

Số: 18/CBTT-LDP/2025

Thành phố Đà Lạt, ngày 17 tháng 03 năm 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

- Tên công ty: CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)
 - Mã chứng khoán: LDP
 - Địa chỉ trụ sở: Số 18 đường Ngô Quyền, Phường 6, Thành phố Đà Lạt, Tỉnh Lâm Đồng, Việt Nam
 - Điện thoại: (84-263) 3821228 – 3824669 Fax: (84-263) 3822369
 - Email: thukyhdt@ladophar.com

2. Nội dung của thông tin công bố:

Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) công bố thông tin Nghị quyết của Hội đồng quản trị như sau:

- Nghị Quyết số 08/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/03/2025 về việc triển khai tăng vốn điều lệ thông qua chào bán cổ phiếu riêng lẻ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;
- Nghị quyết số 09/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/03/2025 về việc Thông qua bộ hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ;
- Nghị quyết số 10/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/03/2025 về việc Tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP).
- Nghị quyết số 11/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/03/2025 về việc Thông qua sửa đổi, bổ sung Quy chế và các nội dung liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP);

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 17/3/2025 tại Website: <https://ladophar.com/quan-he-co-dong>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin công bố.

Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết số 08/NQ-HĐQT/2025 ngày 17/03/2025 của Hội đồng quản trị.

2. Nghị quyết số 09/NQ-HĐQT/2025 ngày 17/03/2025 của Hội đồng quản trị.
3. Nghị quyết số 10/NQ-HĐQT/2025 ngày 17/03/2025 của Hội đồng quản trị.
4. Nghị quyết số 11/NQ-HĐQT/2025 ngày 17/03/2025 của Hội đồng quản trị.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu: VP HĐQT.

**ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT**



LÊ TIẾN THỊNH



Số: 09/NQ-HĐQTLDP//2025

TP. Đà Lạt, ngày 17 tháng 03 năm 2025

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

V/v: Thông qua bộ hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ

-----o0o-----

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội khóa 14 thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật chứng khoán 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng (Ladophar);
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng (Ladophar) số 01/NQ-ĐHĐCĐ/LDP/2024 ngày 10/04/2024 kèm Tờ trình số 12B/TTr-DHTN/2024 ngày 06/04/2024;
- Căn cứ Biên bản họp của Hội đồng quản trị số 02/BBH-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/3/2025 Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar).

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua bộ hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ, bao gồm các hồ sơ, tài liệu sau:

1. Giấy đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ;
2. Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp mã số doanh nghiệp 5800000047 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Lâm Đồng cấp lần đầu ngày 04/01/2000, cấp thay đổi lần thứ 31 ngày 22/12/2023;
3. Điều lệ Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar);
4. Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2023 và Báo cáo tài chính soát xét bán niên năm 2024;
5. Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng (Ladophar) số 01/NQ-ĐHĐCĐ/LDP/2024 ngày 10/04/2024 kèm Tờ trình số 12B/TTr-DHTN/2024;
6. Nghị quyết Hội đồng quản trị số 02/BBH-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/3/2025 về việc triển khai tăng vốn điều lệ thông qua chào bán cổ phiếu riêng lẻ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;
7. Cam kết của Tổ chức phát hành về việc không vi phạm quy định về sở hữu chéo;
8. Văn bản xác nhận của ngân hàng về việc mở tài khoản phong tỏa;






Điều 2: Giao Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) lập, phê duyệt, chỉnh sửa, bổ sung, cập nhật, ký các hồ sơ, tài liệu, văn bản, cam kết, báo cáo để giải trình, bổ sung, hoàn thiện bộ hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp để tăng vốn điều lệ theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước theo quy định của pháp luật.

Điều 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các Phòng, Ban, cá nhân liên quan của Công ty có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Các TV HĐQT;
- Trưởng BKS;
- Lưu VP HĐQT.

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

PHẠM TRUNG KIÊN





Số: 10/NQ-HĐQT/LDP/2025

TP. Đà Lạt, ngày 17 tháng 03 năm 2025

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

*V/v: Tiếp tục triển khai phương án phát hành cổ phiếu
theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)*

-----o0o-----

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội khóa 14 thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật chứng khoán 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar);
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) số 01/NQ-ĐHĐCĐ/LDP/2024 ngày 10/04/2024 kèm Tờ trình số 17/Ttr-DHTN/2024 ;
- Căn cứ Biên bản họp của Hội đồng quản trị số 03/BBH-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/3/2025 của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar).

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua việc tiếp tục triển khai thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động (“Chương trình ESOP”) theo phương án chi tiết đã được thông qua tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) số 01/NQ-ĐHĐCĐ/LDP/2024 ngày 10/04/2024.

Điều 2: Sửa đổi, bổ sung Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP đã được thông qua tại Nghị quyết Hội đồng quản trị số 16/NQ-HĐQT/2024 ngày 13/06/2024 cho phù hợp với tình hình thực tế ở thời điểm hiện tại.

Các nội dung được điều chỉnh như sau:

STT	Nội dung	Trước điều chỉnh	Sau điều chỉnh
1	Nguyên tắc xác định giá phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Căn cứ theo Báo cáo tài chính năm riêng và hợp nhất năm 2023 đã được kiểm toán, giá trị sổ sách trên mỗi cổ phiếu của công ty là: 7.271,06 đồng/cổ phiếu. - Giá trị thị trường bình quân trong 30 phiên liên tiếp tính đến ngày 09/04/2024: 15.557 	<ul style="list-style-type: none"> - Căn cứ theo Báo cáo tài chính bán niên riêng lẻ và hợp nhất năm 2024 đã được soát xét, giá trị sổ sách trên mỗi cổ phiếu của công ty là: 7.414,84 đồng/cổ phiếu. - Giá trị thị trường bình quân trong 30 phiên liên tiếp tính đến ngày 13/03/2025: 11.573





		<p>đồng/cổ phiếu</p> <p>Căn cứ vào tính chất ưu tiên của đối tượng phân phối, tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu sử dụng vốn, giá trị sổ sách của cổ phiếu, cũng như trên cơ sở phân tích mức độ pha loãng giá, mức giá phát hành được xác định là 10.000 đồng/cổ phiếu.</p>	<p>đồng/cổ phiếu</p> <p>Căn cứ vào tính chất ưu tiên của đối tượng phân phối, tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu sử dụng vốn, giá trị sổ sách của cổ phiếu, cũng như trên cơ sở phân tích mức độ pha loãng giá, mức giá phát hành được xác định là 10.000 đồng/cổ phiếu.</p>
2	Thời gian dự kiến phát hành	Dự kiến trong năm 2024, sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động	Dự kiến trong năm 2025, sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động
3	Kế hoạch sử dụng vốn chi tiết	<ul style="list-style-type: none"> - Thanh toán cho Chi nhánh Công ty CP Dược Hậu Giang tại Bình Thuận theo Hợp đồng số 001/2024.BTN-LDP ngày 02/01/2024: 4.000.000.000 đồng; - Thanh toán cho Chi nhánh Công Ty Cổ Phần Dược Phẩm OPC Tại Nha Trang theo Hợp đồng số 003/HĐMB_NPP/2024 ngày 02/01/2024: 1.200.000.000 đồng; - Thanh toán cho Chi Nhánh Miền Nam- Công Ty Cổ Phần Traphaco theo Hợp đồng số 145/2023/CN-HĐKT ngày 01/07/2023: 800.000.000 đồng; - Thanh toán cho Chi nhánh Công Ty CP Dược DANAPHA tại Khánh Hòa theo Hợp đồng số 002/2024/HĐKT-CNKH ngày 02/01/2024: 200.000.000 đồng; 	<ul style="list-style-type: none"> - Thanh toán tiền mua hàng hóa cho Chi nhánh Công ty CP Dược Hậu Giang tại Bình Thuận theo Hợp đồng mua bán năm 2025 số 001/2025.BTN-LDP ngày 02/01/2025: 3.000.000.000 đồng; - Thanh toán tiền mua hàng hóa cho Chi nhánh Công Ty Cổ Phần Dược Phẩm OPC Tại Nha Trang theo Hợp đồng số 0003/HĐMB_NPP/2024 ngày 01/01/2024: 3.000.000.000 đồng; - Thanh toán tiền mua hàng hóa cho Chi Nhánh Công Ty CP Dược DANAPHA tại Khánh Hòa theo Hợp đồng số 002/2025/HĐKT-CNKH ngày 02/01/2025: 350.000.000 đồng





		- Thanh toán cho Công Ty Cổ phần Dược phẩm Trung Ương CODUPHA theo Hợp đồng số 88/TT-CDP2024 ngày 02/01/2024: 150.000.000 đồng	
4	Thời gian giải ngân dự kiến	Trong năm 2024. Sau khi hoàn thành đợt phát hành và theo tiến độ sử dụng vốn thực tế.	Trong năm 2025. Sau khi hoàn thành đợt phát hành và theo tiến độ sử dụng vốn thực tế.

Các nội dung cơ bản sau điều chỉnh như sau:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar)
2. Mã chứng khoán : LDP
3. Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu
4. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
5. Số lượng cổ phiếu hiện đang lưu hành : 12.703.135 cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu quỹ : 32 cổ phiếu
7. Vốn điều lệ hiện tại : 127.031.670.000 đồng
(Bằng chữ: Một trăm hai mươi bảy tỷ không trăm ba mươi một triệu sáu trăm bảy mươi nghìn đồng chẵn).
8. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành tối đa : 635.000 cổ phiếu
9. Tỷ lệ phát hành trên vốn điều lệ hiện tại : 4,9987%
9. Giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành tối đa theo mệnh giá : 6.350.000.000 đồng
(Bằng chữ: Sáu tỷ ba trăm năm mươi triệu đồng chẵn)
13. Hình thức chào bán : Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động
14. Nguyên tắc xác định giá phát hành : - Căn cứ theo Báo cáo tài chính bán niên riêng lẻ và hợp nhất năm 2024 đã được soát xét, giá trị sổ sách

000047
CÔNG TY
DƯỢC
LÂM ĐỒNG
LADOPHAR
T. LÂM Đ.

trên mỗi cổ phiếu của công ty là: 7.414,84 đồng/cổ phiếu.

- Giá trị thị trường bình quân trong 30 phiên liên tiếp tính đến ngày 13/03/2025: 11.573 đồng/cổ phiếu

Căn cứ vào tính chất ưu tiên của đối tượng phân phối, tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu sử dụng vốn, giá trị sổ sách của cổ phiếu, cũng như trên cơ sở phân tích mức độ pha loãng giá, mức giá phát hành được xác định là 10.000 đồng/cổ phiếu.

14. Giá phát hành : 10.000 đồng/cổ phiếu
15. Đối tượng phát hành và tiêu chí lựa chọn đối tượng phát hành : Phát hành cho cán bộ nhân viên, người lao động làm việc tại LDP (“CBNV”) theo Quy chế Chương trình ESOP do HĐQT ban hành.
18. Điều kiện chuyển nhượng : Cổ phiếu phát hành bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
19. Phương án xử lý cổ phiếu lẻ và cổ phiếu không chào bán hết trong trường hợp cán bộ công nhân viên không mua hoặc chỉ mua một phần : - Đối với cổ phiếu lẻ: sẽ được Tổng Giám đốc đề xuất phân bổ cho CBNV trong danh sách được phân bổ quyền mua ESOP (đảm bảo các điều kiện theo quy định pháp luật hiện hành và Quy chế Chương trình ESOP) trình HĐQT phê duyệt.
- Đối với cổ phiếu không chào bán hết trong trường hợp CBNV không mua hoặc chỉ mua một phần: HĐQT căn cứ tình hình thực tế quyết định phương án phân phối số cổ phiếu còn lại cho CBNV khác trên cơ sở đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành về điều kiện thủ tục với cùng mức giá bán cho người lao động theo danh sách ban đầu.
20. Thời gian dự kiến phát hành : Dự kiến trong năm 2025, sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động.

21. Phương án sử dụng vốn:

- Toàn bộ số tiền thu được dự kiến là 6.350.000.000 đồng sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho Công ty.

- Kế hoạch sử dụng vốn chi tiết như sau:



STT	Nội dung sử dụng vốn	Giá trị dự kiến (đồng)	Thời gian giải ngân dự kiến
1	Thanh toán tiền mua hàng hóa cho Chi nhánh Công ty CP Dược Hậu Giang tại Bình Thuận theo Hợp đồng mua bán năm 2025 số 001/2025.BTN-LDP ngày 02/01/2025	3.000.000.000	Trong năm 2025. Sau khi hoàn thành đợt phát hành và theo tiến độ sử dụng vốn thực tế.
2	Thanh toán tiền mua hàng hóa cho Chi nhánh Công Ty Cổ Phần Dược Phẩm OPC Tại Nha Trang theo Hợp đồng số 0003/HĐMB_NPP/2024 ngày 01/01/2024	3.000.000.000	
3	Thanh toán tiền mua hàng hóa cho Chi Nhánh Công Ty CP Dược DANAPHA tại Khánh Hòa theo Hợp đồng số 002/2025/HĐKT-CNKH ngày 02/01/2025	350.000.000	
Tổng cộng		6.350.000.000	

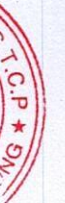
Trong trường hợp phát hành không đủ số tiền dự kiến, thứ tự mục đích sử dụng vốn ưu tiên của đợt phát hành cho các hạng mục đã trình bày tại bảng trên theo nguyên tắc sử dụng hết vốn huy động được cho hạng mục đó, số vốn còn lại mới dùng cho hạng mục tiếp theo cho đến khi hết số vốn huy động được. Nguồn vốn thiếu hụt sẽ được huy động từ các nguồn khác như vay cá nhân, nguồn lợi nhuận giữ lại... để đảm bảo yêu cầu hoạt động của Công ty trong năm 2025 và các năm tiếp theo.

Căn cứ vào tình hình thực tế, Hội đồng quản trị Công ty có thể linh hoạt điều chỉnh việc phân bổ, sử dụng nguồn vốn huy động từ đợt phát hành; bổ sung, sửa đổi và xây dựng Phương án sử dụng vốn chi tiết nếu thấy cần thiết, Hội đồng quản trị sẽ báo cáo cổ đông tại kỳ Đại hội gần nhất với những điều chỉnh kế hoạch sử dụng vốn.

Điều 3: Đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty.

Căn cứ trên thông tin về số liệu sở hữu nhà đầu tư nước ngoài tại ngày 14/03/2025 được công bố trên website của Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC), tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty là 0,21%. Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại LDP là 0% (Theo Công văn số 1041/UBCK-PTTT ngày 03 tháng 03 năm 2022 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước).

Căn cứ theo danh sách cán bộ nhân viên được tham gia chương trình lựa chọn cổ phiếu cho người lao động được ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 11/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/3/2025, không có người lao động tham gia chương trình là người có quốc tịch nước ngoài.



Do đó, việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động không dẫn đến việc tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty. Vì vậy, Công ty cam kết và đảm bảo đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Giao/ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc chỉ đạo và thực hiện các công việc sau:

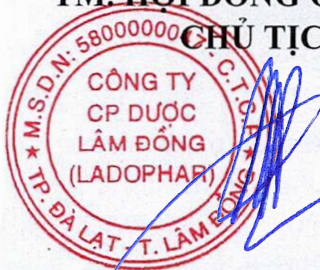
1. Lập hồ sơ, thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tổ chức triển khai thực hiện sau khi nhận được văn bản thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
2. Thay mặt HĐQT quyết định, xử lý các vấn đề phát sinh và các vấn đề khác liên quan đến việc triển khai thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP, bao gồm cả việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP, Quy chế ESOP (trừ các nội dung về số lượng, loại cổ phiếu phát hành, giá phát hành) khi cần thiết nhằm thực hiện yêu cầu của các cơ quan quản lý có thẩm quyền và tình hình thực tế;
3. Báo cáo kết quả phát hành, công bố thông tin và đăng ký vốn điều lệ của Công ty tương ứng với số vốn thực tế tăng thêm sau đợt phát hành với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật;
4. Cập nhật, bổ sung Điều lệ Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ, số cổ phần mới theo kết quả thực tế của việc phát hành đã báo cáo và được cơ quan quản lý có thẩm quyền xác nhận/chấp nhận;
5. Triển khai thực hiện các hồ sơ cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo đúng quy định;
6. Thực hiện thủ tục thay đổi đăng ký kinh doanh, thay đổi vốn điều lệ theo kết quả của đợt phát hành nêu trên với Cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Điều 5: Hiệu lực và trách nhiệm thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các Phòng, Ban, cá nhân liên quan của Công ty có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Các TV HĐQT;
- Trường BKS;
- Lưu VP HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

PHẠM TRUNG KIÊN



Số: 11/NQ-HĐQT/2025

TP. Đà Lạt, ngày 17 tháng 03 năm 2025

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

V/v: Thông qua sửa đổi, bổ sung Quy chế và các nội dung liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật chứng khoán 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar);
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) số 01/NQ-ĐHĐCĐ/LDP/2024 ngày 10/04/2024;
- Căn cứ Biên bản họp của Hội đồng quản trị số 05/BBH-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/3/2025 của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar).

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua việc sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) năm 2024 ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 15/NQ-HĐQT/2024 ngày 13/06/2024, trong đó bao gồm việc đổi tên thành “Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) năm 2025” (“Quy chế phát hành ESOP 2025”) cho phù hợp với tình hình thực tế tại thời điểm triển khai.

Ban hành kèm theo Nghị quyết này “Quy chế phát hành ESOP năm 2025”.

Điều 2: Thông qua tiêu chuẩn, Danh sách cán bộ nhân viên (“CBNV”) được tham gia chương trình ESOP năm 2025, giá bán, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện, cụ thể như sau:

2.1. Tiêu chuẩn:

CBNV LDP được tham gia chương trình ESOP năm 2025 là Ban lãnh đạo, CBNV đang làm việc và đã ký HĐLĐ chính thức với Công ty, có quốc tịch Việt Nam, thuộc các nhóm chức danh và đáp ứng các tiêu chí cụ thể như sau:

2.1.1. Thành viên HĐQT trực tiếp tham gia quản trị, điều hành, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý các cấp và các chức danh CBNV khác;

2.1.2. CBNV hiện đang làm việc và hưởng lương tính đến ngày 01/03/2025, không đảm nhiệm chức vụ tại mục 2.1.1. nêu trên và đã ký HĐLĐ kỳ hạn từ 01 (một) năm trở lên, ngoại trừ trường hợp khác do HĐQT quyết định;

2.1.3. Không thuộc đối tượng bị hạn chế mua cổ phiếu của LDP (mã chứng khoán: LDP) theo quy định của pháp luật;

2.1.4. Không thuộc các đối tượng sau:



- Có Đơn xin thôi việc, đơn phương chấm dứt HĐLĐ, bị sa thải trong thời gian thực hiện chương trình;
- Nghỉ không lương với thời hạn từ 06 (sáu) tháng trở lên tính đến ngày LDP thông báo phát hành cổ phiếu ESOP;
- Đang tạm hoãn Hợp đồng lao động (trừ trường hợp tạm hoãn Hợp đồng lao động để thực hiện nghĩa vụ quân sự), đang nghỉ việc không lý do.

2.2. Danh sách CBNV được tham gia mua cổ phiếu: Danh sách chi tiết CBNV được đính kèm theo nghị quyết này.

2.3. Giá phát hành: Căn cứ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) số 01/NQ-ĐHĐCĐ/LDP/2024 ngày 10/04/2024, giá phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động là 10.000 đồng/cổ phiếu.

2.4. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng: Số lượng cổ phiếu được phân phối cho CBNV được dựa trên Thâm niên công tác và Chức vụ của từng CBNV. Công thức xác định số cổ phiếu được phân bổ cho từng CBNV được quy định trong Quy chế phát hành ESOP 2025. Cổ phiếu phân phối cho từng CBNV được làm tròn theo nguyên tắc làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

(Chi tiết Nguyên tắc xác định số cổ phiếu ESOP được phân phối được quy định tại Điều 9 Quy chế phát hành ESOP 2025).

2.5. Thời gian thực hiện: Trong năm 2025 sau khi hoàn thành đầy đủ thủ tục hồ sơ theo quy định của pháp luật và nhận được văn bản thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP.

Điều 3: Hiệu lực và trách nhiệm thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các đơn vị, cá nhân liên quan của Công ty có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Các TV HĐQT;
- Trưởng BKS;
- Lưu VP HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



PHẠM TRUNG KIÊN



**DANH SÁCH CÁN BỘ NHÂN VIÊN ĐƯỢC THAM GIA MUA CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2025**

STT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Số lượng cổ phiếu được phân phối
I	Hội đồng quản trị		
1	Phạm Trung Kiên	Chủ tịch HĐQT	88.792
2	Đặng Thùy Linh	Thành viên HĐQT	69.957
3	Nguyễn Thị Hồng Giang	Thành viên HĐQT	69.957
II	Ban Điều hành		
1	Lê Tiên Thịnh	Tổng Giám đốc	86.101
2	Ngô Văn Trị	Phó Tổng Giám đốc	51.122
3	Nguyễn Thị Minh Thảo	Giám đốc Chi nhánh Cát Tiên	56.504
4	Võ Hoàng Đáng	Giám đốc Chi nhánh Miền Nam	53.813
5	Hoàng Thị Hiền	Phó Giám đốc Khối chất lượng	53.813
III	Trưởng, phó các Phòng ban		
1	Phạm Thị Huyền Trang	Phụ trách Phòng Hành chính	26.906
2	Nguyễn Thị Thu Hương	Giám đốc Phòng ETC và Phụ trách Phòng Cung ứng	34.978
3	Huỳnh Lê Minh	Phó phòng ETC	24.216
IV	CBNV khác		
1	Trần Thị Tuyết Mai	Nhân viên	18.834
TỔNG CỘNG			634.993

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



PHẠM TRUNG KIÊN

30006
NG T
DUC
ĐỒ
OPH
-T.L

PHỤ LỤC 02**BẢNG XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI CHO TỪNG ĐỐI TƯỢNG CBNV
THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2025 (THEO QUY CHẾ ĐÃ ĐƯỢC BAN HÀNH)**

STT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Hệ số chức vụ	Hệ số thâm niên	Hệ số	Số lượng cổ phiếu được phân phối (trước làm tròn)	Số lượng cổ phiếu được phân phối (sau làm tròn)
I	Hội đồng quản trị						
1	Phạm Trung Kiên	Chủ tịch HĐQT	15	1,5	16,5	88.792,37	88.792
2	Đặng Thùy Linh	Thành viên HĐQT	12	1	13	69.957,63	69.957
3	Nguyễn Thị Hồng Giang	Thành viên HĐQT	12	1	13	69.957,63	69.957
II	Ban Điều hành						
1	Lê Tiến Thịnh	Tổng Giám đốc	15	1	16	86.101,69	86.101
2	Ngô Văn Trị	Phó Tổng Giám đốc	8	1,5	9,5	51.122,88	51.122
3	Nguyễn Thị Minh Thảo	Giám đốc Chi nhánh Cát Tiên	8	2,5	10,5	56.504,24	56.504
4	Võ Hoàng Đáng	Giám đốc Chi nhánh Miền Nam	8	2	10	53.813,56	53.813
5	Hoàng Thị Hiền	Phó Giám đốc Khối chất lượng	8	2	10	53.813,56	53.813

STT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Hệ số chức vụ	Hệ số thâm niên	Hệ số	Số lượng cổ phiếu được phân phối (trước làm tròn)	Số lượng cổ phiếu được phân phối (sau làm tròn)
III	Trưởng, phó các Phòng ban						
1	Phạm Thị Huyền Trang	Phụ trách Phòng Hành chính	4	1	5	26.906,78	26.906
2	Nguyễn Thị Thu Hương	Giám đốc Phòng ETC và Phụ trách Phòng Cung ứng	4	2,5	6,5	34.978,81	34.978
3	Huỳnh Lê Minh	Phó phòng ETC	2	2,5	4,5	24.216,10	24.216
IV	CBNV khác						
1	Trần Thị Tuyết Mai	Nhân viên	1	2,5	3,5	18.834,75	18.834
TỔNG CỘNG						635.000	634.993

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



PHẠM TRUNG KIÊN

CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)



**QUY CHẾ
PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP)
NĂM 2025**

Tháng 03 năm 2025

QUY CHẾ
PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2025
CỦA CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/03/2025)

CHƯƠNG I
QUY ĐỊNH CHUNG

ĐIỀU 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

- 1.1. Phạm vi áp dụng: Quy chế này chỉ áp dụng trong việc phát hành Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn dành cho người lao động ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/NQ-HĐQT/LDP/2025 ngày 17/03/2025 của Hội đồng quản trị;
- 1.2. Đối tượng áp dụng: Quy chế này áp dụng đối với cán bộ nhân viên của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế này.

ĐIỀU 2. TÀI LIỆU THAM CHIẾU

- 2.1. Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- 2.2. Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 (Luật Chứng khoán 2019) và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- 2.3. Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- 2.4. Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký Công ty đại chúng và hủy tư cách Công ty đại chúng;
- 2.5. Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar).

ĐIỀU 3. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

- 3.1. LDP hoặc Công ty:** Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar)
- 3.2. ĐHĐCĐ:** Là Đại Hội Đồng Cổ Đông của LDP
- 3.3. HĐQT:** Là Hội Đồng Quản Trị của LDP
- 3.4. BKS:** Ban Kiểm soát của LDP
- 3.5. Cán bộ nhân viên (CBNV)/Người lao động:** Là một cá nhân được Đại hội Đồng Cổ đông bầu hoặc được bổ nhiệm bởi cấp có thẩm quyền và/hoặc được tuyển dụng ký Hợp đồng lao

động chính thức để làm một công việc nhất định trong Công ty, không bao gồm lao động tập nghề (Thuật ngữ chỉ áp dụng dành riêng cho Quy chế);

3.6. ESOP hoặc Chương trình ESOP (Employee Stock Ownership Plan): Là chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động trong Công ty. Theo đó người lao động đáp ứng các tiêu chí, điều kiện sẽ được hưởng quyền (mà không có nghĩa vụ) mua một số lượng cổ phiếu nhất định với giá xác định do LDP phát hành theo Quy chế này;

3.7. Cổ phiếu ESOP: Là cổ phiếu phổ thông do LDP phát hành cho Người lao động theo Quy chế này.

ĐIỀU 4. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (“Chương trình”) nhằm mục đích:

- Ghi nhận sự đóng góp, gắn bó của CBNV vào sự phát triển của LDP, tạo động lực để CBNV nỗ lực cố gắng, cống hiến trong công việc
- Thúc đẩy mối quan hệ gắn bó và chia sẻ về quyền lợi giữa CBNV và Công ty;
- Gắn kết hiệu quả lao động của CBNV với lợi ích chung và sự phát triển của Công ty;
- Thu hút, duy trì và gắn kết dài lâu giữa Công ty và đội ngũ nhân sự chủ chốt, tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm cống hiến;
- Huy động thêm Vốn điều lệ của Công ty.

ĐIỀU 5. Ý NGHĨA CỦA CHƯƠNG TRÌNH

5.1. Đối với CBNV

- a) Tạo động lực đồng hành với sự phát triển của Công ty;
- b) Công ty tăng trưởng, cán bộ nhân viên được hưởng các lợi ích khác ngoài tiền lương và tiền thưởng.

5.2. Đối với Cán bộ lãnh đạo và Quản lý

- a) Tạo động lực làm việc, gắn bó các cán bộ quản lý với mục tiêu dài hạn;
- b) Bổ sung thu nhập, tăng tính cạnh tranh của gói quyền lợi so với thị trường;
- c) Là nguồn thu nhập bổ sung cho các kết quả đóng góp của các thành viên chủ chốt;
- d) Thu hút những nhân lực xuất sắc mới và giữ chân những người tài giỏi trong Công ty;
- e) Tạo sự quan tâm đến sự phát triển của Công ty dưới góc độ là cổ đông của Công ty.

5.3. Đối với Công ty

- a) Đa dạng hóa phúc lợi dành cho CBNV;
- b) Tăng nguồn vốn chủ sở hữu phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty;
- c) Thu hút và tạo sự tin tưởng của các đối tác, nhà đầu tư đối với nền tảng phát triển của tổ chức trong dài hạn;
- d) Hình ảnh Công ty ngày càng được nâng cao và tạo hiệu ứng tốt trong xã hội.

5.4. Đối với Cổ đông

Giá trị tài sản của cổ đông tăng lên do Công ty tăng trưởng tốt;

CHƯƠNG II

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP

ĐIỀU 6. THÔNG TIN CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY (ESOP) NĂM 2025

- 6.1. Tổ chức phát hành: Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar)
- 6.2. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar)
- 6.3. Mã chứng khoán: LDP
- 6.4. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- 6.5. Mệnh giá: 10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu
- 6.6. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 12.703.135 cổ phiếu
- 6.7. Số lượng cổ phiếu quỹ: 32 cổ phiếu
- 6.8. Số lượng cổ phiếu phát hành: 635.000 cổ phiếu tương đương 4,9987% số lượng cổ phiếu đang lưu hành
- 6.9. Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 6.350.000.000 đồng (*Sáu tỷ ba trăm năm mươi triệu đồng*)
- 6.10. Phương thức phát hành: Phát hành cổ phiếu cho CBNV theo Chương trình lựa chọn cho Người lao động trong Công ty (“Phát hành ESOP 2025”)
- 6.11. Giá phát hành: 10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu
- 6.12. Thời gian thực hiện dự kiến: Trong năm 2025. Thời gian cụ thể do Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với tình hình thực tế, Công ty sẽ công bố thời gian phát hành sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động.

ĐIỀU 7. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN CBNV THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

CBNV LDP được tham gia chương trình ESOP năm 2025 là Ban lãnh đạo, CBNV đang làm việc và đã ký HĐLĐ chính thức với Công ty, có quốc tịch Việt Nam, thuộc các nhóm chức danh và đáp ứng các tiêu chí cụ thể như sau:

- 7.1. Thành viên HĐQT trực tiếp tham gia quản trị, điều hành, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý các cấp và các chức danh CBNV khác;
- 7.2. CBNV hiện đang làm việc và hưởng lương tính đến ngày 01/03/2025, không đảm nhiệm chức vụ tại mục 7.1 nêu trên và đã ký HĐLĐ kỳ hạn từ 01 (một) năm trở lên, ngoại trừ trường hợp khác do HĐQT quyết định;
- 7.3. Không thuộc đối tượng bị hạn chế mua cổ phiếu của LDP (mã chứng khoán: LDP) theo quy định của pháp luật;

7.4. Không thuộc các đối tượng sau:

- a) Có Đơn xin thôi việc, đơn phương chấm dứt HĐLĐ, bị sa thải trong thời gian thực hiện chương trình;
- b) Nghỉ không lương với thời hạn từ 06 (sáu) tháng trở lên tính đến ngày LDP thông báo phát hành cổ phiếu ESOP;
- c) Đang tạm hoãn Hợp đồng lao động (trừ trường hợp tạm hoãn Hợp đồng lao động để thực hiện nghĩa vụ quân sự), đang nghỉ việc không lý do.

ĐIỀU 8. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CBNV KHI THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

8.1. Quyền:

- a) Việc tham gia Chương trình ESOP là quyền lựa chọn của CBNV trên cơ sở tự nguyện, CBNV được quyền lựa chọn mua hoặc không mua cổ phiếu ESOP theo các quy định tại Quy chế này. Trường hợp đã quá thời gian mua cổ phiếu ESOP theo quy định và thông báo của LDP mà CBNV không thực hiện thì quyền mua sẽ không còn hiệu lực.
- b) Khi mua cổ phiếu ESOP, CBNV có đầy đủ quyền của cổ đông phổ thông theo quy định của pháp luật, ngoại trừ việc hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 11 Quy chế này và các quy định của pháp luật hiện hành;
- c) Trong thời gian bị hạn chế chuyển nhượng, CBNV vẫn được hưởng các quyền liên quan đến cổ phiếu ESOP đã mua như: quyền nhận cổ tức bằng tiền hoặc bằng cổ phiếu, quyền nhận cổ phiếu phát hành từ nguồn vốn chủ sở hữu, quyền mua chào bán thêm cho cổ đông hiện hữu, quyền biểu quyết của cổ đông,...

8.2. Nghĩa vụ:

Trường hợp CBNV lựa chọn việc tham gia Chương trình ESOP theo Quy chế này có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nghĩa vụ cổ đông theo đúng quy định tại Luật Doanh nghiệp năm 2020, Luật Chứng khoán 2019, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cũng như các quy định pháp luật khác có liên quan; đồng thời được xem là đồng ý với các điều kiện, quy định của Quy chế này, trong đó chủ yếu bao gồm các nghĩa vụ như sau:

- b) Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng;
- c) Chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của nguồn vốn mua CP của LDP ;
- d) Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định về giới hạn sở hữu CP của cổ đông, cổ đông và người có liên quan; quy định về hạn chế sở hữu chéo theo quy định của Luật Doanh nghiệp hiện hành và các quy định pháp luật liên quan tại thời điểm thực hiện quyền mua;
- đ) Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định pháp luật về cổ đông lớn và người có liên quan;

e) Tuân thủ Điều lệ và các quy chế quản lý nội bộ của LDP; Chấp hành Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị Công ty;

8.3. CBNV tự chịu trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được toàn quyền quyết định mua hoặc từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu được mua theo Chương trình ESOP năm 2025. LDP không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý đảm bảo giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này.

ĐIỀU 9. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ESOP ĐƯỢC PHÂN PHỐI

9.1. Nguyên tắc chung

- a) Nguyên tắc xác định số cổ phiếu ESOP được phân phối phải đảm bảo lợi ích của CBNV và của LDP theo đúng quy định pháp luật;
- b) Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu ESOP phân phối cho CBNV dựa trên phạm vi trách nhiệm, vai trò, năng lực, thời gian làm việc của CBNV đó và phù hợp với mục tiêu, chiến lược của Công ty;
- c) Đối với Ban lãnh đạo, CBNV có kiêm nhiệm các chức vụ khác nhau sẽ được tính duy nhất một hệ số tương ứng với chức vụ cao hơn.
- c) CBNV tham gia chương trình ESOP chỉ sở hữu cổ phiếu và phát sinh các quyền liên quan đến cổ phiếu ESOP khi hoàn thành đầy đủ nghĩa vụ thanh toán số CP cam kết mua trong thời hạn do LDP quy định.

9.2. Nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phiếu ESOP

9.2.1. Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho từng CBNV được xác định theo công thức:

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP} \times \frac{N_i + C_i}{\sum_{i=1}^n N_i + C_i}$$

Trong đó:

- $ESOP_i$: Số cổ phiếu ESOP của cá nhân i ;
- N_i : là hệ số thâm niên công tác tại LDP ;
- C_i : là hệ số chức vụ;
- Các thông số N_i, C_i được xác định như sau:

a) Thâm niên công tác Ni

Thâm niên công tác	Hệ số thâm niên
Thời gian công tác ít hơn 3 năm	1.0
Thời gian công tác từ 3 năm đến dưới 5 năm	1.5
Thời gian công tác từ 5 năm đến dưới 10 năm	2.0
Thời gian công tác từ 10 năm trở lên	2.5

Trong đó:

Hệ số thâm niên được tính theo thời gian thực tế người lao động làm việc tại Công ty tính đến ngày 01/03/2025.

b) Hệ số chức vụ Ci

STT	Nhóm	Chức danh	Hệ số chức vụ
1	I	Hội đồng quản trị	
	I.1	Chủ tịch HĐQT	15
	I.2	Thành viên HĐQT	12
2	II	Ban điều hành	
	II.1	Tổng Giám đốc	15
	II.2	Phó Tổng Giám đốc	8
	II.3	Giám đốc Chi nhánh	8
	II.4	Phó Giám đốc	4
3	III	Trưởng/Phó phòng các phòng ban	
	III.1	Trưởng phòng/Phụ trách phòng	4
	III.2	Phó phòng	2
4	IV	CBNV khác	1

9.2.2. Nguyên tắc làm tròn: Cổ phiếu được phân chia tới từng CBNV được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. Số cổ phiếu còn lại từ các cổ phiếu lẻ sẽ được Tổng Giám đốc đề xuất phân bổ cho CBNV trong danh sách được phân bổ quyền mua ESOP, đảm bảo các điều kiện theo quy định pháp luật hiện hành và Quy chế này trình HĐQT phê duyệt.

ĐIỀU 10. DANH SÁCH CBNV THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG THỨC PHÂN PHỐI

Trên cơ sở các điều kiện trên, Tổng Giám đốc lựa chọn CBNV tham gia Chương trình ESOP và trình Hội đồng Quản trị thông qua tại thời điểm triển khai thực hiện. Cổ phiếu ESOP được phân phối trực tiếp cho CBNV theo danh sách được HĐQT phê duyệt.

ĐIỀU 11. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

Cổ phiếu phát hành cho CBNV theo chương trình ESOP và cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP mà CBNV không mua hết được bán cho CBNV khác bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng một (01) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (kể cả trường hợp CBNV nghỉ việc trước thời gian này). Các quyền lợi phát sinh từ số cổ phiếu được mua (nếu có) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng;

ĐIỀU 12. XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP NGƯỜI LAO ĐỘNG NGHỈ VIỆC

12.1. Trách nhiệm bán lại cổ phiếu

- a) Ngoại trừ trường hợp HĐQT có quyết định khác, CBNV nghỉ việc trước khi kết thúc thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu với bất kỳ lý do gì (bao gồm cả trường hợp hợp đồng lao động hết hạn và không được công ty gia hạn), có nghĩa vụ bán lại toàn bộ số cổ phiếu đã được phân phối theo chương trình ESOP đang bị phong tỏa cho đối tượng nêu tại mục 12.2 của Quy chế này. Giá bán như sau:
 - Bằng giá phân phối theo chương trình ESOP (10.000 đồng/ cổ phiếu) nếu giá thị trường cao hơn; hoặc
 - Bằng giá thị trường nếu giá thị trường thấp hơn giá phân phối theo chương trình ESOP.
- b) Trường hợp CBNV không còn làm việc tại Công ty vì lý do nghỉ hưu thì vẫn có đầy đủ quyền lợi với số lượng cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP mà không phải bán lại cổ phiếu theo nội dung tại điểm a khoản 12.1 Điều 12 của Quy chế này.
- c) Trường hợp CBNV bị xử lý kỷ luật, sa thải theo Quy định của Công ty và Luật Lao động hiện hành, cá nhân đó phải bán lại cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cho Công ty nếu Công ty yêu cầu với quy định về việc bán lại tương tự như trường hợp CBNV tham gia chương trình ESOP không còn làm việc tại Công ty theo nội dung tại điểm a khoản 12.1 Điều 12 của Quy chế này.
- d) Trường hợp CBNV qua đời, số cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP được xử lý theo quy định pháp luật.
- đ) Bên chuyển nhượng cổ phiếu có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan đến việc bán lại/chuyển nhượng cổ phiếu (nếu phát sinh).

12.2. Phương thức mua lại cổ phiếu ESOP

Cổ phiếu được Công ty mua lại theo quy định tại Khoản 12.1 được:

- Công đoàn Công ty mua lại; và/hoặc
- Chuyển quyền sở hữu trực tiếp cho CBNV khác thuộc Đối tượng phát hành với điều kiện là tiếp tục duy trì các hạn chế áp dụng đối với cổ phiếu đó.

ĐIỀU 13. THỦ TỤC ĐĂNG KÝ VÀ NỘP TIỀN MUA CỔ PHIẾU

Thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu:

- CBNV kê khai và ký đơn đăng ký mua cổ phần ưu đãi theo mẫu ban hành kèm Quy chế này.

- Nộp tiền mua cổ phần đầy đủ và đúng hạn theo quy định và thông báo của LDP. Tiền mua cổ phần nộp bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty như sau:
 - Chủ tài khoản: Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar)
 - Số tài khoản: 7020421005 tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam-Chi nhánh Bắc An Giang
 - Nội dung nộp tiền: Chuyển tiền mua cổ phần (tiếng Việt không dấu): (Họ và tên)-(Số thẻ căn cước công dân) mua (Số lượng cổ phần mua) cp

Ví dụ: Chuyển tiền mua cổ phần: Tran Van A-0123456789 mua 2000 cp
- Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phần: Theo thông báo của Công ty sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động.

ĐIỀU 14. XỬ LÝ CỔ PHIẾU KHÔNG PHÂN PHỐI HẾT

Trường hợp hết thời hạn phân phối cổ phiếu theo quy định của pháp luật (bao gồm cả thời gian được gia hạn, nếu có), nếu vẫn còn cổ phiếu chưa được CBNV có tên trong Danh sách được mua cổ phần do HĐQT thông qua đăng ký mua hết, HĐQT căn cứ tình hình thực tế quyết định phương án phân phối số cổ phiếu còn lại cho CBNV khác trên cơ sở đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành về điều kiện thủ tục với cùng mức giá bán cho người lao động theo danh sách ban đầu.

ĐIỀU 15. THỜI GIAN THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

15.1. Chương trình ESOP được thực hiện sau khi hoàn thành đầy đủ thủ tục hồ sơ theo quy định của pháp luật và nhận được văn bản thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;

15.2. Ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu ESOP không được quá 45 ngày kể từ ngày Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP.

ĐIỀU 16. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

16.1. Hội đồng Quản trị

Phê duyệt, ban hành và cập nhật Danh sách CBNV tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu phân phối cho CBNV theo các nguyên tắc quy định tại Quy chế này do Tổng Giám đốc đề xuất nhằm đảm bảo danh sách CBNV tham gia Chương trình tại thời điểm triển khai thực hiện được cập nhật và tuân thủ các điều kiện tại Quy chế này.

16.2. Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc được Hội đồng quản trị giao thực hiện:

- a) Chỉ đạo việc lập hồ sơ, thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tổ chức triển khai thực hiện văn bản thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- b) Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy định về Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động trong công ty (ESOP) năm 2025 của LDP đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 và các Nghị quyết khác có liên quan của HĐQT;
- c) Thay mặt HĐQT quyết định, xử lý các vấn đề phát sinh và các vấn đề khác liên quan đến việc thực hiện Quy chế này và đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2025;

16.3. Tổng Giám đốc

- a) Trình HĐQT ban hành, sửa đổi, bổ sung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động trong Công ty (ESOP) năm 2025 của LDP ;
- b) Đề xuất danh sách CBNV và số lượng cổ phiếu được mua theo Chương trình ESOP năm 2025, trình HĐQT phê duyệt;
- c) Chỉ đạo và bảo đảm hiệu quả công tác truyền thông nội bộ chính sách ESOP đến các CBNV của LDP ;
- d) Chuẩn bị và báo cáo kết quả phát hành, hoàn tất đăng ký lưu ký bổ sung và niêm yết bổ sung số cổ phiếu mới phát hành và thực hiện các thủ tục pháp lý liên quan khác;
- đ) Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này;

16.4. Trách nhiệm của CBNV tham gia Chương trình ESOP năm 2025: tìm hiểu kỹ trước khi quyết định mua cổ phiếu ESOP và thực hiện đúng quy định của Quy chế này.

CHƯƠNG III **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

ĐIỀU 17. GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI

HĐQT giao Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy chế này. Quyết định của Chủ tịch HĐQT là quyết định cuối cùng.

ĐIỀU 18. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ VÀ HƯỚNG DẪN THI HÀNH

18.1. HĐQT có toàn quyền sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế này, bao gồm các điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành trên nguyên tắc không sửa đổi theo hướng bất lợi hơn cho CBNV đã mua cổ phiếu

18.2. Chủ tịch HĐQT ban hành văn bản hướng dẫn về quy trình thu hồi cổ phiếu và xử lý các trường hợp phát sinh (nếu có).

ĐIỀU 19. HIỆU LỰC THI HÀNH

19.1. Quy chế này gồm ba (03) Chương, mười chín (19) Điều, có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành;

19.2. Trong quá trình thực hiện:

- a) Những vấn đề chưa được đề cập đến trong Quy chế này do HĐQT quyết định.
- b) Khi có những nội dung nào trong Quy chế này trái với quy định của Pháp luật, Nghị quyết của ĐHCĐ/HĐQT thì được coi là hết hiệu lực thi hành.
- c) Trường hợp văn bản pháp luật có quy định mới liên đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.

19.3. HĐQT chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách các CBNV tham gia đợt phát hành ESOP năm 2025 và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng CBNV căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định của chương trình phát hành ESOP năm 2025.

19.4. Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc và cá nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này./.

~~T.M. HĐQT~~ **HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**
CHỦ TỊCH

PHẠM TRUNG KIÊN

PHỤ LỤC 1

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2025

(đính kèm Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho Người lao động năm 2025)

STT	Họ và tên	Quốc tịch
1	Phạm Trung Kiên	Việt Nam
2	Lê Tiến Thịnh	Việt Nam
3	Đặng Thùy Linh	Việt Nam
4	Nguyễn Thị Hồng Giang	Việt Nam
5	Ngọ Văn Trị	Việt Nam
6	Hoàng Thị Hiền	Việt Nam
7	Phạm Thị Huyền Trang	Việt Nam
8	Nguyễn Thị Minh Thảo	Việt Nam
9	Võ Hoàng Đáng	Việt Nam
10	Nguyễn Thị Thu Hương	Việt Nam
11	Huỳnh Lê Minh	Việt Nam
12	Trần Thị Tuyết Mai	Việt Nam

PHỤ LỤC 2

MẪU ĐƠN ĐĂNG KÝ MUA CỔ PHIẾU ESOP

(đính kèm Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho Người lao động năm 2025)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----o0o-----

ĐƠN ĐĂNG KÝ MUA CỔ PHIẾU ƯU ĐÃI ESOP 2025

Kính gửi: Hội đồng quản trị Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar) (“LDP”)

Tôi tên là:

Chức vụ:

Chi nhánh/Phòng/Ban/Bộ phận:

Số CCCD: Cấp ngày: Tại:

Địa chỉ thường trú:

Địa chỉ liên hệ:

Số điện thoại liên lạc:

Địa chỉ email:

Sau khi nghiên cứu Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025 của LDP ban hành kèm theo Nghị quyết số.....ngày..... của Hội đồng Quản trị Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar), tôi đăng ký mua cổ phiếu của đợt phát hành ESOP năm 2025 cụ thể như sau:

Số lượng cổ phiếu được mua theo Quy chế: cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu đăng ký mua: cổ phiếu

(Bằng chữ:)

Số tiền nộp: đồng

(Bằng chữ:)

Tôi cam kết:

- Tự nguyện đăng ký mua số CP nêu trên sau khi đã nghiên cứu kỹ Quy chế ESOP năm 2025 của LDP.
- Tuân thủ các quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế ESOP năm 2025, thừa nhận và cam kết trách nhiệm mà đối tượng tham gia chương trình ESOP của Công ty có nghĩa vụ thực hiện tại Quy chế ESOP năm 2025.
- Các cam kết và nghĩa vụ phát sinh theo đơn đăng ký này của tôi đối với Công ty theo Quy chế ESOP là không hủy ngang và tôi đồng ý thừa nhận các quyền của Công ty theo Quy chế ESOP năm 2025.
- Cam kết thực hiện đầy đủ các thủ tục mua và thanh toán tiền mua cổ phiếu theo đúng Quy chế ESOP năm 2025 đã ban hành.

....., ngàytháng.....năm 2025

Người đăng ký

(Ký và ghi rõ họ tên)