

TNG



*Mỗi
đến*

**BỀN VỮNG
TƯƠNG LAI**



GIỚI THIỆU

chủ đề

BÁO CÁO DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG 2023

*Nói
đến*

BỀN VỮNG TƯƠNG LAI

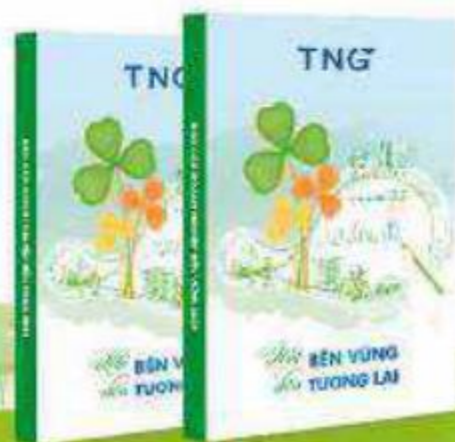
Năm 2023, với chiến lược Chuyển đổi Xanh trên nền tảng công nghệ số, hướng tới **"Sản xuất Xanh – Tiêu dùng Xanh"**, TNG đã thể hiện sự nỗ lực mạnh mẽ hơn cho con đường phát triển bền vững của mình. Đi cùng các mục tiêu phát triển kinh tế, TNG luôn song hành cùng trách nhiệm bảo vệ môi trường và chung tay kiến tạo một xã hội tốt đẹp, thịnh vượng hơn. Đó chính là lý do, TNG chọn chủ đề **"Nói bền vững đến tương lai"** cho ấn phẩm Báo cáo doanh nghiệp bền vững năm 2023.

Để thực thi sứ mệnh nói bền vững đến tương lai, TNG xem xét các định hướng chiến lược gắn liền 17 mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs), áp dụng các mục tiêu SDGs vào chiến lược của doanh nghiệp để tạo ra tác động tích cực toàn diện. Trong đó:

Về kinh tế: Phát triển kinh tế vững mạnh, không ngừng gia tăng giá trị cho tất cả các bên liên quan. Quản lý chuỗi cung ứng bền vững, hợp tác với các nhà cung cấp có cùng cam kết về phát triển bền vững, đảm bảo nguồn nguyên liệu được khai thác một cách có trách nhiệm.

Về môi trường: Hướng đến sản xuất Xanh từ việc áp dụng các công nghệ và quy trình sản xuất tiết kiệm năng lượng, giảm thiểu chất thải và ô nhiễm. Bên cạnh đó, ưu tiên phát triển các sản phẩm thân thiện với môi trường, có thể tái chế và tái sử dụng hiệu quả.

Về xã hội: Tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, tạo điều kiện phát triển kinh tế địa phương nơi TNG hoạt động, kiến tạo những giá trị bền vững vì cộng đồng.





MỤC LỤC

BÁO CÁO DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG

2023

Giới thiệu chủ đề Báo cáo doanh nghiệp bền vững năm 2023	2
Thông điệp Phát triển bền vững	6

1

TỔNG QUAN VỀ TNG

Các thành tựu Phát triển bền vững TNG đạt được trong năm 2023	10
5 xu hướng phát triển bền vững năm 2024	12
Tầm nhìn - Sứ mệnh - Cam kết của TNG	16
Giá trị cốt lõi của TNG	18
Thông tin tổng quan	20
Quá trình hình thành và phát triển	22
Công ty con, công ty liên doanh, liên kết	26
Lĩnh vực, ngành nghề và địa bàn kinh doanh	28
Các Chi nhánh trực thuộc TNG	32
Sản phẩm, dịch vụ tiêu biểu	34
Giới thiệu nhân sự chủ chốt	36

2

HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN KINH TẾ

Kết quả hoạt động của TNG 2021 – 2023	42
Lộ trình cam kết sử dụng nguyên liệu tái chế của các nhãn hàng thời trang	48
Xu hướng công nghệ tác động đến ngành dệt may và hành động của TNG	50
Mục tiêu Phát triển bền vững năm 2024	52
Chiến lược kinh doanh 2024 và mục tiêu dài hạn	56

3

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Quản trị Phát triển bền vững	60
Quản trị rủi ro	80
Quản lý mua sắm, nhà cung ứng	86
Đảm bảo sự hài lòng của khách hàng	90
Chính sách đặc thù	92
Truyền thông	96
Nghiên cứu và phát triển	98
Chương trình cải thiện	99
Các sáng kiến nâng cao quản trị	100

4

TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới Phát triển bền vững của TNG	104
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường	106
Các hoạt động bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu, thúc đẩy kinh tế tuần hoàn	126
Truyền thông về bảo vệ môi trường của TNG	130

5

LAO ĐỘNG VÀ XÃ HỘI

Quản lý nhân sự	136
Lương thưởng và các chế độ bảo hiểm	144
Phụ cấp, trợ cấp và các chế độ phúc lợi	148
Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	154
Sức khỏe, an toàn vệ sinh lao động và an toàn vệ sinh thực phẩm	156
Giáo dục và đào tạo	162
Công đoàn, thỏa ước lao động tập thể	168
Quy chế dân chủ tại nơi làm việc, giải quyết tranh chấp	170
Lao động nữ, lao động đặc thù, không phân biệt đối xử	174
Quan hệ với khách hàng, cộng đồng – xã hội	179



THÔNGIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



TNG NHẬN THỨC VÀ CAM KẾT RÕ RÀNG VỀ TRÁCH NHIỆM HƯỚNG ĐẾN CÁC TIÊU CHỈ SẢN XUẤT XANH – TIÊU DÙNG XANH, GIẢM PHÁT THẢI NHÀ KÍNH VÀ HẠN CHẾ TỐI ĐA Ô NHIỄM MÔI TRƯỜNG, NGUYÊN VẬT LIỆU ƯU TIÊN CÓ TÍNH BỀN VỮNG SỬ DỤNG ĐƯỢC LÂU DÀI VÀ CÓ KHẢ NĂNG TÁI CHẾ, TÁI SỬ DỤNG... ĐIỀU ĐÓ ĐỒNG NGHĨA VỚI VIỆC TNG ĐANG NỖ LỰC TẠO CÔNG ẮN VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG, MANG LẠI CUỘC SỐNG TỐT ĐẸP HƠN CHO NGƯỜI DÂN ĐỊA PHƯƠNG, ĐỒNG THỜI GÓP PHẦN PHÁT TRIỂN NỀN KINH TẾ BỀN VỮNG CỦA VIỆT NAM VÀ THAM GIA VÀO CÁC CHUỖI CUNG ỨNG BỀN VỮNG TOÀN CẦU.



Kính thưa Quý Cổ đông, Đối tác, Khách hàng cùng toàn thể CBNV!

Thế giới đã, đang và sẽ thay đổi không ngừng trước sự phát triển vượt bậc của công nghệ, con người sẽ có được những bước tiến mạnh mẽ trên hành trình hướng tới tương lai. Thế nhưng thay vào đó, con người cũng đang và sẽ đối diện với những thách thức vô lường chính từ những tác động quá lớn vào môi trường, làm mất đi sự cân bằng của hệ sinh thái tự nhiên. Sẽ không bao giờ là quá muộn, nếu tất cả chúng ta chung tay cùng hành động để **"Nối bền vững đến tương lai"** vì màu xanh cuộc sống.

Kính thưa Quý vị!

Năm 2023, ngành may mặc đã phải trải qua những thách thức vô cùng khốc liệt của thương trường và có thể nói đó là năm chạm đáy của những khó khăn đối với ngành may mặc trong hơn 10 năm trở lại đây. Sự cạnh tranh gay gắt từ thị trường ngành may mặc của các quốc gia như Trung Quốc, Ấn Độ... đã làm chúng ta nhìn nhận trực diện vấn đề, chấp nhận sự thay đổi để tìm kiếm cơ hội và linh hoạt thích ứng để phát triển bền vững. Và trước bối cảnh ấy, TNG cũng không ngoại lệ để minh chứng cho sức mạnh nền tảng của mình và duy trì ổn định thế cân bằng cho mọi sự phát triển.

Trải qua 44 năm hoạt động, kết thúc năm 2023, TNG đã ghi nhận được những thành tựu đáng khích lệ khi đạt mức doanh thu 7.095 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 219 tỷ đồng. Đây là kết quả của sự nỗ lực không ngừng của cả một tập thể chung sức

đồng lòng vượt qua mọi khó khăn, biến sức mạnh nội lực thành bàn đạp cho sự phát triển bền vững. Phát triển bền vững là mục tiêu xuyên suốt trong mọi hoạt động của TNG, được khẳng định và tích cực thực hiện trong chiến lược phát triển trung và dài hạn. TNG tin rằng, chỉ có phát triển theo hướng bền vững mới giúp doanh nghiệp đứng vững trước mọi thách thức bên ngoài. Những giá trị mang lại hữu ích cho con người và xã hội là những giá trị lâu bền cùng thời gian.

Với tầm nhìn mới cho tương lai, TNG đã mạnh dạn thay đổi nhiều chính sách chiến lược để đạt được các mục tiêu đã đề ra, xây dựng bộ **Giá trị cốt lõi mới** của Công ty với 10 tiêu chí hướng đến sự cân bằng và đảm bảo lợi ích hài hòa cho tất cả các bên liên quan. Có thể thấy, mỗi hành trình, mỗi chặng đường TNG đi qua đều ghi dấu ấn nỗ lực hướng đến những giá trị tốt nhất vì sức khỏe người tiêu dùng và đặc biệt đáp ứng tối ưu nhu cầu nhập khẩu của các quốc gia khó tính trên thế giới. Trong đó, các mục tiêu, đặc biệt mục tiêu **Chuyển đổi Xanh** trên nền tảng công nghệ số mà TNG đang hướng tới phù hợp với 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên hợp quốc tới năm 2030. Các mục tiêu này không chỉ góp phần bảo vệ khí hậu toàn cầu mà còn hướng tới giải quyết nhiều thách thức mà nhân loại đang phải đối mặt như sự mất đa dạng sinh học, bất bình đẳng toàn cầu, biến đổi khí hậu do con người tạo ra, xây dựng các đô thị phát triển bền vững,... Các mục tiêu phát triển bền vững càng đặc biệt quan trọng hơn ở các quốc gia đang trên đà phát triển như Việt Nam.

TNG nhận thức và cam kết rõ ràng về trách nhiệm hướng đến các tiêu chí **Sản xuất Xanh – Tiêu dùng Xanh**, giảm phát thải nhà kính và hạn chế tối đa ô nhiễm môi trường, nguyên vật liệu ưu tiên có tính bền vững sử dụng được lâu dài và có khả năng tái chế, tái sử dụng... Điều đó đồng nghĩa với việc TNG đang nỗ lực tạo công ẮN VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG, MANG LẠI CUỘC SỐNG TỐT ĐẸP HƠN CHO NGƯỜI DÂN ĐỊA PHƯƠNG, ĐỒNG THỜI GÓP PHẦN PHÁT TRIỂN NỀN KINH TẾ BỀN VỮNG CỦA VIỆT NAM VÀ THAM GIA VÀO CÁC CHUỖI CUNG ỨNG BỀN VỮNG TOÀN CẦU.

Bước sang năm 2024 – nhìn lại để bước tiếp, tôi tin tưởng một doanh nghiệp với bề dày kinh nghiệm vững vàng, lấy uy tín làm đầu, lấy con người làm cốt lõi, mang khát vọng phát triển bền vững để cống hiến nhiều hơn cho cộng đồng xã hội sẽ tiếp tục vươn xa hơn trên hành trình tương lai. Thay mặt Công ty TNG, tôi trân trọng cảm ơn sự đồng hành hợp tác của Quý vị để TNG có được như ngày hôm nay và mong tiếp tục được đồng hành cùng Quý vị trên chặng đường sắp tới.

Kính chúc Quý vị sức khỏe và thành công.

Trân trọng kính chào!

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

NGUYỄN VĂN THỜI



TỔNG DOANH THU 2023

7.095

 tỷ đồng

↑ 4,74% so với năm 2022

1

TỔNG QUAN VỀ TNG

Các thành tựu Phát triển bền vững TNG đạt được trong năm 2023	10
5 xu hướng phát triển bền vững năm 2024	12
Tầm nhìn - Sứ mệnh - Cam kết của TNG	16
Giá trị cốt lõi của TNG	18
Thông tin tổng quan	20
Quá trình hình thành và phát triển	22
Công ty con, công ty liên doanh và liên kết	26
Lĩnh vực, ngành nghề và địa bàn kinh doanh	28
Các Chi nhánh trực thuộc TNG	32
Sản phẩm, dịch vụ tiêu biểu	34
Giải thiệu nhân sự chủ chốt	36





CÁC THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TNG ĐẠT ĐƯỢC TRONG 2023

Sử dụng hệ thống đèn tiết kiệm năng lượng.
Với 322 chuyển may tiết kiệm được:



4.636KW/ngày

Giảm sử dụng nguồn năng lượng hóa thạch thông qua sử dụng nguồn năng lượng tái tạo.

16.826 Mhw

Năng lượng tái tạo năm 2023

(do Công ty Monsoon Carbon cấp năm 2023)



TỔNG DOANH THU 2023 7.095 tỷ đồng

↑ 4,74% so với năm 2022



LỢI NHUẬN SAU THUẾ 2023 219 tỷ đồng



NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC 95,7 tỷ đồng



SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN 2023 18.174 người



THU NHẬP BÌNH QUÂN/ THÁNG 2023 9.515.000 VNĐ



Sáng kiến cải tiến **HỆ THỐNG LỌC - TÁI SỬ DỤNG NƯỚC PHA KEO**

TIẾT KIỆM 182.575.024 VNĐ



Gia tăng Phát triển các sản phẩm **TÁI CHẾ** hướng đến **SẢN XUẤT XANH, TIÊU DÙNG XANH**: Bông đen, bông Downlike, Bông Clarkson

5 XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024

XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐANG DIỄN RA NHANH CHÓNG, KHI NĂM 2024 SẴN SÀNG LÀ NĂM BÀN LỀ TRONG CUỘC CHIẾN CHỐNG BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU VÀ SUY THOÁI MÔI TRƯỜNG. CÁC DOANH NGHIỆP, CÁC CHÍNH PHỦ VÀ CÁC CÁ NHÂN ĐANG GIA TĂNG CÁC KHOẢN ĐẦU TƯ VÀ TĂNG CƯỜNG HÀNH ĐỘNG ĐỂ CHUYỂN ĐỔI SANG MỘT TƯƠNG LAI BỀN VỮNG VÀ THÂN THIỆN VỚI MÔI TRƯỜNG.



SỰ NỔI LÊN CỦA CÔNG NGHỆ TÀI CHÍNH VỀ KHÍ HẬU

Công nghệ tài chính về khí hậu kết hợp giữa công nghệ tài chính và các nguyên tắc phát triển bền vững, tạo ra dòng vốn thiết yếu cho quá trình chuyển đổi sang một nền kinh tế xanh hơn. Sự xuất hiện của công nghệ tài chính về khí hậu sẽ dẫn vốn đầu tư vào năng lượng tái tạo, thu giữ carbon, và sự phát triển bền vững về môi trường và xã hội.

Các công ty về công nghệ tài chính về khí hậu đang mang lại nhiều cơ hội đầu tư thân thiện với môi trường như trái phiếu xanh, các quỹ đầu tư có trách nhiệm và việc hỗ trợ tài chính cho các dự án cắt giảm khí thải carbon. Sức hấp dẫn của công nghệ tài chính về khí hậu nằm ở khả năng biến những nhận thức về môi trường thành các lợi ích

kinh tế, và lĩnh vực này đang có được những động lực, nhờ sự hỗ trợ của các nhà đầu tư và các chính phủ thông qua các sáng kiến và các chính sách.

Các quỹ đầu tư mạo hiểm đang ngày càng nhận thấy tiềm năng lớn của các công ty công nghệ tài chính nhưng cũng đưa ra chỉ dẫn mang tính chiến lược để các startup nâng tầm ảnh hưởng và phạm vi hoạt động với tốc độ nhanh hơn. Thêm vào đó, các công ty trong lĩnh vực này đang kết hợp giữa dữ liệu lớn và AI, những công nghệ đang cải thiện khả năng đánh giá rủi ro liên quan đến khí hậu, mở đường cho các chiến lược đầu tư mạnh mẽ hơn và thức thời hơn.



AI VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

AI là một công cụ hữu hiệu có thể sử dụng để giải quyết các thách thức đối với phát triển bền vững. Trong năm 2024, ứng dụng AI cho sự phát triển bền vững được dự báo sẽ gia tăng đáng kể. AI có thể tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên và cải thiện hiệu quả sử dụng năng lượng, những điều có thể cùng góp phần giảm mạnh những tác động đến môi trường.

Các khả năng của AI đang được sử dụng trong việc bảo tồn đa dạng sinh học, với các mô hình học máy góp phần dự đoán các mối đe dọa và quản lý các khu vực bảo tồn. AI cũng góp phần

phân tích dữ liệu lớn cho khoa học môi trường, nhờ đó nâng cao hiểu biết của con người về các hệ sinh thái và tác động của biến đổi khí hậu.

Khi xu hướng này tiếp tục, một lĩnh vực cụ thể mà AI được cho là sẽ làm đơn giản hóa các mô hình là quản lý dữ liệu về ESG. Khi yêu cầu công bố thông tin về các tác động đến môi trường gia tăng, các doanh nghiệp đối mặt với nhiệm vụ thu thập và phân tích khối lượng lớn dữ liệu về ESG. Phần mềm quản lý dữ liệu dựa trên AI có thể đồng bộ quá trình này, đảm bảo sự chính xác, hiệu quả và tính tuân thủ.

5 XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024

(Tiếp theo)

ĐẨY NHANH CÔNG BỐ CÁC THÔNG TIN VỀ MÔI TRƯỜNG

Bước sang năm 2024, yêu cầu đẩy nhanh việc công bố các thông tin về môi trường, đặc biệt là liên quan đến Chỉ thị về báo cáo phát triển bền vững của doanh nghiệp (CSRD) tại Liên minh châu Âu và của Ủy ban Chứng khoán và Giao dịch tại Mỹ (SEC), là khó tránh khỏi.

CSRD mở rộng phạm vi mà doanh nghiệp buộc phải công bố thông tin về phát triển bền vững. Thêm hàng nghìn doanh nghiệp ở châu Âu sẽ buộc phải công bố thông tin chi tiết về việc các hoạt động của họ ảnh hưởng ra sao đến môi trường, các vấn đề xã hội và cách thức quản lý các rủi ro liên quan và các cơ hội, từ đó xem xét lại các chiến lược về môi trường.

Tương tự, các quy định do SEC đề xuất về việc công bố các thông tin liên quan đến môi trường được cho là sẽ thúc đẩy sự giải trình và khuyến khích các hoạt động kinh doanh bền vững. Các quy định này cho thấy sự thay đổi cách thức từ việc công bố tự nguyện và thường là không nhất quán trở thành yêu cầu bắt buộc và được chuẩn hóa. Các công ty cần chuẩn bị cho việc thu thập, quản lý và báo cáo dữ liệu về các khía cạnh liên quan đến phát triển bền vững, với việc tăng cường sử dụng việc quản lý dữ liệu về ESG (môi trường, xã hội và quản trị) cũng như các công cụ và các dịch vụ báo cáo nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp tuân thủ các quy định trên.



ĐÁNH GIÁ LƯỢNG PHÁT THẢI PHẠM VI 3

Phát thải phạm vi 3, phát thải không trực tiếp trong chuỗi giá trị của một doanh nghiệp, thường là nguồn khí thải lớn nhất. Không như phát thải phạm vi 1 và 2 vốn do doanh nghiệp kiểm soát trực tiếp, phát thải phạm vi 3 bao gồm tất cả lượng khí thải không trực tiếp từ các hoạt động như đi lại vì mục đích công việc, thu mua, xả rác, hay sử dụng các sản phẩm đã bán.

Trong năm 2024, việc đánh giá lượng phát thải phạm vi 3 được cho là sẽ chặt chẽ hơn khi các cổ đông yêu cầu sự minh bạch hơn và các hành

động chống biến đổi khí hậu. Các nhà đầu tư, các khách hàng, và các cơ quan chức năng đang hối thúc các doanh nghiệp không chỉ báo cáo mà còn cần tích cực giảm phát thải phạm vi 3. Xu hướng này đòi hỏi việc thu thập dữ liệu và sự tham gia của các nhà cung cấp và các đối tác để thực hiện việc trao đổi trong chuỗi giá trị. Đó là một nhiệm vụ phức tạp, nhưng yêu cầu ngày càng lớn trong việc giảm phát thải đang thúc đẩy sự đổi mới trong thiết kế sản phẩm, logistics và vật liệu, đưa đến những tác động từ những cải thiện trong phát triển bền vững trong các ngành công nghiệp.

QUẢN LÝ RỦI RO KHÍ HẬU

Tần suất của các hiện tượng thời tiết cực đoan gia tăng, cùng với yêu cầu chuyển đổi sang nền kinh tế carbon thấp, đặt ra rủi ro lớn đối với các tài sản, các khoản đầu tư, và các hoạt động trong chuỗi giá trị của doanh nghiệp. Các doanh nghiệp thiếu sự chuẩn bị trước các hiện tượng thời tiết cực đoan đối mặt với những gián đoạn nghiêm trọng, khi các hiện tượng này diễn ra trên khắp thế giới trong năm 2023.

Vào năm 2024, việc quản lý rủi ro khí hậu có thể được đưa vào các chiến lược quản lý rủi ro cốt lõi của các tổ chức hướng tới tương lai. Các công ty được cho là sẽ thích ứng với các tiếp cận toàn diện hơn, kết hợp phân tích kịch bản về khí hậu và đánh giá năng lực ứng phó để nhận diện tác

động tiềm năng đối với doanh nghiệp theo các kịch bản về hiện tượng Trái Đất ấm lên.

Điều này không chỉ giảm rủi ro mà còn tạo ra các cơ hội mới cho đổi mới và thích ứng. Xu hướng này cũng cho thấy sự gia tăng về doanh số bán các sản phẩm bảo hiểm gắn với các rủi ro về khí hậu. Các xu hướng phát triển bền vững trong năm 2024 đưa đến không chỉ là sự thay đổi về hoạt động của doanh nghiệp, mà lớn hơn là hành động tập thể hướng tới một thế giới bền vững hơn.

Khi những xu hướng này tiếp tục diễn ra, các tổ chức cần hiểu, thực hiện và thúc đẩy các xu hướng này để đảm bảo tương lai của họ và góp phần tích cực vào chương trình nghị sự bền vững của toàn cầu.

Nguồn: <https://bnews.vn>





TÂM NHÌN - SỨ MỆNH



TÂM NHÌN

Là Công ty đại chúng trong TOP đầu minh bạch nhất, quản trị tốt nhất, phát triển bền vững nhất.

Là Công ty sản xuất và bán lẻ từ thị trường trong nước đến thị trường toàn cầu có doanh thu tiêu thụ đạt TOP tỷ đô la Mỹ.



SỨ MỆNH

Chịu trách nhiệm tuyệt đối cho tất cả các sản phẩm cung cấp đến tay người tiêu dùng.

Mang lại hạnh phúc cho người lao động, khách hàng và cộng đồng dân cư.

CAM KẾT CỦA TNG



KHÁCH HÀNG

- Cung cấp cho khách hàng những sản phẩm đạt tiêu chuẩn.
- Chất lượng sản phẩm tốt, giá cả cạnh tranh và giao hàng đúng thời hạn.
- Bảo vệ quyền lợi khách hàng về thương hiệu và nhân hiệu hàng hóa.
- Đảm bảo uy tín, tôn trọng khách hàng.
- Cam kết thời gian sản xuất, năng lực với khách hàng.
- Cam kết thời gian giao hàng.
- Cam kết chống tiêu cực, hối lộ trong sản xuất kinh doanh.



CỔ ĐÔNG

- Công khai, minh bạch, công bằng mọi thông tin liên quan đến hoạt động kinh doanh.
- Tối đa hóa giá trị và lợi ích cho cổ đông.
- Phát triển bền vững, kinh doanh hiệu quả và uy tín trên thị trường.
- Đề cao tinh thần hợp tác cùng phát triển.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Người lao động làm việc tại TNG không bị vi phạm quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- Mọi quyền lợi của người lao động làm việc tại TNG theo Bộ Luật Lao động đều được đảm bảo.



CỘNG ĐỒNG

- Hòa hòa lợi ích doanh nghiệp với lợi ích xã hội.
- Tham gia các hoạt động cộng đồng, an sinh xã hội.
- Sản xuất đi đôi với bảo vệ môi trường.
- Thể hiện trách nhiệm với cộng đồng.





GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA TNG

CẢI TIẾN LIÊN TỤC

Thiết lập hệ thống quản lý nhằm thu hút sự tham gia của mọi người một cách có hệ thống hướng tới sự vận hành hoàn hảo nhằm đáp ứng nhu cầu tốt hơn cho khách hàng.



ĐỜI ĐỜI BỀN VỮNG

TNG luôn hướng tới sự phát triển bền vững, cân bằng giữa phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội nhằm đảm bảo sự phát triển lâu dài cho thế hệ tương lai.



CÔNG NGHỆ TIỀN PHONG

TNG quyết tâm là đơn vị dẫn đầu công nghệ trong ngành may, bao gồm cả công nghệ 4.0 và công nghệ tự động hóa, tiến đến nghiên cứu, áp dụng trí tuệ nhân tạo.



BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

TNG đảm bảo thực hiện các biện pháp tốt nhất để giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Thực hiện phương châm hành động: "Phát triển kinh tế đi đôi với bảo vệ môi trường"



CHẤT LƯỢNG HÀNG ĐẦU

TNG đặt tiêu chí chất lượng sản phẩm lên hàng đầu trong chuỗi giá trị tạo ra các sản phẩm.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

TNG cam kết luôn tuân thủ và nghiêm túc thực hiện đúng theo mọi quy định pháp luật của Nhà nước.



QUY MÔ TĂNG TRƯỞNG

Tăng trưởng hệ thống quy mô nhà xưởng, thiết bị đáp ứng chiến lược phát triển và yêu cầu của khách hàng.



CÔNG BẰNG MINH BẠCH

TNG đảm bảo công bằng, minh bạch trong các hoạt động của Công ty.



GIỮ GÌN UY TÍN

Giữ uy tín đối với đối tác, khách hàng, người lao động và người tiêu dùng.



TIỀN LƯƠNG ỔN ĐỊNH

TNG đảm bảo mức lương ổn định, cạnh tranh và phù hợp với năng lực của người lao động để người lao động yên tâm cống hiến, phát triển sự nghiệp và gắn bó lâu dài với Công ty.





THÔNG TIN TỔNG QUAN

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG

Tên đầy đủ	Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
Tên tiếng Anh	TNG INVESTMENT AND TRADING JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	TNG
Năm thành lập	Năm 1979 - Xi nghiệp may Bắc Thái
	THÔNG TIN CHUNG
	Năm 2003 - Công ty Cổ phần May xuất khẩu Thái Nguyên
	Năm 2007 - Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
Mã số thuế	4600305723
Mã chứng khoán	TNG
Loại hình doanh nghiệp	Cổ phần
Quy mô doanh nghiệp (Theo quy định của luật Doanh nghiệp)	Lớn
Lĩnh vực hoạt động	Sản xuất
Ngành nghề sản xuất/kinh doanh chính	May trang phục (trừ trang phục từ da lông thú) (Mã ngành: 1410)
Địa chỉ đăng ký kinh doanh	Số 434/1 Đường Bắc Kạn - Phường Hoàng Văn Thụ - TP Thái Nguyên
Số điện thoại	02083.858.508
Email giao dịch	info@tng.vn
Website doanh nghiệp	www.tng.vn
Đại diện pháp luật	Ông Nguyễn Văn Thời
Chức vụ	Chủ tịch Hội đồng Quản trị
Điện thoại	0913.286.014
Email	thoiha@tng.vn



Vốn điều lệ

1.135.230.020.000
đồng



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



1979

- Giai đoạn 1979 đến 2003:**
Thời kỳ doanh nghiệp Nhà nước.
- Ngày 22/11/1979: Xi nghiệp May Bắc Thái được thành lập theo Quyết định số 488/QĐ-UB của UBND tỉnh Bắc Thái với 02 chuyên sản xuất nhận viện trợ của Cộng hòa Dân chủ Đức.

1997

- Ngày 04/11/1997: Xi nghiệp được đổi tên thành Công ty May Thái Nguyên theo Quyết định số 676/QĐ-UB của UBND tỉnh Thái Nguyên.
- Liên doanh với Công ty May Đức Giang của Tổng công ty Dệt may Việt Nam thành lập Công ty May Liên doanh Việt Thái.

2003

- Giai đoạn 2003 đến 2007:**
Giai đoạn sau cổ phần hóa, chuẩn bị niêm yết cổ phiếu trên sàn giao dịch chứng khoán.
- Công ty đổi tên thành Công ty Cổ phần May Xuất khẩu Thái Nguyên.

2006

- Khởi công xây dựng Nhà máy TNG Sông Công.

2016

- Khánh thành đưa vào hoạt động Trung tâm thiết kế thời trang TNG và văn phòng làm việc của Công ty.

2013

- Khởi công xây dựng Nhà máy TNG Đại Từ.

2010

- Khởi công xây dựng Nhà máy TNG Phú Bình.

2008

- Giai đoạn 2008 đến 2018:**
Đầu tư công nghệ, khẳng định và phát triển thương hiệu.
- Đây là giai đoạn đổi mới, đầu tư công nghệ tự động hóa một cách mạnh mẽ, là thời kỳ phát triển và khẳng định thương hiệu, tập trung phát triển, ứng dụng ERP trong việc quản lý sản xuất kinh doanh, đầu tư cải tạo tất cả các Nhà máy TNG theo mô hình Nhà máy xanh.

2007

- Đổi tên thành Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG.
- Cổ phiếu TNG được niêm yết trên Sàn Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, mã chứng khoán là TNG.

2018

- Mua lại Nhà máy may DG, đổi tên thành Chi nhánh may TNG Đồng Hỷ và đầu tư nâng công suất nhà máy lên 35 chuyên may.
- Khởi công xây dựng tòa nhà thương mại TNG Village.
- Phát hành thành công trái phiếu chuyển đổi 200 tỷ cho nhà đầu tư nước ngoài.
- Được UBND tỉnh Thái Nguyên phê duyệt đề tài "**Nghiên cứu ứng dụng công nghệ may không chỉ trên sản phẩm áo sơ mi**" và được Cục bản quyền tác giả chứng nhận đăng ký quyền tác giả, số 2773/2008/QTG ngày 4/6/2018.

2019

- TNG chính thức mở rộng sang lĩnh vực bất động sản, với việc ra mắt Dự án chung cư thương mại TNG Village trong tháng 10/2019. TNG Village được xây dựng trên mục tiêu "vì hạnh phúc của người lao động". Dự án nằm trong chuỗi dự án tiện ích và TNG phát triển với mong muốn nâng cao chất lượng cuộc sống cho người lao động.



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

(Tiếp theo)



2020

- Nhà máy TNG Võ Nhai triển khai theo mô hình Nhà máy xanh.
- Chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng - Trang thiết bị y tế theo tiêu chuẩn ISO 13485: 2016 cho Chi nhánh Thời trang TNG - Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG.
- Chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 cho Chi nhánh Thời trang TNG - Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG.
- Chứng nhận sản phẩm đạt chuẩn TCVN 8389-1:2010 đối với Khẩu trang kháng khuẩn 2 lớp của Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG.
- Chứng nhận QCVN 01: 2017/BCT cho sản phẩm may mặc - Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG.
- Chứng nhận CE Marking - chứng nhận đạt tiêu chuẩn xuất khẩu khẩu trang, bộ đồ bảo hộ vào thị trường châu Âu.
- Nhà máy TNG Sông Công được chứng nhận LOTUS BAC - Chứng nhận của Vietnam Green Building Council về Nhà máy được thiết kế và xây dựng theo các yêu cầu của hệ thống công trình xanh Lotus phiên bản 2.0 dành cho công trình phi nhà ở.
- TNG Thời trang: Ra mắt các sản phẩm Quần áo PCCC.
- Ra mắt sản phẩm Băng Kháng khuẩn - Sản phẩm sử dụng trong các sản phẩm khẩu trang, may mặc,...
- 04/2020: Ra mắt khẩu trang vải kháng khuẩn đạt tiêu chuẩn theo Quyết định 870/QĐ-BYT. TNG tiên phong trong công cuộc sản xuất khẩu trang vải kháng khuẩn phòng chống Covid-19.
- Ra mắt sản phẩm khẩu trang y tế; Bộ quần áo phòng dịch phục vụ nhu cầu trong nước và xuất khẩu.
- TNG vinh dự đạt Chứng nhận Doanh nghiệp Bền vững năm 2020 - Lĩnh vực Sản xuất.

2021

- TNG Vinh dự đạt chứng nhận Doanh nghiệp bền vững năm 2021 - Lĩnh vực Sản xuất; Top 10 Báo cáo thường niên tốt nhất 2021.
- Ra mắt các sản phẩm, dịch vụ chăm sóc sức khỏe con người.
- Lắp đặt, nâng cấp Nhà máy sử dụng hệ thống điện mặt trời áp mái (Chi nhánh Bông và Bao bì).
- Xây dựng hệ thống Nhà máy xanh đạt chuẩn LOTUS,...
- Đầu tư các dự án bất động sản.

2022

- Ghi nhận mức doanh thu 6.772 tỷ đồng, trở thành công ty đứng thứ 2 ngành dệt may Việt Nam (tính riêng các doanh nghiệp dệt may trong nước).
- Lần đầu tiên có 1 chi nhánh đạt doanh thu trên 1.000 tỷ/ năm - Chi nhánh Đại Từ với 1.177 tỷ đồng.
- Ngày 1/02/2022, Thành lập Chi nhánh Giải pháp công nghệ Tre với dự án Giải pháp quản trị và điều hành thông minh cho ngành may.
- Tháng 4/2022, Phòng Robot TNG được thành lập với Đội ngũ kỹ sư tinh nhuệ đã cho ra đời 25 thiết kế với 10 máy móc tự động đã được áp dụng tại nhiều chi nhánh.
- Tháng 6/2022: Thành lập Công ty Cổ phần TNG Land, hoạt động về lĩnh vực kinh doanh bất động sản.

2023

- Năm thứ 4 liên tiếp TNG ghi nhận mức tăng trưởng dương về doanh thu. Doanh thu tiêu thụ năm 2023 đạt 7.095 tỷ đồng, phá vỡ kỷ lục doanh thu năm 2022, tương đương tăng 4,74% so với cùng kỳ, hoàn thành 104% kế hoạch năm 2023.
- Tháng 5/2023: Thành lập Chi nhánh Công nghệ tự động hóa TOT.
- Tháng 7/2023: Chuyển nhà máy TNG Việt Thái về cụm công nghiệp Sơn Cẩm với quy mô 32 chuyển may.



TỔNG DOANH THU 2023
7.095 tỷ đồng
 ↑ 4,74% so với năm 2022

CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN DOANH, LIÊN KẾT

3

CÔNG TY CON

(Trong đó, 2 công ty con đã giải thể 29/6/2023)

2

CÔNG TY LIÊN KẾT



CÔNG TY CỔ PHẦN TNG LAND

Mã số doanh nghiệp	4601593760
Đăng ký lần đầu	Ngày 30 tháng 06 năm 2022
Địa chỉ trụ sở chính	Xóm Đồng Xe - Xã Sơn Cầm - TP. Thái Nguyên - Tỉnh Thái Nguyên
Vốn điều lệ theo đăng ký kinh doanh	270.800.000.000 VND
Mệnh giá cổ phần	10.000 VND
Tổng số cổ phần	270.800.000 cổ phần
Giá trị vốn góp	140.000.000.000 VND

Tỷ lệ sở hữu	51,7%
Ngành nghề kinh doanh chính	Kinh doanh bất động sản
Tình hình hoạt động	Doanh thu: 13,8 tỷ đồng Lợi nhuận sau thuế: 3,8 tỷ đồng <i>(Theo số liệu Báo cáo Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty cổ phần TNG Land)</i>

CÔNG TY TNHH TNG FASHION

(Đã giải thể từ ngày 29/6/2023)

Vốn điều lệ theo đăng ký kinh doanh	50.000.000.000 đồng
Giá trị vốn góp	50.000.000.000 đồng
Tỷ lệ sở hữu	100%
Ngành nghề kinh doanh chính	Kinh doanh thời trang
Tình hình hoạt động	Chính thức được HĐQT ban hành Quyết định giải thể ngày 29/6/2023.

CÔNG TY TNHH MTV TNG ECO GREEN

(Đã giải thể từ ngày 29/6/2023)

Vốn điều lệ theo đăng ký kinh doanh	50.000.000.000 đồng
Giá trị vốn góp	50.000.000.000 đồng
Tỷ lệ sở hữu	100%
Ngành nghề kinh doanh chính	Kinh doanh bất động sản
Tình hình hoạt động	Chính thức được HĐQT ban hành Quyết định giải thể ngày 29/6/2023.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG BẮC THÁI

(Ngày 24/8/2023, Công ty CP Đầu tư và Xây dựng Bắc Thái chuyển từ hình thức hoạt động Công ty Liên kết sang Công ty con)

Địa chỉ	434/1 đường Bắc Kạn - phường Hoàng Văn Thụ - TP. Thái Nguyên - tỉnh Thái Nguyên
Giá trị vốn góp	1.188.907.824 đồng
Tỷ lệ sở hữu	70,5%
Ngành nghề kinh doanh chính	Xây lắp các công trình về lưới điện
Tình hình hoạt động	Doanh nghiệp đã ngừng hoạt động, TNG đã trích lập dự phòng 100% khoản đầu tư này.

CÔNG TY TNHH GOLF YÊN BÌNH TNG

Vốn điều lệ theo đăng ký kinh doanh	330.000.000.000 VND
Giá trị vốn góp	147.000.000.000 VND
Tỷ lệ sở hữu	49%
Ngành nghề kinh doanh	Kinh doanh sân Golf
Tình hình hoạt động	Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG và thành viên góp vốn đang tiến hành lên kế hoạch góp vốn hoặc giải thể tùy thuộc điều kiện thực tế kinh doanh của Công ty.



LĨNH VỰC, NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

LĨNH VỰC, NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

TNG

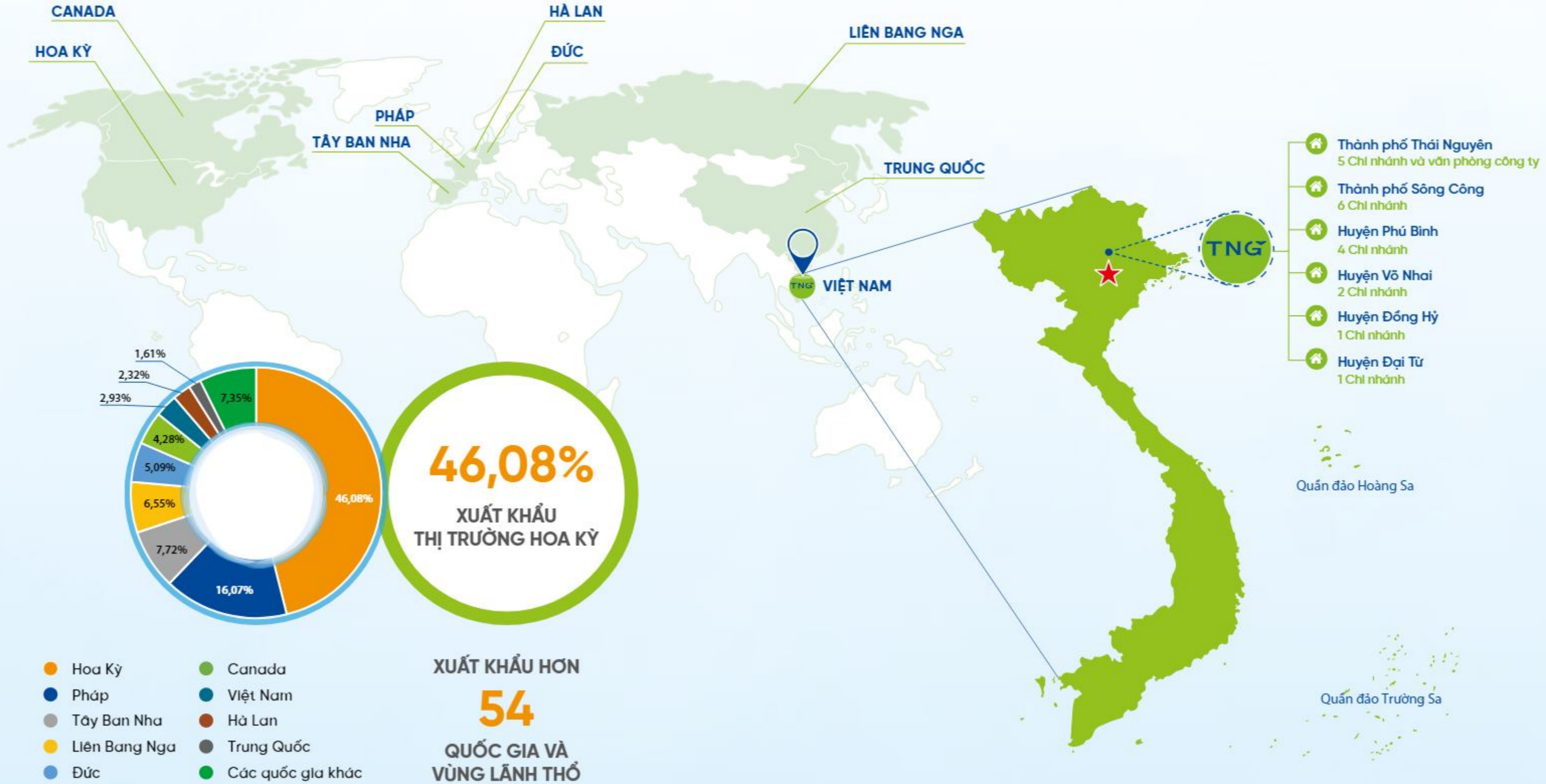
LÀ ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG TRONG
LĨNH VỰC MAY CÔNG NGHIỆP
XUẤT KHẨU, SẢN XUẤT HÀNG
NỘI ĐỊA THƯƠNG HIỆU TNG.





TOP 10 THỊ TRƯỜNG NĂM 2023

ĐỊA BÀN SẢN XUẤT VÀ KINH DOANH



CÁC CHI NHÁNH TRỰC THUỘC TNG

TRẢI QUA 44 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN, TNG TỰ HÀO LÀ THƯƠNG HIỆU HÀNG ĐẦU NGÀNH MAY MẶC XUẤT KHẨU TẠI VIỆT NAM VỚI 19 CHI NHÁNH PHỦ RỘNG KHẮP CÁC TỈNH THÁI NGUYÊN. SỰ ĐẦU TƯ VỀ DÂY CHUYỀN SẢN XUẤT, CÔNG NGHỆ HIỆN ĐẠI Ở TẤT CẢ CÁC CHI NHÁNH KHÔNG CHỈ GIÚP TNG KHẮNG ĐỊNH CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM VƯỢT TRỘI TRONG TỪNG SẢN PHẨM MÀ CÒN KHẮNG ĐỊNH QUY MÔ KHÔNG NGỪNG PHÁT TRIỂN LỚN MẠNH CỦA MỘT THƯƠNG HIỆU UY TÍN TRƯỜNG TỒN.



STT	TÊN CHI NHÁNH	VỊ TRÍ	NGÀNH NGHỀ
1	Chi nhánh may Việt Đức	Số 160 Đường Minh Cầu - TP.Thái Nguyên - T.Thái Nguyên	SX may mặc
2	Chi nhánh may Việt Thái	Cụm công nghiệp Sơn Cầm 1 - xã Sơn Cầm - TP.Thái Nguyên - T. Thái Nguyên	SX may mặc
3	Chi nhánh may Sông Công 1		SX may mặc
4	Chi nhánh may Sông Công 2		SX may mặc
5	Chi nhánh may Sông Công 3	KCN Sông Công - TP.Sông Công - T.Thái Nguyên	SX may mặc
6	Chi nhánh may Sông Công 4		SX may mặc
7	Chi nhánh sản xuất Bao bì		SX bao bì
8	Chi nhánh sản xuất Bông		SX bông
9	Chi nhánh may Phú Bình 1		SX may mặc
10	Chi nhánh may Phú Bình 2	Xã Kha Sơn - H.Phú Bình - T.Thái Nguyên	SX may mặc
11	Chi nhánh may Phú Bình 3		SX may mặc
12	Chi nhánh may Phú Bình 4		SX may mặc
13	Chi nhánh may Đại Từ	Xã Tiên Hội - H.Đại Từ - T.Thái Nguyên	SX may mặc
14	Chi nhánh may Đồng Hỷ	Xã Nam Hòa - H.Đồng Hỷ - T.Thái Nguyên	SX may mặc
15	Chi nhánh may Võ Nhai 1	Cụm Công Nghiệp Cây Bông - Xã La Hiên - H.Võ Nhai - T.Thái Nguyên	SX may mặc
16	Chi nhánh may Võ Nhai 2		SX may mặc
17	Chi nhánh thời trang TNG		SX may mặc
18	Chi nhánh TOT	Văn phòng Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG Số 434/1 - Đường Bắc Kạn - TP. Thái Nguyên - T. Thái Nguyên	Sản xuất máy móc tự động hóa trong lĩnh vực may mặc
19	Chi nhánh giải pháp công nghệ TRE		Công nghệ thông tin

SẢN PHẨM/DỊCH VỤ TIÊU BIỂU

2

SẢN PHẨM MÁY MÓC THIẾT BỊ NGÀNH MAY



3

PHẦN MỀM QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP NGÀNH MAY



GIỚI THIỆU NHÂN SỰ CHỦ CHỐT

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông NGUYỄN VĂN THỜI

Chức vụ:

- Chủ tịch HĐQT



Bà LƯƠNG THỊ THÚY HÀ

Chức vụ:

- Phó Chủ tịch HĐQT
- Phó Tổng Giám đốc Phụ trách Khối Nhân sự



Ông NGUYỄN VĂN ĐỨC

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT
(Từ nhiệm từ ngày 23/04/2023)



Ông LÊ QUANG VINH

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT độc lập
(Từ nhiệm từ ngày 23/04/2023)



Ông NGUYỄN ĐỨC MẠNH

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT
- Tổng Giám đốc



Ông NGUYỄN MẠNH LINH

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT không điều hành



Ông NGUYỄN HOÀNG GIANG

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT độc lập



Ông TRẦN CẢNH THÔNG

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT không điều hành
(Từ nhiệm từ ngày 23/04/2023)



Bà ĐỖ THỊ HÀ

Chức vụ:

- Thành viên HĐQT không điều hành
(Từ nhiệm từ ngày 23/04/2023)



GIỚI THIỆU NHÂN SỰ CHỦ CHỐT (Tiếp theo)

GIỚI THIỆU BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ông NGUYỄN ĐỨC MẠNH

Chức vụ:

- Tổng Giám đốc



Ông LƯU ĐỨC HUY

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc



Bà LƯƠNG THỊ THÚY HÀ

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc
Phụ trách khối Nhân sự



Bà ĐOÀN THỊ THU

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc Phụ trách khối Chất lượng, kỹ thuật, công nghệ



Bà NGUYỄN THỊ PHƯƠNG

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc



Ông TRẦN MINH HIẾU

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc Phụ trách khối Kinh doanh



Ông PHẠM THANH TUẤN

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc



Ông LÊ XUÂN VĨ

Chức vụ:

- Phó Tổng Giám đốc Công nghệ cao (Bổ nhiệm 2023)



Bà TRẦN THỊ THU HÀ

Chức vụ:

- Kế toán trưởng

GIỚI THIỆU ỦY BAN KIỂM TOÁN



Ông NGUYỄN HOÀNG GIANG

Chức vụ:

- Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán



Ông NGUYỄN MẠNH LINH

Chức vụ:

- Ủy viên Ủy ban Kiểm toán

ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC ỦY BAN KIỂM TOÁN

BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ



Ông ĐÀO ĐỨC THANH

Chức vụ:

- Trưởng ban Kiểm toán nội bộ



Bà NGUYỄN THÚY NGÂN

Chức vụ:

- Phó Trưởng ban Kiểm toán nội bộ



2

HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN KINH TẾ

Kết quả hoạt động của TNG 2021 – 2023	42
Lộ trình cam kết sử dụng nguyên liệu tái chế của các nhãn hàng thời trang	48
Xu hướng công nghệ tác động đến ngành dệt may và hành động của TNG	50
Mục tiêu Phát triển bền vững năm 2024	52
Chiến lược kinh doanh 2024 và mục tiêu dài hạn	56

CHUẨN MỰC VÀ HỘI NHẬP





KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TNG 2021 – 2023

KINH TẾ

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TNG		ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
I1	Tổng doanh thu	Tỷ VND	5.446	6.772	7.095
I2	Doanh thu thuần từ các hoạt động thuộc những lĩnh vực có tác động đáng kể đến khí hậu	Tỷ VND	5.446	6.772	7.095
I3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ VND	281	359	271
I4	Tỷ suất lợi nhuận trên vốn (ROE)	%	17,80	18,82	12,42
I5	Tỷ suất lợi nhuận trên tài sản (ROA)	%	5,86	6,07	4,14
I6	Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu (ROS)	%	4,27	4,33	3,09
I7	Đóng góp ngân sách nhà nước	Tỷ VND	66,33	103,22	95,7
I8	Đóng góp cho cộng đồng và xã hội thông qua các chương trình/sáng kiến	Tỷ VND	6,54	3,01	8,21
I9	Chi phí hoạt động (Operation Expenditure – OpEx) được phân bổ cho kế hoạch/ hoạt động liên quan đến phát triển bền vững	Tỷ VND	N/A	N/A	14,9
I10	Chi phí đầu tư (Capital Expenditure – CapEx) được phân bổ cho kế hoạch/ hoạt động liên quan đến phát triển bền vững	Tỷ VND	N/A	N/A	79,2
I11	Tiết kiệm chi phí dự kiến từ những hoạt động giảm thiểu và thích ứng với biến đổi khí hậu	Tỷ VND	3,59	3,70	3,88



TỔNG DOANH THU 2023

7.095 tỷ đồng

↑ 4,74% so với năm 2022



LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ 2023

271 tỷ đồng



ĐÓNG GÓP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC 2023

95,7 tỷ đồng



KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TNG 2021 – 2023

(Tiếp theo)

XÃ HỘI

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TNG		ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023	Ghi chú
I 12	Tổng số lao động chính thức	Người	15.794	18.117	18.174	
I 13	Tổng số lao động nữ	Người	11.343	13.027	13.203	
I 14	Số lao động chưa thành niên	Người	0	0	0	Không thuộc đối tượng áp dụng
I 15	Số lao động là người khuyết tật	Người	38	49	56	
I 16	Tỷ lệ cán bộ nữ là quản lý cấp trung	%	74,78	74,79	74,80	
	Số cán bộ nữ là quản lý cấp trung		424	445	463	
	Số cán bộ nam là quản lý cấp trung		143	150	156	
I 17	Tỷ lệ phần trăm lãnh đạo nữ trong Ban Giám đốc, Hội đồng Quản trị	%	46,15	47,37	57,58	
I 18	Thu nhập bình quân/tháng của người lao động	Triệu VND	8.366	9.463	9.515	
I 19	Thu nhập bình quân/tháng của người lao động theo giới tính (nam/nữ)	Triệu VND				
	Nam		8.504	8.681	8.865	
	Nữ		8.312	9.769	9.754	
I 20	Tỷ lệ phần trăm người lao động được đóng các loại bảo hiểm bắt buộc tính trên tổng số lao động thuộc diện phải đóng	%	100	100	100	
I 21	Số giờ đào tạo trung bình mà người lao động tham gia trong năm (chi tiết số giờ đào tạo nghiệp vụ, số giờ đào tạo về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp)	Giờ	16	16	16	
I 22	Trung bình số giờ đào tạo/cập nhật kiến thức của các thành viên ban lãnh đạo cấp cao nhất về quản trị doanh nghiệp	Giờ	52	52	52	
I 23	Tỷ lệ biến động lao động (số lao động mới được tuyển dụng so với số lao động nghỉ việc bao gồm cả nghỉ hưu theo nhóm tuổi, giới tính, người khuyết tật và khu vực)	%	21,40	21,92	23,97	
I 24	Số vụ tranh chấp lao động đã xảy ra tại nơi làm việc	Vụ	0	0	0	Không có vụ nào xảy ra
I 25	Tỷ lệ tranh chấp lao động được tiếp nhận, xử lý một cách thỏa đáng	%				Không thuộc đối tượng áp dụng
I 26	Số tai nạn, số sự cố lao động xảy ra trong kỳ báo cáo	Vụ	38	35	36	



TỔNG SỐ LAO ĐỘNG CHÍNH THỨC 2023 (công ty mẹ)

18.174 người



TỔNG SỐ LAO ĐỘNG NỮ 2023

13.203 người



THU NHẬP BÌNH QUÂN/THÁNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG 2023

9.515 triệu đồng





KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA TNG 2021 – 2023

(Tiếp theo)

MÔI TRƯỜNG – BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Quản lý nguyên vật liệu và chất thải rắn

CHỈ SỐ	MÔ TẢ	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023	GHI CHÚ
I 27	Các loại nguyên vật liệu dùng cho sản xuất (Khai báo theo từng loại vật liệu)	Tấn				(Xem chi tiết Nguyên liệu đầu vào chính tại trang 107)
I 28	Tỷ lệ phần trăm nguyên, vật liệu, phế liệu, phụ liệu được thu hồi, phân loại, tái sử dụng, tái chế	%	100%	100%	100%	
	<i>Số phế liệu thu hồi</i>					
I 29	Tỷ lệ phần trăm chất thải rắn công nghiệp thông thường được phân loại, thu gom, lưu giữ, tái chế, tái sử dụng, xử lý đúng quy định	%	100	100	100	
I 30	Tỷ lệ phần trăm chất thải rắn sinh hoạt được phân loại, thu gom, lưu giữ, tái sử dụng, tái chế, xử lý đúng quy định	%	100	100	100	
I 31	Tỷ lệ phần trăm sản phẩm, bao bì thải bỏ được phân loại, thu gom, tái sử dụng, tái chế	%	100	100	100	
I 32	Số lượng hoạt động, sáng kiến nhằm giảm thiểu rác thải nhựa	Số	1	1	17	

Tiêu thụ năng lượng, nhiên liệu

CHỈ SỐ	MÔ TẢ	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
I 33	Tổng năng lượng sơ cấp doanh nghiệp tiêu thụ				
	- Khí LNG	Kg	0	0	0
	- Than	Tấn	2.730	1.963	1.833
	- Biomass	kcal/m ²	0	0	0
	- Năng lượng tái tạo	MWh	0	14.603	16.826
	- Khác		0	0	0
I 34	Tổng năng lượng thứ cấp doanh nghiệp tiêu thụ				
	- Điện từ điện lưới quốc gia	kWh	21.915.354	27.532.043	31.165.021
	- Điện từ nguồn năng lượng tái tạo	kWh	0	0	0
	- Dầu	Lit	29.196	10.498	24.418
	- Xăng	Lit	15.194	17.731	22.421
	- Ga hóa lỏng LPG	Kg	334	392	308
	- Khác		0	0	0

Tiêu thụ năng lượng, nhiên liệu (Tiếp theo)

CHỈ SỐ	MÔ TẢ	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023	GHI CHÚ
I 35	Tỷ lệ phần trăm năng lượng sạch, năng lượng tái tạo trong cơ cấu năng lượng sản xuất/kinh doanh	%	0	0	0	
I 36	Tỷ lệ phần trăm lượng tiết kiệm được sau khi áp dụng các biện pháp hiệu quả năng lượng	%	0	0	0	
I 37	Tỷ lệ nhiệt thải được thu gom, tuần hoàn lại trong sản xuất	%	7-80	7-80	7-80	nồi hơi điện
I 38	Tỷ lệ phần trăm phương tiện giao thông chạy bằng điện, năng lượng sạch được sử dụng bởi cán bộ, công nhân viên của doanh nghiệp	%	N/A	N/A	1,85	% xe điện

Quản lý phát thải và chất lượng không khí

CHỈ SỐ	MÔ TẢ	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
I 39	Tổng lượng phát thải khí nhà kính (CO ₂ tương đương)	Tấn	16.942	16.005	15.229
I 40	Lượng phát thải khí nhà kính trên tổng doanh thu		0,003110691179	0,002363287753	0,002146379139
I 41	Lượng khí thải gây ô nhiễm không khí	mg/nM ³			
	- Bụi mịn PM 2.5		- 33	- <20	- <20
	- Các khí NOx		- 76,3	- 14	- 59,5
	- Khác				

Quản lý, sử dụng nước

CHỈ SỐ	MÔ TẢ	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023	GHI CHÚ
I 42	Tổng lượng nước tiêu thụ phân theo nguồn nước	m ³	499.220	472.846	550.827	
	- Nước máy	m ³	273.157	229.955	372.304	
	- Nước mặt	m ³				không khai thác
	- Nước ngầm	m ³	226.064	242.891	178.523	
	- Nước mưa	m ³				không thu gom
I 43	Lượng nước tiêu thụ theo đơn vị sản phẩm/dịch vụ	m ³	0,018	0,009	0,010	
I 44	Tỷ lệ phần trăm nước thải được thu gom xử lý đạt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật trước khi thải ra môi trường	%	100%	100%	100%	
I 45	Tỷ lệ phần trăm nước thải được thu gom tuần hoàn lại trong sản xuất	%	0	0	20	
I 46	Số lượng dự án/sáng kiến được thực hiện liên quan đến tái tạo/phục hồi nguồn nước:					
	- Số lượng dự án	số	0	1	2	
	- Mức đầu tư					



LỘ TRÌNH CAM KẾT SỬ DỤNG NGUYÊN LIỆU TÁI CHẾ CỦA CÁC NHÃN HÀNG THỜI TRANG



XU HƯỚNG CÔNG NGHỆ TÁC ĐỘNG ĐẾN NGÀNH DỆT MAY VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

ĐỂ ĐẠT MỤC TIÊU XUẤT KHẨU 44 TỶ USD TRONG NĂM 2024, CÁC DOANH NGHIỆP TRONG NGÀNH DỆT MAY ĐANG DẪN CHUYỂN TRỌNG TÂM TỪ PHÁT TRIỂN NHANH SANG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ KINH DOANH TUẦN HOÀN. TRONG ĐÓ, VIỆC ÁP DỤNG CÔNG NGHỆ, KHOA HỌC KỸ THUẬT VÀO QUY TRÌNH SẢN XUẤT VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ ĐANG TRỞ THÀNH XU THẾ TẤT YẾU.

KHI CHUYỂN ĐỔI SỐ MANG TÍNH CHIẾN LƯỢC ĐỐI VỚI NGÀNH DỆT MAY

Ngành dệt may là một trong những ngành góp phần quan trọng trong xuất khẩu của Việt Nam. Thách thức không thể không kể đến chính là quá trình chuyển đổi số và hướng đến sản xuất thông minh. Đây là xu hướng tất yếu nên các doanh nghiệp buộc phải thay đổi để thích ứng, bằng việc dần chuyển đổi sang sản xuất tự động hóa, sản xuất thông minh làm tăng năng suất lao động, tăng chất lượng sản phẩm, tối ưu hóa chi phí vận hành từ đó làm tăng lợi thế cạnh tranh.

Đến nay, việc đưa công nghệ số vào áp dụng trong ngành dệt may vẫn còn khiêm tốn. Do đó, việc kết nối những nhà cung cấp có thể mạnh phát triển

công nghệ, chuyên cung ứng giải pháp phần mềm đặc thù riêng cho ngành dệt may là yêu cầu cấp thiết hiện nay đối với doanh nghiệp Việt Nam. Khảo sát thực tế hiện nay cho thấy các doanh nghiệp dệt may đang phổ biến sử dụng nhiều phần mềm riêng lẻ, và rất cần những giải pháp tích hợp toàn diện và có thể tích hợp với những phần mềm sẵn có tại doanh nghiệp dệt may.

Vấn đề đặt ra về các giải pháp chuyển đổi số phải giúp doanh nghiệp tối ưu hóa trong việc ứng dụng tự động hóa, trí tuệ nhân tạo (AI), lưu trữ dữ liệu trên điện toán đám mây và đảm bảo hoạt động 24/7.

Chuyển đổi số hóa toàn diện trong chuỗi cung ứng từ đầu vào đến đầu ra, gồm:



Ngoài ra, có thể giúp doanh nghiệp quản lý tài nguyên trong ngành, số liệu khảo sát thị trường, phòng trưng bày ảo... tạo điều kiện cho khách hàng truy cập thông tin, hỗ trợ phân tích số liệu

của cả chuỗi giá trị, thông tin khách hàng, xu hướng người mua... để doanh nghiệp có cơ sở dữ liệu hoạch định và điều chỉnh chiến lược phù hợp thị hiếu tiêu dùng.



HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

Ngày 01/02/2022, TNG thành lập Chi nhánh giải pháp công nghệ TRE với Dự án Hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp. Đây có thể xem là một bước tiến mới đối với ngành dệt may Việt Nam nói chung khi TRE mang đến những giải pháp quản lý không chỉ về hàng hóa, số lượng sản phẩm đầu vào, đầu ra mà còn đem đến góc nhìn toàn diện về nguồn nhân lực, năng suất, công suất, hiệu quả công việc... tất cả đều được thể hiện bằng số liệu chi tiết, cụ thể.

Trong năm 2022, với kinh nghiệm áp dụng công nghệ trong sản xuất đặc thù của ngành dệt may, giải pháp công nghệ TRE được TNG cho ra mắt sau chặng đường hơn 15 năm nghiên cứu và phát triển. TRE mang đến giải pháp giúp doanh nghiệp tối ưu hóa quy trình quản trị, sản xuất, giảm thiểu các rủi ro, dự báo các nguy cơ rủi ro về nhân sự, nguyên vật liệu đầu vào, bán hàng và quản trị tài chính, thích ứng nhanh với các thay đổi của thị trường. Trong công tác điều hành, đây là giải pháp giúp doanh nghiệp có dữ liệu phân tích theo thời gian thực, hỗ trợ ban lãnh đạo TNG đưa ra các quyết định nhanh chóng, kịp thời trong quá trình điều hành sản xuất,

tăng năng suất lao động, giảm thiểu chi phí. Một đơn cử: Nếu như trước đây, thay vì phải ngồi chờ nhân sự gửi báo cáo qua email hoặc bằng văn bản, thì nay người quản lý có thể chủ động xem các loại báo cáo phục vụ công việc bất cứ lúc nào.

Năm 2023, chỉ với hơn 1 năm từ khi thành lập, đến nay Chi nhánh Tre đã vinh dự trở thành đơn vị cung cấp giải pháp phần mềm cho 10 đối tác khách hàng trong và ngoài ngành với tổng giá trị hợp đồng lên đến 13 tỷ đồng. Với đội ngũ lập trình viên chuyên môn cao, Tre tự hào là đơn vị tiên phong trong việc cung cấp giải pháp công nghệ toàn diện cho ngành may tại Việt Nam và luôn nỗ lực tìm tòi, đổi mới để theo kịp xu hướng cũng như thực tế vận hành tại từng doanh nghiệp với những sản phẩm nổi trội: Quản lý kho thông minh, Phần mềm quản lý tài sản, Giao việc tự động AI, Văn phòng số... Bên cạnh đó, Chi nhánh TOT dù còn rất non trẻ nhưng với những nỗ lực của mình đã có được hợp đồng đầu tiên cho khách hàng bên ngoài giá trị trên 400 triệu đồng. Tổng doanh thu năm 2023 đạt 2,2 tỷ đồng.

NHỮNG THÀNH TỰU CHI NHÁNH TRE ĐẠT ĐƯỢC 2023

CUNG CẤP GIẢI PHÁP PHẦN MỀM

10 Đối tác, khách hàng

TỔNG GIÁ TRỊ HỢP ĐỒNG

13 tỷ đồng



MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024

DỰ ÁN
NHÀ MÁY NƯỚC SẠCH
 Tại Cụm Công nghiệp Sơn Cẩm

DIỆN TÍCH
>4.000 m²

CÔNG SUẤT
2.800
 m³/ngày đêm

TỔNG MỨC
 ĐẦU TƯ
30 tỷ đồng

CHI NHÁNH VIỆT THÁI
 đầu tư hệ thống
ĐIỆN NĂNG LƯỢNG
MẶT TRỜI ÁP MÁI
 NĂM 2024



MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2024

(Tiếp theo)

100%

các Nhà máy được đầu tư
**HỆ THỐNG CHỮA CHÁY
TỰ ĐỘNG**



100%

Nhà máy TNG lắp đặt
**HỆ THỐNG QUAN TRẮC
NƯỚC TỰ ĐỘNG**



GIẢM PHÁT THẢI CO₂ RA MÔI TRƯỜNG

Thay thế toàn bộ hệ thống lò hơi
đốt than trong năm 2024



**ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC
PHÁT TRIỂN NGUYÊN LIỆU
TÁI CHẾ** Bông đen, bông
Clarkson, bông Downlike



**DỰ ÁN LÒ BIOMAS
CHI NHÁNH BAO BÌ ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG 2024**
Tổng giá trị dự án **10** tỷ đồng

HỆ THỐNG AGV - ROBOT VẬN HÀNH
do TNG chế tạo đi vào hoạt động trong năm 2024



CHIẾN LƯỢC KINH DOANH 2024 VÀ MỤC TIÊU DÀI HẠN

Năm 2023, tổng cầu dệt may suy giảm, kéo theo giá dệt hàng sản xuất giảm mạnh, bình quân giảm trên 30%, cá biệt mặt hàng số lượng lớn giảm tới 50%. Theo số liệu từ Hiệp hội Dệt may Việt Nam, năm 2023, kim ngạch xuất khẩu toàn ngành đạt trên 39,5 tỷ USD, giảm hơn 10% so với năm 2022. Song trong bối cảnh khó khăn chung, dưới sự chỉ đạo kịp thời, linh hoạt đưa ra chiến lược, giải pháp của Ban Điều hành, TNG đã hoàn thành các mục tiêu đề ra, ghi nhận mức Doanh thu năm 2023 đạt 7.095 tỷ đồng, phá vỡ kỷ lục doanh thu năm 2022, tương đương tăng 4,74 % so với cùng kỳ, hoàn thành 104% kế hoạch năm 2023. Lợi nhuận sau thuế đạt 219 tỷ đồng, bằng 74,7% so với cùng kỳ năm 2022. Có được kết quả trên là sự nỗ lực không ngừng của cả tập thể lãnh đạo cùng toàn thể người lao động TNG.

Mục tiêu xuyên suốt năm 2024 của ngành dệt may Việt Nam nói chung và TNG nói riêng là tiếp tục đa dạng hóa thị trường xuất khẩu, phát triển bền vững đi đôi với thích ứng mục tiêu đòi hỏi của thị trường toàn cầu về xanh hóa, giảm rác thải nhà kính, đầu tư sâu vào hệ thống nới hơi đốt bằng điện, giảm dần nới hơi đốt bằng nhiên liệu hóa thạch. Trong đó, đầu tư vào quản trị số, kiểm soát thích ứng với ngành công nghiệp dệt may toàn cầu, thực hiện công nghệ hoá, tự động hóa ở một số dây chuyền sản xuất thích ứng giao hàng nhanh, mã hàng nhỏ, chất lượng cao và tập trung giải pháp phát triển công nghiệp thời trang.

Trước bối cảnh trên, TNG đặt ra các mục tiêu kinh doanh cụ thể như sau:

MỤC TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH 2024



MỤC TIÊU KINH DOANH DÀI HẠN



3

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Quản trị Phát triển bền vững	60
Quản trị rủi ro	60
Quản lý mua sắm, nhà cung ứng	86
Đảm bảo sự hài lòng của khách hàng	90
Chính sách đặc thù	92
Truyền thông	96
Nghiên cứu và phát triển	98
Chương trình cải thiện	99
Các sáng kiến nâng cao quản trị	100



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TỪ 2015, TNG ĐÃ ĐỊNH KỲ LẬP BÁO CÁO DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG DƯỚI HÌNH THỨC ẤN PHẨM VÀ PHIÊN BẢN ĐIỆN TỬ ĐỂ TỔNG HỢP VÀ CÔNG BỐ THÔNG TIN VỀ NHỮNG HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TNG.

NĂM 2023, TNG TIẾP TỤC DUY TRÌ THÔNG LỆ THỰC HIỆN, BÁO CÁO DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG ĐÃ PHẢN ẢNH TRUNG THỰC CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA TNG LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ KINH TẾ, MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI CÙNG NHƯ ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TOÀN DIỆN CỦA TNG TRONG TƯƠNG LAI.



PHẠM VI BÁO CÁO

Được lập tại Việt Nam, lĩnh vực Ngành dệt may, đối với hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG. Số liệu của báo cáo năm 2023 được tổng hợp cho năm báo cáo bắt đầu từ 01/01/2023 đến 31/12/2023.



CHU KỲ BÁO CÁO

Được lập định kỳ hàng năm



TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG

Để thực hiện báo cáo này, TNG căn cứ và áp dụng các tài liệu hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện Báo cáo phát triển bền vững sau:

- Bộ tiêu chuẩn GRI Standards
- 17 mục tiêu phát triển bền vững của Liên hiệp quốc - SDGs
- Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững của Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam;
- Hướng dẫn lập Báo cáo phát triển bền vững của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Trong đó báo cáo cụ thể cho các vấn đề thuộc các phần nội dung Kinh tế, Môi trường và Xã hội
- Kinh nghiệm đúc rút qua nhiều năm thực hiện báo cáo, công tác của TNG và tiếp thu đóng góp, góp ý của cổ đông, khách hàng, người lao động, đối tác,...



CÁCH THỨC XÁC ĐỊNH NỘI DUNG BÁO CÁO

Dựa trên các tiêu chuẩn, tài liệu hướng dẫn kể trên, áp dụng phù hợp với thực tế hoạt động hiện tại của TNG, xác định rõ các nội dung báo cáo, lĩnh vực trọng yếu trong mối tương quan của các bên liên quan và bối cảnh kinh doanh của Công ty.

Đường dẫn tra cứu báo cáo phát triển bền vững hàng năm trên website TNG: <https://tng.vn/bao-cao-phat-trien-ben-vung?p=552>



THÔNG TIN LIÊN HỆ

Để gửi các câu hỏi, các khuyến nghị liên quan đến hoạt động phát triển bền vững của TNG, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin sau:

Ông **Nguyễn Mạnh Linh** - Chủ nhiệm Tiểu ban Phát triển bền vững

Điện thoại: 0208 3858 508

Email: info@tng.vn

Website: <http://tng.vn>

Địa chỉ: Số 434/1, Đường Bắc Kạn, Phường Hoàng Văn Thụ, Thành phố Thái Nguyên, Tỉnh Thái Nguyên

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

CƠ CHẾ XÂY DỰNG CHIẾN LƯỢC, KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN VÀ BÁO CÁO KẾT QUẢ PTBV

KINH TẾ

- Tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận theo mục tiêu đề ra
- Phát triển sản phẩm thân thiện với môi trường
- Tiếp tục đẩy mạnh đầu tư công nghệ, đổi mới sản xuất để tăng năng suất
- Tăng cường tìm kiếm nhà cung cấp, phát triển mở rộng thị trường

MÔI TRƯỜNG

- Cải tiến công nghệ kỹ thuật nhằm cắt giảm tiêu hao
- Sử dụng năng lượng tái tạo (năng lượng mặt trời)
- Áp dụng hệ thống tự động trong quá trình sản xuất, giảm tỷ lệ phế phẩm

LAO ĐỘNG - XÃ HỘI

- Chia sẻ lợi ích với các bên liên quan
- Nâng cao năng lực nguồn lao động thông qua các chương trình đào tạo
- Cải thiện môi trường làm việc và đảm bảo an toàn, vệ sinh, lao động

TÁI CHẾ

- Đầu tư dây chuyền tái chế phế phẩm
- Tăng tỷ lệ tái chế sợi phế
- Tăng tỷ lệ tái sử dụng nguyên vật liệu bông, bao bì, vải thừa, sợi chỉ...
- Tăng tỷ lệ tái sử dụng nước sinh hoạt trong sản xuất

Thực hiện mục tiêu phát triển bền vững, TNG đã và đang

NỖ LỰC KHÔNG NGỪNG THỰC THI CAM KẾT ĐI LIÊN HÀNH ĐỘNG VÌ MỘT MÔI TRƯỜNG XANH, MANG ĐẾN NHỮNG SẢN PHẨM THÂN THIỆN VỚI MÔI TRƯỜNG

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

NHÂN LỰC PHỤ TRÁCH CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TIỂU BAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

STT	Họ tên	Chức vụ	Val trò, nhiệm vụ
1	Ông Nguyễn Mạnh Linh	Chủ nhiệm	Chịu trách nhiệm cao nhất trong việc phụ trách các vấn đề phát triển bền vững ở TNG và báo cáo Chủ tịch HĐQT về công tác hoạt động phát triển bền vững hàng năm.
2	Bà Lương Thị Thúy Hà	Thành viên	Phụ trách xây dựng kế hoạch phát triển dài hạn của Công ty theo định hướng phát triển bền vững về: Môi trường làm việc; Sản phẩm; Năng lượng,... Phụ trách kiểm tra, giám sát công tác thực hiện kế hoạch, chiến lược phát triển bền vững.
3	Ông Phạm Trường Xuân	Thành viên	Giám sát và đánh giá hoạt động lập Báo cáo Doanh nghiệp bền vững hàng năm theo tiêu chuẩn GRI. Giám sát và đánh giá việc thực hiện đánh giá Doanh nghiệp theo Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững CSI của VCCI.

CÁC PHÒNG BAN PHỤ TRÁCH LIÊN QUAN ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



PHÒNG TỔ CHỨC HÀNH CHÍNH

Phụ trách các vấn đề về:

- Quản trị lao động, tiền lương toàn Công ty và môi trường làm việc.
- Tham mưu xây dựng chế độ chính sách cho người lao động.
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động ở các đơn vị.
- Hoạt động dạy nghề, đào tạo nghề và đào tạo phát triển cán bộ.
- Thực hiện công tác thi đua khen thưởng và kỷ luật.
- Thực hiện công tác hành chính quản trị.
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các HĐ dịch vụ vệ sinh công nghiệp, HĐ nhà xe vận chuyển CBCNV và HĐ dịch vụ chăm sóc vườn hoa cây cảnh.
- Quản trị các chỉ số đo lường hiệu quả quản trị Công ty gồm: K3 (Chỉ số lao động), K12 (chỉ số đánh giá xếp loại cán bộ).



KHỐI ĐẢNG, ĐOÀN THỂ

- Truyền thông cho người lao động các quy định của Đảng, Pháp luật, Nội quy quy chế Công ty.
- Đại diện tập thể lao động xây dựng, thương lượng Quy chế dân chủ, thỏa ước lao động, nội quy quy chế Công ty,...
- Tổng hợp ý kiến của người lao động, phối hợp với bộ phận chuyên môn giải quyết khiếu nại,...
- Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của người lao động.



PHÒNG BẢO HỘ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG

- Thực hiện công tác Phòng chống cháy nổ.
- Thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động và an toàn VSTP.
- Thực hiện công tác bảo vệ môi trường và tài nguyên nước.
- Chăm sóc sức khỏe ban đầu và trực sơ cấp cứu.
- Duy trì 5S.
- Phục vụ công tác đánh giá khách hàng.
- Đào tạo nhân viên an toàn tại các đơn vị.

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG 2023 VÀ ĐỊNH HƯỚNG 2024 CỦA TIỂU BAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Kết quả hoạt động của Tiểu ban Phát triển bền vững năm 2023

- Hoạch định chiến lược phát triển, chương trình phát triển bền vững của Công ty theo quy định.
- Giám sát thực hiện các chính sách đối với người lao động, giảm thiểu lãng phí về năng lượng, góp phần tích cực trong việc bảo vệ môi trường.
- Giám sát, điều phối lập Báo cáo Doanh nghiệp bền vững năm 2023 và báo cáo Chủ tịch HĐQT hoạt động của Tiểu ban.

Định hướng hoạt động của Tiểu ban Phát triển bền vững năm 2024

Duy trì đạt Top Doanh nghiệp bền vững năm 2024.
Giám sát việc tuân thủ các chính sách vì mục tiêu phát triển bền vững của TNG về: Tuân thủ chính sách về nhân sự, lao động, xã hội; Tuân thủ quy định pháp luật và tiêu chuẩn của khách hàng về tiết kiệm nguyên nhiên liệu, năng lượng; Ứng dụng công nghệ vào sản xuất và quản lý chi phí.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

NĂM 2023, TNG TIẾP TỤC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN MỐI QUAN HỆ VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN MỘT CÁCH BỀN VỮNG. TNG HIỂU RÕ SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN LÀ MỘT TIẾN TRÌNH QUAN TRỌNG GIÚP CÔNG TY XÁC ĐỊNH ĐÚNG, ĐỦ NỘI DUNG CỨNG NHƯ SỰ KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN, TỪ ĐÓ GIÚP TNG XÁC ĐỊNH VÀ ĐƯA RA CÁC CHÍNH SÁCH, HOẠT ĐỘNG PHÙ HỢP ĐỂ CÓ SỰ ĐÁP ỨNG TỐI ƯU NHẤT ĐỐI VỚI CÁC KỶ VỌNG ĐÓ.



KHÁCH HÀNG

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Thông qua các cuộc họp hàng tuần/tháng.
- Thông qua các cuộc đánh giá của khách hàng đối với TNG.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Chất lượng sản phẩm và dịch vụ, kỹ thuật, công nghệ.
- Mức độ an toàn và sự tác động liên quan đến sức khỏe người dùng.
- Chính sách giá phù hợp.
- Mức độ hài lòng của khách hàng.
- Uy tín thương hiệu.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Cam kết chất lượng sản phẩm là tiêu chí hàng đầu.
- Liên tục cải tiến kỹ thuật công nghệ, dây chuyền sản xuất hiện đại.
- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu và phát triển sản phẩm mới.
- Hỗ trợ khách hàng giải quyết các phát sinh.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Cung cấp hàng triệu sản phẩm quần áo đến các thị trường trên thế giới.
- Chất lượng sản phẩm luôn đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn của những thị trường khó tính nhất.
- Đảm bảo chất lượng dịch vụ, thời gian giao hàng và đơn giá cạnh tranh nhất.
- Hợp tác cùng phát triển.
- Tổng doanh thu năm 2023 đạt 7.095 tỷ đồng, tăng 4,74 % so với năm 2022.



NHÀ CUNG CẤP

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Gặp mặt trao đổi, trực tiếp tại cơ sở của nhà cung cấp thông qua cuộc đánh giá nhà cung cấp.
- Tổ chức trao đổi trực tiếp với các nhà cung cấp về xây dựng cơ bản; trực tuyến với các nhà cung cấp vận chuyển để tiếp thu ý kiến đóng góp của các nhà cung cấp.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Đảm bảo nguồn hàng ổn định.
- Uy tín, thanh toán đúng hạn, hợp tác lâu dài.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Đến thăm quan thực tế, gặp mặt tại cơ sở của các nhà cung cấp, trao đổi, thống nhất quy trình thực hiện hợp đồng, hợp tác.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Có quan hệ hợp tác lâu dài, uy tín, thiện chí với trên 400 nhà cung cấp.
- Trong năm, TNG đã trao Kỷ niệm chương cho hơn 80 Nhà cung cấp có quá trình hợp tác từ 10 năm trở lên.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (Tiếp theo)



CỔ ĐÔNG, NHÀ ĐẦU TƯ

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Đại hội cổ đông thường niên.
- Công bố thông tin định kỳ qua website.
- Email tiếp nhận thông tin.
- Gặp gỡ nhà đầu tư.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Minh bạch thông tin.
- Hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, chỉ số tài chính.
- Hệ thống quản trị doanh nghiệp.
- Kiểm soát xung đột lợi ích.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tổ chức ĐHĐCĐ năm 2023.
- Công bố minh bạch, kịp thời tất cả các thông tin bằng tiếng Việt và tiếng Anh.
- Tổ chức, tham gia gặp gỡ các nhà đầu tư, tìm kiếm thị trường, đối tác.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Doanh thu thực hiện năm 2023 đạt 7.095 tỷ đồng, tăng 4,74 % so với năm 2022.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 219 tỷ đồng, bằng 74,7% so với cùng kỳ năm 2022.
- Công bố thông tin minh bạch, kịp thời.
- Đem lại mức cổ tức hấp dẫn cho các nhà đầu tư. Trả cổ tức cho cổ đông bằng cổ phiếu với tỷ lệ 8%, cổ tức bằng tiền 8%.
- Hệ thống quản trị ngày càng hoàn thiện, tiên tiến, đầu tư kiện toàn đội ngũ nhân sự Ủy ban kiểm toán đáp ứng tiêu chuẩn và thông lệ quốc tế.
- Đấu thầu cạnh tranh, công khai tất cả các thông tin thông qua app đấu thầu TNG xây dựng, phát triển.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Đại hội cổ đông thường niên.
- Công bố thông tin định kỳ qua website.
- Email tiếp nhận thông tin.
- Gặp gỡ nhà đầu tư.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Minh bạch thông tin.
- Hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, chỉ số tài chính.
- Hệ thống quản trị doanh nghiệp.
- Kiểm soát xung đột lợi ích.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tổ chức ĐHĐCĐ năm 2023.
- Công bố minh bạch, kịp thời tất cả các thông tin bằng tiếng Việt và tiếng Anh.
- Tổ chức, tham gia gặp gỡ các nhà đầu tư, tìm kiếm thị trường, đối tác.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Doanh thu thực hiện năm 2023 đạt 7.095 tỷ đồng, tăng 4,74 % so với năm 2022.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 219 tỷ đồng, bằng 74,7% so với cùng kỳ năm 2022.
- Công bố thông tin minh bạch, kịp thời.
- Đem lại mức cổ tức hấp dẫn cho các nhà đầu tư. Trả cổ tức cho cổ đông bằng cổ phiếu với tỷ lệ 8%, cổ tức bằng tiền 8%.
- Hệ thống quản trị ngày càng hoàn thiện, tiên tiến, đầu tư kiện toàn đội ngũ nhân sự Ủy ban kiểm toán đáp ứng tiêu chuẩn và thông lệ quốc tế.
- Đấu thầu cạnh tranh, công khai tất cả các thông tin thông qua app đấu thầu TNG xây dựng, phát triển.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (Tiếp theo)



CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Báo cáo định kỳ.
- Thanh kiểm tra định kỳ.
- Các cuộc họp, gặp mặt.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Tuân thủ các chính sách, văn bản pháp luật.
- Hỗ trợ, phối hợp phát triển.
- Đóng góp cho ngân sách nhà nước.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tuân thủ các văn bản, quy định của pháp luật.
- Tham gia đóng góp ý kiến, tiên phong thực thi các chính sách của pháp luật.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Không vi phạm các quy định pháp luật.
- Doanh nghiệp địa phương tiêu biểu, dẫn đầu về đóng góp ngân sách nhà nước.
- Tổng nộp ngân sách năm 2023 là 95,7 tỷ đồng.



HIỆP HỘI NGÀNH

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Các cuộc họp, gặp mặt, hội thảo.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Đóng góp tích cực, chia sẻ thông tin, hỗ trợ các thành viên trong Hiệp hội.

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tham gia tích cực các Hiệp hội, ban ngành liên quan.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

- Thành viên tích cực trong Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Thái Nguyên, Hiệp hội Dệt may Việt Nam và các hội khác.



CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

- Các cuộc họp, gặp mặt thông qua các cơ quan đoàn thể tại địa phương.

CHỦ ĐỀ VÀ MỐI QUAN NGẠI

- Chia sẻ, chung tay đóng góp xây dựng cộng đồng như: Xây dựng nhà Đại đoàn kết, Đồng hành cùng chương trình "Tuần cao điểm Tết vì người nghèo"; Chương trình Thắp sáng ước mơ; Trao học bổng cho sinh viên; Hoạt động Hiến máu nhân đạo...

HÀNH ĐỘNG CỦA TNG

- Tham gia tích cực các hoạt động cộng đồng.

CÁC GIÁ TRỊ MANG LẠI

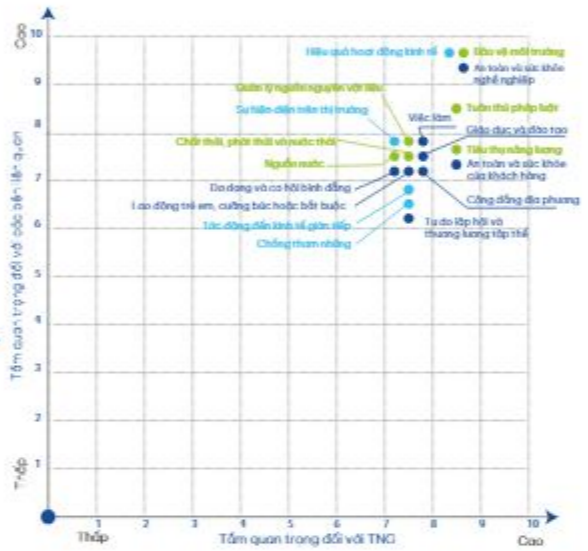
- Doanh nghiệp địa phương tiêu biểu, dẫn đầu về đóng góp ngân sách nhà nước.
- Tổ chức các hoạt động cộng đồng, chung tay hỗ trợ cùng các địa phương, gia đình khó khăn.
- Tạo công ăn việc làm cho 18.174 lao động.
- Năm 2023, tổng ngân sách TNG đã hỗ trợ cho các hoạt động cộng đồng địa phương, an sinh xã hội là 8,5 tỷ đồng.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU



CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

DANH MỤC KINH TẾ

- Hiệu quả hoạt động kinh tế
- Sự hiện diện trên thị trường
- Tác động kinh tế gián tiếp
- Chống tham nhũng

DANH MỤC MÔI TRƯỜNG

- Bảo vệ môi trường
- Quản lý nguồn nguyên vật liệu
- Nguồn nước
- Chất thải, phát thải và nước thải
- Tuân thủ pháp luật
- Tiêu thụ năng lượng

DANH MỤC XÃ HỘI

- Việc làm
- An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
- Giáo dục và đào tạo
- Đa dạng và cơ hội bình đẳng
- Tự do lập hội và thương lượng tập thể
- Lao động trẻ em, cưỡng bức hoặc bắt buộc
- Cộng đồng địa phương
- An toàn và sức khỏe của khách hàng

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

KẾT QUẢ THỰC THI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

Chương trình nghị sự 2030 về phát triển bền vững với 17 Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) đã được Liên Hợp quốc thông qua nhằm kêu gọi nỗ lực của toàn cầu trong việc xóa đói giảm nghèo, bảo vệ môi trường và khí hậu trái đất, xây dựng một tương lai tốt đẹp hơn cho tất cả mọi người.



Căn cứ nội dung 17 mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp quốc, TNG đã phân tích, lựa chọn các mục tiêu đưa vào định hướng hành động của Công ty



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (Tiếp theo)

HƯỚNG ĐẾN MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRÊN MỌI MẶT CỦA CÁC PHƯƠNG DIỆN VỀ KINH TẾ, XÃ HỘI VÀ MÔI TRƯỜNG. TÍNH ĐẾN NĂM 2023, TNG ĐÃ PHÁT TRIỂN VÀ ĐẠT MỘT SỐ THÀNH TỰU GẮN LIỀN VỚI MỤC TIÊU CỤ THỂ CỦA TNG CỨNG NHƯ 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC GIAI ĐOẠN 2015 - 2030



STT	17 MỤC TIÊU CỦA LHQ	MỤC TIÊU CỦA TNG	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2023
1	Xóa nghèo	<ul style="list-style-type: none"> Tạo việc làm ổn định, cải thiện thu nhập cho người lao động. Phát triển kinh tế địa phương. 	<ul style="list-style-type: none"> Thu nhập bình quân đầu người trong tại TNG gấp 2,2 lần so với lương tối thiểu vùng (Lương tối thiểu vùng: 3.250.000 - 4.160.000VNĐ).
2	Xóa đói	<ul style="list-style-type: none"> Tăng cường đầu tư cơ sở hạ tầng nông thôn. 	<ul style="list-style-type: none"> Đã mở thêm rộng thêm 1 Chi nhánh sản xuất với công suất lớn góp phần giải quyết việc làm, đóng góp vào sự thay đổi kết cấu hạ tầng ở các địa điểm nhà máy hoạt động.
3	Sức khỏe tốt và cuộc sống hạnh phúc	<ul style="list-style-type: none"> Không ngừng nâng cao đời sống vật chất tinh thần, nâng cao đời sống thể chất của nhân viên. 	<ul style="list-style-type: none"> Mua bảo hiểm sức khỏe cho 100% nhân viên làm việc tại TNG. Khám sức khỏe định kỳ đạt tỷ lệ 100% nhân viên làm việc tại TNG, phối hợp với địa phương kiểm soát dịch bệnh và tổ chức tiêm vắc xin phòng Covid cho người lao động. Tổ chức thi đấu các giải thể thao giữa các đơn vị trong Công ty. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, múa hát, thi nấu ăn...
4	Giáo dục chất lượng	<ul style="list-style-type: none"> Xây dựng đội ngũ nhân viên hoàn thiện về kỹ năng, đảm bảo về năng lực và đáp ứng nguyên tắc văn hóa. 	<ul style="list-style-type: none"> Tổ chức đào tạo hội nhập cho 100% người lao động mới nhận việc; Đào tạo nghề cho 100% lao động chưa biết nghề và thường xuyên tổ chức các chương trình đào tạo, khuyến khích người lao động nâng cao tay nghề, nghiệp vụ. Duy trì chính sách hỗ trợ 100% cho con em CBNV công tác tại TNG theo học các chuyên ngành liên quan tới dệt may.

STT	17 MỤC TIÊU CỦA LHQ	MỤC TIÊU CỦA TNG	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2023
5	Bình đẳng giới	<ul style="list-style-type: none"> Bình đẳng, không phân biệt đối xử. 	<ul style="list-style-type: none"> Tại TNG tỷ lệ nữ giới chiếm trên 73%. Thành viên HĐQT nữ giới chiếm 22,0%. Lãnh đạo nữ trong Ban Giám đốc, Hội đồng Quản trị: 57,58%. TNG duy trì chính sách Bình đẳng giới tại nơi làm việc, ban hành quy chế giám sát thực hiện và quy định rõ hình thức kỷ luật trong trường hợp xâm phạm quy định bình đẳng giới. Ngoài ra, TNG còn áp dụng các tiêu chuẩn và quy tắc duy trì chính sách bình đẳng giới theo tiêu chuẩn của các khách hàng lớn nước ngoài nhằm bảo đảm tối đa tính tuân thủ và nâng cao ý thức người lao động về lĩnh vực này.
6	Nước sạch và điều kiện vệ sinh	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ yêu cầu của pháp luật. Sử dụng nguồn nước hiệu quả và có trách nhiệm. 100% nước thải nguy hại được xử lý; tăng cường tái sử dụng nước an toàn. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% nước thải nguy hại được xử lý. 100% đơn vị khai thác nước theo đúng công suất cho phép. Năm 2024, xây dựng dự án nước sạch diện tích 4.000 m², công suất 2.800 m³/ ngày đêm với tổng mức đầu tư 30 tỷ đồng.
7	Năng lượng sạch và giá hợp lý	<ul style="list-style-type: none"> Ưu tiên sử dụng năng lượng tái tạo, ánh sáng tự nhiên. Tiết kiệm điện, nước, than... 	<ul style="list-style-type: none"> Thiết kế nhà máy thông minh tận dụng tối đa ánh sáng tự nhiên, sử dụng các tấm che mưa trong suốt. Năng lượng điện tái tạo: 16.826 Mwh - Chúng chỉ do Monsoon cấp cho TNG năm 2023.
8	Việc làm bền vững và tăng trưởng kinh tế	<ul style="list-style-type: none"> Nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm. Phát triển kinh tế địa phương. Thực hiện giảm thiểu, tái chế, tái sử dụng chất thải. Cải tiến quy trình quản lý, ứng dụng và chuyển giao các công nghệ sạch. Tăng cường sử dụng các nguyên vật liệu, năng lượng tái tạo, sản phẩm thân thiện môi trường. Bảo vệ quyền lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn. 	<ul style="list-style-type: none"> Thu nhập bình quân người lao động năm đạt 9.515.000 đồng/ người/ tháng và luôn cao hơn so với các công ty cùng ngành tại địa phương. Không sử dụng lao động cưỡng bức và lao động trẻ em. Trong năm 2023, TNG xảy ra 36 sự cố lao động. Đóng góp 95,7 tỷ đồng cho ngân sách nhà nước. Tổng giá trị nộp ngân sách nhà nước trong 3 năm gần nhất: 265,22 tỷ đồng.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (Tiếp theo)

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (Tiếp theo)

STT	17 MỤC TIÊU CỦA LHQ	MỤC TIÊU CỦA TNG	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2023
9	 Xây dựng cơ sở hạ tầng đồng bộ, khuyến khích quá trình công nghiệp hóa toàn diện và bền vững, thúc đẩy sự đổi mới	<ul style="list-style-type: none"> Đi đầu trong ứng dụng công nghệ hiện đại nhằm tạo sự đột phá về công nghệ trong sản xuất. Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và thực hành tác nghiệp. 	<ul style="list-style-type: none"> Thiết kế của nhà xưởng đáp ứng tận dụng tối đa ánh sáng tự nhiên, hướng gió và hướng nắng được đặt phù hợp với vị trí cụ thể của từng nhà máy. Đầu tư mới hệ thống cảnh báo độ ồn, đo nồng độ CO₂. Đầu tư mới hệ thống xử lý chất thải chuyên biệt. Sử dụng các hệ thống cảm biến ánh sáng tự động.
10	 Giảm bất bình đẳng	<ul style="list-style-type: none"> Bình đẳng, không phân biệt đối xử trong tất cả mọi lĩnh vực. 	<ul style="list-style-type: none"> Không có khiếu nại về bất bình đẳng và phân biệt đối xử trong tổ chức.
11	 Xây dựng các đô thị và cộng đồng dân cư hiệu quả, an toàn, đồng bộ và bền vững	<ul style="list-style-type: none"> Quản lý chất thải và rác thải hiệu quả, tuân thủ pháp luật. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% nước thải đầu ra được xử lý đạt chuẩn. Xây dựng Nhà máy Xanh đáp ứng tiêu chuẩn xanh, góp phần thay đổi cảnh quan địa phương nơi có nhà máy sản xuất, đóng góp gián tiếp vào thay đổi các yếu tố liên quan tới môi trường và xã hội.
12	 Đảm bảo các hình mẫu sản xuất và tiêu dùng bền vững	<ul style="list-style-type: none"> Thúc đẩy phát triển, sử dụng năng lượng mới, năng lượng tái tạo, các nguyên liệu, nhiên liệu, vật liệu mới thay thế các nguồn tài nguyên truyền thống, nhất là nguồn nhiên liệu hóa thạch. Quản lý chất thải hiệu quả. Tuân thủ yêu cầu của pháp luật. Đưa phát triển bền vững vào chiến lược. Báo cáo phát triển bền vững được ban hành hàng năm. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% các nhà máy của TNG đạt tiêu chuẩn đánh giá trách nhiệm xã hội Chứng chỉ Wrap, BetterWork/SLCP, BSCI, SMETA, SLCP. Xuất khẩu sản phẩm đến hơn 54 quốc gia trên thế giới. Nghiên cứu và phát triển nhiều sản phẩm thân thiện với môi trường. Tiêu biểu như bông Downlike thay thế cho lông vũ với 90% vật liệu tái chế từ chai nhựa; Bông đen; Bông Clarkson...

STT	17 MỤC TIÊU CỦA LHQ	MỤC TIÊU CỦA TNG	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2023
13	 Triển khai các hành động khẩn cấp để giải quyết vấn đề biến đổi khí hậu và các tác động của nó	<ul style="list-style-type: none"> Chủ động các phương án cho khả năng phục hồi và khả năng thích ứng với các hiểm họa từ khí hậu và thiên tai. 	<ul style="list-style-type: none"> Mua bảo hiểm công trình, hàng hóa cho những sự kiện bất khả kháng. Huấn luyện, đào tạo nhân viên cách ứng xử, đối phó trong các trường hợp mưa, bão...
14	 Bảo tồn và sử dụng bền vững các đại dương, biển và tài nguyên biển cho phát triển bền vững	<ul style="list-style-type: none"> Cam kết không xả thải nước thải chưa xử lý ra môi trường biển gây ô nhiễm môi trường. 	<ul style="list-style-type: none"> Thuê các đơn vị chuyên môn xử lý các nguồn nước thải trước trong giới hạn cho phép trước khi xả thải ra môi trường, không gây ảnh hưởng đến môi trường biển.
15	 Bảo vệ, khôi phục và khuyến khích sử dụng bền vững các hệ sinh thái trên bề mặt trái đất, quản lý bền vững tài nguyên rừng, chống sa mạc hóa, chống xói mòn đất và ngăn chặn sự mất đa dạng sinh học	<ul style="list-style-type: none"> Sử dụng phù hợp hệ sinh thái nước ngọt trên đất liền. 	<ul style="list-style-type: none"> Khai thác nguồn nước tại các khu vực nhà máy trong khối lượng cho phép. Trồng nhiều cây xanh trong khuôn viên xưởng sản xuất nơi TNG đang hoạt động hướng đến hệ sinh thái xanh vì sức khỏe người lao động. Các Nhà máy TNG được định hướng thiết kế và xây dựng theo tiêu chuẩn nhà máy xanh Leed, Lotus, tiêu biểu như: TNG Võ Nhai, TNG Việt Thái, TNG Đồng Hỷ...
16	 Thúc đẩy các xã hội hài hòa và hiệu quả cho phát triển bền vững, tạo ra cơ hội về công bằng và công lý cho tất cả mọi người và xây dựng các thể chế hiệu quả, có trách nhiệm giải trình ở tất cả các cấp	<ul style="list-style-type: none"> Không xảy ra bạo lực trong phạm vi văn phòng làm việc và các nhà máy sản xuất. Nghiêm cấm tham nhũng, hối lộ. Xây dựng tổ chức hiệu quả, minh bạch, trách nhiệm ở tất cả các cấp. 	<ul style="list-style-type: none"> Không xảy ra bạo lực trong phạm vi văn phòng làm việc và các nhà máy sản xuất. Tăng cường truyền thông về quy tắc ứng xử của Công ty, thực hiện các cuộc đánh giá quy trình phòng chống tham nhũng, hối lộ trong Công ty.
17	 Nâng cao khả năng thực hiện và làm mới mối quan hệ đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững	<ul style="list-style-type: none"> Khuyến khích nhận các nguồn vốn đầu tư tài chính từ các doanh nghiệp nước ngoài. Tăng cường xuất khẩu tới những thị trường phát triển. 	<ul style="list-style-type: none"> Đã nộp hồ sơ lên Ủy ban Chứng khoán Nhà nước: Phương án phát hành trái phiếu, tổng mệnh giá phát hành: 400 tỷ đồng, kỳ hạn: 3-5 năm (Ủy quyền cho HĐQT quyết định). Hình thức phát hành: Riêng lẻ hoặc ra công chúng. Năm 2023, các thị trường xuất khẩu chủ yếu của TNG là: Hoa Kỳ, Pháp, Tây Ban Nha, Liên Bang Nga, Đức. Tuân thủ pháp luật về tiêu chuẩn của sản phẩm của nước nhập khẩu.

QUẢN TRỊ RỦI RO

CÔNG TÁC QUẢN TRỊ RỦI RO CUNG CẤP MỘT CÁI NHÌN TOÀN DIỆN VÀ NHẤT QUÁN VỀ RỦI RO. ĐÂY LÀ MỘT CÔNG CỤ QUAN TRỌNG TRONG QUẢN TRỊ HIỆU QUẢ VÀ QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ LÀ HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ TIÊU BIỂU ĐƯỢC CÔNG TY ĐẶC BIỆT QUAN TÂM.

MÔ HÌNH KHUNG QUẢN TRỊ RỦI RO TẠI TNG

Mô hình khung quản trị rủi ro tại TNG gồm có 5 cấu phần chính:



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO

TNG áp dụng mô hình 03 tuyến được khuyến khích bởi Hiệp hội Kiểm toán nội bộ Hoa Kỳ (IIA) nhằm kiểm tra, đánh giá và tăng cường mức độ hiệu quả của công tác quản trị rủi ro và kiểm soát tại TNG.



Lưu ý:

↑ Trách nhiệm thực hiện, báo cáo

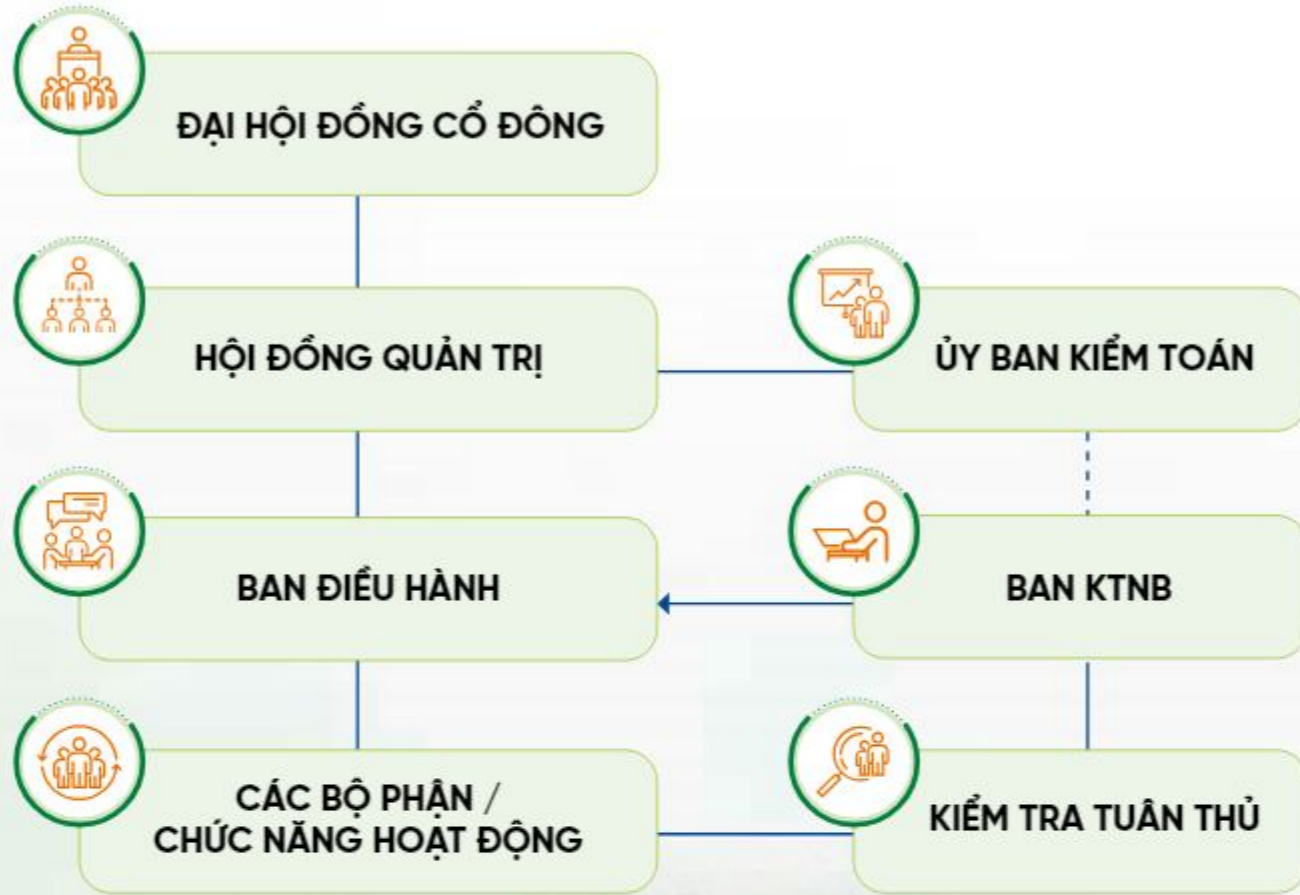
↓ Phân quyền, hướng dẫn, phân bổ nguồn lực, giám sát

↔ Phối hợp, tương tác kết hợp



QUẢN TRỊ RỦI RO (Tiếp theo)

CƠ CẤU TỔ CHỨC



CÁC RỦI RO CHÍNH TÁC ĐỘNG ĐẾN CON ĐƯỜNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI TNG

Tại TNG, vấn đề Quản trị rủi ro được xây dựng theo Khung quản trị rủi ro và Mô hình quản trị rủi ro một cách bài bản, chuyên nghiệp. Các vấn đề rủi ro lớn có tác động trực tiếp đến hoạt động của Công ty đều được nhận diện, phân tích đánh giá và đưa ra Biện pháp phòng ngừa thích hợp, nhằm ứng phó linh hoạt trong mọi tình huống (Tham chiếu Mục Quản trị rủi ro Báo cáo thường niên năm 2023 trang 178 - 183).

Do đó, trong nội dung này, chúng tôi chỉ đưa ra những vấn đề rủi ro chính về Phát triển bền vững liên quan trực tiếp đến các vấn đề như: biến đổi khí hậu, phòng cháy chữa cháy, thiên tai, lũ lụt...

- Thông báo Kiểm soát Phòng ngừa các rủi ro đã được phát hiện số 811/ TB-HĐQT ngày 15 tháng 4 năm 2019.
- Danh sách thống kê danh mục rủi ro, kiểm soát số 687/ TB-TNG-HĐQT ngày 24 tháng 3 năm 2021.

(Bản sao nội dung được gửi kèm tài liệu chứng thực).



RỦI RO VỀ MÔI TRƯỜNG

Nhận diện rủi ro

Chất thải, rác thải chưa được phân loại theo yêu cầu. Nước xả thải ra môi trường chưa đúng tiêu chuẩn quy định. Điều đó có thể gây ảnh hưởng đến biến đổi khí hậu khiến nhiều thiên tai, bão lũ xảy ra, dẫn đến những ảnh hưởng tới sản xuất. CBCNV chưa có ý thức sử dụng tiết kiệm tài nguyên điện, nước.

Biện pháp phòng ngừa

Định kỳ bố trí đội ngũ nhân sự phụ trách kiểm soát nghiêm ngặt việc phân loại các loại rác thải, chất thải đúng quy định.

Xây dựng hệ thống xử lý nước thải tại tất cả các Chi nhánh. Thực hiện đo kiểm môi trường theo định kỳ. Tuân thủ luật pháp về bảo vệ tài nguyên môi trường. Thực hiện các biện pháp trồng cây gây rừng, hạn chế chất thải nhà kính giảm thiểu áp lực cho môi trường.



QUẢN TRỊ RỦI RO (Tiếp theo)



RỦI RO VỀ PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

Nhận diện rủi ro

Ngành dệt may với tính chất đặc thù: Sử dụng nhiều vật liệu dễ cháy như vải, sợi, bông.... Máy móc hoạt động liên tục, sinh ra nhiều nhiệt và ma sát. Mật độ công nhân cao, không gian làm việc chật hẹp. Do đó, vấn đề phòng cháy chữa cháy là vấn đề đáng được quan tâm và đặt lên hàng đầu. Là một doanh nghiệp may mặc lớn với 19 Chi nhánh hoạt động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, bên cạnh việc đầu tư trang bị đầy đủ hệ thống PCCC theo quy định trên tất cả các Chi nhánh, TNG còn nêu cao ý thức PCCC trên toàn Công ty thông qua hoạt động tuyên truyền, tổ chức các lớp đào tạo, huấn luyện, diễn tập PCCC được tổ chức định kỳ hàng năm.



Biện pháp phòng ngừa

Không ngừng nâng cao kiến thức và kỹ năng PCCC cho CBNV chuyên trách, người lao động. Thường xuyên kiểm tra, rà soát hệ thống PCCC và có những báo cáo rõ ràng cụ thể định kỳ hàng tháng, hàng quý và hàng năm. Đầu tư hệ thống PCCC tự động tại tất cả các nhà máy nơi TNG hoạt động sản xuất kinh doanh.



RỦI RO VỀ SẢN PHẨM TÁI CHẾ KHÔNG ĐẠT CHẤT LƯỢNG

Nhận diện rủi ro

Những mối nguy hại của sản phẩm làm cho sản phẩm không sử dụng được, hoặc gây hại cho người tiêu dùng, hoặc sản phẩm hư hỏng bị yêu cầu thu hồi nhằm tránh gây nguy hại cho người tiêu dùng.

Biện pháp phòng ngừa

Thiết lập và thường xuyên kiểm tra theo yêu cầu của các tiêu chuẩn. Thiết lập các tiêu chuẩn đánh giá riêng dành cho sản phẩm tái chế để đảm bảo luôn hiệu quả và tiết kiệm tối ưu. Hệ thống cảnh báo được xác lập để nhận diện kịp thời các sự kiện và có hướng xử lý.



XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH/KẾ HOẠCH KINH DOANH LIÊN TỤC ĐỂ ỨNG PHÓ VỚI NHỮNG ĐIỀU KIỆN BẤT KHẢ KHÁNG, THIÊN TAI VÀ DỊCH BỆNH

Thông báo kế hoạch đào tạo ISO 22301 Quản lý hệ thống kinh doanh liên tục tại chi nhánh Việt Đức số 5091/2023/TB-TNG ngày 10/08/2023.

Tham gia Đào tạo nhận thức về kinh doanh liên tục và hệ thống quản lý kinh doanh liên tục theo ISO 22301:2019 số 4404/2023/TTr-TNG ngày 25/07/2023.

Quy trình chuẩn bị sẵn sàng và ứng phó với tình huống khẩn cấp trong sản xuất QT.SX.01 ngày ban hành 08/01/2018, cập nhật ngày 10/11/2023.

Tham chiếu thêm nội dung liên quan tại trang 120 và trang 160 của báo cáo này.

(Quy trình, quyết định được gửi đính kèm cùng báo cáo này).

TRIỂN KHAI CÁC CHƯƠNG TRÌNH NÂNG CAO NHẬN THỨC VỀ RỦI RO VÀ CÁC BIỆN PHÁP KIỂM SOÁT, PHÒNG TRỪ, GIẢM NHẸ RỦI RO CHO CÁN BỘ, NHÂN VIÊN

- Tham chiếu nội dung về các chương trình đào tạo của TNG tại trang 142 - 143 của báo cáo này.
- Tham chiếu nội dung về các quyết định ban hành sẵn sàng ứng phó sự cố, các chương trình tổ chức tập huấn tại trang 140 - 141 của báo cáo này.



QUẢN LÝ MUA SẮM, NHÀ CUNG ỨNG

QUẢN LÝ MUA SẮM NHÀ CUNG CẤP

TNG ban hành Bộ Quy tắc ứng xử Nhà cung cấp (gọi tắt là COC) nhằm nêu rõ các tiêu chuẩn tối thiểu mà TNG yêu cầu các Nhà cung cấp phải tuân thủ khi giao dịch với TNG ngoài việc tuân thủ mọi luật lệ và quy định áp dụng cho các hoạt động của họ. COC này là một phần không thể tách rời của mọi hợp đồng giữa TNG với Nhà cung cấp với các nội dung Nhà cung cấp phải tuân thủ về:

QUY TRÌNH MUA SẮM HÀNG HÓA TẠI TNG

Tuân thủ Quy định 1453D/QyĐ/2020-TNG-HĐQT ngày 21/08/2020 về quy trình kiểm soát hợp đồng, đấu thầu, đánh giá nhà cung cấp, nghiệm thu, thanh toán và triển khai kiểm soát trên phần mềm.



Hợp đồng mua bán, cung ứng dịch vụ đảm bảo có sự kiểm soát của bộ phận tuân thủ và các bên liên quan.



Thực hiện thông qua chào giá cạnh tranh hoặc đấu thầu rộng rãi.



Nhà cung cấp mới, Nhà cung cấp được gia hạn không qua đấu thầu đảm bảo đạt tiêu chuẩn đánh giá quy định.

THỰC HIỆN QUY TRÌNH QUẢN LÝ CHUỖI CUNG ỨNG BỀN VỮNG, TIÊU CHÍ THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ, LỰA CHỌN CÁC NHÀ CUNG CẤP

Chính sách về thủ tục mua sắm, quy tắc ứng xử dành cho Nhà cung cấp của TNG

Bộ Quy tắc ứng xử nhà cung cấp (gọi tắt là COC) nhằm nêu rõ các tiêu chuẩn tối thiểu mà TNG yêu cầu các nhà cung cấp (xem định nghĩa nhà cung cấp bên dưới) phải tuân thủ khi giao dịch với TNG ngoài việc tuân thủ mọi luật lệ và quy định áp dụng cho các hoạt động của họ. Các giải thích và hướng dẫn thực hiện COC này được cung cấp trong tài liệu hướng dẫn thực hiện cho nhà cung cấp của TNG. COC này là một phần không thể tách rời của mọi hợp đồng giữa TNG với nhà cung cấp. (Chính sách về thủ tục mua sắm được thông qua tại Quyết định số 1453B/QĐ-HĐQT ngày 01 tháng 08 năm 2019 về việc đấu thầu mua sắm hàng hóa, cung cấp dịch vụ, Quyết định được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực.)

Dưới đây, chúng tôi chỉ nêu một vài tiêu chí tượng trưng hướng đến chuỗi cung ứng bền vững liên quan đến nhà cung cấp:

ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Nhà cung cấp sẽ tiến hành kinh doanh theo cách thức có đạo đức và hành động với sự chính trực.

xui khiến bất hợp pháp khác trong các mối quan hệ kinh doanh hoặc Chính phủ. Nhà cung cấp phải hành động chống lại hối lộ và tham nhũng dưới mọi hình thức.

SỰ CHÍNH TRỰC TRONG KINH DOANH

Nghiêm cấm tất cả hành động hối lộ, tham nhũng, tổng tiền và biển thủ. Nhà cung cấp không được đem lại lợi ích, để nghị và thanh toán hoặc chấp nhận hối lộ hay tham gia vào những hành vi

Nhà cung cấp phải thực hiện các chương trình báo cáo và phòng chống gian lận mạnh mẽ. Nhà cung cấp phải báo cáo cho TNG mọi trường hợp gian lận (thực tế hoặc đang điều tra) liên quan đến hoạt động kinh doanh của TNG, bất kể mức độ nghiêm trọng của hành động đó.





QUẢN LÝ MUA SẴM, NHÀ CUNG ỨNG (Tiếp theo)

THỰC HIỆN QUY TRÌNH QUẢN LÝ CHUỖI CUNG ỨNG BỀN VỮNG, TIÊU CHÍ THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ, LỰA CHỌN CÁC NHÀ CUNG CẤP (Tiếp theo)

CẠNH TRANH CÔNG BẰNG

Nhà cung cấp phải tiến hành kinh doanh phù hợp với sự cạnh tranh công bằng và mạnh mẽ cũng như tuân thủ luật chống độc quyền hiện hành. Nhà cung cấp phải áp dụng các hoạt động kinh doanh công bằng, bao gồm cả quảng cáo chính xác và trung thực.

BẢO MẬT

Nhà cung cấp cần trao đổi thông tin mật với TNG phải thực hiện thỏa thuận bảo mật với TNG trước. Trừ khi được TNG cho phép, nhà cung cấp không được chia sẻ thông tin mật của TNG hoặc các thông tin khác mà họ có được liên quan đến hoạt động kinh doanh của TNG. Nhà cung cấp phải đảm bảo và cần chuẩn bị sẵn sàng để chứng minh rằng họ có biện pháp bảo vệ thích hợp để bảo vệ thông tin cá nhân và các thông tin mật khác. Việc sử dụng, tiết lộ trái phép hoặc làm mất thông tin mật của TNG phải được báo cáo ngay cho Phòng Pháp chế - TNG.

TUÂN THỦ THƯƠNG MẠI

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật kiểm soát xuất nhập khẩu hiện hành, các quy định và chế tài của quốc gia tại đó Nhà cung cấp cư trú, của bất kỳ quốc gia nào khác nơi tiến hành giao dịch, bao gồm nhưng không giới hạn ở giao dịch nhập khẩu, xuất khẩu, tái xuất khẩu, chuyển giao hoặc tiết lộ. Quy định này bao gồm mọi loại giao dịch hàng hóa, phần mềm, công nghệ hoặc hỗ trợ kỹ thuật có thể bị hạn chế thương mại, không phụ thuộc vào cách thức chuyển giao. Nhà cung cấp phải phối hợp với TNG liên quan đến việc xác định các giới hạn kiểm soát xuất khẩu hiện hành. Ngoài ra, Nhà cung cấp phải hoạt động với sự tuân thủ đầy đủ các luật hải quan và thương mại hiện hành khác.

SỰ CHÍNH TRỰC VỀ CHUỖI CUNG ỨNG VÀ CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM

Nhà cung cấp tham gia vào việc cung ứng, sản xuất, đóng gói, đóng gói lại, kiểm tra, bảo quản và phân phối nguyên liệu/sản phẩm đại diện cho TNG phải đảm bảo tuân thủ các quy định chất lượng hiện hành và các yêu cầu của Hoạt động sản xuất tốt, Hoạt động phân phối tốt và Hoạt động thí nghiệm tốt đối với các thị trường mà tại đó sản phẩm được sản xuất, đăng ký và phân phối.

SỬ DỤNG TÊN, THƯƠNG HIỆU HOẶC LOGO CỦA TNG

Nghiêm cấm sử dụng tên, thương hiệu hoặc các thông tin tương tự khác của TNG trong các ấn phẩm quảng cáo, truyền thông hoặc xác nhận sản phẩm của nhà cung cấp khi không có văn bản chấp thuận trước của TNG.

QUYỀN LAO ĐỘNG VÀ QUYỀN CON NGƯỜI

Nhà cung cấp phải hỗ trợ và tôn trọng việc bảo vệ quyền con người đã được công bố trên phạm vi quốc tế và đảm bảo rằng họ không đồng lõa trong các vụ vi phạm nhân quyền.

KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Nhà cung cấp phải cung cấp một nơi làm việc không bị quấy rối và phân biệt đối xử. Hành vi phân biệt đối xử vì những lý do như chủng tộc, màu da, tuổi tác, giới tính, khuynh hướng tình dục, dân tộc, tình trạng khuyết tật, thông tin di truyền, tôn giáo, tình trạng cựu chiến binh, quan điểm chính trị, thành viên công đoàn hoặc tình trạng hôn nhân sẽ không được tha thứ.

GIẤY PHÉP MÔI TRƯỜNG

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy định về môi trường hiện hành. Nhà cung cấp phải có tất cả giấy phép, bằng cấp, đăng ký thông tin và những hạn chế về môi trường cần thiết, đồng thời tuân thủ các yêu cầu về hoạt động và báo cáo.

ĐÁNH GIÁ RỦI RO VÀ QUẢN LÝ RỦI RO

Nhà cung cấp phải có các cơ chế để đánh giá và quản lý rủi ro trong tất cả lĩnh vực được đề cập đến trong tài liệu này.

SỨC KHỎE, AN TOÀN, MÔI TRƯỜNG

Nhà cung cấp phải cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, bao gồm mọi khu sinh hoạt do Công ty cung cấp.



ĐẢM BẢO SỰ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG

CUNG CẤP THÔNG TIN ĐẾN KHÁCH HÀNG VÀ NGƯỜI TIÊU DÙNG

MỖI MẶT HÀNG CỦA TNG ĐỀU ĐƯỢC GẮN NHÃN MÁC TRÊN SẢN PHẨM CÓ MÃ VẠCH VÀ SỐ SERI RIÊNG. KHÁCH HÀNG VÀ NGƯỜI TIÊU DÙNG TỚI MUA HÀNG TẠI CÁC CỬA HÀNG TNG ĐỀU ĐƯỢC CUNG CẤP TÚI BAO BÌ MANG NHÃN HIỆU TNG ĐỂ Đựng QUẦN ÁO DỄ DÀNG, THUẬN TIỆN. THÔNG TIN HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG: ĐƯỢC IN KÈM THEO NHÃN MÁC CỦA CÔNG TY CUNG CẤP CHO KHÁCH HÀNG VÀ NGƯỜI TIÊU DÙNG HƯỚNG DẪN CÁCH SỬ DỤNG SẢN PHẨM TỐT NHẤT. NGOÀI RA, KHÁCH HÀNG VÀ NGƯỜI TIÊU DÙNG CÓ THỂ LIÊN HỆ VỚI HOTLINE: +84 964 920 222 ĐỂ ĐƯỢC TƯ VẤN TRỰC TIẾP VỀ SẢN PHẨM CỦA TNG.

Ngoài ra, TNG cũng thông tin cho khách hàng về thông tin trực tuyến liên quan tới chọn size, màu quần áo trên website: tngfashion.vn. Quần áo TNG luôn được đảm bảo về chất lượng, nếu có bất cứ sai sót gì về sản phẩm, khách hàng và người tiêu dùng có thể đổi hàng miễn phí trong vòng 07 ngày. TNG áp dụng chính sách miễn phí vận chuyển cho tất cả các đơn hàng và chỉ hỗ trợ gửi hàng cho các đơn hàng có giá trị trên 200.000 VNĐ. Quy định

đổi hàng áp dụng cho các trường hợp: Sản phẩm do lỗi sản xuất, nhầm lẫn trong quá trình xử lý của nhân viên đơn hàng, miễn phí 100% phí đổi hàng; Khách hàng có nhu cầu đổi sang sản phẩm khác sẽ chịu chi phí vận chuyển. Nếu sản phẩm muốn đổi có giá trị thấp hơn sản phẩm đã mua thì TNG không bù lại tiền, nếu sản phẩm muốn đổi có giá trị cao hơn sản phẩm đã mua, khách hàng sẽ phải trả thêm số tiền chênh lệch.



Đối với sản phẩm thuộc lĩnh vực Bất động sản

TNG thông tin rộng rãi tính năng và công năng của sản phẩm đến khách hàng quan tâm. Thông tin sản phẩm được công khai trên website của TNG; trang mạng xã hội và trực tiếp tại trụ sở của các dự án cùng đội ngũ tư vấn viên nhiệt tình, chuyên nghiệp.



Đối với các sản phẩm thuộc dòng TSAF

Ngoài các thông tin cơ bản như sản phẩm may mặc, TNG cung cấp cho khách hàng chứng nhận, chứng chỉ của sản phẩm và kết quả thử nghiệm sản phẩm đến khách hàng trước khi cung cấp sản phẩm ra thị trường đảm bảo thông tin được rõ ràng, chính xác, đầy đủ và thiết thực nhất.

LẤY Ý KIẾN PHẢN HỒI CỦA KHÁCH HÀNG



Đối với mảng sản phẩm dệt may xuất khẩu

TNG thường xuyên tổ chức họp và trao đổi với khách hàng. Các cuộc họp diễn ra thường xuyên theo tuần, theo tháng, theo mùa hàng và theo năm, nhằm có cái nhìn chi tiết, tổng thể nhất về mối quan hệ hợp tác, hoạt động sản xuất kinh doanh của hai bên.



Đối với mảng thời trang nội địa

Nhằm tiếp cận với cách thức bán hàng hiện đại, ngoài kênh phản ánh và xử lý thông tin trực tiếp từ khách hàng, hoặc ngay tại các cửa hàng bán lẻ trên toàn quốc, TNG đã xây dựng địa chỉ tiếp nhận các thông tin của khách hàng trên website: www.tngfashion.vn thay cho việc tổ chức Hội nghị khách hàng thường xuyên.

Kênh thông tin tiếp nhận ý kiến phản hồi của khách hàng trên website: <http://tngfashion.vn/feedback>.

Bên cạnh đó, Công ty cũng thực hiện quảng cáo sản phẩm, làm rõ thông tin sản phẩm thông qua kênh thông tin Facebook; Fanpage của TNG. Mọi thông tin về sản phẩm mới đều được Công ty cập nhật lên Fanpage để khách hàng được biết.



Nhằm đem lại sự hài lòng nhất đối với khách hàng, TNG tiến hành kiểm soát chặt chẽ chất lượng sản phẩm nhằm mong muốn không một sản phẩm nào đến tay khách hàng bị lỗi. Nguyên liệu từ khi nhập kho tới khi xuất hàng thành phẩm được kiểm tra chất lượng xuyên suốt quá trình. Để đảm bảo sản phẩm may mặc không bị nhiễm kim loại lạ, mảnh kim gãy hay những vật sắc nhọn khác, TNG luôn cho sản phẩm hoàn thiện chạy qua máy dò kim loại tự động trước khi sản phẩm đến tay người tiêu dùng.

CHÍNH SÁCH GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỔ CÁO

Khi có thông tin khiếu nại từ phía khách hàng, Phòng Quản lý chất lượng có trách nhiệm xem xét và đề xuất một cuộc đánh giá đột xuất hoặc xem lại lưu hồ sơ phục vụ cho đợt giám sát, đánh giá tiếp theo. Bộ phận Quản lý chất lượng tiếp nhận tất cả các khiếu nại liên quan đến chất lượng sản phẩm, cập nhật vào sổ theo dõi khiếu nại khách hàng và thông báo cho Phó Tổng Giám đốc chất lượng xem xét và phân công người giải quyết khiếu nại.

Người được phân công có trách nhiệm thông báo cho bên khiếu nại về việc xác nhận khiếu nại, thời gian giải quyết khiếu nại và các thủ tục xử lý liên quan trong vòng 5 ngày kể từ ngày nhận được khiếu nại, nếu thông tin do bên khách hàng cung cấp chưa đủ để thực hiện giải quyết khiếu nại thì có thể yêu cầu họ cung cấp thêm thông tin, bằng chứng cần thiết.

Người được phân công có trách nhiệm xử lý khiếu nại và có thể tham vấn ý kiến của Ban Lãnh đạo để đưa ra hướng xử lý có hiệu quả.

Nhận thấy việc khiếu nại cần thực hiện hành động khắc phục để tránh tái diễn khiếu nại, yêu cầu có hành động khắc phục và báo cáo cho Lãnh đạo xem xét và tiến hành khắc phục. Báo cáo Lãnh đạo về kết quả thực hiện.

Kết quả xử lý khiếu nại báo cáo cho Tổng Giám đốc xem xét và phê duyệt. Tổng hợp khiếu nại và báo cáo cho Lãnh đạo trong cuộc họp theo định kỳ hoặc theo yêu cầu.

Bộ phận quản lý khiếu nại có trách nhiệm cập nhật và theo dõi hồ sơ giải quyết khiếu nại khách hàng, thông báo cho khách hàng bằng văn bản về kết quả giải quyết khiếu nại.

(Quy trình xử lý khiếu nại của khách hàng AT QLCL/ QTKNCKL.30 ban hành ngày 5 tháng 6 năm 2017 được gửi kèm trong bộ tài liệu chứng thực.)

CHÍNH SÁCH ĐẶC THÙ

XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CHO ĐỘI NGŨ KẾ THỪA

Để xây dựng đội ngũ kế thừa vững mạnh cho tương lai, TNG luôn chú trọng đến công tác đào tạo cho đội ngũ lãnh đạo cấp cao. Các chương trình đào tạo trong và ngoài nước đều ưu tiên bố trí các lãnh đạo tập huấn, đào tạo. Cụ thể:

Ngày 15/08/2023, TNG ban hành Quyết định số 803/QĐ -TNG cử CBNV đi đào tạo MBA HAM 65 - Thạc sỹ Quản trị kinh doanh cho ông Trần Minh Hiếu - Phó Tổng Giám đốc do Trường Đại học Nam Columbia đào tạo.

Tham dự Chương trình Director Certification Program DCP1 - Chứng nhận thành viên Hội đồng Quản trị tại Hồ Chí Minh ngày 10 - 12/01/2019.

Thành phần tham dự:

- Ông Nguyễn Văn Thời - Chủ tịch HĐQT
- Ông Nguyễn Văn Đức - Thành viên HĐQT

Tham dự Chương trình Director Certification Program DCP2 - Chứng nhận thành viên Hội đồng Quản trị tại Hà Nội ngày 09 - 11/05/2019.

Thành phần tham dự:

- Ông Nguyễn Mạnh Linh - Thành viên HĐQT

Tham dự tập huấn "Nghị định 05/2019/NĐ-CP về Kiểm toán nội bộ - Kỹ năng kiểm toán và xây dựng quy trình kiểm toán nội bộ" ngày 11-12/04/2019 tại Phòng Thương mại Công nghiệp Việt Nam VCCI.

Thành phần tham dự:

- Ông Nguyễn Văn Đức - Thành viên HĐQT.

XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH VỀ TÍNH ĐA DẠNG (GIỚI TÍNH, CHUYÊN MÔN...) TRONG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN VÀ BAN GIÁM ĐỐC

TNG thực hiện chính sách đa dạng, công bằng, bình đẳng giới đối với mọi thành viên trong Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc.

Đa dạng giới tính: Ngày 28/6/2019, TNG thành lập nhóm đánh giá Bình đẳng giới và nhóm có trách nhiệm thực thi nhiệm vụ đảm bảo và nêu cao tinh thần Bình đẳng giới bao trùm trên toàn hệ thống TNG.

Đa dạng chuyên môn: Các thành viên Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc hầu hết đều có trình độ chuyên môn cấp cao và khá đa dạng ngành nghề, đặc biệt có bề dày kinh nghiệm trong lĩnh vực đảm nhiệm. (Tham chiếu Báo cáo thường niên trang 2023 từ trang 78 - 89).

XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH/QUY ĐỊNH CHÍNH THỨC VỀ CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC LINH HOẠT

Áp dụng chế độ linh hoạt quy đổi ngày làm việc trong tuần để nghỉ phép được nhiều hơn theo thông báo số 653/2024/TB-TNG ngày 14/01/2024. (Gửi tài liệu chứng thực được đính kèm theo báo cáo này).

Áp dụng chế độ linh hoạt bố trí vị trí làm việc hoặc điều kiện làm việc cho đối tượng ưu tiên như sau:

- Phụ nữ mang thai được bố trí vị trí làm việc tránh những môi trường độc hại.
- Phụ nữ mang thai được bố trí ghế tựa lưng trong quá trình làm việc để bảo vệ tốt cho sức khỏe.



CHÍNH SÁCH ĐẶC THÙ (Tiếp theo)

CHỐNG QUẤY RỐI TÌNH DỤC NƠI CÔNG SỞ

TNG áp dụng Chính sách không quấy rối hoặc lạm dụng tại Số 2019/CS-CĐTNG ngày 21/06/2019. Theo đó, tất cả người lao động tại TNG đều được đảm bảo quyền lợi chính đáng này.

Ban hành Chính sách Chống quấy rối tình dục nơi làm việc và Quy trình khiếu nại, tố cáo số 68/CS-TNGSC ngày 16 tháng 1 năm 2023

Điều 26, 27 Mục V Nội quy lao động 2023 quy định rõ về việc phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc.

(Các tài liệu được gửi kèm bộ tài liệu chứng thực.)



CHÍNH SÁCH PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ CHỐNG LẠM DỤNG QUYỀN LỰC

TNG ban hành sổ tay văn hóa trong đó nội dung văn hóa chống tham nhũng được thể hiện như sau:

NGUYÊN TẮC CHỐNG THAM NHŨNG

Công khai, minh bạch các thông tin đấu thầu tại các cuộc họp thông qua các văn bản, qua website, báo chí,... ngăn chặn trước khi xử lý; Nhận diện các hành vi các đối tượng có nguy cơ tham nhũng để giáo dục tư tưởng và ngăn chặn.

NGUYÊN TẮC XỬ LÝ THAM NHŨNG

Không khoan nhượng: Người có hành vi tham nhũng ở bất kỳ cương vị, chức vụ nào đều bị xử lý theo quy định của pháp luật và nội quy của Công ty. Tài sản tham nhũng phải được thu hồi, tịch thu; người có hành vi tham nhũng gây thiệt hại cho Công ty thì phải bồi thường, bồi hoàn theo quy định của Công ty.

Mỗi cán bộ CBNV là một đại diện của TNG có trách nhiệm tuyên truyền, chuyển tải đến các đối tác, các nhà cung cấp, khách hàng về chính sách chống tham nhũng của TNG.



Kênh thông tin giữa TNG và người lao động được xác lập dưới nhiều hình thức, được công khai trên Website: [tng.vn](http://www.tng.vn) tại mục <http://www.tng.vn/lien-he>

CHÍNH SÁCH CHỐNG THAM NHŨNG VÀ ĐỘC QUYỀN

Mọi hoạt động mua sắm nguyên liệu đầu vào, đầu tư xây dựng cơ bản của Công ty đều được thực hiện dưới hình thức đấu thầu công khai, minh bạch. Thông tin về các gói thầu được gửi trực tiếp đến ngân hàng, danh sách các nhà cung cấp TNG theo dõi và được đăng tải trên Website TNG.

Đối với nhân viên TNG

Nghiêm cấm nhân viên TNG nhận tiền hoa hồng, chiết khấu của nhà cung cấp mà không nhập vào quỹ hoặc tài khoản chung của TNG, gửi giá vào giá của khách hàng, của nhà cung cấp. Nghiêm cấm việc tiết lộ thông tin trong kinh doanh của Công ty. Không chấp nhận bất kỳ hành vi hối lộ, tham nhũng trong bất kỳ trường hợp nào như: Tìm nhà cung ứng, phát triển, tiếp thị, mua, bán hàng hóa.

Đối với đối tác kinh doanh

Các đối tác cam kết không cho cán bộ, nhân viên (CBNV) của TNG vay tiền, tài sản vì bất cứ lý do nào.

Các đối tác cam kết cùng hợp tác với Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG không thực hiện chính sách gửi giá, chuyển tiền cho cá nhân, mà phải chuyển tiền vào tài khoản của TNG quản lý.

Các đối tác cam kết không chiết khấu % hoa hồng trong quá trình cộng tác với TNG cho cá nhân. Nếu có, sẽ chiết khấu, phải công khai và thông báo trực tiếp với lãnh đạo của TNG.

XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH/CAM KẾT/ QUY TẮC ỨNG XỬ VỀ PHÒNG CHỐNG BUÔN BÁN, TIÊU THỤ, SỬ DỤNG ĐỘNG VẬT HOANG DÃ VÀ CÁC SẢN PHẨM CÓ NGUỒN GỐC TỪ ĐỘNG VẬT HOANG DÃ

Tại TNG không áp dụng tiêu chí này.



TRUYỀN THÔNG

TNG LUÔN CHÚ TRỌNG CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG VÀ ĐÁNH GIÁ TRUYỀN THÔNG LÀ MỘT TRONG NHỮNG GIẢI PHÁP THIẾT THỰC NHẤT ĐỂ TNG ĐẾN GẦN HƠN VỚI KHÁCH HÀNG, CỔ ĐÔNG VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN. THÔNG QUA CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG, TNG NHANH CHÓNG NẮM BẮT ĐƯỢC PHẢN HỒI TỪ THỊ TRƯỜNG VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN ĐỂ KỊP THỜI CÓ NHỮNG CHIẾN LƯỢC, KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG TÍCH CỰC, PHÙ HỢP.

CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG TIÊU BIỂU CỦA TNG 2023

Minh bạch được xem là một trong những tiêu chí hàng đầu của TNG để gắn kết và tạo niềm tin cổ đông, khách hàng. TNG luôn đảm bảo công bố đầy đủ, chính xác, trung thực thông tin theo quy định trên các nền tảng, website khác nhau.



Xây dựng các hình thức thực hiện công tác truyền thông tới các đối tác, các bên liên quan và tiếp nhận ý kiến phản hồi từ các bên liên quan.

- Trang Web Công ty: <https://tng.vn/trang-chu>
- Mạng xã hội: <https://www.facebook.com/www.tng.vn>
- Tổ chức hội nghị và hội thảo
- Gặp mặt, gặp gỡ đối tác, khách hàng, các bên liên quan
- Báo chí và truyền hình
- Sự kiện – Các hoạt động thiện nguyện

- Ngày 10/07/2023, TNG được công nhận thuộc Top 15 Doanh nghiệp niêm yết đạt Chuẩn Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán năm 2023 (doanh nghiệp nhóm vốn hóa vừa). Chương trình IR Awards 2023 công bố.
- Phát triển thương hiệu mới của TNG đến thị trường trong và ngoài nước: TNG đã đăng ký bảo hộ nhãn hiệu TSAFE tại Việt Nam, Mỹ và EU cho dòng sản phẩm mới.

- Duy trì định kỳ các báo cáo: Báo cáo minh bạch Công ty, Báo cáo thường niên, Báo cáo Quản trị Công ty, Báo cáo Phát triển bền vững, Báo cáo tài chính, Báo cáo tương quan ngành may mặc được công bố trên website chính thức của Công ty để kịp thời công bố thông tin đến Cổ đông về tình hình hoạt động, chiến lược của Công ty.
- Tiếp tục xây dựng hình ảnh thương hiệu TNG hoạt động trách nhiệm với xã hội, bảo vệ môi trường và xứng đáng với các danh hiệu đón nhận.



Danh hiệu **"Doanh nghiệp vì người lao động"** giai đoạn 2021 – 2023 do Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên trao tặng



Bằng khen có nhiều đóng góp trong việc thực hiện **"Tuần cao điểm Tết vì người nghèo năm 2023"**



Chứng nhận đạt chuẩn văn hóa 5 năm giai đoạn 2019 – 2023



Giấy khen **Đã có thành tích tiêu biểu trong phát triển Kinh tế - Xã hội thành phố Thái Nguyên năm 2023**



Đặc biệt, theo Quyết định 1233/QĐ-TNG ngày 13/05/2021, TNG đã thành lập và tổ chức Ban Truyền thông với các tiểu ban trực thuộc đảm bảo thực hiện nhiệm vụ truyền thông thương hiệu TNG.

THỰC HIỆN LẬP VÀ CÔNG BỐ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN CÓ TÍCH HỢP CÁC THÔNG TIN PHI TÀI CHÍNH (CÁC THÔNG TIN VỀ MÔI TRƯỜNG, LAO ĐỘNG - XÃ HỘI)

Định kỳ hàng năm TNG đều lập Báo cáo thường niên và Báo cáo phát triển bền vững có tích hợp đầy đủ các thông tin về môi trường, lao động và xã hội.

Thông tin được công bố cụ thể tại đường link:
<https://tng.vn/bao-cao-thuong-nien?p=128> (Báo cáo thường niên)
<https://tng.vn/bao-cao-phat-trien-ben-vung?p=552> (Báo cáo phát triển bền vững)





NGHIÊN CỨU VÀ PHÁT TRIỂN

TỔ CHỨC BỘ PHẬN CHUYÊN TRÁCH TRONG DOANH NGHIỆP NGHIÊN CỨU VÀ PHÁT TRIỂN CÁC GIẢI PHÁP, SÁNG KIẾN LIÊN QUAN ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, CHỐNG BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Quyết định số 2181/2022/QĐ-TNG giao nhiệm vụ Bộ phận công nghệ thực hiện các giải pháp sáng kiến, cải tiến trong sản xuất ngày 16 tháng 8 năm 2022.

Quyết định số 543/2024/QĐ-TNG về việc thành lập Ban Cải tiến Văn phòng Công ty ngày 11 tháng 1 năm 2024. (Xem nội dung chi tiết Nghiên cứu và phát triển tại Báo cáo thường niên TNG 2023 trang 112 - 115).

CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ CỦA PHÒNG BAN PHỤ TRÁCH R&D HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- Nghiên cứu, ứng dụng thiết bị công nghệ mới giúp tăng năng suất.
- Tiếp tục nghiên cứu các sản phẩm tái chế nhằm tiết kiệm nguyên vật liệu, cung ứng sản phẩm thân thiện với môi trường.



KẾT QUẢ CỦA CÔNG TÁC TRIỂN KHAI R&D HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Năm 2023, Công ty tiếp tục quan tâm khuyến khích phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong toàn thể người lao động của Công ty, nhiều sáng kiến có giá trị làm lợi cao được áp dụng rộng rãi, giúp tăng năng suất lao động, nâng cao thu nhập cho người lao động, điển hình như:

- Sáng kiến **"Máy tách màng PE"** của Phòng Cơ điện của nhóm tác giả Nguyễn Ngọc Bình - Trương Thế Hiếu - Chi nhánh Bao bì được khen thưởng 50 triệu đồng. Sáng chế này giúp tách được màng PE dạng ống tròn từ máy thổi màng PE thành dạng màng tạo điều kiện phù hợp cho việc trải phủ trên mặt bàn máy cắt vải tự động, chi phí chế tạo thấp, không tốn nhiều sức lao động và đảm bảo được chất lượng theo yêu cầu của khách hàng. Giá thành đầu tư thấp chỉ

69.500.000 đồng / máy so với giá máy bán trên thị trường là 530.000.000 đồng.

- Sáng kiến **"Hệ Thống Lọc - Tái Sử Dụng Nước Pha keo"** của nhóm tác giả Đỗ Văn Hoàn - Hà Trần Đạt - Lê Thị Thủy - Chi nhánh Bông được khen thưởng 50 triệu đồng. Sáng chế này giúp nước thải được sẽ được tái sử dụng lại để sử dụng pha keo, tiết kiệm nguyên liệu keo, tiết kiệm được chi phí nước sạch, tiết kiệm chi phí xả thải, giảm thiểu nước thải ra môi trường. Giá trị làm lợi mang lại 200.000.000đ/năm.

Bên cạnh đó, rất nhiều những sáng kiến khác như: "Máy dán tem" của nhóm tác giả Đào Quang Bình - Phạm Công Đạt được khen thưởng 10 triệu đồng; Sáng kiến "Buồng cấp lông tự động" của Đ/c Vũ Đức Đại CN may Phú Bình 3 được khen thưởng 10 triệu đồng...



CHƯƠNG TRÌNH CẢI THIỆN

XÂY DỰNG QUY TRÌNH VÀ THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC CÁN BỘ (QUẢN LÝ TỪ CẤP TRUNG TRỞ LÊN) THƯỜNG NIÊN

Năm 2023, Khối Nhân sự đã phối hợp với các Khối phòng ban tổ chức Triển khai 07 chương trình đánh giá năng lực cán bộ đối với các bộ phận: Cơ điện, Sản xuất, Kế toán, Nhân sự, Kỹ thuật, Công nghệ, Quản lý chất lượng, với sự tham gia trên 200 CBNV. Chương trình đánh giá năng lực cán bộ được thực hiện thông qua việc xây dựng từ điển năng lực chuyên môn và thái độ, từ đó Ban Lãnh đạo và các khối, bộ phận Công ty xây dựng bộ đề với các câu hỏi tổng hợp những kiến thức, kỹ năng phù hợp với từng chuyên môn, chức năng công việc của từng bộ phận.

Chương trình đánh giá gồm 2 phần: Phần 1: Kiến thức; Phần 2: Kỹ năng và Thái độ. Thông qua Chương trình này, giúp Công ty đánh giá đúng hơn về điểm mạnh, điểm yếu của mỗi cán bộ quản lý, từ đó đưa ra các biện pháp đào tạo, phát triển năng lực cải thiện hiệu suất làm việc và nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu công việc một cách hợp lý và tốt hơn. Đồng thời, thông qua kết quả đánh giá, Ban Lãnh đạo Công ty phát hiện những cán bộ quản lý tiềm năng, từ đó đào tạo bồi dưỡng thêm cho đội ngũ cán bộ quản lý tương lai.

THỰC HIỆN VIỆC CẢI THIỆN HỆ THỐNG/QUY TRÌNH QUẢN TRỊ KHI CÓ CÁC Ý KIẾN ĐÓNG GÓP THIẾT THỰC

NỀN TẢNG CƠ CẤU QUẢN TRỊ CÔNG TY VỮNG CHẮC

Cơ cấu quản trị của TNG có đầy đủ các chủ thể quản trị của một công ty niêm yết (Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị, Ban trực thuộc HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành...). Trong đó, thể hiện rõ nét các ưu điểm sau:

Vai trò, trách nhiệm của HĐQT được quy định rõ ràng tại Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về quản trị, Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT.

TNG đã sớm thành lập các Ban trực thuộc HĐQT có chức năng tham mưu giúp việc cho HĐQT.

(Xem thông tin chi tiết về các Ban trực thuộc HĐQT tại trang 164 - 173 Báo cáo thường niên năm 2023)

Thành lập Khung QTRR, mô hình QTRR và ban hành các quy chế, quy trình QTRR toàn Công ty.

HƯỚNG TỚI TIỆM CẬN CHUẨN MỤC QUỐC TẾ

Tuân thủ các khuôn khổ và thông lệ quốc tế về Quản trị công ty, Thẻ điểm quản trị Công ty khu vực ASEAN và mô hình quản trị tiên tiến trên cơ sở vận dụng mô hình của các công ty nước ngoài.

Xây dựng Bộ quy tắc ứng xử với các bên liên quan (Xem thông tin chi tiết về các bên liên quan tại trang 66-71).

Ngày càng tiệm cận với các chuẩn mực quốc tế về công bố thông tin: Bên cạnh việc đáp ứng đầy đủ các quy định bắt buộc về công bố thông tin, TNG còn thực hiện rất tốt các quy định về công bố thông tin khác như: Thực hiện Báo cáo thường niên, Báo cáo Doanh nghiệp bền vững định kỳ hàng năm; tổ chức Hội thảo, các cuộc gặp gỡ, trao đổi thông tin minh bạch với nhà đầu tư trong và ngoài nước, công bố tài liệu ĐHĐCĐ bằng tiếng Anh để tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các cổ đông nước ngoài,...

PHÙ HỢP THÔNG LỆ VÀ PHÁP LUẬT VIỆT NAM

Tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật, khuôn khổ pháp lý của Việt Nam và các quy chế quản trị cho công ty niêm yết tại Việt Nam; điều chỉnh, rà soát thay đổi phù hợp với điều kiện tại Việt Nam.

TNG ban hành quy định định kỳ hàng năm các khối phòng ban phải rà soát quy trình quản trị để cập nhật lại.

ÁP DỤNG THỐNG NHẤT TẠI 19 CHI NHÁNH TRÊN TOÀN CÔNG TY

Xây dựng và phát triển mô hình quản trị xuyên suốt toàn Công ty nhằm đảm bảo tính thống nhất và nhất quán trong mọi hoạt động. Ứng dụng công nghệ trong quản trị và điều hành được vận hành và nhất quán trong toàn Công ty.

CÁC SÁNG KIẾN NÂNG CAO QUẢN TRỊ

MỘT SỐ PHẦN MỀM TIÊU BIỂU NĂM 2023

Bên cạnh các sáng kiến đã đi vào hoạt động và mang lại hiệu quả tối ưu cho TNG trong những năm gần đây như: Ứng dụng Office chạy trên nền tảng di động; Phần mềm hành chính TNG chạy trên nền tảng máy tính. Năm 2023, TNG tiếp tục nghiên cứu và áp dụng triển khai thực tế 3 phần mềm tiêu biểu:

Văn phòng số

Triển khai thực tế: 01/2023

Trên 18.000 văn bản đã ban hành
(trên 60 văn bản/ ngày)

Kho phụ liệu thông minh

Triển khai thực tế: 04/2023

≈ 160.000 phiếu nhập xuất
(trên 600 phiếu/ ngày)

Kết nối dữ liệu với khách hàng

Triển khai thực tế: 03/2023

Kết nối thông tin về nhập xuất, tồn kho, thông tin sản xuất...với khách hàng

TIẾP TỤC NGHIÊN CỨU VÀ TỐI ƯU HÓA PHẦN MỀM QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

TNG ERP - Phần mềm ERP tạo ra quy trình làm việc tự động của Công ty, cho phép thành lập hệ thống Công ty phức tạp với các chuỗi các văn phòng khác nhau có đầy đủ chức năng như quản trị công ty, kinh doanh, sản xuất, kỹ thuật, công nghệ, nhân sự, thiết bị, xây dựng cơ bản, kiểm soát giao việc. Tất cả kết nối trong một cơ sở dữ liệu duy nhất đồng bộ toàn diện cho doanh nghiệp. Mọi nhân viên khi cần và có đủ quyền hạn đều có thể xem được thông tin minh cần, và quan trọng hơn, Ban Lãnh đạo dù không ở Công ty vẫn có thể nắm bắt tình hình doanh nghiệp một cách nhanh chóng mà không phải đợi báo cáo từ nhiều bộ phận gửi lên trong một thời gian dài.



4

TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới Phát triển bền vững của TNG	104
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường	106
Các hoạt động bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu, thúc đẩy kinh tế tuần hoàn	126
Truyền thông về bảo vệ môi trường của TNG	130



MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TNG



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

GIẤY PHÉP PHÉP MÔI TRƯỜNG; THUẾ, PHÍ MÔI TRƯỜNG VÀ BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG

GIẤY PHÉP PHÊ DUYỆT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CỦA CƠ QUAN CHỨC NĂNG

Các giấy phép, phê duyệt sau liên quan tới bảo vệ môi trường trong hoạt động sản xuất kinh doanh của TNG được gửi kèm trong bộ tài liệu chứng thực:

- Quyết định số 1093/QĐ-UBND ngày 19/5/2016 về việc phê duyệt Đề án bảo vệ môi trường chi tiết của Nhà máy TNG Sông Công tại Khu công nghiệp Sông Công 1, Thành phố Sông Công, Tỉnh Thái Nguyên.
- Quyết định số 1096/QĐ-UBND ngày 20/5/2016 về việc phê duyệt Đề án bảo vệ môi trường chi tiết của Nhà máy TNG Phú Bình tại xã Kha Sơn, huyện Phú Bình, tỉnh Thái Nguyên.
- Giấy xác nhận đăng ký kế hoạch bảo vệ môi trường số 414/GXN-UBND ngày 09/10/2015.
- Giấy xác nhận đăng ký kế hoạch bảo vệ Môi trường số 3/GXN-STNMT của Ủy ban Nhân dân Tỉnh Thái Nguyên ngày 25/02/2020 của dự án Đầu tư xây dựng Nhà máy may TNG Võ Nhai.
- Giấy xác nhận đăng ký kế hoạch bảo vệ Môi trường số 6/ GXN-STNMT Sở Tài Nguyên và Môi trường tỉnh Thái Nguyên ngày 4 tháng 5 năm 2021.
- Giấy xác nhận đăng ký kế hoạch bảo vệ Môi trường số 06/GXN-STNMT của Ủy ban Nhân dân Tỉnh Thái Nguyên ngày 03/04/2020 của Kế hoạch Bảo vệ Môi trường nâng công suất Chi nhánh may Đại Từ.
- Đề án bảo vệ môi trường của Nhà máy TNG Phú Bình đã được phê duyệt bởi Quyết định số 1096/QĐ-UBND ngày 20/5/2016 của Ủy Ban Nhân dân tỉnh Thái Nguyên.
- Đề án bảo vệ môi trường của Nhà máy TNG Sông Công đã được phê duyệt bởi Quyết định số 1093/QĐ- UBND ngày 19/5/2016 của UBND tỉnh Thái Nguyên.
- Kế hoạch Bảo vệ môi trường Dự án nâng công suất Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG - Chi nhánh may Đại Từ.
- Báo cáo đánh giá tác động Môi trường của nhà máy TNG Đồng Hỷ được phê duyệt bởi quyết định 2390/QĐ-UBND ngày 05/8/2019 của UBND tỉnh Thái Nguyên.
- Giấy phép khai thác, sử dụng nước dưới đất số 1029 ngày 27/4/2017.
- Giấy phép xả thải nước thải vào nguồn nước số 97/ GP-UBND ngày 15/01/2018.
- Công văn số 192/STNMT-TNN ngày 23/01/2018 về việc thực hiện các nội dung Giấy phép xả nước thải vào nguồn nước của Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG - Chi nhánh may Đại Từ.
- Giấy phép xả thải nước thải vào nguồn nước số 1420/ GP-UBND ngày 18/05/2020 của Công ty Cổ phần Đầu Tư và Thương mại TNG Chi nhánh may Phú Bình.
- Số đăng ký chủ nguồn chất thải nguy hại mã số QLCTNH 19.000024.T cấp lần năm ngày 14/07/2020.
- Phụ lục hợp đồng số 01/PLHĐVS-2018 về việc: Thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải sinh hoạt.
- Hợp đồng thu gom, xử lý chất thải số 28.10.20/ XL/ AD-TNG ngày 28/10/2020.
- Hợp đồng vệ sinh: Thu gom, vận chuyển và xử lý rác thải sinh hoạt số E80/HĐVS-2021 ngày 01/01/2021.
- Giấy phép môi trường của Ủy ban Nhân dân tỉnh Thái Nguyên số 3094/GPMT-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2022.
- Giấy phép môi trường của Ủy ban Nhân dân huyện Đại Từ số 01/GPMT-UBND ngày 2 tháng 3 năm 2023.
- Giấy xác nhận đăng ký kế hoạch bảo vệ môi trường Chi nhánh Việt Thái số 39/UBND-ĐC của Ủy ban Nhân dân xã Sơn Cẩm ngày 19 tháng 2 năm 2024.

THỰC HIỆN ĐẦY ĐỦ NGHĨA VỤ THUẾ/ PHÍ/ LỆ PHÍ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

- TNG nộp phí bảo vệ môi trường TB 378/TB-STNMT ngày 27/11/2023 của Sở Tài nguyên và Môi trường Thái Nguyên.
- TNG nộp phí bảo vệ môi trường TB 38/TB-STNMT ngày 30/01/2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường Thái Nguyên.

LẬP BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG ĐỊNH KỲ HÀNG NĂM, GỬI CƠ QUAN NHÀ NƯỚC CÓ THẨM QUYỀN ĐẦY ĐỦ, KỊP THỜI

Định kỳ hàng năm, TNG thực hiện đầy đủ Báo cáo công tác bảo vệ môi trường. Cụ thể thực hiện 3 năm gần nhất như:

- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường năm 2021 Số 105/BC-TNG ngày 13/01/2022.
- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường năm 2022 Số 91/BC-TNG ngày 13/01/2023.
- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường năm 2022 000010/2024/CV-TNG ngày 17/01/2024.

(Các báo cáo được gửi đính kèm cùng bộ tài liệu).





TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)



BÁO CÁO THÔNG TIN LIÊN QUAN ĐẾN CÔNG TÁC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG TỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

TNG thực hiện nghiêm túc việc báo cáo công tác thực hiện bảo vệ môi trường đến các cơ quan chức năng có thẩm quyền.

Các thống kê về việc quản lý rác thải nguy hại được thông qua báo cáo quản lý chất thải nguy hại của chủ nguồn thải chất thải nguy hại được báo cáo hàng năm tới Sở Tài nguyên và Môi trường Tỉnh Thái Nguyên ngày 25/12/2020.

Các thống kê về công tác quản lý các chỉ tiêu môi trường được TNG báo cáo tới các bên liên quan thông qua báo cáo kết quả quan trắc môi trường tháng 12/2020.

ĐẢM BẢO CÁC SẢN PHẨM/DỊCH VỤ KHÔNG GÂY TÁC ĐỘNG TIÊU CỰC TỚI MÔI TRƯỜNG, SỨC KHỎE NGƯỜI TIÊU DÙNG

TNG cam kết không sử dụng hóa chất, nguyên vật liệu trong danh mục cấm, chứa yếu tố độc hại vượt quy chuẩn môi trường cho phép. Các tài liệu dưới đây được đính kèm trong Bộ tài liệu chứng thực.

Quy trình số QTQLCT/QTQLKL&ATSP.07.

Quản lý kim loại và an toàn sản phẩm, ban hành lần 2 ngày 05/06/2017.



THỰC HIỆN KHUYẾN CÁO THÔNG TIN GÂY TÁC ĐỘNG TIÊU CỰC TỚI MÔI TRƯỜNG (SAU KHI SẢN PHẨM, BAO BÌ SẢN PHẨM BỊ THẢI BỎ) VÀ CÁC HƯỚNG DẪN LOẠI BỎ THU HỒI/TÁI CHẾ

Nhằm hạn chế tối đa các ảnh hưởng tiêu cực tới sức khỏe con người và môi trường trong quá trình sử dụng hóa chất, TNG đã quy định chi tiết về việc cảnh báo và quản lý thông tin trên nhãn dán như sau:

1. Tất cả các hóa chất phải được nhận dạng qua nhãn của nhà cung cấp.
2. Nhãn của sản phẩm phải rõ ràng.
3. Trong trường hợp thay đổi bình chứa hoặc bao bì, phải sử dụng nhãn được dán chặt trên bao bì hoặc viết trực tiếp lên bình đựng mới với tên chính xác của sản phẩm hóa chất như đã được ghi trên nhãn gốc và mọi người đều hiểu được.

Việc biên soạn các hướng dẫn sử dụng phải tuân theo quy định kiểm soát tài liệu.





TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

NGUYÊN VẬT LIỆU

NGUYÊN LIỆU ĐƯỢC TNG MUA TỪ CÁC NHÀ CUNG CẤP TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC, ĐƯỢC SẢN XUẤT BẰNG CÁC CÔNG NGHỆ TIÊN TIẾN TRÊN THẾ GIỚI; AN TOÀN CHO MÔI TRƯỜNG VÀ NGƯỜI SỬ DỤNG. TNG LỰA CHỌN NHÀ CUNG CẤP DỰA TRÊN CÁC YẾU TỐ: GIÁ CẢ CẠNH TRANH, NHÀ CUNG CẤP CÒN PHẢI TUÂN THỦ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI, ĐÁP ỨNG ĐƯỢC CÁC TIÊU CHÍ VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG THEO KHUYẾN CÁO, ĐÁNH GIÁ CỦA TNG.

Quy trình đánh giá nhà cung cấp của TNG được quy định tại Quy định số 1453D/QyĐ/2020-TNG-HĐQT ngày 21/08/2020 với nội dung cụ thể sau:



Việc tiết kiệm nguyên liệu cũng là tiết kiệm tài nguyên, tiết kiệm chi phí. Do vậy, TNG đã chỉ đạo sử dụng tối đa nguyên liệu nhập về, đồng thời các nguyên liệu không sử dụng lại được sẽ được thu gom làm nguyên liệu cho các sản phẩm khác (bông vụn, sản phẩm vải dờ đang được sử dụng làm nguyên liệu đầu vào làm thú nhồi bông; giấy vụn, bla carton được thu gom sử dụng tạo ra các loại sản phẩm giấy khác; nilon, lõi cuộn chỉ bằng nhựa được thu thập lại tái chế các loại nhựa,...) tạo nên vòng đời sản phẩm mới.

Nguyên liệu đầu vào chính

TT	Nguyên liệu	ĐVT	Khối lượng trung bình năm		
			NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
1	Vải các loại	Yard	60.263.662	72.302.583	74.326.598
2	Bông các loại	Yard	6.274.926	6.606.847	6.193.876
3	Chỉ các loại	Cuộn	2.642.149	3.037.936	3.060.462
4	Cúc các loại	Chiếc	91.543.639	104.017.344	106.872.024
5	Khóa các loại	Chiếc	56.738.490	65.896.822	61.785.285
6	Túi các loại	Chiếc	17.980.772	22.574.622	25.210.503
7	Thùng các loại	Chiếc	2.439.905	3.163.395	3.086.231

Phế phẩm TNG thu gom và chuyển giao phế liệu cho đơn vị khác tái chế

TT	Tên vật tư	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
1	Giấy vụn	Kg			
2	Bông vụn	Kg			
3	Vải thừa	Kg	363.000	363.000	3.517.114
4	Nilon	Kg			
5	Chỉ dờ	Kg			

NHIÊN LIỆU

Bảng thống kê nhiên liệu sử dụng

TT	Nhiên liệu sử dụng	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
1	Điện	1.000 Kwh	21.915.354	27.532.043	31.165.021
2	Ga hóa lỏng LPG	Kg	334.310	391.820	308.086
3	Dầu DO phục vụ máy phát điện	Lít	29.196	10.498	24.418
4	Than	Tấn	2.730	1.963	1.833
5	Xăng	Lít	15.194	17.731	22.421



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG

QUẢN LÝ CHẤT THẢI

Chất thải phát sinh trong TNG bao gồm chất thải sinh hoạt (phát sinh từ nhà ăn ca) được Công ty ký hợp đồng thu gom xử lý với đơn vị đủ chức năng thu gom xử lý theo ngày.

Chất thải sản xuất (vải vụn, bông vụn, giấy vụn,...) được Công ty ký với đơn vị có chức năng xử lý và có nhu cầu tái sử dụng để làm thú nhồi bông và vật dụng khác như Công ty Môi trường xanh Hồng Ngọc.

Chất thải nguy hại được Sở Tài nguyên và Môi trường cấp sổ chủ nguồn thải mã số QLCTNH 19.000024.T, cấp lần 4 ngày 01/12/2016 và TNG thu gom lưu trữ tạm thời theo quy định được vận chuyển và xử lý bởi đơn vị chức năng định kỳ - Công ty TNHH Dịch vụ Môi trường Anh Đăng.

Bảng thống kê chất thải rắn sinh hoạt (CTRSH)

TT	Nhóm CTRSH	Số lượng (kg)	Tổ chức, cá nhân tiếp nhận CTRSH
1	Chi nhánh Việt Đức	234.000	Chi nhánh VSMT - Công ty CP Môi trường và công trình đô thị Thái Nguyên
2	Chi nhánh may Việt Thái	327.000	
3	Chi nhánh may Sông Công	1.499.500	Công ty TNHH Phát triển hạ tầng khu CN Thái Nguyên
4	Chi nhánh may Phú Bình	540.000	Trạm dịch vụ cấp nước và môi trường huyện Phú Bình
5	Chi nhánh may Đại Từ	324.000	Ban quản lý vệ sinh môi trường Đại Từ
6	Chi nhánh thời trang TNG	234.000	Chi nhánh VSMT - Công ty CP Môi trường và công trình đô thị Thái Nguyên
7	Chi nhánh may Đồng Hỷ	396.000	Hợp tác xã môi trường Nhất Tâm
8	Chi nhánh may Võ Nhai	327.000	Hợp tác xã Vệ sinh môi trường Phú Cường
Tổng khối lượng		3.597.500	

Bảng thống kê chất thải rắn công nghiệp thông thường (CTRCNTT)

TT	Nhóm CTRCNTT	Số lượng (kg)	Tổ chức, cá nhân tiếp nhận CTRCNTT
1	Chi nhánh Việt Đức	327.819	Công ty TNHH Hồng Ngọc
2	Chi nhánh may Việt Thái	53.418	
3	Chi nhánh may Sông Công	1.820.301	
4	Chi nhánh may Phú Bình	627.616	
5	Chi nhánh may Đại Từ	322.929	
6	Chi nhánh thời trang TNG	51.234	
7	Chi nhánh may Đồng Hỷ	92.315	
8	Chi nhánh may Võ Nhai	272.717	
Tổng khối lượng		3.517.114	

Bảng thống kê về chất thải nguy hại (CTNH)

Tên chất thải	Mã CTNH	Số lượng (kg)	Phương pháp xử lý ⁽ⁱ⁾	Tổ chức, cá nhân tiếp nhận Chất thải nguy hại
Chất hấp thụ, vật liệu lọc nhiễm thành phần nguy hại	18 02 01	73.714	TĐ	Công ty TNHH Dịch vụ Môi trường Anh Đăng
Bóng đèn huỳnh quang	16 01 06	2.555	TĐ + HR	
Hộp mực in thải	08 02 04	3.979	TR	
Dầu động cơ thải	17 02 03	1.779	TĐ	
Bao bì nhựa thải	18 01 03	501	TR	
Mực in thải	08 02 01	177	ĐX	
Bùn thải	10 02 03	10.097	TĐ + C	
Chất thải y tế	1301 01	3	TĐ	
Tổng số lượng		93.165		

(i) Ghi ký hiệu của phương pháp xử lý đã áp dụng đối với từng CTNH: TC (Tận thu/tái chế); TH (Trung hoà); PT (Phân tách/chiết/ lọc/kết tủa); OH (Oxy hoá); SH (Sinh học); ĐX (Đóng xử lý); TĐ (Thiêu đốt); HR (Hoá rắn); CL (Cò lập/đóng kén); C (Chôn lấp); TR (Tẩy rửa); SC (Sơ chế); Khác (ghi rõ tên phương pháp).



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

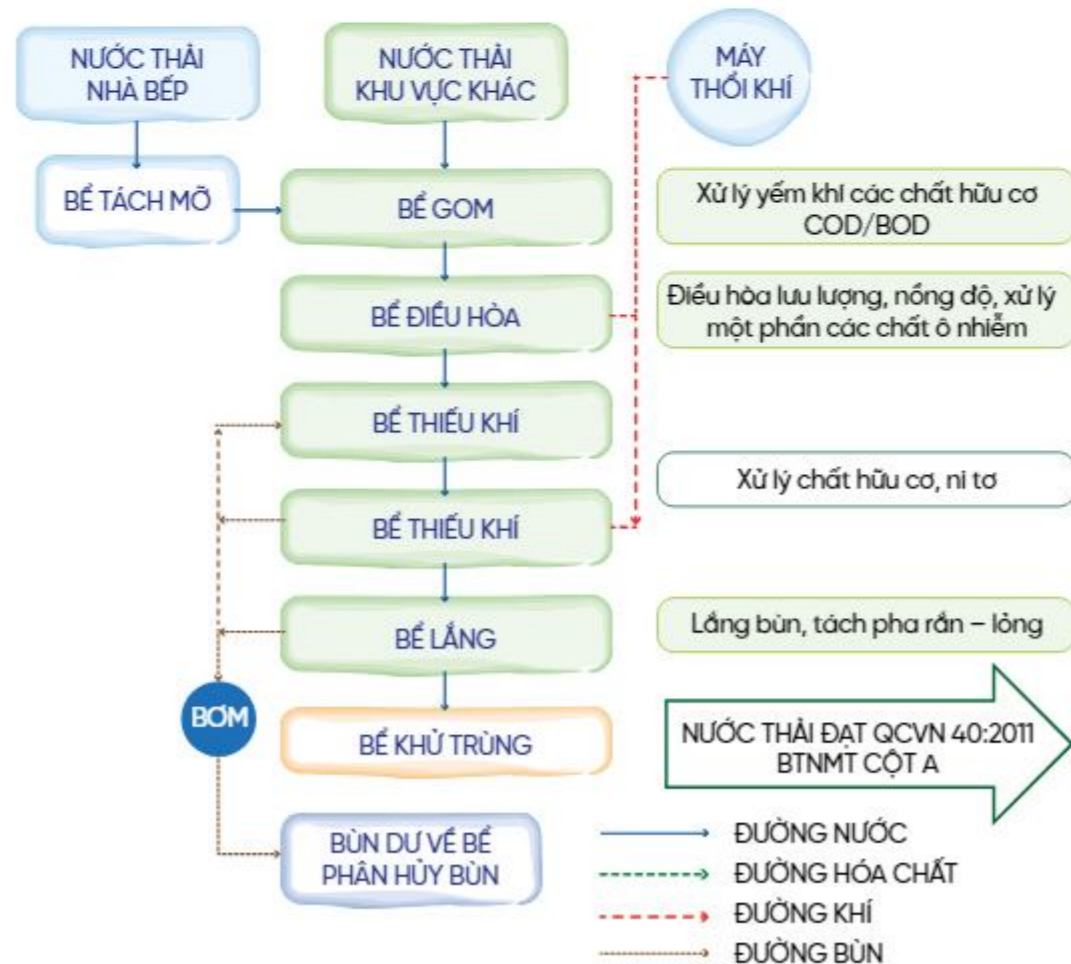
NƯỚC THẢI VÀ KHÍ THẢI

NƯỚC THẢI

NƯỚC THẢI CỦA TNG PHÁT SINH TỪ NHU CẦU SINH HOẠT TẠI NHÀ MÁY (NHÀ ĂN CA VÀ VỆ SINH CÁ NHÂN CỦA CBCNV) VÀ NƯỚC THẢI CỦA QUÁ TRÌNH GIẶT SẢN PHẨM, IN BẢN THÀNH PHẨM. ỨNG VỚI MỖI LOẠI NƯỚC THẢI TRÊN CÔNG TY ĐỀU XÂY DỰNG HỆ THỐNG XỬ LÝ TẬP TRUNG TRƯỚC KHI THẢI RA MÔI TRƯỜNG ĐỂ ĐẢM BẢO CÁC CHỈ SỐ Ô NHIỄM KHÍ ĐỔ VÀO NGUỒN TIẾP NHẬN LUÔN ĐẠT YÊU CẦU THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT.

Tại mỗi Chi nhánh hoạt động, TNG đều có bộ phận quản lý nước thải của Chi nhánh đó và được thiết lập những Sơ đồ xử lý nước thải phù hợp với địa điểm thực tế đang hoạt động.

Ví dụ dưới đây là Sơ đồ trạm xử lý nước thải sinh hoạt (TNG - Chi nhánh Đại Từ)



Mỗi hệ thống xử lý của TNG đều bố trí nhân sự vận hành theo đúng chuyên giao công nghệ của nhà thầu để đạt được chất lượng nước đầu ra tuân thủ pháp luật hiện hành.

Kết quả quan trắc chất lượng sinh hoạt sau hệ thống xử lý (Báo cáo điển hình tại Chi nhánh Đại Từ)

(Báo cáo được Thực hiện Đợt 4 năm 2021; Thực hiện Đợt 4 năm 2022 và Thực hiện Đợt 1 năm 2023 - Định kèm tài liệu chứng thực cùng báo cáo này).

Chỉ tiêu	ĐVT	QCVN 14:2008/BTNMT (B)	Kết quả quan trắc/năm		
			NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
pH	-	05-09	6,7	6,8	6,8
DO	mg/l	-	4,8	3,8	4,1
BOD ₅	mg/l	30	18,6	27,76	24
COD	mg/l	-	33,3	66,7	88,63
TSS	mg/l	50	19	39,5	40,1
TDS	mg/l	500	188	134,5	128
As	mg/l	-	0,0043	0,003	0,0044
Cd	mg/l	-	<0,0005	<0,0005	<0,0005
Pb	mg/l	-	0,0007	0,0016	0,0021
Hg	mg/l	-	<0,0005	<0,0005	<0,0005
* S ₂ ⁻	mg/l	1	<0,1	<0,1	<0,1
NO ₃ ⁻ -N	mg/l	30	17,76	11,28	22,6
* NH ₄ ⁺ -N	mg/l	5	1,7	4,7	4,5
PO ₄ ³⁻ -P	mg/l	6	<0,1	<0,1	4,8
* Dầu mỡ	mg/l	10	<0,3	0,39	<0,3
* Coliform	MPN/100ml	3,000	1,000	2,400	1,700



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

NƯỚC THẢI VÀ KHÍ THẢI (Tiếp theo)

Tại mỗi Chi nhánh hoạt động, TNG đều có bộ phận quản lý nước thải sản xuất của Chi nhánh đó và được thiết lập những Sơ đồ xử lý nước thải sản xuất phù hợp với địa điểm thực tế đang hoạt động.

Ví dụ dưới đây là Sơ đồ công nghệ hệ thống xử lý nước thải sản xuất tại xưởng in (TNG - Chi nhánh Đại Từ)



Kết quả quan trắc chất lượng nước thải sản xuất sau hệ thống xử lý các năm (Báo cáo điển hình tại Chi nhánh Đại Từ)

(Báo cáo được Thực hiện Đợt 4 năm 2021; Thực hiện Đợt 4 năm 2022 và Thực hiện Đợt 1 năm 2023 - Đính kèm tài liệu chứng thực cùng báo cáo này).

Chỉ tiêu	ĐVT	QCVN 14:2008/BTNMT (B)	Kết quả quan trắc/năm		
			NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
pH	-	6-9	6,8	6,5	6,9
DO	mg/l	-	4	4	4
* Độ màu	Pt/Co	50	26	32,5	34
BOD ₅	mg/l	30	21,3	29,56	27
COD	mg/l	75	58,7	73,26	64,68
TSS	mg/l	50	46,8	16	45,4
As	mg/l	0,05	0,0024	<0,0005	0,0007
Cd	mg/l	0,05	<0,0005	<0,0005	<0,0005
Pb	mg/l	0,1	0,0013	<0,0005	0,0006
Tổng Cr	mg/l	-	0,0064	0,0026	0,0113
* Co	mg/l	-	0,0008	0,0007	0,0018
Cu	mg/l	2	0,0023	0,0094	0,144
Hg	mg/l	0,005	<0,0005	<0,0005	<0,0005
Ni	mg/l	0,2	0,0022	0,0026	0,005
* Sb	mg/l	-	<0,0005	<0,0005	<0,0005
Zn	mg/l	3	0,0053	<0,01	<0,01
Fe	mg/l	1	0,94	0,66	2,12
* S ₂ ⁻	mg/l	0,2	<0,1	<0,1	<0,1
*CN ⁻	mg/l	0,07	<0,01	<0,01	<0,01
*NH ₄ ⁺ -N	mg/l	5	2,7	2,8	4,3
Tổng P	mg/l	4	2	<0,3	0,5
* Clo dư	mg/l	1	<0,15	<0,15	<0,15
* Dầu mỡ	mg/l	3	<0,3	0,36	<0,3

- Giá trị sau dấu "<" thể hiện giới hạn phát hiện của phép đo
- Dấu (-) là không quy định
- Dấu * là những chỉ tiêu chưa được công nhận theo ISO 17025:2005
- KPH: Không phát hiện



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

NƯỚC THẢI VÀ KHÍ THẢI (Tiếp theo)

Khí thải

TRONG SUỐT QUÁ TRÌNH HOẠT ĐỘNG, TNG VỚI NHẬN THỨC SÂU SẮC RẰNG LỢI ÍCH CỦA TNG GẮN LIỀN VỚI LỢI ÍCH CỘNG ĐỒNG ĐẶC BIỆT LÀ CỘNG ĐỒNG DÂN CƯ XUNG QUANH CÁC TRỤ SỞ CỦA CÔNG TY. DO VẬY, VỚI MỖI DỰ ÁN NHÀ MÁY CÔNG TY ĐỀU KHẢO SÁT ĐỊA CHẤT, ĐỊA LÝ VÀ MÔI TRƯỜNG NỀN ĐỂ LÀM CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ ẢNH HƯỞNG CỦA HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT ĐẾN CỘNG ĐỒNG XUNG QUANH. CÁC NHÀ MÁY ĐỀU ĐẢM BẢO KHOẢNG CÁCH TỚI KHU DÂN CƯ LÂN CẬN THEO QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT, CÁC DỰ ÁN TRƯỚC KHI KHỞI CÔNG ĐỀU ĐƯỢC PHÊ DUYỆT ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG VÀ KHI ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG ĐỀU QUAN TRẮC ĐỊNH KỲ (4 LẦN/NĂM) CÁC YẾU TỐ VI KHÍ HẬU, NỒNG ĐỘ BỤI, KHÍ THẢI, NƯỚC THẢI ĐỂ CÓ BIỆN PHÁP DUY TRÌ CỨNG NHƯ KIỂM SOÁT ĐỂ CÁC CHỈ TIÊU Ô NHIỄM ĐỀU NẪM TRONG GIỚI HẠN CHO PHÉP CỦA PHÁP LUẬT.

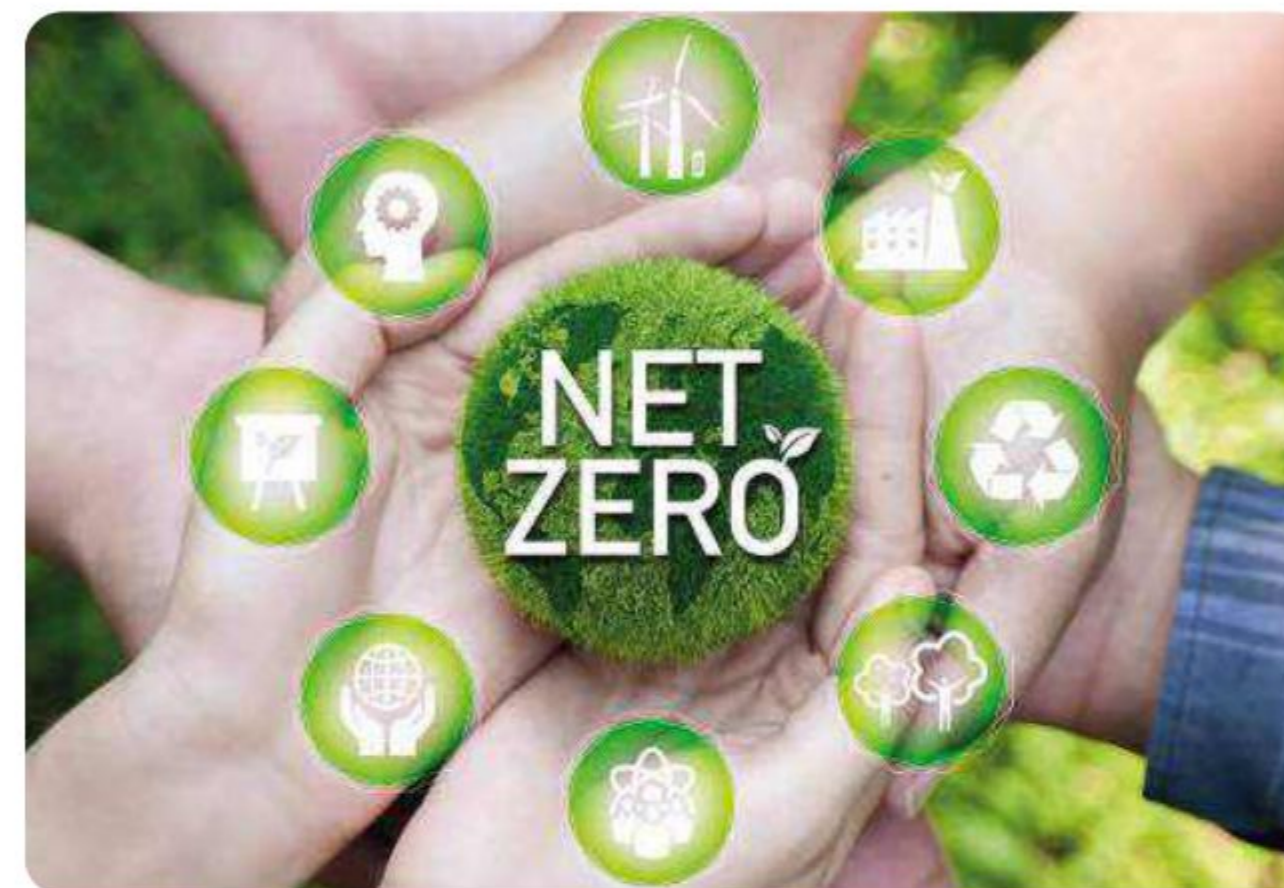
Kết quả quan trắc năm 2023 của Công ty như sau:

Kết quả phân tích chất lượng không khí trong khu vực sản xuất

Vị trí	Kết quả				
	Tiếng ồn (dBA)	Tổng bụi TSP ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	CO ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	NO ₂ ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)	SO ₂ ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)
KK-680.1-27	60,6	<100	<15.000	<80	<10
KK-680.1-28	61,0	<100	<15.000	<80	<10
KK-680.1-29	62,8	<100	<15.000	<80	<10
KK-680.1-30	61,7	<100	<15.000	<80	<10
QCVN 02:2019/BYT; QCVN 03:2019/BYT; QCVN 24:2016/BYT	85	-	40.000	10.000	10.000

Như vậy, ta thấy chất lượng không khí trong khu vực sản xuất của TNG đều nằm trong giới hạn cho phép của các tiêu chuẩn, quy chuẩn Việt Nam về chất lượng không khí.

Nguồn: (Báo cáo điển hình tại Chi nhánh Đại Từ - Đính kèm tài liệu chứng thực)



Vị trí	Kết quả trung bình						
	Nhiệt độ (°C)	Lưu lượng (m ³ /p)	Bụi tổng (mg/Nm ³)	Vận tốc (m/s)	NO ₂ (mg/Nm ³)	SO ₂ (mg/Nm ³)	CO (mg/Nm ³)
KTOK-680.3-1	100,1	20	33	4,7	50,98	55,6	<63
KTOK-680.4-1	169	44	<20	5,9	59,5	36,5	47,8
KTOK-001103.1-1	166,3	44	<20	5,9	KPH	12,8	46,2
KTOK-001103.2-1	127,6	43	<20	5,7	33,34	343,57	101,54
Giới hạn cho phép QCVN 19:2009/ BTNMT (cột B)	-	-	200	-	850	500	1.000

Kết quả trên cho thấy chất lượng khí thải của TNG nằm trong quy chuẩn Việt Nam cho phép.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

ỨNG PHÓ SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG

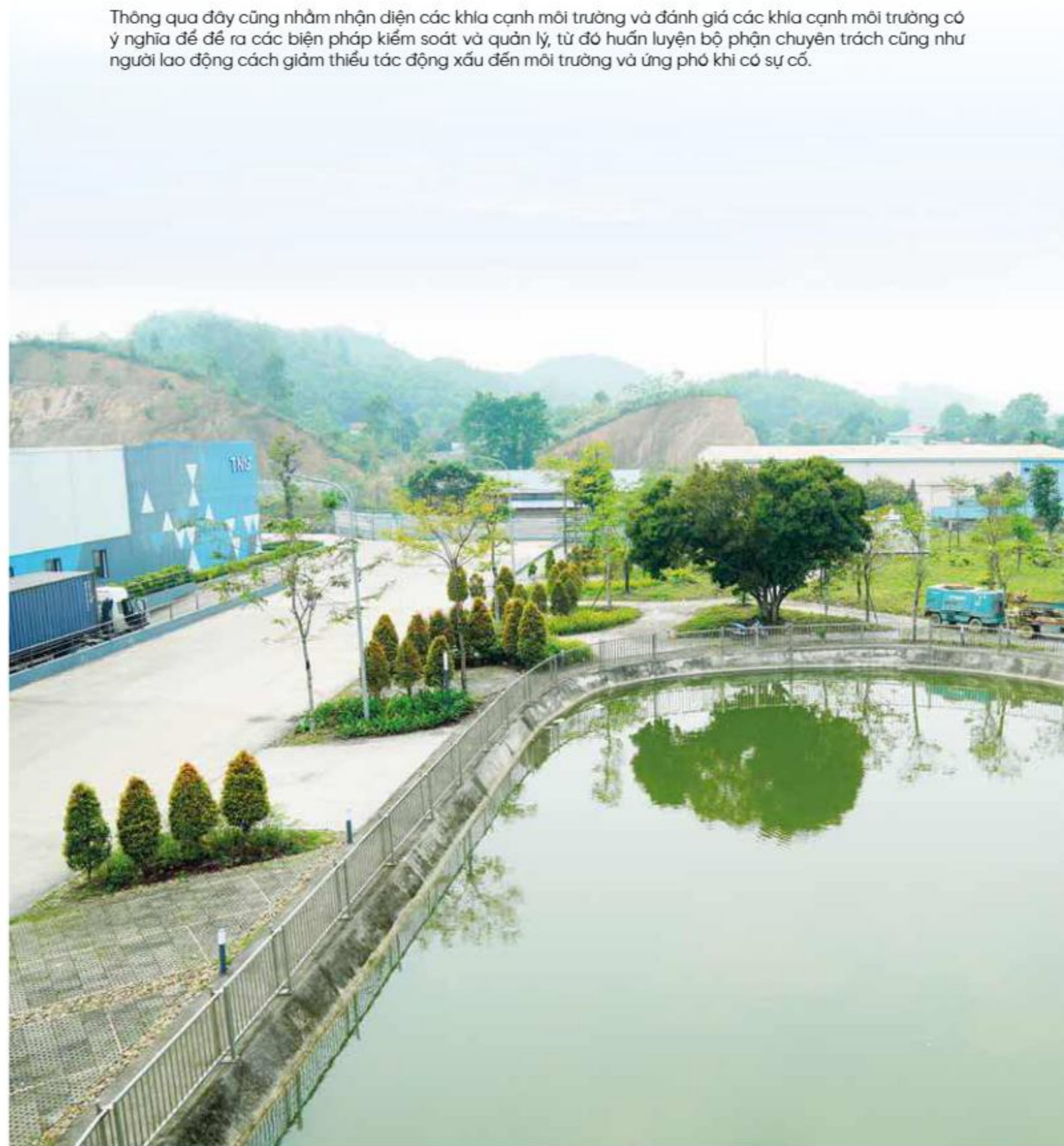
Quy trình ứng phó sự cố môi trường

Công ty đã lập quy trình ứng phó sự cố về môi trường và quy trình thông báo với cơ quan chức năng địa phương về sự cố môi trường. Cụ thể:



Bước CV	Lưu đồ	Thực hiện/trách nhiệm
BƯỚC 1	PHÁT HIỆN SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG	CBCNV
BƯỚC 2	XÁC NHẬN SỰ CỐ	Quản lý các cấp
BƯỚC 3	HUY ĐỘNG BAN ỨNG CỨU SỰ CỐ	Giám đốc chi nhánh Trưởng phòng BHLĐ
BƯỚC 4	ỨNG PHÓ SỰ CỐ	Đội ứng phó chi nhánh, khu vực
BƯỚC 5	THÔNG BÁO CƠ QUAN ĐỊA PHƯƠNG	Lãnh đạo CN Trưởng phòng BHLĐ
BƯỚC 6	ĐIỀU TRA NGUYÊN NHÂN	Lãnh đạo CN Trưởng phòng BHLĐ
BƯỚC 7	LƯU HỒ SƠ	Phòng BHLĐ

Thông qua đây cũng nhằm nhận diện các khía cạnh môi trường và đánh giá các khía cạnh môi trường có ý nghĩa để đề ra các biện pháp kiểm soát và quản lý, từ đó huấn luyện bộ phận chuyên trách cũng như người lao động cách giảm thiểu tác động xấu đến môi trường và ứng phó khi có sự cố.





TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

ỨNG PHÓ SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

Những biện pháp phòng ngừa, ứng phó với sự cố môi trường cụ thể áp dụng tại TNG 2023

Đối với các nhà máy của TNG thì sự cố cháy dễ xảy ra nhất và sẽ gây ra sự cố về môi trường do cháy, tràn dầu và sự cố đối với nổi, hơi, trạm xử lý nước thải.



NGUY CƠ TRÀN DẦU LỚN NHẤT

Là khi xảy ra sự cố đối với trạm biến áp. Do vậy, nhà máy sẽ lập phương án phòng ngừa ứng phó đối với sự cố tràn dầu trạm biến áp. Khi xảy ra sự cố, công nhân sẽ nhanh chóng sử dụng các vật dụng như xô, chậu, can,... để thu gom lại dầu tràn. Sử dụng các vật liệu khác để ngăn không cho dầu chảy lan rộng (gạch, giẻ lau,...) thu hồi tối đa lượng dầu thải bị tràn ra ngoài, kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng để xử lý sự cố. Dầu thải được thu gom và xử lý là chất thải nguy hại.

ĐỐI VỚI SỰ CỐ HÒA HOẠN

Năm 2024, TNG đặt ra kế hoạch 100% nhà máy TNG được đầu tư hệ thống Phòng cháy chữa cháy tự động.

Các phương tiện, thiết bị chữa cháy cụ thể ở Nhà máy Sông Công như sau:

- Nguồn nước trong nhà máy cho chữa cháy: Sử dụng nguồn nước từ bể chứa nước của nhà máy có dung tích 400 m³, 12 trụ nước chữa cháy.
- Nguồn nước ngoài nhà máy: 06 trụ nước chữa cháy của Khu công nghiệp Sông Công (1471/s/trụ).
- 53 họng nước chữa cháy, 250 bình chữa cháy xách tay, thang, cầu liềm chữa cháy, nội quy và tiêu lệnh phòng cháy chữa cháy.

Ở Nhà máy Phú Bình:

- Hệ thống báo cháy tách tường, hệ thống báo cháy tự động (Đầu báo cháy), khoảng 270 bình xịt (MFZ4), máy bơm chữa cháy: 02MB điện (P=11 kw/máy), vòi chữa cháy D51 (57 cuộn, lăng phun 57), nội quy tiêu lệnh PCCC 51 bộ; Bố trí các họng lấy nước chữa cháy và đảm bảo khoảng cách tối đa giữa các họng và các tường nhà, xưởng là 5m.
- Bể chứa nước dùng cho dập tắt đám cháy trong 3 giờ: 15 lit/s x 3h x 3600 s = 162 m³.

ĐỐI VỚI SỰ CỐ LŨ LỤT

- Xây dựng hệ thống thoát nước quy mô lớn tại từng Chi nhánh, đảm bảo không gây ngập úng, tràn nước vào xưởng.
- Thực hiện huấn luyện sơ tán người lao động khi có sự cố bão, lũ lụt xảy ra.
- Luôn sẵn sàng các phương tiện phòng chống bão, lũ lụt như: Cột chống, thang, dây buộc, bao tải đất, áp mưa, đèn pin, ùng,... khi sự cố xảy ra.

ĐỐI VỚI SỰ CỐ SẮM SÉT

Đầu tư hệ thống thu lôi, thu sét và tiến hành kiểm tra, sửa chữa hệ thống thu lôi, tiếp đất tại các khu vực có khả năng bị sét đánh trước mùa mưa (tháng 6 hàng năm).





TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

(Tiếp theo)

QUẢN LÝ CHẤT THẢI, KIỂM SOÁT Ô NHIỄM, ỨNG PHÓ VỚI SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

ỨNG PHÓ SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG (Tiếp theo)

An toàn hóa chất, trang thiết bị dụng cụ

Để thực hiện sử dụng tiết kiệm, an toàn hóa chất, TNG đã áp dụng theo quy định số 2372/ QĐ-TNG ban hành ngày 12/9/2022 thống nhất các quy định đăng ký, mua, sử dụng, xử lý và bảo quản hóa chất trong nhà máy nhằm:

- Xác định và thực hiện các biện pháp quản lý và kiểm soát các loại hóa chất được sử dụng tại Nhà máy.
- Hạn chế tối đa các ảnh hưởng tiêu cực tới sức khỏe con người và môi trường trong quá trình sử dụng hóa chất.



CÁC HOẠT ĐỘNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG, ỨNG PHÓ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU, THÚC ĐẨY KINH TẾ TUẦN HOÀN

CÔNG TÁC QUẢN LÝ TIẾT KIỆM/ TIẾT GIẢM NĂNG LƯỢNG NHẪM GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Tổng điện năng tiêu thụ năm 2023 là 31 triệu Kwh, tăng 16% so với năm 2022 (27,5 triệu Kwh). Nguyên nhân do TNG mở rộng quy mô sản xuất, tăng thiết bị dây chuyền sản xuất, tăng nhu cầu sử dụng.

CÁC BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU TIÊU HAO NĂNG LƯỢNG

- Tuyên truyền sử dụng điện tiết kiệm cho CBNV bằng phát thanh trên hệ thống phát thanh của Công ty, treo pano, áp phích để tuyên truyền.
- Loại bỏ, thay thế, cải tạo dần các thành phần tiêu thụ điện có hiệu suất thấp gây tiêu tốn năng lượng. Ví dụ như động cơ bơm, các máy công suất lớn khởi động trực tiếp, chuyển đổi các dạng nối hơi điện đấu nối 1 pha thành 3 pha.
- Nghiên cứu đưa vào ứng dụng hệ điều khiển, giám sát tự động để bật/tắt chạy điều hòa/ sấy khu vực phòng sấy.
- Để tiết kiệm năng lượng, nhà máy sử dụng máy làm mát tự bay hơi cho không gian sản xuất, sử dụng hệ thống phân chia hiệu quả năng lượng trong không gian văn phòng và sử dụng chiếu sáng nhân tạo để đạt hiệu quả cao.

THAY THẾ/ LOẠI BỎ

05

máy hệ máy nén khí cũ tại Chi nhánh Việt Thái, Sông Công 4, Phú Bình 1, 3, 4



THAY THẾ

300

chiếc động cơ bơm cũ

28

NỐI HƠI

chuyển đổi các dạng nối hơi điện đấu nối 1 pha thành 3 pha

TIẾT KIỆM ĐIỆN NĂNG TRONG CHIẾU SÁNG

Tận dụng nguồn ánh sáng tự nhiên

Đấu tu/ thay đổi tấm lợp thông minh lấy sáng để tận dụng nguồn ánh sáng tự nhiên, giảm nguồn sáng nhân tạo từ đèn điện. Đặc biệt, TNG đã lên kế hoạch cho việc đàm phán để lắp đặt hệ thống điện áp mái nhằm hướng đến tiết giảm nguồn năng lượng tiêu hao tại các xưởng sản xuất.

Sử dụng hệ thống đèn tiết kiệm năng lượng

Vị trí văn phòng, nhà xưởng sử dụng loại đèn T5 (18W) và T8 (18W) thay cho đèn huỳnh quang thông thường (bóng tuýp T8 - 36W), có độ sáng như nhau và giảm được 50% điện năng mỗi giờ cho mỗi bóng.

Với 322 chuyển may hàng ngày sẽ tiết kiệm được:

$$322 \times 100 \times (36 - 18) \times 8 = 4.636.800 \text{ W (4.636KW/ngày)}$$

Sử dụng phần mềm theo dõi lượng điện tiêu thụ hàng tháng. Thực hiện thống kê, đánh giá và chỉ ra các tháng tiêu thụ nhiều, ít, mức tiêu hao năng lượng theo tháng và tiêu hao năng lượng nào nhiều nhất. Từ đó đưa ra những giải pháp cụ thể, thiết thực và hiệu quả nhất.

NĂNG LƯỢNG ĐIỆN TÁI TẠO

16.826

MWh

CHỨNG CHỈ DO CÔNG TY MONSOON CARBON CẤP CHO TNG NĂM 2023



TIẾT KIỆM ĐIỆN NĂNG TRONG LÀM MÁT, THÔNG GIÓ

Do đặc điểm của khí hậu miền Bắc có hai mùa nóng lạnh rõ rệt. Vào mùa hè nhiệt độ ngoài trời thường xuyên cao (35°C - 38°C) nên Công ty đã chú trọng đến thiết kế nhà xưởng theo kiểu thông gió tự nhiên bằng hệ thống cửa trời và cửa mái. Việc sử dụng các cửa trời này đã làm cho nhà xưởng mát mẻ dẫn đến tiết kiệm được điện năng cho việc làm mát cho công nhân vào mùa hè.

Sử dụng bộ biến tần hoặc bộ điều khiển tốc độ để điều chỉnh tốc độ cần thiết nhằm giảm tổn thất điện năng cho quạt thông gió, máy bơm nước sinh hoạt, bơm nước cho giàn.

NHỮNG GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM VỀ NĂNG LƯỢNG HÓA THẠCH: THAN

Hiện nay, phần lớn các lò hơi đang được sử dụng là lò sử dụng năng lượng hóa thạch, đốt bằng than, có hiệu suất sử dụng năng lượng thấp, làm gia tăng tình trạng ô nhiễm môi trường và kém hiệu quả về mặt kinh tế. Do đó năm 2022, TNG đã thực hiện thay đổi nôi đốt than sang nôi hơi đốt ga, nôi hơi đốt điện. Kế hoạch đến cuối năm 2024, TNG sẽ chuyển sang sử dụng nhiên liệu tự nhiên hoặc sử dụng nhiên liệu điện để phục vụ sản xuất theo yêu cầu của khách hàng.

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG LÒ HƠI

- Kiểm soát nhiệt độ khói lò
- Đun nóng sơ bộ nước cấp sử dụng thiết bị trao đổi nhiệt
- Sấy nóng sơ bộ không khí cấp cho lò
- Quá trình cháy không hoàn tất
- Kiểm soát khí dư
- Giảm thiểu tổn thất nhiệt do bức xạ và đối lưu
- Kiểm soát xả đáy tự động
- Giảm tổn thất do cặn và muối
- Giảm áp suất lò hơi
- Thiết bị kiểm soát tốc độ vô cấp lắp cho quạt, quạt thổi và máy bơm
- Kiểm soát tải lò hơi



CÁC HOẠT ĐỘNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG, ỨNG PHÓ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU, THÚC ĐẨY KINH TẾ TUẦN HOÀN

(Tiếp theo)

CÔNG TÁC QUẢN LÝ TIẾT KIỆM/ TIẾT GIẢM NĂNG LƯỢNG NHẪM GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH (Tiếp theo)

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NƯỚC



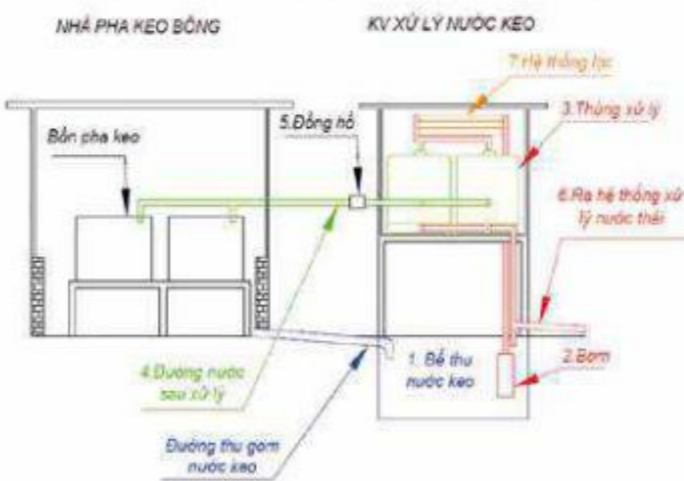
Nhà máy xử lý nước thải của Cụm Khu Công nghiệp Sơn Cẩm

- Năm 2023, đầu tư Xây dựng Giai đoạn 1 Nhà máy xử lý nước thải của Cụm Khu Công nghiệp Sơn Cẩm với công suất 1.000m³.
- Năm 2024, TNG tiếp tục đầu tư Giai đoạn 2 Nhà máy xử lý nước thải này để nâng công suất hoạt động lên 2.800 m³.
- Lên kế hoạch kiểm tra thường xuyên để tránh tình trạng rò rỉ nước. Đầu tư các trạm xử lý nước thải để tái sử dụng nước theo tiêu chuẩn khách hàng.
- Sử dụng bồn cầu và vòi nước tiết kiệm nước, tái sử dụng nước thải đã qua xử lý và nước mưa để đáp ứng 100% nhu cầu tưới tiêu. Với những thiết bị này nhà máy đã tiết kiệm được khoảng 42% lượng nước sử dụng.

TỔNG LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ NĂM 2023

371.520 m³

SƠ ĐỒ HỆ THỐNG LỌC - TÁI SỬ DỤNG NƯỚC PHA KEO



Đặc biệt trong năm 2023, với sáng kiến cải tiến Giải pháp **HỆ THỐNG LỌC - TÁI SỬ DỤNG NƯỚC PHA KEO** của Phó Giám đốc Đỗ Văn Hoàn - Chi nhánh Sản xuất Bông đã giúp

- Chi nhánh Sản xuất Bông tái sử dụng lại tất cả nước thải của sản xuất.
- Giảm thiểu tác động môi trường, giảm chi phí xả thải, tiết kiệm keo.

TIẾT KIỆM

182.575.024 đồng

tiền nước trong năm 2023 cho TNG

GIẢI PHÁP QUẢN LÝ THU GOM, TÁI CHẾ PHẾ LIỆU, PHẾ PHẨM



Khi xu thế tái chế ngày càng được đánh giá cao và được nhiều quốc gia trên thế giới quan tâm thì việc các doanh nghiệp sản xuất như ngành may mặc chú trọng tận dụng các nguyên liệu dư thừa để tạo ra sản phẩm mới là hành động góp phần tiết kiệm tài nguyên và bảo vệ môi trường. TNG đã và đang tiếp tục đầu tư nghiên cứu và tận dụng phế liệu, phế phẩm (giấy vụn, bông vụn, vải thừa, nilon, chỉ dờ, thành phẩm vải dờ dang...) xử lý tái chế làm nguyên liệu cho sản phẩm khác. Năm 2023, TNG tiếp tục ghi nhận đánh giá cao ở những sản phẩm tái chế như Bông Clarkson, Bông Downlike, bông đen...

TRUYỀN THÔNG VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CỦA TNG

XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG (*)

TOÀN THỂ CBNV TNG CAM KẾT

Duy trì và cải tiến liên tục hệ thống quản lý môi trường của Công ty thông qua việc nhận diện và đánh giá các khía cạnh môi trường để ngăn chặn, giảm thiểu sự ô nhiễm hay phá hủy môi trường. Nâng cao việc tiết kiệm năng lượng và tài nguyên bằng các hoạt động cải tiến liên tục về quy trình, công nghệ sản xuất: Áp dụng công nghệ sạch, công nghệ thân thiện với môi trường. Tuân thủ luật pháp và các quy định khác liên quan, sẵn sàng hợp tác và tăng cường sự chia sẻ thông tin với các cơ quan/ tổ chức môi trường trong các hoạt động bảo vệ môi trường của xã hội.

Đào tạo nâng cao nhận thức cho cán bộ công nhân viên toàn Công ty về hoạt động bảo vệ môi trường chung cũng như phân loại rác thải tại TNG. Thường xuyên xem xét lại các mục tiêu môi trường đã đặt ra và tình hình thực hiện các mục tiêu đó, đồng thời đặt ra các mục tiêu môi trường khác cao hơn để tiếp tục cải thiện định kỳ hàng năm. Chính sách môi trường này được phổ biến cho toàn thể cán bộ công nhân viên TNG cũng như các bên liên quan làm việc trên danh nghĩa của TNG thấu hiểu và thực hiện.

(*) : Chính sách về quản lý môi trường của TNG được thể hiện trong Quy trình quản lý môi trường số QT.BHLĐ.16 ngày 25/05/2017.

BỘ PHẬN/ NHÂN SỰ CHUYÊN TRÁCH LĨNH VỰC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Quyết định thành lập phòng ban, bộ phận, bố trí nhân sự hoặc cơ cấu tổ chức của TNG có liên quan tới BVMT được thể hiện tại trang số 4 Quyết định số 2906/QĐ-TNG ngày 01/10/2020 về việc Ban hành mô hình Tổ chức - Quản lý Công ty năm 2020. Bên cạnh đó, bảng mô tả công việc của từng cá nhân được gửi kèm theo báo cáo này trong Bộ tài liệu chứng thực.



BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

là bảo vệ cuộc sống của chính mình và thế hệ tương lai

TRUYỀN THÔNG, GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO CÔNG TÁC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thành lập phòng chuyên môn phụ trách công tác môi trường

Công ty đã thành lập phòng chuyên môn và bố trí cán bộ đúng chuyên ngành phụ trách công tác môi trường, tài nguyên nước để thực hiện tuân thủ các quy định của pháp luật đối với doanh nghiệp. Đồng thời, hàng tháng cán bộ chuyên trách kiểm tra các cán bộ bán chuyên trách ở mỗi nhà máy về việc duy trì các quy định của pháp luật, của Công ty về công tác môi trường và tài nguyên nước nhằm nâng cao nhận thức và ý thức tuân thủ của mỗi cán bộ công nhân viên TNG.

Đối với các nhà máy xây dựng trước năm 2013, Công ty đã lập các đề án bảo vệ môi trường đúng với quy định; các nhà máy xây dựng sau năm 2013 trước khi thi công đều được UBND tỉnh Thái Nguyên phê duyệt đánh giá tác động môi trường theo pháp luật. Hàng năm, Công ty tổ chức thuê đơn vị chức năng (Trung tâm Quan trắc Tài nguyên và Môi trường - Sở Tài nguyên Môi trường tỉnh) lấy mẫu phân tích và lập các báo cáo kết quả quan trắc môi trường, mỗi năm 4 lần.



Một số phương thức triển khai thực hiện

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra thực hiện bảo vệ môi trường tại các nhà máy.
- Hướng ứng ngày môi trường thế giới, Công ty tiến hành làm bài phát thanh tuyên truyền cho người lao động để hưởng ứng ngày Môi trường thế giới và Ngày Quốc tế đa dạng sinh học từ năm 2020 - 2024.
- Tuyên truyền đến người lao động trong đơn vị mình mục đích ý nghĩa, chủ đề của ngày Nước thế giới, ngày Khí tượng thế giới và chiến dịch Giờ Trái đất (làm bài phát thanh tuyên truyền, treo băng rôn, áp phích được làm từ các vật liệu thân thiện với môi trường để tuyên truyền).
- Tổ chức ra quân tình nguyện mùa xuân năm 2024 với các hoạt động tổng vệ sinh, quét dọn hành lang đường, khơi thông cống rãnh, thu gom xử lý rác thải khu vực xung quanh nhà máy.
- Nhằm mục đích nâng cao kiến thức về công tác bảo vệ môi trường, tuân thủ pháp luật và đáp ứng yêu cầu khách hàng mà TNG đang hợp tác; Công ty tổ chức buổi chia sẻ các quy định pháp luật về công tác bảo vệ môi trường, tài nguyên nước, giảm thiểu tối đa lượng phát thải, khí thải và chất thải ra môi trường. Phân loại rác thải trước khi chuyển đơn vị chức năng thu gom, xử lý.
- Thông qua các buổi họp giao ban Lãnh đạo Công ty và nhà máy, phát thanh trên hệ thống loa nội bộ. Xây dựng quy trình quản lý và vận hành các công trình bảo vệ môi trường hiệu quả. Sử dụng tiết kiệm các nguồn năng lượng, điện, nước,... Giảm các phát thải tại khu vực văn phòng bằng việc xây dựng phần mềm hành chính để luân chuyển văn bản điện tử, vừa góp phần giảm chi phí vừa không sử dụng nhiên liệu giấy tránh rác thải phát sinh từ giấy bỏ. Trang bị các thùng rác tái chế, rác vô cơ, rác hữu cơ để phân loại rác trước khi đem đi xử lý.



TRUYỀN THÔNG VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CỦA TNG

(Tiếp theo)

MỘT SỐ CHỨNG CHỈ TIÊU BIỂU VỀ MÔI TRƯỜNG 2023



Chứng chỉ Higg Index

Đánh giá tác động đến Môi trường trong ngành sản xuất dệt may

Do Hiệp hội may mặc bền vững - SAC cấp tháng 9/2023

Higg Index – Chứng nhận đánh giá tác động đến Môi trường trong ngành sản xuất dệt may

Higg Index (Chỉ số Higg) là một bộ công cụ cho phép các thương hiệu, nhà bán lẻ và cơ sở thuộc mọi quy mô - ở mọi giai đoạn trong hành trình bền vững - đo lường và chấm điểm chính xác hiệu suất bền vững của Công ty hoặc sản phẩm may mặc và giày dép. Higg Index cung cấp một cái nhìn tổng thể toàn diện giúp các doanh nghiệp thực hiện những cải tiến có ý nghĩa nhằm bảo vệ phúc lợi của công nhân nhà máy, cộng đồng và môi trường.

Với tính chất đặc thù là một doanh nghiệp dệt may lớn, hoạt động rộng rãi trên 19 Chi nhánh tại Thành phố Thái Nguyên, TNG luôn nỗ lực để đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, hiệu quả và giảm thiểu tối đa sự tác động đến môi trường. Bằng việc thực thi thực tế thông qua các chỉ số đo lường và chấm điểm chính xác hiệu suất bền vững của Công ty, tháng 9/2023, TNG đã được Hiệp hội May mặc bền vững - SAC cấp Chứng nhận Higg Index. Đây chính là sự ghi nhận những nỗ lực của TNG trên hành trình hướng đến sản xuất Xanh và chung tay bảo vệ môi trường.



Chứng chỉ GRS

Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu

Do Công ty TNHH Control Union Việt Nam cấp tháng 5/2023

Chứng nhận GRS - Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu

Sử dụng các sản phẩm từ nguyên liệu tái chế hiện đang là xu hướng được khá nhiều sự quan tâm của xã hội, bởi không chỉ giá thành hợp lý mà nó còn góp phần bảo vệ môi trường. Một trong những tiêu chuẩn Tái chế không thể không nhắc đến đó là GRS.

GRS là một tiêu chuẩn quốc tế tự nguyện, đặt ra các yêu cầu về chứng nhận của bên thứ ba về thành phần tái chế, chuỗi hành trình sản phẩm, thực hành của doanh nghiệp về xã hội, môi trường và kiểm soát hóa chất.

Với việc đẩy mạnh công tác nghiên cứu sản phẩm tái chế trên toàn Công ty, TNG đã cho ra đời các sản phẩm tái chế tiêu biểu như Bông Clarkson, Bông downlike, bông đen... và tháng 5/2023, TNG đã được Công ty TNHH Control Union cấp chứng nhận Tiêu chuẩn tái chế toàn cầu GRS.



Chứng chỉ FSC

Chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm rừng

Do Tổ chức Chứng nhận DNV (Det Norske Veritas) cấp tháng 8/2023

Chứng chỉ FSC – Quản lý rừng bền vững

Chứng chỉ FSC - Quản lý rừng bền vững của Hội đồng Quản lý rừng (Forest Stewardship Council) - một tổ chức quốc tế phi chính phủ, phi lợi nhuận được xây dựng nhằm thiết lập ra các tiêu chuẩn cho việc quản lý rừng, cả về yếu tố môi trường lẫn yếu tố xã hội. Với chứng chỉ này, chúng ta đều có thể yên tâm rằng đây là các sản phẩm được chứng minh nguồn gốc rõ ràng. TNG luôn hướng đến mục tiêu đạt hiệu quả kinh tế đồng thời hướng người tiêu dùng đến với những lựa chọn đúng đắn cho các sản phẩm mà TNG sản xuất ra. Tháng 8/2023, TNG được Tổ chức Chứng nhận DNV (Det Norske Veritas) cấp chứng chỉ FSC.

Chứng chỉ rừng FSC không chỉ mang lại lợi ích về mặt môi trường mà còn đảm bảo sự cân bằng cả về lợi ích kinh tế và lợi ích cộng đồng. Doanh nghiệp sử dụng dịch vụ chứng nhận của FSC vừa có thể đạt được lợi ích kinh tế vừa nâng cao uy tín của chính mình, đồng thời tránh được các rủi ro từ các sản phẩm khai thác trái phép và đáp ứng các yêu cầu nghiêm ngặt liên quan đến môi trường do các cơ quan Nhà nước đặt ra.

5

LAO ĐỘNG VÀ XÃ HỘI

Quản lý nhân sự	136
Lương thưởng và các chế độ bảo hiểm	144
Phụ cấp, trợ cấp và các chế độ phúc lợi	148
Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	154
Sức khỏe, an toàn vệ sinh lao động và an toàn vệ sinh thực phẩm	156
Giáo dục và đào tạo	162
Công đoàn, thỏa ước lao động tập thể	168
Quy chế dân chủ tại nơi làm việc, giải quyết tranh chấp	170
Lao động nữ, lao động đặc thù, không phân biệt đối xử	174
Quan hệ với khách hàng, cộng đồng – xã hội	179





QUẢN LÝ NHÂN SỰ

BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2023

TẠI TNG, CHÚNG TÔI LUÔN TRÂN TRỌNG NHỮNG GIÁ TRỊ DO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠO RA VÀ ĐÓNG GÓP VÀO THÀNH CÔNG CHUNG. CHÚNG TÔI LUÔN TÂM NIỆM RẰNG NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH LÀ TÀI SẢN QUÝ GIÁ NHẤT CỦA CÔNG TY, TRONG ĐÓ MỖI THÀNH VIÊN LÀ MỘT MẮT XÍCH QUAN TRỌNG, GẮN KẾT NHỊP NHÀNG ĐỂ CỔ MÁY DOANH NGHIỆP TNG LUÔN ĐƯỢC VẬN HÀNH TRƠN TRU, GIÚP CÔNG TY CÓ ĐƯỢC NHỮNG BƯỚC PHÁT TRIỂN ĐỘT PHÁ VÀ TỰ TIN VƯƠN XA HỢI NHẬP.



TỔNG CBNV 2023 CÔNG TY MẸ

18.174 người

↑ 3,12% so với năm 2022

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH

LAO ĐỘNG NỮ

13.203 người

LAO ĐỘNG NAM

4.971 người





QUẢN LÝ NHÂN SỰ (Tiếp theo)

BÁO CÁO NHÂN SỰ LÀ LÃNH ĐẠO TNG

TỔNG SỐ LÃNH ĐẠO TNG 2023

619 người

↑ 4% so với năm 2022

CƠ CẤU LÃNH ĐẠO THEO GIỚI TÍNH

LÃNH ĐẠO NỮ

463 người

LÃNH ĐẠO NAM

156 người



TUÂN THỦ NỘI DUNG, NGUYÊN TẮC, THẨM QUYỀN KHI GIAO KẾT, THỰC HIỆN CÁC LOẠI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG



CÁC QUY ĐỊNH/CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG, VIỆC LÀM

TNG thực hiện việc giao kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng đảm bảo tuân thủ các quy định sau:

- Hiến pháp nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam năm 2013;
- Bộ luật lao động 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật lao động. Từ 01/01/2021 tuân thủ theo Bộ luật lao động 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật lao động;

- Luật an toàn, vệ sinh lao động năm 2015 và các văn bản hướng dẫn thi hành luật;
- Luật Công Đoàn 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành luật;
- Bộ tiêu chuẩn về lao động xã hội: WRAP; BSCI; BETTER WORD...
- Quy định chấm dứt Hợp đồng lao động thi hành theo Quyết định số 3981A/ QĐ- TNG ban hành ngày 20/11/2021.



GIAO KẾT HỢP ĐỒNG

Toàn bộ hợp đồng lao động của TNG được tạo lập trên phần mềm lập trình đảm bảo đầy đủ nội dung trên. Các Phụ lục của hợp đồng đều phải tuân theo các quy định pháp luật, Nội quy quy chế của TNG.

- 100% Người lao động TNG trước khi vào nhận việc đều được giao kết hợp đồng đúng quy định.
- Hợp đồng lao động được giao kết bằng văn bản và được làm thành 02 bản, người lao động giữ 01 bản, TNG giữ 01 bản. Hợp đồng có thể giao kết bằng lời nói đối với hợp đồng có thời hạn dưới 03 tháng. Kể từ 01/01/2021, hợp đồng có thể giao kết bằng lời nói đối với hợp đồng có thời hạn dưới 01 tháng trừ trường hợp quy định tại khoản 2 Điều 18, điểm a khoản 1 Điều 145 và khoản 1 Điều 162 của Bộ luật lao động 2019.
- Nguyên tắc giao kết hợp đồng tại TNG: Tự nguyện, bình đẳng, thiện chí, hợp tác và trung thực; Tự do giao kết hợp đồng lao động nhưng không được trái pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và đạo đức xã hội.
- Mọi thông tin về công việc, địa điểm làm việc, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động, tiền lương, hình thức trả lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, quy định về bảo vệ bí mật kinh doanh, bảo vệ bí mật công nghệ và vấn đề khác liên quan trực tiếp đến việc giao kết hợp đồng lao động đều được quy định cụ thể trong hợp đồng và/ hoặc được TNG cung cấp đầy đủ cho NLD khi giao kết hợp đồng.
- Công ty không yêu cầu, bắt buộc người lao động đảm bảo thực hiện hợp đồng lao động bằng tiền thế chấp, giữ giấy tờ tùy thân bản gốc,... mà chỉ yêu cầu nộp những giấy tờ photo có công chứng của những giấy tờ gốc. Điều được thể hiện qua việc trong hồ sơ ứng tuyển của người lao động cung cấp cho Công ty. Công ty cũng không

yêu cầu người lao động phải nộp những khoản tiền thế chấp, bảo lãnh nào cho việc thực hiện hợp đồng lao động.

- Phó Tổng Giám đốc nhân sự/ Giám đốc các chi nhánh là người được ủy quyền ký hợp đồng lao động trực tiếp với người lao động tại Công ty và chi nhánh. (Giấy ủy quyền nộp kèm).
- Các loại hợp đồng lao động tại TNG: Hợp đồng không xác định thời hạn; Hợp đồng xác định thời hạn đến 36 tháng theo Điều 15 Mục II Nội quy lao động Công ty. Khi hợp đồng hết hạn sẽ được thanh lý hoặc gia hạn theo đúng quy định tại Điều 20 Bộ luật lao động 2019.
- Nội dung của Hợp đồng lao động có đầy đủ các nội dung về:
 - » Tên, địa chỉ của người sử dụng lao động và họ tên, chức danh của người giao kết hợp đồng lao động bên phía người sử dụng lao động;
 - » Họ tên, ngày tháng năm sinh, giới tính, nơi cư trú, số thẻ Căn cước công dân, Chứng minh nhân dân hoặc hộ chiếu của người giao kết hợp đồng lao động bên phía người lao động;
 - » Công việc và địa điểm làm việc;
 - » Thời hạn của hợp đồng lao động;
 - » Mức lương theo công việc hoặc chức danh, hình thức trả lương, thời hạn trả lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác;
 - » Chế độ nâng bậc, nâng lương;
 - » Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;
 - » Trang bị bảo hộ lao động cho người lao động;
 - » Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp;
 - » Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề.



QUẢN LÝ NHÂN SỰ (Tiếp theo)

TUÂN THỦ NỘI DUNG, NGUYÊN TẮC, THẨM QUYỀN KHI GIAO KẾT, THỰC HIỆN CÁC LOẠI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Tiếp theo)



THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG

Toàn bộ người lao động của TNG được đảm bảo thực hiện đúng công việc tại địa điểm làm việc đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động đã ký.

Chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động: TNG chỉ thực hiện đối với các trường hợp đã được quy định trong nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể và đảm bảo tuân thủ về thời gian chuyển, thời gian báo trước cho người lao động. Mức lương khi chuyển sang làm công việc khác so với hợp đồng lao động được trả lương theo công việc mới. Nếu tiền lương của công việc mới thấp hơn tiền lương của công việc cũ thì được giữ nguyên tiền lương của công việc cũ trong thời hạn 30 ngày làm việc. Tiền lương theo công việc mới ít nhất phải bằng 85% tiền lương của công việc cũ nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Tạm hoãn thực hiện hợp đồng được quy định tại Điều 16 Nội quy lao động và thực hiện theo Quy trình tạm hoãn hợp đồng lao động số QTNS10-THHĐLD ban hành lần 2 ngày 01/06/2017 trong đó nêu rõ các trường hợp tạm hoãn và thủ tục nhận người lao động vào làm việc sau tạm hoãn.



TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ THỬ VIỆC

Lao động thử việc tại TNG đều thực hiện ký hợp đồng thử việc. Trong Hợp đồng thử việc có quy định cụ thể thỏa thuận giữa Công ty và người lao động về việc làm thử, thời gian thử việc, quyền, nghĩa vụ của 2 bên trong thời gian thử việc. Hợp đồng có quy định trong thời hạn 03 ngày trước khi kết thúc thời gian thử việc, người sử dụng lao động thông báo cho người lao động kết quả công việc người lao động đã làm thử. Thời gian thử việc căn cứ vào tính chất, mức độ phức tạp của công việc, nhưng chỉ được thử việc 01 lần đối với một công việc và bảo đảm các điều kiện sau đây:

- Không quá 60 ngày đối với công việc có chức danh nghề cần trình độ chuyên môn kỹ thuật từ cao đẳng trở lên.
- Không quá 30 ngày đối với công việc có chức danh nghề có trình độ chuyên môn kỹ thuật trung cấp nghề, trung cấp chuyên nghiệp, công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ.
- Không quá 6 ngày làm việc đối với công việc khác.

Tiền lương của người lao động trong thời gian thử việc do hai bên thỏa thuận nhưng ít nhất bằng 85% mức lương của công việc đó. Trong thời gian thử việc các bên có quyền chấm dứt hợp đồng mà không phải bồi thường.

Khi kết thúc thời hạn thử việc, TNG thông báo cho NLD về kết quả đạt hoặc không đạt để triển khai hoặc thanh lý hợp đồng. Việc đánh giá và thực hiện các bước được quy định cụ thể trong Quy trình ký hợp đồng lao động số QTNS04-KHĐLD ban hành lần 2 ngày 01/06/2017 và thông báo số 1713/TB-TNG-TCHC ngày 12/06/2020 của TNG.



SỬA ĐỔI, CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG

Thời hạn hiệu lực được ghi nhận rõ trong hợp đồng lao động. Việc xử lý khi hợp đồng hết hạn hoặc sửa đổi hợp đồng được thực hiện theo quy trình thanh lý hợp đồng lao động số QTNS-TLHĐLD ban hành ngày 20/11/06/2021.

Điều 18 Mục II Nội quy lao động 2023 của TNG có quy định rõ các trường hợp NLD được đơn phương chấm dứt hợp đồng, quy định về thời gian báo trước và nghĩa vụ của NLD khi đơn phương chấm dứt. Khi TNG chấm dứt hợp đồng với NLD thì trình tự, thủ tục và nghĩa vụ của TNG được quy định tại Thông báo 568A/ TB-TNG về các bước giải quyết chế độ cho NLD sau khi chấm dứt HĐLD ngày 21/02/2020.



QUẢN LÝ NHÂN SỰ (Tiếp theo)

XÂY DỰNG VÀ ĐĂNG KÝ NỘI QUY LAO ĐỘNG VỚI CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ LAO ĐỘNG

Nội quy của TNG được xây dựng bằng văn bản đảm bảo tuân thủ các quy định về lao động. Nội quy lao động 2023 của TNG bao gồm IV Chương và 69 Điều được xây dựng, đăng ký và thông báo rộng rãi đến toàn thể lao động.

(Xác nhận về việc đăng ký của Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên TNG gửi kèm báo cáo theo bộ tài liệu.)



LẬP SỔ QUẢN LÝ LAO ĐỘNG

Sổ quản lý lao động được TNG lập và quản lý trên phần mềm - bản điện tử bảo đảm các thông tin cơ bản về người lao động, gồm: họ tên; giới tính; ngày tháng năm sinh; quốc tịch; nơi cư trú; số Chứng minh nhân dân hoặc hộ chiếu; trình độ chuyên môn kỹ thuật; bậc trình độ kỹ năng nghề; vị trí việc làm; loại hợp đồng lao động; thời điểm bắt đầu làm việc; tham gia bảo hiểm xã hội; tiền lương; năng bậc, năng lương; số ngày nghỉ trong năm; số giờ làm thêm; học nghề, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề; kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất; tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động và lý do.



TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ XỬ LÝ VI PHẠM KỶ LUẬT LAO ĐỘNG

Quy định về xử lý vi phạm kỷ luật lao động của TNG: Quy định tại Chương II Nội quy lao động

- Mục V Chương II: Kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất.
- Mục IX Chương II: Quy định cụ thể Trình tự, quy trình xử lý vi phạm tuân theo Chương II nội quy lao động và quy trình xử lý kỷ luật lao động số QTNS19-KL ngày 01/06/2017 và Quy trình số 2927/TB-TGD ngày 10/12/2018 - Quy trình xử lý kỷ luật sa thải đối với lao động tự ý nghỉ việc.



LẬP BÁO CÁO SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

TNG thực hiện báo cáo đầy đủ theo quy định gồm các báo cáo sau:

- Báo cáo tình hình thay đổi lao động đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội định kỳ 06 tháng và hằng năm.
 - Báo cáo tình hình sử dụng lao động 6 tháng đầu năm 2023 số: 607/2023/BC-TNG ngày 2 tháng 6 năm 2023.
 - Báo cáo tình hình sử dụng lao động 6 tháng cuối năm 2023 số: 607/2023/BC-TNG ngày 2 tháng 6 năm 2023.
 - Báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài.
- (Báo cáo lao động được gửi kèm theo tập tài liệu.)*



LƯƠNG, THƯỞNG VÀ CÁC CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM

TNG LUÔN TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ GIAO KẾT, THỰC HIỆN VÀ CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG, 100% NGƯỜI LAO ĐỘNG TRƯỚC KHI VÀO NHẬN VIỆC ĐỀU ĐƯỢC GIAO KẾT HỢP ĐỒNG BẰNG VĂN BẢN. 100% NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC ĐÓNG CÁC KHOẢN BẢO HIỂM (BẢO HIỂM XÃ HỘI, BẢO HIỂM Y TẾ, BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP) ĐẦY ĐỦ THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH. QUY TRÌNH THỰC HIỆN VIỆC KHAI ĐÓNG VÀ THEO DÕI CỦA TNG TUÂN THEO QUY TRÌNH BHXH SỐ QTNST12-BHXH BAN HÀNH LẦN 2 NGÀY 01/06/2017. NGOÀI BẢO HIỂM BẮT BUỘC, TNG TIẾN HÀNH DUY TRÌ THAM GIA BẢO HIỂM THÂN THỂ TỰ NGUYỆN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG.

CÁC QUY ĐỊNH VỀ LƯƠNG, THƯỞNG

XÂY DỰNG VÀ CÔNG KHAI HỆ THỐNG ĐỊNH MỨC LAO ĐỘNG, THANG BẢNG LƯƠNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Nguyên tắc xây dựng thang bảng lương của TNG tuân thủ theo Bộ Luật Lao động 2019, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021.
- Nguyên tắc xây dựng định mức lao động TNG áp dụng thang, bảng lương theo Quyết định số 138A/QĐ-TNG ngày 11 tháng 7 năm 2022.
- Thang lương, bảng lương, định mức lao động được TNG sử dụng làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động.
- Khi xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động TNG tiến hành tham khảo ý kiến tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và công bố công khai tại nơi làm việc của người lao động trước khi thực hiện, đồng thời gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động. *(Gửi đính kèm thang bảng lương theo Báo cáo này).*

XÂY DỰNG QUY CHẾ TRẢ LƯƠNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Năm 2023 TNG duy trì xây dựng và áp dụng quy chế tiền lương năm 2020 được ban hành theo Quyết định số 553/QĐ-HDQT/TCHC ngày 27/02/2020.
- Quy chế gồm 5 chương 23 Điều và 03 Phụ lục quy định đầy đủ các vấn đề liên quan đến việc trả lương, tính lương cho người lao động.
- Trước khi ban hành quy chế, TNG luôn căn cứ vào tình hình lao động thực tế, tinh thần công việc và tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để đảm bảo tuân thủ pháp luật và lợi ích của người lao động.



CHI TRẢ TIỀN LƯƠNG, TIỀN CÔNG ĐẦY ĐỦ VÀ ĐÚNG HẠN

- Hình thức trả lương (Điều 3 Quy chế tiền lương):
 - » Đối với công nhân trực tiếp sản xuất: Áp dụng trả lương theo sản phẩm kết hợp với trả lương theo thời gian (tháng).
 - » Đối với người không giao khoán công việc được, cán bộ nghiệp vụ, cán bộ quản lý áp dụng hình thức trả lương theo thời gian (theo tháng).
 - » Lương được trả bằng tiền mặt hoặc trả qua tài khoản ngân hàng người lao động đăng ký.
- Kỳ hạn trả lương: Tiền lương được trả mỗi tháng một lần trong khoảng thời gian từ ngày 10-15 hàng tháng tùy theo từng chi nhánh. Trong năm 2023 không có bất kỳ Chi nhánh nào của TNG trả lương chậm cho NLD mặc dù nền kinh tế và việc xuất hàng gặp nhiều thách thức và khó khăn.
- Để đảm bảo việc trả lương cho người lao động đầy đủ và đúng hạn, TNG quy định rõ trong quy chế tiền lương, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác mà người lao động được hưởng. Mỗi khoản đều có công thức tính rõ ràng và được TNG xây dựng phần mềm tính toán đảm bảo chính xác các khoản chi cho người lao động. Trước mỗi kỳ trả lương TNG đều gửi phiếu lương để từng người có thể kiểm tra và phản ánh trong trường hợp phát hiện việc tính lương chưa chính xác, thỏa đáng.

Tiền lương

Theo chức danh công việc, được trả theo hệ số cấp bậc của người lao động nhân với tiền lương tối thiểu. (Tiền lương tối thiểu áp dụng cho CBNV lao động tại TNG tăng 13% so với mức quy định của Nhà nước). Tiền lương sản phẩm: Trả theo đơn giá sản phẩm nhân với số lượng sản phẩm. Tiền lương thời gian theo chế độ: Trả cho những ngày nghỉ Lễ, phép, học tập, nghỉ việc riêng có hưởng lương, nghỉ do tai nạn lao động, nghỉ khám sức khỏe định kỳ và chế độ lao động nữ.

• **Chính sách nâng lương:** TNG thực hiện theo Nội quy lao động và Quy chế lương 2023 - Quyết định 130A/QĐ-TNG ngày 20/4/2023, trong đó việc nâng lương sẽ gồm 02 loại là nâng lương trong trường hợp đặc biệt và nâng lương theo mức tăng tiền lương tối thiểu vùng hàng năm.

• **Chính sách nâng bậc:** TNG thực hiện theo Nội quy lao động và Quy chế lương 2023. Vào tháng 01 hàng năm, căn cứ theo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, TNG sẽ xem xét tổ chức nâng bậc cho người lao động. Đối tượng và điều kiện được nâng bậc được quy định rõ trong quy chế lương năm 2023 và được thông tin rộng rãi đến người lao động.

Tiền thưởng

Được tính theo Quy chế thi đua khen thưởng của Công ty gồm: Thưởng thành tích hàng tháng, thành tích thi đua, tháng lương thứ 13, tiền thưởng tích lũy thành tích thi đua hàng tháng, Tết Nguyên Đán, thưởng phân chia nguồn kết dư tiền lương còn lại hàng năm. Bên cạnh đó về thời gian làm việc cũng như các chế độ nghỉ phép, nghỉ lễ, Tết được tuân thủ theo quy định của pháp luật. Làm việc ở TNG người lao động có cơ hội thăng tiến, được bổ nhiệm vào các chức vụ quản lý theo năng lực cá nhân. Công ty khuyến khích và tài trợ kinh phí cho CBNV được học tập nâng cao nghiệp vụ, tay nghề trong và ngoài nước.



LƯƠNG, THƯỜNG VÀ CÁC CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM

(Tiếp theo)

CÁC QUY ĐỊNH VỀ LƯƠNG, THƯỜNG (Tiếp theo)

THỰC HIỆN CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG, CÁC CHẾ ĐỘ KHUYẾN KHÍCH NGƯỜI LAO ĐỘNG

Các hình thức khen thưởng, chế độ khuyến khích người lao động được triển khai áp dụng tại TNG gồm:

- Tiền thưởng vượt mức giao khoán đối với công nhân sản xuất và cán bộ quản lý cấp tổ (Điều 14 quy chế tiền lương 2023).
- Tiền thưởng hiệu quả công việc của nhân viên bán hàng, cán bộ nghiệp vụ, giám đốc chi nhánh, cán bộ quản lý.
- Tiền thưởng xếp hạng thành tích tháng (Điều 14 Quy chế tiền lương năm 2023).
- Khen thưởng sáng kiến, cải tiến: Mức khen thưởng tối thiểu 2 triệu đồng, ngoài tiền thưởng người lao động được tặng thêm 01 vé mời tham quan du lịch trong hoặc nước ngoài.

- Khen thưởng năm; thưởng lao động tiên tiến; thưởng chiến sỹ thi đua; thưởng tháng lương thứ 13 và thưởng đột xuất.
- Tổ chức các cuộc thi và khen thưởng đột xuất khác.

Năm 2023, TNG đã thực hiện 156 Quyết định khen thưởng; 24 Dự án khen thưởng và 2 Sáng kiến khen thưởng CBNV trên toàn Công ty (Chưa bao gồm các Quyết định về việc khen thưởng năm thường lao động tiên tiến; thưởng chiến sỹ thi đua; thưởng tháng lương thứ 13).



CÁC CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

THỰC HIỆN ĐÓNG BẢO HIỂM XÃ HỘI, BẢO HIỂM Y TẾ, BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐÚNG MỨC QUY ĐỊNH (ĐÓNG THEO TIỀN LƯƠNG THỰC LĨNH)

Trước bức tranh đối diện với thách thức của một năm ngành dệt may tụt giảm sâu, người lao động mất việc, công nhân bị nợ lương thì TNG vẫn đảm bảo việc làm ổn định cho hơn gần 18.000 lao động trong năm. Mọi lao động được đảm bảo công việc, phúc lợi theo đúng thỏa thuận tại Hợp đồng lao động và quy chế nội quy Công ty. Điểm ấn tượng của TNG năm nay so với các doanh nghiệp dệt may khác là tháng nào Công ty cũng chi trả gần 25 tỷ đồng tiền bảo hiểm, nhờ đó tiền chế độ của công nhân luôn được chi trả đúng hạn và các chế độ phúc lợi luôn được đảm bảo theo quy định của nhà nước. TNG tự hào được vinh danh "Doanh nghiệp vì người lao động năm 2023" do Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên trao tặng.



Việc trích nộp BHXH, BHTN, BHYT

NỘI DUNG	NĂM 2021	NĂM 2022	NĂM 2023
Số đã đóng	229.203.250.271	257.261.410.524	292.384.655.733



TNG đảm bảo NLD được đóng bảo hiểm theo tiền lương thực lĩnh. Mức lương đóng bảo hiểm được thỏa thuận rõ trong hợp đồng lao động và quy định tại quy chế lương. Đối với các khoản thu nhập ngoài lương của người lao động mà không thuộc trường hợp tính đóng bảo hiểm cũng được TNG quy định rõ trong quy chế lương và hợp đồng lao động. Bản sao tài liệu nộp bảo hiểm tới cơ quan chức năng của TNG bao gồm:

- Thông báo kết quả đóng BHXH năm 2023
- Thông báo kết quả đóng BHXH năm 2022
- Thông báo kết quả đóng BHXH năm 2021

(Tất cả đều được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực; Gửi kèm Hợp đồng bảo hiểm số 01/BHCN 2024 ký ngày 29/12/2023).



PHỤ CẤP, TRỢ CẤP VÀ CÁC CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

PHỤ CẤP, TRỢ CẤP

- Phụ cấp kiêm nhiệm.
- Phụ cấp chuyên cần.
- Phụ cấp suất ăn ca.
- Phụ cấp an toàn vệ sinh viên hàng tháng.
- Phụ cấp cho đội trưởng, đội phó Phòng cháy chữa cháy.
- Phụ cấp lao động cho các bà mẹ mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi.
- Phụ cấp xăng xe, hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động.

CHI TRẢ TRỢ CẤP THÔI VIỆC, TRỢ CẤP MẤT VIỆC LÀM THEO QUY ĐỊNH

- Khi hợp đồng lao động chấm dứt theo Quy định tại Thông báo 568A/TB-TNG về các bước giải quyết chế độ cho NLD sau khi chấm dứt HĐLĐ ngày 21/02/2020 thì TNG có tiến hành chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương.
- TNG trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ 12 tháng trở lên mà bị mất việc làm theo Quy định Thông báo 568A/TB-TNG về các bước giải quyết chế độ cho

NLD sau khi chấm dứt HĐLĐ ngày 21/02/2020, mỗi năm làm việc trả 01 tháng tiền lương nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương.

- Tiền lương để tính trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm cho người lao động là tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động của 06 tháng liền kề trước khi người lao động thôi việc.

Trong năm 2023, TNG tiến hành chi trả trợ cấp thôi việc cho 36 NLD với số tiền 392.012.700 đồng. Toàn bộ việc chi trả trợ cấp được thực hiện theo đúng quy định và quy trình của TNG.



CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM TỰ NGUYỆN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG tiến hành tham gia bảo hiểm thân thể tự nguyện cho người lao động với số tiền chi tham gia bảo hiểm tự nguyện 2023 là cho người lao động là 1.779.187.200 đồng.



**SỐ TIỀN THAM GIA BẢO HIỂM
THÂN THỂ TỰ NGUYỆN 2023**

1.779.187.200

đồng








PHỤ CẤP, TRỢ CẤP VÀ CÁC CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

(Tiếp theo)

HỖ TRỢ TIỀN/ PHƯƠNG TIỆN ĐI LÀM, TIỀN ĂN TRƯA, TIỀN MAY QUẦN ÁO... CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Quy chế tiền lương năm 2023, TNG quy định:

- **Phụ cấp xăng xe:** mức phụ cấp tối thiểu 6.000 đồng/ ngày công làm việc. Ngoài ra, các đơn vị có thể tự cân đối nguồn tài chính để phụ cấp xăng cho cho NLD đến làm việc tại Chi nhánh.
- **Phụ cấp ăn ca:** Tất cả CBNV làm việc tại Công ty đều được phụ cấp ăn ca tối thiểu 15.000 đồng/

người/ ngày công làm việc. Ngoài ra, các đơn vị có thể tự cân đối nguồn tài chính để hỗ trợ thêm tiền ăn ca cho NLD để nâng cao chất lượng bữa ăn.

- **Phụ cấp đồng phục:** Với ưu thế là một công ty may mặc, hàng năm TNG tự may và cấp phát đồng phục cho NLD theo 2 mùa: Đồng phục mùa hè và Đồng phục mùa đông như sau:

ĐỒNG PHỤC MÙA ĐÔNG

16.789 chiếc

TỔNG NGÂN SÁCH

6.883.000.000 đồng



ĐỒNG PHỤC MÙA HÈ

44.807 chiếc

TỔNG NGÂN SÁCH

7.320.360.000 đồng



TỔNG TIỀN TNG CHI HỖ TRỢ XE CA ĐƯA ĐÓN NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

23.990.588.834 đồng

XÂY DỰNG KÝ TÚC XÁ, HỖ TRỢ TIỀN THUÊ NHÀ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG đã tổ chức xây dựng các khu tập thể để cho NLD của TNG sinh sống và làm việc. Năm 2023, có 207 phòng TNG cho các nhân viên của TNG thuê với giá ưu đãi. Trong đó:

- Khu vực thành phố Thái Nguyên: 82 phòng (Trong đó có 05 phòng sử dụng phục vụ cho hoạt động nhà trẻ của con em cán bộ công nhân viên).
- Khu vực Sông Công: 125 phòng.

Để đảm bảo an toàn, an ninh trong khu tập thể của cán bộ công nhân viên, từ ngày 01/06/2017, TNG đã ban hành quy trình quản lý nhà tập thể số QTHC09-QLNTT để làm cơ sở áp dụng thực hiện.

(Gửi kèm Bộ tài liệu chứng thực Thông báo về việc hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động Số 1268/2022/TB-TNG).

CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI CHO CON CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhằm chăm lo tốt nhất cho cuộc sống của người lao động, TNG đã có các chế độ phúc lợi dành cho con em của người lao động như: bố trí phòng trong khu tập thể để hoạt động nhà trẻ, quà tặng thành tích học tập, tết thiếu nhi. Năm 2023 TNG đã chi phúc lợi cho con của người lao động tiêu biểu như:

- Khen thưởng thành tích học tập cho con của người lao động: 4.274 suất với tổng số tiền 452.250.000 đồng.
- Tặng quà nhân dịp 1/6: 20.359 cháu với tổng số tiền 610.770.000 đồng.
- Tặng quà nhân dịp Tết Trung thu: 16.597 suất với tổng số tiền 1.677.028.000 đồng.

Ngoài phúc lợi nêu trên, TNG còn chú trọng tổ chức và đẩy mạnh các hoạt động ngoại khóa để thu hút đồng đảo con em cán bộ công nhân viên TNG tham gia.





PHỤ CẤP, TRỢ CẤP VÀ CÁC CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

(Tiếp theo)

TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA, VĂN NGHỆ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Song song với hoạt động sản xuất kinh doanh, trong những năm qua, Đoàn Thanh Niên TNG đã có nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các cuộc thi vào những ngày kỷ niệm quan trọng trong năm như: Chương trình văn nghệ chào mừng các ngày lễ lớn; Các giải đấu thể thao ý nghĩa; Các cuộc thi vẽ kiến thức chuyên môn, hoạt động

an toàn lao động cũng được Đoàn Thanh Niên và Công ty đẩy mạnh thực hiện nhằm nâng cao ý thức của Đoàn viên Thanh niên cũng như toàn thể CBCNV TNG. Trong đó, đáng chú ý là Hội thi kiến thức chữa cháy, cứu hộ cứu nạn; Hội thi Góc bảo hộ lao động; Hội thi Cán bộ Đoàn giỏi; Hội thi Bí thư Chi bộ giỏi; Hội thi Thiết kế mẫu thời trang,...



CHẾ ĐỘ THAM QUAN THƯỜNG NIÊN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



TNG duy trì chế độ tham quan thường niên cho người lao động tối thiểu 01 lần/năm. Chương trình tham quan có thể là trong nước hoặc nước ngoài.

Năm 2023, TNG đã tổ chức chương trình tham quan theo thường lệ, tạo điều kiện để CBCNV tham gia các cuộc thi, cắm trại trong phạm vi địa phương nhằm bảo đảm an toàn, phúc lợi và động viên người lao động yên tâm làm việc. Ngoài các chính sách, chế độ phúc lợi nêu trên, TNG còn thực hiện nhiều chính sách phúc lợi khác nhằm hỗ trợ tốt nhất cho người lao động và tạo động lực để người lao động tin tưởng, gắn bó lâu dài cùng Công ty:

- Lao động nữ sinh con được Công ty hỗ trợ 300.000đ/ lần sinh.

- Chế độ thai sản dành cho các ông bố: Người lao động là nam giới, mà cả hai vợ chồng là CBCNV của TNG, khi người vợ nghỉ sinh con, người chồng được Công ty cho nghỉ để chăm sóc vợ con. Thời gian được nghỉ là 05 ngày nếu vợ sinh thường, là 07 ngày nếu vợ sinh mổ và được thanh toán 100% tiền lương.

- Xây dựng, phát triển khu cây xanh trong khuôn viên Công ty để người lao động có môi trường xanh, sạch.

- Hàng năm, TNG còn tổ chức các khóa đào tạo cho CBCNV nhằm nâng cao tay nghề; các buổi huấn luyện về an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp cũng như công tác PCCC, đảm bảo an toàn tuyệt đối trong quá trình sản xuất và vận hành.



THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI

TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG quy định rõ trong Nội quy lao động 2023 tại Mục I Chương II về Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi cho NLD gồm các nội dung tuân thủ Bộ luật lao động về:

- Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi đối với lao động thường; lao động ưu tiên; các trường hợp được làm việc ít hơn giờ tiêu chuẩn; thời giờ làm việc đối với lao động nữ trong kỳ kinh nguyệt, mang thai; thời giờ làm việc với lao động nam khi vợ sinh con...

Thời giờ nghỉ ngơi được quy định tại Điều 5 Nội quy lao động 2023:

- Nghỉ giữa giờ 5 phút/ buổi làm việc: Điều 5.2 Nội quy lao động;
- Nghỉ hàng tuần: 4 ngày/tháng theo Điều 9 Nội quy lao động;
- Nghỉ Lễ, Tết: Nghỉ hưởng nguyên lương 11 ngày trong năm quy định tại Điều 10 Nội quy phù hợp với Điều 115 Bộ luật lao động;
- Nghỉ hàng năm: 12-14 ngày tùy điều kiện lao động của NLD theo Điều 11 Nội quy lao động. NLD làm việc tại TNG cứ 05 năm được tính thêm 1 ngày nghỉ hàng năm, trường hợp không nghỉ hết thì được thanh toán 100% tiền những ngày chưa nghỉ.
- Nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương;
- Nghỉ phép.



TUÂN THỦ VIỆC TRẢ LƯƠNG THÊM GIỜ, LÀM CA ĐÊM VÀ LÀM VIỆC VÀO NGÀY LỄ, NGÀY NGHỈ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 8, chương II Nội quy lao động 2023 được TNG quy định rõ:

- NSDLD được sử dụng NLD làm thêm giờ phải có sự đồng ý của NLD thể hiện bằng biên bản thỏa thuận làm thêm giờ và đáp ứng đầy đủ các yêu cầu theo quy định của pháp luật.
- NLD làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm:
 - » Vào ngày thường: 150%
 - » Vào ngày nghỉ hàng tuần: 200%
 - » Vào ngày nghỉ Lễ, Tết, ngày nghỉ có hưởng lương: 300%, chưa kể tiền lương ngày Lễ, Tết, ngày nghỉ có hưởng lương đối với NLD hưởng lương ngày.

- NLD làm việc vào ban đêm thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc của ngày làm việc bình thường.
- NLD làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 3, khoản 4 điều này, NLD còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày của ngày làm việc bình thường hoặc ngày nghỉ hàng tuần hoặc các ngày nghỉ Lễ, Tết.



STT TIÊU CHÍ	QUY ĐỊNH CỦA BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2012	QUY CHẾ LƯƠNG 2023 CỦA TNG	XÁC THỰC
1 Tiền lương làm việc vào ban đêm	Khoản 2 Điều 97: Người lao động làm việc vào ban đêm, thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.	TNG không làm việc vào ca đêm, do đó không ban hành quy chế tiền lương làm việc ban đêm, mà chỉ có quy định về việc trả lương làm thêm giờ vào ban đêm.	Tuân thủ 100%
2 Trả lương làm thêm giờ	Khoản 1 Điều 97: <ul style="list-style-type: none"> • Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%; • Vào ngày nghỉ hàng tuần, ít nhất bằng 200%; • Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày. 	Điều 12 Quy chế tiền lương 2023: TNG tuyệt đối tuân thủ không chỉ trả dưới mức tối thiểu và quy định rõ công thức, hệ số tăng khi tính lương làm thêm giờ để ứng dụng tính toán trên phần mềm đảm bảo chính xác.	Tuân thủ 100%



SỨC KHỎE, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG VÀ AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM

LÀ MỘT DOANH NGHIỆP DỆT MAY LỚN VÀ SỬ DỤNG NHIỀU LAO ĐỘNG, TNG LUÔN XEM NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ TÀI SẢN QUÝ GIÁ NHẤT CỦA DOANH NGHIỆP. CHÚNG TÔI KHÔNG NGỪNG NỖ LỰC XÂY DỰNG MỘT MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐẠT TIÊU CHÍ AN TOÀN LÊN HÀNG ĐẦU VÀ HƯỚNG ĐẾN KHÔNG GIAN XANH VÌ SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG, NƠI MỌI NGƯỜI CÓ THỂ YÊN TÂM CỐNG HIẾN VÀ PHÁT TRIỂN. VIỆC TUÂN THỦ NGHIÊM NGẶT CÁC QUY ĐỊNH VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG LÀ MINH CHỨNG RÕ RÀNG CHO CAM KẾT NÀY CỦA TNG.

KHÁM SỨC KHỎE ĐỊNH KỲ CHO TẤT CẢ NGƯỜI LAO ĐỘNG

100% NLD tại TNG được tổ chức khám sức khỏe định kỳ. Hàng năm, TNG đều xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động trong đó đảm bảo 100% NLD TNG được khám sức khỏe định kỳ.

Số lượng thực tế thực hiện đợt 1: 15.789 người.
Số lượng thực tế thực hiện đợt 2: 14.373 người.

Đạt 100% NLD tại thời điểm tổ chức khám.

Kế hoạch năm 2023, TNG tổ chức khám sức khỏe định kỳ làm 2 đợt cho CBNV:

- Kế hoạch đợt 1 từ ngày 08/05/2023 – 08/05/2023 tại 18 Chi nhánh với 17.093 người.
- Kế hoạch đợt 2 từ ngày 13/11/ 2023 – 05/12/2023 tại 17 Chi nhánh với 14.939 người.

Để thực hiện đúng quy định Khám sức khỏe định kỳ cho CBNV, TNG đã ký hợp đồng với Công ty CP Phòng khám Đa Khoa Hà Nội Thái Nguyên và hàng năm luôn được thực hiện một cách nghiêm túc, đầy đủ tại tất cả các Chi nhánh TNG.
(Bản sao chứng thực hợp đồng nguyên tắc 3 năm 2021, 2022, 2023 đính kèm).

THỰC HIỆN KHÁM CHUYÊN KHOA CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Khám sức khỏe chuyên biệt cho nhân viên bếp ăn

Nhân viên bếp ăn tại TNG được tổ chức khám sức khỏe chuyên biệt hàng năm và được đưa cụ thể vào kế hoạch an toàn vệ sinh lao động. Số NLD thuộc đối tượng khám chuyên khoa được TNG tổ chức khám năm 2023 là 94 người.

Khám Tầm soát ung thư

Năm 2023, TNG đã tổ chức khám tầm soát ung thư với số lượng người tham gia: 3.966 người.

Khám Sức khỏe sinh sản

Năm 2023, TNG đã tổ chức khám sức khỏe sinh sản với số lượng người tham gia: 3.966 người.



TỔNG CHI PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH KHÁM TẦM SOÁT UNG THƯ VÀ SỨC KHỎE SINH SẢN

113.000.000 đồng



BỔ TRÍ BỘ PHẬN, CÁN BỘ LÀM CÔNG TÁC Y TẾ (CHUYÊN TRÁCH/BÁN CHUYÊN TRÁCH) HOẶC CÓ HỢP ĐỒNG CHĂM SÓC SỨC KHỎE VỚI CƠ SỞ Y TẾ

Hội đồng An toàn Vệ sinh lao động Công ty được thành lập Quyết định số 383/QĐ/TNG ngày 08/03/2018. Ngày 31/07/2024, TNG tiếp tục ban hành Quyết định 12302/QĐ- HDQT để kiện toàn lại Hội đồng An toàn vệ sinh lao động. Theo đó, thành viên hội đồng gồm:

- 1. Bà Lương Thị Thủy Hà - Phó Tổng Giám đốc công ty - Chủ tịch Hội đồng.
- 2. Ông Nguyễn Văn Đức - Chủ tịch Công đoàn công ty - Phó Chủ tịch TT Hội đồng.
- 3. Ông Lê Xuân Vỹ - Phó Tổng Giám đốc CNC - Phó Chủ tịch Hội đồng.
- 4. Bà Trần Thị Thu Hà - Kế toán trưởng công ty - Ủy viên.
- 5. Bà Tống Thị Hồng - TP ĐG&BH-ATVSLĐ - Ủy viên thường trực.
- 6. Bà Trần Thị Hải - Y tế lao động công ty - Ủy viên.
- 7. Ông Nguyễn Thanh Tùng - Cán bộ an toàn công ty - Thư ký hội đồng.

Với tính chất hoạt động trong ngành may mặc và số lượng NLD đông, tại các Chi nhánh hoạt động, TNG đều bố trí cán bộ phụ trách về công tác y tế, chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Căn cứ vào Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP, TNG đã bố trí CBNV y tế đầy đủ tại các chi nhánh TNG hoạt động. Dưới đây là danh sách nhân viên y tế TNG tại các Chi nhánh:

STT	HỌ VÀ TÊN	BỘ PHẬN PHỤ TRÁCH
1	Trần Thị Hải	P.ĐG BH ATVSLĐ
2	Đặng Thu Hương	Việt Đức
3	Đinh Thị Mai Oanh	Thời trang
4	Hoàng Thị Thu Huyền	Việt Thái
5	Phạm Thị Thủy	Phủ Bình 1, 2
6	Nguyễn Thị Dung	Phủ Bình 3, 4
7	Trần Mai Lương	Sông Công 1
8	Dương Thị Hương	Sông Công 2, 4
9	Phạm Thị Kim Vân	Sông Công 3
10	Trần Thị Minh Quyên	Bao bi, Bông
11	Nguyễn Thị Thu	Đại Từ
12	Chu Thị Tuyết Hương	Đại Từ
13	Bùi Thị Trang	Đồng Hỷ
14	Nguyễn Thị Quỳnh Trang	Vô Nhạy 1
15	Nguyễn Thị Hải Yến	Vô Nhạy 2





SỨC KHỎE, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG VÀ AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM (Tiếp theo)

KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG, AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM BẾP ĂN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



Việc tổ chức bếp ăn cho NLD luôn được TNG đặc biệt chú trọng do chất lượng ăn uống tác động ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe của NLD. Việc lựa chọn các nhà cung cấp thực phẩm, nhà thầu bếp ăn của TNG được tiến hành theo hình thức chào hàng cạnh tranh. Trong các điều khoản hợp đồng ký kết cũng yêu cầu và quy định rõ những nghĩa vụ nhà thầu phải đảm bảo để đáp ứng yêu cầu an toàn vệ sinh thực phẩm bếp ăn cho NLD. Hàng năm, định kỳ tháng, quý TNG luôn bố trí nhân lực kiểm tra đột xuất các bếp ăn để kịp thời phát hiện những bất thường và đảm bảo bữa ăn chất lượng, an toàn cho tất cả CBNV làm việc tại TNG.

Thực hiện trong năm 2023:

- Nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và hướng tới bữa ăn chất lượng cho NLD, năm 2023 TNG đã thực hiện 2.496 cuộc kiểm tra suất cơm ca.
- Hàng quý, TNG thuê đơn vị có đủ năng lực xét nghiệm nước để đảm bảo nguồn nước cung cấp cho bếp ăn được đảm bảo an toàn. Nội dung này được đưa vào kế hoạch và thực hiện hàng năm, khi phát hiện Chi nhánh nào không đạt thì ngay lập tức cải tạo.
- Toàn bộ nguồn thực phẩm cung cấp cho các bếp ăn đảm bảo an toàn không dịch bệnh; có thể truy xuất rõ nguồn gốc bất cứ lúc nào.

BAN HÀNH QUY ĐỊNH, QUY TRÌNH ĐẢM BẢO AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

- Quy trình đảm bảo an toàn vệ sinh lao động số QT.BHLD.06 ngày 25/5/2017.
- Quy trình Cấp cứu, điều tra báo cáo, giám định tai nạn lao động QT. ĐTTNLD ngày 23/11/2018.
- Quy trình Đào tạo – Huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động QT.DGBHLD.08 ngày 09/7/2019.

(Quy trình được gửi đính kèm cùng tập tài liệu)

THỰC HIỆN VIỆC KIỂM ĐỊNH THEO ĐỊNH KỲ CÁC THIẾT BỊ CÓ YÊU CẦU NGHIÊM NGẶT VỀ AN TOÀN

THIẾT BỊ	ĐVT	SỐ LƯỢNG
Áp kế	Cái	37
Bình chứa khí nén	Thiết bị	47
Bình chứa khí nén dung tích 2m ³	Thiết bị	30
HT đường ống nén khí	Đường ống	100
Kiểm định áp kế	Cái	109
Kiểm định hệ thống LGP	Hệ thống	3
Kiểm định nồi hơi công suất 01 tấn đến 02 tấn/giờ	Thiết bị	2
Kiểm định nồi hơi công suất 02 tấn đến 06 tấn/giờ	Thiết bị	1
Kiểm định thang máy chở hàng	Thiết bị	11

THIẾT BỊ	ĐVT	SỐ LƯỢNG
Kiểm định van an toàn	Cái	90
Kiểm định vận thăng chở hàng	Thiết bị	3
Nồi hơi 2 tấn	Thiết bị	1
Nồi hơi đốt Gas	Thiết bị	1
Nồi nấu, chảo xào, tủ nấu cơm, bình đun nước nóng	Thiết bị	7
Nồi nấu, chảo xào, tủ nấu cơm, bình nước nóng	Thiết bị	54
Thang máy	Thiết bị	4
Van an toàn	Cái	34
Xe nâng	Thiết bị	4
Xe nâng tải trọng nâng từ 1 tấn đến 3 tấn	Thiết bị	4
Tổng		542

BỔ TRÍ BỘ PHẬN, CÁN BỘ LÀM CÔNG TÁC AN TOÀN LAO ĐỘNG TNG

TNG thành lập Phòng Bảo hộ lao động với các nhân sự được đào tạo đúng chuyên môn, làm việc chuyên trách để tư vấn, thực hiện và kiểm tra giám sát duy trì công tác an toàn sức khỏe trong Công ty. Đội ngũ cán bộ phụ trách công tác an toàn tại Công ty TNG gồm:

STT	Họ tên	Đơn vị phụ trách
1	Vương Ngọc Quang	Việt Đức
2	Bùi Ngọc Lâm	Việt Thái
3	Lê Hồng Thái	Sông Công 1
4	Đặng Văn Hùng	Đông Hỷ
5	Trần Thái An	
6	Đàm Minh Hoàng	Phú Bình 2
7	Nguyễn Văn Tuấn	
8	Vũ Đình Huấn	Sông Công 2
9	Phan Đình Dương	Võ Nhai 1
10	Đình Văn Học	Phú Bình 4
11	Nguyễn Hữu Trường	Thời Trang
12	Dương Ngọc Linh	Bông
13	Khuông Mạnh Tuấn	

STT	Họ tên	Đơn vị phụ trách
14	Hà Trần Đạt	Bông
15	Phạm Văn Cường	Phú Bình 1
16	Nguyễn Văn Thơm	
17	Nguyễn Hữu Bình	Sông Công 4
18	Trương Quốc Hưng	Sông Công 3
19	Trần Văn Việt	
20	Ngô Công Đông	Phú Bình 3
21	Nông Đức Huy	Đại Từ
22	Phạm Hùng Cường	Võ Nhai 2
23	Nguyễn Thế Hiển	
24	Nguyễn Ngọc Bình	Bao bi
25	Nguyễn Trung Đoàn	
26	Trịnh Xuân Tuấn	TNG Village

Ngoài ra, tại mỗi Chi nhánh TNG đều bố trí Cán bộ phụ trách công tác an toàn tại Chi nhánh. Năm 2023, đội ngũ phụ trách công tác an toàn lao động đã thực hiện nghiêm túc chức năng nhiệm vụ, đảm bảo công tác an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cho CBNV TNG.

ĐÁNH GIÁ RỦI RO TẠI NƠI LÀM VIỆC LIÊN QUAN ĐẾN SỨC KHỎE CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Định kỳ hàng tuần, tháng và quý bộ phận phụ trách an toàn tại TNG thường xuyên có các cuộc kiểm tra tại các Chi nhánh để phát hiện rủi ro tại nơi làm việc liên quan đến sức khỏe của người lao động và có biện pháp kiểm soát kịp thời.

- Quy trình đánh giá rủi ro về an toàn vệ sinh lao động – Phòng chống cháy nổ QT.ATVSLD.01 ngày 05/05/2022.
- Quy trình đánh giá rủi ro về an toàn vệ sinh lao động – Phòng chống cháy nổ QT.ATVSLD.01 ngày 16/02/2024.

(Quy trình được gửi đính kèm cùng tập tài liệu)





SỨC KHỎE, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG VÀ AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM (Tiếp theo)

BAN HÀNH KẾ HOẠCH XỬ LÝ SỰ CỐ, ỨNG CỨU KHẨN CẤP TẠI NƠI LÀM VIỆC

- Kế hoạch huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn cứu hộ Số 564/ KH-PC07-Đ2 ngày 30/03/2022.
 - Kế hoạch Phối hợp tổ chức thực tập phương án chữa cháy Số 566/ KH-PC07-Đ4 ngày 26/03/2023.
 - Quy trình Phòng chống cháy nổ QT.BHLĐ.01 ngày 25/05/2017.
 - Quy trình trang cấp, sử dụng, bảo quản thiết bị, hệ thống phòng cháy chữa cháy QT.BHLĐ.02 ngày 25/05/2017.
 - Quy trình ứng phó sự cố cháy nổ QT.BHLĐ.03 ngày 25/05/2017.
 - Quy trình kiểm tra nhà thầu bảo vệ vệ công tác phòng cháy chữa cháy QT.BHLĐ.04 ngày 25/05/2017.
 - Quy trình chuẩn bị sẵn sàng và ứng phó với tình huống khẩn cấp trong sản xuất QT.SX.01 ngày ban hành 08/01/2018, cập nhật ngày 10/11/ 2023.
 - Quy trình kiểm tra thiết bị phòng cháy chữa cháy QT.BHLĐ.05 ngày 25/5/2017.
 - Quyết định cấp Chứng nhận huấn luyện nghiệp vụ cứu nạn cứu hộ Số 65/QĐ – PC07 của Phòng Cảnh sát PCCC & CNCH Công an tỉnh Thái Nguyên ngày 17/05/2023.
 - Quyết định cấp Chứng nhận huấn luyện nghiệp vụ cứu nạn cứu hộ Số 66/QĐ – PC07 của Phòng Cảnh sát PCCC & CNCH Công an tỉnh Thái Nguyên ngày 17/05/2023.
- (Quy trình, quyết định được gửi đính kèm cùng tập tài liệu)

TRANG BỊ ĐẦY ĐỦ PHƯƠNG TIỆN BẢO VỆ CÁ NHÂN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ngày 25/01/2024 TNG Ban hành Quyết định số: 1093/2024/QĐ-TNG quy định về danh mục và định mức trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân trên toàn Công ty. Các phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động được chia theo thành từng phòng ban phù hợp vị trí công việc NLD đang làm việc. Ví dụ điển hình: Danh mục và định mức trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, bộ phận sử dụng máy cắt công nghiệp:

Chức danh công việc	Loại phương tiện bảo vệ cá nhân được cấp phát	ĐVT	Thời hạn sử dụng (tháng)	Định mức cấp phát (ĐVT/người/năm)	Ghi chú
Công nhân sử dụng máy cắt công nghiệp (cắt vòng, cắt phá)	Quần áo lao động phổ thông mùa hè	Chiếc	6	3	Găng tay 5 ngón cho thợ cắt vòng; găng tay 3 ngón cho thợ cắt phá (1 chiếc/lần cấp). Dùng chung tại tổ.
	Quần áo lao động phổ thông mùa đông	Chiếc	12	2	
	Đép nhựa có quai hậu hoặc giày vải bạt cổ thấp	Đôi	12	1	
	Mũ vải	Chiếc	12	2	
	Khẩu trang lọc bụi	Chiếc	6	2	
	Găng tay sắt	Đôi	36	1	
	Tạp dế	Chiếc	12	1	

(Đính kèm tài liệu chứng thực về Danh mục và định mức trang bị phương tiện bảo vệ).

THỐNG KÊ, PHÂN LOẠI LAO ĐỘNG THỰC HIỆN CÁC CÔNG VIỆC NẶNG NHỌC, ĐỘC HẠI, NGUY HIỂM VÀ LAO ĐỘNG LÀM CÔNG VIỆC ĐẶC BIỆT NẶNG NHỌC, ĐỘC HẠI, NGUY HIỂM

Thang bảng lương năm 2020 của TNG có quy định cụ thể chức danh công việc làm việc ở điều kiện nặng nhọc độc hại tại Bảng 2 và Bảng 4 quy chế. Trong đó bao gồm 07 vị trí chức danh Công việc không qua đào tạo, làm việc ở điều kiện nặng nhọc, độc hại và 30 vị trí Công việc qua đào tạo làm việc

ở điều kiện nặng nhọc, độc hại, lao động có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động. TNG phân rõ chức danh lao động để tiến hành quản lý, thống kê lao động làm việc trong môi trường lao động nặng nhọc, độc hại lao động có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động.

TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH

STT	Nội dung công việc	Số người tham gia đào tạo 2023
1	Nhóm 1	245 (năm 2022)
2	Nhóm 2	38 (năm 2022)
3	Nhóm 3	207
4	Nhóm 4	15.347
5	Nhóm 5	14 (năm 2022)
6	Nhóm 6	520
7	Sơ cấp cứu	520
8	An toàn hóa chất	100
Tổng		16.991



Áp dụng mô hình 5S:

TNG là một trong những Công ty tham gia thực hiện mô hình 5S trong hoạt động đảm bảo an toàn sức khỏe và môi trường nhằm hướng tới mục tiêu cải tiến ý thức cho mọi người tại nơi làm việc, xây dựng tinh thần đồng đội, phát triển vai trò lãnh đạo qua các hoạt động thực tế, xây dựng môi trường làm việc tiên tiến, nâng cao năng suất và hiệu quả lao động. Từ năm 2013, TNG chính thức áp dụng mô hình 5S, Ban Lãnh đạo của TNG cùng CBCNV đã nghiêm túc thực hiện mô hình này. Theo đó, các tiêu chí Sàng lọc - Sạch sẽ - Sắp xếp - Sẵn sàng - Sẵn sóc là những nội dung được con người TNG thường xuyên duy trì, phát triển; vật dụng được sắp xếp gọn gàng ở những vị trí thuận tiện sử dụng; máy móc sạch sẽ, an toàn và bền lâu hơn.

MÔ HÌNH 5S



THỰC HIỆN QUAN TRẮC MÔI TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀNG NĂM

Thực hiện quan trắc môi trường lao động hàng năm. Năm 2023, TNG thực hiện 4 đợt Quan trắc về chất lượng môi trường lao động định kỳ.

(Đính kèm các báo cáo theo bộ tài liệu)



GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

Tại TNG, công tác đào tạo luôn được chú trọng, hàng năm TNG tổ chức khá nhiều chương trình đào tạo từ cấp quản lý đến người lao động dưới nhiều hình thức và khắp các chi nhánh TNG đang hoạt động. Các chương trình đào tạo được tổ chức thường xuyên và không ngừng mở rộng nhằm nâng cao nhận thức cũng như năng cao năng suất, chất lượng sản phẩm.

Năm 2023, công tác đào tạo đã được TNG thống kê bằng phần mềm và được theo dõi dễ dàng, hiệu quả.



TNG luôn tâm niệm rằng giáo dục và đào tạo là con đường vững chắc nhất đi đến thành công. Một nền kinh tế mạnh là nền kinh tế có những doanh nghiệp mạnh. Một doanh nghiệp mạnh là doanh nghiệp có lực lượng lao động mạnh. Muốn lực lượng lao động mạnh, thì công tác giáo dục, đào tạo là chìa khóa, là kim chỉ nam để các doanh nghiệp đi theo.

Chúng tôi coi "Giáo dục và đào tạo" chính là chìa khóa để phát triển con người và phát triển doanh nghiệp bởi chỉ có giáo dục, đào tạo mới đáp ứng kịp sự thay đổi, sự tiến bộ của công nghệ, nhất là trong thời đại công nghệ 4.0, đáp ứng được các tiêu chuẩn ngày càng cao của khách hàng mà Công ty đang hợp tác cũng như để xây dựng Công ty ngày càng tiệm cận được với tiêu chuẩn quốc tế.

CÁC HÌNH THỨC ĐÀO TẠO



Để thực hiện rộng rãi hơn cũng như chuyên sâu và hiệu quả hơn các chương trình đào tạo đối với lãnh đạo các phòng ban và người lao động, năm 2023, TNG đã triển khai thực hiện nhiều chương trình đào tạo thiết thực và được đánh giá khá cao trong việc chú trọng công tác đào tạo đối với người lao động. Tổng chi phí đào tạo, tập huấn, huấn luyện năm 2023 TNG thực hiện là 632.400.000 đồng. Tổng số lao động tham gia đào tạo, tập huấn, huấn luyện trong năm 2023 là 18.732 lượt người.

**TỔNG CHI PHÍ
ĐÀO TẠO, TẬP HUẤN,
HUẤN LUYỆN NĂM 2023**

632.400.000 đồng

**TỔNG SỐ LAO ĐỘNG THAM GIA
ĐÀO TẠO, TẬP HUẤN, HUẤN LUYỆN
TRONG NĂM 2023**

18.732 lượt người





GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO (Tiếp theo)

MỘT SỐ CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO MỞ RỘNG NĂM 2023

BỘ TIÊU CHUẨN OPEX - CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO CHO CẤP LÃNH ĐẠO, TRƯỞNG PHÓ PHÒNG TNG

Opex là bộ tiêu chuẩn đánh giá sự vận hành hoàn hảo của hệ thống nhà máy, Opex giúp chúng ta thiết lập một tổ chức linh hoạt, đáp ứng tốt hơn thay đổi của môi trường xung quanh, tăng sự hài lòng của khách hàng.

Bộ tiêu chuẩn gồm 5 trục, 43 chương, được TNG áp dụng đào tạo vào thứ 5 hàng tuần đối với các cấp lãnh đạo, phó trưởng phòng nhằm mục tiêu hướng đến 100% Nhà máy đạt đánh giá Opex Level B.

Thông qua chương trình đào tạo Opex sẽ giúp lãnh đạo TNG xác định được thực trạng của nhà máy, mục tiêu hướng đến của nhà máy và đặc biệt hướng dẫn cách tổ chức vận hành bền vững và tự cải tiến trong chính phòng ban, doanh nghiệp mình.

Đồng thời, chương trình đào tạo Opex còn hướng đến mục tiêu đạt Level B về: HRP – Tự chủ về Quản trị nguồn nhân lực; QA – Tự chủ Chất lượng; SSE – Quản trị tổng thể ngành may mặc.



Sản xuất tinh gọn, Lean Manufacturing – LM, tập trung vào việc loại bỏ lãng phí một cách có hệ thống trong hệ thống sản xuất, và tập trung vào làm tăng giá trị.

Six Sigma – SS, là một tập hợp các công cụ và kỹ thuật được thiết kế để cải thiện các quy trình sản xuất, kinh doanh nhằm tạo ra sản phẩm hoặc dịch vụ tốt hơn.

Kaizen "cải tiến liên tục" – CI, trong sản xuất, cung ứng hoặc kinh doanh nói chung, CI được áp dụng để thực hiện những thay đổi tích cực, liên tục tại nơi làm việc.

3 PHƯƠNG PHÁP LUẬN CỦA OPEX

Tóm lại, Opex không chỉ làm giảm chi phí, tăng năng suất tại nơi làm việc mà còn tạo ra một văn hóa Công ty cho phép bạn tạo ra các sản phẩm và dịch vụ mang lại giá trị mong đợi cho khách hàng. Thông qua đó Công ty đạt được sự tăng trưởng bền vững, lâu dài cùng với văn hóa làm việc trao quyền và tạo động lực cho nhân viên.



CHƯƠNG TRÌNH "HỌC LÀM CHIẾN SĨ" - HỌC TẬP VÀ THỰC HÀNH KỸ LUẬT QUÂN ĐỘI

Trong tháng 2 và tháng 3/2023, lần đầu tiên TNG tổ chức chương trình "Học làm chiến sĩ" tại Trung tâm Giáo dục quốc phòng và An ninh – Đại học Thái Nguyên với 300 chiến sĩ là Ban Lãnh đạo, Ban Giám đốc Chi nhánh và CBNV trong Công ty đã cùng nhau tham gia chương trình. Chương trình được chia thành 2 đợt, mỗi đợt kéo dài từ 3-4 ngày. Xuyên suốt chương trình, các "chiến sĩ TNG" được tham gia trải nghiệm thực tế các hoạt động học tập, rèn luyện trên thao trường, thực hành tác phong chiến sĩ, tinh kỹ luật quân đội, điều lệnh, đội hình đội ngũ, kỹ thuật – chiến thuật, canh gác đêm, báo động... Khoảng thời gian tham gia chương trình tuy ngắn nhưng những trải nghiệm đáng quý trong hành trình quân ngũ đủ để các "chiến sĩ TNG" cảm nhận được tinh cảm đồng chí, đồng đội; khơi dậy ý chí quyết tâm, bản lĩnh mạnh

mẽ và tinh kỷ luật để các "chiến sĩ TNG" sẵn sàng vượt qua mọi thử thách, khó khăn và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Công ty giao.

Ngoài ra, trong dịp nghỉ hè, 75 chiến sĩ nhi là con em CBNV của TNG đã tham gia chương trình "Chúng em học làm chiến sĩ" tại Trung tâm Giáo dục quốc phòng và An ninh – Đại học Thái Nguyên. Trong 10 ngày của chương trình, lần đầu tiên các em sẽ được tham gia canh gác, xếp hàng đi ăn, nấu ăn bếp Hoàng Cầm, lần đầu viết thư gửi ba mẹ... lần đầu hòa nhập môi trường quân đội nghiêm túc và kỷ luật. Ngoài những kỹ năng và phẩm chất được rèn luyện, các bạn nhỏ còn có cơ hội được gắn kết với nhau và hình thành tinh thần đồng đội, cùng vượt qua những thử thách, khó khăn và vun đắp tình yêu quê hương đất nước.





GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO (Tiếp theo)

THỰC HIỆN ĐÀO TẠO NGHỀ, TẬP NGHỀ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG MỚI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG, TRƯỚC KHI CHUYỂN VỊ TRÍ

100% lao động mới chưa biết nghề được đào tạo nghề, tập nghề trước khi chính thức nhận việc. Việc đào tạo được thỏa thuận rõ trong hợp đồng đào tạo nghề, tập nghề mà TNG ký với NLD.

Quy trình thực hiện tại TNG: Quy trình đào tạo nghề sơ cấp số QTNS05.1-QTĐTSCN ngày 01/06/2017.

Tổng số lao động mới được đào tạo nghề, tập nghề tại TNG trong năm 2023: 5.708 người.

Lao động trong thời gian đào tạo, tập nghề tham gia trực tiếp công việc tạo ra sản phẩm được TNG chi trả thù lao theo thỏa thuận.



TỔNG SỐ LAO ĐỘNG MỚI ĐƯỢC ĐÀO TẠO NGHỀ, TẬP NGHỀ NĂM 2023

5.708 người



XÂY DỰNG KẾ HOẠCH HÀNG NĂM VÀ PHÂN BỐ KINH PHÍ CHO VIỆC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG, NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ, KỸ NĂNG NGHỀ; CHÍNH SÁCH, QUY ĐỊNH CỦA DOANH NGHIỆP; CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG duy trì tổ chức/tham dự các cuộc hội thảo, nghe nói chuyện chuyên đề về các lĩnh vực liên quan. Toàn bộ chi phí cho các lớp đào tạo phát triển nghề nghiệp cho NLD đều do Công ty chi trả. Người lao động ngoài được đào tạo miễn phí, còn được hưởng lương cho thời gian tham gia đào tạo, huấn luyện.

Tổng số người lao động tham gia đào tạo, tập huấn, huấn luyện trong năm 2023 là: 18.732 lượt người, với tổng chi phí đào tạo 632.400.000 đồng.





CÔNG ĐOÀN, THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

THÀNH LẬP TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ HOẶC TỔ CHỨC ĐẠI DIỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công đoàn Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG được thành lập năm 1979, trải qua gần 44 năm thành lập và phát triển, hiện nay Ban chấp hành Công đoàn có 04 đồng chí trong đó có 1 Chủ tịch, 1 Phó Chủ tịch và 01 đồng chí là Ủy viên Ban chấp hành.

Phân công nhiệm vụ theo Quyết định số: 01/CT-CD ngày 10/01/2020.

Các đồng chí trong Ban Chấp hành được phân công phụ trách các vấn đề sau:

- Tuyên truyền, phổ biến, vận động người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nội quy, quy chế Công ty.
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật có liên quan đến quyền nghĩa vụ người lao động và công đoàn. Tham gia giám sát việc thực hiện thang bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy, thỏa ước lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.
- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua, phát triển sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần người lao động.
- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động đẩy mạnh phong trào đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, chỉ đạo mạng lưới ATVSV hoạt động đúng quy định của pháp luật.
- Vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội, giúp đỡ nhau trong nghề nghiệp, trong cuộc sống, cùng nhau ngăn chặn tệ nạn xã hội.
- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn khóa XI, nhiệm kỳ 2023 – 2028 gồm 19 đồng chí, được lập theo Quyết định số 05/QĐ/CDNCT ngày 24 tháng 3 năm 2023.

(Quyết định được gửi đính kèm cùng bộ tài liệu).

TẠO ĐIỀU KIỆN CHO ĐOÀN VIÊN, CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HIỆU QUẢ

Ngày 10/09/2020, ban hành Bộ giáo trình đào tạo nội bộ nghiệp vụ công đoàn. Theo đó, để tạo điều kiện cho đoàn viên, cán bộ công đoàn hoạt động hiệu quả hơn, Công ty còn cung cấp Đề cương, Đáp án liên quan đến hoạt động công đoàn.

(Tài liệu chứng thực được gửi kèm theo báo cáo này).

TỔ CHỨC THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ THEO ĐÚNG QUY ĐỊNH

Năm 2023, ngành may mặc gặp nhiều khó khăn, thách thức, rất nhiều công ty phải cắt giảm nhân sự, nợ lương... nhưng TNG vẫn đảm bảo các chế độ quyền lợi đầy đủ cho NLD. Quan hệ lao động và toàn bộ các chế độ của người lao động được duy trì ổn định và không phát sinh thương lượng tập thể đột xuất.

Thương lượng tập thể định kỳ được tổ chức và tiến hành cùng với Hội nghị người lao động thường niên năm 2023. Nội dung thương lượng được ghi nhận theo Biên bản cuộc họp và Nghị quyết hội nghị.

NỘI DUNG CỦA THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ KHÔNG TRÁI VỚI QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VÀ CÓ LỢI HƠN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Bản sao Thỏa ước lao động tập thể năm 2023 ký ngày 01/09/2023 giữa Chủ tịch HĐQT Công ty và Chủ tịch Công Đoàn Công ty TNG gồm được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực).

NỘI DUNG CỦA THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ KHÔNG TRÁI VỚI QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VÀ CÓ LỢI HƠN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thỏa ước lao động tập thể năm 2023 bao gồm 10 điều quy định rõ những thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động.

(Bản sao Thỏa ước lao động tập thể năm 2023 ký ngày 01/09/2023 giữa đại diện Tổng Giám đốc Công ty và Chủ tịch Công Đoàn Công ty TNG gồm được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực).



QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI NƠI LÀM VIỆC, GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP

TẤT CẢ NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỀU ĐƯỢC TRẢI QUA HUẤN LUYỆN GIÁO DỤC ĐỂ NẮM BẮT ĐƯỢC CÁC QUYỀN LỢI CỦA MÌNH LIÊN QUAN ĐẾN CHÍNH SÁCH NÀY, CÁC NHÀ MÁY LUÔN CÒI ĐÂY LÀ MỘT PHẦN QUAN TRỌNG TRONG CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO HUẤN LUYỆN HÀNG NĂM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG.

XÂY DỰNG VÀ CÔNG KHAI QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI NƠI LÀM VIỆC

Bản sao Quyết định số 1889/2024/QĐ-TNG ngày 08 tháng 02 năm 2024 về việc Ban hành Quy chế dân chủ tại nơi làm việc được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực.



XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TRAO ĐỔI, XỬ LÝ THÔNG TIN TRONG NỘI BỘ DOANH NGHIỆP

TNG ban hành Quyết định số 8737/2024/QĐ-TNG ngày 20 tháng 06 năm 2024 về việc Ban hành Quy chế quản lý và Tổ chức cuộc họp được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực.

Với quy mô nhân sự lớn và phạm vi hoạt động trên nhiều địa bàn của tỉnh, TNG xây dựng và thực hiện cơ chế trao đổi thông tin trong nội bộ doanh nghiệp bằng các hình thức sau:



Ngoài ra, sơ đồ tổ chức và thông tin liên lạc, liên hệ được đăng tải trên website Công ty và công khai tại trụ sở để các bên liên hệ khi cần thiết.

QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI NƠI LÀM VIỆC, GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP (Tiếp theo)

TỔ CHỨC ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC



CHÍNH SÁCH TỰ DO HỘI ĐOÀN CỦA TNG

Lãnh đạo Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG cam kết:

- Tất cả người lao động vào làm việc tại TNG được quyền tự do: Lựa chọn, tham gia, từ chối tham gia, rời bỏ các hiệp hội/ tổ chức/ tập thể Công đoàn, Công nhân trong Công ty và được quyền tự do thành lập các hiệp hội/ tổ chức hay tập thể khác mà không vi phạm các quy định của pháp luật, các nội quy, chính sách của Công ty, không gây ảnh hưởng đến tình hình sản xuất kinh doanh và văn hóa ứng xử của Công ty.
- Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG nghiêm cấm tất cả các tổ chức và cá nhân trong phạm vi các nhà máy có những hành vi ngăn cản việc tự do đi lại, hội họp hoặc tham gia các tổ chức do Nhà nước công nhận.
- Nghiêm cấm các cá nhân lôi kéo, kích động hoặc đe dọa người khác tham gia vào tổ chức do mình hoặc do người khác thành lập.
- Các nhà máy bảo đảm cho người lao động được phép tự do đi lại trong khuôn viên các nhà máy để giải quyết nhu cầu cá nhân, hoặc rời khỏi các nhà máy vì lý do bất khả kháng.
- Quản lý các cấp tại đơn vị phải tôn trọng quyền tự do sinh hoạt và thương thảo tập thể của người lao động.
- Để đảm bảo có một môi trường làm việc tốt đẹp, các nhà máy không được sử dụng quyền lực cũng như sự hiện diện của công an hay quân đội để đe dọa người lao động trong thời gian làm việc, trong khuôn viên nhà máy.
- Các nhà máy không có quyền sa thải trừng phạt hoặc áp dụng các hình thức đe dọa hay bắt buộc người lao động khi tham gia hoặc từ chối tham gia các hoạt động của các tổ chức công đoàn.
- Đoàn viên công đoàn có quyền tự do tham gia bầu cử đại diện công đoàn của mình tại nhà máy và tham gia các hoạt động công đoàn. Các nhà máy không có quyền can thiệp vào các quyền tự do này của đoàn viên.
- Đoàn viên công đoàn được tham gia vào các cuộc đối thoại tập thể. Được tự do đưa ra ý kiến, kiến nghị theo các nội dung đối thoại và được đảm bảo không có bất kỳ hành vi trù dập, đe dọa hoặc trả thù nào.

TỔ CHỨC HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG THƯỜNG NIÊN

Hội nghị người lao động được tổ chức thường niên tại TNG.

Năm 2020, ngoài việc tổ chức Hội nghị người lao động TNG còn phát động thi đua tổ chức hội nghị người lao động cấp Chi nhánh nhằm khuyến khích và động viên toàn bộ các đơn vị Chi nhánh trực thuộc và người lao động thực thi tuân thủ pháp luật, đảm bảo tốt nhất quyền lợi người lao động TNG.

Kế hoạch tổ chức Hội nghị người lao động thường niên TNG 2020 được TNG xây dựng ban hành theo Thông báo số 2441/TB-TGD-CD ngày 30/10/2019.

Thông báo phát động thi đua tổ chức hội nghị người lao động cấp Chi nhánh năm 2020 số 2442/TB-CD ngày 01/11/2019. Quyết định thành lập hội đồng đánh giá công tác tổ chức hội nghị người lao động số 2773/QĐ-TNG ngày 06/12/2019.

Nghị quyết Hội nghị người lao động 2020 Công ty Cổ Phần Đầu tư và Thương mại TNG ngày 01/08/2020.

ĐỊNH KỲ ĐÁNH GIÁ SỰ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI CHÍNH SÁCH VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA DOANH NGHIỆP

TNG đã thiết lập trên ứng dụng TNG OFFICE định kỳ đánh giá mức độ hạnh phúc của NLD. Ngoài việc đánh giá qua ứng dụng TNG OFFICE, Công ty và đơn vị thường xuyên tiến hành phát phiếu khảo sát đến trực tiếp các tổ sản xuất để lấy ý kiến đảm bảo toàn bộ người lao động đều thuận tiện phản ánh với Công ty những vấn đề thiết thực nhất.



GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG THEO ĐÚNG TRÌNH TỰ PHÁP LUẬT QUY ĐỊNH

Trong năm 2023, tại TNG không xảy ra tranh chấp lao động nào nghiêm trọng.

Chỉ có một vài trường hợp người lao động thắc mắc về các quy chế/ quy định của Công ty và gửi đơn lên công đoàn Công ty và đã được Công đoàn Công ty phúc đáp thỏa đáng.

LAO ĐỘNG NỮ, LAO ĐỘNG ĐẶC THÙ, KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH VỀ ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG VÀ BAO TRÙM, TẬP TRUNG VÀO CÁC CHÍNH SÁCH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC

NGÀY 28/6/2019, TNG THÀNH LẬP NHÓM ĐÁNH GIÁ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ CHUẨN BỊ CHO CHỨNG CHỈ EDGE (GỌI TẮT LÀ BAN DỰ ÁN EDGE) PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI ĐÁNH GIÁ CỤ THỂ (Gửi kèm tài liệu chứng thực).

Thành lập Ban dự án EDGE với nhiệm vụ chung phối hợp với Mạng lưới Doanh nghiệp Việt Nam hỗ trợ phát triển quyền năng phụ nữ. Thành phần Ban dự án EDGE gồm:

STT	Họ tên	Chức vụ
1	Lương Thị Thúy Hà	Trưởng ban
2	Nguyễn Mạnh Linh	Phó ban
3	Lê Xuân Vĩ	Ủy viên
4	Nguyễn Phương Thúy	Ủy viên thường trực
5	Phạm Kiều Anh	Ủy viên
6	Đặng Thị Ngọc Lan	Ủy viên
7	Các Ông/ Bà phụ trách Nhân sự các Chi nhánh	Ủy viên



Công ty đảm bảo quyền bình đẳng giữa lao động nam và lao động nữ trong tuyển dụng, phân công, đào tạo, trả lương, thưởng, bổ nhiệm, thanh toán tiền lương và các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, điều kiện làm việc, an toàn lao động, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và các phúc lợi xã hội khác liên quan đến điều kiện vật chất và tinh thần của người lao động thông qua quy chế tuyển dụng, chính sách đào tạo,... Quy chế Phân phối thu nhập là một công cụ hiệu quả trong công tác phân chia thù lao một cách công bằng và bình đẳng. Chúng tôi hướng tới chi trả bình đẳng cho các công việc bình đẳng, CBCNV nam và nữ đều được chi trả như nhau cho những công việc có cùng giá trị, cùng mức độ đánh giá về chất lượng công việc của họ.

TNG cũng trao cho toàn thể CBCNV cơ hội bình đẳng trong giáo dục, đào tạo. Mọi chương trình đào tạo

khi thiết kế và triển khai đều có những quy định về tiêu chuẩn, điều kiện tham gia và công bố rộng rãi. Ngoài ra, chương trình đào tạo của TNG rất đa dạng về nội dung, phù hợp với tất cả các vị trí công việc, giới tính, độ tuổi và trình độ học vấn. Cử cán bộ nhân viên tham dự Hội thảo tham vấn nghị định quy định về chính sách đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới.

Năm 2023, tại TNG có 73% là lao động nữ. Lao động nữ có mặt tại tất cả các bộ phận, giữ nhiều chức vụ, vị trí khác nhau từ Lãnh đạo cấp cao, cấp Chi nhánh, cấp phòng ban, cấp tổ. Đây cũng chính là lực lượng đông đảo nhất trong Công ty, trực tiếp làm ra sản phẩm. Chính vì vậy, Ban Lãnh đạo TNG xác định chế độ phúc lợi dành cho lao động nữ đóng vai trò quan trọng trong công tác quản trị, giúp ổn định tâm lý, ổn định cuộc sống để NLD cống hiến cho công việc và gắn bó cho Công ty.

BẢO ĐẢM CÓ ĐỦ BUỒNG TẮM VÀ BUỒNG VỆ SINH PHÙ HỢP TẠI NƠI LÀM VIỆC

Tại tất cả các Chi nhánh TNG đang hoạt động, Công ty đều bố trí buồng tắm và buồng vệ sinh phù hợp và riêng biệt cho Nam và Nữ. Công tác vệ sinh theo ca luôn được theo dõi, giám sát để đảm bảo sự sạch sẽ, an toàn cho NLD.



THAM KHẢO Ý KIẾN CỦA LAO ĐỘNG NỮ HOẶC ĐẠI DIỆN CỦA HỌ KHI QUYẾT ĐỊNH NHỮNG VẤN ĐỀ LIÊN QUAN ĐẾN QUYỀN, NGHĨA VỤ VÀ LỢI ÍCH CỦA PHỤ NỮ

- Thành lập Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn khóa XI, nhiệm kỳ 2023 – 2028 gồm 19 đồng chí, được lập theo Quyết định số 05/QĐ/CDNCT ngày 24 tháng 3 năm 2023 để đảm bảo quyền lợi của phụ nữ.
- Thành lập Ban dự án EDGE - cam kết bình đẳng giới.
- Ban Chính sách không phân biệt đối xử ngày 21 tháng 6 năm 2019, Chính sách không quấy rối hoặc lạm dụng ngày 21 tháng 6 năm 2019.

(Quyết định được gửi đính kèm cùng bộ tài liệu).

LAO ĐỘNG NỮ, LAO ĐỘNG ĐẶC THÙ, KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ (Tiếp theo)

BẢO ĐẢM NGUYÊN TẮC SỬ DỤNG LAO ĐỘNG CHƯA THÀNH NIÊN

Năm 2023, TNG không sử dụng lao động chưa thành niên. Tất cả người lao động hiện tại của TNG đều có độ tuổi từ 18 tuổi trở lên.

KHÔNG CƯỜNG BỨC LAO ĐỘNG DƯỚI MỌI HÌNH THỨC

TNG cam kết không cưỡng bức lao động thông qua các hình thức như giữ giấy tờ tùy thân, bằng cấp, đặt cọc, đe dọa sa thải, làm thêm giờ mà không được sự đồng ý của người lao động... Ngoài ra, để thực hiện sự cam kết không sử dụng lao động trẻ em vào bất cứ công việc liên quan đến hoạt động sản xuất của Công ty. Mọi nhân viên được tuyển vào làm

việc tại Công ty phải đủ 18 tuổi trở lên. Công ty áp dụng theo nguyên tắc 3 - tiêu chuẩn WRAP. Nhằm tạo ra một môi trường làm việc hoàn toàn tự nguyện, không sử dụng và không ủng hộ lao động cưỡng bức dưới bất kỳ hình thức nào. Công ty áp dụng theo nguyên tắc 2, tiêu chuẩn WRAP.



KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ TRONG LAO ĐỘNG (VÙNG MIỀN, GIỚI TÍNH, TÔN GIÁO, TUỔI TÁC, LỐI SỐNG, HIV/AIDS...)



CHÍNH SÁCH KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Xóa bỏ phân biệt đối xử tại nơi làm việc là một quá trình liên tục. Một Công ty tiến bộ sẽ có những thay đổi hài hòa về thái độ, kỳ vọng, nhận thức về phân biệt đối xử và những biện pháp loại bỏ phân biệt đối xử trong người lao động, trong cộng đồng nơi doanh nghiệp gắn kết và giữa các bên liên quan trong quá trình sản xuất. Chính vì lý do đem lại sự công bằng bình đẳng cho người lao động làm việc tại Công ty đã ban hành "Chính sách không phân biệt đối xử" được ban hành ngày 21/6/2019.

Trường hợp nghiêm trọng sẽ bị xử lý kỷ luật sa thải đối với người lao động có hành vi "Phân biệt đối xử quấy rối, lăng mạ, xâm phạm đến người lao động khác, đặc biệt là các lao động mắc bệnh hiểm nghèo, dân tộc thiểu số, nhiễm HIV/AIDS,..." (*).

(*): Bản sao Chính sách không phân biệt đối xử ngày 21 tháng 6 năm 2019, Chính sách không quấy rối hoặc lạm dụng ngày 21 tháng 6 năm 2019 được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực.



CAM KẾT KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Về: Dân tộc, giới tính, xuất thân, vùng miền, thành phần xã hội, ngoại hình, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, chủng tộc, tình trạng sức khỏe, khuyết tật, mang thai, nguồn gốc dân tộc, quốc tịch, thành viên trong các tổ chức cá nhân hay bất kỳ đặc tính cá nhân nào hoặc có tham gia vào các hiệp hội, hội đoàn hay không.

Trong: Công tác tuyển dụng, sắp xếp công việc, thời gian làm việc, trả lương, thăng tiến, đào tạo. Các hoạt động tuyển dụng hay thuê mượn, sắp xếp công việc, để bạt, thăng tiến, trả lương, kỷ luật, chấm dứt HĐLĐ và hưu trí,... phải dựa trên nền tảng bình đẳng cho tất cả người lao động.



CÁC QUY ĐỊNH VỀ CHỐNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

- Thỏa mãn được các yêu cầu về thuê mượn lao động, bình đẳng trong tuyển dụng.
- Quy chế lương, chính sách phúc lợi hoàn toàn phù hợp với quy định của luật lao động.
- Người lao động có tay nghề chuyên môn cao, trình độ có thể đáp ứng được nhu cầu tuyển dụng thì Công ty sẽ tạo mọi điều kiện và xem xét cho họ được thăng tiến cao hơn.
- Đảm bảo rằng không có sự kỳ thị chủng tộc hay phân biệt tín ngưỡng, tôn giáo, màu da, giới tính, lứa tuổi,...
- Không có sự phân biệt nam nữ, kết hôn hay chưa kết hôn mọi người đều bình đẳng với nhau.
- Nghiêm cấm các hành vi phân biệt đối xử với người lao động nữ, xúc phạm danh dự và nhân phẩm của người lao động nữ, bao gồm ngôn ngữ chỉ hành động xúc phạm thể chất, có tính chất cưỡng bức tình dục, đe dọa lăng mạ hay lợi dụng.
- Đối với phụ nữ mang thai, nghỉ thai sản và nuôi con nhỏ có chế độ riêng, phù hợp với quy định của pháp luật Việt Nam.
- Nghiêm cấm việc sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng với người lao động nữ vì lý do kết hôn, có thai, nghỉ thai sản hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi.
- Nghiêm cấm từ chối lao động nữ vì lý do mang thai hoặc yêu cầu thử thai trước khi tuyển dụng.

LAO ĐỘNG NỮ, LAO ĐỘNG ĐẶC THÙ, KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ (Tiếp theo)

ĐẢM BẢO NGUYÊN TẮC SỬ DỤNG LAO ĐỘNG KHUYẾT TẬT

Hỗ trợ tạo việc làm, nhằm tìm cho người khuyết tật, lao động thuộc diện chính sách xã hội một công việc phù hợp không chỉ giúp nhóm lao động này tự tin vượt lên hoàn cảnh, hòa nhập cộng đồng, góp phần giảm bớt gánh nặng cho gia đình và xã hội... mà còn khẳng định vai trò của họ, giúp họ tham gia đóng góp vào các hoạt động xã hội, góp phần vào công cuộc xây dựng phát triển đất nước.

Năm 2023, TNG có 56 người lao động khuyết tật và tất cả đều được áp dụng những chính sách ưu tiên dành cho người khuyết tật.

Các bản sao: Quy trình lao động ưu tiên số QTNS06.LDUT ngày 01/06/2017, Thông báo số 1776/TB-TGD ngày 30/7/2018 về việc hướng dẫn giao kế hoạch ngày cho người lao động ưu tiên, Quy định số 1344/QĐ-TNG ngày 18/6/2019 được gửi kèm trong Bộ tài liệu chứng thực.

SỬ DỤNG, RÚT NGẮN THỜI GIỜ LÀM VIỆC HÀNG NGÀY HOẶC ÁP DỤNG CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC KHÔNG TRỌN THỜI GIỜ ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG CAO TUỔI

Toàn bộ người lao động tại TNG đều từ 18 tuổi trở lên và nằm trong độ tuổi lao động. TNG không sử dụng lao động là người cao tuổi.



QUAN HỆ VỚI KHÁCH HÀNG, CỘNG ĐỒNG – XÃ HỘI

TUÂN THỦ CÁC YÊU CẦU VỀ TIẾP THỊ VÀ NHÃN HIỆU SẢN PHẨM/DỊCH VỤ

Tính đến nay TNG đã đăng ký và duy trì bảo hộ nhãn hiệu tại Việt Nam và các quốc gia khác trên thế giới đối với các nhãn hiệu điển hình sau:



KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM/DỊCH VỤ NHẪM ĐẢM BẢO AN TOÀN, SỨC KHỎE CHO NGƯỜI TIÊU DÙNG, ĐẶC BIỆT LÀ TRẺ EM

Trong cơ cấu tổ chức và quy trình sản xuất luôn có bộ phận kiểm tra, kiểm duyệt sản phẩm trước hoàn thiện.

- Thông qua đội ngũ quản lý chất lượng của TNG. TNG xây dựng và vận hành phòng Lab; Phòng quản lý chất lượng hoạt động liên tục để đảm bảo đánh giá chất lượng sản phẩm/dịch vụ nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người tiêu dùng, đặc biệt là trẻ em.
- Thông qua bên thứ ba thử nghiệm sản phẩm.

Toàn bộ các hàng hóa, sản phẩm của TNG đều là những hàng hóa mang đặc trưng của thương hiệu TNG.

Ngoài việc sử dụng nhãn hiệu một cách trung thực, rõ ràng, TNG còn duy trì hệ thống mã vạch để người dùng truy xuất nguồn gốc sản phẩm một cách tiện lợi nhất.

TNG luôn coi trọng việc phát triển thương hiệu thông qua việc tiếp thị và nhãn hiệu sản phẩm/dịch vụ của TNG. Đồng thời kiên quyết xử lý đối với những trường hợp cố ý giả mạo nhãn hiệu của TNG trong bất kỳ tình huống nào để đem lại niềm tin tuyệt đối cho khách hàng khi tin dùng sản phẩm.

(Các chứng nhận sản phẩm được TNG nộp kèm)





QUAN HỆ VỚI KHÁCH HÀNG, CỘNG ĐỒNG – XÃ HỘI (Tiếp theo)

THỰC HIỆN QUYỀN BẢO MẬT THÔNG TIN CỦA KHÁCH HÀNG TRONG QUÁ TRÌNH THU THẬP, LƯU TRỮ, XỬ LÝ VÀ SỬ DỤNG

Khi giao kết hợp đồng với khách hàng, TNG và khách hàng luôn đề cập và thực hiện tuân thủ điều khoản về bảo mật thông tin.

Đối với mỗi người lao động, khi giao kết hợp đồng đều được phổ biến và ký cam kết bảo mật thông tin. Thông báo 7267/2023/TB-TNG về bảo mật thông tin sản phẩm, hàng hóa tại Công ty nhằm bảo mật tuyệt đối thông tin của khách hàng. *(Đính kèm tài liệu chứng thực).*

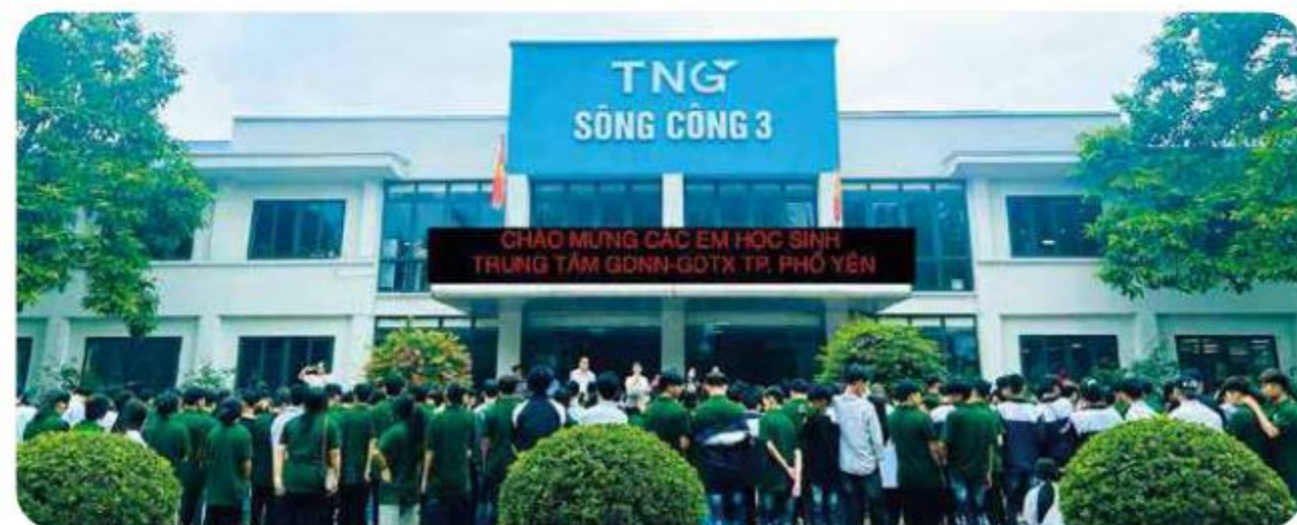
TẠO ĐIỀU KIỆN ĐỂ SINH VIÊN THỰC TẬP, LÀM VIỆC TẠI DOANH NGHIỆP

Nhằm thu hút người lao động trên địa bàn tỉnh và các vùng lân cận, tạo định hướng nghề cho NLD, TNG đã tạo điều kiện để sinh viên được tham gia trải nghiệm công việc ngành may mặc tại các Chi nhánh của Công ty.

Số sinh viên thực tập tại TNG trong năm 2023 là: > 30 sinh viên. Toàn bộ sinh viên thực tập được bố trí thực tập tại vị trí phù hợp chuyên môn.

- Tiếp nhận sinh viên thực tập lớp Cao đẳng may - K65 số 482/2023/TB-TNG ngày 15 tháng 3 năm 2022.
- Tiếp nhận sinh viên thực tập lớp Đại học công nghệ may - K65 số 5147/2023/TB-TNG ngày 11 tháng 8 năm 2023.
- Tiếp nhận sinh viên thực tập lớp Đại học ĐHM1 - K5 số 8844/2023/TB-TNG ngày 19 tháng 11 năm 2023.

(Đính kèm tài liệu chứng thực cùng báo cáo này).



THỰC HIỆN CÁC SÁNG KIẾN/CHƯƠNG TRÌNH XÃ HỘI TỪ THIỆN, KHẮC PHỤC KHÓ KHĂN DO THẢM HỌA

- Sáng kiến cải tiến máy rửa tay sát khuẩn tự động - Quyết định 27/QĐ-CD ngày 25/03/2020.
- Sáng chế buồng khử khuẩn cho người lao động - Quyết định 869/QĐ-TNG ngày 23/03/2020.
- Các chương trình xã hội thiện nguyện

(Xem chi tiết Báo cáo thường niên 2023 trang 224 - 227).





QUAN HỆ VỚI KHÁCH HÀNG, CỘNG ĐỒNG – XÃ HỘI (Tiếp theo)


THAM GIA CÁC CHƯƠNG TRÌNH/HOẠT ĐỘNG HỖ TRỢ, PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG; HỖ TRỢ CÁC MÔ HÌNH KINH DOANH CÙNG NGƯỜI CÓ THU NHẬP THẤP


- Được Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Thái nguyên tặng Bằng khen vì đã có nhiều đóng góp trong thực hiện chương trình "Tuần cao điểm Tết vì người nghèo năm 2023".
- Ủng hộ 1,5 tỷ đồng "Tuần cao điểm Tết vì người nghèo" năm 2024.
- Đồng hành cùng Chương trình "Thắp sáng ước mơ" do UBMTTQ, Đài Truyền hình tỉnh Thái Nguyên thực hiện.
- Trao 7 suất học bổng cho sinh viên Đại học Bách khoa Hà Nội năm học 2022 – 2023.
- Tổ chức chương trình Hiến máu tình nguyện: Sắc đỏ Chi nhánh Phú Bình 2 với 140 đơn vị máu được hiến tặng.



TNG

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG

 434/1 Bắc Kạn - P. Hoàng Văn Thụ, TP. Thái Nguyên, Tỉnh Thái Nguyên

 +84 2083 858 508

 info@tng.vn

 www.tng.vn