

Số: 496./2024/CIAS
V/v Công ty nhận được Bản án của Tòa án

Khánh Hòa, ngày 19 tháng 12 năm 2024

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

Tên công ty: Công ty Cổ phần Dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh (Công ty CIAS)
Mã chứng khoán: CIA
Trụ sở chính: Sân bay Quốc tế Cam Ranh, P. Cam Nghĩa, TP. Cam Ranh, Khánh Hòa
Điện thoại: 0258.6265588
Fax: 0258.6266262
Người thực hiện công bố thông tin: Ông TRẦN XUÂN BÌNH
Chức vụ: Phó Giám đốc
Loại thông tin công bố: 24h 72h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Ngày 19/12/2024, Công ty CIAS nhận được Bản án số 01/2024/LĐ-ST của Tòa án nhân dân TP. Cam Ranh, T. Khánh Hòa v.v “*Tranh chấp bồi thường thiệt hại, tiền lương, trợ cấp, bảo hiểm xã hội khi chấm dứt hợp đồng lao động*” giữa ông Tôn Thanh Trúc và Công ty CIAS.

Nội dung chính của Bản án: Công ty CIAS có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho ông Tôn Thanh Trúc với khoảng thời gian 04 tháng ngừng việc (Tháng 11/2020 và các tháng 4,8,9/2021: Ngừng việc do giãn cách xã hội và ngừng việc luân phiên trong thời gian xảy ra đại dịch Covid-19), tương ứng số tiền là: 1.000.000 đồng (Bằng chữ: Một triệu đồng).

Các nội dung tranh chấp khác: Tòa án tuyên xử bác yêu cầu khởi kiện và đình chỉ xét xử (Nội dung chi tiết theo Bản án số 01/2024/LĐ-ST đính kèm Thông báo này).

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty Cổ phần Dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh tại địa chỉ <http://cias.vn>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu VT;

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN
PHÓ GIÁM ĐỐC



Trần Xuân Bình

TÒA ÁN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ CAM RANH
TỈNH KHÁNH HÒA

Bản án số: 01/2024/LĐ-ST

Ngày: 20/9/2024

V/v: "Tranh chấp bồi thường thiệt hại, tiền lương,
trợ cấp, bảo hiểm xã hội khi chấm dứt hợp đồng
lao động"

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ÁN CÓ HIỆU LỰC

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TÒA ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CAM RANH - TỈNH KHÁNH HÒA

- Thành phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Ông Nguyễn Bấy Nhuận

Hội thẩm nhân dân: Ông Nguyễn Lý Xuyên

Ông Phan Văn Hoạt

Thư ký phiên tòa: Bà Lê Thị Hoài Phương - Cán bộ Tòa án nhân dân thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa.

Đại diện Viện kiểm sát nhân dân thành phố Cam Ranh tham gia phiên tòa:
Bà Lê Thị Hồng Lan – Kiểm sát viên.

Từ ngày 16 đến ngày 20 tháng 9 năm 2024, tại trụ sở Tòa án nhân dân thành phố Cam Ranh mở phiên tòa xét xử công khai vụ án lao động sơ thẩm thụ lý số: 01/2024/TLST-LĐ ngày 26 tháng 01 năm 2024 về "Tranh chấp bồi thường thiệt hại, tiền lương, trợ cấp, bảo hiểm xã hội khi chấm dứt hợp đồng lao động" theo quyết định đưa vụ án ra xét xử số: 01/2024/QĐXXST-LĐ ngày 04 tháng 7 năm 2024, thông báo hoãn phiên tòa số 1266/2024/TB-TA ngày 31/7/2024 và Quyết định hoãn phiên tòa số: 57/2024/QĐST-DS ngày 30 tháng 8 năm 2024, giữa các đương sự:

- Nguyên đơn: Ông Tôn Thanh Trúc, sinh năm 1982

Địa chỉ: Số 77/117 Nguyễn Chíich, tổ 17, phường Vĩnh Hòa, thành phố Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa. Có mặt, vắng mặt khi tuyên án.

- Bị đơn: Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh (CIAS).

Địa chỉ: Sân bay Quốc tế Cam Ranh, phường Cam Nghĩa, thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa.

Đại diện theo pháp luật: Ông Phạm Quang Minh – Chức vụ: Giám đốc.

Người đại diện theo ủy quyền: Ông Trần Xuân Bình, sinh năm 1976

Địa chỉ: 49/20 Lê Hồng Phong, phường Phước Tân, thành phố Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa. Có mặt.

- Người làm chứng gồm các ông, bà sau: Nguyễn Mạnh Tuấn, Lê Văn An, Đoàn Quang Phúc, Vòng Hoài Vũ, Mai Trần Hồng Hạnh, Nguyễn Thế Hưng, Trần An Cư, Nguyễn Hữu Anh, Nguyễn Bá Ngọc, Đoàn Thanh Dũng, Châu Vĩnh Tuấn, Vũ Chí Toàn, Nguyễn Duy Đức, Hồ Thanh Huyền, Nguyễn Thị Thanh Hà.

Cùng địa chỉ: Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh (CIAS), Sân bay Quốc tế Cam Ranh, phường Cam Nghĩa, thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa. (bà Nguyễn Thị Thanh Hà có mặt tại phiên tòa, còn lại đều vắng mặt).

NỘI DUNG VỤ ÁN:

* Nguyên đơn trình bày:

Năm 2018, ông Tôn Thanh Trúc và Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh ký kết hợp đồng lao động số 52/2018/HĐLD-CIAS, ngày 07/9/2018, là hợp đồng lao động có thời hạn từ 07/9/2018-06/9/2019 (12 tháng), với chức danh là nhân viên điều hành; công việc phải làm: Theo sự phân công của trưởng bộ phận (các công việc trong bản mô tả công việc); thời giờ làm việc: không quá 48 giờ/ tuần. Nội dung hợp đồng: Địa điểm làm việc tại Cảng hàng không quốc tế Cam Ranh và có thể địa điểm khác theo yêu cầu công việc, tùy theo yêu cầu công việc có thể làm thêm giờ; các khoản thu nhập gồm lương cơ bản: 3.800.000đ/tháng (gồm các khoản BHXH, BHYT, BHTN, kinh phí công đoàn), các khoản phụ cấp (ăn ca: 730.000đ/tháng, các phụ cấp khác theo quy định công ty) tiền thưởng theo quy định công ty.

Năm 2019, khi hết hạn hợp đồng, 2 bên tiếp tục ký kết hợp đồng lao động số 80/2019/HĐLD-CIAS, ngày 07/9/2019, là hợp đồng lao động có thời hạn từ 07/9/2019-06/9/2022 (36 tháng), mức lương cơ bản 4 triệu đ/tháng, các nội dung khác không thay đổi so với hợp đồng năm 2018. Ngày 26/8/2022, Công ty có thông báo 54/2022/TB-CIAS, thông báo cho ông Trúc về việc không tái ký hợp đồng lao động sau khi hết thời hạn hợp đồng. Ngày 06/9/2022, Công ty có quyết định số 46A/2022-QĐ-CIAS về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Trúc.

Sau khi chấm dứt hợp đồng, Công ty không thanh toán các chế độ theo quy định cho ông Trúc; thời gian thực hiện hợp đồng, tháng 11/2020 và các tháng 4,8,9/2021 công ty cho ông tạm ngưng việc với lý do dịch bệnh và thực hiện việc giãn cách và không trả lương, không đóng bảo hiểm xã hội cho ông Trúc các ngày nghỉ việc này.

Tại đơn khởi kiện đề ngày 10/9/2023, đơn khởi kiện bổ sung ngày 23/12/2023, ông Trúc yêu cầu Công ty phải thanh toán cho ông Trúc các khoản:

1. Tiền trợ cấp thôi việc: 8.000.000 đồng.
2. Tiền lương của tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021: 24.000.000 đồng.
3. Khoản tiền đóng BHXH các tháng 11/2020, 4,8,9/2021 là: 4.200.000 đồng.
4. Tiền lương làm việc ban đêm từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau của tổng thời gian 3 năm 7 tháng: 54.180.000 đồng.
5. 120 ngày công lao động trong các tháng 3,5,6,11,12/2021 và các tháng 01,02,4,5/2022: 24.000.000 đồng.
6. Bồi thường chi phí tài liệu: 20.218 đồng.
7. Bồi thường thiệt hại về tinh thần tương ứng 10 tháng lương cơ bản: 18.000.000 đồng;

Và tất cả các khoản tiền bồi thường trên phải được tính kèm theo lãi suất tiền gửi do ngân hàng nhà nước quy định tại thời điểm bồi thường.

** Bị đơn trình bày:*

Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn, vì:

- *Về khoản tiền trợ cấp thôi việc:* Căn cứ các quy định về bảo hiểm thất nghiệp được quy định tại điều 43 của Luật việc làm, căn cứ nội dung về quyền lợi của người lao động được ghi tại điều 3.1.1 HĐLĐ số 80/2019/HĐLĐ – CIAS, công ty CIAS đã thực hiện đóng bảo hiểm thất nghiệp hàng tháng cho người lao động. Căn cứ nội dung về thời hạn hợp đồng tại Điều 1 của hợp đồng lao động, khi hết hạn hợp đồng, công ty CIAS không có nghĩa vụ bồi thường trợ cấp thôi việc cho ông Tôn Thanh Trúc, người lao động cần liên hệ hưởng trợ cấp thất nghiệp tại Trung tâm giới thiệu việc làm thuộc Sở lao động TBXH tỉnh Khánh hòa để làm thủ tục hưởng theo quy định.

- *Về khoản tiền đóng bảo hiểm xã hội (BHXH)* đối với các tháng nghỉ không lương hoặc làm không đủ công trong năm 2020 và 2021: Căn cứ chỉ thị số 15/CT-TTG ngày 27/3/2020 “về quyết liệt thực hiện đợt cao điểm phòng, chống dịch covid-19”; Chỉ thị 16/CT-TTG ngày 31/03/2020 “về thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch covid-19”; Nghị quyết 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 về việc “ban hành quy định tạm thời “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch covid-19”.

Để thực hiện các chỉ thị và căn cứ với tình hình hoạt động kinh doanh, doanh nghiệp buộc phải cắt giảm nhân công do không có hoạt động kinh doanh vì ảnh hưởng dịch Covid19. Như vậy vào tháng 11/2020, tháng 4/2021, tháng 8/2021, tháng 9/2021, Công ty đã tiến hành cắt giảm công làm việc luân phiên của ông Tôn Thanh Trúc theo thực tế tại thời điểm trên. Khoản 3 điều 85 của Bộ luật lao động hiện hành quy định: “*Người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì không đóng bảo hiểm xã hội tháng đó. Thời gian này không được tính để hưởng bảo hiểm xã hội, trừ trường hợp nghỉ việc hưởng chế độ thai sản.*”. Như vậy ông Tôn Thanh Trúc không đủ cơ sở yêu cầu bồi hoàn tiền đóng bảo hiểm trong trường hợp trên.

- *Về khoản tiền lương làm việc vào ban đêm:* Theo Điều 3 của hợp đồng lao động, Công ty CIAS thỏa thuận mức lương đối với ông Trúc là 4.000.000 đồng/tháng (căn cứ mức lương tối thiểu vùng do chính phủ quy định tại thời điểm), tuy nhiên hàng tháng công ty vẫn chi trả mức hưởng lớn hơn mức 4.000.000 đồng (dao động từ mức 6.500.000 đến 7.500.000 đồng/tháng), đó là khoản tiền bù đắp, hỗ trợ công làm đêm đối với nhân sự xoay ca làm việc 12 giờ nghỉ 24 giờ kế tiếp do đặc thù công việc phải vận hành 24/24. Nội dung này đã được trao đổi cụ thể và thống nhất từ thời điểm tiếp nhận nhân sự.

- *Về chi phí gửi tài liệu:* Ông Tôn Thanh Trúc là người chủ động gửi hồ sơ lên Quý toà do vậy ông Trúc phải thanh toán chi phí phát sinh. Công ty CIAS không có nghĩa vụ hoàn trả khoản phí này.

- *Yêu cầu bồi thường thiệt hại về tinh thần:* Khi hết thời hạn HĐLĐ, Công ty có thông báo chấm dứt giao kết hợp đồng đúng luật định đối với ông Tôn Thanh Trúc. Quy định về bồi thường thiệt hại tinh thần được nêu tại điều 590,591,592 Bộ

luật dân sự 2015. Tuy nhiên, công ty không nhận được các chứng từ do cơ sở y tế có thẩm quyền xác định rằng phía nguyên đơn thiệt hại về tinh thần do công ty gây ra.

Khoản 3 điều 190 của Bộ luật lao động, quy định thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động cá nhân có nội dung như sau: "*Thời hiệu yêu cầu Tòa án giải quyết tranh chấp lao động cá nhân là 01 năm kể từ ngày phát hiện ra hành vi mà bên tranh chấp cho rằng quyền và lợi ích hợp pháp của mình bị vi phạm*". Sự vụ đã xảy ra trước tháng 9/2022 là đã quá thời hiệu yêu cầu theo quy định nên đề nghị áp dụng thời hiệu đối với toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn.

** Người làm chứng gồm ông Vũ Chí Toàn, bà Mai Trần Hồng Hạnh, ông Vòng Hoài Vũ, ông Nguyễn Bá Ngọc, bà Nguyễn Thị Thanh Hà trình bày:*

Trong giai đoạn dịch Covid – 19, các ông bà có nhận được thông báo của Công ty về việc phải nghỉ luân phiên để thực hiện giãn cách xã hội. Trong giai đoạn đó Công ty và cảng hàng không đều ngưng hoạt động nên nhân viên cũng không có việc làm. Các ông bà thống nhất và chia sẻ cùng Công ty trong mùa dịch khó khăn này. Các ông bà cũng chấp hành tất cả các quy định của Công ty và của cơ quan chức năng trong thời gian chống dịch, các ông bà cũng được nhận một số hỗ trợ từ tập đoàn cũng như Công ty về vật chất cũng như tinh thần. Các ông bà đều không có bất cứ thắc mắc, khiếu kiện nào đối với người sử dụng lao động.

** Tại phiên tòa:*

- Nguyên đơn giữ nguyên các yêu cầu khởi kiện đã được Tòa án thụ lý, bổ sung các yêu cầu khởi kiện sau:

1. Bồi thường thiệt hại tiền nghỉ phép hàng năm của các năm 2018, 2019, 2020 và 2022 theo Điều 113 Bộ luật lao động là: 9.600.000 đồng.
2. Bồi thường phụ cấp tiền ăn ca theo hợp đồng là: 3.285.000 đồng.
3. Tiền nghỉ giữa giờ trong giờ làm việc từ năm 2018 đến năm 2022 theo Điều 109 Bộ luật lao động là: 50.000.000 đồng.

Đề nghị Tòa án triệu tập những người làm chứng trong danh sách những người nguyên đơn đã yêu cầu gửi đến Tòa án đến phiên tòa và đề nghị Tòa án chuyển hồ sơ cho Cơ quan cảnh sát điều tra để làm rõ hành vi vi phạm về lao động của bị đơn.

- Bị đơn đề nghị Hội đồng xét xử không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn và đề nghị áp dụng thời hiệu đối với tất cả các yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn vì thời hiệu khởi kiện vụ án lao động đã hết theo quy định tại Điều 190 Bộ luật lao động.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa phát biểu quan điểm về việc tuân theo pháp luật tố tụng trong quá trình giải quyết vụ án của Thẩm phán, Hội đồng xét xử, Thư ký là đúng quy định của pháp luật; nguyên đơn, bị đơn đã tuân theo đúng pháp luật;

Về nội dung vụ án: Đề nghị Hội đồng xét xử chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn đối với yêu cầu tiền trợ cấp thôi việc. Đình chỉ xét xử đối với các yêu cầu về tiền lương của tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021 là 24.000.000 đồng, khoản tiền đóng BHXH các tháng 11/2020, 4,8,9/2021 là 4.200.000 đồng, tiền lương làm việc ban đêm từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau của tổng thời gian 3 năm 7 tháng là 54.180.000 đồng, số tiền 24.000.000 đồng của 120 ngày công lao động trong các tháng 3,5,6,11,12/2021 và các tháng 01,02,4,5/2022 là 24.000.000 đồng và ba yêu cầu khởi kiện bổ sung tại phiên tòa. Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện đối với các yêu cầu bồi thường chi phí gửi tài liệu là 20.218 đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại về tinh thần tương ứng 10 tháng lương cơ bản là 18.000.000 đồng.

Về án phí: Các đương sự phải chịu theo quy định của pháp luật.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu có trong hồ sơ vụ án được thẩm tra tại phiên tòa và căn cứ vào kết quả tranh luận tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định:

[1] Về quan hệ pháp luật tranh chấp và thẩm quyền giải quyết vụ án: Xét yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn cùng các tài liệu có trong hồ sơ vụ án có đủ cơ sở xác định đây là vụ án lao động về việc: “*Tranh chấp bồi thường thiệt hại, tiền lương, trợ cấp, bảo hiểm xã hội khi chấm dứt hợp đồng lao động*”, do bị đơn có trụ sở tại phường Cam Nghĩa, thành phố Cam Ranh nên vụ án thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án nhân dân thành phố Cam Ranh theo quy định tại Điều 32, Điều 35 và điểm a khoản 1 Điều 39 của Bộ luật Tố tụng dân sự.

[2] Về thủ tục tố tụng:

[2.1] Tại phiên tòa, nguyên đơn bổ sung các yêu cầu khởi kiện gồm:

1. Bồi thường thiệt hại tiền nghỉ phép hàng năm của các năm 2018, 2019, 2020 và 2022 theo Điều 113 Bộ luật lao động là: 9.600.000 đồng.
2. Bồi thường phụ cấp tiền ăn ca theo hợp đồng là: 3.285.000 đồng.
3. Tiền nghỉ giữa giờ trong giờ làm việc từ năm 2018 đến năm 2022 theo Điều 109 Bộ luật lao động là: 50.000.000 đồng.

Xét thấy, các yêu cầu này phát sinh mới tại phiên tòa, chưa được Tòa án thụ lý theo đúng quy định. Hội đồng xét xử xác định các yêu cầu này là vượt quá yêu cầu khởi kiện ban đầu và chưa qua thủ tục hòa giải của hòa giải viên lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 188 Bộ luật lao động và theo quy định tại Điều 244 Bộ luật tố tụng dân sự nên không chấp nhận, nguyên đơn có quyền khởi kiện bằng vụ án khác khi có đủ các điều kiện khởi kiện theo quy định của pháp luật.

[2.2] Đối với tranh chấp về tiền lương, bảo hiểm xã hội gồm các yêu cầu sau:

1. Tiền lương của tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021 là: 24.000.000 đồng.

2. Tiền lương làm việc ban đêm từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau của tổng thời gian 3 năm 7 tháng là: 54.180.000 đồng.

3. Khoản tiền đóng BHXH các tháng 11/2020, 4,8,9/2021 là: 4.200.000 đồng.

4. 120 ngày công lao động trong các tháng 3,5,6,11,12/2021 và các tháng 01,02,4,5/2022 là: 24.000.000 đồng.

Hội đồng xét xử xét thấy: Về yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn đối với tranh chấp về tiền lương bắt buộc phải thông qua thủ tục hòa giải của hòa giải viên lao động trước khi yêu cầu Tòa án giải quyết. Trong vụ án này, nguyên đơn chưa thông qua thủ tục trên là chưa đủ điều kiện khởi kiện theo quy định tại khoản 1 Điều 188 Bộ luật lao động. Mặt khác, tại phiên tòa ông Trúc xác nhận ông biết công ty không trả tiền lương cho ông các tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021 ngay sau thời điểm tháng 09 năm 2021 là ảnh hưởng đến quyền lợi của ông, bị đơn yêu cầu áp dụng thời hiệu đối với yêu cầu này theo quy định tại khoản 3 Điều 190 Bộ luật lao động và cung cấp cho Tòa án tài liệu chứng cứ là Đơn khiếu nại của ông Tôn Thanh Trúc gửi đến công ty CIAS ngày 06/9/2022 có nội dung khiếu nại là: Tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021 công ty CIAS cho ông nghỉ việc trái pháp luật, không đóng bảo hiểm và tính lương cho ông là vi phạm nghiêm trọng Luật lao động, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống của ông cho thấy ông Trúc đã biết quyền lợi của mình bị xâm phạm kể từ thời điểm tháng 9 năm 2021 và ngày 06/9/2022, theo dấu bưu điện ông Trúc gửi đơn khởi kiện đến Tòa án là ngày 10/9/2023 (BL số 03) là đã quá 01 năm nên Hội đồng xét xử xác định đối với yêu cầu tiền lương của tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021: 24.000.000 đồng; tiền lương làm việc ban đêm từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau của tổng thời gian 3 năm 7 tháng là: 54.180.000 đồng; khoản tiền đóng BHXH các tháng 11/2020, 4,8,9/2021 số tiền: 4.200.000 đồng và số tiền 24.000.000 đồng của 120 ngày công lao động trong các tháng 3,5,6,11,12/2021 và các tháng 01,02,4,5/2022 là đã hết thời hiệu khởi kiện theo quy định tại khoản 3 Điều 190 Bộ luật lao động nên đình chỉ xét xử đối với các yêu cầu khởi kiện này.

[2.3] Những người làm chứng đã được tòa án triệu tập hợp lệ nhưng vắng mặt tại phiên tòa, Hội đồng xét xử vẫn tiến hành xét xử vụ án theo quy định tại Điều 229 Bộ luật tố tụng dân sự.

[3] Về các yêu cầu khởi kiện còn lại của nguyên đơn:

[3.1] Đối với yêu cầu trợ cấp thôi việc số tiền 8.000.000 đồng:

Hội đồng xét xử xét thấy: Theo quy định tại Điều 46 Bộ luật lao động 2019 quy định về trợ cấp thôi việc như sau:

“1. Khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9 và 10 Điều 34 của Bộ luật này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương, trừ

trường hợp đủ điều kiện hưởng lương hưu theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội và trường hợp quy định tại điểm e khoản 1 Điều 36 của Bộ luật này.

2. Thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc là tổng thời gian người lao động đã làm việc thực tế cho người sử dụng lao động trừ đi thời gian người lao động đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp và thời gian làm việc đã được người sử dụng lao động chi trả trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm.

3. Tiền lương để tính trợ cấp thôi việc là tiền lương bình quân của 06 tháng liền kề theo hợp đồng lao động trước khi người lao động thôi việc.”

Theo quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định 145/2020/ND-CP ngày 14/12/2020 của Chính Phủ như sau:

“Người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật Lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9 và 10 Điều 34 của Bộ luật Lao động.”

Ông Trúc và Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh ký kết hợp đồng lao động số 52/2018/HĐLĐ-CIAS ngày 07/9/2018, có thời hạn từ 07/9/2018-06/9/2019 (12 tháng) và hợp đồng lao động số 80/2019/HĐLĐ-CIAS ngày 07/9/2019, có thời hạn từ 07/9/2019-06/9/2022 (36 tháng) với mức lương 4.000.000 đồng/tháng và các khoản chi phí khác; sau khi hết hạn hợp đồng các bên không tiếp tục ký kết hợp đồng lao động và Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh đã có Quyết định số 46A/2022/QĐ-CIAS ngày 06/9/2022 về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Trúc, trước đó ngày 26/8/2022 Công ty đã có thông báo số 54/2022/TB-CIAS thông báo cho ông Trúc biết về việc không tái ký hợp đồng lao động sau khi hết thời hạn hợp đồng. Như vậy, ông Trúc đã làm việc liên tục tại Công ty từ 07/9/2018 đến ngày 06/9/2022, theo quy định của pháp luật thì Công ty phải có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho ông Trúc với mức ½ tháng lương/ 01 năm, ông Trúc làm việc tại công ty 04 năm và đã tham gia bảo hiểm thất nghiệp 03 năm 8 tháng, có 04 tháng (tháng 11/2020, các tháng 4,8,9/2021) không đóng bảo hiểm thất nghiệp cho ông Trúc.

Tại khoản 3 Điều 45 Luật việc làm 2013 quy định như sau:

“3. Thời gian người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp không được tính để hưởng trợ cấp mất việc làm hoặc trợ cấp thôi việc theo quy định của pháp luật về lao động, pháp luật về viên chức.”

Như vậy, Công ty phải có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho ông Trúc với khoảng thời gian 04 tháng ngừng việc trên với mức: ¼ mức lương của mức lương bình quân của 06 tháng liền kề trước khi nghỉ việc là: ¼ x 4.000.000đ = 1.000.000đ. Do đó, Hội đồng xét xử chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của ông Trúc về thanh toán trợ cấp thôi việc, buộc Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh chi trả trợ cấp thôi việc cho ông Trúc với số tiền 1.000.000đ (Một triệu đồng).

Đối với khoảng thời gian Công ty đã đóng bảo hiểm thất nghiệp cho ông Trúc tính đến tháng 8 năm 2022 là 03 năm 08 tháng, Hội đồng xét xử đề nghị ông Trúc liên hệ với trung tâm dịch vụ việc làm do cơ quan quản lý nhà nước về việc làm thành lập để được hưởng dẫn thủ tục nhận tiền trợ cấp thất nghiệp theo quy định tại Điều 46 Luật việc làm năm 2013 và Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 của Chính phủ.

[3.2] Đối với yêu cầu tiền chi phí gửi tài liệu là 20.218 đồng:

Hội đồng xét xử xét thấy: Theo quy định tại khoản 9 Điều 70 Bộ luật tố tụng dân sự thì ông Trúc phải có nghĩa vụ gửi cho bị đơn hoặc người đại diện hợp pháp của bị đơn bản sao đơn khởi kiện và tài liệu chứng cứ. Nên đối với yêu cầu này, Hội đồng xét xử không chấp nhận.

[3.3] Đối với yêu cầu bồi thường thiệt hại về tinh thần tương ứng 10 tháng lương cơ bản: 18.000.000 đồng:

Hội đồng xét xử xét thấy: Ông Tôn Thanh Trúc không cung cấp được bất cứ tài liệu chứng cứ nào thể hiện Công ty có hành vi gây thiệt hại về tinh thần cho ông nên không có căn cứ để chấp nhận.

[4] Quan điểm của Viện kiểm sát phù hợp với nhận định của Hội đồng xét xử nên chấp nhận.

[5] Về án phí: Do Hội đồng xét xử chấp nhận một phần yêu cầu của nguyên đơn nên bị đơn phải chịu án phí dân sự sơ thẩm theo quy định.

Vì các lẽ trên;

QUYẾT ĐỊNH:

Áp dụng:

- Các Điều 32, 35, 39, 147, 217, 229 và Điều 273 của Bộ luật tố tụng dân sự;
- Các Điều 45, 46, 188, 190 của Bộ luật lao động năm 2019;
- Khoản 3 Điều 45 Luật việc làm năm 2013;
- Các Điều 12, 26 và 27 Nghị quyết 326/2016/UB-TUQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội (quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án).

Tuyên xử:

1. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn ông Tôn Thanh Trúc: Buộc bị đơn Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh phải trả cho nguyên đơn ông Tôn Thanh Trúc số tiền trợ cấp thôi việc là: 1.000.000 đồng (Một triệu đồng).

2. Bác yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn ông Tôn Thanh Trúc đối với các yêu cầu khởi kiện gồm: Bồi thường chi phí tài liệu là: 20.218 đồng (Hai mươi nghìn hai trăm mười tám đồng) và bồi thường thiệt hại về tinh thần tương ứng 10 tháng lương cơ bản: 18.000.000 đồng (Mười tám triệu đồng).

3. Đình chỉ xét xử đối với các yêu cầu khởi kiện sau:

- Tiền lương của tháng 11/2020, tháng 4,8,9/2021 là: 24.000.000 đồng (Hai mươi tư triệu đồng);
- Khoản tiền đóng BHXH các tháng 11/2020, 4,8,9/2021 là: 4.200.000 đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng);
- Tiền lương làm việc ban đêm từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau của tổng thời gian 3 năm 7 tháng: 54.180.000 đồng (Năm mươi tư triệu một trăm tám mươi nghìn đồng);
- 120 ngày công lao động trong các tháng 3,5,6,11,12/2021 và các tháng 01,02,4,5/2022 là: 24.000.000 đồng (Hai mươi tư triệu đồng).

4. Án phí:

- Nguyên đơn được miễn tiền án phí theo quy định.
- Bị đơn Công ty Cổ phần dịch vụ Sân bay Quốc tế Cam Ranh phải chịu án phí dân sự sơ thẩm là: 300.000 đồng (Ba trăm nghìn đồng).

5. Quy định:

Kể từ ngày có đơn yêu cầu thi hành án của người được thi hành án nếu người phải thi hành án không thi hành khoản tiền phải trả thì hàng tháng phải chịu thêm tiền lãi với mức lãi suất theo quy định tại khoản 2 Điều 468 Bộ luật dân sự năm 2015 tương ứng với số tiền và thời gian chậm thi hành án.

Trường hợp bản án được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật Thi hành án dân sự thì người được thi hành án dân sự, người phải thi hành án dân sự có quyền thỏa thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo quy định tại các Điều 6, 7, 7a, 7b và 9 Luật Thi hành án dân sự; thời hiệu thi hành án được thực hiện theo quy định tại Điều 30 Luật Thi hành án dân sự.

6. Quyền kháng cáo: Bị đơn có quyền kháng cáo bản án trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày tuyên án; nguyên đơn có quyền kháng cáo bản án trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận được bản án hoặc bản án được niêm yết.

Nơi nhận:

- TAND tỉnh Khánh Hòa;
- VKSND tỉnh Khánh Hòa;
- VKSND TP.Cam Ranh;
- Chi cục THADS Tp.Cam Ranh;
- Dương sự;
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM

Thẩm phán – Chủ tọa phiên tòa



Nguyễn Bảy Nhuận

BIÊN BẢN GIAO NHẬN

Vào hồi 09 giờ 00 phút, ngày 19 tháng 12 năm 2024

Tại: Tòa án Cam Ranh

Tôi là: Nguyễn Bay Nhiêm - Chức vụ: Thẩm phán

Đã giao: Bộ án Lao động xã hội số 01/2024/LĐ-ST ngày 20/9/2024

của Tòa án nhân dân thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa.

Cho Ông Trần Xuân Bình - Phó giám đốc Công ty TNHH Sản xuất Cam Ranh

Ý kiến của người nhận:

Biên bản lập xong lúc 09 giờ 10 phút, cùng ngày và đã được đọc lại cho người nhận nghe.

Người nhận


Trần Xuân Bình

Người giao


Nguyễn Bay Nhiêm