

Số: 2307.1/2026/CBTT-SBG
No.: 2307.1/2026/CBTT-SBG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 23, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
UNUSUAL INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

To:

- State Security Commission
- Vietnam Stock Exchange
- Ho Chi Minh Stock Exchange

1. **Tên tổ chức:** Công ty cổ phần Tập đoàn Cơ Khí Công nghệ cao Siba
Company: Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company
- Mã chứng khoán: SBG
Ticket Symbol: SBG
 - Địa chỉ: 99A1 Cộng Hòa, Phường Tân Sơn Nhất, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Address: 99A1 Cong Hoa, Tan Son Nhat Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
 - Điện thoại liên hệ: 0823333181
Phone: 0823333181
 - E-mail: ir@siba.com.vn

2. **Nội dung thông tin công bố:**
Disclosure Content:

- Ngày 22/07/2026, Siba Group đã tiến hành kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và lập Biên Bản kiểm phiếu, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản cùng các tài liệu kèm theo.
On July 22, 2026, Siba Group conducted the vote counting for the collection of shareholders' written opinions and prepared the Minutes of Vote Counting, the Resolution of the General Meeting of Shareholders adopted through written shareholders' opinions, and the accompanying documents.

3. **Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 23/07/2026 tại đường dẫn <https://siba.com.vn/vn/cong-bo-thong-tin>**

This information has been disclosed on company's website on July 23, 2026 at <https://siba.com.vn/vn/cong-bo-thong-tin>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby commit that the information disclosure above is true and take full responsibility before the law for the content of the disclosed information.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- BB, NQ ĐHĐCĐ
GMS Minutes, GMS Resolution

Đại diện tổ chức
Representative

Người UQ CBTT

Person to Implement Disclosure of Information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)
(Sign, specify Full name, position and stamp)



Đỗ Quốc Huy

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

Số/Ref: 2207/2026/NQ-ĐHĐCĐ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

TP Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 22, 2026

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP JOINT STOCK COMPANY**

(Được thông qua bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản)

(Adopted by way of soliciting shareholders' written opinions)

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Viet Nam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Viet Nam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;
Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/NĐ-CP dated September 11, 2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba;
The Charter on Organization and Operation of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company;
- Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản số 22.07.2026/BB-ĐHĐCĐ ngày 22/07/2026 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba,



Minutes of Ballot Counting for the Solicitation of Shareholders' Written Opinions No. 22.07.2026/BB-DHD CD dated July 22, 2026 of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company,

**QUYẾT NGHỊ
RESOLVES**

Điều 1: Thông qua việc bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh và sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty (chi tiết theo Tờ trình số 01.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT).

Article 1: To approve the amendment and supplementation of business lines and the amendment and supplementation of the Charter on Organization and Operation of the Company (as detailed in Proposal No. 01.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 issued by the Board of Directors).

Điều 2: Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (chi tiết theo Tờ trình số 02.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT).

Article 2: To approve the amendment and supplementation of the Plan on share issuance under the Employee Stock Option Plan (ESOP) (as detailed in Proposal No. 02.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 issued by the Board of Directors).

Điều 3: Thông qua việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ (chi tiết theo Tờ trình số 03.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT).

Article 3: To approve the private placement of shares to increase charter capital (as detailed in Proposal No. 03.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 issued by the Board of Directors).

Điều 4: Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, các phòng ban chức năng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Article 4: Members of the Board of Directors, the Board of Management, relevant departments, divisions, and individuals are responsible for implementing this Resolution.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

This Resolution takes effect as from the date of signing./.

Nơi nhận:

Recipients:

- Các cổ đông (đăng tải trên website cty);
Shareholders (published on the Company's website);
- UBCKNN, Sở GD&ĐT (b/cáo);
SSC, Stock Exchanges (for reporting);
- Thành viên HĐQT, BTGD, BKS;
Members of BOD, BOM, Supervisory Board;
- Lưu VP.
Archived: Office.

**T/M. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
FOR AND ON BEHALF OF THE
GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
CHỦ TỊCH HĐQT**

**CHAIRMAN OF THE BOARD OF
DIRECTORS**



Trương Sỹ Bá

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL
GROUP JOINT STOCK COMPANY**

Số/Ref.: 22.07.2026/BB-DHĐCD

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 07 năm 2026

Ho Chi Minh City, July 22, 2026

**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN
MINUTES OF VOTE COUNTING FOR SHAREHOLDER WRITTEN OPINION
SOLICITATION**

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP JOINT STOCK COMPANY**

Căn cứ:

Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;

The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Viet Nam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;

The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Viet Nam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;

- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;

Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/NĐ-CP dated September 11, 2025;

- Căn cứ Nghị quyết Hội đồng quản trị số 06.07/2026/NQ-HĐQT ngày 06/07/2026 về việc Thành lập Ban kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản;

Pursuant to the Board of Directors' Resolution No. 06.07.2026/NQ-HĐQT dated July 06, 2026 on the Establishment of the Vote Counting Committee for the solicitation of shareholders' written opinions;

- *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba;*

Pursuant to the Charters on Organization and Operation of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company;

Hôm nay, vào lúc 09h00 ngày 22 tháng 07 năm 2026 tại Văn phòng đại diện của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba – Địa chỉ: Tầng 7, Tòa nhà Vista Tower, 628C đường Võ Nguyên Giáp, Phường An Khánh, Thành phố Hồ Chí Minh, Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba (“**Công ty**”/ “**SBG**”) tổ chức việc kiểm Phiếu Lấy Ý Kiến cổ đông bằng văn bản đề thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông (“**DHĐCĐ**”). Cụ thể như sau:

*Today, at 09:00 AM on July 22, 2026, at the Representative Office of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company – Address: 7th Floor, Vista Tower, 628C Vo Nguyen Giap Street, An Khanh Ward, Ho Chi Minh City, the Board of Directors (the “**BOD**”) of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company (the “**Company**”/“**SBG**”) conducted the counting of Shareholders' Written Voting Ballots for the purpose of approving matters falling within the authority of the General Meeting of Shareholders (the “**GMS**”). Details as follows:*

I. THÀNH PHẦN THAM GIA GIÁM SÁT VÀ KIỂM PHIẾU

PARTICIPANTS IN THE SUPERVISION AND COUNTING OF VOTING BALLOTS

1. Thành phần Ban kiểm phiếu:

Members of the Vote Counting Committee:

- | | | |
|--|---|------------------------------|
| - Ông Trương Sỹ Bá – Chủ tịch HĐQT | : | Trưởng ban |
| <i>Mr. Truong Sy Ba – The Chairman of the Board of Directors</i> | | <i>Head of the Committee</i> |
| - Ông Nguyễn Văn Đức – Thành viên HĐQT | : | Thành viên |
| <i>Mr. Nguyen Van Duc – Member of the Board of Directors</i> | | <i>Member</i> |
| - Ông Nguyễn Văn Phú – Thành viên HĐQT | : | Thành viên |
| <i>Mr. Nguyen Van Phu – Member of the Board of Directors</i> | | <i>Member</i> |
| - Ông Đỗ Quốc Huy – Người phụ trách quản trị Công ty | : | Thành viên |
| <i>Mr. Do Quoc Huy – Person in charge of corporate governance.</i> | | <i>Member</i> |

2. Thành phần chứng kiến và giám sát kiểm phiếu:

The composition of witnesses and supervisors for the vote counting:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Ông Đào Đức Tuấn
<i>Mr. Dao Duc Tuan</i> | <p>: Thành viên
Ban kiểm soát
<i>Member of the
Supervisory Board</i></p> |
| <ul style="list-style-type: none"> - Bà Đặng Thu Sang
<i>Ms. Dang Thu Sang</i> | <p>: Đại diện cổ đông của
công ty
<i>Representative of the
Shareholder</i></p> |

Cùng tiến hành kiểm tra các thư điện tử và mở phong bì “**Phiếu Lấy Ý Kiến cổ đông bằng văn bản**” của Cổ đông gửi về cho Công ty để kiểm tra tính hợp lệ và thực hiện kiểm phiếu. Nội dung và kết quả như sau:

To proceed with examining the emails and opening the envelopes containing the “Shareholder Written Opinion Solicitation Ballots” submitted to the Company, verifying their validity, and conducting the vote counting. Details of the contents and voting results are detailed below:

II. THÔNG TIN CHUNG VỀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN LẤY Ý KIẾN

GENERAL INFORMATION ON THE IMPLEMENTATION OF OPINION SOLICITATION

- Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba;
Name of Organization: Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company;
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh: Số 0313140100 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 12/02/2015, Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh cấp thay đổi lần thứ 15 ngày 17/07/2026;
Business License number: No. 0313140100, initially issued by the Ho Chi Minh City Department of Planning and Investment on February 12, 2015, and amended for the 15th time on July 17, 2026;
- Địa chỉ trụ sở chính: 99A1 Cộng Hòa, Phường Tân Sơn Nhất, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam;
Head Office: 99A1 Cong Hoa, Tan Son Nhat Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam;
- Điện thoại: 028 3811 0480;
Phone number: 028 3811 0480;
- Website: : <http://siba.com.vn>;
Website: : <http://siba.com.vn>;

- Mã chứng khoán: SBG.
Stock Code: SBG.

III. MỤC ĐÍCH LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG

PURPOSE OF SHAREHOLDER OPINION SOLICITATION

Thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba.

Approval of the matters within the authority of the General Meeting of Shareholders of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company.

IV. CÁC VẤN ĐỀ LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG

MATTERS OF SHAREHOLDER OPINION SOLICITATION

Vấn đề 1: Thông qua Tờ trình số 01.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh và sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.

Item 1: Approval of Proposal No. 01.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement of business lines and the amendment and supplement of the Charter on Organization and Operation of the Company.

Vấn đề 2: Thông qua Tờ trình số 02.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc sửa đổi, bổ sung Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Item 2: Approval of Proposal No. 02.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement to the Scheme for stock issuance under the Employee Stock Option Plan.

Vấn đề 3: Thông qua Tờ trình số 03.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ.

Item 3: Approval of Proposal No. 03.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the private placement of shares to increase charter capital.

Vấn đề 4: Thông qua Biên bản kiểm phiếu (bản dự thảo) và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản (bản dự thảo) về các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Item 4: Approval of the Vote Counting Minutes (draft) and the Resolution of the General Meeting of Shareholders adopted by way of shareholders' written opinions (draft) regarding matters under the authority of the General Meeting of Shareholders.

V. KẾT QUẢ KIỂM PHIẾU LẤY Ý KIẾN

VOTING RESULTS OF THE OPINION SOLICITATION BALLOT

1. Thông tin chung

General Information

- Tổng số cổ đông của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba (theo danh sách chốt tại ngày đăng ký cuối cùng 26/06/2026) là 350 cổ đông

The total number of shareholders of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company (according to the shareholder list finalized on the record date of June 26, 2026) is 350 shareholders

- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành của Công ty (theo danh sách chốt tại ngày đăng ký cuối cùng 26/06/2026) là 49.999.963 cổ phiếu. Trong đó:

The total number of outstanding shares of the Company (according to the shareholder list finalized on the record date of June 26, 2026) is 49,999,963 shares. In which:

- + Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết là 49.999.963 cổ phiếu;

The total number of voting shares is 49,999,963 shares;

- + Số lượng cổ phiếu quỹ không có quyền biểu quyết là 0 cổ phiếu.

The number of non-voting treasury shares is 0 shares.

- Tổng số cổ đông đã được gửi Phiếu Lấy Ý Kiến là 350 cổ đông, sở hữu và đại diện đối với 49.999.963 cổ phiếu, tương đương 49.999.963 phiếu biểu quyết (01 cổ phiếu – 01 phiếu biểu quyết), tương đương với 100% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết (100% tổng số phiếu biểu quyết) của Công ty;

The total number of shareholders to whom the Shareholder Written Opinion Solicitation Ballots were sent is 350 shareholders, representing 49,999,963 shares, equivalent to 49,999,963 voting rights (01 share – 01 voting right), accounting for 100% of the Company's total voting shares (100% of the total voting rights);

- Tổng số Phiếu Lấy Ý Kiến cổ đông gửi về Công ty (trước 16h00 ngày 20/07/2026) là 15 phiếu, đại diện cho 39.233.927 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 78,4679% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty. Trong đó:

The total number of Shareholder Written Opinion Solicitation Ballots returned to the Company (before 4:00 pm on July 20, 2026) is 15 ballots, representing 39,233,927 voting shares, accounting for 78.4679% of the Company's total voting shares. In which:

- + Số Phiếu Lấy Ý Kiến hợp lệ là: 15 phiếu, sở hữu và đại diện cho 39.233.927 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 78,4679% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty;

The number of valid Opinion Solicitation Ballots is: 15 ballots, owning and representing 39,233,927 voting shares, accounting for 78.4679% of the Company's total voting shares;

- + Số Phiếu Lấy Ý Kiến không hợp lệ là: 0 phiếu, sở hữu và đại diện 0 cổ phiếu có quyền biểu quyết tương ứng với 0% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty.

The number of invalid Opinion Solicitation Ballots is: 0 ballots, owning and representing 0 voting shares, equivalent to 0% of the Company's total voting shares.

- Tổng số Phiếu Lấy Ý Kiến của cổ đông không gửi về, hoặc gửi về mà Công ty không nhận được, hoặc nhận được nhưng không đúng thời hạn quy định là 335 phiếu, đại diện cho 10.766.036 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 21,5321% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty. Các Phiếu này sẽ được tính là Phiếu không tham gia biểu quyết theo **“Mục V. Hướng dẫn cách thức biểu quyết”** tại **“Phiếu Lấy Ý Kiến”** đã gửi đến các cổ đông.

*The total number of Opinion Solicitation Ballots that were not returned by shareholders, or were returned but not received by the Company, or were received after the prescribed deadline is 335 ballots, representing 10,766,036 voting shares, accounting for 21.5321% of the Company's total voting shares. These ballots will be counted as non-voting ballots pursuant to **“Section V. The Voting Instructions”** stated in the **“Opinion Solicitation Ballot”** sent to shareholders.*

- Về phương thức gửi Phiếu Lấy Ý Kiến của Cổ đông cho Công ty:

Regarding the methods for shareholders to return the Ballots to the Company:

+ Cổ đông gửi trực tiếp đến địa chỉ Văn phòng đại diện của Công Ty: 14 cổ đông, sở hữu và đại diện 38.890.270 cổ phiếu có quyền biểu quyết tương ứng với 77,7806% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty;

Shareholders deliver the Ballots directly to the Representative Office of the Company: 14 shareholders, owning and representing 38,890,270 voting shares, equivalent to 77.7806% of the Company's total voting shares;

+ Cổ đông gửi đến thư điện tử ir@siba.com.vn: 01 cổ đông, sở hữu và đại diện 343.657 cổ phiếu có quyền biểu quyết tương ứng với 0,6873% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty.

Shareholders send the Ballots to the email address: ir@siba.com.vn: 01 shareholders, owning and representing 343,657 voting shares, equivalent to 0.6873% of the Company's total voting shares.

- Danh sách cổ đông gửi Phiếu Lấy Ý Kiến được thể hiện tại Phụ lục đính kèm biên bản này.

The list of shareholders submitting the Opinion Solicitation Ballots is presented in the Appendix attached to these Minutes.

2. Kết quả biểu quyết theo từng vấn đề như sau:

The voting results for each matter are as follows:

Vấn đề 1: Thông qua Tờ trình số 01.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc Bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh và sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty

Item 1: Approval of Proposal No. 01.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement of business lines and the amendment and supplement of the Charter on Organization and Operation of the Company.

Item 1: Approval of Proposal No. 01.07/2026/TTr-HDQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement of business lines and the amendment and supplement of the Charter on Organization and Operation of the Company.

Stt No.	Các nội dung <i>Contents</i>	Kết quả biểu quyết <i>Results of votes</i>		
		Tán thành <i>In favor</i>	Không tán thành <i>Against</i>	Không có ý kiến <i>No opinion</i>
1	Số Phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Number of valid ballots</i>	39.233.927	0	0
2 (*)	Tỷ lệ so với tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết <i>Percentage of the total voting shares held by all voting shareholders</i>	78,4679%	0%	0%

Vấn đề 2: Thông qua Tờ trình số 02.07/2026/TTr-HDQT ngày 06/07/2026 của HDQT về việc Sửa đổi, bổ sung Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Item 2: Approval of Proposal No. 02.07/2026/TTr-HDQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement to the Scheme for stock issuance under the Employee Stock Option Plan.

Stt No.	Các nội dung <i>Contents</i>	Kết quả biểu quyết <i>Results of votes</i>		
		Tán thành <i>In favor</i>	Không tán thành <i>Against</i>	Không có ý kiến <i>No opinion</i>
1	Số Phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Number of valid ballots</i>	39.233.927	0	0
2 (*)	Tỷ lệ so với tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết <i>Percentage of the total voting shares held by all voting shareholders</i>	78,4679%	0%	0%

Vấn đề 3: Thông qua Tờ trình số 03.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ.

Item 3: Approval of Proposal No. 03.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the private placement of shares to increase charter capital.

Stt No.	Các nội dung <i>Contents</i>	Kết quả biểu quyết <i>Results of votes</i>		
		Tán thành <i>In favor</i>	Không tán thành <i>Against</i>	Không có ý kiến <i>No opinion</i>
1	Số Phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Number of valid ballots</i>	39.233.927	0	0
2 (*)	Tỷ lệ so với tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết <i>Percentage of the total voting shares held by all voting shareholders</i>	78,4679%	0%	0%

Vấn đề 4: Thông qua Biên bản kiểm phiếu (bản dự thảo) và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản (bản dự thảo) về các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Item 4: Approval of the Vote Counting Minutes (draft) and the Resolution of the General Meeting of Shareholders adopted by way of shareholders' written opinions (draft) regarding matters under the authority of the General Meeting of Shareholders.

Stt No.	Các nội dung <i>Contents</i>	Kết quả biểu quyết <i>Results of votes</i>		
		Tán thành <i>In favor</i>	Không tán thành <i>Against</i>	Không có ý kiến <i>No opinion</i>
1	Số Phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Number of valid ballots</i>	39.233.927	0	0
2 (*)	Tỷ lệ so với tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết <i>Percentage of the total voting shares held by all voting shareholders</i>	78,4679%	0%	0%

(*): Tỷ lệ này được tính bằng số phiếu biểu quyết hợp lệ của từng vấn đề chia cho tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết (49.999.963 phiếu).

(*): This ratio is calculated by dividing the number of valid votes cast on each matter by the total number of votes held by all shareholders entitled to vote (49,999,963 votes).

VI. CÁC NỘI DUNG ĐÃ ĐƯỢC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THÔNG QUA

MATTERS APPROVED BY THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu, ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba đã thông qua các vấn đề sau:

Pursuant to the vote counting results, the General Meeting of Shareholders of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company has approved the following matters:

Vấn đề 1: Thông qua Tờ trình số 01.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc Bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh và sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty

Item 1: Approval of Proposal No. 01.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement of business lines and the amendment and supplement of the Charter on Organization and Operation of the Company.

Vấn đề 2: Thông qua Tờ trình số 02.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc Sửa đổi, bổ sung Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Item 2: Approval of Proposal No. 02.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the amendment and supplement to the Scheme for stock issuance under the Employee Stock Option Plan.

Vấn đề 3: Thông qua Tờ trình số 03.07/2026/TTr-HĐQT ngày 06/07/2026 của HĐQT về việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ.

Item 3: Approval of Proposal No. 03.07/2026/TTr-HĐQT dated July 06, 2026 of the Board of Directors on the private placement of shares to increase charter capital.

Vấn đề 4: Thông qua Biên bản kiểm phiếu (bản dự thảo) và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản (bản dự thảo) về các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Item 4: Approval of the Vote Counting Minutes (draft) and the Resolution of the General Meeting of Shareholders adopted by way of shareholders' written opinions (draft) regarding matters under the authority of the General Meeting of Shareholders.

Công tác kiểm Phiếu Lấy Ý Kiến cổ đông bằng văn bản kết thúc hồi 11h30 cùng ngày. Nội dung Biên bản kiểm phiếu đã được đọc trước Ban kiểm phiếu và Bộ phận giám sát kiểm phiếu để thống nhất và thông qua nội dung.

The counting of Opinion Solicitation Ballots was completed at 11h30 on the same day. The contents of the Vote Counting Minutes were read out to the Vote Counting Committee and the Vote Counting Supervision Function for review, agreement, and approval.

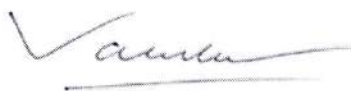
Biên bản kiểm phiếu gồm 12 (mười hai) trang và được lập thành 4 (bốn) bản có nội dung và pháp lý như nhau để gửi đến các bộ phận liên quan thực hiện.

The Vote Counting Minutes comprise 12 (twelve) pages and are prepared in 4 (four) copies, all of which have the same content and legal validity, for distribution to relevant departments for implementation.

BAN KIỂM PHIẾU
VOTE COUNTING COMMITTEE

THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU
MEMBER OF THE VOTE COUNTING
COMMITTEE

THÀNH VIÊN HĐQT
MEMBERS OF THE BOARD OF
DIRECTORS



Nguyễn Văn Đức

TRƯỞNG BAN KIỂM PHIẾU
HEAD OF VOTE COUNTING COMMITTEE

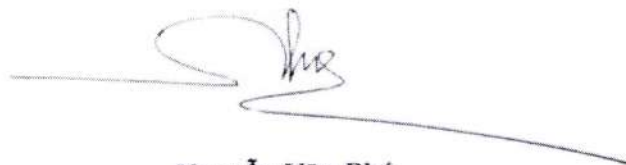
CHỦ TỊCH HĐQT
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS



Trương Sỹ Bá

THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU
MEMBER OF VOTE COUNTING
COMMITTEE

THÀNH VIÊN HĐQT
MEMBERS OF THE BOARD OF
DIRECTORS



Nguyễn Văn Phú

THÀNH VIÊN BAN KIỂM PHIẾU
MEMBER OF VOTE COUNTING
COMMITTEE

NGƯỜI PHỤ TRÁCH QUẢN TRỊ CÔNG TY
PERSON IN CHARGE OF CORPORATE
GOVERNANCE



Đỗ Quốc Huy

CHỨNG KIẾN VÀ GIÁM SÁT KIỂM PHIẾU
WITNESSES AND SUPERVISOR OF THE VOTE COUNTING

ĐẠI DIỆN CỔ ĐÔNG CÔNG TY
REPRESENTATIVE OF THE
SHAREHOLDER



Đặng Thu Sang

BAN KIỂM SOÁT
SUPERVISORY BOARD



Đào Đức Tuấn

**PHỤ LỤC
APPENDIX**

**DANH SÁCH CỔ ĐÔNG GỬI PHIẾU LẤY Ý KIẾN BẢNG VĂN BẢN
LIST OF SHAREHOLDERS SUBMITTING WRITTEN OPINION SOLICITATION
BALLOTS**

Stt No.	Họ tên cổ đông Shareholder's Name	Số ĐKSH ID/BR Certificate No.	Số cổ phần sở hữu tại ngày chốt ĐKCC 26/06/2026 Number of shares owned on the record date (June 26, 2026)	Hình thức gửi phiếu lấy ý kiến Method of ballot submission
1	LÊ THỰC ANH			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
2	LÊ THỊ HỒNG NGÂN			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
3	LƯU THỊ HOÀNG YÊN			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
4	NGUYỄN VĂN ĐỨC			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
5	NGÔ THỊ DIỆU HỒNG			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
6	NGÔ XUÂN HÙNG			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
7	NGUYỄN THỊ HỒNG HẠNH			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
8	TRƯƠNG MẠNH ĐOÀN			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
9	TRẦN BÍCH NGỌC			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
10	TRẦN TUẤN DƯƠNG			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
11	VŨ HUY HOÀNG			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
12	ĐẶNG THU SANG			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
13	ĐỖ QUANG HÙNG			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
14	CÔNG TY CỔ PHẦN SIBA HOLDINGS			Gửi thư trực tiếp Direct mail / By post
15	KIRABOSHI BANK, LTD.			Gửi file scan Scanned copy via email

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

Số/ No.: 01.07/2026/TTr-HĐQT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

TỜ TRÌNH/ PROPOSAL

*(V/v: Bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh và sửa đổi, bổ sung
Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty)*

*(Regarding: Amending and supplementing business lines and amending, supplementing
the Charter on Organization and Operation of the Company)*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba

**To: The General Meeting of Shareholders of
Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company**

Căn cứ / Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;

The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022, and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;

The Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;

- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;

Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;

- Quyết định số 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành hệ thống ngành kinh tế Việt Nam;

Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 of the Prime Minister on the promulgation of the Vietnamese System of Economic Sectors;

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba (“SBG”);
The Charter on Organization and Operation of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company (“SBG”);
- Căn cứ nhu cầu thực tế tại CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba,
Based on the actual requirements of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company,

Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) kính trình Đại hội đồng Cổ đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua các nội dung liên quan đến việc bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh và sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty. Cụ thể:

The Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval the contents regarding the amendment and supplement of business lines and the amendment and supplement of the Charter on Organization and Operation of the Company. Specifically:

I. BỔ SUNG, SỬA ĐỔI NGÀNH, NGHỀ KINH DOANH/ AMENDMENT AND SUPPLEMENT OF BUSINESS LINES

1. Sửa đổi, cập nhật một số ngành, nghề kinh doanh của Công ty cho phù hợp với Quyết định số 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành hệ thống ngành kinh tế Việt Nam, như sau:

Amending and updating a number of the Company's business lines in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 of the Prime Minister on the promulgation of the Vietnamese System of Economic Sectors, as follows:

Ngành, nghề đã đăng ký <i>Currently Registered Business Lines</i>		Ngành, nghề sửa đổi, cập nhật <i>Amended and Updated Business Lines</i>		Nội dung thay đổi <i>Details of Change</i>
Mã ngành <i>Code</i>	Tên ngành <i>Industry Name</i>	Mã ngành <i>Code</i>	Tên ngành <i>Industry Name</i>	
4662	Bán buôn kim loại và quặng kim loại <i>(trừ vàng miếng và phế liệu kim loại; trừ kim loại quý)</i> <i>Wholesale of metals and metal ores (except gold bars, scrap metal, and precious metals)</i>	4672	Bán buôn kim loại và quặng kim loại <i>Wholesale of metals and metal ores</i>	Cập nhật mã ngành và bỏ chi tiết <i>Updating industry code and removing details</i>
4663	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng <i>Wholesale of other construction materials and equipment</i>	4673	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng <i>Wholesale of other construction materials and equipment</i>	Cập nhật mã ngành <i>Updating industry</i>

				code
3312	Sửa chữa máy móc, thiết bị (trừ gia công cơ khí, tái chế phế thải, xi mạ điện tại trụ sở) <i>Repair of machinery and equipment (except mechanical processing, waste recycling, and electroplating at the headquarters)</i>	3312	Sửa chữa, bảo dưỡng máy móc, thiết bị <i>Repair and maintenance of machinery and equipment</i>	Cập nhật tên ngành và bỏ chi tiết <i>Updating industry name and removing details</i>
4530	Bán phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của ô tô và xe có động cơ khác. <i>Sale of motor vehicle parts and accessories.</i>	-	-	Bị xóa bỏ Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/09/2025 <i>Removed pursuant to Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025</i>
2817	Sản xuất máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) <i>Chi tiết: - Sản xuất, gia công máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) (không hoạt động tại trụ sở); - Lắp ráp máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) (không hoạt động tại trụ sở).</i> <i>Manufacture of office machinery and equipment (except computers and peripheral equipment)</i> <i>Details: - Manufacturing and processing office machinery and</i>	2817	Sản xuất máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) <i>Manufacture of office machinery and equipment (except computers and peripheral equipment)</i>	Bỏ chi tiết <i>Removing details</i>

	<i>equipment (except computers and peripheral equipment) (not operating at the headquarters); - Assembling office machinery and equipment (except computers and peripheral equipment) (not operating at the headquarters).</i>			
7020	Hoạt động tư vấn quản lý <i>Chi tiết: Tư vấn quản lý dự án</i> <i>Management consultancy activities</i> <i>Details: Project management consultancy</i>	7020	Hoạt động tư vấn quản lý kinh doanh và hoạt động tư vấn quản lý khác <i>Business management consultancy and other management consultancy activities</i>	Cập nhật tên ngành và bỏ chi tiết <i>Updating industry name and removing details</i>
7490	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác chưa được phân vào đâu <i>Chi tiết: Tư vấn về môi trường; tư vấn công nghệ xử lý rác. Hoạt động môi giới bản quyền (sắp xếp cho việc mua và bán bản quyền)</i> <i>Other professional, scientific, and technical activities not elsewhere classified</i> <i>Details: Environmental consultancy; waste treatment technology consultancy. Copyright brokerage activities (arranging for the purchase and sale of copyrights)</i>	7499	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác còn lại chưa được phân vào đâu <i>Other remaining professional, scientific, and technical activities not elsewhere classified</i>	Mã ngành 7490 bị xóa bỏ, đăng ký mã ngành mới là 7499 có nội dung tương tự và bỏ chi tiết <i>Industry code 7490 is removed; registering new industry code 7499 with similar content and removing details</i>
4631	Bán buôn gạo, lúa mỳ, sản phẩm từ ngũ cốc khác, bột mỳ <i>(Trừ bán buôn gạo) (không hoạt động tại trụ sở)</i> <i>Wholesale of rice, wheat, other cereal products, and wheat flour (Except wholesale of rice) (not operating at the headquarters)</i>	4631	Bán buôn gạo, lúa mỳ, sản phẩm từ ngũ cốc khác, bột mỳ <i>Wholesale of rice, wheat, other cereal products, and wheat flour</i>	Cập nhật tên ngành và bỏ chi tiết <i>Updating industry name and removing</i>

				details
--	--	--	--	---------

* Chi tiết các ngành, nghề kinh doanh có thể được điều chỉnh cho phù hợp hướng dẫn, yêu cầu của cơ quan đăng ký kinh doanh. Trong trường hợp đó, những thay đổi như vậy cũng sẽ được phê duyệt theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về việc thông qua nội dung thay đổi như trên.

* The details of business lines may be adjusted to comply with the guidelines and requirements of the business registration authority. In such cases, those changes shall also be deemed approved under the GMS Resolution on the adoption of the aforementioned amendments.

2. Ngành, nghề kinh doanh đăng ký mới/ Newly Registered Business Lines

Danh mục các ngành, nghề kinh doanh đăng ký mới của Công ty được trình bày trong bảng sau:

The list of newly registered business lines of the Company is presented in the following table:

STT No.	Mã ngành Code	Tên ngành Industry Name
1	2910	Sản xuất ô tô và xe có động cơ khác <i>Manufacture of motor vehicles and other motor vehicles</i>
2	3099	Sản xuất phương tiện và thiết bị vận tải khác chưa được phân vào đâu <i>Manufacture of other transport equipment not elsewhere classified</i>
3	3091	Sản xuất mô tô, xe máy <i>Manufacture of motorcycles</i>
4	9531	Sửa chữa, bảo dưỡng ô tô và xe có động cơ khác <i>Repair and maintenance of motor vehicles and other motor vehicles</i>
5	4661	Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác <i>Wholesale of motor vehicles and other motor vehicles</i>
6	4662	Bán buôn phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của ô tô và xe có động cơ khác <i>Wholesale of motor vehicle parts and accessories</i>
7	4663	Bán buôn mô tô, xe máy, phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của mô tô, xe máy <i>Wholesale of motorcycles, motorcycle parts and accessories</i>

II. SỬA ĐỔI ĐIỀU LỆ CÔNG TY/ AMENDMENT OF THE COMPANY'S CHARTER

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua việc sửa đổi, bổ sung các nội dung sau trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty:

The BOD respectfully submits to the GMS for consideration and approval the amendment and supplement of the following provisions in the Charter on Organization and Operation of the Company:

1. Cập nhật, Sửa đổi thông tin tại Khoản 3, Điều 2, Điều lệ Công ty về trụ sở chính của Công ty (do cập nhật theo địa giới hành chính mới);

Updating and amending information in Clause 3, Article 2 of the Company's Charter regarding the head office address (due to updates in accordance with new administrative boundaries);

2. Cập nhật, sửa đổi thông tin tại Khoản 1, Điều 4, Điều lệ Công ty về ngành, nghề kinh doanh: theo nội dung tại **“mục I. Bổ sung, sửa đổi ngành, nghề kinh doanh”** sau khi được ĐHĐCĐ thông qua và theo thực tế khi hoàn thành việc đăng ký với cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Updating and amending information in Clause 1, Article 4 of the Company's Charter regarding business lines: in accordance with the contents in "Section I. Amendment and supplement of business lines" upon approval by the GMS and based on actual results upon completion of registration with the competent state authority.

(Chi tiết về các thay đổi theo Phụ lục I đính kèm tờ trình này)

(Details of the amendments are specified in Appendix I attached to this proposal)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN/ IMPLEMENTATION

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc ủy quyền cho HĐQT Công ty thực hiện các công việc sau:

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders to approve the authorization granted to the Company's BOD to execute the following tasks:

- Thực hiện các thủ tục pháp lý có liên quan với cơ quan nhà nước có thẩm quyền: Tiến hành các thủ tục thay đổi, bổ sung, điều chỉnh nội dung đăng ký doanh nghiệp liên quan đến ngành, nghề kinh doanh của Công ty tại cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền;

Conducting relevant legal procedures with competent state authorities: Carrying out procedures to change, supplement, and adjust corporate registration contents related to the Company's business lines at the competent business registration authority;

- Cập nhật, sửa đổi Điều lệ Công ty: Sửa đổi, cập nhật nội dung ngành, nghề kinh doanh đã được ĐHĐCĐ thông qua vào Khoản 1, Điều 4 (Mục tiêu hoạt động của Công ty) tại Điều lệ Công ty;

Updating and amending the Company's Charter: Amending and updating the business lines approved by the GMS into Clause 1, Article 4 (Objectives of the Company) of the Company's Charter;

- Ban hành và công bố thông tin: Sau khi ĐHĐCĐ thông qua và hoàn tất các thủ tục nêu trên, HĐQT có trách nhiệm ban hành Điều lệ Công ty sửa đổi (bản mới nhất) và thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

Promulgating and disclosing information: Upon the GMS's approval and completion of the aforementioned procedures, the BOD shall be responsible for promulgating the amended Charter of the Company (the latest version) and performing information

disclosure in strict compliance with current legal regulations.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and voting for approval.

Trân trọng./.

Sincerely./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

Nơi nhận/ Recipients:

- Như trên/ As above;
- Lưu HĐQT, BKS, HCNS/ Archived:
BOD, Supervisory Board, HR &
Admin Dept.



PHỤ LỤC I - CHI TIẾT NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG ĐIỀU LỆ CÔNG TY

APPENDIX I - DETAILS OF AMENDMENTS AND SUPPLEMENTS TO THE COMPANY'S CHARTER

Stt No.	Điều khoản Article	Nội dung đang ghi nhận tại Điều lệ hiện hành Current Provisions in the Current Charter		Nội dung sau khi sửa đổi, bổ sung Proposed Amendments/Supplements		Lý do sửa đổi Reason for Amendment								
1	Khoản 3, Điều 2 Clause 3, Article 2	3. Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: 99A1 Cộng Hòa, phường 4, Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh; - Điện thoại: 028 3811 0480; - Website: siba.com.vn/. 3. Registered Office of the Company: - Head office address: 99A1 Cong Hoa, Ward 4, Tan Binh District, Ho Chi Minh City; - Tel: 028 3811 0480; - Website: siba.com.vn/.		3. Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: 99A1 Cộng Hòa, phường Tân Sơn Nhất, TP Hồ Chí Minh; - Điện thoại: 028 3811 0480; - Website: siba.com.vn/. 3. Registered Office of the Company: - Head office address: 99A1 Cong Hoa, Tan Son Nhat Ward, Ho Chi Minh City; - Tel: 028 3811 0480; - Website: siba.com.vn/.		Cập nhật theo địa giới hành chính mới Updated in accordance with the new administrative boundaries								
2	Khoản 1, Điều 4 Clause 1, Article 4	<table><tr><th>Tên ngành Industry Name</th><th>Mã ngành Code</th></tr><tr><td>Bán buôn kim loại và quặng kim loại (trừ vàng miếng và phế liệu kim loại; trừ kim loại quý) Wholesale of metals and metal ores (except gold bars, scrap metal, and precious metals)</td><td>4662</td></tr></table>	Tên ngành Industry Name	Mã ngành Code	Bán buôn kim loại và quặng kim loại (trừ vàng miếng và phế liệu kim loại; trừ kim loại quý) Wholesale of metals and metal ores (except gold bars, scrap metal, and precious metals)	4662	<table><tr><th>Tên ngành Industry Name</th><th>Mã ngành Code</th></tr><tr><td>Bán buôn kim loại và quặng kim loại Wholesale of metals and metal ores</td><td>4672</td></tr></table>	Tên ngành Industry Name	Mã ngành Code	Bán buôn kim loại và quặng kim loại Wholesale of metals and metal ores	4672			- Cập nhật, sửa đổi một số tên ngành, mã ngành cho phù hợp với Quyết định số 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Hệ thống ngành kinh
Tên ngành Industry Name	Mã ngành Code													
Bán buôn kim loại và quặng kim loại (trừ vàng miếng và phế liệu kim loại; trừ kim loại quý) Wholesale of metals and metal ores (except gold bars, scrap metal, and precious metals)	4662													
Tên ngành Industry Name	Mã ngành Code													
Bán buôn kim loại và quặng kim loại Wholesale of metals and metal ores	4672													

		Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng <i>Wholesale of other construction materials and equipment</i>	4663	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng <i>Wholesale of other construction materials and equipment</i>	4673	tế Việt Nam/ <i>Updating and amending a number of industry names and codes in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 of the Prime Minister on the promulgation of the Vietnamese System of Economic Sectors;</i> - Bổ sung một số hoạt động kinh doanh mới nhằm đáp ứng nhu cầu thực tế và phù hợp với định hướng phát triển của Công ty./ <i>Supplementing new business activities to meet practical requirements and align with the</i>
		Sửa chữa máy móc, thiết bị (trừ gia công cơ khí, tái chế phế thải, xi mạ điện tại trụ sở) <i>Repair of machinery and equipment (except mechanical processing, waste recycling, and electroplating at the headquarters)</i>	3312	Sửa chữa, bảo dưỡng máy móc, thiết bị <i>Repair and maintenance of machinery and equipment</i>	3312	
		Bán phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của ô tô và xe có động cơ khác <i>Sale of motor vehicle parts and accessories.</i>	4530	-	-	
		Sản xuất máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) <i>Chi tiết: - Sản xuất, gia công máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) (không hoạt động tại trụ sở); - Lắp ráp máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) (không hoạt động tại trụ sở).</i> <i>Manufacture of office machinery and equipment (except computers and</i>	2817	Sản xuất máy móc và thiết bị văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi của máy vi tính) <i>Manufacture of office machinery and equipment (except computers and peripheral equipment)</i>	2817	

		peripheral equipment) <i>Details: - Manufacturing and processing office machinery and equipment (except computers and peripheral equipment) (not operating at the headquarters); - Assembling office machinery and equipment (except computers and peripheral equipment) (not operating at the headquarters).</i>				<i>development orientation of the Company.</i>
		Hoạt động tư vấn quản lý <i>Chi tiết: Tư vấn quản lý dự án</i> <i>Management consultancy activities</i> <i>Details: Project management consultancy</i>	7020	Hoạt động tư vấn quản lý kinh doanh và hoạt động tư vấn quản lý khác <i>Business management consultancy and other management consultancy activities</i>	7020	
		Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác chưa được phân vào đâu <i>Chi tiết: Tư vấn về môi trường; tư vấn công nghệ xử lý rác. Hoạt động môi giới bản quyền (sắp xếp cho việc mua và bán bản quyền)</i> <i>Other professional, scientific, and technical activities not elsewhere classified</i> <i>Details: Environmental consultancy; waste treatment technology consultancy. Copyright brokerage activities (arranging for the purchase and sale of</i>	7490	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác còn lại chưa được phân vào đâu <i>Other remaining professional, scientific, and technical activities not elsewhere classified</i>	7499	

		copyrights)			
		Bán buôn gạo, lúa mỳ, sản phẩm từ ngũ cốc khác, bột mỳ <i>(Trừ bán buôn gạo) (không hoạt động tại trụ sở)</i> <i>Wholesale of rice, wheat, other cereal products, and wheat flour (Except wholesale of rice) (not operating at the headquarters)</i>	4631		
				Bán buôn gạo, lúa mỳ, sản phẩm từ ngũ cốc khác, bột mỳ <i>Wholesale of rice, wheat, other cereal products, and wheat flour</i>	4631
				Sản xuất ô tô và xe có động cơ khác <i>Manufacture of motor vehicles and other motor vehicles</i>	2910
				Sản xuất phương tiện và thiết bị vận tải khác chưa được phân vào đâu <i>Manufacture of other transport equipment not elsewhere classified</i>	3099
				Sản xuất mô tô, xe máy <i>Manufacture of motorcycles</i>	3091
				Sửa chữa, bảo dưỡng ô tô và xe có động cơ khác <i>Repair and maintenance of motor vehicles and other motor vehicles</i>	9531
				Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác <i>Wholesale of motor vehicles and other motor vehicles</i>	4661

			Bán buôn phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của ô tô và xe có động cơ khác <i>Wholesale of motor vehicle parts and accessories</i>	4662	
			Bán buôn mô tô, xe máy, phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của mô tô, xe máy <i>Wholesale of motorcycles, motorcycle parts and accessories</i>	4663	

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

Số/ No.: 02.07/2026/TTTr-HĐQT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP JOINT STOCK COMPANY**

TỜ TRÌNH/ PROPOSAL

*(V/v: Sửa đổi, bổ sung Phương án Phát hành cổ phiếu
theo chương trình lựa chọn cho người lao động)*

*(Regarding: Amending and supplementing the Scheme
for stock issuance under the Employee Stock Option Plan)*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba

**To: The General Meeting of Shareholders of Siba High-tech Mechanical Group Joint
Stock Company**

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;

The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022, and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;

The Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;

- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;

Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;

- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng

ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;

Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding a number of contents on public offering, issuance of securities, public tender offer, stock repurchase, registration of public companies, and deregistration of public companies, as amended and supplemented by Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba ("SBG");

The Charter on Organization and Operation of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company ("SBG");

- Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 số 02/2026/NQ-ĐHĐCĐ-SBG ngày 24/04/2026;

The Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 02/2026/NQ-DHDCD-SBG dated April 24, 2026;

- Căn cứ nhu cầu thực tế tại CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba,

Based on the actual requirements of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company,

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét phê duyệt việc sửa đổi, bổ sung Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("Chương trình ESOP") đã được phê duyệt tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026, nhằm làm rõ nguyên tắc phân bổ cổ phiếu cho người lao động tham gia chương trình và một số nội dung khác liên quan. Cụ thể Phương án ESOP sau khi sửa đổi, bổ sung như sau:

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the amendment and supplement to the Scheme for stock issuance under the Employee Stock Option Plan ("ESOP Scheme") which was approved at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, in order to clarify the principles of stock allocation to employees participating in the program and other relevant contents. Specifically, the amended and supplemented ESOP Scheme is as follows:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH/ ISSUANCE SCHEME

1. **Tổ chức phát hành:** Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba.

Issuer: Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company.

2. **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba.

Name of shares: Shares of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company.

3. **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông.

Type of shares: Common shares.

4. **Mệnh giá:** 10.000 đồng/cổ phiếu.

Par value: VND 10,000/share.

5. Mã cổ phiếu: SBG.

Stock code: SBG.

6. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 59.999.917 cổ phiếu. Trong đó:

Number of outstanding shares: 59,999,917 shares. In which:

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 59.999.917 cổ phiếu.

Number of outstanding shares: 59,999,917 shares.

- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.

Number of treasury shares: 0 shares.

7. Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Method of issuance: Stock issuance under the employee stock option plan.

8. Mục đích phát hành: Nhằm ghi nhận những đóng góp của những cán bộ công nhân viên chủ chốt đối với hiệu quả hoạt động của Công ty SBG; đồng thời tạo điều kiện cho người lao động cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty; ổn định nguồn lực, tăng khả năng cạnh tranh của Công ty SBG.

Purpose of issuance: To recognize the contributions of key personnel to the operational efficiency of SBG Company; and simultaneously create favorable conditions for employees to dedicate themselves and maintain long-term commitment to the Company; stabilize human resources, and enhance the competitiveness of SBG Company.

9. Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông.

Type of shares to be issued: Common shares.

10. Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.000.000 cổ phiếu. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá dự kiến là: 20.000.000.000 đồng. Trong đó:

Total expected number of shares to be issued: 2,000,000 shares. The total expected issuance value at par value is: VND 20,000,000,000. In which:

10.1. Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (không thu tiền)/ Stock issuance as bonus shares to employees (free of charge)

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 1.000.000 cổ phiếu.

Expected number of shares to be issued: 1,000,000 shares.

- Giá trị phát hành tính theo mệnh giá: 10.000.000.000 đồng.

Issuance value calculated at par value: VND 10,000,000,000.

- Nguồn vốn thực hiện: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025.

Funding source: Undistributed profit after tax according to the audited Financial Statements for the year 2025.

- Tỷ lệ cổ phiếu dự kiến phát hành/Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 1,667%.

Ratio of expected shares to be issued over the total number of outstanding shares: 1.667%.

10.2. Phát hành cổ phiếu cho người lao động có thu tiền/ Stock issuance to employees with collection of money

- Số lượng phát hành: 1.000.000 cổ phiếu.

Number of shares to be issued: 1,000,000 shares.

- Giá trị phát hành tính theo mệnh giá: 10.000.000.000 đồng.

Issuance value calculated at par value: VND 10,000,000,000.

- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.

Issuance price: VND 10,000/share.

- Tổng số tiền huy động từ đợt chào bán dự kiến: 10.000.000.000 đồng.

Total expected proceeds to be raised from the offering: VND 10,000,000,000.

- Phương án sử dụng vốn: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

Capital utilization plan: The entire proceeds from the issuance will be used to supplement working capital for the Company's business activities.

- Tỷ lệ cổ phiếu dự kiến phát hành/Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 1,667%.

Ratio of expected shares to be issued over the total number of outstanding shares: 1.667%.

11. Đối tượng phát hành

Target participants of the issuance

- Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát, thành viên Ban Tổng Giám đốc của Công ty;

Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, members of the Board of Management of the Company;

- Cán bộ công nhân viên là nhân sự chủ chốt làm việc tại SBG, chi nhánh Công ty SBG và các công ty con của SBG đáp ứng các điều kiện và tiêu chí được mua cổ phiếu ESOP quy định tại **mục I.12** dưới đây.

*Key personnel working at SBG, branches of SBG Company, and subsidiaries of SBG who satisfy the conditions and criteria to purchase ESOP shares specified in **Section I.12** below.*

12. Điều kiện và tiêu chuẩn đối tượng được phát hành ESOP

Conditions and criteria for eligible ESOP participants

Để được xét chọn tham gia vào Chương trình ESOP, người lao động phải đáp ứng các điều kiện và tiêu chuẩn như sau:

To be selected for participation in the ESOP Program, employees must satisfy the following conditions and criteria:

- Là thành viên Hội đồng quản trị; thành viên Ban Kiểm soát; thành viên Ban Tổng Giám đốc đương nhiệm của Công ty và/hoặc Là người lao động khác đã ký Hợp đồng lao động chính thức với SBG và/hoặc các công ty con của SBG tính đến ngày 31/12/2025 và vẫn đang làm việc tại SBG, các chi nhánh của SBG và/hoặc các công ty con của SBG; đồng thời có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực cho sự phát triển của Công ty.

Being an incumbent member of the Board of Directors; member of the Supervisory Board; member of the Board of Management of the Company and/or being another employee who has signed an official Labor Contract with SBG and/or subsidiaries of SBG as of December 31, 2025 and is still working at SBG, branches of SBG, and/or subsidiaries of SBG; and concurrently has outstanding performance and positive contributions to the development of the Company.

- Cán bộ nhân viên có cam kết tiếp tục làm việc tại SBG, các chi nhánh của Công ty SBG và/hoặc các công ty con của SBG sau khi được phân phối cổ phiếu ESOP;

Employees who have a commitment to continue working at SBG, branches of SBG Company, and/or subsidiaries of SBG after being allocated ESOP shares;

- Không áp dụng với cán bộ nhân viên thuộc một trong các trường hợp sau đây:

Not applicable to employees falling into one of the following cases:

- (i) Vi phạm quy định lao động của SBG và/hoặc các công ty con của SBG và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;

Violating labor regulations of SBG and/or subsidiaries of SBG and currently being under labor disciplinary action;

- (ii) Đã nộp đơn xin nghỉ việc và/hoặc đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động;

Having submitted a resignation letter and/or being in the process of terminating the labor contract;

- (iii) Thuộc trường hợp buộc thôi việc theo quy định của SBG và/hoặc các công ty con của SBG;

Falling under the case of forced dismissal according to the regulations of SBG and/or subsidiaries of SBG;

- (iv) Vi phạm quy định Pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật bằng văn bản bởi cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền trong vòng 03 năm gần nhất.

Violating legal regulations to the extent of being disciplined in writing by a competent state management authority within the last 03 years.

13. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân bổ cho người lao động tham gia Chương trình ESOP

Principles for determining the number of shares allocated to employees participating in the ESOP Program

Mỗi người lao động tham gia Chương trình ESOP được đồng thời phân bổ số lượng cổ phiếu từ phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (không thu tiền) và phương án phát hành cổ phiếu cho người lao động có thu tiền. Việc xác định số lượng cổ phiếu phân bổ từ hai phương án này được thực hiện theo cùng một nguyên tắc, tiêu chí và công thức phân bổ; theo đó, số lượng cổ phiếu được phân bổ cho mỗi người lao động từ phương án phát hành có thu tiền bằng số lượng cổ phiếu được phân bổ từ phương án phát hành cổ phiếu không thu tiền. Cụ thể như sau:

Each employee participating in the ESOP Program shall be concurrently allocated a number of shares from the scheme of stock issuance as bonus shares to employees (free of charge) and the scheme of stock issuance to employees with collection of money. The determination of the number of allocated shares from these two schemes shall be implemented based on the same principles, criteria, and allocation formula; accordingly, the number of shares allocated to each employee from the issuance scheme with collection of money shall be equal to the number of shares allocated from the issuance scheme without collection of money. Specifically as follows:

13.1. Số lượng cổ phiếu ESOP phân bổ cho Thành Viên Cấp Cao

Number of ESOP shares allocated to Senior Members

Các Thành Viên Cấp Cao bao gồm: Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc và số lượng cổ phiếu được phân bổ cho mỗi thành viên như sau:

Senior Members include: Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, the Chief Executive Officer, and the number of shares allocated to each member is as follows:

STT/ No.	Cá nhân/ Individual	Chức danh/ Title	Số lượng cổ phiếu phân bổ từ Phương án phát hành cổ phiếu thưởng (không thu tiền)/ Number of shares allocated from the bonus share issuance scheme (free of charge)	Số lượng cổ phiếu phân bổ từ Phương án phát hành cổ phiếu có thu tiền/ Number of shares allocated from the share issuance scheme with collection of money
1	Nguyễn Văn Đức	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc/ Member of the BOD cum CEO	40.000	40.000
2	Nguyễn Văn Phú	Thành viên HĐQT/ Member of the BOD	30.000	30.000

3	Trần Ngọc Long	Thành viên HĐQT/ <i>Member of the BOD</i>	25.000	25.000
4	Đào Đức Tuấn	Trưởng BKS/ <i>Head of the Supervisory Board</i>	20.000	20.000
5	Trương Đức Nam	Thành viên BKS/ <i>Member of the Supervisory Board</i>	20.000	20.000

13.2. Số lượng cổ phiếu ESOP phân bổ cho các người lao động tham gia Chương trình ESOP còn lại (“Thành Viên Thông Thường”)

Number of ESOP shares allocated to the remaining employees participating in the ESOP Program (“Ordinary Members”)

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho mỗi cá nhân được xác định theo công thức sau:

The number of shares allocated to each individual is determined by the following formula:

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân

= (Hệ số chức danh + Hệ số thâm niên + Hệ số Hiệu suất công việc) x 1.000

Number of shares allocated to each individual = (Position coefficient + Seniority coefficient + Job performance coefficient) x 1,000

a) Hệ số chức danh/ *Position coefficient*

Công thức tính Số lượng cổ phiếu cơ sở theo Hệ thống Cấp bậc nhân sự tại SBG, cụ thể như sau:

The formula for calculating the base number of shares according to the Personnel Hierarchy System at SBG is specifically as follows:

STT/ No.	Cấp bậc Nhân sự/ <i>Personnel Hierarchy</i>	Chức danh/		Hệ số chức danh <i>Position coefficient</i>
		Chức danh đối với người lao động tại Văn phòng SBG/ <i>Titles for office employees at SBG</i>	Chức danh đối với người lao động tại các Khối/phòng liên quan đến Sản xuất, Nhà máy/ <i>Titles for employees in Divisions/Departments related to Production, Factories</i>	
1	Nhóm 1 <i>Group 1</i>	Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc chức năng (Tài chính/ Kinh doanh). <i>Deputy CEO, Functional Director (Finance/ Business).</i>	Chuyên gia Sản xuất. <i>Production Expert.</i>	10
2	Nhóm 2 <i>Group 2</i>	Phó Giám đốc chức năng (Tài chính/ Kinh doanh).	Giám đốc Nhà máy.	6

STT/ No.	Cấp bậc Nhân sự/ Personnel Hierarchy	Chức danh/		Hệ số chức danh Position coefficient
		Chức danh đối với người lao động tại Văn phòng SBG/ <i>Titles for office employees at SBG</i>	Chức danh đối với người lao động tại các Khối/phòng liên quan đến Sản xuất, Nhà máy/ <i>Titles for employees in Divisions/Departments related to Production, Factories</i>	
		<i>Functional Deputy Director (Finance/ Business).</i>	<i>Factory Director.</i>	
3	Nhóm 3 <i>Group 3</i>	Trưởng phòng chức năng, Trợ lý Ban TGD/ HĐQT, Người phụ trách quản trị công ty. <i>Head of Functional Department, Assistant to the Board of Management/BOD, Corporate Governance Officer.</i>	Phó Giám đốc Nhà máy. <i>Factory Deputy Director.</i>	5
4	Nhóm 4 <i>Group 4</i>	Phó Phòng, Chuyên viên cao cấp, Trưởng bộ phận, Trưởng nhóm, Chuyên viên Chính, Thư ký Ban TGD/ HĐQT. <i>Deputy Head of Department, Senior Specialist, Section Head, Team Leader, Principal Specialist, Secretary to the Board of Management/BOD.</i>	Trưởng Bộ phận/ Quản đốc, Phó Bộ phận, Trưởng xưởng. <i>Department Head/Shop Manager, Deputy Department Head, Workshop Head.</i>	2
5	Nhóm 5 <i>Group 5</i>	Chuyên viên, Kỹ sư (R&D/ Xây dựng/MEP/ Kết cấu/ Kiến trúc), Nhân viên/Admin, Thủ kho, Lễ tân, Lái xe, Tạp vụ, Bảo vệ. <i>Specialist, Engineer (R&D/ Construction/MEP/ Structure/ Architecture), Staff/Admin, Storekeeper, Receptionist, Driver, Janitor, Security Guard.</i>	Nhân viên: Nhân viên HCNS, HSE, Nhân viên Kế toán, Thống kê, KHSX..., Nhân viên vận hành máy tự động, Lái xe; <i>Staff: HR & Admin Staff, HSE, Accountant, Statistician, Production Planning..., Automatic Machine Operator, Driver;</i> Công nhân: Thợ hàn, thợ sơn, lắp ráp, đóng gói, nhân viên	0,5

STT/ No.	Cấp bậc Nhân sự/ Personnel Hierarchy	Chức danh/		Hệ số chức danh Position coefficient
		Chức danh đối với người lao động tại Văn phòng SBG/ Titles for office employees at SBG	Chức danh đối với người lao động tại các Khối/phòng liên quan đến Sản xuất, Nhà máy/ Titles for employees in Divisions/Departments related to Production, Factories	
			vận hành máy, công nhân cơ khí..., Tạp vụ, Bảo vệ. Worker: Welder, Painter, Assembler, Packer, Machine Operator, Mechanical Worker..., Janitor, Security Guard.	

b) Hệ số thâm niên/ Seniority coefficient

Thời gian làm việc tại SBG và/hoặc các chi nhánh, các công ty con của SBG/ Working time at SBG and/or branches, subsidiaries of SBG	Hệ số Thâm niên/ Seniority coefficient
Ít hơn 01 năm/ Less than 01 year	1
Từ 01 năm đến dưới 04 năm/ From 01 year to less than 04 years	2
Từ 04 năm đến dưới 06 năm/ From 04 years to less than 06 years	4
Từ 06 năm trở lên/ From 06 years and above	6

c) Hệ số Hiệu suất công việc/ Job performance coefficient

Nhằm đảm bảo nguyên tắc phân phối gắn liền với hiệu quả đóng góp thực tế, tạo động lực đột phá cho các nhân sự mũi nhọn, Hệ số hiệu suất công việc sẽ được xác định dựa trên kết quả đánh giá hoàn thành nhiệm vụ, kết hợp với điểm thưởng khuyến khích. Hệ số hiệu suất công việc do Hội đồng Quản trị trực tiếp đánh giá và quyết định nhằm ghi nhận chính xác kết quả hoàn thành nhiệm vụ, mức độ khan hiếm của vị trí, cùng các giá trị sáng kiến đột phá đóng góp cho sự phát triển của SBG, dựa trên công thức và các tiêu chí quy đổi dưới đây:

In order to ensure the distribution principle is tied to actual contribution efficiency, creating a breakthrough motivation for spearhead personnel, the Job Performance Coefficient shall be determined based on the task completion evaluation results combined with incentive bonus points. The Job Performance Coefficient shall be directly evaluated and decided by the Board of Directors to accurately recognize task completion results, the degree of scarcity of the position, along with breakthrough initiative values contributing to the development of SBG, based on the formula and conversion criteria below:

$$\text{Hệ số hiệu suất công việc} = \text{Điểm hiệu suất cơ sở} + \text{Điểm thưởng khuyến khích}$$

$$\text{Job performance coefficient} = \text{Base performance score} + \text{Incentive bonus score}$$

(i) **Bảng quy đổi Điểm hiệu suất cơ sở/ Base Performance Score Conversion Table:**

Xếp loại kết quả công việc/ Performance Rating	Điểm quy đổi/ Converted Score	Chi tiết/ Details
Hoàn thành (Đạt) <i>Competent (Meeting expectations)</i>	0,5	Nhân sự hoàn thành đúng và đủ mô tả công việc, đạt chỉ tiêu KPI ở mức cơ bản, không vi phạm kỷ luật lao động. <i>The employee accurately and fully fulfills the job description, meets basic KPI targets, and has no labor discipline violations.</i>
Khá / Tốt <i>Good / Commendable</i>	1,0 – 3,0	Nhân sự hoàn thành tốt công việc, chủ động trong nghiệp vụ, có năng lực gánh vác mảng việc độc lập, đảm bảo tiến độ và chất lượng cao. <i>The employee performs well, demonstrates proactivity in professional duties, possesses the capability to handle independent work segments, and ensures high quality and timely progress.</i>
Xuất sắc <i>Outstanding</i>	4,0 – 7,0	Vượt chỉ tiêu KPI cá nhân/phòng ban. Hoàn thành xuất sắc các mục tiêu trọng điểm, có đóng góp rõ rệt vào tiến độ chung của các dự án lớn. <i>Exceeds individual/departmental KPI targets. Excellently achieves key objectives and makes distinct contributions to the overall progress of major projects.</i>
Đột phá <i>Exceptional</i>	7,0 – 10,0	Nhân sự thuộc nhóm nhân tố chiến lược, mang lại giá trị thặng dư đặc biệt lớn cho SBG (tối ưu chi phí quy mô lớn, cải tiến công nghệ, mang lại nguồn lực lớn,...). <i>The employee belongs to the strategic talent pool, delivering exceptionally high surplus value to SBG (large-scale cost optimization, technological innovation, driving substantial resources, etc.).</i>

(ii) **Tiêu chí xác định Điểm thưởng khuyến khích/ Criteria for determining Incentive bonus score**

Để ghi nhận các giá trị đóng góp vô hình mà các chỉ số KPI thông thường chưa phản ánh hết, HĐQT xem xét cộng điểm thưởng tích lũy cho các nhân sự thỏa mãn các nhóm tiêu chí đặc thù sau:

To recognize intangible contribution values that normal KPI indicators have not fully reflected, the BOD shall consider adding cumulative bonus points for personnel satisfying the following specific groups of criteria:

- Tiêu chí 1: Tính chất khan hiếm và Mức độ trọng yếu của vị trí

Criterion 1: Scarcity and Material importance of the position

- Cộng từ 3,0 - 4,0 điểm: Áp dụng cho nhân sự kỹ thuật nòng cốt thuộc Khối R&D (Thiết kế thiết bị ngành gạo, thiết kế thiết bị nhà máy, điện tự động, ...), Chuyên gia sản xuất trực tiếp tại nhà máy, nhân sự quản lý Nguồn vốn hoặc các nhân sự khác có khả năng thay thế thấp trên thị trường.

Add from 3.0 - 4.0 points: Applicable to core technical personnel of the R&D Division (Rice industry equipment design, plant equipment design, automatic electricity, etc.), Production experts directly at the factory, Capital management personnel, or other personnel with low replaceability in the market.

- Cộng từ 1,0 - 2,0 điểm: Áp dụng cho nhân sự thuộc các mảng nghiệp vụ vận hành chuyên sâu, có tính chất quyết định đến sự ổn định hệ thống (C&B, Kế toán quản trị, Tuyển dụng cao cấp, ...).

Add from 1.0 - 2.0 points: Applicable to personnel in specialized operational segments that are decisive to system stability (C&B, Management Accounting, Senior Recruitment, etc.).

- Tiêu chí 2: Tinh thần trách nhiệm và Năng lực kiêm nhiệm (Cộng từ 1,0 - 3,0 điểm): Áp dụng cho các nhân sự chịu trách nhiệm điều phối các dự án liên phòng ban, các dự án thử nghiệm sản phẩm mới có độ rủi ro cao, hoặc nhân sự gánh vác trách nhiệm kiêm nhiệm nhiều vị trí quản lý trong giai đoạn công ty thực hiện tái cấu trúc bộ máy.

Criterion 2: Sense of responsibility and Concurrent capacity (Add from 1.0 - 3.0 points): Applicable to personnel responsible for coordinating inter-departmental projects, high-risk new product trial projects, or personnel shouldering concurrent responsibilities for multiple management positions during the stage when the company undergoes organizational restructuring.

- Tiêu chí 3: Giá trị Sáng kiến, Cải tiến kỹ thuật làm lợi cho tổ chức (Cộng từ 1,0 - 3,0 điểm): Áp dụng cho nhân sự ở bất kỳ cấp bậc nào có đề xuất sáng kiến được nghiệm thu, giúp tối ưu hóa quy trình vận hành nhà máy, tiết kiệm nguyên vật liệu, giảm thiểu chi phí lỗi hoặc gia tăng hiệu suất lao động thực tế tại SBG.

Criterion 3: Value of Initiatives and Technical improvements benefiting the organization (Add from 1.0 - 3.0 points): Applicable to personnel at any level whose proposed initiatives are accepted, helping to optimize factory operation processes, save raw materials, minimize error costs, or increase actual labor productivity at SBG.

Tổng điểm Hệ số hiệu suất tối đa áp dụng cho một cá nhân trong đợt phát hành không quá 20,0 điểm.

The total maximum performance coefficient score applicable to one individual in the issuance shall not exceed 20.0 points.

14. Hạn chế chuyển nhượng

Transfer restrictions

- Quyền được nhận cổ phiếu thưởng và quyền mua cổ phiếu ESOP không được phép chuyển nhượng.

The right to receive bonus shares and the right to purchase ESOP shares are not allowed to be transferred.

- Toàn bộ số cổ phiếu ESOP được phát hành theo Chương trình ESOP (bao gồm cổ phiếu thưởng và cổ phiếu phát hành có thu tiền) sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, trừ trường hợp Công ty thực hiện mua lại/thu hồi theo quy định tại **mục I.17** dưới đây.

The entire number of ESOP shares issued under the ESOP Program (including bonus shares and shares issued with collection of money) shall be subject to transfer restrictions within a period of 01 year from the closing date of the issuance, except for cases where the Company repurchases them in accordance with the regulations in Section I.17 below.

- Cổ phiếu phát sinh thêm từ số cổ phiếu ESOP ban đầu (thông qua hình thức chi trả cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu,...) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

Additional shares arising from the initial ESOP shares (through forms of stock dividend payment, share issuance from owners' equity, etc.) shall not be subject to transfer restrictions.

15. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có)/ Handling plan for undistributed shares (if any)

Số cổ phiếu chưa phân phối hết là số cổ phiếu còn dư phát sinh trong các trường hợp sau:

Undistributed shares refer to the remaining shares arising in the following cases:

(i) Người lao động tham gia Chương trình ESOP từ chối mua cổ phiếu theo phương án phát hành cổ phiếu cho người lao động có thu tiền, bao gồm trường hợp không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp tiền hoặc nộp không đủ tiền mua cổ phiếu trong thời hạn quy định;

(i) Employees participating in the ESOP Program refuse to purchase shares under the scheme of stock issuance to employees with collection of money, including failure to register for purchase or registering for purchase but failing to remit payment or remitting insufficient payment to purchase shares within the prescribed timeframe;

(ii) Trong khoảng thời gian kể từ ngày HĐQT thông qua danh sách Người lao động được phân phối cổ phiếu đến thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu của Công ty, hoặc đến thời điểm kết thúc thời hạn nộp tiền mua cổ phiếu theo thông báo phát hành đối với phương án phát hành có thu tiền, hoặc ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho Người lao động đối với phương án phát hành không thu tiền, Người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không còn đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP.

(ii) During the period from the date the BOD approves the list of Employees allocated shares to the time the State Securities Commission notices the receipt of the Company's full share issuance registration dossier, or to the time the period for remitting payment to purchase shares ends according to the issuance notice for the issuance scheme with collection of money, or the date of issuing bonus shares to Employees for the issuance scheme without collection of money, the Employee no longer belongs to the target participants and/or no longer satisfies the conditions and criteria to participate in the ESOP Program.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định việc phân phối lại số cổ phiếu chưa được phân phối hết cho những người lao động khác đáp ứng điều kiện và tiêu chuẩn người lao động được tham gia Chương trình ESOP (không bao gồm các thành viên HĐQT, thành viên BKS và Ban Tổng Giám đốc). Việc phân phối lại phải đảm bảo các điều kiện không thuận lợi hơn so với phương án phân phối ban đầu và tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

The GMS authorizes the BOD to decide the redistribution of the undistributed shares to other employees satisfying the conditions and criteria for employees to participate in the ESOP Program (excluding members of the BOD, members of the Supervisory Board, and the Board of Management). The redistribution must ensure conditions no more favorable than those of the initial distribution plan and must comply with regulations on foreign ownership limits.

Số lượng cổ phiếu được phân phối lại này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng như quy định tại mục I.14.

These redistributed shares shall be subject to the same transfer restrictions specified in Section I.14.

16. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ Plan to ensure compliance of the share issuance with foreign ownership limit regulations

Theo công văn số 3818/UBCK-PTTT ngày 20/06/2024 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, tỷ lệ sở hữu nước ngoài ("SHNN") tối đa của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba là 50%.

According to Official Dispatch No. 3818/UBCK-PTTT dated June 20, 2024 of the State Securities Commission, the maximum foreign ownership limit ("SHNN") of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company is 50%.

Do đó, việc phát hành và phân phối cổ phiếu ESOP cũng sẽ đảm bảo tỷ lệ nắm giữ của Nhà đầu tư nước ngoài không vượt quá 50% vốn điều lệ để đáp ứng điều kiện về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại SBG theo đúng quy định của pháp luật.

Therefore, the issuance and distribution of ESOP shares will also ensure that the holding ratio of foreign investors does not exceed 50% of the charter capital to meet the conditions on the maximum foreign ownership limit at SBG in strict accordance with the law.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại SBG.

The GMS authorizes the BOD to approve the plan to ensure that the issuance satisfies the regulations on the maximum foreign ownership limit at SBG.

17. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động tham gia Chương trình ESOP nghỉ việc, chấm dứt Hợp đồng lao động tại Công ty/Công ty con và một số trường hợp đặc biệt khác trong thời gian cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng

Handling plan in case employees participating in the ESOP Program resign, terminate the Labor Contract at the Company/subsidiary, and certain other special cases during the period when ESOP shares are subject to transfer restrictions

(i) Trường hợp Công ty thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP:

Case where the Company recalls/repurchases ESOP shares:

- Trong thời gian cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng, Công ty thực hiện mua lại đối với toàn bộ số cổ phiếu ESOP phát hành theo phương án phát hành có thu tiền và thu hồi đối với toàn bộ số cổ phiếu ESOP phát hành theo phương án phát hành không thu tiền trong các trường hợp sau đây:

During the period when ESOP shares are subject to transfer restrictions, the Company shall repurchase the entire number of ESOP shares issued under the issuance scheme with collection of money and recall the entire number of ESOP shares issued under the issuance scheme without collection of money in the following cases:

- + Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát bị bãi nhiệm theo Nghị quyết ĐHCĐ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;

Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board are dismissed according to the GMS Resolution in accordance with the provisions of law and the Company's Charter;

- + Người lao động nghỉ việc, bao gồm các trường hợp: (a) người lao động bị Công ty SBG và/hoặc các công ty con của SBG buộc cho thôi việc; (b) người lao động tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động; (c) hợp đồng lao động hết hạn và không được tiếp tục gia hạn.

Employees resign, including cases where: (a) the employee is forced to dismiss by SBG Company and/or subsidiaries of SBG; (b) the employee voluntarily terminates the labor contract; (c) the labor contract expires and is not further extended.

- Đối với số cổ phiếu ESOP phát hành theo phương án phát hành cổ phiếu có thu tiền, giá mua lại bằng giá phát hành, không tính lãi. Đối với số cổ phiếu ESOP phát hành theo phương án phát hành cổ phiếu không thu tiền, người lao động có trách nhiệm chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi cho Công ty và không được nhận bất kỳ khoản thanh toán nào liên quan đến số cổ phiếu bị thu hồi;

For ESOP shares issued under the share issuance scheme with collection of money, the repurchase price shall equal the issuance price, excluding interest. For ESOP shares issued under the share issuance scheme without collection of money, the employee is responsible for transferring the entire number of recalled ESOP shares back to the Company and shall not receive any payment related to the recalled

shares;

- Toàn bộ quyền lợi phát sinh (cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ tức bằng tiền mặt, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, ...) trước thời điểm Công ty thu hồi/mua lại sẽ vẫn thuộc quyền sở hữu của người lao động và không bị mua lại hoặc hoàn trả lại cho Công ty;

All arising benefits (shares distributed from stock dividends and/or from owners' equity, cash dividends, rights to purchase additionally issued shares, etc.) before the time the Company recalls/repurchases shall still belong to the ownership of the employee and shall not be repurchased or returned to the Company;

- Trong các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu nêu trên, người lao động phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi/mua lại về Công ty và toàn bộ số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại sẽ trở thành cổ phiếu quỹ;

In the above-mentioned cases of share recall/repurchase, the employee must transfer the entire number of recalled/repurchased ESOP shares back to the Company, and the entire number of ESOP shares recalled/repurchased by the Company shall become treasury shares;

- Đối với số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại mục này, Công ty được quyền bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

Regarding the number of ESOP shares recalled/repurchased by the Company in accordance with this Section, the Company is entitled to sell them via order matching and/or agreement methods in accordance with current legal regulations on securities, ensuring that the sale complies with legal regulations at each specific time.

(ii) Các trường hợp không áp dụng thu hồi/mua lại:

Cases where recall/repurchase is not applicable:

- Trong thời gian cổ phiếu ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng, Công ty không thực hiện thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP trong các trường hợp sau:

During the period when ESOP shares are still subject to transfer restrictions, the Company shall not recall/repurchase ESOP shares in the following cases:

- + Người lao động bị tử vong, mất khả năng lao động hoặc không còn khả năng tiếp tục làm việc tại Công ty, nghỉ hưu theo quy định pháp luật hoặc được điều động/chuyển công tác theo quyết định của Công ty;

The employee passes away, loses working capacity, or is no longer capable of continuing to work at the Company, retires in accordance with legal regulations, or is mobilized/transferred by decision of the Company;

- + Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên BKS được ĐHCĐ miễn nhiệm do hết nhiệm kỳ, vì vấn đề sức khỏe hoặc lý do chính đáng khác.

Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board are relieved from duty by the GMS due to the expiration of their term, due to health issues, or other justifiable reasons.

- Trong trường hợp này, người lao động (hoặc người thừa kế hợp pháp) vẫn được hưởng đầy đủ quyền và lợi ích phát sinh từ sổ cổ phiếu ESOP đó.

In this case, the employee (or their legal heir) shall still enjoy full rights and benefits arising from such ESOP shares.

- (iii) Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, ĐHĐCĐ đồng ý giao/ủy quyền cho HĐQT xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định phù hợp với quy định của pháp luật;

(iii) For other special cases not yet specified above, the GMS agrees to assign/authorize the BOD to consider each specific case to make appropriate decisions in accordance with the law;

18. Thời gian thực hiện/ Offering schedule:

Hội đồng quản trị triển khai đồng thời đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP (bao gồm phương án phát hành cổ phiếu cho người lao động có thu tiền và phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động không thu tiền) và đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ. Thời gian thực hiện dự kiến trong Quý III – Quý IV năm 2026; thời điểm cụ thể do Hội đồng quản trị quyết định.

The Board of Directors will concurrently execute the stock issuance under the ESOP Program (including the scheme of stock issuance to employees with collection of money and the scheme of stock issuance as bonus shares to employees free of charge) and the private placement of shares. The expected implementation timeframe is within Q3 – Q4/2026; the specific timing shall be decided by the Board of Directors.

19. Đăng ký chứng khoán bổ sung và Đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành/ Additional securities registration and additional listing of issued shares:

Toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HSX”) sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định của pháp luật.

All newly issued shares will be registered for additional securities registration at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and registered for additional listing at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (“HSX”) after the conclusion of the issuance in strict compliance with legal regulations.

II. GIAO VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ AUTHORIZATION GRANTED TO THE BOARD OF DIRECTORS

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP, cụ thể:

The GMS assigns and authorizes the Company's Board of Directors to decide all matters related to the stock issuance under the ESOP Program, specifically:

1. Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP theo Phương án phát hành ESOP mà ĐHĐCĐ đã thông qua;

Organizing the implementation of the ESOP Program in accordance with the ESOP Issuance Scheme approved by the GMS;

2. Quyết định danh sách người lao động được tham gia chương trình, điểm Hệ số Hiệu suất công việc, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ thông qua; quyết định phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có); quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

Deciding the list of employees permitted to participate in the program, the Job Performance Coefficient score, the number of shares distributed to each participant based on the criteria and principles approved by the GMS; deciding the handling plan for undistributed shares (if any); deciding the plan to ensure compliance of the share issuance with foreign ownership limit regulations;

3. Thực hiện xây dựng và hoàn thiện hồ sơ phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP đề trình UBCKNN; Quyết định cụ thể thời gian thực hiện Chương trình ESOP; Thời điểm và tiến độ phát hành cổ phiếu đảm bảo quyền lợi của người lao động, cổ đông và đúng theo quy định của pháp luật;

Formulating and finalizing the application dossier for the stock issuance under the ESOP Program to be submitted to the SSC; deciding the specific timeframe to implement the ESOP Program; the timing and progress of share issuance to ensure the rights of employees and shareholders, and in accordance with legal regulations;

4. Quyết định và chỉ đạo tổ chức thực hiện tất cả các công việc, thủ tục cần thiết liên quan đến việc: (i) Sửa đổi thông tin về mức vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành cổ phiếu và mức vốn điều lệ thực tế sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu; (ii) Triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi/cập nhật Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty theo vốn điều lệ mới; (iii) Đăng ký bổ sung chứng khoán tại VSDC; và (iv) Đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu của Công ty tại HSX;

Deciding and directing the implementation of all necessary tasks and procedures related to: (i) Amending information regarding the charter capital level in the Company's Charter corresponding to the issuance results and the actual capital level upon completion of the issuance; (ii) Conducting necessary legal procedures to change/update the Enterprise Registration Certificate of the Company reflecting the new charter capital; (iii) Conducting additional securities registration at VSDC; and (iv) Conducting additional listing registration for the Company's shares at HSX;

5. Quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP và điều chỉnh, bổ sung những thay đổi của phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các

công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để bảo đảm thực hiện thành công Chương trình ESOP;

Deciding all matters related to the stock issuance under the ESOP Program and adjusting or supplementing changes to the share issuance scheme under the ESOP Program (if any) to ensure conformity with legal regulations. Performing necessary tasks/procedures for the share issuance in strict accordance with the Company's Charter and legal regulations to ensure the successful implementation of the ESOP Program;

6. Quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến Phương án xử lý trong trường hợp người lao động tham gia chương trình ESOP nghỉ việc, chấm dứt Hợp đồng lao động tại Công ty/Công ty con và một số trường hợp đặc biệt khác trong thời gian cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng, bao gồm nhưng không giới hạn số lượng cổ phiếu mua lại/thu hồi từng đợt, triển khai thủ tục đăng ký mua lại/bán ra với UBCKNN theo đúng quy định (nếu có).

Deciding all matters related to the Handling Plan in case employees participating in the ESOP program resign, terminate the Labor Contract at the Company/subsidiary, and certain other special cases during the period when ESOP shares are subject to transfer restrictions, including but not limited to the volume of shares repurchased/recalled in each batch, and implementing registration procedures for repurchase/sale with the SSC in accordance with regulations (if any).

Phương án này thay thế Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trình bày tại Tờ trình số 10/2026/TTr-HĐQT ngày 15/04/2026 và đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 thông qua theo Nghị quyết số 02/2026/NQ-ĐHĐCĐ-SBG ngày 24/04/2026.

This Scheme replaces the Scheme for stock issuance under the employee stock option plan presented in Proposal No. 10/2026/TTr-HĐQT dated April 15, 2026, which was approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders under Resolution No. 02/2026/NQ-ĐHĐCĐ-SBG dated April 24, 2026.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

Respectfully submitted to the GMS for consideration and approval.

Trân trọng./.

Sincerely./.

Nơi nhận/ Recipients:

- Như trên/ As above;
- Lưu HĐQT, BKS, HCNS/ Archived:
BOD, Supervisory Board, HR &
Admin Dept.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS**



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

Số/ No.: 03.07/2026/TTr-HĐQT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

TỜ TRÌNH/ PROPOSAL

(V/v: Chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ)

(Regarding: Private placement of shares to increase charter capital)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba

To: The General Meeting of Shareholders of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;

The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022, and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;

The Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;

- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;

Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;

- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;

Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding a number of contents on public offering, issuance of securities, public tender offer, stock repurchase, registration of public companies, and deregistration of public companies, as amended and supplemented by Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba ("SBG");

The Charter on Organization and Operation of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company ("SBG");

- *Căn cứ nhu cầu thực tế tại CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba,
Based on the actual requirements of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company,*

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét và thông qua phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba như sau:

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the plan for the private placement of shares to increase the charter capital of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company as follows:

I. MỤC ĐÍCH CHÀO BÁN

PURPOSE OF THE PLACEMENT

Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba thực hiện đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ nhằm thực hiện các mục đích như sau:

Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company conducts this private placement of shares for the following purposes:

- *Bổ sung nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;
Supplementing capital to support the production and business activities of the Company;*
- *Tăng cường năng lực tài chính và nâng cao khả năng cạnh tranh của Công ty trên thị trường.
Strengthening financial capacity and enhancing the market competitiveness of the Company.*

II. PHƯƠNG ÁN CHÀO BÁN/ SHARE PLACEMENT PLAN

1. Tên cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba.
Name of shares to be offered: Shares of Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company.
2. Mã cổ phiếu: SBG.
Stock code: SBG.
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Par value per share: VND 10,000/share.
4. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 59.999.917 cổ phiếu. Trong đó:
Number of outstanding shares: 59,999,917 shares. In which:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 59.999.917 cổ phiếu;
Number of outstanding shares: 59,999,917 shares;
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
Number of treasury shares: 0 shares.
5. Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán: Tối đa 20.000.000 cổ phiếu.
Expected number of shares to be offered: Maximum of 20,000,000 shares.

6. Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến chào bán theo mệnh giá: 200.000.000.000 đồng.
Total expected value of shares to be offered at par value: VND 200,000,000,000.
7. Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Offering price: VND 10,000/share.
8. Nguyên tắc xác định giá chào bán:
Principle for determining the offering price:
 - Giá trị sổ sách của cổ phiếu SBG tại ngày 31/03/2026 (theo BCTC Riêng lẻ và Hợp nhất Quý 1/2026) là khoảng 12.400 đồng/cổ phiếu;
The book value of SBG shares as of March 31, 2026 (according to the Separate and Consolidated Financial Statements for Q1/2026) is approximately VND 12,400/share;
 - Căn cứ giá trị sổ sách của cổ phiếu SBG, nhu cầu tăng vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh theo Phương án sử dụng vốn tại **Mục III**, đồng thời đảm bảo tính khả thi của đợt chào bán, HĐQT đề xuất giá chào bán là 10.000 đồng/cổ phiếu.
Based on the book value of SBG shares, the capital requirement to support production and business activities under the Capital Utilization Plan in Section III, and simultaneously ensuring the feasibility of the offering, the BOD proposes the offering price of VND 10,000/share
9. Tổng số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán: Tối đa 200.000.000.000 đồng
Total expected proceeds to be collected from the offering: Maximum of VND 200,000,000,000.
10. Loại cổ phiếu dự kiến chào bán: Cổ phiếu phổ thông.
Type of shares to be offered: Common shares.
11. Hình thức chào bán: Chào bán cổ phiếu riêng lẻ.
Method of offering: Private placement of shares.
12. Đối tượng chào bán: Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo quy định tại Khoản 1 Điều 11 Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung bởi Khoản 3 Điều 1 Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 (sau đây gọi tắt là “Nhà Đầu Tư Chứng Khoán Chuyên Nghiệp” hoặc “Nhà Đầu Tư”).
Target subscribers: Professional securities investors in accordance with Clause 1, Article 11 of the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019, as amended and supplemented by Clause 3, Article 1 of Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 (hereinafter referred to as "Professional Securities Investors" or "Investors").
13. Tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư: Nhà Đầu Tư Chứng Khoán Chuyên Nghiệp đáp ứng các tiêu chí sau:
Criteria for selecting investors: Professional Securities Investors who satisfy the following criteria:
 - Nhà đầu tư có tiềm lực về tài chính và hỗ trợ được Công ty về vốn, đảm bảo tiến độ của đợt chào bán;
Investors possessing financial capacity and capable of supporting the Company in terms of capital, ensuring the implementation schedule of the placement;
 - Các tổ chức, cá nhân có năng lực chuyên môn, có khả năng hỗ trợ Công ty trong các hoạt

động kinh doanh, hỗ trợ quản lý điều hành để tăng giá trị, nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty trong tương lai;

Organizations and individuals with professional competence, capable of supporting the Company in business activities, supporting management and administration to enhance value and improve the competitive edge of the Company in the future;

- Ưu tiên các đối tác truyền thống và đối tác tiềm năng của Công ty.

Priority given to traditional partners and potential partners of the Company.

14. Số lượng Nhà Đầu Tư tham gia đợt chào bán: Dưới 100 Nhà Đầu Tư.

Number of investors participating in the placement: Fewer than 100 Investors.

15. Danh sách Nhà Đầu Tư tham gia đợt chào bán: Ủy quyền cho HĐQT chủ động tìm kiếm, lựa chọn và thông qua danh sách, số lượng Nhà Đầu Tư được tham gia mua cổ phiếu chào bán riêng lẻ, quyết định số lượng cổ phiếu chào bán cho từng Nhà Đầu Tư, đảm bảo các tiêu chí lựa chọn Nhà Đầu Tư đã được ĐHCĐ thông qua. Đồng thời, HĐQT được toàn quyền điều chỉnh danh sách Nhà Đầu Tư tùy theo tình hình thực tế của việc đàm phán và khả năng của các Nhà Đầu Tư tại từng thời điểm.

List of Investors participating in the placement: Authorizing the BOD to proactively seek, select, and approve the list and number of Investors permitted to participate in purchasing shares in the private placement; to decide the number of shares to be offered to each investor, ensuring compliance with the investor selection criteria approved by the GMS. Concurrently, the BOD is fully authorized to adjust the list of Investors depending on the actual situation of negotiations and the capacity of the investors at each specific time.

16. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu chào bán riêng lẻ bị hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán, trừ trường hợp chuyển nhượng giữa các Nhà Đầu Tư Chứng Khoán Chuyên Nghiệp hoặc thực hiện theo bản án, quyết định của Tòa án đã có hiệu lực pháp luật, quyết định của Trọng tài hoặc thừa kế theo quy định của pháp luật.

Transfer restrictions: Shares from the private placement shall be subject to a transfer restriction of 01 (one) year from the closing date of the offering, except for transfers between Professional Securities Investors or executions pursuant to legally effective court judgments/decisions, arbitral awards, or inheritance in accordance with the provisions of law.

17. Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Số cổ phiếu chưa phân phối hết là số cổ phiếu còn dư do Nhà Đầu Tư trong danh sách ban đầu được HĐQT thông qua từ chối mua (bao gồm không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp tiền hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định).

Handling plan for undistributed shares (if any): Undistributed shares refer to the remaining shares that Investors on the initial list approved by the BOD refuse to purchase (including failure to register for purchase, or registering for purchase but failing to remit payment or remitting insufficient payment within the prescribed timeframe).

- ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT tiếp tục phân phối số cổ phiếu này cho các Nhà Đầu Tư Chứng Khoán Chuyên Nghiệp khác đáp ứng tiêu chí lựa chọn đã được ĐHCĐ thông qua tại **khoản 10**. Việc phân phối lại phải đảm bảo các điều kiện không thuận lợi hơn so với phương án phân phối ban đầu và tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

*The GMS authorizes the BOD to redistribute these shares to other Professional Securities Investors who meet the selection criteria approved by the GMS in **Clause 10**. The*

redistribution must ensure conditions no more favorable than those of the initial distribution plan and must comply with regulations on foreign ownership limits.

- Số lượng cổ phiếu được phân phối lại này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng như quy định tại **khoản 15**.

These redistributed shares shall be subject to the same transfer restrictions specified in Clause 15.

18. Phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Theo công văn số 3818/UBCK-PTTT ngày 20/06/2024 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCK”), tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 50%. Việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ cũng sẽ đảm bảo tỷ lệ nắm giữ của Nhà đầu tư nước ngoài không vượt quá 50% vốn điều lệ để đáp ứng điều kiện về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo đúng quy định của pháp luật.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc chào bán đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.

Plan to ensure compliance of the share offering with foreign ownership limit regulations: According to Official Dispatch No. 3818/UBCK-PTTT dated June 20, 2024 of the State Securities Commission (“SSC”), the maximum foreign ownership limit at the Company is 50%. The private placement of shares will ensure that the holding ratio of foreign investors does not exceed 50% of the charter capital to meet the conditions on the maximum foreign ownership limit at the Company in strict accordance with the law.

The GMS authorizes the BOD to approve the plan to ensure that the offering satisfies the regulations on the maximum foreign ownership limit at the Company.

19. Thời gian chào bán: HĐQT thực hiện triển khai đồng thời đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Thời gian thực hiện dự kiến trong Quý III – Quý IV/2026, thời điểm cụ thể do Hội đồng quản trị quyết định.

Offering schedule: The BOD will concurrently execute the private placement of shares and the stock issuance under the Employee Stock Option Plan (ESOP). The expected implementation timeframe is within Q3 – Q4/2026, with the specific timing to be decided by the Board of Directors.

20. Đăng ký chứng khoán bổ sung và Đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành: Toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HSX”) sau khi kết thúc đợt chào bán theo đúng quy định của pháp luật.

Additional securities registration and additional listing of issued shares: All newly issued shares will be registered for additional securities registration at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and registered for additional listing at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (“HSX”) after the conclusion of the offering in strict compliance with legal regulations.

III. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG VỐN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT CHÀO BÁN/ CAPITAL UTILIZATION PLAN

Tổng số tiền tối đa dự kiến thu được từ đợt chào bán riêng lẻ là 200.000.000.000 đồng, Công ty dự kiến sẽ sử dụng toàn bộ số tiền huy động được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ sử dụng cho các mục đích như sau:

The total maximum expected proceeds collected from the private placement are VND 200,000,000,000. The Company intends to utilize the entire amount raised from the private placement for the following purposes:

STT/ No.	Mục đích sử dụng vốn/ <i>Purpose of capital utilization</i>	Số tiền dự kiến sử dụng vốn (đồng)/ <i>Expected amount (VND)</i>	Thời điểm giải ngân dự kiến/ <i>Expected disbursement timeline</i>
1	Trả nợ cho các nhà cung cấp/ <i>Debt repayment to suppliers</i>	189.100.000.000	Trong năm 2026 – 2027/ <i>During 2026 – 2027</i>
2	Đầu tư lắp đặt hệ thống điện năng lượng mặt trời để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh/ <i>Investment in installing a solar power system to serve production and business activities</i>	10.900.000.000	
Tổng cộng/ Total		200.000.000.000	

1. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xây dựng kế hoạch sử dụng vốn chi tiết của đợt chào bán, đảm bảo lợi ích của cổ đông và tuân thủ đúng quy định của pháp luật.

The GMS authorizes the BOD to formulate the detailed capital utilization plan of the offering, ensuring shareholders' benefits and full compliance with legal provisions.

Đối với nguồn vốn tạm thời nhàn rỗi do chưa giải ngân theo kế hoạch sử dụng vốn chi tiết do HĐQT thông qua, Công ty được quyền mở (các) hợp đồng tiền gửi có kỳ hạn để hưởng lãi, đảm bảo phù hợp với tiến độ giải ngân thực tế và tổng nguồn vốn đã huy động được.

With respect to temporarily idle capital due to non-disbursement according to the detailed plan approved by the BOD, the Company is permitted to open term deposit contract(s) to earn interest, ensuring alignment with the actual disbursement progress and the total funds raised.

2. Phương án bù đắp phần thiếu hụt vốn dự kiến huy động từ đợt chào bán (nếu có): Trong trường hợp kết thúc thời gian chào bán, Công ty không chào bán hết số cổ phiếu như đăng ký, số tiền thu được từ đợt chào bán không đủ như dự kiến, để thực hiện những mục đích đã được ĐHĐCĐ thông qua, tùy vào tình hình thực tế, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện các giải pháp như sau:

Mitigation plan for capital shortfalls from the offering (if any): In the event that at the conclusion of the offering period, the Company does not sell out the registered number of shares and the proceeds raised are lower than expected, to achieve the objectives approved by the GMS, depending on the actual situation, the GMS authorizes the BOD to execute the following solutions:

- a. Tiến hành bổ sung nguồn vốn còn thiếu thông qua các hình thức khác như vay ngân hàng, phát hành trái phiếu doanh nghiệp, các giải pháp khác phù hợp với quy định của pháp luật và quy định nội bộ của Công ty để thực hiện các kế hoạch đã đặt ra;

Procure the remaining capital shortfall through alternative methods such as bank loans, corporate bond issuances, or other solutions in conformity with legal regulations and the Company's internal rules to execute the established plans;

- b. Cắt giảm nguồn vốn phân bổ cho các mục đích căn cứ vào tình hình thực tế của Công

ty tại thời điểm sử dụng vốn.

Reduce the capital allocated to the purposes based on the actual situation of the Company at the time of capital utilization.

IV. ỦY QUYỀN THỰC HIỆN CHO HĐQT/ AUTHORIZATION GRANTED TO THE BOD

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ, cụ thể:

The General Meeting of Shareholders grants full authority to the Board of Directors to decide all matters related to the private placement of shares, specifically:

1. Quyết định việc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHĐCĐ thông qua theo yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước và điều kiện thực tế của Công ty (nếu cần) nhằm triển khai phương án đạt hiệu quả cao nhất, phù hợp với kế hoạch kinh doanh, các quy định pháp luật liên quan, điều lệ và quyền lợi cổ đông của Công ty;

Deciding on any amendment, supplement, or adjustment to the Private Placement Plan approved by the GMS in accordance with requirements of state regulatory authorities and the actual conditions of the Company (if necessary) to implement the plan with the highest efficiency, in alignment with business plans, relevant laws, the Charter, and the rights of the Company's shareholders;

2. Quyết định, lựa chọn, thực hiện xác định tư cách Nhà Đầu Tư Chứng Khoán Chuyên Nghiệp theo đúng quy định pháp luật. Đồng thời, thông qua số lượng và danh sách Nhà Đầu Tư Chứng Khoán Chuyên Nghiệp được mua cổ phiếu chào bán riêng lẻ của Công ty, trên cơ sở đảm bảo tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư đã được ĐHĐCĐ thông qua, tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành và đảm bảo đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ thành công; quyết định Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có); quyết định phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

Deciding, selecting, and executing the status verification of professional securities investors in accordance with the law. Concurrently, approving the volume and specific list of Professional Securities Investors permitted to purchase shares in the Company's private placement on the basis of ensuring the criteria approved by the GMS, complying with current legal regulations, and ensuring the success of the placement; deciding the handling plan for undistributed shares (if any); deciding the plan to ensure compliance of the share offering with foreign ownership limit regulations;

3. Xây dựng và hoàn thiện hồ sơ chào bán cổ phiếu riêng lẻ trình UBCK và các cơ quan chức năng khác; Lựa chọn thời điểm chào bán thích hợp sau khi UBCK có thông báo đã nhận được đầy đủ hồ sơ đăng ký chào bán riêng lẻ của Công ty, nhằm đảm bảo quyền lợi cao nhất của cổ đông và phù hợp với quy định của pháp luật;

Formulating and finalizing the application dossier for the private placement of shares to be submitted to the SSC and other competent authorities; choosing an appropriate offering timing after the SSC issues a notice confirming receipt of the Company's complete registration dossier for the private placement, ensuring the highest benefits for shareholders and alignment with legal provisions;

4. Tổ chức thực hiện các công việc và thủ tục liên quan đến việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ Công ty theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;

Organizing the execution of all tasks and procedures related to the private placement to increase the Company's charter capital in compliance with the law and the Company's Charter;

5. Xây dựng phương án sử dụng vốn chi tiết của đợt chào bán; quyết định việc điều chỉnh, thay đổi, bổ sung phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán với giá trị thay đổi nhỏ hơn 50% số tiền thu được từ đợt chào bán; lựa chọn phương án triển khai, thời điểm giải ngân phù hợp với kế hoạch của Công ty nhằm đảm bảo lợi ích cao nhất của cổ đông và Công ty. Trong trường hợp có sự thay đổi, việc thay đổi phương án sử dụng vốn phải được báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp gần nhất;

Constructing the detailed capital utilization plan of the offering; deciding on any adjustment, change, or supplement to the capital utilization plan with a modified value of less than 50% of the total proceeds collected from the offering; selecting the deployment plan and appropriate disbursement timing to serve the Company's plans and ensure the highest interests of the shareholders and the Company. In case of any modifications, the change in the capital utilization plan must be reported to the GMS at its nearest meeting;

6. Quyết định và chỉ đạo tổ chức thực hiện tất cả các công việc, thủ tục cần thiết liên quan đến việc: (i) Sửa đổi thông tin về mức vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành cổ phiếu và mức vốn điều lệ thực tế sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu; (ii) Triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi/cập nhật Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty theo vốn điều lệ mới; (iii) Đăng ký bổ sung chứng khoán tại VSDC; và (iv) Đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu của Công ty tại HSX;

Deciding and directing the implementation of all necessary tasks and procedures related to: (i) Amending information regarding the charter capital level in the Company's Charter corresponding to the issuance results and the actual capital level upon completion of the issuance; (ii) Conducting necessary legal procedures to change/update the Enterprise Registration Certificate of the Company reflecting the new charter capital; (iii) Conducting additional securities registration at VSDC; and (iv) Conducting additional listing registration for the Company's shares at HSX;

7. Các công việc liên quan khác theo quy định của pháp luật.

Performing other relevant tasks in accordance with legal regulations.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and voting for approval.

Trân trọng./.

Sincerely./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

Nơi nhận/ Recipients:

- Như trên/ As above;

- Lưu HĐQT, BKS, HCNS/ Archived:
BOD, Supervisory Board, HR &
Admin Dept.



TRƯƠNG SỸ BÀ