

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom - Happiness

Số/No: 189./2026-CV-NVLG

TP. HCM, ngày 18 tháng 06 năm 2026
HCMC, June 18....., 2026

V/v CBTT liên quan đến Nghị quyết của Hội đồng quản trị
về Tài liệu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản của Công Ty
Disclosure of information related to the Resolution of the
Board of Directors regarding the documents to collect
written opinions of shareholders

Kính gửi/Dear: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
State Securities Committee
Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM
Ho Chi Minh City Stock Exchange
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
Hanoi Stock Exchange

Tổ chức đăng ký niêm yết : CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
Listing registration organization: NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION
Tên tiếng Anh : No Va Land Investment Group Corporation
Name in foreign language: No Va Land Investment Group Corporation
Tên viết tắt : Novaland Group Corp
Short name : Novaland Group Corp
Địa chỉ trụ sở chính : 313B - 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Xuân Hòa, TP. HCM
Head office address : 313B – 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Xuan Hoa Ward, HCMC
Điện thoại : (84) 906 35 38 38
Phone : (84) 906 35 38 38
Website : www.novaland.com.vn

Theo yêu cầu công bố thông tin (“CBTT”) của Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn về CBTT trên thị trường chứng khoán, Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va (“**Công Ty**”) kính gửi công văn CBTT liên quan đến Nghị quyết của Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) Công Ty số 25./2026-NQ.HĐQT-NVLG ngày 18./06/2026 thông qua các tài liệu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.

In accordance with the disclosure requirement (“CBTT”) of Circular No. 96/2020/TT-BTC dated November 16, 2020, issued by the Ministry of Finance providing guidelines on disclosure in the securities market, No Va Land Investment Group Corporation (the “**Company**”) respectfully submits the disclosure letter relating to the Resolution of the Board of Directors (“**BOD**”) No. 25./2026-NQ.HĐQT-NVLG dated June 18....., 2026 approving the documents for collecting shareholder’s written opinions.

Và các tài liệu hợp gồm:

And the documents include:

1. Mẫu Phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản;
Voting Paper Form;
2. Tờ trình và Dự thảo Nghị quyết ĐHCĐ về Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, thứ tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu và báo cáo về việc sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025.

The Proposal and Draft Resolution of the GMS regarding the plan for public offering of additional shares to existing shareholders, the implementation sequence of share issuance plans, and the report on the use of proceeds from the 2025 employee stock option plan.



3. Tờ trình và Dự thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ về việc điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026.

The Proposal and Draft Resolution of the GMS regarding the adjustment in the plan for issuing shares under the employee stock option program for 2026.

4. Tờ trình và Dự thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ về việc điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ.

The Proposal and Draft Resolution of the GMS regarding the adjustment in the plan for private placement of shares.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công Ty: Quan hệ Đầu tư – Đại hội đồng Cổ đông – 2026: <https://www.novaland.com.vn/quan-he-dau-tu/dai-hoi-dong-co-dong/2026>

This information has been published on the Company's website: Investment Relations – General Meeting of Shareholders – 2026: <https://www.novaland.com.vn/en-US/investor-relations/gms/2026-3>

Trân trọng.

Best regard.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION
NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN
PERSON IN CHARGE OF INFORMATION DISCLOSURE



VÕ QUỐC ĐỨC
VO QUOC DUC
GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH
CHIEF FINANCIAL OFFICER



Số/No.: 25./2026-NQ.HĐQT-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 06 năm 2026

Ho Chi Minh City, June 18., 2026

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020 as amended and supplemented in 2022, 2025 and its implementing documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26, 2019 as amended and supplemented in 2024 and its implementing documents;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company");
- Nghị quyết Hội đồng quản trị ("HĐQT") số 23/2026-NQ.HĐQT-NVLG ngày 21/5/2026 thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách cổ đông thực hiện quyền cho cổ đông hiện hữu ("Nghị Quyết 23");
The Resolution of the Board of Directors (the "BOD") No. 23/2026-NQ.HĐQT-NVLG dated May 21, 2026 approving the record date to finalize the list of shareholders to exercise the rights for existing shareholders ("Resolution 23");
- Nghị quyết HĐQT số 24/2026-NQ.HĐQT-NVLG ngày 12/6/2026 thông qua việc thay đổi thời gian thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản ("Nghị Quyết 24");
The Resolution of the BOD No. 24/2026-NQ.HĐQT-NVLG dated June 12, 2026 approving the change in the timeline for collecting shareholder's written opinions ("Resolution 24");
- Biên bản họp HĐQT Công Ty số 23./2026-BB.HĐQT-NVLG thông qua ngày 18./6/2026.
The Meeting Minutes of the BOD No. 23./2026-BB.HĐQT-NVLG approved dated June 18., 2026.

QUYẾT NGHỊ

RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua các tài liệu gửi cổ đông cho đợt lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản theo Nghị Quyết 23 và Nghị Quyết 24, bao gồm:

ARTICLE 1: To approve documents to collect written opinions of shareholders according to the Resolution 23 and Resolution 24, including:

1. Mẫu Phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản;

Voting Paper Form;

2. Tờ trình và Dự thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ về Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, thứ tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu và báo cáo về việc sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025.

The Proposal and Draft Resolution of the GMS regarding the plan for public offering of additional shares to existing shareholders, the implementation sequence of share issuance plans, and the report on the use of proceeds from the 2025 employee stock option plan.

3. Tờ trình và Dự thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ về việc điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026.

The Proposal and Draft Resolution of the GMS regarding the adjustment in the plan for issuing shares under the employee stock option program for 2026.

4. Tờ trình và Dự thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ về việc điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ.

The Proposal and Draft Resolution of the GMS regarding the adjustment in the plan for private placement of shares.

(Các tài liệu được ban hành kèm theo Nghị quyết này/ The documents issued together with this Resolution).

ĐIỀU 2:

HĐQT thống nhất trao quyền cho Chủ tịch HĐQT, Người đại diện theo pháp luật của Công Ty tiến hành các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật, bao gồm nhưng không giới hạn việc ký ban hành các tài liệu gửi cho Cổ đông, lựa chọn hình thức trình bày các tài liệu phù hợp với quy định của pháp luật và các công việc cần thiết khác để hoàn tất các nội dung nêu tại Điều 1 Nghị quyết này.

ARTICLE 2:

The BOD unanimously authorizes the Chairman of the BOD, the Legal Representatives of the Company to carry out all necessary procedures in accordance with applicable laws, including but not limited to signing and issuing documents to Shareholders, selecting appropriate formats for presenting such documents in accordance with laws, and performing other necessary tasks to implement the contents stated in Article 1 of this Resolution.

ĐIỀU 3:

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, các Phòng/Ban và cá nhân có liên quan của Công Ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.



ARTICLE 3: *This Resolution will take effect from the signing date. The BOD's members, Board of Management, related Departments and other related individuals of the Company are responsible for conducting this Resolution./.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ON BEHALF OF THE BOD

CHAIRMAN OF THE BOARD



BÙI CAO NHẬT QUÂN



PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG
BẢNG VĂN BẢN/ VOTING PAPER

Kính gửi Quý Cổ đông/ Dear Shareholder:

Số CMND/ CCCD/ Hộ chiếu/ GCNĐKDN/
ID card/ Passport / Business License No.:

Địa chỉ/ Address:

Ngày cấp/ Date of issue:

Quốc tịch/ National:

Số cổ phần sở hữu/ Number of owned shares:

Số phiếu biểu quyết/ Number of votes:

I. THÔNG TIN VỀ CÔNG TY/ COMPANY'S INFORMATION:Tên Công ty: Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
Company's Name: No Va Land Investment Group CorporationTrụ sở Công ty: 313B - 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh.
Head Office: 313B-315 Nam Ky Khoi Nghia Street, Xuan Hoa Ward, Ho Chi Minh City.

Mã số doanh nghiệp: 0301444753 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 18/09/1992.

Enterprise registration code: 0301444753 issued on September 18th, 1992 by the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City.**II. MỤC ĐÍCH LẤY Ý KIẾN/ PURPOSES OF THE VOTING:**

Hội đồng Quản trị ("HĐQT") Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") thông qua nội dung sau đây:

The Board of Directors (the "BOD") of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company") hereby presents to the General Meeting of Shareholders (the "GMS") for approval of the following issues:

Vấn đề 1: Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu và thứ tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu theo Tờ trình của HĐQT số 29/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.**Issue 1: The plan for public offering of additional shares to existing shareholders and the implementation sequence of share issuance plans pursuant to the BOD's Proposal No. 29/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.****Vấn đề 2: Báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 29/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.****Issue 2: The Report on the use of proceeds from the 2025 employee stock option plan pursuant to the BOD's Proposal No. 29/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.****Vấn đề 3: Điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 30/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.****Issue 3: The adjustment in the plan for issuing shares under the employee stock option program for 2026 pursuant to the BOD's Proposal No. 30/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.****Vấn đề 4: Điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ theo Tờ trình của HĐQT số 31/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.****Issue 4: The adjustment in the plan for private placement of shares pursuant to the BOD's Proposal No. 31/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.**Các tài liệu liên quan kèm theo Phiếu Lấy ý kiến Cổ đông bằng văn bản ("Phiếu Lấy ý kiến") Quý Cổ đông có thể tham khảo trên trang thông tin điện tử của Công ty: Mục Quan hệ Đầu tư - Đại hội đồng cổ đông - 2026 (<https://www.novaland.com.vn/quan-he-dau-tu/dai-hoi-dong-co-dong/2026>).Related documents attached to the Voting Paper can be downloaded via the Company's website at: Investor Relations - GMS - 2026 (<https://www.novaland.com.vn/en-US/investor-relations/gms/2026-3>).**III. BIỂU QUYẾT/ VOTING:**

Vấn đề 1/ Issue 1	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment
Vấn đề 2/ Issue 2	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment
Vấn đề 3/ Issue 3	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment
Vấn đề 4/ Issue 4	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment

Xem tiếp trang sau/ To be continued on next page)

IV. CÁCH THỨC BIỂU QUYẾT/ METHOD OF VOTING:

Quý Cổ đông ghi nhận ý kiến của mình bằng cách đánh dấu "X" hoặc dấu "✓" vào một ô thích hợp tại mục biểu quyết: tán thành hoặc Không tán thành hoặc Không có ý kiến.

The Shareholder can record opinions by ticking the mark "X" or "✓" in one appropriate box for each voting issue: Agree or Disagree or No comment.

Phiếu Lấy ý kiến được xem là hợp lệ khi đáp ứng tất cả các điều kiện sau:

To be considered a valid ballot, the Voting Paper must satisfy the following conditions:

- Đã biểu quyết vấn đề và chỉ đánh dấu vào 01 (một) ô thích hợp tại vấn đề cần lấy ý kiến. Trường hợp đánh dấu nhằm hoặc thay đổi ý kiến, vui lòng tô đen ô đã chọn và đánh dấu vào ô khác (Lưu ý: Chỉ được thay đổi 01 (một) lần);
Voted on the issue and only ticked 01 (one) appropriate box for each voting issue. In case of mistake or change of opinion, please black out the selected box and tick another one (Note: Only change 01 (one) time);

- Phiếu Lấy ý kiến phải có chữ ký của Cổ đông là cá nhân; chữ ký của Người đại diện hợp pháp và đóng dấu của tổ chức nếu Cổ đông là tổ chức;

The Voting Paper must be signed by the Shareholder who is an individual and signed and sealed by the authorized representative or the legal representative of Shareholder who is an entity;

- Quý Cổ đông có thể chọn một trong hai hình thức gửi Phiếu Lấy ý kiến về Công Ty như sau:

Shareholder may choose one of two methods to send the Voting Paper to the Company as follow:

- Gửi trực tiếp/gửi qua bưu điện: Phiếu Lấy ý kiến (bản chính do Công Ty phát hành) được đựng trong phong bì dán kín và gửi về Công Ty trước thời hạn quy định tại Mục V Phiếu Lấy ý kiến này;
Directly sending/ Sending by post: Original of Voting Paper (which issued by the Company) must be enclosed in a sealed envelope and sent to the Company before the deadline mentioned in Section V of this Voting Paper;
- Gửi vào địa chỉ email Công Ty: Phiếu Lấy ý kiến (bản scan) được gửi vào địa chỉ email của Công Ty (theo quy định tại Mục V Phiếu Lấy ý kiến này) và phải được gửi bằng địa chỉ email mà Quý Cổ đông đã đăng ký hợp lệ với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam.

Sending by email: Voting Paper (scanned) can be sent to the Company's email address (which specified in Section V of this Voting Paper) via the email address registered at Vietnam Securities Depository And Clearing Corporation by Shareholder.

Phiếu Lấy ý kiến gửi cho Công Ty sớm nhất được xem là ý kiến duy nhất của Quý Cổ đông mà không phụ thuộc vào phương thức gửi thư trực tiếp, qua bưu điện hay email.

Voting Paper sent to the Company first shall be seen as the sole opinion of the Shareholder, regardless of the method of a reply directly, by post, or by email.

V. THỜI HẠN GỬI PHIẾU LẤY Ý KIẾN/ DEADLINE FOR SENDING THE VOTING PAPER:

Công Ty sẽ nhận Phiếu Lấy ý kiến (đã biểu quyết) của Quý Cổ đông đến trước 17h30 ngày 29/06/2026 theo địa chỉ sau:

Please send the Voting Paper (voted) to the Company before 17:30 June 29th, 2026 at the following address:

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA/ NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Địa chỉ: 65 Nguyễn Du, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Address: 65 Nguyen Du, Saigon Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

Điện thoại: (84) 906 35 38 38 / Telephone: (84) 906 35 38 38

Địa chỉ email nhận Phiếu Lấy ý kiến (đã biểu quyết): ir@novaland.com.vn / Email: ir@novaland.com.vn

Quý Cổ đông vui lòng gửi Phiếu Lấy ý kiến theo đúng cách thức và thời hạn đã nêu. Trường hợp Quý Cổ đông không gửi Phiếu Lấy ý kiến đúng quy định, quyền biểu quyết của Quý Cổ đông đối với các vấn đề nêu trên sẽ không có hiệu lực.

Please send your Voting Paper in the manner and deadline as required. Otherwise, the votes of Shareholders on the above issues shall be void.

XÁC NHẬN CỦA QUÝ CỔ ĐÔNG

CONFIRMATION OF SHAREHOLDER

(Ký, ghi rõ Họ tên, đóng dấu nếu Cổ đông là tổ chức)

(Signature with full name and stamped if institutional Shareholder)

TP. HCM, ngày 18 tháng 06 năm 2026

Ho Chi Minh City, June 18, 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA

NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

CHỦ TỊCH HĐQT/ CHAIRMAN OF THE BOD

BÙI CAO NHẬT QUÂN

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese version. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐỒNG BẰNG VĂN BẢN

VOTING PAPER

I. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG/ SHAREHOLDER'S INFORMATION:

Tên Cổ đông/ Full name of Shareholder:

Số CMND/ CCCD/ Hộ chiếu/ GCNĐKDN/ ID card/ Passport / Business License No.:

Ngày cấp/ Date of issue:

Quốc tịch/ National:

Địa chỉ/ Address:

Số cổ phần sở hữu/ Number of owned shares:

Số phiếu biểu quyết/ Number of votes:

Mã số Cổ đông/ Shareholder Code:

II. THÔNG TIN VỀ CÔNG TY/ COMPANY'S INFORMATION:

Tên Công ty: Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
 Company's Name: No Va Land Investment Group Corporation

Trụ sở Công ty: 313B - 315 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh.
 Head Office: 313B-315 Nam Ky Khoi Nghia Street, Xuan Hoa Ward, Ho Chi Minh City.

Mã số doanh nghiệp: 0301444753 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 18/09/1992.
 Enterprise registration code: 0301444753 issued on September 18th, 1992 by the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City.

III. MỤC ĐÍCH LẤY Ý KIẾN/ PURPOSES OF VOTING:

Hội đồng Quản trị ("HĐQT") Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") thông qua nội dung sau đây:

The Board of Directors (the "BOD") of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company") hereby presents to the General Meeting of Shareholders (the "GMS") for approval of the following issue:

Vấn đề 1: Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu và thứ tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu theo Tờ trình của HĐQT số 29/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.

Issue 1: The plan for public offering of additional shares to existing shareholders and the implementation sequence of share issuance plans pursuant to the BOD's Proposal No. 29/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.

Vấn đề 2: Báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 theo Tờ trình của HĐQT số 29/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.

Issue 2: The Report on the use of proceeds from the 2025 employee stock option plan pursuant to the BOD's Proposal No. 29/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.

Vấn đề 3: Điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 theo Tờ trình của HĐQT số 30/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.

Issue 3: The adjustment in the plan for issuing shares under the employee stock option program for 2026 pursuant to the BOD's Proposal No. 30/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.

Vấn đề 4: Điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ theo Tờ trình của HĐQT số 31/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026.

Issue 4: The adjustment in the plan for private placement of shares pursuant to the BOD's Proposal No. 31/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026.

Các tài liệu liên quan kèm theo Phiếu Lấy ý kiến Cổ đông bằng văn bản ("**Phiếu Lấy ý kiến**") Quý Cổ đông có thể tham khảo trên trang thông tin điện tử của Công ty: Mục Quan hệ Đầu tư - Đại hội đồng cổ đông - 2026 (<https://www.novaland.com.vn/quan-he-dau-tu/dai-hoi-dong-co-dong/2026>).

Related documents attached to the Voting Paper can be downloaded via the Company's website at: Investor Relations - GMS - 2026 (<https://www.novaland.com.vn/en-US/2026-3>).

IV. BIỂU QUYẾT/ VOTING:

Vấn đề 1/ Issue 1	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment
Vấn đề 2/ Issue 2	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment
Vấn đề 3/ Issue 3	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment
Vấn đề 4/ Issue 4	<input type="checkbox"/> Tán thành/ Agree	<input type="checkbox"/> Không tán thành/ Disagree	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến/ No comment

V. CÁCH THỨC BIỂU QUYẾT/ METHOD OF VOTING:

Quý Cổ đông ghi nhận ý kiến của mình bằng cách đánh dấu "X" hoặc dấu "✓" vào một ô thích hợp tại mục biểu quyết: Tán thành hoặc Không tán thành hoặc Không có ý kiến.

The Shareholder can record opinions by ticking the mark "X" or "✓" in one appropriate box for each voting issue: Agree or Disagree or No comment.

Phiếu Lấy ý kiến được xem là hợp lệ khi đáp ứng tất cả các điều kiện sau:

To be considered a valid ballot, the Voting Paper must satisfy the following conditions:

- Đã biểu quyết vấn đề và chỉ đánh dấu vào 01 (một) ô thích hợp tại vấn đề cần lấy ý kiến. Trường hợp đánh dấu nhầm hoặc thay đổi ý kiến, vui lòng tô đen ô đã chọn và đánh dấu vào ô khác (Lưu ý: Chỉ được thay đổi 01 (một) lần);

Voted on the issues and only ticked 01 (one) appropriate box for each voting issue. In case of mistake or change of opinion, please black out the selected box and tick another one (Note: Only change 01 (one) time);

- Phiếu Lấy ý kiến phải có chữ ký của Cổ đông là cá nhân; chữ ký của Người đại diện hợp pháp và đóng dấu của tổ chức nếu Cổ đông là tổ chức;

The Voting Paper must be signed by the Shareholder who is an individual and signed and sealed by the authorized representative or the legal representative of Shareholder who is an entity;

- **Phiếu Lấy ý kiến phải được điền Mã số Cổ đông tương ứng với Mã số Cổ đông đã được Công ty cung cấp trong email thông báo đến Cổ đông.**

The Voting Paper must contain the Shareholder Code that the Company sent in the email notification to Shareholders.

- Quý Cổ đông có thể chọn một trong hai hình thức gửi Phiếu Lấy ý kiến về Công Ty như sau:

Shareholder may choose one of two methods to send the Voting Paper to the Company as follow:

- Gửi trực tiếp/gửi qua bưu điện: Phiếu Lấy ý kiến (bản chính do Công Ty phát hành) được đựng trong phong bì dán kín và gửi về Công Ty trước thời hạn quy định tại Mục VI Phiếu Lấy ý kiến này;

Directly sending/ Sending by post: Original of Voting Paper (which issued by the Company) must be enclosed in a sealed envelope and sent to the Company before the deadline mentioned in Section VI of this Voting Paper;

- Gửi vào địa chỉ email Công Ty: Phiếu Lấy ý kiến (bản scan) được gửi vào địa chỉ email của Công Ty (theo quy định tại Mục VI Phiếu Lấy ý kiến này) và phải được gửi bằng địa chỉ email mà Quý Cổ đông đã đăng ký hợp lệ với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam.

Sending by email: Voting Paper (scanned) can be sent to the Company's email address (which specified in Section VI of this Voting Paper) via the email address registered at Vietnam Securities Depository And Clearing Corporation by Shareholder.

Phiếu Lấy ý kiến gửi cho Công Ty sớm nhất được xem là ý kiến duy nhất của Quý Cổ đông mà không phụ thuộc vào phương thức gửi thư trực tiếp, qua bưu điện hay email.

Voting Paper sent to the Company sooner was seen as the sole opinion of the Shareholder, regardless of the method of a reply directly, by post, or by email.

VI. THỜI HẠN GỬI PHIẾU LẤY Ý KIẾN/ DEADLINE FOR SENDING THE VOTING PAPER:

Công Ty sẽ nhận Phiếu Lấy ý kiến (đã biểu quyết) của Quý Cổ đông đến trước 17h30 ngày 29/06/2026 theo địa chỉ sau:

Please send the Voting Paper (voted) to the Company before 17:30 June 29th, 2026 at the following address:

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA/ NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Địa chỉ: 65 Nguyễn Du, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam/ Address: 65 Nguyen Du, Saigon Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

Điện thoại: (84) 906 35 38 38 / Telephone: (84) 906 35 38 38

Địa chỉ email nhận Phiếu Lấy ý kiến (đã biểu quyết): ir@novaland.com.vn / Email: ir@novaland.com.vn

Quý Cổ đông vui lòng gửi Phiếu Lấy ý kiến theo đúng cách thức và thời hạn đã nêu. Trường hợp Quý Cổ đông không gửi Phiếu Lấy ý kiến đúng quy định, quyền biểu quyết của Quý Cổ đông đối với các vấn đề nêu trên sẽ không có hiệu lực.

Please send your Voting Paper in the manner and deadline as required. Otherwise, the votes of Shareholders on the above issues shall be void.

XÁC NHẬN CỦA QUÝ CỔ ĐÔNG CONFIRMATION OF SHAREHOLDER

(Ký, ghi rõ Họ tên, đóng dấu nếu Cổ đông là tổ chức)

(Signature with full name and stamped if institutional Shareholder)

TP. HCM, ngày 18 tháng 06 năm 2026

Ho Chi Minh City, June 18, 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION
CHỦ TỊCH HĐQT/ CHAIRMAN OF THE BOD

BÙI CAO NHẬT QUÂN

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, thứ tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu và báo cáo về việc sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025

Re.: The plan for public offering of additional shares to existing shareholders and, the implementation sequence of the share issuance plans and the report on the use of proceeds from the share issuance under the 2025 employee stock option plan

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va

To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Doanh nghiệp**");
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations ("**Law on Enterprises**");
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26, 2019, amended and supplemented in 2024 and other implementing regulations ("**Law on Securities**");
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính Phủ ("**Nghị định 155/2020/NĐ-CP**");
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025 ("**Decree No. 155/2020/ND-CP**");
- Điều lệ của Công Ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");

Hội đồng Quản trị (" **HĐQT**") Công Ty kính trình Đại hội đồng Cổ đông (" **ĐHĐCĐ**") thông qua các nội dung sau:
The Board of Directors ("**BOD**") would like to submit the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") to approve the following contents:

1. Thông qua phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán và ủy quyền cho HĐQT triển khai thực hiện, với chi tiết như sau:

Approval of the plan for public offering of additional shares to existing shareholders, proposed use of proceeds from the offering and delegation of authority to the BOD to implement, with the following details:

A. Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu:

Plan for public offering of additional shares to existing shareholders after completion of the share issuance for the share capital increase from owners' equity:

1.	Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công Ty Cổ phần Tập Đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>No Va Land Investment Group Corporation</i>
2.	Tên cổ phiếu phát hành <i>Name of securities</i>	Cổ phiếu Công Ty Cổ phần Tập Đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>Share of No Va Land Investment Group Corporation</i>
3.	Mã chứng khoán <i>Ticker symbol</i>	NVL <i>NVL</i>
4.	Loại cổ phiếu chào bán <i>Type of share</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary share</i>
5.	Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000/ share</i>
6.	Vốn điều lệ và số lượng cổ phiếu tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Charter capital and number of shares at the time of approval of the issuance plan</i>	
6.1	Vốn điều lệ tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Charter capital at the time of approval of the issuance plan</i>	22.344.964.740.000 đồng <i>VND 22,344,964,740,000</i>
6.2	Số lượng cổ phiếu đã phát hành tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Number of issued shares at the time of approval of the issuance plan</i>	2.234.496.474 cổ phiếu <i>2,234,496,474 shares</i>
6.3	Số lượng cổ phiếu lưu hành tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Number of outstanding shares at the time of approval of the issuance plan</i>	2.234.496.474 cổ phiếu <i>2,234,496,474 shares</i>
6.4	Số lượng cổ phiếu quỹ tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Number of treasury shares at the time of approval of the issuance plan</i>	0 cổ phiếu <i>0 share</i>
7.	Vốn điều lệ và số lượng cổ phiếu tại thời điểm trước đợt phát hành dự kiến (giả định toàn bộ số lượng cổ phiếu trong đợt phát hành tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu đã được phân phối hết): <i>Charter capital and number of shares before the proposed issuance (assuming full distribution of all shares to be issued for the share capital increase from owners' equity):</i>	
7.1	Vốn điều lệ tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến)	24.020.837.090.000 đồng

	<i>Charter capital before the proposed issuance</i>	VND 24,020,837,090,000
7.2	Số lượng cổ phiếu đã phát hành tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Number of issued shares before the proposed issuance</i>	2.402.083.709 cổ phiếu 2,402,083,709 shares
7.3	Số lượng cổ phiếu lưu hành tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Number of outstanding shares before the proposed issuance</i>	2.402.083.709 cổ phiếu 2,402,083,709 shares
7.4	Số lượng cổ phiếu quỹ tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Number of treasury shares before the proposed issuance</i>	0 cổ phiếu 0 share
8.	Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán <i>Estimated number of shares to be offered</i>	Tối đa 800.694.569 cổ phiếu Maximum 800,694,569 shares
9.	Tổng giá trị phát hành (theo mệnh giá) <i>Total value of issuance at par value</i>	Tối đa 8.006.945.690.000 đồng Maximum VND 8,006,945,690,000
10.	Vốn điều lệ dự kiến sau đợt phát hành <i>Expected charter capital after the issuance</i>	32.027.782.780.000 đồng VND 32,027,782,780,000
11.	Tỷ lệ chào bán dự kiến (số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán/ tổng số lượng cổ phiếu dự kiến đã phát hành tại thời điểm trước đợt phát hành) <i>Proposed offering rate (total estimated number of shares to be offered/ total number of shares expected to be outstanding shares before the issuance)</i>	33,33% 33.33%
12.	Đối tượng chào bán <i>Offering object</i>	Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông được nhận quyền mua cổ phiếu phát hành thêm. <i>Existing shareholders in the list of NVL's shareholders at the record date are entitled to exercise the right to purchase shares.</i>
13.	Phương thức chào bán <i>Offering method</i>	Chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng bằng hình thức phát hành quyền mua cổ phần cho cổ đông hiện hữu. <i>Public offering of additional shares for the existing shareholders with the subscription rights.</i>
14.	Tỷ lệ thực hiện quyền dự kiến tại thời điểm chào bán <i>Ratio of rights execution at the offering time</i>	3:1 (Tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 (một) cổ phiếu sẽ được nhận 01 (một) quyền mua, cổ đông sở hữu 03 (ba) quyền mua sẽ được quyền mua thêm 01 (một) cổ phiếu mới). Tỷ lệ thực hiện quyền được dự kiến theo số lượng cổ phiếu tại thời điểm trước đợt phát hành và có thể thay đổi tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm thực hiện nhưng đảm bảo số lượng cổ phiếu chào bán không vượt quá 800.694.569 cổ phiếu. HĐQT ủy quyền cho HĐQT quyết định cụ thể tỷ lệ theo cách tính trên. <i>3:1 (at the record date for the exercise of rights, the shareholder who owns 01 (one) share will receive 01 (one) purchasing right, the shareholder who owns 03 (three) purchasing rights is able to buy 01 (one) new issued shares.</i>

<p><i>Method of handling for fractional shares (if any) and remaining undistributed shares</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tuân thủ quy định tại Điều 195 Luật Doanh nghiệp: “Công Ty con không được đầu tư mua cổ phần, góp vốn vào Công Ty mẹ. Các Công Ty con của cùng một Công Ty mẹ không được đồng thời cùng góp vốn, mua cổ phần để sở hữu chéo lẫn nhau.” - Đảm bảo các nguyên tắc phân phối cổ phiếu do nhà đầu tư không đăng ký mua, không nộp tiền mua theo quy định tại Điều 42 Nghị định 155/2020/NĐ-CP. <p>Số cổ phiếu cổ đông không đăng ký, không nộp tiền mua sẽ được chào bán tiếp cho các nhà đầu tư khác bị hạn chế chuyển nhượng trong thời gian 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.</p> <p><i>The number of shares offered to existing shareholders will be rounded down to the nearest unit. The fractional shares (if any) will be canceled and considered not issued.</i></p> <p><i>For the number of shares that shareholders did not register to buy or did not pay for, the GMS authorizes the BOD to continue to distribute offered shares to other investors (if any) with the issuance conditions not more favorable than the conditions of issuance shares to existing shareholders to ensure the success of the issuance, with a minimum offering price of VND 10,000 per share.</i></p> <p><i>The distribution of any unsubscribed shares to other investors must comply with the provisions of the Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree No. 155/2020/ND-CP and other relevant laws and regulations, including but not limited to the following conditions:</i></p>
<p>20. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài khi thực hiện phát hành <i>Foreign ownership ratio upon the issuance</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comply with the provisions of Article 195 of the Law on Enterprise: “A subsidiary company must not contribute capital to or purchase shares of the parent company. Subsidiary companies of the same parent company must not contribute capital to or purchase shares of each other to establish cross ownership”. - Ensuring compliance with the principles for allocation of shares not subscribed or not paid for by investors in accordance with Article 42 of Decree 155/2020/ND-CP. <p><i>The number of shares further offered for sale to other investors shall be restricted from being transferred for a period of 01 (one) year from the end of the issuance.</i></p> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài.</p> <p><i>The GMS authorizes the BOD to approve a plan to ensure the issuance plan complies with the foreign ownership ratio.</i></p>
<p>21. Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung <i>Depository registration and additional listing</i></p>	<p>Toàn bộ số cổ phiếu phát hành cho cổ đông hiện hữu sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (“HOSE”), phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.</p> <p><i>All shares issued to existing shareholders will be registered for additional depository at the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and additionally listed on the Ho Chi Minh Stock Exchange (“HOSE”), in accordance with the provisions of the applicable laws.</i></p>

B. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán:

Proposed use of proceeds from the offering:

Số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu là 8.006.945.690.000 đồng. Công Ty dự kiến sử dụng số tiền thu được nhằm củng cố năng lực tài chính, cải thiện thanh khoản và hỗ trợ Công Ty khắc phục các yếu tố dẫn đến ý kiến nhấn mạnh/lý kiến liên quan đến khả năng hoạt động liên tục trên Báo cáo tài chính. Thứ tự mục đích sử dụng vốn ưu tiên từ trên xuống dưới, cụ thể như sau: *The total expected proceeds from the share offering to existing shareholders amount to VND 8,006,945,690,000. The Company intends to use the proceeds to strengthen its financial capacity, improve liquidity, and support the Company in addressing the factors leading to the emphasis of matter and/or going concern opinion in the financial statements. The priority order for the use of proceeds, from highest to lowest, is as follows:*

- Ưu tiên 1: Dự kiến sử dụng tối thiểu 50% số tiền thực tế thu được từ đợt chào bán để thanh toán các khoản nợ, nghĩa vụ tài chính, các khoản phải trả của Công Ty, Công ty con thông qua hình thức cho vay, góp vốn vào Công ty con;
Priority 1: At least fifty percent (50%) of the actual proceeds from the offering shall be allocated to the repayment of outstanding debts, financial obligations and payables of the Company and its subsidiaries, as applicable, through lending to, capital contribution into subsidiaries;
- Ưu tiên 2: Sử dụng phần vốn còn lại (nếu có) để bổ sung vốn lưu động, thanh toán chi phí vận hành chung của Công Ty, Công ty con; đầu tư, góp vốn vào Doanh nghiệp khác.
Priority 2: The remaining proceeds (if any) will be used to supplement working capital and to fund general operating expenses of the Company and its subsidiaries; make investments in and capital contribution to other enterprises.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án chi tiết việc sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán theo từng mục đích đã được ĐHĐCĐ thông qua và/hoặc điều chỉnh phương án sử dụng vốn tùy theo tình hình thực tế khi triển khai việc phát hành cổ phiếu, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này.

The GMS authorizes the BOD to decide the detailed plan for the use of proceeds from the offering in accordance with each approved purpose, and/or to adjust such use of proceeds based on actual conditions during the implementation of the share issuance, subject to applicable laws and regulations. The BOD shall report to the GMS at the nearest meeting on any adjustments relating to the use of proceeds.

Trong trường hợp đợt chào bán không thu đủ số tiền như dự kiến khi kết thúc thời gian chào bán theo quy định, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xem xét và quyết định các giải pháp phù hợp, bao gồm:

If the offering fails to raise the expected proceeds upon the expiry of the offering period as regulated, the GMS authorizes the BOD to consider and determine appropriate measures, including:

- Thực hiện các thủ tục gia hạn hoặc các thủ tục cần thiết khác liên quan đến đợt chào bán theo quy định của pháp luật và chấp thuận của cơ quan có thẩm quyền (nếu có);
To conduct procedures for extension or other necessary procedures in connection with the offering in accordance with applicable laws and regulations and subject to approvals from competent authorities (if any);
- Sử dụng các nguồn vốn tài trợ bổ sung, bao gồm nguồn vốn từ hoạt động sản xuất kinh doanh, nguồn vốn vay hoặc các nguồn huy động khác để bổ sung phần vốn còn thiếu nhằm thực hiện các mục đích sử dụng vốn nêu trên.
To use additional funding sources, including operating cash flows, borrowings and other financing sources, to cover any shortfall in proceeds for the purposes set out above.

C. Ủy quyền HĐQT:

Authorization to the BOD:

ĐHĐCĐ thống nhất trao quyền cho HĐQT tổ chức thực hiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các công việc sau đây:

The GMS unanimously authorizes the BOD to conduct the following activities, including but not limited to:

- Quyết định phương án phát hành chi tiết và thực hiện tất cả các công việc cần thiết nhằm triển khai phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thông qua, đảm bảo quyền lợi cổ đông Công Ty và phù hợp quy định pháp luật;

Decide a detailed issuance plan and conduct all necessary work to implement the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders, ensuring the rights of the Company's shareholders and in accordance with the law;

- Quyết định thời điểm cụ thể để thực hiện việc chào bán và thực hiện các thủ tục chốt danh sách cổ đông cho việc phát hành, quyết định phương án xử lý cổ phiếu chưa bán hết (nếu có); Quyết định tỷ lệ thực hiện quyền căn cứ vào số lượng cổ phiếu lưu hành và số lượng cổ phiếu phát hành thực tế tại thời điểm nộp hồ sơ chào bán;

Decide on the appropriate time to process the offering plan and conduct procedures to record the list of shareholders for the issue, decide on a plan to handle undistributed shares (if any); Decide on the Ratio of rights execution based on the number of outstanding shares and the actual number of issued shares at the time of submission of the offering dossier;

- Quyết định phương án sử dụng vốn chi tiết theo phương án sử dụng vốn được ĐHĐCĐ phê duyệt; điều chỉnh thứ tự ưu tiên mục đích sử dụng vốn trong trường hợp số vốn huy động được từ đợt chào bán không đủ để chi cho toàn bộ mục đích sử dụng vốn; phân bổ số tiền thu được từ đợt chào bán cho từng mục đích theo phương án sử dụng vốn đã được ĐHĐCĐ thông qua hoặc điều chỉnh cho phù hợp với tiến độ tăng vốn điều lệ, tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty tùy theo tình hình thực tế khi triển khai việc phát hành cổ phiếu;

Decide on a detailed capital use plan according to the capital use plan approved by the GMS; adjust the priority for capital use purposes in case the capital raised from the offering is not enough to cover the entire capital use purpose; allocate the proceeds from the issuance for each purpose according to the capital use plan approved by the GMS or adjust in line with the progress of charter capital increase and the Company's business operations depending on the actual situation when implementing the share issuance;

- Bổ sung, sửa đổi, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành (bao gồm cả quyết định về các nội dung chưa được trình bày trong phương án phát hành trên) để đảm bảo đợt phát hành thành công hoặc khi có ý kiến của cơ quan nhà nước có thẩm quyền đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật;

Make additions, amendments, or finalization of the contents of the issuance plan (including matters not specified in the issuance plan above) to ensure the successful execution of the issuance or to comply with opinions from competent state authorities in accordance with the law;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng điều kiện tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

Approve a plan to ensure the share issuance to meet the foreign ownership ratio conditions;

- Thực hiện các thủ tục đăng ký chào bán và báo cáo kết quả chào bán với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;

Conduct offering registration procedures and report offering results to the State Securities Commission;

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại HOSE theo quy định của pháp luật sau khi kết thúc việc phát hành;

Conduct the necessary procedures to register for additional depository of shares at the VSDC and register for additional listing of shares on the HOSE according to the provisions of law after completing the issuance;

- Thực hiện các thủ tục đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ phù hợp với vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất việc phát hành;
Conduct business registration procedures and amend the Charter in accordance with the new charter capital after completing the issuance;
- Chỉ đạo, kiểm soát, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên;
Direct, control and handle problems arising from the implementation of the above contents;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT ủy quyền cho Tổng Giám đốc hoặc đơn vị/ cá nhân khác tại Công Ty để thực hiện một hoặc một số các công việc được ủy quyền nêu trên.
Depend on specific case, the BOD authorizes to the Chief Executive Officer or other individuals or units within the Company to conduct one or some specific authorized tasks as stated above.

2. Thông qua trình tự thực hiện các phương án phát hành, chào bán chứng khoán của Công Ty như sau:

Approval for the implementation sequence of share issuance plans of the Company as follows:

Trình tự thực hiện các phương án phát hành, chào bán chứng khoán của Công Ty được triển khai trên cơ sở, nguyên tắc đảm bảo thứ tự ưu tiên như sau, đồng thời đảm bảo linh hoạt trong việc triển khai từng phương án tùy theo điều kiện thực tế:

- (i) Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu 2026 đã được phê duyệt tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 15/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 23/04/2026;
- (ii) Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu nêu tại Tờ trình này;
- (iii) Các phương án phát hành/ chào bán còn lại, bao gồm: Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ, Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động 2026 và/hoặc các đợt chào bán khác (nếu có). HĐQT có quyền triển khai chi tiết thứ tự các phương án còn lại, đảm bảo nhu cầu huy động vốn theo kế hoạch phát triển của Công Ty.

The implementation sequence of the share issuance plans of the Company shall be conducted on the basis of ensuring the following order of priority, while maintaining flexibility in the implementation of each plan depending on actual conditions:

- (i) Share issuance plan to increase share capital from owners' equity in 2026 under GMS's Resolution No. 15/2026-NQ.DHDCD-NVLG dated April 23, 2026;
- (ii) Plan for the public offering of additional shares to existing shareholders as set out in this Proposal;
- (iii) The remaining issuance/ offering plans, including the private placement plan, the 2026 employee stock option plan, and/or other offerings (if any). The BOD shall be authorized to decide the details of implementation order of such remaining plans, ensuring the Company's capital raising needs in accordance with Company's development strategy.

3. Báo cáo về việc sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 ("Chào bán ESOP") như sau:

Report on the use of proceeds under the 2025 employee stock option plan ("ESOP Offering") as follows:

A. Kế hoạch sử dụng vốn theo phương án Chào bán ESOP 2025:

Plan for the use of proceeds under the 2025 ESOP Offering:

Phương án Chào bán ESOP 2025 với 48.752.613 cổ phiếu phát hành đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 số 16/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 24/04/2025; Nghị quyết HĐQT số 27/2025-NQ.HĐQT-NVLG ngày 29/05/2025 và Nghị quyết HĐQT số 39/2025-NQ.HĐQT-NVLG ngày 04/07/2025. Theo đó, phương án sử dụng vốn thu được từ đợt Chào bán ESOP 2025 sẽ được bổ sung vào các hoạt động kinh doanh, vốn lưu động của Công ty.

The 2025 ESOP offering plan for the issuance of 48,752,613 shares was approved by the 2025 GMS under Resolution No. 16/2025-NQ.ĐHDCD-NVLG dated April 24, 2025, BOD Resolution No. 27/2025-NQ.HĐQT-NVLG dated May 29, 2025, and BOD Resolution No. 39/2025-NQ.HĐQT-NVLG dated July 4,

2025. Accordingly, the proceeds from the issuance of 48,752,613 shares will be additionally allocated to the Company's business activities and working capital.

B. Báo cáo tình hình sử dụng vốn:

Report on the use of proceeds:

Căn cứ vào tình hình thực tế sử dụng vốn thu được từ đợt Chào bán ESOP 2025, chi tiết việc sử dụng vốn từ đợt phát hành như sau:

Based on the actual use of proceeds from the 2025 ESOP Offering, the details are as follows:

STT No.	Khoản mục/ Dự án Item/ Project	Giá trị (VNĐ) Value (VND)
1.	Số tiền thu được từ đợt Chào bán 48.752.613 cổ phiếu ESOP 2025/ <i>Proceeds from the 2025 ESOP Offering of 48,752,613 shares</i>	487.526.130.000
2.	Sử dụng vốn/ Use of proceeds	
2.1	Thanh toán khoản vay của bên liên quan (gồm nợ gốc và lãi vay)/ <i>Repayment of related-party loans (including principal and interest)</i>	438.533.086.164
2.2	Thanh toán chi phí lương và các khoản phải trả người lao động/ <i>Payment of salaries and employee payables</i>	3.828.533.337
3.	Còn lại chưa sử dụng/ Remaining unused amount	45.164.510.499

Kính trình ĐHCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD



BUI CAO NHẬT QUÂN

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION**

---o0o---

Số/ No.:...../2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày..... tháng 06 năm 2026
Ho Chi Minh City, June....., 2026

**NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION**

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Doanh nghiệp**");
*The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17, 2020, amended and supplemented in 2022, 2025 and other implementing regulations ("**Law on Enterprises**");*
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");
*The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26, 2019, amended and supplemented in 2024 and other implementing regulations ("**Law on Securities**");*
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính Phủ ("**Nghị định 155/2020/NĐ-CP**");
*Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025 ("**Decree No. 155/2020/ND-CP**");*
- Điều lệ của Công Ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 29/2026-TTr-NVLG ngày 18/06/2026 về phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, thứ tự thực hiện các phương án phát hành cổ phiếu và báo cáo về việc sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025;
*The Proposal of the Board of Directors ("**HĐQT**") No. 29/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026 Re. the plan for public offering of additional shares to existing shareholders and, the implementation sequence of the share issuance plans and the report on the use of proceeds from the share issuance under the 2025 employee stock option plan;*
- Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông của Công Ty ngày/.../2026.

The Voting Minutes of checking results of Shareholders' written opinions dated June ... , 2026.

QUYẾT NGHỊ RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán và ủy quyền cho HĐQT triển khai thực hiện, với chi tiết như sau:

ARTICLE 1: *Approval of the plan for public offering of additional shares to existing shareholders, proposed use of proceeds from the offering and delegation of authority to the BOD to implement, with the following details:*

1.1 Thông qua phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu:

Approval of the plan for public offering of additional shares to existing shareholders after completion of the share issuance for the share capital increase from owners' equity:

1.	Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công Ty Cổ phần Tập Đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>No Va Land Investment Group Corporation</i>
2.	Tên cổ phiếu phát hành <i>Name of securities</i>	Cổ phiếu Công Ty Cổ phần Tập Đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>Share of No Va Land Investment Group Corporation</i>
3.	Mã chứng khoán <i>Ticker symbol</i>	NVL <i>NVL</i>
4.	Loại cổ phiếu chào bán <i>Type of share</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary share</i>
5.	Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000/ share</i>
6.	Vốn điều lệ và số lượng cổ phiếu tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Charter capital and number of shares at the time of approval of the issuance plan</i>	
6.1	Vốn điều lệ tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Charter capital at the time of approval of the issuance plan</i>	22.344.964.740.000 đồng <i>VND 22,344,964,740,000</i>
6.2	Số lượng cổ phiếu đã phát hành tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Number of issued shares at the time of approval of the issuance plan</i>	2.234.496.474 cổ phiếu <i>2,234,496,474 shares</i>

6.3	Số lượng cổ phiếu lưu hành tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Number of outstanding shares at the time of approval of the issuance plan</i>	2.234.496.474 cổ phiếu <i>2,234,496,474 shares</i>
6.4	Số lượng cổ phiếu quỹ tại thời điểm thông qua phương án phát hành <i>Number of treasury shares at the time of approval of the issuance plan</i>	0 cổ phiếu <i>0 share</i>
7.	Vốn điều lệ và số lượng cổ phiếu tại thời điểm trước đợt phát hành dự kiến (giả định toàn bộ số lượng cổ phiếu trong đợt phát hành tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu đã được phân phối hết): <i>Charter capital and number of shares before the proposed issuance (assuming full distribution of all shares to be issued for the share capital increase from owners' equity):</i>	
7.1	Vốn điều lệ tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Charter capital before the proposed issuance</i>	24.020.837.090.000 đồng <i>VND 24,020,837,090,000</i>
7.2	Số lượng cổ phiếu đã phát hành tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Number of issued shares before the proposed issuance</i>	2.402.083.709 cổ phiếu <i>2,402,083,709 shares</i>
7.3	Số lượng cổ phiếu lưu hành tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Number of outstanding shares before the proposed issuance</i>	2.402.083.709 cổ phiếu <i>2,402,083,709 shares</i>
7.4	Số lượng cổ phiếu quỹ tại thời điểm trước đợt phát hành (dự kiến) <i>Number of treasury shares before the proposed issuance</i>	0 cổ phiếu <i>0 share</i>
8.	Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán <i>Estimated number of shares to be offered</i>	Tối đa 800.694.569 cổ phiếu <i>Maximum 800,694,569 shares</i>
9.	Tổng giá trị phát hành (theo mệnh giá) <i>Total value of issuance at par value</i>	Tối đa 8.006.945.690.000 đồng <i>Maximum VND 8,006,945,690,000</i>
10.	Vốn điều lệ dự kiến sau đợt phát hành <i>Expected charter capital after the issuance</i>	32.027.782.780.000 đồng <i>VND 32,027,782,780,000</i>
11.	Tỷ lệ chào bán dự kiến (số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán/ tổng số lượng cổ phiếu dự kiến đã phát hành tại thời điểm trước đợt phát hành)	33,33%

Proposed offering rate (total estimated number of shares to be offered/ total number of shares expected to be outstanding shares before the issuance) 33.33%

12. Đối tượng chào bán
- Offering object*
- Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông được nhận quyền mua cổ phiếu phát hành thêm.
- Existing shareholders in the list of NVL's shareholders at the record date are entitled to exercise the right to purchase shares.*
13. Phương thức chào bán
- Offering method*
- Chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng bằng hình thức phát hành quyền mua cổ phần cho cổ đông hiện hữu.
- Public offering of additional shares for the existing shareholders with the subscription rights.*
14. Tỷ lệ thực hiện quyền dự kiến tại thời điểm chào bán
- Ratio of rights execution at the offering time*
- 3:1 (Tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 (một) cổ phiếu sẽ được nhận 01 (một) quyền mua, cổ đông sở hữu 03 (ba) quyền mua sẽ được quyền mua thêm 01 (một) cổ phiếu mới).
- Tỷ lệ thực hiện quyền được dự kiến theo số lượng cổ phiếu tại thời điểm trước đợt phát hành và có thể thay đổi tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm thực hiện nhưng đảm bảo số lượng cổ phiếu chào bán không vượt quá 800.694.569 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định cụ thể tỷ lệ theo cách tính trên.
- 3:1 (at the record date for the exercise of rights, the shareholder who owns 01 (one) share will receive 01 (one) purchasing right, the shareholder who owns 03 (three) purchasing rights is able to buy 01 (one) new issued shares. The exercise ratio is determined based on the number of shares before the proposed issuance, which may be adjusted depending on the number of outstanding share at the time of exercise but ensure the number of shares to be offered does not exceed 800,694,569 shares. The GMS authorizes the BOD to decide specifically on the ratio according to the above calculation method.*
15. Điều kiện hạn chế chuyển nhượng
- Transfer restriction*
- Cổ phiếu phát hành thêm không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Additional issued shares are not subjected to transfer restrictions.*
16. Giá chào bán dự kiến và nguyên tắc xác định giá
- Offering price and price determination principle*
- Ủy quyền cho HĐQT quyết định nhưng không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Authorise to the BOD to decide but no less than VND 10,000 per share.*
17. Chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu
- Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông được phân bổ quyền mua có quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu của mình cho các đối tượng khác trong thời gian quy định và chỉ được chuyển nhượng 01 (một) lần và người nhận chuyển nhượng không được chuyển nhượng cho bên thứ ba. Bên chuyển nhượng và bên

nhận chuyển nhượng tự thỏa thuận mức giá chuyển nhượng và thanh toán tiền chuyển nhượng.

Các cổ đông trong tình trạng hạn chế chuyển nhượng vẫn được nhận quyền mua cổ phiếu. Số lượng cổ phiếu mua thêm từ quyền mua này không bị hạn chế chuyển nhượng.

Transfer the subscription rights

Existing shareholders on the list as at the record date for the allocation of subscription rights may transfer their subscription rights to other parties within the prescribed period and such rights may be transferred only once. The transferee shall not be entitled to transfer them to any third party. The transferor and the transferee shall agree on the transfer price and arrange payment accordingly.

Shareholders restricted in transferability are still entitled to purchase shares. The number of additional shares purchased from the right to purchase shares is not restricted.

18. Thời gian dự kiến triển khai

Dự kiến trong năm 2026, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng, hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT.

Expected time of issuance

Expected in 2026, subject to the State Securities Commission granting the certificate of registration for the public offering of additional shares or other time as decided by the BOD.

19. Phương án xử lý cổ phiếu lẻ (nếu có), cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết

Số cổ phiếu chào bán cho cổ đông hiện hữu được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ cổ phần phát sinh (nếu có) sẽ bị hủy bỏ, coi như không được phát hành.

Đối với số cổ phiếu còn dư do cổ đông không đăng ký mua hoặc không nộp tiền mua, ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT tiếp tục chào bán cho các nhà đầu tư khác với điều kiện chào bán không thuận lợi hơn so với điều kiện chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để đảm bảo thành công cho đợt chào bán với giá bán tối thiểu là 10.000 đồng/cổ phiếu. Việc phân phối số cổ phiếu không chào bán hết cho nhà đầu tư khác phải đáp ứng các điều kiện theo Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Nghị định số 155/2020/NĐ-CP và các quy định pháp luật liên quan, bao gồm nhưng không hạn chế ở các điều kiện sau:

- Tuân thủ quy định tại Điều 195 Luật Doanh nghiệp: “Công Ty con không được đầu tư mua cổ phần, góp vốn vào Công Ty mẹ. Các Công Ty con của cùng một Công Ty mẹ không được đồng thời cùng góp vốn, mua cổ phần để sở hữu chéo lẫn nhau.”

- Đảm bảo các nguyên tắc phân phối cổ phiếu do nhà đầu tư không đăng ký mua, không nộp tiền mua theo quy định tại Điều 42 Nghị định 155/2020/NĐ-CP.

Số cổ phiếu cổ đông không đăng ký, không nộp tiền mua sẽ được chào bán tiếp cho các nhà đầu tư khác bị hạn chế chuyển nhượng trong thời gian 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.

Method of handling for fractional shares (if any) and remaining undistributed shares

The number of shares offered to existing shareholders will be rounded down to the nearest unit. The fractional shares (if any)

will be canceled and considered not issued.

For the number of shares that shareholders did not register to buy or did not pay for, the GMS authorizes the BOD to continue to distribute offered shares to other investors (if any) with the issuance conditions not more favorable than the conditions of issuance shares to existing shareholders to ensure the success of the issuance, with a minimum offering price of VND 10,000 per share.

The distribution of any unsubscribed shares to other investors must comply with the provisions of the Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree No. 155/2020/ND-CP and other relevant laws and regulations, including but not limited to the following conditions:

- Comply with the provisions of Article 195 of the Law on Enterprise: “A subsidiary company must not contribute capital to or purchase shares of the parent company. Subsidiary companies of the same parent company must not contribute capital to or purchase shares of each other to establish cross ownership”.

- Ensuring compliance with the principles for allocation of shares not subscribed or not paid for by investors in accordance with Article 42 of Decree 155/2020/ND-CP.

The number of shares further offered for sale to other investors shall be restricted from being transferred for a period of 01 (one) year from the end of the issuance.

20. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài khi thực hiện phát hành
Foreign ownership ratio upon the issuance

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

The GMS authorizes the BOD to approve a plan to ensure the issuance plan complies with the foreign ownership ratio.

21. Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung

Toàn bộ số cổ phiếu phát hành cho cổ đông hiện hữu sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (“HOSE”), phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.

Depository registration and additional listing

All shares issued to existing shareholders will be registered for additional depository at the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and additionally listed on the HoChiMinh Stock Exchange (“HOSE”), in accordance with the provisions of the applicable laws.

1.2. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán

Proposed use of proceeds from the offering

Số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu là 8.006.945.690.000 đồng. Công Ty dự kiến sử dụng số tiền thu được nhằm củng cố năng lực tài chính, cải thiện thanh khoản và hỗ trợ Công Ty khắc phục các yếu tố dẫn đến ý kiến nhấn mạnh/ý kiến liên quan đến khả năng hoạt động liên tục trên Báo cáo tài chính. Thứ tự mục đích sử dụng vốn ưu tiên từ trên xuống dưới, cụ thể như sau:

The total expected proceeds from the share offering to existing shareholders amount to VND 8,006,945,690,000. The Company intends to use the proceeds to strengthen its financial capacity, improve

liquidity, and support the Company in addressing the factors leading to the emphasis of matter and/or going concern opinion in the financial statements. The priority order for the use of proceeds, from highest to lowest, is as follows:

- Ưu tiên 1: Dự kiến sử dụng tối thiểu 50% số tiền thực tế thu được từ đợt chào bán để thanh toán các khoản nợ, nghĩa vụ tài chính, các khoản phải trả của Công Ty, Công ty con thông qua hình thức cho vay, góp vốn vào Công ty con;

Priority 1: At least fifty percent (50%) of the actual proceeds from the offering shall be allocated to the repayment of outstanding debts, financial obligations and payables of the Company, its subsidiaries, as applicable, through lending to, capital contribution into subsidiaries;

- Ưu tiên 2: Sử dụng phần vốn còn lại (nếu có) để bổ sung vốn lưu động, thanh toán chi phí vận hành chung của Công Ty, Công ty con; đầu tư, góp vốn vào Doanh nghiệp khác.

Priority 2: The remaining proceeds (if any) will be used to supplement working capital and to fund general operating expenses of the Company and its subsidiaries; make investments in and capital contribution to other enterprises.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án chi tiết việc sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán theo từng mục đích đã được ĐHĐCĐ thông qua và/hoặc điều chỉnh phương án sử dụng vốn tùy theo tình hình thực tế khi triển khai việc phát hành cổ phiếu, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này.

The GMS authorizes the BOD to decide the detailed plan for the use of proceeds from the offering in accordance with each approved purpose, and/or to adjust such use of proceeds based on actual conditions during the implementation of the share issuance, subject to applicable laws and regulations. The BOD shall report to the GMS at the nearest meeting on any adjustments relating to the use of proceeds.

Trong trường hợp đợt chào bán không thu đủ số tiền như dự kiến khi kết thúc thời gian chào bán theo quy định, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xem xét và quyết định các giải pháp phù hợp, bao gồm:

If the offering fails to raise the expected proceeds upon the expiry of the offering period as regulated, the GMS authorizes the BOD to consider and determine appropriate measures, including:

- Thực hiện các thủ tục gia hạn hoặc các thủ tục cần thiết khác liên quan đến đợt chào bán theo quy định của pháp luật và chấp thuận của cơ quan có thẩm quyền (nếu có);

To conduct procedures for extension or other necessary procedures in connection with the offering in accordance with applicable laws and regulations and subject to approvals from competent authorities (if any);

- Sử dụng các nguồn vốn tài trợ bổ sung, bao gồm nguồn vốn từ hoạt động sản xuất kinh doanh, nguồn vốn vay hoặc các nguồn huy động khác để bổ sung phần vốn còn thiếu nhằm thực hiện các mục đích sử dụng vốn nêu trên.

To use additional funding sources, including operating cash flows, borrowings and other financing sources, to cover any shortfall in proceeds for the purposes set out above.

1.3 Ủy quyền HĐQT

Authorization to the BOD:

ĐHĐCĐ thống nhất trao quyền cho HĐQT tổ chức thực hiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các công việc sau đây:

The GMS unanimously authorizes the BOD to conduct the following activities, including but not limited to:

- Quyết định phương án phát hành chi tiết và thực hiện tất cả các công việc cần thiết nhằm triển khai phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thông qua, đảm bảo quyền lợi cổ đông Công Ty và phù hợp quy định pháp luật;
Decide a detailed issuance plan and conduct all necessary work to implement the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders, ensuring the rights of the Company's shareholders and in accordance with the law;
- Quyết định thời điểm cụ thể để thực hiện việc chào bán và thực hiện các thủ tục chốt danh sách cổ đông cho việc phát hành, quyết định phương án xử lý cổ phiếu chưa bán hết (nếu có); Quyết định tỷ lệ thực hiện quyền căn cứ vào số lượng cổ phiếu lưu hành và số lượng cổ phiếu phát hành thực tế tại thời điểm nộp hồ sơ chào bán;
Decide on the appropriate time to process the offering plan and conduct procedures to record the list of shareholders for the issue, decide on a plan to handle undistributed shares (if any); Decide on the Ratio of rights execution based on the number of outstanding shares and the actual number of issued shares at the time of submission of the offering dossier;
- Quyết định phương án sử dụng vốn chi tiết theo phương án sử dụng vốn được ĐHĐCĐ phê duyệt; điều chỉnh thứ tự ưu tiên mục đích sử dụng vốn trong trường hợp số vốn huy động được từ đợt chào bán không đủ để chi cho toàn bộ mục đích sử dụng vốn; phân bổ số tiền thu được từ đợt chào bán cho từng mục đích theo phương án sử dụng vốn đã được ĐHĐCĐ thông qua hoặc điều chỉnh cho phù hợp với tiến độ tăng vốn điều lệ, tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty tùy theo tình hình thực tế khi triển khai việc phát hành cổ phiếu;
Decide on a detailed capital use plan according to the capital use plan approved by the GMS; adjust the priority for capital use purposes in case the capital raised from the offering is not enough to cover the entire capital use purpose; allocate the proceeds from the issuance for each purpose according to the capital use plan approved by the GMS or adjust in line with the progress of charter capital increase and the Company's business operations depending on the actual situation when implementing the share issuance;
- Bổ sung, sửa đổi, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành (bao gồm cả quyết định về các nội dung chưa được trình bày trong phương án phát hành trên) để đảm bảo đợt phát hành thành công hoặc khi có ý kiến của cơ quan nhà nước có thẩm quyền đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật;
Make additions, amendments, or finalization of the contents of the issuance plan (including matters not specified in the issuance plan above) to ensure the successful execution of the issuance or to comply with opinions from competent state authorities in accordance with the law;
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng điều kiện tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
Approve a plan to ensure the share issuance to meet the foreign ownership ratio conditions;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký chào bán và báo cáo kết quả chào bán với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
Conduct offering registration procedures and report offering results to the State Securities Commission;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại HOSE theo quy định của pháp luật sau khi kết thúc việc phát hành;
Conduct the necessary procedures to register for additional depository of shares at the VSDC and register for additional listing of shares on the HOSE according to the provisions of law after completing the issuance;

- Thực hiện các thủ tục đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ phù hợp với vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất việc phát hành;
Conduct business registration procedures and amend the Charter in accordance with the new charter capital after completing the issuance;
- Chỉ đạo, kiểm soát, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên;
Direct, control and handle problems arising from the implementation of the above contents;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT ủy quyền cho Tổng Giám đốc hoặc đơn vị/ cá nhân khác tại Công Ty để thực hiện một hoặc một số các công việc được ủy quyền nêu trên.
Depend on specific case, the BOD authorizes to the Chief Executive Officer or other individuals or units within the Company to conduct one or some specific authorized tasks as stated above.

ĐIỀU 2: Thông qua trình tự thực hiện các phương án phát hành, chào bán chứng khoán nêu tại Nghị quyết này như sau:

ARTICLE 2: Approval of the implementation sequence of the issuance and offering plans set out in this Resolution, as follows:

Trình tự thực hiện các phương án phát hành, chào bán chứng khoán của Công Ty được triển khai trên cơ sở, nguyên tắc đảm bảo thứ tự ưu tiên như sau, đồng thời đảm bảo linh hoạt trong việc triển khai từng phương án tùy theo điều kiện thực tế:

- (i) Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu 2026 đã được phê duyệt tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 15/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 23/04/2026;
- (ii) Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu nêu tại Nghị quyết này;
- (iii) Các phương án phát hành/ chào bán còn lại, bao gồm: Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ, Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động 2026 và/hoặc các đợt chào bán khác (nếu có). HĐQT có quyền triển khai chi tiết thứ tự các phương án còn lại, đảm bảo nhu cầu huy động vốn theo kế hoạch phát triển của Công Ty.

The implementation sequence of the share issuance plans of the Company shall be conducted on the basis of ensuring the following order of priority, while maintaining flexibility in the implementation of each plan depending on actual conditions:

- (i) Share issuance plan to increase share capital from owners' equity in 2026 under GMS's Resolution No. 15/2026-NQ.DHDCD-NVLG dated April 23, 2026;*
- (ii) Plan for the public offering of additional shares to existing shareholders as set out in this Resolution;*
- (iii) The remaining issuance/ offering plans, including the private placement plan, the 2026 employee stock option plan, and/or other offerings (if any). The BOD shall be authorized to decide the details of implementation order of such remaining plans, ensuring the Company's capital raising needs in accordance with Company's development strategy.*

ĐIỀU 3: Thông qua báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025:

ARTICLE 3: Approval of the report on the use of proceeds from the share issuance under the 2025 employee stock option plan (ESOP):

STT No.	Khoản mục/ Dự án Item/ Project	Giá trị (VNĐ) Value (VND)
1.	Số tiền thu được từ đợt Chào bán 48.752.613 cổ phiếu ESOP 2025/ Proceeds from the 2025 ESOP Offering of 48,752,613 shares	487.526.130.000
2.	Sử dụng vốn/ Use of proceeds	
2.1	Thanh toán khoản vay của bên liên quan (gồm nợ gốc và lãi vay)/ <i>Repayment of related-party loans (including principal and interest)</i>	438.533.086.164
2.2	Thanh toán chi phí lương và các khoản phải trả người lao động/ <i>Payment of salaries and employee payables</i>	3.828.533.337
3.	Còn lại chưa sử dụng/ Remaining unused amount	45.164.510.499

ĐIỀU 4: Điều khoản thi hành:**ARTICLE 4: Implementation:**

- 4.1** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
This Resolution shall be effective from the date of signing.
- 4.2** HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.
The BOD, Departments and relevant individuals shall implement the matters in accordance with this Resolution./.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE BOARD**

BÙI CAO NHẬT QUÂN

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom - Happiness

Số/No: 30/2026-TTr-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6... năm 2026
Ho Chi Minh City, June 18, 2026

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: **Điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026**

Re: Adjustment to certain provisions of the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in 2026

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va

To: Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, các văn bản sửa đổi bổ sung và hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly dated June 17th, 2020 and its amendments, supplements, and implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, các văn bản sửa đổi bổ sung và hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly dated November 26th, 2019 and its amendments, supplements, and implementing regulations ("**Law on Securities**");
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán ("**Nghị Định 155/2020/NĐ-CP**");
The Decree No. 155/2020/ND-CP of the Government dated December 31, 2020 on elaboration of some Articles of the Law on Securities ("**Decree No. 155/2020/ND-CP**");
- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ("**Nghị Định 245/2025/NĐ-CP**");
The Decree No. 245/2025/ND-CP of the Government dated September 11, 2025 amending and supplementing several articles of Decree No. 155/2020/ND-CP ("**Decree No. 245/2025/ND-CP**");
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 14/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 23/4/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công Ty ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026**");
Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 14/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 23, 2026, regarding the share issuance under the Employee Stock Option Plan in 2026 ("**GMS Resolution No. 14/2026**");

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for information purposes only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

- Kế hoạch và nhu cầu vốn của Công Ty.
Based on the Company's capital plan and needs.

Căn cứ theo quy định của Pháp luật hiện hành, Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công Ty kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét, thông qua điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 đã được thông qua tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026, cụ thể như sau:

Pursuant to the provisions of applicable laws and regulations, the Board of Directors (“BOD”) of the Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval the adjustment of certain contents of the share issuance under Employee Stock Ownership Plan in 2026, which was approved under GMS Resolution No. 14/2026, with specific details as follows:

- I. **Sửa đổi, bổ sung nội dung “Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn” tại mục ix phần I.1 tại Điều 1 Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 như sau:**

Amendment and supplement to the “Offering Recipients, Eligibility Criteria” provision under item ix, Section I.1, Article 1 of GMS Resolution No.14/2026, as follows:

Nội dung tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 (trước điều chỉnh):

Content of GMS Resolution No.14/2026 (prior to amendment):

ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn:

ix. Offering recipients, eligibility criteria:

Đối tượng, Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình: Các thành viên trong HĐQT và người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con tại thời điểm lập danh sách theo nguyên tắc và tiêu chí phân bổ về thâm niên, vị trí chức danh, kết quả thực hiện công việc, đóng góp cho Công Ty, công ty con và các tiêu chí khác.

Eligible participants and criteria for the program: Members of the Board of Directors and employees who have entered into labor contracts with the Company and its subsidiaries as of the record date, selected based on allocation principles and criteria including seniority, job title and position, work performance, contribution to the Company and its subsidiaries, and other relevant criteria.

ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, phù hợp quy định pháp luật.

The GMS authorizes and delegates to the Board of Directors the authority to approve the specific eligibility criteria and a detailed list of participants entitled to purchase shares issued under the employee stock ownership plan, approve the principles for determining the number of shares to be allocated to each participant, and the implementation timeline, in compliance with applicable laws and regulations.

Nội dung sửa đổi, bổ sung sau khi điều chỉnh:

Amended and supplemented content (post-adjustment):

ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn:

ix. Offering recipients, eligibility criteria:

- Đối tượng chào bán: Người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con đáp

ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình (*Đối tượng tham gia chương trình sau đây được gọi tắt là Thành Viên*).

Offering recipients: Employee who have entered into labor contracts with the Company and its subsidiaries and meet the eligibility criteria for participation in the program (Eligible participants hereinafter referred to as "Members").

- Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình:

Eligibility criteria for program participants:

- a. Tiêu chuẩn lựa chọn Thành Viên tham gia Chương Trình Chào Bán ESOP:

Selection criteria for Members participating in the ESOP offering program:

Thành Viên tham gia Chương Trình Chào Bán ESOP gồm 02 nhóm với các tiêu chí như sau:

Members participating in the ESOP offering program are divided into 02 groups with the following criteria:

Nhóm 1: Thành Viên Chủ Chốt

Group 1: Key Members

- Ban Tổng Giám đốc;

Board of Management;

- Các Thành Viên có cấp bậc từ 10 trở lên theo phân cấp chức vụ của Công Ty/ Tập Đoàn, có đóng góp tích cực đối với hoạt động tái cấu trúc và kinh doanh của Công Ty theo đánh giá của Tổng Giám đốc ("**TGD**"), hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao theo đánh giá của TGD/Giám đốc nhân sự kỳ gần nhất (nếu có);

*Members holding grade 10 or above under the Company's/Group's job grading system, who have made positive contributions to the Company's restructuring and business operations as assessed by the Chief Executive Officer ("**CEO**"), and have satisfactorily completed assigned responsibilities as assessed by the CEO/ Human Resources Director in the most recent review period (if any);*

- Trường hợp đặc biệt (nếu có): Nhân sự cấp cao do Tập Đoàn thu hút về được Tổng Giám đốc Công Ty trình HĐQT thông qua theo từng trường hợp cụ thể.

Special cases (if any): Senior personnel recruited by the Group, to be submitted by the Company's CEO to the Board of Directors for approval on a case-by-case basis.

Nhóm 2: Thành Viên Thông Thường

Group 2: General Members

- Các Thành Viên có cấp bậc từ 7 trở lên và không thuộc trường hợp Thành Viên Chủ Chốt theo phân cấp chức vụ của Công Ty/ Tập Đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao theo đánh giá của TGD/Giám đốc nhân sự kỳ gần nhất (nếu có).

Members holding grade 7 or above who do not qualify as Key Members under the Company's/Group job grading system, and have satisfactorily completed assigned responsibilities as assessed by the CEO/Human Resources Director in the most recent review period (if any).

Các Thành Viên phải có ngày vào làm trước ngày 22/06/2025 (trừ trường hợp đặc biệt của Thành Viên Chủ Chốt), đang làm việc và hưởng lương/thù lao tại Tập đoàn, có quốc tịch Việt Nam.

All members must have an employment commencement date prior to June 22, 2025 (except for special cases under Key Members), be actively employed and receiving salary/remuneration at the Group, and hold Vietnamese nationality.

b. Thành Viên không áp dụng tham gia Chương Trình Chào Bán ESOP bao gồm:

Members ineligible to participate in the ESOP offering program include:

- Thành Viên không thuộc đối tượng tại điểm a, khoản ix phía trên;

Members who do not meet the criteria under clause a, item ix above;

- Thành Viên có đơn nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm tính đến ngày HĐQT phê duyệt danh sách hoặc trong thời gian triển khai phát hành cổ phiếu;

Members who have submitted a resignation letter/notice of resignation as of the date the Board of Directors approves the participant list or during the share issuance period;

- Thành Viên bị kỷ luật từ mức 3 - Cách chức trở lên hoặc đang trong thời gian chờ xử lý kỷ luật/chờ xem xét xử lý kỷ luật trong vòng 01 năm tính đến ngày HĐQT phê duyệt danh sách;

Members who have been subject to a disciplinary action of Level 3 - Demotion or higher, or are currently under disciplinary proceedings or awaiting disciplinary review within 01 year prior to the date the Board of Directors approves the participant list;

- Thành Viên đang tạm hoãn hợp đồng/nghỉ không lương dài hạn từ 03 tháng trở lên.

Members whose labor contracts are currently suspended or who are on long-term unpaid leave for 03 months or more.

c. Việc xác định số Cổ Phiếu ESOP được chào bán cho từng đối tượng được thực hiện căn cứ trên các nguyên tắc (hoặc công thức) sau:

The determination of the number of ESOP shares to be offered to each participant shall be carried out based on the following principles (or formula):

- Chào bán cho Thành Viên Thông Thường theo Nguyên tắc:

Offering to General Members based on the following principles:

- ✓ Hệ số cấp bậc nội bộ: Hệ số đánh giá theo vị trí chức danh của Thành Viên.

Internal grade multiplier: A multiplier assessed based on the Member's job title and position.

- ✓ Hệ số hiệu quả: Hệ số căn cứ trên đánh giá hiệu quả công việc cá nhân, thành tích vượt trội, sáng kiến cải tiến (nếu có) theo quy định Tập Đoàn.

Performance multiplier: A multiplier determined based on individual work performance, outstanding achievements, and improvement initiatives (if any) in accordance with the Group's regulations.

- ✓ Hệ số tuân thủ: Hệ số đánh giá về các hành vi tuân thủ quy trình vận hành, nội quy lao động, quy định nội bộ... của các Thành viên tại Tập Đoàn.

Compliance multiplier: A multiplier assessed based on each Member's adherence to operational procedures, labor regulations, and internal policies of the Group.

- ✓ Hệ số tiềm năng: Hệ số đánh giá về tiềm năng phát triển của Thành Viên, bao gồm năng lực học hỏi, khả năng thích nghi, định hướng nghề nghiệp, mức độ sẵn sàng đảm nhận vị trí cao hơn và khả năng đóng góp dài hạn cho Tập Đoàn.

Potential multiplier: A multiplier assessed based on the Member's development potential, including learning capacity, adaptability, career orientation, readiness to assume higher-level positions, and ability to make long-term contributions to the Group.

- ✓ Cụ thể số lượng cổ phiếu chào bán cho mỗi Thành Viên Thông Thường xác định theo công thức sau:

The specific number of shares to be offered to each General Member shall be determined according to the following formula:

$$E_n = 3.200 \times E_1 \times E_3 \times E_4 \times E_6$$

Trong đó: / Where:

E_n : Số lượng cổ phiếu của Thành Viên Thông Thường được chào bán
Number of shares to be offered to each General Member

E_1 : Hệ số cấp bậc nội bộ
Internal grade multiplier

E_3 : Hệ số hiệu quả
Performance multiplier

E_4 : Hệ số tuân thủ
Compliance multiplier

E_6 : Hệ số tiềm năng
Potential multiplier

Các Hệ số theo Phụ lục 01 đính kèm.

Multipliers as set out in Appendix 01 attached hereto.

- ✓ Nguyên tắc làm tròn: Số lượng cổ phiếu chào bán cho từng Thành Viên Thông Thường sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số cổ phiếu lẻ, phần lẻ cổ phần phát sinh nếu có sẽ được tiếp tục chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt.

Rounding principle: The number of shares to be offered to each General Member shall be rounded down to the nearest whole number. Any fractional shares or fractional entitlements arising therefrom shall be offered to Key Members.

- Chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt theo Nguyên tắc:

Offering to Key Member based on the following principles:

Số cổ phiếu còn lại sau khi phân bổ cho Thành Viên Thông Thường của Tập Đoàn sẽ tiếp tục chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt theo Điểm số được tính dựa vào tiêu chuẩn và hệ số áp dụng tiêu chí:

The remaining shares after allocation to General Members of the Group shall be offered to Key Members based on a score calculated using the following criteria and multipliers:

- ✓ Hệ số cấp bậc nội bộ: Hệ số đánh giá theo vị trí chức danh của Thành Viên.

Internal grade multiplier: A multiplier assessed based on the Member's job title and position.

- ✓ Hệ số Hiệu quả: Hệ số căn cứ trên đánh giá hiệu quả công việc cá nhân, thành tích vượt trội, sáng kiến cải tiến (nếu có) theo quy định Tập Đoàn.

Performance multiplier: A multiplier determined based on individual work performance, outstanding achievements, and improvement initiatives (if any) in accordance with the Group's regulations.

- ✓ Hệ số thâm niên: Hệ số đánh giá mức độ thâm niên làm việc của Thành Viên tại Tập Đoàn.

Seniority multiplier: A multiplier assessed based on the Member's length of service at the Group.

- ✓ Hệ số tuân thủ: Hệ số đánh giá về các hành vi tuân thủ quy trình vận hành, nội quy lao động, quy định nội bộ... của các Thành viên tại Tập Đoàn.

Compliance multiplier: A multiplier assessed based on each Member's adherence to operational procedures, labor regulations and internal policies of the Group.

- ✓ Đối với những trường hợp đặc biệt cần thu hút nhân tài: Áp dụng Hệ số thu hút nhân tài dựa trên tiêu chí đánh giá về khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Tập Đoàn hiện tại và tương lai theo quyết định của HĐQT.

For special cases requiring talent acquisition: A talent acquisition multiplier shall apply, based on an assessment of the individual's development potential and capacity to contribute to the Group's current and future growth, as determined by the Board of Directors.

- ✓ Số lượng cổ phiếu của mỗi Thành Viên Chủ Chốt được chào bán sẽ dựa trên tỷ lệ điểm số của Thành Viên Chủ Chốt so với tổng điểm của các Thành Viên Chủ Chốt trong đợt chào bán nhân với tổng số lượng cổ phiếu phát hành còn lại sau khi phân bổ cho Thành Viên Thông Thường và/ hoặc số cổ phiếu còn lại trong trường hợp chào bán lại.

The number of shares to be offered to each Key Member shall be determined based on the ratio of that Key Member's score to the total score of all Key Members in the offering, multiplied by the total number of remaining shares after allocation to General Members and/or the number of remaining shares in the event of a further offering.

- ✓ Công thức như sau:

The formula is as follows:

Số lượng cổ phiếu chào bán cho mỗi Thành Viên Chủ Chốt:

Number of shares to be offered to each Key Member:

$$Ed = Q \times \frac{P}{\sum EP}$$

Trong đó: / Where:

Ed : Số lượng cổ phiếu của Thành Viên Chủ Chốt được chào bán

Number of shares to be offered to each Key Member

Q : Tổng số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt (bằng 111.724.823 – Tổng số cổ phiếu phân bổ cho Thành Viên Thông Thường) hoặc Tổng số cổ phiếu còn lại trong trường hợp chào bán tiếp số cổ phiếu chưa chào bán hết.

Total number of ESOP shares expected to be offered to Key Members (equal to 111,724,823 – total number of shares allocated to General

Members), or the total number of remaining shares in the event of a further offering of unsubscribed shares.

P : Điểm số của Thành Viên Chủ Chốt được phân bổ (tính theo công thức bên dưới)

Score of the Key Member to be allocated (calculated according to the formula below)

ΣEP : Tổng số điểm của toàn bộ các Thành Viên Chủ Chốt trong đợt phân bổ.

Total score of all Key Members in the allocation round

Điểm số của mỗi Thành viên Chủ Chốt được xác định theo công thức sau:

The score of each Key Member shall be determined according to the following formula:

$$P = (E_1 + E_2) \times E_3 \times E_4 \times E_5$$

Trong đó / Where :

P : Điểm số của mỗi Thành viên Chủ Chốt

Score of each Key Member

E₁ : Hệ số cấp bậc nội bộ

Internal grade multiplier

E₂ : Hệ số thâm niên

Seniority multiplier

E₃ : Hệ số hiệu quả

Performance multiplier

E₄ : Hệ số tuân thủ

Compliance multiplier

E₅ : Hệ số thu hút nhân tài

Talent acquisition multiplier

Các Hệ số theo Phụ lục 01 đính kèm.

Multipliers as set out in Appendix 01 attached hereto.

- ✓ Nguyên tắc làm tròn: Số lượng cổ phiếu phát hành chào bán cho từng Thành Viên Chủ Chốt sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

Rounding principle: The number of shares to be offered to each Key Member shall be rounded down to the nearest whole number.

- ✓ Số cổ phiếu lẻ, phần lẻ cổ phần phát sinh còn lại (nếu có) do làm tròn khi thực hiện tính toán phân bổ cho Thành Viên Chủ Chốt theo công thức trên sẽ được phân bổ cho Thành Viên Chủ Chốt có số lượng cổ phiếu đã được phân bổ nhiều nhất.

Any fractional shares or fractional entitlements remaining (if any) arising from the rounding in the allocation calculation for Key Members under the above formula shall be allocated to the Key Member with the highest number of shares already allocated.

- ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt số cổ phiếu được phân

phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện phù hợp quy định pháp luật.

The GMS authorizes and delegates to the Board of Directors the authority to approve the detailed list of participants entitled to purchase shares issued under the employee stock ownership plan, approve the number of shares to be allocated to each participant, and the implementation timeline, in compliance with applicable laws and regulations.

II. Sửa đổi, bổ sung nội dung “Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết” tại mục xv phần I.1 Điều 1 Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 như sau:

Amendment and supplement to the “Method for handling undistributed shares” provision under item xv, section I.1, article 1 of GMS Resolution No.14/2026, as follows:

Nội dung tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 (trước điều chỉnh):

Content of GMS Resolution No.14/2026 (prior to amendment):

xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết:

Method for handling remaining undistributed shares:

Số lượng cổ phần do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã được HĐQT phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây.

Shares not subscribed to by employees shall, under authority delegated by the GMS to the Board of Directors, be distributed to other employees of the Company at the offering price approved by the Board of Directors under item xii above. Such shares shall be subject to transfer restrictions in accordance with the transfer restriction conditions applicable to shares issued under the employee stock ownership plan as set out in item xiii above.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu còn dư khi phát hành ESOP; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện.

The GMS delegates to the Board of Directors the authority to approve the specific eligibility criteria and a detailed list of participants entitled to purchase the remaining unsubscribed ESOP shares, and to approve the principles for determining the number of shares to be allocated to each participant and the implementation timeline.

Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.

The distribution of unallocated shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020.NĐ-CP issued by the Government on December 31, 2020, detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities.

Nội dung sửa đổi, bổ sung sau khi điều chỉnh:

Amended and supplemented content (post-adjustment):

xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết:

Method for handling remaining undistributed shares:

Số lượng cổ phiếu do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã được HĐQT

phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây.

Shares not subscribed to by employees shall, under authority delegated by the GMS to the Board of Directors, be distributed to other employees of the Company at the offering price approved by the Board of Directors under item xii above. Such shares shall be subject to transfer restrictions in accordance with the transfer restriction conditions applicable to shares issued under the employee stock ownership plan as set out in item xii above.

Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.

The distribution of unallocated shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020/ND-CP issued by the Government on December 31, 2020, detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities.

III. Sửa đổi, bổ sung một số nội dung “Thông qua việc ủy quyền cho HĐQT thực hiện” tại phần III Điều 1 Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 như sau:

Amendment and supplement to certain contents of “Approval of the delegation of authority to the Board of Directors” under section III, article 1 of GMS Resolution No. 14/2026 as follows:

Nội dung tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 (trước điều chỉnh):

Content of GMS Resolution No.14/2026 (prior to amendment):

Gạch đầu dòng thứ 4 như sau:

The 4th bullet point reads as follows:

- Phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách cán bộ nhân viên được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng cán bộ nhân viên; phê duyệt và ban hành quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và thời gian thực hiện;

Approve the specific eligibility criteria and detailed list of staff and employees entitled to receive shares issued under the employee stock ownership plan; approve the principles for determining the number of shares to be allocated to each staff member and employee; approve and issue the regulations governing the share issuance under the employee stock ownership plan and the implementation timeline;

Nội dung sửa đổi, bổ sung sau khi điều chỉnh:

Amended and supplemented content (post-adjustment):

Gạch đầu dòng thứ 4 như sau:

The 4th bullet point reads as follows:

- Phê duyệt danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện; phê duyệt và ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt và quyết định Phương án mua lại cổ phiếu của người lao động trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng và phương án bán ra số cổ phiếu mua lại đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật; phê duyệt Phương án xử lý cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết của đợt chào

bán;

Approve the list of employees entitled to receive shares issued under the employee stock ownership plan, the number of shares to be allocated to each participant, and the implementation timeline; approve and issue the regulations governing the share issuance under the employee stock ownership plan; approve and determine the plan to repurchase shares from employees during the transfer restriction period and the plan for reselling the repurchased shares in compliance with applicable laws and regulations; approve the plan for the treatment of remaining unallocated shares from the offering;

- IV. Các nội dung khác của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 đã được thông qua tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 không thay đổi.

All other contents of the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan in 2026, as approved under GMS Resolution No.14/2026, remain unchanged.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submit to the GMS for consideration and approval.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD



BÙI CAO NHẬT QUÂN

Phụ lục 01: Bảng Hệ Số

Appendix 01: Multiplier Table

(Đính kèm Tờ trình số 30./2026-TTr-NVLG ngày 18 tháng 6 năm 2026
v/v Điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho
người lao động năm 2026)

(Attached to Proposal No. 30/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026
re: Adjustment to certain provisions of the share issuance under the
Employee Stock Ownership Plan in 2026)

I. Hệ số Cấp bậc nội bộ (E₁)

Internal grade multiplier (E₁)

Hệ số cấp bậc nội bộ áp dụng cho các Thành Viên Thông Thường (E₁):

Internal grade multiplier applicable to General Members (E₁)

Cấp bậc Grade	Hệ số Multiplier	Diễn giải Description
7	1,00	Cấp bậc 7 có hệ số là 1;
8	1,20	Grade 7: multiplier of 1;
9	1,44	Sau đó, mỗi cấp bậc tiếp theo có hệ số tăng 20% so với cấp bậc trước đó, (Làm tròn đến 2 số thập phân)
10	1,73	Each subsequent grade carries a multiplier 20% higher than the preceding grade (rounded to 2 decimal places)
11	2,08	
12	2,50	
13	3,00	
14	3,60	
15	4,32	

Hệ số Cấp bậc nội bộ áp dụng cho các Thành Viên Chủ Chốt (E₁):

Internal grade multiplier applicable to Key Members (E₁):

Cấp bậc Grade	Hệ số Multiplier	Diễn giải Description
10	1,00	Cấp bậc 10 có hệ số là 1;
11	1,40	Grade 10: multiplier of 1;

Cấp bậc <i>Grade</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>	Diễn giải <i>Description</i>
12	1,96	Sau đó, mỗi cấp bậc tiếp theo có hệ số tăng 40% so với cấp bậc trước đó, (Làm tròn đến 2 số thập phân) <i>Each subsequent grade carries a multiplier 40% higher than the preceding grade (rounded to 2 decimal places)</i>
13	2,74	
14	3,84	
15	5,38	

II. Hệ số Thâm niên làm việc (E₂):

Seniority multiplier (E₂):

Thâm niên làm việc <i>Working seniority</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>	Diễn giải <i>Description</i>
Từ 01 năm đến dưới 03 năm <i>From 1 to under 3 years</i>	1,00	Thâm niên làm việc từ 01 năm đến dưới 03 năm có hệ số là: 1; <i>Length of service from 1 to under 3 years carries a multiplier of 1;</i> Sau đó, mỗi bậc thâm niên tiếp theo tăng 0,1 điểm hệ số so với bậc thâm niên làm việc trước đó, <i>Each subsequent seniority tier carries a multiplier 0.1 points higher than the preceding tier,</i>
Từ 03 năm đến dưới 05 năm <i>From 3 to under 5 years</i>	1,10	
Từ 05 năm đến dưới 10 năm <i>From 5 to under 10 years</i>	1,20	
Từ 10 năm trở lên <i>10 years and above</i>	1,30	

III. Hệ số Hiệu quả công việc (E₃)

Performance multiplier (E₃)

Kết quả đánh giá công việc <i>Work performance rating</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Hiệu quả từ 110% đến ≤ 200% <i>Performance from 110% to ≤ 200%</i>	4,0
Hiệu quả từ 100% đến < 110% <i>Performance from 100% to < 110%</i>	2,5
Hiệu quả từ 85% đến < 100% <i>Performance from 85% to < 100%</i>	1,5

Kết quả đánh giá công việc <i>Work performance rating</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Hiệu quả từ 70% đến < 85% <i>Performance from 70% to < 85%</i>	0,8
Hiệu quả dưới 70% <i>Performance below 70%</i>	0,0

IV. Hệ số Điểm tuân thủ (E₄)

Compliance multiplier (E₄)

Kết quả đánh giá tuân thủ <i>Compliance assessment results</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Điểm tuân thủ > 20 <i>Compliance score > 20</i>	1,5
Điểm tuân thủ > 16 đến ≤ 20 <i>Compliance score > 16 to ≤ 20</i>	1,2
Điểm tuân thủ ≥ 15 đến ≤ 16 <i>Compliance score ≥ 15 to ≤ 16</i>	1,1
Điểm tuân thủ ≥ 14 đến < 15 <i>Compliance score ≥ 14 to < 15</i>	1,0

V. Hệ số thu hút nhân tài (E₅)

Talent acquisition multiplier (E₅)

Theo phê duyệt của HĐQT <i>As approved by the Board of Directors</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Thành Viên được đánh giá là nhân tài mức 2 <i>Members assessed as talent level 2</i>	2,0
Thành Viên được đánh giá là nhân tài mức 1 <i>Members assessed as talent level 1</i>	1,5
Thành Viên chưa có đánh giá <i>Members not yet assessed</i>	1,0

VI. Hệ số nhân sự tiềm năng (E6)

Potential multiplier (E6)

<p>Theo phê duyệt của Ban Tổng Giám đốc <i>As approved by the Board of Management</i></p>	<p>Hệ số <i>Multiplier</i></p>
<p>Thể hiện chưa đều đặn các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng và/hoặc thể hiện chưa đầy đủ như hành vi chuẩn mô tả, tính chủ động và khả năng thích ứng còn hạn chế. <i>Displays inconsistent demonstration of standardized behaviors in ideal situations and/or fails to fully demonstrate the described standardized behaviors; limited proactivity and adaptability.</i></p>	<p>1</p>
<p>Thể hiện tương đối đều đặn các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng, đáp ứng ở mức độ cơ bản trong công việc và hoạt động chung, trách nhiệm và phối hợp công việc tốt. <i>Displays relatively consistent demonstration of standardized behaviors in ideal situations, meets basic requirements in work and general activities, with good responsibility and collaboration.</i></p>	<p>2</p>
<p>Thể hiện đầy đủ các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng, nhưng chưa thể hiện đầy đủ các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong một vài tình huống thử thách, đáng tin cậy, trách nhiệm và phối hợp công việc tốt. <i>Fully displays standardized behaviors in ideal situations, but does not yet fully demonstrate them in some challenging situations; reliable, with good responsibility and collaboration.</i></p>	<p>3</p>
<p>Luôn luôn thể hiện đầy đủ các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng, có khả năng phát triển lên vị trí cao hơn, đáng tin cậy, trách nhiệm và phối hợp tốt. <i>Consistently displays full standardized behaviors in ideal situations, possesses potential for development to higher positions; reliable, with good responsibility and collaboration.</i></p>	<p>4</p>
<p>Luôn luôn thể hiện xuất sắc, đầy đủ hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá, đáp ứng vượt mong đợi cả trong bối cảnh đầy thử thách, có khả năng dẫn dắt và phát triển lên vị trí cao hơn, rất đáng tin cậy, là hình mẫu tiêu biểu, tạo ảnh hưởng tích cực cho mọi người noi theo. <i>Consistently displays excellent and full standardized behaviors, exceeds expectations even in challenging contexts, possesses leadership potential for higher positions; highly reliable, acts as a role model, and creates a positive influence for others to follow.</i></p>	<p>5</p>

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/ No.:...../2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

Ho Chi Minh City,, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, các văn bản sửa đổi bổ sung và hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly dated June 17th, 2020 and its amendments, supplements, and implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, các văn bản sửa đổi bổ sung và hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");
*The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly dated November 26th, 2019 and its amendments, supplements, and implementing regulations ("**Law on Securities**");*
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán ("**Nghị Định 155/2020/NĐ-CP**");
*The Decree No. 155/2020/ND-CP of the Government dated December 31, 2020 on elaboration of some Articles of the Law on Securities ("**Decree No. 155/2020/ND-CP**");*
- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ("**Nghị Định 245/2025/NĐ-CP**");
*The Decree No. 245/2025/ND-CP of the Government dated September 11, 2025 amending and supplementing several articles of Decree No. 155/2020/ND-CP ("**Decree No. 245/2025/ND-CP**");*
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation ("**The Company**");*
- Quy chế Quản trị Công Ty;
The Regulations of Corporate Governance;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 14/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 23/4/2026 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công Ty ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026**");
*Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 14/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 23, 2026, regarding the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan in 2026 ("**GMS Resolution No. 14/2026**");*
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HDQT**") số 30/2026-TTr-NVLG ngày 18/6/2026 về điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026;

The Proposal of the Board of Directors (“**BOD**”) No. 30/2026-TTr-NVLG dated on June 18th, 2026 Re. Adjustment to certain provisions of the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in 2026;

- Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông của Công Ty ngày/...../2026,

The minutes of voting checking results of shareholders’ written opinions dated, 2026,

QUYẾT NGHỊ RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua điều chỉnh một số nội dung của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 đã được thông qua tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026, như sau:

ARTICLE 1: Approval of the adjustment of certain contents of the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan in 2026, which was approved under GMS Resolution No. 14/2026, as follows:

I. **Sửa đổi, bổ sung nội dung “Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn” tại mục ix phần I.1 tại Điều 1 Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 như sau:**

Amendment and supplement to the “Offering Recipients, Eligibility Criteria” provision under item ix, Section I.1, Article 1 of GMS Resolution No.14/2026, as follows:

Nội dung tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 (trước điều chỉnh):

Content of GMS Resolution No.14/2026 (prior to amendment):

ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn:

ix. *Offering recipients, eligibility criteria:*

Đối tượng, Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình: Các thành viên trong HĐQT và người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con tại thời điểm lập danh sách theo nguyên tắc và tiêu chí phân bổ về thâm niên, vị trí chức danh, kết quả thực hiện công việc, đóng góp cho Công Ty, công ty con và các tiêu chí khác.

Eligible participants and criteria for the program: Members of the Board of Directors and employees who have entered into labor contracts with the Company and its subsidiaries as of the record date, selected based on allocation principles and criteria including seniority, job title and position, work performance, contribution to the Company and its subsidiaries, and other relevant criteria.

ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, phù hợp quy định pháp luật.

The GMS authorizes and delegates to the Board of Directors the authority to approve the specific eligibility criteria and a detailed list of participants entitled to purchase shares issued under the employee stock ownership plan, approve the principles for determining the number of shares to be allocated to each participant, and the implementation timeline, in compliance with applicable laws and regulations.

Nội dung sửa đổi, bổ sung sau khi điều chỉnh:

Amended and supplemented content (post-adjustment):

ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn:

ix. Offering recipients, eligibility criteria:

- Đối tượng chào bán: Người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con đáp ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình (*Đối tượng tham gia chương trình sau đây được gọi tắt là Thành Viên*).

Offering recipients: Employee who have entered into labor contracts with the Company and its subsidiaries and meet the eligibility criteria for participation in the program (Eligible participants hereinafter referred to as “Members”).

- Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình:

Eligibility criteria for program participants:

- a. Tiêu chuẩn lựa chọn Thành Viên tham gia Chương Trình Chào Bán ESOP:

Selection criteria for Members participating in the ESOP offering program:

Thành Viên tham gia Chương Trình Chào Bán ESOP gồm 02 nhóm với các tiêu chí như sau:

Member participating in the ESOP offering program are divided into 02 groups with the following criteria:

Nhóm 1: Thành Viên Chủ Chốt

Group 1: Key Members

- Ban Tổng Giám đốc;

Board of Management;

- Các Thành Viên có cấp bậc từ 10 trở lên theo phân cấp chức vụ của Công Ty/ Tập Đoàn, có đóng góp tích cực đối với hoạt động tái cấu trúc và kinh doanh của Công Ty theo đánh giá của Tổng Giám đốc (“**TGD**”), hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao theo đánh giá của TGD/Giám đốc nhân sự kỳ gần nhất (nếu có);

*Members holding grade 10 or above under the Company’s/Group’s job grading system, who have made positive contributions to the Company’s restructuring and business operations as assessed by the Chief Executive Officer (“**CEO**”), and have satisfactorily completed assigned responsibilities as assessed by the CEO/ Human Resources Director in the most recent review period (if any);*

- Trường hợp đặc biệt (nếu có): Nhân sự cấp cao do Tập Đoàn thu hút về được Tổng Giám đốc Công Ty trình HĐQT thông qua theo từng trường hợp cụ thể.

Special cases (if any): Senior personnel recruited by the Group, to be submitted by the Company’s CEO to the Board of Directors for approval on a case-by-case basis.

Nhóm 2: Thành Viên Thông Thường

Group 2: General Members

- Các Thành Viên có cấp bậc từ 7 trở lên và không thuộc trường hợp Thành Viên Chủ Chốt theo phân cấp chức vụ của Công Ty/ Tập Đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao theo đánh giá của TGD/Giám đốc nhân sự kỳ gần nhất (nếu có).

Members holding grade 7 or above who do not qualify as Key Members under the Company’s/Group job grading system, and have satisfactorily completed assigned responsibilities as assessed by the CEO/Human Resources Director in the most recent review period (if any).

Các Thành Viên phải có ngày vào làm trước ngày 22/06/2025 (trừ trường hợp đặc biệt của Thành Viên Chủ Chốt), đang làm việc và hưởng lương/thù lao tại Tập đoàn, có quốc tịch Việt Nam.

All members must have an employment commencement date prior to June 22, 2025 (except for special cases under Key Members), be actively employed and receiving salary/remuneration at the Group, and hold Vietnamese nationality.

- b. Thành Viên không áp dụng tham gia Chương Trình Chào Bán ESOP bao gồm:

Members ineligible to participate in the ESOP offering program include:

- Thành Viên không thuộc đối tượng tại điểm a, khoản ix phía trên;
Members who do not meet the criteria under clause a, item ix above;
- Thành Viên có đơn nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm tính đến ngày HĐQT phê duyệt danh sách hoặc trong thời gian triển khai phát hành cổ phiếu;
Members who have submitted a resignation letter/notice of resignation as of the date the Board of Directors approves the participant list or during the share issuance period;
- Thành Viên bị kỷ luật từ mức 3 Cách chức trở lên hoặc đang trong thời gian chờ xử lý kỷ luật/chờ xem xét xử lý kỷ luật trong vòng 01 năm tính đến ngày HĐQT phê duyệt danh sách;
Members who have been subject to a disciplinary action of Level 33 - Demotion or higher, or are currently under disciplinary proceedings or awaiting disciplinary review within 01 year prior to the date the Board of Directors approves the participant list;
- Thành Viên đang tạm hoãn hợp đồng/ngỉ không lương dài hạn từ 03 tháng trở lên.
Members whose labor contracts are currently suspended or who are on long-term unpaid leave for 03 months or more.

- c. Việc xác định số Cổ Phiếu ESOP được chào bán cho từng đối tượng được thực hiện căn cứ trên các nguyên tắc (hoặc công thức) sau:

The determination of the number of ESOP shares to be offered to each participant shall be carried out based on the following principles (or formula):

- Chào bán cho Thành Viên Thông Thường theo Nguyên tắc:
Offering to General Members based on the following principles:
 - ✓ Hệ số cấp bậc nội bộ: Hệ số đánh giá theo vị trí chức danh của Thành Viên.
Internal grade multiplier: A multiplier assessed based on the Member's job title and position.
 - ✓ Hệ số hiệu quả: Hệ số căn cứ trên đánh giá hiệu quả công việc cá nhân, thành tích vượt trội, sáng kiến cải tiến (nếu có) theo quy định Tập Đoàn.
Performance multiplier: A multiplier determined based on individual work performance, outstanding achievements, and improvement initiatives (if any) in accordance with the Group's regulations.
 - ✓ Hệ số tuân thủ: Hệ số đánh giá về các hành vi tuân thủ quy trình vận hành, nội quy lao động, quy định nội bộ... của các Thành viên tại Tập Đoàn.
Compliance multiplier: A multiplier assessed based on each Member's adherence

to operational procedures, labor regulations, and internal policies of the Group.

- ✓ Hệ số tiềm năng: Hệ số đánh giá về tiềm năng phát triển của Thành Viên, bao gồm năng lực học hỏi, khả năng thích nghi, định hướng nghề nghiệp, mức độ sẵn sàng đảm nhận vị trí cao hơn và khả năng đóng góp dài hạn cho Tập Đoàn.

Potential multiplier: A multiplier assessed based on the Member's development potential, including learning capacity, adaptability, career orientation, readiness to assume higher-level positions, and ability to make long-term contributions to the Group.

- ✓ Cụ thể số lượng cổ phiếu chào bán cho mỗi Thành Viên Thông Thường xác định theo công thức sau:

The specific number of shares to be offered to each General Member shall be determined according to the following formula:

$$E_n = 3.200 \times E_1 \times E_3 \times E_4 \times E_6$$

Trong đó: / Where:

E_n : Số lượng cổ phiếu của Thành Viên Thông Thường được chào bán
Number of shares to be offered to each General Member

E_1 : Hệ số cấp bậc nội bộ
Internal grade multiplier

E_3 : Hệ số hiệu quả
Performance multiplier

E_4 : Hệ số tuân thủ
Compliance multiplier

E_6 : Hệ số tiềm năng
Potential multiplier

Các Hệ số theo Phụ lục 01 đính kèm.

Multipliers as set out in Appendix 01 attached hereto

- ✓ Nguyên tắc làm tròn: Số lượng cổ phiếu chào bán cho từng Thành Viên Thông Thường sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số cổ phiếu lẻ, phần lẻ cổ phần phát sinh nếu có sẽ được tiếp tục chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt.

Rounding principle: The number of shares to be offered to each General Member shall be rounded down to the nearest whole number. Any fractional shares or fractional entitlements arising therefrom shall be offered to Key Members.

- Chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt theo Nguyên tắc:

Offering to Key Member based on the following principles:

Số cổ phiếu còn lại sau khi phân bổ cho Thành Viên Thông Thường của Tập Đoàn sẽ tiếp tục chào bán cho Thành Viên Chủ Chốt theo Điểm số được tính dựa vào tiêu chuẩn và hệ số áp dụng tiêu chí:

The remaining shares after allocation to General Members of the Group shall be offered to Key Members based on a score calculated using the following criteria and multipliers:

- ✓ Hệ số cấp bậc nội bộ: Hệ số đánh giá theo vị trí chức danh của Thành Viên.
Internal grade multiplier: A multiplier assessed based on the Member's job title and position.
- ✓ Hệ số Hiệu quả: Hệ số căn cứ trên đánh giá hiệu quả công việc cá nhân, thành tích vượt trội, sáng kiến cải tiến (nếu có) theo quy định Tập Đoàn.
Performance multiplier: A multiplier determined based on individual work performance, outstanding achievements, and improvement initiatives (if any) in the Group's regulations.
- ✓ Hệ số thâm niên: Hệ số đánh giá mức độ thâm niên làm việc của Thành Viên tại Tập Đoàn.
Seniority multiplier: A multiplier assessed based on the Member's length of service at the Group.
- ✓ Hệ số tuân thủ: Hệ số đánh giá về các hành vi tuân thủ quy trình vận hành, nội quy lao động, quy định nội bộ... của các Thành viên tại Tập Đoàn.
Compliance multiplier: A multiplier assessed based on each Member's adherence to operational procedures, labor regulations and internal policies of the Group.
- ✓ Đối với những trường hợp đặc biệt cần thu hút nhân tài: Áp dụng Hệ số thu hút nhân tài dựa trên tiêu chí đánh giá về khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Tập Đoàn hiện tại và tương lai theo quyết định của HĐQT.
For special cases requiring talent acquisition: A talent acquisition multiplier shall apply, based on an assessment of the individual's development potential and capacity to contribute to the Group's current and future growth, as determined by the Board of Directors.
- ✓ Số lượng cổ phiếu của mỗi Thành Viên Chủ Chốt được chào bán sẽ dựa trên tỷ lệ điểm số của Thành Viên Chủ Chốt so với tổng điểm của các Thành Viên Chủ Chốt trong đợt chào bán nhân với tổng số lượng cổ phiếu phát hành còn lại sau khi phân bổ cho Thành Viên Thông Thường và/ hoặc số cổ phiếu còn lại trong trường hợp chào bán lại.
The number of shares to be offered to each Key Member shall be determined based on the ratio of that Key Member's score to the total score of all Key Members in the offering, multiplied by the total number of remaining shares after allocation to General Members and/or the number of remaining shares in the event of a further offering.
- ✓ Công thức như sau:
The formula is as follows:
Số lượng cổ phiếu chào bán cho mỗi Thành Viên Chủ Chốt:
Numbers of shares to be offered to each Key Member:

$$Ed = Q \times \frac{P}{\sum EP}$$

Trong đó: / Where:

Ed : Số lượng cổ phiếu của Thành Viên Chủ Chốt được chào bán

Numbers of shares to be offered to each Key Member

Q : Tổng số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến chào bán cho Thành Viên Chủ

Chốt (bằng 111.724.823 – Tổng số cổ phiếu phân bổ cho Thành Viên Thông Thường) hoặc Tổng số cổ phiếu còn lại trong trường hợp chào bán tiếp số cổ phiếu chưa chào bán hết.

Total number of ESOP shares expected to be offered to Key Members (equal to 111,724,823 – total number of shares allocated to General Members), or the total number of remaining shares in the event of a further offering of unsubscribed shares.

P : Điểm số của Thành Viên Chủ Chốt được phân bổ (tính theo công thức bên dưới)

Score of the Key Member to be allocated (calculated according to the formula below)

ΣEP : Tổng số điểm của toàn bộ các Thành Viên Chủ Chốt trong đợt phân bổ.

Total score of all Key Members in the allocation round

Điểm số của mỗi Thành viên Chủ Chốt được xác định theo công thức sau:

The score of each Key Member shall be determined according to the following formula:

$$P = (E_1 + E_2) \times E_3 \times E_4 \times E_5$$

Trong đó / Where :

P : Điểm số của mỗi Thành viên Chủ Chốt
Score of each Key Member

E₁ : Hệ số cấp bậc nội bộ
Internal grade multiplier

E₂ : Hệ số thâm niên
Seniority multiplier

E₃ : Hệ số hiệu quả
Performance multiplier

E₄ : Hệ số tuân thủ
Compliance multiplier

E₅ : Hệ số thu hút nhân tài
Talent acquisition multiplier

Các Hệ số theo Phụ lục 01 đính kèm.

Multipliers as set out in Appendix 01 attached hereto

- ✓ Nguyên tắc làm tròn: Số lượng cổ phiếu phát hành chào bán cho từng Thành Viên Chủ Chốt sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

Rounding principle: The number of shares to be offered to each Key Member shall be rounded down to the nearest whole number.

- ✓ Số cổ phiếu lẻ, phần lẻ cổ phần phát sinh còn lại (nếu có) do làm tròn khi thực hiện tính toán phân bổ cho Thành Viên Chủ Chốt theo công thức trên sẽ được phân bổ cho Thành Viên Chủ Chốt có số lượng cổ phiếu đã được phân bổ nhiều

nhất.

Any fractional shares or fractional entitlements remaining (if any) arising from the rounding in the allocation calculation for Key Members under the above formula shall be allocated to the Key Member with the highest number of shares already allocated.

- ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện phù hợp quy định pháp luật.

The GMS authorizes and delegates to the Board of Directors the authority to approve the detailed list of participants entitled to purchase shares issued under the employee stock ownership plan, approve the number of shares to be allocated to each participant, and the implementation timeline, in compliance with applicable laws and regulations.

II. Sửa đổi, bổ sung nội dung “Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết” tại mục xv phần I.1 Điều 1 Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 như sau:

Amendment and supplement to the “Method for handling undistributed shares” provision under item xv, section I.1, article 1 of GMS Resolution No.14/2026, as follows:

Nội dung tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 (trước điều chỉnh):

Content of GMS Resolution No.14/2026 (prior to amendment):

xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết:

Method for handling remaining undistributed shares:

Số lượng cổ phần do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã được HĐQT phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây.

Shares not subscribed to by employees shall, under authority delegated by the GMS to the Board of Directors, be distributed to other employees of the Company at the offering price approved by the Board of Directors under item xii above. Such shares shall be subject to transfer restrictions in accordance with the transfer restriction conditions applicable to shares issued under the employee stock ownership plan as set out in item xiii above.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu còn dư khi phát hành ESOP; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện.

The GMS delegates to the Board of Directors the authority to approve the specific eligibility criteria and a detailed list of participants entitled to purchase the remaining unsubscribed ESOP shares, and to approve the principles for determining the number of shares to be allocated to each participant and the implementation timeline.

Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.

The distribution of unallocated shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020.NĐ-CP issued by the Government on December 31, 2020, detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities.

Nội dung sửa đổi, bổ sung sau khi điều chỉnh:**Amended and supplemented content (post-adjustment):**

xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết:

Method for handling remaining undistributed shares:

Số lượng cổ phiếu do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã được HĐQT phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây.

Shares not subscribed to by employees shall, under authority delegated by the GMS to the Board of Directors, be distributed to other employees of the Company at the offering price approved by the Board of Directors under item xii above. Such shares shall be subject to transfer restrictions in accordance with the transfer restriction conditions applicable to shares issued under the employee stock ownership plan as set out in item xiii above.

Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.

The distribution of unallocated shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020/ND-CP issued by the Government on December 31, 2020, detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities.

III. Sửa đổi, bổ sung một số nội dung “Thông qua việc ủy quyền cho HĐQT thực hiện” tại phần III Điều 1 Nghị Quyết ĐHCĐ Số 14/2026 như sau:

Amendment and supplement to certain contents of “Approval of the delegation of authority to the Board of Directors” under section III, article 1 of GMS Resolution No. 14/2026 as follows:

Nội dung tại Nghị Quyết ĐHCĐ Số 14/2026 (trước điều chỉnh):**Content of GMS Resolution No.14/2026 (prior to amendment):**

Gạch đầu dòng thứ 4 như sau:

The 4th bullet point reads as follows:

- Phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách cán bộ nhân viên được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng cán bộ nhân viên; phê duyệt và ban hành quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và thời gian thực hiện;

Approve the specific eligibility criteria and detailed list of staff and employees entitled to receive shares issued under the employee stock ownership plan; approve the principles for determining the number of shares to be allocated to each staff member and employee; approve and issue the regulations governing the share issuance under the employee stock ownership plan and the implementation timeline;

Nội dung sửa đổi, bổ sung sau khi điều chỉnh:**Amended and supplemented content (post-adjustment):**

Gạch đầu dòng thứ 4 như sau:

The 4th bullet point reads as follows:

- Phê duyệt danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện; phê duyệt và ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt và quyết định Phương án mua lại cổ phiếu của người lao động trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng và phương án bán ra số cổ phiếu mua lại đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật; phê duyệt Phương án xử lý cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết của đợt chào bán;

Approve the list of employees entitled to receive shares issued under the employee stock ownership plan, the number of shares to be allocated to each participant, and the implementation timeline; approve and issue the regulations governing the share issuance under the employee stock ownership plan; approve and determine the plan to repurchase shares from employees during the transfer restriction period and the plan for reselling the repurchased shares in compliance with applicable laws and regulations; approve the plan for the treatment of remaining unallocated shares from the offering;

IV. Các nội dung khác của Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 đã được thông qua tại Nghị Quyết ĐHĐCĐ Số 14/2026 không thay đổi.

All other contents of the share issuance plan to increase charter capital under the Employee Stock Ownership Plan in 2026, as approved under GMS Resolution No.14/2026, remain unchanged.

ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT và các cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 2: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD and related individuals are required to implement the tasks in accordance to this Resolution./.*

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE BOARD**

BÙI CAO NHẬT QUÂN

Phụ lục 01: Bảng Hệ Số

Appendix 01: Multiplier Table

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông
số/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày tháng năm 2026)

(Attached to Resolution of the General Meeting of Shareholders
No./2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated2026)

I. Hệ số Cấp bậc nội bộ (E₁)

Internal grade multiplier (E₁)

Hệ số cấp bậc nội bộ áp dụng cho các Thành Viên Thông Thường (E₁):

Internal grade multiplier applicable to General Members (E₁)

Cấp bậc <i>Grade</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>	Diễn giải <i>Description</i>
7	1,00	Cấp bậc 7 có hệ số là 1; <i>Grade 7: multiplier of 1;</i> Sau đó, mỗi cấp bậc tiếp theo có hệ số tăng 20% so với cấp bậc trước đó, (Làm tròn đến 2 số thập phân) <i>Each subsequent grade carries a multiplier 20% higher than the preceding grade (rounded to 2 decimal places)</i>
8	1,20	
9	1,44	
10	1,73	
11	2,08	
12	2,50	
13	3,00	
14	3,60	
15	4,32	

Hệ số Cấp bậc nội bộ áp dụng cho các Thành Viên Chủ Chốt (E₁):

Internal grade multiplier applicable to Key Members (E₁):

Cấp bậc <i>Grade</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>	Diễn giải <i>Description</i>
10	1,00	Cấp bậc 10 có hệ số là 1; <i>Grade 10: multiplier of 1;</i>
11	1,40	

Cấp bậc <i>Grade</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>	Diễn giải <i>Description</i>
12	1,96	Sau đó, mỗi cấp bậc tiếp theo có hệ số tăng 40% so với cấp bậc trước đó, (Làm tròn đến 2 số thập phân) <i>Each subsequent grade carries a multiplier 40% higher than the preceding grade (rounded to 2 decimal places)</i>
13	2,74	
14	3,84	
15	5,38	

II. Hệ số Thâm niên làm việc (E₂):

Seniority multiplier (E₂):

Thâm niên làm việc <i>Working seniority</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>	Diễn giải <i>Description</i>
Từ 01 năm đến dưới 03 năm <i>From 1 to under 3 years</i>	1,00	Thâm niên làm việc từ 01 năm đến dưới 03 năm có hệ số là: 1; <i>Length of service from 1 to under 3 years carries a multiplier of 1;</i> Sau đó, mỗi bậc thâm niên tiếp theo tăng 0,1 điểm hệ số so với bậc thâm niên làm việc trước đó, <i>Each subsequent seniority tier carries a multiplier 0.1 points higher than the preceding tier,</i>
Từ 03 năm đến dưới 05 năm <i>From 3 to under 5 years</i>	1,10	
Từ 05 năm đến dưới 10 năm <i>From 5 to under 10 years</i>	1,20	
Từ 10 năm trở lên <i>10 years and above</i>	1,30	

III. Hệ số Hiệu quả công việc (E₃):

Performance multiplier (E₃)

Kết quả đánh giá công việc <i>Work performance rating</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Hiệu quả từ 110% đến ≤ 200% <i>Performance from 110% to ≤ 200%</i>	4,0
Hiệu quả từ 100% đến < 110% <i>Performance from 100% to < 110%</i>	2,5
Hiệu quả từ 85% đến < 100% <i>Performance from 85% to < 100%</i>	1,5

Kết quả đánh giá công việc <i>Work performance rating</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Hiệu quả từ 70% đến < 85% <i>Performance from 70% to < 85%</i>	0,8
Hiệu quả dưới 70% <i>Performance below 70%</i>	0,0

IV. Hệ số Điểm tuân thủ (E₄)

Compliance multiplier (E₄)

Kết quả đánh giá tuân thủ <i>Compliance assessment results</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Điểm tuân thủ > 20 <i>Compliance score > 20</i>	1,5
Điểm tuân thủ > 16 đến ≤ 20 <i>Compliance score > 16 to ≤ 20</i>	1,2
Điểm tuân thủ ≥ 15 đến ≤ 16 <i>Compliance score ≥ 15 to ≤ 16</i>	1,1
Điểm tuân thủ ≥ 14 đến < 15 <i>Compliance score ≥ 14 to < 15</i>	1,0

V. Hệ số thu hút nhân tài (E₅)

Talent acquisition multiplier (E₅)

Theo phê duyệt của HĐQT <i>As approved by the Board of Director</i>	Hệ số <i>Multiplier</i>
Thành Viên được đánh giá là nhân tài mức 2 <i>Members assessed as talent level 2</i>	2,0
Thành Viên được đánh giá là nhân tài mức 1 <i>Members assessed as talent level 1</i>	1,5
Thành Viên chưa có đánh giá <i>Members not yet assessed</i>	1,0

VI. Hệ số nhân sự tiềm năng (E₆)

Potential multiplier (E₆)

<p>Theo phê duyệt của Ban Tổng Giám đốc <i>As approved by the Board of Management</i></p>	<p>Hệ số <i>Multiplier</i></p>
<p>Thể hiện chưa đều đặn các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng và/hoặc thể hiện chưa đầy đủ như hành vi chuẩn mô tả, tính chủ động và khả năng thích ứng còn hạn chế.</p> <p><i>Displays inconsistent demonstration of standardized behaviors in ideal situations and/or fails to fully demonstrate the described standardized behaviors; limited proactivity and adaptability.</i></p>	<p>1</p>
<p>Thể hiện tương đối đều đặn các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng, đáp ứng ở mức độ cơ bản trong công việc và hoạt động chung, trách nhiệm và phối hợp công việc tốt.</p> <p><i>Displays relatively consistent demonstration of standardized behaviors in ideal situations, meets basic requirements in work and general activities, with good responsibility and collaboration.</i></p>	<p>2</p>
<p>Thể hiện đầy đủ các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng, nhưng chưa thể hiện đầy đủ các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong một vài tình huống thử thách, đáng tin cậy, trách nhiệm và phối hợp công việc tốt.</p> <p><i>Fully displays standardized behaviors in ideal situations, but does not yet fully demonstrate them in some challenging situations; reliable, with good responsibility and collaboration.</i></p>	<p>3</p>
<p>Luôn luôn thể hiện đầy đủ các hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá trong các tình huống lý tưởng, có khả năng phát triển lên vị trí cao hơn, đáng tin cậy, trách nhiệm và phối hợp tốt.</p> <p><i>Consistently displays full standardized behaviors in ideal situations, possesses potential for development to higher positions; reliable, with good responsibility and collaboration.</i></p>	<p>4</p>
<p>Luôn luôn thể hiện xuất sắc, đầy đủ hành vi chuẩn tiêu chí đánh giá, đáp ứng vượt mong đợi cả trong bối cảnh đầy thử thách, có khả năng dẫn dắt và phát triển lên vị trí cao hơn, rất đáng tin cậy, là hình mẫu tiêu biểu, tạo ảnh hưởng tích cực cho mọi người noi theo.</p> <p><i>Consistently displays excellent and full standardized behaviors, exceeds expectations even in challenging contexts, possesses leadership potential for higher positions; highly reliable, acts as a role model, and creates a positive influence for others to follow.</i></p> <p><i>thers to follow.</i></p>	<p>5</p>

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/No.: 31./2026-TTr-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18. tháng 06 năm 2026

Ho Chi Minh City, June 18., 2026

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ
(đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua)

Re.: The adjustment in the plan for private placement of shares
(approved by the General Meeting of Shareholders)

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va

To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán 2019**");
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations ("**Law on Securities 2019**");
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên của Công Ty số 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 24/04/2025 thông qua phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ ("**Nghị Quyết 10/2025**");
The Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") of the Company No. 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 24th, 2025 approving the plan for private placement of shares ("**Resolution 10/2025**");
- Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2026 của Công Ty số 11/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 23/04/2026 thông qua báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025 và thông qua các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu trong năm 2026 ("**Nghị Quyết 11/2026**").
The Resolution of the 2026 Annual GMS of the Company No. 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 23rd, 2026 approving the report on the implementation of share issuance plans in 2025 and approval of matters relating to share issuance in 2026 ("**Resolution 11/2026**").

Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") Công Ty kính trình ĐHCĐ xem xét thông qua việc điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHCĐ thông qua, chi tiết như sau:

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

The Board of Directors ("BOD") would like to submit the GMS for consideration and approval on the adjustment of the plan for private placement of shares, with the details as follows:

1. Thông qua việc thay thế toàn bộ nội dung phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được thông qua tại Nghị Quyết 10/2025 & mục 2.1 Điều 2 Nghị Quyết 11/2026. Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ thay thế có nội dung chi tiết như sau:

Approval for the replacement of the entire content of private placement plan approved in Resolution 10/2025 & item 2.1 Article 2 Resolution 11/2026. The replacement private placement plan has the following details:

1. Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>No Va Land Investment Group Corporation</i>
2. Tên cổ phiếu phát hành <i>Name of share</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>Share of No Va Land Investment Group Corporation</i>
3. Mã chứng khoán <i>Ticker</i>	NVL NVL
4. Loại cổ phiếu phát hành <i>Type of share</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary share</i>
5. Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
6. Phương thức phát hành <i>Method of issuance</i>	Phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp. <i>Private issuance of shares to professional securities investors.</i>
7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>Estimated number of issued shares</i>	Tối đa 800.000.000 cổ phiếu <i>Maximum 800,000,000 shares</i>
8. Tổng giá trị phát hành (theo mệnh giá) <i>Total value of issuance at par value</i>	Tối đa 8.000.000.000.000 đồng <i>Maximum VND 8,000,000,000,000</i>
9. Giá phát hành <i>Issue price</i>	Không thấp hơn 75% bình quân giá đóng cửa của cổ phiếu NVL trong 30 (ba mươi) phiên giao dịch gần nhất trước ngày ban hành Nghị quyết HĐQT phê duyệt Phương án phát hành (không bao gồm ngày ban hành). Trường hợp trong khoảng thời gian 30 phiên giao dịch dùng để xác định giá chào bán nêu trên có sự kiện điều chỉnh giá (do phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu (cổ phiếu thưởng), phát hành quyền mua cổ phần cho cổ đông hiện hữu, v.v.), thì giá đóng cửa của từng phiên trước ngày giao dịch không hưởng quyền sẽ được điều chỉnh tương ứng theo quy định của Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam. <i>Not less than 75% of the average closing price of NVL shares during the 30 (thirty) most recent trading sessions preceding the date of issuance of the BOD Resolution approving the Issuance Plan (excluding the issuance date itself). In the event that any price adjustment event occurs during the 30-trading-session period used for determining the offering price (including, without limitation, share issuance for dividend payment, bonus share issuance from equity sources, rights offerings to existing shareholders, etc.), the closing price of each trading session prior to the ex-rights date shall be adjusted accordingly in accordance with the regulations of the Vietnam Stock Exchange.</i>

<p>10. Phương án sử dụng vốn <i>Capital use plan</i></p>	<p>Số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu riêng lẻ sẽ được sử dụng cho các mục đích như sau với ưu tiên theo thứ tự từ trên xuống:</p> <p><i>The proceeds from the private share issuance will be utilized for the following purposes, prioritized in the order listed from top to bottom:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ưu tiên 1: Dự kiến sử dụng số tiền thực tế thu được từ đợt chào bán để thanh toán các khoản nợ, nghĩa vụ tài chính, các khoản phải trả của Công Ty, Công ty con thông qua hình thức cho vay, góp vốn vào Công ty con; <p><i>Priority 1: The actual proceeds from the offering shall be allocated to the repayment of outstanding debts, financial obligations and payables of the Company and its subsidiaries, as applicable, through lending to, capital contribution into subsidiaries;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ưu tiên 2: Sử dụng phần vốn còn lại (nếu có) để bổ sung vốn lưu động, thanh toán chi phí vận hành chung của Công Ty, Công ty con; đầu tư, góp vốn vào Doanh nghiệp khác. <p><i>Priority 2: The remaining proceeds (if any) will be used to supplement working capital and to fund general operating expenses of the Company and its subsidiaries; make investments in and capital contribution to other enterprises.</i></p>
	<p>Trao quyền cho HĐQT quyết định phương án sử dụng vốn chi tiết theo phương án sử dụng vốn đã được ĐHĐCĐ thông qua; điều chỉnh thứ tự ưu tiên mục đích sử dụng vốn trong trường hợp số tiền thu được từ đợt phát hành không đủ để chi cho toàn bộ mục đích sử dụng vốn; phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cho từng mục đích theo phương án sử dụng vốn đã được ĐHĐCĐ thông qua hoặc điều chỉnh cho phù hợp với tiến độ tăng vốn điều lệ, tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty tùy theo tình hình thực tế khi triển khai việc phát hành cổ phiếu trên nguyên tắc đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn.</p> <p><i>Authorize the BOD to decide on a detailed capital use plan according to the capital use plan approved by the GMS; adjust the priority for capital use purposes in case the capital raised from the issuance is not enough to cover the entire capital use purpose; allocate the capital raised from the issuance for each purpose according to the capital use plan approved by the GMS or adjust in line with the progress of charter capital increase and the Company's business operations depending on the actual situation when implementing the share issuance in principle, ensuring the efficient use of capital.</i></p> <p>Trong trường hợp Công Ty không phát hành hết cổ phiếu dẫn đến số tiền thu được từ đợt phát hành không đủ cho toàn bộ các mục đích nêu trên, Công Ty sẽ sử dụng nguồn vốn thu được lần lượt với nguyên tắc ưu tiên theo thứ tự từ trên xuống sau khi trừ đi chi phí phát hành và các khoản phí khác có liên quan đến đợt phát hành.</p> <p><i>In case the Company cannot issue all shares, resulting in the proceeds from the issuance not being enough for all above</i></p>

3

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.

	<p>purposes, the Company will use the raised capital sequentially with the principle of priority in order from top to bottom after deducting issuance costs and other fees related to the issuance.</p> <p>Với các khoản chi theo mục đích sử dụng vốn của đợt phát hành từ thời điểm ngày 01/01/2025, nguồn vốn thu được từ đợt phát hành có thể được HĐQT hoặc người được HĐQT ủy quyền sử dụng để hoàn lại các nguồn vốn khác đã được sử dụng để thanh toán cho các khoản chi này.</p> <p>For payment obligations according to the capital use plan arising from January 1st, 2025, the capital raised from the issuance can be used by the BOD or a person authorized by the BOD to repay other capital sources that was used to meet the aforementioned payment obligations.</p>
11. Đối tượng phát hành <i>Objects of issuance</i>	Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo quy định pháp luật. <i>Professional securities investors as defined by the law.</i>
12. Tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư <i>Investor selection criteria</i>	<p>Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp: Professional securities investors:</p> <p>Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp là tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài có năng lực tài chính và đáp ứng tiêu chí là nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp quy định tại Khoản 1 Điều 11 Luật Chứng khoán 2019, và các văn bản điều chỉnh bổ sung.</p> <p><i>Professional securities investors are domestic and foreign organizations and individuals with financial capacity and must meet the qualifications of a professional securities investor as defined in Clause 1, Article 11 of the Law on Securities 2019, as amended, supplemented, or otherwise modified from time to time..</i></p> <p>Số lượng nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp tham gia đợt phát hành: Tối đa 20 nhà đầu tư.</p> <p><i>Number of professional securities investors participating in the issuance: Maximum 20 investors.</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT lựa chọn, thông qua danh sách nhà đầu tư đáp ứng điều kiện nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo quy định pháp luật và theo các tiêu chí nêu trên; xác định số lượng cổ phiếu phân phối cho từng nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp.</p> <p><i>Authorize the BOD to select and approve the list of investors who meet the conditions for professional securities investors in accordance with the law and criteria mentioned above; determine the number of shares to be distributed to each professional securities investor.</i></p>
13. Phương thức xử lý cổ phiếu không phát hành hết <i>Methods of handling undistributed shares</i>	<p>Trao quyền cho HĐQT tiếp tục phát hành cho các nhà đầu tư khác (nếu có), đảm bảo phù hợp với tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư, giá phát hành đã được ĐHCĐ thông qua và đảm bảo lợi ích cho Công Ty và Cổ đông.</p> <p><i>Authorize the BOD to continue issuing to other investors (if any), ensuring compliance with the investor selection criteria and issue price approved by the GMS and ensuring the benefits for the Company and Shareholders.</i></p>

<p>14. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài khi thực hiện phát hành <i>Foreign ownership ratio when issuing</i></p>	<p>Trao quyền cho HĐQT quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng điều kiện tỷ lệ sở hữu nước ngoài. <i>Authorize the BOD to decide on a plan to ensure the share issuance to meet the foreign ownership ratio conditions.</i></p>
<p>15. Quy định về chuyển nhượng <i>Transfer restriction</i></p>	<p>Cổ phiếu phát hành riêng lẻ sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, trừ trường hợp chuyển nhượng giữa các nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp hoặc thực hiện theo bản án, quyết định của Tòa án đã có hiệu lực pháp luật, quyết định của Trọng tài hoặc thừa kế theo quy định của pháp luật. <i>The private placement shares shall be subject to a one (01) transfer restriction from the date of the issuance, except for transfers between professional investors, transfers under an effective court judgment or decision, arbitral decision, and transfers due to inheritance as prescribed by law.</i></p>
<p>16. Thời gian triển khai dự kiến <i>Expected time of issuance</i></p>	<p>Dự kiến trong năm 2026 hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT. <i>Expected in 2026 or other time as decided by the BOD.</i> Trao quyền cho HĐQT quyết định thời điểm cụ thể để thực hiện việc phát hành. <i>Authorize the BOD to decide on the appropriate time to process the issuance plan.</i></p>
<p>17. Đăng ký phát hành và báo cáo kết quả phát hành <i>Register for issuing and report on results of issuing shares</i></p>	<p>Trao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành và báo cáo kết quả phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. <i>Authorize the BOD to implement procedures to register for issuing and report on results of issuing shares to the State Securities Commission.</i></p>
<p>18. Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung <i>Additional depository and listing registration</i></p>	<p>Toàn bộ số cổ phiếu phát hành riêng lẻ sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE), phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành. <i>All privately issued shares will be registered for additional depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and registered for additional listing on the Hochiminh Stock Exchange (HOSE), in accordance with the provisions of the current laws.</i> Trao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung trên HOSE theo quy định của pháp luật sau khi kết thúc việc phát hành. <i>Authorize the BOD to implement necessary procedures to register for additional depository at VSDC and register for additional listing on HOSE in accordance with the law after the end of the private issuance.</i></p>
<p>19. Đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ Công Ty <i>Register for change of Enterprise</i></p>	<p>Trao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ Công Ty phù hợp với vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất việc phát hành.</p>

Registration Certificate and amend the Company's Charter	Authorize the BOD to implement necessary procedures to register for change of Enterprise Registration Certificate and amend the Company's Charter in accordance with the new charter capital after completing the issuance.
----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Ngoài các nội dung ĐHĐCĐ đã trao quyền cho HĐQT thực hiện/ quyết định nêu tại Mục 1 Tờ trình này, ĐHĐCĐ thống nhất trao quyền cho HĐQT tổ chức thực hiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các công việc sau đây:

In addition to the contents that the GMS has authorizes the BOD to implement/ decide as stated in Item 1 of this Proposal, the GMS unanimously authorizes the BOD to conduct the following activities, including but not limited to:

- Quyết định phương án phát hành chi tiết, thông qua hồ sơ và thực hiện tất cả các công việc cần thiết nhằm triển khai phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thông qua, đảm bảo quyền lợi Cổ đông Công Ty và phù hợp quy định pháp luật;
Decide on a detailed issuance plan, approve dossiers, and carry out all necessary tasks to implement the issuance plan approved by the GMS, ensuring the rights of the Company's Shareholder and in accordance with the law;
- Bổ sung, điều chỉnh phương án phát hành theo yêu cầu của các Cơ quan quản lý Nhà nước;
Supplement and/or adjust the issuance plan at the request of the State management agencies;
- Chỉ đạo, kiểm soát, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện các nội dung ủy quyền nêu trên;
Direct, control, and handle problems arising from the implementation of the above authorized contents;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT ủy quyền cho Tổng Giám đốc hoặc đơn vị cá nhân khác tại Công Ty để thực hiện một hoặc một số các công việc được ủy quyền nêu tại Mục 1 và 2 Tờ trình này.
Depend on specific case, the BOD authorizes to the Chief Executive Officer or other individuals or units within the Company to conduct one or some specific authorized tasks stated in Items 1 and 2 of this Proposal.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD



BUI CAO NHẬT QUÂN



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
NO VA LAND INVESTMENT
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/ No.:/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng 06 năm 2026

Ho Chi Minh City, June, 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán 2019**");
*The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations ("**Law on Securities 2019**");*
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên 2025 của Công Ty số 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 24/04/2025 thông qua phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ ("**Nghị Quyết 10/2025**");
*The Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders ("**GMS**") of the Company No. 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 24th, 2025 approving the plan for private placement of shares ("**Resolution 10/2025**");*
- Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2026 của Công Ty số 11/2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 23/04/2026 thông qua báo cáo việc triển khai các phương án phát hành cổ phiếu năm 2025 và thông qua các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu trong năm 2026 ("**Nghị Quyết 11/2026**");
*The Resolution of the 2026 Annual GMS of the Company No. 10/2025-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 23rd, 2026 approving the report on the implementation of share issuance plans in 2025 and approval of matters relating to share issuance in 2026 ("**Resolution 11/2026**").*
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 31/2026-TTr-NVLG ngày 18/06/2026 về việc điều chỉnh phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHĐCĐ thông qua;
*The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 31/2026-TTr-NVLG dated June 18, 2026 Re. the adjustment in the plan for private placement of shares (approved by the GMS);*
- Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông của Công Ty ngày .../.../2026.
The Voting Minutes of checking results of Shareholders' written opinions dated, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua việc thay thế toàn bộ nội dung phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ đã được thông qua tại Nghị Quyết 10/2025 & mục 2.1 Điều 2 Nghị Quyết 11/2026. Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ thay thế có nội dung chi tiết như sau:

ARTICLE 1: Approval for the replacement of the entire content of private placement plan approved in Resolution 10/2025 & item 2.1 Article 2 Resolution 11/2026. The adjusted private placement plan has the following details:

1. Tổ chức phát hành <i>Issuer</i>	Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>No Va Land Investment Group Corporation</i>
2. Tên cổ phiếu phát hành <i>Name of share</i>	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va <i>Share of No Va Land Investment Group Corporation</i>
3. Mã chứng khoán <i>Ticker</i>	NVL <i>NVL</i>
4. Loại cổ phiếu phát hành <i>Type of share</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary share</i>
5. Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 per share</i>
6. Phương thức phát hành <i>Method of issuance</i>	Phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp. <i>Private issuance of shares to professional securities investors.</i>
7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>Estimated number of issued shares</i>	Tối đa 800.000.000 cổ phiếu <i>Maximum 800,000,000 shares</i>
8. Tổng giá trị phát hành (theo mệnh giá) <i>Total value of issuance at par value</i>	Tối đa 8.000.000.000.000 đồng <i>Maximum VND 8,000,000,000,000</i>
9. Giá phát hành <i>Issue price</i>	Không thấp hơn 75% bình quân giá đóng cửa của cổ phiếu NVL trong 30 (ba mươi) phiên giao dịch gần nhất trước ngày ban hành Nghị quyết HĐQT phê duyệt Phương án phát hành (không bao gồm ngày ban hành). Trường hợp trong khoảng thời gian 30 phiên giao dịch dùng để xác định giá chào bán nêu trên có sự kiện điều chỉnh giá (do phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu (cổ phiếu thưởng), phát hành quyền mua cổ phần cho cổ đông hiện hữu, v.v.), thì giá đóng cửa của từng phiên trước ngày giao dịch không hưởng quyền sẽ được điều chỉnh tương ứng theo quy định của Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam <i>Not less than 75% of the average closing price of NVL shares during the 30 (thirty) most recent trading sessions preceding the date of issuance of the BOD Resolution approving the Issuance Plan (excluding the issuance date itself). In the event that any price adjustment event occurs during the 30-trading-session period used for determining the offering price (including, without limitation, share issuance for dividend payment, bonus share issuance from equity sources, rights offerings to existing shareholders, etc.), the closing price of each trading session prior to the ex-rights date shall be</i>

	<p><i>adjusted accordingly in accordance with the regulations of the Vietnam Stock Exchange.</i></p>
<p>10. Phương án sử dụng vốn <i>Capital use plan</i></p>	<p>Số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu riêng lẻ sẽ được sử dụng cho các mục đích như sau với ưu tiên theo thứ tự từ trên xuống:</p> <p><i>The proceeds from the private share issuance will be utilized for the following purposes, prioritized in the order listed from top to bottom:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ưu tiên 1: Dự kiến sử dụng số tiền thực tế thu được từ đợt chào bán để thanh toán các khoản nợ, nghĩa vụ tài chính, các khoản phải trả của Công Ty, Công ty con thông qua hình thức cho vay, góp vốn vào Công ty con; <p><i>Priority 1: The actual proceeds from the offering shall be allocated to the repayment of outstanding debts, financial obligations and payables of the Company and its subsidiaries, as applicable, through lending to, capital contribution into subsidiaries;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ưu tiên 2: Sử dụng phần vốn còn lại (nếu có) để bổ sung vốn lưu động, thanh toán chi phí vận hành chung của Công Ty, Công ty con; đầu tư, góp vốn vào Doanh nghiệp khác. <p><i>Priority 2: The remaining proceeds (if any) will be used to supplement working capital and to fund general operating expenses of the Company and its subsidiaries; make investments in and capital contribution to other enterprises.</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT quyết định phương án sử dụng vốn chi tiết theo phương án sử dụng vốn đã được ĐHCĐ thông qua; điều chỉnh thứ tự ưu tiên mục đích sử dụng vốn trong trường hợp số tiền thu được từ đợt phát hành không đủ để chi cho toàn bộ mục đích sử dụng vốn; phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cho từng mục đích theo phương án sử dụng vốn đã được ĐHCĐ thông qua hoặc điều chỉnh cho phù hợp với tiến độ tăng vốn điều lệ, tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty tùy theo tình hình thực tế khi triển khai việc phát hành cổ phiếu trên nguyên tắc đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn.</p> <p><i>Authorize the BOD to decide on a detailed capital use plan according to the capital use plan approved by the GMS; adjust the priority for capital use purposes in case the capital raised from the issuance is not enough to cover the entire capital use purpose; allocate the capital raised from the issuance for each purpose according to the capital use plan approved by the GMS or adjust in line with the progress of charter capital increase and the Company's business operations depending on the actual situation when implementing the share issuance in principle, ensuring the efficient use of capital.</i></p> <p>Trong trường hợp Công Ty không phát hành hết cổ phiếu dẫn đến số tiền thu được từ đợt phát hành không đủ cho toàn bộ các mục đích nêu trên, Công Ty sẽ sử dụng nguồn vốn thu được lần lượt với nguyên tắc ưu tiên theo thứ tự từ trên xuống sau khi trừ đi chi phí phát hành và các khoản phí khác có liên quan đến đợt phát hành.</p> <p><i>In case the Company cannot issue all shares, resulting in the proceeds from the issuance not being enough for all above purposes, the Company will use the raised capital sequentially with the principle of priority in order from top to bottom after deducting issuance costs and other fees related to the issuance.</i></p>

	<p>Với các khoản chi theo mục đích sử dụng vốn của đợt phát hành từ thời điểm ngày 01/01/2025, nguồn vốn thu được từ đợt phát hành có thể được HĐQT hoặc người được HĐQT ủy quyền sử dụng để hoàn lại các nguồn vốn khác đã được sử dụng để thanh toán cho các khoản chi này.</p> <p><i>For payment obligations according to the capital use plan arising from January 1st, 2025, the capital raised from the issuance can be used by the BOD or a person authorized by the BOD to repay other capital sources that was used to meet the aforementioned payment obligations.</i></p>
11. Đối tượng phát hành <i>Objects of issuance</i>	<p>Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo quy định pháp luật.</p> <p><i>Professional securities investors as defined by the law.</i></p>
12. Tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư <i>Investor selection criteria</i>	<p>Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp:</p> <p><i>Professional securities investors:</i></p> <p>Nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp là tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài có năng lực tài chính và đáp ứng tiêu chí là nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp quy định tại Khoản 1 Điều 11 Luật Chứng khoán 2019, và các văn bản điều chỉnh bổ sung.</p> <p><i>Professional securities investors are domestic and foreign organizations and individuals with financial capacity and must meet the qualifications of a professional securities investor as defined in Clause 1, Article 11 of the Law on Securities 2019, as amended, supplemented, or otherwise modified from time to time.</i></p> <p>Số lượng nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp tham gia đợt phát hành: Tối đa 20 nhà đầu tư.</p> <p><i>Number of professional securities investors participating in the issuance: Maximum 20 investors.</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT lựa chọn, thông qua danh sách nhà đầu tư đáp ứng điều kiện nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp theo quy định pháp luật và theo các tiêu chí nêu trên; xác định số lượng cổ phiếu phân phối cho từng nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp.</p> <p><i>Authorize the BOD to select and approve the list of investors who meet the conditions for professional securities investors in accordance with the law and criteria mentioned above; determine the number of shares to be distributed to each professional securities investor.</i></p>
13. Phương thức xử lý cổ phiếu không phát hành hết <i>Methods of handling undistributed shares</i>	<p>Trao quyền cho HĐQT tiếp tục phát hành cho các nhà đầu tư khác (nếu có), đảm bảo phù hợp với tiêu chí lựa chọn nhà đầu tư, giá phát hành đã được ĐHCĐ thông qua và đảm bảo lợi ích cho Công Ty và Cổ đông.</p> <p><i>Authorize the BOD to continue issuing to other investors (if any), ensuring compliance with the investor selection criteria and issue price approved by the GMS and ensuring the benefits for the Company and Shareholders.</i></p>
14. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài khi thực hiện phát hành <i>Foreign ownership ratio when issuing</i>	<p>Trao quyền cho HĐQT quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng điều kiện tỷ lệ sở hữu nước ngoài.</p> <p><i>Authorize the BOD to decide on a plan to ensure the share issuance to meet the foreign ownership ratio conditions.</i></p>
15. Quy định về chuyển nhượng	<p>Cổ phiếu phát hành riêng lẻ sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 (một)</p>

<i>Transfer restriction</i>	<p>năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, trừ trường hợp chuyển nhượng giữa các nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp hoặc thực hiện theo bản án, quyết định của Tòa án đã có hiệu lực pháp luật, quyết định của Trọng tài hoặc thừa kế theo quy định của pháp luật.</p> <p><i>The private placement shares shall be subject to a one (01) transfer restriction from the date of the issuance, except for transfers between professional investors, transfers under an effective court judgment or decision, arbitral decision, and transfers due to inheritance as prescribed by law.</i></p>
16. Thời gian triển khai dự kiến <i>Expected time of issuance</i>	<p>Dự kiến trong năm 2026 hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT.</p> <p><i>Expected in 2026 or other time as decided by the BOD.</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT quyết định thời điểm cụ thể để thực hiện việc phát hành.</p> <p><i>Authorize the BOD to decide on the appropriate time to process the issuance plan.</i></p>
17. Đăng ký phát hành và báo cáo kết quả phát hành <i>Register for issuing and report on results of issuing shares</i>	<p>Trao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành và báo cáo kết quả phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.</p> <p><i>Authorize the BOD to implement procedures to register for issuing and report on results of issuing shares to the State Securities Commission.</i></p>
18. Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung <i>Additional depository and listing registration</i>	<p>Toàn bộ số cổ phiếu phát hành riêng lẻ sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE), phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.</p> <p><i>All privately issued shares will be registered for additional depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and registered for additional listing on the Hochiminh Stock Exchange (HOSE), in accordance with the provisions of the current laws.</i></p> <p>Trao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký lưu ký bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung trên HOSE theo quy định của pháp luật sau khi kết thúc việc phát hành.</p> <p><i>Authorize the BOD to implement necessary procedures to register for additional depository at VSDC and register for additional listing on HOSE in accordance with the law after the end of the private issuance.</i></p>
19. Đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ Công Ty <i>Register for change of Enterprise Registration Certificate and amend the Company's Charter</i>	<p>Trao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi Điều lệ Công Ty phù hợp với vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất việc phát hành.</p> <p><i>Authorize the BOD to implement necessary procedures to register for change of Enterprise Registration Certificate and amend the Company's Charter in accordance with the new charter capital after completing the issuance.</i></p>

ĐIỀU 2: Ngoài các nội dung ĐHĐCĐ đã trao quyền cho HĐQT thực hiện/ quyết định nêu tại Điều 1 Nghị quyết này, ĐHĐCĐ thống nhất trao quyền cho HĐQT tổ chức thực hiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các công việc sau đây:

ARTICLE 2: *In addition to the contents that the GMS has authorizes the BOD to implement/ decide as stated in Item 1 of this Resolution, the GMS unanimously authorizes the BOD to conduct the following activities, including but not limited to:*

- Quyết định phương án phát hành chi tiết, thông qua hồ sơ và thực hiện tất cả các công việc cần thiết nhằm triển khai phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thông qua, đảm bảo quyền lợi Cổ đông Công Ty và phù hợp quy định pháp luật;

Decide on a detailed issuance plan, approve dossiers, and carry out all necessary tasks to implement the issuance plan approved by the GMS, ensuring the rights of the Company's Shareholder and in accordance with the law;

- Bổ sung, điều chỉnh phương án phát hành theo yêu cầu của các Cơ quan quản lý Nhà nước;
- Chỉ đạo, kiểm soát, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện các nội dung ủy quyền nêu trên;

Supplement and/or adjust the issuance plan at the request of the State management agencies;

Direct, control, and handle problems arising from the implementation of the above authorized contents;

- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT ủy quyền cho Tổng Giám đốc hoặc đơn vị cá nhân khác tại Công Ty để thực hiện một hoặc một số các công việc được ủy quyền nêu tại Điều 1 và 2 Nghị quyết này.

Depend on specific case, the BOD authorizes to the Chief Executive Officer or other individuals or units within the Company to conduct one or some specific authorized tasks stated in Articles 1 and 2 of this Resolution.

ĐIỀU 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT, Phòng/Ban và cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 3: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD, Departments and related individuals are required to implement the tasks in accordance with this Resolution./.*

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE GENERAL
MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE BOARD**

BÙI CAO NHẬT QUÂN