

Số: 16 /BC-CT

Vinh, ngày 30 tháng 05 năm 2023

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần môi trường và công trình đô thị Nghệ An năm 2023 có nhiệm vụ đánh giá toàn diện những kết quả đạt được và những mặt hạn chế, yếu kém trong năm vừa qua. Đồng thời, xác định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của Công ty trong năm tới.

PHẦN THỨ NHẤT
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

I- Đặc điểm tình hình chung

Công ty cổ phần môi trường và công trình đô thị Nghệ An là doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp hiện hành; được sự quan chỉ đạo của UBND tỉnh, Thành Ủy, HĐND, UBND thành phố Vinh và các Phòng, Ban UBND thành phố.

Chức năng nhiệm vụ sản xuất chính: Quét, thu gom rác đường, hè phố và nơi công cộng; Thu gom, xử lý rác thải sinh hoạt; Tái chế phế liệu; Vệ sinh công nghiệp; Hút phân hầm cầu bể phốt; Nạo vét bùn kênh mương; Tư vấn xử lý vệ sinh môi trường; Thu gom rác thải xây dựng; Chặt cây tía cành, chăm sóc cây xanh, cây cảnh, bồn hoa; Thu giá dịch vụ VSMT trên toàn Thành phố. Xây dựng duy tu, bảo dưỡng nghĩa trang các táng...

* Các tổ chức đoàn thể chính trị trong Công ty gồm:

+ Công đoàn Công ty với 495 đoàn viên

+ Đoàn thanh niên với 113 đoàn viên, sinh hoạt tại 09 Chi đoàn trực thuộc

+ Ban nữ công: 300 hội viên sinh hoạt tại 11 Tổ nữ công trực thuộc

* Về trình độ:

- Chính trị: Cao cấp: 2, Trung cấp: 16, Sơ cấp: 39

- Chuyên môn: Thạc sỹ: 04 đ/c, Đại học, Cao đẳng, Trung cấp: 150 đ/c,

* Cơ cấu tổ chức gồm:

- Hội đồng quản trị Công ty: 05 thành viên;

- Ban Giám đốc: 5 người, trong đó có 01 Giám đốc và 04 phó Giám đốc



- Có 7 phòng chuyên môn, 03 xí nghiệp, 01 Ban quản lý dự án và 07 đội sản xuất trực thuộc với tổng số lao động là 495 người.

*Cơ sở vật chất gồm:

- Trụ sở Công ty đặt tại số 360 - Đặng Thai Mai - xã Hưng Đông - thành phố Vinh và Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên - Nghi Lộc tại xóm 02 xã Nghi Yên.

- Công ty được UBND Thành phố giao quản lý 04 bãi tập kết rác thải xây dựng; khai thác quản lý sử dụng 03 Khu dự án nghĩa trang cát táng.

- Phương tiện thiết bị chủ yếu: 16 xe cuốn ép rác chuyên dùng, 21 xe ben vận chuyển rác khối xóm và đất đá xây dựng, 01 xe hút bụi, 03 xe tưới nước rửa đường, 01 xe quét đường S18, 02 máy ủi, 07 máy đào, 01 máy lu rung chân cừ, 01 xe hút hầm vệ sinh, xe gom rác ba bánh: 179 chiếc.

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ, bên cạnh những thuận lợi mà Công ty nhận được, còn có những khó khăn nhất định, cụ thể:

1. Thuận lợi:

- Công ty luôn được sự quan tâm lãnh đạo và chỉ đạo sát sao của UBND tỉnh, Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Vinh, các phòng, ban UBND thành phố; Sự quan tâm, phối hợp của chính quyền các phường, xã giúp đỡ trên nhiều lĩnh vực.

- Bộ máy lãnh đạo của Công ty luôn đoàn kết, thống nhất phối hợp nhịp nhàng; quy mô hoạt động ngày càng được mở rộng, vị thế được khẳng định.

- Các loại phương tiện, máy móc thiết bị được ưu tiên đầu tư mua sắm nhiều, phục vụ tốt cho công tác vệ sinh môi trường đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển.

- Công ty giữ vững được mối đoàn kết trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức điều hành thực hiện nhiệm vụ được giao. Tập thể cán bộ công nhân viên đoàn kết, yên tâm làm việc. Đây là những thuận lợi cơ bản cho hoạt động của Công ty trong thời gian qua.

2. Khó khăn:

- Điều kiện thời tiết khắc nghiệt, thời gian làm việc của công nhân chủ yếu vào ban đêm, nặng nhọc, độc hại, phân tán, trật tự an toàn giao thông không đảm bảo. Đặc biệt trong năm 2022, tình hình giá cả một số mặt hàng trong nước tăng cao, giá nhiên liệu biến động thất thường, có thời điểm nhiên liệu không có nguồn cung cấp, trong bối cảnh chung đó kết quả sản kinh doanh của công ty cũng bị ảnh hưởng không nhỏ.

- Ý thức của một số bộ phận dân cư đối với công tác vệ sinh môi trường chưa cao, còn vứt rác bừa bãi, thiếu tính tự giác trong việc chấp hành giờ đổ rác; còn chây ì trong việc nộp tiền giá dịch vụ vệ sinh theo quy định.

- Quá trình giải quyết việc tái định cư cho các hộ dân trong vùng bị ảnh hưởng bởi Khu Liên hợp Nghi Yên còn chậm tiến độ, làm ảnh hưởng đến tình hình an ninh trật tự tại Khu liên hợp.

II. Những kết quả đạt được trong năm 2022

Tuy gặp nhiều khó khăn, nhưng được sự quan tâm, chỉ đạo của lãnh đạo UBND Tỉnh, Thành ủy Vinh, UBND Thành phố và sự nỗ lực của tập thể lãnh đạo, CBCNV Công ty. Năm qua Công ty đã đạt được một số kết quả nhất định như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ

- Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, Ban lãnh đạo Công ty đã triển khai kịp thời, đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và luôn chấp hành nghiêm sự chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh; Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Vinh. Thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo các phòng, Ban, Xí nghiệp trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể đối với từng lĩnh vực quản lý và tích cực triển khai thực hiện đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 đã được giao; tập thể Ban Lãnh đạo Công ty thường xuyên họp giao ban định kỳ, đột xuất để kiểm điểm những nhiệm vụ đã giao để đánh giá mức độ, tiến độ hoàn thành, những khó khăn vướng mắc cần phải giải quyết để có giải pháp chỉ đạo thực hiện trong thời gian tiếp theo.

- Thường xuyên quan tâm, chỉ đạo và làm tốt công tác tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ. Chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo, ban hành quy chế tổ chức cán bộ, quy chế quản lý các phòng, đội, xí nghiệp, đoàn thể trực thuộc, tăng cường phát huy vai trò của cán bộ chủ chốt. Làm tốt công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ tại Công ty đảm bảo đúng theo quy định.

- Lãnh đạo Công ty đã xây dựng nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể, luôn chủ động nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, nhân viên và người lao động. Đồng thời, xác định rõ trách nhiệm của Công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Thành phố đối với công tác thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải trên địa bàn, không để tồn đọng qua ngày hôm sau làm ảnh hưởng đến môi trường.

2. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022

Trong năm 2022, Công ty cơ bản hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh như sau:

Đơn vị: 1.000đ

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng /giảm
1	Tổng doanh thu	121.545.466	142.416.399	117%
2	Chi phí hoạt động	120.738.921	140.529.737	116%
3	Lợi nhuận trước thuế	806.545	1.886.663	234%

Trong đó, doanh thu xử lý VSMT đạt 121.951.725.000 đồng; Doanh thu kinh doanh dịch vụ Nghĩa trang đạt 20.464.674.000 đồng.

Hoàn thành 100% các chỉ tiêu nộp thuế, BHXH, BHYT, KPCĐ, các loại quỹ vào ngân sách nhà nước kịp thời.

Trong năm 2022, Công ty đã hoàn thành nhiều gói thầu như: trồng, chăm sóc cây xanh tại Công ty Thủy điện Sơn La, Lai Châu, Tuyên Quang; Công ty nhiệt điện Nghi Sơn, Thanh Hóa; Hợp đồng tại Trường Cao đẳng giao thông vận tải thành phố Hồ Chí Minh cơ sở 3; gói thầu vệ sinh công nghiệp tại Công ty Điện lực Khánh Hòa góp phần tăng doanh thu, thu nhập cho người lao động.

3. Đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm thiết bị

** Đầu tư xây dựng cơ bản*

- Được sự quan tâm của UBND Tỉnh, Thành ủy Vinh, UBND Thành phố Công ty đã hoàn thành việc xây dựng trạm xử lý nước rỉ rác với tổng kinh phí đầu tư 14.353.681.000đ; Đầu tư mở rộng 2 khu chôn lấp rác 4A, 4B với tổng mức kinh phí đầu tư gần 30 tỉ đồng.

- Ngoài ra, Công ty đã đầu tư đổ 225 tấm bê tông làm đường công vụ để xe vào tập kết rác tại bãi Nghi Yên, Nghi Lộc với tổng mức kinh phí đầu tư là 1.541.959.000 đồng.

- Công ty đang tiến hành cải tạo, đầu tư xây dựng văn phòng làm việc, xây dựng nhà xưởng, bờ rào, phòng ở cho CBNV người lao động tại khu vực phía sau gara công ty; tạo cảnh quan khuôn viên khang trang, sạch đẹp với tổng kinh phí ước tính trên 9 tỉ đồng trên cơ sở đảm bảo đúng thiết kế và các quy định của pháp luật.

- Khu nghĩa trang cát táng tại Cồn Vàng xã Nghi Kim và nghĩa trang Cồn Túc Xã Nghi Liên đã hoàn thiện xây dựng hạ tầng kỹ thuật và đưa vào sử dụng đã khai thác hết diện tích sử dụng góp phần tích cực trong việc di dời phần mộ của các dự án trọng điểm trong Thành phố và nhu cầu của người dân.

** Đầu tư mua sắm thiết bị*

- Trong năm 2022, Công ty đã đầu tư mua mới thêm 05 máy đào, 07 xe ô tô tải nhỏ và 01 xe tưới nước 09 khối, 01 xe bán tải, 02 thùng cuốn ép và nâng cấp đóng mới hệ thống thùng xe cuốn ép rác...với tổng kinh phí thực hiện là 7.573.639.000 đồng.

4. Công tác thu gom rác thải và thu giá dịch vụ VSMT

- Trong năm 2022, Công ty đã đấu thầu thành công gói thầu số 01: Cung ứng dịch vụ vệ sinh môi trường trên địa bàn thành phố Vinh. Công ty được giao nhiệm vụ quét, thu gom rác trên 100 tuyến đường và thu gom rác thải tại 100% khối, xóm trên địa bàn thành phố Vinh. Với sự giám sát và chỉ đạo trực tiếp của HĐQT Công ty công tác thu gom rác thải ngày càng hoàn thiện hơn, các tuyến đường phố được

quét, thu gom sạch sẽ, hiện tượng sót rác và tồn đọng rác sang ngày hôm sau đã giảm rõ rệt. Chất lượng vệ sinh môi trường ngày càng sạch, đẹp, đạt trên 97% và được các cấp ghi nhận. Đây là động lực to lớn để công ty phấn đấu hoàn thiện quy trình sản xuất nhằm nâng cao vị thế của công ty trên thị trường trong và ngoài tỉnh.

- Công tác thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường đã dần ổn định, từng bước cho thấy sự hiệu quả trong công tác quản lý thu giá. Trong năm 2022, kết quả thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển và xử lý rác thải đạt 97,8% so với kế hoạch thành phố giao (Tổng thu trong năm 2022 là 35.451.233.433đ; kế hoạch thành phố giao là 36.239.266.000đ).

5. Công tác vận hành xử lý rác thải tại Khu liên hợp Nghi Yên

- Trong năm 2022, Khu liên hợp tiếp nhận và xử lý khối lượng rác từ TP Vinh và các đơn vị hợp đồng tập kết về bãi rác là **297.503 tấn** tăng 43.778 tấn so với năm 2021 (năm 2021 là 253.725 tấn rác). Tất cả khối lượng rác đều được xử lý đúng quy trình, đảm bảo hợp vệ sinh.

- Tại Khu liên hợp xử lý rác Nghi Yên Công ty đã đầu tư xây dựng hoàn chỉnh hệ thống bờ kè, mương thoát nước và các công trình phụ trợ khác phục vụ tốt cho công tác xử lý chất thải.

6. Chế độ cho người lao động, an sinh xã hội

- Các chế độ tiền lương, ốm đau thai sản, độc hại, Ka 3, ngày nghỉ lễ tết được thực hiện đúng theo quy định nhà nước. Mức thu nhập bình quân của người lao động đạt: 8.440.000 đồng/người/tháng tăng gần 15% so với năm 2021.

- Công ty luôn quan tâm, chăm lo đời sống cho người lao động cả về tinh thần lẫn vật chất, đặc biệt chế độ thăm hỏi, hiếu hỉ; thường xuyên khen thưởng đột xuất đối với người lao động có nhiều sáng tạo trong công việc.

- Hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa cho 01 lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, số tiền 100.000.000 đồng.

- Quan tâm, thăm hỏi động viên, chúc thọ bố, mẹ của người lao động nhân dịp năm mới các cụ tròn 70 tuổi, 75 tuổi, 80 tuổi, trên 85 tuổi. Thăm hỏi, tặng quà động viên thân nhân người lao động có công với cách mạng nhân ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7, Ngày Quốc tế Người cao tuổi.

- Tổ chức cho người lao động được tham quan, nghỉ mát tại Phú Quốc, Cửa Lò và một số tỉnh, thành phố khác, với số tiền là 1.300.113.225 đồng.

- Hỗ trợ tiền ăn giữa ca, chi động viên phong trào lao động sản xuất nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ trong năm, ngày thành lập Công ty, làm việc trong điều kiện thời tiết mưa bão, nắng nóng...

- Trong năm 2022, Công ty đã mở rộng phát triển thị trường, tiết kiệm chi phí sản xuất hợp lý, vì vậy cuối năm ngoài tháng lương thứ 13 người lao động còn được chi động viên tháng lương thứ 14.

- Công ty đã mời toàn thể CBCNV người lao động cùng tham gia đón giao thừa chào mừng năm mới tại trụ sở Công ty, để cảm ơn sự cố gắng và đóng góp của những người lao động trong một năm vừa qua.

- Định kỳ khám sức khỏe mỗi năm 1 lần và xét nâng lương theo quy định khi đến thời hạn cho CBCN.

7. Công tác đảm bảo an toàn VSLĐ, an toàn giao thông

Công ty trang cấp đầy đủ bảo hộ lao động, biển cảnh báo, chóp cảnh báo, đèn cảnh báo... để công nhân sử dụng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Công ty đã chi trả kinh phí để các đội sản xuất mua bạt che chắn, giấy phản quang dán vào các phương tiện vận chuyển rác thải sinh hoạt để đảm bảo an toàn giao thông và tránh rơi vãi rác trên đường. Hàng năm, đều tổ chức các buổi học tập, quán triệt về ATLĐ, ATGT cho người lao động.

8. Văn hoá - thể dục thể thao, an ninh, quốc phòng

- Công ty tổ chức được nhiều hoạt động về phong trào văn hoá, văn nghệ, TDTT như: giải bóng chuyền hơi, giải bóng đá nam, giải cầu lông, tổ chức tọa đàm, văn nghệ, hội thi nấu ăn... kỷ niệm các ngày lễ lớn của Đất nước như: Ngày thành lập Đảng 3/2, Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày thành lập Đoàn thanh niên 26/3, Ngày Quốc tế lao động 1/5, Quốc khánh 2/9, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày thành lập quân đội nhân dân Việt Nam 22/12 và kỷ niệm 49 năm ngày thành lập Công ty.

- Nhiệm vụ an ninh, quốc phòng được công ty thường xuyên chú trọng và quan tâm chỉ đạo; Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, công nhân viên và người lao động về quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Hàng năm, lập danh sách cử cán bộ tham gia tập huấn và huấn luyện sẵn sàng chiến đấu theo kế hoạch của cấp trên đầy đủ.

- Công tác dân vận, đối ngoại, an ninh trật tự được thực hiện tốt, đã xây dựng mối quan hệ gắn bó với các cơ quan chức năng và chính quyền địa phương sở tại. Trong năm 2022, an ninh trật tự ở Khu liên hợp ổn định, cơ bản không xảy ra tình trạng mất an ninh trật tự trên địa bàn, đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

9. Các danh hiệu thi đua năm 2022

- Công tác Đảng: Đảng bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” năm 2022. Trong đó; 01 chi bộ đạt “Trong sạch vững mạnh” tiêu biểu; 03 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ; 02 chi bộ hoàn thành nhiệm vụ.

- Chuyên môn:

+ Trong năm 2022, tổng kết công tác thi đua có 09 bộ phận đạt danh hiệu HTXSNV; 09 bộ phận đạt danh hiệu HTTNV, 01 bộ phận hoàn thành nhiệm vụ.

+ Có 56 cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; 21 lao động đạt thành tích xuất sắc; 375 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

+ 01 đ/c được UBND thành phố Vinh và Liên đoàn lao động tỉnh Nghệ An tặng giấy khen vì đã có thành tích xuất sắc trong năm 2022 (Đ/c Phạm Văn Chiến đội Xe máy).

- Công tác đoàn thể:

+ Công đoàn công ty được Liên đoàn lao động thành phố Vinh đánh giá xếp loại tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Đoàn Thanh niên công ty được thành đoàn Vinh xếp loại đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Có sự chỉ đạo sát sao của Thường trực Thành uỷ, HĐND và UBND thành phố; sự phối hợp tốt trong công tác chỉ đạo, điều hành của HĐQT, Ban giám đốc, phòng, ban, Xí nghiệp trong Công ty về việc giao nhiệm vụ và đưa ra một số chủ trương, giải pháp để thực hiện thắng lợi các mục tiêu năm 2022; và được sự hỗ trợ của các phòng, ban UBND thành phố Vinh, các phường, xã và doanh nghiệp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Đội ngũ công nhân viên trẻ, nhiệt huyết, vượt mọi khó khăn, gắn bó với công việc.

- Tập thể Ban lãnh đạo Công ty và cán bộ công nhân viên đã có nhiều nỗ lực, nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ được giao. Do đó, đến nay các nhiệm vụ được giao cơ bản đã được Công ty hoàn thành đảm bảo chất lượng.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

a. Tồn tại, hạn chế

- Trong năm qua Công ty đã có nhiều đổi mới trong phương thức chỉ đạo và quy trình sản xuất kinh doanh nhưng so với yêu cầu nhiệm vụ đề ra còn nhiều hạn chế, có lúc chưa thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ được giao. Việc cụ thể hóa một số chủ trương của Lãnh đạo cấp trên có lúc còn chậm, quá trình chỉ đạo điều hành chưa đạt tiến độ.

- Đội ngũ cán bộ công nhân viên tuy được củng cố kiện toàn tổ chức nhưng vẫn hạn chế về năng lực trình độ, nhất là việc tham mưu trong công tác quản lý doanh nghiệp, việc kiểm tra, theo dõi chỉ đạo các bộ phận được phân công chưa thường xuyên, liên tục.

- Trong lao động sản xuất còn dễ xảy ra vi phạm mất an toàn lao động, an toàn giao thông, còn dễ xảy ra tai nạn giao thông chết người.

- Công tác thu giá dịch vụ VSMT tại các chợ chưa đồng bộ, một số chợ chưa thống nhất việc ủy nhiệm thu giá dịch vụ VSMT và chây ì trong việc nộp tiền theo quy định điển hình như chợ Vinh, chợ Ga Vinh, chợ Cửa Bắc, chợ Trụ...

- Việc thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường của các hộ kinh doanh còn tồn đọng. Quyết định về giá dịch vụ thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải sinh hoạt trên địa bàn tỉnh Nghệ An còn nhiều bất cập, chông chéo. Đặc biệt, đối tượng thu giá tại Hộ kinh doanh đang có sự trùng lặp, sai sót, đơn giá chung chung gây khó khăn trong công tác thu giá.

- Quá trình rà soát lập bộ còn gặp khó khăn, nhất là tại các đơn vị doanh nghiệp có số lượng cán bộ công nhân viên đông, số liệu khách hàng cung cấp chưa đầy đủ.

- Công tác thu hồi công nợ tại các đơn vị hợp đồng và các công trình dự án còn chậm.

- Công tác bồi thường giải phóng mặt bằng các hộ dân trong vùng ảnh hưởng bởi Khu liên hợp chất thải rắn Nghi Yên, Nghi Lộc còn gặp một số khó khăn, vướng mắc đã gây ảnh hưởng ít nhiều đến trật tự an ninh tại khu vực bãi rác.

- Ý thức, trách nhiệm của một số cá nhân, tổ chức trong công tác bảo vệ môi trường chưa cao, dẫn đến tình trạng đổ rác không đúng thời gian và địa điểm quy định.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ cách ứng xử của một số cá nhân trong bộ phận công nhân thu gom rác với người dân chưa được thân thiện và đúng chuẩn mực.

b. Nguyên nhân

* Nguyên nhân khách quan

- Tình hình giá cả thị trường, giá nhiên liệu biến động đã ảnh hưởng đến quá trình sản xuất và tâm lý của người lao động.

- Công việc thực hiện của công nhân chủ yếu làm ban đêm, ngoài trời, thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng, mưa dầm kéo dài, môi trường làm việc độc hại, tình hình an ninh trật tự, an toàn giao thông chưa được đảm bảo.

- Việc thông tin tuyên truyền đến với cộng đồng dân cư về công tác vệ sinh môi trường chưa chủ động, sự phối hợp với cơ quan chức năng để xử lý vi phạm

chưa thường xuyên, chưa thực sự hiệu quả, dẫn tới việc đổ rác không đúng thời gian và địa điểm quy định.

- Việc ban hành các quyết định cấp trên về thu giá dịch vụ môi trường và giao kế hoạch thu các chợ còn chậm, sự phối hợp với ban quản lý các chợ còn chưa sâu sát, chưa kịp thời, chưa có chế tài xử lý quyết liệt nên kết quả thu đạt chưa cao, nợ tồn đọng kéo dài.

** Nguyên nhân chủ quan*

- Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, lề lối làm việc và cụ thể hóa Chỉ thị, Nghị quyết có lúc chưa kịp thời. Một số cán bộ, nhân viên năng lực còn yếu, chưa theo kịp với tình hình mới.

- Một số cán bộ có lúc chưa thật sự chủ động trong công việc, trong hội họp chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm, chưa kịp thời tham mưu cho Lãnh đạo các nội dung thuộc lĩnh vực phân công phụ trách, chưa bám sát chỉ đạo các bộ phận được phân công theo dõi.

- Một số cán bộ công nhân viên trách nhiệm với công việc chưa được cao, khả năng ứng xử chưa đúng chuẩn mực.

PHẦN THỨ HAI **CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP 2023**

Năm 2023, dự báo tình hình thế giới và trong nước tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, thuận lợi và khó khăn đan xen, nền kinh tế sẽ phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thử thách. Điều kiện kinh tế trong nước phục hồi còn chậm, cơ sở vật chất, trình độ năng lực, vốn và ngân sách còn gặp nhiều khó khăn nhất định.

Tình trạng suy giảm tăng trưởng, thị trường lao động biến động rõ rệt sau đại dịch Covid-19, sự di cư của người lao động nói chung và của đơn vị nói riêng đã phần nào ảnh hưởng đến tuyển dụng lao động của công ty.

Năng lực cạnh tranh với thị trường, tìm kiếm khách hàng trong lĩnh vực vệ sinh môi trường đặt ra nhiều thách thức. Trong bối cảnh này công ty phải chủ động, thích ứng linh hoạt quyết tâm rất cao mới hoàn thành được nhiệm vụ.

Vì vậy, Lãnh đạo Công ty đề ra một số phương hướng nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể như sau:

I. Các chỉ tiêu, mục tiêu tổng quát năm 2023

1. Tổng doanh thu năm 2023 tăng 2% - 5% so với năm 2022.
2. Tiếp tục kiện toàn hệ thống quản lý, ổn định cơ cấu tổ chức bộ máy công ty; xây dựng hệ thống thang bảng lương phù hợp với chức trách nhiệm vụ của cán bộ nhân viên trong Công ty nhằm phát huy tốt vai trò của cán bộ chủ chốt.



3. Tiếp tục giữ vững ổn định các khách hàng hiện có, mở rộng ngành nghề kinh doanh như vận chuyển chất thải y tế, chất thải nguy hại...
4. Nghiên cứu phương án liên doanh với nhà đầu tư Hàn Quốc để xây dựng hệ thống thu gom khí Metan (CH₄) tại Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên.
5. Lập phương án xây dựng phân xưởng để tái chế phế liệu tại Khu liên hợp Nghi Yên- Nghi Lộc.
6. Đầu tư xây dựng văn phòng Xí nghiệp KLH và bếp ăn cho người lao động tại xí nghiệp KLH Nghi Yên. Lên kế hoạch tiếp tục đổ thêm 200 tấm bê tông để làm đường phục vụ công tác vận chuyển rác vào bãi tập kết với mức kinh phí gần 2 tỉ đồng.
7. Đầu tư mua sắm thay thế phương tiện thiết bị để đảm bảo sản xuất kinh doanh trong tình hình mới. Đầu tư mua sắm thêm từ 8 đến 10 phương tiện xe máy với kinh phí dự kiến khoảng 5,5 tỷ đồng. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống gara nhà xưởng, thiết bị sửa chữa xe máy, tiến tới tự chủ động trong việc đóng mới và thay thế phụ tùng cho các xe chuyên dụng.
8. Ban quản lý dự án tiếp tục làm việc với UBND tỉnh, UBND Thành phố và các Sở ban ngành để thực hiện thủ tục đầu tư các dự án nghĩa trang Cồn Túc mở rộng, Cồn Vàng giai đoạn 2 và dự án nghĩa trang Bắc Nghi Liên theo đúng tiến độ đề ra.
9. Đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân có tâm huyết, trách nhiệm.
10. Nâng cao trách nhiệm tác phong lề lối làm việc tại văn phòng Công ty và các đội sản xuất.
11. Khuyến khích nghiên cứu, sáng tạo các sáng kiến trong quá trình sản xuất của công nhân lao động.
12. Trích nộp đầy đủ nghĩa vụ Nhà nước: Nộp thuế, BHXH, BHYT, các quỹ phân đầu hoàn thành đạt 100% kế hoạch giao.
13. Bố trí 100% người lao động có việc làm ổn định, phân đầu tăng thu nhập cho người lao động từ 3 -10% so với năm 2022; trích lập các quỹ và trả được cổ tức cho cổ đông 2%. Phân đầu năm 2023, tiếp tục giải quyết chế độ tham quan nghỉ mát tại một số Tỉnh, Thành phố và phân đầu tổ chức tham quan một số nước phát triển trên thế giới như Hàn Quốc, Singapore.... Tiết kiệm tối đa chi phí để cuối năm hỗ trợ thêm kinh phí cho người lao động từ ½ hoặc tương đương 01 tháng lương thứ 14.
14. Phối hợp, triển khai công tác thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải năm 2023 đạt trên 98% theo lập bộ được Thành phố giao.
15. Thực hiện đúng quy trình vận hành bãi rác Nghi Yên, nhằm bảo đảm an ninh và yên dân cho việc tập kết rác tại bãi. Làm tốt công tác vận hành Nhà máy xử

lý nước rỉ rác đúng quy định đáp ứng được sự tin tưởng và kỳ vọng của Lãnh đạo cấp trên. Tập trung hoàn thiện đơn giá xử lý nước rỉ rác trình các cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để triển khai thực hiện trong năm 2023.

16. Về xây dựng Đảng, chuyên môn và các đoàn thể: Phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, dịch vụ, cải tiến quy trình sản xuất, thực hành tiết kiệm để xây dựng đơn vị mạnh về mọi mặt, nâng cao đời sống CBCNV, phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua của Thành phố :

- Các tổ chức đoàn thể: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Về tập thể: 50% đạt danh hiệu TTLĐ xuất sắc; 50% lao động tiên tiến và hoàn thành nhiệm vụ.
- Về cá nhân: Phấn đấu 80% lao động đạt danh hiệu lao động tiên tiến; trong đó 15% là CSTĐ cấp cơ sở.

II. Những nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

1. Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho CBCNV, xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao trong Công ty. Khắc phục mọi khó khăn, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể dưới sự lãnh đạo của Đảng, để động viên người lao động thi đua trong sản xuất hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Bảo đảm nguyên tắc: Đảng lãnh đạo, chuyên môn điều hành, tập thể cán bộ công nhân làm chủ.

3. Tăng cường công tác kiểm tra khối lượng, chất lượng, nghiệm thu khối lượng kịp thời đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

4. Trên cơ sở khối lượng thành phố đã hợp đồng, Công ty xây dựng lại định mức nội bộ nhằm tiến tới giảm chi phí quản lý chung, tăng năng suất và thu nhập cho người lao động.

5. Tập trung chỉ đạo công tác thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường năm 2023 đạt hiệu quả cao, tăng thu giá đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra, chống thất thu và tồn đọng nợ. Giải quyết tốt các tồn đọng trong triển khai thu giá dịch vụ.

6. Tăng cường công tác tuyên truyền vận động nhân dân sống xung quanh vùng Khu liên hợp, đảm bảo an ninh trật tự, trị an.

7. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công tạo điều kiện để Công đoàn quan tâm đến đời sống tinh thần vật chất cho cán bộ, công nhân viên và bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động, xây dựng tập thể đoàn kết thống nhất, giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ. Tiếp tục phấn đấu hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa cho 01 người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong công ty.

8. Giữ vững khách hàng sẵn có, và mở rộng thị trường các tỉnh phía Nam.

9. Thường xuyên tổ chức các buổi sinh hoạt tập thể, văn nghệ, thể thao, tạo không khí vui tươi phấn khởi, rèn luyện sức khoẻ cho cán bộ, công nhân viên, tham

gia tốt các phong trào văn nghệ, thể thao của công ty và chính quyền địa phương tổ chức.

10. Tranh thủ sự ủng hộ của các cấp, các ngành để giúp Công ty về mọi mặt trong công tác cải tiến kỹ thuật thực hiện nhiệm vụ vệ sinh môi trường trên địa bàn thành phố và vùng phụ cận.

11. Phối hợp tốt với các cơ quan, đơn vị về việc tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện tốt việc đổ rác đúng giờ, đúng nơi quy định.

Xin cảm ơn sự chú ý lắng nghe của Quý vị đại biểu, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp. Xin trân trọng cảm ơn ./.

**CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG
VÀ CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ NGHỆ AN**



CHỦ TỊCH HĐQT
Nguyễn Chí Công