

Số: 11 /TTr-HĐQT

Cà Mau, ngày 09 tháng 11 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau năm 2021;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐQT ngày 26/9/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc thông qua nội dung cuộc họp Hội đồng quản trị ngày 26/9/2023; Theo đó, Hội đồng quản trị thống nhất thông qua Tờ trình số 26/TTr-CNCM ngày 20/9/2023 của Ban điều hành về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động và thống nhất lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua.

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty) kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động với các nội dung như sau:

1. Nguyên nhân điều chỉnh:

Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm Công ty đang áp dụng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-HĐQT ngày 29/6/2023 còn một số nội dung chưa phù hợp; đồng thời, tiếp thu ý kiến đóng góp của tổ chức, tập thể, cá nhân người lao động trong quá trình triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm. Do đó, Công ty tiến hành rà soát để sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm và các quy định có liên quan cho phù hợp với điều kiện thực tế, mặt bằng tiền lương và đảm bảo các quy định của pháp luật về lao động.

2. Nội dung sửa đổi, bổ sung:

Cụ thể như sau:

- Phần IV:

- + Tiểu mục 3.2.2, mục 3.2, khoản 3 “Lao động gián tiếp N2”
- + Tiểu mục 3.2.3, mục 3.2, khoản 3 “Lao động trực tiếp N3”
- + Tiểu mục 3.3.1, mục 3.3, khoản 3 “Bậc lương”

- + Tiểu mục 3.3.2, mục 3.3, khoản 3 “Mức lương theo vị trí việc làm”
- + Mục 3.4, khoản 3 “Phương pháp xây dựng mức lương tổng quát”
- Phần V:
 - + Tiểu mục 2.2.2, mục 2.2, khoản 2 “Lao động gián tiếp”
 - + Tiểu mục 2.2.3, mục 2.2, khoản 2 “Lao động trực tiếp”
 - + Mục 3.2, khoản 3 “Nâng lương”
- Điều chỉnh Phụ lục 1: Thang bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động.
- Điều chỉnh Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc.

3. Thời gian áp dụng:

- Các nội dung sửa đổi, bổ sung trong Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động được áp dụng thực hiện kể từ kỳ lương tháng 01/2024.
- Các nội dung còn lại (không điều chỉnh) của Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 vẫn còn hiệu lực thực hiện.

4. Xử lý các trường hợp đặc biệt:

Trong quá trình thực hiện, tùy vào từng trường hợp, Ban lãnh đạo Công ty xem xét xử lý một số trường hợp đặc biệt, nhằm đi đến sự thống nhất chung giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty xem xét, chấp thuận thông qua để Công ty làm cơ sở thực hiện trong thời gian tới./.

Tài liệu kèm theo:

- (1). Trích Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động.
- (2). Tờ trình số 26/TTr-CNCM ngày 20/9/2023 của Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo Phương án và các phụ lục).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Công ty;
- HĐQT, BKS, BĐH Công ty;
- Lưu: VT, TKHĐQT, iO.



Số: 06 /CNCM-HĐQT

Cà Mau, ngày 26 tháng 9 năm 2023

TRÍCH NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương
theo vị trí việc làm của người lao động

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau năm 2021;

Căn cứ Biên bản số 04/BB-HĐQT ngày 26/9/2023 về việc họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐQT ngày 26/9/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc thông qua nội dung cuộc họp Hội đồng quản trị ngày 26/9/2023;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất thông qua Tờ trình số 26/TTr-BĐH ngày 20/9/2023 của Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo Tờ trình và Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo VTVL).

Hội đồng quản trị biểu quyết tán thành: 04/04 thành viên, đạt 100%.

Điều 2. Thống nhất tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động theo quy định. Thời gian lấy ý kiến: dự kiến từ ngày 01/12/2023 đến ngày 15/12/2023.

Hội đồng quản trị biểu quyết tán thành: 04/04 thành viên, đạt 100%.

Điều 3. Thành viên Hội đồng quản trị, Người đại diện theo pháp luật, Ban điều hành và các bộ phận, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 29 tháng 6 năm 2023./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban kiểm soát Công ty;
- Lưu: VT, TKHĐQT, iO.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Hồ Tấn Luật

Số: 26.../TTTr-CNCM

Cà Mau, ngày 20 tháng 9 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 của Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc thông qua Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động;

Căn cứ Quyết định số 65/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc ban hành Quy định trả lương, thưởng cho người lao động;

Căn cứ Quyết định số 66/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau về việc ban hành Quy định phân phối lương cho người lao động;

Trên cơ sở góp ý của cơ quan quản lý về lao động, tập thể và cá nhân người lao động khi triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm.

Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty) xây dựng Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động, cụ thể như sau:

1. Nội dung sửa đổi, bổ sung:

Cụ thể như sau:

- Phần IV:

- + Tiêu mục 3.2.2, mục 3.2, khoản 3 “Lao động gián tiếp N2”
- + Tiêu mục 3.2.3, mục 3.2, khoản 3 “Lao động trực tiếp N3”
- + Tiêu mục 3.3.1, mục 3.3, khoản 3 “Bậc lương”
- + Tiêu mục 3.3.2, mục 3.3, khoản 3 “Mức lương theo vị trí việc làm”
- + Mục 3.4, khoản 3 “Phương pháp xây dựng mức lương tổng quát”

- Phần V:

- + Tiêu mục 2.2.2, mục 2.2, khoản 2 “Lao động gián tiếp”
- + Tiêu mục 2.2.3, mục 2.2, khoản 2 “Lao động trực tiếp”

+ Mục 3.2, khoản 3 “Nâng lương”

- Điều chỉnh Phụ lục 1: Thang bảng lương theo vị trí việc làm của NLD.
- Điều chỉnh Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc.

2. Thời gian áp dụng:

- Các nội dung sửa đổi, bổ sung trong Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động được áp dụng thực hiện kể từ kỳ lương tháng 01/2024, sau khi được cấp thẩm quyền chấp thuận, thông qua.

- Các nội dung còn lại (không điều chỉnh) của Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 vẫn còn hiệu lực thực hiện.

3. Xử lý các trường hợp đặc biệt:

Trong quá trình thực hiện, tùy vào từng trường hợp, Ban điều hành xem xét, trình xin ý kiến Người sử dụng lao động hoặc Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty để xử lý một số trường hợp đặc biệt, nhằm đi đến sự thống nhất chung giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Ban điều hành kính trình Người sử dụng lao động, Hội đồng quản trị Công ty xem xét, tham mưu trình Đại hội đồng cổ đông thông qua để làm cơ sở thực hiện trong thời gian tới./.

Hồ sơ kèm theo:

(1). Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (kèm theo các phụ lục).

Nơi nhận:

- Như trên;
- NSDLĐ Công ty;
- Tr.BKS, BĐH Công ty;
- Lưu: VT, PTCNS, iO.

**TM. BAN ĐIỀU HÀNH
TỔNG GIÁM ĐỐC**



Trần Hoàng Khện

PHƯƠNG ÁN

Sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau

*(Kèm theo Tờ trình số 26/TTr-CNCM ngày 20/9/2023
của Ban điều hành Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau)*

Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 của ĐHĐCĐ Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau (Công ty) về việc thông qua Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động;

Căn cứ Quyết định số 65/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau ban hành Quy định trả lương, thưởng cho người lao động;

Căn cứ Quyết định số 66/2023/QĐ-CNCM ngày 08/8/2023 của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau ban hành Quy định phân phối lương cho người lao động;

Trên cơ sở ý kiến góp ý của cơ quan Quản lý nhà nước về lao động, tập thể và các cá nhân khi triển khai áp dụng thực hiện trả lương theo vị trí việc làm cho người lao động làm việc tại Công ty;

Ban điều hành Công ty xây dựng Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (NLĐ) tại Công ty như sau:

I. THỰC TRẠNG ÁP DỤNG HỆ THỐNG THANG, BẢNG LƯƠNG THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM CHO NLĐ VÀ NGUYÊN NHÂN ĐIỀU CHỈNH

1. Thực trạng áp dụng Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm

- Công ty đã trả lương theo vị trí việc làm cho 100% NLĐ làm việc tại Công ty vào kỳ lương tháng 7/2023 và tiếp tục trả lương cho NLĐ theo Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm đến hết kỳ lương tháng 12/2023.

- Người sử dụng lao động và NLĐ đã thỏa thuận ký Phụ lục Hợp đồng lao động để sửa đổi, bổ sung một số điều, khoản của Hợp đồng lao động, cụ thể: điều chỉnh vị trí việc làm và mức lương theo vị trí việc làm đối với 100% NLĐ trong Công ty.

2. Nguyên nhân điều chỉnh

Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm Công ty đang áp dụng còn một số nội dung chưa phù hợp; chưa mô tả hết một số nhóm công việc phức tạp,...

II. NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

1. Phần IV “Phạm vi áp dụng và phương pháp xây dựng”

1.1. Tiểu mục 3.2.2, mục 3.2, khoản 3 “Lao động gián tiếp (N2), gồm”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Nhóm N2.1.1: Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1)
- Nhóm N2.1.2: Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2)
- Nhóm N2.2: Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2)
- Nhóm N2.3: Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3.5 tấn.
- Nhóm N2.4: Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải từ 3.5 tấn trở lên.
- Nhóm N2.5: Nhân viên bảo vệ, tạp vụ.

1.2. Tiểu mục 3.2.3, mục 3.2, khoản 3 “Lao động trực tiếp (N3), gồm”

Sửa đổi như sau:

- Nhóm N3.1: Công nhân nhóm 1.
- Nhóm N3.2: Công nhân nhóm 2.

1.3 Tiểu mục 3.3.1, mục 3.3, khoản 3 “Bậc lương”

Sửa khổ thứ ba như sau: “Hiện tại, mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định áp dụng đối với khi vực thành phố Cà Mau thuộc vùng 2 là 4.160.000 đồng/tháng; theo đó, mức lương thấp nhất của bậc lương thấp nhất Công ty xây dựng cao hơn 25% so với mức lương tối thiểu vùng, với số tiền là 5.200.000 đồng.”

1.4. Tiểu mục 3.3.2, mục 3.3, khoản 3 “Mức lương theo vị trí việc làm”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Lao động quản lý (N1):

- + Mức lương Nhóm N1.1 cao hơn so với Nhóm N1.2 là 15%;
- + Mức lương Nhóm N1.2 cao hơn so với Nhóm N2.1.1 là 15%;
- + Mức lương Nhóm N1.3 cao hơn so với Nhóm N2.1.1 là 08%.

- Lao động gián tiếp (N2):

- + Mức lương Nhóm N2.1.1 cao hơn so với Nhóm N2.2 là 15%;
- + Mức lương Nhóm N2.1.2 cao hơn so với Nhóm N2.2 là 07%;
- + Mức lương Nhóm N2.2 cao hơn so với Nhóm N2.5 là 30%;
- + Mức lương Nhóm N2.3 cao hơn so với Nhóm N2.5 là 35%;
- + Mức lương Nhóm N2.4 cao hơn so với Nhóm N2.3 là 05%.
- + Mức lương Nhóm N2.5 cao hơn mức lương tối thiểu vùng là 25%;

- Lao động trực tiếp (N3):

+ Mức lương Nhóm N3.1 cao hơn so với nhóm N3.2 là 05%;

+ Mức lương Nhóm N3.2 cao hơn so với nhóm N2.5 là 30%.

1.5. Mục 3.4, khoản 3 “Phương pháp xây dựng mức lương tổng quát”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

“Phương pháp trả lương”

Hàng năm, căn cứ vào kết quả thực hiện của năm trước liền kề và kế hoạch sản xuất kinh doanh, Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch cho người quản lý và NLD.

Hàng tháng, trên cơ sở tiền lương kế hoạch đã được phê duyệt, Công ty tạm ứng tối đa 90% để trả lương cho người quản lý và NLD. Cuối năm, căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh, Công ty xác định và quyết toán tiền lương thực hiện; theo đó, cách trả lương cho NLD như sau:

Tiền lương là số tiền mà NSDLĐ trả cho NLD theo thỏa thuận để thực hiện công việc, bao gồm: mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác (nếu có). Tổng thu nhập thực tế hàng tháng sẽ được tính theo hiệu quả sản xuất kinh doanh và không thấp hơn mức lương theo nhóm vị trí việc làm (NLD làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường và cá nhân, tập thể hoàn thành kế hoạch, công việc được giao).

Cách trả lương cho người lao động (bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác, nếu có) được quy định cụ thể trong Quy định trả lương, thưởng và Quy định phân phối lương cho NLD làm việc tại Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.

(Bỏ các mục 3.4.1 “Cách trả lương tổng quát như sau”; mục 3.4.2 “Mức tiền lương”; 3.4.3 “Phụ cấp thâm niên”; mục 3.4.4 “Các khoản bổ sung khác K_{BS} (nếu có)”).

2. Phần V “Xếp lương, nâng lương và xử lý chuyển tiếp”

2.1. Tiểu mục 2.2.2, mục 2.2, khoản 2 “Lao động gián tiếp”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.1): Thực hiện các công việc chuyên môn không thuộc nghiệp vụ nhóm 1.2 và nhóm 2.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 1.2): Văn thư; thủ kho; thủ quỹ Công ty; phụ trách vật tư, theo dõi điện năng, nhiên liệu sản xuất; hoặc chưa đảm nhiệm được các công việc thuộc nhóm 1.1.

- Nhân viên nghiệp vụ (nhóm 2): Quản lý khách hàng; chăm sóc khách hàng (thu ngân tại quầy, bộ phận một cửa); đối soát thu hộ tiền nước; giao nhận hồ sơ,...; chiết tính; kế toán báo sổ; nhân viên văn phòng, tổng hợp,... của các xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc; các công việc có tính chất đơn giản khác.

- Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3,5 tấn.
- Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải từ 3,5 tấn trở lên.
- Nhân viên bảo vệ, tạp vụ.

2.2. Tiểu mục 2.2.3, mục 2.2, khoản 2 “Lao động trực tiếp”

Sửa đổi, bổ sung như sau:

- Công nhân nhóm 1: Vận hành; cơ khí.
- Công nhân nhóm 2: Thực hiện các công việc không thuộc công nhân nhóm 1, như: Cúp, mở nước; xác định đối tượng sử dụng nước để ký hợp đồng; kiểm tra các trường hợp chỉ số ĐHN tăng/giảm bất thường; nghiệm thu, bấm chì, đo, sửa chữa, kiểm định ĐHN; lấy chỉ số ĐHN (mờ, ngập sâu); kiểm tra áp lực mạng; kiểm tra, đo, bảo dưỡng ĐHN tổng; giám sát, nghiệm thu (công tác: lắp đặt, cải tạo, thay... ĐHN, sửa chữa ống bể, xả rửa mạng đường ống,...); dò tìm ống bể; ghi, thu; thi công xây dựng công trình; thi công đường ống (lắp đặt mới, thay thế, cải tạo, di dời ĐHN, sửa chữa ống bể,...); các công việc khác.

* Riêng công nhân cấp nước khối huyện được xếp vào Công nhân nhóm 2.

2.3. Mục 3.2, khoản 3 “Nâng lương”

Sửa đổi như sau:

3.2.1. Các trường hợp nâng lương

Công ty chỉ thực hiện xét nâng lương cho NLD đối với các trường hợp sau đây:

3.2.1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có thành tích đóng góp mang lại hiệu quả cho Công ty

a) Điều kiện:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 năm liên tục;
- Hoặc, có thành tích đóng góp mang lại lợi ích cho công ty và được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận;
- Hoặc, các trường hợp khác do Ban điều hành đánh giá, đề xuất NSDLĐ xem xét, quyết định.

b) Trình tự, thủ tục:

- Ban điều hành, trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của NLD theo thẩm quyền và báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty.
- Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đánh giá và công nhận thành tích của NLD.

3.2.1.2. Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả cho Công ty

- a) Điều kiện: Có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thiết bị, công nghệ ứng dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả về quản lý, kinh tế,... cho

Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục:

- NLD báo cáo kết quả sáng kiến, cải tiến (có xác nhận của lãnh đạo đơn vị) cho Ban điều hành Công ty.

- Ban điều hành nhận xét, đánh giá trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty công nhận.

3.2.1.3. Phối hợp cùng Công ty giải quyết kịp thời những khó khăn, sự cố trong sản xuất

a) Điều kiện: Giảm bớt thiệt hại về người và tài sản cho Công ty được cấp thẩm quyền công nhận.

b) Trình tự, thủ tục: Trưởng đơn vị báo cáo kết quả thực hiện, Ban điều hành Công ty nhận xét, đánh giá và trình cấp thẩm quyền xem xét, quyết định.

3.2.2. Mức nâng lương: Tùy theo từng trường hợp, Ban điều hành xem xét đề nghị mức nâng lương phù hợp, trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xem xét, quyết định.

Cụ thể:

+ Đối với lao động quản lý: Tối đa 04 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 10%.

+ Đối với lao động gián tiếp và lao động trực tiếp: Tối đa 06 bậc lương, từ bậc thứ 02 trở đi, bậc sau cao hơn bậc trước liền kề là 07%.

+ Nếu NLD đề xuất mức lương tăng thêm cao hơn quy định của Công ty, thì NSDLĐ tham vấn các cơ quan chuyên môn của tỉnh để căn cứ thực hiện.

3.2.3. Trường hợp khác

Để thu hút, tạo nguồn và sử dụng nhân tài trong quá trình quản lý, sản xuất, kinh doanh của Công ty. Công ty thực hiện chính sách ưu đãi thu hút nhân tài bằng hình thức giao kết Hợp đồng lao động và thỏa thuận mức lương theo vị trí việc làm của Hệ thống thang, bảng lương Công ty. Trường hợp NLD yêu cầu điều kiện cao hơn thì NSDLĐ tham vấn ý kiến của các cơ quan chuyên môn của tỉnh để thực hiện.

3. Điều chỉnh Phụ lục 1: Thang bảng lương theo vị trí việc làm của NLD

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Ghi chú
N1	Lao động quản lý		
N1.1	Trưởng phòng, Giám đốc xí nghiệp	10.281.000	
N1.2	Phó phòng, Phó giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc chi nhánh	8.940.000	
N1.3	Phó giám đốc chi nhánh	8.396.000	

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Ghi chú
N2	Lao động gián tiếp		
N2.1.1	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.1	7.774.000	
N2.1.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.2	7.233.000	
N2.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 2	6.760.000	
N2.3	Nhân viên lái xe con; xe tải dưới 3,5T	7.020.000	
N2.4	Nhân viên lái xe chuyên dùng; xe tải \geq 3,5T	7.371.000	
N2.5	Nhân viên bảo vệ, tạp vụ	5.200.000	
N3	Lao động trực tiếp		
N3.1	Công nhân nhóm 1	7.098.000	
N3.2	Công nhân nhóm 2	6.760.000	

4. Điều chỉnh Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc. (Đính kèm phụ lục)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian áp dụng

Các nội dung sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD trong Phương án này được áp dụng thực hiện kể từ kỳ lương tháng 01/2024, sau khi được cấp thẩm quyền chấp thuận, thông qua.

Các nội dung còn lại (không điều chỉnh) của Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD tại Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2023 vẫn có hiệu lực tiếp tục thực hiện.

2. Quy trình triển khai thực hiện

- Tổ xây dựng lương dự thảo Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.
- Ban điều hành họp thống nhất Phương án và tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể NLD - BCH Công đoàn cơ sở và Tổ đối thoại Công ty.
- Ban điều hành trình Người sử dụng lao động và Hội đồng quản trị xem xét, thông qua.
- Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và áp dụng thực hiện nếu được chấp thuận.
- Công bố công khai Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau trước khi thực hiện.

- Người sử dụng lao động và NLD thỏa thuận ký Phụ lục Hợp đồng lao động để sửa đổi, bổ sung một số điều, khoản của Hợp đồng lao động đối với những NLD có thay đổi vị trí việc làm và mức lương theo vị trí việc làm hoặc các trường hợp khác (nếu có).

3. Xử lý các trường hợp đặc biệt

Trong quá trình thực hiện, tùy vào từng trường hợp, Ban điều hành xem xét, xin ý kiến Người sử dụng lao động để xử lý một số trường hợp đặc biệt nhằm đi đến sự thống nhất chung giữa NSDLĐ và NLD.

Trên đây là Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau, kính trình Hội đồng quản trị Công ty xem xét, thông qua và trình cấp thẩm quyền chấp thuận để Ban điều hành làm cơ sở áp dụng thực hiện trong thời gian tới./.

Hồ sơ kèm theo:

- (1). Phụ lục 1: Thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD (sau khi sửa đổi, bổ sung).
- (2). Phụ lục 2: Cách xây dựng mức lương theo nhóm công việc (sau khi sửa đổi, bổ sung).
- (3). Bảng tổng hợp mức tiền lương và phụ cấp của NLD áp dụng theo Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của NLD sau khi sửa đổi, bổ sung.

Nơi nhận:

- HĐQT Công ty;
- BKS, BDH Công ty;
- BCH CĐCS Công ty;
- Tổ đối thoại Công ty;
- Các phòng, xí nghiệp, chi nhánh trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT, PTCNS, Ioffice.

TM. BAN ĐIỀU HÀNH

TỔNG GIÁM ĐỐC



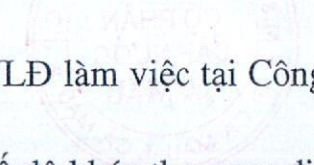
Trần Hoàng Khện

Phụ lục 1



THANG BẢNG LƯƠNG THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Ghi chú
N1	Lao động quản lý		
N1.1	Trưởng phòng, Giám đốc xí nghiệp	10.281.000	
N1.2	Phó phòng, Phó giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc chi nhánh	8.940.000	
N1.3	Phó giám đốc chi nhánh	8.396.000	
N2	Lao động gián tiếp		
N2.1.1	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.1	7.774.000	
N2.1.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.2	7.233.000	
N2.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 2	6.760.000	
N2.3	Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3,5 tấn	7.020.000	
N2.4	Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải $\geq 3,5$ tấn	7.371.000	
N2.5	Nhân viên bảo vệ, tạp vụ	5.200.000	
N3	Lao động trực tiếp		
N3.1	Công nhân nhóm 1	7.098.000	
N3.2	Công nhân nhóm 2	6.760.000	

- 
1. Mức lương trong bảng lương theo vị trí việc làm của NLD được gọi là lương cơ bản.
 2. Các khoản phụ cấp của NLD: Được quy định trong Quy định trả lương, thưởng cho NLD làm việc tại Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau.
 3. Mức lương và Phụ cấp là cơ sở để tính đóng BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

4. Tỷ lệ làm căn cứ xét nâng lương cho NLD:

Khi NLD đảm bảo đủ các điều kiện được nêu tại mục 3.2, phần V Bảng thuyết minh Hệ thống thang, bảng lương theo vị trí việc làm của người lao động (mục 2.3, khoản 2, phần II, Phương án sửa đổi, bổ sung Hệ thống thang, bảng lương theo VTVL của NLD Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau) Công ty sẽ xem xét nâng mức lương. Tỷ lệ điều chỉnh nâng lương cụ thể như sau:

4.1. Đối với Lao động quản lý:

- Mức 2: Được điều chỉnh tăng 10% so với lương cơ bản.
- Mức 3: Được điều chỉnh tăng 10% so với mức 2.
- Mức 4: Được điều chỉnh tăng 10% so với mức 3.

4.2. Đối với Lao động gián tiếp và Lao động trực tiếp:

- Mức 2: Được điều chỉnh tăng 07% so với lương cơ bản.
- Mức 3: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 2.
- Mức 4: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 3.
- Mức 5: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 4.
- Mức 6: Được điều chỉnh tăng 07% so với mức 5.

Phụ lục 2



CÁCH XÂY DỰNG MỨC LƯƠNG THEO NHÓM CÔNG VIỆC

Căn cứ theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 quy định mức lương tối thiểu vùng (MLTTV) đối với NLĐ làm việc theo hợp đồng lao động. Theo đó, mức lương tối thiểu vùng của khu vực thành phố Cà Mau là 4.160.000 đồng/tháng, hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/7/2022.

Công ty chọn nhóm công việc “Nhân viên bảo vệ, tạp vụ” làm chuẩn để từ đó xây dựng mức lương cho các nhóm công việc khác như sau: Mức lương thấp nhất của bậc lương thấp nhất Công ty xây dựng cao hơn 20% so với mức lương tối thiểu vùng 4.160.000 đồng, với cách tính $4.160.000 + (4.160.000 \times 20\%) = 5.200.000$ đồng. Mức này đảm bảo NLĐ làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

Nhóm chức danh, vị trí công việc		Mức lương	Cách tính (làm tròn số)
N1	Lao động quản lý		
N1.1	Trưởng phòng, Giám đốc xí nghiệp	10.281.000	$N1.1 = 8.940.000 + (8.940.000 \times 15\%)$
N1.2	Phó phòng, Phó giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc chi nhánh	8.940.000	$N1.2 = 7.774.000 + (7.774.000 \times 15\%)$
N1.3	Phó giám đốc chi nhánh	8.396.000	$N1.3 = 7.774.000 + (7.774.000 \times 08\%)$
N2	Lao động gián tiếp		
N2.1.1	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.1	7.774.000	$N2.1.1 = 6.760.000 + (6.760.000 \times 15\%)$
N2.1.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 1.2	7.233.000	$N2.1.2 = 6.760.000 + (6.760.000 \times 07\%)$
N2.2	Nhân viên nghiệp vụ - nhóm 2	6.760.000	$N2.2 = 5.200.000 + (5.200.000 \times 30\%)$
N2.3	Nhân viên lái xe con, xe tải dưới 3,5 tấn	7.020.000	$N2.3 = 5.200.000 + (5.200.000 \times 35\%)$
N2.4	Nhân viên lái xe chuyên dùng, xe tải $\geq 3,5$ tấn	7.371.000	$N2.4 = 7.020.000 + (7.020.000 \times 05\%)$
N2.5	Nhân viên bảo vệ, tạp vụ	5.200.000	$N2.5 = 4.160.000 + (4.160.000 \times 20\%)$
N3	Lao động trực tiếp		
N3.1	Công nhân nhóm 1	7.098.000	$N3.1 = 6.760.000 + (6.760.000 \times 05\%)$
N3.2	Công nhân nhóm 2	6.760.000	$N3.2 = 5.200.000 + (5.200.000 \times 30\%)$