

**TỜ TRÌNH**

**Về việc phê duyệt Quỹ tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty  
thực hiện năm 2022 và Kế hoạch năm 2023**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Nhiệt điện Quảng Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 58/NQ-NĐQN ngày 26/4/2022 của Đại hội đồng Cổ đông thường niên Công ty cổ phần nhiệt điện Quảng Ninh (Công ty) năm 2022;

HDQT đã xem xét, thống nhất trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 phê duyệt Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2022 và Kế hoạch năm 2023 của: Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát và Kế toán trưởng, như sau:

**1. Quyết toán Quỹ tiền lương, thù lao của Người quản lý năm 2022**

Trên cơ sở kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD), lợi nhuận năm 2022 của Công ty, đối chiếu với các quy định hiện hành, Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông phê duyệt quyết toán Quỹ tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty năm 2022, cụ thể:

**Bảng 1:**

*Đơn vị tính: nghìn đồng*

TT	Chức danh	Số người	Kế hoạch 2022		Thực hiện 2022	
			Mức tiền lương, thù lao ng/tháng	Cả năm	Mức tiền lương, thù lao ng/tháng	Cả năm
<b>I. Người quản lý chuyên trách</b>						
1	Chủ tịch HDQT chuyên trách	1	57.800	693.600	65.867	790.408
2	Tổng giám đốc	1	55.600	667.200	63.360	760.323
3	Phó Tổng giám đốc	2	49.200	1.180.800	56.067	1.345.607
5	Kế toán trưởng	1	44.900	538.800	51.167	614.002
<b>II. Người quản lý không chuyên trách</b>						
1	Thành viên HDQT	3	9.800	470.400	11.168	402.041
2	Trưởng Ban KS	1	10.300	123.600	11.738	140.851
3	Thành viên BKS	4	9.000	432.000	10.256	492.295

<b>Tổng cộng</b>			<b>4.106.400</b>		<b>4.545.527</b>
------------------	--	--	------------------	--	------------------

\* Quỹ tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty thực hiện năm 2022 là 4.545.527.100 đồng (*Bốn tỷ, năm trăm bốn mươi lăm triệu, năm trăm hai mươi bảy nghìn, một trăm đồng*).

\* Quỹ tiền An toàn điện thực hiện năm 2022 là: 490.405.200 đồng (*Bốn trăm chín mươi triệu, bốn trăm linh lăm nghìn, hai trăm đồng*).

Tổng cộng: 5.035.932.300 đồng (*Năm tỷ, không trăm ba mươi lăm triệu, chín trăm ba mươi hai nghìn, ba trăm đồng*).

## 2. Kế hoạch Quỹ tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty năm 2023

Công ty vận dụng Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016, Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và Quyết định số 135/QĐ-HĐTV ngày 31/10/2021 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc ban hành Quy chế về công tác lao động và tiền lương trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam để lập Kế hoạch tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty.

Trên cơ sở dự kiến Kế hoạch SXKD năm 2023 của Công ty, Công ty xây dựng Quỹ tiền lương, thù lao của Người quản lý Công ty năm 2023, cụ thể như sau:

**Bảng 2:**

*Đơn vị tính: nghìn đồng*

STT	Chức danh	Số người	Khung tiền lương, thù lao cơ bản	Hệ số điều chỉnh (1+Kđc)	Số tháng làm việc trong năm	Kế hoạch 2023	
						Mức tiền lương, thù lao ng/tháng	Cả năm
<b>I. Người quản lý chuyên trách</b>							
1	Chủ tịch HĐQT	1	27.000	1,95	12	52.516	630.187
2	Tổng giám đốc	1	26.000	1,95	12	50.571	606.846
3	Phó TGD	2	23.000	1,95	12	44.735	1.073.651
4	Thành viên BKS	1	23.000	1,95	7	44.735	313.148
4	Kế toán trưởng	1	21.000	1,95	12	40.845	490.145
<b>II. Người quản lý không chuyên trách</b>							
1	Thành viên HĐQT	3	4.600	1,95	12	8.947	322.095
2	Thành viên HĐQT	1	4.600	1,95	7	8.947	62.630
3	Trưởng ban KS	1	4.800	1,95	12	8.947	112.033
4	Thành viên BKS	3	4.200	1,95	12	8.947	322.096
5	Thành viên	1	4.200	1,95	5	8.947	44.735

BKS							
<b>Tổng cộng</b>							<b>3.977.567</b>

\*Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Người quản lý Công ty là: 3.977.566.970 đồng (*Ba tỷ, chín trăm bảy mươi bảy triệu, năm trăm sáu mươi sáu nghìn, chín trăm bảy mươi đồng*).

\* Quỹ tiền An toàn điện kế hoạch là: 407.284.800 đồng (*Bốn trăm linh bảy triệu, hai trăm tám mươi tư nghìn, tám trăm đồng*).

Tổng cộng: 4.384.851.770 đồng (*Bốn tỷ, ba trăm tám mươi tư triệu, tám trăm năm mươi một nghìn, bảy trăm bảy mươi đồng*).

**Ghi chú:**

- Trường hợp có sự thay đổi về cơ chế chính sách đối với tiền lương, thù lao người quản lý thì Công ty sẽ chủ động cập nhật lại Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch cho phù hợp với quy định của pháp luật lao động.

- Trường hợp có sự biến động (tăng hoặc giảm) số lượng thành viên tham gia HĐQT, BKS hoặc do thay đổi tính chất chuyên trách/không chuyên trách so với thời điểm xác định Quỹ tiền lương kế hoạch thì HĐQT thông qua việc điều chỉnh (tăng hoặc giảm) Quỹ tiền lương theo biến động (tăng hoặc giảm) số lượng thành viên HĐQT, thành viên BKS hoặc tính chất chuyên trách/không chuyên trách, mức thù lao của Chủ tịch, thành viên HĐQT và Trưởng ban, thành viên BKS không chuyên trách tính bằng 20% của chức danh chuyên trách.

Kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định.

Kính trình./.

***Nơi nhận:***

- ĐHCĐ Công ty;
- HĐQT, BKS Cty;
- Lưu: VT, HCLĐ, TK.HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tuấn Anh**