

Số: 01/BC-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026.

**BÁO CÁO  
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
TRONG NĂM 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.**

- Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính về hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty**”);

- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/6/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;

- Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-HĐQT ngày 19/05/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) về Kết quả hoạt động năm 2025 và định hướng hoạt động năm 2026 như sau:

**I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025.**

Năm 2025, ngành dệt may Việt Nam hoạt động trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục tiềm ẩn nhiều biến động do ảnh hưởng của xung đột địa chính trị, xu hướng bảo hộ thương mại, biến động chuỗi cung ứng và sự cạnh tranh ngày càng gay gắt giữa các quốc gia xuất khẩu dệt may. Tuy nhiên, cùng với xu hướng lạm phát toàn cầu dần được kiểm soát và nhu cầu tiêu dùng tại các thị trường lớn từng bước phục hồi, hoạt động xuất khẩu dệt may của Việt Nam đã ghi nhận tín hiệu cải thiện tích cực so với giai đoạn suy giảm trong các năm 2023–2024. Theo số liệu của Hiệp hội Dệt May Việt Nam (VITAS), kim ngạch xuất khẩu dệt may năm 2025 ước đạt khoảng 46 tỷ USD, tăng gần 5,6% so với năm 2024.

Bên cạnh các tín hiệu phục hồi, ngành dệt may vẫn tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn và áp lực cạnh tranh. Việt Nam phải cạnh tranh trực tiếp với các quốc gia như Bangladesh, Ấn Độ, Indonesia và Campuchia, những nước có lợi thế về chi phí lao động và năng lực cung ứng ngày càng được cải thiện. Đồng thời, các yêu cầu về phát triển bền vững, truy xuất nguồn gốc, tiêu chuẩn môi trường và trách nhiệm xã hội tại các thị trường xuất khẩu lớn ngày càng khắt khe, buộc doanh nghiệp phải tiếp tục đầu tư nâng cao năng lực quản trị, năng lực sản xuất và khả năng thích ứng với thị trường. Bên cạnh đó, các chính sách thương mại và thuế quan của Hoa Kỳ trong giai đoạn gần đây tiếp tục tạo ra nhiều áp lực và rủi ro đối với các quốc gia xuất khẩu, trong đó có Việt Nam, đặt ra yêu cầu doanh nghiệp phải chủ động đa dạng hóa thị trường, tối ưu chi phí và nâng cao năng lực cạnh tranh.

Trong bối cảnh đó, năm 2025 tiếp tục là năm có nhiều thách thức đối với Công ty khi chi phí sản xuất, chi phí lao động và chi phí vận hành tiếp tục gia tăng trong khi giá bán chịu áp lực cạnh tranh lớn. Trước tình hình này, Công ty đã chủ động triển khai nhiều giải pháp điều hành linh hoạt như tăng cường phối hợp với khách hàng, đẩy mạnh phát triển mẫu mã, tiếp nhận các đơn hàng có quy mô nhỏ, yêu cầu tiến độ giao hàng nhanh và linh hoạt cơ cấu sản xuất nhằm duy trì việc làm, ổn định hoạt động và nâng cao hiệu quả khai thác năng lực sản xuất. Nhờ đó, sản lượng và doanh thu của Công ty tiếp tục duy trì tăng trưởng trong điều kiện thị trường còn nhiều biến động.

Năm 2025, Công ty tiếp tục triển khai song song hai hình thức sản xuất hàng may mặc FOB và gia công, trong đó hoạt động FOB vẫn chiếm tỷ trọng chủ yếu. Công ty duy trì ổn định các khách hàng truyền thống như Olymp, Rock Revival, Miss Me, Pacsun, Eunina, Yody và Evolution 3, đồng thời mở rộng thêm khách hàng mới như Mek và tiếp nhận thêm các đơn hàng gia công từ các đối tác trong nước như Q&A, Nhà Bè và J&B. Tổng sản lượng thực hiện trong năm đạt khoảng 4,2 triệu sản phẩm, với doanh thu đạt 1.762,4 tỷ đồng.

Cơ cấu khách hàng và thị trường của Công ty tiếp tục phản ánh định hướng tập trung vào hoạt động xuất khẩu, đặc biệt là thị trường Hoa Kỳ, thị trường có quy mô lớn, nhu cầu ổn định và mang lại giá trị đơn hàng cao, góp phần quan trọng trong việc duy trì tăng trưởng doanh thu của Công ty trong năm qua. Tuy nhiên, việc tập trung tỷ trọng lớn vào một số thị trường xuất khẩu cũng tiềm ẩn rủi ro trước các biến động về chính sách thương mại, thuế quan và xu hướng tiêu dùng quốc tế.

Đối với thị trường châu Âu, mặc dù tỷ trọng doanh thu chưa lớn nhưng tiếp tục duy trì tăng trưởng ổn định, đồng thời đặt ra yêu cầu ngày càng cao về tiêu chuẩn chất lượng, phát triển bền vững và truy xuất nguồn gốc. Đây được xác định là thị trường tiềm năng để Công ty từng bước gia tăng tỷ trọng trong trung và dài hạn thông qua việc nâng cao năng lực đáp ứng các tiêu chuẩn kỹ thuật và môi trường. Trong khi đó, thị trường nội địa hiện chiếm tỷ trọng chưa lớn trong cơ cấu doanh thu nhưng vẫn giữ vai trò là kênh hỗ trợ quan trọng, góp phần tận dụng năng lực sản xuất, duy trì việc làm ổn định và hỗ trợ phân tán rủi ro trong bối cảnh thị trường xuất khẩu còn tiềm ẩn nhiều biến động.

Nhìn chung, năm 2025, Công ty cơ bản duy trì được sự ổn định trong hoạt động sản xuất kinh doanh và bảo đảm tăng trưởng về sản lượng, doanh thu trong điều kiện thị trường còn nhiều khó khăn. Tuy nhiên, hoạt động của Công ty cũng bộc lộ rõ những thách thức liên quan đến áp lực chi phí, mức độ cạnh tranh ngày càng cao và yêu cầu nâng cao chất lượng tăng trưởng, tính bền vững trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Đây đồng thời là cơ sở để Công ty tiếp tục rà soát cơ cấu khách hàng, định hướng thị trường, nâng cao hiệu quả quản trị sản xuất, kiểm soát chi phí và xây dựng các giải pháp điều hành phù hợp trong giai đoạn tiếp theo.

**Chi tiết các hoạt động kinh doanh này đã được trình bày tại Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc trình Đại hội đồng cổ đông.**

## **II. TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2025.**

HĐQT luôn xác định rõ trách nhiệm, vai trò của cơ quan quản lý công ty, có nghĩa vụ chỉ đạo, giám sát Ban Tổng Giám đốc và các bộ phận, cá nhân quản lý khác trong hoạt động điều hành của Công ty. Đồng thời, HĐQT đảm bảo việc tuân thủ thực

hiện các quy định pháp luật, Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ và các Nghị quyết của ĐHĐCĐ. Bên cạnh đó, HĐQT tiếp tục nâng cao năng lực quản trị Công ty, hướng tới hiệu quả kinh doanh tối ưu trên tinh thần phù hợp với các thông lệ và chuẩn mực quản trị hiện đại.

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 02 phiên họp tập trung theo sự triệu tập của Chủ tịch HĐQT và 2 phiên lấy ý kiến bằng văn bản, có sự tham gia đầy đủ của Ban kiểm soát.

### 1. Các phiên họp HĐQT trong năm 2025.

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Nguyễn An Định	04/04	100%	
2	Bà Phạm Thị Vượng	04/04	100%	
3	Ông Phan Thành Đức	04/04	100%	
4	Ông Nguyễn Xuân Quân	04/04	100%	
5	Ông Nguyễn Vĩnh Bảo	04/04	100%	
6	Ông Nguyễn Hồng Anh	02/02	100%	Hết nhiệm kỳ
7	Bà Nguyễn Thị Trúc Thanh	02/02	100%	Hết nhiệm kỳ

**Mời họp:** Các thành viên Ban kiểm soát, Thư ký Công ty đều được mời tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT trong năm 2025.

### 2. Chi tiết các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT trong năm 2025 như sau:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
1	07/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua thưởng lương tháng 13 năm 2024 cho người lao động.	100%	Đã hoàn thành
2	08/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua chi thưởng Ban điều hành bổ sung năm 2023 và phê duyệt tạm ứng Quỹ khen thưởng Ban điều hành năm 2024.	100%	Đã hoàn thành
3	09/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua đề cử Người đại diện tham gia ứng cử vào Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang.	100%	Đã hoàn thành
4	10/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh.	100%	Đã hoàn thành

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
5	11/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Bình Dương.	100%	Đã hoàn thành
6	12/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua việc vay vốn tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam – Chi nhánh Bình Dương.	100%	Đã hoàn thành
7	13/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua một số hoạt động đầu tư và các hợp đồng mua bán thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.	100%	Đã hoàn thành
8	14/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua ký kết hợp đồng gia công năm 2025 giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương và Công ty Cổ phần Phát triển Thời Trang và giao cho Tổng giám đốc Công ty là người đại diện và thay mặt Công ty để ký kết Hợp đồng và các phụ lục đính kèm.	100%	Đã hoàn thành
9	15/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua ký kết hợp đồng thuê đất giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương và Công ty TNHH MTV Quốc tế Protrade và giao cho Tổng giám đốc Công ty là người đại diện và thay mặt Công ty để ký kết Hợp đồng và các phụ lục đính kèm.	100%	Đã hoàn thành
10	16/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua việc đầu tư máy móc thiết bị năm 2025.	100%	Đã hoàn thành
11	17/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	17/04/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025: Chậm nhất đến ngày 30/06/2025 và ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định ngày đăng ký cuối	100%	Đã hoàn thành

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
			cùng để chốt danh sách cổ đông, thời gian và hình thức tổ chức phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 vào thời điểm phù hợp nhưng không quá ngày 30/06/2025.		
12	18/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	04/06/2025	<p>1. Thông qua các nội dung, tài liệu trình phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Báo cáo tổng kết hoạt động của Hội đồng quản trị (HĐQT) trong năm 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2025;</li> <li>- Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025;</li> <li>- Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát;</li> <li>- Tờ trình về việc bầu Thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030;</li> <li>- Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2024;</li> <li>- Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2024 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025;</li> <li>- Tờ trình phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Thư ký Công ty năm 2024 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban</li> </ul>	100%	Đã hoàn thành

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
			<p>kiểm soát, Thư ký Công ty năm 2025;</p> <p>-Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương;</p> <p>-Tờ trình Quy chế đề cử, ứng cử và bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát của Công ty nhiệm kỳ 2025-2030;</p> <p>2.Thông qua Tờ trình về số lượng thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030.</p>		
13	20/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	04/06/2025	<p>Chấp thuận giao dịch, hợp đồng mua bán hàng hóa dịch vụ năm 2025 giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương với các đơn vị thuộc trường hợp “Người có liên quan” của thành viên Hội đồng quản trị/thành viên Ban kiểm soát Công ty. Cụ thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty TNHH Sân Golf Palm – Sông Bé;</li> <li>- Công ty Cổ phần Thương mại Tổng hợp Thuận An.</li> </ul> <p>Giao Tổng giám đốc đại diện và thay mặt Công ty quyết định/ký kết hợp đồng, thỏa thuận cụ thể cho từng giao dịch.</p>	100%	Đã hoàn thành
12	01/QĐ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	25/04/2025	<p>Quyết định thành lập Ban Dự án tổ chức triển khai phương án di dời Công ty Cổ phần May mặc Bình</p>		

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
			Dương. Ban Dự án có nhiệm vụ tổ chức thực hiện các công việc liên quan đến chủ trương di dời Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.		
13	02/QĐ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	12/06/2025	Quyết định thành lập Ban tổ chức Phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.		
14	03/QĐ-HĐQT (nhiệm kỳ 2020-2025)	16/06/2025	Quyết định thông qua danh sách ứng cử viên thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030.		
15	01/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thống nhất bầu ông Nguyễn An Định – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.	100%	Đã hoàn thành
16	02/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thống nhất bầu bà Phạm Thị Vượng – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.	100%	Đã hoàn thành
17	03/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thống nhất bổ nhiệm ông Phan Thành Đức – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Tổng giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.	100%	Đã hoàn thành

694  
 NG  
 CỔ P  
 MAY  
 JINH  
 UAN

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
18	04/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thông nhất bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Quân – Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc thường trực Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.	100%	Đã hoàn thành
19	05/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thông nhất bổ nhiệm bà Nguyễn Thị Trúc Thanh giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025 đến tuổi hưu theo quy định của Bộ Luật lao động.	100%	Đã hoàn thành
20	06/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thông nhất bổ nhiệm bà Lê Thị Thanh Thủy giữ chức vụ Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty kiêm Người công bố thông tin Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.	100%	Đã hoàn thành
21	07/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Thông nhất bổ nhiệm bà Nguyễn Minh Thùy giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.	100%	Đã hoàn thành
22	08/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	-Thông nhất giao ông Nguyễn An Định – Thành viên Hội đồng quản trị chủ trì tổ chức xây dựng Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2025-2030, đồng thời thực hiện phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên.	100%	Chưa hoàn thành, đang trong quá trình thực hiện.

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
			<p>- Giao Ban điều hành báo cáo phương án tái ký hợp đồng lao động theo nhiệm kỳ mới; tổ chức thực hiện việc bổ nhiệm lại nhân sự quản lý theo nhiệm kỳ 2025-2030; nghiên cứu, xem xét và đề xuất phương án điều chỉnh số lượng người đại diện pháp luật của Công ty từ 1 người lên 2 người; tìm kiếm, tuyển chọn nhân sự cho vị trí Phó Tổng giám đốc nhằm phục vụ mục tiêu mở rộng thị trường và phát triển khách hàng; rà soát, báo cáo giải trình cụ thể và đề xuất giải pháp để xử lý các kiến nghị của Ban kiểm soát; nghiên cứu, xem xét về việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác quản trị, điều hành doanh nghiệp.</p>		<p>Đã hoàn thành tái ký hợp đồng với Ban điều hành theo nhiệm kỳ mới; nghiên cứu phương án tăng số lượng người đại diện pháp luật của Công ty từ 1 lên 2 người và báo cáo giải trình cụ thể các kiến nghị của Ban kiểm soát; các nội dung còn lại chưa hoàn thành, cụ thể:</p> <p><b>1. Tổ chức thực hiện công tác bổ nhiệm lại nhân sự quản lý nhiệm kỳ 2025–2030:</b> Hiện nay, Công ty đang trong quá trình rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức; sơ đồ tổ chức mới chưa được cấp có thẩm quyền thông qua và cần tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện nên chưa thực hiện việc bổ nhiệm lại nhân sự quản lý.</p> <p><b>2. Tìm kiếm, tuyển chọn nhân sự cho vị trí Phó Tổng Giám đốc</b> nhằm phục vụ mục tiêu mở rộng thị trường và phát triển khách hàng. Công ty đã triển khai đăng tuyển, tuy nhiên đến nay chưa tìm được ứng viên phù hợp với yêu cầu thực tế.</p>

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
					3. Nghiên cứu, xem xét việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác quản trị, điều hành doanh nghiệp. Năm 2025 Công ty đã thành lập Ban nghiên cứu và hiện vẫn đang trong quá trình xây dựng, hoàn thiện hệ thống quy trình chuẩn phục vụ công tác quản trị, điều hành sản xuất kinh doanh. Trên cơ sở kết quả nghiên cứu và tình hình triển khai thực tế, Ban Điều hành sẽ tiếp tục báo cáo, đề xuất Hội đồng quản trị xem xét trong thời gian tới.
23	01/QĐ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Quyết định bổ nhiệm Ông Phan Thành Đức giữ chức vụ Tổng giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, Người đại diện pháp luật, kể từ ngày 26/06/2025.		
24	02/QĐ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Quân giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc thường trực Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025.		
25	03/QĐ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	26/06/2025	Quyết định bổ nhiệm bà Nguyễn Thị Trúc Thanh giữ chức vụ Phó Tổng		

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua	Thực hiện
			giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030, kể từ ngày 26/06/2025 đến tuổi hưu theo quy định của Bộ Luật lao động.		
26	09/NQ-HĐQT (nhiệm kỳ 2025-2030)	17/07/2025 (lấy ý kiến bằng văn bản)	Thông qua chi trả cổ tức năm 2024.	100%	

### III. THÙ LAO, CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ TỪNG THÀNH VIÊN HĐQT.

Trong năm 2025, ĐHĐCĐ đã thống nhất chi trả thù lao HĐQT của năm 2024 theo nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/6/2025 với số tiền 5.776.544.802 đồng.

Căn cứ nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/6/2025, kế hoạch chi trả thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025 là không vượt quá 3,5% lợi nhuận sau thuế.

Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 phê duyệt mức thù lao HĐQT, BKS và Thư ký Công ty năm 2025 là 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2025 với số tiền 4.377.686.149 đồng.

### IV. CÁC GIAO DỊCH CÓ LIÊN QUAN:

Đã được báo cáo chi tiết tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025 lập ngày 21/01/2026.

### V. HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

Trong năm 2025, Công ty có sự chuyển tiếp giữa hai nhiệm kỳ Hội đồng quản trị. Theo đó, trong nhiệm kỳ 2020–2025, Hội đồng quản trị có thành lập các tiểu ban giúp việc, gồm: Tiểu ban Chiến lược, Tiểu ban Nhân sự – Tiền lương và Tiểu ban Kiểm toán nội bộ. Tuy nhiên, do đặc thù của năm chuyển tiếp nhiệm kỳ và việc Hội đồng quản trị tập trung xử lý các vấn đề trọng tâm, cấp thiết của Công ty, đồng thời triển khai phương án di dời theo chủ trương đã được thông qua, trong nửa đầu năm 2025, các tiểu ban này chưa được kiện toàn về nhân sự và không phát sinh hoạt động.

Kể từ ngày 26/6/2025, Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2025–2030 bắt đầu hoạt động. Theo đó, các tiểu ban giúp việc thuộc nhiệm kỳ 2020–2025 chấm dứt theo nhiệm kỳ, đồng thời Hội đồng quản trị nhiệm kỳ mới không tổ chức thành lập các tiểu ban giúp việc.

Do vậy, trong 6 tháng đầu năm 2025, các tiểu ban giúp việc Hội đồng quản trị không phát sinh hoạt động trong thời gian Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2020–2025 còn hiệu lực, đồng thời, Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2025-2030 không thành lập các tiểu ban giúp việc, nên không phát sinh cơ cấu tiểu ban trong giai đoạn 6 tháng cuối năm 2025.



## **VI. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC.**

Căn cứ Điều lệ Công ty và các quy chế quản trị nội bộ, Hội đồng quản trị (“HĐQT”) đã thực hiện chức năng quản trị, kiểm tra và giám sát hoạt động điều hành thông qua việc tổ chức các cuộc họp, lấy ý kiến bằng văn bản và ban hành các nghị quyết, quyết định thuộc thẩm quyền nhằm bảo đảm hoạt động của Công ty được triển khai đúng định hướng, kịp thời và tuân thủ quy định pháp luật. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành nhiều nghị quyết, quyết định liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác nhân sự, quản trị doanh nghiệp, đầu tư, tài chính, tín dụng và tổ chức Đại hội đồng cổ đông.

Đối với hoạt động sản xuất kinh doanh và tài chính, HĐQT đã xem xét, thông qua nhiều nội dung quan trọng như phương án vay vốn tại các tổ chức tín dụng, hoạt động đầu tư máy móc thiết bị, các hợp đồng mua bán, gia công, thuê đất và các giao dịch thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và định hướng phát triển của Công ty. Đồng thời, HĐQT cũng xem xét, thông qua các chính sách liên quan đến người lao động và Ban Điều hành như thưởng lương tháng 13 năm 2024, chi thưởng và tạm ứng Quỹ khen thưởng Ban Điều hành nhằm góp phần ổn định nhân sự và tạo động lực trong hoạt động điều hành.

Trong công tác quản trị và tổ chức bộ máy, HĐQT đã chỉ đạo triển khai các nội dung liên quan đến phương án di dời Công ty, thành lập Ban Dự án để tổ chức thực hiện chủ trương di dời đồng thời chỉ đạo kiện toàn công tác quản trị, nhân sự sau Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Trên cơ sở kết quả bầu cử nhiệm kỳ 2025–2030, HĐQT đã thực hiện bầu Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐQT và bổ nhiệm các chức danh quản lý chủ chốt gồm Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Công ty theo đúng thẩm quyền và quy định pháp luật.

Bên cạnh đó, HĐQT đã giao Ban Điều hành nghiên cứu, xây dựng và triển khai nhiều nội dung nhằm nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp như rà soát phương án tái ký hợp đồng lao động theo nhiệm kỳ mới, thực hiện bổ nhiệm lại nhân sự quản lý, nghiên cứu phương án tăng số lượng người đại diện theo pháp luật, tìm kiếm, tuyển chọn nhân sự phục vụ mục tiêu mở rộng thị trường và phát triển khách hàng, đồng thời nghiên cứu việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác quản trị, điều hành doanh nghiệp.

Công tác giám sát của HĐQT được thực hiện thường xuyên thông qua các báo cáo, hoạt động kiểm tra, trao đổi với Ban Điều hành và các đơn vị liên quan nhằm kịp thời chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh, bảo đảm hoạt động điều hành được thực hiện minh bạch, hiệu quả và phù hợp với định hướng quản trị của Công ty. HĐQT cũng thường xuyên giám sát công tác công bố thông tin, bảo đảm việc công bố thông tin được thực hiện đầy đủ, kịp thời và đúng quy định pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

Nhìn chung, trong năm 2025, Ban Điều hành đã nghiêm túc triển khai các nghị quyết, quyết định và chỉ đạo của HĐQT, góp phần duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, bảo đảm công tác quản trị doanh nghiệp và thực hiện các mục tiêu, kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông và HĐQT thông qua.

## **VI. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026.**

### **1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.**

#### **a. Kế hoạch sản xuất kinh doanh trên BCTC riêng và hợp nhất năm 2026:**

Chỉ tiêu	Kế hoạch BCTC riêng năm 2026	Kế hoạch BCTC hợp nhất năm 2026
Tổng doanh thu	1.789.545.431.964	1.783.470.431.964
+ Doanh thu thuần hoạt động sản xuất kinh doanh	1.772.037.431.964	1.772.037.431.964
+ Doanh thu hoạt động tài chính	6.000.000.000	6.075.000.000
+ Thu nhập khác	11.508.000.000	5.358.000.000
Tổng chi phí	1.662.240.092.979	1.651.010.088.356
Lợi nhuận trước thuế	127.305.338.985	132.460.343.608
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	101.244.271.188	113.173.593.501

**b. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:**

– Trích lập các Quỹ và chi trả cổ tức:

Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026
Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2026
Quỹ khen thưởng, phúc lợi	5% LNST năm 2026
Quỹ khen thưởng Ban điều hành	1,5% LNST năm 2026
Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% vốn điều lệ

**c. Thù lao HĐQT, BKS, Thư ký Công ty**

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty, Hội đồng quản trị dự kiến chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2026 với mức không quá 3,5 % lợi nhuận sau thuế năm 2026.

**2. Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2026.**

Trên cơ sở kết quả hoạt động năm 2025 và định hướng chiến lược nhiệm kỳ 2025–2030, Hội đồng quản trị (“HĐQT”) xác định năm 2026 là năm tập trung củng cố nền tảng quản trị, nâng cao năng lực cạnh tranh, từng bước tái cấu trúc hoạt động sản xuất kinh doanh theo hướng chuyên sâu, linh hoạt và bền vững hơn. Trong bối cảnh thị trường dệt may quốc tế vẫn tiềm ẩn nhiều biến động, áp lực cạnh tranh ngày càng gia tăng và yêu cầu về phát triển bền vững ngày càng cao, HĐQT sẽ tập trung chỉ đạo Ban Điều hành triển khai một số định hướng trọng tâm sau:

**a. Tiếp tục hoàn thiện mô hình hệ sinh thái May – Wash giữa BDG và FDC**

HĐQT xác định việc phát triển mô hình hệ sinh thái sản xuất khép kín giữa Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“BDG”) và Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang (“FDC”) là định hướng chiến lược xuyên suốt trong nhiệm kỳ 2025–2030. Theo đó, trong năm 2026, HĐQT sẽ tập trung chỉ đạo Ban Điều hành rà soát, đánh giá lại toàn bộ chuỗi sản xuất hiện hữu nhằm tối ưu sự liên kết giữa hoạt động may và hoạt động wash,

nâng cao khả năng kiểm soát chất lượng, rút ngắn thời gian giao hàng và gia tăng giá trị sản phẩm.

Công ty sẽ tập trung phát triển các dòng sản phẩm có giá trị gia tăng cao, yêu cầu kỹ thuật và công nghệ xử lý wash chuyên sâu đồng thời tiếp tục khai thác hiệu quả năng lực wash của FDC để nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của các khách hàng quốc tế, đặc biệt đối với các tiêu chuẩn liên quan đến phát triển bền vững và ESG.

Bên cạnh đó, HĐQT định hướng Ban Điều hành tiếp tục cơ cấu lại danh mục khách hàng theo hướng ưu tiên các đối tác chiến lược có tính ổn định, hiệu quả và định hướng hợp tác dài hạn, từng bước giảm sự phụ thuộc vào các đơn hàng mang tính ngắn hạn, cạnh tranh chủ yếu về giá nhằm nâng cao chất lượng tăng trưởng và hiệu quả hoạt động trong dài hạn.

#### **b. Tập trung triển khai phương án di dời nhà máy về Khu công nghiệp Quốc tế Protrade**

Năm 2026, HĐQT sẽ tập trung chỉ đạo Ban Điều hành triển khai các công việc liên quan đến phương án di dời nhà máy Công ty về Khu công nghiệp Quốc tế Protrade theo chủ trương đã được thông qua. Đây được xác định là nhiệm vụ trọng tâm nhằm tạo nền tảng cho việc tái cấu trúc hoạt động sản xuất, tăng cường sự liên kết giữa hoạt động May và Wash, đồng thời nâng cao hiệu quả vận hành trong toàn hệ thống.

Việc di dời nhà máy được kỳ vọng sẽ góp phần tối ưu hóa quy trình sản xuất, rút ngắn thời gian luân chuyển hàng hóa giữa các công đoạn, giảm chi phí logistics nội bộ và nâng cao tính linh hoạt trong xử lý đơn hàng. Đồng thời, môi trường sản xuất mới tại Khu công nghiệp Quốc tế Protrade cũng tạo điều kiện thuận lợi để Công ty đầu tư cải tiến công nghệ, nâng cao điều kiện làm việc, thu hút và ổn định nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho chiến lược phát triển dài hạn.

#### **c. Nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp và hiệu quả điều hành**

HĐQT sẽ tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị nội bộ, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên HĐQT và Ban Điều hành nhằm nâng cao tính chuyên nghiệp, hiệu quả và trách nhiệm trong công tác quản trị doanh nghiệp. Đồng thời, HĐQT sẽ tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, kế hoạch sản xuất kinh doanh, quản lý chi phí và hiệu quả sử dụng vốn nhằm bảo đảm hoạt động của Công ty được triển khai đúng định hướng và kiểm soát tốt các rủi ro phát sinh.

Song song đó, HĐQT định hướng nghiên cứu, từng bước ứng dụng công nghệ và trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác quản trị, điều hành và quản lý sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả vận hành, tăng tính kết nối dữ liệu và hỗ trợ công tác ra quyết định trong bối cảnh chuyển đổi số ngày càng trở thành xu hướng tất yếu.

#### **d. Xây dựng đội ngũ nhân sự kế thừa và ổn định nguồn nhân lực**

Nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới, HĐQT xác định công tác phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ kế thừa và quản lý cấp trung, là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026. HĐQT sẽ chỉ đạo Ban Điều hành rà soát cơ cấu nhân sự, xây dựng khung năng lực đối với các vị trí quản lý chủ chốt đồng thời triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nhân sự theo hướng chuyên môn hóa, phù hợp với yêu cầu chuyển đổi mô hình sản xuất và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện các chính sách tiền lương, phúc lợi và môi trường làm việc nhằm ổn định nguồn nhân lực, thu hút nhân sự có chất lượng và giữ chân đội ngũ lao động có kinh nghiệm trong bối cảnh thị trường lao động ngành dệt may tiếp tục cạnh tranh cao.

**e. Tăng cường kiểm soát tài chính, tối ưu chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động**

Trong bối cảnh áp lực chi phí sản xuất, chi phí lao động và cạnh tranh đơn hàng tiếp tục gia tăng, HĐQT sẽ tập trung chỉ đạo Ban Điều hành tăng cường công tác quản trị chi phí, kiểm soát hiệu quả đầu tư, nâng cao hiệu quả sử dụng máy móc, thiết bị và tối ưu năng lực sản xuất hiện có. Đồng thời, Công ty sẽ chủ động rà soát cơ cấu doanh thu, nâng cao hiệu quả khai thác khách hàng và phát triển thêm các đơn hàng có giá trị gia tăng cao nhằm cải thiện biên lợi nhuận và nâng cao tính bền vững trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Với định hướng nêu trên, HĐQT kỳ vọng năm 2026 sẽ là năm Công ty tiếp tục củng cố nền tảng quản trị, từng bước hoàn thiện mô hình hoạt động theo định hướng chiến lược nhiệm kỳ 2025–2030, tạo tiền đề cho giai đoạn phát triển ổn định, hiệu quả và bền vững hơn trong những năm tiếp theo.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**



Số: 05/BC-TGD

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025  
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026.**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.**

- Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính về hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty**”);

- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-HĐQT ngày 19/05/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Thay mặt Ban điều hành, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) về Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 như sau:

**I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025**

**1. Tổng quan về thị trường**

Năm 2025, ngành dệt may Việt Nam ghi nhận những tín hiệu phục hồi tích cực sau giai đoạn suy giảm kéo dài trong các năm 2023–2024. Sự cải thiện của kinh tế toàn cầu, đặc biệt tại các thị trường xuất khẩu chủ lực như Hoa Kỳ, EU, Nhật Bản và Hàn Quốc, đã tạo điều kiện để các doanh nghiệp trong ngành từng bước khôi phục sản xuất và đơn hàng. Theo số liệu của Hiệp hội Dệt May Việt Nam (VITAS), kim ngạch xuất khẩu dệt may năm 2025 đạt 46 tỷ USD, tăng gần 5,6% so với năm 2024.

Tuy nhiên, bên cạnh các tín hiệu phục hồi, ngành dệt may Việt Nam vẫn đối mặt với nhiều thách thức lớn. Biến động chính sách thương mại toàn cầu và cạnh tranh khốc liệt ngày càng gay gắt khi Việt Nam phải cạnh tranh trực tiếp với các quốc gia như Bangladesh, Ấn Độ, Indonesia và Campuchia, vốn có lợi thế về chi phí lao động và năng lực cung ứng ngày càng được cải thiện.

Đặc biệt, chính sách thuế đối ứng toàn cầu của chính quyền Tổng thống Donald Trump đã và đang tạo ra những tác động đáng kể đến các quốc gia xuất khẩu, trong đó có Việt Nam. Điều này đặt ra yêu cầu cấp thiết đối với doanh nghiệp trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh, đa dạng hóa thị trường và chủ động thích ứng với các thay đổi chính sách quốc tế.

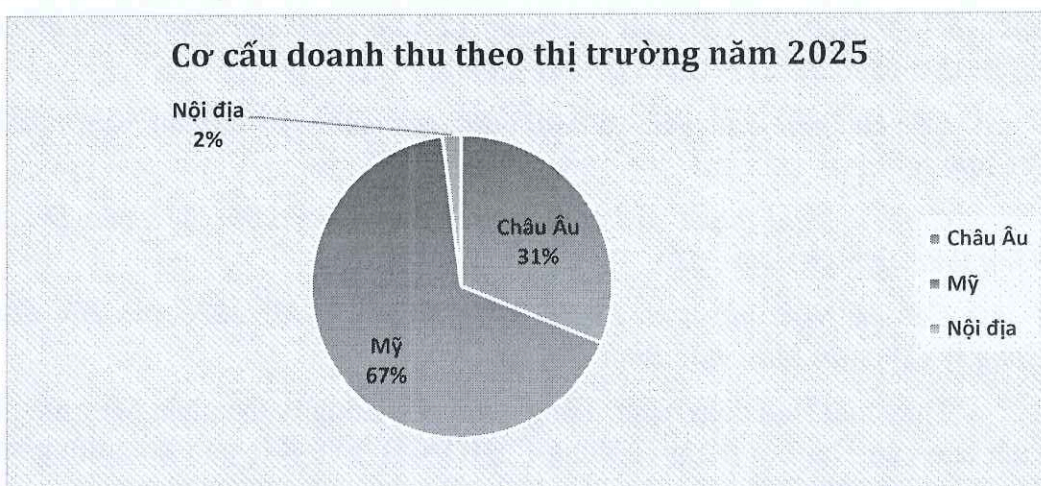
**2. Cơ cấu khách hàng tại công ty**

Trong bối cảnh đó, năm 2025 tiếp tục là một năm nhiều thách thức đối với Công ty khi chi phí sản xuất gia tăng trong khi giá bán chịu áp lực điều chỉnh giảm. Công ty

đã chủ động triển khai các giải pháp điều hành linh hoạt, tăng cường phối hợp với khách hàng, đẩy mạnh phát triển mẫu mã và tiếp nhận các đơn hàng nhỏ, yêu cầu thời gian giao hàng ngắn. Nhờ đó, sản lượng và doanh thu vẫn tăng trưởng, góp phần duy trì hiệu quả hoạt động trong điều kiện thị trường còn nhiều biến động.

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục triển khai song song hai hình thức sản xuất hàng may mặc FOB và gia công, nhưng chủ yếu là FOB, tập trung vào các khách hàng truyền thống như Olymp, Rock, Missme, Pacsun, Eunina, Yody và E3. Đồng thời, Công ty mở rộng tệp khách hàng, phát triển thêm khách hàng mới Mek và tiếp nhận thêm đơn hàng gia công từ các đối tác trong nước như Q&A, Nhà Bè và J&B. Tổng sản lượng thực hiện trong năm đạt 4,2 triệu sản phẩm, với doanh thu đạt 1.762,4 tỷ đồng.

Các khách hàng chính của Công ty năm 2025 như sau:



Khách hàng	Sản phẩm	Thị trường	Loại hình	Sản lượng (cái)	Doanh thu (tỷ đồng)
Olymp	Áo sơ mi	Châu Âu	FOB	1.546.736	511,7
Rock Revival	Quần jeans	Mỹ	FOB	643.609	581,2
Miss me	Quần jeans	Mỹ	FOB	711.963	424,2
Pac sun	Quần jeans	Mỹ	FOB	332.100	94,3
Evolution 3	Quần jeans	Châu Âu	Gia công	496.156	41,4
Eunina	Quần jeans	Mỹ	FOB	215.486	67,1
Mek	Quần jeans	Mỹ	FOB	7.330	5,2
Yody	Quần jeans	Nội địa	FOB	159.740	30,9
KH gia công khác	Quần jeans	Nội địa	Gia công	63.170	5,1
Khác	Phế liệu	Nội địa			1,3
<b>Tổng cộng</b>				<b>4.176.290</b>	<b>1.762,4</b>

Cơ cấu này phản ánh rõ định hướng chiến lược tập trung vào hoạt động xuất khẩu của Công ty, đồng thời cho thấy mức độ phụ thuộc tương đối lớn vào thị trường Mỹ. Đây là thị trường có quy mô lớn, nhu cầu ổn định và mang lại giá trị đơn hàng cao, góp phần duy trì tăng trưởng doanh thu trong năm qua. Tuy nhiên, việc tập trung tỷ trọng cao vào một thị trường cũng tiềm ẩn rủi ro trước các biến động về chính sách thương mại, thuế quan và xu hướng tiêu dùng.

Đối với thị trường châu Âu, mặc dù chiếm tỷ trọng thấp hơn nhưng tiếp tục duy trì mức tăng trưởng ổn định, với yêu cầu ngày càng cao về tiêu chuẩn chất lượng, phát triển bền vững và truy xuất nguồn gốc. Đây được xác định là thị trường tiềm năng để

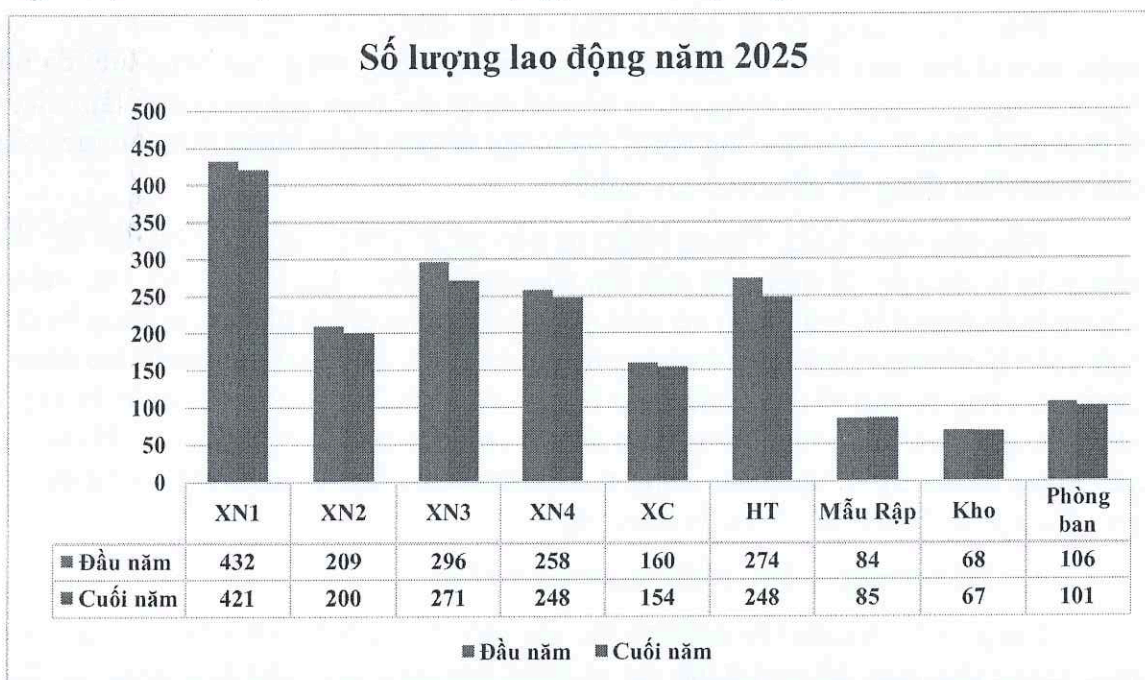
Công ty gia tăng tỷ trọng trong trung và dài hạn thông qua việc nâng cao năng lực đáp ứng các tiêu chuẩn kỹ thuật và môi trường.

Thị trường nội địa hiện chiếm tỷ trọng nhỏ trong cơ cấu doanh thu. Tuy nhiên, đây vẫn là kênh hỗ trợ quan trọng giúp Công ty tận dụng năng lực sản xuất, ổn định việc làm và phân tán rủi ro trong bối cảnh thị trường xuất khẩu có biến động.

### 3. Tình hình lao động – Thu nhập, phúc lợi của người lao động

#### a. Tình hình tuyển dụng và biến động lao động

Tính đến ngày 31/12/2025, tổng số lao động của Công ty là 1.796 người, giảm 91 người so với đầu năm (1.887 người). Trong năm, Công ty ghi nhận 506 trường hợp nghỉ việc và đã tuyển mới 415 lao động, cơ bản đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh.



Trong năm 2025, nhu cầu tuyển dụng mới có xu hướng giảm so với năm 2024, chủ yếu tập trung vào việc tuyển thay thế lao động nghỉ việc, đặc biệt tại Xưởng sơ mi. Các đơn vị còn lại thực hiện tuyển dụng bổ sung trên cơ sở phát sinh biến động nhân sự. Đối với khối gián tiếp, công tác tuyển dụng chủ yếu nhằm thay thế các vị trí nghỉ việc hoặc nghỉ thai sản, không phát sinh nhu cầu tăng biên chế đáng kể.

Công tác tuyển dụng trong năm tiếp tục đối mặt với một số khó khăn. Mặc dù quy trình tuyển chọn được triển khai đầy đủ và chặt chẽ, bao gồm các bước phỏng vấn, kiểm tra tay nghề và thẩm định hồ sơ, tuy nhiên tỷ lệ lao động nghỉ việc hoặc rút hồ sơ trong thời gian ngắn sau khi nhận việc vẫn ở mức cao (khoảng 10% trong tổng số lao động nghỉ việc). Nguyên nhân chủ yếu xuất phát từ sự chưa tương thích giữa kỳ vọng của người lao động và thực tế công việc, đặc biệt liên quan đến môi trường làm việc và cơ chế tiền lương theo sản phẩm chưa được hiểu đầy đủ ngay từ giai đoạn tuyển dụng. Bên cạnh đó, yêu cầu về tay nghề và tính ổn định cao của Công ty cũng là yếu tố làm hạn chế khả năng thu hút lao động mới, đặc biệt là lao động trẻ chưa có kinh nghiệm.

Trong năm 2025, tỷ lệ nghỉ việc trong nhóm lao động mới tuyển vẫn duy trì ở mức cao, phản ánh tâm lý chưa ổn định của người lao động trong giai đoạn thử việc, cùng với xu hướng so sánh điều kiện làm việc và chính sách phúc lợi giữa các doanh nghiệp trong ngành.

Nguyên nhân nghỉ việc của người lao động chủ yếu chịu tác động từ bối cảnh kinh tế chung, khi áp lực chi phí sinh hoạt gia tăng dẫn đến xu hướng dịch chuyển lao động về địa phương để ổn định cuộc sống. Biến động nhân sự, dù do nguyên nhân khách quan hay chủ quan, đều ảnh hưởng nhất định đến năng suất và chất lượng sản xuất. Mặc dù Công ty đã chủ động triển khai tuyển dụng thay thế kịp thời, tuy nhiên lực lượng lao động mới vẫn cần thời gian đào tạo và thích nghi với quy trình, qua đó làm phát sinh ảnh hưởng ngắn hạn đến hiệu quả sản xuất kinh doanh.

### **b. Công tác đào tạo**

Năm 2025, nhu cầu tuyển mới năm nay tương đối nhiều (khoảng 25% lao động), lao động được tuyển có chất lượng ổn định nên công tác đào tạo được theo sát và đảm bảo, người lao động mới nhanh chóng theo kịp tiến độ sản xuất.

Năm 2025 công ty đã nghiên cứu và xây dựng phương pháp đánh giá bậc tay nghề mới nhằm mục đích khuyến khích người lao động nâng cao năng lực, đa nhiệm. Mức lương cho người lao động có sự tiến bộ được thể hiện qua quá trình làm việc thực tế một cách khách quan và công bằng. Điều này đã góp phần khích lệ sự nỗ lực, cố gắng của người lao động để nâng cao tay nghề.

Nửa đầu năm 2025, Phòng Nhân sự tiếp tục tổ chức chương trình đào tạo đối với cấp quản lý chuyên, tổ mỗi tuần một lần và quản lý cấp trung 02 tuần 01 lần; thông qua những buổi trao đổi, thảo luận và chia sẻ ý kiến, quan điểm phần nào trang bị cho đội ngũ quản lý những kiến thức, phương pháp quản lý và đối thoại với người lao động. Bên cạnh đó, công ty còn tổ chức các khóa học chuyên sâu giành cho các quản lý cấp trung như Khóa học về “Thương lượng, đàm phán và giao tiếp chuyên nghiệp”; “Phương pháp xây dựng lương 3P”. Ngoài ra, công ty tổ chức khóa học chuyên sâu về tư duy giành cho đội ngũ kinh doanh “Design thinking”.

### **c. Tiền lương – Thu nhập người lao động**

Công ty luôn tuân thủ nghiêm túc các quy định pháp luật về lao động, đảm bảo mức lương phù hợp, trả lương đầy đủ và đúng hạn theo nội dung hợp đồng lao động và Thỏa ước lao động tập thể.

Ngoài các chế độ bảo hiểm bắt buộc, Công ty tiếp tục duy trì và cải thiện các chính sách phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Các chế độ như phụ cấp đi lại, chuyên cần, nhà ở, chăm lo các dịp lễ, Tết, hiếu hỷ... được thực hiện đầy đủ, kịp thời, góp phần tạo sự gắn kết và ổn định lực lượng lao động.

Bên cạnh đó, nhằm tạo động lực nâng cao năng suất, khích lệ tinh thần làm việc và hỗ trợ thu nhập cho người lao động, Công ty tiếp tục triển khai các chính sách thưởng chuyên, tổ và thưởng năng suất đối với các đơn vị hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch.

#### **❖ Thu nhập bình quân năm 2025:**

- Thu nhập bình quân của lao động trực tiếp làm việc 208 giờ/tháng đạt 10,0 triệu đồng/người/tháng.
- Thu nhập bình quân của lao động trực tiếp làm việc 241 giờ/tháng đạt 11,6 triệu đồng/người/tháng.
- Thu nhập bình quân của khối gián tiếp đạt 15,8 triệu đồng/người/tháng.

Công ty cũng thực hiện chi trả lương tháng 13 nhằm ghi nhận đóng góp của người lao động: Đối với công nhân trực tiếp sản xuất, mức thưởng tương đương 2,2 tháng lương bậc tay nghề, tương đương 1,5-1,6 tháng lương thực lãnh; Đối với nhân viên nghiệp vụ, mức thưởng tương đương 1,7 tháng lương tháng. Tổng số tiền chi trả lương tháng 13 trong năm 2025 là 30,2 tỷ đồng, tuy có giảm so với năm 2024. Mặc dù giảm so với năm 2024, khoản chi này vẫn góp phần hỗ trợ người lao động nâng cao thu nhập và ổn định đời sống trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động.

#### **d. Chế độ phúc lợi của người lao động**

Công ty luôn xác định người lao động là tài sản quý giá, là yếu tố then chốt cho sự phát triển bền vững. Trong năm 2025, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều chính sách chăm lo đời sống, sức khỏe và tinh thần cho người lao động, cụ thể như sau:

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể người lao động theo đúng quy định pháp luật, đảm bảo theo dõi và phát hiện sớm các vấn đề sức khỏe nghề nghiệp.
- Tổ chức bữa ăn giữa ca với đơn giá 22.000 đồng/suất, thực đơn được thay đổi hàng ngày nhằm đảm bảo dinh dưỡng và phù hợp khẩu vị người lao động. Từ tháng 08/2025, Công ty đã hợp tác với VinaStory – đơn vị cung cấp suất ăn quy mô lớn, có đầy đủ chứng nhận và quy trình quản lý phù hợp, đảm bảo nguồn thực phẩm an toàn và chất lượng.
- Về môi trường làm việc: Hằng năm, Công ty thuê đơn vị chuyên môn thực hiện đo quan trắc môi trường lao động, đảm bảo các chỉ số đều đạt tiêu chuẩn quy định về điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh và thân thiện.
- Về an toàn – vệ sinh lao động: Công ty thực hiện cấp phát đầy đủ bảo hộ lao động phù hợp với đặc thù từng bộ phận. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra, sửa chữa và bổ sung các hệ thống liên quan đến an toàn lao động như hệ thống phòng cháy chữa cháy tự động, hệ thống xử lý nước thải, bảo đảm vận hành an toàn, hiệu quả.
- Tổ chức chương trình tham quan, du lịch cho toàn thể người lao động với mức kinh phí 2,5 triệu đồng/người, góp phần nâng cao đời sống tinh thần và tăng cường sự gắn kết nội bộ.
- Trong dịp Tết Nguyên đán 2025, Công ty đã hỗ trợ chi phí đi lại về quê ăn Tết cho người lao động, thể hiện sự quan tâm thiết thực đến đời sống tinh thần và gắn kết đội ngũ.

Nhìn chung, các chính sách phúc lợi trong năm 2025 đã được triển khai đầy đủ, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống người lao động và duy trì sự ổn định của nguồn nhân lực.

#### **4. Tình hình đầu tư**

##### **a. Đầu tư máy móc thiết bị:**

Trong năm 2025, Công ty tập trung chủ yếu vào việc đầu tư thay thế các máy móc, thiết bị đã hư hỏng, sử dụng trong thời gian dài nhằm đảm bảo ổn định năng lực sản xuất. Tổng số thiết bị được đầu tư trong năm là 111 máy, với tổng kinh phí thực hiện 9,8 tỷ đồng. Cụ thể:

<b>Đơn vị</b>	<b>Tên máy móc thiết bị</b>	<b>Số lượng (cái)</b>	<b>Giá trị (VNĐ)</b>
Xưởng 1	Máy 1 kim, máy khuy, máy nén khí	19	1.348.251.774

Đơn vị	Tên máy móc thiết bị	Số lượng (cái)	Giá trị (VNĐ)
Xưởng 2	Máy Kansai, đánh bông, vắt sỏ, máy khuy, máy cuốn sườn	10	1.743.412.925
Xưởng 3	Máy bọ, máy 1 kim, 2 kim, máy Kansai, máy khuy, máy may lai	33	2.221.785.975
Xưởng 4	Máy 1 kim, máy 2 kim, máy vắt sỏ, máy may lai, máy lập trình, máy cuốn sườn	22	1.465.798.089
Xưởng cắt	Máy cắt, máy trái, máy nén khí, máy sấy khô, máy ra thẻ	9	1.314.257.876
Xưởng hoàn tất	Máy đóng bọ, máy sấy khô, máy dập nút tự động, máy lập trình trang trí, nhãn da	7	1.082.145.499
Xưởng mẫu	Máy đóng bọ, máy dập nút, máy Kansai, máy cắt rập	7	357.367.039
Nhà ăn	Quạt trần công nghiệp	4	230.232.000
<b>Tổng cộng</b>		<b>111</b>	<b>9.763.251.177</b>

**b. Về sửa chữa nhà xưởng, xây dựng cơ bản**

Đơn vị	Tên công trình	Giá trị (VNĐ)
Xưởng 2	Thi công sơn nước và chống thấm nhà xưởng	459.538.149
Xưởng 3		458.936.787
Xưởng 4		249.328.861
Xưởng cắt		349.358.139
Xưởng mẫu		131.820.632
Kho		65.750.441
Văn phòng		349.358.139
Xưởng hoàn tất	Di dời, lắp đặt, thi công nhà để nồi hơi khu vực mới	544.139.125
Nhà ăn	Sửa chữa mái tôn nhà ăn	389.814.500
<b>Tổng cộng</b>		<b>3.044.594.460</b>

**c. Đầu tư tài chính:**

Với mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh và định hướng phát triển bền vững cho cả lĩnh vực may và wash, Công ty đang thực hiện đầu tư tài chính dài hạn vào Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang (FDC). Khoản đầu tư này được kỳ vọng sẽ tạo nền tảng mở rộng chuỗi giá trị, gia tăng năng lực sản xuất và từng bước nâng cao vị thế của Công ty trong chuỗi cung ứng ngành may mặc. Cụ thể như sau:

Số đầu năm			Đầu tư trong năm (tỷ đồng)	Số cuối năm		
Giá trị (tỷ đồng)	Dự phòng (tỷ đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)		Giá trị (tỷ đồng)	Dự phòng (tỷ đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
173,291	74,000	76,08%	-	173,291	41,041	76,08%

Để kiểm soát hiệu quả vốn đầu tư, Hội đồng Quản trị Công ty May đã thực hiện đề cử nhân sự tham gia vào Ban kiểm soát của FDC, cụ thể:

- Ông Lê Văn Đông – Kế toán tổng hợp Công ty May: là thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang kể từ ngày 27/06/2025.

❖ **Kết quả kinh doanh năm 2025 của FDC:**

- Doanh thu bán hàng: 257,1 tỷ đồng, đạt 117% kế hoạch năm.
- Lợi nhuận sau thuế: 43,1 tỷ đồng, đạt 178% kế hoạch năm.

Việc tăng cường vai trò quản trị và kiểm soát của Công ty May tại FDC đã mang lại hiệu quả rõ rệt trong năm 2025, thể hiện qua mức tăng trưởng vượt kế hoạch cả về doanh thu lẫn lợi nhuận. Đây là một trong những điểm nổi bật trong hoạt động đầu tư tài chính năm 2025, góp phần gia tăng giá trị sở hữu cho Công ty mẹ, đồng thời tạo nền tảng cho sự phối hợp phát triển đồng bộ giữa các đơn vị thành viên trong hệ thống.

**d. Dự án di dời Công ty:**

Thực hiện Đề án “Điều tra, đánh giá thực trạng hoạt động và đề xuất các cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nằm ngoài khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở địa bàn phía Nam chuyển đổi công năng, di dời vào các khu công nghiệp, cụm công nghiệp tỉnh Bình Dương” được UBND tỉnh Bình Dương phê duyệt tại Quyết định số 3210/QĐ-UBND ngày 31/10/2019 của UBND tỉnh Bình Dương, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 đã thông qua chủ trương di dời Công ty. Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị Công ty đã triển khai xây dựng phương án di dời và phương án này được thông qua tại Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024.

Theo kế hoạch, Dự án di dời Công ty được triển khai trong giai đoạn từ đầu năm 2025 đến hết năm 2027, bao gồm các hạng mục chính như thuê đất, tư vấn thiết kế, thi công xây dựng nhà xưởng theo tiêu chuẩn hiện đại. Tổng mức đầu tư dự kiến ban đầu của dự án chưa bao gồm đầu tư dây chuyền máy móc thiết bị là khoảng 394 tỷ đồng.

Năm 2025, Công ty đã hoàn tất thủ tục thuê lại đất tại Khu công nghiệp Quốc tế Protrade với tổng giá trị chưa bao gồm thuế GTGT là 95.304.418.000 đồng. Tháng 11/2025, Công ty đã ký hợp đồng với Công ty tư vấn thiết kế Công nghiệp và dân dụng (IDCo) với tổng giá trị hợp đồng là 6 tỷ đồng (chưa bao gồm thuế GTGT) và đang trong giai đoạn đầu thiết kế.

**5. Kết quả sản xuất kinh doanh:**

**a. Kết quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh (Báo cáo tài chính riêng):**

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Năm 2025			So với năm 2024	
			Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH	Thực hiện	% TH/2024
1	Doanh thu thuần từ bán hàng và cung cấp dịch vụ	tỷ đồng	1.600,6	1.762,4	110%	1.816,5	97%
2	Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	107,5	159,3	148%	201,2	79%
3	Thuế TNDN	tỷ đồng	23,1	38,6	167%	41,9	92%
4	Lợi nhuận sau thuế	tỷ đồng	84,4	120,7	143%	159,3	76%

**b. Kết quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh (Báo cáo tài chính hợp nhất):**

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Năm 2025			So với năm 2024	
			Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH	TH	% TH/2024
1	Doanh thu thuần từ bán hàng và cung cấp dịch vụ	tỷ đồng	1.600,6	1.762,4	110%	1.816,5	97%
2	Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	110,2	167,4	152%	210,3	80%
3	Thuế TNDN hiện hành	tỷ đồng	23,1	38,7	167%	41,9	92%
4	Thuế TNDN hoãn lại	tỷ đồng	-3,1	-6,6	210%	7,2	90%
5	Lợi nhuận sau thuế.	tỷ đồng	90,2	135,3	150%	175,6	77%
	Trong đó:						
	- Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	tỷ đồng	85,3	125,0	147%	164,3	76%
	- Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	tỷ đồng	4,9	10,3	210%	11,4	91%

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì ổn định quan hệ hợp tác với các khách hàng truyền thống, qua đó đảm bảo nguồn đơn hàng và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra. Cụ thể, doanh thu thực hiện đạt 110% kế hoạch, lợi nhuận đạt 143% kế hoạch.

Tuy nhiên, hoạt động của Công ty chịu ảnh hưởng đáng kể từ cơ cấu thị trường xuất khẩu, trong đó thị trường Hoa Kỳ chiếm khoảng 70% tổng kim ngạch. Việc áp dụng chính sách thuế đối ứng từ tháng 4/2025 dưới thời ông Donald Trump đã tác động trực tiếp đến hoạt động xuất khẩu của Công ty. Trong bối cảnh cạnh tranh gay gắt, việc điều chỉnh tăng giá bán để bù đắp chi phí không khả thi do có nguy cơ làm giảm sức cạnh tranh.

Từ tháng 4/2025, một số khách hàng chiến lược tại thị trường Hoa Kỳ như Rock, Miss Me và PacSun đã đề nghị điều chỉnh giảm giá nhằm chia sẻ khó khăn. Đây đều là các đối tác có quan hệ hợp tác lâu dài, ổn định và đóng vai trò quan trọng trong cơ cấu doanh thu của Công ty. Trên cơ sở đó, Công ty đã chủ động thương lượng và thống nhất giảm giá bán bình quân khoảng 5% nhằm duy trì quan hệ hợp tác bền vững.

Bên cạnh áp lực từ thị trường, chi phí nội tại của Công ty tiếp tục gia tăng, ảnh hưởng đến biên lợi nhuận. Thực hiện theo quy định của Nhà nước và nhằm đảm bảo thu nhập, ổn định lực lượng lao động, Công ty đã điều chỉnh tăng lương khoảng 6% theo Nghị định 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ (áp dụng từ ngày 01/7/2024). Theo đó, chi phí tiền lương và các khoản bảo hiểm trong năm 2025 tăng đáng kể. Thu nhập bình quân của công nhân trực tiếp đạt khoảng 10 triệu đồng/người/tháng, góp phần ổn định lao động nhưng đồng thời cũng tạo thêm áp lực lên chi phí sản xuất.

Mặc dù biên lợi nhuận tiếp tục chịu áp lực, Công ty vẫn đạt kết quả kinh doanh vượt kế hoạch nhờ triển khai hiệu quả các định hướng của Hội đồng quản trị, sự điều hành linh hoạt của Ban Điều hành cùng với tinh thần nỗ lực, trách nhiệm của toàn thể người lao động.

Ngoài ra, kết quả hoạt động tích cực của Công ty con – Công ty Cổ phần Phát triển Thời trang, nhờ gia tăng sản lượng hàng thời trang và kiểm soát tốt chất lượng, đã đóng góp đáng kể vào hiệu quả chung. Bên cạnh đó, khoản lãi chênh lệch tỷ giá khoảng 7,5 tỷ đồng trong năm cũng là yếu tố hỗ trợ tích cực cho kết quả kinh doanh.

Kết quả cụ thể như sau:

- Lợi nhuận sau thuế (báo cáo riêng) vượt 43% so với kế hoạch;
- Lợi nhuận sau thuế (báo cáo hợp nhất) vượt 50% so với kế hoạch.

## 6. Đánh giá tình hình tài chính

Trong năm 2025, tình hình tài chính của Công ty tiếp tục được kiểm soát chặt chẽ, đảm bảo khả năng thanh khoản, an toàn tài chính và hiệu quả sử dụng vốn. Các chỉ tiêu tài chính cơ bản duy trì ở mức an toàn, tuy nhiên một số chỉ tiêu phản ánh xu hướng suy giảm về hiệu quả sinh lời trong bối cảnh chi phí gia tăng. Một số chỉ tiêu tài chính quan trọng như sau:

Chỉ tiêu (Báo cáo tài chính riêng)	Năm 2025	Năm 2024	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	2,02	2,31	Lần
Hệ số thanh toán tức thời	0,07	0,09	Lần
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Hệ số nợ/Tổng tài sản	37,49%	37,42%	
Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	59,98%	59,80%	
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho	6,98	6,85	Lần
Vòng quay các khoản phải thu	6,03	7,32	Lần
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,72	1,99	Lần
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	6,85%	8,77%	
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	18,81%	27,80%	
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	11,77%	17,45%	
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	8,88%	10,34%	

### a. Quản lý tài sản lưu động, nợ ngắn hạn:

- Vốn bằng tiền: Công ty tiếp tục ưu tiên sử dụng dòng tiền phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và thực hiện đầu tư tài chính ngắn hạn dưới hình thức gửi tiết kiệm nhằm tối ưu hóa nguồn tiền nhàn rỗi và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- Hàng tồn kho: Vòng quay hàng tồn kho đạt 6,98 lần/năm, tăng so với 6,85 lần năm 2024, tương ứng với việc rút ngắn thời gian luân chuyển hàng tồn kho. Kết quả này cho thấy công tác quản lý tồn kho, điều phối sản xuất và đơn hàng được cải thiện, góp phần giảm tồn đọng vốn và nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản lưu động.

- Nợ phải thu khách hàng: Vòng quay các khoản phải thu giảm từ 7,32 lần xuống 6,03 lần, phản ánh tốc độ thu hồi công nợ chậm hơn so với năm trước. Tuy nhiên, Công ty không phát sinh nợ xấu, đồng thời tiếp tục kiểm soát chặt chẽ công nợ và triển khai các biện pháp nhằm đẩy nhanh tiến độ thu hồi.

- Nợ phải trả ngắn hạn: Hệ số thanh toán ngắn hạn giảm từ 2,31 xuống 2,02 nhưng vẫn đảm bảo ở mức an toàn. Công ty thực hiện đầy đủ, đúng hạn các nghĩa vụ thanh toán đối với nhà cung cấp và người lao động. Trong năm, dư nợ vay ngân hàng có tăng nhằm phục vụ nhu cầu vốn lưu động và tối ưu hóa dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

#### **b. Quản lý tài sản dài hạn:**

Cơ cấu tài sản dài hạn của Công ty chủ yếu bao gồm: Tài sản cố định hữu hình, phục vụ trực tiếp cho hoạt động sản xuất; Các khoản đầu tư vào công ty con, nhằm hỗ trợ phát triển sản xuất kinh doanh đồng bộ.

Công tác đầu tư và quản lý tài sản dài hạn được thực hiện chặt chẽ, bám sát định hướng phát triển trung và dài hạn của Công ty. Việc sử dụng tài sản được kiểm soát hiệu quả, không phát sinh lãng phí hay thất thoát, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.

### **7. Phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025**

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 về việc thông qua kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025, Ban Điều hành báo cáo tình hình thực hiện như sau:

Trong năm 2025, mặc dù đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức từ thị trường, đặc biệt là áp lực giảm giá bán, gia tăng chi phí sản xuất và biến động chính sách thương mại tại các thị trường xuất khẩu chủ lực, Công ty vẫn nỗ lực duy trì hoạt động ổn định và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra. Kết quả này thể hiện qua sự tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận và hiệu quả hoạt động của Công ty trong năm.

Trên cơ sở kết quả kinh doanh đạt được, cùng với nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tích lũy từ các năm trước, Công ty xây dựng phương án phân phối lợi nhuận theo hướng hài hòa giữa việc đảm bảo quyền lợi cổ đông và duy trì nguồn lực tài chính phục vụ các kế hoạch đầu tư trọng điểm trong giai đoạn tới, đặc biệt là kế hoạch di dời nhà xưởng và đầu tư máy móc thiết bị.

Theo đó, năm 2025 Công ty dự kiến thực hiện chi trả cổ tức với tỷ lệ 50% vốn điều lệ, tăng đáng kể so với mức 25% vốn điều lệ của năm trước. Mức chi trả này thể hiện sự ghi nhận đối với sự đồng hành của cổ đông, đồng thời phản ánh nỗ lực của Ban Điều hành trong việc cân đối nguồn lực tài chính, đảm bảo vừa duy trì chính sách cổ tức tích cực, vừa đáp ứng nhu cầu vốn cho chiến lược đầu tư và phát triển dài hạn của Công ty.

Cụ thể, lợi nhuận sau thuế năm 2025 được phân phối như sau:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Số tiền (đồng)
***	Vốn điều lệ			247.999.200.000
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước			181.716.874.467
2	Lợi nhuận sau thuế (LNST) năm 2025			120.699.060.963
3	Trích lập các quỹ			31.985.251.155
-	Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2025	20% LNST năm 2025	24.139.812.193
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2024	5% LNST năm 2025	6.034.953.048
-	Quỹ khen thưởng Ban điều hành	1,5% LNST năm 2024	1,5% LNST năm 2025	1.810.485.914
4	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% Vốn điều lệ	50% Vốn điều lệ (5.000 đồng/cp)	123.999.600.000
5	Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối			146.431.084.275

## 8. Đánh giá chung về hoạt động điều hành năm 2025

### a. Kết quả đạt được

Năm 2025, dưới sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng Quản trị, cùng với sự điều hành linh hoạt của Ban Điều hành và sự nỗ lực của toàn thể người lao động, Công ty đã hoàn thành tốt các mục tiêu sản xuất kinh doanh theo kế hoạch đề ra. Bên cạnh việc đảm bảo các chỉ tiêu tài chính, công tác quản trị và vận hành tiếp tục được triển khai hiệu quả trên nhiều phương diện, cụ thể:

- Duy trì và phát triển tốt quan hệ hợp tác với các khách hàng truyền thống, đồng thời tiếp tục khai thác thị trường nội địa, góp phần đảm bảo nguồn đơn hàng ổn định.
- Tổ chức sản xuất linh hoạt, thích ứng tốt trong bối cảnh biến động về lực lượng lao động, duy trì ổn định hoạt động sản xuất.
- Vận hành hiệu quả hệ thống kiểm soát chất lượng tại nhà máy, không phát sinh các sự cố nghiêm trọng ảnh hưởng đến uy tín và thương hiệu của Công ty.
- Tăng cường công tác quản trị tại công ty con thông qua người đại diện vốn, thúc đẩy cải thiện chất lượng và hiệu quả hoạt động.
- Chú trọng chính sách tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho người lao động. Việc này tác động rất lớn trong công tác ổn định người lao động.

### b. Tồn tại và hạn chế

Bên cạnh những kết quả tích cực đã đạt được, Ban điều hành cũng thẳng thắn nhìn nhận một số tồn tại, hạn chế cần tiếp tục khắc phục trong thời gian tới, cụ thể:

- Khó khăn từ chính sách thương mại và thuế đối ứng tại thị trường Hoa Kỳ tiếp tục là thách thức lớn nhất trong năm. Các chính sách mới làm gia tăng áp lực trong quá trình đàm phán với khách hàng, đặc biệt trong việc cân đối giữa mục tiêu duy trì đơn hàng và đảm bảo biên lợi nhuận trong bối cảnh chi phí đầu vào tăng cao.

- Công tác phát triển khách hàng mới và đa dạng hóa thị trường chưa đạt được kết quả như kỳ vọng. Công ty hiện vẫn phụ thuộc chủ yếu vào nhóm khách hàng truyền thống, tiềm ẩn rủi ro khi thị trường có biến động bất lợi hoặc chính sách thương mại thay đổi.

- Cơ cấu tổ chức bộ máy chưa thực sự tinh gọn, ảnh hưởng đến hiệu quả vận hành. Trong năm, Công ty đã xác định tái cơ cấu bộ máy là nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao hiệu suất lao động và kiểm soát chi phí. Tuy nhiên, quá trình triển khai còn gặp nhiều khó khăn do phạm vi rà soát rộng, liên quan đến nhiều bộ phận và cá nhân. Việc tái cơ cấu đòi hỏi xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá năng lực một cách khách quan, minh bạch, đồng thời thiết kế mô hình tổ chức phù hợp với định hướng chiến lược và thực tiễn hoạt động. Đây là quá trình cần thực hiện thận trọng, theo lộ trình cụ thể và cần thời gian để hoàn thiện.

- Khó khăn lớn nhất hiện nay là công tác sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ quản lý theo yêu cầu mới, đồng thời xử lý lao động dôi dư phát sinh sau quá trình tinh gọn tổ chức. Công tác này đòi hỏi sự cân nhắc kỹ lưỡng nhằm đảm bảo hài hòa giữa yếu tố con người, sự ổn định nội bộ và mục tiêu phát triển lâu dài của Công ty.

- Trình độ và năng lực quản lý còn chưa đồng đều, phần nào ảnh hưởng đến tiến độ triển khai công việc và hiệu quả phối hợp trong quá trình đổi mới, tái cấu trúc và nâng cao năng lực quản trị của Công ty.

## **9. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026:**

### **1. Đánh giá tổng quan thị trường năm 2026**

Năm 2026, ngành dệt may được kỳ vọng tiếp tục xu hướng phục hồi sau giai đoạn biến động kéo dài của kinh tế toàn cầu. Nhu cầu tiêu dùng tại một số thị trường xuất khẩu chủ lực như Hoa Kỳ và EU có dấu hiệu cải thiện, tạo cơ hội từng bước gia tăng đơn hàng cho các doanh nghiệp có năng lực sản xuất ổn định.

Trong bối cảnh đó, các doanh nghiệp có hệ thống quản lý chất lượng tốt, khả năng tổ chức sản xuất linh hoạt và uy tín trong giao hàng sẽ có lợi thế trong việc duy trì và mở rộng hợp tác với khách hàng. Xu hướng dịch chuyển đơn hàng về các nhà cung cấp có năng lực toàn diện hơn về quản trị chuỗi cung ứng, tuân thủ tiêu chuẩn quốc tế và phát triển bền vững cũng mở ra cơ hội cho các doanh nghiệp có sự chuẩn bị bài bản.

Mặc dù thị trường có dấu hiệu phục hồi, mức độ phục hồi được dự báo không đồng đều và mang tính chọn lọc. Cạnh tranh về giá tiếp tục gay gắt, trong khi chi phí đầu vào như nguyên phụ liệu, nhân công và chi phí tuân thủ vẫn duy trì ở mức cao, tạo áp lực lớn lên biên lợi nhuận.

Bên cạnh đó, rủi ro từ chính sách thương mại và thuế quan tại các thị trường trọng điểm vẫn hiện hữu, đặc biệt liên quan đến quy tắc xuất xứ và các biện pháp phòng vệ thương mại. Đồng thời, các yêu cầu về truy xuất nguồn gốc, tiêu chuẩn phát triển bền vững, trách nhiệm xã hội và tuân thủ môi trường ngày càng trở thành điều kiện bắt buộc trong quá trình đàm phán và duy trì đơn hàng. Điều này đòi hỏi doanh nghiệp không chỉ nâng cao năng lực sản xuất mà còn phải tăng cường quản trị chuỗi cung ứng và kiểm soát tuân thủ theo chuẩn mực quốc tế.

Đặc biệt, tình hình địa chính trị thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, các xung đột và chiến tranh tại một số khu vực đã ảnh hưởng đáng kể đến chuỗi cung ứng toàn cầu, chi phí logistics, giá nguyên phụ liệu và hoạt động thương mại quốc tế. Những yếu tố

này tác động trực tiếp đến thị trường cung ứng nguyên phụ liệu cũng như nhu cầu tiêu dùng tại các thị trường xuất khẩu, làm gia tăng tính bất ổn và rủi ro đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành dệt may trong năm 2026.

## 2. Tình hình công ty và cơ cấu khách hàng năm 2026

Trước bối cảnh trên, Công ty xác định việc duy trì và phát triển ổn định nhóm khách hàng truyền thống tiếp tục là trọng tâm trong chiến lược kinh doanh của Công ty. Nhóm khách hàng này mang lại nguồn đơn hàng tương đối ổn định, giúp Công ty chủ động hơn trong kế hoạch sản xuất, quản trị dòng tiền và kiểm soát rủi ro thị trường.

Công ty tập trung vào việc gia tăng tỷ trọng đơn hàng từ khách hàng truyền thống có năng lực tài chính tốt, đơn hàng ổn định và định hướng hợp tác dài hạn, đồng thời từng bước nâng cao giá trị gia tăng trên mỗi đơn hàng. Thay vì cạnh tranh về giá, Công ty định hướng khai thác lợi thế về tổ chức sản xuất, kiểm soát chất lượng, khả năng đáp ứng linh hoạt và uy tín trong giao hàng để giữ vững đơn hàng hiện hữu, đồng thời mở rộng phạm vi hợp tác sang các dòng sản phẩm có yêu cầu kỹ thuật cao hơn, biên lợi nhuận tốt hơn và ít biến động hơn.

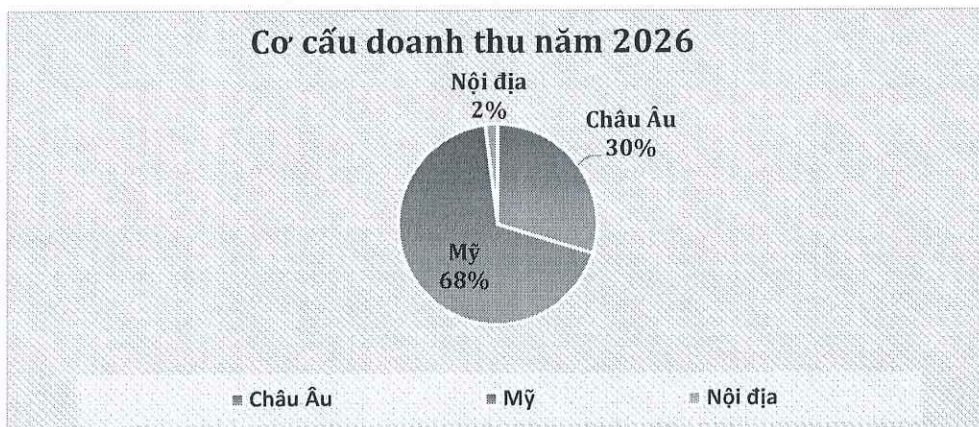
Theo đó, năm 2026 được xác định là giai đoạn tiếp tục củng cố nền tảng khách hàng truyền thống song song với tái cơ cấu danh mục khách hàng, hướng đến sự cân bằng giữa quy mô và hiệu quả, nhất là quy mô lao động trong bối cảnh hiện tại. Việc nâng cao hiệu quả sản xuất, kiểm soát chi phí, cải thiện năng suất lao động và lựa chọn đơn hàng phù hợp sẽ là yếu tố then chốt giúp Công ty duy trì tăng trưởng ổn định, bảo vệ biên lợi nhuận và tạo tiền đề cho các bước phát triển trong các năm tiếp theo.

Trên cơ sở đó, kế hoạch năm 2026 được xây dựng theo hướng thận trọng, ưu tiên đảm bảo an toàn dòng tiền, kiểm soát chi phí và chưa tính đến yếu tố biến động chênh lệch tỷ giá trong năm.

Năm 2026, Công ty tiếp tục triển khai song song hai hình thức sản xuất FOB và gia công, trong đó FOB giữ vai trò chủ đạo trong cơ cấu đơn hàng. Công ty duy trì quan hệ hợp tác ổn định với các khách hàng truyền thống chủ lực gồm Olymp, Rock, Missme, Pacsun, Eunina, Yody và E3, qua đó đảm bảo nguồn đơn hàng tương đối ổn định cho kế hoạch sản xuất năm.

Căn cứ vào kế hoạch đơn hàng dự kiến, sản lượng năm 2026 ước đạt khoảng 4,3 triệu sản phẩm, tăng khoảng 5% so với năm 2025. Tổng doanh thu kế hoạch ước đạt khoảng 1.772 tỷ đồng, tăng khoảng 1% so với năm 2025.

Sản lượng xuất hàng năm 2026 dự kiến như sau:



Khách hàng	Sản phẩm	Thị trường	Loại hình	Sản lượng dự kiến (cái)	Doanh thu dự kiến (tỷ đồng)
Olymp	Áo sơ mi	Châu Âu	FOB	1.609.886	494,5
Rock Revival	Quần jeans	Mỹ	FOB	683.100	583,2
Miss me	Quần jeans	Mỹ	FOB	700.920	414,9
Pac sun	Quần jeans	Mỹ	FOB	680.668	189,5
Evolution 3	Quần jeans	Châu Âu	Gia công	446.262	31,8
Eunina	Quần jeans	Mỹ	FOB	78.400	21,9
Yody	Quần jeans	Nội địa	FOB	191.941	36,2
<b>Tổng cộng</b>				<b>4.391.177</b>	<b>1.772,1</b>

### 3. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026:

Với những nhận định về thị trường cùng các đánh giá về tình hình hoạt động như trên, mục tiêu năm 2026 được xác định như sau:

STT	Chỉ tiêu	Năm 2026 (Báo cáo riêng)	Năm 2026 (Báo cáo hợp nhất)
1	Vốn điều lệ	247.999.200.000	247.999.200.000
2	Sản lượng. Trong đó:	4.391.177	4.391.177
	- <i>Sơ mi</i>	1.609.886	1.609.886
	- <i>Jeans thời trang</i>	1.384.020	1.384.020
	- <i>Jeans cơ bản</i>	1.397.271	1.397.271
3	Tổng doanh thu	1.789.545.431.964	1.783.470.431.964
	Trong đó: Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1.772.037.431.964	1.772.037.431.964
4	Tổng chi phí	1.662.240.092.979	1.651.010.088.356
5	Lợi nhuận trước thuế	127.305.338.985	132.460.343.608
6	Chi phí thuế TNDN hiện hành	26.061.067.797	26.061.067.797
	Chi phí thuế TNDN hoãn lại		(6.774.317.690)
7	Lợi nhuận sau thuế	101.244.271.188	113.173.593.501
	- <i>LNST Công ty mẹ</i>		103.307.669.588
	- <i>LNST cổ đông không kiểm soát</i>		9.865.923.913

Năm 2026, trong bối cảnh thị trường tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, đặc biệt là áp lực giảm giá từ các khách hàng lớn tại các thị trường xuất khẩu chủ lực, trong khi chi phí sản xuất, nhất là chi phí lao động có xu hướng gia tăng, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty dự kiến chịu nhiều sức ép, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh. Cụ thể:

❖ Theo báo cáo riêng năm 2026:

- Doanh thu xuất hàng dự kiến ăng nhẹ 1% so với năm 2025
- Lợi nhuận sau thuế: Giảm 16% so với năm 2025

❖ Theo báo cáo hợp nhất năm 2026:

- Doanh thu xuất hàng dự kiến tăng nhẹ 1% so với năm 2025

➤ Lợi nhuận sau thuế: Giảm 16% so với năm 2025

#### ✚ Nguyên nhân sụt giảm lợi nhuận năm 2026:

Mức tăng doanh thu thấp hơn tốc độ tăng sản lượng chủ yếu do giá bán bình quân dự kiến tiếp tục giảm trong suốt năm 2026, chịu tác động từ chính sách thuế quan tại thị trường Mỹ. Trong khi đó, năm 2025 việc điều chỉnh giảm giá chỉ phát sinh từ tháng 4/2025, nên mức ảnh hưởng chưa phản ánh đầy đủ trong cả năm.

Bên cạnh đó, mặc dù doanh thu dự kiến tăng nhẹ trong năm 2026, Công ty vẫn phải đối mặt với áp lực chi phí gia tăng, đặc biệt là chi phí lao động. Theo quy định điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng tại Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ, có hiệu lực từ ngày 01/01/2026, chi phí tiền lương và các khoản bảo hiểm bắt buộc theo lương dự kiến tăng, ước làm chi phí lao động tăng khoảng 7% so với năm trước.

Theo kế hoạch, quỹ lương năm 2026 dự kiến tăng khoảng 9,2 tỷ đồng (tương đương khoảng 4%), cùng với chi phí bảo hiểm tăng thêm khoảng 10 tỷ đồng do điều chỉnh mức đóng bảo hiểm của khối công nhân trực tiếp theo bậc tay nghề, nhằm đảm bảo tuân thủ quy định và nâng cao chế độ phúc lợi cho người lao động.

Đối với chi phí tài chính, kế hoạch năm 2026 được xây dựng trên cơ sở không giả định biến động chênh lệch tỷ giá, do đó không phát sinh lãi hoặc lỗ tỷ giá. Tuy nhiên, chi phí lãi vay dự kiến tăng khoảng 15% do ảnh hưởng của mặt bằng lãi suất và nhu cầu vốn phục vụ hoạt động đầu tư và sản xuất kinh doanh.

Để ứng phó với các áp lực nêu trên, Công ty tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp kiểm soát chi phí, tập trung vào việc rà soát và hoàn thiện định mức sử dụng nguyên phụ liệu, nâng cao năng suất lao động và tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm giảm hao hụt, hạn chế gia công ngoài và tiết kiệm chi phí trực tiếp. Đồng thời, Công ty tăng cường quản lý ngân sách đối với các khoản chi phí gián tiếp, thực hiện đánh giá hiệu quả chi tiêu định kỳ nhằm đảm bảo sử dụng nguồn lực hợp lý và nâng cao hiệu quả tài chính tổng thể.

#### 4. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:

Căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, trong bối cảnh Công ty phải đối mặt với nhiều khó khăn về thị trường, chi phí đầu vào gia tăng, lợi nhuận sau thuế năm 2026 dự kiến giảm 16% so với thực hiện năm 2025.

Bên cạnh đó, để thực hiện phương án di dời Công ty theo đúng chủ trương tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ngày 26/04/2023, đây là nhiệm vụ trọng tâm mang tính chiến lược dài hạn, đòi hỏi sự chuẩn bị kỹ lưỡng cả về mặt kỹ thuật nhân lực lẫn tài chính. Do quy mô đầu tư lớn, Công ty dự kiến kết hợp sử dụng nhiều nguồn vốn, bao gồm vốn tự có từ lợi nhuận sau thuế tích lũy các năm trước cũng như giai đoạn 2026–2027, đồng thời huy động thêm nguồn vốn vay từ các tổ chức tín dụng. Vì vậy, từ năm 2025, áp lực tài chính đối với Công ty gia tăng đáng kể, đặc biệt trong giai đoạn triển khai đầu tư và xây dựng.

Vì vậy, trong năm 2026, Công ty xác định cần chủ động cân đối nguồn tài chính nhằm vừa đảm bảo thực hiện nghĩa vụ đối với cổ đông thông qua chính sách phân phối lợi nhuận hợp lý, vừa duy trì nguồn lực phục vụ kế hoạch di dời và đầu tư mở rộng, hướng tới sự phát triển ổn định và bền vững trong các giai đoạn tiếp theo.

Trên cơ sở đó, kế hoạch phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2026 dự kiến như sau:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026
1	Trích lập các quỹ	
	- Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2026
	- Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2026
	- Quỹ khen thưởng Ban Điều hành	1,5% LNST năm 2026
2	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% vốn điều lệ

## 5. Các giải pháp trọng tâm năm 2026

Trong bối cảnh năm 2026 tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, bao gồm áp lực giảm giá từ các khách hàng chủ lực, biến động thị trường và chi phí đầu vào gia tăng, Ban Điều hành xác định triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp trọng tâm, trong đó đặc biệt chú trọng đến việc tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả sử dụng lao động và tối ưu chi phí vận hành, cụ thể như sau:

### a. Phát triển thị trường và khách hàng

- Tiếp tục duy trì và củng cố quan hệ hợp tác với các khách hàng truyền thống, đặc biệt tại thị trường Hoa Kỳ – thị trường chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu xuất khẩu. Chủ động đàm phán, thương lượng nhằm chia sẻ khó khăn, ổn định sản lượng, đồng thời cải tiến sản phẩm và phát triển các dòng hàng mới phù hợp với nhu cầu thị trường.

- Đẩy mạnh mở rộng thị trường xuất khẩu, ưu tiên khai thác các thị trường tiềm năng ngoài Hoa Kỳ, đặc biệt là các quốc gia có ký kết hiệp định thương mại tự do (FTA) với Việt Nam, nhằm đa dạng hóa thị trường và giảm thiểu rủi ro phụ thuộc.

### b. Tăng cường các mặt quản trị Công ty

- Tăng cường kiểm soát chất lượng và rủi ro trên toàn bộ chuỗi quy trình sản xuất, từ nội bộ Công ty đến các nhà thầu phụ và công ty con, đảm bảo ổn định chất lượng sản phẩm và uy tín với khách hàng.

- Tập trung tối ưu hóa quy trình sản xuất gắn với kiểm soát chi phí, thông qua rà soát và hoàn thiện định mức nguyên phụ liệu, đàm phán giảm giá trong chuỗi cung ứng, giảm thiểu hàng lỗi, hàng phế và hạn chế phát sinh chi phí không cần thiết.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, đầu tư thiết bị tự động hóa nhằm nâng cao năng suất lao động, giảm phụ thuộc vào lao động thủ công và nâng cao hiệu quả sản xuất.

- Tiếp tục triển khai tái cơ cấu Công ty theo hướng tinh gọn, giảm các khâu trung gian, hạn chế chồng chéo chức năng và nâng cao tính chủ động trong điều hành, qua đó góp phần tiết giảm chi phí quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Từng bước đổi mới chính sách tiền lương, đặc biệt đối với khối công nhân trực tiếp sản xuất, theo hướng khuyến khích đa năng, đa nhiệm, phục vụ định hướng tinh gọn lao động và nâng cao hiệu quả sử dụng nhân sự.

### c. Định hướng công tác nhân sự

- Tái cơ cấu và tinh gọn bộ máy nhân sự tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026. Công ty thực hiện rà soát tổng thể chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận để sắp

xếp lao động theo hướng tinh gọn, giảm chồng chéo, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả sử dụng nhân sự.

- Thực hiện bố trí, điều chuyển và kiêm nhiệm hợp lý nhằm mở rộng phạm vi quản lý, đa năng hóa đội ngũ gián tiếp và từng bước giảm tỷ lệ lao động gián tiếp trên tổng lao động toàn Công ty.

- Nâng cao hiệu quả tuyển dụng thông qua đa dạng hóa kênh tiếp cận và ứng dụng công nghệ trong quản lý dữ liệu lao động, đảm bảo đáp ứng nhu cầu nhân sự khi có biến động.

- Tăng cường đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân trực tiếp sản xuất theo hướng đa năng, cải tiến thao tác nhằm nâng cao năng suất, góp phần ổn định lực lượng lao động và giảm chi phí nhân công trên đơn vị sản phẩm.

- Tiếp tục đào tạo, nâng cao năng lực đội ngũ quản lý và nhân viên nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu điều hành trong bối cảnh mới, đồng thời tạo nguồn nhân sự kế cận cho các vị trí chủ chốt của Công ty.

#### **d. Định hướng đối với Công ty con (FDC)**

- củng cố cơ chế quản trị và điều hành thông qua việc tăng cường vai trò của người đại diện vốn, đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa Công ty mẹ và FDC trong triển khai chiến lược sản xuất kinh doanh.

- Ban hành và hoàn thiện quy chế hoạt động của người đại diện vốn nhằm nâng cao trách nhiệm quản lý, tăng cường hiệu quả giám sát, đảm bảo tính minh bạch và thống nhất trong công tác điều hành giữa Công ty mẹ và Công ty con.

- Các giải pháp triển khai tại FDC không chỉ nhằm duy trì hoạt động ổn định trong giai đoạn khó khăn mà còn góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, hiệu quả quản trị và tạo nền tảng phát triển bền vững cho toàn hệ thống trong thời gian tới.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Ban Điều hành năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và có ý kiến.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TỔNG GIÁM ĐỐC** 



**PHAN THÀNH ĐỨC**



**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT  
TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

**Kính gửi: - ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026;  
- CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG.**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020;

- Căn cứ Điều lệ của Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương.

Ban kiểm soát Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương xin kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025 bao gồm các nội dung sau:

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT**

**1. Công tác kiểm tra tình hình hoạt động trong kỳ**

Ban kiểm soát được Đại hội đồng cổ đông bầu cử gồm 3 thành viên:

1. Ông Lê Trọng Nghĩa - Trưởng ban.
2. Ông Hứa Tuấn Cường - Thành viên.
3. Bà Nguyễn Thị Kim Phụng - Thành viên

Năm 2025, Ban kiểm soát đã thực hiện việc giám sát, kiểm soát các hoạt động của Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương (“BDG”) theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ. Ban kiểm soát đã phân công phân nhiệm các thành viên trong Ban kiểm soát tập trung vào những hoạt động giám sát và kiểm tra trên một số lĩnh vực của công ty như sau:

- Thực hiện giám sát hoạt động của HĐQT, Ban Tổng giám đốc trong việc quản lý điều hành hoạt động kinh doanh và thực hiện nhiệm vụ kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT để nắm bắt việc chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHCĐ.

- Góp ý, kiến nghị một số vấn đề về quản lý, điều hành đối với Ban Tổng giám đốc.

- Thẩm định báo cáo tài chính bán niên và Báo cáo tài chính năm 2025.

## 2. Công tác giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã tiến hành 2 lần họp trực tiếp và 2 lần lấy ý kiến bằng văn bản, đã ban hành 22 nghị quyết để quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị. Chi tiết bao gồm các nội dung sau:

Ngày họp	Nội dung
<b>Lần 1:</b> Ngày 04/06/2025	<ul style="list-style-type: none"><li>- Thống nhất thông qua các nội dung, tài liệu trình cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, bao gồm các nội dung sau:<ul style="list-style-type: none"><li>+ Báo cáo tổng kết hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2024 và định hướng hoạt động năm 2025.</li><li>+ Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.</li><li>+ Báo cáo hoạt động của ban kiểm soát năm 2024 và kế hoạch hoạt động năm 2025.</li><li>+ Tờ trình thông qua báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2024.</li><li>+ Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương.</li><li>+ Tờ trình thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2024 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025.</li><li>+ Tờ trình phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2024 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025.</li><li>+ Tờ trình về việc bầu thành viên Hội đồng quản trị và thành viên BKS nhiệm kỳ 2025-2030.</li><li>+ Tờ trình Quy chế đề cử, ứng cử bầu thành viên HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2025-2030.</li></ul></li><li>- Thống nhất thông qua tờ trình số lượng thành viên HĐQT Công ty cổ phần May mặc Bình Dương nhiệm kỳ 2025-2030.</li><li>- Thống nhất giao Tổng giám đốc tổng hợp danh sách các ứng cử viên thành viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2025-2030 trình Chủ tịch HĐQT làm cơ sở thông qua tại phiên họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.</li><li>- Thống nhất thông qua tờ trình về việc chấp thuận giao dịch, hợp đồng mua bán hàng hóa, dịch vụ năm 2025 giữa Công ty cổ phần May mặc Bình Dương với các đơn vị thuộc trường hợp “Người có liên quan” của thành viên HĐQT / thành viên BKS của Công ty, cụ thể như sau:<ul style="list-style-type: none"><li>+ Công ty TNHH Sân Golf Palm Sông Bé.</li><li>+ Công ty cổ phần Thương mại Tổng hợp Thuận An.</li></ul></li></ul>
<b>Lần 2:</b> Ngày 26/06/2025	<ul style="list-style-type: none"><li>- Thống nhất bầu Ông Nguyễn An Định giữ chức vụ chủ tịch HĐQT công ty nhiệm kỳ 2025-2030.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thống nhất đề cử Bà Phạm Thị Vượng giữ chức vụ Phó chủ tịch HĐQT công ty nhiệm kỳ 2025-2030.</li> <li>- Thống nhất đề cử Ông Phan Thành Đức giữ chức vụ Tổng giám đốc công ty theo nhiệm kỳ của HĐQT 2025-2030 đồng thời là người đại diện theo pháp luật kể từ ngày 20/06/2025.</li> <li>- Thống nhất đề cử ông Nguyễn Xuân Quân giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc thường trực Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 kể từ ngày 26/06/2025.</li> <li>- Thống nhất đề cử Bà Nguyễn Thị Trúc Thanh giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 kể từ ngày 26/06/2025.</li> <li>- Thống nhất đề cử Bà Lê Thị Thanh Thủy giữ chức vụ Người phụ trách quản trị kiêm thư ký Công ty kiêm Người công bố thông tin theo nhiệm kỳ của HĐQT 2025-2030 kể từ ngày 20/06/2025.</li> <li>- Thống nhất bổ nhiệm bà Nguyễn Minh Thùy giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty theo nhiệm kỳ của HĐQT 2025-2030 kể từ ngày 20/06/2025.</li> </ul>
<b>Nội dung xin ý kiến Hội đồng quản trị</b>	
<p><b>Ngày 17/04/2025</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua việc lương thưởng tháng 13 năm 2024 cho người lao động với chi phí dự kiến là 43.068.469.742 đồng.</li> <li>- Thống nhất thông qua việc chi trả phần còn lại của Quỹ thưởng ban điều hành năm 2023.</li> <li>- Thống nhất thông qua Quỹ thưởng ban điều hành năm 2024 là 1,5% lợi nhuận sau thuế và thông qua tạm ứng 90% quỹ thưởng.</li> <li>- Thống nhất đề cử Ông Lê Văn Đông tham gia ứng cử vào Ban kiểm soát Công ty Cổ Phần Phát triển Thời trang.</li> <li>- Thông qua hạn mức vay vốn và thế chấp/cầm cố tài sản tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam – Chi nhánh TP.HCM, ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam – Chi nhánh Bình Dương năm 2025 là 150 tỷ đồng.</li> <li>- Thông qua hạn mức vay vốn và thế chấp/cầm cố tài sản tại Ngân hàng TMCP ĐT&amp;PT Việt Nam - Chi nhánh Bình Dương năm 2025 là 250 tỷ đồng.</li> <li>- Thông qua hoạt động đầu tư và gửi tiết kiệm và ủy quyền cho Ông Phan Thành Đức – Tổng giám đốc ký kết các chứng từ liên quan với ngân hàng BIDV, Vietcombank, Vietinbank từ ngày 02/01/2025 đến 31/12/2025 cụ thể hạn mức tiết kiệm tại các ngân hàng như sau: BIDV 240 tỷ, vietin HCM 60 tỷ, VCB 60 tỷ.</li> <li>- Thông qua ủy quyền cho Ông Phan Thành Đức quyết định giá bán, ký kết hợp đồng và các phức lục hợp đồng bán hàng với khách hàng Rercv Inc Dbà...</li> <li>- Thông qua việc ký kết hợp đồng gia công wash năm 2025 với Công ty cổ phần Phát triển Thời trang, giá trị hợp đồng khoảng 298 tỷ đồng. Giao Ông Phan Thành Đức là người đại diện</li> </ul>



	<p>và thay mặt Công ty cổ phần May Mặc Bình Dương để ký kết hợp đồng và phụ lục.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua việc ký kết hợp đồng thuê đất giữa Công ty cổ phần May mặc Bình Dương và Công ty TNHH MTV Quốc tế Protrade, giá trị Hợp đồng ước tính khoảng 95 tỷ đồng Giao Ông Phan Thành Đức là người đại diện và thay mặt Công ty cổ phần May Mặc Bình Dương để ký kết hợp đồng và phụ lục.</li> <li>- Thông qua việc đầu tư máy móc thiết bị năm 2025 khoảng 6 tỷ đồng.</li> <li>- Thống nhất gia hạn tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 chậm nhất 30/06/2025.</li> </ul>
<b>Ngày 17/07/2025</b>	- Thông qua chi trả cổ tức năm 2024

**Đánh giá:** Nội dung các biên bản họp phù hợp diễn biến phiên họp, nội dung biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến HĐQT bằng văn bản phù hợp kết quả lấy ý kiến. Các nghị quyết, quyết định của HĐQT được ban hành phù hợp với các nội dung được thông qua tại các phiên họp, tuân thủ quy định pháp luật, điều lệ công ty và nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

### **3. Kế hoạch, định hướng Ban kiểm soát năm 2026**

- Giám sát thực hiện Điều lệ và các quy chế đã được ban hành.
- Giám sát việc xây dựng và thực hiện kế hoạch SXKD năm 2026
- Thẩm định báo cáo tài chính quý, bán niên và Báo cáo tài chính năm 2026.
- Kiểm tra, giám sát hoạt động của HĐQT và Ban giám đốc về tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên đề ra.
- Giám sát việc ban hành các quy chế tài chính, quy chế hoạt động cũng như các quy định chính sách do HĐQT và Ban Điều hành ban hành trong năm; đảm bảo đúng quy định pháp luật.
- Ban Kiểm soát sẽ thực hiện các nội dung Kiểm tra, Giám sát khác theo yêu cầu của Chủ sở hữu, của HĐQT và việc kiểm tra, giám sát được thực hiện định kỳ hoặc đột xuất theo thông báo của Trưởng Ban kiểm soát.

## **II. ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025.**

### **1. Công tác quản lý của HĐQT**

Căn cứ Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý khác trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các Nghị quyết của ĐHCĐ, HĐQT thông qua trao đổi, thảo luận, chất vấn Ban Giám đốc tại các cuộc họp định kỳ và đột xuất của HĐQT, qua báo cáo định kỳ hàng tháng, qua trao đổi bằng nhiều hình thức khác nhau về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả, phù hợp và kịp thời. Các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban Giám đốc phù hợp với thẩm quyền của Hội đồng quản trị theo quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật.

Việc chỉ đạo, điều hành của HĐQT đối với Ban Tổng giám đốc Công ty được đảm bảo theo nguyên tắc bàn bạc và quyết định công việc công khai, minh bạch, tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật.

HĐQT cũng đã giám sát việc thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định, bảo đảm cung cấp đầy đủ các thông tin quan trọng có ảnh hưởng đến lợi ích hợp pháp của nhà đầu tư hoặc các thông tin có ảnh hưởng đến giá chứng khoán của Công ty. Trang web của công ty có chuyên mục riêng về Quan hệ cổ đông và đăng tải đầy đủ thông tin cho nhà đầu tư dễ dàng tìm kiếm và tiếp cận thông tin.

HĐQT đã thực hiện tốt vai trò giám sát hoạt động của Ban Giám đốc theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mình một cách cẩn trọng, minh bạch đảm bảo lợi ích cho công ty và cổ đông.

Năm 2025, Hội đồng quản trị tập trung giải quyết các vấn đề trọng tâm, quan trọng cũng như tập trung triển khai mục tiêu cho Tiểu ban di dời (lên phương án di dời Công ty theo chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 thông qua). Trong năm, Hội đồng quản trị đã thông qua phương án di dời của Tiểu ban di dời. Do đó, việc kiện toàn nhân sự cũng như thực hiện nhiệm vụ mục tiêu đề ra của 3 tiểu ban: Tiểu ban chiến lược, Tiểu ban Nhân sự tiền lương và Tiểu ban Kiểm toán nội bộ chưa thực hiện được. Do đó, Ban kiểm soát kiến nghị Hội đồng quản trị quan tâm chỉ đạo các tiểu ban tổ chức hoạt động theo chức năng nhằm nâng cao hiệu quả quản trị công ty.

## **2. Công tác điều hành của Ban Giám đốc**

Trong năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu tác động đáng kể từ việc thay đổi chính sách thuế của Chính phủ Hoa Kỳ kể từ tháng 04/2025. Trong bối cảnh đó, Ban Giám đốc đã có nhiều nỗ lực trong việc tổ chức triển khai các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị (HĐQT), chủ động điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm duy trì ổn định hoạt động của Công ty.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, Ban Điều hành vẫn chưa thực hiện đầy đủ một số nội dung chỉ đạo của HĐQT, cụ thể như sau:

- **Về công tác kiểm soát chi phí:**

Căn cứ theo Báo cáo giám sát số 04/BB-BKS-BDG ngày 09/10/2025 của Ban kiểm soát Công ty về việc kiến nghị Ban Điều hành tăng cường kiểm soát và khắc phục tình trạng phát sinh các khoản chi phí không hợp lệ và không có hóa đơn. Qua rà soát hồ sơ năm 2025, Ban Kiểm soát nhận thấy mặc dù các khoản chi phí không hợp lệ và không có hóa đơn đã giảm so với các năm trước nhưng vẫn còn phát sinh. Ban Kiểm soát tiếp tục kiến nghị Ban Điều hành tăng cường rà soát, kiểm soát chứng từ và có biện pháp khắc phục nhằm hạn chế tối đa các khoản chi phí không được trừ, bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật và bảo vệ tối đa lợi ích của cổ đông.

- **Về công tác nhân sự quản lý:**

Căn cứ Điều 1 Nghị quyết số 08/NQ-HĐQT ngày 26/6/2025, HĐQT đã giao Ban Điều hành tổ chức thực hiện việc bổ nhiệm lại nhân sự quản lý theo nhiệm kỳ 2025–2030, bảo đảm đúng trình tự, thủ tục theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành. Tuy nhiên, tiến độ triển khai nội dung này còn chậm so với yêu cầu, chưa bảo đảm tính kịp thời trong công tác kiện toàn bộ máy quản lý.

### 3. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng Quản trị, Ban điều hành.

Năm 2025, Ban Kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc đã phối hợp chặt chẽ trong hoạt động. Các cuộc họp của HĐQT đều mời Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát tham dự, đóng góp ý kiến. Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị ban hành được cung cấp đầy đủ, kịp thời cho Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc. Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và các phòng, ban, cán bộ quản lý Công ty đã tạo điều kiện làm việc và cung cấp đủ thông tin tài liệu cần thiết cho công tác kiểm tra giám sát của Ban Kiểm soát.

#### I. THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo tài chính của riêng Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương kèm theo Báo cáo soát xét số 270326.002/BCTC.HCM ngày 27/03/2026.

Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 kèm theo Báo cáo soát xét số 270326.003/BCTC.HCM ngày 27/03/2026.

Tuy nhiên người đọc cần lưu ý các kiến nghị của BKS được đề cập trong nội dung được báo cáo và Thuyết minh số 37b của Bản thuyết minh Báo cáo tài chính hợp nhất. Theo đó, trong năm Công ty tiến hành rà soát và thực hiện thủ tục truy đóng bổ sung các khoản bảo hiểm bắt buộc (BHXH, BHYT, BHTN) cho 317 người lao động trong giai đoạn từ tháng 04/2021 đến tháng 06/2024.

#### II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

##### 1. Một số chỉ tiêu kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

##### ❖ Kết quả kinh doanh theo Báo cáo tài chính riêng đã được soát xét

*Đơn vị tính: Đồng.*

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% so với Kế hoạch
<b>Tổng sản lượng</b>	<b>4.275.957</b>	<b>4.176.290</b>	<b>98%</b>
- Sơ mi	1.620.835	1.546.736	95%
- Jeans thời trang	1.100.926	1.355.572	123%
ROCK	524.612	643.609	123%
MISS ME	576.314	711.963	124%
- Jeans cơ bản	1.554.196	1.273.982	82%
<b>1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>1.603.761.873.597</b>	<b>1.765.786.454.641</b>	<b>110%</b>
2. Các khoản giảm trừ	3.207.523.747	3.387.808.366	
<b>3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 - 02)</b>	<b>1.600.554.349.850</b>	<b>1.762.398.646.275</b>	<b>110%</b>
4. Giá vốn hàng bán	1.437.470.565.596	1.547.208.485.111	108%
<b>5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11)</b>	<b>163.083.784.254</b>	<b>215.190.161.164</b>	<b>132%</b>
6. Doanh thu hoạt động tài chính	7.200.000.000	43.772.847.258	608%
7. Chi phí tài chính	(11.974.512.146)	(2.475.587.058)	21%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	3.600.000.000	5.208.271.166	145%
8. Chi phí bán hàng	15.602.836.007	15.697.384.950	101%

9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	70.475.026.698	89.292.050.986	127%
<b>10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - (24 + 25)}</b>	<b>96.180.433.695</b>	<b>156.449.159.544</b>	<b>163%</b>
11. Thu nhập khác	12.540.000.000	8.707.455.559	69%
12. Chi phí khác	1.200.000.000	5.815.310.896	485%
<b>13. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)</b>	<b>11.340.000.000</b>	<b>2.892.144.663</b>	<b>26%</b>
<b>14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)</b>	<b>107.520.433.695</b>	<b>159.341.304.207</b>	<b>148%</b>
15. Chi phí thuế TNDN hiện hành	23.104.086.739	38.642.243.244	167%
<b>17. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52)</b>	<b>84.416.346.956</b>	<b>120.699.060.963</b>	<b>143%</b>

❖ **Kết quả kinh doanh theo Báo cáo tài chính hợp nhất đã được soát xét**

Đơn vị tính: *Đồng.*

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% TH so với Kế hoạch
<b>Tổng sản lượng</b>	<b>4.275.957</b>	<b>4.176.290</b>	<b>98%</b>
- Sơ mi	1.620.835	1.546.736	95%
- Jeans thời trang	1.100.926	1.355.572	123%
- Jeans cơ bản	1.554.196	1.273.982	82%
<b>1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	<b>1.603.761.873.597</b>	<b>1.765.786.732.420</b>	<b>110%</b>
2. Các khoản giảm trừ	3.207.523.747	3.387.808.366	106%
<b>3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 - 02)</b>	<b>1.600.554.349.850</b>	<b>1.762.398.924.054</b>	<b>110%</b>
4. Giá vốn hàng bán	1.388.215.899.820	1.475.508.740.504	106%
<b>5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11)</b>	<b>212.338.450.030</b>	<b>286.890.183.550</b>	<b>135%</b>
6. Doanh thu hoạt động tài chính	7.212.000.000	43.854.064.592	608%
7. Chi phí tài chính	9.955.606.210	35.136.302.929	353%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	9.955.606.210	10.056.977.408	101%
9. Chi phí bán hàng	16.804.216.007	17.239.385.273	103%
10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	85.047.331.623	107.594.022.475	127%
<b>11. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - (24 + 25)}</b>	<b>107.743.296.190</b>	<b>170.774.537.465</b>	<b>159%</b>
12. Thu nhập khác	3.650.448.912	3.277.216.189	90%
13. Chi phí khác	1.200.000.000	6.639.992.583	553%
<b>14. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)</b>	<b>2.450.448.912</b>	<b>-3.362.776.394</b>	<b>-137%</b>
<b>15. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)</b>	<b>110.193.745.102</b>	<b>167.411.761.071</b>	<b>152%</b>
16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	23.104.086.739	38.648.344.335	167%
17. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	(3.114.902.429)	(6.552.636.749)	210%
<b>18. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52)</b>	<b>90.204.560.792</b>	<b>135.316.053.485</b>	<b>150%</b>
19. Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	85.308.376.494	125.019.390.165	147%

20. Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát	4.896.184.298	10.296.663.320	210%
21. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	3.440	5.041	

Năm 2025 ghi nhận sự phục hồi tương đối rõ nét của ngành dệt may Việt Nam sau giai đoạn suy giảm kéo dài trong các năm 2023–2024. Sự cải thiện nhu cầu tiêu dùng tại các thị trường xuất khẩu chủ lực như Hoa Kỳ, EU, Nhật Bản và Hàn Quốc đã góp phần thúc đẩy tăng trưởng đơn hàng, tạo điều kiện để các doanh nghiệp trong ngành từng bước khôi phục công suất và ổn định hoạt động sản xuất. Theo số liệu từ Hiệp hội Dệt May Việt Nam (VITAS), kim ngạch xuất khẩu toàn ngành đạt khoảng 46 tỷ USD, tăng gần 5,6% so với năm trước, phản ánh xu hướng hồi phục tích cực nhưng chưa thực sự bền vững.

Tuy nhiên, môi trường kinh doanh vẫn tiềm ẩn nhiều yếu tố bất lợi. Áp lực cạnh tranh gia tăng từ các quốc gia trong khu vực như Bangladesh, Ấn Độ, Indonesia và Campuchia – những nước có lợi thế về chi phí lao động – tiếp tục làm suy giảm biên cạnh tranh của doanh nghiệp Việt Nam. Đồng thời, sự phụ thuộc lớn vào nguyên phụ liệu nhập khẩu khiến chi phí đầu vào biến động theo thị trường quốc tế. Bên cạnh đó, các yếu tố chi phí như lao động, logistics, năng lượng vẫn duy trì ở mức cao, tạo áp lực trực tiếp lên biên lợi nhuận toàn ngành.

Trong bối cảnh đó, Công ty May mặc Bình Dương vẫn duy trì được nền tảng hoạt động ổn định và đạt kết quả kinh doanh vượt kế hoạch đề ra. Cụ thể, theo báo cáo tài chính riêng doanh thu năm 2025 đạt 110% kế hoạch, lợi nhuận đạt 143% kế hoạch. Kết quả này phản ánh năng lực điều hành linh hoạt, khả năng duy trì quan hệ với khách hàng truyền thống và mức độ thích ứng tốt của Công ty trước biến động thị trường.

**❖ Tình hình phân phối lợi nhuận căn cứ báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán**

- Trong năm 2025 BDG đã thực hiện phân phối lợi nhuận theo nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ đại hội cổ đông thường niên năm 2025 ngày 26/06/2025. Chi tiết trích lập các quỹ như sau:

*Đơn vị tính: Đồng.*

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024 ghi nhận trong năm 2025	
		Giá trị	Tỷ lệ
1. Quỹ khen thưởng phúc lợi	6% LN sau thuế năm 2024	7.963.379.620	5% LN sau thuế năm 2024
2. Quỹ đầu tư phát triển	20% LN sau thuế năm 2024	31.853.518.479	20% LN sau thuế năm 2024
3. Quỹ thưởng ban điều hành	1% LN sau thuế năm 2024	2.389.013.886	1,5% LN sau thuế năm 2024

4. Chia cổ tức	Không thấp hơn 10% vốn điều lệ	61.999.800.000	25% vốn điều lệ
----------------	--------------------------------	----------------	-----------------

❖ **Tình hình khả năng thanh toán**

STT	Chỉ tiêu thanh toán	31/12/2025	31/12/2024
1	Khả năng thanh toán chung	2,67	2,67
2	Khả năng thanh toán hiện thời	2,02	2,31
3	Khả năng thanh toán nhanh	1,46	1,71
4	Khả năng thanh toán tức thời	0,07	0,10

- Các chỉ tiêu thanh toán của Công ty năm 2025 nhìn chung vẫn giữ được mức độ an toàn cao và ổn định. Các chỉ tiêu khả năng thanh toán hiện thời, thanh toán nhanh và thanh toán tức thời có giảm so với năm 2024 chủ yếu là do công ty giảm tiền mặt và giảm tiền gửi tại các ngân hàng để tối ưu hóa hiệu quả sử dụng nguồn vốn lưu động trong tình hình lãi suất tiền vay tăng cao. Các chỉ số cho thấy khả năng thanh toán đảm bảo khả năng thanh toán tốt trong tình hình vận hành bình thường và trong các trường hợp có rủi ro hoặc khẩn cấp xảy ra.

- Công ty không có nợ trung dài hạn. Tổng nợ phải trả là 399,2 tỷ đồng. Trong đó vay và nợ thuê tài chính là 148,79 tỷ đồng, phải trả cơ quan nhà nước, đối tác và người lao động là 250,49 tỷ đồng. Công ty không có nợ quá hạn ngân hàng, và cũng không có đơn thư khiếu nại trong việc thực hiện các nghĩa vụ thanh toán.

❖ **Tình hình đầu tư xây dựng cơ bản và mua sắm TSCĐ**

Được sự chấp thuận theo Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 06/11/2024 và Nghị quyết 16/NQ-HĐQT ngày 17/04/2025, Công ty đã đầu tư mua sắm Tài sản cố định là 9.557.767.242 đồng. Trong đó, đầu tư Máy móc thiết bị là 8.427.830.779 đồng, Phương tiện vận tải, thiết bị truyền dẫn là 552.000.000 đồng, nhà xưởng là 212.614.125 đồng và thiết bị quản lý: 365.321.684 đồng. Cụ thể như sau:

STT	Tên tài sản	SL	Nguyên giá
	<b>I- TSCĐ HỮU HÌNH</b>		
	<b>Máy móc thiết bị</b>		
1	Juki LH-3578AGF-7-WB/SC920/CP18A	4	262.787.356
2	Juki LH-3588AGF-7-WB/SC920/CP18A	4	277.702.642
3	JUKI MO6914S-BE6-44H/SV-860A-SM7 3570JK3B-PATK	4	163.622.316
4	Kansai Special DLR-1509SPF	2	102.936.700
5	JUKI LK-1900BNWS/MC-672KNN	1	65.696.839
6	JUKI LK-1900BNWS/MC-672KNN	1	65.696.839
7	JUKI LK-1900BNWS/MC-672KNN	8	525.574.712
8	Máy cắt vòng EASTMAN EC-700N	1	111.972.540



9	Máy thừa khuy mắt phượng Brother RH-982A-02-L2230	1	269.535.000
10	Máy trải vải tự động XLS125 GERBER	1	730.595.652
11	JUKI DMN-5420NFA-7-WB/SC920/CP18A	2	166.052.500
12	Máy cắt rập GRAPHTEC FC9000-160	1	180.000.000
13	Kansai Special FBX1106P	1	83.439.000
14	JUKI DLN-9010ASS-WB/SC-920/CP-180A/RACING	5	409.901.250
15	JUKI DDL8000ASMSNBAKK/RACING	5	206.585.000
16	JUKI LBH-1790ANB/MC-672KNN	2	226.255.748
17	JUKI DMN-5420NFA-7-WB/SC920/M92/CP18A	2	169.612.800
18	JUKI DMN-5420NFA-7-WB/SC920/M92/CP18A	2	169.612.800
19	Kansai Special FBX1106P	2	167.862.000
20	Máy đánh bông Pegasus W664P-21ABX100/MS100/UT333/Y2205	1	137.757.214
21	Máy vắt sủ 3 kim 6 chỉ PEGASUS MXT3244-A04/435K-5X3X4/KH9B	2	104.726.160
22	JUKI LK-1900CHS000K	1	75.530.700
23	Máy 1 kim chân vịt bước Golden Wheel CSU-4150BT	8	436.670.640
24	Máy 2 kim chân vịt bước Golden Wheel CSU-4250BT	3	192.356.028
25	Máy cuốn sườn VIBEMAC V263	1	396.414.151
26	Máy cuốn sườn VIBEMAC VM03	3	658.970.400
27	Máy cuốn sườn VIBEMAC VM03	1	219.656.800
28	Máy dập nút tự động JIAKE DKJ-M603	2	389.980.000
29	Máy lập trình nhẵn da VIBEMAC VM12	1	241.824.000
30	Máy lập trình trang trí Nisho brand model NAS-2015XZ-CB 3020	1	271.113.960
31	Máy lập trình trang trí Nisho brand model NTS-G2010	2	186.541.680
32	Máy may lai quần VIBEMAC 3022BHE	1	241.582.176
33	Máy may lai quần VIBEMAC 3022BHE	1	241.582.176
34	Máy thừa khuy mắt phượng Brother RH-982A-02	1	277.683.000
	<b>Tổng</b>	<b>78</b>	<b>8.427.830.779</b>
	<b>Thiết bị quản lý</b>		
1	Quạt trần công nghiệp System Fan Sax-7300	4	230.232.000
2	Máy ra thẻ RF Init Machine	1	135.089.684

<b>Tổng</b>		<b>5</b>	<b>365.321.684</b>
	<b>Phương tiện vận tải + thiết bị truyền dẫn</b>		
1	Máy nén khí trục vít cao áp Fusheng SA22A 30HP (3P-380V)	1	207.580.000
2	Máy sấy khô Lode Star LD30HA	1	31.420.000
3	Máy nén khí trục vít cao áp Fusheng SA37 50HP (3P-380V)	1	275.000.000
4	Máy sấy khô Lode Star LD30HA	1	38.000.000
<b>Tổng</b>		<b>4</b>	<b>552.000.000</b>
	<b>Nhà xưởng</b>		
1	Nhà để lò hơi (Xưởng Hoàn Tất)		212.614.125
<b>Tổng</b>		<b>0</b>	<b>212.614.125</b>
<b>TỔNG CỘNG TSCĐ HỮU HÌNH TĂNG</b>		<b>87</b>	<b>9.557.766.588</b>

❖ **Tình hình đầu tư vốn tại Công ty Cổ phần Phát Triển Thời trang Công ty**

Công ty cổ phần Phát triển Thời Trang với tổng số vốn đầu tư là 173.291.000.000 đồng, tỷ lệ lợi ích và tỷ lệ biểu quyết chiếm 76,08% . Đến ngày 31/12/2025, Công ty con lũy kế 54,21 tỷ đồng. Tuy nhiên, nếu tính riêng trong năm 2025, Công ty con có lợi nhuận trước thuế là 43,05 tỷ đồng, so với chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận 24 tỷ đồng thì đã thực hiện vượt kế hoạch 79%. Như vậy, hoạt động kinh doanh của Công ty con đang dần ổn định và phát triển tốt, thu nhập đang từng bước bù đắp khoản lỗ lũy kế phát sinh từ khi thành lập.

❖ **Các vấn đề tồn đọng khác**

Qua rà soát hồ sơ và các kết luận thanh tra, kiểm tra của các cơ quan chức năng trong 09 tháng đầu năm 2025, Ban Kiểm soát nhận thấy Công ty có phát sinh các khoản truy thu và xử phạt chậm nộp từ cơ quan Bảo hiểm xã hội Thành phố Hồ Chí Minh và Cục Thuế Thành phố Hồ Chí Minh, cụ thể như sau:

- Về thuế, căn cứ Biên bản kiểm tra thuế ngày 23/9/2025 về việc kiểm tra nghĩa vụ thuế giai đoạn 2020–2024 đối với Công ty Cổ phần May Mặc Bình Dương, Công ty bị truy thu và xử phạt với tổng số tiền **1.284.114.121 đồng**, trong đó:

- + Phạt vi phạm hành chính: 176.700.490 đồng.
- + Truy thu thuế TNDN từ năm 2020-2024: 863.502.452 đồng.
- + Phạt chậm nộp tiền thuế: 243.911.179 đồng.

- Về bảo hiểm xã hội, căn cứ Biên bản làm việc ngày 30/8/2025 giữa Công ty và Bảo hiểm xã hội Thành phố Hồ Chí Minh, Công ty bị truy thu bảo hiểm xã hội đối với **308 lao động hiện đang làm việc**, với số tiền nộp bổ sung là **22.788.173.742 đồng** (Trong đó: Công ty đóng: 15.182.497.771 đồng, Người lao động đóng: 7.606.661.781 đồng), cùng tiền phạt chậm nộp là **4.631.902.159 đồng**. Ban Kiểm soát kiến nghị Công ty tăng cường công tác kiểm soát và tuân thủ pháp luật, đặc biệt trong việc thực hiện

1438-0  
TY  
AN  
AC  
ONG  
BINH DU



nghĩa vụ thuế và bảo hiểm xã hội, nhằm hạn chế rủi ro pháp lý và tài chính phát sinh trong các kỳ tiếp theo.

### **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ KIẾN NGHỊ**

#### **1. Nhận xét, đánh giá**

Trong năm 2025 nền kinh tế thế giới có nhiều biến động ảnh hưởng rất lớn đến việc điều hành và công tác sản xuất kinh doanh của đơn vị, tuy nhiên Ban điều hành đã có nhiều nỗ lực trong việc vận hành hoạt động sản xuất kinh doanh để thực hiện các mục tiêu của ĐHCĐ năm 2024 đề ra theo báo cáo tài chính riêng lợi nhuận sau thuế TNDN đạt 159 tỷ đồng tăng 79 % so với kế hoạch đề ra.

#### **2. Kiến nghị**

- Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc tiếp tục điều hành, quản lý hoạt động của Công ty trên cơ sở tuân thủ đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, các quy chế, quy trình nội bộ và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

- Đề nghị Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, nỗ lực trong công tác quản lý, điều hành để đảm bảo Công ty hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất – kinh doanh năm 2026.

- Kiến nghị Công ty cần tăng cường hơn nữa công tác giám sát, quản lý và điều hành tại Công ty Cổ phần Phát triển Thời Trang, nhằm giúp đơn vị này sớm ổn định hoạt động, phát huy lợi thế cạnh tranh, nâng cao hiệu quả kinh doanh, tạo giá trị gia tăng cho cổ đông.

- Kiến nghị Ban Điều hành sớm xây dựng và trình Hội đồng quản trị ban hành các Quy chế quản lý nội bộ, bao gồm: Quy chế quản lý nợ, Quy chế tài chính, Quy chế bán hàng. Việc ban hành các quy chế này là cần thiết để nâng cao hiệu quả quản trị chi phí, kiểm soát giá thành và hỗ trợ hoạt động điều hành một cách minh bạch, hiệu quả. Việc chậm ban hành đang ảnh hưởng nhất định đến công tác quản trị và kết quả hoạt động của Công ty

- Kiến nghị Ban Điều hành xây dựng và ban hành Quy chế người đại diện phần vốn của Công ty tại các công ty con, nhằm tăng cường trách nhiệm, quyền hạn và cơ chế kiểm soát trong hoạt động đầu tư, quản lý vốn.

Trên đây là báo cáo quá trình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026 của Ban kiểm soát Công Ty Cổ Phần May Mặc Bình Dương, kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua.

Trân trọng./.

#### **Nơi nhận:**

- ĐHCĐ;
- HĐQT, Ban TGD;
- Lưu TK. HĐQT, BKS.

**BAN KIỂM SOÁT  
TRƯỞNG BAN**



**LÊ TRỌNG NGHĨA**

THÀNH VIÊN



HỨA TUẤN CƯỜNG

THÀNH VIÊN



NGUYỄN THỊ KIM PHƯỢNG





Số: 01/TTr-HĐQT

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026

## **TỜ TRÌNH**

V/v: Thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2025.

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 ("**Luật Doanh nghiệp**");

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương ("**Công ty**");

- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán bởi Chi nhánh Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC, Công ty đã thực hiện công bố thông tin trên website Công ty vào ngày 27/03/2026;

- Căn cứ Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Chi nhánh Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC, Công ty đã thực hiện công bố thông tin trên website Công ty vào ngày 27/03/2026;

- Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-HĐQT ngày 19/05/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 thông qua nội dung Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC được ký ban hành vào ngày 27 tháng 03 năm 2026.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**

Số: 02/TTr-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026

## **TỜ TRÌNH**

V/v: Thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành (“**Luật Doanh nghiệp**”);

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty**”);

- Căn cứ Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;

- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán;

- Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-HĐQT ngày 19/05/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

### **1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025:**

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối LNST năm 2025	Phân phối LNST năm 2025	Số tiền (đồng)
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước			181.716.874.467
2	Lợi nhuận sau thuế năm 2025			120.699.060.963
3	Trích lập các quỹ			31.985.251.155
-	Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2025	20% LNST năm 2025	24.139.812.193
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2024	5% LNST năm 2025	6.034.953.048
-	Quỹ khen thưởng Ban điều hành	1,5% LNST năm 2024	1,5% LNST năm 2025	1.810.485.914
4	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% Vốn điều lệ	50% Vốn điều lệ (5.000 đồng/cp)	123.999.600.000

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối LNST năm 2025	Phân phối LNST năm 2025	Số tiền (đồng)
5	Tổng lợi nhuận sau thuế còn lại chưa phân phối			146.431.084.275

**2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:**

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026
1	Trích lập các quỹ	
-	Quỹ đầu tư phát triển	20% LNST năm 2026
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	5% LNST năm 2026
-	Quỹ khen thưởng Ban điều hành	1,5% LNST năm 2026
2	Chi cổ tức bằng tiền	Không thấp hơn 10% Vốn điều lệ

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua và giao Hội đồng quản trị tổ chức thực hiện việc chi trả cổ tức.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**

Số: 03/TTr-HĐQT

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026

## TỜ TRÌNH

V/v: *Phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2026*

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“**Công ty**”);
- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- Căn cứ vào Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026;
- Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-HĐQT ngày 19/05/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 phê duyệt chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2026 như sau:

### **1. Thù lao Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Ban kiểm soát (“BKS”) và Thư ký Công ty năm 2025:**

Căn cứ theo Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, tổng mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2025 theo kế hoạch là không quá 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2025.

Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 phê duyệt mức thù lao HĐQT, BKS và Thư ký Công ty năm 2025 là 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2025 với số tiền 4.377.686.149 đồng.

### **2. Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2026:**

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty, Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 thông qua kế hoạch chi trả thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty năm 2026 với mức không quá 3,5% lợi nhuận sau thuế năm 2026.

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 giao cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định mức thù lao cụ thể cho từng thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Thành viên BKS;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**



**CÔNG TY CỔ PHẦN  
MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

Số: 01/TTr-BKS

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026*

## **TỜ TRÌNH**

*V/v: Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026  
của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương*

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 ("**Luật Doanh nghiệp**");

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương ("**Công ty**").

Thực hiện mục tiêu nâng cao tính chuyên nghiệp trong công tác quản lý điều hành, tính công khai minh bạch trong hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương, Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 về việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty như sau:

### **1. Mục tiêu lựa chọn đơn vị kiểm toán**

Đơn vị được lựa chọn cung cấp dịch vụ kiểm toán cho Công ty, cần đáp ứng các yêu cầu sau:

- Là đơn vị kiểm toán độc lập có uy tín, được Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước chấp thuận thực hiện kiểm toán cho các tổ chức phát hành, tổ chức niêm yết và tổ chức kinh doanh chứng khoán.

- Là đơn vị có nhiều kinh nghiệm trong việc kiểm toán các báo cáo tài chính theo các chuẩn mực của kế toán Việt Nam.

- Không có mối quan hệ về người có liên quan theo Luật Doanh nghiệp.

- Không có xung đột về quyền lợi khi thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính cho Công ty.

- Có mức phí dịch vụ kiểm toán phù hợp và cạnh tranh.

- Đã từng kiểm toán cho Công ty và các công ty thành viên là một lợi thế.

### **2. Ý kiến đề xuất**

Công ty đề xuất chọn 1 trong 3 Công ty kiểm toán sau:

1. Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC (AASC);

2. Công ty TNHH Kiểm toán và Dịch vụ Tin học Moore AISC (Moore AISC);

3. Công ty TNHH Kiểm toán NVA (NVA).

Đối chiếu với các tiêu thức lựa chọn và kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính trong những năm qua, Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 xem xét chấp thuận cho Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC được thực hiện soát xét Báo

cáo tài chính 06 tháng đầu năm 2026 và tiến hành kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 cho Công ty.

Ban kiểm soát Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Ban TGD;
- Lưu: TK..

**TM. BAN KIỂM SOÁT  
TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT**



**LÊ TRỌNG NGHĨA**

Số: 04/TTr-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2026

## TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua chủ trương tăng vốn điều lệ năm 2026 và sửa đổi Điều lệ Công ty

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026  
CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung năm 2022, năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành (“Luật Doanh nghiệp”);
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019, được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn, sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định 155/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 quy định về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“Công ty”);
- Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-HĐQT ngày 19/05/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương.

Hội đồng quản trị Công ty (“HĐQT”) kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 (“ĐHĐCĐ”) thông qua chủ trương tăng vốn điều lệ, cụ thể như sau:

### 1. Mục đích tăng vốn điều lệ

Nhằm phục vụ kế hoạch di dời nhà máy và nâng cao năng lực tài chính đáp ứng nhu cầu phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh trong giai đoạn tới.

Tổng mức đầu tư dự kiến ban đầu của dự án di dời nhà máy (chưa bao gồm chi phí lãi vay) là 701.252.269.300 đồng, cụ thể:

- Chi phí thuê đất: 95.304.418.000 đồng;
- Chi phí xây dựng nhà xưởng LEED: Dự kiến 305.947.851.300 đồng;
- Chi phí máy móc thiết bị: Dự kiến 300.000.000.000 đồng.

Trên cơ sở nhu cầu vốn đầu tư, năng lực tài chính hiện có và đánh giá các yếu tố rủi ro của ngành may mặc xuất khẩu, Công ty dự kiến thực hiện dự án với cơ cấu nguồn vốn theo hướng ưu tiên sử dụng vốn tự có nhằm tăng tính chủ động về tài chính, hạn chế phụ thuộc vào vốn vay, giảm chi phí tài chính và đảm bảo hiệu quả đầu tư. Theo đó, cơ cấu nguồn vốn dự kiến như sau:

- Nguồn vốn tự có (70%): 490.876.588.510 đồng;
- Nguồn vốn vay (30%): 210.375.680.790 đồng.



Nguồn vốn tự có được tài trợ từ Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối, Quỹ đầu tư phát triển tích lũy và vốn huy động thêm từ cổ đông khi cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

## 2. Kế hoạch tăng vốn điều lệ

Việc tăng vốn điều lệ được chia thành 2 đợt:

- Đợt 1: Dự kiến 198.399.360.000 đồng được tài trợ từ Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và Quỹ đầu tư phát triển;
- Đợt 2: Giá trị tăng vốn sẽ được xác định và điều chỉnh phù hợp với nhu cầu đầu tư thực tế và khả năng cân đối nguồn vốn của Công ty; nguồn thực hiện dự kiến từ Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối, Quỹ đầu tư phát triển và vốn huy động thêm từ cổ đông khi cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Việc tăng vốn được thực hiện theo từng giai đoạn nhằm phù hợp với nhu cầu vốn thực tế và tiến độ pháp lý của dự án, hạn chế tăng vốn điều lệ vượt nhu cầu tại từng thời điểm, đồng thời tránh làm giảm khả năng chủ động trong việc phân phối lợi nhuận cho các cổ đông của Công ty.

## 3. Hình thức tăng vốn Đợt 1

Tăng vốn điều lệ bằng việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu với nội dung cụ thể như sau:

**1. Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương

**2. Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông

**3. Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu

**4. Vốn điều lệ hiện tại:** 247.999.200.000 đồng

**5. Tổng số cổ phiếu đã phát hành:** 24.799.920 cổ phiếu

Trong đó:

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành : 24.799.920 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ : 0 cổ phiếu

### 6. Mức tăng vốn điều lệ dự kiến:

- Vốn điều lệ trước phát hành : 247.999.200.000 đồng
- Vốn điều lệ dự kiến tăng : 198.399.360.000 đồng
- Vốn điều lệ sau khi phát hành dự kiến : 446.398.560.000 đồng

*Chi tiết phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu được đính kèm theo Tờ trình này.*

Đại hội đồng cổ đông giao và ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; quyết định thời điểm phát hành phù hợp; thực hiện các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật; đồng thời điều chỉnh tỷ lệ phát hành và các nội dung liên quan (nếu cần thiết) trên cơ sở số lượng cổ phiếu đang lưu hành thực tế tại thời điểm thực hiện nhằm đảm bảo tổng số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá số lượng cổ phiếu dự kiến đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Đồng thời, Đại hội đồng cổ đông giao và ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty liên quan đến mức vốn điều lệ sau phát hành; thực hiện thủ tục đăng ký thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp và các thủ tục pháp lý liên quan với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật và các nội dung ủy quyền khác được nêu tại phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu được đính kèm theo Tờ trình này.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Thành viên BKS;
- Ban TGD;
- Lưu: TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**NGUYỄN AN ĐỊNH**



**PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**  
(Đính kèm theo Tờ trình số 04/TTr-HĐQT ký ngày 19/05/2026)

**I. GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC PHÁT HÀNH**

- Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN MAY MẶC BÌNH DƯƠNG**
- Tên tiếng Anh : **PROTRADE GARMENT JOINT STOCK COMPANY**
- Vốn điều lệ hiện nay : 247.999.200.000 đồng.
- Trụ sở chính : Số 7/128 Khu phố Bình Đức 1, Phường Bình Hòa, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
- Số điện thoại : 0274 3755 143
- Website : <https://www.protradegarment.com>
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp mã số doanh nghiệp 3700769438 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.HCM (nay là Sở Tài chính TP.HCM) cấp lần đầu ngày 01 tháng 12 năm 2015, đăng ký thay đổi lần thứ năm (05) ngày 27 tháng 03 năm 2025.
- Ngành nghề kinh doanh chủ yếu: Sản xuất quần áo may sẵn.

**II. PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ**

**1. Cơ sở pháp lý**

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 được sửa đổi, bổ sung năm 2022, năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 được sửa đổi, bổ sung năm 2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;



- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương (“Điều lệ”)

## 2. Mục đích của đợt phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026

Nhằm phục vụ kế hoạch đầu tư, di dời nhà máy và nâng cao năng lực tài chính đáp ứng nhu cầu phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh trong giai đoạn tới, Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 (“**DHĐCĐ**”) thông qua chủ trương tăng vốn điều lệ năm 2026 bằng việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu.

## 3. Phương án tăng vốn điều lệ chi tiết bằng việc phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu

- Tổ chức phát hành : Công ty Cổ phần May mặc Bình Dương
- Mã chứng khoán : BDG
- Loại cổ phiếu phát hành : Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- Vốn điều lệ hiện nay : 247.999.200.000 đồng
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành : 24.799.920 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành : 19.839.936 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu sau khi hoàn tất phát hành (dự kiến) : 44.639.856 cổ phiếu
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá : 198.399.360.000 đồng
- Vốn điều lệ sau khi hoàn tất phát hành (dự kiến) : 446.398.560.000 đồng
- Hình thức phát hành : Phát hành cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu
- Đối tượng phát hành : Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu.
- Nguồn vốn thực hiện phát hành : Từ nguồn vốn chủ sở hữu được căn cứ trên báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, bao gồm các nguồn sau: Quỹ đầu tư phát triển, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bổ sung vốn điều lệ theo quy định của pháp luật.

- Quỹ đầu tư phát triển tại thời điểm 31/12/2025: 115.154.590.525 đồng căn cứ theo Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán;
- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối: 302.415.935.430 đồng căn cứ theo Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán.
- Tỷ lệ thực hiện quyền : **Tỷ lệ 5:4.** Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 5 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 4 cổ phiếu mới; Quyền nhận cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Phương án làm tròn, phương án xử lý cổ phiếu lẻ : Số cổ phiếu phát hành thêm cho mỗi cổ đông sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần cổ phiếu lẻ thập phân phát sinh (nếu có) sẽ bị hủy bỏ.  
*Ví dụ: Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu phát hành để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ đông A sở hữu 101 cổ phiếu. Với tỷ lệ thực hiện 5:4, cổ đông A được nhận:  $101 \times 4 / 5 = 80,8$  cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, cổ đông A được nhận 80 cổ phiếu. Số cổ phiếu lẻ là 0,8 cổ phiếu được hủy bỏ.*
- Mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành : Bổ sung vốn phục vụ dự án đầu tư, di dời nhà máy.
- Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Thời điểm phát hành dự kiến : Dự kiến trong 6 tháng cuối năm 2026, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

#### 4. Đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành nêu trên sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định.

#### 5. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT



ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan để hoàn thành phương án phát hành nêu trên bao gồm:

- Triển khai thực hiện phát hành và phân phối cổ phiếu theo phương án phát hành;
- Quyết định chi tiết nội dung phương án phát hành và/hoặc sửa đổi, bổ sung, thay đổi phương án phát hành khi cần thiết theo tình hình thực tế của Công ty hoặc theo yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công cũng như việc huy động vốn của Công ty được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật;
- Cân đối và quyết định chi tiết nguồn vốn sử dụng để phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu;
- Lựa chọn thời điểm thích hợp để phát hành cổ phiếu sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu;
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
- Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có);
- Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu;
- Thông qua việc tăng vốn điều lệ và triển khai các công việc, thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tương ứng với tổng mệnh giá cổ phần thực tế phát hành sau khi hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký lưu ký bổ sung cổ phiếu phát hành thêm tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo đúng quy định của pháp luật.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



NGUYỄN AN ĐỊNH