

CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ TÀI SẢN KOJI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2106/2024/KPF/CBTT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 06 năm 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

1. Tên tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ TÀI SẢN KOJI

- Mã chứng khoán: KPF
- Địa chỉ: 20-22-24 Đông Du, Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh
- Điện thoại liên hệ : 024 3997 0803 Fax:
- E-mail: info@kpf.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố:

Tài liệu họp Đại hội cổ đông thường niên năm 2024 (bổ sung) - Tờ trình của Hội đồng quản trị số/2024/KPF/TTr-HĐQT/ĐHĐCĐTN ngày 26/06/2024 về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 21/06/2024 tại đường dẫn <https://kpf.com.vn/quan-he-co-dong/>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố

Tài liệu đính kèm

Tờ trình của Hội đồng quản trị
số...../2024/KPF/TTr-HĐQT/

ĐHĐCĐTN ngày 26/06/2024

Đại diện tổ chức
Người UQ CBTT



TỔ TIẾN ĐẠT

CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ TÀI SẢN KOJI

Số:...../2024/KPF/TTr-HĐQT/ĐHĐCĐTN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 26 tháng 06 năm 2024



TỜ TRÌNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(Về: Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Đầu tư Tài sản KOJI

Căn cứ:

- Luật Doanh Nghiệp số 59/2021/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2021;
- Luật Chứng khoán số 54/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2020;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng Khoán ngày 31/12/2020;
- Chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Đại hội đồng cổ đông;
- Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 và kế hoạch hoạt động của Công ty năm 2024.

Hội đồng Quản trị ("HĐQT") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") xem xét và thông qua phương án phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("ESOP") với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

- Gắn kết lợi ích của Người lao động và Công ty.
- Khuyến khích Người lao động có năng lực và kinh nghiệm gắn bó với Công ty, làm nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của Người lao động trong Công ty.
- Ghi nhận sự nỗ lực và đóng góp của Người lao động trong quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty.

II. CƠ SỞ PHÁP LÝ

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020.
- Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019.
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020.
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020.
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư Tài sản KOJI.

III. ĐỊNH NGHĨA

- "Chương trình ESOP": Chương trình phát hành cổ phiếu thưởng của Công ty trực tiếp cho Người lao động.
- "Người lao động": Nhân viên và quản lý của Công ty.
- "Thành viên ESOP": Người lao động được xét chọn để nhận cổ phiếu thưởng từ chương trình ESOP.
- "HĐQT": Hội Đồng Quản Trị Công ty.
- "ĐHĐCĐ": Đại Hội Đồng Cổ Đông Công ty.
- "Công ty" hoặc "KPF": Công Ty Cổ Phần Đầu tư Tài sản KOJI.
- "UBCKNN": Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.

IV. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Thông tin về cổ phiếu ESOP

- Thông tin về cổ phiếu ESOP
- Tổ chức phát hành: Công Ty Cổ Phần Đầu tư Tài sản KOJI.
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tổng số lượng cổ phiếu thưởng: 3.043.362 cổ phiếu.
- Tổng giá trị cổ phiếu thưởng theo mệnh giá: 30.433.620.000 đồng.
- Nguồn phát hành: Từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo Tài chính đã được kiểm toán năm 2023.

2. Đối tượng áp dụng và tiêu chuẩn đánh giá

- Nhân viên chính thức và Ban lãnh đạo Công ty.
- Những nhân viên có thành tích xuất sắc, đóng góp đặc biệt vào sự phát triển của Công ty.
- Tiêu chuẩn đánh giá bao gồm: hiệu quả công việc, thâm niên công tác, vai trò và trách nhiệm, đóng góp vào thành công chung, tinh thần và thái độ làm việc.

3. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối

- Số lượng cổ phiếu ESOP được phân phối dựa trên tổng số cổ phiếu thưởng được phê duyệt và tiêu chuẩn đánh giá của từng nhân viên.
- Công ty sẽ xác định tổng số phần phân bổ dựa trên các cấp bậc và vị trí công việc trong Công ty.

4. Quyền chuyển nhượng

- Cổ phiếu thưởng theo chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

5. Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết

- Số lượng cổ phiếu không được phân phối hết sẽ được HĐQT quyết định phân phối lại cho những người lao động khác trong danh sách tham gia ESOP.

6. Phương án xử lý trong trường hợp nghỉ việc

- Thành viên ESOP nghỉ việc hoặc chấm dứt HĐLĐ phải bán lại số cổ phiếu đã nhận nếu vẫn trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định của Công ty.

7. Thủ tục đăng ký và nhận cổ phiếu

- Người lao động kê khai và ký đơn đăng ký nhận cổ phiếu ESOP theo mẫu kèm theo Quy chế này.
- Công ty sẽ thông báo thời gian và địa điểm làm thủ tục nhận cổ phiếu sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đủ tài liệu phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP.

8. Quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia chương trình ESOP

- Được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế này.

V. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ ESOP

- Thực hiện ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP sao cho phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.
- Trường hợp văn bản pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP, Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP KPF

T.M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
(Đã ký)