

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

Số/No: 142/2026-CV-NVLG
V/v CBTT liên quan đến cuộc họp Đại hội đồng Cổ
đồng thường niên năm 2026 của Công Ty
Disclosure of information related to the Resolution of
the Company's 2026 Annual General Meeting of
Shareholders

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom - Happiness

TP. HCM, ngày 23 tháng 04 năm 2026
HCMC, April 23rd 2026

Kính gửi/Dear: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
State Securities Committee
Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM
Ho Chi Minh City Stock Exchange
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
Hanoi Stock Exchange

Tổ chức đăng ký niêm yết : CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
Listing registration organization: NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION
Tên tiếng Anh : No Va Land Investment Group Corporation
Name in foreign language: No Va Land Investment Group Corporation
Tên viết tắt : Novaland Group Corp
Short name: Novaland Group Corp
Địa chỉ trụ sở chính : 313B - 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Xuân Hòa, TP. HCM
Head office address: 313B – 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Xuan Hoa Ward. HCMC
Điện thoại : (84) 906 35 38 38
Phone: (84) 906 35 38 38
Website : www.novaland.com.vn

Theo yêu cầu công bố thông tin ("**CBTT**") của Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn về CBTT trên thị trường chứng khoán, Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**") kính gửi công văn CBTT liên quan đến Biên bản họp và các Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công Ty.

*In accordance with the disclosure requirement ("**CBTT**") of Circular No. 96/2020/TT-BTC dated November 16, 2020, issued by the Ministry of Finance providing guidelines on disclosure in the securities market. No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**") respectfully submits the disclosure letter relating to the Meeting Minutes and the Resolutions of the Company's 2026 Annual General Meeting.*

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công Ty: Quan hệ Đầu tư – Đại hội đồng Cổ đông – 2026: <https://www.novaland.com.vn/guan-he-dau-tu-dai-hoi-dong-co-dong/2026>



This information has been published on the Company's website: Investment Relations – General Meeting of Shareholders – 2026: <https://www.novaland.com.vn/en-US/2026-1>

Trân trọng.
Best regard.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION
NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN
PERSON IN CHARGE OF INFORMATION DISCLOSURE



VÕ QUỐC ĐỨC
VŨ QUỐC DỤC
GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH
CHIEF FINANCIAL OFFICER



BIÊN BẢN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
MEETING MINUTES OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

A. THÔNG TIN CÔNG TY/ COMPANY PROFILE

Tên doanh nghiệp: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA ("Novaland")

Company's name: NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION ("Novaland")

Tên viết tắt/ Company's abbreviation: NOVALAND GROUP CORP

Mã chứng khoán/ Ticker: NVL

Địa chỉ trụ sở chính: 313B - 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam

Head office: 313B - 315 Nam Ky Khoi Nghia Street, Xuan Hoa Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

Số Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 0301444753 do cơ quan đăng ký kinh doanh cấp lần đầu ngày 18/09/1992 và đăng ký thay đổi lần thứ 74 ngày 11/02/2026.

Enterprise registration certificate No.: 0301444753 issued by the business registration authority for the first time on September 18th, 1992, and amended for the 74th time on February 11th, 2026.

B. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM/ TIME AND VENUE

Thời gian: 13:00 - 17:00, Thứ năm, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Time: 13:00 - 17:00, Thursday, April 23rd, 2026

Địa điểm: Clubhouse - NovaWorld Phan Thiet Golf Club, Hòn Giò - Thuận Quý, Phường Tiến Thành, Tỉnh Lâm Đồng, Việt Nam

Venue: Clubhouse - NovaWorld Phan Thiet Golf Club, Hon Gio - Thuan Quy, Tien Thanh Ward, Lam Dong Province, Vietnam

C. THÀNH PHẦN THAM DỰ/ PARTICIPANTS

I. Giới thiệu Khách mời/ Introduction on Invited Guests

1. Bà Huỳnh Tiểu Phụng - Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC
Ms. Huynh Tieu Phung - Deputy General Director of Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited

2. Bà Võ Thị Xuân Quỳnh - Phó phòng Kiểm toán Doanh nghiệp Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC
Ms. Vo Thi Xuan Quynh - Deputy Head of Corporate Auditing Department of Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited

3. Ông Nguyễn Đoàn Duy - Kiểm toán viên Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC
Mr. Nguyen Doan Duy - Auditor of Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited

II. Giới thiệu Ban Lãnh đạo/ Introduction on Executive Board

1. Ông Bùi Thành Nhơn - Chủ tịch HĐQT Nova Holding, Nhà sáng lập NovaGroup, Novaland, Chủ tịch HĐQT Novaland
Mr. Bui Thanh Nhon - Chairman of Nova Holding BOD, Founder of NovaGroup, Novaland, Chairman of Novaland BOD

2. Ông Bùi Cao Nhật Quân - Chủ tịch HĐQT NovaGroup
Mr. Bui Cao Nhat Quan - Chairman of NovaGroup BOD

3. Ông Hoàng Đức Hùng - Thành viên độc lập HĐQT Novaland

- Mr. Hoang Duc Hung - Independent BOD Member of Novaland*
4. Ông Phạm Tiến Văn - Thành viên độc lập HĐQT Novaland
Mr. Pham Tien Van - Independent BOD Member of Novaland
 5. Ông Dương Văn Bắc - Thành viên HĐQT NovaGroup, Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Novaland
Mr. Duong Van Bac - BOD Member of NovaGroup, BOD Member cum Chief Executive Officer of Novaland
 6. Bà Trần Thị Thanh Vân - Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc NovaGroup, Phó Tổng Giám đốc Novaland
Ms. Tran Thi Thanh Van – BOD Member cum Chief Executive Officer of NovaGroup, Deputy Chief Executive Officer of Novaland
 7. Bà Phạm Thị Hồng Nhung - Phó Tổng Giám đốc Vận hành NovaGroup, Thành viên HĐQT Novaland
Ms. Pham Thi Hong Nhung - Deputy Chief Operating Officer of NovaGroup, BOD Member of Novaland
 8. Bà Trương Thị Hoàng Lan - Phó Tổng Giám đốc Đầu tư Tài chính NovaGroup
Ms. Truong Thi Hoang Lan - Deputy Chief Financial Investment Officer of NovaGroup
 9. Ông Cao Trần Duy Nam - Phó Tổng Giám đốc Novaland
Mr. Cao Tran Duy Nam – Deputy Chief Executive Officer of Novaland
 10. Bà Lương Thị Thu Hương - Giám đốc Ban Pháp chế Novaland
Ms. Luong Thi Thu Huong - Director of Legal Committee of Novaland
 11. Ông Võ Quốc Đức - Giám đốc Tài chính Novaland
Mr. Vo Quoc Duc – Chief Financial Officer of Novaland

D. THỦ TỤC TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026 (“ĐHĐCĐ”)

PROCEDURE FOR CONDUCTING THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (“AGM”)

Chủ tọa Đại hội chỉ định Ban Kiểm tra tư cách Cổ đông bao gồm:

The Meeting Chairperson appointed the Shareholders' Eligibility Verification Committee, including:

- Bà Nguyễn Thị Hồng Diễm - Đại diện Văn phòng HĐQT - Trưởng ban
Ms. Nguyen Thi Hong Diem - Representative of Office of the Board – Head
- Bà Nguyễn Thị Xuân Hân - Đại diện Phòng Quan hệ Nhà đầu tư - Thành viên
Ms. Nguyen Thi Xuan Han - Representative of Investor Relations Department – Member

Ban Tổ chức trình bày Biên bản kiểm tra tư cách Cổ đông tại ĐHĐCĐ.

The Organizing Committee presented Minutes of the verification of qualification of Shareholders at the AGM.

Tính đến thời điểm lúc 13 giờ 25 phút ngày 23/04/2026, tổng số Cổ đông và Người được ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ là 126 Cổ đông, tương ứng với 1.247.087.950 cổ phần có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 55,87% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va (“**Công Ty**”). Căn cứ quy định Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công Ty, cuộc họp ĐHĐCĐ của Công Ty đủ điều kiện tiến hành.

As of 13 hours 25 minutes on April 23rd, 2026, the total number of Shareholders and Authorized Representatives attending the AGM is 126 Shareholders, corresponding to 1,247,087,950 voting shares, accounting for a 55.87% of the total voting shares of No Va Land Investment Group Corporation (the “Company”). Based on the provisions of the Law on Enterprises and Company's Charter, the Company's AGM qualifies to proceed.

E. DIỄN TIẾN ĐHĐCĐ/ PROCEEDINGS OF THE AGM

I. Thủ tục tiến hành khai mạc ĐHĐCĐ/ Procedure for opening the AGM

1. Ban Tổ chức trình ĐHĐCĐ thông qua Quy chế làm việc, biểu quyết và bầu cử tại ĐHĐCĐ:
The Organizing Committee submitted to the AGM for approval the Regulation on organization, voting and election at the AGM:
Đại hội đã biểu quyết và thông qua Quy chế làm việc, biểu quyết và bầu cử tại ĐHĐCĐ với tỷ lệ là 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Cổ đông tham dự (biểu quyết bằng Thẻ biểu quyết).
The Meeting voted and approved the Regulation on organization, voting and election at the AGM with an approval rate of 100% of the total voting shares held by Shareholders in attendance (by Voting Card).
2. Ban Tổ chức thông báo tại ĐHĐCĐ về Chương trình làm việc tại Đại hội và 15 Tờ trình, với các nội dung bao gồm:
The Organizing Committee announced at the AGM that the Agenda for the Meeting and 15 Proposals, covering the following contents:

- Tờ trình của HĐQT số 11/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo của HĐQT và Thành viên độc lập HĐQT năm 2025;
The Proposal of the BOD No. 11/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Report of the BOD and Independent Members of the BOD in 2025;
- Tờ trình của HĐQT số 12/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025;
The Proposal of the BOD No. 12/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2025 business performance;
- Tờ trình của HĐQT số 13/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;
The Proposal of the BOD No. 13/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2025 Audited Separate and Consolidated Financial Statements;
- Tờ trình của HĐQT số 14/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
The Proposal of the BOD No. 14/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2025 profit distribution plan;
- Tờ trình của HĐQT số 15/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Kế hoạch kinh doanh năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 15/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2026 business plan.
- Tờ trình của HĐQT số 16/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 16/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the selection of audit firm in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 17/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Thù lao của HĐQT;
The Proposal of the BOD No. 17/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the remuneration for the BOD;
- Tờ trình của HĐQT số 18/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo giao dịch với Người Có Liên Quan năm 2025 và các giao dịch với Người có Liên Quan năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 18/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Report of transactions with Affiliated Persons in 2025 and for transactions with Affiliated Persons in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 19/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về việc thay đổi cơ cấu HĐQT và bầu cử Thành viên HĐQT;
The Proposal of the BOD No. 19/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the change of the BOD structure and electing members of the BOD;
- Tờ trình của HĐQT số 20/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Phương án tái cấu trúc, sửa đổi và cập nhật các điều khoản và điều kiện của trái phiếu chuyển đổi quốc tế;
The Proposal of the BOD No. 20/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Plan to restructure, amend and update terms and conditions of international convertible bonds;
- Tờ trình của HĐQT số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026 về Báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025 và thông qua các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu trong năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 27/2026-TTr-NVLG dated April 21st, 2026 Re. Report of the implementation of share issuance plans in 2025 and approval of matters relating to share issuance in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 22/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo việc triển khai các phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần năm 2025 và thông qua việc tiếp tục triển khai trong năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 22/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Report of the implementation of convertible loan plans in 2025 and approval continued implementation in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 24/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT;
The Proposal of the BOD No. 24/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re. Amending and supplementing the Company's Charter, Regulations on Corporate Governance, and Regulations on Operation of the BOD;
- Tờ trình của HĐQT số 25/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 25/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re. Share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 26/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026.
The Proposal of the BOD No. 26/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re. Share issuance plan to increase share capital from equity in 2026.

Các Tờ trình này đã được cập nhật và đăng tải tại website Công Ty và các cổng thông tin đại chúng.
These Proposals have been updated and published on the Company's website and other public information platforms.

3. Ban Tổ chức trình ĐHĐCĐ thông qua Chương trình làm việc tại Đại hội đã được cập nhật nêu trên:
The Organizing Committee submitted to the AGM for approval the updated Agenda for the Meeting:
Đại hội đã biểu quyết và thông qua Chương trình làm việc tại Đại hội với tỷ lệ là 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Cổ đông tham dự (biểu quyết bằng Thẻ biểu quyết).
The Meeting voted and approved the Agenda for the Meeting with an approval rate of 100% of the total voting shares held by Shareholders in attendance (by Voting Card).
4. Theo Điều lệ Công Ty và Quy chế làm việc, biểu quyết và bầu cử đã được Đại hội thông qua, Chủ tịch HĐQT Công ty đồng thời là Chủ tọa Đại hội chỉ định thành phần Đoàn Chủ tịch và Ban Thư ký.
As per the Company's Charter and Regulation on organization, voting and election approved by the Meeting, Chairman of the Company's BOD, who is also the Meeting Chairperson, appointed members of the Chairing Board and Secretary Committee.

Danh sách nhân sự Đoàn Chủ tịch:

List of members of the Chairing Board:

- Ông Bùi Thành Nhơn - Chủ tịch HĐQT - Chủ tọa Đại hội
Mr. Bui Thanh Nhon - Chairman of the BOD - Meeting Chairperson
- Ông Hoàng Đức Hùng - Thành viên Độc lập HĐQT - Thành viên
Mr. Hoang Duc Hung - Independent BOD Member - Member
- Ông Dương Văn Bắc - Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc - Thành viên
Mr. Duong Van Bac - Member of the BOD cum Chief Executive Officer - Member
- Bà Trần Thị Thanh Vân - Phó Tổng Giám đốc - Thành viên
Ms. Tran Thi Thanh Van - Deputy Chief Executive Officer - Member
- Bà Lương Thị Thu Hương - Giám đốc Ban Pháp chế - Thành viên
Ms. Luong Thi Thu Huong - Director of Legal Committee - Member

Danh sách nhân sự Ban Thư ký:

List of members of the Secretary Committee:

- Ông Huỳnh Văn Phước - Đại diện Văn phòng HĐQT - Trưởng ban
Mr. Huynh Van Phuoc - Representative of Office of the Board - Head
- Bà Phạm Thị Ngọc Huệ - Đại diện Phòng Kiểm toán nội bộ - Thành viên
Ms. Nguyen Thi Nga - Representative of Internal Audit Department - Member

Danh sách nhân sự Ban Bầu cử và kiểm phiếu do Chủ tọa Đại hội đề cử:

List of members of the Board of Election and Voting nominated by the Meeting Chairperson:

- Bà Nguyễn Thị Hồng Diễm - Đại diện Văn phòng HĐQT - Trưởng ban
Ms. Nguyen Thi Hong Diem - Representative of Office of the Board - Head
- Bà Nguyễn Thị Xuân Hân - Đại diện Phòng Quan hệ Nhà đầu tư - Thành viên
Ms. Nguyen Thi Xuan Han - Representative of Investor Relations Department - Member

Ban Tổ chức trình ĐHĐCĐ thông qua nhân sự của Ban Bầu cử và kiểm phiếu:

The Organizing Committee submitted to the AGM for approval the personnel of the Board of Election and Voting:

Đại hội đã biểu quyết và thông qua nhân sự của Ban Bầu cử và kiểm phiếu với tỷ lệ là 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Cổ đông tham dự (biểu quyết bằng Thẻ biểu quyết).

The Meeting voted and approved the personnel of the Board of Election and Voting with an approval rate of 100% of the total voting shares held by Shareholders in attendance (by Voting Card).

II. Trình ĐHĐCĐ thông qua các Báo cáo và Tờ trình của HĐQT/ *Approval of Reports and Proposals of the BOD*

1. Ông Bùi Thành Nhơn - Chủ tịch HĐQT phát biểu khai mạc.

Mr. Bui Thanh Nhon - Chairman of the BOD, presented the opening speech.

2. Ông Hoàng Đức Hùng - Thành viên độc lập HĐQT trình bày Báo cáo của HĐQT và Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT năm 2025.

Mr. Hoang Duc Hung - Independent BOD Member, presented Reports of the BOD and of Independent BOD Member in 2025.

Nội dung này được trình bày theo Tờ trình của HĐQT số 11/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026.

This content is presented according to the Proposal of the BOD No. 11/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026.

3. Ông Dương Văn Bắc - Tổng Giám đốc trình bày Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc năm 2025.

Mr. Duong Van Bac - Chief Executive Officer, presented Report of the Board of Management in 2025.

Tờ trình của HĐQT số 15/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về kế hoạch kinh doanh năm 2026 được trình bày gộp trong phần Báo cáo này.

The Proposal of the BOD No. 15/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2026 business plan, is integrated within this Report section.

4. Các Tờ trình trình bày tại ĐHĐCĐ/ Proposals presented at the AGM:

Bà Nguyễn Thùy Xuân Mai - Đại diện Ban Tài chính Kế toán trình bày nội dung các Tờ trình sau để trình ĐHĐCĐ thông qua:

Ms. Nguyen Thuy Xuan Mai, representing Finance and Accounting Committee, presented the content of the following Proposals to the AGM for approval:

- Tờ trình của HĐQT số 12/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025;
The Proposal of the BOD No. 12/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2025 business performance;
- Tờ trình của HĐQT số 13/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;
The Proposal of the BOD No. 13/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2025 Audited Separate and Consolidated Financial Statements;
- Tờ trình của HĐQT số 14/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
The Proposal of the BOD No. 14/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the 2025 profit distribution plan;
- Tờ trình của HĐQT số 16/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2026.
The Proposal of the BOD No. 16/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the selection of audit firm in 2026.

Bà Nguyễn Thị Xuân Hân - Đại diện Ban Tài chính Kế toán trình bày nội dung các Tờ trình sau để trình ĐHĐCĐ thông qua:

Ms. Nguyễn Thị Xuân Hân, representing Finance and Accounting Committee, presented the content of the following Proposals to the AGM for approval:

- Tờ trình của HĐQT số 17/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Thù lao của HĐQT;
The Proposal of the BOD No. 17/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the remuneration for the BOD;
- Tờ trình của HĐQT số 18/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo giao dịch với Người Có Liên Quan năm 2025 và các giao dịch với Người có Liên Quan năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 18/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Report of transactions with Affiliated Persons in 2025 and for transactions with Affiliated Persons in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 19/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về việc thay đổi cơ cấu HĐQT và bầu cử Thành viên HĐQT;
The Proposal of the BOD No. 19/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. the change of the BOD structure and electing members of the BOD;
- Tờ trình của HĐQT số 24/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.
The Proposal of the BOD No. 24/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re. Amending and supplementing the Company's Charter, Regulations on Corporate Governance, and Regulations on Operation of the BOD.

Bà Trần Thị Phương Thảo - Đại diện Ban Tài chính Kế toán trình bày nội dung các Tờ trình sau để trình ĐHĐCĐ thông qua:

Ms. Tran Thi Phuong Thao, representing Finance and Accounting Committee, presented the content of the following Proposals to the AGM for approval:

- Tờ trình của HĐQT số 20/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Phương án tái cấu trúc, sửa đổi và cập nhật các điều khoản và điều kiện của trái phiếu chuyển đổi quốc tế ;
The Proposal of the BOD No. 20/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Plan to restructure, amend and update terms and conditions of international convertible bonds;
- Tờ trình của HĐQT số 22/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo việc triển khai các phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần năm 2025 và thông qua việc tiếp tục triển khai trong năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 22/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026 Re. Report of the implementation of convertible loan plans in 2025 and approval continued implementation in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026 về Báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025 và thông qua các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu trong năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 27/2026-TTr-NVLG dated April 21st, 2026 Re. Report of the implementation of share issuance plans in 2025 and approval of matters relating to share issuance in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 25/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026;
The Proposal of the BOD No. 25/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re. Plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan in 2026;
- Tờ trình của HĐQT số 26/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026.
The Proposal of the BOD No. 26/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re. Share issuance plan to increase share capital from equity in 2026.

III. Thảo luận và giải đáp thắc mắc của Cổ đông/ Discussion, questions and answers at the AGM

ĐHĐCĐ tiến hành thảo luận và giải đáp thắc mắc của Cổ đông: Các câu hỏi của Cổ đông tại Đại hội đã được Đoàn Chủ tịch giải đáp ngay tại Đại hội.

The AGM proceeded discussion, questions and answers: Shareholders' questions were answered by the Chairing Board at the Meeting.

IV. Kết quả biểu quyết và bầu cử/ Results of voting and election

Tính đến 16 giờ 20 phút ngày 23/04/2026, Đoàn Chủ tịch thông báo ghi nhận kết quả cập nhật từ Ban Kiểm tra tư cách Cổ đông, tổng số Cổ đông và Người được ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ là 138 Cổ đông, tương ứng với 1.247.190.069 cổ phần có quyền biểu quyết, chiếm tỷ lệ 55,88% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công Ty.

As of 16 hours 20 minutes on April 23rd, 2026, the Chairing Board announced the updated results from the Shareholders' Eligibility Verification Committee, reporting that the total number of Shareholders and Authorized Representatives attending the AGM is 138 Shareholders, corresponding to 1,247,190,069 voting shares, accounting for a 55.88% of the total voting shares of the Company.

1. Kết quả biểu quyết/ Results of voting

Ban Tổ chức công bố kết quả biểu quyết đối với các Tờ trình của HĐQT theo Biên bản kiểm phiếu như sau (biểu quyết bằng Phiếu biểu quyết):

The Organizing Committee announced Voting results of Proposals of the BOD through Minutes of voting as follow (by Voting Paper):

- Tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết tại ĐHĐCĐ: 1.247.157.464 phiếu (mỗi cổ phần tương đương với 01 (một) phiếu biểu quyết).

Total of voting shares from Shareholders attending and voting at the AGM: 1,247,157,464 voting shares (each share corresponds to one (01) voting right).

- Kết quả biểu quyết/ Results of voting:

STT No.	Vấn đề biểu quyết <i>Voting issues</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ <i>Total of invalid voting share</i>	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Total of valid voting shares</i>	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ <i>Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ <i>Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ <i>Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Kết luận <i>Result</i>
1	Báo cáo của HĐQT và Thành viên Độc lập HĐQT năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 11/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. <i>Report of the BOD and Independent BOD member in 2025 according to the Proposal of the BOD No. 11/2026-TTr-NVLG dated April 01st, 2026.</i>	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.247.020.804 99,989%	0 0,000%	32.000 0,003%	Thông qua <i>Approved</i>
2	Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 12/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. <i>The 2025 business performance</i>	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.247.020.904 99,989%	0 0,000%	31.900 0,003%	Thông qua <i>Approved</i>

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	according to the Proposal of the BOD No. 12/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.						
3	BCTC năm 2025 riêng và hợp nhất đã kiểm toán theo Tờ trình của HĐQT số 13/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. The 2025 Audited Separate and Consolidated FS according to the Proposal of the BOD No. 13/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.247.008.904 99,988%	0 0,000%	43.900 0,004%	Thông qua Approved
4	Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 14/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. The 2025 profit distribution plan according to the Proposal of the BOD No. 14/2026-TTr-	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.246.998.904 99,987%	12.000 0,001%	41.900 0,003%	Thông qua Approved

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	NVLG dated April 01 st , 2026.						
5	Kế hoạch kinh doanh năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 15/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. The 2026 business plan according to the Proposal of the BOD No. 15/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.247.018.804 99,989%	100 0,000%	33.900 0,003%	Thông qua Approved
6	Lựa chọn công ty kiểm toán BCTC năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 16/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. The selection of audit firm in 2026 according to the Proposal of the BOD No. No. 16/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.227.240.355 98,403%	19.740.449 1,583%	72.000 0,006%	Thông qua Approved
7	Thù lao HĐQT năm 2025, đề xuất chi trả thù lao HĐQT năm	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.246.968.904 99,985%	0 0,000%	83.900 0,007%	Thông qua Approved

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	2026 theo Tờ trình của HĐQT số 17/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. Remuneration for the BOD in 2025 and proposal for 2026 according to the Proposal of the BOD No. 17/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.						
8	Báo cáo giao dịch với Người có liên quan năm 2025 và các giao dịch với Người có liên quan năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 18/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. Report of transactions with Affiliated persons in 2025 and transactions with Affiliated persons in 2026 according to the Proposal of the BOD No. 18/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.223.412.785 98,096%	23.556.019 1,889%	84.000 0,007%	Thông qua Approved

STT No.	Vấn đề biểu quyết <i>Voting issues</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ <i>Total of invalid voting share</i>	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Total of valid voting shares</i>	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đồng tham dự và biểu quyết/ <i>Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đồng tham dự và biểu quyết/ <i>Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đồng tham dự và biểu quyết/ <i>Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Kết luận <i>Result</i>
9	Thay đổi cơ cấu HĐQT và bầu cử Thành viên HĐQT theo Tờ trình của HĐQT số 19/2026-TTr- NVLG ngày 01/04/2026. <i>Changing of the BOD's structure and election of members of the BOD according to The Proposal of the BOD No. 19/2026-TTr- NVLG dated April 01st, 2026.</i>	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.239.880.234 99,416%	7.120.570 0,571%	52.000 0,004%	Thông qua <i>Approved</i>
10	Phương án tái cấu trúc, sửa đổi và cập nhật các điều khoản và điều kiện của trái phiếu chuyển đổi quốc tế theo Tờ trình của HĐQT số 20/2026-TTr- NVLG ngày 01/04/2026. <i>Plan to restructure, amend and update terms and conditions of international convertible bonds according to The</i>	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.246.988.904 99,986%	12.000 0,001%	51.900 0,004%	Thông qua <i>Approved</i>

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	Proposal of the BOD No. 20/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.						
11	Báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026 Report of the implementation of share issuance plans in 2025 according to The Proposal of the BOD No. 27/2026-TTr-NVLG dated April 21 st , 2026	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.243.153.334 99,679%	3.827.570 0,307%	71.900 0,006%	Thông qua Approved
12	Tiếp tục triển khai và điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được phê duyệt năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026. Continuation and adjustment of the	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.243.153.334 99,679%	3.827.570 0,307%	71.900 0,006%	

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	plan for private placement of shares approved in 2025 according to the Proposal of the BOD No. 27/2026-TTr-NVLG dated April 21 st , 2026						
13	Tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi dư nợ gốc Trái phiếu đã được phê duyệt năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026 Continuation of the Share issuance plan to swap outstanding principal of Bonds approved in 2025 according to the proposal of the BOD No. 27/2026-TTr-NVLG dated April 21 st , 2026	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.239.880.334 99,417%	7.120.570 0,571%	51.900 0,004%	
14	Trình tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu nêu tại Vấn	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.243.173.334 99,681%	3.815.570 0,306%	63.900 0,005%	

STT No.	Vấn đề biểu quyết <i>Voting issues</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ <i>Total of invalid voting share</i>	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ <i>Total of valid voting shares</i>	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ <i>Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ <i>Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ <i>Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting</i>	Kết luận <i>Result</i>
	đề 12 và Vấn đề 13 theo Tờ trình của HĐQT số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026 <i>The implementation order of share issuance plans as stated in Content 12 and Content 13 above according to the Proposal of the BOD No. 27/2026-TTr-NVLG dated April 21st, 2026</i>						
15	Báo cáo việc triển khai các phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần năm 2025 và thông qua việc tiếp tục triển khai trong năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 22/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026. <i>Report of the implementation of convertible loan</i>	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.243.165.334 99,680%	3.815.570 0,306%	71.900 0,006%	Thông qua <i>Approved</i>

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	plans in 2025 and approval continued implementation in 2026 according to The Proposal of the BOD No. 22/2026-TTr-NVLG dated April 01 st , 2026.						
16	Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT theo Tờ trình của HĐQT số 24/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026. Amending and supplementing the Company's Charter, Regulations on Corporate Governance, and Regulations on Operation of the BOD according to The Proposal of the BOD No. 24/2026-TTr-NVLG dated April 17 th , 2026.	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.223.444.885 98,099%	23.556.019 1,889%	51.900 0,004%	Thông qua Approved

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
17	Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 25/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026. Share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan in 2026 according to the Proposal of the BOD No. 25/2026-TTr-NVLG dated April 17 th , 2026.	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.221.013.985 97,904%	25.974.919 2,083%	63.900 0,005%	Thông qua Approved
18	Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 26/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026. Share issuance plan to increase share capital from equity in 2026 according	104.660 0,008%	1.247.052.804 99,992%	1.223.442.885 98,099%	23.556.019 1,889%	53.900 0,004%	Thông qua Approved

STT No.	Vấn đề biểu quyết Voting issues	Tổng số phiếu biểu quyết không hợp lệ Total of invalid voting share	Tổng số phiếu biểu quyết hợp lệ Total of valid voting shares	Tổng số phiếu biểu quyết tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of agreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không tán thành, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of disagreed voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Tổng số phiếu biểu quyết không có ý kiến, tỷ lệ trên tổng số phiếu biểu quyết của Cổ đông tham dự và biểu quyết/ Total of no comment voting shares, ratio of the total voting shares from Shareholders attending and voting	Kết luận Result
	to the Proposal of the BOD No. 26/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026.						

2. **Kết quả bầu cử/ Results of election**

Ban Tổ chức công bố kết quả bầu cử 01 Thành viên Độc lập HĐQT và 02 Thành viên HĐQT như sau (bầu cử bằng Phiếu bầu cử):

The Organizing Committee announced results of election for 01 BOD's Independent Member and 02 BOD Members as follow (by Election Paper):

- Tổng số phiếu bầu của các Cổ đông tham dự và bầu cử tại ĐHĐCĐ: 3.668.915.639 phiếu bầu.
Total of voting shares from Shareholders attending and electing at the AGM: 3,668,915,639 voting shares.
- Kết quả bầu cử/Results of election:

STT No.	Ứng viên bầu cử Candidate	Vị trí bầu Position electing for	Tổng số phiếu được bầu hợp lệ Total of valid voting shares	Kết luận Result
1	Ông BUI CAO NHẬT QUÂN Mr. BUI CAO NHAT QUAN	Thành viên HĐQT BOD's Member	1.627.638.607	Trúng cử Approved
2	Ông PHAM TIẾN VĂN Mr. PHAM TIEN VAN	Thành viên HĐQT BOD's Member	869.740.194	Trúng cử Approved
3	Ông HOÀNG ĐỨC HÙNG Mr. HOANG DUC HUNG	Thành viên Độc lập HĐQT BOD's Independent Member	1.171.536.838	Trúng cử Approved

F. THÔNG QUA BIÊN BẢN HỌP ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN 2026

APPROVAL FOR MEETING MINUTES OF THE 2026 AGM

1. Ban Tổ chức trình bày Biên bản họp ĐHĐCĐ.
The Organizing Committee presented Meeting Minutes of the AGM.
2. ĐHĐCĐ không có ý kiến sửa đổi, bổ sung nội dung Biên bản họp ĐHĐCĐ.
The AGM had no comments on amendments or supplements to the contents of Meeting Minutes of the AGM.
3. Đại hội đã biểu quyết và thông qua nội dung Biên bản họp ĐHĐCĐ với tỷ lệ là 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Cổ đông tham dự (biểu quyết bằng Thẻ biểu quyết).
The Meeting voted and approved the contents of Meeting Minutes of the AGM with an approval rate of 100% of the total voting shares held by Shareholders in attendance (by Voting Card).
4. Chủ tọa Đại hội cảm ơn Quý Cổ đông đã đồng hành cùng Công Ty.

The Meeting Chairperson thanked the Esteemed Shareholders for accompanying the Company.

5. Ban Tổ chức tuyên bố bế mạc ĐHĐCĐ.

The Organizing Committee stated for closing session of the AGM.

6. ĐHĐCĐ kết thúc lúc 17 giờ ..00 phút cùng ngày.

The AGM ended at 17 hours .00. minutes on the same day.

Biên bản họp này đã được đọc trước ĐHĐCĐ và được toàn thể ĐHĐCĐ thông qua.

This Meeting Minutes was read and approved by all Shareholders.

Biên bản họp này được lập bằng tiếng Việt và tiếng Anh có hiệu lực pháp lý như nhau. Trường hợp có sự khác biệt về nội dung giữa tiếng Việt và tiếng Anh thì nội dung của bản tiếng Việt có hiệu lực áp dụng.

This Meeting Minutes was made in Vietnamese and English shall have equal value. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

TRƯỞNG BAN THƯ KÝ ĐHĐCĐ
HEAD OF THE SECRETARY COMMITTEE

HUỲNH VĂN PHƯỚC

CHỦ TỌA ĐẠI HỘI
MEETING CHAIRPERSON

BUI THANH NHON

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/No.: 01./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated June 17th, 2020 and amended in 2022, 2025 and its implementation documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations ("**Law on Securities**");
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
The Decree 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Securities Law;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");
- Quy chế Quản trị Công Ty;
The Regulations of Corporate Governance;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 11/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về Báo cáo của HĐQT và Thành viên độc lập HĐQT năm 2025 ("**Tờ Trình Số 11**");
The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 11/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. Report of the BOD and Independent Members of the BOD in 2025 ("**The Proposal No 11**");
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE



- ĐIỀU 1:** Thông qua Báo cáo của HĐQT và Thành viên độc lập HĐQT năm 2025 theo Tờ Trình Số 11.
- ARTICLE 1:** Approval on the Report of the BOD and Independent Members of the BOD in 2025 attached to The Proposal No 11.
- ĐIỀU 2:** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.
- ARTICLE 2:** This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD is required to implement the tasks in accordance to this Resolution./.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING



BÙI THÀNH NHƠN



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company");
- Báo cáo tài chính ("BCTC") riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC;
The 2025 Separate and Consolidated Financial Statements ("FS") audited by Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("HĐQT") số 12/2026-TT-NVLG ngày 01/04/2026 về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025;
The Proposal of the Board of Directors ("BOD") No. 12/2026-TT1-NVLG dated April 1st, 2026 Re. the 2025 business performance;
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công Ty với các chỉ tiêu chính như sau:

ARTICLE 1: Approval of the Company's 2025 business performance with key indicators as follows:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Unit: VND billion

STT No.	Chỉ tiêu Key indicators	Giá trị (BCTC hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán) Value (2025 Audited Consolidated FS)	Giá trị (BCTC riêng năm 2025 đã kiểm toán) Value (2025 Audited Separate FS)
1	Tổng tài sản/ Total assets	249.907,85	79.725,40

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

STT No.	Chỉ tiêu Key indicators	Giá trị (BCTC hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán) Value (2025 Audited Consolidated FS)	Giá trị (BCTC riêng năm 2025 đã kiểm toán) Value (2025 Audited Separate FS)
2	Vốn chủ sở hữu/ Owners' equity	58.892,99	25.818,00
3	Doanh thu thuần/ Net revenue	6.965,75	247,89
4	Lợi nhuận trước thuế/ Net profit before tax	3.027,17	(802,58)
5	Lợi nhuận sau thuế/ Net profit after tax	1.861,41	(802,58)

Chi tiết kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công Ty được thể hiện chi tiết tại BCTC hợp nhất và riêng năm 2025 của Công Ty đã được kiểm toán.

The Company's business performance in 2025 are detailed in the Company's 2025 Audited Consolidated and Separate FS.

ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./

ARTICLE 2: This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING

M.S.D.N: 030144753-C.T.C.P
CÔNG TY
CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ
ĐỊA ỐC
NO VA
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
RUI THANH NHƠN

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/No.: 03./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company");
- Báo cáo tài chính ("BCTC") riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC ("AISC");
The 2025 Separate and Consolidated Financial Statements ("FS") audited by Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited ("AISC");
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("HĐQT") số 13/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về BCTC riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;
The Proposal of the Board of Directors ("BOD") No. 13/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. the 2025 Audited Separate and Consolidated FS;
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua BCTC riêng và hợp nhất năm 2025 của Công Ty đã được kiểm toán bởi AISC với các chỉ tiêu chính như sau:

ARTICLE 1: Approval of the Company's 2025 Separate and Consolidated FS audited by AISC with key indicators as follows:

1. BCTC hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán/ 2025 Audited Consolidated FS

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Unit: VND billion

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

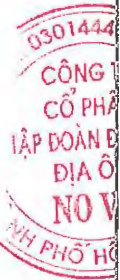
STT No.	Chỉ tiêu Key indicators	31/12/2025 December 31 st , 2025	31/12/2024 December 31 st , 2024
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN/ BALANCE SHEET			
I	Tổng tài sản/ Total assets	249.907,85	237.777,98
1	Tài sản ngắn hạn/ Current assets	206.852,32	207.831,08
2	Tài sản dài hạn/ Non-current assets	43.055,53	29.946,90
II	Tổng nguồn vốn/ Total resources	249.907,85	237.777,98
1	Nợ phải trả/ Liabilities	191.014,86	190.486,96
2	Vốn chủ sở hữu/ Owners' equity	58.892,99	47.291,02
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH/ INCOME STATEMENT			
1	Doanh thu thuần/ Net revenue	6.965,75	9.073,38
2	Lợi nhuận trước thuế/ Net profit before tax	3.027,17	(2.555,66)
3	Lợi nhuận sau thuế/ Net profit after tax	1.861,41	(4.394,64)

2. BCTC riêng năm 2025 đã kiểm toán/ 2025 Audited Separate FS

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Unit: VND billion

STT No.	Chỉ tiêu Key indicators	31/12/2025 December 31 st , 2025	31/12/2024 December 31 st , 2024
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN/ BALANCE SHEET			
I	Tổng tài sản/ Total assets	79.725,40	90.001,58
1	Tài sản ngắn hạn/ Current assets	9.229,14	11.884,23
2	Tài sản dài hạn/ Non-current assets	70.496,26	78.117,35
II	Tổng nguồn vốn/ Total resources	79.725,40	90.001,58
1	Nợ phải trả/ Liabilities	53.907,40	67.191,92
2	Vốn chủ sở hữu/ Owners' equity	25.818,00	22.809,66
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH/ INCOME STATEMENT			
1	Doanh thu thuần/ Net revenue	247,89	184,08
2	Lợi nhuận trước thuế/ Net profit before tax	(802,58)	169,66
3	Lợi nhuận sau thuế/ Net profit after tax	(802,58)	168,72



ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

ARTICLE 2: This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING**



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

5/

5/

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/No.: 04/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025, and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2025 của Công Ty số 05/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 24/04/2025 thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2025 của Công Ty;
The Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 05/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 24th, 2025 approving the Company's 2025 business plan;
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC;
The 2025 Separate and Consolidated Financial Statements audited by Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 14/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
*The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 14/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. the 2025 profit distribution plan;*
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 của Công Ty như sau:

ARTICLE 1: Approval of the Company's 2025 profit distribution plan as follows:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Unit: VND billion

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

STT/ No.	Diễn giải/ Description	Giá trị/ Value
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế theo Báo cáo tài chính hợp nhất đến cuối năm 2025 <i>Accumulated retained earnings on the Consolidated Financial Statements as of the end of 2025</i>	16.975,59
2	Chia cổ tức năm 2025 <i>Dividend distribution for 2025</i>	0
3	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối còn lại <i>Remaining retained earnings</i>	16.975,59

ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 2: This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
OF THE MEETING



BÙI THÀNH NHƠN



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/ No.: 05/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025, and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC;
The 2025 Separate and Consolidated Financial Statements audited by Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 15/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về kế hoạch kinh doanh năm 2026;
*The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 15/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. the 2026 business plan;*
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Công Ty với các chỉ tiêu chủ yếu như sau:
ARTICLE 1: Approval of the Company's 2026 business plan with key indicators as follows:

- 1. Kế hoạch doanh thu và lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026/**
Revenue and profit targets from production and business activities in 2026

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Unit: VND billion

STT No.	Chỉ tiêu Key indicators	Thực hiện năm 2025 Actual 2025	Kế hoạch năm 2026 Forecast 2026
1	Doanh thu thuần Net revenue	6.966	22.715
2	Lợi nhuận sau thuế Net profit after tax	1.861	1.852

2. Kế hoạch kinh doanh năm 2026/ Business plan for 2026

2.1 Trong năm 2026, Công Ty dự kiến tiếp tục triển khai xây dựng hoàn thiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các dự án sau đây:

In 2026, the Company continues to construct and complete, including but not limited to, the following projects:

STT No.	Tên dự án Project name	Vị trí Location	Khu vực Region
1	The Grand Manhattan	Phường Cầu Ông Lãnh/ Ong Lanh Ward	TP.HCM/ HCMC
2	Victoria Village	Phường Cát Lái/ Cat Lai Ward	
3	Palm City	Phường Long Trường/ Long Truong Ward	
4	NovaWorld Ho Tram - The Tropicana	Xã Bình Châu/ Binh Chau Commune	
5	NovaWorld Ho Tram - Habana Island	Xã Hồ Tràm/ Ho Tram Commune	
6	NovaWorld Ho Tram - Morito	Phường Vũng Tàu/ Vung Tau Ward	
7	NovaWorld Ho Tram - Wonderland	Xã Hồ Tràm/ Ho Tram Commune	
8	NovaWorld Ho Tram - Happy Beach Villas	Xã Bình Châu/ Binh Chau Commune	
9	Aqua City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	Tỉnh Đồng Nai/ Dong Nai Province
10	Aqua Riverside City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	
11	Aqua Waterfront City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	
12	Aqua Marina City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	
13	Aqua City Phoenix Island (Phân khu/ Phases 2, 3)	Phường Tam Phước/ Tam Phuoc Ward	
14	NovaWorld Phan Thiet	Xã Tiên Thành/ Tien Thanh Commune	Tỉnh Lâm Đồng/ Lam Dong Province

2.2 Trong năm 2026, Công Ty dự kiến sẽ bàn giao sản phẩm, bao gồm nhưng không giới hạn, tại các dự án sau đây:

In 2026, the Company plans to hand over units, including but not limited to, the following projects:

STT No.	Tên dự án Project name	Vị trí Location	Khu vực Region
1	The Grand Manhattan	Phường Cầu Ông Lãnh/ Ong Lanh Ward	TP.HCM/ HCMC
2	Victoria Village	Phường Cát Lái/ Cat Lai Ward	
3	Palm City	Phường Long Trường/ Long Truong Ward	
4	Sunrise Riverside	Xã Nhà Bè/ Nha Be Commune	
5	NovaWorld Ho Tram - The Tropicana	Xã Bình Châu/ Binh Chau Commune	
6	NovaWorld Ho Tram - Habana Island	Xã Hồ Tràm/ Ho Tram Commune	
7	NovaWorld Ho Tram - Wonderland	Xã Hồ Tràm/ Ho Tram Commune	
8	NovaWorld Ho Tram - Happy Beach Villas	Xã Bình Châu/ Binh Chau Commune	
9	Aqua City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	Tỉnh Đồng Nai/ Dong Nai Province
10	Aqua Riverside City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	
11	Aqua Waterfront City	Phường Long Hưng/ Long Hung Ward	
12	NovaWorld Phan Thiet	Xã Tiên Thành/ Tien Thanh Commune	Tỉnh Lâm Đồng/ Lam Dong Province

2.3 Trong năm 2026, Công Ty dự kiến sẽ bàn giao Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất (sổ hồng), bao gồm nhưng không giới hạn, tại các dự án sau đây:

In 2026, the Company plans to hand over Certificates of land use rights, ownership of properties associated with land (pink books), including but not limited to, the following projects:

STT No.	Tên dự án Project name	Vị trí Location	Khu vực Region
1	Sunrise Riverside	Xã Nhà Bè/ Nha Be Commune	TP.HCM/ HCMC
2	Kingston Residence	Phường Phú Nhuận/ Phu Nhuan Ward	
3	The Sun Avenue Residence	Phường Bình Trưng/ Binh Trung Ward	
4	Lucky Palace	Phường Bình Tây/ Binh Tay Ward	
5	Sunrise City	Phường Tân Hưng/ Tan Hung Ward	
6	Orchard Garden	Phường Đức Nhuận/ Duc Nhuan Ward	
7	Palm City	Phường Long Trường/ Long Truong Ward	
8	Tresor	Phường Xóm Chiếu/ Xom Chieu Ward	
9	Golden Mansion	Phường Đức Nhuận/ Duc Nhuan Ward	
10	Garden Gate	Phường Đức Nhuận/ Duc Nhuan Ward	

4475
CÔNG TY
HÀNG
ĐẦU
ỐC
VA
HỒ CH

[Handwritten signature]

3. Kế hoạch phân phối lợi nhuận trong năm 2026/ The Company's plan for profit distribution in 2026

Công Ty không có kế hoạch chia cổ tức trong năm 2026.

The Company does not have plan to pay dividend in 2026.

ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 2: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.*

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING**



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/ No.: 06./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025, and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Quy chế Quản trị Công Ty;
The Regulations on Corporate Governance;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 16/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập Báo cáo tài chính năm 2026;
*The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 16/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. the selection of audit firm in 2026;*
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
*The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") dated April 23rd, 2026.*

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua việc lựa chọn một trong các công ty kiểm toán đáp ứng được các tiêu chí sau để thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính của Công Ty trong năm tài chính 2026:

ARTICLE 1: Approval of the selection of one of the audit firm that meet the following criteria to perform the audit of the Company's Financial Statements for the fiscal year 2026:

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.



Handwritten signature or mark.

- Là công ty được thành lập và hoạt động hợp pháp tại Việt Nam, được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các công ty niêm yết, tổ chức phát hành;
Be a company established and legally operating in Vietnam and approved by the State Securities Commission to audit listed companies and issuers;
- Có kinh nghiệm kiểm toán cho công ty niêm yết, tổ chức phát hành và có kinh nghiệm kiểm toán trong lĩnh vực phát triển bất động sản, cùng với các hiểu biết sâu sắc về những đặc thù cũng như tác động và biến động của thị trường trong nước;
Experience in auditing listed companies, issuers and audit experience in the field of real estate development, along with a deep understanding of the characteristics as well as the impact and changes of domestic market;
- Đáp ứng được yêu cầu của HĐQT về chất lượng, phạm vi, nguồn lực và tiến độ kiểm toán;
Meet the BOD's requirements for the quality, scope, resources and timeline of the audit;
- Có mức phí kiểm toán hợp lý, phù hợp.
Have reasonable and appropriate audit fees.

ĐIỀU 2: ĐHCĐ trao quyền cho HĐQT quyết định lựa chọn công ty kiểm toán đáp ứng được các tiêu chí tại Điều 1 của Nghị quyết này.

ARTICLE 2: The GMS authorizes the BOD to decide on the selection of an audit firm that meets the criteria mentioned in Article 1 of this Resolution.

ĐIỀU 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 3: This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Department and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING**



BUI THANH NHON

Handwritten mark

Handwritten mark

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/No.: 07/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Quy chế Quản trị Công Ty;
The Regulations of Corporate Governance;
- Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị;
Regulations on Operating of the Board of Directors;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 17/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về thù lao của HĐQT;
*The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 17/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. remuneration for the BOD;*
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
*The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") dated April 23rd, 2026.*

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua Báo cáo thù lao đã chi trả trong năm 2025, đã tạm ứng cho năm 2026 và Mức thù lao dự kiến chi trả trong năm 2026 của HĐQT Công Ty như sau:

ARTICLE 1: Approval of the Report on the remuneration was disbursed in 2025, was advanced for 2026 and the proposed remuneration in 2026 for the Company's BOD as follow:

1. Thù lao đã chi trả trong năm 2025 và đã tạm ứng cho năm 2026/ The remuneration was disbursed in 2025 and was advanced for 2026:

- Tổng mức thù lao của HĐQT năm 2025 đã được ĐHCĐ phê duyệt: không quá 5.000.000.000 đồng/năm (Năm tỷ đồng trên một năm);

The total remuneration of the BOD in 2025 was approved by the GMS: not exceed VND 5,000,000,000 per year (Five billion Vietnamese Dong per year);

- Thù lao HĐQT năm 2025 đã chi trả: 2.963.636.364 đồng (Hai tỷ chín trăm sáu mươi ba triệu sáu trăm ba mươi sáu nghìn ba trăm sáu mươi bốn đồng).

The remuneration of the BOD was disbursed in 2025: VND 2,963,636,364 (Two billion nine hundred sixty-three million six hundred thirty-six thousand three hundred sixty-four dong).

- Tổng mức thù lao HĐQT năm 2026 đã tạm ứng cho thành viên HĐQT:

The total remuneration for the BOD in 2026 that have been advanced to members of the BOD:

Trong năm 2026, HĐQT đã tạm ứng thù lao Tháng 1, Tháng 2 và Tháng 3 cho các Thành viên HĐQT với tổng mức thù lao tạm ứng là 660.000.000 đồng (Sáu trăm sáu mươi triệu đồng). Việc tạm ứng thù lao HĐQT được thực hiện theo quy định tại Khoản 3 Điều 19 của Quy chế hoạt động của HĐQT.

In 2026, the BOD has advanced remuneration for January, February, and March to members of the BOD, with a total advanced payment amounting to VND 660,000,000 (Six hundred sixty million Vietnamese Dong), in accordance with Clause 3, Article 19 of the Regulations on the operation of the BOD.

2. Mức thù lao và ngân sách hoạt động dự kiến của HĐQT trong năm 2026/ The proposed remuneration and operating budget in 2026:

Căn cứ kế hoạch kinh doanh dự kiến trong năm 2026, thông qua mức thù lao và ngân sách hoạt động của HĐQT năm 2026 như sau:

Pursuant to the business plan in 2026, the proposed remuneration and operating budget in 2026 as follows:

- Thù lao và ngân sách hoạt động của HĐQT: Không quá 50.000.000.000 đồng/năm (Năm mươi tỷ đồng trên một năm).

The remuneration and operating budget of the BOD: not exceed VND 50,000,000,000 per year (Fifty billion Vietnamese Dong per year).

- Trao quyền cho Chủ tịch HĐQT quyết định các vấn đề liên quan đến ngân sách hoạt động của HĐQT năm 2026.

Authorize the BOD to decide on matters related to the BOD's operating budget for 2026.

- Thưởng vượt chỉ tiêu kế hoạch: HĐQT được quyền trích tối đa 2% lợi nhuận sau thuế vượt kế hoạch kinh doanh năm 2026 để thưởng cho thành viên HĐQT.

Performance-based bonus: The BOD is entitled to allocate up to 2% of the profit after tax exceeding the 2026 business plan as a bonus for members of the BOD.



ĐIỀU 2: ĐHĐCĐ trao quyền cho HĐQT quyết định mức thù lao cụ thể, mức thưởng vượt kế hoạch và thực hiện chi trả thù lao, thưởng cho các thành viên HĐQT phù hợp với phê duyệt của ĐHĐCĐ nêu trên.

ARTICLE 2: *The GMS authorizes the BOD to decide the detail remuneration for each BOD member and proceed for disbursement in accordance with the proposed remuneration in 2026 as mentioned above.*

ĐIỀU 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 3: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD is required to implement the tasks in accordance to this Resolution./.*

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/ No.: 08./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Doanh nghiệp 2020**");
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations ("**Law on Enterprises 2020**");
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán 2019**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019, amended and supplemented in 2024 and other implementing regulations ("**Law on Securities 2019**");
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên 2025 của Công Ty số 15/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 24/04/2025 thông qua báo cáo giao dịch với Người Có Liên Quan năm 2024 và các giao dịch với Người Có Liên Quan năm 2025 ("**Nghị Quyết 15**");
The Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") No. 15/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 24th, 2025 approving the report of transactions with Affiliated Persons in 2024 and transactions with Affiliated Persons in 2025 ("**Resolution 15**");
- Báo cáo tài chính ("**BCTC**") riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC;
The 2025 Separate and Consolidated Financial Statements ("**FS**") audited by Moore AISC Auditing and Informatics Services Company Limited;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HDQT**") số 18/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về báo cáo giao dịch với Người Có Liên Quan năm 2025 và các giao dịch với Người Có Liên Quan năm 2026;
The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 18/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. the report of transactions with Affiliated Persons in 2025 and transactions with Affiliated Persons in 2026;
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua báo cáo kết quả thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa Công Ty và Người Có Liên Quan quy định tại Điều 2 Nghị Quyết 15 như sau:

ARTICLE 1: Approval of the report on results of transactions between the Company and Affiliated Persons stated in Article 2 of Resolution 15 as follows:

Đối chiếu với các quy định tại Luật Doanh nghiệp 2020 và Luật Chứng khoán 2019, Công Ty không phát sinh các hợp đồng, giao dịch với Người Có Liên Quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT trong năm 2025. Tuy nhiên, năm 2025, Công Ty đã ký kết và thực hiện các hợp đồng, giao dịch với Người Có Liên Quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT, cụ thể như sau:

Comparing with the provisions of the Law on Enterprises 2020 and Law on Securities 2019, the Company did not engage in contracts or transactions with Affiliated Persons requiring the approval of the GMS in 2025. However, in 2025, the Company signed and implemented contracts and transactions with Affiliated Persons within the approval authority of the BOD, specifically as follows:

Đơn vị tính: Đồng

Unit: VND

STT No.	Diễn giải Description	31/12/2025 December 31 st , 2025	31/12/2024 December 31 st , 2024
1	Lãi cho vay/ Lending interest	515.568.712	2.273.471.670
	Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Bất động sản Open Land <i>Open Land Investment and Development Real Estate Joint Stock Company</i>	515.568.712	2.273.471.670
2	Chi phí lãi vay/ Interest expense	34.824.552.335	7.107.332.072
	Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Bất động sản Open Land <i>Open Land Investment and Development Real Estate Joint Stock Company</i>	34.824.552.335	7.051.379.197
	Công ty Cổ phần Thương Mại Đầu Tư BĐS Phú Trí <i>Phu Tri Land Investment Trading Corporation</i>	-	55.952.875
3	Nhận hỗ trợ tài chính/ Financial support received	43.195.030.897	680.132.489.473
	Công ty Cổ phần NovaGroup <i>NovaGroup Corporation</i>	43.195.030.897	487.835.660.685

	Công ty Cổ phần Diamond Properties <i>Diamond Properties Joint Stock Company</i>	-	192.296.828.788
4	Hoạt động khác/ Other activity	435.671.167.586	-
	Chủ tịch HĐQT và người liên quan <i>Chairman and related parties</i>	435.671.167.586	-

(Chi tiết được thể hiện tại BCTC hợp nhất năm 2025 của Công Ty đã được kiểm toán)
(Details are presented in the Company's 2025 Audited Consolidated FS)

Ngoài ra, các giao dịch với Người Có Liên Quan là khoản thù lao của các thành viên HĐQT và tiền lương của Ban Tổng Giám đốc và những nhân sự quản lý chủ chốt khác được thể hiện chi tiết tại BCTC hợp nhất năm 2025 của Công Ty đã được kiểm toán.

Besides, transactions with Affiliated Persons which are compensations of the BOD, salaries of the Board of Management and other key managers are detailed in the Company's 2025 Audited Consolidated FS.

Đối với các hợp đồng, giao dịch với Người Có Liên Quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT trong năm 2026, HĐQT có trách nhiệm báo cáo, giải trình ĐHĐCĐ các hợp đồng, giao dịch này tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên 2027.

For contracts and transactions with Affiliated Persons that is under the approval authority of the BOD in 2026, the BOD is responsible for reporting and explaining these contracts and transactions at the 2027 Annual GMS.

ĐIỀU 2: Thông qua các nội dung chủ yếu của hợp đồng, giao dịch giữa Công Ty và Người Có Liên Quan trong năm 2026 như sau:

ARTICLE 2: Approval of the contents of contracts and transactions between the Company and Affiliated Persons in 2026 as follows:

Thông qua việc ký và thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa Công Ty với Người Có Liên Quan trong năm 2026 theo quy định tại Điều lệ Công Ty và Điều 167 Luật Doanh nghiệp 2020 (ngoại trừ các giao dịch không được thực hiện theo quy định tại Điều 293 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán 2019, được sửa đổi, bổ sung bởi Khoản 84 Điều 1 Nghị định số 245/2025/NĐ-CP của Chính phủ và quy định pháp luật khác nếu có). Cụ thể các nội dung chủ yếu của hợp đồng, giao dịch như sau:

Approval for the signing and implementation of contracts and transactions between the Company and Affiliated Persons in 2026 according to the provisions of the Company's Charter and Article 167 of the Law on Enterprises 2020 (except for contracts prohibited from being implemented according to the provisions of Article 293 of Decree 155/2020/NĐ-CP dated December 31st, 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities 2019, amended and supplemented by Clause 84, Article 1 of Decree 245/2025/NĐ-CP and other legal regulations, if any). Specifically, the main contents of contracts and transactions are as follows:

2.1. Người Có Liên Quan ký hợp đồng, giao dịch với Công Ty: Người Có Liên Quan theo định nghĩa tại Luật Doanh nghiệp 2020 và Luật Chứng khoán 2019 (sau đây gọi là "Người Có Liên Quan").

Affiliated Persons sign a contract or transaction with the Company: Affiliated Persons as defined in the Law on Enterprises 2020 and Law on Securities 2019 (hereinafter referred to as "Affiliated Persons").

2.2. Đối tượng áp dụng: Toàn bộ các giao dịch với Người Có Liên Quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của ĐHĐCĐ.

Subject of application: All transactions with Affiliated Persons are under the approval authority of the GMS.

2.3. Giá trị, hạn mức của hợp đồng, giao dịch nêu trên: Giao dịch đối với mỗi Người Có Liên Quan có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản của Công Ty ghi trong BCTC gần nhất của Công Ty.

Value and limit of contracts and transactions mentioned above: Transactions of the Company with each Affiliated Person having a value equal to or greater than 35% of the total value of the Company's assets recorded in the Company's most recent FS.

2.4. Giai đoạn hiệu lực áp dụng: Áp dụng cho các hợp đồng, giao dịch phát sinh trong năm 2026.

Period of applicable validity: Apply to contracts and transactions arising in 2026.

ĐIỀU 3: ĐHĐCĐ trao quyền cho HĐQT quyết định các nội dung chi tiết của mỗi giao dịch, hợp đồng và triển khai trình ĐHĐCĐ phê duyệt, thông qua hợp đồng, giao dịch nêu trên đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công Ty, và báo cáo, giải trình tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2027.

ARTICLE 3: *The GMS authorizes the BOD to decide on the detailed contents of each transaction and contract submitting to the GMS for approving the above contracts and transactions to ensure compliance with the law and the Company's Charter, and report and explain at the 2027 Annual GMS.*

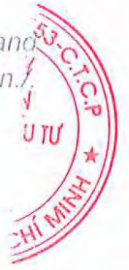
ĐIỀU 4: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 4: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.*

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING



BUI THÀNH NHƠN



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/No.: 09/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION



Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025, and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 11th, 2019, amended in 2024 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") số 16/2021-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 27/4/2021 về việc thông qua danh sách Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") nhiệm kỳ 2021-2026;
The Resolution of the General Meeting of the Shareholders ("**GMS**") No. 16/2021-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 27th, 2021 Re. Approving of the list of the Board of Directors ("**BOD**") of the Company for the term 2021-2026;
- Nghị quyết ĐHCĐ số 01/2023-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 02/02/2023 thông qua việc bầu Thành viên HĐQT Công ty trong cơ cấu HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2021-2026;
The Resolution of the GMS No. 16/2023-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated February 02nd, 2023 Re. Approving of electing a member of the BOD in the BOD's structure for a term 2021-2026;
- Nghị quyết ĐHCĐ số 23/2023-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 16/8/2023 thông qua việc bầu Thành viên Độc lập HĐQT Công ty trong cơ cấu HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2021-2026;
The Resolution of the GMS No. 23/2023-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated August 16th, 2023 Re. Approving of electing an Independent member of the BOD in the BOD's structure for a term 2021-2026;
- Tờ trình của HĐQT số 19/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về việc thông qua thay đổi cơ cấu HĐQT và bầu cử Thành viên HĐQT;
The Proposal of the BOD No. 19/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. Approval for the change of the BOD structure and electing members of the BOD;
- Biên bản họp ĐHCĐ thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.
The Minutes of the 2026 Annual GMS dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ RESOLVES

ĐIỀU 1: Thông qua cơ cấu HĐQT của Công Ty như sau:
HĐQT của Công Ty có 05 (năm) Thành viên, trong đó có 01 (một) Thành viên Độc lập HĐQT.

ARTICLE 1: *Approval for the Company's BOD structure as follows:
The Company's BOD consists of the total of 05 (five) members, including 01 (one) Independent BOD Member.*

ĐIỀU 2: Thông qua việc bầu cử Thành viên HĐQT và Thành viên Độc lập HĐQT Công Ty thay thế các vị trí trong HĐQT sẽ hết nhiệm kỳ hoạt động trong năm 2026 như sau:

ARTICLE 2: *Approval of electing the Member of the BOD and Independent Members of the BOD of the Company to replace the positions on the BOD whose terms of office will expire in 2026 as follows:*

2.1 Các Thành viên HĐQT và Thành viên Độc lập HĐQT hết nhiệm kỳ hoạt động trong năm 2026 bao gồm: Ông Bùi Thành Nhơn – Chủ tịch HĐQT, Ông Phạm Tiến Vân – Thành viên Độc lập HĐQT và Ông Hoàng Đức Hùng – Thành viên Độc lập HĐQT.

The Member of the BOD and the Independent Members of the BOD of the Company whose terms of office will expire in 2026 as follows: Mr. Bui Thanh Nhon - Chairman of the BOD, Mr. Pham Tien Van - Independent Members of the BOD, and Mr. Hoang Duc Hung - Independent Members of the BOD.

2.2 Thông qua việc bầu 02 (hai) Thành viên HĐQT Công Ty với thông tin cụ thể như sau:

Approval of appointment of 02 (two) BOD's Members of the Company as follows:

- Ông Phạm Tiến Vân làm Thành viên HĐQT với nhiệm kỳ 05 (năm) năm kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực;

Mr Pham Tien Van as BOD's Member with a term of 05 (five) years from the effective date of this Resolution;

- Ông Bùi Cao Nhật Quân làm Thành viên HĐQT với nhiệm kỳ 05 (năm) năm kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực.

Mr Bui Cao Nhat Quan as BOD's Member with a term of 05 (five) years from the effective date of this Resolution.

2.3 Thông qua việc bầu 01 (một) Thành viên Độc lập HĐQT Công Ty với với thông tin cụ thể như sau:

Approval of appointment of 01 (one) BOD's Member of the Company as follows:

- Ông Hoàng Đức Hùng làm Thành viên Độc lập HĐQT với nhiệm kỳ 05 (năm) năm kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực.

Mr Hoang Duc Hung as an Independent Member of the BOD with a term of 05 (five) years from the effective date of this Resolution.

ĐIỀU 3: Danh sách Thành viên HĐQT Công Ty kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực như sau:

ARTICLE 3: *The member list of Company's BOD as of the effective date of this Resolution is as follow:*



- Ông Dương Văn Bắc - Thành viên HĐQT.
Mr. Duong Van Bac - Member of the BOD.
- Bà Phạm Thị Hồng Nhung - Thành viên HĐQT.
Ms. Pham Thi Hong Nhung - Member of the BOD.
- Ông Bùi Cao Nhật Quân – Thành viên HĐQT.
Mr Bui Cao Nhat Quan – Member of the BOD.
- Ông Phạm Tiến Vân – Thành viên HĐQT.
Mr Pham Tien Van – Member of the BOD.
- Ông Hoàng Đức Hùng – Thành viên độc lập HĐQT.
Mr Hoang Duc Hung – Independent member of the BOD.

ĐIỀU 4: HĐQT có trách nhiệm tổ chức cuộc họp HĐQT để bầu Chủ tịch HĐQT Công Ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công Ty.

ARTICLE 4: *The BOD is responsible for organizing BOD meetings to elect the Chairman of the Board in accordance with the law and the Company's Charter.*

ĐIỀU 5: Đại hội đồng cổ đông trao quyền cho Người đại diện theo pháp luật của Công Ty hoặc người được Người đại diện theo pháp luật ủy quyền tiến hành các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật để hoàn tất các nội dung đã được nêu tại Điều 2, Điều 3 của Nghị quyết này.

ARTICLE 5: *The General Meeting of Shareholders authorizes the legal representative of the Company or the person authorized by the legal representative to perform necessary procedures in accordance with law to complete stated contents in Article 2, Article 3 of this Resolution.*

ĐIỀU 6: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 6: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD and the related individual are required to execute the tasks in accordance to this Resolution./.*

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING



BÙI THÀNH NHƠN

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/ No.: 10./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026

Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly, dated on June 17th, 2020, amended in 2022, 2025 and implementation documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly on November 26th, 2019, as amended in 2024 and implementation documents;
- Điều lệ của Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn Đầu Tư Địa Ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") Công Ty số 03/2020-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 18/05/2020 thông qua Phương án chào bán và phát hành trái phiếu chuyển đổi tại nước ngoài ("**Trái Phiếu**") của Công Ty ("**Phương Án Phát Hành Trái Phiếu**") ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ 03.2020**");
*The Resolution of the General Meeting of Shareholders ("**the GMS**") No. 03/2020-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated May 18th, 2020 approving the International convertible bond ("**the Bonds**") offering and issuance plan of the Company ("**the Bond Issuance Plan**") ("**GMS Resolution 03.2020**");*
- Nghị quyết của ĐHĐCĐ Công Ty số 19/2020-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 15/09/2020 thông qua việc điều chỉnh Phương Án Phát Hành Trái Phiếu đã được thông qua tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ 03.2020 ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ 19.2020**");
*The Resolution of the GMS No. 19/2020-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated September 15th, 2020 approving the amendment of the Bond Issuance Plan approved in the Resolution 03 ("**GMS Resolution 19.2020**");*
- Nghị quyết của Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") Công Ty số 14/2021-NQ.HĐQT-NVLG ngày 02/03/2021 thông qua việc thay đổi Phương Án Phát Hành Trái Phiếu và Phương án sử dụng vốn huy động từ đợt phát hành Trái Phiếu ("**Phương Án Sử Dụng Vốn**") ("**Nghị Quyết HĐQT 14.2021**");

- The Resolution of the Board of Directors ("the BOD") No. 14/2021-NQ.HĐQT-NVLC dated March 2nd, 2021 approving the amendment of the Bond Issuance Plan and the Plan of use of proceeds from the Bond Issuance ("**BOD Resolution 14.2021**");
- Nghị quyết của ĐHCĐ thường niên 2021 của Công Ty số 13/2021-NQ.ĐHCĐ-NVLC ngày 27/04/2021 thông qua việc điều chỉnh Phương Án Phát Hành Trái Phiếu đã được thông qua tại Nghị Quyết ĐHCĐ 03.2020 và Nghị Quyết ĐHCĐ 19.2020 ("**Nghị Quyết ĐHCĐ 13.2021**");
The Resolution of the 2021 Annual GMS No. 13/2021-NQ.ĐHCĐ-NVLC dated April 27th, 2021 approving the amendment of the Bond Issuance Plan approved in the Resolution 03 and the Resolution 19 ("**GMS Resolution 13.2021**");
 - Nghị quyết của HĐQT Công Ty số 83/2021-NQ.HĐQT-NVLC ngày 25/06/2021 thông qua việc triển khai thực hiện Phương Án Phát Hành Trái Phiếu và Phương Án Sử Dụng Vốn;
The Resolution of the BOD No. 83/2021-NQ.HĐQT-NVLC dated June 25th, 2021 approving the implementation of the Bond Issuance Plan and the Plan of use of proceeds;
 - Nghị quyết của HĐQT Công Ty số 85/2021-NQ.HĐQT-NVLC ngày 02/07/2021 phê duyệt việc chào bán và phát hành Trái Phiếu với các điều khoản và điều kiện cụ thể;
The Resolution of the BOD No. 85/2021-NQ.HĐQT-NVLC dated July 2nd, 2021 approving the Bond offering and issuance with the terms and conditions;
 - Nghị quyết của HĐQT Công Ty số 87/2021-NQ.HĐQT-NVLC ngày 07/07/2021 phê duyệt các điều khoản và điều kiện cụ thể của Trái Phiếu;
The Resolution of the BOD No. 87/2021-NQ.HĐQT-NVLC dated July 7th, 2021 approving the terms and conditions of the Bonds;
 - Nghị quyết của ĐHCĐ Công Ty số 19/2021-NQ.ĐHCĐ-NVLC ngày 07/12/2021 thông qua Phương án phát hành cổ phiếu để chuyển đổi Trái Phiếu của Công Ty ("**Nghị Quyết ĐHCĐ 19.2021**");
The Resolution of the GMS No. 19/2021-NQ.ĐHCĐ-NVLC dated December 7th, 2021 approving the Plan on issuing shares to convert the Bonds of the Company ("**GMS Resolution 19.2021**");
 - Nghị quyết của ĐHCĐ Công ty số 01/2024-NQ.ĐHCĐ-NVLC ngày 07/02/2024 thông qua Phương án tái cấu trúc, thay đổi và cập nhật một số điều khoản và điều kiện Trái Phiếu ("**Nghị Quyết ĐHCĐ 01.2024**");
The Resolution of the GMS No. 01/2024-NQ.ĐHCĐ-NVLC dated on February 7th, 2024 approving the plan to restructur, amend and restate terms and conditions of the Bonds ("**GMS Resolution 01.2024**");
 - Nghị quyết của HĐQT Công ty số 28/2024-NQ.HĐQT-NVLC ngày 05/07/2024 thông qua Phương án tái cấu trúc và các điều khoản bổ sung, sửa đổi có hiệu lực từ ngày 05/07/2024 ("**Nghị Quyết HĐQT 28.2024**");
The Resolution of the BOD No. 28/2024-NQ.HĐQT-NVLC dated July 5th, 2024 approving the Restructuring, with amended and restated terms and conditions to become effective from July 5th, 2024 ("**BOD Resolution 28.2024**");
 - Nghị quyết của HĐQT Công ty số 57/2024-NQ.HĐQT-NVLC ngày 31/12/2024 thông qua việc điều chỉnh giá chuyển đổi và tỷ lệ chuyển đổi có hiệu lực từ ngày 05/01/2025 ("**Nghị Quyết HĐQT**

57.2024”);

The Resolution of the BOD No. 57/2024-NQ.HĐQT-NVVG dated December 31st, 2024 approving the adjustment to conversion price and conversion ratio to become effective from January 5th, 2025 (“BOD Resolution 57.2024”);

- *Nghị quyết của ĐHCĐ Công Ty số 12/2025-NQ.ĐHCĐ-NVVG ngày 24/04/2025 thông qua phương án tái cấu trúc, sửa đổi và cập nhật các điều khoản và điều kiện của trái phiếu chuyển đổi quốc tế (“Nghị Quyết ĐHCĐ 12.2025”);*

The Resolution of the Annual GMS No. 12/2025-NQ.ĐHCĐ-NVVG dated April 24th, 2025 approving the Plan to restructure, amend and update terms and conditions of international convertible bonds (“GMS Resolution 12.2025”);

- *Nghị quyết của HĐQT Công Ty số 45/2025-NQ.HĐQT-NVVG ngày 30/07/2025 thông qua ngày Hiệu lực Sửa đổi của Hợp Đồng Sửa Đổi Và Thay Thế Toàn Bộ Lần Thứ Hai (“Nghị Quyết HĐQT 45.2025”);*

The Resolution of the BOD No. 45/2025-NQ.HĐQT-NVVG dated July 30th, 2025 approving the Amendment Effective Date of the Second Amended and Restated Indenture (“BOD Resolution 45.2025”);

- *Hợp Đồng Sửa Đổi Và Thay Thế Toàn Bộ Lần Thứ Hai ký giữa Công ty và Đại lý Trái Phiếu Madison Pacific Trust Limited ngày 12/06/2025 và có hiệu lực kể từ ngày 30/07/2025 (“Hợp Đồng Sửa Đổi Và Thay Thế Toàn Bộ Lần Thứ Hai”);*

The Second Amended and Restated Indenture between the Company and the Trustee, Madison Pacific Trust Limited, on June 12th, 2025 and taking effect on July 30th, 2025 (“Second Amended and Restated Indenture”);

- *Nghị quyết của HĐQT số 78/2025-NQ.HĐQT-NVVG ngày 31/12/2025 thông qua kế hoạch phát hành cổ phiếu để chuyển đổi một phần Trái Phiếu theo thông báo thực hiện quyền chuyển đổi của các chủ sở hữu trái phiếu;*

The Resolution of the BOD No. 78/2025-NQ.HĐQT-NVVG dated December 31st, 2025 approving the share issuance plan for the partial conversion of the Bonds pursuant to the conversion notices;

- *Tờ trình của HĐQT số 20/2026-TTr-NVVG ngày 01/04/2026 về phương án tái cấu trúc, sửa đổi và cập nhật các điều khoản và điều kiện của trái phiếu chuyển đổi quốc tế;*

The Proposal of the BOD No. 20/2026-TTr-NVVG dated April 1st, 2026 Re. plan to restructure, amend and update terms and conditions of international convertible bonds;

- *Biên bản họp ĐHCĐ thường niên năm 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.*

The Meeting minutes of the 2026 Annual GMS dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ RESOLVE

ps

ĐIỀU 1: Thông qua phương án tái cấu trúc, thay đổi và cập nhật một số điều khoản và điều kiện Trái Phiếu ("**Phương Án Điều Chính**") được trình bày cụ thể như sau phụ thuộc vào những sửa đổi cần thiết:

ARTICLE 1: Approval of the plan to restructure, amend and update certain terms and conditions of the Bonds ("**Amendment Plan**") are presented specifically hereunder subject to necessary conforming amendments:

STT No.	Hạng mục Items	Điều khoản và điều kiện hiện tại Current terms and conditions	Điều khoản và điều kiện được điều chỉnh, sửa đổi và cập nhật Amended and restated terms and conditions
(a)	Khoản Nợ Gốc Ban Đầu <i>Initial Principal Amount</i>	<p>Khoản Nợ Gốc Ban Đầu và Khoản Lãi Chậm Trả tại thời điểm hiện tại (tính tại ngày ban hành Nghị quyết HĐQT về việc thông qua Tờ trình này) lần lượt là 305.390.720 USD và 644.640 USD.</p> <p><i>The current Initial Principal Amount and Deferred Interest Amount (as of the date of the Board Resolution approving this Proposal) are USD 305,390,720 and USD 644,640, respectively.</i></p>	<p>Vào Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi, Tổng Nợ Gốc Ban Đầu sẽ được xác định lại bằng tổng của: (a) tổng dư nợ gốc của Trái Phiếu đang lưu hành ngay trước Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi; (b) tổng dư nợ Lãi Chậm Trả tính đến Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi; và (c) tổng lãi đã phát sinh hoặc sẽ phát sinh trên dư nợ gốc Trái Phiếu và Lãi Chậm Trả phải thanh toán vào các Kỳ Thanh Toán Lãi ngày 16/01/2026 và 16/07/2026 (bao gồm cả lãi tính trên lãi đến hạn nhưng chưa thanh toán) theo Hợp Đồng Sửa Đổi Và Thay Thế Toàn Bộ Lần Thứ Hai; trừ đi (i) tổng nợ gốc Trái Phiếu đã được chuyển đổi tính đến trước hoặc vào Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi và (ii) bất kỳ khoản tiền nào khác được thống nhất giữa Công Ty và Các Trái Chủ Yêu Cầu phù hợp với Hợp Đồng Sửa Đổi Và Thay Thế Toàn Bộ Lần Thứ Hai.</p> <p><i>On the Amendment Effective Date, the Initial Principal Amount shall be re-determined as the sum of: (a) the aggregate outstanding principal amount of the Bonds immediately prior to the Amendment Effective Date; (b) the aggregate outstanding amount of Default Interest as of the Amendment Effective Date; and (c) the aggregate interest accrued or to be accrued on the Bonds and the Default Interest payable on the Interest Payment Dates falling on 16 January 2026 and 16 July 2026 (including interest on such due but unpaid interest) under the Second Amended and Restated Indenture; less (i) the principal amount of the Bonds converted on or prior to the Amendment Effective Date and (ii) any other amounts as may be agreed between the Company</i></p>

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

			<i>and the Requisite Bondholders in accordance with the Second Amended and Restated Indenture.</i>
(b)	Ngày Đáo Hạn <i>Maturity Date</i>	30/06/2027 <i>30th June 2027</i>	16/07/2028 <i>16th July 2028</i>
(c)	Quyền Chọn Bán Trái Phiếu Của Người Sở Hữu Trái Phiếu <i>Redemption At The Option Of The Bondholders</i>	Quyền chọn bán của người sở hữu Trái Phiếu với Giá Mua Lại Trước Hạn vào ngày 31/12/2026 đối với tất cả hoặc một phần Trái Phiếu, tối đa 50% của Khoản Nợ Gốc Ban Đầu <i>Redemption at the option of the bondholders at the Early Redemption Amount on 31st December 2026, for all or some only of the Bonds; capped at 50% of Initial Principal Amount.</i>	Quyền chọn bán của người sở hữu Trái Phiếu với Giá Mua Lại Trước Hạn vào ngày 31/12/2027 đối với tất cả hoặc một phần Trái Phiếu, tối đa 50% của Khoản Nợ Gốc Ban Đầu <i>Redemption at the option of the bondholders at the Early Redemption Amount on 31st December 2027, for all or some only of the Bonds, capped at 50% of Initial Principal Amount.</i>
(d)	Cơ Chế Điều Chỉnh Giá Chuyển Đổi <i>Price Reset Mechanism</i>	Ba trường hợp điều chỉnh giá sàn: <i>Three resets with the following reset price floors:</i> <ul style="list-style-type: none"> 6 tháng sau Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi: 90% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>6 months after Amendment Effective Date: 90% of the Initial Conversion Price</i> 18 tháng sau Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi: 85% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>18 months after Amendment Effective Date: 85% of the Initial Conversion Price</i> 30 tháng sau Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi: 75% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>30 months after Amendment Effective Date: 75% of the Initial Conversion Price</i> 	Bốn trường hợp điều chỉnh giá sàn: <i>Four resets with the following reset price floors:</i> <ul style="list-style-type: none"> 6 tháng sau ngày 05/07/2024: 90% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>6 months after 5th July 2024: 90% of the Initial Conversion Price</i> 18 tháng sau ngày 05/07/2024: 85% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>18 months after 5th July 2024: 85% of the Initial Conversion Price</i> 30 tháng sau ngày 05/07/2024: 75% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>30 months after 5th July 2024: 75% of the Initial Conversion Price</i> 42 tháng sau ngày 05/07/2024: 70% Giá Chuyển Đổi Ban Đầu <i>42 months after 5th July 2024: 70% of the Initial Conversion Price</i>

ĐIỀU 2: Những điều khoản và điều kiện Trái Phiếu không nằm trong Phương Án Điều Chỉnh vẫn có hiệu lực thi hành đầy đủ như đã được phê duyệt theo Nghị Quyết ĐHĐCĐ 03.2020,

Nghị Quyết ĐHĐCĐ 19.2020, Nghị Quyết ĐHĐCĐ 13.2021, Nghị Quyết ĐHĐCĐ 01.2024, và Nghị Quyết ĐHĐCĐ 12.2025.

ARTICLE 2: *The terms and conditions of the Bonds not included within the scope of the Amendment Plan shall remain fully effective as approved under GMS Resolution 03.2020, GMS Resolution 19.2020, GMS Resolution 13.2021, GMS Resolution 01.2024, and GMS Resolution 12.2025.*

ĐIỀU 3: Ngoài những vấn đề và quyền hạn mà ĐHĐCĐ đã chấp thuận giao cho HĐQT thực hiện tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ 03.2020, Nghị Quyết ĐHĐCĐ 19.2020, Nghị Quyết ĐHĐCĐ 13.2021, Nghị Quyết ĐHĐCĐ 01.2024, và Nghị Quyết ĐHĐCĐ 12.2025, ĐHĐCĐ chấp thuận và ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định, thực hiện các công việc cần thiết để triển khai thực hiện Phương Án Điều Chỉnh nêu tại Điều 1 của Nghị quyết này, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

ARTICLE 3: *In addition to such matters and authority authorized by the GMS to the BOD under GMS Resolution 03.2020, GMS Resolution 19.2020, GMS Resolution 13.2021, GMS Resolution 01.2024, and GMS Resolution 12.2025, the GMS hereby approves and authorizes the BOD to have the full discretion on decision and execution of necessary work in order to implement the Amendment Plan stated in Clause 1 of this Resolution, including but not limited to:*

3.1. Quyết định nội dung chi tiết Phương Án Điều Chỉnh của Trái Phiếu theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công Ty, bao gồm nhưng không giới hạn:

To decide the details of the Amendment Plan of the Bonds in accordance with the provisions of the applicable laws and Company's Charter, including but not limited to:

a. Quyết định các điều khoản và điều kiện cụ thể của Trái Phiếu theo Phương Án Điều Chỉnh, xác định Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi, lựa chọn các bên tư vấn và thu xếp các khoản phí, chi phí liên quan đến việc thực hiện Phương Án Điều Chỉnh;

To decide specific terms and conditions of the Bonds in accordance with the Amendment Plan, to determine Amendment Effective Date, appointment of advisors and arrangement for payment of fees and relevant expenses relating to implementation of the Amendment Plan;

b. Đàm phán, ký kết và tổ chức thực hiện các hợp đồng, thỏa thuận, tài liệu liên quan đến Phương Án Điều Chỉnh;

To negotiate, execute and implement contracts, agreements and relevant documents in relation to the Amendment Plan;

c. Trao đổi, giải trình và thực hiện các thủ tục cần thiết với các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền về Phương Án Điều Chỉnh;

To liaise, provide explanation to and conduct necessary procedures with the competent authorities and agencies in relation to the Amendment Plan;

d. Quyết định sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương Án Điều Chỉnh và/hoặc các tài liệu khác liên quan trong trường hợp cần thiết;

To decide on the amendments, supplements and adjustments to the Amendment Plan and/or other relevant documents as necessary;

e. Quyết định và thực hiện các thủ tục cần thiết cho việc chuyển đổi Trái Phiếu, giá chuyển đổi và tỷ lệ chuyển đổi;



To decide and conduct necessary procedures for the conversion of the Bonds, conversion price and conversion ratio;

- f. Quyết định việc mua lại trước hạn, theo các điều khoản và điều kiện của Trái Phiếu và Phương Án Điều Chỉnh;

To decide on the early redemption of the Bonds in accordance with the terms and conditions of the Bonds and the Amendment Plan;

- g. Các vấn đề khác liên quan đến Phương Án Điều Chỉnh (nếu có).

Other matters in relation to the Amendment Plan (if any).

- 3.2. Quyết định việc cung cấp thông tin, hồ sơ, tài liệu cho các bên tư vấn và thu xếp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan;

To provide information, documents and files to the advisors and arrangers, relevant authorities, organisations and individuals;

- 3.3. Quyết định và triển khai các thủ tục cần thiết tại, hoặc với, các cơ quan, tổ chức, cá nhân tại Việt Nam (bao gồm nhưng không giới hạn: Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam và các bộ ngành liên quan) và nước ngoài, để thực hiện Phương Án Điều Chỉnh;

To decide on and implement necessary procedures at or with the relevant authorities, organizations and individuals in Vietnam (including but not limited to: State Bank of Vietnam, State Securities Commission, Vietnam Stock Exchange and other relevant authorities) and overseas to execute the Amendment Plan;

- 3.4. Sau khi được Ngân hàng Nhà nước chính thức xác nhận bằng văn bản các thay đổi đối với điều khoản và điều kiện liên quan của Trái Phiếu theo Phương Án Điều Chỉnh, HĐQT sẽ ban hành quyết định về Ngày Hiệu Lực Sửa Đổi phù hợp với Phương Án Điều Chỉnh đã được phê duyệt, đồng thời thực hiện chế độ báo cáo và công bố thông tin liên quan đến quyết định về Phương Án Điều Chỉnh theo quy định pháp luật hiện hành;

After the State Bank of Vietnam officially confirmed in writing amendments and restatements of terms and conditions of the Bonds relating to the Amendment Plan, the BOD shall pass a decision on the Amendment Effective Date in accordance with the approved Amendment Plan, and concurrently report and execute relevant public disclosure procedures in relation to the decision of the Amendment Plan pursuant to applicable laws;

- 3.5. Thực hiện các thủ tục cần thiết để phát hành và đăng ký niêm yết bổ sung số cổ phần thực tế phát hành để chuyển đổi Trái Phiếu theo Phương Án Điều Chỉnh nêu trên;

To perform the necessary procedures to issue and register for additional listing of the actual shares issued for conversion of the Bonds as per the aforementioned Amendment Plan;

- 3.6. Quyết định những vấn đề và thực hiện các công việc khác mà HĐQT hoặc Chủ tịch HĐQT xét thấy là cần thiết liên quan đến Phương Án Điều Chỉnh; và

To decide on other related matters and perform related tasks that the BOD or the Chairman of the BOD deems necessary in relation to the Amendment Plan; and

- 3.7. HĐQT có thể ủy quyền lại cho Tổng Giám Đốc, với tư cách là Người đại diện pháp luật của Công Ty để thực hiện một hoặc một số nội dung được ĐHCĐ ủy quyền nêu trên.

ps

The BOD may sub-authorize the Chief Executive Officer, being the legal representative of the Company, to perform any of the above tasks as authorised hereinabove by the GMS.

ĐIỀU 4: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 4: This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Department/Division and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING**



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/No.: M/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019, amended and supplemented in 2024 and other implementing regulations;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 245/2025 ngày 11/09/2025 của Chính Phủ;
The Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31st, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by Decree No. 245/2025 dated September 11th, 2025;
- Điều lệ của Công Ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company");
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông ("ĐHĐCĐ") của Công Ty số 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 24/04/2025 thông qua phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ ("Nghị Quyết 10/2025");
The Resolution of the General Meeting of Shareholders ("GMS") of the Company No. 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 24th, 2025 approving the private placement of shares ("Resolution 10/2025");
- Nghị quyết ĐHĐCĐ của Công Ty số 20/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 07/08/2025 thông qua phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi dự nợ gốc Trái phiếu ("Nghị Quyết 20/2025");
The Resolution of the GMS of the Company No. 20/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated August 7th, 2025 approving the share issuance plan to swap outstanding principal of Bonds ("Resolution 20/2025");



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail

(Handwritten signature)

- *Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("HĐQT") số 27/2026-TTr-NVLG ngày 21/04/2026 về việc báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025 và thông qua các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu trong năm 2026 ("Tờ trình/2026");*
The Proposal of the Board of Directors ("HĐQT") No. 27/2026-TTr-NVLG dated on April 21st, 2026 Re. reporting the implementation of share issuance plans in 2025 and approval of matters relating to share issuance plans in 2026 ("Proposal 27/2026");
- *Biên bản họp ĐHCĐ thường niên 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.*
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ **RESOLVE**

ĐIỀU 1: Thông qua báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025:

ARTICLE 1: *Approval for the report on the implementation of share issuance plans in 2025:*

Trong năm 2025, Công Ty chưa thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được thông qua tại Nghị Quyết 10/2025 và Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi dư nợ gốc Trái phiếu đã được thông qua tại Nghị Quyết 20/2025.

In 2025, the Company has not implemented the private placement of shares approved according to Resolution 10/2025 and the share issuance plan to swap outstanding principal of Bonds approved according to Resolution 20/2025.

ĐIỀU 2: Thông qua việc tiếp tục triển khai và điều chỉnh đối với các phương án phát hành cổ phiếu đã được phê duyệt trong năm 2025:

ARTICLE 2: *Approval for the continued implementation and adjustment of share issuance plans approved in 2025:*

2.1 Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ: Thông qua việc tiếp tục triển khai Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được thông qua tại Nghị Quyết 10/2025 và điều chỉnh một số nội dung của phương án này như sau:

Private placement of shares: Approval for the continued implementation of the plan for Private placement of shares approved under Resolution 10/2025 and the adjustment of contents of this plan, with the following details:



Hạng mục <i>Criteria</i>	Nội dung đã phê duyệt <i>Approved Contents</i>	Nội dung điều chỉnh <i>Adjusted Contents</i>
1. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>Estimated number of issued shares</i>	Tối đa 350.000.000 cổ phiếu <i>Maximum 350,000,000 shares</i>	Tối đa 800.000.000 cổ phiếu <i>Maximum 800,000,000 shares</i>
2. Tổng giá trị phát hành (theo mệnh giá) <i>Total value of issuance at par value</i>	Tối đa 3.500.000.000.000 đồng <i>Maximum VND 3,500,000,000,000</i>	Tối đa 8.000.000.000.000 đồng <i>Maximum VND 8,000,000,000,000</i>
3. Giá phát hành <i>Issue price</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>	Không thấp hơn 75% bình quân giá đóng cửa của cổ phiếu NVL trong 30 (ba mươi) phiên giao dịch đến và bao gồm ngày liền trước ngày ban hành Nghị quyết HĐQT phê duyệt phương án phát hành, và có thể được điều chỉnh giảm khi phát sinh các sự kiện dẫn đến điều chỉnh giá cổ phiếu NVL theo quy định của pháp luật. <i>No lower than 75% of the average closing price of NVL shares over the 30 trading sessions up to and including the trading day immediately preceding the date of issuance of the BOD's Resolution approving the issuance plan, and subject to downward adjustment in the event of occurrences leading to adjustments of the NVL share price in accordance with applicable laws.</i>
4. Thời gian triển khai dự kiến <i>Expected time of issuance</i>	Dự kiến trong năm 2025 hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT <i>Expected in 2025 or other</i>	Dự kiến trong năm 2026 hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT. <i>Expected in 2026 or other time</i>

	<p><i>time as decided by the BOD</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT quyết định thời điểm cụ thể để thực hiện việc phát hành.</p> <p><i>Authorize the BOD to decide on the appropriate time to process the issuance plan.</i></p>	<p><i>as decided by the BOD.</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT quyết định thời điểm cụ thể để thực hiện việc phát hành.</p> <p><i>Authorize the BOD to decide on the appropriate time to process the issuance plan.</i></p>
--	--	--

Ngoài các nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua, và đã trao quyền cho HĐQT thực hiện/ quyết định nêu tại Mục 2.1 Điều 2 Nghị quyết này, các nội dung khác tiếp tục thực hiện theo Nghị Quyết 10/2025 đã được phê duyệt.

In addition to the contents that the GMS approved, and authorized the BOD to implement/ decide as stated in Item 2.1 Article 2 of this Resolution, all other contents shall continue to be implemented in accordance with the approval under Resolution 10/2025.

2.2 Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi dư nợ gốc Trái phiếu: Thông qua việc tiếp tục triển khai phương án trong năm 2026. Phương án phát hành cổ phiếu để hoán đổi dư nợ gốc Trái phiếu tiếp tục thực hiện theo Nghị Quyết 20/2025 đã được phê duyệt. Thông tin liên quan đến số lượng cổ phiếu lưu hành được căn cứ tại thời điểm triển khai thực hiện theo quyết định của HĐQT.

Share issuance plan to swap outstanding principal of Bonds: Approval for the continued implementation in 2026. Share issuance plan to swap outstanding principal of Bonds shall continue to be implemented in accordance with the approval under Resolution 20/2025. The information regarding the number of outstanding shares is determined at the time of implementation in accordance with the decision of the BOD.

ĐIỀU 3: Thông qua trình tự thực hiện các phương án phát hành, chào bán chứng khoán nêu tại Nghị quyết này như sau:

ARTICLE 3: *Approval for the implementation order of share issuance plans as stated in this Resolution as follows:*

Trình tự thực hiện các phương án phát hành, chào bán chứng khoán nêu tại Nghị quyết này sẽ được thực hiện theo thứ tự phát hành thêm cổ phần nêu tại Tờ trình HĐQT số 26/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026. Trong đó, nội dung về phương án phát hành riêng lẻ cổ phiếu theo Tờ trình HĐQT số 21/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 sẽ được thay thế bằng phương án phát hành riêng lẻ cổ phiếu tại Tờ trình 27/2026.

The implementation sequence of the share issuance and securities offering plans set out in this Resolution shall follow the order of share issuances as specified in the BOD' Proposal No. 26/2026-TTr-NVLG dated April 17, 2026. regarding the plan to issue shares to increase

4

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.



Handwritten signature or mark.

charter capital from equity in 2026. Accordingly, the private placement plan under the BOD's Proposal No. 21/2026-TTr-NVLG dated April 01, 2026 shall be replaced by the private placement plan set out in Proposal 27/2026.

ĐIỀU 4: Điều khoản thi hành:

ARTICLE 4: Implementation:

4.1 Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

This Resolution shall be effective from the date of signing.

4.2 HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
MEETING OF THE MEETING**



BUI THÀNH NHƠN



h
/

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019, amended and supplemented in 2024 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") của Công Ty số 19/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 07/08/2025 thông qua toàn bộ phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi cổ phần của Công Ty với hạn mức tối đa 5.000 tỷ đồng ("**Nghị Quyết 19/2025**");
*The Resolution of the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") of the Company No. 19/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated August 07th, 2025 approving the entire plan for the implementation of the Loan convertible into the Company's shares with the facility limit up to VND 5 trillion ("**Resolution 19/2025**");*
- Nghị quyết ĐHĐCĐ của Công Ty số 21/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 31/12/2025 thông qua toàn bộ phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi cổ phần của Công Ty với hạn mức tối đa 10.000 tỷ đồng ("**Nghị Quyết 21/2025**");
*The Resolution of the GMS of the Company No. 21/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated December 31st, 2025 approving the entire plan for the implementation of the Loan convertible into the Company's shares with the facility limit up to VND 10 trillion ("**Resolution 21/2025**");*
- Nghị quyết Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") của Công Ty số 71/2025-NQ.HĐQT-NVLG ngày 12/12/2025 thông qua phương án huy động vốn theo Nghị Quyết 19/2025 về việc thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần ("**Nghị Quyết HĐQT 71/2025**");
*The Resolution of the Board of Directors ("**BOD**") of the Company No. 71/2025-NQ.HĐQT-NVLG dated December 12th, 2025 approving the capital mobilization plan according to Resolution 19/2025 relating to the implementation of the loan convertible into shares ("**BOD Resolution 71/2025**");*

- Tờ trình của HĐQT số 22/2026-TTr-NVLG ngày 01/04/2026 về việc báo cáo việc triển khai phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần năm 2025 và thông qua việc tiếp tục triển khai trong năm 2026;

The Proposal of the BOD No. 22/2026-TTr-NVLG dated April 1st, 2026 Re. reporting the implementation of convertible loan plans in 2025 and approval of continued implementation in 2026;

- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026.

The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd, 2026.

QUYẾT NGHỊ RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua báo cáo việc triển khai các phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần năm 2025:

ARTICLE 1: *Approval for the report on the implementation of the Loans convertible into the Company's shares in 2025:*

- 1.1.** Đối với Phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần đã được thông qua theo Nghị Quyết 19/2025 và Nghị Quyết HĐQT 71/2025, chi tiết đã triển khai trong năm 2025 như sau:

For the Loan convertible into the Company's shares approved according to Resolution 19/2025 and BOD Resolution 71/2025, details implemented in 2025 are as follows:

- Số tiền huy động vốn: 2.500.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai ngàn, năm trăm tỷ đồng); và

Amount of capital mobilized: VND 2,500,000,000,000 (In words: Two trillion, five hundred billion VND); and

- Kỳ hạn: 3 (ba) năm kể từ ngày giải ngân; Bên Vay có quyền trả nợ trước hạn một hoặc nhiều lần tối đa không quá 50% tổng dư nợ sau 12 tháng kể từ ngày giải ngân cuối cùng; và

Tenor: 3 (three) years from the disbursement date; The Borrower shall have the right to make early repayment at once or more times, up to a maximum of 50% of the total outstanding debt after 12 months from the final disbursement date; and

- Quyền chuyển đổi: Bên Cho Vay có quyền yêu cầu hoán đổi một phần hoặc toàn bộ dư nợ gốc của Khoản Vay thành cổ phiếu phổ thông của Công Ty; và

Conversion right: The Lender shall have the right to request the conversion of part or all of the outstanding principal of the Loan into ordinary shares of the Company; and

- Thời hạn chuyển đổi: Tại thời điểm tháng thứ 18, 24 hoặc 30 tính từ ngày 31/12/2025; và

Conversion period: At the 18th, 24th or 30th month from December 31, 2025; and

- Giá chuyển đổi: 115% (một trăm mười lăm phần trăm) nhân với giá đóng cửa của cổ phiếu NVL tại ngày cách 5 (năm) ngày làm việc trước đó và bao gồm ngày giải ngân cuối cùng. Giá chuyển đổi có thể được điều chỉnh khi xảy ra một số sự kiện theo thông lệ trên thị trường & thỏa thuận với Bên Cho Vay; và

Conversion price: 115% (one hundred and fifteen percent) multiplied by the closing price of NVL shares as of the date falling within 5 (five) business days prior to and including the final disbursement date. Conversion price may be adjusted in the occurrence of customary market events & agreements with the Lender; and



- Tài sản đảm bảo: Không có tài sản đảm bảo.

Collateral: No collateral.

1.2. Đối với Phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần đã được thông qua theo Nghị Quyết 21/2025, Công Ty dự kiến sẽ triển khai thực hiện phương án trong năm 2026. *For the Loan convertible into the Company's shares approved according to Resolution 21/2025, The Company expects to implement the plan in 2026.*

ĐIỀU 2: Thông qua việc tiếp tục triển khai các phương án thực hiện khoản vay có quyền chuyển đổi thành cổ phần Công Ty đã được thông qua tại Nghị Quyết 19/2025 và Nghị Quyết 21/2025.

ARTICLE 2: *Approval for the continued implementation of the Loan convertible into the Company's shares approved in Resolution 19/2025 and Resolution 21/2025.*

ĐIỀU 3: Điều khoản thi hành:

ARTICLE 3: *Implementation:*

3.1. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

This Resolution shall be effective from the date of signing.

3.2. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
MEETING OF THE MEETING



BUI THÀNH NHƠN



34

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/NV: 13./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/Prerequisite:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Doanh nghiệp**");
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations ("**Law on Enterprises**");
- Luật số 03/2022/QH15 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư công, Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư, Luật Đầu tư, Luật Nhà ở, Luật Đấu thầu, Luật Điện lực, Luật Doanh nghiệp, Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt và Luật Thi hành án dân sự 2022 có hiệu lực kể từ ngày 01/03/2022;
The Law No. 03/2022/QH15 on amendments to certain articles of the Law on Public investment, the Law on Public-private partnership investment, the Law on Investment, the Law on Housing, the Law on Procurement, the Law on Electricity, the Law on Enterprises, the Law on Special excise duties and the Law on Civil judgment enforcement comes into force as of March 1, 2022;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations ("**Law on Securities**");
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán ("**Nghị Định 155**");
The Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31st, 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Securities Law ("**Decree 155**");
- Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị Định 155 ("**Nghị Định 245**");
The Decree No. 155/2020/ND-CP dated September 11th, 2025 adjusting and supplementing a number of articles of the Decree 155 ("**Decree 245**");
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");
- Quy chế Quản trị Công Ty;
Corporate Governance Regulations.
- Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị ("**HDQT**");
Regulations on Operating of the Board of Directors ("**BOD**");

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

- Tờ trình của HĐQT số 24/2026-TTr-NVLG ngày 17/04/2026 về việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công Ty, Quy chế Quản trị Công Ty và Quy chế hoạt động của HĐQT Công ty;
- The Proposal of the BOD No. 24/2026-TTr-NVLG dated April 17th, 2026 Re Amending and supplementing the Company's Charter, Regulations on Corporate Governance, and Regulations on Operation of the BOD;
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026, The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated April 23rd., 2026,

QUYẾT NGHỊ

RESOLVES

ĐIỀU 1. Thông qua việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung, điều khoản của Điều lệ Công Ty, chi tiết như sau:
ARTICLE 1. Amending, supplementing of the Company's Charter as follows:

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
1.	<p>Điều 2. Tên, biểu tượng, hình thức, trụ sở, đại diện theo pháp luật, chi nhánh, văn phòng đại diện và thời hạn hoạt động của Công Ty</p> <p>5. Trụ sở đăng ký của Công Ty: Địa chỉ: 313B-315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, <u>Phường Võ Thị Sáu, Quận 3</u>, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.</p> <p>6. Công Ty có <u>ba (03) người đại diện theo pháp luật là Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc. Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc có đầy đủ thẩm quyền đại diện cho Công Ty thực hiện các quyền và nghĩa vụ phát sinh từ giao dịch của Công Ty</u>, các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ này.</p> <p><i>Article 2. Name, logo, form, head office, legal representative, branch, representative office and</i></p>	<p>Điều 2. Tên, biểu tượng, hình thức, trụ sở, đại diện theo pháp luật, chi nhánh, văn phòng đại diện và thời hạn hoạt động của Công Ty</p> <p>5. Trụ sở đăng ký của Công Ty: Địa chỉ: 313B-315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, <u>Phường Xuân Hòa</u>, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.</p> <p>6. Công Ty có <u>một (01) người đại diện theo pháp luật là Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc có quyền đại diện Công Ty thực hiện các quyền và nghĩa vụ phát sinh từ giao dịch của Công Ty</u>, các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ này.</p> <p><i>Article 2. Name, logo, form, head office, legal representative, branch, representative office and</i></p>	<p>Sửa đổi điều khoản về địa chỉ theo địa giới hành chính mới và nội dung về Người đại diện theo pháp luật của Công Ty.</p> <p><i>Amending to the provisions on the Company's address in accordance with the newly defined administrative boundaries, and the provisions concerning the Company's Legal Representative.</i></p>

2

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/ly do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>operation term of the Company</p> <p>5. Registered office of the Company: Address: 313B-315 Nam Ky Khoi Nghia Street, <u>Vo Thi Sau Ward, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam.</u></p> <p>6. <u>The Company has three (03) legal representatives, namely its Chairman of BOD, Chief Executive Officer, and Deputy Chief Executive Officer. The Chairman of BOD, Chief Executive Officer, and Deputy Chief Executive Officer have full authority to represent the Company in exercising rights and obligations arising from its transactions, other rights and obligations as provided for by laws and this Charter.</u></p>	<p>operation term of the Company</p> <p>5. Registered office of the Company: Address: 313B-315 Nam Ky Khoi Nghia Street, <u>Xuan Hoa Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.</u></p> <p>6. <u>The Company has one (01) legal representative, being the Chief Executive Officer. The Chief Executive Officer has the authority to represent the Company in exercising rights and performing obligations arising from the Company's transactions, other rights and obligations as provided for by law and this Charter.</u></p>	
2.	<p>Điều 6. Vốn điều lệ, cổ phần, Cổ đông sáng lập</p> <p>1. <u>Vốn điều lệ của Công Ty là: 19.501.045.380.000 đồng (Mười chín nghìn năm trăm lẻ một tỷ, không trăm bốn mươi lăm triệu, ba trăm tám mươi nghìn đồng Việt Nam).</u></p> <p>Tổng số Vốn điều lệ của Công Ty được chia thành <u>1.950.104.538 (Một tỷ chín trăm năm mươi triệu, một trăm lẻ bốn nghìn, năm trăm ba mươi tám) cổ phần phổ thông</u> với mệnh giá là 10.000 đồng (Mười nghìn đồng Việt Nam) một cổ phần.</p> <p>Article 6. Charter capital, shares, founding shareholders</p> <p>1. <u>The Company's charter capital is: 19,501,045,380,000 dong (Nineteen trillion, five hundred and one billion, forty-five million, three hundred and eighty thousand Vietnamese Dong);</u></p> <p><u>The Company's charter capital is divided into</u></p>	<p>Điều 6. Vốn điều lệ, cổ phần, Cổ đông sáng lập</p> <p>1. <u>Vốn điều lệ của Công Ty là: 22.344.964.740.000 đồng (Hai mươi hai nghìn ba trăm bốn mươi bốn tỷ, chín trăm sáu mươi bốn triệu, bảy trăm bốn mươi nghìn đồng Việt Nam).</u></p> <p>Tổng số Vốn điều lệ của Công Ty được chia thành <u>2.234.496.474 (Hai tỷ hai trăm ba mươi bốn triệu, bốn trăm chín mươi sáu nghìn, bốn trăm bảy mươi bốn) cổ phần phổ thông</u> với mệnh giá là 10.000 đồng (Mười nghìn đồng Việt Nam) một cổ phần.</p> <p>Article 6. Charter capital, shares, founding shareholders</p> <p>1. <u>The charter capital of the Company is VND 22,344,964,740,000 (Twenty-two trillion three hundred and forty-four billion nine hundred and sixty-four million seven hundred and forty thousand Vietnamese Dong).</u></p>	<p>Cập nhật vốn điều lệ Công Ty</p> <p>Updating the Company's charter capital</p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<u>1,950,104,538 (One billion, nine hundred and fifty million, one hundred and four thousand, five hundred and thirty-eight)</u> ordinary shares, each with a par value of 10,000 dong (Ten thousand dong) per share.	The total charter capital of the Company is divided into <u>2,234,496,474 (Two billion two hundred and thirty-four million four hundred and ninety-six thousand four hundred and seventy-four)</u> ordinary shares, each with a par value of VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese Dong) per share.	
3.	<p>Điều 33. Quy định chung</p> <p>HDQT trung thành tối đa với lợi ích, giá trị của Công Ty và các Cổ đông; bảo đảm sự phát triển bền vững, giám sát rủi ro của Công Ty và triển khai nghị quyết của ĐHCĐ. Để thực hiện hoạt động quản trị Công Ty hiệu quả, HDQT cần thực hiện vai trò:</p> <p>Article 33. General provisions</p> <p>The BOD is utterly loyal to the interests and values of the Company and the shareholders; ensuring sustainable development, monitoring risks of the Company and implementing the GMS's resolutions. In order to implement effective corporate governance, the BOD is required to perform <u>the following roles:</u></p>	<p>Điều 33. Quy định chung</p> <p>HDQT trung thành tối đa với lợi ích, giá trị của Công Ty và các Cổ đông; bảo đảm sự phát triển bền vững, giám sát rủi ro của Công Ty và triển khai nghị quyết của ĐHCĐ. Để thực hiện hoạt động quản trị Công Ty hiệu quả, HDQT cần thực hiện vai trò <u>là cơ quan quản trị chiến lược, giám sát và không trực tiếp điều hành, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền phê duyệt của HDQT theo quy định pháp luật có liên quan:</u></p> <p>Article 33. General provisions</p> <p>The BOD is utterly loyal to the interests and values of the Company and the shareholders; ensuring sustainable development, monitoring the Company's risks and implementing the GMS's resolutions. In order to implement effective corporate governance, the BOD is required to perform <u>its role as a strategic governance and supervisory body and shall not be directly involved in the management or operation of the Company, except for matters falling within its approval authority in accordance with applicable laws and regulations:</u></p>	<p>Bổ sung quy định về vai trò của HDQT.</p> <p><i>Supplementing the provision on the role of the BOD</i></p>
4.	Điều 34. Thành phần và nhiệm kỳ của Thành viên HDQT	Điều 34. Thành phần và nhiệm kỳ của Thành viên HDQT	Điều chỉnh trên cơ sở quy định tại Khoản 78 và Khoản

STT No.	Điều lệ hiện hành <i>Current Company's Charter</i>	Điều lệ sửa đổi <i>Amended Company's Charter</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p>1. Số lượng Thành viên HĐQT là năm (05) thành viên. <u>Tổng số Thành viên độc lập HĐQT</u> phải đảm bảo số lượng theo quy định của pháp luật;</p> <p>a. Thành viên của HĐQT có thể là người không nắm giữ cổ phần của Công Ty;</p> <p>b. Các Thành viên HĐQT và các Thành viên độc lập HĐQT của Công Ty cần đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và quy định tại Quy chế Quản trị Công ty của Công Ty;</p> <p>c. <u>Thành viên HĐQT không đồng thời là Thành viên HĐQT tại quá năm (05) công ty khác;</u></p> <p>d. Quyền, nghĩa vụ, cách thức tổ chức và phối hợp hoạt động của các Thành viên độc lập HĐQT được quy định tại Quy chế quản trị Công ty của Công Ty.</p> <p>Article 34. Composition and term of office of BOD members</p> <p>1. <i>The BOD shall includes five (05) members. <u>The total number of Independent members</u> shall comply with the law.</i></p> <p>a. <i>A BOD member may be a person who does not hold shares of the Company;</i></p> <p>b. <i>The BOD members and Independent BOD members shall meet the standards prescribed by applicable laws and provisions in the Company's Corporate Governance Regulations;</i></p> <p>c. <u><i>The BOD members are not concurrently members</i></u></p>	<p>1. Số lượng Thành viên HĐQT là năm (05) thành viên. <u>Tổng số Thành viên độc lập HĐQT và Thành viên HĐQT không điều hành</u> phải đảm bảo số lượng theo quy định của pháp luật;</p> <p>a. Thành viên của HĐQT có thể là người không nắm giữ cổ phần của Công Ty;</p> <p>b. Các Thành viên HĐQT và các Thành viên độc lập HĐQT của Công Ty cần đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và quy định tại Quy chế Quản trị Công ty của Công Ty;</p> <p>c. <u>Thành viên HĐQT chỉ được đồng thời là Thành viên HĐQT hoặc Hội đồng thành viên tại tối đa năm (05) công ty khác;</u></p> <p>d. Quyền, nghĩa vụ, cách thức tổ chức và phối hợp hoạt động của các Thành viên độc lập HĐQT được quy định tại Quy chế quản trị Công ty của Công Ty.</p> <p>Article 34. Composition and term of office of BOD members</p> <p>1. <i>The BOD shall includes five (05) members. <u>The total number of Independent members of the BOD and non-executive Member of the BOD</u> shall comply with the applicable law.</i></p> <p>a. <i>A BOD member may be a person who does not hold shares of the Company;</i></p> <p>b. <i>The BOD members and Independent BOD members shall meet the standards prescribed by applicable laws and provisions in the Company's Corporate Governance Regulations;</i></p>	<p>79 Điều 1 Nghị Định 245.</p> <p><i>Amending on the basis of the provisions stipulated in Clause 78 and Clause 79, Article 1 of Decree 245.</i></p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><i>of the BOD at more than five (05) other companies;</i></p> <p><i>d. The rights, obligations, organizational structure, and coordination mechanisms of the Independent Members of the BOD shall be stipulated in the Company's Corporate Governance Regulations.</i></p>	<p><i>c. A BOD member may concurrently be a member of the BOD or the Members' Council of no more than five (05) other companies;</i></p> <p><i>d. The rights, obligations, organizational structure, and coordination mechanisms of the Independent members of the BOD shall be stipulated in the Company's Corporate Governance Regulations.</i></p>	
5.	<p>Điều 35. Quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT</p> <p>1. HĐQT là cơ quan <u>quản lý Công Ty</u>, có toàn quyền nhân danh Công Ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công Ty không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ hoặc/và quyết định các công việc khi được ĐHĐCĐ giao;</p> <p>2. Quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT do pháp luật, Điều lệ Công Ty, Quy chế Quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và nghị quyết của ĐHĐCĐ quy định. Cụ thể HĐQT có các quyền và nghĩa vụ sau đây:</p> <p>a. Quyết định chiến lược của Công Ty, kế hoạch phát triển trung hạn của Công Ty; giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển, kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn và kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công Ty;</p> <p>b. <u>Phê duyệt việc điều chỉnh, thay đổi kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công Ty trên cơ sở được ĐHĐCĐ ủy quyền khi xét thấy sự điều chỉnh này là phù hợp với chiến lược và kế hoạch phát triển đã được ĐHĐCĐ phê chuẩn.</u></p>	<p>Điều 35. Quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT</p> <p>1. HĐQT là cơ quan <u>quản trị chiến lược, giám sát và không trực tiếp điều hành, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT và quy định pháp luật có liên quan</u>, có toàn quyền nhân danh Công Ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công Ty không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ hoặc/và quyết định các công việc khi được ĐHĐCĐ giao;</p> <p>2. Quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT do pháp luật, Điều lệ Công Ty, Quy chế Quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và nghị quyết của ĐHĐCĐ quy định. Cụ thể HĐQT có các quyền và nghĩa vụ căn bản sau đây:</p> <p>a. Quyết định chiến lược của Công Ty, kế hoạch phát triển trung hạn của Công Ty; giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển, kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn và kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công Ty;</p> <p>b. <u>Trong trường hợp được ĐHĐCĐ ủy quyền, HĐQT quyết định việc điều chỉnh, thay đổi kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công Ty trên cơ sở phù hợp với quy định pháp luật có liên quan và giao cho Người điều hành của Công Ty thực hiện Nghị quyết</u></p>	<p>Sửa đổi, bổ sung quyền hạn, nhiệm vụ của HĐQT trên cơ sở làm rõ chức năng quản trị, giám sát.</p> <p><i>Amending and supplementing the powers and duties of the BOD on the basis of clarifying its strategic governance and supervisory functions.</i></p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/ly do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>Article 35. Powers and duties of the BOD</p> <p>1. <i>The BOD is the Company's governing body, having full authority to make decisions in the name of the Company, to exercise the Company's rights and obligations which do not fall within the authority of the GMS and/or make decisions on issues assigned by the GMS;</i></p> <p>2. <i>The BOD's powers and duties shall be stipulated by the laws, the Company's Charter, the Corporate Governance Regulations and the GMS's resolutions. The BOD shall have the specific rights and responsibilities as follows:</i></p> <p>a. <i>To make decisions on the Company's strategy, medium-term development plans; supervise the implementation of development plans, short-term and long-term plans, and annual business plans;</i></p> <p>b. <i>To approve adjustments and changes to the Company's annual business plan when being authorized by the GMS when this adjustment is considered to be consistent with the strategy and development plan approved by the GMS.</i></p>	<p><u>đã được phê duyệt.</u></p> <p>Article 35. Powers and duties of the BOD</p> <p>1. <i>The BOD is the strategic governance and supervisory body of the Company and shall not engage in executive management, Except for matters under the approval authority of the Board of Directors and relevant legal regulations, having full authority to make decisions in the name of the Company, exercise the Company's rights and obligations which do not fall within the authority of the GMS and/or make decisions on issues assigned by the GMS;</i></p> <p>2. <i>The BOD's powers and duties shall be stipulated by the laws, the Company's Charter, the Corporate Governance Regulations and the GMS's resolutions. The BOD shall have the specific rights and responsibilities as follows:</i></p> <p>a. <i>To make decisions on the Company's strategy, medium-term development plans; and to supervise the implementation of development plans, short-term and long-term plans, and annual business plans;</i></p> <p>b. <i>In cases where authorized by the GMS, the BOD shall decide on the adjustment or modification of the Company's annual business plan in accordance with relevant legal regulations and assign the Company's Executives to implement the approved Resolution.</i></p>	
6.	<p>Điều 36. Chủ tịch HĐQT</p> <p>1. HĐQT bầu một Thành viên của HĐQT làm Chủ tịch. Chủ tịch HĐQT <i>không kiêm nhiệm chức danh TGD.</i></p>	<p>Điều 36. Chủ tịch HĐQT</p> <p>1. HĐQT bầu một Thành viên của HĐQT làm Chủ tịch. Chủ tịch HĐQT <i>không kiêm nhiệm chức danh điều</i></p>	Sửa đổi, bổ sung, làm rõ nhiệm vụ của Chủ tịch HĐQT phù hợp với quy

STT No.	Điều lệ hiện hành <i>Current Company's Charter</i>	Điều lệ sửa đổi <i>Amended Company's Charter</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p>2. Chủ tịch HĐQT <u>có các quyền và nghĩa vụ sau đây:</u></p> <p>a. Lập chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐQT;</p> <p>b. <u>Chuẩn bị chương trình, nội dung, tài liệu phục vụ cuộc họp; triệu tập và chủ tọa cuộc họp HĐQT;</u></p> <p>c. Tổ chức việc thông qua Nghị quyết của HĐQT;</p> <p>d. Giám sát quá trình tổ chức thực hiện các Nghị quyết của HĐQT;</p> <p>e. Chủ tọa cuộc họp ĐHĐCĐ, cuộc họp HĐQT;</p> <p>f. Phân công, phân nhiệm cho các Thành viên HĐQT; trong trường hợp cần thiết, phân công, phân nhiệm cho các Thành viên các Tiểu ban, Ủy ban tham mưu và hỗ trợ cho HĐQT;</p> <p>g. Chỉ đạo thực hiện các chức năng, nhiệm vụ khác thuộc thẩm quyền của HĐQT;</p> <p>h. Ký hợp đồng lao động với TGD trên cơ sở ủy quyền của HĐQT;</p> <p>i. Quyết định trình tự, thủ tục yêu cầu và cung cấp thông tin theo quy định tại Điều 159 Luật Doanh nghiệp;</p> <p>j. Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế Quản trị Công Ty <u>và các quy chế nội bộ khác của Công Ty.</u></p> <p>Article 36. Chairman of the BOD</p>	<p><u>hành.</u></p> <p>2. Chủ tịch HĐQT <u>có nhiệm vụ quản trị chiến lược, giám sát và không trực tiếp điều hành, có các quyền và nghĩa vụ sau đây:</u></p> <p>a. Lập chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐQT, <u>chuẩn bị chương trình, nội dung, tài liệu phục vụ cuộc họp; triệu tập và chủ tọa cuộc họp HĐQT;</u></p> <p>b. <u>Không trực tiếp ký kết các hợp đồng thương mại và trong phạm vi công việc điều hành của Tổng Giám đốc;</u></p> <p>c. Tổ chức việc thông qua Nghị quyết của HĐQT;</p> <p>d. Giám sát quá trình tổ chức thực hiện các Nghị quyết của HĐQT;</p> <p>e. Chủ tọa cuộc họp ĐHĐCĐ, cuộc họp HĐQT;</p> <p>f. Phân công, phân nhiệm cho các Thành viên HĐQT; trong trường hợp cần thiết, phân công, phân nhiệm cho các Thành viên các Tiểu ban, Ủy ban tham mưu và hỗ trợ cho HĐQT;</p> <p>g. Chỉ đạo thực hiện các chức năng, nhiệm vụ khác thuộc thẩm quyền của HĐQT;</p> <p>h. Ký hợp đồng lao động với TGD trên cơ sở ủy quyền của HĐQT;</p> <p>i. Quyết định trình tự, thủ tục yêu cầu và cung cấp thông tin theo quy định tại Điều 159 Luật Doanh nghiệp;</p> <p>j. Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế Quản trị Công Ty, <u>Quy chế hoạt động của HĐQT và các quy chế nội bộ khác của Công Ty.</u></p>	<p>định của pháp luật doanh nghiệp và Quy chế hoạt động của HĐQT.</p> <p><i>Amending and supplementing to clarify the duties of the Chairman of the BOD in alignment with applicable enterprise laws and the Regulations on Operation of the BOD.</i></p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/ly do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>1. A BOD member shall be elected by the BOD to be the Chairman. The BOD Chairman <u>musts not concurrently hold the position of Chief Executive Officer</u>;</p> <p>2. The BOD Chairman <u>shall have the following rights and obligations</u>:</p> <p>a. To prepare working plans and programs of the BOD;</p> <p>b. <u>To prepare the agenda, contents, documents for the meeting; convene and chair the BOD meetings</u>;</p> <p>c. To organize the adoption of BOD's resolutions;</p> <p>d. To supervise the implementation of BOD's resolutions;</p> <p>e. To chair the GMS meeting, BOD meeting;</p> <p>f. To assign and delegate authority to the BOD members; assign and delegate authority to members of advisory and supporting Subcommittees, Committees of the BOD if necessary;</p> <p>g. To direct the implementation of other functions and duties within the BOD's authority;</p> <p>h. To sign the labor contract with the Chief Executive Officer based on the BOD's authorization;</p> <p>i. To decide on the order, procedure for requirement of providing information according to Article 159 of the Law on Enterprises;</p> <p>j. To have other rights and obligations according to the law, the Charter, Corporate Governance Regulations and other internal regulations of the</p>	<p>Article 36. Chairman of the BOD</p> <p>1. A BOD member shall be elected by the BOD to be the Chairman. The BOD Chairman <u>must not concurrently hold any executive position</u>.</p> <p>2. The BOD Chairman <u>shall have the following rights and obligations</u>:</p> <p>a. To prepare working plans and programs of the BOD, to <u>prepare the agenda, contents, documents for the meeting; to convene and chair the BOD meetings</u>;</p> <p>b. <u>Shall not directly sign or enter into trading contracts that fall within the executive authority and operational scope of the Chief Executive Officer</u>;</p> <p>c. To organize the adoption of BOD's resolutions;</p> <p>d. To supervise the implementation of BOD's resolutions;</p> <p>e. To chair the GMS meeting, BOD meetings;</p> <p>f. To assign and delegate authority to BOD members; assign and delegate authority to members of advisory and supporting Subcommittees, Committees of the BOD if necessary;</p> <p>g. To direct the implementation of other functions and duties within the BOD's authority;</p> <p>h. To sign the labor contract with the Chief Executive Officer based on the BOD's authorization;</p> <p>i. To decide on the order, procedure for requests for information according to Article 159 of the Law on</p>	

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<i>Company.</i>	<i>Enterprises; j. To have other rights and obligations according to the law, the Charter, Corporate Governance Regulations, Regulations on Operation of the BOD and other internal regulations of the Company.</i>	
7.	<p>Điều 38. Các Tiểu ban của HĐQT</p> <p>1. HĐQT có thể thành lập Tiểu ban, Ủy ban trực thuộc để phụ trách về chính sách phát triển, nhân sự, lương thưởng, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và các Tiểu ban, Ủy ban khác, hỗ trợ hoạt động của HĐQT trong các phạm vi hoạt động cụ thể khi thực thi quyền và trách nhiệm của HĐQT;</p> <p>2. HĐQT quy định chi tiết về việc thành lập, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, quyền và trách nhiệm, tổ chức hoạt động và thực hiện báo cáo của các Tiểu ban, Ủy ban nêu trên;</p> <p>3. Hoạt động của Tiểu ban, Ủy ban phải tuân thủ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công Ty và Quy chế Quản trị Công Ty của Công Ty. Các quyết định của Tiểu ban, Ủy ban chỉ có hiệu lực khi có đa số (hơn 1/2) Thành viên tham dự và biểu quyết thông qua tại cuộc họp của Tiểu ban, Ủy ban.</p> <p>Article 38. Subcommittees of the BOD</p> <p>1. Any Subcommittee, Committee may be established by</p>	<p>Điều 38. Các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT</p> <p>1. HĐQT có thể thành lập Tiểu ban, Ủy ban trực thuộc để phụ trách về chính sách phát triển, nhân sự, lương thưởng, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và các Tiểu ban, Ủy ban khác, hỗ trợ hoạt động của HĐQT trong các phạm vi hoạt động cụ thể khi thực thi quyền và trách nhiệm của HĐQT;</p> <p>2. HĐQT quy định chi tiết về việc thành lập, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, quyền và trách nhiệm, tổ chức hoạt động và thực hiện báo cáo của các Tiểu ban, Ủy ban nêu trên;</p> <p>3. Hoạt động của Tiểu ban, Ủy ban phải tuân thủ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công Ty và Quy chế Quản trị Công Ty của Công Ty. Các quyết định của Tiểu ban, Ủy ban chỉ có hiệu lực khi có đa số (hơn 1/2) Thành viên tham dự và biểu quyết thông qua tại cuộc họp của Tiểu ban, Ủy ban <u>hoặc bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản/email theo quy định nội bộ</u>;</p> <p>4. <u>Sau khi được HĐQT thành lập, trên cơ sở quyền lợi và sự phát triển của Công ty, Tiểu ban/Ủy ban giám sát về chiến lược - môi trường, xã hội, quản trị (ESG) phải có ý kiến độc lập, khách quan, trung thực để HĐQT và ĐHCĐ xem xét, quyết định.</u></p> <p>Article 38. Subcommittees, Committees of the BOD</p>	<p>Bổ sung quy định về hoạt động của Tiểu ban/Ủy ban và tính độc lập của Ủy ban giám sát về chiến lược – môi trường, xã hội, quản trị (ESG).</p> <p><i>Supplementing the provision on the operation of the subcommittees/Committees and the independence of the Committee for strategy and environmental, social and governance (ESG) oversight.</i></p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>the BOD to be in charge of policies of development, human resources, salary and bonus, internal audit, risk management and other Subcommittees, Committees; assist to the BOD in specific areas when exercising the rights and responsibilities of the BOD;</p> <p>2. The BOD shall specify regulations on establishment, arrangement of organizational structure, powers and duties, activities and make reports to the aforementioned Subcommittees, Committees;</p> <p>3. Activities of the Subcommittees, Committees must be done in compliance with the provisions of applicable laws, the Charter and the Company's Corporate Governance Regulations. The resolutions of the Subcommittees, Committees shall be effective only when the majority (more than 1/2) of members attend and vote at the meetings of the Subcommittees, Committees.</p>	<p>1. Any Subcommittee or Committee may be established by the BOD to be in charge of policies of development policies, human resources, salary and bonus, internal audit, risk management and other Subcommittees, Committees; and to assist the BOD in specific areas when exercising its rights and responsibilities;</p> <p>2. The BOD shall specify regulations on the establishment, arrangement of organizational structure, powers and duties, activities and make reports to the aforementioned Subcommittees, Committees;</p> <p>3. The activities of the Subcommittees, Committees must comply in compliance with the provisions of applicable laws, the Charter and the Company's Corporate Governance Regulations. The resolutions of the Subcommittees, Committees shall be effective only when the majority (more than 1/2) of members attend and vote at their meetings or in the form of collecting opinions via written documents/email in accordance with internal regulations;</p> <p>4. After being established by the BOD, and based on the interests and development of the Company the Subcommittee/Committee for strategy and environmental, social and governance (ESG) oversight must provide independent, objective, and honest opinions for the BOD and the GMS to consider and decide.</p>	
8.	<p>[Không có] [No provision]</p>	<p>[Bổ sung Điều 43A, 43B, 43C] <u>Điều 43A. Chức năng, nhiệm vụ của Tiểu ban/Ủy ban giám sát về chiến lược - môi trường, xã hội, quản trị (ESG):</u></p>	<p>Bổ sung quy định liên quan đến Ủy ban giám sát về chiến lược – môi trường, xã hội, quản trị (ESG) nhằm</p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
		<p><u>Tiểu ban/Ủy ban giám sát về chiến lược - môi trường, xã hội, quản trị (ESG) là Tiểu ban/Ủy ban chuyên môn trực thuộc Hội đồng quản trị, được HĐQT bầu ra và thực hiện chức năng độc lập nhằm mục đích hỗ trợ Hội đồng quản trị triển khai, thực hiện các nhiệm vụ của HĐQT (sau đây gọi tắt là "UBCL-ESG", việc xác định cụ thể tên gọi, chức năng, nhiệm vụ của Tiểu ban/Ủy ban này do HĐQT quyết định trên cơ sở phù hợp với Điều lệ Công Ty). UBCL-ESG có chức năng, nhiệm vụ như sau:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. Tham mưu, tư vấn cho HĐQT về định hướng chiến lược phát triển trung và dài hạn của Công Ty;</u> <u>2. Tham mưu, tư vấn cho HĐQT về định hướng phát triển bền vững theo các tiêu chuẩn ESG;</u> <u>3. Thay mặt HĐQT giám sát về chiến lược – ESG đối với hoạt động của Công Ty;</u> <u>4. Đưa ra ý kiến chuyên môn đối với các vấn đề cần lấy ý kiến của UBCL-ESG được xác định tại Quy chế hoạt động của UBCL-ESG trước khi trình HĐQT và/hoặc ĐHĐCĐ;</u> <u>5. Báo cáo HĐQT về việc theo dõi, đánh giá khách quan việc triển khai chiến lược và các định hướng phát triển bền vững của Công ty;</u> <u>6. Quyền và nghĩa vụ khác theo quyết định của HĐQT trên cơ sở phù hợp với quy định tại Điều lệ Công Ty.</u> <p><u>Điều 43B. Thành phần UBCL-ESG</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. UBCL-ESG có tối thiểu hai (02) thành viên.</u> <u>2. Chủ tịch UBCL-ESG do Hội đồng quản trị bổ nhiệm và không phải là người giữ chức danh điều hành hoặc Người đại diện theo pháp luật của Công Ty.</u> 	<p>tăng cường hoạt động giám sát chiến lược - ESG theo định hướng phát triển của Công ty.</p> <p>Supplementing provisions relating to the Committee for strategy, and environmental, social and governance (ESG) oversight to strengthen strategic and ESG oversight activities in alignment with the Company's development orientation.</p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
		<p>3. <u>Các thành viên UBCL-ESG do Chủ tịch UBCL-ESG bổ nhiệm từ nhân sự của Công Ty hoặc bên ngoài.</u></p> <p>4. <u>Thành viên UBCL-ESG phải có năng lực chuyên môn, kinh nghiệm phù hợp với lĩnh vực hoạt động của Công Ty và hiểu biết về quản trị doanh nghiệp.</u></p> <p><u>Điều 43C. Nguyên tắc hoạt động</u></p> <p>1. <u>UBCL-ESG hoạt động theo nguyên tắc tập thể, biểu quyết theo đa số; họp tối thiểu hai (02) lần trong năm hoặc khi cần thiết;</u></p> <p>2. <u>UBCL-ESG hoạt động theo nguyên tắc độc lập, khách quan vì mục tiêu phát triển bền vững của Công ty;</u></p> <p>3. <u>Quyết định được thông qua tại cuộc họp hoặc bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản/email theo quy định nội bộ;</u></p> <p>4. <u>Biên bản họp phải được lập đầy đủ, lưu trữ theo quy định và có chữ ký của các thành viên tham dự;</u></p> <p>5. <u>UBCL-ESG không tham gia hoạt động điều hành, không ký kết giao dịch và không ban hành quyết định điều hành của Công ty.</u></p> <p><u>[Additions of Article 43A, 43B, and 43C]</u></p> <p><u>Article 43A. Functions and Duties of the Subcommittee/Committee for strategy and environmental, social and governance (ESG) oversight</u></p> <p><u>The Subcommittee/Committee for strategy and environmental, social and governance (ESG) oversight is a specialized subcommittee/committee under the BOD, elected by the BOD, and operates independently for the purpose of assisting the BOD in carrying out its duties and responsibilities (hereinafter referred to as the "Committee</u></p>	

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/ly do điều chỉnh The reason for adjustment
		<p><u>for Strategy and ESG Oversight” or “CS-ESG”). The determination of the specific name, functions, and duties of this Subcommittee/Committee shall be decided by the BOD in compliance with the provisions of the Company Charter. The CS-ESG shall have the following functions and duties:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>To advise and provide consultation to the BOD on the Company’s medium- and long-term strategic development orientations;</u> 2. <u>To advise and provide consultation to the BOD on sustainable development orientations in accordance with ESG standards;</u> 3. <u>On behalf of the BOD, to supervise matters relating to strategy and ESG in respect of the Company’s operations;</u> 4. <u>Provide professional opinions on matters requiring consultation by the CS-ESG as specified in the Operating Regulations of the CS-ESG, before submission to the BOD and/or GMS;</u> 5. <u>To report to the BOD on the monitoring and objective evaluation of the implementation of the Company’s strategic initiatives and sustainable development orientations;</u> 6. <u>Other rights and obligations as decided by the BOD, in accordance with the Company’s Charter.</u> <p>Article 43B. Composition of the CS-ESG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>The CS-ESG shall comprise at least two (02) members.</u> 2. <u>The Chairperson of the CS-ESG shall be</u> 	

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
		<p><u>appointed by the BOD and shall not concurrently hold any executive position or be the legal representative of the Company.</u></p> <p>3. <u>The members of the CS-ESG shall be appointed by the Chairperson of the CS-ESG from the Company's internal resources or from external sources.</u></p> <p>4. <u>Members of the CS-ESG shall possess professional capacity, experience appropriate to the Company's business sectors, and knowledge of corporate governance.</u></p> <p>Article 43C. Operating Principles</p> <p>1. <u>The CS-ESG shall operate on a collective basis, with decisions adopted by majority vote; meetings shall be convened at least two (02) times per year or on an as-needed basis.</u></p> <p>2. <u>The CS-ESG shall operate independently and objectively in pursuit of the Company's sustainable development objectives.</u></p> <p>3. <u>Decisions may be adopted at meetings or through written consultation or electronic communication (email) in accordance with the Company's internal regulations.</u></p> <p>4. <u>Minutes of meetings shall be duly prepared, maintained, and archived in accordance with applicable regulations and shall bear the signatures of the members in attendance.</u></p> <p>5. <u>The CS-ESG shall not engage in executive or operational activities, shall not enter into transactions, and shall not issue executive</u></p>	

STT No.	Điều lệ hiện hành <i>Current Company's Charter</i>	Điều lệ sửa đổi <i>Amended Company's Charter</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
		<i>decisions on behalf of the Company.</i>	
9.	<p>Điều 49. Trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi</p> <p>1. Thành viên HĐQT, TGD, Người quản lý khác, Người điều hành khác của Công Ty và những người liên quan của các đối tượng này không được phép sử dụng những cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho Công Ty vì mục đích cá nhân; có trách nhiệm bảo mật thông tin vì lợi ích của Công Ty, không được sử dụng các thông tin chưa được phép công bố của Công Ty hoặc tiết lộ cho người khác để thực hiện các giao dịch có liên quan; đồng thời không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác</p> <p>2. <u>Thành viên HĐQT, TGD, Thành viên UBKT và Người quản lý khác của Công Ty phải công khai các lợi ích liên quan theo quy định của Điều lệ Công Ty và quy định pháp luật khi có phát sinh giao dịch với Công Ty, bao gồm:</u></p> <p>a. <u>Phải thông báo cho HĐQT tất cả các lợi ích có thể gây xung đột với lợi ích của Công Ty mà họ có thể được hưởng thông qua các pháp nhân kinh tế, các giao dịch hoặc cá nhân khác;</u></p> <p>b. <u>Phải thông báo cho HĐQT về các giao dịch giữa Công Ty, Công ty con, các doanh nghiệp do Công Ty nắm quyền kiểm soát trên năm mươi phần trăm (50%) vốn điều lệ với chính Thành viên đó hoặc với những người có liên quan của Thành viên đó theo quy định của pháp luật;</u></p>	<p>Điều 49. Trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi</p> <p>1. Thành viên HĐQT, TGD, Người quản lý khác, Người điều hành khác của Công Ty và những người liên quan của các đối tượng này không được phép sử dụng những cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho Công Ty vì mục đích cá nhân; có trách nhiệm bảo mật thông tin vì lợi ích của Công Ty, không được sử dụng các thông tin chưa được phép công bố của Công Ty hoặc tiết lộ cho người khác để thực hiện các giao dịch có liên quan; đồng thời không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác</p> <p>2. <u>Thành viên HĐQT, TGD, người quản lý khác và người điều hành khác phải công khai và cập nhật đầy đủ các lợi ích liên quan theo quy định của pháp luật, các văn bản pháp luật liên quan và Điều lệ.</u></p> <p>3. <u>Hợp đồng, giao dịch giữa Công Ty với người có liên quan, cổ đông, người quản lý doanh nghiệp và người có liên quan của các đối tượng này phải được chấp thuận theo đúng thẩm quyền và trình tự được pháp luật quy định; những người có lợi ích, quyền lợi liên quan không được tham gia biểu quyết theo quy định pháp luật.</u></p>	<p>Điều chỉnh, tinh gọn nội dung Điều 49 trên cơ sở phù hợp quy định pháp luật.</p> <p><i>Article 49 is amended and streamlined to ensure compliance with applicable laws and regulations.</i></p>

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>c. <u>Thông báo cho HĐQT về Tên, mã số doanh nghiệp, địa chỉ trụ sở chính, ngành, nghề kinh doanh của doanh nghiệp mà những người nêu trên có sở hữu phần vốn góp hoặc cổ phần; tỷ lệ và thời điểm sở hữu phần vốn góp hoặc cổ phần đó;</u></p> <p>d. <u>Thông báo cho HĐQT về Tên, mã số doanh nghiệp, địa chỉ trụ sở chính, ngành, nghề kinh doanh của doanh nghiệp mà những người có liên quan của những người nêu trên cùng sở hữu hoặc sở hữu riêng phần vốn góp hoặc cổ phần trên 10% vốn điều lệ mà có phát sinh giao dịch với Công Ty;</u></p> <p>e. <u>Thành viên HĐQT, TGD, những Người quản lý khác và Người điều hành khác có trách nhiệm báo cáo HĐQT trong các trường hợp sau:</u></p> <p>i. <u>Các giao dịch giữa Công Ty với Công ty trong đó các Thành viên nêu trên là Thành viên sáng lập hoặc là Thành viên hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng giám đốc) trong thời gian ba (03) năm gần nhất trước thời điểm giao dịch;</u></p> <p>ii. <u>Các giao dịch giữa Công Ty với Công ty trong đó người có liên quan của các Thành viên nêu trên là Thành viên hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng giám đốc) hoặc Cổ đông lớn.</u></p> <p><u>Quy định tại Điểm e này không áp dụng đối với các công ty do Công Ty nắm quyền kiểm soát.</u></p> <p>3. <u>Liên quan đến các giao dịch với Cổ đông, Người quản lý và người có liên quan của các đối tượng này, Công Ty phải tuân thủ các quy định sau đây:</u></p> <p>a. <u>Công Ty không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho Cổ đông là cá nhân và người có liên quan</u></p>		

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><u>của Cổ đông đó là cá nhân;</u></p> <p>b. <u>Công Ty không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho Cổ đông là tổ chức và người có liên quan của Cổ đông đó là cá nhân, trừ trường hợp Cổ đông là công ty con không có cổ phần, phần vốn góp nhà nước nắm giữ và đã thực hiện góp vốn, mua cổ phần của Công Ty trước ngày 01 tháng 7 năm 2015 theo quy định tại Khoản 4 Điều 34 Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/04/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp;</u></p> <p>c. <u>Công Ty không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho người có liên quan của Cổ đông là tổ chức, trừ trường hợp:</u></p> <p>i. <u>Công Ty và tổ chức là người có liên quan của Cổ đông là các công ty trong cùng tập đoàn hoặc các công ty hoạt động theo nhóm công ty, bao gồm công ty mẹ - công ty con, tập đoàn kinh tế. Các giao dịch này phải được ĐHĐCĐ thông qua trong trường hợp giao dịch có giá trị lớn hơn hoặc bằng ba mươi lăm phần trăm (35%) tổng giá trị tài sản Công Ty ghi trong BCTC gần nhất của Công Ty; hoặc phải được HĐQT thông qua trong trường hợp giao dịch có giá trị nhỏ hơn ba mươi lăm phần trăm (35%) tổng giá trị tài sản Công Ty ghi trong BCTC gần nhất của Công Ty;</u></p> <p>ii. <u>Các trường hợp pháp luật có quy định khác.</u></p> <p>d. <u>Các giao dịch mà Công Ty cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho Thành viên HĐQT, TGD, Người quản</u></p>		

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><u>lý khác và những cá nhân, tổ chức có liên quan của các đối tượng này phải được ĐHĐCĐ thông qua, trừ các trường hợp nêu tại điểm c (i) nêu trên;</u></p> <p>e. <u>Các giao dịch giữa Công Ty với một trong các đối tượng sau đây: (i) Thành viên HĐQT, TGD, Người quản lý khác và người có liên quan của các đối tượng này; (ii) Cổ đông sở hữu từ năm mươi một phần trăm (51%) tổng số cổ phần có quyền biểu quyết trở lên và người có liên quan của cổ đông đó, (iii) Cổ đông, người đại diện theo ủy quyền của Cổ đông sở hữu trên mười phần trăm (10%) tổng vốn cổ phần phổ thông của Công Ty và những người có liên quan của họ; (iv) Doanh nghiệp có liên quan đến các đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều 164 của Luật Doanh nghiệp mà dẫn đến tổng giá trị của mỗi giao dịch có giá trị sau đây phải được các cơ quan thông qua tương ứng như sau:</u></p> <p><u>e.1. ĐHĐCĐ thông qua hợp đồng, giao dịch vay, bán tài sản có giá trị lớn hơn mười phần trăm (10%) tổng giá trị tài sản của Công Ty ghi trong báo cáo tài chính gần nhất giữa Công Ty và đối tượng quy định tại mục (ii) điểm e nêu trên;</u></p> <p><u>e.2. ĐHĐCĐ thông qua các giao dịch có giá trị từ ba mươi lăm phần trăm (35%) trở lên hoặc giao dịch dẫn đến tổng giá trị giao dịch phát sinh trong vòng 12 tháng kể từ ngày thực hiện giao dịch đầu tiên có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên BCTC gần nhất của Công Ty giữa Công Ty và các đối tượng quy định tại mục (i), (iii) và (iv) điểm e nêu trên;</u></p> <p><u>e.3. HĐQT chấp thuận các giao dịch có giá trị nhỏ</u></p>		

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><u>hơn ba mươi lăm phần trăm (35%) tổng giá trị tài sản ghi trên BCTC gần nhất của Công Ty giữa Công Ty và đối tượng quy định tại mục (i), (iii) và (iv) điểm e nêu trên.</u></p> <p>Article 49. Honesty and avoidance of conflicts of interest</p> <p>1. The BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and other Executives and their related persons shall not be allowed to use business opportunities that may benefit the Company for their personal purpose; responsible for protecting the confidentiality of information because of the benefits of the company; not to use the information not authorized to disclose by the Company or disclose to others to perform related transactions; at the same time not allowed to use information obtained through their position for personal gain or for the benefit of other organizations or individuals;</p> <p>2. The BOD members, Chief Executive Officer, Member of Audit Committee and other Managers must disclose their related interests in accordance with the Company's Charter and the law in case of arising any transaction with the Company, including:</p> <p>a. <u>To notify the BOD of all potential conflict of interest with the Company which they may be entitled to via other economic entities, transactions or individuals;</u></p> <p>b. <u>To notify the BOD of any transactions between the Company, its Subsidiaries and enterprises controlled by the Company over fifty percent (50%)</u></p>	<p>Article 49. Honesty and avoidance of conflicts of interest</p> <p>1. The BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and other Executives and their related persons shall not be allowed to use business opportunities that may benefit the Company for their personal purposes; be responsible for protecting the confidentiality of information for the benefits of the company; not use the information not authorized for disclosure by the Company or disclose to others to perform related transactions; at the same time not allowed to use information obtained through their position for personal gain or for the benefit of other organizations or individuals;</p> <p>2. <u>The BOD members, the Chief Executive Officer, other managers, and other executive officers shall fully disclose and regularly update all related interests in accordance with the provisions of applicable law, relevant legal documents, and the Company Charter.</u></p> <p>3. <u>Contracts and transactions between the Company and related parties, shareholders, business managers, and persons related to these entities shall be approved in accordance with the proper authority and procedures prescribed by law; persons having related interests or rights shall not participate in voting in accordance with applicable law and regulations.</u></p>	

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><i>of the charter capital with that member or related persons in accordance with applicable laws;</i></p> <p>c. <i>To notify the BOD of name, enterprise code, head office address, business lines of every enterprise in which they have stakes or shares; proportion and time of obtaining such stakes or shares;</i></p> <p>d. <i>To notify the BOD of name, enterprise code, head office address, business lines of every enterprise engaging in transactions with the Company in which their related persons jointly or individually hold stakes or shares equivalent to over 10% of charter capital.</i></p> <p>e. <i>The BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and other Executives shall be responsible for reporting to the BOD in the following cases:</i></p> <p><i>(i) Arising any transactions between the Company and the Companies in which the above mentioned Members are Founding members or BOD members, Chief Executive Officer during the last three (03) years before the transaction time;</i></p> <p><i>(ii) Arising any transactions between the Company and the Companies in which the above-mentioned Members' related persons are BOD members, Chief Executive Officer or Major shareholders.</i></p> <p><i>This provision at Point e shall not be applied for the companies under the control of the Company.</i></p> <p>3. <i>For any transactions with the shareholders, the</i></p>		

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><u>Managers and their related persons, the Company shall be required to comply with the following provisions:</u></p> <p>a. <u>The Company is not allowed to provide loans or guarantees to an individual shareholder and his/her related person being an individual;</u></p> <p>b. <u>The Company is not allowed to provide loans or guarantee to a shareholder that is an organization and its related persons being an individual, unless the shareholder is a subsidiary that does not have shares or capital contributions held by the state and has made capital contribution and share purchase of the Company before July 1st, 2015 in accordance with Clause 4, Article 34 of the Government's Decree No. 47/2021/ND-CP dated April 1st, 2021 on details of a number of articles of the Law on Enterprises;</u></p> <p>c. <u>The Company is not allowed to provide loans or guarantees to related persons of any shareholder being the organization, except for:</u></p> <p>(i) <u>The Company and those organizations being the shareholder's related persons are companies in the same group or companies operating in groups of companies, including parent - subsidiary, economic group. These transactions must be approved by the GMS in the event that the transaction is equal to or greater than or equal to thirty-five percent (35%) of total value of the Company's assets recorded in the most recent financial statements; or approved by the BOD in case</u></p>		

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><u>the transaction is worth less than thirty-five percent (35%) of total value of the Company's assets recorded in the latest financial statements;</u></p> <p><u>(ii) Other cases provided by the law.</u></p> <p>d. <u>Transactions at which the Company provides loans or guarantees to the BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and their related individuals and organizations must be approved by the GMS, except for cases mentioned at Point c (i) above;</u></p> <p>e. <u>Transactions between the Company and one of the following subjects: (i) BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and their related persons; (ii) Shareholders holding at least fifty-one percent (51%) of voting shares and their related persons (iii) Shareholders, their authorized representatives owning more than ten percent (10%) of ordinary shares of the Company and their related persons; (iv) Enterprises that are related to the subjects specified in Clause 2, Article 164 of the Law on Enterprises that lead to the total value of the following transaction, must be approved by the respective authorities as follows:</u></p> <p><u>e1. The GMS shall approve the loan, assets purchasing contract, transactions with a value of ten percent (10%) or more of total value of assets recorded on the current financial statements between the Company and subjects prescribed in paragraph (ii), point e above;</u></p>		

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p><i>e.2 The GMS shall approve the transactions with a value of thirty-five percent (35%) or more of total value of assets, or transactions resulting in total transaction value within 12 months from the date of the first transaction equal to 35% or more of total value of assets recorded on the latest financial statements between the Company and subjects as stipulated in paragraph (i), (iii) and (iv) of point e above;</i></p> <p><i>e.3 The GMS shall approve the transactions with value less than thirty-five percent (35%) of total value of assets recorded on the latest financial statements between the Company and subjects as stipulated in paragraph (i), (iii) and (iv) of point e above.</i></p>		
10.	<p>Điều 50. Trách nhiệm về thiệt hại và bồi thường</p> <p>1. Thành viên HĐQT, TGD, những Người quản lý khác và những Người điều hành khác của Công Ty phải chịu trách nhiệm cá nhân về những thiệt hại do hành vi vi phạm của mình gây ra do vi phạm nghĩa vụ, trách nhiệm trung thực và cẩn trọng;</p> <p>2. Công Ty bồi thường cho những người đã, đang hoặc có thể trở thành một bên liên quan trong các vụ khiếu nại, kiện, khởi tố (bao gồm các vụ việc dân sự, hành chính và không phải là các vụ kiện do Công Ty là người khởi kiện), nếu người đó đã hoặc đang là <u>Thành viên HĐQT, Người điều hành của Công Ty, nhân viên hoặc là đại diện được Công Ty ủy quyền</u> hoặc người đó đã hoặc đang làm theo yêu cầu của Công Ty với tư cách <u>Thành viên HĐQT, Người điều hành, nhân viên hoặc</u></p>	<p>Điều 50. Trách nhiệm về thiệt hại và bồi thường</p> <p>1. Thành viên HĐQT, TGD, những Người quản lý khác và những Người điều hành khác của Công Ty phải chịu trách nhiệm cá nhân về những thiệt hại do hành vi vi phạm của mình gây ra do vi phạm nghĩa vụ, trách nhiệm trung thực và cẩn trọng;</p> <p>2. Công Ty bồi thường cho những người đã, đang hoặc có thể trở thành một bên liên quan trong các vụ khiếu nại, kiện, khởi tố (bao gồm các vụ việc dân sự, hành chính và không phải là các vụ kiện do Công Ty là người khởi kiện), nếu người đó đã hoặc đang là <u>Thành viên HĐQT, Thành viên các Ủy ban, Tiểu ban trực thuộc HĐQT, Người quản lý khác, Người điều hành của Công Ty, nhân viên hoặc là đại diện được Công Ty ủy quyền</u> hoặc người đó đã hoặc đang làm theo yêu</p>	<p><i>Bổ sung đối tượng được Công Ty bồi thường/mua bảo hiểm trách nhiệm.</i></p> <p><i>Expanded the scope of persons entitled to indemnification and/or liability insurance coverage by the Company.</i></p>

STT No.	Điều lệ hiện hành <i>Current Company's Charter</i>	Điều lệ sửa đổi <i>Amended Company's Charter</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p><u>đại diện theo ủy quyền của Công Ty</u>, với điều kiện người đó đã hành động trung thực, cẩn trọng, miễn cản vì lợi ích hoặc không chống lại lợi ích cao nhất của Công Ty, trên cơ sở tuân thủ luật pháp và không có bằng chứng xác nhận rằng người đó đã vi phạm những trách nhiệm của mình;</p> <p>Khi thực hiện chức năng, nhiệm vụ hoặc thực thi các công việc theo ủy quyền của Công Ty, <u>Thành viên HĐQT, Người quản lý khác và Người điều hành, Nhân viên hoặc là Đại diện theo ủy quyền của Công Ty</u> được Công Ty bồi thường khi trở thành một bên liên quan trong các vụ khiếu nại, kiện, khởi tố (trừ các vụ kiện do Công Ty là người khởi kiện) trong các trường hợp sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Đã hành động trung thực, cẩn trọng, miễn cản vì lợi ích và không mâu thuẫn với lợi ích của Công Ty; b. Tuân thủ luật pháp và không có bằng chứng xác nhận đã không thực hiện trách nhiệm của mình. <p>3. Chi phí bồi thường bao gồm các chi phí phát sinh (kể cả phí thuê luật sư), chi phí phán quyết, các khoản tiền phạt, các khoản phải thanh toán phát sinh trong thực tế hoặc được coi là mức hợp lý khi giải quyết những vụ việc này trong khuôn khổ pháp luật cho phép. <u>Công Ty có thể mua bảo hiểm cho những người đó</u> để tránh những trách nhiệm bồi thường nêu trên.</p>	<p>cầu của Công Ty với tư cách <u>Thành viên HĐQT, Thành viên các Ủy ban, Tiểu ban trực thuộc HĐQT, Người quản lý khác, Người điều hành, nhân viên hoặc đại diện theo ủy quyền của Công Ty</u>, với điều kiện người đó đã hành động trung thực, cẩn trọng, miễn cản vì lợi ích hoặc không chống lại lợi ích cao nhất của Công Ty, trên cơ sở tuân thủ luật pháp và không có bằng chứng xác nhận rằng người đó đã vi phạm những trách nhiệm của mình;</p> <p>Khi thực hiện chức năng, nhiệm vụ hoặc thực thi các công việc theo ủy quyền của Công Ty, <u>Thành viên HĐQT, Thành viên các Ủy ban, Tiểu ban trực thuộc HĐQT, Người quản lý khác, và Người điều hành, Nhân viên hoặc là Đại diện theo ủy quyền của Công Ty</u> được Công Ty bồi thường khi trở thành một bên liên quan trong các vụ khiếu nại, kiện, khởi tố (trừ các vụ kiện do Công Ty là người khởi kiện) trong các trường hợp sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Đã hành động trung thực, cẩn trọng, miễn cản vì lợi ích và không mâu thuẫn với lợi ích của Công Ty; b. Tuân thủ luật pháp và không có bằng chứng xác nhận đã không thực hiện trách nhiệm của mình. <p>3. Chi phí bồi thường bao gồm các chi phí phát sinh (kể cả phí thuê luật sư), chi phí phán quyết, các khoản tiền phạt, các khoản phải thanh toán phát sinh trong thực tế hoặc được coi là mức hợp lý khi giải quyết những vụ việc này trong khuôn khổ pháp luật cho phép. <u>Công Ty có thể mua bảo hiểm cho những người được nêu tại Khoản 2 Điều này</u> để tránh những trách nhiệm bồi thường nêu trên. <u>HĐQT quyết định việc mua bảo hiểm trách nhiệm trong trường hợp này.</u></p>	

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>Article 50. Responsibility for damage and compensation</p> <p>1. The BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and other Executives of the Company shall be personally liable for damages caused by their breach of obligations, duty of honest and care;</p> <p>2. The Company shall indemnify people who have been, are or may become a party involved in claims, lawsuits or prosecutions (including civil, administrative and not the lawsuits initiated by the Company as the petitioner), if the person has been or is <u>a BOD member, an Executive, an employee or an authorized representative of the Company</u> or that person has been or is acting as required by the Company as <u>a BOD member, an Executive, an employee or an authorized representative of the Company</u>, provided that the person has acted honestly, prudently, diligently in the interests of or not against the Company's best interests on the basis of compliance with the law and without evidence of violating any responsibilities;</p> <p>When performing functions, duties or doing tasks authorized by the Company, <u>a BOD member, other Manager and Executive, an employee or an authorized representative of the Company</u> shall be compensated by the Company when they become a related party in claims, lawsuits or prosecution (except for any lawsuits initiated by the Company as the petitioner) in the following cases:</p> <p>a. Have acted honestly, prudently and diligently for the</p>	<p>Article 50. Responsibility for damage and compensation</p> <p>1. The BOD members, Chief Executive Officer, other Managers and other Executives of the Company shall be personally liable for damages caused by their breach of obligations, duty of honesty and care;</p> <p>2. The Company shall indemnify persons who have been, are or may become a party involved in claims, lawsuits or prosecutions (including civil, administrative but excluding lawsuits initiated by the Company as the petitioner), if the person has been or is <u>a BOD member, a Subcommittee/Committee member, other manager, an Executive, an employee or an authorized representative of the Company</u> or that person has been or is acting as required by the Company as <u>a BOD member, an Executive, an employee or an authorized representative of the Company</u>, provided that the person has acted honestly, prudently, diligently in the interests of or not against the Company's best interests on the basis of compliance with the law and without evidence of violation of responsibilities;</p> <p>When performing functions, duties or doing tasks authorized by the Company, <u>a BOD member, a Subcommittee/Committee member, other Manager and Executive, an employee or an authorized representative of the Company</u> shall be compensated by the Company when they become a related party in claims, lawsuits or prosecution (except for any lawsuits initiated by the Company as the petitioner) in the following cases:</p>	

STT No.	Điều lệ hiện hành Current Company's Charter	Điều lệ sửa đổi Amended Company's Charter	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>Company's interests and not in conflict with the Company's interest;</p> <p>b. Have strictly complied with the law without any evidence of failure to fulfill responsibilities.</p> <p>3. The compensation costs shall cover costs incurred (including attorneys' fees), court costs, fines, amounts incurred in practice or considered reasonable in settlement of cases as permitted by the law. <u>The insurance may be purchased by the Company for such people to avoid the compensation liabilities mentioned above.</u></p>	<p>a. Have acted honestly, prudently and diligently for the Company's interests and not in conflict with the Company's interests;</p> <p>b. Have strictly complied with the law without any evidence of failure to fulfill responsibilities.</p> <p>3. The compensation costs shall cover costs incurred (including attorneys' fees), court costs, fines, amounts incurred in practice or considered reasonable in settlement of cases as permitted by the law. <u>The Company may purchase insurance for the persons referred to in Clause 2 of this Article to avoid the compensation liabilities mentioned above. The BOD shall decide on the procurement of liability insurance in this case.</u></p>	

ĐIỀU 2. Thông qua việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung, điều khoản của Quy chế quản trị Công Ty như sau:

ARTICLE 2. Approval of amending, supplementing the Company's Corporate Governance Regulations as follows:

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành Current Corporate Governance Regulations	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi Amended Corporate Governance Regulations	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
1.	<p>Điều 11. Ứng cử, đề cử, bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Thành viên Hội đồng Quản trị</p> <p>6. Miễn nhiệm thành viên HĐQT</p> <p>a. Việc miễn nhiệm thành viên HĐQT được đề cập theo quy định tại Điểm a và b Khoản 7 Điều 34 Điều lệ Công ty hoặc không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này.</p> <p>b. Trường hợp một thành viên HĐQT không đủ tư cách theo</p>	<p>Điều 11. Ứng cử, đề cử, bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Thành viên Hội đồng Quản trị</p> <p>6. Miễn nhiệm thành viên HĐQT</p> <p>a. Việc miễn nhiệm thành viên HĐQT được đề cập theo quy định tại Điểm a và b Khoản 7 Điều 34 Điều lệ Công ty hoặc không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này.</p> <p>b. Trường hợp một thành viên HĐQT không đủ tư cách theo</p>	<p>Điều chỉnh để phù hợp với quy định tại Khoản 2 Điều 22 Quy chế Quản trị Công Ty</p> <p>Amended to ensure compliance with</p>

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành <i>Current Corporate Governance Regulations</i>	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi <i>Amended Corporate Governance Regulations</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p>quy định của Pháp luật hoặc không có đủ năng lực hành vi hoặc không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này thì <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> của HĐQT sẽ chịu trách nhiệm thu thập bằng chứng, thông tin và lập báo cáo đề xuất, trình HĐQT.</p> <p>c. Đối với trường hợp từ nhiệm theo quy định tại Điểm b Khoản 7 Điều 34 Điều lệ thì <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> sẽ chịu trách nhiệm xem xét và trình HĐQT.</p> <p>7. Bãi nhiệm thành viên HĐQT</p> <p>a. Việc bãi nhiệm thành viên HĐQT được đề cập theo quy định tại Khoản 8 Điều 34 Điều lệ Công ty hoặc không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này.</p> <p>b. Đối với trường hợp thành viên HĐQT bị pháp luật cấm không được làm thành viên HĐQT, HĐQT sẽ triệu tập cuộc họp để xem xét.</p> <p>c. Đối với trường hợp thành viên HĐQT không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này thì <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> chịu trách nhiệm thu thập bằng chứng, thông tin và lập báo cáo đề xuất trình HĐQT.</p> <p>Article 11. Nomination, self-nomination, election, dismissal of Members of the BOD</p> <p>6. <i>Dismissal of members of the BOD</i></p> <p>a. <i>The dismissal of a member of the BOD is mentioned according to the provisions of Points a and b, Clause 7, Article 34 of the Company Charter or does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation.</i></p> <p>b. <i>In case a member of the BOD does not meet the qualifications prescribed by law or does not have sufficient behavioral capacity or does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation, the Human Resources and Compensation Committee of the</i></p>	<p>quy định của Pháp luật hoặc không có đủ năng lực hành vi hoặc không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này thì <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> sẽ chịu trách nhiệm thu thập bằng chứng, thông tin và lập báo cáo đề xuất, trình HĐQT.</p> <p>c. Đối với trường hợp từ nhiệm theo quy định tại Điểm b Khoản 7 Điều 34 Điều lệ thì <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> sẽ chịu trách nhiệm xem xét và trình HĐQT.</p> <p>7. Bãi nhiệm thành viên HĐQT</p> <p>a. Việc bãi nhiệm thành viên HĐQT được đề cập theo quy định tại Khoản 8 Điều 34 Điều lệ Công ty hoặc không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này.</p> <p>b. Đối với trường hợp thành viên HĐQT bị pháp luật cấm không được làm thành viên HĐQT, HĐQT sẽ triệu tập cuộc họp để xem xét.</p> <p>c. Đối với trường hợp thành viên HĐQT không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 14 Quy chế này thì <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> chịu trách nhiệm thu thập bằng chứng, thông tin và lập báo cáo đề xuất trình HĐQT.</p> <p>Article 11. Nomination, self-nomination, election, dismissal of Members of the BOD</p> <p>6. <i>Dismissal of members of the BOD</i></p> <p>a. <i>The dismissal of a member of the BOD is mentioned according to the provisions of Points a and b, Clause 7, Article 34 of the Company Charter or if the member does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation.</i></p> <p>b. <i>In case a member of the BOD does not meet the qualifications prescribed by law or does not have sufficient behavioral capacity or does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation, the</i></p>	<p><i>the provisions stipulated in Clause 2, Article 22 of the Company's Corporate Governance Regulations</i></p>

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành Current Corporate Governance Regulations	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi Amended Corporate Governance Regulations	Căn cứ/ly do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>BOD will be responsible for collecting evidence, information and make reports on proposals and submissions to the BOD.</p> <p>c. In the event of resignation as prescribed at Point b, Clause 7, Article 34 of the Charter, the <u>Human Resources and Compensation Committee</u> will be responsible for considering and submitting it to the BOD.</p>	<p><u>Committee in charge of human resources matters</u> of the BOD shall be responsible for collecting evidence, information and making reports on proposals to the BOD.</p> <p>c. In the event of resignation as prescribed at Point b, Clause 7, Article 34 of the Charter, the <u>Committee in charge of human resources matters</u> shall be responsible for considering and submitting it to the BOD.</p>	
	<p>7. Dismissal of a member of the BOD</p> <p>a. The dismissal of a member of the BOD is mentioned according to the provisions of Clause 8, Article 34 of the Company Charter or does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation.</p> <p>b. In case a member of the BOD is prohibited by law from being a member of the BOD, the BOD will convene a meeting for consideration.</p> <p>c. In case a member of the BOD fails to fulfill his/her duties or meets the standards specified in Article 14 of this Regulation, the <u>Human Resources and Compensation Committee</u> shall collect evidence, information and make a report on proposal to the BOD.</p>	<p>7. Dismissal of a member of the BOD</p> <p>a. The dismissal of a member of the BOD is mentioned according to the provisions of Clause 8, Article 34 of the Company Charter or does if the member does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation.</p> <p>b. In case a member of the BOD is prohibited by law from being a member of the BOD, the BOD shall convene a meeting for consideration.</p> <p>c. In case a member of the BOD fails to fulfill his/her duties or does not meet the standards specified in Article 14 of this Regulation, the <u>Committee in charge of human resources matters</u> shall collect evidence, information and make a report on proposal to the BOD.</p>	
2.	<p>Điều 15. Tiêu chuẩn thành viên độc lập Hội đồng Quản trị</p> <p>Thành viên HĐQT là Thành viên độc lập HĐQT khi đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện được nêu tại Khoản 2 Điều 155 của Luật Doanh nghiệp, tiêu chuẩn thành viên HĐQT theo Điều 14 của Quy chế này và đáp ứng thêm các yêu cầu bắt buộc sau:</p> <p>1. Không phải là người có liên quan đến TGD, các PTGD, <u>Giám đốc Khối Tài chính – Kế toán (hoặc Giám đốc Tài chính)</u>, Kế toán trưởng và những người quản lý khác được HĐQT phê chuẩn tại từng thời điểm;</p> <p>Article 15. Criteria for Independent Members of the Board of</p>	<p>Điều 15. Tiêu chuẩn thành viên độc lập Hội đồng Quản trị</p> <p>Thành viên HĐQT là Thành viên độc lập HĐQT khi đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện được nêu tại Khoản 2 Điều 155 của Luật Doanh nghiệp, tiêu chuẩn thành viên HĐQT theo Điều 14 của Quy chế này và đáp ứng thêm các yêu cầu bắt buộc sau:</p> <p>1. Không phải là người có liên quan đến TGD, các PTGD, <u>Giám đốc Tài chính</u>, Kế toán trưởng và những người quản lý khác được HĐQT phê chuẩn tại từng thời điểm;</p> <p>Article 15. Criteria for Independent Members of the Board of Directors</p>	<p>Điều chỉnh để phù hợp quy định về chức danh của Người điều hành tại Điểm p Khoản 1 Điều 1 Điều lệ</p> <p>Adjustments to comply with the provisions on the title of the Executive as</p>

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành Current Corporate Governance Regulations	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi Amended Corporate Governance Regulations	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>Directors</p> <p>A member of the BOD is considered an Independent Member when meeting the standards and conditions specified in Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises, the criteria for Board members under Article 14 of this Regulation, and additionally fulfilling the following mandatory requirements:</p> <p>1. Not being a related person to the General Director, Deputy General Directors, <u>Director of the Finance – Accounting Division (or Chief Financial Officer)</u>, Chief Accountant, and other managers approved by the Board of Directors from time to time.</p>	<p>A member of the BOD is considered an Independent Member when meeting the standards and conditions specified in Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises, the criteria for Board members under Article 14 of this Regulation, and additionally fulfilling the following mandatory requirements:</p> <p>2. Not being a related person to the General Director, Deputy General Directors, <u>Chief Financial Officer</u>, Chief Accountant, and other managers approved by the Board of Directors from time to time.</p>	<p>stipulated in Point p, Clause 1, Article 1 of the Company Charter</p>
3.	<p>Điều 22. Ủy ban Kiểm toán và các Tiểu ban, Ủy ban trợ giúp hoạt động của HĐQT</p> <p>3. HĐQT quyết định việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các thành viên của các Tiểu ban, Ủy ban tại Khoản 2 Điều này <u>trên cơ sở đề xuất của Chủ tịch HĐQT.</u></p> <p>Article 22. Audit Committee and Sub-Committees, Committees to Support the Activities of the BOD</p> <p>3. The BOD decides on the appointment and dismissal of the members of Sub-Committees and Committees specified in Clause 2 of this Article <u>based on the Chairman of the BOD's proposal.</u></p>	<p>Điều 22. Ủy ban Kiểm toán và các Tiểu ban, Ủy ban trợ giúp hoạt động của HĐQT</p> <p>3. HĐQT quyết định việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các thành viên của các Tiểu ban, Ủy ban tại Khoản 2 Điều này <u>(không bao gồm Ủy ban giám sát về chiến lược – môi trường, xã hội, quản trị (ESG)) trên cơ sở đề xuất của Chủ tịch HĐQT. Các vấn đề liên quan đến việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các thành viên của Ủy ban giám sát về chiến lược – môi trường, xã hội, quản trị (ESG) thực hiện theo quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Ủy ban giám sát về chiến lược – môi trường, xã hội, quản trị (ESG).</u></p> <p>Article 22. Audit Committee and Sub-Committees, Committees to Support the Activities of the BOD</p> <p>3. The BOD decides on the appointment and dismissal of the members of Sub-Committees and Committees specified in Clause 2 of this Article <u>(excluding the Committee for strategy, and environmental, social and governance (ESG) oversight) based on the proposal of the Chairperson of the BOD. Matters relating to the appointment and dismissal of members of the Committee for strategy, and environmental, social and governance (ESG) oversight shall be carried out in accordance</u></p>	<p>Điều chỉnh trên cơ sở phù hợp với quy định tại Điều lệ Công ty về Ủy ban giám sát về chiến lược – môi trường, xã hội, quản trị (ESG)</p> <p>Amended on the basis of compliance with the provisions of the Company's Charter regarding the Committee for strategy, and environmental, social and governance (ESG) oversight</p>

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành <i>Current Corporate Governance Regulations</i>	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi <i>Amended Corporate Governance Regulations</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
		<i>with the provisions of the Company Charter and the Regulations on the operation of the Committee for strategy, and environmental, social and governance (ESG) oversight.</i>	
	<p>Điều 33. Bổ nhiệm Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc và Người điều hành khác</p>	<p>Điều 33. Bổ nhiệm Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc và Người điều hành khác</p>	<p>Điều chỉnh để phù hợp quy định tại Điểm 1 Khoản 2 Điều 35 Điều lệ Công Ty và quy định tại Khoản 2 Điều 22 Quy chế Quản trị Công Ty.</p>
4.	<p>1. Bổ nhiệm TGD, các PTGD và những Người điều hành khác thuộc thẩm quyền của HĐQT:</p> <p>a. HĐQT bổ nhiệm TGD, các PTGD, <u>Giám đốc Khối Tài chính – Kế toán (hoặc Giám đốc Tài chính)</u>, Kế toán trưởng của Công ty; cử/bãi nhiệm người đại diện theo ủy quyền tham gia Hội đồng thành viên hoặc ĐHĐCĐ ở các Công ty khác theo quy định tại Điểm 1, Khoản 2, Điều 35 Điều lệ Công ty;</p> <p>b. <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> đưa ra ý kiến đánh giá đối với các đề cử;</p> <p>c. HĐQT tổ chức họp để biểu quyết thông qua việc bổ nhiệm/cử/miễn nhiệm/bãi nhiệm chức danh theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều này.</p> <p>Article 33. Appointment of the Chief Executive Officer, other Deputy CEOs and Executives</p> <p>1. To appoint the Chief Executive Officer, Deputy Chief Executive Officer and other executives under the competence of the BOD:</p> <p>a. The BOD appoints the Chief Executive Officer, the Deputy Chief Executive Officers, <u>the Director of Finance - Accounting Division (or the Chief Financial Officer)</u>, the Chief Accountant of the Company; nominate/dismiss a representative authorized to participate in the Members' Council or GMS in other companies as prescribed at Point 1, Clause 2, Article 35 of the Company Charter;</p> <p>b. <u>The Human Resources and Compensation Committee</u> provides an opinion on nominations;</p>	<p>1. Bổ nhiệm TGD, các PTGD và những Người điều hành khác thuộc thẩm quyền của HĐQT:</p> <p>a. HĐQT bổ nhiệm TGD, các PTGD, <u>Giám đốc Tài chính</u>, Kế toán trưởng của Công ty; cử/bãi nhiệm người đại diện theo ủy quyền tham gia Hội đồng thành viên hoặc ĐHĐCĐ ở các Công ty khác theo quy định tại Điểm 1, Khoản 2, Điều 35 Điều lệ Công ty;</p> <p>b. <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> đưa ra ý kiến đánh giá đối với các đề cử;</p> <p>c. HĐQT tổ chức họp để biểu quyết thông qua việc bổ nhiệm/cử/miễn nhiệm/bãi nhiệm chức danh theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều này.</p> <p>Article 33. Appointment of the Chief Executive Officer, other Deputy CEOs and Executives</p> <p>1. To appoint the Chief Executive Officer, Deputy Chief Executive Officers and other executives under the competence of the BOD:</p> <p>a. The BOD shall appoint the Chief Executive Officer, the Deputy Chief Executive Officers, <u>the Chief Financial Officer</u>, the Chief Accountant of the Company; nominate/dismiss a representative authorized to participate in the Members' Council or GMS of other companies as prescribed at Point 1, Clause 2, Article 35 of the Company Charter;</p> <p>b. <u>The Committee in charge of human resources matters</u> shall provide an opinion on nominations;</p>	<p>Amended to ensure compliance with the provisions stipulated in Clause 2.1 of Article 35 of the Company Charter and Clause 2 of Article 22 of the Company's Corporate Governance Regulations</p>

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành <i>Current Corporate Governance Regulations</i>	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi <i>Amended Corporate Governance Regulations</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	c. The BOD shall hold a meeting to vote on the appointment/appointment/dismissal/dismissal of titles as prescribed at Point a, Clause 1 of this Article.	c. The BOD shall hold a meeting to vote on the appointment/dismissal of the positions as prescribed at Point a, Clause 1 of this Article.	
5.	<p>Điều 38. Quy định về đánh giá hàng năm đối với hoạt động của thành viên HĐQT, TGD và Người điều hành khác</p> <p>1. Đánh giá hoạt động của HĐQT</p> <p>a. Việc đánh giá hoạt động của HĐQT và các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT được dựa trên các khía cạnh:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Kết quả doanh thu, lợi nhuận và các chỉ số phi tài chính khác; (ii) Tỷ lệ thành viên độc lập HĐQT, không điều hành, điều hành trong cơ cấu thành viên HĐQT; (iii) Số lượng các cuộc họp của HĐQT, của các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT và các nội dung được đề ra trong từng cuộc họp; (iv) Số lượng các trường hợp về xung đột lợi ích có xảy ra; (v) Việc tuân thủ quy định trong bảo mật thông tin; (vi) Số lượng chương trình đào tạo về Quản trị công ty có thành viên HĐQT tham gia; (vii) Các chính sách mới được phát triển và ban hành. <p>b. Hình thức đánh giá: <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> có trách nhiệm xây dựng quy định đánh giá trên cơ sở tham chiếu thông lệ quốc tế (có nguồn tham chiếu rõ ràng) để thực hiện đánh giá hoạt động của HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban và trình HĐQT phê duyệt. Việc đánh giá sẽ được thực hiện thông qua việc tổ chức từng cuộc họp riêng của HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban để đánh giá hoạt động của HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban hoặc dành thời gian trong một cuộc họp thường kỳ để thực hiện đánh giá. Hồ sơ đánh giá sẽ được Công ty thực hiện</p>	<p>Điều 38. Quy định về đánh giá hàng năm đối với hoạt động của thành viên HĐQT, TGD và Người điều hành khác</p> <p>1. Đánh giá hoạt động của HĐQT</p> <p>a. Việc đánh giá hoạt động của HĐQT và các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT được dựa trên các khía cạnh:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Kết quả doanh thu, lợi nhuận và các chỉ số phi tài chính khác; (ii) Tỷ lệ thành viên độc lập HĐQT, không điều hành, điều hành trong cơ cấu thành viên HĐQT; (iii) Số lượng các cuộc họp của HĐQT, của các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT và các nội dung được đề ra trong từng cuộc họp; (iv) Số lượng các trường hợp về xung đột lợi ích có xảy ra; (v) Việc tuân thủ quy định trong bảo mật thông tin; (vi) Số lượng chương trình đào tạo về Quản trị công ty có thành viên HĐQT tham gia; (vii) Các chính sách mới được phát triển và ban hành. <p>b. Hình thức đánh giá: <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> có trách nhiệm xây dựng quy định đánh giá trên cơ sở tham chiếu thông lệ quốc tế (có nguồn tham chiếu rõ ràng) để thực hiện đánh giá hoạt động của HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban và trình HĐQT phê duyệt. Việc đánh giá sẽ được thực hiện thông qua việc tổ chức từng cuộc họp riêng của HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban để đánh giá hoạt động của HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban hoặc dành thời gian trong một cuộc họp thường kỳ để thực hiện đánh giá. Hồ sơ đánh giá sẽ được Công ty thực hiện</p>	<p>Điều chỉnh để phù hợp với quy định tại Khoản 2 Điều 22 Quy chế Quản trị Công Ty.</p> <p><i>Amended to ensure compliance with the provisions stipulated in Clause 2, Article 22 of the Company's Corporate Governance Regulations</i></p>

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành <i>Current Corporate Governance Regulations</i>	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi <i>Amended Corporate Governance Regulations</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p>lưu trữ theo chế độ lưu trữ thông tin bảo mật.</p> <p>c. Việc đánh giá hoạt động của các thành viên HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT được thực hiện thông qua:</p> <p>(i) Tự đánh giá; và</p> <p>(ii) Đánh giá kín lẫn nhau giữa các thành viên HĐQT, giữa các thành viên trong cùng một Tiểu ban, Ủy ban. Trong một số trường hợp, được sự nhất trí của các thành viên HĐQT, thành viên các Tiểu ban, Ủy ban, việc đánh giá này có thể có sự phối hợp của một bên thứ ba là cố vấn pháp lý hoặc đơn vị tư vấn độc lập được quyết định tại từng thời điểm;</p> <p>(iii) Căn cứ vào kết quả đánh giá này, các thành viên HĐQT, các thành viên Tiểu ban, Ủy ban sẽ được tham gia các chương trình tập huấn, đào tạo để phát triển kiến thức và kỹ năng dành cho thành viên HĐQT để hoàn thành nhiệm vụ và trách nhiệm của mình.</p> <p>2. Đánh giá hoạt động của TGD và Người điều hành khác</p> <p>a. HĐQT giao cho <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> xây dựng quy định chi tiết đánh giá hoạt động cho tất cả các đối tượng là TGD và Người điều hành khác để trình HĐQT phê duyệt. Các tiêu chuẩn đánh giá hoạt động của TGD và Người điều hành phải bảo đảm hài hòa lợi ích giữa cơ cấu tổ chức nhân sự với lợi ích lâu dài của Công ty và Cổ đông.</p> <p>b. Quy định do <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> xây dựng và ban hành để đánh giá hoạt động của TGD và Người điều hành khác cần dựa trên các khía cạnh:</p> <p>(i) Thực hiện mục tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh;</p> <p>(ii) Trách nhiệm và nghĩa vụ của các cán bộ quản lý cấp cao;</p> <p>(iii) Năng lực và kỹ năng của các cán bộ quản lý cấp cao.</p> <p>3. Khen thưởng và kỷ luật đối với thành viên HĐQT, TGD và</p>	<p>lưu trữ theo chế độ lưu trữ thông tin bảo mật.</p> <p>c. Việc đánh giá hoạt động của các thành viên HĐQT, các Tiểu ban, Ủy ban của HĐQT được thực hiện thông qua:</p> <p>(i) Tự đánh giá; và</p> <p>(ii) Đánh giá kín lẫn nhau giữa các thành viên HĐQT, giữa các thành viên trong cùng một Tiểu ban, Ủy ban. Trong một số trường hợp, được sự nhất trí của các thành viên HĐQT, thành viên các Tiểu ban, Ủy ban, việc đánh giá này có thể có sự phối hợp của một bên thứ ba là cố vấn pháp lý hoặc đơn vị tư vấn độc lập được quyết định tại từng thời điểm;</p> <p>(iii) Căn cứ vào kết quả đánh giá này, các thành viên HĐQT, các thành viên Tiểu ban, Ủy ban sẽ được tham gia các chương trình tập huấn, đào tạo để phát triển kiến thức và kỹ năng dành cho thành viên HĐQT để hoàn thành nhiệm vụ và trách nhiệm của mình.</p> <p>2. Đánh giá hoạt động của TGD và Người điều hành khác</p> <p>a. HĐQT giao cho <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> xây dựng quy định chi tiết đánh giá hoạt động cho tất cả các đối tượng là TGD và Người điều hành khác để trình HĐQT phê duyệt. Các tiêu chuẩn đánh giá hoạt động của TGD và Người điều hành phải bảo đảm hài hòa lợi ích giữa cơ cấu tổ chức nhân sự với lợi ích lâu dài của Công ty và Cổ đông.</p> <p>b. Quy định do <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> xây dựng và ban hành để đánh giá hoạt động của TGD và Người điều hành khác cần dựa trên các khía cạnh:</p> <p>(i) Thực hiện mục tiêu hoạt động sản xuất kinh doanh;</p> <p>(ii) Trách nhiệm và nghĩa vụ của các cán bộ quản lý cấp cao;</p> <p>(iii) Năng lực và kỹ năng của các cán bộ quản lý cấp cao.</p> <p>3. Khen thưởng và kỷ luật đối với thành viên HĐQT, TGD và</p>	

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành <i>Current Corporate Governance Regulations</i>	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi <i>Amended Corporate Governance Regulations</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p>Người điều hành khác</p> <p>a. HĐQT giao cho <u>Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng</u> xây dựng quy định về chế độ khen thưởng và kỷ luật đối với HĐQT, Ban TGD và người điều hành doanh nghiệp để trình HĐQT phê duyệt.</p> <p>b. Việc khen thưởng và kỷ luật được thực hiện trên nguyên tắc:</p> <p>(i) Hình thức khen thưởng có thể bằng tiền hoặc hình thức phi vật chất;</p> <p>(ii) Khen thưởng đối với TGD và Người điều hành khác được căn cứ vào tình hình kinh doanh hàng năm của Công Ty;</p> <p>(iii) Kỷ luật: Thành viên HĐQT, TGD và Người điều hành khác khi thực hiện nhiệm vụ có hành vi vi phạm pháp luật hoặc quy định của Công ty sẽ căn cứ theo mức độ vi phạm để xử lý kỷ luật, hoặc các chế tài khác. Trường hợp các cá nhân này vi phạm quy định của pháp luật và vi phạm quy định của Công ty làm ảnh hưởng đến lợi ích của Công ty, cổ đông hoặc người khác thì các cá nhân này sẽ phải bồi thường theo quy định của pháp luật.</p> <p>Article 38. Regulations on annual assessment of activities of members of the BOD and CEO and Other Executives</p> <p>1. <i>Evaluation of the performance of the BOD</i></p> <p>a. <i>The evaluation of the performance of the BOD and its Sub-Committees and Committees is based on the following aspects:</i></p> <p>(i) <i>Results of revenue, profit and other non-financial indicators;</i></p> <p>(ii) <i>The proportion of independent members of the BOD, non-executive and executive members in the structure of members of the BOD;</i></p> <p>(iii) <i>The number of meetings of the BOD, of Sub-Committees,</i></p>	<p>Người điều hành khác</p> <p>a. HĐQT giao cho <u>Ủy ban phụ trách vấn đề về nhân sự</u> xây dựng quy định về chế độ khen thưởng và kỷ luật đối với HĐQT, Ban TGD và người điều hành doanh nghiệp để trình HĐQT phê duyệt.</p> <p>b. Việc khen thưởng và kỷ luật được thực hiện trên nguyên tắc:</p> <p>(i) Hình thức khen thưởng có thể bằng tiền hoặc hình thức phi vật chất;</p> <p>(ii) Khen thưởng đối với TGD và Người điều hành khác được căn cứ vào tình hình kinh doanh hàng năm của Công Ty;</p> <p>(iii) Kỷ luật: Thành viên HĐQT, TGD và Người điều hành khác khi thực hiện nhiệm vụ có hành vi vi phạm pháp luật hoặc quy định của Công ty sẽ căn cứ theo mức độ vi phạm để xử lý kỷ luật, hoặc các chế tài khác. Trường hợp các cá nhân này vi phạm quy định của pháp luật và vi phạm quy định của Công ty làm ảnh hưởng đến lợi ích của Công ty, cổ đông hoặc người khác thì các cá nhân này sẽ phải bồi thường theo quy định của pháp luật.</p> <p>Article 38. Regulations on annual assessment of activities of members of the BOD and CEO and Other Executives</p> <p>1. <i>Evaluation of the performance of the BOD</i></p> <p>a. <i>The evaluation of the performance of the BOD and its Sub-Committees and Committees is based on the following aspects:</i></p> <p>(i) <i>Results of revenue, profit and other non-financial indicators;</i></p> <p>(ii) <i>The proportion of independent members of the BOD, non-executive and executive members in the structure of members of the BOD;</i></p> <p>(iii) <i>The number of meetings of the BOD, of Sub-Committees,</i></p>	

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành Current Corporate Governance Regulations	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi Amended Corporate Governance Regulations	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>Committees of the BOD and the contents of each meeting;</p> <p>(iv) The number of cases of conflicts of interest that have occurred;</p> <p>(v) Compliance with regulations on information security;</p>	<p>Committees of the BOD and the contents of each meeting;</p> <p>(iv) The number of cases of conflicts of interest that have occurred;</p> <p>(v) Compliance with regulations on information security;</p>	
	<p>(vi) Number of training programs on Corporate Governance attended by members of the BOD;</p> <p>(vii) New policies are developed and enacted.</p> <p>b. Form of evaluation: <u>The Human Resources and Compensation Committee</u> is responsible for formulating assessment regulations on the basis of reference to international practices (with clear reference sources) to evaluate the performance of the BOD, Sub-Committees, Committees and to submit them to the BOD for approval. The evaluation will be carried out through the organization of each separate meeting of the BOD, Sub-Committees, Committees to evaluate the performance of the Board, Sub-Committees, Committees or by taking time during a regular meeting to conduct the evaluation. Audit dossiers will be stored by the Company in accordance with the confidential information storage mode.</p> <p>c. The evaluation of the activities of members of the BOD, Sub-Committees and Committees of the BOD is carried out through:</p> <p>(i) Self-assessment; and</p> <p>(ii) Mutual confidential evaluation between members of the BOD, between members of the same Subcommittee or Committee. In some cases, with the consensus of members of the BOD, members of Sub-Committees or Committees, this assessment may be coordinated by a third party who is a legal advisor or independent consultant as decided from time to time;</p>	<p>(vi) Number of training programs on corporate governance attended by members of the BOD;</p> <p>(vii) New policies developed and enacted.</p> <p>b. Form of evaluation: <u>The Committee in charge of human resources matters</u> is responsible for formulating assessment regulations on the basis of reference to international practices (with clear reference sources) to evaluate the performance of the BOD, Sub-Committees, Committees and to submit them to the BOD for approval. The evaluation will be carried out through the organization of each separate meeting of the BOD, Sub-Committees, Committees to evaluate the performance of the Board, Sub-Committees, Committees or by taking time during a regular meeting to conduct the evaluation. Audit dossiers will be stored by the Company in accordance with the confidential information storage mode.</p> <p>c. The evaluation of the activities of members of the BOD, Sub-Committees and Committees of the BOD is carried out through:</p> <p>(i) Self-assessment; and</p> <p>(ii) Mutual confidential evaluation between members of the BOD, between members of the same Subcommittee or Committee. In some cases, with the consensus of members of the BOD, members of Sub-Committees or Committees, this assessment may be coordinated by a third party who is a legal advisor or independent consultant as decided from time to time;</p> <p>(iii) Based on the results of this assessment, members of the</p>	

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành Current Corporate Governance Regulations	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi Amended Corporate Governance Regulations	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>(iii) Based on the results of this assessment, members of the BOD, members of the Subcommittee and the Committee will participate in training programs to develop knowledge and skills for members of the BOD to fulfill their tasks and responsibilities.</p> <p>2. Evaluate the performance of the CEO and other Executives</p> <p>a. The BOD assigns the Human Resources and Compensation Committee to develop detailed regulations on operational evaluation for all subjects who are CEOs and other Executives to submit to the BOD for approval. The standards for evaluating the performance of the CEO and Executive shall ensure the harmony of interests between the organizational structure of personnel and the long-term interests of the Company and Shareholders.</p> <p>b. Regulations developed and promulgated by the Human Resources and Compensation Committee to evaluate the performance of the CEO and other Executives should be based on the following aspects:</p> <p>(i) Implement the objectives of production and business activities;</p> <p>(ii) The responsibilities and obligations of senior managers;</p> <p>(iii) Competence and skills of senior managers.</p> <p>3. Reward and discipline for Board members, CEO and other Executives</p> <p>a. The BOD assigns the Human Resources and Compensation Committee to develop regulations on reward and discipline regimes for the BOD, the BOD and business executives to submit to the BOD for approval.</p> <p>b. Reward and discipline are carried out on the principle of:</p> <p>(i) The form of reward can be monetary or non-monetary;</p> <p>(ii) Rewards for CEOs and other Executives are based on</p>	<p>BOD, members of the Subcommittee and the Committee will participate in training programs to develop knowledge and skills for members of the BOD to fulfill their tasks and responsibilities.</p> <p>2. Evaluate the performance of the CEO and other Executives</p> <p>a. The BOD assigns the Committee in charge of human resources matters to develop detailed regulations on operational evaluation for all subjects who are CEOs and other Executives to submit to the BOD for approval. The standards for evaluating the performance of the CEO and Executive shall ensure the harmony of interests between the organizational structure of personnel and the long-term interests of the Company and Shareholders.</p> <p>b. Regulations developed and promulgated by the Committee in charge of human resources matters to evaluate the performance of the CEO and other Executives should be based on the following aspects:</p> <p>(i) Implement the objectives of production and business activities;</p> <p>(ii) The responsibilities and obligations of senior managers;</p> <p>(iii) Competence and skills of senior managers.</p> <p>3. Reward and discipline for Board members, CEO and other Executives</p> <p>a. The BOD assigns the Committee in charge of human resources matters to develop regulations on reward and discipline regimes for the BOD, the BOD and business executives to submit to the BOD for approval.</p> <p>b. Reward and discipline are carried out on the principle of:</p> <p>(i) The form of reward can be monetary or non-monetary;</p> <p>(ii) Rewards for CEOs and other Executives are based on</p>	

STT No.	Quy chế Quản trị Công Ty hiện hành Current Corporate Governance Regulations	Quy chế Quản trị Công Ty sửa đổi Amended Corporate Governance Regulations	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
	<p>the Company's annual business performance;</p> <p>(iii) Disciplinary action: Members of the BOD, CEO and other executives when performing their duties in violation of the law or regulations of the Company will base on the seriousness of the violation to take disciplinary action, or other sanctions. In case these individuals violate the provisions of law and violate the Company's regulations affecting the interests of the Company, shareholders or others, these individuals will have to pay compensation under the law.</p>	<p>the Company's annual business performance;</p> <p>(iii) Disciplinary action: Members of the BOD, CEO and other executives when performing their duties in violation of the law or regulations of the Company will base on the seriousness of the violation to take disciplinary action, or other sanctions. In case these individuals violate the provisions of law and violate the Company's regulations affecting the interests of the Company, shareholders or others, these individuals will have to pay compensation under the law.</p>	

ĐIỀU 3. Thông qua việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung, điều khoản của Quy chế hoạt động của HĐQT Công Ty, chi tiết cụ thể như sau
ARTICLE 3. Approval of amending, supplementing the Company's Regulation On Operation of the BOD, details are as follows:

STT No.	Quy chế hoạt động của HĐQT hiện hành Current Regulations on Operation of the BOD	Quy chế hoạt động của HĐQT sửa đổi Amended Regulations on Operation of the BOD	Căn cứ/lý do điều chỉnh The reason for adjustment
1.	<p>Điều 2. Giải thích từ ngữ</p> <p>1. Những từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:</p> <p>g. "Người điều hành" của Công Ty bao gồm: Ban Tổng Giám đốc, <u>Giám đốc Khối Tài chính – Kế toán (hoặc Giám đốc Tài chính)</u>, Kế toán trưởng, các Giám đốc/Người phụ trách cao nhất của các Khối trong Công Ty theo mô hình tổ chức của Công Ty tùy từng thời điểm;</p> <p>Article 2. Definitions</p> <p>1. The following terms shall have the meaning as set forth herein:</p> <p>g. "Executives" of the Company include: Board of Management, <u>Director of Finance - Accounting Division (or Chief Financial Officer)</u>, the Chief Accountant, the Directors or</p>	<p>Điều 2. Giải thích từ ngữ</p> <p>1. Những từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:</p> <p>g. "Người điều hành" của Công Ty bao gồm: Ban Tổng Giám đốc, <u>Giám đốc Tài chính</u>, Kế toán trưởng, các Giám đốc/Người phụ trách cao nhất của các Khối trong Công Ty theo mô hình tổ chức của Công Ty tùy từng thời điểm;</p> <p>Article 2. Definitions</p> <p>2. The following terms shall have the meaning as set forth herein:</p> <p>g. "Executives" of the Company include: the Board of Management, the <u>Chief Financial Officer</u>, the Chief</p>	<p>Điều chỉnh để phù hợp với quy định tại Điểm p Khoản 1 Điều 1 Điều lệ Công Ty.</p> <p>Amended to ensure compliance with the provisions in Point (p), Clause 1, Article 1 of the Company Charter.</p>

STT No.	Quy chế hoạt động của HĐQT hiện hành <i>Current Regulations on Operation of the BOD</i>	Quy chế hoạt động của HĐQT sửa đổi <i>Amended Regulations on Operation of the BOD</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<i>heads of Divisions Persons of the Company according to the organizational model of the Company from time to time;</i>	<i>Accountant, the Directors or heads of Divisions Persons of the Company according to the organizational model of the Company from time to time;</i>	
2.	<p>Điều 7. Tiêu chuẩn và điều kiện Thành viên HĐQT</p> <p>3. Thành viên HĐQT của Công Ty chỉ được đồng thời là <u>thành viên HĐQT tối đa của 05 Công Ty khác.</u></p> <p>Article 7. Qualifications and conditions for BOD membership</p> <p>3. A member of the BOD of the Company can only concurrently be a member of the BOD of a maximum of 05 other companies.</p>	<p>Điều 7. Tiêu chuẩn và điều kiện Thành viên HĐQT</p> <p>3. Thành viên HĐQT của Công Ty chỉ được đồng thời là <u>thành viên HĐQT hoặc thành viên Hội đồng thành viên tại tối đa 05 công ty khác.</u></p> <p>Article 7. Qualifications and conditions for BOD membership</p> <p>3. A member of the BOD of the Company can only concurrently be a member of the BOD or member of Members' Council of a maximum of 05 other companies.</p>	<p>Điều chỉnh trên cơ sở quy định tại Khoản 78 Điều 1 Nghị Định 245</p> <p>Amended in accordance with the provisions stipulated in Clause 78 Article 1 of Decree 245.</p>
3.	<p>Điều 8. Chủ tịch HĐQT</p> <p>1. Chủ tịch HĐQT do HĐQT bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm trong số các Thành viên HĐQT.</p> <p>2. Chủ tịch HĐQT Công Ty <u>không được kiêm nhiệm Tổng Giám đốc Công Ty.</u></p> <p>3. Chủ tịch HĐQT <u>có quyền và nghĩa vụ theo quy định tại Điều 36 của Điều lệ Công Ty.</u></p>	<p>Điều 8. Chủ tịch HĐQT</p> <p>1. Chủ tịch HĐQT do HĐQT bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm trong số các Thành viên HĐQT.</p> <p>2. Chủ tịch HĐQT Công Ty:</p> <p>a. <u>Không được kiêm nhiệm chức danh điều hành;</u></p> <p>b. <u>Không trực tiếp điều hành hoạt động kinh doanh;</u></p> <p>c. <u>Không ban hành chỉ đạo mang tính điều hành;</u></p> <p>d. <u>Phân công phân nhiệm cụ thể bằng văn bản cho từng vị trí trong HĐQT, có giám sát đánh giá;</u></p>	<p>Bổ sung quy định liên quan đến điều kiện tiêu chuẩn của Chủ tịch HĐQT.</p> <p>Supplementing provisions relating to the conditions and qualifications of the Chairman of the BOD</p>

STT No.	Quy chế hoạt động của HĐQT hiện hành <i>Current Regulations on Operation of the BOD</i>	Quy chế hoạt động của HĐQT sửa đổi <i>Amended Regulations on Operation of the BOD</i>	Căn cứ/lý do điều chỉnh <i>The reason for adjustment</i>
	<p>Article 8. Chairman</p> <p>1. <i>The Chairman of the BOD shall be elected or dismissed by the BOD from among its members.</i></p> <p>2. <i>The Chairman of the BOD of the Company is not allowed to concurrently serve as the Chief Executive Officer of the Company.</i></p> <p>3. <i>The Chairman of the BOD has rights and obligations as prescribed in Article 36 of the Company's Charter.</i></p>	<p>e. <u>Chủ trì việc xây dựng quy trình, quy chế hoạt động, chính sách cụ thể liên quan đến hoạt động của HĐQT để trình HĐQT hoặc ĐHĐCĐ phê duyệt theo quy định của pháp luật có liên quan.</u></p> <p>3. <u>Chủ tịch HĐQT có quyền và nghĩa vụ khác theo quy định tại Điều 36 của Điều lệ Công Ty.</u></p> <p>Article 8. Chairman</p> <p>1. <i>The Chairman of the BOD shall be elected or dismissed by the BOD from among its members.</i></p> <p>2. <i>The Chairperson of the BOD of the Company:</i></p> <p>a. <u>Shall not concurrently hold any executive or management position;</u></p> <p>b. <u>Shall not directly manage or administer the Company's business operations;</u></p> <p>c. <u>Shall not issue instructions of an executive or operational nature;</u></p> <p>d. <u>Shall allocate duties and responsibilities in writing to each position within the BOD, and shall supervise and evaluate the performance thereof;</u></p> <p>e. <u>Shall preside over the development of processes, operating regulations, and specific policies related to the activities of the Board of Directors, to be submitted to the BOD or GMS for approval in accordance with relevant legal regulations.</u></p> <p>3. <i>The Chairperson of the BOD has other rights and obligations in accordance with the provisions of Article 36 of the Company Charter.</i></p>	

ĐIỀU 4. ĐHĐCĐ thống nhất trao quyền cho HĐQT ban hành bản Điều lệ, Quy chế Quản trị Công Ty và Quy chế hoạt động của HĐQT Công Ty sửa đổi, bổ sung căn cứ vào các nội dung được ĐHĐCĐ thông qua tại Điều 1, Điều 2 và Điều 3 Nghị quyết này, bao gồm cả những điều chỉnh, sửa đổi các nội dung khác của Điều lệ Công Ty, Quy chế quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, sử dụng các thuật ngữ viết tắt, các viện dẫn điều khoản từ các nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết này và các Nghị quyết ĐHĐCĐ khác còn hiệu lực áp dụng.

ARTICLE 4. The GMS authorizes the BOD to issue the Company's Charter, the Corporate Governance Regulations, and the Regulations on Operation of the BOD, as amended and supplemented based on the contents approved by the GMS at Article 1, Article 2, and Article 3 of this Resolution, , including adjustments and amendments to other contents of the Company's Charter, Corporate Governance Regulations, and Regulations on Operation of the BOD using abbreviated terms and cited terms from the contents approved by the GMS in this Resolution and other GMS's Resolutions that remain effective and applicable.

ĐIỀU 5. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 5. This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD and the related individual are required to execute the tasks in accordance to this Resolution./.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**

**ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING**


BUI THÀNH NHƠN

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/ No.: NA/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 4 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 năm 2020 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation ("**The Company**");
- Quy chế Quản trị Công Ty;
The Regulations of Corporate Governance;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 25/2026-TTr-NVLG ngày 17/4/2026 về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công Ty;
The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 25/2026-TTr-NVLG dated on April 17th, 2026 Re. The Company's Employee Stock Ownership Plan 2026;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên năm 2026 của Công Ty ngày 23/04/2026,
The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders ("**AGM**") dated April 23rd, 2026,

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công Ty, như sau:

ARTICLE 1: Approval of the plan to issue shares to increase charter capital under the NVL's Employee Stock Option Program for 2026, as follows:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG/ PLAN FOR SHARE ISSUANCE UNDER THE EMPLOYEE

STOCK OPTION PROGRAM

Công Ty sẽ thực hiện phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 22.344.964.740.000 đồng lên 23.462.212.970.000 đồng, thông qua Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Cụ thể:

The Company will issue additional shares to increase charter capital from VND22,344,964,740,000 to VND23,462,212,970,000 through the share issuance plan under the Employee Stock Option Program, specifically:

I.1. Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động/ *The plan to issue shares under the employee stock option program:*

i. Tổ chức phát hành: <i>Issuing organization:</i>	Công ty Cổ phần Tập Đoàn Đầu Tư Địa Ốc No Va <i>No Va Land Investment Group Corporation</i>
ii. Tên cổ phiếu: <i>Name of share:</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>The share of No Va Land Investment Group Corporation share</i>
iii. Loại cổ phiếu: <i>Type of share:</i>	Cổ phần phổ thông <i>Ordinary share</i>
iv. Mệnh giá cổ phiếu: <i>Par value:</i>	10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phần <i>VND 10,000 per share (Ten thousand Vietnam Dong) per share</i>
v. Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến: <i>Expected number of issued shares:</i>	111.724.823 cổ phiếu <i>111,724,823 shares</i>
vi. Tổng giá trị phát hành (tính theo mệnh giá): <i>Total issuance amount (at par value):</i>	1.117.248.230.000 đồng <i>VND1,117,248,230,000</i>
vii. Tỷ lệ phát hành dự kiến trên tổng số cổ phiếu đang lưu hành tại ngày lập Phương án. Ủy quyền cho HĐQT công ty xác định lại tỷ lệ phát hành tại thời điểm triển khai theo số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành và số lượng cổ phiếu lưu hành của Công Ty tại thời điểm đó. <i>The expected issuance ratio based on the total number of shares outstanding at the date of the Plan. The BOD is</i>	5,0% 5.0%

<p><i>authorized to re-determine the issuance ratio at the time of implementation based on the expected number of shares to be issued and the number of shares outstanding of the Company at that time.</i></p>	
<p>viii. Phương thức phát hành <i>Method of Issuance:</i></p>	<p>Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("ESOP") <i>Employee Stock Ownership Plan ("ESOP")</i></p>
<p>ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn: <i>Eligible buyer and standard:</i></p>	<p>Đối tượng, Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình: Các thành viên trong HĐQT và người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con tại thời điểm lập danh sách theo nguyên tắc và tiêu chí phân bổ về thâm niên, vị trí chức danh, kết quả thực hiện công việc, đóng góp cho Công Ty, công ty con và các tiêu chí khác.</p> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, phù hợp quy định pháp luật.</p> <p><i>Subjects and criteria for employees participating in the program: Members of the BOD and employees who have signed labor contracts with the Company and its subsidiaries at the time of preparing the list according to the principles and criteria for allocation of seniority, position, job performance, contributions to the Company, its subsidiaries and other criteria.</i></p> <p><i>The AGM authorizes and assigns the BOD to approve the specific criteria and detailed list of subjects eligible to purchase shares issued under the employee selection program, approve the principles for determining the number of shares distributed to each subject, implementation timeline, in accordance with applicable law and regulations.</i></p>
<p>x. Giá phát hành: <i>Issuing price:</i></p>	<p>Tối thiểu 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu <i>Not less than VND 10,000 per share (Ten thousand Dongs per share)</i></p>
<p>xi. Số tiền dự kiến thu được:</p>	<p>1.117.248.230.000 đồng (Một nghìn một trăm</p>

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

<p><i>Expected amount of money collected:</i></p>	<p>mười bảy tỷ hai trăm bốn mươi tám triệu hai trăm ba mươi nghìn đồng) VND 1,117,248,230,000 (<i>One trillion one hundred seventeen billion two hundred forty-eight million two hundred thirty thousand Vietnam Dong</i>)</p>
<p>xii. Nguyên tắc xác định giá bán: <i>The Principles of determining selling price:</i></p>	<p>Do tính chất ưu tiên của đối tượng phân phối, đồng thời căn cứ vào tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu sử dụng vốn, giá trị thị trường và giá trị sổ sách của cổ phiếu, cũng như trên cơ sở phân tích mức độ pha loãng giá, giá chào bán cổ phiếu cho cán bộ công nhân viên trên cơ sở không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu. <i>Due to the priority nature of the distribution target, and based on the market conditions, capital needs, the market price and book value of shares, as well as the level of dilution, the offering price for employees shall be determined at not less than VND 10,000 per share.</i></p>
<p>xiii. Điều kiện hạn chế chuyển nhượng: <i>Transfer restriction:</i></p>	<p>Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn tối thiểu 01 năm kể từ thời điểm kết thúc đợt phát hành. Thời hạn cụ thể do HĐQT quyết định trên cơ sở phù hợp với quy định của pháp luật. <i>Shares issued under the employee stock option program are subject to transfer restrictions for a minimum period of 01 year from the end of the issuance. The specific period is decided by the BOD in accordance with the provisions of law.</i></p>
<p>xiv. Thời gian chào bán dự kiến: <i>Expected offering time</i></p>	<p>Dự kiến trong năm 2026, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“SSC”) thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công Ty. <i>It is expected that in 2026, after the State Securities Commission (“SSC”) notifies in writing of the receipt of the Company’s full issuance report documents</i></p>
<p>xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết: <i>Method of handling remaining undistributed shares:</i></p>	<p>Số lượng cổ phần do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã được HĐQT phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây.</p>

	<p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu còn dư khi phát hành ESOP; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện.</p> <p>Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.</p> <p><i>The number of shares that employees did not register to buy in full was authorized by the General Meeting of Shareholders to the Board of Directors to distribute to a number of other employees in the Company at an offering price approved by the Board of Directors in Section xii above. These shares are restricted from transfer in accordance with the conditions for restricting the transfer of shares issued under the employee stock option program stated in Section xiii above.</i></p> <p><i>The General Meeting of Shareholders authorized the Board of Directors to approve specific criteria and a detailed list of subjects eligible to buy the remaining shares when issuing ESOP; approve the principles for determining the number of shares distributed to each subject and the implementation time.</i></p> <p><i>The distribution of undistributed shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020/ND-CP issued by the Government on December 31, 2020 on detailed regulations for the implementation of a number of articles of the Law on Securities.</i></p>
<p>xvi. Phương án xử lý trong các trường hợp Cán bộ nhân viên không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu mua theo chương trình lựa chọn cho người lao động:</p> <p><i>Handling plan in cases where employees no longer meet the criteria to hold shares purchased under the Employee Stock Ownership Plan:</i></p>	<p>ĐHĐCĐ ủy quyền và giao HĐQT quyết định nội dung cụ thể về phương án xử lý trong các trường hợp cán bộ nhân viên không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu được mua theo chương trình lựa chọn cho người lao động.</p> <p><i>The GMS authorizes and assigns the BOD to decide on specific contents of the handling plan in cases where employees no longer meet the criteria to hold shares purchased under the Employee Stock Ownership Plan.</i></p>

<p>xvii. Lưu ký và niêm yết bổ sung: <i>Additional depository and listing:</i></p>	<p>Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật. <i>The additional issued shares will be additionally registered at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and additionally listed at the Stock Exchange in accordance with the provisions of law.</i></p>
<p>xviii. Thay đổi điều lệ: <i>Changing of charter</i></p>	<p>Thông qua việc tăng vốn điều lệ và sửa đổi vốn điều lệ trên Điều lệ của Công ty theo kết quả thực tế phát hành. <i>Approval of charter capital increase and amendment of charter capital on the Company's Charter according to actual issuance results</i></p>
<p>xix. Thay đổi giấy phép thành lập và hoạt động; giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: <i>Changing of establishment and operation license; business registration certificate:</i></p>	<p>Thông qua việc thay đổi giấy phép thành lập và hoạt động và giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với mức vốn điều lệ mới theo kết quả thực tế phát hành. <i>Approval changing the establishment and operation license and business registration certificate with new charter capital according to actual issuance results.</i></p>

I.2. Thực hiện phương án phát hành/ *Procedure for Implementing Issuance Plans:*

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công Ty quyết định thời điểm thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế.

The GMS authorizes the Company's BOD to decide on the timing for implementing the share issuance plan under the employee stock option program, as deemed appropriate based on actual conditions..

II. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG TIỀN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH/ *PLAN FOR USING PROCEEDS FROM THE ISSUANCE*

Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động dự kiến là 1.117.248.230.000 đồng, Công Ty sẽ bổ sung nguồn lực cho các hoạt động kinh doanh, vốn lưu động của Công Ty.

The total proceeds from the issuance of shares under the employee stock option program are estimated at VND 1,117,248,230,000, which the Company will use to supplement resources for its business activities and working capital.

ĐHĐCĐ ủy quyền HĐQT quyết định điều chỉnh việc phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cho các mục đích sử dụng vốn đã được thông qua và/hoặc thay đổi mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm

bảo phù hợp quy định của pháp luật và báo cáo ĐHĐCĐ tại cuộc họp ĐHĐCĐ gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này.

The GMS authorizes the BOD to decide on the adjustment of the allocation of proceeds from the issuance for the approved capital use purposes and/or to change the intended use of the proceeds from the issuance to align with the actual situation, ensuring compliance with legal regulations and reporting to the next GMS's meeting about the adjustments related to this capital use plan.

III. THÔNG QUA VIỆC ỦY QUYỀN CHO HĐQT THỰC HIỆN/ APPROVAL OF AUTHORIZATION FOR THE BOD TO IMPLEMENT

ĐHĐCĐ ủy quyền và giao nhiệm vụ cho HĐQT thực hiện các công việc sau:

The GMS authorizes and assigns the BOD to carry out the following tasks:

- Quyết định, thông qua các vấn đề chi tiết để thực hiện phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ phê duyệt nêu trên và/hoặc sửa đổi một (một số) nội dung của phương án phát hành đảm bảo phù hợp quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty khi cần thiết để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

Decide and approve detailed matters to implement the issuance plan approved by the AGM mentioned above and/or amend one (or some) contents of the issuance plan to ensure compliance with legal regulations and the Company's charter as necessary to ensure the success of the issuance;

- Lựa chọn thời điểm chào bán thích hợp để thực hiện phát hành cổ phiếu sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước có thông báo bằng văn bản về việc nhận được hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, quy định của Công Ty;

Choose an appropriate time for the share offering to execute the issuance after the State Securities Commission has provided written notification of receiving the issuance report documents from the Company under the employee stock option program, ensuring compliance with legal regulations and the Company's policies;

- Quyết định thời điểm, các mốc thời gian liên quan đến việc triển khai phát hành, trình tự thực hiện các đợt phát hành;

Decide on the timing and milestones related to the implementation of the issuance, as well as the sequence of carrying out the issuance phases;

- Phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách cán bộ nhân viên được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng cán bộ nhân viên; phê duyệt và ban hành quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và thời gian thực hiện;

Approve specific criteria and the list of employees eligible for the distribution of shares issued under the employee stock option program; approve the principles for determining the number of shares distributed to each employee; approve and issue regulations for the share issuance under the employee stock option program and the implementation timeline;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

Approve measures to ensure that the share issuance complies with the regulations on

foreign ownership ratios;

- Quyết định, thông qua việc tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ mới tăng thêm từ kết quả phát hành thực tế của phương án phát hành và ban hành Điều lệ theo vốn điều lệ mới;

Decide and approve the procedures for amending and supplementing the Company's charter to reflect the new increased charter capital resulting from the actual issuance of the plan and to issue the charter according to the new charter capital;

- Quyết định, thông qua việc triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để điều chỉnh/thay đổi Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo vốn điều lệ mới sau khi kết thúc các đợt phát hành;

Decide and approve the necessary legal procedures to amend/change the establishment license and operational license, as well as the business registration certificate according to the new charter capital after the issuance phases are completed;

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động với Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước ("SSC"), quyết định sửa đổi bổ sung, hoàn chỉnh Phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, yêu cầu của SSC/cơ quan có thẩm quyền hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có) để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

Carry out the necessary procedures to register the issuance of shares under the employee stock option program; with the State Securities Commission ("SSC"), and decide to amend and complete the share issuance plans to align with the actual issuance, the requirements of the SSC/competent authorities, or for compliance with relevant legal regulations (if any) to ensure the success of the issuance;

- Quyết định, thông qua việc thực hiện các công việc liên quan và phê duyệt Hồ sơ để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành thêm tại Sở Giao dịch chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật;

Decide and approve the related tasks and documentation for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and for additional listing of the newly issued shares at the Stock Exchange in accordance with legal regulations;

- Điều chỉnh việc phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động cho các mục đích sử dụng vốn đã được thông qua và/hoặc thay đổi mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và báo cáo trong cuộc họp ĐHCĐ gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này;

Adjust the allocation of proceeds from the share issuance under the employee stock option program for approved capital use purposes and/or change the intended use of proceeds from the offering to align with the actual situation, ensuring compliance with legal regulations and reporting to the next GMS's meeting about the adjustments related to this capital use plan;

- Trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên, HĐQT có quyền: (i) Quyết định các nội dung trong phạm vi nhiệm vụ được giao, ủy quyền; (ii) thực hiện và/hoặc chỉ đạo,

8

phân công, giao nhiệm vụ cho các Đơn vị, cá nhân tại Công Ty; Thực hiện các công việc cần thiết theo quy định; Hoàn chỉnh, hoàn thiện và ký các văn bản, tài liệu có liên quan; Thực hiện công việc và thủ tục cần thiết để triển khai nhiệm vụ được giao và ủy quyền, phù hợp quy định pháp luật.

- *In the process of implementing the above contents, the BOD has the authority to: (i) Decide on matters within the scope of the assigned duties; (ii) implement and/or direct, assign tasks to units or individuals within the Company; Carry out necessary tasks according to regulations; complete, finalize, and sign related documents; perform necessary tasks and procedures to implement the assigned duties and authorizations in accordance with legal regulations.*

ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT và các cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 2: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD and related individuals are required to implement the tasks in accordance to this Resolution./.*

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING



BUI THÀNH NHƠN



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/ No.: 15./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 23rd, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and its implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán 2019**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26, 2019, amended and supplemented in 2024 and its implementing regulations (the "**Law on Securities 2019**");
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 245/2025 ngày 11/09/2025 của Chính Phủ;
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by Decree No. 245/2025 dated September 11, 2025;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**").
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**").

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026 (từ nguồn thặng dư vốn cổ phần), chi tiết như sau:

ARTICLE 1: Approval of the share issuance plan to increase the share capital from equity in 2026 (from share premium), with the following details:

1. Tổ chức phát hành Issuer	Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va No Va Land Investment Group Corporation
2. Tên cổ phiếu phát hành Name of share	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va Share of No Va Land Investment Group Corporation
3. Mã chứng khoán Ticker	NVL NVL

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

4. Loại cổ phiếu phát hành <i>Type of shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary shares</i>
5. Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
6. Nguồn phát hành <i>Issuance capital source</i>	Từ nguồn thặng dư vốn cổ phần trên Báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật <i>From share premium recorded in the financial statements in accordance with applicable laws</i>
7. Đối tượng phát hành <i>Eligible recipients</i>	Cổ đông có tên trong danh sách cổ đông tại ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền <i>Shareholders on the record date for the exercise of rights</i>
8. Tỷ lệ thực hiện dự kiến <i>Expected execution ratio</i>	Tối đa 40:3 (Tại ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 (một) cổ phần sẽ được hưởng 01 (một) quyền, cổ đông sở hữu 40 (bốn mươi) quyền sẽ được nhận thêm 03 (ba) cổ phiếu mới) <i>Up to 40:3 (As at the record date for the exercise of rights, shareholders holding 01 (one) share will be entitled to 01 (one) right; shareholders holding 40 (forty) rights will be entitled to receive 03 (three) additional new shares)</i>
9. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>The expected number of shares to be issued</i>	Tối đa 167.587.235 cổ phiếu <i>Up to 167,587,235 shares</i>
10. Chuyển nhượng quyền <i>Assignment of rights</i>	Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm không được phép chuyển nhượng <i>The right to receive additional shares is non-transferable</i>
11. Quy định về chuyển nhượng <i>Transfer restrictions</i>	Cổ phiếu phát hành thêm không bị hạn chế chuyển nhượng <i>The additional shares to be issued are not subject to transfer restrictions</i>
12. Thời gian dự kiến thực hiện <i>Expected issuance timeline</i>	Trong năm 2026 hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT <i>In 2026 or other time as decided by the BOD</i>

ĐIỀU 2: Thông qua phương thức triển khai thực hiện việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu 2026:

ARTICLE 2: Approval of the implementation method for the share issuance to increase share capital from equity in 2026:

- Công ty sẽ triển khai Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu với tỷ lệ thực hiện: Tối đa 40:3 (Tại ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 (một) cổ phần sẽ được hưởng 01 (một) quyền, cổ đông sở hữu 40 (bốn mươi) quyền sẽ được nhận thêm 03 (ba) cổ phiếu mới);

The Company will implement the share issuance plan to increase share capital from equity at the following proposed ratio: Up to 40:3 (As at the record date for the exercise of rights, shareholders holding 01 (one) share will be entitled to 01 (one) right; shareholders holding 40 (forty) rights will be entitled to receive 03 (three) additional new shares);

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 2.234.496.474 cổ phiếu;
Outstanding shares: 2,234,496,474 shares;
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu: tối đa 167.587.235 cổ phiếu;

Expected number of shares to be issued to increase share capital from equity: up to 167,587,235 shares;

- Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ (nếu có): Số lượng cổ phiếu phát hành để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. Số lượng cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có) sẽ bị hủy bỏ.

Rounding method and treatment of fractional shares (if any): The number of shares to be issued to existing shareholders to increase share capital from equity shall be rounded down to the nearest whole number. Any fractional shares (if any) shall be cancelled.

ĐIỀU 3: Thông qua thứ tự thực hiện phương án phát hành cổ phiếu nêu tại Nghị quyết này và các phương án phát hành khác của Công Ty như sau:

ARTICLE 3: *Approval of the implementation sequence of the share issuance plan set out in this Resolution and other share issuance plans of the Company as follows:*

Thứ tự thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026 nêu tại Nghị quyết này được triển khai trên cơ sở, nguyên tắc đảm bảo thứ tự ưu tiên như sau, đồng thời đảm bảo linh hoạt trong việc triển khai từng phương án tùy theo điều kiện thực tế:

The implementation sequence of the 2026 share issuance plan to increase share capital from equity, as set out in this Resolution, will follow the priority order below, while allowing flexibility in execution depending on actual conditions:

- (i) Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026 nêu tại Nghị quyết này;
The share issuance plan to increase share capital from equity in 2026 as set out in this Resolution;
- (ii) Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ theo Tờ trình HĐQT số 27/2026-TTr-NVVG ngày 21/04/2026;
The plan of private placement of shares as set out in BOD Proposal No. 27/2026-TTr-NVVG dated April 21st, 2026;
- (iii) Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 theo Tờ trình HĐQT số 25/2026-TTr-NVVG ngày 17/04/2026;
The plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan in 2026 as set out in BOD Proposal No. 25/2026-TTr-NVVG dated April 17, 2026;
- (iv) Các phương án chào bán khác.
Other share offerings.

HĐQT được quyền quyết định thay đổi thứ tự thực hiện các phương án phát hành nêu trên nhưng phải đảm bảo nguyên tắc Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026 nêu tại Nghị quyết này được ưu tiên thực hiện trước.

The Board of Directors may adjust the order of implementation of the above issuance plans, provided that the share issuance plan to increase charter capital from equity sources in 2026 as set out in this Resolution is implemented on a priority basis.

ĐIỀU 4: ĐHCĐ phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau đây:

ARTICLE 4: *The GMS approves and authorizes the BOD to decide on all matters relating to the share issuance plan to increase share capital from equity in 2026, including but not limited to the following:*

- Điều chỉnh, sửa đổi (nếu có) chi tiết Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2026, bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Số lượng cổ phiếu phát hành, (ii) Tỷ lệ phát hành theo số lượng cổ phiếu đang lưu hành và (iii) Thời điểm phát hành cụ thể trên cơ sở phù hợp với Điều 3 của Nghị quyết này;

Adjusting (if necessary) the detailed plan for the share issuance to increase share capital from equity in 2026, including but not limited to: (i) the number of shares to be issued; (ii) the issuance ratio based on outstanding shares; and (iii) the issuance date in line with Article 3 of this Resolution;

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ("**SSC**"), bổ sung hoặc sửa đổi phương án phát hành theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);

*Carrying out necessary procedures to register the share issuance to increase share capital from equity with the State Securities Commission ("**SSC**"), and supplementing or amending the plan as required by the SSC or for the purpose of complying with applicable laws and regulations (if any);*

- Xử lý số lượng cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có);
Handling of the arising odd shares (if any);
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định của pháp luật sau khi kết thúc việc phát hành;

Carry out the necessary procedures to register for additional depository of shares at the Vietnam Securities Depository Corporation and register for additional listing of shares on the Hochiminh Stock Exchange according to the provisions of law after completing the issuance;

- Thực hiện các thủ tục đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ phù hợp với vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất việc phát hành;

Carry out business registration procedures and amend the Charter in accordance with the new charter capital after completing the issuance;

- Thực hiện các thủ tục khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao;
Performing other related procedures to complete the assigned tasks;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền cho Tổng Giám đốc hoặc đơn vị cá nhân khác tại Công Ty để thực hiện một số hoặc toàn bộ công việc cụ thể nêu trên.

Depending on each specific case, the BOD can authorize the Chief Executive Officer or other individuals or units within the Company to carry out some or all specific tasks mentioned above.

ĐIỀU 5. Điều khoản thi hành

ARTICLE 5. Implementation

- Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
This Resolution shall be effective from the date of signing.
- HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện

The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA CUỘC HỌP
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING



BUI THANH NHON



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.