

KẾT QUẢ SX KINH DOANH 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2023 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2024 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA

I – Tổng kết kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2023 và nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2023

1. Kết quả doanh thu và lợi nhuận 9 tháng đầu năm 2023

- Doanh thu: Công ty Cơ Điện: 17,1 tỷ; Công ty Tam Hữu: 106,98 tỷ; Công ty Cơ Khí: 65,1 tỷ; Công ty Vạn Xuân: 31,09 tỷ Công ty MEINFA: 163,1 tỷ. Tổng doanh thu: 383,37 tỷ, đạt 67,4% so với kế hoạch năm 2023 (568,75 tỷ)
- Lợi nhuận: 21,56 tỷ, đạt 65% so với kế hoạch năm 2023 (33,17 tỷ)

2. Những khó khăn tồn tại:

- Việc làm thiếu nhiều, tìm việc mới rất khó khăn.
- Giá nguyên liệu chính, phụ tăng so với trước đây nhưng giá sản phẩm phải giảm để tăng tính cạnh tranh.
- Mặt hàng đa dạng, loạt nhỏ quản lý khó, lợi nhuận không cao.
- Nhân lực đáp ứng cải tiến kỹ thuật còn thiếu.
- Việc sản xuất khuôn gá bị cạnh tranh ngày càng quyết liệt, khó tìm được khách hàng thay thế.

3. Những giải pháp thực hiện trong 3 tháng cuối năm

- Tích cực tìm kiếm mặt hàng mới, khách hàng mới.
- Tính toán giá cả hợp lý, ưu tiên lấy việc làm cho người lao động.
- Đẩy mạnh công tác chống lãng phí và thực hành tiết kiệm.
- Tiếp tục đầu tư một số thiết bị tự động để nâng cao năng xuất bù vào việc thiếu lao động, đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật.
- Thực hiện tốt quản lý sản xuất theo ISO và 5S.
- Chú trọng cải thiện môi trường làm việc, nâng cao tiền lương cho người lao động.
- Tiếp tục thực hiện đầu tư theo kế hoạch đã đề ra.

II – Kế hoạch năm 2024

1. Kế hoạch doanh thu và lợi nhuận năm 2024

1.1. Doanh thu

Công ty Cơ Khí: 95 tỷ; Công ty Cơ Điện: 24,4 tỷ; Công ty Vạn Xuân: 42,5 tỷ; Công ty Tam Hữu: 155 tỷ; Công ty MEINFA: 212 tỷ. Tổng doanh thu: 528,9 tỷ, tăng 4,2% so với năm 2023 (dự kiến năm 2023, Tổng doanh thu: 507,5 tỷ)

2.2. Lợi nhuận

Lợi nhuận: 31,3 tỷ, tăng 3,8% so với năm 2023 (dự kiến năm 2023, Lợi nhuận: 30,15 tỷ)



2. Kế hoạch đầu tư năm 2024:

Công ty Vạn Xuân: 1 tỷ; Công ty Tam Hữu: 2 tỷ; Công ty Cơ Khí: 1,5 tỷ; Công ty Cơ Điện: 0,7 tỷ. Tổng đầu tư: 5,2 tỷ

3. Kế hoạch lao động, tiền lương, tiền bảo hiểm năm 2024

- Công ty Tam Hữu: 178 lao động; Tiền lương bình quân/người: 11.400.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6.100.000, đồng
- Công ty Cơ Khí: 161 lao động; Tiền lương bình quân/người: 10.300.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6.000.000, đồng
- Công ty Cơ Điện: 50 lao động; Tiền lương bình quân/người: 9.750.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 5.450.000, đồng
- Công ty Vạn Xuân: 71 lao động; Tiền lương bình quân/người: 13.050.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6.190.000, đồng

4. Kế hoạch phát triển mặt hàng mới

- Mỗi công ty sẽ phát triển từ 10 đến 15 mặt hàng mới, ưu tiên các mặt hàng công ty có thế mạnh đó là dụng cụ cơ khí, dụng cụ làm vườn, các loại khuôn, dụng cụ phục vụ cho đập phôi, linh kiện xe máy.

5. Phương hướng, nhiệm vụ

- Linh hoạt bố trí lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất, sắp xếp lại lao động cho hợp lý.
- Chủ động, tích cực tìm kiếm mặt hàng mới, khách hàng mới.
- Đẩy mạnh việc chống lãng phí...
- Đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý.
- Nâng cao chất lượng, hạ giá thành tăng tính cạnh tranh của sản phẩm.
- Thực hành quản lý sản xuất theo ISO và 5S.
- Cải thiện môi trường làm việc cho sạch sẽ, giảm bụi, tiếng ồn, thoáng mát.
- Nâng cao đời sống người lao động.
- Chủ động sẵn sàng ứng phó với thay đổi của thị trường, cạnh tranh về sản phẩm, cạnh tranh về lao động.

Ngày 12 tháng 10 năm 2023
CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA



P. CHỦ TỊCH HĐQT
KS. Trần Văn Hùng

NGHỊ QUYẾT

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ hoạt động của Công ty cổ phần MEINFA;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị họp vào 14h30' ngày 12 tháng 10 năm 2023;
- Sau khi nghe báo cáo và tập trung thảo luận.

HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2023 và nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2023

1. Kết quả doanh thu và lợi nhuận 9 tháng đầu năm 2023

- Doanh thu: Công ty Cơ Điện: 17,1 tỷ; Công ty Tam Hữu: 106,98 tỷ; Công ty Cơ Khí: 65,1 tỷ; Công ty Vạn Xuân: 31,09 tỷ Công ty MEINFA: 163,1 tỷ. Tổng doanh thu: 383,37 tỷ, đạt 67,4% so với kế hoạch năm 2023 (568,75 tỷ)

- Lợi nhuận: 21,56 tỷ, đạt 65% so với kế hoạch năm 2023 (33,17 tỷ)

2. Những giải pháp thực hiện trong 3 tháng cuối năm 2023

- Tích cực tìm kiếm mặt hàng mới, khách hàng mới.
- Tính toán giá cả hợp lý, ưu tiên lấy việc làm cho người lao động.
- Đẩy mạnh công tác chống lãng phí và thực hành tiết kiệm.
- Tiếp tục đầu tư một số thiết bị tự động để nâng cao năng xuất bù vào việc thiếu lao động, đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật.
- Thực hiện tốt quản lý sản xuất theo ISO và 5S.
- Chú trọng cải thiện môi trường làm việc, nâng cao tiền lương cho người lao động.
- Tiếp tục thực hiện đầu tư theo kế hoạch đã đề ra.

Điều 2: Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024

1. Kế hoạch doanh thu và lợi nhuận

- Doanh thu: Công ty Cơ Khí: 95 tỷ; Công ty Cơ Điện: 24,4 tỷ; Công ty Vạn Xuân: 42,5 tỷ; Công ty Tam Hữu: 155 tỷ; Công ty MEINFA: 212 tỷ. Tổng doanh thu: 528,9 tỷ, tăng 4,2% so với năm 2023 (dự kiến năm 2023, Tổng doanh thu: 507,5 tỷ)

- Lợi nhuận: Lợi nhuận: 31,3 tỷ, tăng 3,8% so với năm 2023 (dự kiến năm 2023, Lợi nhuận: 30,15 tỷ)

2. Kế hoạch đầu tư

- Công ty Vạn Xuân: 1 tỷ; Công ty Tam Hữu: 2 tỷ; Công ty Cơ Khí: 1,5 tỷ; Công ty Cơ Điện: 0,7 tỷ. Tổng đầu tư: 5,2 tỷ

3. Kế hoạch lao động, tiền lương, tiền bảo hiểm

- Công ty Tam Hữu: 178 lao động; Tiền lương bình quân/người: 11.400.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6.100.000, đồng

- Công ty Cơ Khí: 161 lao động; Tiền lương bình quân/người: 10.300.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6.000.000, đồng
- Công ty Cơ Điện: 50 lao động; Tiền lương bình quân/người: 9.750.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 5.450.000, đồng
- Công ty Vạn Xuân: 71 lao động; Tiền lương bình quân/người: 13.050.000, đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6.190.000, đồng

4. Kế hoạch phát triển mặt hàng mới

- Mỗi công ty sẽ phát triển từ 10 đến 15 mặt hàng mới, ưu tiên các mặt hàng công ty có thế mạnh đó là dụng cụ cơ khí, dụng cụ làm vườn, các loại khuôn, dụng cụ phục vụ cho đập phôi, linh kiện xe máy.

5. Phương hướng, nhiệm vụ

- Linh hoạt bố trí lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất, sắp xếp lại lao động cho hợp lý.
- Chủ động, tích cực tìm kiếm mặt hàng mới, khách hàng mới.
- Đẩy mạnh việc chống lãng phí...
- Đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý.
- Nâng cao chất lượng, hạ giá thành tăng tính cạnh tranh của sản phẩm.
- Thực hành quản lý sản xuất theo ISO và 5S.
- Cải thiện môi trường làm việc cho sạch sẽ, giảm bụi, tiếng ồn, thoáng mát.
- Nâng cao đời sống người lao động.
- Chủ động sẵn sàng ứng phó với thay đổi của thị trường, cạnh tranh về sản phẩm, cạnh tranh về lao động.

Điều 3 Nghị quyết này đã được Hội đồng quản trị Công ty cổ phần MEINFA thông qua vào 16^h30' ngày 12/10/2023. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và thành viên liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA
CHỦ TỊCH HĐQT



Đình Văn Vinh