

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

TÀI LIỆU HỌP

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Hà Nội, Ngày 17 Tháng 04 Năm 2026



11

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

DỰ KIẾN NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Thời gian : Từ 13h00 đến 16h00, thứ Sáu, Ngày 17 tháng 04 năm 2026

Địa điểm : Tầng 20 Tòa nhà PVI, 1 Phạm Văn Bạch, P. Cầu Giấy, TP. Hà Nội

Thời gian	Nội dung
12h30 – 13h00	Kiểm tra tư cách cổ đông
13h00 – 13h10	Tuyên bố lý do và khai mạc Đại hội
13h10 – 13h15	Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội và tính hợp lệ của Đại hội
13h15 – 13h30	Ban Tổ chức Đại hội trình bày và Đại hội thông qua: - Quy chế tổ chức Đại hội - Thành phần Đoàn Chủ tịch
13h30 – 13h40	Chủ tọa Đại hội trình bày và Đại hội thông qua: - Ban Thư ký Đại hội - Chương trình Đại hội - Ban kiểm phiếu
13h40 – 13h50	Nội dung 1: Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026.
13h50 – 14h00	Nội dung 2: Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025 và Phương hướng, kế hoạch hoạt động của HĐQT năm 2026.
14h00 – 14h15	Nội dung 3: Tờ trình Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.
	Nội dung 4: Tờ trình Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026.
	Nội dung 5: Tờ trình về phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức.
14h15 – 14h20	Nội dung 6: Tờ trình về việc chi trả tiền lương/ thù lao năm 2025 và dự toán tiền lương/ thù lao năm 2026 của HĐQT và BKS PVI.
14h20 – 14h30	Nội dung 7: Báo cáo về công tác kiểm tra, giám sát hoạt động kinh doanh của PVI năm 2025 của Ban Kiểm soát.
	Nội dung 8: Tờ trình về việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính năm 2026 của PVI và các công ty con.
14h30 – 14h35	Nội dung 9: Tờ trình về sửa đổi Điều lệ của PVI.
14h35 - 14h45	Nội dung 10: Tờ trình về việc miễn nhiệm và kiện toàn nhân sự Ban kiểm soát PVI cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 -2027.
	Nội dung 11: Tờ trình về việc bầu bổ sung thành viên BKS PVI cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 -2027.
14h45 – 14h50	Ban Tổ chức Đại hội trình bày và Đại hội thông qua: Quy chế bầu cử thành viên Ban Kiểm soát
14h50 – 15h05	Cổ đông thảo luận

Thời gian	Nội dung
15h05 – 15h10	Đại hội tiến hành bỏ phiếu biểu quyết và phiếu bầu cử
15h10 – 15h25	Nghỉ giải lao
15h25 – 15h40	Ban kiểm phiếu công bố kết quả biểu quyết và bầu cử
15h40 – 15h55	Thông qua Biên bản và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026
15h55 – 16h00	Tặng hoa chúc mừng tân thành viên BKS và tri ân TV BKS cũ
15h00 – 16h05	Bế mạc Đại hội

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

QUY CHẾ

TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Phạm vi áp dụng

Quy chế này áp dụng cho việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (ĐHĐCĐ) của Công ty cổ phần PVI (PVI).

Điều 2: Quy chế này quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên tham gia Đại hội, điều kiện, thể thức tiến hành Đại hội.

Điều 3: Cổ đông và các bên tham gia có trách nhiệm thực hiện theo các quy định tại Quy chế này.

Chương II

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC BÊN THAM GIA ĐẠI HỘI

Điều 4: Quyền và nghĩa vụ của các cổ đông tham dự Đại hội

4.1. Điều kiện tham dự Đại hội:

Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phiếu PVI theo danh sách cổ đông do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam chốt ngày 18/03/2026 hoặc cá nhân/tổ chức được ủy quyền tham dự hợp lệ.

4.2. Quyền và nghĩa vụ của các cổ đông đủ điều kiện khi tham dự Đại hội:

a. Cổ đông hoặc người được ủy quyền (sau đây gọi tắt là cổ đông) đến dự Đại hội cần mang theo các giấy tờ sau:

- Thông báo mời họp;
- Căn cước công dân hoặc Hộ chiếu;
- Giấy ủy quyền (trường hợp được ủy quyền tham dự Đại hội).

(Trường hợp cổ đông là cá nhân thì Giấy ủy quyền phải được ký bởi cổ đông đó. Trường hợp cổ đông là pháp nhân/tổ chức thì Giấy ủy quyền phải được đóng dấu và ký bởi người đại diện theo pháp luật của pháp nhân/tổ chức đó).

Sau khi xuất trình các giấy tờ trên cho Ban kiểm tra tư cách cổ đông, cổ đông đến dự Đại hội được nhận THẺ BIỂU QUYẾT, PHIẾU LẤY Ý KIẾN BIỂU QUYẾT và PHIẾU BẦU CỬ (ghi mã cổ đông và số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông đó). Giá trị của Thẻ biểu quyết, Phiếu lấy ý kiến biểu quyết và Phiếu bầu cử của cổ đông đến dự Đại hội tương ứng với tỷ lệ tổng số cổ phần có quyền biểu quyết mà cổ đông đó sở hữu hoặc được ủy quyền theo đăng ký tham dự Đại hội trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của các cổ đông tham dự Đại hội.

- b. Cổ đông có thể ủy quyền bằng văn bản cho cá nhân/tổ chức nhận ủy quyền thay mặt mình tham dự và biểu quyết tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.
- c. Cổ đông tham dự Đại hội khi muốn phát biểu ý kiến thảo luận phải được sự đồng ý của Chủ tọa, phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình của Đại hội đã được thông qua. Những vấn đề đã được người trước phát biểu thì không phát biểu lại để tránh trùng lặp. Cổ đông tham dự Đại hội cũng có thể ghi các nội dung vào Phiếu câu hỏi rồi chuyển cho Ban Thư ký Đại hội.
- d. Cổ đông được biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông theo quy định tại Điều lệ của PVI.
- e. Cổ đông tới dự họp Đại hội đồng cổ đông sau khi nghe báo cáo về các nội dung cần thông qua sẽ cùng thảo luận và thông qua bằng hình thức biểu quyết.
- f. Trong thời gian tiến hành Đại hội, các cổ đông phải tuân thủ theo sự hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch, ứng xử văn minh, lịch sự, không gây mất trật tự.
- g. Cổ đông đến sau khi Đại hội đã khai mạc, sau khi hoàn tất thủ tục đăng ký, được tham dự và tham gia biểu quyết các nội dung cần biểu quyết còn lại theo chương trình Đại hội đã được thông qua. Trong trường hợp này, hiệu lực của những biểu quyết đã tiến hành không bị ảnh hưởng.

Điều 5: Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa, Đoàn Chủ tịch

- 5.1. Chủ tịch Hội đồng Quản trị (HĐQT) là Chủ tọa hoặc ủy quyền cho thành viên Hội đồng quản trị khác làm Chủ tọa Đại hội.
- 5.2. Đoàn Chủ tịch được bầu ra tại Đại hội, có nhiệm vụ:
 - a. Điều hành các hoạt động của Đại hội theo chương trình đã được Đại hội thông qua. Tiến hành các công việc cần thiết để Đại hội đồng cổ đông diễn ra có trật tự, phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông tham dự;
 - b. Hướng dẫn các đại biểu và Đại hội thảo luận;
 - c. Trình dự thảo và những nội dung cần thiết để Đại hội biểu quyết;
 - d. Trả lời những vấn đề do Đại hội yêu cầu.

Điều 6: Quyền và nghĩa vụ của Ban Kiểm tra tư cách cổ đông dự Đại hội

Ban Kiểm tra tư cách cổ đông dự ĐHĐCĐ do Chủ tịch HĐQT PVI hoặc người được Chủ tịch HĐQT ủy quyền quyết định thành lập. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông nhận giấy tờ của cổ đông đến họp để kiểm tra tính hợp lệ và đối chiếu với danh sách cổ đông có quyền dự họp đã chốt tại thời điểm ngày 18/03/2026; Phát các tài liệu, THẺ BIỂU QUYẾT, PHIẾU LẤY Ý KIẾN BIỂU QUYẾT, PHIẾU BẦU CỬ; Báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm tra tư cách cổ đông trước khi Đại hội chính thức được tiến hành.

Điều 7: Quyền và nghĩa vụ của Ban Thư ký Đại hội

- 7.1. Chủ tọa giới thiệu Ban Thư ký Đại hội và tổ chức lấy ý kiến thông qua tại Đại hội.
- 7.2. Ban Thư ký Đại hội thực hiện các công việc trợ giúp theo phân công của Chủ tọa, bao gồm:
 - a. Ghi chép đầy đủ, trung thực các nội dung Đại hội;

- b. Hỗ trợ Đoàn Chủ tịch công bố dự thảo Biên bản và Nghị quyết của Đại hội và thông báo của Đoàn Chủ tịch gửi đến các cổ đông khi được yêu cầu;
- c. Tiếp nhận phiếu câu hỏi của cổ đông.

Điều 8: Quyền và nghĩa vụ của Ban Kiểm phiếu

- 8.1. Chủ tọa giới thiệu Ban Kiểm phiếu và tổ chức lấy ý kiến thông qua tại Đại hội.
- 8.2. Ban Kiểm phiếu có nhiệm vụ:
 - a. Giới thiệu nội dung, cách ghi Phiếu lấy ý kiến biểu quyết, Phiếu bầu cử;
 - b. Giám sát việc biểu quyết của các cổ đông tại Đại hội;
 - c. Tổng hợp số cổ phần biểu quyết theo từng nội dung;
 - d. Thực hiện kiểm Phiếu bầu cử;
 - e. Thông báo kết quả cho Chủ tọa, Ban Thư ký Đại hội và công bố kết quả biểu quyết trước Đại hội.

Chương III
TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI

Điều 9: Điều kiện tiến hành Đại hội

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện ít nhất 65% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông Công ty cổ phần PVI do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam chốt danh sách tại ngày 18/03/2026.

Điều 10: Trật tự của Đại hội

- 10.1. Tất cả các cổ đông đến tham dự Đại hội ăn mặc chỉnh tề.
- 10.2. Cổ đông khi vào phòng Đại hội phải ngồi đúng vị trí hoặc khu vực do Ban Tổ chức Đại hội quy định. Tuân thủ việc điều hành của Chủ tọa và Ban tổ chức Đại hội.
- 10.3. Không hút thuốc lá trong phòng Đại hội.
- 10.4. Không nói chuyện riêng, không sử dụng điện thoại di động trong khi Đại hội diễn ra. Điện thoại di động phải tắt hoặc không để chuông.

Điều 11: Cách thức biểu quyết thông qua các vấn đề tại Đại hội

Tất cả các nội dung trong chương trình của Đại hội đều phải được thông qua bằng cách lấy ý kiến biểu quyết công khai của tất cả cổ đông tham dự Đại hội bằng THẺ BIỂU QUYẾT, PHIẾU LẤY Ý KIẾN BIỂU QUYẾT, PHIẾU BẦU CỬ theo số cổ phần sở hữu/đại diện sở hữu và/hoặc được ủy quyền. Mỗi cổ đông được cấp 01 THẺ BIỂU QUYẾT, 01 PHIẾU LẤY Ý KIẾN BIỂU QUYẾT, 01 PHIẾU BẦU CỬ trong đó ghi: Mã Cổ đông; Số cổ phần có quyền biểu quyết (sở hữu/đại diện sở hữu và/hoặc được ủy quyền) của cổ đông và có đóng dấu treo của PVI.

- 11.1. **THẺ BIỂU QUYẾT:** được in trên giấy màu trắng, dùng để biểu quyết thông qua các nội dung sau:
 - a. Thông qua Quy chế tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.
 - b. Thông qua thành phần Đoàn Chủ tịch Đại hội;
 - c. Thông qua Chương trình nghị sự;



- d. Thông qua thành phần Ban Thư ký Đại hội và Ban Kiểm phiếu;
- e. Thông qua Tờ trình về việc miễn nhiệm thành viên Ban Kiểm soát và kiện toàn nhân sự Ban Kiểm soát cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 – 2027;
- f. Thông qua Tờ trình về việc bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 – 2027;
- g. Thông qua Quy chế bầu cử thành viên Ban Kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;
- h. Thông qua Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên;
- i. Thông qua các vấn đề khác (nếu có).

11.2. PHIẾU LẤY Ý KIẾN BIỂU QUYẾT: được in trên giấy **màu vàng**, dùng để biểu quyết thông qua các nội dung sau:

- a. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026;
- b. Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025 và phương hướng, kế hoạch hoạt động của HĐQT năm 2026;
- c. Tờ trình về Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán;
- d. Tờ trình Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026;
- e. Tờ trình về phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức.
- f. Tờ trình về việc chi trả tiền lương/ thù lao năm 2025 và dự toán tiền lương/ thù lao năm 2026 của HĐQT và BKS PVI;
- g. Thông qua Báo cáo về công tác kiểm tra, giám sát hoạt động kinh doanh của PVI năm 2025 của Ban Kiểm soát;
- h. Thông qua Tờ trình về việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính năm 2026 của PVI và các công ty con;
- i. Tờ trình về việc sửa đổi Điều lệ PVI;
- j. Thông qua các vấn đề khác (nếu có).

11.3. PHIẾU BẦU CỬ: được in trên giấy **màu xanh**, dùng để bầu cử thành viên Ban Kiểm soát cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 – 2027.

Điều 12: Thông qua Quyết nghị của Đại hội đồng cổ đông

Các Quyết nghị của Đại hội đồng cổ đông được thông qua theo quy định tại Điều lệ của PVI và Luật doanh nghiệp hiện hành.

Chương IV

KẾT THÚC ĐẠI HỘI

Điều 13: Biên bản và Nghị quyết cuộc họp Đại hội đồng cổ đông

- 13.1. Biên bản và Nghị quyết họp Đại hội đồng cổ đông thường niên phải lập xong và thông qua trước khi bế mạc Đại hội.
- 13.2. Biên bản và Nghị quyết họp Đại hội đồng cổ đông phải được lưu giữ tại Công ty cổ phần PVI.

Điều 14: Hiệu lực thi hành

Quy chế này gồm 14 (mười bốn) Điều, được đọc công khai trước Đại hội đồng cổ đông và có hiệu lực thi hành ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Jens Holger Wohlthat



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả kinh doanh năm 2025
Kế hoạch kinh doanh năm 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

A - KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2025**I. Tổng quan tình hình kinh tế Việt Nam**

Năm 2025, Kinh tế thế giới tiếp tục chịu tác động từ bất ổn địa chính trị, xung đột vũ trang, biến động mạnh trong thương mại, tài chính, thiên tai và biến đổi khí hậu, thách thức đối với đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực ngày càng gia tăng... Tuy nhiên chính sách thuế quan thực tế của Hoa Kỳ thấp hơn so với công bố ban đầu, lạm phát ở nhiều quốc gia giảm, điều kiện tài chính cải thiện, chính sách nới lỏng tiền tệ và đầu tư mạnh vào công nghệ, đặc biệt là AI (trí tuệ nhân tạo), đã hỗ trợ triển vọng tăng trưởng toàn cầu 2025. Theo IMF, EU, Fitch Ratings và OECD, tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2025 được điều chỉnh theo hướng tích cực nhưng vẫn thấp hơn mức 3,3% của năm 2024.

Trong bối cảnh chung như vậy, kinh tế Việt Nam đã trải qua một năm đầy thách thức, khó khăn, ảnh hưởng từ cả bối cảnh toàn cầu và các thiệt hại từ thiên tai, bão lụt trong những tháng cuối năm. Tuy nhiên, với sức mạnh nội tại, ổn định vĩ mô cùng với quyết tâm cải cách thể chế, củng cố các động lực phát triển trong năm 2025 của Chính phủ, nền kinh tế Việt Nam ghi nhận những thành tựu nổi bật bất chấp biến động kinh tế toàn cầu. Với mức tăng trưởng GDP đạt 8,02%, Việt Nam tiếp tục được xem là một trong những điểm sáng của khu vực và thế giới.

Năm 2025, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam tiếp tục tăng trưởng tích cực, với Tổng doanh thu phí tăng trưởng 11%, cao hơn mặt bằng chung của toàn ngành bảo hiểm. Tăng trưởng tập trung ở các nghiệp vụ cốt lõi như bảo hiểm sức khỏe, xe cơ giới và bảo hiểm tài sản - kỹ thuật, đồng thời ghi nhận những bước tiến trong phát triển các sản phẩm bảo hiểm mới, đặc biệt là các sản phẩm số hóa, bảo hiểm sức khỏe mở rộng và các gói bảo hiểm linh hoạt theo nhu cầu khách hàng. Giai đoạn 2024-2025 cũng đánh dấu một chu kỳ thử thách lớn đối với Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, khi thiên tai cực đoan, biến động kinh tế và môi trường lãi suất thấp cùng lúc tác động đến hiệu quả kinh doanh của các Doanh nghiệp BHPNT. Tuy nhiên, đây

cũng là giai đoạn khẳng định vai trò lá chắn của ngành bảo hiểm phi nhân thọ đối với nền kinh tế, đồng thời thúc đẩy thị trường tái cấu trúc, phát triển theo hướng chuyên nghiệp và bền vững hơn. Siêu bão Yagi (2024) và chuỗi khoảng 15 cơn bão trong năm 2025 gây thiệt hại kinh tế rất lớn, tạo áp lực bồi thường chưa từng có trong nhiều năm, các DN BHPNT đã thể hiện vai trò lá chắn tài chính, luôn kịp thời tạm ứng và chi trả bồi thường, góp phần ổn định kinh doanh cho các DN.

Trong bối cảnh đó, Bảo hiểm PVI không nằm ngoài các tác động, ảnh hưởng nặng nề từ thiệt hại bão lụt và những khó khăn từ môi trường chung, song với các giải pháp thích ứng linh hoạt và sự nỗ lực không ngừng của ban lãnh đạo và đội ngũ nhân viên, Bảo hiểm PVI vẫn tiếp tục là điểm sáng nổi bật trên thị trường, giữ vị trí dẫn đầu cả về quy mô vốn điều lệ, doanh thu và hiệu quả nghiệp vụ.

II. Các giải pháp thực hiện năm 2025:

Song hành bước vào kỷ nguyên mới của đất nước cùng quyết tâm cao, ý chí kiên định về mục tiêu phát triển vượt trội trong năm 2025, ngay từ cuối năm 2024, Ban Lãnh đạo PVI đã nhận diện rất rõ các cơ hội và thách thức của thị trường và đưa ra các giải pháp chính, đồng bộ về phát huy sức mạnh nội lực, tiếp tục phát huy sự sáng tạo, đổi mới, áp dụng tối đa công nghệ số vào khai thác, quản trị...tất cả tạo nên sức mạnh tổng lực để PVI đạt được các thành tựu ấn tượng trong năm 2025, đó là:

- Không ngừng nâng cao vai trò hỗ trợ mọi mặt của Công ty Mẹ đối với hoạt động và sự phát triển của các đơn vị, đúng với mục tiêu quản trị minh bạch, kinh doanh hiệu quả và phát triển bền vững. Công ty Mẹ luôn thể hiện vai trò dẫn dắt và hỗ trợ kịp thời về nguồn vốn cho các đơn vị nâng cao năng lực tài chính, tạo đà phát triển mạnh mẽ về quy mô và hiệu quả kinh doanh lõi.
- Phát huy vai trò kiểm tra, giám sát tình hình hoạt động và kinh doanh của các đơn vị nhằm đưa ra các giải pháp quản trị hữu hiệu và kịp thời.
- Linh hoạt trong việc điều chỉnh cơ chế chính sách về khai thác bảo hiểm, đẩy mạnh khai thác các dự án lớn trong và ngoài thị trường truyền thống, đẩy mạnh khai thác qua kênh thương mại điện tử... Cải tiến thu xếp các dịch vụ tái bảo hiểm an toàn, hiệu quả, phát huy ưu thế xếp hạng tín nhiệm A- để tăng cường quan hệ kinh doanh với các đối tác trong nước và quốc tế, gia tăng quy mô và hiệu quả kinh doanh, kiểm soát trực lợi bảo hiểm và kiểm soát chi phí.
- Không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ, khẳng định vị thế, uy tín trong công tác xử lý và chi trả bồi thường cho các Khách hàng.
- Tăng cường hiệu quả sử dụng dòng tiền, tập trung nguồn vốn và thực hiện chiến lược đầu tư bài bản, sử dụng linh hoạt các công cụ và sản phẩm đầu tư tối ưu để nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư trong toàn hệ thống.
- Liên tục rà soát và chủ động tái cấu trúc trong nội bộ hệ thống để không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động và đáp ứng yêu cầu phát triển trong điều kiện thị trường có nhiều biến động.

- Thực hiện ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và chuyển đổi số vào tất cả các khâu khai thác kinh doanh và quản lý, quản trị trong toàn hệ thống nhằm tạo lợi thế vượt trội và rút ngắn thời gian xử lý, nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Thực hiện chính sách lương thưởng gắn chặt với hiệu quả, gia tăng thu nhập cho người lao động và khuyến khích phát triển quy mô kinh doanh gắn liền với hiệu quả.

III. Đánh giá kết quả hoạt động năm 2025

Đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức chung của thị trường và thiên tai, PVI đã có những ảnh hưởng nhất định đến hiệu quả kinh doanh chung. Tuy nhiên, với sự điều hành linh hoạt của Ban lãnh đạo, ứng phó tốt với diễn biến thị trường cùng với chiến lược phát triển đúng định hướng và nỗ lực, quyết tâm của toàn hệ thống, PVI tiếp tục vượt qua những khó khăn, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và các chỉ tiêu kế hoạch 2025 được Đại hội đồng cổ đông/Hội đồng quản trị giao với Tổng doanh thu vượt ngưỡng 1 tỷ USD và Lợi nhuận trước thuế vượt mốc 1.400 tỷ đồng – cao nhất trong lịch sử hoạt động của PVI. Cụ thể kết quả hoạt động như sau:

1. Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch 2025 với tăng trưởng cao, dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức là 33%, cao hơn tỷ lệ 28,5% được ĐHCĐ giao:

1.1 Kết quả kinh doanh hợp nhất:

- Tổng doanh thu hợp nhất năm 2025 của PVI đạt **28.923 tỷ đồng**, hoàn thành **135%** kế hoạch năm 2025, trong đó:
 - + Doanh thu hoạt động bảo hiểm: **27.115 tỷ đồng**, hoàn thành **136%** kế hoạch
 - + Doanh thu hoạt động tài chính, cho thuê VP và khác: **1.808 tỷ đồng**, hoàn thành **123%** KH năm 2025.
- Lợi nhuận trước thuế đạt: **1.460 tỷ đồng**, hoàn thành **134%** kế hoạch
- Lợi nhuận sau thuế đạt: **1.152 tỷ đồng**, hoàn thành **133%** kế hoạch
- Nộp Ngân sách Nhà nước: **1.510 tỷ đồng**, hoàn thành **132%** kế hoạch

1.2 Kết quả kinh doanh Công ty Mẹ:

- Tổng doanh thu đạt **1.161 tỷ đồng**, hoàn thành **gần 100%** kế hoạch năm 2025;
- Lợi nhuận trước thuế đạt **826 tỷ đồng**, hoàn thành **105%** kế hoạch năm 2025;
- Lợi nhuận sau thuế đạt **806 tỷ đồng**, hoàn thành **104%** kế hoạch năm 2025;
- Nộp ngân sách nhà nước đạt **74 tỷ đồng**.

Với kết quả kinh doanh vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, PVI sẽ trình ĐHCĐ tỷ lệ chi trả cổ tức là 33% cho năm 2025, cao hơn tỷ lệ 28,5% được ĐHCĐ giao. Đây là năm thứ mười một liên tiếp PVI thực hiện chi trả tỷ lệ cổ tức bằng tiền ở mức cao từ 20% trở lên và là mức chi trả cổ tức cao thứ tư trong lịch sử hoạt động của PVI kể từ khi thành lập (2021:33%; 2023: 32%; 2024: 31,5%; 2025: 33%).

2. Tiếp tục giữ vị trí số 1 Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về quy mô vốn điều lệ, doanh thu, lãi nghiệp vụ và luôn sáng tạo, đổi mới, phát triển sản phẩm bảo hiểm gắn với

công nghệ, khẳng định vị thế và uy tín của nhà bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường trong công tác xử lý bồi thường cho các khách hàng, doanh nghiệp.

Vượt qua những khó khăn của thị trường và thiên tai, bão lụt, năm 2025 tiếp tục đánh dấu bước ngoặt lịch sử, dấu mốc đặc biệt quan trọng trong hành trình phát triển của Bảo hiểm PVI, khi Tổng doanh thu lần đầu tiên vượt mốc 1 tỷ USD, đạt 27.258 tỷ đồng, tăng trưởng 33,4%. Với vai trò tiên phong và dẫn dắt, Bảo hiểm PVI không chỉ duy trì tốc độ tăng trưởng vượt trội, hiệu quả và bền vững, mà còn trở thành doanh nghiệp đầu tiên trong ngành đạt được quy mô doanh thu mang tầm quốc tế, tiếp tục củng cố uy tín, năng lực cạnh tranh và khẳng định vị thế số 1 của thị trường bảo hiểm PNT Việt Nam với những thành tựu xuất sắc và luôn là điểm sáng nổi bật trên thị trường: Năm thứ ba liên tiếp duy trì là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đầu tiên và duy nhất được xếp hạng tín nhiệm A- (xuất sắc); Năm thứ 5 liên tiếp doanh thu bảo hiểm gốc của Bảo hiểm PVI dẫn đầu toàn thị trường, trong đó, năm 2025 Doanh thu BH gốc đạt 14.908 tỷ đồng, tăng trưởng 11,5%, cao hơn tốc độ tăng trưởng của Thị trường; Năm thứ 3 liên tiếp, hoạt động tái bảo hiểm (TBH) phát triển mạnh mẽ, phát huy tối đa lợi thế từ xếp hạng A- và mạng lưới đối tác quốc tế, năm 2025, hoạt động TBH đóng góp trên 50% lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm, trở thành trụ cột quan trọng trong chiến lược nâng cao hiệu quả kinh doanh nghiệp vụ và phát triển bền vững của Bảo hiểm PVI.

Bên cạnh đó, trong năm 2025, Bảo hiểm PVI luôn bảo đảm công tác chi trả bồi thường được thực hiện nhanh chóng, chính xác và kịp thời, giúp ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của khách hàng với tổng số tiền bồi thường hơn 4.000 tỷ đồng.

Để có được những thành tựu ấn tượng mang dấu mốc lịch sử trong bối cảnh khó khăn, một lần nữa phải khẳng định đó là định hướng chiến lược phát triển bền vững của PVI, được triển khai nhất quán trong nhiều năm cùng hệ thống quản trị rủi ro bài bản theo các chuẩn mực quốc tế. Là đơn vị đầu tàu, Bảo hiểm PVI luôn chủ động, không ngừng cải tiến, đổi mới, biết tận dụng linh hoạt cơ hội và với nền tảng công nghệ thông tin phát triển, cùng với sự nỗ lực, quyết liệt thực hiện đúng theo định hướng của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị PVI. Với những quyết tâm đó, Bảo hiểm PVI đã mở rộng sự hiện diện của mình và nâng cao vị thế trên thị trường khu vực và quốc tế.

3. Tiếp tục thực hiện đúng định hướng, đẩy mạnh mảng tái bảo hiểm ở thị trường trong nước và nước ngoài, ổn định hiệu quả trong điều kiện thiên tai, bão lụt ngày càng gia tăng.

Hoạt động tái bảo hiểm của PVI tiếp tục được cải tiến và đẩy mạnh theo đúng định hướng. Trong đó, mặc dù năm 2025, Hanoi Re chịu ảnh hưởng bởi hậu quả bão lụt, tuy nhiên với sự quyết tâm cao cùng với những nỗ lực không ngừng đổi mới, Hanoi Re đã đạt được nhiều thành tích cùng những mốc quan trọng, trong đó doanh thu từ thị trường quốc tế tăng trưởng cao, thể hiện quyết tâm hiện thực hóa chiến lược mở rộng ra thị trường toàn cầu; năng lực tái bảo hiểm tiếp tục được củng cố. Với nỗ lực đó, Hanoi Re tiếp tục hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch do PVI giao và ghi dấu ấn trên thị trường khi tổ chức thành công Hội nghị Tái bảo hiểm Quốc tế HRIC 2025, nâng cao hình ảnh và uy tín của Hanoi Re trên thị trường trong nước và quốc tế.

4. Hoạt động đầu tư, quản lý quỹ tiếp tục được rà soát, hoàn chỉnh góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, an toàn nguồn vốn và hiệu quả kinh doanh chung cho toàn hệ thống PVI

Năm 2025, hoạt động đầu tư vẫn duy trì ổn định trong bối cảnh thị trường tài chính biến động và lãi suất huy động giảm thấp. Với sự chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo PVI về mô hình hoạt động và chiến lược đầu tư, hoạt động hỗ trợ đầu tư của PVIAM cho toàn hệ thống và công tác quản lý hai Quỹ đầu tư PIF, POF đã đạt được kết quả nhất định, góp phần đảm bảo an toàn và tăng giá trị tài sản cho PVI. Lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính của toàn PVI hoàn thành 126% kế hoạch năm 2025. Bên cạnh đó, năm 2025 đã khép lại 10 năm hoạt động hiệu quả của Quỹ POF với tỷ lệ chi trả cổ tức là **10,5%**, vượt xa kế hoạch đề ra. Trong suốt 10 năm hoạt động, Quỹ POF trả cổ tức bằng tiền mặt hàng năm cho nhà đầu tư với tổng số tiền 1.125 tỷ đồng, duy trì tỷ lệ cổ tức trung bình **9,5%/năm**, trung bình 5 năm gần nhất đạt **9,6%**.

5. Đối với hoạt động kinh doanh dịch vụ quản lý khai thác tòa nhà và dịch vụ văn phòng:

Trung tâm Quản lý và kinh doanh dịch vụ tiếp tục hoạt động với hiệu quả khai thác cao, hiệu suất khai thác vượt kế hoạch Hội đồng quản trị giao, trong bối cảnh thị trường cho thuê văn phòng hạng A cạnh tranh khốc liệt và nhiều doanh nghiệp khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Bên cạnh đó Tòa nhà PVI tự hào là một trong những đơn vị đứng đầu đạt giải thưởng Năng lượng xanh.

6. Nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp, công tác quản trị rủi ro và phát triển thương hiệu mạnh mẽ cho toàn hệ thống ở thị trường khu vực:

Công tác quản trị doanh nghiệp và quản trị rủi ro được xác định là yếu tố quyết định đến hiệu quả hoạt động và tạo sự phát triển bền vững của toàn hệ thống PVI. Do đó, việc nâng cao hiệu quả công tác quản trị hệ thống, đánh giá rủi ro được gắn liền với quan điểm và mục tiêu phát triển, luôn được PVI yêu cầu ngày một cao hơn để đáp ứng kịp sự phát triển, thay đổi của hệ thống. Năm 2025, PVI tiếp tục triển khai các dự án Quản trị rủi ro trong toàn hệ thống và luôn chú trọng việc liên tục rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy trình, văn bản quản lý nội bộ, góp phần nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.

Trên cơ sở đó, hệ thống quản trị doanh nghiệp hiện đại và minh bạch của PVI liên tục được khẳng định và nhận được sự ghi nhận đánh giá cao từ nhiều tổ chức uy tín trong và ngoài nước. Năm 2025 là năm thứ ba liên tiếp PVI được HNX vinh danh ở hạng mục Top 10 Công ty niêm yết quản trị công ty tốt nhất năm 2024-2025; Lần thứ tư liên tiếp được vinh danh "Top 50 công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam": Khẳng định sức mạnh vượt trội, giữ vững cam kết "Quản trị minh bạch – Kinh doanh hiệu quả - Phát triển bền vững"

Đặc biệt, năm 2025 là năm PVI/Bảo hiểm PVI chinh phục các giải thưởng quốc tế với kết quả kinh doanh vượt trội: Là doanh nghiệp bảo hiểm Phi nhân thọ đầu tiên và duy nhất trong lịch sử thị trường bảo hiểm Việt Nam đã xuất sắc giành chiến thắng cùng lúc tại 2 hạng mục "General Insurer of the Year" và "Underwriting Initiative of the Year" của giải thưởng Insurance Asia News (IAN) Awards for Excellence 2025; Top 3 "Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ của Năm" tại Giải thưởng Ngành Bảo hiểm Châu Á (Asia Insurance Industry Awards – AIIA); Giải thưởng Insurance Asia Awards 2025 của Tạp chí Insurance Asia News (Hong Kong) tại 3 hạng mục: DNBH xuất sắc nhất, DN Quản lý bồi thường xuất sắc nhất, DN BH số xuất sắc nhất...

7. Quan hệ với cổ đông, nhà đầu tư và các công tác khác:

Với thương hiệu uy tín và quản trị doanh nghiệp hiệu quả, PVI vẫn luôn là doanh nghiệp số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về hiệu quả, đáp ứng và đảm bảo chi trả cổ tức,

quyền lợi tốt nhất cho các cổ đông và luôn nỗ lực để mang đến chất lượng dịch vụ chuyên nghiệp, cạnh tranh cho các khách hàng.

Bên cạnh đó, PVI cũng luôn quan tâm sát sao hoạt động của các tổ chức chính trị, đoàn thể, các hoạt động môi trường - xã hội gắn với chiến lược phát triển bền vững toàn hệ thống.

B - KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2026

I. Cơ hội và Thách thức:

Kinh tế toàn cầu năm 2026 được dự báo tiếp tục duy trì đà tăng trưởng nhưng phân hóa rõ nét giữa các nước, khu vực. IMF dự báo tăng trưởng GDP toàn cầu đạt khoảng 3,3% nhờ những động lực như đầu tư vào công nghệ (đặc biệt trí tuệ nhân tạo – AI) và triển vọng điều chỉnh chính sách thương mại. Tuy nhiên, vẫn còn nhiều nhân tố bất định đang đan xen, làm gia tăng nguy cơ suy giảm tăng trưởng toàn cầu: các rủi ro từ căng thẳng địa chính trị, bảo hộ thương mại và lạm phát còn cao, lo ngại về "bong bóng" trí tuệ nhân tạo (AI), mức nợ công và nợ tư nhân cao kỷ lục..

Trong bối cảnh toàn cầu như vậy, nền kinh tế Việt Nam sẽ có nhiều cơ hội đan xen cùng nhiều thách thức và khó khăn để thực hiện mục tiêu tăng trưởng mạnh mẽ, tăng tốc với GDP 2026 đạt 10% trở lên. Năm 2026 được kỳ vọng là một năm bước lên tầm cao mới của nền kinh tế Việt Nam với tỷ giá kiểm soát tốt hơn, thị trường tài chính – chứng khoán mở rộng, tín dụng và vốn đầu tư được điều chỉnh phù hợp với mục tiêu tăng trưởng. Chính phủ Việt Nam triển khai quyết liệt các định hướng lớn nhằm tạo động lực cho tăng trưởng mạnh mẽ và nâng cao chất lượng phát triển của nền kinh tế, trong đó trọng tâm là việc ban hành Nghị quyết 79 và ra mắt Trung tâm Tài chính quốc tế... Các chính sách được xây dựng theo hướng đồng bộ, nhất quán và có tính đột phá, tập trung hoàn thiện khung pháp lý, cải thiện môi trường đầu tư và thu hút các định chế tài chính quốc tế. Định hướng này được kỳ vọng sẽ nâng cao vị thế của Việt Nam trên bản đồ tài chính khu vực, thúc đẩy phát triển thị trường tài chính – bảo hiểm – vốn và tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững trong trung và dài hạn.

Năm 2026 là năm có ý nghĩa, vai trò đặc biệt quan trọng, là năm đầu tiên thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026-2030, đánh dấu bước chuyển mình trong thời kỳ phát triển mới và là khởi đầu kỷ nguyên phát triển mạnh mẽ của đất nước.

Theo đó, năm 2026 đánh dấu một bước chuyển quan trọng của thị trường tài chính Việt Nam. Môi trường lãi suất mới và sự thay đổi của dòng tiền buộc thị trường phải vận hành theo những quy luật chặt chẽ hơn, là giai đoạn của kỷ luật, của chọn lọc khi giá trị thực và hiệu quả kinh doanh được đặt lên hàng đầu với tầm nhìn dài hạn.

Trong bối cảnh chung như vậy, Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam đứng trước nhiều cơ hội tăng trưởng nhờ nền tảng kinh tế tích cực và nhu cầu bảo vệ rủi ro gia tăng, song cũng đối mặt với thách thức lớn về cạnh tranh, rủi ro thiên tai và hiệu quả kinh doanh, đòi hỏi các doanh nghiệp phải nâng cao năng lực quản trị và hướng tới tăng trưởng bền vững.

Tất cả các yếu tố trên sẽ có những ảnh hưởng lớn đến hoạt động kinh doanh của PVI. Trên cơ sở nhìn nhận, đánh giá những cơ hội, thách thức, rủi ro và phát huy những thành quả đã

đạt được, PVI xác định mục tiêu và xây dựng kế hoạch kinh doanh cho năm 2026 trên cơ sở huy động tốt nhất các nguồn lực cho sự phát triển như sau:

II. Mục tiêu kinh doanh năm 2026

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao;
- Giữ vững vị trí số 1 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ về hiệu quả nghiệp vụ; Tái tục thành công và tiếp tục mở rộng các dịch vụ trong và ngoài lĩnh vực truyền thống; Tiếp tục cải tiến mô hình và nâng cao hiệu quả kinh doanh của hệ thống bán lẻ;
- Tăng cường quy mô và hiệu quả hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm trong nước và quốc tế;
- Nâng cao hiệu quả công tác quản lý vốn, tài sản; đầu tư, quản lý Quỹ cẩn trọng, đảm bảo hiệu quả, an toàn nguồn vốn cho toàn hệ thống;
- Vận hành khai thác an toàn, hiệu quả tòa nhà PVI với hiệu suất cao nhất.
- Tiếp tục duy trì xếp hạng tín nhiệm quốc tế ở mức A- cho Bảo hiểm PVI và B++ cho HanoiRe.
- Tiếp tục hoàn thiện mô hình tái cơ cấu trong hệ thống PVI. Phối hợp chặt chẽ với PVN khi được yêu cầu để triển khai và đảm bảo thực hiện thành công việc thoái vốn của PVN tại PVI.
- Tổ chức triển khai thực hiện tốt kế hoạch kinh doanh đề ra, duy trì và đảm bảo quyền lợi tối đa của các cổ đông với tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2026 là 30%.
- Tiếp tục triển khai công tác chuyển đổi số, xây dựng chiến lược tổng thể với việc xác định tầm nhìn số, lộ trình triển khai cụ thể và tích hợp, đồng bộ thông tin/dữ liệu sản xuất kinh doanh với các cổ đông chiến lược.
- Thực hiện công tác an sinh xã hội, truyền thông và văn hóa doanh nghiệp trên cơ sở đảm bảo phù hợp với hiệu quả hoạt động kinh doanh, phát huy vai trò trách nhiệm với cộng đồng và xã hội.
- Triển khai và thực hiện các nhiệm vụ khác do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao.

III. Kế hoạch kinh doanh 2026

1. Các chỉ tiêu Kế hoạch kinh doanh Hợp nhất PVI 2026

ĐVT: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026
1	Vốn Điều lệ	2.576
2	Tổng doanh thu	28.815
3	Lợi nhuận trước thuế	1.243

2. Kế hoạch kinh doanh 2026 Công ty Mẹ - PVI Holdings

ĐVT: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Tổng doanh thu	1.208
2	Tổng chi phí	368
3	Lợi nhuận trước thuế	839
4	Tỷ lệ chia cổ tức	30%

IV. Giải pháp thực hiện kế hoạch:

Với mục tiêu phát triển bền vững, hiệu quả trong bối cảnh thuận lợi và khó khăn chung, để thực hiện thành công các nhiệm vụ 2026, toàn hệ thống PVI tiếp tục cụ thể hóa các giải pháp chính và đã được thực hiện nhất quán theo chiến lược phát triển, cụ thể như sau:

- Giải pháp đẩy mạnh quy mô kinh doanh gắn liền với hiệu quả: Tiếp tục khẳng định, phát triển thương hiệu PVI thông qua tính chuyên nghiệp, năng lực cạnh tranh, chất lượng dịch vụ và sự đổi mới, sáng tạo, linh hoạt trong cơ chế kinh doanh, phát triển sản phẩm và các phương thức bán hàng mới:
 - Đối với lĩnh vực bảo hiểm: Xây dựng chiến lược, định hướng phát triển rõ ràng cho từng thị trường, từng lĩnh vực.
 - Tiếp tục bám sát và giữ vững thị trường trong lĩnh vực truyền thống.
 - Duy trì tỷ lệ tăng trưởng đồng thời có sự sàng lọc, rà soát đánh giá thận trọng năng lực các nhà tái bảo hiểm quốc tế để đảm bảo tăng trưởng ổn định gắn liền với hiệu quả.
 - Phát triển khối bán lẻ một cách bền vững về quy mô, tập trung các nghiệp vụ có hiệu quả gắn liền với việc giao các chỉ tiêu kế hoạch và KPIs cho các đơn vị tại các địa bàn cụ thể.
 - Đẩy mạnh phát triển kênh thương mại điện tử, kênh đại lý, môi giới và kênh bancas. Ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số phục vụ công tác phát triển kinh doanh, bồi thường và quản trị doanh nghiệp.
 - Kiểm soát chặt chi phí kinh doanh, chi phí bồi thường, đánh giá và giám định rủi ro tốt; Nâng cao chất lượng dịch vụ.
 - Đối với lĩnh vực tái bảo hiểm: Đẩy mạnh kinh doanh TBH ở thị trường trong nước và mở rộng thị trường nước ngoài trên cơ sở hiệu quả và tiến tới vị trí dẫn dắt thị trường TBH trong nước và khu vực, phát huy tốt nhất lợi thế xếp hạng tín nhiệm A- của Bảo hiểm PVI và thương hiệu Hanoi Re trên thị trường.
 - Đối với lĩnh vực đầu tư, quản lý quỹ:
 - Tiếp tục cải tiến mô hình đầu tư, thực hiện linh hoạt trong đầu tư và đa dạng các hình thức đầu tư phù hợp với thực tế thị trường và khẩu vị rủi ro. Trên cơ sở đó, nâng cao hiệu quả các Quỹ đầu tư với tỷ suất đầu tư kỳ vọng.

- Tăng cường công tác quản lý công nợ bao gồm cả công nợ tái bảo hiểm và công nợ bồi thường, sử dụng linh hoạt đòn bẩy tài chính. Từ đó, nâng cao hiệu quả công tác quản lý dòng tiền và gia tăng hiệu quả đầu tư tài chính.
 - Phát triển, cung cấp sản phẩm dịch vụ trong lĩnh vực tư vấn, quản lý tài sản, quản lý quỹ, ủy thác đầu tư để mở rộng cung cấp cho các khách hàng ngoài hệ thống PVI.
- Đối với lĩnh vực kinh doanh dịch vụ: Đẩy mạnh việc xúc tiến tìm kiếm các khách hàng mới, thường xuyên sửa chữa và duy tu các hạng mục hạ tầng tòa nhà nhằm đảm bảo nâng cao chất lượng dịch vụ.
2. Giải pháp tái cơ cấu : Tiếp tục hoàn thiện công tác tái cơ cấu trong toàn hệ thống PVI một cách đồng bộ, toàn diện để phát triển bền vững, ổn định, tạo dựng cơ chế hỗ trợ cho sự phát triển chung của PVI. Tiếp tục thực hiện công tác tăng vốn điều lệ cho các Công ty con nhằm đẩy mạnh hiệu quả kinh doanh lõi và đáp ứng yêu cầu về vốn theo mục tiêu xếp hạng tín nhiệm. Tăng năng lực tài chính của Công ty Mẹ thông qua việc cân đối chi trả một phần cổ tức bằng cổ phiếu cho các cổ đông.
 3. Giải pháp về quản trị hệ thống, quản trị rủi ro: Tiếp tục kiện toàn mô hình quản trị doanh nghiệp hiện đại chú trọng công tác quản trị rủi ro. Nâng cao hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành hệ thống, đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế, đảm bảo tính minh bạch, chuyên nghiệp. Thực hiện tiết kiệm chi phí, kiểm soát tốt vấn đề trực lợi bồi thường và có điều chỉnh kịp thời, đưa ra các cơ chế/chính sách kinh doanh linh hoạt góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh chung.
 4. Giải pháp về ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số: Tiếp tục đầu tư có hiệu quả cho Trung tâm Công nghệ thông tin đảm bảo đáp ứng về hạ tầng, bảo mật, an toàn thông tin và phục vụ tốt nhu cầu hoạt động kinh doanh và quản trị hệ thống. Tiếp tục triển khai công tác chuyển đổi số, xây dựng kế hoạch và chiến lược chuyển đổi số tại đơn vị và PVI Holdings phục vụ cho nhu cầu quản trị kinh doanh và quản trị doanh nghiệp.
 5. Giải pháp về nguồn nhân lực: Tiếp tục xây dựng và duy trì môi trường làm việc năng động, sáng tạo, dân chủ. Xây dựng chính sách lương thưởng và chế độ phúc lợi khác phù hợp, có kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực trong toàn hệ thống đảm bảo có nhân sự giỏi chuyên môn, giỏi ngoại ngữ, chuyên nghiệp; đảm bảo phát triển nguồn nhân lực năm 2026 và các giai đoạn tiếp theo.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tuấn Tú

CÔNG TY CỔ PHẦN PVICỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

**PHẦN I
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025**

Kinh tế – xã hội Việt Nam năm 2025 diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới đang phải đối mặt với những thách thức lớn, xung đột quân sự vẫn leo thang, cuộc cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn diễn ra ngày càng gay gắt, sự suy yếu của một số nền kinh tế lớn đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hòa bình, ổn định và tăng trưởng kinh tế toàn cầu và làm gia tăng rủi ro đến thị trường tài chính, tiền tệ, an ninh năng lượng, an ninh lương thực toàn cầu.

Tại Việt Nam, nền kinh tế tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực trong năm 2025, phản ánh năng lực thích ứng và sức chống chịu ngày càng được củng cố. Hoạt động sản xuất kinh doanh từng bước phục hồi, đầu tư công tiếp tục được thúc đẩy và khu vực dịch vụ giữ vai trò quan trọng. Tuy nhiên, nền kinh tế vẫn đối mặt với các áp lực về tỷ giá, chi phí đầu vào, diễn biến khó khăn tại một số thị trường xuất khẩu chủ lực và tác động ngày càng rõ nét của thiên tai. Doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ 2025 tại Việt Nam ước tăng khoảng 10.3% so với năm trước, đạt khoảng 88.3–88.4 nghìn tỷ đồng. Bảo hiểm PVI không nằm ngoài các tác động, ảnh hưởng nặng nề từ thiên tai và những khó khăn từ môi trường chung.

Với các giải pháp thích ứng linh hoạt và sự nỗ lực không ngừng của ban lãnh đạo và đội ngũ nhân viên, PVI vẫn tiếp tục là điểm sáng trên thị trường, giữ vị trí dẫn đầu cả về quy mô vốn điều lệ, doanh thu và hiệu quả nghiệp vụ. Năm 2025, PVI năm qua tiếp tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ và kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao. Hội đồng quản trị (HĐQT) PVI với vai trò là đại diện cho ĐHCĐ đã đề ra các giải pháp hiệu quả và chỉ đạo các đơn vị đạt được những kết quả rất đáng khích lệ.

I. Công tác quản trị doanh nghiệp

Trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI và thực hiện đúng các chiến lược định hướng theo Nghị quyết của ĐHCĐ và HĐQT đề ra, thông qua các công việc cụ thể như sau:

1. Tổ chức các cuộc họp theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn

HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 22/04/2025.

ĐHCĐ thường niên năm 2025 đã thông qua Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHCĐ, phê duyệt các nội dung báo cáo định kỳ hàng năm thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ như Báo cáo kết quả kinh doanh, Báo cáo hoạt động của HĐQT & BKS, Phương án phân phối lợi nhuận, Phương án chi trả thù lao.....

Trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 04 phiên họp HĐQT vào các ngày 18/03/2025, 06/06/2025, 12/09/2025, 28/11/2025. HĐQT đã ban hành 93 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 9 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT và 21 lần xin ý kiến các thành viên Ủy ban giúp việc HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của PVI và các đơn vị thành viên.

(Danh sách các Nghị quyết HĐQT đính kèm).

2. Chỉ đạo hoàn thành kế hoạch kinh doanh 2025

Trong bối cảnh khó khăn chung của toàn bộ nền kinh tế trong nước và thế giới, HĐQT đã chỉ đạo hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2025, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính như doanh thu, lợi nhuận. PVI đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2024 với tỷ lệ 31,5%, gấp 1,1 lần mức đã cam kết với ĐHCĐ (28,5%) và dự kiến tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2025 đạt mức cao hơn cam kết với ĐHCĐ

Tổng doanh thu hợp nhất năm 2025 đạt **28.923 tỷ đồng** hoàn thành 135% kế hoạch năm 2025, trong đó chủ yếu là doanh thu từ ngành nghề kinh doanh chính là hoạt động kinh doanh bảo hiểm và hoạt động đầu tư.

Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025 đạt 1.152 tỷ đồng hoàn thành đạt 133% kế hoạch năm. Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu năm 2025 là 11,2% tăng so với năm 2024 (10,94%) chủ yếu là tăng lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm và hoạt động đầu tư.

Đối với Công ty Mẹ, Tổng doanh thu năm 2025 đạt 1.161 tỷ đồng gần 100% so với kế hoạch năm. Lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 806 tỷ đồng hoàn thành 104% kế hoạch năm.

Các Công ty con của PVI năm qua cũng đạt được những kết quả đáng khích lệ. Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) đạt mức doanh thu 27.258 tỷ đồng, cán mốc doanh thu tỷ đô, tiếp tục giữ vững vị trí số 1 thị trường về doanh thu và lãi nghiệp vụ và luôn đổi mới, phát triển sản phẩm bảo hiểm gắn với công nghệ, đẩy mạnh mảng kinh doanh online và kinh doanh sản phẩm bảo hiểm số. Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (tiền thân là Tái bảo hiểm PVI) tiếp tục đẩy mạnh thu xếp tái bảo hiểm ở thị trường trong nước và tăng cường sự hiện diện ở thị trường quốc tế, nâng cao hiệu quả kinh doanh bảo hiểm cho toàn hệ thống. Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI (PVIAM) tiếp tục rà soát, hoàn chỉnh mô hình tổ chức và hoạt động để thực hiện chức năng đầu tư chuyên nghiệp, bài bản, linh hoạt góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền, an toàn nguồn vốn và hiệu quả kinh doanh chung cho toàn hệ thống PVI.

3. Triển khai các hoạt động về tái cấu trúc, quản trị công ty và hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế.

Trong năm 2025, HĐQT cũng đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát trong toàn PVI như kiện toàn nhân sự cấp cao, tái cấu trúc, hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp, tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

+ Rà soát và cập nhật cơ cấu tổ chức quản trị của Công ty mẹ. Cập nhật lại Quy định về chức năng nhiệm vụ quyền hạn của các Ủy ban trực thuộc HĐQT để tối ưu hóa nguồn lực, nâng cao hiệu quả hoạt động của các Ủy Ban với vai trò là bộ máy tư vấn,

tham mưu, giúp việc cho HĐQT, Ban Điều hành và tham mưu, phối hợp với Người Đại diện PVI tại các Công ty thành viên.

+ Kiện toàn nhân sự HĐQT/Ban điều hành tại các Công ty con, kiện toàn nhân sự các Ủy ban giúp việc HĐQT của PVI Holdings và tại các công ty con, thành lập bộ phận Kiểm toán nội bộ và kiện toàn nhân sự làm công tác kiểm toán nội bộ tại PVIAM.

+ Đẩy mạnh tái cấu trúc hoạt động Đầu tư/ Quản lý hoạt động đầu tư trong toàn hệ thống. Quy chế Đầu tư thường xuyên được rà soát và sửa đổi bổ sung cho phù hợp với Quy định và tình hình mới của thị trường nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư của toàn bộ hệ thống.

+ Cuối năm 2025, HĐQT cũng đã chỉ đạo hoàn thành việc sửa đổi, cập nhật các Quy chế nội bộ: Quy chế Quản trị Nội bộ, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế Đầu tư, Quy chế tổ chức và hoạt động của TT CNTT, Quy chế Kiểm toán nội bộ, Quy chế trả lương thưởng, Quản lý nhân sự, Quy chế Quản trị Chiến lược Kế hoạch, Quản lý tài chính, Quy chế Quản lý chi phí, Quy chế thi đua Khen thưởng... để thích ứng và phù hợp với tình hình kinh doanh cũng như những biến đổi của thị trường.

+ Lĩnh vực CNTT tiếp tục được ưu tiên đầu tư theo hướng chuyên môn hóa và cung cấp hạ tầng nhằm nâng cao chất lượng hoạt động CNTT góp phần đẩy mạnh hiệu quả kinh doanh của các đơn vị trên toàn hệ thống.

+ Góp vốn bổ sung để tăng vốn điều lệ cho Bảo hiểm PVI và thông qua việc tìm kiếm cổ đông chiến lược cho HanoiRe nhằm nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh của các công ty con trên thị trường, tạo điều kiện để các công ty con làm việc với các đối tác nước ngoài, mở rộng hoạt động kinh doanh ra thị trường quốc tế...

+ Tăng cường hoạt động của hệ thống Tuân thủ và Quản trị rủi ro PVI và thực hiện các công việc tiếp theo nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống tuân thủ, quản trị rủi ro và hoạt động giám sát. HĐQT PVI đã ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro của toàn hệ thống và các công ty thành viên năm 2025.

+ Công tác tái cấu trúc tiếp tục được thực hiện theo đúng chỉ đạo của Chính phủ.

+ Bên cạnh việc tập trung nâng cao hiệu quả kinh doanh, PVI cũng đẩy mạnh các hoạt động ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) trong chiến lược kinh doanh, cân bằng giữa mục tiêu lợi nhuận và mục tiêu phát triển bền vững; cả hệ thống PVI cũng thực hiện nhiều công tác thiện nguyện, nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp với công tác xã hội và với cộng đồng.

4. Chỉ đạo việc phát triển thương hiệu, khẳng định uy tín trên thị trường

Bên cạnh các kết quả tích cực của hoạt động kinh doanh, công tác phát triển thương hiệu và quản trị hệ thống của PVI tiếp tục được chú trọng và đánh giá cao. Hình ảnh, thương hiệu và danh tiếng của PVI ngày càng được nâng cao, khẳng định trên thị trường trong nước, quốc tế với nhiều giải thưởng, danh hiệu do các tổ chức uy tín trong nước/ quốc tế trao tặng cho công ty mẹ và các công ty con trong hệ thống PVI (Forbes, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội, Vietnam Report, International Finance Magazine, Insurance Asia News...).. Cụ thể như: 8 năm được Forbes VN bình chọn Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam, 3 năm liên tiếp được Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội bình chọn trong Top 10 Doanh nghiệp quản trị công

ty tốt nhất, PVI lần thứ 4 vinh dự lọt Top 50 Doanh nghiệp Xuất sắc và 18 năm liền nằm trong Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất VN do VietnamReport đánh giá và xếp hạng. Đặc biệt năm 2025, PVI vinh dự khi lần đầu tiên được Sở giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh đánh giá và bình chọn Top 10 Báo cáo Thường niên tốt nhất nhóm ngành tài chính.

Năm 2025 Bảo hiểm PVI tiếp tục được xếp hạng tín nhiệm A- do A.M.Best đánh giá và duy trì vững chắc vị trí số 1 thị trường về vốn, thị phần và hiệu quả nghiệp vụ.

Trên thị trường quốc tế, năm 2025 đánh dấu cột mốc quan trọng khi Bảo hiểm PVI lần đầu ghi dấu ấn nổi bật trên bản đồ bảo hiểm khu vực với “chiến thắng kép” tại InsuranceAsia News (IAN) Awards for Excellence 2025, giành hai danh hiệu uy tín “General Insurer of the Year” và “Underwriting Initiative of the Year”. Bên cạnh đó, doanh nghiệp cũng được vinh danh Top 3 “Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ của Năm” tại Giải thưởng Ngành Bảo hiểm Châu Á (Asia Insurance Industry Awards – AIIA). Những giải thưởng quốc tế này là sự ghi nhận cho năng lực vận hành toàn diện, nền tảng nghiệp vụ vững chắc, cùng trình độ thẩm định và quản trị rủi ro – các yếu tố then chốt bảo đảm chất lượng tăng trưởng bền vững trong ngành bảo hiểm. Uy tín của PVI tiếp tục được khẳng định trên thị trường, đảm bảo nguyên tắc phát triển Hiệu quả - Bền vững trên toàn hệ thống.

5. Hoạt động của các Ủy ban thuộc HĐQT

Các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm) họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT và họp thường xuyên theo yêu cầu công việc để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung được trình HĐQT theo thẩm quyền. Các Ủy ban đã góp phần nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp của HĐQT trên toàn hệ thống PVI qua các hoạt động cụ thể như: chỉ đạo công tác xây dựng kế hoạch và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh trong toàn hệ thống; ban hành mới hoặc rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ; rà soát, giám sát hiệu quả hoạt động đầu tư của toàn hệ thống; kiện toàn nhân sự cấp cao...

6. Kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Lĩnh vực theo dõi
1	Ông Jens Wohlthat	Chủ tịch HĐQT	Chịu trách nhiệm chỉ đạo chung; hoạch định chiến lược phát triển, quản trị của toàn hệ thống
2	Ông Dương Thanh Francois	Phó CT Thường trực HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm; chỉ đạo xử lý các công việc hàng ngày của HĐQT theo ủy quyền thường xuyên của CT HĐQT; Thành viên Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Kiểm toán; trực tiếp giám sát, chỉ đạo hoạt động kinh doanh bảo hiểm với vai trò Chủ tịch HĐQT Bảo hiểm PVI.
3	Ông Nguyễn Tuấn Tú	Phó CT HĐQT kiêm Tổng giám đốc	Thành viên Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm; Thành viên Ủy ban Đầu tư; Thành viên Ủy ban Chiến lược. Chỉ đạo quản lý và điều hành chung hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống.

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Lĩnh vực theo dõi
4	Ông Ulrich Wollschläger	Ủy viên HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Đầu tư; giám sát hoạt động tài chính, đầu tư của toàn hệ thống
5	Ông Đoàn Linh	Ủy viên HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Chiến lược & Phát triển; giám sát công tác xây dựng kế hoạch & chiến lược kinh doanh toàn hệ thống
6	Bà Bùi Thị Nguyệt	Thành viên độc lập HĐQT	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Thành viên Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm. Trực tiếp giám sát hoạt động kiểm toán và Quản trị rủi ro, tổ chức nhân sự
7	Ông Christian Sebastian Mueller	Thành viên độc lập HĐQT	Thành viên Ủy ban Chiến lược & Phát triển và Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro; tham gia giám sát hoạt động tài chính, đầu tư.
8	Bà Christine Nagel	Thành viên độc lập HĐQT	Thành viên Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro; giám sát hoạt động kiểm toán, tham mưu và tư vấn về quản trị rủi ro.

Các thành viên HĐQT được phân công cụ thể theo từng lĩnh vực để tham vấn cho HĐQT trước khi đưa ra các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Các thành viên HĐQT đã tích cực hoạt động theo chức năng nhiệm vụ đã được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Từng thành viên HĐQT đã chủ động lên kế hoạch làm việc và định kỳ giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT theo lĩnh vực được phân công. Ngoài ra, các thành viên HĐQT luôn chủ động trao đổi, thảo luận để có ý kiến thống nhất và kịp thời đưa ra các quyết sách phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của PVI. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đều dựa trên sự nhất trí và đồng thuận cao của các thành viên, trên cơ sở lợi ích của cổ đông và sự phát triển bền vững của PVI.

II. Công tác giám sát Ban Tổng giám đốc và Người điều hành khác

Hội đồng quản trị PVI đã thực hiện giám sát và đánh giá các hoạt động của Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác trong năm 2025 đã thực hiện đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của HĐQT. HĐQT thực hiện công tác giám sát Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác thông qua các hoạt động cụ thể sau:

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo tại các cuộc họp giao ban và các cuộc họp quan trọng khác của Ban Tổng giám đốc.
- Theo dõi sát sao tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của công ty qua các báo cáo định kỳ về tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Ban Tổng giám đốc. Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng tháng/quý thông qua các báo cáo định kỳ.
- Giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quy chế do HĐQT ban hành.
- Phối hợp tích cực với công tác kiểm tra giám sát của Ban kiểm soát giúp HĐQT theo dõi và nắm bắt tốt hơn tình hình hoạt động của công ty để có thể đề ra các quyết sách kịp thời, đảm bảo duy trì và tăng cường cơ chế quản trị rủi ro cho hoạt động của PVI.

HĐQT đánh giá Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác đã thực hiện theo đúng phân cấp giữa HĐQT và Ban Tổng giám đốc và đã hoàn thành tốt nhiệm vụ quản lý, điều hành trong năm 2025.

III. Việc thực hiện báo cáo giám sát về các giao dịch của người có liên quan:

HĐQT PVI thực hiện giám sát việc thực hiện các giao dịch của người có liên quan thông qua Quy chế phản ứng gian lận nội bộ, việc theo dõi những cập nhật kê khai lợi ích liên quan do Ban Pháp chế Tuân thủ và Quản trị rủi ro phụ trách, hàng quý có báo cáo BKS tình hình thực hiện trong quý.

Giao dịch giữa PVI, các công ty con của PVI đối với các bên liên quan trong năm 2025 chi tiết như sau:

➤ Đối với Công ty mẹ PVI Holdings:

Giao dịch bán hàng và cung cấp dịch vụ với các bên liên quan:

Doanh thu đối với các bên liên quan (BCTC riêng năm 2025)

	Đơn vị: VND	
	Từ 1/1/2025 đến 31/12/2025	Từ 1/1/2024 đến 31/12/2024
Tổng Công ty Bảo hiểm PVI	107,554,679,331	107,286,673,344
Tổng CTCP Tái bảo hiểm Hà Nội	5,597,573,376	5,108,930,625
Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI	2,418,056,141	2,410,737,969

➤ Đối với hệ thống PVI bao gồm Công ty mẹ và các công ty con:

- Giao dịch bán hàng và cung cấp dịch vụ với các bên liên quan: 1.960.427.117.983 VNĐ.
- Các giao dịch khác với các bên liên quan: 730.127.062.215 VNĐ.

(Chi tiết về các giao dịch đã được trình bày tại Báo cáo tài chính kiểm toán số HAN 4235 ngày 15/02/2026 của Công ty TNHH PwC Việt Nam).

Ngoài ra, trong năm 2025 không phát sinh giao dịch giữa PVI, các công ty con của PVI với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người Điều hành khác của doanh nghiệp và các cá nhân là người có liên quan của những đối tượng đó.

IV. Báo cáo hoạt động của thành viên độc lập HĐQT

1. Báo cáo hoạt động của từng Thành viên độc lập HĐQT

- Hội đồng quản trị PVI có 03 Thành viên độc lập Hội đồng quản trị là bà Bùi Thị Nguyệt, ông Christian Sebastian Mueller và bà Christine Nagel. Các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã hoàn thành nhiệm vụ được Hội đồng quản trị PVI phân công, thực hiện đầy đủ vai trò trong toàn bộ 4/4 Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị bao gồm:

Chủ nhiệm và thành viên Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm, Ủy ban Chiến lược và Phát triển, Ủy ban Đầu tư; trực tiếp giám sát hoạt động kiểm toán và quản trị rủi ro, tổ chức nhân sự, chiến lược kế hoạch và đầu tư.

- Đối với công tác Kiểm toán và Quản trị rủi ro, các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã triệu tập và tham gia đầy đủ các cuộc họp bất thường và định kỳ hàng quý theo quy định. Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thực hiện tốt vai trò tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho Hội đồng quản trị trong việc kiểm tra giám sát việc thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro tại PVI.
- Trong năm 2025, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thông qua và trình HĐQT phê duyệt Khẩu vị rủi ro năm 2025 cho toàn hệ thống, thông qua việc sửa đổi Điều lệ Bảo hiểm PVI, Báo cáo công tác Quản trị môi trường, xã hội và doanh nghiệp (ESG) và Kế hoạch, ngân sách dành cho hoạt động phát triển bền vững; giám sát, trao đổi và xem xét các nội dung về công tác tuân thủ, quản trị rủi ro trong toàn hệ thống PVI; phê duyệt ban hành Quy chế Kiểm toán nội bộ và trực tiếp chỉ đạo, điều hành, giám sát, đánh giá hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ, trao đổi và trực tiếp chỉ đạo đơn vị được kiểm toán thực hiện các vấn đề, phát hiện của kiểm toán nội bộ...
- Các thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã tham gia đầy đủ các cuộc họp theo triệu tập của Chủ nhiệm Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm, Ủy ban Chiến lược và Phát triển, Ủy ban Đầu tư; hợp tác chặt chẽ với các thành viên khác hoàn thành đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của các Ủy ban.
- Về công tác nhân sự, Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm đã trao đổi, xem xét các nội dung về nhân sự người đại diện PVI tại các Quỹ đầu tư POF, PIF và các công ty con, trình HĐQT xem xét phê duyệt Kế hoạch chi quỹ Khen thưởng Phúc lợi, phương pháp và kết quả xây dựng chỉ số đánh giá hiệu quả công việc...
- Về công tác chiến lược phát triển, Ủy ban Chiến lược và Phát triển đã trao đổi, xem xét các nội dung về kế hoạch và việc thực hiện chiến lược kinh doanh của toàn PVI...
- Về công tác đầu tư, Ủy ban Đầu tư đã trao đổi, xem xét các nội dung về chủ trương, chính sách và tình hình thực hiện các khoản đầu tư của toàn hệ thống PVI, ban hành quy định về tiêu chí đầu tư, phương pháp đánh giá và danh sách tổ chức tín dụng, mô tả sản phẩm và nguyên tắc giao dịch giữa Công ty quản lý quỹ PVI AM và các đơn vị trong hệ thống, trình HĐQT xem xét phê duyệt chủ trương tăng vốn cho PIF, sửa đổi Quy chế đầu tư...

2. Kết quả đánh giá của từng Thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT

Sau khi xem xét, giám sát và đánh giá, 03 thành viên độc lập HĐQT là bà Bùi Thị Nguyệt, ông Christian Sebastian Mueller và bà Christine Nagel thống nhất đánh giá hoạt động của HĐQT trong năm 2025 như sau:

- Năm 2025, Hội đồng quản trị PVI đã hoạt động hiệu quả. Các công việc của Hội đồng quản trị trong năm 2025 đã thực hiện đúng theo các chiến lược, định hướng, Nghị

quyết của Đại hội đồng cổ đông đề ra và tuân thủ Điều lệ PVI, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và các thông lệ tốt trong quản trị công ty.

- Hội đồng quản trị có 08 thành viên, trong đó có 03 thành viên độc lập. Các thành viên Hội đồng quản trị có tinh thần trách nhiệm cao, luôn chủ động, tích cực thực hiện nhiệm vụ được phân công, tham gia tích cực vào việc hoạch định và phản biện chiến lược đồng thời phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành tìm kiếm các giải pháp thực tế để giúp PVI vượt qua các thách thức khó khăn, hoàn thành các mục tiêu kinh doanh năm 2025.
- Ngoài ra, Hội đồng quản trị cũng đã thúc đẩy cải tiến mô hình quản trị nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và giám sát, trong toàn hệ thống PVI; phát triển thương hiệu cũng như khẳng định uy tín của PVI trên thị trường.

V. Thù lao, tiền lương, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên HĐQT

Như đã trình bày chi tiết tại Tờ trình ĐHĐCĐ về việc chi trả thù lao năm 2025 và dự toán thù lao năm 2026 của HĐQT và BKS PVI, trong năm 2025, PVI đã chi trả thù lao/tiền lương cho 08 thành viên HĐQT (trong đó bao gồm 03 thành viên HĐQT chuyên trách và 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm) tổng cộng là: 11.755.000.000 đồng. Các khoản tiền thưởng, của các TV HĐQT trong năm là 8.436.771.757 đồng. Chi phí hoạt động, giao dịch, công tác phí, và các khoản lợi ích khác được thực hiện đúng theo quy chế, quy định của PVI (Thù lao và các lợi ích khác của từng thành viên HĐQT được trình bày chi tiết tại Báo cáo tài chính đã được kiểm toán).

Các giao dịch giữa PVI với các bên liên quan được thực hiện tuân thủ theo đúng các quy định hiện hành. Mặt khác, trong năm 2025 không phát sinh giao dịch giữa PVI, các công ty con của PVI với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người Điều hành khác của doanh nghiệp và các cá nhân là người có liên quan của những đối tượng đó.

PHẦN III PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026

Hiện nay hoạt động kinh doanh bảo hiểm của PVI đã vươn lên mạnh mẽ trở thành doanh nghiệp bảo hiểm đứng đầu thị trường Việt Nam. Trong giai đoạn tới, HĐQT PVI sẽ tiếp tục xây dựng và phát triển PVI trở thành một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển bền vững.

Năm 2026 chắc chắn là một năm đầy thách thức khi những tác động do bất ổn kinh tế trên thị trường quốc tế và trong khu vực tiếp tục ảnh hưởng khó lường đến nền kinh tế Việt Nam. Để vượt qua thách thức và thực hiện thành công các mục tiêu chiến lược đặt ra trong năm 2026, HĐQT PVI sẽ tập trung vào các nhiệm vụ sau:

1. Chỉ đạo PVI hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh năm 2026

Bám sát tình hình kinh doanh, đưa ra các quyết sách hợp lý và kịp thời để PVI hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu tài chính như sau:

Các chỉ tiêu tài chính hợp nhất:

- Tổng Doanh thu: 28.815 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 1.243 tỷ đồng

Các chỉ tiêu của Công ty Mẹ:

- Tổng doanh thu: 1.208 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 839 tỷ đồng
- Tỷ lệ trả cổ tức: 30%

- Chỉ đạo tiếp tục tái cấu trúc hệ thống PVI:** Tiếp tục rà soát, tái cấu trúc Công ty Mẹ và các Công ty con theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đảm bảo sự phát triển bền vững cho toàn hệ thống. Tăng cường hiệu quả công tác quản trị của Công ty Mẹ và hiệu quả hoạt động của các Ủy ban và bộ máy giúp việc thuộc HĐQT, tiếp tục triển khai/ hoàn thiện mô hình KTNB mới trong toàn hệ thống PVI. Tiếp tục cải cách hệ thống quản trị nhân sự, tiền lương theo năng suất, hiệu quả làm việc và hoạt động đào tạo cho cán bộ nhân viên theo các chuẩn mực quốc tế để duy trì nguồn nhân lực chất lượng cao.
- Giữ vững mức xếp hạng tín nhiệm A- (Xuất sắc)** của TCT Bảo hiểm PVI; đồng thời phấn đấu nâng triển vọng xếp hạng tín dụng từ Ổn định (Stable) lên Tích cực (Positive) để tạo tiền đề cho việc **nâng xếp hạng tín nhiệm** của TCT CP Tái bảo hiểm Hà Nội (HanoiRe) lên mức A- (Xuất sắc) trong giai đoạn 2026-2027, qua đó góp phần mở rộng phạm vi hoạt động tại các thị trường phát triển hơn trong khu vực.
- Chỉ đạo việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số** trong quản trị, hoạt động kinh doanh. Phát triển các dịch vụ và sản phẩm bảo hiểm số, mở rộng kênh thương mại điện tử để tăng doanh thu và hiệu quả, đặc biệt là trong hoạt động bán lẻ.
- Rà soát, cập nhật Chiến lược phát triển của PVI giai đoạn 2026-2030**

Kính thưa quý vị đại biểu và quý cổ đông!

Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động HĐQT trong năm 2025 và phương hướng, kế hoạch hoạt động giai đoạn tới của HĐQT PVI. Kính đề nghị các quý cổ đông xem xét, thảo luận và quyết nghị.

Kính chúc quý vị đại biểu và quý cổ đông lời chúc sức khoẻ, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn!



DANH SÁCH NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ PVI NĂM 2025

(Đính kèm Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025)

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-PVI	24/01/2025	Chi lương bổ sung tại HanoiRe
2	02/NQ-PVI		Chi lương bổ sung tại Bảo hiểm PVI
3	03/NQ-PVI		Chi lương bổ sung tại PVI Holdings
4	04/NQ-PVI		Phê duyệt chi phí lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 của PVI Holdings
5	05/NQ-PVI		Phê duyệt HĐ tư vấn/ủy thác đầu tư giữa Bảo hiểm PVI và PVIAM
6	06/NQ-PVI		Phê duyệt HĐ tư vấn/ủy thác đầu tư giữa HanoiRe và PVIAM
7	07/NQ-PVI		Phê duyệt HĐ tư vấn đầu tư năm 2025 với bên có liên quan là PVIAM
8	08/NQ-PVI		Thay đổi Người đại diện của Bảo hiểm PVI và HanoiRe tại Quỹ POF và Quỹ PIF
9	09/NQ-PVI		Thông qua kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
10	10/NQ-PVI		Phê duyệt KPIs năm 2024 đối với các chức danh Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ, Kế toán trưởng trở lên tại PVI Holdings
11	11/NQ-PVI	20/02/2025	Phê duyệt Điều lệ và Quy chế hoạt động của Hội đồng thành viên Bảo hiểm PVI
12	12/NQ-PVI		Thông qua sửa đổi bổ sung Điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế Quản trị nội bộ của PVI để trình ĐHĐCĐ thường niên 2025
13	13/NQ-PVI		Thông qua chương trình và tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên 2025 thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị
14	14/NQ-PVI		Phê duyệt nguyên tắc, phương pháp tính thưởng từ Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận 2025 và KPIs 2025
15	15/NQ-PVI		Phê duyệt đóng thêm chương trình Bảo hiểm phúc lợi cấp cao năm 2024 tại PVI Holdings
16	16/NQ-PVI		Công tác nhân sự tại PVI Holdings
17	17/NQ-PVI		Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 tại Bảo hiểm PVI
18	18/NQ-PVI		Phê duyệt phương án chi lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 tại PVI Holdings
19	19/NQ-PVI		Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2024 tại PVIAM
20	20/NQ-PVI		25/03/2025

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
21	21/NQ-PVI		Thông qua chương trình phát triển bền vững năm 2025 của PVI
22	22/NQ-PVI		Ban hành Tuyên bố khẩu vị rủi ro năm 2025 của PVI
23	23/NQ-PVI		Tạm dừng triển khai dự án báo cáo quản trị Power BI
24	24/NQ-PVI		Phân công nhiệm vụ các Thành viên HĐQT PVI
25	25/NQ-PVI		Tăng chi phí tiền lương kế hoạch năm 2025 của PVI Holdings
26	26/NQ-PVI		Phương án tăng vốn quỹ PIF và giải thể Quỹ POF
27	27/NQ-PVI		Điều chỉnh lợi nhuận kế hoạch Quỹ POF cho mục đích xác định phí thưởng
28	28/NQ-PVI		Một số nội dung liên quan đến hoạt động ủy thác đầu tư
29	29/NQ-PVI		Cập nhật tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PVI
30	30/NQ-PVI		Thông qua tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PVIAM
31	31/NQ-PVI		Thông qua tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Hanoi Re
32	32/NQ-PVI	21/04/2025	Phê duyệt quy chế Đầu tư của PVIAM
33	33/NQ-PVI		Phê duyệt xóa sổ khoản đầu tư cũ trên sổ kế toán
34	34/NQ-PVI	22/04/2025	Ban hành Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần PVI
35	35/NQ-PVI	28/04/2025	Phê duyệt tăng vốn điều lệ cho Tổng công ty Bảo hiểm PVI trong năm 2025
36	36/NQ-PVI	06/05/2025	Phê duyệt Quy chế quản trị chiến lược kế hoạch
37	37/NQ-PVI		Phê duyệt Quy chế quản lý và tổ chức hoạt động hệ thống Công nghệ thông tin
38	38/NQ-PVI		Phê duyệt nguyên tắc triển khai việc tìm kiếm cổ đông chiến lược cho Hanoi Re
39	39/NQ-PVI	08/05/2025	Giao chính thức kế hoạch kinh doanh năm 2025 đối với Hợp nhất PVI và Công ty mẹ
40	40/NQ-PVI	09/05/2025	Giao chính thức Kế hoạch kinh doanh năm 2025 đối với Công ty con và các Quỹ đầu tư
41	41/NQ-PVI	11/06/2025	Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh Quý 1 năm 2025
42	42/NQ-PVI		Phê duyệt ban hành Quy chế Kiểm toán nội bộ
43	43/NQ-PVI		Phê duyệt phương án thu hồi khoản nợ trái phiếu Sông Đà Thăng Long
44	44/NQ-PVI		Phê duyệt chủ trương thoái vốn cổ phiếu PVR
45	45/NQ-PVI		Phê duyệt ban hành Quy chế Quản lý chi phí

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
46	46/NQ-PVI		Phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025
47	47/NQ-PVI		Phê duyệt ban hành Quy định về chức năng nhiệm vụ các Ủy ban trực thuộc HĐQT
48	48/NQ-PVI		Ban hành Quy chế Thi đua Khen thưởng
49	49/NQ-PVI	12/06/2025	Phê duyệt ký phụ lục 03 Hợp đồng tư vấn đầu tư năm 2025 với PVIAM
50	50/NQ-PVI	11/07/2025	Công tác nhân sự BKS PVI
51	51/NQ-PVI		Về việc tham gia dự án tiền hợp nhất HDI
52	52/NQ-PVI	19/08/2025	Về việc sửa đổi Điều lệ Bảo hiểm PVI
53	53/NQ-PVI		Về việc thực hiện đầu tư tiền gửi tại ACB Leasing
54	54/NQ-PVI	05/09/2025	Về việc chuyển nhượng hợp đồng tiền gửi
55	55/NQ-PVI		Về việc chuyển nhượng trái phiếu MB Bond
56	56/NQ-PVI	18/09/2025	Thông qua KQKD 6T đầu năm 2025
57	57/NQ-PVI		Thông qua định mức chi phí kinh doanh TT KDDV
58	58/NQ-PVI		Thông qua Quy chế hoạt động HĐQT PVIAM
59	59/NQ-PVI		Thông qua kế hoạch chi trả cổ tức năm 2024
60	60/NQ-PVI		Về việc dừng tăng vốn Quỹ PIF
61	61/NQ-PVI		Về việc chuyển nhượng vốn góp của PVI Holdings trong Quỹ PIF
62	62/NQ-PVI		Công tác nhân sự Ủy ban Đầu tư
63	63/NQ-PVI		Chỉnh sửa quy định nội bộ về kiểm tra tuân thủ hàng năm
64	64/NQ-PVI		Điều chỉnh quy định vốn vay ngắn hạn của Bảo hiểm PVI và HanoiRe
65	65/NQ-PVI		Biên khả năng thanh toán của Bảo hiểm PVI
66	66/NQ-PVI		Một số nội dung liên quan việc chuyển nhượng vốn của PVI và tìm kiếm cổ đông chiến lược cho HanoiRe
67	67/NQ-PVI	Điều chỉnh nguyên tắc Hợp đồng ủy thác giữa PVIAM và các đơn vị	
68	68/NQ-PVI	25/09/2025	Thông qua KHKD 5 năm 2026-2030
69	69/NQ-PVI	30/10/2025	Chi lương bổ sung
70	70/NQ-PVI		Ban hành phụ lục 02 của Quy chế Quản trị rủi ro
71	71/NQ-PVI		Điều chỉnh kế hoạch kinh doanh Quỹ PIF

STT	Số NQ	Ngày	Nội dung
72	72/NQ-PVI		Phê duyệt phí thưởng hoạt động cho PVIAM tại thời điểm đóng Quỹ POF
73	73/NQ-PVI	03/11/2025	Ban hành Quy chế Đầu tư
74	74/NQ-PVI	28/11/2025	Phê duyệt tăng vốn Điều lệ cho Tổng công ty Bảo hiểm PVI trong năm 2026
75	75/NQ-PVI		Phê duyệt Quy chế Quản lý nhân sự
76	76/NQ-PVI		Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh 9 tháng đầu năm 2025, ước thực hiện kết quả kinh doanh cả năm 2025
77	77/NQ-PVI		Giao KHKD 2026
78	78/NQ-PVI		Giao dịch nội bộ của PVI Holdings với bên có liên quan
79	79/NQ-PVI		Cơ chế mua sắm đặc thù của TT KDDV
80	80/NQ-PVI		Cho BH PVI thuê VP dài hạn
81	81/NQ-PVI		Ban hành Quy chế lương thưởng PVI Holdings
82	82/NQ-PVI		Điều chỉnh lương và phụ cấp kiêm nhiệm đối với nhân sự cấp cao tại PVI
83	83/NQ-PVI		Điều chỉnh lương chức danh và phụ cấp kiêm nhiệm đối với nhân sự cấp cao tại Hanoi Re
84	84/NQ-PVI		03/12/2025
85	85/NQ-PVI	Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2026	
86	86/NQ-PVI	Nguyên tắc vay vốn ngắn hạn năm 2026 của Bảo hiểm PVI và Hanoi Re	
87	87/NQ-PVI	Phê duyệt sửa đổi Quy chế dân chủ ở cơ sở làm việc và thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động của Công ty	
88	88/NQ-PVI	Phê duyệt mô hình tổ chức Trung tâm Công nghệ thông tin	
89	89/NQ-PVI	Phê duyệt kế hoạch lao động, tiền lương năm 2026 tại PVI Holdings	
90	90/NQ-PVI	Phê duyệt sửa đổi quy chế trả lương, thưởng của Hanoi Re	
91	91/NQ-PVI	Phê duyệt sửa đổi quy chế trả lương, thưởng của Tổng công ty Bảo hiểm PVI	
92	92/NQ-PVI	16/12/2025	Phê duyệt phương án thu hồi khoản nợ trái phiếu SĐTL
93	93/NQ-PVI		Phi đóng thêm chương trình PLCC Bảo hiểm PVI

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP
REPORTS OF INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS
ÔNG/ MR. CHRISTIAN SEBASTIAN MUELLER

1. Đánh giá tổng thể về hoạt động của HĐQT
Overall assessment of the Board of Director

Hội đồng Quản trị ("HĐQT") đã thực hiện đầy đủ chức năng định hướng chiến lược và giám sát hoạt động kinh doanh, đảm bảo phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững và lợi ích của cổ đông.

The Board of Directors ("the Board") has duly performed its roles in providing strategic direction and overseeing business operations, ensuring alignment with sustainable development objectives and shareholders' interests.

2. Đánh giá về công tác chiến lược và phát triển
Assessment of strategy and development

HĐQT đã xem xét, phê duyệt và giám sát việc triển khai các chiến lược kinh doanh phù hợp với điều kiện thị trường, đồng thời đảm bảo sự gắn kết giữa mục tiêu tăng trưởng và quản trị rủi ro.

The Board has reviewed, approved, and supervised the implementation of business strategies aligned with market conditions, while ensuring a balance between growth objectives and risk management.

Trong năm 2025, TV độc lập cùng các thành viên HĐQT đã tham gia rà soát và phân biện chiến lược kinh doanh PVI giai đoạn 2026–2030, tiến độ các chương trình, dự án chiến lược, kết quả kinh doanh toàn hệ thống so với kế hoạch và mục tiêu dài hạn, mô hình quản trị tại Trung tâm Công nghệ thông tin...

In 2025, independent members along with board members participated in reviewing and providing feedback on PVI's business strategy for the 2026–2030 period, the progress of strategic programs and projects, the overall system's business results compared to the plan and long-term goals, and the governance model at the IT Center...

3. Đánh giá về công tác kiểm toán và quản trị rủi ro
Assessment of audit and risk management

HĐQT, thông qua Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, đã thiết lập và duy trì hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro phù hợp; hoạt động kiểm toán nội bộ và kiểm toán độc lập được giám sát hiệu quả.

Through the Audit and Risk Management Committee, the Board has established and maintained an appropriate internal control and risk management framework; internal and external audit functions are effectively overseen.

Trong năm 2025, thành viên độc lập đã giám sát việc triển khai các cuộc kiểm toán, xem xét góp ý Báo cáo công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro định kỳ, theo dõi khung quản trị rủi ro, hệ thống kiểm soát nội bộ và các chính sách rủi ro chuyên biệt; giám sát việc xử lý các vấn đề tồn đọng về tuân thủ và quản trị rủi ro.

In 2025, the independent members supervised the implementation of audits, reviewed feedback on the Internal Audit, Compliance, and Risk Management reports periodically, monitored the risk management framework, internal control systems, and specific risk policies; supervised the handling of pending compliance and risk management issues.

Trong năm, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thông qua và trình HĐQT phê duyệt nhiều tài liệu quan trọng: Quy định về chức năng nhiệm vụ và quy trình làm việc của các Ủy ban, Quy chế và Kế hoạch Kiểm toán nội bộ, Khẩu vị rủi ro 2025, Báo cáo công tác Quản trị môi trường, xã hội và doanh nghiệp (ESG) và Kế hoạch, ngân sách dành cho hoạt động phát triển bền vững. Đồng thời phê duyệt ban hành Quy trình Kiểm toán nội bộ và trực tiếp chỉ đạo, giám sát hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ...

During the year, the Audit and Risk Management Committee approved and submitted to the Board of Directors for approval a number of important documents: Regulations on the functions, duties, and working procedures of the Committees, Internal Audit Regulations and Plan, 2025 Risk Appetite, Environmental, Social, and Corporate Governance (ESG) Report, and Plans and Budgets for sustainable development activities. At the same time, the Committee approved the issuance of the Internal Audit Process and directly directed and supervised the activities of the Internal Audit Division...

4. Kiến nghị

Recommendations

Tiếp tục nâng cao năng lực hoạch định chiến lược, tăng cường ứng dụng công nghệ và cải thiện tính độc lập, hiệu quả của các Ủy ban trực thuộc HĐQT.

Further enhance strategic planning capabilities, strengthen the application of technology, and improve the independence and effectiveness of BOD's Committees.

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
INDEPENDENT DIRECTOR**



Christian Sebastian Mueller

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP
REPORTS OF INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTOR
BÀ/MRS. CHRISTINE NAGEL

1. Đánh giá tổng thể về hoạt động của HĐQT

Overall assessment of the Board of Directors

HĐQT hoạt động tuân thủ các nguyên tắc quản trị công ty, đảm bảo tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và cân bằng giữa chức năng quản lý và giám sát.

The Board operates in compliance with corporate governance principles, ensuring transparency, accountability, and an appropriate balance between management and oversight functions.

2. Đánh giá về công tác giám sát hoạt động kinh doanh bảo hiểm

Assessment of oversight of insurance business activities

HĐQT đã thực hiện hiệu quả vai trò giám sát đối với hoạt động kinh doanh bảo hiểm; các quyết định quan trọng được xem xét trên cơ sở thận trọng và đầy đủ thông tin.

The Board has effectively exercised its oversight over insurance business activities; key decisions are made prudently and based on adequate information.

HĐQT định hướng sát sao cho Ban Điều hành trong bối cảnh thị trường tài chính bảo hiểm nhiều biến động. Kết thúc năm 2025, PVI có kết quả kinh doanh xuất sắc, hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch, tổng doanh thu hợp nhất đạt 28.923 tỷ đồng, hoàn thành 135% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.457 tỷ đồng (134% kế hoạch).

The Board of Directors provides close guidance to the Board of Management in the context of a highly volatile financial insurance market. By the end of 2025, PVI achieved excellent business results, exceeding all planned targets, with consolidated total revenue reaching VND 28,923 billion, fulfilling 135% of the annual plan. Consolidated profit before tax reached VND 1,457 billion (134% of the plan).

Doanh thu hoạt động bảo hiểm: 27.115 tỷ đồng, hoàn thành 136% kế hoạch, tăng trưởng 34%, do trong năm 2025, PVI đẩy mạnh hoạt động khai thác nhận tái bảo hiểm quốc tế, phát huy lợi thế xếp hạng tín nhiệm A-; và doanh thu bảo hiểm gốc cán mốc 14.908 tỷ đồng, tăng trưởng 11,5% cao hơn tốc độ tăng của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ.

Insurance operating revenue: VND 27,115 billion, achieving 136% of the plan, growing 34%, because in 2025, PVI actively expanded the exploitation of international reinsurance, leveraging the A- credit rating advantage; and gross insurance revenue reached VND 14,908 billion, growing 11.5%, higher than the growth rate of the non-life insurance market.

3. Đánh giá về công tác kiểm toán và quản trị rủi ro

Assessment of audit and risk management

Hệ thống kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro được vận hành hiệu quả; các phát hiện và khuyến nghị kiểm toán được theo dõi và thực hiện đầy đủ.

The internal audit and risk management systems operate effectively; audit findings and recommendations are appropriately monitored and implemented.

Thành viên độc lập cùng các thành viên khác của Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thực hiện tốt vai trò tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho HĐQT trong việc kiểm tra giám sát việc thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro tại PVI. Ủy ban Kiểm toán và quản trị rủi ro giám sát việc triển khai các cuộc kiểm toán, xem xét góp ý Báo cáo công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro định kỳ, theo dõi khung quản trị rủi ro, hệ thống kiểm soát nội bộ và các chính sách rủi ro chuyên biệt; giám sát việc xử lý các vấn đề tồn đọng về tuân thủ và quản trị rủi ro

Independent members, along with other members of the Audit and Risk Management Committee, have effectively performed their advisory, consulting, and recommendation roles for the Board of Directors in supervising the implementation of internal audit, compliance, and risk management at PVI. The Audit and Risk Management Committee supervise the implementation of audits, reviews and provides feedback on periodic reports on internal audit, compliance, and risk management, monitors the risk management framework, internal control system, and specialized risk policies; and supervises the resolution of pending compliance and risk management issues.

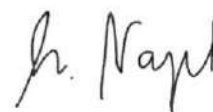
4. Kiến nghị

Recommendations

Tăng cường vai trò phản biện độc lập trong quá trình ra quyết định và tiếp tục hoàn thiện hệ thống đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT.

Strengthen independent challenges in decision-making processes and further enhance the Board performance evaluation framework.

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
INDEPENDENT DIRECTOR



Christine Nagel

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP
REPORTS OF INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTOR
BÀ/ MRS. BÙI THỊ NGUYỆT

1. Đánh giá tổng thể về hoạt động của HĐQT

Overall assessment of the Board of Directors

HĐQT đã thực hiện hiệu quả chức năng giám sát, đặc biệt trong các lĩnh vực kiểm toán, quản trị rủi ro và quản trị nhân sự, góp phần đảm bảo hoạt động an toàn và hiệu quả.

The Board has effectively performed its oversight function, particularly in audit, risk management, and human resource governance, contributing to safe and efficient operations.

2. Đánh giá về công tác kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro

Assessment of internal audit and risk management

Hoạt động kiểm toán nội bộ được tổ chức và vận hành đảm bảo tính độc lập; hệ thống quản trị rủi ro được triển khai phù hợp với quy mô và mức độ phức tạp của hoạt động. *Internal audit activities are organized and operated with appropriate independence; the risk management system is implemented in line with the scale and complexity of operations.*

Thành viên độc lập cùng các thành viên khác của Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thực hiện tốt vai trò tư vấn, tham mưu và kiến nghị cho HĐQT trong việc kiểm tra giám sát việc thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro tại PVI. Ủy ban Kiểm toán và quản trị rủi ro giám sát việc triển khai các cuộc kiểm toán, xem xét góp ý Báo cáo công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro định kỳ, theo dõi khung quản trị rủi ro, hệ thống kiểm soát nội bộ và các chính sách rủi ro chuyên biệt; giám sát việc xử lý các vấn đề tồn đọng về tuân thủ và quản trị rủi ro.

The independent member, along with other members of the Audit and Risk Management Committee, has effectively performed the role of advising, consulting, and making recommendations to the Board of Directors in supervising the implementation of internal audit, compliance, and risk management at PVI. The Audit and Risk Management Committee oversees the execution of audits, reviews and gives feedback on periodic internal audit, compliance, and risk management reports, monitors the risk management framework, internal control system, and specific risk policies; and supervises the resolution of outstanding compliance and risk management issues.

Trong năm, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro đã thông qua và trình HĐQT phê duyệt nhiều tài liệu quan trọng: Quy định về chức năng nhiệm vụ và quy trình làm việc của các Ủy ban, Quy chế và Kế hoạch Kiểm toán nội bộ, Khẩu vị rủi ro 2025, Báo cáo công tác Quản trị môi trường, xã hội và doanh nghiệp (ESG) và Kế hoạch, ngân sách dành cho hoạt động phát triển bền vững. Đồng thời phê duyệt ban hành Quy trình Kiểm toán nội bộ và trực tiếp chỉ đạo, giám sát hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ...

During the year, the Audit and Risk Management Committee approved and submitted to the Board of Directors for approval a number of important documents: Regulations on the functions, duties, and working procedures of the Committees, Internal Audit Charter

and Plan, 2025 Risk Appetite, Environmental, Social, and Corporate Governance (ESG) work report, and the Plan and budget for sustainable development activities. At the same time, it approved the issuance of the Internal Audit Procedure and directly directed and supervised the activities of the Internal Audit Division...

3. Đánh giá về quản trị nhân sự, thù lao và bổ nhiệm

Assessment of remuneration and nomination

Chính sách thù lao và bổ nhiệm được xây dựng minh bạch, phù hợp với chiến lược phát triển và thông lệ quản trị tốt.

Remuneration and nomination policies are established in a transparent manner and aligned with development strategies and good governance practices.

Thành viên độc lập cùng các thành viên khác trong Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm đã tham gia thẩm định các nội dung nhân sự cấp cao và nhân sự Người đại diện tại các công ty con, nhân sự phụ trách công tác Kiểm toán nội bộ tại Công ty quản lý quỹ PVI; rà soát, góp ý các chính sách lương, thưởng, phúc lợi, KPI và cơ chế đánh giá hiệu quả công việc...

The independent Directors together with other members of the Remuneration and Appointment Committee, participated in appraising senior personnel and the personnel of Representatives at subsidiaries, personnel in charge of Internal Audit at PVI Assets Management Company; reviewed and provided feedback on policies regarding salary, bonuses, benefits, KPIs, and the performance evaluation mechanism...

4. Kiến nghị

Recommendations

Tiếp tục nâng cao năng lực kiểm toán nội bộ, tăng cường liên kết giữa quản trị rủi ro và chiến lược kinh doanh, và hoàn thiện hệ thống đánh giá đối với nhân sự cấp cao.

Further enhance internal audit capabilities, strengthen the integration between risk management and business strategy, and improve evaluation systems for senior management.

THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT
INDEPENDENT DIRECTOR



Bùi Thị Nguyệt

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về việc thông qua báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Hội đồng Quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty Cổ phần PVI đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán PwC Việt Nam bao gồm:

1. Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc
2. Báo cáo của Kiểm toán viên
3. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025
4. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025
5. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025
6. Thuyết minh báo cáo tài chính

Trong đó một số chỉ tiêu tài chính cơ bản của Công ty năm 2025:

Đơn vị: triệu đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Thực hiện năm 2024
Tổng Tài sản hợp nhất	44.512.137	31.795.023
Vốn chủ sở hữu hợp nhất	8.533.908	8.194.456
Tổng doanh thu hợp nhất	28.922.848	21.847.797
Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	1.459.669	1.133.021
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	1.152.107	891.263
Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ trên BCTC riêng	805.678	749.126

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

ĐẠI CHỦ TỊCH TT HĐQT

Dương Thanh Danh Francois

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**Về việc: Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và
kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Căn cứ Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên PVI năm 2025;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PWC (Việt Nam);

Trên cơ sở kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình thực tế trích lập, sử dụng, số dư các quỹ năm 2025 và kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025:

Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện
Lợi nhuận sau thuế năm 2025 của Công ty mẹ (LNST)	774.000.000.000 đồng	805.678.328.683 đồng
Trừ (-) chênh lệch tỷ giá đánh giá lại số dư ngoại tệ cuối kỳ		695.028.304 đồng
LNST năm 2025 có thể phân phối		804.983.300.379 đồng
Tỷ lệ trả cổ tức/mệnh giá CP (*)	28,5%	33% tương đương 772.998.154.100 đồng
Trích quỹ Khen thưởng phúc lợi	1,2% LNST năm 2025	1,2% tương đương 9.659.799.605 đồng
Lợi nhuận để lại		23.020.374.978 đồng

2. Phương thức trả cổ tức 2025 bằng tiền (*)

- Tỷ lệ trả cổ tức 23% /mệnh giá CP tương đương 538.756.294.100 đồng

3. Phương thức trả cổ tức 2025 bằng cổ phiếu (*)

- Tỷ lệ trả cổ tức 10% bằng cổ phiếu tương đương 234.241.860.000 đồng

4. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:

Lợi nhuận trước thuế Công ty mẹ:

839 tỷ đồng

Thuế Thu nhập doanh nghiệp:

Theo quy định hiện hành

Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi:

1,2% lợi nhuận sau thuế được phân phối

Tỷ lệ trả cổ tức:
Phương thức trả cổ tức 2026:
Kính trình./.

30% trên mệnh giá cổ phần
70% bằng tiền và 30% bằng cổ phiếu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Jens Holger Wohlthat

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về Phương án tăng vốn điều lệ từ 2.342 tỷ đồng lên 2.576 tỷ đồng
thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2025 và nhu cầu vốn để phục vụ kinh doanh, đầu tư năm 2026 và các năm tiếp theo, trên cơ sở thực hiện phương án phân phối lợi nhuận năm 2025, HĐQT kính trình ĐHCĐ xem xét, thông qua "Phương án tăng vốn điều lệ từ 2.342 tỷ đồng lên 2.576 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức của Công ty Cổ phần PVI" như Phụ lục đính kèm.

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Jens Holger Wohlthat



PHỤ LỤC
(KÈM THEO TỜ TRÌNH VỀ PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ TỪ 2.342 TỶ ĐỒNG LÊN
2.576 TỶ ĐỒNG THÔNG QUA PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC CỦA CÔNG TY CỔ
PHẦN PVI)

1. Căn cứ pháp lý

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần PVI;
- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh của PVI năm 2025.

2. Tổng quan về tình hình hoạt động SXKD của PVI năm 2025

Năm 2025, PVI đã chủ động triển khai các giải pháp kinh doanh linh hoạt, tận dụng cơ hội thị trường để hoạt động an toàn và hiệu quả. PVI đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025, cụ thể:

Kết quả kinh doanh hợp nhất

(Đơn vị: Tỷ đồng)

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ % TH/KH
1	Tổng doanh thu hợp nhất	21.437	28.923	134,92%
2	Lợi nhuận trước thuế	1.090	1.460	133,94%
3	Lợi nhuận sau thuế	869	1.152	132,57%

Kết quả kinh doanh riêng Công ty mẹ

(Đơn vị: Tỷ đồng)

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ % TH/KH
1	Tổng doanh thu	1.176	1.161	98,79%
2	Lợi nhuận trước thuế	786	826	105,20%
3	Lợi nhuận sau thuế	774	806	104,14%

Để có nguồn vốn phục vụ cho hoạt động SXKD, đầu tư phát triển năm 2026 và các năm tiếp theo, đặc biệt là duy trì biên khả năng thanh toán cho các công ty con (Bảo hiểm PVI) nhằm giữ vững xếp hạng tín nhiệm A- (Excellent), HĐQT PVI kính trình ĐHĐCĐ phương án tăng vốn điều lệ từ 2.342 tỷ đồng lên 2.576 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

3. Điều kiện phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức

Căn cứ Điều 60 của Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, điều kiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức như sau:

- “1. Có phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
2. Có lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ báo cáo tài chính năm gần nhất được kiểm toán bởi tổ chức kiểm toán được chấp thuận đủ để trả cổ tức...”

Nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại ngày 31/12/2025 trên Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng Công ty mẹ năm tài chính 2025 sau khi được kiểm toán lần lượt là **1.495,9** tỷ đồng và **986,3** tỷ đồng. Sau khi trích lập các quỹ và dự kiến chi trả cổ tức bằng tiền mặt (23%), nguồn còn lại vẫn đủ để phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức tăng vốn điều lệ của PVI từ 2.342 tỷ đồng lên 2.576 tỷ đồng. Như vậy, về mặt pháp lý sau khi được ĐHĐCĐ thông qua phương án, PVI có đủ điều kiện để triển khai tăng vốn.

4. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức

Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ của PVI như sau:

- **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần PVI
- **Loại cổ phiếu phát hành:** Cổ phiếu phổ thông.
- **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu.
- **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.
- **Đối tượng phát hành:** Cổ đông hiện hữu của PVI có tên trong danh sách cổ đông tại thời điểm chốt danh sách cổ đông.
- **Ngày chốt danh sách cổ đông được hưởng quyền:** Sẽ lựa chọn thời điểm thích hợp căn cứ theo tình hình thị trường, hoạt động của PVI và phù hợp các quy định hiện hành (Dự kiến trong năm 2026).
- **Vốn điều lệ trước khi phát hành:** 2.342.418.670.000 đồng.
- **Tỷ lệ thực hiện: 10%** (Tỷ lệ 10:1 - Cổ đông sở hữu 10 cổ phiếu được nhận 1 cổ phiếu mới). Quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu không được chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành trả cổ tức này không bị hạn chế chuyển nhượng.
- **Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành:** 23.424.186 cổ phiếu.
- **Giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành (theo mệnh giá):** 234.241.860.000 đồng.
- **Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành:** 2.576.660.530.000 đồng.
- **Nguồn vốn thực hiện phát hành:** Từ nguồn Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2025 trên báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán
- **Phương án làm tròn, xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh:** Số cổ phiếu phát hành thêm để trả cổ tức sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số cổ phiếu lẻ hàng thập phân sẽ được hủy bỏ (không phát hành).

Ví dụ: Cổ đông A sở hữu 205 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 10:1, cổ đông A nhận được $205 \times 1/10 = 20,5$ cổ phiếu, số cổ phiếu trả cổ tức mà cổ đông A được nhận theo nguyên tắc làm tròn xuống đến hàng đơn vị là 20 cổ phiếu. Số cổ phiếu lẻ 0,5 cổ phiếu sẽ bị hủy bỏ, không phát hành.

- **Mục đích phát hành:** Bổ sung vốn phục vụ cho kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển và duy trì năng lực tài chính của PVI.
- **Điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thay đổi đăng ký niêm yết với Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX):** Thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký với VSDC và thay đổi đăng ký niêm yết với HNX đối với lượng cổ phiếu phát hành thêm để trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu sau khi kết thúc đợt phát hành.
- **Sửa đổi điều lệ và thay đổi Giấy chứng nhận ĐKDN:** Thông qua việc sửa đổi mục vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty theo mức vốn điều lệ mới và thông qua việc điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính Hà Nội sau khi UBCKNN thông báo về việc nhận được tài liệu báo cáo kết quả đợt phát hành.

5. Kiến nghị

Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối nêu trên là phù hợp với tình hình hoạt động SXKD, kế hoạch, định hướng phát triển của PVI và phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành. Để có cơ sở thực hiện, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét phê duyệt:

1. Thông qua Phương án tăng vốn điều lệ từ 2.342 tỷ lên 2.576 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức nêu trên.
2. Giao/Ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc sau:
 - o Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu trả cổ tức gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác;
 - o Chủ động điều chỉnh Phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác phù hợp với quy định của pháp luật, điều lệ Công ty;
 - o Lựa chọn thời điểm triển khai tăng vốn và chốt danh sách thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu;
 - o Thực hiện thủ tục điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký tại VSDC và thủ tục thay đổi đăng ký niêm yết tại HNX đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu được phát hành thêm theo Phương án được phê duyệt;
 - o Ban hành Điều lệ sửa đổi nội dung quy định về mức vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty và đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty theo quy định.

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**Về việc chi trả tiền lương/ thù lao năm 2025 và dự toán tiền lương/ thù lao năm 2026 của HĐQT và BKS PVI**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025;
- Căn cứ Quy chế trả lương, thưởng hiện hành của PVI;
- Căn cứ các chỉ tiêu kết quả kinh doanh năm 2025, kế hoạch kinh doanh năm 2026, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ các nội dung sau:

I. Báo cáo tiền lương/thù lao của HĐQT và BKS PVI năm 2025:**1. Tiền lương/thù lao:****1.1 Số lượng thành viên:**

- Thành viên HĐQT: 08 người trong đó 03 thành viên HĐQT chuyên trách; 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm.
- Thành viên Ban Kiểm soát: 04 người, trong đó 01 thành viên chuyên trách là Trưởng Ban kiểm soát; 03 thành viên kiêm nhiệm.

1.2 Tổng tiền lương/thù lao đã chi của thành viên HĐQT (bao gồm tiền lương/thù lao của PCT TT HĐQT/PCT HĐQT kiêm Tổng giám đốc) và Ban Kiểm soát năm 2025, cụ thể:

+ Thành viên HĐQT: 11.755.000.000 đồng

Trong đó:

- ✓ Thành viên HĐQT chuyên trách: 10.075.000.000 đồng.
- ✓ Thành viên HĐQT kiêm nhiệm: 1.680.000.000 đồng.

+ Thành viên BKS: 2.765.000.000 đồng

Trong đó:

- ✓ Trưởng Ban Kiểm soát: 2.405.000.000 đồng.
- ✓ Thành viên Ban Kiểm soát kiêm nhiệm: 360.000.000 đồng.

Tổng cộng: 14.520.000.000 đồng (thấp hơn so với kế hoạch được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua là 14.913.492.000 đồng)**2. Tiền thưởng, lợi ích khác, chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS****2.1 Tiền thưởng:**

Trong năm 2025, thành viên HĐQT, thành viên BKS được nhận thêm lương bổ sung hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận, cụ thể:

- ✓ Thành viên HĐQT (bao gồm thành viên chuyên trách và kiêm nhiệm): 8.436.771.757 đồng.
- ✓ Thành viên BKS (bao gồm thành viên chuyên trách và kiêm nhiệm): 2.320.232.293 đồng.

2.2 Chương trình Bảo hiểm cho cán bộ lãnh đạo: Thành viên HĐQT, thành viên BKS chuyên trách được tham gia chương trình bảo hiểm phúc lợi theo các mức đối với từng chức danh, nguồn chi từ chi phí của PVI với thời hạn chương trình 10 năm.

2.3 Chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS để thực hiện nhiệm vụ được giao được thực hiện theo các quy định hiện hành của PVI.

II. Kế hoạch tiền lương/thù lao của HĐQT và BKS năm 2026:

1. Tiền lương/thù lao:

1.1 Số lượng thành viên:

- Thành viên HĐQT: 08 người trong đó 03 thành viên HĐQT chuyên trách; 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm.
- Thành viên Ban Kiểm soát: 04 người, trong đó 01 thành viên chuyên trách là Trưởng Ban kiểm soát.

1.2 Kế hoạch tiền lương/thù lao của Thành viên HĐQT (bao gồm tiền lương/thù lao của PCT HĐQT kiêm Tổng giám đốc), Ban Kiểm soát năm 2026 và chưa bao gồm lương bổ sung hoàn thành kế hoạch lợi nhuận và lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2026: **15.690.000.000 đồng**.

Trong đó giữ nguyên tiền lương/thù lao của thành viên kiêm nhiệm năm 2026:

- ✓ Thành viên HĐQT giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT: 40.000.000 đồng/người/tháng.
- ✓ Thành viên HĐQT kiêm Chủ nhiệm các Ủy ban: 35.000.000 đồng/người/tháng
- ✓ Thành viên HĐQT: 15.000.000 đồng/người/tháng
- ✓ Thành viên Ban Kiểm soát: 10.000.000 đồng/người/tháng

2. Tiền thưởng, lợi ích khác, chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS:

- 2.1 Tiền thưởng theo kết quả kinh doanh trong năm và quy định của PVI.
 - 2.2 Tham gia chương trình Bảo hiểm phúc lợi cho cán bộ lãnh đạo.
 - 2.3 Chi phí hoạt động của HĐQT, Ban KS thực hiện theo các quy định hiện hành của PVI.
3. Trường hợp số lượng thành viên chuyên trách/kiêm nhiệm thay đổi và/hoặc tiền lương/thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát PVI được điều chỉnh trong năm 2026 thì quỹ tiền lương/thù lao sẽ được điều chỉnh tương ứng.

Kính trình./.



Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
PHẦN A. KẾT QUẢ KIỂM TRA GIÁM SÁT NĂM 2025**I. Thực hiện nhiệm vụ quản trị và điều hành của HĐQT và Ban TGD**

- HĐQT và Ban điều hành đã thực hiện đúng Điều lệ của PVI, Nghị quyết của ĐHCĐ 2025 và tổ chức thực hiện, giám sát việc thực hiện các nghị quyết HĐQT
- Công tác quản trị doanh nghiệp: PVI liên tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế, trong đó: Xây dựng và điều chỉnh hệ thống các quy trình quy chế hoạt động, quản lý, quản trị một cách đồng bộ nhằm nâng cao hiệu quả trong quản trị rủi ro; Tăng cường giám sát, rà soát, điều chỉnh bộ máy điều hành; Chú trọng chỉ đạo và triển khai công tác kiểm tra giám sát định kỳ và thường xuyên tại các công ty con.
- Công tác kiểm toán nội bộ: Ban KTNB đã tuân thủ quy chế hoạt động của KTNB, bám sát và hoàn thành kế hoạch hoạt động đã được HĐQT phê duyệt. Sau mỗi cuộc kiểm toán, KTNB đều có kiến nghị để các đơn vị hoàn thiện quy định nội bộ, công tác tuân thủ, cơ chế kinh doanh và tài chính kế toán, giám sát các đơn vị thực hiện các kiến nghị tại các biên bản kiểm toán.

Ban KTNB đã thực hiện đầy đủ các báo cáo theo quy định. Ngoài các hoạt động kiểm tra nói trên, trong năm 2025, Ban KTNB đã tư vấn cho HĐQT sửa đổi bổ sung, Quy trình Kiểm toán nội bộ phù hợp với tình hình quản trị tại PVI; đã thực hiện rà soát và đóng góp ý kiến trong việc xây dựng và ban hành hệ thống các văn bản Quy chế, Quy định của HĐQT. Hoàn thiện công tác kiểm toán nội bộ trong toàn hệ thống đảm bảo thông suốt & thống nhất công tác Kiểm toán nội bộ theo chiều dọc.

- Công tác pháp chế, tuân thủ và quản trị rủi ro: PVI đã triển khai và liên tục cập nhật Hệ thống Quản trị rủi ro doanh nghiệp và Kiểm soát tuân thủ tại PVI (ERM) để nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp. Trong năm 2025, PVI đã ban hành và áp dụng các cập nhật quy chế, quy định về tuân thủ và quản trị rủi ro tại PVI và các công ty con. Ngoài ra đối với các rủi ro cụ thể, công ty cũng đã triển khai bổ sung các biện pháp kiểm soát nhằm ngăn ngừa, phát hiện và ứng phó rủi ro.

PVI đã đáp ứng toàn bộ các yêu cầu mới về quản trị doanh nghiệp đối với hoạt động quản trị rủi ro của Luật kinh doanh Bảo hiểm sửa đổi số 139/2025/QH15 được áp dụng từ 01/07/2026 và tuân thủ các văn bản hướng dẫn ban hành theo đó. PVI đã áp dụng các mô hình tính vốn dựa trên rủi ro theo thông lệ Châu Âu cũng như các công cụ, mô hình đo lường rủi ro vào hoạt động quản trị rủi ro của Công ty.

Song song với đó, việc thực hiện chức năng Pháp chế và Tuân thủ cũng được đẩy mạnh và nâng cao. Việc áp dụng các chính sách nhằm kiểm soát rủi ro tuân thủ được đẩy mạnh, tăng cường kiểm soát của bộ phận tuân thủ, pháp chế trong các giao dịch

hàng ngày ...đã góp phần nâng cao văn hóa tuân thủ, tính minh bạch và đảm bảo hoạt động kinh doanh của PVI đúng quy định của Pháp luật.

- Hoạt động CNTT liên tục được đổi mới. Trong năm 2025 PVI đã triển khai mạnh mẽ công tác chuyển đổi số, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh và quản trị, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển toàn diện của hệ thống và đáp ứng xu thế phát triển.

II. Kết quả thẩm định Báo cáo kết quả kinh doanh:

- Báo cáo kết quả kinh doanh của PVI đã phản ánh đầy đủ, chính xác các mặt hoạt động và kết quả kinh doanh trong năm 2025.
- PVI đã hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông giao năm 2025.

+ Thực hiện kế hoạch kinh doanh hợp nhất:

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% TH/KH
I	Tổng doanh thu	21.437	28.923	135%
II	Lợi nhuận trước thuế	1.090	1.460	134%
III	Lợi nhuận sau thuế	869	1.152	132%
IV	Nộp ngân sách NN	1.007	1.494	148%

Tổng doanh thu hợp nhất năm 2025 của PVI đạt **28.923 tỷ đồng**, hoàn thành **135%** kế hoạch năm 2025, trong đó: Doanh thu hoạt động bảo hiểm: **27.115 tỷ đồng**, hoàn thành **136%** KH. Doanh thu hoạt động tài chính, cho thuê VP và khác: **1.808 tỷ đồng**, hoàn thành **136%** KH năm 2025.

- Lợi nhuận trước thuế đạt: **1.460 tỷ đồng**, hoàn thành **134%** kế hoạch
- Lợi nhuận sau thuế đạt: **1.152 tỷ đồng**, hoàn thành **132%** kế hoạch
- Nộp ngân sách nhà nước đạt **1.494 tỷ đồng**, hoàn thành **148%** kế hoạch.

+ Thực hiện kế hoạch kinh doanh Công ty mẹ:

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% TH/KH
I	Tổng doanh thu	1.176	1.161	99%
II	Lợi nhuận trước thuế	786	826	105%
III	Lợi nhuận sau thuế	774	806	104%
IV	Nộp ngân sách NN	50	76	152%
V	Tỷ lệ chia cổ tức dự kiến (%)	28,5%	33%	116%

- Tổng doanh thu đạt **1.161 tỷ đồng**, hoàn thành **99%** kế hoạch năm 2025;
- Lợi nhuận trước thuế đạt **826 tỷ đồng**, hoàn thành **105%** kế hoạch năm 2025;
- Lợi nhuận sau thuế đạt **806 tỷ đồng**, hoàn thành **104%** kế hoạch năm 2025;

Năm 2025, PVI hoàn thành kế hoạch Lợi nhuận phần lớn là từ hoạt động đầu tư tài chính. Với kết quả này, HĐQT PVI trình ĐHĐCĐ tỷ lệ chi trả cổ tức là 33% cho năm 2025, cao hơn tỷ lệ 28,5% được ĐHĐCĐ giao.

III. Kết quả thẩm định Báo cáo tài chính

BKS đánh giá PVI đã thực hiện việc tổ chức hạch toán kế toán, mở sổ kế toán theo đúng các quy định. Sổ sách kế toán được ghi chép một cách kịp thời, phản ánh trung thực các nghiệp vụ kinh tế phát sinh trong quá trình hoạt động kinh doanh.

BKS xác nhận Báo cáo tài chính của Công ty mẹ và Báo cáo hợp nhất của PVI được lập tại ngày 31/12/2025 đã phản ánh một cách trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty cũng như kết quả kinh doanh và hoạt động lưu chuyển tiền tệ phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định về kế toán có liên quan tại Việt Nam. Các báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất của PVI cũng đã được kiểm toán bởi công ty TNHH PwC Việt Nam với ý kiến chấp nhận toàn phần và được công bố theo đúng quy định.

1. Đối với BCTC Công ty mẹ:

1.1. Tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo:

a. Các chỉ tiêu chính:

Đơn vị: Triệu đồng

TÀI SẢN (VND)				NGUỒN VỐN (VND)			
Diễn giải	31/12/2024	31/12/2025	So sánh (%)	Diễn giải	31/12/2024	31/12/2025	So sánh (%)
A. Tài sản NH	263.586	554.218	210 %	A. Nợ phải trả	551.163	336.071	61%
1. Tiền và TĐ tiền	35.875	270.826	755 %	1. Nợ ngắn hạn	343.063	135.291	39%
2. Đầu tư TCNH	90.878	233.176	257 %	1.1. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	35.669	39.673	111 %
3. Phải thu ngắn hạn	117.501	29.750	25%	1.2. Phải trả NH người bán và khác	20.143	6.454	32%
4. Trích lập DP phải thu NH khó đòi	(372)	(471)	127 %	1.3. Thuế và các khoản PNNN	18.780	14.248	76%
5. Hàng tồn kho	618	912	148 %	1.4. Phải trả ngắn	12.904	9.855	76%

				hạn khác			
7. TS NH khác	18.713	19.553	104 %	2. Nợ dài hạn	208.100	200.780	96%
				3. Vay ngắn hạn	200.000	-	0%
B. Tài sản Dài hạn	7.453.343	7.006.446	94%	B. Vốn Chủ SH	7.165.766	7.224.592	101 %
1. Tài sản cố định	98.376	115.205	117 %	1. Vốn góp của Chủ sở hữu	2.342.419	2.342.419	100 %
2. BĐS Đầu tư	869.121	805.810		2. Thặng dư vốn cổ phần	3.716.659	3.716.659	100 %
3. Đầu tư tài chính DH	6.459.105	6.052.703	94%	3. Quỹ đầu tư phát triển	179.212	179.212	100 %
4. Trích dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(39.411)	(38.541)	98%	4. Lợi nhuận chưa phân phối	927.476	986.303	106 %
5. Phải thu dài hạn	10	85	850 %	4.1. LNST CPP lũy kế đến cuối kỳ trước	178.350	180.625	101 %
6. Tài sản dài hạn khác	26.731	32.644	122 %	4.2. LNST chưa PP kỳ này	749.126	805.678	108 %
Tổng tài sản	7.716.929	7.560.664	98%	Tổng nguồn vốn	7.716.929	7.560.664	98%

- Tại ngày 31/12/2025, Tổng tài sản công ty mẹ là 7.561 tỷ đồng, giảm 156 tỷ đồng (2%) so với thời điểm 31/12/2024. Trong năm 2025, trên BCTC có sự tăng mạnh của Tiền & tương đương tiền do chuẩn bị sẵn nguồn lực để tăng vốn góp cho Bảo hiểm PVI.
- Cơ cấu Tài sản - Nguồn vốn của Công ty thể hiện tính thanh khoản tốt và an toàn về tài chính. Tỷ lệ thanh toán nợ đến hạn (tài sản ngắn hạn/nợ ngắn hạn) là 1,62 lần. Tỷ lệ nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu là 0,05 lần.

b. Các chỉ số tài chính:

PL.01.07. TT

4/22

STT	Chỉ tiêu	31/12/2024	31/12/2025
1	Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,07	0,04
2	Nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,08	0,05
3	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	0,37	3,73
4	Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	0,77	4,10
5	Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	14,00	22,50
6	ROE (%)	10,1%	10,8%
7	ROA (%)	9,8%	10,5%
8	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) (%)	68%	69%

- Các chỉ số về nợ phải trả đã được nâng cao so với cuối năm 2024, do PVI giảm sử dụng vốn vay, tăng mức độ tự chủ tài chính. Rủi ro tài chính thấp hơn, cấu trúc vốn an toàn hơn.
- Khả năng thanh toán tổng quát (tổng tài sản/nợ phải trả) của công ty tăng mạnh (61%) so với năm 2024 chứng tỏ Tổng tài sản so với tổng nợ ở mức rất cao và còn tăng thêm, năng lực bảo đảm nghĩa vụ nợ mạnh, mức độ an toàn tài chính rất cao.
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) tăng nhẹ ở mức 69% dù hệ thống bị ảnh hưởng bởi các cơn bão, lũ bất thường trong năm và sự sụt giảm của lãi suất chứng tỏ hiệu quả hoạt động kinh doanh, đầu tư đã được nâng cao.
- Các chỉ số ROE và ROA có tăng so với năm 2024 thể hiện sự tăng trưởng trong hiệu quả hoạt động kinh doanh, đầu tư.

1.2. Phân tích cơ cấu tài sản, nguồn vốn:

a. Công tác quản lý vốn bằng tiền (Tiền mặt, Tiền gửi có kỳ hạn và không kỳ hạn, Tạm ứng và Đầu tư tài chính):

- Trong năm 2025, HĐQT PVI đã ban hành Nghị quyết số 33/NQ-PVI ngày 21/04/2025 thông qua việc sửa đổi Quy chế Đầu tư PVIAM, Nghị quyết số 73/NQ-PVI ngày 03/11/2025 về việc sửa đổi và ban hành Quy chế Đầu tư PVI. Bên cạnh đó, UB Đầu tư ban hành các quyết định phê duyệt danh sách các tổ chức tín dụng đủ điều kiện thực hiện đầu tư tiền gửi năm 2025-2026, phê duyệt danh sách các công ty chứng khoán giao dịch với PVI, ban hành tiêu chí đầu tư, hạn mức đầu tư... nhằm nâng cao hiệu quả công tác đầu tư và quản lý dòng tiền trước các diễn biến bất lợi của thị trường.
- Trong năm công ty không có phát sinh công nợ tạm ứng quá hạn. Các khoản thanh toán chi phí hàng ngày được thực hiện đúng theo quy định.
- Các khoản đầu tư tài chính đã tuân thủ theo đúng các quy định tại Quy chế Quản lý tài chính và Quy chế Đầu tư thể hiện ở việc đầu tư tiền gửi tại các ngân hàng nằm trong danh sách được phê duyệt, tuân thủ các quy định về hạn mức, tỷ lệ phân bổ giữa các nhóm Ngân hàng...
- Đầu tư tài chính dài hạn bao gồm các khoản đầu tư vào công ty con và đầu tư góp vốn vào đơn vị khác. Tại ngày 31/12/2025, số dư đầu tư tài chính dài hạn giảm khoảng 406 tỷ đồng chủ yếu do giải thể quỹ Đầu tư cơ hội PVI (POF) và góp vốn bổ sung vào công ty con (Bảo hiểm PVI).

Đơn vị tính: Triệu đồng

	31/12/2024	31/12/2025	Chênh lệch	Tỷ lệ
1. Tiền	35.875	245.826	209.951	585%
2. Các khoản tương đương tiền	-	25.000	25.000	-
3. Đầu tư tài chính ngắn hạn	90.878	233.176	142.299	157%
4. Đầu tư tài chính dài hạn	6.459.105	6.052.703	(406.403)	(6%)

b. Quản lý công nợ phải thu:

- Nợ phải thu tại 31/12/2025 là 30 tỷ đồng giảm 88 tỷ đồng so với đầu năm, chủ yếu do giảm phải thu lợi nhuận chuyển về từ công ty con.
- Dự phòng nợ phải thu ngắn hạn khó đòi là 471 triệu đồng chủ yếu liên quan đến phải thu cho thuê văn phòng. Trong kỳ, công ty đã quản lý tốt các khoản công nợ phải thu.

c. Công tác xử lý hàng hóa thừa/thiếu sau kiểm kê:

Hội đồng kiểm kê tài sản của PVI được thành lập theo QĐ số 284/QĐ-PVI ngày 19/12/2025 đã thực hiện đúng các quy định của Pháp luật và quy định nội bộ của PVI khi phát sinh các tình huống trong việc kiểm kê tài sản công cụ dụng cụ tại ngày 31/12/2025.

d. Quản lý tài sản cố định (Tài sản cố định hữu hình, Tài sản cố định vô hình):

Trong năm, PVI đã tuân thủ và thực hiện đúng Quy định Quản lý tài sản theo Quyết định số 189/QĐ-PVI ngày 12/08/2025 của TGD về việc quản lý sử dụng tài sản cố định, công cụ dụng cụ của PVI.

Đơn vị tính: Triệu đồng

	31/12/2024	31/12/2025	Chênh lệch (Tăng/giảm)	Tỷ lệ
I. Tài sản cố định	98.376	115.205	16.829	17%
1. Tài sản cố định hữu hình	90.861	109.435	18.575	20%
Nguyên giá	262.241	303.457	41.216	16%
Giá trị hao mòn lũy kế	(171.380)	(194.021)	(22.641)	13%
2. Tài sản cố định vô hình	7.516	5.770	(1.746)	(23%)
Nguyên giá	17.597	21.747	4.150	24%
Giá trị hao mòn lũy kế	(10.082)	(15.977)	(5.896)	58%
II. Bất động sản đầu tư	869.121	805.810	(63.311)	(7%)
Nguyên giá	1.252.882	1.212.400	(40.482)	(3%)
Giá trị hao mòn lũy kế	(383.761)	(406.590)	(22.829)	6%

- BCTC riêng phản ánh Tài sản cố định tăng 17% và Bất động sản đầu tư giảm nhẹ 7% so với đầu kỳ tương ứng với giá trị trích khấu hao trong kỳ, đồng thời Công ty cũng thực hiện việc phân loại lại BĐS đầu tư sang TSCĐ tương ứng với phần sử dụng làm văn phòng của Công ty. Trong kỳ, công ty thực hiện mua sắm tài sản cố định hữu hình (phương tiện vận tải và thiết bị văn phòng) và tài sản cố định vô hình (hoạt động công nghệ thông tin), đồng thời thực hiện thanh lý một số tài sản là thiết bị văn phòng đã hết khấu hao, hỏng không sửa chữa được và không còn sử dụng theo đúng quy định về quản lý tài sản và công cụ dụng cụ của PVI.

- Trong năm 2025, hoạt động của Trung tâm Công nghệ thông tin và Trung tâm Quản lý và Kinh doanh dịch vụ tiếp tục được đẩy mạnh, chuyên môn hóa để tối ưu công tác kinh doanh văn phòng, quản lý tài sản cố định, cơ sở hạ tầng một cách chuyên nghiệp, đồng bộ với toàn hệ thống.

e. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang: Không có

f. Đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Giá trị góp vốn	% năm giữ	Dự phòng đã trích	Cổ tức trả Cty Mẹ trong kỳ	Kết quả hoạt động SXKD	
					Tổng doanh thu / Thu nhập đã thực hiện	LNST/ LN ròng đã thực hiện
I. Công ty con	6.091					
Tổng Công ty Bảo hiểm PVI	4.320	100%		577	27.472	843
Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội	1.161	81,09%		144	3.071	240
Công ty Cổ phần Quản lý quỹ PVI	47	61,96%		5	76	12
Quỹ Đầu tư Hạ tầng PVI	520	34,67%		43	165	139
Quỹ Đầu tư cơ hội PVI	0	0,00%		65		
II. Các khoản đầu tư khác	43,5					
Đầu tư vào đơn vị khác (PVR)	43,5		(39)			

Tính đến thời điểm báo cáo PVI đang tham gia đầu tư vào 5 Công ty/ Quỹ đầu tư với tổng giá trị góp vốn thực tế là 6.091 tỷ đồng, trong đó:

- Đầu tư vào 4 Công ty/Quỹ đầu tư:

- + Tổng công ty bảo hiểm PVI với tỷ lệ tham gia góp vốn 100% vốn điều lệ, kết quả kinh doanh 2025: Doanh thu đạt 27.472 tỷ đồng, Lợi nhuận sau thuế đạt 843 tỷ đồng.
- + Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội với tỷ lệ tham gia góp vốn 81,09% vốn điều lệ, kết quả kinh doanh năm 2025: Doanh thu đạt 3.071 tỷ, Lợi nhuận sau thuế ước đạt 240 tỷ đồng.
- + Công ty cổ phần Quản lý quỹ PVI (PVIAM) với tỷ lệ tham gia góp vốn 61,96% vốn điều lệ, kết quả kinh doanh năm 2025: Doanh thu đạt 76 tỷ đồng, Lợi nhuận sau thuế ước đạt 12 tỷ đồng.

- + Quỹ đầu tư hạ tầng PVI với tỷ lệ tham gia góp vốn 34,67% vốn điều lệ, kết quả lợi nhuận 2025 của Quỹ PIF là 165 tỷ đồng.
- + Quỹ đầu tư cơ hội PVI đã giải thể vào tháng 10/2025 với kết quả lợi nhuận năm 2025 của Quỹ POF là 118 tỷ đồng.
- Đầu tư dài hạn khác tại Công ty Cổ phần Đầu tư PVR Hà Nội (PVR) với tổng mức đầu tư là 43,5 tỷ đồng. Đến thời điểm 31/12/2025, công ty đã trích lập dự phòng 38,5 tỷ.

g. Quản lý công nợ phải trả:

- Nợ phải trả tại 31/12/2025 là 336 tỷ đồng, giảm 215 tỷ đồng so với đầu kỳ, chủ yếu do PVI đã tất toán khoản vay ngắn hạn 200 tỷ đồng. Phải trả người bán chủ yếu liên quan đến các hợp đồng mua sắm, trang bị hệ thống công nghệ thông tin.
- Hệ số nợ phải trả/VCSH là 0,05 lần, giảm so với đầu kỳ (0,08 lần) cũng do nguyên nhân phân tích nêu trên.

h. Xử lý nợ xấu:

PVI vẫn đang tích cực đẩy mạnh việc thu hồi các khoản đầu tư cũ.

Đối với khoản đầu tư Trái phiếu Sông Đà Thăng Long: HĐQT PVI đã ban hành Nghị quyết số 92/NQ-PVI ngày 16/12/2025 để Phê duyệt phương án thu hồi khoản nợ trái phiếu SĐTL.

TGD PVI đã ký văn bản ủy quyền cho PVIAM là đại diện cho PVI trong việc theo dõi thu đòi công nợ (gốc và lãi) từ khoản đầu tư Trái phiếu Sông Đà Thăng Long, cũng như thay mặt PVI thực hiện các công việc có liên quan cần thiết khác như liên lạc làm việc, yêu cầu, gửi công văn... với đối tác và các cơ quan quản lý theo quy định.

Ngoài ra, TGD PVI cũng đã ban hành QĐ về việc thành lập Tổ quản lý nợ đã xử lý với nhiệm vụ quản lý, theo dõi, làm việc với khách hàng và đôn đốc thu đòi các khoản công nợ khác đang theo dõi ngoại bảng.

i. Quản lý các khoản bảo lãnh, ủy thác: không có

j. Trích lập dự phòng:

- Công ty thực hiện đầy đủ việc trích lập dự phòng theo quy định của Bộ tài chính và Quy chế Quản lý tài chính của công ty.
- Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh giảm 37 tỷ đồng so với đầu kỳ.
- Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn là 38 tỷ đồng giảm gần 1 tỷ đồng so với đầu kỳ do tại thời điểm lập BCTC, giá thị trường của mã chứng khoán PVR biến động tăng.
- Dự phòng phải thu khó đòi 471 triệu đồng, tăng khoảng 99 triệu đồng so với đầu kỳ do tăng trích lập dự phòng phải thu các khách hàng cho thuê văn phòng.

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2025	31/12/2024	Chênh lệch		Tỷ lệ /vốn CSH
			Số tiền	Tỷ lệ	
1. Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh	-	(37.086)	37.086	(100%)	0%

2. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(38.541)	(39.411)	870	(2%)	(0,53%)
3. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	(471)	(372)	(100)	27%	(0,01%)
4. Dự phòng phải trả dài hạn	44	72	(28)	(40%)	0,00%

k. Nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Nội dung	Số đầu kỳ		Phát sinh trong kỳ		Số cuối kỳ	
	Số phải thu	Số phải nộp	Số phải nộp/phải thu	Số đã thực nộp/bù trừ	Số phải thu	Số phải nộp
	VND	VND	VND	VND	VND	VND
Thuế giá trị gia tăng	3.095	-	26.072	19.467	-	3.510
Thuế thu nhập doanh nghiệp	1.484	15.956	17.649	24.060	1.484	9.545
Thuế thu nhập cá nhân	-	2.499	23.916	25.222	-	1.193
Thuế, phí phải nộp khác	-	325	6.040	7.851	1.486	-
Cộng	4.580	18.780	73.676	76.600	2.971	14.248

Công ty thực hiện tốt nghĩa vụ với Ngân sách nhà nước, không tồn tại các khoản nợ đọng nào. Năm 2025 số đã nộp NSNN là 76,6 tỷ đồng, đạt 152% so với kế hoạch năm (50 tỷ đồng).

l. Phân phối lợi nhuận và việc trích lập/sử dụng các quỹ:

- Thực hiện Nghị quyết 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025, Công ty thực hiện trích Quỹ Khen thưởng Phúc lợi 1,2% lợi nhuận sau thuế được phân phối xấp xỉ 9 tỷ đồng.
- Trong năm 2025, Công ty không thực hiện trích Quỹ Đầu tư phát triển. Số dư Quỹ Đầu tư phát triển tại ngày 31/12/2025 là 179 tỷ đồng, không thay đổi so với đầu kỳ. Toàn bộ nguồn vốn chủ sở hữu của Công ty bao gồm quỹ đầu tư phát triển và lợi nhuận chưa phân phối đã được sử dụng để đầu tư vào các công ty con và các tài sản khác nhằm mục đích sinh lợi.

Đơn vị tính: Tỷ đồng

	Vốn góp của chủ sở hữu	Thặng dư vốn cổ phần	Quỹ đầu tư phát triển	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	Tổng cộng
Số dư tại 31/12/2023	2,342	3,717	179	937	7,175
Lợi nhuận trong năm	-	-	-	749	749
Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	-	-	-	(9)	(9)
Chia cổ tức	-	-	-	(750)	(750)

Số dư tại 31/12/2024	2,342	3,717	179	927	7,165
Lợi nhuận trong năm	-	-	-	806	806
Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	-	-	-	(9)	(9)
Chia cổ tức	-	-	-	(738)	(738)
Số dư tại 31/12/2025	2,342	3,717	179	986	7,225

1.3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Diễn giải	Năm 2024	Năm 2025	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị	Tỷ lệ (%)
1. Doanh thu bán hàng	314.103	313.768	(335)	(0,1%)
2. Giá vốn hàng bán	197.905	193.474	(4.432)	(2,2%)
3. Lợi nhuận gộp	116.197	120.295	4.097	3,5%
4. Doanh thu tài chính	787.013	846.401	59.388	7,5%
5. Chi phí tài chính	13.140	13.435	294	2%
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	119.976	128.095	8.119	6,7%
8. Thu nhập khác	1.622	1.257	(365)	(22,5%)
9. Chi phí khác	533	120	(413)	(77,5%)
10. Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	771.183	826.303	55.120	7,2%
11. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	22.057	17.649	(4.408)	(19,9%)
12. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	-	2.976	2.976	-
13. Lợi nhuận sau thuế TNDN	749.126	805.678	56.552	7,6%

- Tổng doanh thu năm 2025 đạt 1.161 tỷ đồng bằng 105% so với cùng kỳ năm 2024 đạt 99% so với kế hoạch năm.
- Lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 806 tỷ đồng, bằng 108% so với cùng kỳ năm 2024, đạt 104% kế hoạch năm.

2. Đối với BCTC hợp nhất:

2.1. Tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo:

a. Các chỉ tiêu tổng hợp:

Đơn vị tính: Triệu đồng

TÀI SẢN (VND)				NGUỒN VỐN (VND)			
Diễn giải	31/12/2024	31/12/2025	So sánh (%)	Diễn giải	31/12/2024	31/12/2025	So sánh (%)
A. Tài sản NH	25.898.873	40.004.988	154%	A. Nợ phải trả	23.600.567	35.978.228	152%
1. Tiền và TĐ tiền	388.793	1.012.811	261%	1. Nợ ngắn hạn	23.493.028	35.908.496	153%
2. Đầu tư TCNH	9.641.948	13.358.503	139%	1.1. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	31.423	150.364	479%
3. Phải thu ngắn hạn	15.047.136	24.394.817	162%	1.2. Phải trả NH người bán và khác	4.073.071	4.942.886	121%
4. Trích lập DP phải thu NH khó đòi	(217.154)	(206.472)	95%	1.3. Thuế và các khoản PNNN	170.046	185.349	109%
5. Hàng tồn kho	3.009	1.029	34%	1.4. Phải trả ngắn hạn khác	109.248	66.098	61%
6. Trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho	-	-	-	2. Nợ dài hạn	107.539	69.733	65%
7. TS NH khác	817.988	1.237.828	151%	2.1. Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	70.231	33.295	47%
B. Tài sản Dài hạn	5.896.150	4.507.149	76%	B. Vốn Chủ SH	8.194.456	8.533.908	104%
1. Tài sản cố định	329.695	375.361	114%	1. Vốn góp của Chủ sở hữu	2.342.419	2.342.419	100%
2. BĐS đầu tư	753.684	661.033	88%	2. Thặng dư vốn cổ phần	3.716.659	3.716.659	100%
3. Đầu tư tài chính DH	4.687.830	3.349.046	71%	3. Quỹ đầu tư phát triển	179.212	179.212	100%
4. Trích dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(42.234)	(41.228)	98%	4. Lợi nhuận chưa phân phối	1.199.505	1.495.942	125%
5. Phải thu dài hạn	35.271	33.765	96%	4.1. LNST CPP lũy kế đến cuối kỳ trước	383.349	444.919	116%
6. Tài sản dài hạn khác	89.466	87.462	98%	4.2. LNST chưa PP kỳ này	816.156	1.051.023	129%
				5. Lợi ích cổ đông không kiểm soát	359.589	349.927	97%
Tổng tài sản	31.795.023	44.512.137	140%	Tổng nguồn vốn	31.795.023	44.512.137	140%

- Tại ngày 31/12/2025, Tổng tài sản hợp nhất là 44.512 tỷ đồng, tăng 12.717 tỷ đồng (40%) so với thời điểm 31/12/2024, chủ yếu do tăng các khoản: Tiền & tương đương

Tiền, Đầu tư tài chính ngắn hạn và Phải thu ngắn hạn. Trong năm hệ thống cơ cấu lại danh mục đầu tư, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đầu tư, quản lý tốt và tối ưu dòng tiền cũng như thực hiện các hợp đồng tiền gửi/ chứng chỉ tiền gửi và các giao dịch trái phiếu hiệu quả trong thời gian hợp lý.

- Cơ cấu Tài sản Nguồn vốn của Công ty thể hiện tính thanh khoản tốt và an toàn về tài chính. Tỷ lệ thanh toán nợ đến hạn (tài sản ngắn hạn/nợ ngắn hạn) là 1,11 lần.

c. Các chỉ số tài chính:

STT	Chỉ tiêu	31/12/2024	31/12/2025
1	Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,74	0,81
2	Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	2,88	4,23
3	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	0,43	0,40
4	Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,10	1,11
5	Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	1,35	1,24
6	ROE (%)	10,9%	13,8%
7	ROA (%)	3,0%	3,0%
8	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu thuần (%)	9,7%	10,3%

- Các chỉ tiêu tài chính ở mức an toàn. Các chỉ số tài chính của đơn vị biến động nhẹ theo hướng phát triển bền vững: Khả năng thanh toán nhanh, khả năng thanh toán tổng quát đều giảm nhẹ thể hiện công ty đã quản lý tốt dòng tiền để đối phó trước những diễn biến bất thường của thị trường.
- Khả năng sinh lời của công ty tốt thể hiện ở tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/ Tổng doanh thu đạt 10,3%, trong khi lãi suất tiền gửi thấp, lãi suất thị trường vốn tăng cao, nhiều biến động, hoạt động đầu tư gặp nhiều khó khăn (thị trường trái phiếu, bất động sản có nhiều biến động lớn).

2.2. Phân tích cơ cấu tài sản, nguồn vốn:

a. Công tác quản lý vốn bằng tiền (Tiền mặt, Tiền gửi, Tạm ứng và Đầu tư tài chính):

- Trong kỳ, công ty không có phát sinh công nợ tạm ứng quá hạn. Các khoản thanh toán chi phí hàng ngày được thực hiện đúng theo quy định.
- Tiền và các khoản tương đương tiền giảm so với đầu kỳ, do đẩy mạnh việc đầu tư các khoản tiền gửi có kỳ hạn và đầu tư trái phiếu.
- Các khoản Đầu tư tài chính (bao gồm đầu tư tài chính ngắn hạn và dài hạn) theo giá gốc tăng 2.251 tỷ đồng so với đầu kỳ, chủ yếu do tăng các khoản đầu tư nắm giữ ngắn hạn 2.766 tỷ đồng tương ứng với tỷ lệ tăng 24%.

Đơn vị tính: Triệu đồng

	31/12/2024	31/12/2025	Chênh lệch	
			Giá trị	%
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	388.793	1.012.811	624.018	161%
1. Tiền	316.238	862.311	546.073	173%
2. Các khoản tương đương tiền	72.555	150.500	77.945	107%

II. Đầu tư tài chính	14.359.461	16.694.441	2.334.980	16%
1. Chứng khoán kinh doanh	283.029	1.757.131	1.474.102	521%
2. Đầu tư nắm giữ ngắn hạn đến ngày đáo hạn (ngắn hạn)	9.396.005	11.601.537	2.205.532	23%
3. Đầu tư nắm giữ dài hạn đến ngày đáo hạn (dài hạn)	4.680.428	3.335.774	(1.344.654)	(29%)

b. Công tác quản lý công nợ phải thu, phải trả:

Đơn vị tính: Triệu đồng

	31/12/2024	31/12/2025	Chênh lệch	
			Giá trị	%
I. Nợ ngắn hạn	23.493.028	35.908.495	12.415.467	53%
II. Nợ dài hạn	107.539	69.733	(37.806)	(35%)
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	15.047.136	24.394.817	9.347.681	62%
IV. Các khoản phải thu dài hạn	35.271	33.765	(1.506)	(4%)

- Tổng nợ phải trả tại 31/12/2025 theo BCTC hợp nhất là hơn 35.978 tỷ đồng tăng 52% so với đầu kỳ, trong đó chủ yếu là nợ ngắn hạn là 12.415 tỷ đồng, tăng 53%
- Nợ phải thu tại 31/12/2025 là 24.427 tỷ đồng, trong đó chủ yếu là các khoản phải thu ngắn hạn tăng 62%
- Do đặc thù của ngành nghề kinh doanh Bảo hiểm và Tái bảo hiểm, công nợ phải thu – phải trả sẽ được thanh toán theo hình thức đối trừ, nên về tổng thể, công nợ của PVI tại BCTC hợp nhất chủ yếu là công nợ phải trả các đối tác, khách hàng.

c. Quản lý tài sản cố định (TSCĐ hữu hình, TSCĐ vô hình, Bất động sản đầu tư):

Đơn vị tính: Triệu đồng

	31/12/2024	31/12/2025	Chênh lệch	
			Giá trị	%
I Tài sản cố định	329.695	375.361	45.667	14%
1. Tài sản cố định hữu hình	271.395	325.812	54.418	20%
Nguyên giá	627.665	731.520	103.855	17%
Giá trị hao mòn lũy kế	(356.271)	(405.708)	(49.437)	14%
2. Tài sản cố định vô hình	58.300	49.549	(8.751)	(15%)
Nguyên giá	226.488	233.411	6.923	3%
Giá trị hao mòn lũy kế	(168.188)	(183.862)	(15.673)	9%
II. Bất động sản đầu tư	753.684	661.033	(92.651)	(12%)
Nguyên giá	1.105.607	1.005.589	(100.018)	(9%)
Giá trị hao mòn lũy kế	(351.923)	(344.556)	7.367	(2%)

- BCTC hợp nhất phản ánh Tài sản cố định tăng 45,6 tỷ đồng chủ yếu do đầu tư hạ tầng CNTT. Bất động sản đầu tư giảm 92,6 tỷ đồng so với đầu kỳ tương ứng với việc ghi nhận hao mòn lũy kế của các tòa nhà.

d. Các khoản trích lập dự phòng:

Đơn vị tính: Triệu đồng

	31/12/2024	31/12/2025	Chênh lệch		Tỷ lệ/vốn Điều lệ
			Giá trị	%	
1. Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh	(37.086)	(165)	36.921	(100%)	2%
2. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	(217.154)	(206.472)	10.682	(5%)	0%
3. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(42.234)	(41.228)	1.006	(2%)	0%
4. Dự phòng phải trả ngắn hạn	17.800.976	28.417.498	10.616.522	59%	452%
5. Dự phòng phải trả dài hạn	1.211	1.141	(70)	(6%)	0%

Dự phòng phải trả ngắn hạn tăng 10.616 tỷ đồng so với đầu kỳ chủ yếu do tăng dự phòng bồi thường bảo hiểm là 8,6 tỷ (chiếm tỷ trọng 81%) vì trong năm phát sinh các tổn thất liên quan đến bảo lũ.

e. Tình hình nộp ngân sách nhà nước:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Nội dung	Số đầu năm		Số phải nộp trong năm	Số đã thực nộp/bù trừ trong năm	Số cuối năm	
	Phải thu	Phải trả			Phải thu	Phải trả
Thuế giá trị gia tăng	3.095	74.078	1.268.486	1.265.177	-	74.292
Thuế thu nhập doanh nghiệp	1.484	69.226	299.788	301.760	1.484	67.254
Thuế, phí phải nộp khác	208	26.742	278.490	264.522	1.817	43.803
Cộng	4.788	170.046	1.846.764	1.831.459	3.301	185.349

Trong năm 2025, số phát sinh đã nộp NSNN hợp nhất là 1.481 tỷ đồng, đạt 143% so với kế hoạch (1.007 tỷ đồng) và đạt 103% so với cùng kỳ năm trước. Trong kỳ PVI không phát sinh các khoản nợ đọng về Thuế.

2.2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh hợp nhất:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Diễn giải	Năm 2024	Năm 2025	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị	Tỷ lệ (%)
1. Doanh thu bán hàng	20.398.424	27.319.153	6.920.729	34%
2. Doanh thu thuần bán hàng	7.741.869	9.545.738	1.803.869	23%
3. Giá vốn hàng bán	6.779.532	8.174.817	1.395.285	21%
4. Lợi nhuận gộp	962.337	1.370.921	408.585	42%
5. Doanh thu tài chính	1.320.878	1.411.375	90.497	7%
6. Chi phí tài chính	437.281	493.163	55.882	13%
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	717.518	836.355	118.837	17%
8. Thu nhập khác	128.495	192.320	63.825	50%
9. Chi phí khác	123.890	185.429	61.540	50%
10. Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	1.133.021	1.459.669	326.648	29%
11. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	244.420	299.788	55.368	23%
12. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	(2.662)	7.773	10.435	(392%)
13. Lợi nhuận sau thuế TNDN	891.263	1.152.107	260.844	29%

- Trong năm 2025, tổng doanh thu hợp nhất đạt 27.923 tỷ đồng, trong đó: doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ đạt 27.319 tỷ đồng (chiếm 94,5% tổng doanh thu), doanh thu hoạt động tài chính đạt 1.411 tỷ đồng (chiếm 4,9% tổng doanh thu), doanh thu khác là 192 tỷ đồng.
- Tổng chi phí hợp nhất năm 2025 là 27.462 tỷ đồng, trong đó: các khoản giảm trừ doanh thu 17.773 tỷ đồng (bao gồm dự phòng phí và phí nhượng tái), giá vốn hàng bán là 8.175 tỷ đồng, chi phí quản lý doanh nghiệp là 836 tỷ đồng, chi phí hoạt động tài chính là 493 tỷ đồng và chi khác 185 tỷ đồng.
- Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế hợp nhất đạt 1.460 tỷ đồng, tăng 327 tỷ đồng (xấp xỉ 29%) so với năm trước. Tổng lợi nhuận kế toán sau thuế đạt 1.152 tỷ đồng, tăng 260 tỷ đồng (29%) so với năm trước.

IV. Thẩm định Báo cáo hoạt động của HĐQT

- Báo cáo hoạt động của HĐQT đã phản ánh đầy đủ các hoạt động quản trị doanh nghiệp của HĐQT trong năm 2025.
- HĐQT đã tổ chức thành công buổi họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 22/04/2025, tiến hành 04 phiên họp HĐQT vào các ngày 18/03/2025, 06/06/2025, 12/09/2025, 28/11/2025. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 93 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 9 lần xin ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động của PVI và các đơn vị thành viên, chỉ đạo Ban điều hành PVI hoàn thành KHKD năm 2025 về chỉ tiêu lợi nhuận, triển khai tốt các hoạt động về tái cấu trúc, quản trị công ty và hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế và chỉ đạo đẩy mạnh phát triển thương hiệu, khẳng định uy tín của

PVI trên thị trường đảm bảo nguyên tắc phát triển Hiệu quả - Bền vững trên toàn hệ thống.

- Trong năm 2025, các Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Chiến lược & Phát triển, Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, Ủy ban Đầu tư, Ủy ban Thù lao & Bổ nhiệm) đã phát huy vai trò và tăng cường hiệu quả hoạt động. Các Ủy ban thuộc HĐQT họp định kỳ hàng quý trước các cuộc họp HĐQT và họp thường xuyên theo yêu cầu công việc để thực hiện tư vấn, tham mưu cho HĐQT về các nội dung được trình HĐQT theo thẩm quyền. Các Ủy ban đã góp phần nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp của HĐQT trên toàn hệ thống PVI qua các hoạt động cụ thể như: xây dựng, hoàn thiện, ban hành và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh; rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế/ Quy định nội bộ; rà soát hiệu quả hoạt động đầu tư thông qua các Quỹ; kiện toàn nhân sự cấp cao...
- HĐQT PVI đã chỉ đạo hoàn thiện mô hình quản trị, rà soát các quy định nội bộ nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh, theo đó HĐQT đã chỉ đạo hoàn thành việc sửa đổi, cập nhật các Quy chế nội bộ: Quy chế Quản trị rủi ro, Quy chế Đầu tư, Quy chế Quản lý nhân sự, Quy chế chi trả lương thưởng PVI, Quy chế dân chủ ở cơ sở làm việc và thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động của Công ty... để sửa đổi, cập nhật phù hợp với hoạt động kinh doanh thường xuyên của hệ thống.

V. Đánh giá sự phối hợp giữa Ban kiểm soát với cổ đông, HĐQT, Ban TGD và các cán bộ quản lý

- Trong năm 2025, Ban Kiểm soát duy trì sự phối hợp tốt với Cổ đông, HĐQT và Ban Điều hành. BKS và các thành viên HĐQT là đại diện cho các cổ đông PVN và HDI/FLL thường xuyên trao đổi thông tin để có được sự phối hợp tốt, đồng thuận giữa các cổ đông lớn đối với những dự án, chiến lược, chủ trương mang tính quyết định nhằm mang lại những lợi ích tối đa cho PVI.
- Ban BKS đã nhận được sự hợp tác tốt từ HĐQT và Ban Điều hành. Ban Điều hành và các cán bộ quản lý tại các phòng ban chức năng đã tạo điều kiện về cơ sở vật chất cũng như cung cấp đầy đủ thông tin tài liệu cần thiết cho công tác kiểm tra giám sát của BKS.
- Đại diện HĐQT, Ban Điều hành và những cán bộ quản lý khác đã tham gia đầy đủ các cuộc họp BKS, trao đổi, thảo luận cùng các thành viên BKS để kịp thời đưa ra các giải pháp phù hợp đóng góp cho công tác quản trị và điều hành hoạt động kinh doanh.

VI. Báo cáo về công tác giám sát việc thực hiện báo cáo giao dịch của người có liên quan:

1. Giám sát việc thực hiện báo cáo đánh giá các giao dịch của người có liên quan:

Thực hiện quy định tại Khoản 4, Điều 290, Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về việc đánh giá các giao dịch của người có liên quan, PVI đã xây dựng và ban hành Quy trình lập báo cáo và theo dõi các giao dịch của người có liên quan và Quy định quản lý giao dịch nội gián và báo cáo lợi ích liên quan của Công ty cổ phần PVI.

a. Việc xây dựng Quy định/Quy trình:

TGD PVI đã ban hành Quy trình lập báo cáo các lợi ích liên quan (QT.01.PCTT&QTRR) áp dụng từ ngày 15/09/2021 và thông báo yêu cầu áp dụng quy trình. Việc kê khai lợi

ích liên quan lần đầu đã được thực hiện đầy đủ và các cá nhân có trách nhiệm cập nhật khi có thay đổi.

TGD PVI đã ban hành Quy định quản lý giao dịch nội gián và báo cáo lợi ích liên quan của Công ty cổ phần PVI theo Quyết định số 283/QĐ-PVI ngày 18/12/2025.

PVI đã áp dụng & thực hiện Quy chế phản ứng gian lận nội bộ áp dụng và Quy định quản lý giao dịch nội gián và báo cáo lợi ích liên quan áp dụng nhằm nâng cao hiệu quả của hệ thống quản trị, giám sát.

Dự án Tuân thủ và Quản trị rủi ro (ERM) hoàn thiện là nền tảng để Ban Điều hành và HĐQT cùng BKS tiếp tục nâng cao công tác quản trị, giám sát của cá nhân/ đơn vị trong hệ thống.

b. Việc theo dõi thực hiện:

Việc theo dõi những cập nhật kê khai lợi ích liên quan do Ban Pháp chế Tuân thủ và Quản trị rủi ro trực tiếp thực hiện, hàng quý đều có báo cáo BKS tình hình thực hiện trong quý.

c. Đánh giá của BKS:

PVI và các cá nhân liên quan cơ bản đã tuân thủ việc công bố thông tin về việc giao dịch và kết quả giao dịch. PVI đã xây dựng, sửa đổi và bổ sung thêm các Quy định/ Quy trình để phù hợp với hoạt động thực tiễn của doanh nghiệp. Các báo cáo giám sát, quản trị rủi ro được thực hiện đầy đủ, kịp thời để hỗ trợ Ban Kiểm soát nâng cao hơn vai trò giám sát.

2. Chi tiết giao dịch của người nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu của PVI:

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu tại ngày 31/12/2024		Số cổ phiếu sở hữu tại ngày 31/12/2025		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Funderburk Lighthouse Limited	Cổ đông lớn	29.535.195	12,61%	29.555.195	12,62%	Đầu tư

3. Chi tiết giao dịch đối với các bên có liên quan

Giao dịch giữa PVI, các công ty con của PVI đối với các bên liên quan trong năm 2025 chi tiết như sau:

➤ Đối với Công ty mẹ PVI Holdings:

Giao dịch bán hàng và cung cấp dịch vụ với các bên liên quan:

	Đơn vị tính: VNĐ
Tổng Công ty Bảo hiểm PVI	107.554.679.331
Tổng Công ty Cổ phần Tái Bảo hiểm Hà Nội	5.597.573.376
Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI	2.418.056.141

➤ **Đối với hệ thống PVI bao gồm Công ty mẹ và các công ty con:**

- Giao dịch bán hàng và cung cấp dịch vụ với các bên liên quan: 1.960.427.117.983 VNĐ.
 - Các giao dịch khác với các bên liên quan: 730.127.062.215 VNĐ.
- (Chi tiết về các giao dịch đã được trình bày tại Báo cáo tài chính kiểm toán số HAN 4235 ngày 15/02/2026 của Công ty TNHH PwC Việt Nam).

Ngoài ra, trong năm 2025 không phát sinh giao dịch giữa PVI, các công ty con của PVI với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người Điều hành khác của doanh nghiệp và các cá nhân là người có liên quan của những đối tượng đó.

PHẦN B: BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026 CỦA BAN KIỂM SOÁT

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2025:

BKS PVI hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, các quy định hiện hành của Nhà nước, Điều lệ công ty và Quy chế hoạt động của BKS PVI. BKS tổ chức họp định kỳ hàng quý giữa các thành viên với nội dung: (i) Kiểm điểm tình hình thực hiện các kiến nghị của BKS trong quý trước; (ii) Trao đổi làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của PVI với đại diện Hội đồng quản trị, đại diện Ban điều hành và các cán bộ liên quan; (iii) Thống nhất những ý kiến đánh giá, kiến nghị với PVI; và (iv) Xây dựng, điều chỉnh kế hoạch hoạt động của BKS.

BKS định kỳ tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban kiểm toán nội bộ, xây dựng kế hoạch và nội dung kiểm tra giám sát và thực hiện kiểm tra giám sát.

➤ **Nội dung kiểm tra giám sát trong năm 2025 bao gồm:**

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT, Ban Điều hành. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT.
- Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và thẩm định báo cáo hoạt động của HĐQT.
- Giám sát việc sửa đổi và hoàn thiện các Quy chế, quy định nội bộ của PVI.
- Kiểm tra việc thực hiện Người đại diện PVI tại các công ty thành viên các Quy chế của PVI.
- Giám sát và đánh giá việc thực hiện mục tiêu kế hoạch hàng quý; Thẩm định Báo cáo Tài chính; Đánh giá, phân tích các chỉ tiêu tài chính hàng quý.
- Giám sát việc thực hiện báo cáo giao dịch của người có liên quan.
- Giám sát thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát trong kỳ và tình hình thực hiện và xử lý các khuyến nghị của Đoàn kiểm tra của các cơ quan chức năng của nhà nước, đơn vị chức năng có thẩm quyền.

Ban kiểm soát gồm có 04 kiểm soát viên, trong đó 01 kiểm soát viên chuyên trách làm Trưởng ban và 3 kiểm soát viên kiêm nhiệm. Các thành viên trong BKS đã hoàn thành nhiệm vụ của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ chung và thực hiện kế hoạch hoạt động của BKS trong năm 2025. Cụ thể như sau:

- Trưởng ban kiểm soát – Bà Hà Lan: Chủ trì và ký các báo cáo trình ĐHĐCĐ; Chủ trì các cuộc họp BKS và ký các văn bản kiến nghị với HĐQT, Ban Điều hành và các bộ phận liên quan; Phê duyệt kế hoạch và chương trình họp, chương trình kiểm tra giám sát năm và quý và trực tiếp phối hợp với các bộ phận liên quan thực hiện

kiểm tra giám sát; Giám sát và trực tiếp tham gia việc sửa đổi và hoàn thiện các quy chế và quy định nội bộ. Kiểm tra, đánh giá các báo cáo và việc thực hiện nhiệm vụ của người đại diện của PVI làm công tác kiểm tra giám sát tại công ty con. Phối hợp với thành viên khác thực hiện phân tích và thẩm định báo cáo tài chính quý và năm. Giám sát việc xây dựng và triển khai các dự án về Quản trị rủi ro; Kế toán; Rà soát các hợp đồng giao dịch với người có liên quan thuộc quyền phê duyệt của HĐQT và ĐHĐCĐ. Phân công nhiệm vụ cho các thành viên và tổng hợp các ý kiến thảo luận trong BKS; Tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ của HĐQT, Hợp giao ban và họp chuyên đề; Đề xuất ý kiến về tình hình hoạt động của PVI trong kỳ.

- Thành viên kiêm nhiệm - Ông Lê Tài Đức: Tổng hợp báo cáo từ người đại diện tại các công ty con định kỳ hoặc đột xuất theo chương trình của BKS; Báo cáo đánh giá về hoạt động đầu tư và công tác tuân thủ; Thực hiện công việc do TBKS phân công; Tham dự đầy đủ các cuộc họp BKS; Đề xuất ý kiến về tình hình hoạt động của PVI trong kỳ.
- Thành viên kiêm nhiệm - Ông Trần Trọng Bình: Rà soát quy chế quy định nội bộ và các nghị quyết HĐQT; Thực hiện công việc do TBKS phân công; Tham dự đầy đủ các cuộc họp BKS; Đề xuất ý kiến về tình hình hoạt động của PVI trong kỳ.
- Thành viên kiêm nhiệm - Ông Daryl John Vella: Rà soát Báo cáo tài chính; Phân tích các chỉ tiêu tài chính và đánh giá việc ghi chép sổ sách kế toán; Đánh giá công tác kiểm toán nội bộ, tuân thủ và quản trị rủi ro trong toàn hệ thống; Tham dự đầy đủ các cuộc họp BKS; Đề xuất ý kiến về tình hình hoạt động của PVI trong kỳ.

BKS đã tổ chức 4 phiên họp vào ngày 14/03/2025, 28/05/2025, 09/09/2025, 25/11/2025, đồng thời tiến hành giám sát và đánh giá hoạt động của PVI qua các báo cáo tài chính và các báo cáo từ các ban nghiệp vụ, người đại diện của PVI tại các công ty con trong suốt quá trình hoạt động, kinh doanh, theo dõi sát báo cáo của các công ty con tại các cuộc họp giao ban định kỳ, hàng tháng/ hàng quý và trực tiếp kiểm tra một số hồ sơ tài liệu liên quan. Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, BKS có các ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục các tồn tại đảm bảo công tác quản trị và điều hành hoạt động kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.

HĐQT, Ban điều hành và các cán bộ quản lý đã thực hiện nghiêm túc các kiến nghị của BKS sau mỗi kỳ họp BKS và ý kiến tại các cuộc họp chuyên đề. Việc thực hiện được cụ thể hóa bằng các Nghị quyết HĐQT, Kết luận các cuộc họp Ủy ban, Chỉ thị của TGD và văn bản báo cáo của người đại diện tại các công ty con.

Chi tiết các cuộc họp của BKS:

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự	Tỷ lệ biểu quyết
1	Bà Hà Lan	4/4	100%	100%
2	Ông Trần Trọng Bình	4/4	100%	100%
3	Ông Daryl John Vella	4/4	100%	100%
4	Ông Lê Tài Đức	4/4	100%	100%

Trong quá trình hoạt động giám sát cũng như sau mỗi quý, BKS đã tổng hợp các ý kiến của các thành viên để thống nhất ý kiến đánh giá, phân tích và đưa ra các kiến nghị trong

công tác điều hành kinh doanh và quản lý của PVI nhằm khắc phục kịp thời các tồn tại đảm bảo công tác kinh doanh của PVI đạt hiệu quả cao nhất.

➤ **Thù lao và chi phí hoạt động của BKS:**

Trong năm 2025 PVI đã chi trả thù lao cho 4 thành viên BKS trong đó có 1 thành viên chuyên trách và 3 thành viên kiêm nhiệm, bao gồm 12 tháng lương + 03 tháng lương bổ sung theo Quy chế trả lương (không bao gồm lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2025), tổng cộng là: 2.765.000.000 đồng. Chi tiết tiền lương và thù lao như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Họ tên	Chức danh	Tiền lương/thù lao
1	Bà Hà Lan	Trưởng BKS	2.405
2	Ông Lê Tài Đức	TV BKS kiêm nhiệm	120
3	Ông Daryl John Vella	TV BKS kiêm nhiệm	120
4	Ông Trần Trọng Bình	TV BKS kiêm nhiệm	120

+ Ngoài ra, trong năm 2025, thành viên BKS được nhận thêm lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2025 (đã hạch toán chi phí trong năm 2025) là 2.320.232.293 đồng.

+ Thành viên BKS chuyên trách được tham gia chương trình bảo hiểm phúc lợi theo các mức đối với từng chức danh, nguồn chi từ chi phí của PVI với thời hạn chương trình 10 năm.

+ Các chi phí hoạt động của BKS trong năm được thực hiện theo đúng quy chế, quy định của PVI

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT:

TT	Nội dung	Thời gian thực hiện
I	Nhiệm vụ thường xuyên	
1	Kiểm tra/giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026; tình hình tài chính, cân đối vốn và quản lý dòng tiền, hiệu quả hoạt động và khả năng thanh toán nợ, tình hình quản lý và sử dụng vốn; bảo toàn và phát triển vốn; tình hình thực hiện kế hoạch SXKD hàng quý; kiểm tra/giám sát tình hình triển khai, tiến độ thực hiện và hiệu quả các dự án đầu tư.	Thường xuyên
2	Rà soát hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông và đưa ra khuyến nghị về hợp đồng, giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông; giám sát doanh nghiệp về công tác công bố thông tin về người có liên quan và giao dịch với người có liên quan.	Thường xuyên

TT	Nội dung	Thời gian thực hiện
I	Nhiệm vụ thường xuyên	
3	Kiểm tra/giám sát việc thực hiện tái cấu trúc và đổi mới doanh nghiệp theo Quyết định/Chỉ thị/Nghị quyết được phê duyệt.	Thường xuyên
II	Nhiệm vụ định kỳ	
1	Lập báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026 của Ban Kiểm soát trình ĐHĐCĐ thông qua và tổ chức thực hiện.	Tháng 2/2026
2	Phối hợp làm việc với Chủ nhiệm UBKT & QTRR PVI, Kế toán trưởng PVI hoàn thiện các yêu cầu kỹ thuật để lựa chọn Kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính 2026 của PVI, trình Đại hội cổ đông thường niên 2026 phê duyệt.	Tháng 1/2026
3	Thẩm định quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 của Người lao động và Người quản lý đơn vị.	Quý I
4	Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực, mức độ tuân thủ quy chế kiểm toán nội bộ và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của đơn vị; có các kiến nghị, đề xuất nhằm hoàn thiện và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống kiểm soát nội bộ.	Quý II và Quý 4
5	Tổ chức họp Ban Kiểm soát PVI.	Hàng quý/ Bất thường
6	Rà soát, đánh giá về giao dịch có liên quan theo quy định tại Luật Doanh nghiệp 2020 và Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ.	Q3/2026 & Q1/2027
7	Giám sát việc triển khai xây dựng hệ thống Quản trị rủi ro của PVI Holdings và các công ty con.	Hàng Quý
8	Kiểm tra/giám sát hoạt động của PVI tại các Công ty con và việc bảo toàn vốn của PVI tại các Công ty này.	Hàng Quý
9	Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của các báo cáo theo quy định, trong đó:	Hàng Quý
	Thực hiện thẩm định Báo cáo tài chính năm 2025;	Tháng 2
	Thực hiện Thẩm định Báo cáo tài chính Quý; bán niên năm 2026.	Tháng 4, 7, 10

TT	Nội dung	Thời gian thực hiện
I	Nhiệm vụ thường xuyên	
10	Kiểm tra/giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026; tình hình tài chính, cân đối vốn và quản lý dòng tiền, hiệu quả hoạt động và khả năng thanh toán nợ, tình hình quản lý và sử dụng vốn; bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu; tình hình thực hiện KH SXKD hàng quý; kiểm tra/giám sát tình hình triển khai, tiến độ thực hiện và hiệu quả các dự án đầu tư.	Hàng Quý
11	Phối hợp với các cơ quan chức năng của Nhà nước, các đoàn kiểm tra, kiểm toán nội bộ của cổ đông lớn, của đơn vị trong việc kiểm tra, giám sát công tác quản lý, hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị;	Khi có yêu cầu
12	Kiểm tra/giám sát tình hình thực hiện và xử lý các khuyến nghị của các đoàn kiểm tra của các cơ quan nhà nước, chức năng có thẩm quyền tại đơn vị.	Hàng Quý
13	Lập báo cáo giám sát hàng quý và các báo cáo khác theo yêu cầu của cổ đông lớn và cơ quan quản lý nhà nước	Tháng 1, 4,7,10/theo yêu cầu
14	Giám sát việc xây dựng, giao KH SXKD năm 2027, việc thực hiện chiến lược phát triển của PVI.	Quý IV
15	Làm việc với tư vấn độc lập khi phát sinh nhu cầu sử dụng tư vấn bên ngoài của BKS PVI.	Khi có yêu cầu
16	Rà soát tính hợp lý, hợp lệ của các hợp đồng, dịch vụ thuê ngoài.	Khi có yêu cầu
17	Giám sát hoạt động kiểm kê tài sản cuối năm tại đơn vị.	Theo Kế hoạch kiểm kê

Nhân sự thực hiện các nội dung công việc nêu trên theo phân công của Trưởng ban kiểm soát.

Trân trọng./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Hà Lan

CÔNG TY CỔ PHẦN PVICỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**Về việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính năm 2026 của PVI và các công ty con**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Trên cơ sở xem xét, đánh giá khuyến nghị từ phía cổ đông lớn và đề xuất của Ban Điều hành, Ban kiểm soát kính trình ĐHĐCĐ:

1. Phê duyệt lựa chọn Công ty TNHH PwC Việt Nam thực hiện cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính theo tiêu chuẩn Việt Nam (VAS) và theo tiêu chuẩn quốc tế (IFRS) năm 2026 cho PVI và các công ty con.

2. Giao HĐQT HĐQT phê duyệt mức phí dịch vụ kiểm toán 2026 cho PVI và các công ty con trên cơ sở thương thảo, đàm phán với PwC.

Kính trình./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN***Hà Lan*

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về việc phê duyệt sửa đổi Điều lệ PVI

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 ("Luật Doanh nghiệp 2020");

Căn cứ Điều lệ hiện hành của Công ty cổ phần PVI ("PVI");

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị hiện hành của Công ty cổ phần PVI;

Căn cứ Quy chế quản trị nội bộ hiện hành của Công ty cổ phần PVI ("PVI");

Để phù hợp với quy định và thực tế kinh doanh, Hội đồng quản trị trân trọng kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt việc sửa đổi Điều lệ Công ty cổ phần PVI sau khi PVI hoàn thành việc tăng vốn, cụ thể:

- Sửa đổi thông tin Địa chỉ trụ sở chính tại khoản 3 Điều 2 Điều lệ PVI như sau: "Tòa nhà PVI, Lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, thành phố Hà Nội".
- Sửa đổi khoản 1 Điều 6 Điều lệ PVI về vốn điều lệ và số cổ phần sau khi PVI đã hoàn thành việc tăng vốn điều lệ theo phương án phát hành cổ phiếu trả cổ tức được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.
- Giao Hội đồng quản trị thực hiện việc sửa đổi Điều lệ nêu trên và thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo quy định pháp luật.

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

*Jens Holger Wohlthat*

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về việc phê duyệt sửa đổi Điều lệ PVI

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 ("Luật Doanh nghiệp 2020");

Căn cứ Điều lệ hiện hành của Công ty cổ phần PVI ("PVI");

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị hiện hành của Công ty cổ phần PVI;

Căn cứ Quy chế quản trị nội bộ hiện hành của Công ty cổ phần PVI ("PVI");

Để phù hợp với quy định và thực tế kinh doanh, Hội đồng quản trị trân trọng kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt việc sửa đổi Điều lệ Công ty cổ phần PVI sau khi PVI hoàn thành việc tăng vốn, cụ thể:

- Sửa đổi thông tin Địa chỉ trụ sở chính tại khoản 3 Điều 2 Điều lệ PVI như sau: "Tòa nhà PVI, Lô VP2, phố Phạm Văn Bạch, phường Cầu Giấy, thành phố Hà Nội".
- Sửa đổi khoản 1 Điều 6 Điều lệ PVI về vốn điều lệ và số cổ phần sau khi PVI đã hoàn thành việc tăng vốn điều lệ theo phương án phát hành cổ phiếu trả cổ tức được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.
- Giao Hội đồng quản trị thực hiện việc sửa đổi Điều lệ nêu trên và thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo quy định pháp luật.

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

*Jens Holger Wohlthat*

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về việc miễn nhiệm và kiện toàn nhân sự Ban kiểm soát PVI
cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 -2027

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Căn cứ Đề cử nhân sự tham gia Ban kiểm soát PVI (BKS) tại Công văn số 2989/CNNL-HĐTV ngày 16/4/2026 (công văn số 2989) của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (PVN);

Căn cứ Nghị quyết HĐQT số 23/NQ-PVI ngày 09/04/2026 về công tác nhân sự BKS PVI;

HĐQT PVI kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt các nội dung sau:

- Miễn nhiệm chức vụ Thành viên BKS PVI đối với ông **Lê Tài Đức**.
- Bầu bổ sung **một (01)** Thành viên BKS PVI cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH*Jens Holger Wohlthat*

Số: 2989 /CNLL-HĐTV
V/v Công tác nhân sự của PVI

Hà Nội, ngày 16 tháng 4 năm 2026

Kính gửi:

- Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Công ty cổ phần PVI.
- Người đại diện phần vốn của Petrovietnam tại PVI.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020, Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần PVI,

Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Việt Nam (Petrovietnam) kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCD), Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát PVI, Người đại diện phần vốn của Petrovietnam tại PVI biểu quyết thông qua nội dung sau:

Miễn nhiệm chức vụ Thành viên Ban Kiểm soát PVI nhiệm kỳ 2022-2027 đối với ông **Lê Tài Đức**.

Đề cử để bầu bà **Nguyễn Thị Hồng Hạnh**, Thành viên Ban Kiểm soát nội bộ - Petrovietnam tham gia kiêm nhiệm là Thành viên Ban Kiểm soát PVI nhiệm kỳ 2022-2027 thay thế ông Lê Tài Đức.

Văn bản này thay thế công văn số 5503/CNLL-HĐTV ngày 30/6/2025 của Hội đồng Thành viên Petrovietnam.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- TVHĐTV Petrovietnam (e-copy);
- Ban TVĐU Petrovietnam (e-copy);
- KSV Petrovietnam (để biết);
- Ban QTNNL;
- Lưu: VT, HĐTV (b).

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Lê Ngọc Sơn

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SƠ YẾU LÝ LỊCH

- Họ và tên: Nguyễn Thị Hồng Hạnh Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 27/02/1975 Nơi sinh: Thôn Bồng Mạc, Xã Yên Lãng, TP. Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- CCCD số: 001175035463 cấp ngày: 17/05/2021 tại Cục Quản lý hành chính về trật tự xã hội
- Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: Số 43 Ngõ 43 Phố Dịch Vọng, Phường Cầu Giấy – Thành phố Hà Nội
- Chỗ ở hiện tại: Số 43 Ngõ 43 Phố Dịch Vọng, Phường Cầu Giấy – Thành phố Hà Nội
- Trình độ văn hoá: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Quá trình học tập, đào tạo chuyên môn; chứng chỉ:

Thời gian	Trường đào tạo	Chuyên ngành đào tạo	Khen thưởng	Kỷ luật
6/1991 - 6/1995	Trường Đại học Tài chính kế toán Hà Nội (Bằng tốt nghiệp)	Kế toán (bằng tốt nghiệp)		
Tháng 03/2015	Viện Dầu khí Việt Nam	Hợp đồng đầu khí và đánh giá dự án đầu tư thượng nguồn Chứng nhận		
Tháng 01/2015	Trung tâm Quốc tế về đào tạo và quản lý kinh tế	Tập hợp chi phí và xác định giá thành trong các loại hình doanh nghiệp (chứng nhận)		
Tháng 8/2023	Công ty AFA Reseach & Education	Internal Audit (Chứng chỉ)		
Tháng 6/2024	Hội kế toán và Kiểm toán Việt Nam	Kiểm toán viên nội bộ 3 cấp cơ bản, thực hành và chuyên sâu (Chứng chỉ)		
Tháng 1.2026	Công ty Tư vấn và đào tạo Kiểm Toán Nội Bộ Chuyên nghiệp	Khóa kỹ năng phân tích Báo cáo tài chính chuyên sâu (Chứng chỉ)		

- Quá trình làm việc:

Thời gian	Nơi làm việc	Chức vụ	Khen thưởng	Kỷ luật
Từ tháng 10/1995 đến tháng 7/1999	Phòng Tổ chức cán bộ - Văn phòng Tổng cục Quản lý Vốn và TSNN tại doanh nghiệp - Bộ Tài chính.	Chuyên viên	Nhiều bằng khen của Tổng cục Quản lý Vốn và TSNN tại doanh nghiệp - Bộ Tài chính.	Không
Từ tháng 8/1999 đến tháng 04/2011	Phòng Nghiệp vụ II - Tổng cục Quản lý Vốn và TSNN tại doanh nghiệp - Bộ Tài chính (Nay là Cục Phát triển doanh nghiệp Nhà nước); Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam.	Chuyên viên; Chuyên viên chính	Nhiều Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tài chính; Cục trưởng Cục Tài chính doanh nghiệp (Nay là Cục Phát triển doanh nghiệp Nhà nước)	Không
Từ tháng 05/2011 đến nay	Ban Kiểm soát nội bộ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; Tổ trưởng Tổ công đoàn Ban KSNB - Tập đoàn DKVN (2013-2016); Tổ trưởng Tổ Nữ công 2021; Chi ủy viên Chi bộ Ban KSNB (2011-2012; 2020-2025).	Thành viên	Bằng khen của Công đoàn DKVN của Công đoàn DKVN năm 2015 (Xuất sắc giai đoạn 2010-2015); Bằng khen của Tập đoàn DKVN của Tập đoàn DKVN 2015; Chiến sĩ thi đua cấp Bộ Công thương của Bộ Công thương 2016; Bằng khen của Ủy ban QLVNN xuất sắc trong công tác giai đoạn 2019-2020; Bằng khen của Đảng bộ cơ quan TĐ DKVN năm 2019; Bằng khen của Đảng bộ cơ quan TĐ DKVN năm 2020; Bằng khen của UBQLV năm 2021; Xuất sắc trong công tác năm 2021; Bằng khen của TGD PVN năm 2023...	Không

11. Các chức vụ hiện đang đảm nhiệm:

Nơi làm việc	Chức vụ	Thời gian đảm nhiệm
Phòng Tổ chức cán bộ - Văn phòng Tổng cục Quản lý Vốn và TSNN tại doanh nghiệp - Bộ Tài chính.	Chuyên viên	Từ tháng 10/1995 đến tháng 7/1999
Phòng Nghiệp vụ II - Tổng cục Quản lý Vốn và TSNN tại doanh nghiệp - Bộ Tài chính (Nay là Cục Phát triển doanh nghiệp Nhà nước); Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam.	Chuyên viên; Chuyên viên chính	Từ tháng 8/1999 đến tháng 04/2011
Ban Kiểm soát nội bộ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam; Tổ trưởng Tổ công đoàn Ban KSNB - Tập đoàn DKVN (2013-2016); Tổ trưởng Tổ Nữ công 2021; Chi ủy viên Chi bộ Ban KSNB (2011-2012; 2020-2025).	Thành viên	Từ tháng 05/2011 đến nay

12. Quan hệ nhân thân:

Quan hệ	Họ và tên	Năm sinh	Địa chỉ thường trú	Nghề nghiệp	Đơn vị công tác (nếu có)
Bố đẻ	Nguyễn Văn Phục (Đã mất năm 2006)	1934	Thôn Bồng Mạc, Xã Yên Lãng, Thành phố Hà Nội	Cán bộ	Ngân hàng NN Huyện Mê Linh - Tỉnh Vĩnh Phúc (nay là Phường Mê Linh - Tỉnh Thủ Thợ)
Mẹ đẻ	Đỗ Thị Hương (Đã mất năm 2019)	1933	Thôn Bồng Mạc, Xã Yên Lãng, Thành phố Hà Nội	Giáo viên	Trường tiểu học Liên Mạc B - Thôn Bồng Mạc, Xã Mê Linh, Thành phố Hà Nội (nay là Xã Yên Lãng - Thành phố Hà Nội).
Chồng	Phạm Quốc Khánh	1973	Số 43 Ngõ 43 Phố Dịch Vọng, Phường Cầu Giấy - Thành phố Hà Nội	Cán bộ	Văn phòng - Thanh tra Chính phủ
Con đẻ	Phạm Hoàng Minh Thắng	1999	Căn hộ chung cư số T2002 tổ hợp nhà đa năng 28 tầng Tháp Tây Làng Quốc tế Thăng Long, phường Nghĩa Đô, Thành phố Hà Nội	Cán bộ	Ban Tổ chức Nhân sự, Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP
Con đẻ	Phạm Hoàng Diệp Linh	2016	Số 43 Ngõ 43 Phố Dịch Vọng, Phường Cầu Giấy - Thành phố Hà Nội	Học sinh	Lớp 4 A6 - Trường Tiểu học Dịch Vọng B
Con dâu	Nguyễn Tạ Thảo Linh	2002	Căn hộ chung cư số T2002 tổ hợp nhà đa năng 28 tầng Tháp Tây Làng Quốc tế Thăng Long, phường Nghĩa Đô, Thành phố Hà Nội	Giáo viên	Trường Tiểu học Đoàn Thị Điểm, phường Từ Liêm, thành phố Hà Nội
Anh ruột	Nguyễn Anh Tuấn	1962	Thôn Bồng Mạc, Xã Yên Lãng - Thành phố Hà Nội	Giáo viên về hưu	Trường tiểu học Thạch Đà - Xã Yên lãng - TP. Hà Nội
Chị ruột	Nguyễn Thị Kim Liên	1966	Số 71 Phố Hàng Cháo - Phường Ô Chợ Dừa - Thành phố Hà Nội	Cán bộ về hưu	Ngân hàng cổ phần Quân Đội
Anh ruột	Nguyễn Hữu Phú	1968	P413 C18 Nam Thành Công - Phường Láng - Thành phố Hà Nội	Cán bộ về hưu	Bộ Tài chính

Chị ruột	Nguyễn Thị Bích Thủy	1970	Số 1 Ngõ 36 Mễ Trì Thượng - Phường Từ Liêm - Hà Nội	Giáo viên	Trường tiểu học Đại Mỗ - Phường Từ Liêm - Hà Nội
Bố chồng	Phạm Hồng Hoàn	1946	Số 43 TT Đại học Tài chính - Dịch vụ - Cầu Giấy - Hà Nội	Cán bộ về hưu	Sân bay quốc tế Nội Bài
Mẹ chồng	Nguyễn Thị Bảy	1947	Số 43 TT Đại học Tài chính - Dịch vụ - Cầu Giấy - Hà Nội	Cán bộ về hưu	Trường Đại học Tài chính (nay là Học viện Tài chính)
Em chồng	Phạm Trung Thành	1978	TT Đại học Tài chính, Tổ 21, Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội.	Cán bộ	Chi nhánh Trung tâm CNTT Tập đoàn Bảo Việt.

Tôi xin cam đoan về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân được công bố và cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của Công ty nếu được bầu làm thành viên Ban kiểm soát.

Xác nhận của cơ quan có thẩm quyền 
(Chính quyền địa phương, hoặc cơ quan nơi công tác)



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Lê Xuân Huyền

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2026

NGƯỜI KHAI
(Ký và ghi rõ họ tên)



Nguyễn Thị Hồng Hạnh

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO**Về việc đề cử, ứng cử bầu thành viên Ban Kiểm soát
cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022-2027**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Căn cứ Đơn đề cử, Ứng cử viên tham gia Ban Kiểm soát cho thời gian còn lại nhiệm kỳ 2022-2027 CTCP PVI của các cổ đông/nhóm cổ đông;

Hội đồng quản trị PVI kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thông qua việc đề cử, ứng cử bầu thành viên Ban Kiểm soát PVI cho thời gian còn lại nhiệm kỳ 2022 – 2027, như sau:

- I. Về ứng cử: PVI không nhận được Hồ sơ ứng cử.
- II. Về đề cử: PVI nhận được 01 Hồ sơ đề cử của cổ đông/nhóm cổ đông, cụ thể như sau:
 1. Họ và tên: **Bà Nguyễn Thị Hồng Hạnh**
 - Ngày sinh: 27/02/1975
 - Địa chỉ: Phố Dịch Vọng, Phường Cầu Giấy, Hà Nội
 - Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
 - Vị trí đề cử: Thành viên BKS

Hội đồng quản trị PVI xin báo cáo về kết quả đề cử, ứng cử bầu thành viên Ban Kiểm soát PVI cho thời gian còn lại nhiệm kỳ 2022 – 2027 và đề nghị Đại hội đồng cổ đông bầu thành viên Ban Kiểm soát PVI cho thời gian còn lại nhiệm kỳ 2022 – 2027 theo phương thức bầu dồn phiếu tại Đại hội đồng cổ đông theo đúng quy định của Pháp luật.

Trân trọng./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Jens Holger Wohlthat

CÔNG TY CỔ PHẦN PVI**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về việc bầu bổ sung thành viên BKS PVI
cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 -2027

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần PVI (PVI);

Căn cứ Báo cáo về việc đề cử, ứng cử bầu bổ sung thành viên BKS cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022-2027 của các cổ đông/nhóm cổ đông,

HĐQT PVI kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) phê duyệt danh sách ứng viên đủ tiêu chuẩn và tiến hành bầu bổ sung thành viên BKS cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 – 2027, như sau:

- Họ và tên: **Bà Nguyễn Thị Hồng Hạnh**
 - Ngày sinh: 27/02/1975
 - Địa chỉ: Phố Dịch Vọng, Phường Cầu Giấy, Hà Nội
 - Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
 - Vị trí đề cử: Thành viên BKS

Kính trình./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH*Jens Holger Wohlthat*

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

QUY CHẾ

BẦU CỬ THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần PVI (PVI).

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần PVI tiến hành bầu thành viên Ban Kiểm soát (BKS) theo các nội dung sau đây:

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này bao gồm những quy định về bầu cử thành viên BKS Công ty cổ phần PVI tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026.

Điều 2: Tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên Ban Kiểm soát

Theo quy định tại Điều 36 Điều lệ Công ty cổ phần PVI, Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, Nghị định số 155/2020/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn thi hành, thành viên BKS phải có các tiêu chuẩn sau đây:

- Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ và không thuộc đối tượng bị cấm quản lý doanh nghiệp theo quy định của Pháp luật;
- Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp;
- Không phải là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc và người quản lý khác;
- Không phải là người quản lý công ty; không nhất thiết phải là cổ đông hoặc người lao động của công ty; không được làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của PVI; Không được là thành viên hay nhân viên của tổ chức kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của PVI trong 03 năm liền trước đó.

Điều 3: Đối tượng thực hiện bầu cử

Cổ đông sở hữu và người được uỷ quyền (sau đây gọi tắt là cổ đông) có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông Công ty Cổ phần PVI do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam chốt ngày 18/03/2026.

Điều 4: Đề cử ứng cử thành viên Ban Kiểm soát

Theo quy định tại Khoản 2 và Khoản 3 Điều 36 Điều lệ Công ty cổ phần PVI, điều kiện được đề cử và ứng cử thành viên Ban Kiểm soát như sau:

Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 6% tổng số cổ phần phổ thông đến dưới 10% tổng số cổ phần phổ thông có quyền đề cử một ứng cử viên; từ 10% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai ứng cử viên; từ 30% đến dưới 50% được đề cử tối đa ba ứng cử viên; từ 50% đến dưới 65% được đề cử tối đa bốn ứng cử viên và nếu từ 65% trở lên được đề cử đủ số ứng cử viên. Trường hợp số lượng các ứng cử viên Ban kiểm soát thông qua đề cử và ứng cử không đủ số lượng cần thiết, Ban kiểm soát đương nhiệm có thể đề cử thêm ứng cử viên hoặc tổ chức đề cử theo quy định tại Điều lệ công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát. Việc Ban kiểm soát đương nhiệm giới thiệu thêm ứng cử viên phải được công bố rõ ràng trước khi Đại hội đồng cổ đông biểu quyết bầu thành viên Ban kiểm soát theo quy định của pháp luật.

Điều 5: Phiếu bầu và ghi phiếu bầu

- 5.1. Danh sách ứng cử viên vào Ban Kiểm soát được sắp xếp theo thứ tự thời gian PVI nhận được hồ sơ đề cử/ứng cử của các ứng cử viên, ghi đầy đủ họ và tên trên Phiếu bầu thành viên Ban Kiểm soát.
- 5.2. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu:
 - Phiếu bầu được in thống nhất, có tổng số phiếu biểu quyết theo Mã cổ đông;
 - Cổ đông được phát phiếu bầu theo Mã cổ đông (sở hữu và/hoặc được ủy quyền);
 - Trường hợp ghi sai, cổ đông đề nghị Ban Kiểm phiếu đổi phiếu bầu khác;
 - Cổ đông phải tự mình ghi số quyền biểu quyết bầu cho từng ứng cử viên vào ô trống của ứng cử viên đó trên phiếu bầu.
- 5.3. Các trường hợp phiếu bầu không hợp lệ:
 - Phiếu không theo Mẫu quy định của PVI, không có dấu của PVI;
 - Phiếu gạch xóa, sửa chữa, ghi thêm tên không thuộc danh sách ứng cử viên đã được ĐHĐCĐ thống nhất thông qua trước khi tiến hành bỏ phiếu;
 - Phiếu có tổng số phiếu biểu quyết đã bầu cho những ứng cử viên của cổ đông vượt quá tổng số phiếu biểu quyết được bầu của cổ đông đó nắm giữ (bao gồm số phiếu biểu quyết sở hữu và/hoặc được ủy quyền).
 - Phiếu bầu cử không còn nguyên vẹn.

Điều 6: Phương thức bầu cử và nguyên tắc bầu dồn phiếu

- 6.1. Việc biểu quyết bầu thành viên BKS thực hiện bỏ phiếu kín theo phương thức bầu dồn phiếu.
- 6.2. Số phiếu biểu quyết được tính theo số cổ phần sở hữu, hoặc được ủy quyền của cổ đông. Kết quả bầu cử được tính trên số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông tham dự Đại hội.
- 6.3. Mỗi cổ đông tham dự Đại hội được sử dụng một (01) Phiếu bầu thành viên BKS, tương ứng với số cổ phần sở hữu, và/hoặc được ủy quyền.

- 6.4. Mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm cả số cổ phần sở hữu, và/hoặc được ủy quyền) nhân với số lượng thành viên được bầu của BKS:

$$\boxed{\text{Tổng số phiếu biểu quyết}} = \boxed{\text{Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết}} \times \boxed{\text{Số thành viên được bầu của BKS}}$$

- 6.5. Cổ đông có thể dồn toàn bộ tổng số phiếu biểu quyết cho một (01) ứng cử viên, hoặc chia đều tổng số phiếu biểu quyết cho tất cả các ứng cử viên, hoặc chỉ lấy một phần trong tổng số phiếu biểu quyết để bầu cho một số ứng cử viên theo mức độ tín nhiệm với điều kiện tổng số phiếu biểu quyết không vượt quá tổng số phiếu biểu quyết cổ đông đó sở hữu và/hoặc được ủy quyền.

(Phụ lục Hướng dẫn bầu dồn phiếu đính kèm Quy chế này)

Điều 7: Ban Kiểm phiếu, nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu

7.1. Ban Kiểm phiếu:

- Ban Kiểm phiếu do Chủ tọa đề cử và được ĐHĐCĐ thông qua.
- Ban Kiểm phiếu có nhiệm vụ:
 - + Giới thiệu nội dung, cách ghi phiếu biểu quyết, phiếu bầu.
 - + Giám sát việc biểu quyết, bầu cử của các cổ đông tại Đại hội.
 - + Tổng hợp số cổ phần biểu quyết, bầu cử theo từng nội dung.
 - + Thông báo kết quả cho Chủ tọa, Ban Thư ký Đại hội và công bố kết quả biểu quyết, bầu cử trước Đại hội.
- Thành viên Ban Kiểm phiếu không được có tên trong danh sách đề cử và ứng cử vào BKS.

7.2. Nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu:

- Ban Kiểm phiếu tiến hành kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của các cổ đông.
- Việc bỏ phiếu được bắt đầu khi việc phát phiếu bầu cử được hoàn tất và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu bầu vào thùng phiếu.
- Việc kiểm phiếu phải được tiến hành ngay sau khi việc bỏ phiếu kết thúc.
- Kết quả kiểm phiếu được lập thành văn bản và được Trưởng Ban Kiểm phiếu công bố trước Đại hội.

Điều 8: Nguyên tắc trúng cử thành viên BKS

Nguyên tắc trúng cử thành viên BKS cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2022 – 2027:

- Thành viên BKS trúng cử được xác định theo tỷ lệ phần trăm phiếu bầu trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm cả số cổ phần sở hữu và/hoặc được ủy quyền) tính từ cao xuống thấp, đảm bảo trên 65% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông có mặt tại Đại hội.



- Trường hợp có từ hai ứng cử viên trở lên đạt cùng số phiếu bầu như nhau cho thành viên BKS thì sẽ tiến hành bầu lại trong số các ứng cử viên có số phiếu bầu ngang nhau. Trường hợp vẫn không bầu được thành viên BKS thì việc bầu cử tiếp theo sẽ do ĐHĐCĐ quyết định.

Điều 9: Lập và công bố Biên bản Kiểm phiếu

- 9.1. Sau khi kiểm phiếu, Ban Kiểm phiếu phải lập Biên bản Kiểm phiếu. Nội dung Biên bản Kiểm phiếu bao gồm các nội dung chính như sau: Ban Kiểm phiếu; Danh sách đề cử; Tổng số phiếu phát ra, tổng số phiếu thu về, tổng số phiếu hợp lệ, tổng số phiếu không hợp lệ tương ứng với số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm cả số cổ phần sở hữu và/hoặc được ủy quyền); Kết quả kiểm phiếu và Danh sách trúng cử.
- 9.2. Biên bản kiểm phiếu phải được công bố trước Đại hội.

Điều 10: Quy định khác

Những khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu sẽ do Chủ tọa Đại hội giải quyết và được ghi vào biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ.

Điều 11: Hiệu lực thi hành

Quy chế này gồm có 11 (mười một) Điều, được đọc công khai tại ĐHĐCĐ có hiệu lực thi hành ngay sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Jens Holger Wohlthut

PHỤ LỤC
HƯỚNG DẪN BẦU DÒN PHIẾU

(đính kèm Quy chế bầu cử thành viên BKS tại ĐHĐCĐ
thường niên năm 2026 của PVI)

Mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm cả số cổ phần sở hữu và được ủy quyền) nhân với số lượng thành viên được bầu của BKS.

Cổ đông có thể dồn toàn bộ tổng số phiếu biểu quyết cho một (01) ứng cử viên, hoặc chia đều tổng số phiếu biểu quyết cho tất cả các ứng cử viên, hoặc chỉ lấy một phần trong tổng số phiếu biểu quyết để bầu cho một số ứng cử viên theo mức độ tín nhiệm với điều kiện tổng số phiếu biểu quyết không vượt quá tổng số phiếu biểu quyết cổ đông đó sở hữu và/hoặc được ủy quyền.

Ví dụ: Danh sách ứng cử viên bầu bổ sung BKS của PVI bao gồm 02 người, số lượng thành viên Ban kiểm soát cần bầu là 01 người. Cổ đông Nguyễn Văn A nắm giữ (bao gồm sở hữu và được ủy quyền) 1.000 cổ phần có quyền biểu quyết. Khi đó tổng số phiếu biểu quyết (phiếu bầu) của cổ đông Nguyễn Văn A là: $(1.000 \times 01) = 1.000$ phiếu biểu quyết. Cổ đông Nguyễn Văn A có thể bầu dồn phiếu theo các cách sau:

- Cách 1: Chia đều 1.000 phiếu biểu quyết cho 02 ứng cử viên (tương đương mỗi ứng cử viên nhận được 500 phiếu biểu quyết)
- Cách 2: Phân chia 1.000 phiếu biểu quyết cho các ứng cử viên theo những tỷ lệ phiếu biểu quyết khác nhau, nhưng tổng số phiếu biểu quyết cho những ứng cử viên đó không vượt quá 1.000 phiếu biểu quyết.



CÔNG TY CỔ PHẦN PVI

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

PVI HOLDINGS

PVI ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF 2026

Hà Nội, ngày 17 tháng 04 năm 2026

Hanoi, April 17th, 2026

CÂU HỎI CỦA CỔ ĐÔNG/ QUESTION FROM SHAREHOLDER

Cổ đông/đại diện cổ đông - Shareholder/shareholder representative:.....

Mã cổ đông/ Shareholder code:

Số cổ phần sở hữu/ Number of shares owned:

Câu hỏi/ Question:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Cổ đông/ Đại diện cổ đông

Shareholder/ Shareholder representative

(ký và ghi rõ họ tên/ sign and full name)

Tài liệu ĐHĐCD 2026/ AGMS 2026 documents



Báo cáo thường niên 2025/ Annual Report 2025



Wifi: PVI T20

Pass wifi: PVI@2026