



BÁO CÁO

Của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Kim Khí Thăng Long tại Đại hội cổ đông năm 2023

Kính thưa: Các quý vị cổ đông Công ty cổ phần Kim Khí Thăng Long

Thực hiện nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Kim Khí Thăng Long. Hôm nay, tại đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty, HĐQT xin trân trọng được báo cáo với Đại hội đồng cổ đông về kết quả hoạt động của HĐQT năm 2022 cũng như cả nhiệm kỳ 2018 - 2023 và định hướng hoạt động của HĐQT trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh

Giai đoạn 2018 – 2023 là giai đoạn nền kinh tế trong nước và Quốc tế có nhiều biến động, đặc biệt giai đoạn 2020 – 2023 nền kinh tế toàn cầu còn chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid 19, đại dịch đã làm thay đổi cả thế giới, nhu cầu suy giảm, năng lực sản xuất suy giảm. Quan điểm và tập quán tiêu dùng, quan điểm trong quan hệ quốc tế và thương mại quốc tế thay đổi làm dịch chuyển chuỗi sản xuất và cung ứng toàn cầu. Bên cạnh đó, sự biến đổi khí hậu, thiên tai xảy ra ở nhiều nơi trên thế giới, các cuộc xung đột quân sự, kinh tế trong đó có xung đột quân sự Nga – Ucraina căng thẳng kéo dài và vẫn đang tiếp tục diễn biến phức tạp. Các yếu tố trên đã ảnh hưởng không nhỏ tới hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung trong đó có Công ty Cổ phần Kim khí Thăng Long.

Trong 5 năm qua, nhìn chung thị trường cạnh tranh ngày càng khốc liệt, giá nguyên liệu đầu vào tăng mạnh, chi phí nhân công, chi phí sản xuất tăng cao. Thị trường đầu ra suy giảm và có những giai đoạn đóng băng hoàn toàn do phong tỏa, cách ly để chống dịch. Sau cao điểm của dịch bệnh, kinh tế thế giới tiếp tục suy thoái, nhu cầu giảm mạnh do chính sách thắt chặt chi tiêu được thực hiện ở nhiều quốc gia trên toàn cầu. Xu thế hội nhập kinh tế ngày càng sâu rộng cũng đòi hỏi các doanh nghiệp phải nâng cao khả năng cạnh tranh mới có thể tồn tại.

Khoa học kỹ thuật, công nghệ tiến bộ nhanh trong khi cơ sở vật chất và trang thiết bị của công ty khá lạc hậu, nguồn vốn đầu tư lại khó khăn.

Chi phí nhân công liên tục tăng theo lộ trình cải cách tiền lương trong khi năng suất lao động chưa thể tăng ngay đã làm giảm khả năng cạnh tranh của các doanh nghiệp.