

Số: 85/DVTHDK-PC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 4 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

Kính gửi : Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

1. Tổ chức: TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Mã chứng khoán : PET
Địa chỉ : Lầu 6 Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn,
Thành phố Hồ Chí Minh
Điện thoại : (84-28) 3911.7777 Fax: (84-28) 3911.6789
Email : info@petrosetco.com.vn
Website : <https://petrosetco.com.vn/>

2. Nội dung thông tin công bố

Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí công bố Báo cáo thường niên năm 2025.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày ký văn bản này tại đường dẫn: <https://petrosetco.com.vn/quan-he-co-dong.html>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Tài liệu đính kèm:

Báo cáo thường niên năm 2025.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
Người ủy quyền công bố thông tin



Trần Thị Thu Huyền

**BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN
2025**

**KIÊN ĐỊNH NỘI LỰC
KIẾN TẠO THÀNH CÔNG**



MỤC LỤC

01

THÔNG TIN CHUNG VỀ PETROSETCO

- 10 Thông tin khái quát
- 11 Hệ thống tôn chỉ
- 12 Lịch sử hình thành & phát triển
- 14 Sự kiện nổi bật 2025
- 16 Ngành nghề kinh doanh
- 20 Sơ đồ tổ chức kinh doanh
- 22 Công ty con & Công ty liên kết
- 26 Định hướng phát triển
- 28 Các rủi ro
- 30 Hoạt động quản trị rủi ro

02

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- 36 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 46 Tổ chức và nhân sự
- 55 Tình hình đầu tư & tình hình thực hiện các dự án
- 57 Tình hình tài chính
- 64 Cơ cấu cổ đông & thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 68 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội

03

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- 78 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
- 79 Tình hình tài chính
- 80 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
- 80 Kế hoạch phát triển trong tương lai

04

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- 84 Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của công ty
- 85 Đánh giá về kết quả thực hiện các định hướng của HĐQT
- 87 Đánh giá về giá trị mang lại cho các bên liên quan
- 88 Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
- 89 Các kế hoạch, định hướng của HĐQT
- 90 Định hướng điều hành hoạt động kinh doanh năm 2026

05

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 96 Hội đồng Quản trị
- 102 Ủy ban Kiểm toán
- 103 Các giao dịch, thù lao & Các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc & Ủy ban Kiểm toán

06

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VÀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 110 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 111 Báo cáo tài chính

THÔNG DIỆP

từ Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Thưa Quý Cổ đông, Nhà đầu tư, Quý Khách hàng và Đối tác,

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh kinh tế toàn cầu nhiều biến động, nơi rủi ro đan xen cơ hội, nơi sức bền, sự bản lĩnh và năng lực thích ứng trở thành yếu tố quyết định sự tồn tại và phát triển của doanh nghiệp. Tăng trưởng kinh tế thế giới phục hồi chậm, xung đột địa chính trị kéo dài, trong khi ngành năng lượng và dịch vụ công nghiệp đứng trước yêu cầu chuyển đổi mạnh mẽ hơn bao giờ hết.

Trong bối cảnh đó, PETROSETCO đã khẳng định năng lực đứng vững, không những duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh mà còn tiếp tục tăng trưởng, giữ vững niềm tin của Quý Cổ đông, Đối tác và Khách hàng. Những kết quả này là minh chứng cho sự điều hành quyết liệt, phối hợp đồng bộ trong toàn hệ thống và tinh thần trách nhiệm cao của từng Đơn vị, từng con người PETROSETCO.

Bước sang năm 2026, PETROSETCO sẽ mở ra một chương phát triển mới với ý nghĩa đặc biệt: cột mốc 30 năm hình thành và phát triển, đồng thời chính thức chuyển sang vận hành với hình thái mới sau khi Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam hoàn tất thoái vốn nhà nước. Bối cảnh này đặt ra yêu cầu cao hơn về năng lực quản trị, kỷ luật tài chính, tính minh bạch trong vận hành và khả năng chủ động quyết đoán trong chiến lược phát triển dài hạn. PETROSETCO xác định trọng tâm điều hành là tiếp tục củng cố các lĩnh vực cốt lõi, kiểm soát chặt chẽ rủi ro, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, đồng thời phát triển hệ sinh thái dịch vụ đa ngành, mở rộng sang các lĩnh vực tiềm năng để đảm bảo phát triển bền chắc trong dài hạn.

Đối với mảng phân phối

PETROSETCO tiếp tục chiến lược mở rộng hệ thống khách hàng và nâng tầm năng lực cốt lõi, gia tăng các giá trị cộng thêm nhằm đẩy mạnh hợp tác chặt chẽ với các hãng sản xuất và đối tác, từ đó tạo thế chủ động để khai thác tối đa các cơ hội thị trường. Song song đó tập trung tối ưu hoá các phân khúc sản phẩm có giá trị sử dụng cao, biên lợi nhuận tốt, đồng thời tăng cường quản trị thông qua gắn kết chặt chẽ các chỉ tiêu định lượng về doanh số, kiểm soát tồn kho và biên lợi nhuận theo từng nhóm ngành hàng nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Đối với các mảng kinh doanh, dịch vụ

PETROSETCO sẽ tiếp tục tập trung nâng cao hiệu quả thực hiện thông qua khả năng bám sát kế hoạch đầu tư và tiến độ các dự án, chủ động xây dựng danh mục và tập trung cho các gói thầu hàng hoá, dịch vụ mục tiêu – nằm trong thế mạnh cốt lõi của các đơn vị, đồng thời chú trọng chuẩn bị sớm và đồng bộ các phương án kỹ thuật – tài chính – nhân sự nhằm nâng cao lợi thế cạnh tranh và tỷ lệ trúng thầu, đảm bảo chất lượng – tiến độ cung ứng và hiệu quả lợi nhuận. Khả năng cung ứng dịch vụ cho hệ sinh thái Dầu khí, nay là Công nghiệp – Năng lượng, cũng sẽ tiếp tục được đẩy mạnh thông qua hình thức hợp tác kết nối chủ động và linh hoạt hơn.

Trong công tác quản lý

PETROSETCO sẽ chú trọng điều hành kế hoạch theo cơ chế quản trị từng mảng dịch vụ, gắn chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, tồn kho, công nợ với trách nhiệm cụ thể của từng đầu mối. Bên cạnh đó, sẽ tăng cường công tác thu hồi công nợ, kiểm soát chặt chẽ chi phí, ưu tiên triển khai các giải pháp tiết giảm chi phí nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động. Song song đó,

PETROSETCO sẽ triển khai đồng bộ các chiến lược, giải pháp về tổ chức và nhân sự, tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ theo hướng tinh gọn, linh hoạt, chủ động để đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh trong từng giai đoạn và trong tình hình mới.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi trân trọng ghi nhận và tri ân sâu sắc sự đồng hành và tin tưởng của Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, Quý Đối tác trong suốt chặng đường vừa qua, đồng thời xin biểu dương những nỗ lực bền bỉ, tinh thần kỷ luật và sự cống hiến tận tâm của toàn thể người lao động Tổng Công ty – những người đã trực tiếp tạo nên những giá trị của PETROSETCO hôm nay. Với nền tảng đã được gây dựng, cùng tinh thần đồng lòng – chuyên tâm – quyết liệt, tôi tin rằng PETROSETCO sẽ tiếp tục khẳng định vị thế của một doanh nghiệp dịch vụ chủ động, bản lĩnh và đủ năng lực để bứt phá và vươn xa trong giai đoạn phát triển mới.

Một lần nữa, xin cảm ơn và hy vọng tiếp tục nhận được sự tin tưởng, đồng hành, hỗ trợ của Quý Cổ đông, Nhà đầu tư, Đối tác và Khách hàng trên con đường phát triển phía trước của PETROSETCO. Chúng ta cùng hướng tới một năm 2026 của bản lĩnh, chủ động, với động lực mới để tạo nên năng lượng mới.

PETROSETCO – Kiên định nội lực, kiến tạo thành công.

Trân trọng,



Chủ tịch Hội đồng Quản trị Tổng Công ty
PHÙNG TUẤN HÀ



01

THÔNG TIN CHUNG VỀ PETROSETCO

10	Thông tin khái quát
11	Hệ thống tôn chỉ
12	Lịch sử hình thành & phát triển
14	Sự kiện nổi bật 2025
16	Ngành nghề kinh doanh
20	Sơ đồ tổ chức kinh doanh
22	Công ty con & Công ty liên kết
26	Định hướng phát triển
28	Các rủi ro
30	Hoạt động quản trị rủi ro

Thông tin khái quát

Tên đầy đủ	TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ
Tên Tiếng Anh	PETROVIETNAM GENERAL SERVICES CORPORATION
Tên viết tắt	PETROSETCO
Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp	Số 0300452060 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh (nay là Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) cấp lần đầu ngày 29/9/2006 và đăng ký thay đổi lần thứ 23 ngày 02/10/2025.
Vốn điều lệ	1.073.348.310.000 đồng (Bằng chữ: Một nghìn không trăm bảy mươi ba tỷ, ba trăm bốn mươi tám triệu, ba trăm mười nghìn đồng)
Vốn đầu tư của chủ sở hữu	1.073.348.310.000 đồng (Bằng chữ: Một nghìn không trăm bảy mươi ba tỷ, ba trăm bốn mươi tám triệu, ba trăm mười nghìn đồng)
Mã cổ phiếu	PET
Địa chỉ	Lầu 6, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Số điện thoại	(84) 28 3911 7777
Fax	(84) 28 3911 6789
Website	www.petrosetco.com.vn

Hệ thống tôn chỉ

Tâm nhìn Trở thành sự lựa chọn hàng đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực phân phối, thương mại và dịch vụ.

Sứ mệnh Tiên phong trong mọi hành động để cung cấp chất lượng dịch vụ vượt trội và đảm bảo lợi ích tối ưu cho khách hàng, đối tác và người lao động.

Giá trị cốt lõi



Quyết liệt

Máu lửa, quyết tâm theo đuổi mục tiêu đến cùng; sẵn sàng đón nhận thử thách; Chủ động, sáng tạo trong tìm giải pháp để thực hiện công việc.



Chuyên nghiệp

Xây dựng hình ảnh bên ngoài đỉnh đặc, hiện đại, tích cực; Giao tiếp lịch thiệp, tinh tế, khéo léo; Thực hiện công việc có kế hoạch với kỹ năng phù hợp; Luôn hướng đến mục tiêu chung của tổ chức, gìn giữ cam kết với đối tác, khách hàng và đội ngũ.



Nhân văn

Xây dựng môi trường PETROSETCO có tri thức, văn hóa, văn minh, hướng thiện; Quan tâm tới quyền lợi của người lao động, đảm bảo sự công bằng trong tổ chức; nỗ lực đóng góp cho cộng đồng.



Hiệu quả

Hiểu rõ về mục tiêu và nhiệm vụ, có giải pháp phù hợp nhất cho khách hàng, đối tác và đội ngũ, luôn đảm bảo hiệu quả tối ưu cho tổ chức.

Lịch sử hình thành và phát triển

1996 - 2002

Tháng 06/1996: Công ty Dịch vụ - Du lịch Dầu khí được thành lập theo Quyết định số 284/BT của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ.

Tháng 07/1997: Hợp nhất một số đơn vị trong ngành làm dịch vụ sinh hoạt, đời sống và du lịch phục vụ các hoạt động dầu khí.

Tháng 11/2000: Thành lập Xí Nghiệp Dịch Vụ Dầu khí Biển.

Tháng 10/2001: Thành lập Xí Nghiệp Dịch Vụ - Thương Mại Dầu Khí.

Tháng 05/2002: Thành lập Xí Nghiệp Dịch Vụ Dầu khí Sài Gòn.

2006

Tháng 09/2006: Chuyển sang hoạt động theo hình thức Công ty Cổ phần.

2007

Tháng 04/2007: Thành lập Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (PSD).

Tháng 09/2007: Cổ phiếu của PETROSETCO chính thức niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh với mã cổ phiếu PET.

2009

Tháng 09/2009: Nhận chuyển nhượng phần vốn tại các Công ty TNHH MTV Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển (POTS), Công ty TNHH MTV Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PVA), Công ty Cổ phần Chế biến suất ăn và Thương mại Dầu khí (Bestfoods Catering), Công ty TNHH MTV Thương mại Dầu khí Hà Nội (Petro Hanoi).

2010

Tháng 01/2010: Thành lập Chi nhánh của PETROSETCO – Công ty Phân phối nguyên liệu công nghiệp Dầu khí (PIMD).

Tháng 12/2010: Thành lập Công ty TNHH PETROSETCO SSG (PSSSG).

Tháng 12/2010: Chuyển đổi các công ty PSV, PVA, PSMT hoạt động theo hình thức Công ty cổ phần.

2011

Tháng 04/2011: Thành lập Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh (Smartcom).

Tháng 06/2011: Ra mắt Logo và bộ nhận diện thương hiệu mới của Tổng Công ty.

Tháng 11/2011: Chuyển đổi Công ty TNHH MTV Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí thành Công ty Cổ phần.

2012

Tháng 06/2012: PSD chính thức trở thành đối tác phân phối sản phẩm của Lenovo tại Việt Nam.

Tháng 07/2012: PSD chính thức trở thành đối tác phân phối sản phẩm của Samsung, LG tại Việt Nam.

2013

Tháng 03/2013: Thành lập Công ty Cổ phần Dịch vụ Bán lẻ Dầu khí (PetroRetail).

Tháng 06/2013: PSD chính thức lên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội, mã cổ phiếu là PSD.

2014

Tháng 04/2014: Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam (PSL) trở thành Đơn vị thành viên của PETROSETCO từ cơ sở là Đơn vị thành viên của Công ty TNHH MTV Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển (POTS) từ năm 2012.

Tháng 05/2014: Thành lập Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí (PHTD).

2015

Công ty Cổ phần vận tải và Xếp dỡ Cấu kiện Siêu trường Siêu trọng PETROSETCO ALE chính thức trở thành Đơn vị thành viên của PETROSETCO.

2016

Tháng 06/2016: PETROSETCO tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 20 năm thành lập, đánh dấu một chặng đường phát triển mới.

Nhận cờ thi đua của Chính phủ vì đã hoàn thành xuất sắc, toàn diện nhiệm vụ công tác, dẫn đầu phong trào thi đua của Tập đoàn Dầu khí.

Nhận Huân chương Lao động hạng nhất của Chủ tịch nước vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

2020

PETROSETCO chính thức trở thành nhà phân phối của sản phẩm Apple tại thị trường Việt Nam. Đồng thời, đẩy mạnh phát triển dịch vụ mới: xử lý rác thải nguy hại, rác thải công nghiệp.

2022

PETROSETCO vào Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất do tạp chí Forbes bình chọn.

PETROSETCO xếp hạng 45 trong Top 500 doanh nghiệp tư nhân và 101 trong Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam (Vietnam Report).

PSD vào Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam do Vietnam Report bình chọn.

2023

PHTD trở thành nhà phân phối chính thức của điện thoại Realme và Nokia tại Việt Nam.

PSV đấu thầu thành công cung cấp suất ăn dinh dưỡng cho Bệnh viện Hữu nghị Việt Đức, mở ra cơ hội mới cho mảng cung ứng suất ăn cho thị trường ngoài ngành với các khách hàng khối Bệnh viện có yêu cầu cao về chất lượng và an toàn thực phẩm.

PSA nhận Huân chương Lao động hạng nhì từ Chủ tịch nước.

PSD nhận giải thưởng từ ASUS và DELL Technologies.

PETROSETCO tiếp tục góp mặt trong bảng xếp hạng VNR500 và PROFIT500, là một trong những doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam.

2024

PSV lần đầu tiên xuất khẩu sản phẩm viên nén gỗ sang Hàn Quốc, mở ra cơ hội mới đầy tiềm năng trong ngành năng lượng tái tạo. PSV cũng đạt bước tiến quan trọng khi chính thức trở thành nhà cung cấp suất ăn cho Bệnh viện Chợ Rẫy, mở rộng thành công cho khả năng cung ứng tại khối bệnh viện.

PETROSETCO vào Top 500 Công ty lớn nhất Đông Nam Á, Top 9 doanh nghiệp phân phối – bán lẻ đóng góp ngân sách lớn nhất, Top 500 doanh nghiệp lợi nhuận cao nhất Việt Nam.

PSD duy trì vị thế hàng đầu với giải thưởng từ Dell Technologies, Lenovo.

PSA tiếp tục đạt danh hiệu “Thương hiệu quốc gia”.

POTS được vinh danh “Công ty Quản lý Bất động sản tốt nhất Việt Nam 2024”.

2025

PETROSETCO tiếp tục được ghi nhận trên bản đồ doanh nghiệp Việt Nam khi tăng 8 bậc, vươn lên vị trí 92/500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam, xếp thứ 39/500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất, đồng thời nằm trong Top 10 doanh nghiệp phân phối – bán lẻ, Top 100 doanh nghiệp phát triển bền vững và Top 100 doanh nghiệp nộp ngân sách lớn nhất.

Tháng 12/2025: Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn Dầu khí) thoái toàn bộ vốn nhà nước tại PETROSETCO.

PETROSETCO công bố bộ nhận diện thương hiệu và logo mới, đánh dấu việc tiến tới dấu mốc 30 năm hình thành phát triển và bắt đầu bước ngoặt hoạt động với hình thái mới.

Các sự kiện nổi bật trong 2025

Mảng Dịch vụ

Mảng dịch vụ ghi nhận sự phát triển ổn định trên nhiều lĩnh vực, bao gồm catering, bất động sản, logistics, cung ứng nhân lực và thương mại chuyên ngành.



POTS mở rộng dịch vụ và đạt kết quả tích cực trong các gói thầu năng lượng và dầu khí, đặc biệt giành được **gói thầu TN – HA Phase 1** – dự án điện gió kết hợp điện mặt trời ngoài khơi đầu tiên tại Việt Nam.



PSL tiếp tục phát huy thế mạnh logistics và nhân lực dầu khí với các hoạt động vận chuyển và xuất khẩu hàng hóa chiến lược.



PSA khẳng định năng lực vận hành các công trình quy mô lớn như **Trung tâm Hội nghị - Biểu diễn TP. Hải Phòng**.



PSV duy trì vai trò chủ lực trong lĩnh vực suất ăn và catering, cung cấp suất ăn cho các bệnh viện lớn như **Bệnh viện Ung bướu Hà Nội và Bệnh viện Thống Nhất**.

Mảng Phân phối

Năm 2025, PETROSETCO tiếp tục mở rộng hệ sinh thái phân phối công nghệ.



Vào ngày 22/07, PSD chính thức công bố trở thành **nhà phân phối chính thức của hai thương hiệu màn hình AOC và Philips** tại thị trường Việt Nam.



Sự kiện chính thức ra mắt **Nhà phân phối PSD với sản phẩm của ZOTAC** vào ngày 15/07.



Lễ ký kết **thỏa thuận hợp tác chiến lược giữa PSD và MSI** diễn ra vào ngày 09/07, đánh dấu bước tiến vào lĩnh vực máy chủ – công nghệ cao.



PSD chính thức **ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác (MOU) với Advantech** – tập đoàn công nghệ hàng đầu thế giới trong lĩnh vực IoT (Internet of Things) và tự động hóa thông minh.



PHTD tiếp tục thể hiện tinh thần năng động thông qua việc **ra mắt Riversong, đồng hành cùng AUKEY** tại các sự kiện công nghệ quốc tế.

Sự phối hợp hiệu quả giữa các đơn vị đã góp phần củng cố vị thế PETROSETCO trong lĩnh vực phân phối các sản phẩm và thiết bị công nghệ.

Ngành nghề kinh doanh

Dịch vụ Phân phối

Phân phối sản phẩm công nghệ thông tin và thiết bị viễn thông

PETROSETCO hiện có các Đơn vị thành viên đang thực hiện mảng kinh doanh sản phẩm viễn thông, công nghệ thông tin là: PSD và PHTD.

Các dòng sản phẩm PETROSETCO đã và đang thực hiện phân phối:

- **Điện thoại di động:** Nokia, HTC, Blackberry, Sony, Philips, Samsung, Apple, ...;
- **Máy tính xách tay:** Apple, Dell, Asus, Lenovo;
- **Máy tính bảng:** Apple, Lenovo, Samsung, ...;
- **Màn hình máy tính LCD:** Viewsonic, Lenovo, Samsung, Dahua, Philips, AOC ...;
- **Đồng hồ thông minh:** Apple, Samsung;
- **Các thương hiệu linh kiện:** AMD, Asus, Huawei, Elixir, Genius, ZyXEL, Transcend, Corsair, Aukey, Targus, TP Link, Hanin, Riversong, Zotac, Tribit, ...;
- **Phụ kiện dành cho điện thoại di động và máy tính bảng:** Apple, Samsung, Otter Box, Iluv, Jincase, Belkin, ...;
- **Camera hội nghị:** Aver, Camera Tiandy, ...;
- **Thiết bị, giải pháp và các sản phẩm công nghệ phần mềm** của Microsoft tại Việt Nam.

Phân phối sản phẩm điện máy, điện lạnh

Hiện PSD đã và đang là nhà phân phối uy tín tới các chuỗi siêu thị lớn như Điện Máy Xanh, Nguyễn Kim, Điện Máy Chợ Lớn, MediaMart và hệ thống hơn 1.200 đại lý/khách hàng thân thiết với các sản phẩm của các nhãn hàng nổi tiếng như: Hitachi, LG, Casper, Samsung, Aqua, Coccaa, Acerpure ... Các loại sản phẩm đa dạng đáp ứng tất cả các yêu cầu gia dụng gồm: TV, tủ lạnh, máy sấy, máy rửa chén, bếp điện, lò nướng, lò vi sóng, máy hút khói, máy giặt, máy hút bụi, máy lọc không khí và máy lọc nước,...

Phân phối hạt nhựa Polypropylene, xơ sợi Polyester và khí hoá lỏng

PSMT đang thực hiện phân phối các sản phẩm công nghiệp trong ngành Dầu khí bao gồm: hạt nhựa PolyPropylen (PP), khí hóa lỏng (LPG). PETROSETCO đảm nhận việc bao tiêu các sản phẩm của ngành công nghiệp chế biến dầu khí như LPG, PP của nhà máy lọc dầu Dung Quất. Bên cạnh đó, PSMT cũng thực hiện hoạt động chiết nạp bình gas để cung cấp sản phẩm bình gas mang thương hiệu PET-GAS tại thị trường Quảng Ngãi và các tỉnh Miền Trung, Tây Nguyên, miền Tây với 3 trạm chiết nạp Tĩnh Phong (Quảng Ngãi), Cam Ranh (Nha Trang) và Cần Thơ.

Dịch vụ Cung ứng và Hậu cần Dầu khí

Cung ứng vật tư thiết bị

Các đơn vị trực thuộc PETROSETCO: POTS và PSV là đơn vị có uy tín và kinh nghiệm nhiều năm trong mảng cung ứng vật tư thiết bị chuyên ngành Dầu khí và công nghiệp khác với các chủng loại: vật tư, thiết bị phục vụ công tác thăm dò và khai thác dầu khí, chế tạo giàn, phát triển mỏ, cần khoan (tubing), ống chống (Casing), đường ống dẫn dầu, dẫn khí, vật tư thiết bị ngành điện, tự động hóa, cơ khí, hàng hải, các loại hóa chất chuyên dụng trong thăm dò và khai thác Dầu khí, ... Với kinh nghiệm dày dặn, năng lực chuyên nghiệp và lợi thế từ mối quan hệ hợp tác chặt chẽ nhiều năm với các nhà sản xuất vật tư thiết bị lớn trên thế giới, POTS và PSV là nhà cung cấp uy tín cho nhiều dự án và khách hàng lớn trong và ngoài ngành dầu khí.

Dịch vụ Logistics

PSL là đơn vị cung ứng dịch vụ logistics đáp ứng các yêu cầu về tiến độ và chất lượng, bao gồm: logistics trọn gói; thông quan hải quan; dịch vụ xuất nhập cảnh, visa và đổi ca; vận tải đa phương thức; logistics dự án. Đơn vị đang thực hiện hợp đồng với các khách hàng, nhà thầu trong ngành dầu khí như Biển Đông POC, Murphy Oil, PVEP – Cửu Long, Hoàng Long – Hoàn Vũ (HLHV), Phú Quốc POC, PVEP, PV Drilling, PVTrans, PV Gas, Vietsovpetro, Zarubezhneft, Thăng Long JOC, ENE, ENI, SKEO, SWPOC và Idemitsu. Đồng thời, PSL đã mở rộng cung ứng dịch vụ ra thị trường ngoài ngành cho các khách hàng như Bason, Vard (Vard Vũng Tàu), Kuehne+Nagel, CEVA Air & Ocean Việt Nam, McDermott và các khách hàng liên quan khác.

Dịch vụ lao động

PETROSETCO cung cấp nhân lực như chuyên gia dự án, kỹ sư khoan thăm dò và khai thác, chuyên viên cao cấp và các dịch vụ hỗ trợ dự án bao gồm: Tuyển dụng; Quản lý hợp đồng; Các giải pháp về tiền lương, quản trị, thuế và các dịch vụ hỗ trợ lao động khác trên tất cả các lĩnh vực kinh doanh. Mảng dịch vụ lao động được các đơn vị PSL, PSV và POTS triển khai thực hiện.

Dịch vụ vận chuyển

PETROSETCO cung cấp dịch vụ vận chuyển hành khách cho các khách hàng là PETROVIETNAM và các đơn vị trong ngành, các nhà thầu dầu khí trong và ngoài nước. Hiện nay, với hàng trăm xe ô tô với nhiều chủng loại đa dạng và hiện đại, PETROSETCO sẵn sàng đáp ứng tốt nhu cầu sử dụng với chất lượng dịch vụ tận tâm chuyên nghiệp theo yêu cầu của khách hàng. Mảng này được giao cho các đơn vị: PSL, PSV và PSA.

Dịch vụ Đời sống (Catering)

Dịch vụ do hai đơn vị thực hiện là PSV và PSA. Trong ngành Dầu khí, nay là Công nghiệp Năng lượng, PETROSETCO giữ vai trò nhà cung cấp dịch vụ Catering chủ lực, với các khách hàng tiêu biểu như: Vietsovpetro, PVEP/PVEP POC, PV Gas, Biển Đông POC, BSR, PVD, PTSC, PVcomBank, Nam Côn Sơn Pipelines (NCSP), Cửu Long JOC (CLJOC), KNOC, Phú Mỹ 3, Transocean Sedco Forex, Technip, Zarubezhneft, ENEOS Drilling, Borr Drilling và Shelf Drilling...

Đồng thời, PETROSETCO là đối tác cung cấp dịch vụ bếp ăn tập thể và suất ăn văn phòng uy tín cho nhiều khách hàng ngoài ngành như: Vinaconex/Vincons, Hòa Phát (bao gồm Thép Hòa Phát Hải Dương), Doosan, KOA, Công ty Dệt Nam Định, Công ty Dệt Pacific Hải Dương; VARD; các cảng CMIT, SSIT và Gemalink. Thời gian qua, các đơn vị của PETROSETCO đã mở rộng thành công sang thị trường bệnh viện, và hiện là nhà cung cấp dịch vụ suất ăn đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe về an toàn và chất lượng cho Bệnh viện Chợ Rẫy, Bệnh viện Hữu nghị Việt Đức, Bệnh viện Thống Nhất, Bệnh viện Ung bướu Hà Nội, Bệnh viện Quốc tế Thăng Long Lạc Việt, Bệnh viện Đa khoa Tư nhân Hồng Hà..., qua đó gia tăng năng lực và uy tín trong lĩnh vực cung ứng thực phẩm và suất ăn công nghiệp.

Dịch vụ Bất động sản

Mảng dịch vụ bất động sản được giao cho các đơn vị là PSA, POTS và PSV thực hiện với các dịch vụ là: Quản lý và khai thác bất động sản, và các dịch vụ có liên quan khác. Ngoài ra, PETROSETCO còn đầu tư vào các dự án bất động sản tại các vị trí trọng điểm trên khắp Việt Nam.

Dịch vụ Quản lý và khai thác Bất động sản

Với tiêu chuẩn quản lý chất lượng ISO-9001:2015, tiêu chuẩn quản lý môi trường ISO-14001:2015, tiêu chuẩn quản lý thực hành 5S, tiêu chuẩn quản lý năng lượng ISO-50001:2019, các quy trình, phần mềm quản lý hiện đại và đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp, kinh nghiệm từ các dự án hạng A, PETROSETCO có gần 20 năm cung cấp dịch vụ quản lý vận hành các dự án bất động sản (Tòa nhà văn phòng, Trung tâm thương mại, Chung cư, Khu nhà ở...). Một số dự án, công trình tiêu biểu đang được các đơn vị của PETROSETCO quản lý vận hành gồm:

- Tòa nhà PetroVietnam - TP. HCM
- Tòa nhà PetroVietnam - Hà Nội
- Tòa nhà PV Gas – TP. HCM
- Tòa nhà Viện Dầu khí – Hà Nội
- Tòa nhà Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam
- Văn phòng Kiểm toán Nhà nước
- Tòa nhà Cục Hải quan – TP. HCM
- Trung tâm Hành chính – Chính trị TP. Hải Phòng
- Trung tâm đào tạo – Đại học Kinh tế Quốc dân
- Trung tâm điều hành sản xuất của Tập đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam
- Bệnh viện Bạch Mai
- Tòa nhà Tổng Công ty Hàng không Việt Nam
- Tòa nhà Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam
- Tòa nhà Tập đoàn Điện lực Việt Nam
- Trụ sở Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh Khu vực 8
- Trụ sở Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam
- Các trụ sở, tòa nhà của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam tại một số khu vực.

Bên cạnh dịch vụ quản lý vận hành, PETROSETCO còn cung cấp các dịch vụ bất động sản liên quan như: tư vấn đầu tư, tư vấn tiền khai trương, tiếp thị cho thuê, dịch vụ bảo trì – sửa chữa kỹ thuật và cung ứng nhân lực quản lý vận hành.

Các công ty thành viên của PETROSETCO là PSA và POTS hiện đang là những đơn vị có kinh nghiệm và uy tín trong cung cấp dịch vụ quản lý bất động sản, không chỉ cho các dự án trong ngành dầu khí mà còn mở rộng ra các dự án ngoài ngành, đặc biệt là các tòa nhà trụ sở và văn phòng quy mô lớn.

Dịch vụ Đầu tư, kinh doanh bất động sản

PETROSETCO đã đầu tư và phát triển các dự án bất động sản thương mại, nhà ở, nghỉ dưỡng tại Thành phố Hồ Chí Minh, Vũng Tàu, Thanh Hóa, Phú Yên và các thành phố khác.

Dịch vụ Xử lý Chất thải

PEDACO triển khai dịch vụ xử lý chất thải sinh hoạt, chất thải nguy hại và chất thải công nghiệp, với quy mô nhà máy lên đến 30 ha có đầy đủ công suất và chức năng cung cấp dịch vụ thu gom, tái chế.

Địa bàn kinh doanh

PETROSETCO có mạng lưới kinh doanh với quy mô trải dài khắp toàn quốc với các địa điểm kinh doanh chính bao gồm TP. Hồ Chí Minh và Hà Nội, cùng với nhiều trung tâm dịch vụ, đại lý và kho vận tại các khu vực trọng điểm, giúp PETROSETCO đáp ứng được nhu cầu đa dạng, mở rộng thị trường và hỗ trợ, chăm sóc khách hàng, đại lý kịp thời trong các mảng phân phối, dịch vụ dầu khí, catering và bất động sản, khẳng định vị thế là một trong những doanh nghiệp hàng đầu trong ngành.

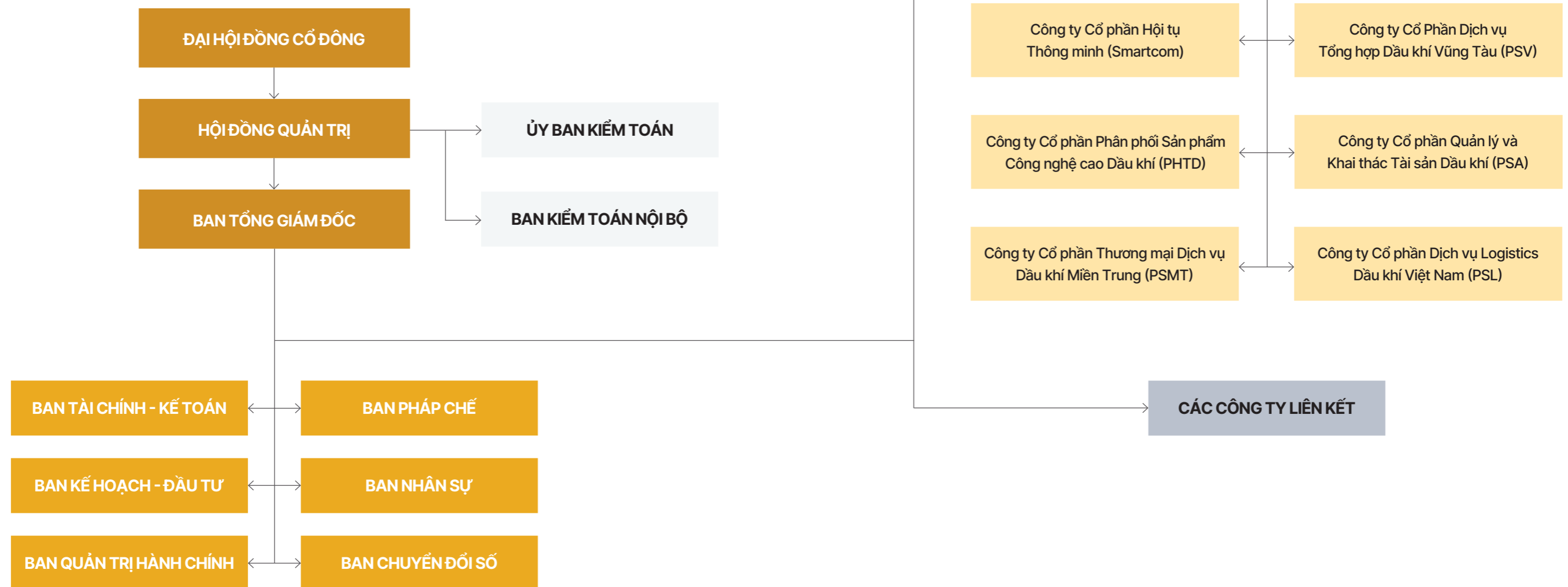


Sơ đồ tổ chức kinh doanh

Mô hình quản trị

PETROSETCO áp dụng mô hình quản trị theo quy định tại điểm b Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp năm 2020, gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc; trong đó có 01 thành viên Hội đồng quản trị độc lập và có Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị.

- Ban Lãnh đạo
- Hệ thống kiểm toán nội bộ
- Ban Chuyên môn
- Các Công ty con
- Các Công ty liên kết



Các Công ty con và Công ty liên kết

TT	Tên Công ty	Địa chỉ	Ngành nghề kinh doanh	Vốn điều lệ thực góp (Đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
I Công ty con					
1	Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (PSD)	Lầu 2, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. HCM	Phân phối điện thoại di động, máy tính xách tay, máy tính bảng, PC, LCD, thiết bị công nghệ thông tin, các sản phẩm điện gia dụng.	113.600.000.000	76,93%
2	Công ty Cổ phần Thương Mại và Dịch vụ Dầu khí Biển (POTS)	Lầu 2, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. HCM	Cung cấp vật tư, máy móc, thiết bị cho các ngành công nghiệp. Cung cấp dịch vụ vận tải, hàng hóa đường bộ, đường thủy. Cung cấp dịch vụ hỗ trợ cho hoạt động khai thác dầu thô và khí tự nhiên. Cung cấp dịch vụ lắp đặt, bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị công nghiệp, hệ thống điện, các hệ thống kỹ thuật khác. Cho thuê và điều hành quản lý bất động sản (văn phòng, mặt bằng nhà xưởng, nhà ở, ...).	31.681.662.678	60%
3	Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam (PSL)	Lầu 2, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. HCM	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ liên quan đến vận tải. Vận tải hàng hóa bằng đường bộ. Kho bãi và lưu giữ hàng hóa. Dịch vụ hỗ trợ hậu cần. Cung ứng và quản lý nguồn lao động.	6.600.000.000	44%
4	Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu (PSV)	Số 63, Đường 30/4, Phường Rạch Dừa, TP. HCM	Kinh doanh dịch vụ đời sống hỗ trợ hoạt động khai thác dầu khí. Cung ứng và quản lý nguồn lao động. Dịch vụ phục vụ đồ uống, nhà hàng. Dịch vụ nhà ở. Dịch vụ khai thác và quản lý tòa nhà. Dịch vụ vệ sinh công nghiệp. Kinh doanh lương thực, thực phẩm, nhu yếu phẩm, hàng nông sản.	64.341.999.232	70%
5	Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí (PHTD)	Lầu 6, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. HCM	Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông.	5.100.000.000	51%
6	Công ty cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PSA)	Tầng 15, Tòa nhà VPI, Số 167 Phố Trung Kính, Phường Yên Hòa, TP. Hà Nội	Dịch vụ quản lý, vận hành tòa nhà văn phòng, chung cư. Dịch vụ ăn uống. Dịch vụ vận chuyển. Dịch vụ lễ tân. Dịch vụ lưu trú.	58.962.908.969	71,46%

TT	Tên Công ty	Địa chỉ	Ngành nghề kinh doanh	Vốn điều lệ thực góp (Đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
7	Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí Miền Trung (PSMT)	Lô C5-1 Khu công nghiệp Tịnh Phong, Xã Thọ Phong, Tỉnh Quảng Ngãi	Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí. Bán buôn tơ, xơ sợi dệt. Bán buôn chất dẻo dạng nguyên sinh. Bán buôn nhựa tổng hợp, phân đạm.	74.742.000.000	99,79%
8	Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh (Smartcom)	Lầu 6, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. HCM	Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông.	16.500.000.000	55%
9	Công ty TNHH Một thành viên Mũi Ngọc	12AB Thanh Đa, Phường Bình Quới, TP. HCM	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê	39.940.772.441	100%
10	Công ty Cổ phần Dịch vụ Bán lẻ Dầu khí (PSR)	Lầu 6, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. HCM	Bán lẻ máy vi tính, thiết bị ngoại vi, phần mềm và thiết bị viễn thông	7.650.000.000	72,75%
11	Công ty TNHH MTV DV Tổng hợp Sài Gòn Dầu khí (PSG)	12AB Thanh Đa, Phường Bình Quới, TP. HCM	<i>Ngưng hoạt động và đang làm thủ tục giải thể</i>	10.400.000.000	100%
II Công ty liên doanh, liên kết					
1	Công ty TNHH Nghỉ dưỡng Quốc tế Vịnh Hoà Emerald Bay	Số 655 Hùng Vương, Phường Tuy Hòa, Tỉnh Đắk Lắk	Dịch vụ nghỉ dưỡng	16.000.000.000	20%
2	Công ty Cổ phần Môi trường Xanh Pedaco	Khu Liên hợp Xử lý chất thải La Gi, Thôn Tân Lý 1, Phường La Gi, Tỉnh Lâm Đồng	Xử lý chất thải nguy hại. Xử lý chất thải công nghiệp. Xử lý chất thải sinh hoạt. Thu mua các loại phế liệu, tái chế dầu nhớt thải. Thu gom, vận chuyển, tiêu hủy hàng hóa.	77.842.500.000	48,5%
3	Công ty TNHH Kinh doanh văn phòng Dầu khí	08 Hoàng Diệu, Phường Vũng Tàu, TP. HCM	Dịch vụ cho thuê văn phòng	14.359.957.249	24%

Định hướng phát triển

Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- I. Xây dựng và phát triển PETROSETCO thành doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam trong các lĩnh vực: Phân phối điện tử viễn thông và thiết bị điện tử công nghệ cao; Cung cấp dịch vụ đời sống - Catering; Dịch vụ quản lý bất động sản, Dịch vụ Cung ứng - Hậu cần.
- II. Phấn đấu tốc độ tăng trưởng doanh thu duy trì hàng năm giữ vững ở mức ổn định 5%/năm.

Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Trung hạn

- Gia tăng sản lượng và dịch vụ cung cấp trong và ngoài ngành Công nghiệp năng lượng (dầu khí). Mở rộng danh mục phân phối các sản phẩm đến khách hàng cá nhân/người tiêu dùng cuối cùng.
- Truyền thông hiệu quả các giá trị cốt lõi, năng lực dịch vụ và uy tín doanh nghiệp để tăng nhận diện thương hiệu, nhất là việc nhận diện thương hiệu với logo mới sau chuyển đổi trên thị trường.
- Thực hiện rà soát toàn diện các hợp đồng hiện tại để đảm bảo kiểm soát và thực hiện hiệu quả, tối đa hóa giá trị kinh tế.
- Áp dụng các công nghệ mới như ERP trên nền tảng điện toán đám mây và các công cụ tổng hợp - phân tích dữ liệu, góp phần tăng hiệu suất làm việc, giảm thiểu lỗi vận hành thủ công và nâng cao khả năng kiểm soát rủi ro.

Dài hạn

- Phát triển danh mục dịch vụ theo hướng đa dạng hóa và tích hợp, gắn kết các dịch vụ trong cùng chuỗi giá trị nhằm cung cấp các giải pháp tổng thể, gia tăng giá trị cho khách hàng và nâng cao lợi thế cạnh tranh.
- Thúc đẩy tăng trưởng bền vững song song với mở rộng quy mô và phạm vi hoạt động, hướng tới mục tiêu tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng dịch vụ toàn cầu.
- Đẩy mạnh công tác đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự theo hướng chuyên nghiệp, phù hợp với đặc thù ngành dịch vụ. Gia tăng các giải pháp đánh giá, khuyến khích, đào tạo, thu hút nguồn nhân lực theo hướng dài hạn nhằm nâng cao năng lực hoạt động và quản lý. Đảm bảo chính sách tiền lương, phúc lợi, chăm sóc sức khỏe và đời sống tinh thần, duy trì việc làm ổn định cho người lao động trong toàn PETROSETCO.
- Tối ưu hóa chuỗi cung ứng dịch vụ, giảm thiểu sự phụ thuộc vào các nhà cung cấp bên ngoài; tăng cường tính linh hoạt, khả năng thích ứng và chủ động ứng phó trước biến động của thị trường.

Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) & chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của PETROSETCO

- Thực hiện triển khai các mô hình kinh doanh theo định hướng phát triển bền vững, tập trung nâng cao chất lượng tăng trưởng, hiệu quả vận hành và khả năng cạnh tranh dài hạn.
- Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp theo hướng công khai, minh bạch; thiết lập cơ chế kiểm soát nội bộ hiệu quả, bảo đảm tuân thủ pháp luật và các nguyên tắc đạo đức kinh doanh.
- Quản lý và phân bổ nguồn vốn một cách thận trọng, đúng mục tiêu; tối ưu hiệu quả đầu tư và tạo lập giá trị bền vững cho cổ đông, nhà đầu tư và khách hàng.
- Chủ động kiểm soát các tác động đến môi trường và xã hội thông qua việc áp dụng các biện pháp hạn chế phát sinh chất thải, giảm thiểu ảnh hưởng đối với cộng đồng tại khu vực triển khai dự án.
- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm năng lượng, sử dụng hiệu quả tài nguyên; từng bước tích hợp các yếu tố môi trường - xã hội vào công tác điều hành và sản xuất, kinh doanh.
- Khẳng định vai trò trách nhiệm xã hội, bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh. Duy trì thường xuyên các hoạt động an sinh xã hội, đóng góp tích cực cho sự phát triển của cộng đồng địa phương.



Các rủi ro

Bối cảnh kinh tế năm 2025



Năm 2025 ghi nhận một giai đoạn "Tái thiết lập" đầy thách thức của kinh tế toàn cầu.

Dù áp lực lạm phát đã hạ nhiệt so với giai đoạn trước, các rủi ro mới về đứt gãy chuỗi cung ứng do căng thẳng địa chính trị dai dẳng và xu hướng bảo hộ thương mại đã tạo nên những rào cản lớn. Đặc biệt, sự bùng nổ của trí tuệ nhân tạo (AI) và chuyển đổi số không còn là xu hướng mà đã trở thành áp lực buộc các doanh nghiệp phân phối phải thay đổi toàn diện mô hình vận hành.

Trong bối cảnh đó, hệ thống Quản trị rủi ro ("QTRR") của PETROSETCO đã chuyển mình từ trạng thái "Ứng phó" sang "Chủ động kiểm soát". Tập trung tối ưu hóa nguồn lực nội tại, số hóa quy trình dự báo kịch bản vĩ mô để vừa bảo vệ an toàn tài chính, vừa nhanh chóng nắm bắt các cơ hội tăng trưởng trong các lĩnh vực cốt lõi: Phân phối ICT, Dịch vụ đời sống, Cung ứng Hậu cần và Dịch vụ Bất động sản.

Mục tiêu và Quan điểm Quản trị rủi ro

Hoạt động QTRR tại PETROSETCO không chỉ đơn thuần là giảm thiểu thiệt hại mà là tối ưu hóa tương quan giữa rủi ro và cơ hội. Mục tiêu chiến lược bao gồm:

1

Bảo vệ giá trị

Ngăn ngừa các tổn thất về tài chính, uy tín và tài sản của PETROSETCO.

2

Hỗ trợ ra quyết định

Cung cấp thông tin rủi ro kịp thời để Ban điều hành đưa ra các quyết sách kinh doanh chính xác.

3

Tuân thủ và Minh bạch

Đảm bảo mọi hoạt động đều tuân thủ quy định pháp luật và các chuẩn mực quản trị doanh nghiệp nghiêm ngặt tiên tiến.

Cơ cấu Quản trị rủi ro tại PETROSETCO

Cơ hội trong rủi ro là quan điểm của PETROSETCO. Vì vậy, QTRR không phải chỉ bao gồm giảm thiểu rủi ro mà cần phải phân tích tường tận rủi ro, tối ưu hóa tương quan giữa rủi ro và cơ hội, chấp nhận rủi ro trong phạm vi cho phép của PETROSETCO. Nhờ đó, PETROSETCO chọn lọc và chấp nhận rủi ro một cách thận trọng, có kiểm soát và có thể tận dụng cơ hội vì những mục tiêu kinh doanh phù hợp với định hướng phát triển.

Hoạt động QTRR được thực hiện xuyên suốt từ HĐQT đến các Ban Chuyên môn chức năng của PETROSETCO nhằm kịp thời phát hiện những rủi ro đối với hoạt động kinh doanh. Dưới đây là mô hình phân định trách nhiệm dựa trên phương châm "Ba tuyến phòng vệ":

Bộ phận	Vai trò Quản trị rủi ro
Hội đồng quản trị	<ul style="list-style-type: none"> Xây dựng và truyền đạt văn hóa QTRR. Xây dựng một cơ cấu quản trị mạnh mẽ và minh bạch nhằm xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, bộ phận trong cơ cấu tổ chức. Xây dựng cơ chế ủy quyền kiểm soát và giám sát rủi ro trong hạn mức cho phép. Ban hành Quy chế, chính sách và phương pháp QTRR nhằm xác định, đo lường, kiểm soát và giảm thiểu các rủi ro trọng yếu. Quyết định cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của bộ máy kiểm toán nội bộ.
Ban Tổng Giám đốc	<ul style="list-style-type: none"> Giám sát, đảm bảo hoạt động QTRR được thực hiện phù hợp với chiến lược và chính sách QTRR.
Kiểm toán nội bộ	<ul style="list-style-type: none"> Phối hợp với các Ban chuyên môn trong việc rà soát, đánh giá độc lập hệ thống QTRR, bao gồm việc xem xét tính phù hợp và hiệu lực của các công cụ, hạn mức rủi ro và quy trình QTRR; qua đó kiến nghị các biện pháp hoàn thiện hệ thống QTRR với Ban điều hành.
Các Ban chuyên môn	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện QTRR theo các quy định, quy trình đã được ban hành. Đề xuất các điều chỉnh với Ban Kiểm toán nội bộ nếu phát hiện các hạn chế.

Hoạt động QTRR được các Phòng/Ban Chuyên môn vận hành thực hiện theo quy định và quy trình nội bộ, gắn với hoạt động sản xuất kinh doanh thường xuyên; đồng thời được Ban Kiểm toán nội bộ giám sát và đánh giá một cách độc lập thông qua việc rà soát tính phù hợp và hiệu lực của hệ thống QTRR, qua đó làm cơ sở cho việc xem xét, điều chỉnh và cải tiến hệ thống QTRR của Tổng Công ty theo từng giai đoạn.

Hoạt động quản trị rủi ro trong năm 2025

PETROSETCO xác định QTRR là một cấu phần quan trọng trong hệ thống quản trị doanh nghiệp, gắn với định hướng phát triển dài hạn của PETROSETCO. Trên cơ sở đó, bên cạnh việc tiếp tục hoàn thiện khung chính sách và quy định nội bộ, hệ thống QTRR từng bước được lồng ghép vào các hoạt động quản lý và điều hành, nhằm hỗ trợ việc nhận diện, đánh giá và ứng phó với các rủi ro phát sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Công tác QTRR được triển khai theo hướng phân loại rủi ro theo từng nhóm, kết hợp với việc xây dựng và áp dụng các biện pháp kiểm soát, kịch bản ứng phó phù hợp với đặc thù từng loại rủi ro, qua đó góp phần bảo vệ lợi ích của cổ đông và hỗ trợ mục tiêu phát triển bền vững của PETROSETCO. Đồng thời, PETROSETCO tiếp tục rà soát, cập nhật và hoàn thiện các quy định, quy trình nội bộ nhằm nâng cao tính phù hợp và hiệu lực của hệ thống QTRR trong từng giai đoạn.

Dưới đây là danh mục các nhóm rủi ro trọng yếu đã được nhận diện, kèm theo các biện pháp quản trị và kiểm soát mà PETROSETCO đã triển khai.

1. Nhóm rủi ro chiến lược

Rủi ro vĩ mô

Nội dung

Rủi ro vĩ mô có thể được gây ra bởi các yếu tố chính trị, kinh tế, xã hội hoặc các biến cố xảy ra nằm ngoài sự kiểm soát của PETROSETCO.

Biện pháp quản trị

- Theo dõi, cập nhật kịp thời định hướng, chính sách lớn của Chính phủ cũng như tình hình chính trị, xã hội trong và ngoài nước.
- Thành lập các bộ phận chuyên môn theo dõi môi trường kinh tế vĩ mô nhằm kịp thời tư vấn cho Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc các xu hướng kinh tế vĩ mô tương lai cũng như tác động đối với các lĩnh vực kinh doanh trọng yếu để từ đó Ban điều hành có thể đưa ra các quyết sách, chiến lược phù hợp.

Rủi ro cạnh tranh

Nội dung

Xu hướng nhập hàng trực tiếp từ các chuỗi bán lẻ lớn và rào cản gia nhập ngành thấp đối với các lĩnh vực PETROSETCO đang hoạt động.

Biện pháp quản trị

- Ban điều hành PETROSETCO chú trọng xây dựng, hoạch định chiến lược và mô hình kinh doanh linh hoạt để có thể thích ứng nhanh, tồn tại và phát triển trước áp lực cạnh tranh cao trên thị trường.
- Liên tục tìm kiếm các nhà cung cấp mới, sản phẩm mới, đối tác mới để mở rộng ngành hàng phân phối sang các lĩnh vực mới, cũng như cải tiến mô hình kinh doanh, cải tiến hệ thống thông tin, quy trình nội bộ để tối ưu hóa việc vận hành và tối ưu hóa chi phí dựa trên hệ thống quản trị hiện đại.

Rủi ro truyền thông

Nội dung

Các thông tin về PETROSETCO và/hoặc các Đơn vị thành viên được công bố thiếu chính xác, không kịp thời gây ảnh hưởng đến hình ảnh, uy tín của PETROSETCO.

Biện pháp quản trị

- Cập nhật và tuân thủ chính sách công bố thông tin đối với các công ty niêm yết.
- Giám sát, theo dõi các thông tin của PETROSETCO được chia sẻ trên các phương tiện truyền thông và xây dựng quy trình, quy định xử lý khủng hoảng truyền thông.

Rủi ro nguồn nhân lực

Nội dung

Chất lượng nhân sự không đáp ứng kịp nhu cầu phát triển của PETROSETCO, thiếu nhân sự kế thừa đủ năng lực hoặc nhân sự bị thu hút bởi các đối thủ cạnh tranh.

Biện pháp quản trị

- Xây dựng chiến lược nhân sự dài hạn cùng với kế hoạch thu hút, phát triển và đào tạo phù hợp.
- Tổ chức các chương trình đào tạo và huấn luyện cho nhân sự một cách phù hợp với yêu cầu công việc, năng lực và bám sát lộ trình phát triển của từng cán bộ nhân viên.

2. Nhóm rủi ro hoạt động

Rủi ro hàng tồn kho

Nội dung

Vòng đời của các sản phẩm điện tử ngày càng bị rút ngắn do sự cạnh tranh và cải tiến liên tục từ các nhà hàng nên PETROSETCO ngày càng gặp thách thức trong việc quyết định lượng tồn kho phù hợp đối với mỗi mặt hàng trong mỗi thời điểm khác nhau.

Biện pháp quản trị

- PETROSETCO luôn luôn theo dõi sát sao, cập nhật tình hình hàng tồn kho hàng tuần từ các Đơn vị thành viên; từ đó, kịp thời ra các quyết định chỉ đạo và hỗ trợ các Đơn vị thành viên trong việc xử lý hàng tồn kho.
- Áp dụng số hóa để liên kết và theo dõi theo thời gian thực (realtime), nhằm tăng cường hiệu quả quản lý, giảm thiểu nguy cơ thất thoát hàng hóa, hàng tồn kho lâu ngày và nâng cao độ chính xác trong kiểm soát kho bãi, từ đó đưa ra phương án xử lý kịp thời.

Rủi ro thu hồi công nợ

Nội dung

Danh sách khách hàng của PETROSETCO đã lên đến hàng nghìn tổ chức/cá nhân trên khắp cả nước, không ngừng gia tăng và phát sinh công nợ thường xuyên.

Biện pháp quản trị

- Tuân thủ nghiêm ngặt quy chế tài chính và quản lý công nợ, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc quản lý công nợ đối với các Đơn vị thành viên.
- Mở thư bảo lãnh và/hoặc mua bảo hiểm công nợ cho các khách hàng lớn, thường xuyên cập nhật và đánh giá khả năng tài chính của từng khách hàng.

Rủi ro hệ thống thông tin và quản trị dữ liệu

Nội dung

Những rủi ro về mặt hệ thống như mất mát dữ liệu và bảo mật thông tin ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động, uy tín, chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp.

Biện pháp quản trị

- Tăng cường đầu tư hệ thống và giải pháp an toàn thông tin nhằm đảm bảo an ninh thông tin của PETROSETCO.
- Xây dựng, phổ biến, đào tạo về quy định bảo mật thông tin cho cán bộ nhân viên.
- Đào tạo, nâng cao nhận thức và năng lực vận dụng hệ thống thông tin quản lý, việc kiểm soát rủi ro an toàn thông tin cho người lao động.

Rủi ro kiểm soát chi phí

Nội dung

Rủi ro kiểm soát chi phí phát sinh từ mô hình kinh doanh đa ngành, linh hoạt và hệ thống triển khai rộng khắp, đòi hỏi PETROSETCO phải quản lý và sử dụng chi phí một cách hợp lý và hiệu quả.

Biện pháp quản trị

- PETROSETCO duy trì hoạt động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong suốt nhiều năm trở lại đây, có cơ chế kiểm tra, đánh giá và khen thưởng phù hợp.
- Xây dựng và tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình về bán hàng, mua hàng, thực hiện hợp đồng, sử dụng nguồn lực,... để hạn chế rủi ro trong quá trình hoạt động.
- Xây dựng phần mềm tự động hóa các khâu kiểm soát để nâng cao hiệu quả quản trị.

3. Nhóm rủi ro tài chính

Rủi ro cân đối dòng tiền và tính thanh khoản

Nội dung

Rủi ro mất cân đối dòng tiền sẽ khiến cho PETROSETCO gặp khó khăn trong việc kiểm soát khả năng thanh toán các khoản nợ đến hạn, thiếu vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh và từ đó ảnh hưởng đến uy tín và kết quả kinh doanh của PETROSETCO.

Biện pháp quản trị

- PETROSETCO đặc biệt chú trọng việc lập kế hoạch chi tiết về nhu cầu vốn, thanh toán phát sinh theo ngày, tuần, tháng,... cũng như cân đối dòng tiền thu được từ hoạt động kinh doanh; từ đó, có kế hoạch kịp thời nhằm bảo đảm nguồn vốn phục vụ cho kinh doanh và hoạt động đầu tư, tăng cường tính thanh khoản cho PETROSETCO.
- PETROSETCO còn sử dụng hệ thống tài khoản trung tâm, thực hiện việc điều tiết dòng tiền giữa các Đơn vị thành viên nhằm giúp cho nguồn vốn được sử dụng hiệu quả, đạt được tối đa lợi nhuận đồng thời giảm thiểu chi phí tài chính.

Rủi ro lãi suất

Nội dung

Với đặc thù kinh doanh thương mại và phân phối chiếm tỷ trọng lớn trong hoạt động kinh doanh, PETROSETCO luôn phải duy trì số tiền vay rất lớn, hầu hết trong số đó là các khoản vay ngắn hạn nhằm phục vụ nhu cầu vốn lưu động.

Biện pháp quản trị

- PETROSETCO luôn cố gắng kết hợp nguồn vốn vay và vốn tự có một cách linh hoạt để điều phối vốn cho các Đơn vị thành viên khi có nhu cầu và sử dụng vốn một cách hiệu quả, hợp lý. Bên cạnh đó, PETROSETCO chủ động làm việc với nhiều ngân hàng, các loại hình tổ chức tín dụng khác để có thể huy động được nguồn vốn với chi phí hợp lý nhất.
- Trong các năm gần đây, PETROSETCO đã rất thành công trong việc huy động vốn với mức lãi suất hợp lý, giúp tiết kiệm được chi phí lãi vay.

Rủi ro tỷ giá

Nội dung

Phần lớn các hoạt động kinh doanh của PETROSETCO hầu như đều liên quan đến việc mua bán với đối tác nước ngoài. Do đó, ảnh hưởng của biến động tỷ giá luôn là quan tâm hàng đầu của PETROSETCO.

Biện pháp quản trị

- PETROSETCO luôn xây dựng chi tiết kế hoạch thanh toán của các hợp đồng thanh toán bằng ngoại tệ để cân đối ngoại tệ cho phù hợp, kết hợp với việc sử dụng các công cụ phòng ngừa rủi ro tỷ giá (hedging) thông qua các hợp đồng liên quan (kỳ hạn, tương lai).
- Với các biện pháp linh hoạt và sự nhanh nhạy trong việc nắm bắt các tín hiệu biến động tỷ giá, ảnh hưởng của biến động tỷ giá hối đoái trong những năm vừa qua đối với PETROSETCO không đáng kể và luôn trong tầm kiểm soát.

4. Nhóm rủi ro tuân thủ

Rủi ro tuân thủ

Nội dung

Rủi ro về tuân thủ các quy định có liên quan trực tiếp đến những sự cố và sai sót trong quá trình hoạt động, gây ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp.

Biện pháp quản trị

- PETROSETCO đã tiến hành nghiên cứu và liên tục cập nhật các chính sách tài chính, thuế có liên quan để áp dụng phù hợp với tình hình của PETROSETCO, nhằm tăng cường hiệu quả kinh doanh của PETROSETCO trong khi vẫn đảm bảo hoàn thành nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước.
- PETROSETCO đã thực hiện kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật, các quy trình, quy định nội bộ được ban hành tại PETROSETCO và các Đơn vị thành viên thông qua hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ PETROSETCO và các Ban Kiểm soát tại Đơn vị thành viên. Kết quả kiểm tra được báo cáo trực tiếp cho Hội đồng quản trị, Ban điều hành.
- Việc kiểm soát được thực hiện theo hình thức định kỳ và đột xuất tại các Ban/Phòng/Đơn vị thành viên và tập trung hơn tại các Ban/Phòng/Đơn vị thành viên có khả năng xảy ra nhiều sai phạm. Từ đó, giúp các Ban/Phòng/Đơn vị thành viên rà soát, sửa đổi quy trình nghiệp vụ cho phù hợp với thay đổi của pháp luật và tình hình sản xuất kinh doanh nhằm hạn chế rủi ro.

5. Nhóm rủi ro khác

Rủi ro về biến đổi khí hậu, môi trường, thiên tai, dịch bệnh, chiến tranh, ...

Nội dung

Rủi ro khác có thể phát sinh bởi các yếu tố khách quan bên ngoài doanh nghiệp như: ô nhiễm môi trường, biến đổi khí hậu, hạn hán, lũ lụt, ...

Biện pháp quản trị

- Xác định nội dung và biện pháp phòng chống phù hợp với từng loại rủi ro cụ thể và cấp độ rủi ro thường xảy ra tại các địa phương nơi PETROSETCO có hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tổ chức phổ biến thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức của mỗi cá nhân cán bộ nhân viên về phòng chống rủi ro.
- Xây dựng phương án ứng phó với các cấp độ rủi ro thiên tai, môi trường, dịch bệnh với từng loại rủi ro cụ thể; tổ chức thường trực, cập nhật thông tin diễn biến; xác định khu vực nguy hiểm; chuẩn bị địa điểm sơ tán; tổ chức tập huấn, huấn luyện, diễn tập kỹ năng xử lý, ứng cứu khi xảy ra rủi ro; chuẩn bị các phương tiện, vật tư, trang thiết bị, nhu yếu phẩm cho hoạt động phòng chống thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu.

02

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

- 36 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
- 46 Tổ chức và nhân sự
- 55 Tình hình đầu tư & tình hình thực hiện các dự án
- 57 Tình hình tài chính
- 64 Cơ cấu cổ đông & thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
- 68 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả kinh doanh theo từng mảng dịch vụ

Kết quả kinh doanh năm 2025 theo mảng dịch vụ

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Kế hoạch 2025	Năm 2025	Tỷ trọng 2025	So với Kế hoạch	So với 2024
	1	2	3	4	5=3/2	6=3/1
Doanh thu thuần	19.044	20.500	21.815	100%	106%	115%
Dịch vụ phân phối	15.776	17.186	17.887	82%	104%	113%
Dịch vụ cung ứng Vật tư thiết bị – Logistics – Nhân lực	1.527	1.580	1.902	9%	120%	125%
Dịch vụ đời sống	1.165	1.154	1.381	6%	120%	119%
Dịch vụ bất động sản	576	581	646	3%	111%	112%
Lợi nhuận trước thuế	283,2	305,0	451,7	100%	148%	159%
Dịch vụ phân phối	190,1	199,0	212,1	47%	107%	112%
Dịch vụ cung ứng Vật tư thiết bị – Logistics – Nhân lực	20,0	31,0	51,0	11%	164%	255%
Dịch vụ đời sống	28,5	30,0	32,2	7%	107%	113%
Dịch vụ bất động sản	44,6	45,0	51,8	11%	115%	116%
Hoạt động tài chính			104,7	23%		

Trong năm 2025, tất cả các mảng dịch vụ của PETROSETCO đều hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 đã đề ra và đạt tăng trưởng dương so với cùng kỳ.

Mảng dịch vụ phân phối tiếp tục giữ vai trò trụ cột về quy mô, đóng góp 82% doanh thu nhưng chỉ 47% lợi nhuận trước thuế do đặc thù biên lợi nhuận của ngành phân phối không cao. Trong khi đó, mảng dịch vụ cung ứng vật tư, thiết bị - logistics - nhân lực và mảng dịch vụ bất động sản tuy có tỷ trọng doanh thu thấp hơn, lần lượt chiếm 9% và 3% tổng doanh thu, nhưng hiệu quả sinh lợi tương đối tốt hơn, khi mỗi mảng đều đóng góp 11% lợi nhuận trước thuế của Tổng Công ty.

Mảng Dịch vụ Phân phối

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng dịch vụ phân phối

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	Tỷ lệ (%)	
					So kế hoạch	So cùng kỳ
Doanh thu thuần	15.776	17.186	17.887	100%	104%	113%
Viễn thông - Điện tử	14.341	16.320	16.545	92%	101%	115%
Sản phẩm hóa dầu	1.435	867	1.342	8%	155%	94%
Tổng lợi nhuận trước thuế	190,1	199,0	212,1	100%	107%	112%
Viễn thông - Điện tử	182,0	190,2	205,8	97%	108%	113%
Sản phẩm hóa dầu	8,1	8,8	6,3	3%	72%	78%

Mảng Dịch vụ Phân phối trong năm 2025 ghi nhận doanh thu đạt 17.887 tỷ đồng, bằng 104% kế hoạch năm và bằng 113% so với cùng kỳ 2024.

Lợi nhuận trước thuế đạt 212,1 tỷ đồng, bằng 107% kế hoạch năm và 112% so với cùng kỳ năm 2024.

Chiếm 82% doanh thu và 47% lợi nhuận trong cơ cấu doanh thu – lợi nhuận của toàn Tổng Công ty, việc mảng dịch vụ phân phối hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đã góp phần rất lớn vào việc hoàn thành vượt mức kế hoạch chung của PETROSETCO.

Phân phối thiết bị viễn thông, công nghệ thông tin và điện gia dụng

Dù đã phục hồi, sức mua chưa bền vững và phân hóa mạnh giữa các nhóm hàng, khu vực và phân khúc giá; ngành hàng điện thoại giảm so với năm 2024, nhiều ngành hàng Viễn thông – Điện tử vẫn chịu áp lực do thị trường dần bão hòa, khiến tăng trưởng chung của ngành chưa trở lại mức đỉnh trước đây.

Trong bối cảnh thị trường Viễn thông – Điện tử và điện tử tiêu dùng phục hồi nhưng chưa bền vững, PETROSETCO vẫn duy trì được quy mô doanh thu nhờ bám sát nhu cầu thay thế thiết bị, chuyển đổi số trong khu vực công – doanh nghiệp, cũng như các dự án đầu tư công liên quan đến hạ tầng số. Phân khúc tầm trung và cận cao cấp tiếp tục là động lực chính, phù hợp với danh mục sản phẩm viễn thông – công nghệ thông tin, thiết bị văn phòng, CE và C&A mà các đơn vị đang triển khai.

Tuy nhiên, mảng phân phối cũng đối mặt với nhiều thách thức như cạnh tranh giá ngày càng gay gắt giữa các nhà phân phối, nhà bán lẻ lớn và kênh bán hàng trực tiếp từ hãng; rủi ro tồn kho cao do vòng đời sản phẩm ngắn; áp lực từ biến động tỷ giá, chi phí logistics và lãi suất. PETROSETCO đã chủ động kiểm soát tồn kho theo từng hãng, từng ngành hàng; điều chỉnh chính sách bán hàng linh hoạt; đồng thời tăng cường phối hợp với các hãng trong việc hỗ trợ giá, marketing và xử lý hàng chậm luân chuyển.



Thị trường điện lạnh phục hồi trong bối cảnh kinh tế vĩ mô duy trì ổn định, lạm phát được kiểm soát. Tuy nhiên, nhu cầu tiêu dùng phân hóa theo khu vực; ngành hàng điều hòa chịu tác động rõ rệt của yếu tố mùa vụ không thuận lợi, trong khi cạnh tranh giá gia tăng do nhiều nhà phân phối mở rộng địa bàn, bán lấn vùng dẫn đến hiện tượng phá giá tại một số khu vực. Thị trường đã bão hòa ở nhiều phân khúc, áp lực khuyến mãi và chiết khấu cao làm thu hẹp biên lợi nhuận.

Phân phối sản phẩm hóa dầu

Mảng dịch vụ phân phối sản phẩm hóa dầu tiếp tục được duy trì ổn định trong năm 2025, với trọng tâm là cơ cấu lại khách hàng theo hướng an toàn, hiệu quả và kiểm soát chặt rủi ro thanh toán. PETROSETCO đồng thời tăng cường quản lý chi phí logistics, lưu kho và tối ưu vận hành trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động. Kết quả, mảng này hoàn thành vượt kế hoạch doanh thu năm, nhưng so với cùng kỳ năm 2024 vẫn ghi nhận mức giảm về doanh thu và lợi nhuận trước thuế.



Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Cơ cấu lại danh mục ngành hàng và hãng phân phối: tập trung vào các nhóm sản phẩm ICT – điện tử có nhu cầu ổn định, phục vụ chuyển đổi số, đầu tư công, doanh nghiệp và giáo dục; hạn chế mở rộng các ngành hàng biên lợi nhuận thấp, rủi ro tồn kho cao.
- Quản trị tồn kho và chuỗi cung ứng chặt chẽ: xây dựng kế hoạch nhập hàng theo từng hãng, từng phân khúc; kiểm soát hạn mức tồn kho; chủ động làm việc với các hãng về chính sách thu hồi hàng hóa khi thị trường không thể tiêu thụ, hỗ trợ xả hàng, bảo vệ giá và chia sẻ rủi ro tồn kho.
- Điều chỉnh chính sách bán hàng linh hoạt: bám sát diễn biến thị trường, phân hóa chính sách theo từng kênh, từng nhóm đại lý; kết hợp bán hàng giữa kênh truyền thống, kênh chuỗi với kênh dự án và doanh nghiệp nhằm đảm bảo lợi nhuận và ổn định dòng tiền.
- Tăng cường hợp tác chiến lược với các hãng: mở rộng danh mục phân phối công nghệ cao, thiết bị chuyên dụng và giải pháp số; phối hợp triển khai marketing, đào tạo kỹ thuật và bán hàng để nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Kiểm soát rủi ro tài chính: theo dõi sát biến động tỷ giá, lãi suất; tối ưu kỳ hạn vay và vòng quay vốn; gắn trách nhiệm quản lý công nợ, tồn kho với bộ phận kinh doanh và chuỗi cung ứng.
- Theo dõi sát diễn biến giá dầu, giá nguyên liệu và xu hướng thị trường để điều chỉnh chính sách giá kịp thời; triển khai chiến lược ra hàng phù hợp nhằm hạn chế rủi ro khi giá giảm sâu.
- Duy trì vận hành các trạm chiết nạp; mở rộng thị trường tại khu vực Miền Trung – Tây Nguyên và một số tỉnh phía Nam; đầu tư phương tiện vận chuyển để phát triển bán lẻ trực tiếp đến người tiêu dùng.

Mảng Dịch vụ Cung cấp Vật tư, Thiết bị - Logistics - Nhân lực

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng dịch vụ cung ứng vật tư, thiết bị và hậu cần – logistics – nhân lực

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	Tỷ lệ (%)	
					So kế hoạch	So cùng kỳ
Doanh thu thuần	1.527	1.580	1.902	100%	120%	125%
Dịch vụ Cung ứng vật tư, thiết bị dầu khí	950	878	1.034	54%	118%	109%
Dịch vụ Logistics – Nhân lực	577	702	868	46%	124%	150%
Tổng lợi nhuận trước thuế	20,0	31,0	51,0	100%	164%	255%
Dịch vụ Cung ứng vật tư, thiết bị dầu khí	8,0	18,0	29,0	57%	161%	360%
Dịch vụ Logistics – Nhân lực	12,0	13,0	22,0	43%	169%	184%

Mảng Dịch vụ Cung ứng vật tư, thiết bị trong năm 2025 ghi nhận doanh thu đạt 1.034 tỷ đồng, vượt kế hoạch năm với tỷ lệ hoàn thành đạt 118% và bằng 109% so với cùng kỳ 2024 nhờ đẩy mạnh công tác đấu thầu và thực hiện các hợp đồng tập trung vào những mặt hàng là thế mạnh của Đơn vị thành viên như ống và ống chống (OCTG), cụm máy nén khí, sewage, valve, pump, HVAC... cho các dự án trong ngành dầu khí.

Mảng Dịch vụ Logistics – Nhân lực bao gồm các dịch vụ như dịch vụ xuất nhập khẩu, vận chuyển, cung ứng nhân lực, visa, ... cũng ghi nhận kết quả tốt với doanh thu đạt 868 tỷ đồng, bằng 124% kế hoạch năm và bằng 150% so với cùng kỳ 2024.

Tổng kết toàn mảng là mảng dịch vụ tăng trưởng mạnh nhất về hiệu quả, với doanh thu 1.902 tỷ đồng, đạt 120% kế hoạch và 125% cùng kỳ; lợi nhuận trước thuế đạt 51,0 tỷ đồng, tương đương 164% kế hoạch và 255% cùng kỳ. Đây là một trong những động lực cải thiện chất lượng lợi nhuận của PETROSETCO trong năm 2025.

Cung ứng vật tư thiết bị - Thương mại

Năm 2025, hoạt động cung ứng vật tư, thiết bị đầu khí của PETROSETCO ghi nhận tăng trưởng tích cực cùng với đà triển khai và tăng tốc của các dự án dầu khí và năng lượng trọng điểm; PETROSETCO tập trung tham gia các gói thầu có yêu cầu kỹ thuật cao, quy mô lớn, phù hợp với thế mạnh về kinh nghiệm đấu thầu, quan hệ nhà cung cấp và năng lực quản trị rủi ro, đồng thời đã tham gia và thực hiện thành công các gói thầu tại các dự án lớn như Đại Hùng Phase 3, STT 2B, TGT & CNV của HLHV JOC và bước đầu

mở rộng sang lĩnh vực năng lượng mới với dự án HYBRID SOLAR & WIND ngoài khơi. Công tác triển khai hợp đồng cung ứng vật tư, thiết bị chuyên ngành được thực hiện hiệu quả, gắn với kiểm soát chặt chẽ lựa chọn nhà cung cấp, điều kiện thương mại và tiến độ giao hàng, qua đó hạn chế rủi ro phát sinh chi phí, cải thiện hiệu quả hoạt động và đóng góp tích cực vào kết quả chung của mảng dịch vụ dầu khí.

Dịch vụ Logistics

Hoạt động logistics năm 2025 đạt kết quả tích cực khi doanh thu và hiệu quả khai thác được cải thiện; nhiều dịch vụ xuất nhập khẩu, đại lý tàu được triển khai thành công, bảo đảm tiến độ, an toàn và không phát sinh chi phí lưu bãi. Đơn vị thành viên xử lý hiệu quả các gói dịch vụ cho tàu, giàn khoan và lô hàng siêu trường – siêu trọng, mở rộng dịch vụ xuất nhập khẩu chuyên sâu, đồng thời trúng thầu và thực hiện các gói vận chuyển lớn cho các dự án dầu khí và công nghiệp, góp phần ổn định nguồn thu và khẳng định năng lực tổ chức thực hiện.

Tuy nhiên, hoạt động logistics cũng đối mặt với nhiều khó khăn, trong đó nổi bật là biến động chiến sự và căng thẳng địa chính trị làm gián đoạn tuyến Trung Đông – châu Âu, trì hoãn các tuyến qua kênh đào Suez và ảnh hưởng tiến độ các gói thầu E&P; cước vận tải quốc tế tăng mạnh do thiếu thiết bị, hạn chế chỗ và chính sách thắt chặt của hãng tàu đối với hàng OOG; rủi ro tỷ giá và thanh toán quốc tế; áp lực cạnh tranh giá gay gắt; chi phí logistics nội địa và các loại phí cảng, kho, nâng hạ tăng cao; cùng với các vướng mắc về pháp lý, thủ tục hải quan, kiểm tra chuyên ngành và hạn chế của hệ thống quản trị nội bộ, làm gia tăng rủi ro và áp lực chi phí cho doanh nghiệp.



Dịch vụ cung ứng lao động

Dịch vụ cung ứng nhân lực dầu khí ghi nhận mức tăng trưởng mạnh trong năm 2025, trong bối cảnh nhiều dự án dầu khí lớn đồng loạt triển khai, kéo theo nhu cầu gia tăng đối với chuyên gia khoan, kỹ sư và lao động kỹ thuật có trình độ cao; đây là mảng dịch vụ có tốc độ tăng trưởng nhanh nhất trong nhóm vật tư, thiết bị – logistics – nhân lực. Trong năm, PETROSETCO đã ký kết và triển khai nhiều hợp đồng cung ứng nhân lực cho các dự án lớn như Đại Hùng Nam, Sư Tử Trắng Phase 2B, các dự án của ENI, Hoàng Long – Hoàn Vũ JOC và Phú Quốc POC,

với quy mô nhân sự cung ứng tăng đáng kể so với năm 2024, qua đó thúc đẩy doanh thu mảng nhân lực tăng trưởng rõ rệt.

Hoạt động cung ứng lao động đồng thời đối mặt với các thách thức về thiếu hụt nhân sự chất lượng cao, chi phí lao động gia tăng và yêu cầu chặt chẽ về lao động nước ngoài; PETROSETCO đã chủ động mở rộng nguồn tuyển, tăng cường hợp tác với đối tác quốc tế và chuẩn hóa quy trình quản lý nhằm đáp ứng yêu cầu tiến độ và chất lượng dự án.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Bám sát tiến độ triển khai các dự án dầu khí – năng lượng, chủ động xây dựng danh mục các gói thầu mục tiêu và chuẩn bị sớm phương án kỹ thuật, tài chính và nhân sự nhằm nâng cao khả năng tham gia và trúng thầu.
- Lựa chọn các gói thầu phù hợp với thế mạnh của PETROSETCO, ưu tiên các gói cung ứng vật tư, thiết bị có yêu cầu kỹ thuật cao và tính đặc thù, nơi PETROSETCO có lợi thế về kinh nghiệm triển khai, quan hệ nhà cung cấp và năng lực quản trị rủi ro.
- Chuẩn hóa và tối ưu quy trình logistics và hậu cần theo hướng tăng cường kiểm soát HSE, tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế, đồng thời cải tiến công tác giao nhận, vận chuyển, kho bãi và thủ tục hải quan nhằm hạn chế phát sinh chi phí và rủi ro chậm tiến độ.
- Chủ động chuẩn bị nguồn nhân lực dầu khí thông qua việc xây dựng cơ sở dữ liệu nhân sự kỹ thuật và chuyên gia trong và ngoài nước, mở rộng hợp tác với các đối tác cung ứng nhân lực quốc tế để đáp ứng nhu cầu cao điểm của các dự án.
- Tăng cường quản trị rủi ro hợp đồng và thanh toán bằng việc rà soát chặt chẽ các điều khoản về thanh toán, tỷ giá và nghĩa vụ pháp lý, qua đó hạn chế các hợp đồng tiềm ẩn rủi ro cao liên quan đến dòng tiền và chuyển tiền quốc tế.

Mảng Dịch vụ Đời sống

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng dịch vụ đời sống

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	Tỷ lệ (%)	
					So kế hoạch	So cùng kỳ
Doanh thu thuần	1.165	1.154	1.381	100%	120%	119%
Dịch vụ Catering	1.099	1.093	1.281	93%	117%	117%
Dịch vụ Cung ứng thực phẩm	66	61	100	7%	164%	151%
Tổng lợi nhuận trước thuế	28,5	30,0	32,2	100%	107%	113%
Dịch vụ Catering	25,3	26,8	27,9	87%	104%	110%
Dịch vụ Cung ứng thực phẩm	3,2	3,3	4,3	13%	133%	133%

Mảng Dịch vụ Đời sống của PETROSETCO ghi nhận doanh thu đạt 1.381 tỷ đồng, bằng 120% so với kế hoạch năm và 119% so với cùng kỳ năm 2024.

Lợi nhuận trước thuế đạt 32,2 tỷ đồng, bằng 107% chỉ tiêu kế hoạch năm và 113% so với cùng kỳ.

Dịch vụ catering tiếp tục có nhiều thuận lợi nhờ nhu cầu ổn định và tăng trưởng tại các công trình dầu khí, nhà máy, khu công nghiệp và đặc biệt là suất ăn dinh dưỡng trong bệnh viện, cùng với xu hướng thuê ngoài các dịch vụ không cốt lõi của doanh nghiệp và cơ sở y tế. Với kinh nghiệm vận hành bếp quy mô lớn, đáp ứng các yêu cầu cao về an toàn thực phẩm và an toàn lao động, đơn vị có lợi thế khi tham gia và mở rộng các gói thầu có quy mô lớn, yêu cầu về an toàn thực phẩm và dịch vụ.

Tuy nhiên, thị trường catering ngày càng cạnh tranh gay gắt với sự tham gia của nhiều nhà cung cấp, tạo áp lực về giá và chất lượng dịch vụ. Biến động giá thực phẩm, chi phí vận chuyển, nhân công và các yêu cầu ngày càng cao về vệ sinh an toàn thực phẩm làm gia tăng chi phí đầu vào, trong khi đơn giá nhiều hợp đồng cố định trong thời gian dài khiến biên lợi nhuận bị thu hẹp; đồng thời, tình trạng thiếu hụt nhân sự chuyên môn tiếp tục là thách thức đối với mảng dịch vụ này.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Tiếp tục duy trì Ban nâng cấp chất lượng dịch vụ nhằm hỗ trợ tại các công trình và đưa ra các giải pháp hạn chế, phòng ngừa rủi ro.
- Thực hiện tốt các định mức đối với vật tư tiêu hao, kiểm soát chặt chẽ hàng hóa thực phẩm từ nhà cung cấp trước khi nhập kho.
- Mở rộng dịch vụ catering phục vụ đời sống biển với nhiều bước tiến quan trọng, đặc biệt cung cấp cho các giàn khoan của nước ngoài, giúp khẳng định năng lực cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế của PETROSETCO.
- Mở rộng thị trường ra ngoài lĩnh vực dầu khí truyền thống với tệp khách hàng mới cho mảng dịch vụ cung cấp suất ăn trên bờ chuyên sâu, từng bước thâm nhập vào nhóm đối tượng khách hàng là các Bệnh viện, với quy trình kiểm định thực phẩm nghiêm ngặt, từ đó giúp nâng cao năng lực cạnh tranh và khẳng định vị thế của PETROSETCO.
- Chuyển đổi mô hình phục vụ suất ăn từ set menu sang buffet, nâng cao trải nghiệm khách hàng và khẳng định vị thế chuyên nghiệp. Những bước tiến này cho thấy PETROSETCO không chỉ tập trung mở rộng thị phần mà còn cam kết đổi mới, cải tiến dịch vụ để đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường.

Mảng Dịch vụ Bất động sản

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng dịch vụ bất động sản

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)	
				So kế hoạch	So cùng kỳ
Doanh thu thuần	576	581	646	111%	112%
Tổng lợi nhuận trước thuế	44,6	45,0	51,8	115%	116%

Mảng Dịch vụ Quản lý Bất động sản trong năm 2025 tăng trưởng ổn định trước sự cạnh tranh gay gắt của thị trường với kết quả ghi nhận doanh thu đạt 646 tỷ đồng, bằng 111% kế hoạch năm và 112% so với cùng kỳ 2024. Lợi nhuận trước thuế đạt 51,8 tỷ đồng, bằng 115% kế hoạch năm và 116% so với cùng kỳ năm 2024.

Nhu cầu sử dụng dịch vụ quản lý vận hành chuyên nghiệp tiếp tục gia tăng tại các tòa nhà văn phòng, trung tâm hành chính, bệnh viện và trường học khi nhiều chủ đầu tư chuyển sang mô hình thuê đơn vị thứ ba vận hành nhằm tối ưu nguồn lực và chi phí và tập trung vào hoạt động cốt lõi. Việc nhiều công trình mới được hoàn thành và đưa vào khai thác trong giai đoạn 2024–2025 tạo ra nhu cầu ổn định đối với dịch vụ quản lý vận hành và các dịch vụ kỹ thuật liên quan. Nhờ quá trình triển khai dịch vụ trên nhiều loại hình công trình và mối quan hệ hợp tác ổn định với các khách hàng lớn, các đơn vị có điều kiện thuận lợi để tham gia các gói thầu mới và mở rộng phạm vi dịch vụ đang cung cấp.

Tuy nhiên với bối cảnh thị trường bất động sản phục hồi chậm, áp lực kiểm soát chi phí của chủ đầu tư và cạnh tranh giá tiếp tục gay gắt khiến biên lợi nhuận dịch vụ quản lý vận hành giảm. Công tác tuyển dụng và giữ chân nhân sự kỹ thuật gặp nhiều khó khăn, trong khi nhiều công trình đã vận hành lâu năm làm gia tăng chi phí bảo trì, sửa chữa và khắc phục tồn tại về phòng cháy chữa cháy, trong bối cảnh đơn giá dịch vụ theo hợp đồng khó điều chỉnh.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Tập trung kiểm soát và tối ưu chi phí vận hành thông qua việc rà soát định mức nhân sự, vật tư và năng lượng, đồng thời cải thiện hiệu quả công tác bảo trì, sửa chữa đối với các công trình đã vận hành trong thời gian dài.
- Chuẩn hóa công tác quản lý vận hành bằng việc tăng cường kiểm tra tuân thủ các quy định pháp lý, an toàn kỹ thuật và phòng cháy chữa cháy; từng bước áp dụng các tiêu chuẩn quản lý chất lượng và thực hành 5S trong hoạt động thường xuyên.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số thông qua triển khai các phần mềm quản lý tòa nhà, giám sát kỹ thuật, quản lý nhân sự và chăm sóc khách hàng nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả quản lý.
- Chủ động mở rộng thị trường ngoài lĩnh vực dầu khí, tập trung tiếp cận các công trình hành chính, bệnh viện, trường học và trung tâm dịch vụ nhằm đa dạng hóa nguồn việc và giảm mức độ phụ thuộc vào một nhóm khách hàng.
- Nâng cao năng lực đội ngũ kỹ thuật và quản lý vận hành thông qua đào tạo, chuẩn hóa nghiệp vụ cho kỹ sư và cán bộ quản lý, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng dịch vụ của khách hàng.

Tổ chức và nhân sự

Danh sách Ban điều hành

Hội đồng quản trị PETROSETCO gồm **05 thành viên**, trong đó:

- 01 Thành viên Hội đồng quản trị chuyên trách giữ chức Chủ tịch Hội đồng quản trị
- 02 Thành viên Hội đồng quản trị kiêm nhiệm (01 Thành viên kiêm Tổng Giám đốc, 01 Thành viên kiêm Phó Tổng Giám đốc)
- 01 Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành và 01 Thành viên Hội đồng quản trị độc lập.

Thông tin về Ban điều hành PETROSETCO cụ thể như sau:



Thành viên Hội đồng Quản trị

- Ông Phùng Tuấn Hà
- Ông Vũ Tiến Dương
- Bà Phạm Thị Hồng Điệp
- Ông Hồ Minh Việt
- Ông Nguyễn Như Long



Ban Điều hành

- Ông Vũ Tiến Dương
- Bà Phạm Thị Hồng Điệp
- Ông Huỳnh Văn Ngân
- Ông Hồ Hoàng Nguyên Vũ
- Ông Trần Quang Huy

Những thay đổi trong Ban điều hành

Trong năm 2025, PETROSETCO đã tiến hành bổ nhiệm lại Tổng Giám đốc là ông Vũ Tiến Dương (tháng 4/2025) và bổ nhiệm lại 01 Phó Tổng Giám đốc là bà Phạm Thị Hồng Điệp (tháng 12/2025).



Ông Phùng Tuấn Hà

Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Sinh năm: 1964

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Kinh nghiệm:

Với hơn 35 năm kinh nghiệm làm việc trong ngành Dầu khí, ông từng đảm nhiệm các chức vụ: Trưởng Chi nhánh Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí tại TP. HCM, Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC), Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc PETROSETCO từ năm 2009 đến năm 2015.

Tháng 04/2015, ông được bầu giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị PETROSETCO.

Ông là người tập hợp lực lượng chủ chốt và quyết định những định hướng chiến lược quan trọng trong từng giai đoạn để giữ vững sự phát triển của PETROSETCO trong những năm qua.

Thành tích đạt được:

- Huân chương lao động hạng nhì năm 2007
- Huân chương lao động hạng ba năm 2002
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ năm 2013
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua Bộ Công thương năm 2013
- Bằng khen Tập đoàn Dầu khí Việt Nam từ năm 2013-2021 và năm 2023
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc năm 2014
- Huân chương lao động hạng nhất năm 2016
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp Dầu khí"
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển ngành Công thương Việt Nam".

Ông Phùng Tuấn Hà đang nắm giữ **3.154.497 cổ phần (tương đương 2,94% vốn điều lệ)** tại PETROSETCO.

Số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên đang nắm giữ tại các công ty khác: 0



Ông Vũ Tiến Dương

Thành viên Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám đốc

Sinh năm: 1967

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh

Kinh nghiệm:

Hơn 30 năm công tác trong ngành Dầu khí, ông từng đảm nhiệm các chức vụ: Trưởng Phòng Thương mại, Phó Giám đốc Chi nhánh Công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí tại TP. HCM, Phó Giám đốc, Giám đốc Công ty TNHH MTV Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển, Phó Tổng Giám đốc PETROSETCO.

Từ tháng 04/2015, ông giữ chức vụ Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc PETROSETCO.

Đồng thời, ông trực tiếp quản lý và định hướng hoạt động tại các đơn vị chủ lực như trực tiếp điều hành Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (PSD) với vai trò là Giám đốc và sau đó là Chủ tịch Hội đồng quản trị, đưa ra quyết sách tối ưu cho Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí biển (POTS) với vai trò Chủ tịch Hội đồng quản trị, góp phần nâng cao hiệu quả vận hành trong các lĩnh vực phân phối, thương mại và dịch vụ chuyên ngành.

Thành tích đạt được:

- Huân chương lao động hạng nhì năm 2016
- Huân chương lao động hạng ba năm 2008
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ năm 2014
- Bằng khen Tập đoàn Dầu khí Việt Nam từ năm 2013-2021 và năm 2023
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp Dầu khí"
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển ngành Công thương Việt Nam"

Ông Vũ Tiến Dương không sở hữu cổ phần tại PETROSETCO.

Số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên đang nắm giữ tại các công ty khác: 02



Bà Phạm Thị Hồng Điệp

Thành viên Hội đồng Quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm: 1974

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh & Marketing, Cử nhân Ngữ văn Anh

Kinh nghiệm:

Gia nhập ngành Dầu khí từ năm 1994, trải qua nhiều chức danh công việc chủ chốt tại các Đơn vị thuộc Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC) và Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (PETROSETCO).

Hiện bà đang giữ chức vụ Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc PETROSETCO, đồng thời là Thành viên Hội đồng quản trị các Đơn vị thành viên của PETROSETCO, như: Công ty POTS, PSL, PHTD, Smartcom, ...

Bà có nhiều kinh nghiệm trong công tác xây dựng Quy trình và quản trị hệ thống, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, marketing & thương hiệu, dịch vụ quản lý & khai thác bất động sản,

Thành tích đạt được:

- Huân chương lao động hạng ba năm 2014
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2008
- Doanh nhân, nhà quản lý trẻ Dầu khí xuất sắc năm 2012
- Bằng khen Tập đoàn Dầu khí Việt Nam từ năm 2013-2021 và năm 2023
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua của Bộ Công thương năm 2013
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp Dầu khí"
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển ngành Công thương Việt Nam"
- Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp ngành Tổ chức Nhà nước"

Bà Phạm Thị Hồng Điệp đang nắm giữ **3.000 cổ phần (tương đương 0,003% vốn điều lệ)** tại PETROSETCO.

Số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên đang nắm giữ tại các công ty khác: 05

Ông Hồ Minh Việt

Thành viên Hội đồng Quản trị không điều hành

Sinh năm: 1977 Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh



Kinh nghiệm: Với nền tảng kiến thức vững chắc cùng nhiều năm kinh nghiệm tư vấn chiến lược và đầu tư cho nhiều Tập đoàn đa quốc gia, như: Tập đoàn Big C (Pháp), Lotte (Hàn Quốc), OCHN (Pháp), Tập đoàn Posco (Hàn Quốc), kinh nghiệm công tác tại PETROSETCO với chức danh Phó Tổng Giám đốc từ 9/2017, ông được bầu giữ chức Thành viên Hội đồng quản trị từ tháng 06/2024.

Ông Hồ Minh Việt không sở hữu cổ phần tại PETROSETCO.

Số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên đang nắm giữ tại các công ty khác: 02

Ông Nguyễn Như Long

Thành viên Hội đồng Quản trị Độc lập

Sinh năm: 1985 Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kỹ thuật và Quản lý sản xuất



Kinh nghiệm: Giữ chức vụ Tổng Giám đốc của Unis Group - một tập đoàn hàng đầu trong lĩnh vực cung cấp gạch ốp lát cao cấp và vật liệu xây dựng hoàn thiện tại Việt Nam, ông đã mở rộng mạng lưới với hơn 50 chi nhánh trải dài từ Đà Nẵng đến Mũi Cà Mau và phục vụ hơn 7.000 đại lý trên toàn quốc. Trước khi gia nhập Unis Group, ông đã tích lũy kinh nghiệm tại nhiều tổ chức khác nhau. Từ năm 2011 đến 2013, ông làm Kỹ sư Dự án tại Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí. Từ năm 2014 đến 2016, ông đảm nhận vị trí Giám đốc Phát triển Kinh doanh tại Tập đoàn Total Vietnam.

Hiện ông Nguyễn Như Long không sở hữu cổ phần tại PETROSETCO.

Số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên đang nắm giữ tại các công ty khác: 01

Ông Huỳnh Văn Ngân

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm: 1972 Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính Doanh nghiệp



Kinh nghiệm: Gia nhập ngành Dầu khí tại năm 2009, ông từng đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng, như: Kế toán trưởng Công ty cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu (Công ty PSV), Phó Giám đốc, Giám đốc Công ty PSV và được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc PETROSETCO từ tháng 01/2020.

Ông là nhân sự giàu kinh nghiệm trong công tác tài chính - kế toán, quản lý dịch vụ đời sống (catering) trên các công trình biển và các dịch vụ khác trên đất liền.

Ông Huỳnh Văn Ngân không sở hữu cổ phần tại PETROSETCO.

Ông Hồ Hoàng Nguyên Vũ

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm: 1984 Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh



Kinh nghiệm: Từng đảm nhiệm nhiều vị trí trong lĩnh vực kinh doanh và phân phối sản phẩm tại các Đơn vị thành viên của PETROSETCO và đang giữ chức vụ Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Giám đốc Công ty PHTD.

Với kinh nghiệm trong lĩnh vực chuyên môn, năng lực quản lý và khả năng phát triển kinh doanh tốt, Ông đã được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc, phụ trách về mảng dịch vụ phân phối từ tháng 04/2023.

Ông Hồ Hoàng Nguyên Vũ đang nắm giữ **720 cổ phần (tương đương 0,001% vốn điều lệ)** tại PETROSETCO.

Ông Trần Quang Huy

Kế toán trưởng

Sinh năm: 1988 Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán - Kiểm toán



Kinh nghiệm: Với nền tảng kiến thức chuyên môn vững chắc và năng lực quản lý tốt, ông được bổ nhiệm vị trí Kế toán trưởng Tổng Công ty PETROSETCO từ tháng 11/2021 và hiện đang đảm nhiệm nhiều chức vụ quan trọng, như: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Smartcom, Thành viên Hội đồng quản trị Công ty PHTD, PSMT, Pedaco,

Ông Trần Quang Huy đang nắm giữ **4.400 cổ phần (tương đương 0,004% vốn điều lệ)** tại PETROSETCO.

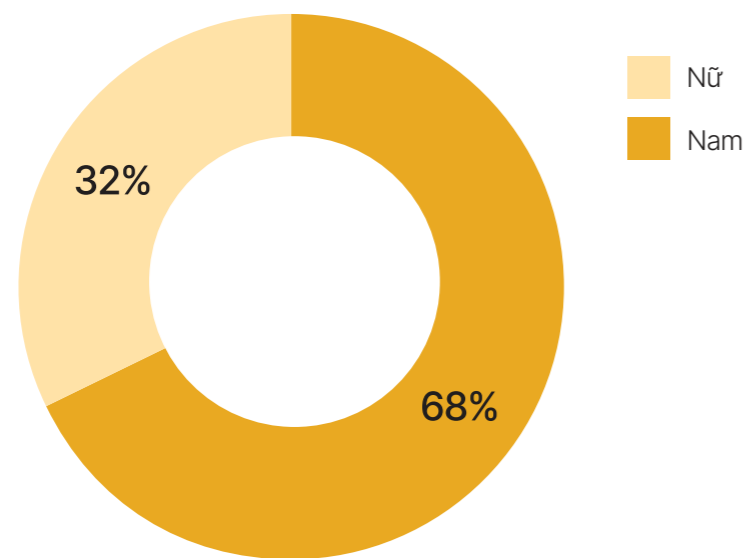
Số lượng cán bộ, nhân viên

Tổng số người lao động trong toàn PETROSETCO tính đến thời điểm 31/12/2025 là 3.219 người, trong đó, lao động nữ là 1.026 người, chiếm 32% trên tổng số lao động.

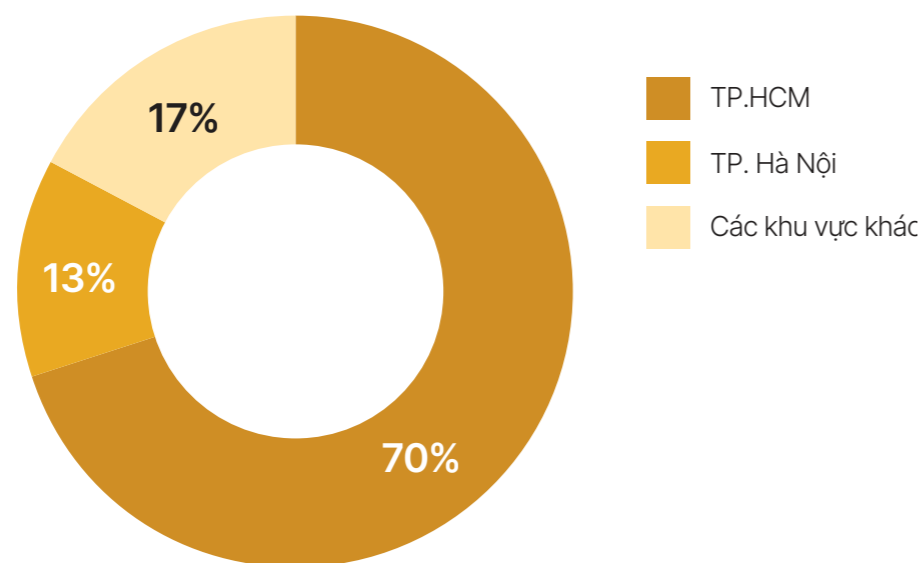
Thu nhập bình quân đầu người là 15,35 triệu đồng/ người/ tháng, đạt 101% kế hoạch đã đề ra từ đầu năm.

Cơ cấu nguồn nhân lực của PETROSETCO cụ thể như sau:

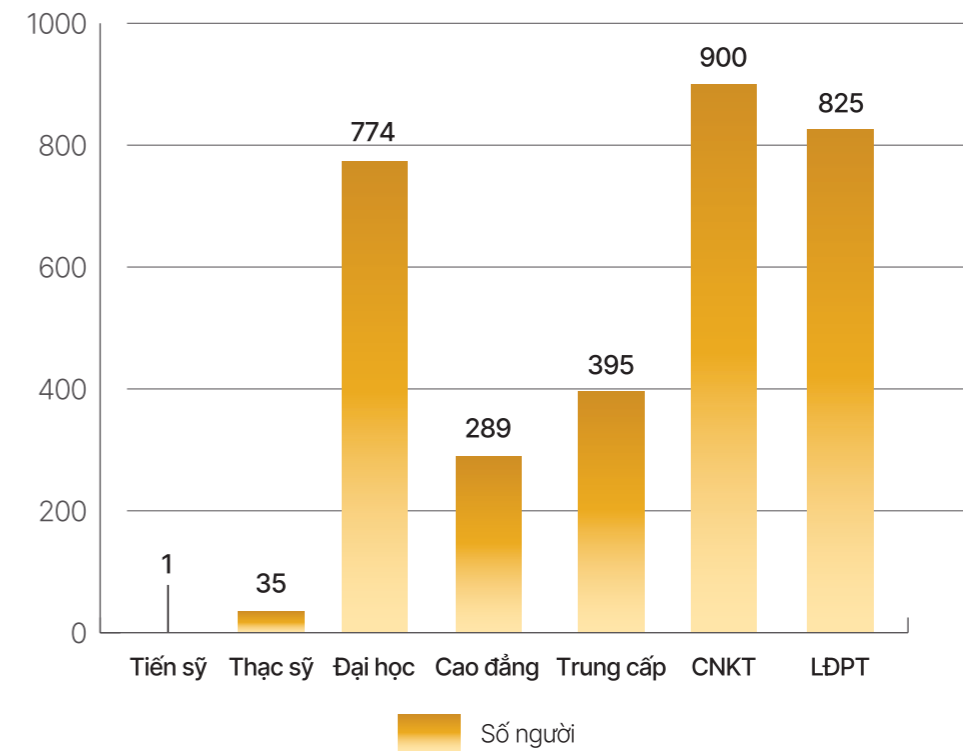
Cơ cấu lao động theo giới tính



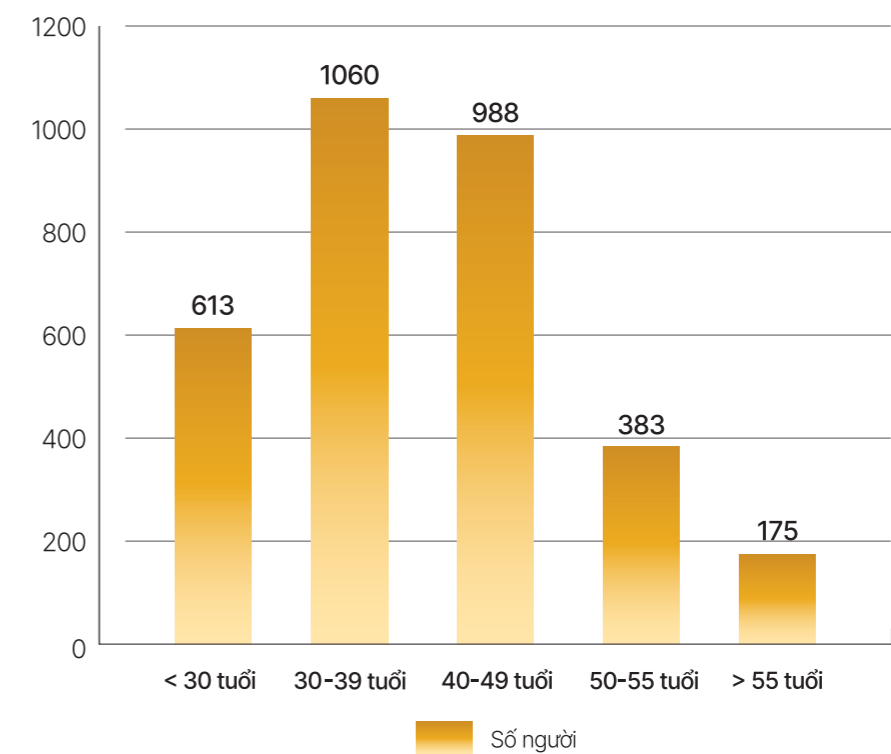
Cơ cấu lao động theo khu vực làm việc



Cơ cấu lao động theo trình độ



Cơ cấu lao động theo độ tuổi



Chính sách & Các thay đổi trong chính sách đối với người lao động

PETROSETCO thường xuyên rà soát, cập nhật, sửa đổi, bổ sung các Quy chế, Quy định nội bộ có liên quan đến tiền lương, chế độ chính sách, đào tạo, nhằm tuân thủ kịp thời các quy định của Nhà nước và phù hợp với đặc thù của PETROSETCO.

Trong năm 2025, PETROSETCO tiếp tục duy trì chính sách tiền lương, chế độ phúc lợi cho người lao động trên cơ sở đảm bảo phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, khả năng phát triển; đồng thời, giữ chân nhân tài và thu hút nhân sự tiềm năng.

Các nội dung trong chính sách lương, thưởng bao gồm:

- **Lương:** Lương theo hợp đồng lao động, lương theo hiệu quả công việc, lương tháng 13, các khoản phúc lợi, thưởng phân phối trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh và hiệu quả công việc. PETROSETCO thực hiện chính sách trả lương theo chức danh công việc gắn với năng suất và hiệu quả, phù hợp với thị trường lao động, tuân thủ quy định của Pháp luật.
- **Các chế độ hỗ trợ:** Chi phí đi lại, chi phí điện thoại, phụ cấp ăn ca, phụ cấp độc hại, phụ cấp kiêm nhiệm, công tác phí khi đi công tác trong và ngoài nước được chi trả căn cứ theo tính chất và tình hình thực tế công việc. Người lao động được trợ cấp nhân các dịp lễ kỷ niệm của đất nước, của PETROSETCO, ngày kỷ niệm 08/3, 20/10 và các sự kiện quan trọng, được trợ cấp đồng phục và chăm lo các giá trị về mặt tinh thần cho người lao động, nhân thân đều được thực hiện kịp thời.
- **Thưởng theo hiệu quả sản xuất - kinh doanh và theo thành tích thực hiện dự án/ công việc:** Các thành tích luôn được ghi nhận, khen thưởng kịp thời, công bằng, minh bạch với các phần thưởng có giá trị về tinh thần lẫn vật chất.

PETROSETCO định hướng xây dựng đội ngũ tinh gọn, chất lượng và hiệu quả thông qua việc không ngừng hoàn thiện chính sách tiền lương, phúc lợi, đảm bảo thu nhập ổn định và ghi nhận xứng đáng đóng góp của người lao động.

Trong giai đoạn tới, các chính sách phúc lợi và chiến lược phát triển nhân sự sẽ điều chỉnh theo hướng cá nhân hóa, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của đội ngũ.



Tình hình đầu tư và Tình hình thực hiện các dự án

Các khoản đầu tư lớn

PETROSETCO không thực hiện các dự án mới trong năm 2025.

Các công ty con, công ty liên kết

- Tổng giá trị các khoản đầu tư tài chính dài hạn vào công ty con của PETROSETCO trong năm 2025 là **429,52 tỷ đồng**, không có biến động so với năm 2024. Hiện các Công ty con đang hoạt động trong 04 lĩnh vực cung cấp dịch vụ, đã và đang đem lại nguồn tài chính ổn định và hiệu quả kinh doanh cho các mảng Dịch vụ Phân phối, Dịch vụ Catering, Dịch vụ Quản lý Tòa nhà và Dịch vụ Cung ứng vật tư thiết bị và Hậu cần Dầu khí khác.
- Giá trị đầu tư vào công ty liên kết là **108,2 tỷ đồng** và đã trích lập dự phòng 20,8 tỷ đồng ở các năm trước đó.
- Trong năm 2025 không có Đơn vị thành viên nào bị lỗ từ hoạt động kinh doanh. Tổng số cổ tức, lợi nhuận được chia, lãi đầu tư khác mà PETROSETCO ghi nhận trong năm 2025 từ các Đơn vị thành viên là 29,14 tỷ đồng, bằng 37% so với mức 79,42 tỷ cùng kỳ năm 2024.

STT	Khoản mục	Tỷ lệ sở hữu (%)	Giá trị đầu tư (Tỷ đồng)	Hoạt động chính
I. Đầu tư vào công ty con			429,52	
1	Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (PSD)	76,93%	113,6	Phân phối thiết bị điện tử, viễn thông
2	Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển (POTS)	60%	31,7	Thương mại, dịch vụ
3	Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu (PSV)	70%	64,3	Cung cấp dịch vụ
4	Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí Miền Trung (PSMT)	99,79%	74,7	Thương mại và dịch vụ
5	Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PSA)	71,46%	59,0	Quản lý, khai thác, vận hành tòa nhà

STT	Khoản mục	Tỷ lệ sở hữu (%)	Giá trị đầu tư (Tỷ đồng)	Hoạt động chính
6	Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh (Smartcom)	55%	16,5	Thiết bị, linh kiện điện tử, thiết bị ngoại vi, phần mềm
7	Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí (PHTD)	51%	5,1	Phân phối thiết bị điện tử viễn thông
8	Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistic Dầu khí Việt Nam (PSL)	44%	6,6	Logistics
9	Công ty TNHH MTV Mũi Ngọc	100%	39,9	Kinh doanh bất động sản
10	Công ty Cổ phần Dịch vụ Bán lẻ Dầu khí (PSR)	72,75%	7,7	Ngừng kinh doanh
11	Công ty TNHH MTV Dịch vụ Tổng hợp Sài Gòn Dầu khí (PSG)	100%	10,4	Ngừng kinh doanh
II.	Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết		108,2	
1	Công ty TNHH Kinh doanh Văn phòng Dầu khí	24%	14,4	Dịch vụ cho thuê văn phòng
2	Công ty TNHH Nghỉ dưỡng Quốc tế Vịnh Hòa Emerald Bay	20%	16,0	Dịch vụ khách sạn nghỉ dưỡng
3	Công ty Cổ phần Môi trường xanh Pedaco	48,5%	77,84	Xử lý rác thải

- Để đảm bảo thực hiện đúng các quy định hiện hành và an toàn tài chính, các khoản đầu tư tài chính vào công ty con, công ty liên kết luôn được sử dụng từ nguồn vốn chủ sở hữu của PETROSETCO.

PETROSETCO quản lý vốn hiệu quả thông qua việc đầu tư có trọng điểm vào các lĩnh vực cốt lõi như dịch vụ dầu khí, phân phối và bất động sản. Các công ty con và công ty liên kết của PETROSETCO không chỉ đóng góp vào doanh thu và lợi nhuận chung mà còn duy trì tỷ suất sinh lợi tốt và ổn định, khẳng định hiệu quả trong việc sử dụng vốn và chiến lược phát triển bền vững của PETROSETCO.

Tình hình tài chính

Tình hình tài chính

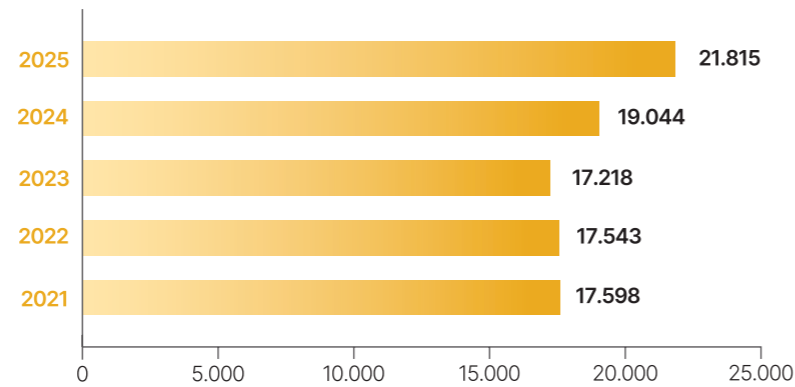
Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/giảm
Tổng giá trị tài sản	10.165	13.418	32%
Doanh thu thuần	19.044	21.815	15%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	275	437	59%
Lợi nhuận khác	8	14	80%
Lợi nhuận trước thuế	283	452	60%
Lợi nhuận sau thuế	220	350	59%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức*	5%/cổ phiếu (tiền mặt)	5%/cổ phiếu (cổ phiếu)*	

* Tỷ lệ và hình thức trả cổ tức cụ thể sẽ do ĐHĐCĐ quyết định tại kỳ họp thường niên.

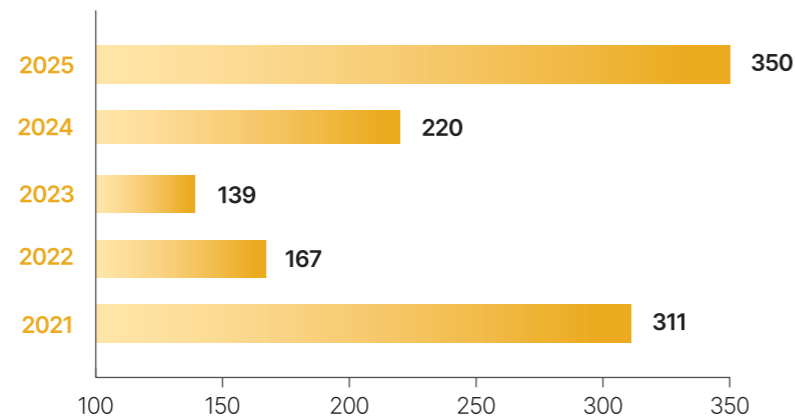
Năm 2025, PETROSETCO tiếp tục có sự tăng trưởng doanh thu, đạt mức cao nhất trong 5 năm trở lại đây với 21.815 tỷ đồng, tăng 15% so với năm 2024.

Trong năm 2025, PETROSETCO vẫn nỗ lực duy trì và củng cố vị thế trên thị trường, doanh thu các ngành dịch vụ vẫn có sự tăng trưởng so với năm 2024. Trong đó, mảng phân phối điện thoại, thiết bị điện tử và hạt nhựa, khí hóa lỏng LPG là ngành có đóng góp doanh thu lớn nhất, đóng góp 82% doanh thu thuần và 47% lợi nhuận trước thuế (LNTT) của PETROSETCO trong năm 2025.

• **Doanh thu thuần**



• **Lợi nhuận sau thuế**



Bên cạnh đó, doanh thu dịch vụ Catering và Quản lý bất động sản lần lượt đạt 1.381 tỷ đồng và 646 tỷ đồng, tăng tương ứng 19% và 12% so với cùng kỳ năm 2024. Lợi nhuận trước thuế đạt 32,2 tỷ đồng và 51,8 tỷ đồng.

Trong năm 2025, doanh thu mảng dịch vụ Cung ứng và Hậu cần ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng, đạt 1.902 tỷ đồng, tương đương tăng 25% so với cùng kỳ năm 2024. Lợi nhuận trước thuế mảng dịch vụ Cung ứng và Hậu cần đạt 51 tỷ đồng, chiếm 11% tổng lợi nhuận PETROSETCO năm 2025. Kết quả này chủ yếu đến từ việc các Đơn vị tiếp tục đẩy mạnh nâng cao năng lực cung cấp dịch vụ, đồng thời mở rộng khai thác thị trường ngoài ngành, qua đó góp phần thúc đẩy tăng trưởng doanh thu của mảng dịch vụ Cung ứng và Hậu cần so với cùng kỳ năm trước.

Ngoài ra, lợi nhuận từ hoạt động đầu tư tài chính ngắn hạn đóng góp 104,7 tỷ đồng, chiếm 23% tổng lợi nhuận trước thuế của PETROSETCO năm 2025.

Trong năm 2025, kinh tế toàn cầu tiếp tục vận động trong bối cảnh nhiều yếu tố bất định, chịu tác động từ căng thẳng địa chính trị, biến động lãi suất và tỷ giá, cùng với sự phục hồi chưa đồng đều của thương mại và tiêu dùng. Áp lực cạnh tranh trong các ngành phân phối, đặc biệt là điện thoại và thiết bị điện tử, tiếp tục gia tăng, đặt ra không ít thách thức đối với hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty. Tuy nhiên, dưới sự định hướng của Ban Lãnh đạo và sự nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên, PETROSETCO đã duy trì được đà tăng trưởng và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025. Cụ thể, doanh thu thuần đạt 21.815 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt 451,7 tỷ đồng, tương ứng hoàn thành 106% kế hoạch doanh thu và 148% kế hoạch lợi nhuận trước thuế đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

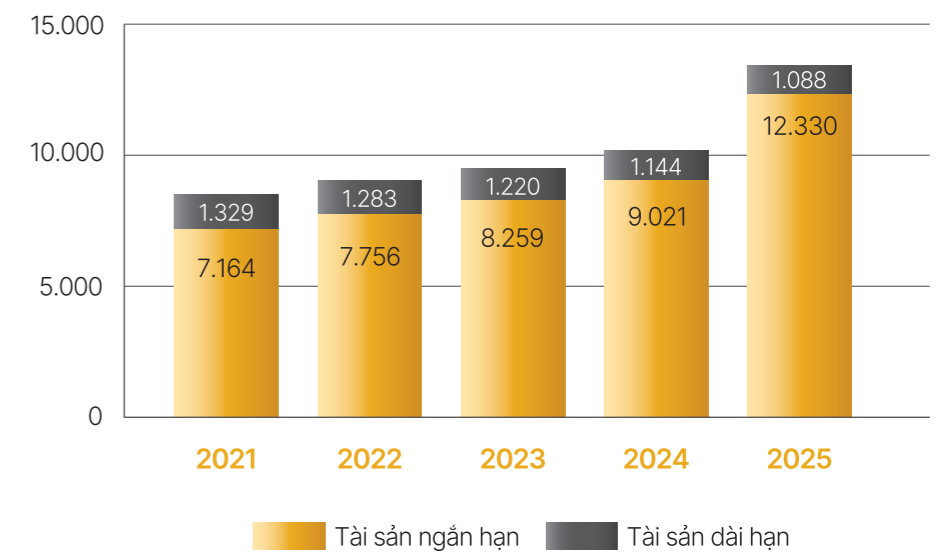
Những kết quả này tiếp tục khẳng định năng lực điều hành linh hoạt và khả năng thích ứng của PETROSETCO trong bối cảnh thị trường nhiều biến động. Dưới đây là tổng quan các chỉ tiêu Doanh thu thuần và Lợi nhuận sau thuế của PETROSETCO trong giai đoạn 5 năm gần đây:

Tài sản và nguồn vốn

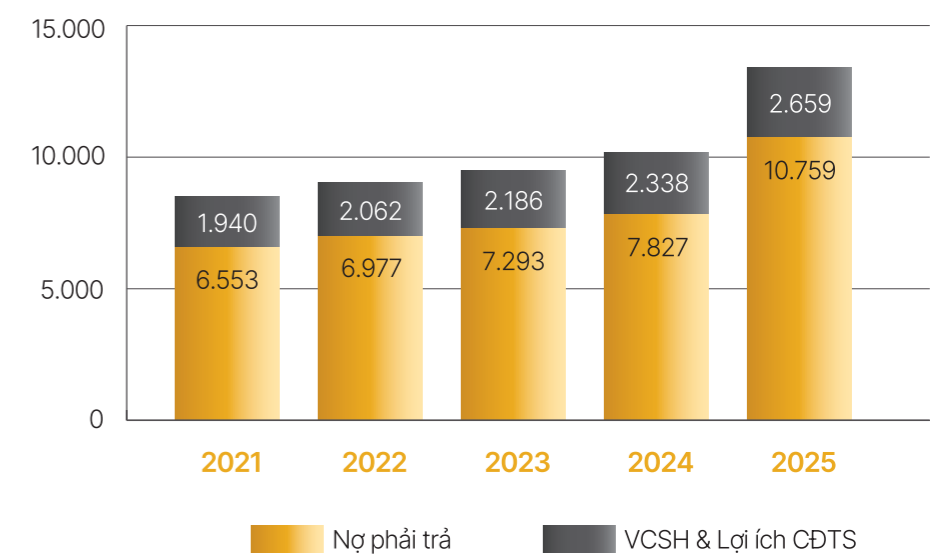
Tổng tài sản của PETROSETCO tại thời điểm 31/12/2025 là 13.418 tỷ đồng, tăng 3.253 tỷ đồng, tương đương tăng 32% so với cùng kỳ năm 2024. Trong đó, tiền và tương đương tiền giảm 292 tỷ chủ yếu do giảm 594 tỷ các khoản tương đương tiền tại thời điểm cuối năm; các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 1.420 tỷ chủ yếu tăng khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn; các khoản phải thu ngắn hạn tăng 2.276 tỷ đồng, tài sản ngắn hạn khác giảm khoảng 9 tỷ đồng và hàng tồn kho giảm 87 tỷ đồng so với năm 2024. Tài sản dài hạn năm 2025 giảm 56 tỷ so với năm 2024.

Nợ ngắn hạn của PETROSETCO tại thời điểm 31/12/2025 tăng 2.928 tỷ đồng, tương đương tăng 38% so với cùng kỳ năm 2024. Nợ vay ngắn hạn tăng 2.075 tỷ so với đầu năm do Công ty tiếp tục huy động nguồn vốn vay ngắn hạn từ các ngân hàng với lãi suất hợp lý nhằm đáp ứng nhu cầu mở rộng hoạt động kinh doanh năm 2025, đồng thời tăng khoản phải trả người bán tăng 675 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2024. Nợ dài hạn tại thời điểm cuối năm 2025 biến động tăng 4 tỷ với năm 2024.

• **Cơ cấu tài sản**



• **Cơ cấu nguồn vốn**



Về quản lý vốn lưu động

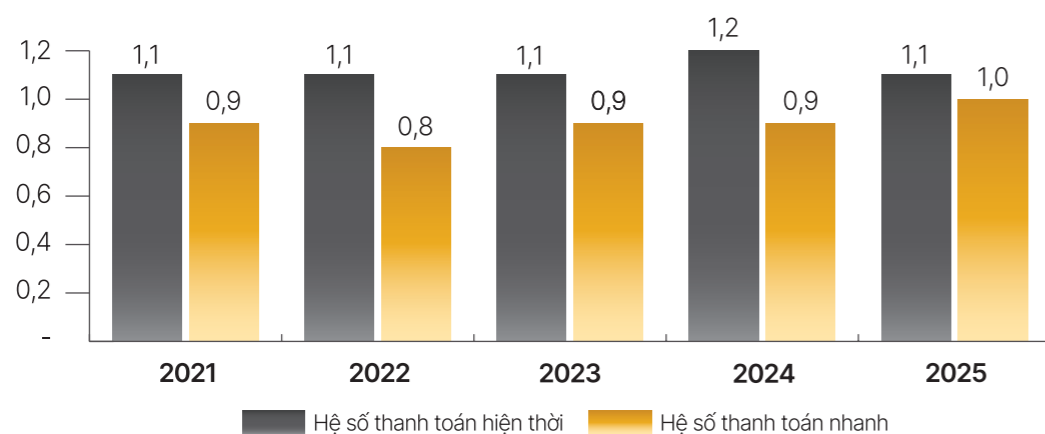
Vốn bằng tiền

Với 7 công ty con hoạt động chủ lực, nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn bằng tiền, PETROSETCO đã và đang triển khai quản lý dòng tiền tập trung thông qua hệ thống tài khoản trung tâm, đồng thời ứng dụng các nền tảng phần mềm quản trị hiện đại để tối ưu hóa việc sử dụng nguồn tiền nhàn rỗi. Qua đó, PETROSETCO không chỉ nâng cao hiệu quả sử dụng dòng tiền mà còn góp phần giảm thiểu chi phí lãi vay. Trong những năm qua, PETROSETCO đã duy trì thành công quy mô vốn bằng tiền ở mức cao, đồng thời quản lý dòng tiền một cách hiệu quả, linh hoạt và an toàn, đảm bảo đáp ứng đầy đủ nhu cầu vốn cho hoạt động kinh doanh cũng như các dự án đầu tư theo kế hoạch.

Khoản phải thu khách hàng

Chiếm gần 30% tổng tài sản ngắn hạn, tập trung chủ yếu tại các đơn vị thành viên hoạt động trong lĩnh vực phân phối điện thoại và thiết bị điện tử. Đối với các doanh nghiệp phân phối, tỷ trọng khoản phải thu khách hàng ở mức cao trong cơ cấu tài sản là đặc điểm phổ biến của ngành. Trong năm 2025, PETROSETCO tiếp tục triển khai hiệu quả công tác quản lý và thu hồi công nợ, qua đó chỉ tiêu kỳ thu tiền bình quân được duy trì ở mức hợp lý và ổn định trong 5 năm gần đây. Đồng thời, các khoản nợ được đánh giá có rủi ro khó thu hồi hoặc khách hàng mất khả năng thanh toán đã được trích lập dự phòng đầy đủ theo quy định, đồng thời áp dụng các biện pháp xử lý phù hợp.

• Khả năng thanh toán



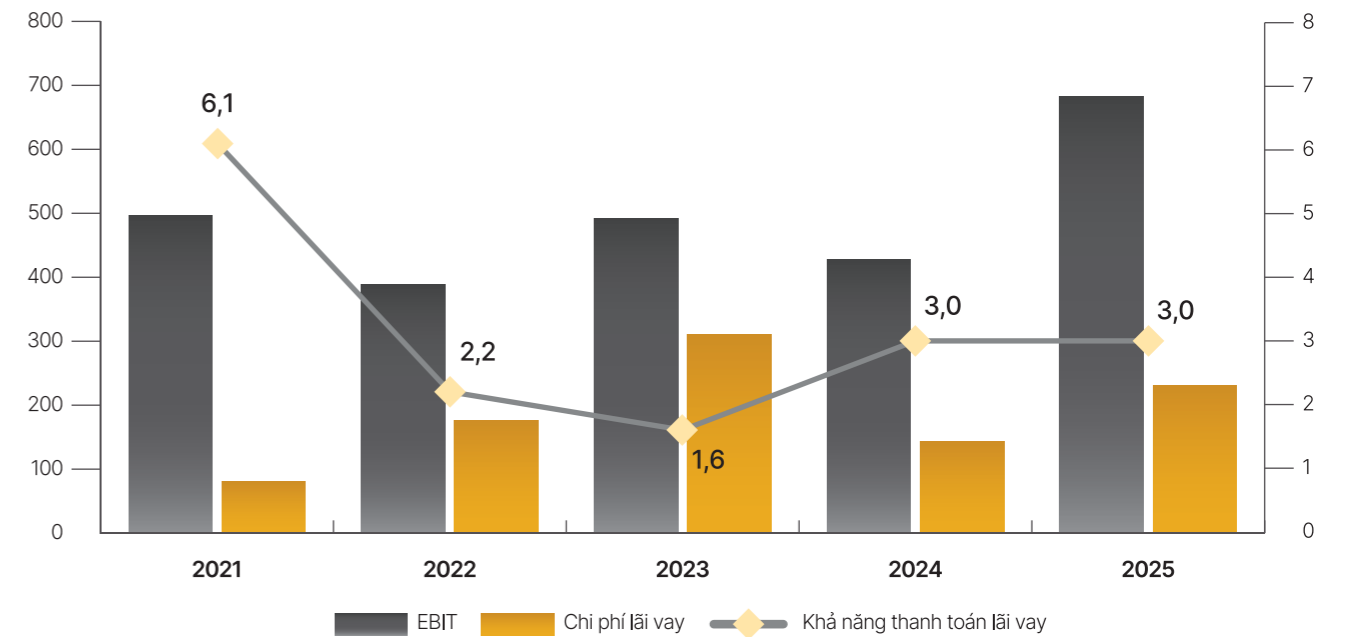
Hàng tồn kho

Chiếm 13% trong cơ cấu tài sản ngắn hạn. Trong năm 2025, chỉ số vòng quay hàng tồn kho đạt 12,6 lần, tăng đáng kể so với cùng kỳ năm trước. Vòng quay hàng tồn kho được duy trì ở mức cao nhờ việc liên tục cải thiện và tuân thủ chặt chẽ quy trình quản lý, từ khâu lập kế hoạch kinh doanh, đặt hàng đến bán hàng, qua đó tối ưu hóa hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính. Bên cạnh đó, đội ngũ kinh doanh thường xuyên bám sát diễn biến thị trường và nhu cầu khách hàng để điều chỉnh mức tồn kho phù hợp, đặc biệt tại các đơn vị hoạt động trong lĩnh vực phân phối. Để đạt được kết quả này, Ban Lãnh đạo PETROSETCO đã triển khai các chiến lược kinh doanh linh hoạt theo từng giai đoạn của thị trường, đồng thời đẩy mạnh tự động hóa hệ thống kho bãi và logistics, cũng như thực hiện rà soát, đánh giá định kỳ giữa giá trị tồn kho và nhu cầu thị trường. Qua đó, Tổng Công ty vừa nâng cao hiệu quả quản trị hàng tồn kho, vừa tận dụng tốt các cơ hội kinh doanh.

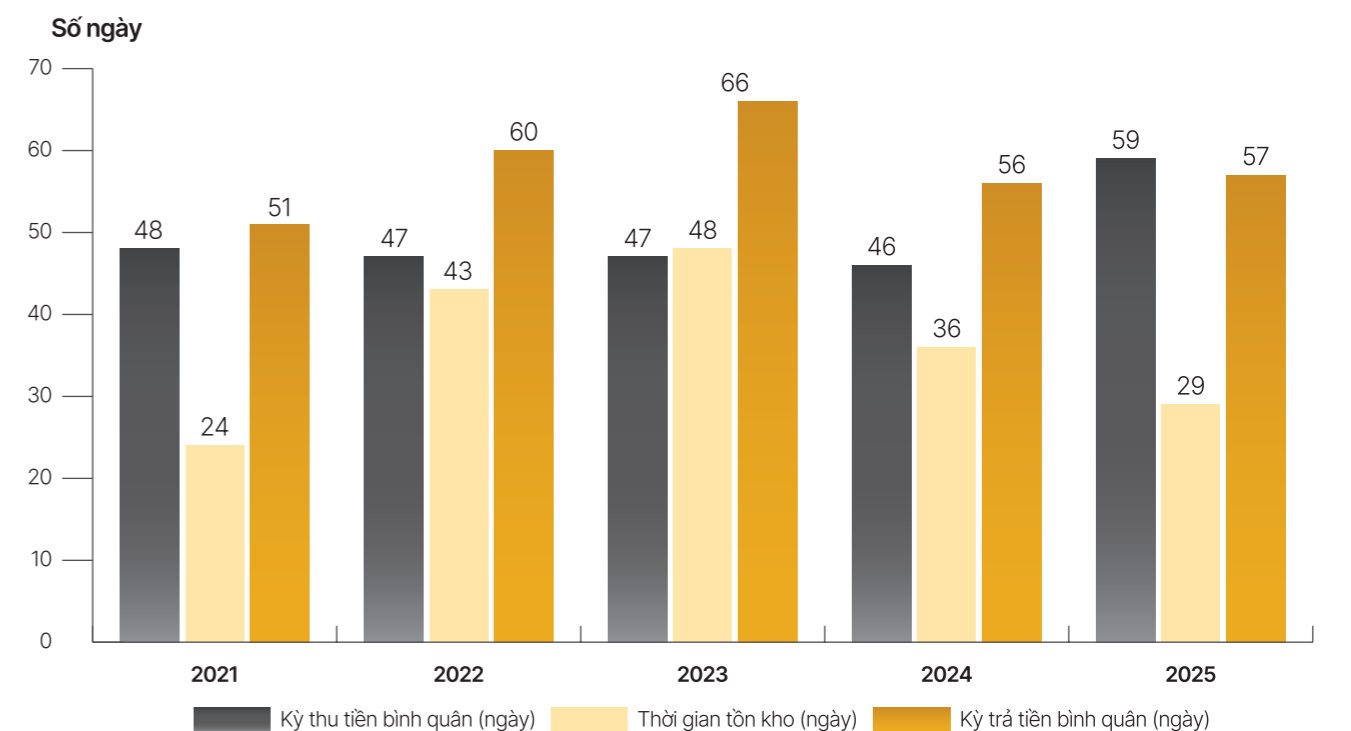
Nợ phải trả người bán ngắn hạn

Chiếm 22% tổng nguồn vốn. Kỳ trả tiền bình quân luôn duy trì ở mức ổn định trong nhiều năm trở lại đây, tận dụng được tối đa nguồn vốn để hỗ trợ hoạt động kinh doanh. Nhưng đồng thời, PETROSETCO luôn đặt uy tín doanh nghiệp lên hàng đầu, duy trì chính sách thanh toán đúng hạn với nhà cung cấp, qua đó khẳng định tiềm lực tài chính và uy tín của Công ty đối với nhà cung cấp.

• Khả năng thanh toán lãi vay



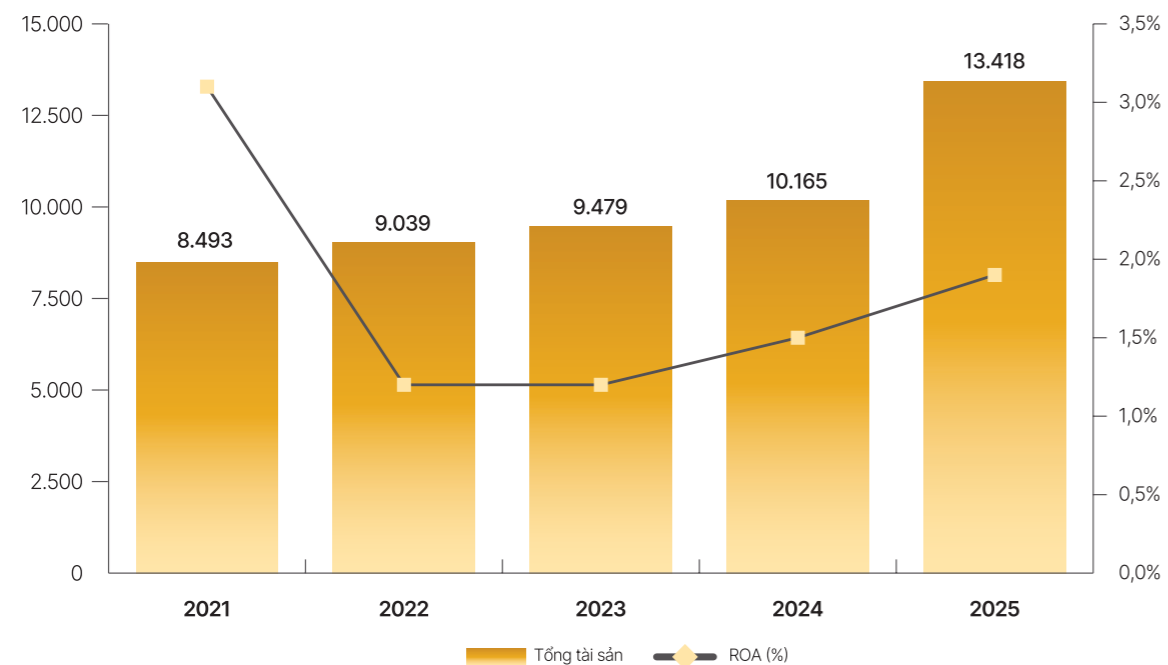
• Chu kỳ tiền mặt



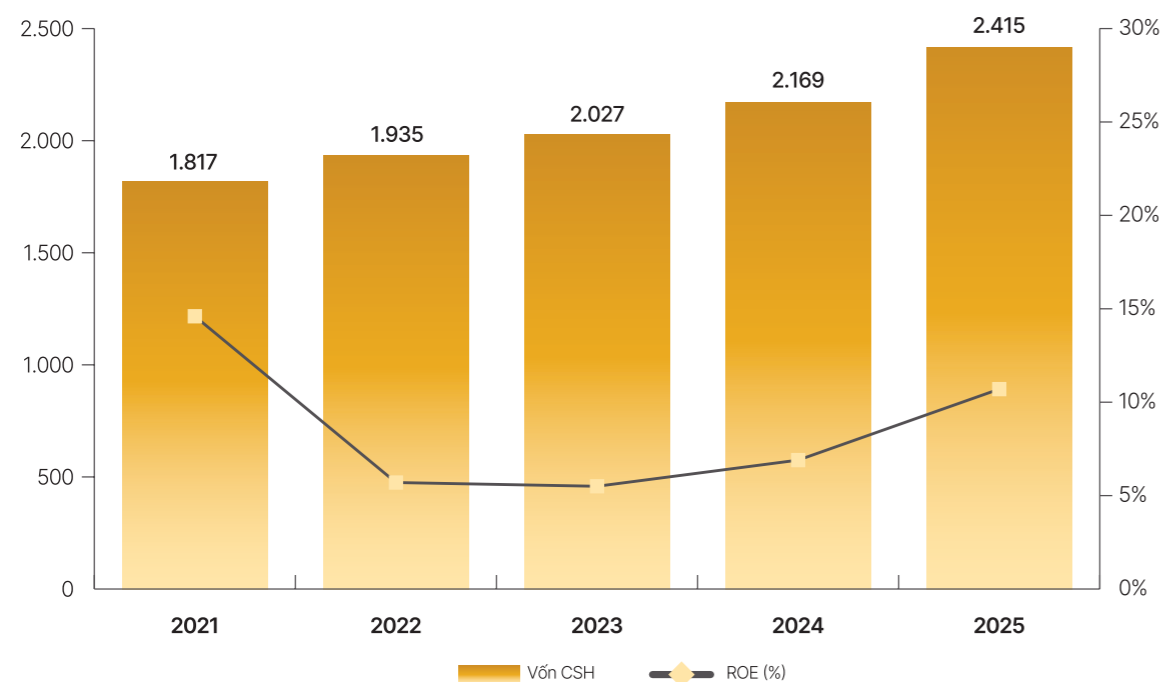
Về quản lý tài sản dài hạn

Tài sản cố định và bất động sản đầu tư của PETROSETCO lần lượt chiếm 2,1% và 3,5% tổng tài sản. Chính sách quản lý và sử dụng tài sản dài hạn luôn được PETROSETCO chú trọng và duy trì để đảm bảo việc quản lý và sử dụng tài sản đạt hiệu quả cao cũng như không để xảy ra lãng phí và thất thoát tài sản.

• ROA



• ROE



Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
- Hệ số thanh toán ngắn hạn <i>Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn</i>	1,2	1,1
- Hệ số thanh toán nhanh <i>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</i> <i>Nợ ngắn hạn</i>	0,9	1,0
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
- Hệ số Nợ/ Tổng tài sản	77%	80%
- Hệ số Nợ/ Vốn chủ sở hữu	3,6	4,5
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động		
- Vòng quay hàng tồn kho <i>Giá vốn hàng bán/ Hàng tồn kho bình quân</i>	10,1	12,6
- Vòng quay tổng tài sản <i>Doanh thu thuần/ Tổng tài sản bình quân</i>	1,9	1,6
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời		
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần	1,2%	1,6%
- Hệ số LNST phân bổ cho Công ty mẹ/ Vốn chủ sở hữu	6,9%	10,7%
- Hệ số LNST phân bổ cho Công ty mẹ/ Tổng tài sản	1,5%	1,9%
- Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	1,4%	2,0%

Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

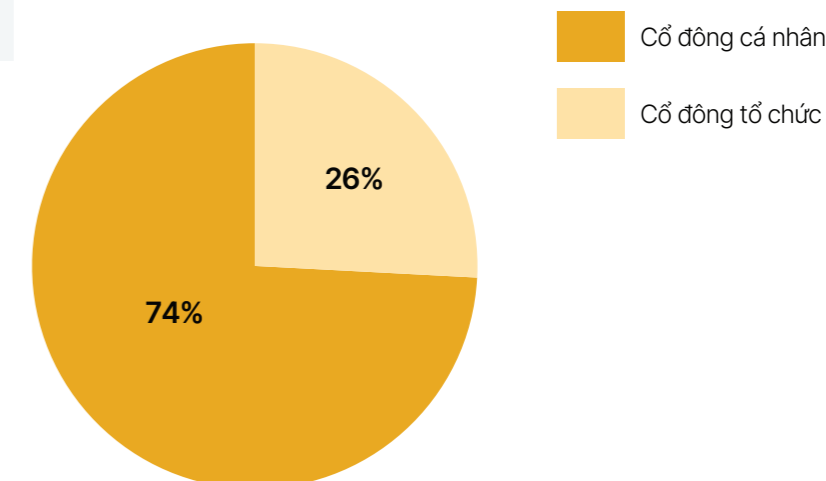
Cổ phần

Tên chứng khoán	Cổ phiếu Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí
Mã chứng khoán niêm yết	PET
Sàn niêm yết	Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM (HOSE)
Số lượng cổ phiếu phổ thông (31/12/2025)	107.334.831 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành (31/12/2025)	106.722.131 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu quỹ (31/12/2025)	612.700 cổ phiếu (*)
Số lượng CP tự do chuyển nhượng	106.224.831 cổ phiếu
Số lượng CP hạn chế chuyển nhượng	1.110.000 cổ phiếu (*)
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phiếu
Giá giao dịch (giá đóng cửa ngày 31/12/2025)	34.900 đồng

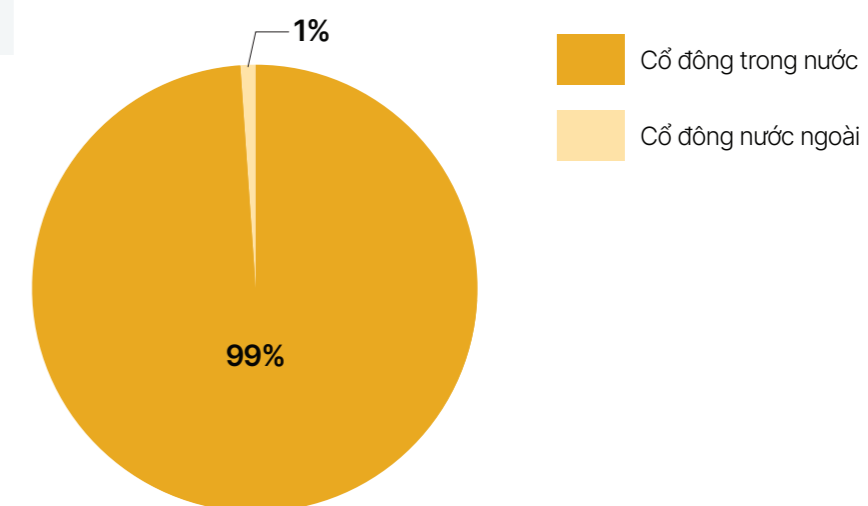
(*) Theo Công văn số 125/DVTHDK-KTNB ngày 28/05/2021 về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty và Công văn chấp thuận số 3448/UBCK-QLCB ngày 08/07/2021 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, PETROSETCO đã phát hành 3.850.000 cổ phiếu ESOP cho nội bộ người lao động thuộc cấp quản lý với mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu.

Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông tổ chức và cá nhân tại ngày 31/12/2025



Cơ cấu cổ đông trong nước và nước ngoài tại ngày 31/12/2025



Tại ngày 31/12/2025, PETROSETCO có 01 cổ đông lớn (là cổ đông sở hữu từ 5% trở lên số cổ phiếu có quyền biểu quyết), cụ thể là Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ HD. Cổ đông này là tổ chức trong nước, đang sở hữu 17.973.200 cổ phần tương đương 16,74% vốn điều lệ của PETROSETCO.

Theo Công văn số 1932/UBCK-PTTT của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ngày 08/04/2022, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của PETROSETCO tại mức tối đa 0%.

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Thời điểm	Giá trị vốn tăng thêm (đồng)	Vốn điều lệ sau khi tăng (đồng)	Hình thức	Đơn vị cấp
Tháng 09/2006		229.478.645.086	Hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần	Sở KH&ĐT TP. HCM
Năm 2007	253.056.354.914	482.535.000.000	Chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu và tăng vốn góp cổ phần của Nhà nước	UBCKNN
Tháng 07/2008	8.105.000.000	490.640.000.000	Phát hành theo chương trình thu hút nhân tài	UBCKNN
Tháng 11/2009	4.080.000.000	494.720.000.000	Phát hành theo chương trình thu hút nhân tài	UBCKNN
Năm 2009	60.000.000.000	554.720.000.000	Chào bán ra công chúng thông qua đấu giá	UBCKNN
Tháng 09/2010	27.602.000.000	582.322.000.000	Phát hành cho cán bộ công nhân viên	UBCKNN
Tháng 09/2010	116.098.000.000	698.420.000.000	Chào bán ra công chúng thông qua đấu giá	UBCKNN
Tháng 05/2015	132.681.240.000	831.101.240.000	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	UBCKNN
Tháng 06/2015	14.900.000.000	846.001.240.000	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	UBCKNN
Tháng 04/2016	20.000.000.000	866.001.240.000	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	UBCKNN
Tháng 09/2021	38.500.000.000	904.501.240.000	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	UBCKNN
Tháng 02/2023	89.818.730.000	994.319.970.000	Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2021	UBCKNN
Tháng 08/2023	79.028.340.000	1.073.348.310.000	Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2022	UBCKNN

Giao dịch cổ phiếu quỹ

Không phát sinh giao dịch trong năm 2025.

Các chứng khoán khác

Không phát sinh giao dịch trong năm 2025.

Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

Trong năm 2025, PETROSETCO đã triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị, kỹ thuật và vận hành nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, tiết giảm chi phí và giảm thiểu tác động môi trường trong quá trình hoạt động. Các hoạt động này được thực hiện theo định hướng sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và gắn với mục tiêu phát triển bền vững của Tổng Công ty.

Bên cạnh đó, PETROSETCO tiếp tục rà soát, cập nhật việc thực hiện các quy định pháp luật hiện hành liên quan đến môi trường, an toàn và sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả.

Tác động đến môi trường và công tác an toàn – sức khỏe – môi trường (HSEQ)

PETROSETCO xác định công tác bảo đảm an toàn, sức khỏe người lao động và bảo vệ môi trường là một trong những nội dung trọng yếu trong hoạt động quản trị rủi ro và phát triển bền vững. Trong năm 2025, Tổng Công ty tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả hệ thống quản lý HSEQ với một số kết quả và nội dung thực hiện chủ yếu như sau:

- Tổng số giờ làm việc an toàn đạt 6.118.200 giờ.
- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về HSEQ cho hơn 5.000 lượt người lao động.
- Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát HSEQ định kỳ tại các đơn vị trực thuộc.
- Tăng cường kiểm soát chặt chẽ công tác vệ sinh an toàn thực phẩm và chất lượng dịch vụ theo các quy trình, tiêu chuẩn áp dụng tại từng đơn vị.
- Duy trì phối hợp với các đơn vị có chức năng trong công tác thu gom, xử lý chất thải phát sinh theo quy định.

Với đặc thù hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực dịch vụ và phân phối, PETROSETCO chú trọng kiểm soát các yếu tố môi trường phát sinh trong quá trình vận hành, đồng thời thúc đẩy việc sử dụng nguyên vật liệu, năng lượng và dịch vụ theo hướng an toàn, tiết kiệm và thân thiện hơn với môi trường.

Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Tổng lượng nguyên vật liệu sử dụng trong năm 2025 khoảng 5.000 tấn, chủ yếu là rau củ quả, thực phẩm đông lạnh phục vụ cho hoạt động dịch vụ cung cấp suất ăn (Catering).

Công tác quản lý nguyên vật liệu được thực hiện theo quy trình kiểm soát chặt chẽ nhằm bảo đảm chất lượng, an toàn thực phẩm và hạn chế thất thoát, lãng phí trong quá trình sử dụng. Dịch vụ Catering của PETROSETCO tiếp tục mở rộng cung cấp suất ăn cho các bệnh viện và các khách hàng khác ngoài ngành dầu khí, cho thấy yêu cầu kiểm soát chất lượng đầu vào ngày càng cao.



Tiêu thụ năng lượng và tài nguyên nước

Tổng mức tiêu thụ năng lượng của PETROSETCO trong năm 2025 bao gồm:

5.133.665 kWh
điện năng

41.569 m³
nước

18.782 lít
dầu DO

673.916 lít
xăng

Nguồn cung cấp nước chủ yếu phục vụ hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng Công ty đến từ các đơn vị cấp nước tại địa bàn hoạt động, như: Công ty Cổ phần Cấp nước Bà Rịa – Vũng Tàu và Công ty Cổ phần Cấp nước Bến Thành TP. Hồ Chí Minh.

Thông qua việc triển khai các biện pháp sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và tích cực hưởng ứng các chương trình, chiến dịch bảo vệ môi trường như “Giờ Trái đất”, PETROSETCO đã tiết kiệm được 230.526 kWh điện trong năm, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng và giảm thiểu tác động môi trường trong quá trình vận hành.



Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Trong năm 2025, PETROSETCO tiếp tục thực hiện công tác quản lý môi trường theo các quy định pháp luật hiện hành, đồng thời lồng ghép yêu cầu về môi trường vào hoạt động quản trị và vận hành tại các đơn vị. Tổng Công ty duy trì việc rà soát, hoàn thiện các biện pháp kiểm soát phù hợp với đặc thù hoạt động dịch vụ - phân phối, qua đó nâng cao nhận thức tuân thủ, hạn chế rủi ro phát sinh và hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

PETROSETCO mở rộng hoạt động kinh doanh xử lý chất thải nguy hại, chất thải công nghiệp, tham gia xây dựng nhà máy xử lý rác tại Lâm Đồng.

Chính sách liên quan đến người lao động

Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

Xem nội dung phần “**Tổ chức và nhân sự**” đã nêu ở trên (Chương 2: Tình hình hoạt động trong năm).

Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Trong năm 2025, PETROSETCO được vinh danh trong Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững (CSI) đã tạo ra những tác động tích cực và rõ nét đến việc hoàn thiện các chính sách lao động của PETROSETCO, đặc biệt trong các nội dung liên quan đến sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động. Việc đáp ứng các tiêu chí đánh giá khắt khe của CSI không chỉ dừng lại ở yêu cầu tuân thủ pháp luật, mà còn thúc đẩy PETROSETCO rà soát, chuẩn hóa và nâng cao chất lượng thực thi các chính sách nội bộ theo hướng thực chất và bền vững hơn.

Thông qua quá trình tham gia và được ghi nhận bởi CSI, PETROSETCO đã tăng cường chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, đảm bảo các điều kiện về an toàn vệ sinh lao động, kiểm soát rủi ro và phòng ngừa tai nạn lao động, qua đó, bảo vệ sức khỏe thể chất cho người lao động trong quá trình làm việc. Đồng thời, các chính sách chăm sóc sức khỏe, phúc lợi và hỗ trợ người lao động cũng được quan tâm hoàn thiện, hướng đến việc đảm bảo

đời sống ổn định và nâng cao chất lượng làm việc cho đội ngũ.

Bên cạnh đó, việc được vinh danh CSI còn tạo động lực để PETROSETCO tiếp tục củng cố cơ chế đối thoại, lắng nghe ý kiến người lao động, phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và gắn kết. Các hoạt động đào tạo, phát triển nguồn nhân lực và chính sách phúc lợi ngoài lương cũng từng bước được rà soát, điều chỉnh theo hướng thiết thực, phù hợp với nhu cầu của người lao động.

Có thể khẳng định rằng, danh hiệu CSI trong năm 2025 không chỉ là sự ghi nhận về mặt hình ảnh và uy tín của PETROSETCO, mà còn là động lực quan trọng thúc đẩy Tổng Công ty tiếp tục hoàn thiện chính sách lao động, bảo đảm tốt hơn sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững và nhân văn.

Hoạt động đào tạo người lao động

Trong năm 2025, công tác đào tạo và phát triển nhân lực tiếp tục được Ban Điều hành PETROSETCO quan tâm và triển khai đồng bộ với mục tiêu nâng cao chất lượng đội ngũ và đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh.

Tổng số lượt người tham gia đào tạo là **10.150 lượt**, đạt 110% so với kế hoạch được giao. Điều này đã thể hiện sự chủ động của PETROSETCO trong việc triển khai tổ chức và tạo điều kiện cho người lao động tham gia đào tạo.

Cơ cấu các khóa đào tạo được triển khai chủ yếu liên quan đến bồi dưỡng thường xuyên, đào tạo

nâng cao kỹ năng công tác và đào tạo nội bộ. Việc ứng dụng hình thức đào tạo trực tiếp kết hợp trực tuyến cũng góp phần tăng độ linh hoạt, tạo điều kiện cho người lao động đang làm việc tại các tỉnh, thành phố khác có cơ hội tham gia đào tạo.

Tổng chi phí đào tạo năm 2025 là **7,48 tỷ đồng**, được phân bổ hiệu quả cho các khóa đào tạo trọng tâm, chú trọng việc bồi dưỡng kiến thức thường xuyên và đào tạo nâng cao kỹ năng công tác; đồng thời, thực hiện tối ưu hóa chi phí đào tạo bằng cách tăng cường tổ chức đào tạo nội bộ và phối hợp với các đơn vị đào tạo có uy tín, có chiến lược phát triển công tác đào tạo lâu dài.

Số liệu đào tạo	2023	2024	2025
Số khóa đào tạo	167	177	214
Số lượt học viên	7.107	8.150	10.150
Chi phí (tỷ đồng)	4,94	5,55	7,48

Kết quả trên cho thấy công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực phần nào đã thực hiện một cách hiệu quả, đem lại sự đóng góp tích cực vào mục tiêu xây dựng đội ngũ chất lượng, đáp ứng nhu cầu phát triển bền vững của PETROSETCO trong giai đoạn năm 2025 - 2030 nói chung và cụ thể trong năm 2025 nói riêng.

Một vài khóa đào tạo được tổ chức chung, tiêu biểu như:

Pháp lý chuyên sâu về quản trị Công ty

Khóa đào tạo đã cập nhật các quy định pháp luật mới nhất liên quan đến Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các văn bản pháp luật khác có liên quan đến việc quản trị Công ty. Bên cạnh đó, nội dung chương trình còn lồng ghép các tình huống pháp lý cụ thể, chuyên sâu, thường gặp trong việc quản trị doanh nghiệp. Qua đó, nhân sự sau khi tham dự khóa đào tạo được trang bị công cụ, kiến thức để rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản nội bộ, tăng cường tuân thủ pháp lý trong quản trị, giảm thiểu rủi ro cho doanh nghiệp.



Ứng dụng GenAI trong doanh nghiệp

Khóa đào tạo được xây dựng trên nền tảng cập nhật các xu hướng mới nhất trong lĩnh vực trí tuệ nhân tạo tạo sinh (Generative AI), giúp nhân sự nắm bắt kịp thời những đột phá công nghệ đang định hình lại cách thức vận hành và sáng tạo trong doanh nghiệp hiện đại. Khóa đào tạo không chỉ giới thiệu khái niệm cơ bản về GenAI, mà còn đi sâu vào các mô hình ứng dụng cụ thể theo từng nhóm chức năng trong doanh nghiệp, cụ thể như: kinh doanh, marketing, nhân sự, tài chính - kế toán, ... Nội dung đào tạo được xây dựng theo hướng thực tiễn và có thể áp dụng ngay vào công việc tại đơn vị.

Hội thảo “Chuyển đổi số trong doanh nghiệp”

Hội thảo tập trung làm rõ vai trò, yêu cầu và lộ trình thực hiện chuyển đổi số trong doanh nghiệp, đặc biệt trong bối cảnh công nghệ phát triển nhanh và môi trường kinh doanh ngày càng cạnh tranh. Nội dung gắn chặt với định hướng chiến lược và kế hoạch chuyển đổi số toàn diện của Tổng Công ty. Hội thảo có sự tham gia của toàn bộ thành viên chủ chốt của PETROSETCO và các chuyên gia hàng đầu trong lĩnh vực Chuyển đổi số. Đây là cơ hội để Ban Điều hành và các cấp Quản lý trong PETROSETCO trao đổi kinh nghiệm thực tiễn, tiếp cận các giải pháp hiện đại, từ đó, hoàn thiện giải pháp phù hợp với quy mô, đặc thù hoạt động của từng đơn vị.



Kỹ năng tư duy phản biện

Khóa học nhằm phát triển năng lực suy nghĩ logic, đánh giá thông tin khách quan và tránh thiên kiến trong quá trình ra quyết định. Chương trình được thiết kế theo hình thức học tập tương tác, kết hợp lý thuyết với các bài tập tình huống thực tế, thảo luận nhóm và phản biện trực tiếp trên các chủ đề giả định, giúp cán bộ - nhân viên rèn luyện tư duy phản biện một cách linh hoạt và thực tế trong bối cảnh công việc.



Hội thảo “Kỹ năng chăm sóc và phát triển khách hàng trung thành”

Hội thảo đã tập trung vào các kỹ năng cốt lõi trong việc chăm sóc, duy trì và phát triển nhóm khách hàng trung thành bằng việc đưa ra một “Hành trình trải nghiệm dành cho khách hàng”.

Quản lý dòng tiền trong kinh doanh

Đối tượng học viên được mở rộng đến nhóm Quản lý kinh doanh, Quản lý dự án của các Đơn vị thành viên trong PETROSETCO. Giúp các nhân sự nắm bắt được các phương pháp dự báo dòng tiền, kiểm soát thu - chi, tối ưu công nợ và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Bên cạnh đó, tăng cường công tác phối hợp giữa các bộ phận trong việc theo dõi, dự báo và điều hành dòng tiền.

Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Để phát triển trường tồn, ngoài việc chú trọng xây dựng và phát triển đội ngũ hiện tại, PETROSETCO còn có trách nhiệm và hành động cụ thể để đóng góp cho sự phát triển của cộng đồng và xã hội. PETROSETCO luôn khuyến khích mỗi cán bộ công nhân viên thực hiện và sẻ chia những nghĩa cử tốt đẹp bằng những hành động thiết thực, đồng hành cùng Tổng Công ty trong các hoạt động thiện nguyện.

PETROSETCO chi hỗ trợ cho người lao động khó khăn, bị bệnh nặng, bệnh hiểm nghèo số tiền 380 triệu đồng.

Năm 2025, PETROSETCO quyên góp 2,55 tỷ đồng ủng hộ bão lũ; chi 876 triệu đồng hỗ trợ CBCNV trong Công ty và gia đình bị thiệt hại trực tiếp bởi bão lũ và người dân các tỉnh vùng lũ; xây dựng 08 nhà tình thương cho người dân bị sập nhà tại Phú Yên (hoàn thiện tháng 03/2026).

Năm 2025, PETROSETCO tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động khi nghỉ hưu hoặc từ trần với mức từ 05-20 triệu đồng/ người tùy theo thâm niên làm việc.

Thực hiện các chế độ phúc lợi:

- Tặng quà cho Người lao động nhân các dịp Lễ, Tết, ngày kỷ niệm.
- Tổ chức Bếp ăn tập thể.
- Chế độ cho nữ CBCNV nghỉ thai sản.
- Trợ cấp trang phục hằng năm.
- Chương trình Teambuilding, tham quan nghỉ mát.
- Tổ chức đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn.



03

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- 78 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
- 79 Tình hình tài chính
- 80 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
- 80 Kế hoạch phát triển trong tương lai

Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

- Trong năm 2025, PETROSETCO hoạt động trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, song đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị, điều hành, kiểm soát chi phí và tối ưu hiệu quả sử dụng nguồn lực.
- Việc bám sát diễn biến thị trường dầu khí, phân phối và dịch vụ, cùng với công tác duy trì quan hệ khách hàng, đối tác chiến lược, đã giúp PETROSETCO giữ vững quy mô hoạt động, bảo toàn dòng tiền và duy trì tăng trưởng ổn định. Các Đơn vị thành viên tập trung vào quản trị rủi ro, nâng cao hiệu quả vận hành, tiết giảm chi phí không cần thiết và tái cơ cấu danh mục khách hàng theo hướng an toàn, bền vững.
- Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tiếp tục được chú trọng, tập trung vào nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn nghiệp vụ và thích ứng với yêu cầu chuyển đổi số trong hoạt động kinh doanh.
- Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của PETROSETCO đạt được như sau:

Bảng số liệu kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của PETROSETCO

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025 (ĐHĐCĐ)	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)	
	1	2	3	4=3/2	5=3/1
Hợp nhất					
Doanh thu thuần	19.044	20.500	21.815	106%	115%
Lợi nhuận trước thuế	283,2	305,0	451,7	148%	159%
Lợi nhuận sau thuế	219,9	244,0	350,0	143%	159%
Riêng					
Doanh thu thuần	5.984	6.334	5.951	94%	100%
Lợi nhuận trước thuế	60,1	60,0	63,2	105%	105%
Lợi nhuận sau thuế	56,6	57,0	50,0	88%	88%

- Doanh thu thuần hợp nhất năm 2025 đạt 21.815 tỷ đồng, bằng 106% so với kế hoạch năm và bằng 115% so với cùng kỳ năm 2024.
- Lợi nhuận trước thuế hợp nhất năm 2025 đạt 451,7 tỷ đồng, bằng 148% so với kế hoạch năm và 159% so với cùng kỳ năm 2024.
- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025 đạt 350,0 tỷ đồng, bằng 143% so với kế hoạch năm và 159% so với cùng kỳ năm 2024.

Tình hình tài chính

Tình hình tài sản

Tổng tài sản của PETROSETCO tại thời điểm 31/12/2025 là 13.418 tỷ đồng, tăng 3.253 tỷ đồng, tương đương tăng 32% so với cùng kỳ năm 2024. Trong đó, tiền và tương đương tiền giảm 292 tỷ chủ yếu do giảm 594 tỷ các khoản tương đương tiền tại thời điểm cuối năm; các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 1.420 tỷ chủ yếu tăng khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn; các khoản phải thu ngắn hạn tăng 2.276 tỷ đồng, tài sản ngắn hạn khác giảm khoảng 9 tỷ đồng và hàng tồn kho giảm 87 tỷ đồng so với năm 2024. Tài sản dài hạn năm 2025 giảm 56 tỷ so với năm 2024.

Tình hình nợ phải trả

Nợ ngắn hạn của PETROSETCO tại thời điểm 31/12/2025 tăng 2.928 tỷ đồng, tương đương tăng 38% so với cùng kỳ năm 2024. Nợ vay ngắn hạn tăng 2.075 tỷ so với đầu năm do Công ty tiếp tục huy động nguồn vốn vay ngắn hạn từ các ngân hàng với lãi suất hợp lý nhằm đáp ứng nhu cầu mở rộng hoạt động kinh doanh năm 2025, đồng thời tăng khoản phải trả người bán tăng 675 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2024. Nợ dài hạn tại thời điểm cuối năm 2025 biến động tăng 4 tỷ với năm 2024.

PETROSETCO luôn duy trì cam kết với các nhà cung cấp thông qua việc thanh toán công nợ đúng hạn, đặt sự uy tín lên hàng đầu, do đó trong năm không có khoản nợ quá hạn. Năm 2025, ghi nhận nhiều biến động phức tạp của tình hình kinh tế - chính trị toàn cầu, dẫn đến sự dao động đáng kể của tỷ giá. Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực phân phối và dịch vụ với nhiều đối tác nước ngoài, PETROSETCO chịu tác động trực tiếp từ biến động tỷ giá đến kết quả hoạt động kinh doanh. Tuy nhiên, Công ty đã chủ động triển khai các biện pháp quản trị rủi ro phù hợp nhằm hạn chế ảnh hưởng bất lợi. Cụ thể trong năm 2025, lãi từ chênh lệch tỷ giá là 23,8 tỷ, so với cùng kỳ 2024 chỉ 14,4 tỷ. Năm vừa qua, PETROSETCO luôn tìm kiếm bổ sung nguồn tài chính giá tốt, tối ưu dòng tiền, tuy nhiên áp lực tăng lãi suất cuối năm 2025 cũng gây ảnh hưởng đến chi phí lãi vay trong năm, do đó chi phí lãi vay ròng (chi phí lãi vay - doanh thu tiền gửi) ở mức 21 tỷ trong năm 2025, tăng 24 tỷ so với cùng kỳ 2024.

Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2025, PETROSETCO tập trung rà soát và nâng cao hiệu quả vận hành cơ cấu tổ chức hiện hữu, bảo đảm tính tinh gọn, tăng cường sự phối hợp giữa các Ban chuyên môn và Đơn vị thành viên trong quá trình thực hiện công việc. Việc phân công tiếp tục được chuẩn hóa theo hướng rõ trách nhiệm, rõ đầu mối, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý và điều hành.

Song song đó, các Quy chế, Quy định nội bộ được tiếp tục rà soát, cập nhật nhằm đảm bảo tính phù hợp với thực tiễn hoạt động và yêu cầu quản trị trong giai đoạn mới. Công tác quản lý được chú trọng theo hướng nâng cao chất lượng thực thi và trách nhiệm của các cấp quản lý trong quá trình tổ chức triển khai nhiệm vụ.

Bên cạnh việc duy trì sự ổn định của bộ máy, PETROSETCO cũng chú trọng nâng cao chất lượng công tác quản trị thông qua việc tăng cường trao đổi thông tin và phối hợp nội bộ, từ đó, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý công việc, giảm thiểu chùng chéo và tối ưu hóa nguồn lực.

Những nội dung trên đã góp phần củng cố nền tảng quản trị, tạo tiền đề thuận lợi cho việc tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức và chính sách trong các giai đoạn tiếp theo, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững của PETROSETCO.

Kế hoạch phát triển trong tương lai

Kinh tế thế giới năm 2026 dự báo duy trì xu hướng tăng trưởng chậm, tiềm ẩn nhiều bất định và rủi ro; các yếu tố như nợ công, xung đột địa chính trị, gián đoạn chuỗi cung ứng chip – linh kiện và biến động chính sách tại các nền kinh tế lớn tiếp tục tác động đến chuỗi cung ứng, thị trường tài chính – tiền tệ và giá đầu vào, qua đó tạo áp lực lên hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Trong bối cảnh đó, Việt Nam vẫn được đánh giá duy trì mức tăng trưởng tương đối tích cực trong khu vực. Chính sách điều hành vĩ mô linh hoạt của Chính phủ cùng với quá trình chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ và AI tiếp tục mở ra nhu cầu đối với các dịch vụ phân phối, logistics, nhân lực kỹ thuật và quản lý vận hành.

Các chỉ tiêu chính cho năm 2026 bao gồm:

Kế hoạch kinh doanh hợp nhất

Kế hoạch 2026 được xây dựng theo hướng tăng doanh thu nhưng thận trọng về lợi nhuận:

- **Doanh thu hợp nhất kế hoạch:** 23.000 tỷ đồng, đạt 105% so với thực hiện 2025.
- **Lợi nhuận trước thuế:** kế hoạch 398 tỷ đồng, thấp hơn mức thực hiện 2025 là 451,7 tỷ đồng; tuy nhiên nếu so với phần lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh cốt lõi năm 2025 là 347 tỷ đồng thì kế hoạch 2026 vẫn cao hơn, đạt 105%.
- **Lợi nhuận sau thuế:** kế hoạch đạt 318,4 tỷ đồng, tương đương 91% thực hiện 2025.

Kế hoạch kinh doanh riêng

- **Doanh thu:** 5.900 tỷ đồng, đạt 99% so với kết quả năm 2025.
- **Lợi nhuận trước thuế:** 60 tỷ đồng, đạt 95% so với kết quả năm 2025.
- **Lợi nhuận sau thuế:** 55 tỷ đồng, đạt 110% so với kết quả năm 2025.

Kế hoạch năm 2026 (chi tiết theo các biểu mẫu đính kèm)

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	Tỷ lệ (%)	
	1	2	3	4=3/1	5=3/2
Hợp nhất					
Doanh thu thuần	20.500	21.815	23.000	112%	105%
Lợi nhuận trước thuế	305,0	451,7	398,0	130%	88%
Lợi nhuận sau thuế	244,0	350,0	318,4	130%	91%
Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	15,2	15,3	15,3	101%	100%
Riêng					
Doanh thu thuần	6.334	5.951	5.900	93%	99%
Lợi nhuận trước thuế	60,0	63,2	60,0	100%	95%
Lợi nhuận sau thuế	57,0	50,0	55,0	96%	110%
Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	25,0	25,9	26,1	104%	101%

04

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- 84 Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của công ty
- 85 Đánh giá về kết quả thực hiện các định hướng của HĐQT
- 87 Đánh giá về giá trị mang lại cho các bên liên quan
- 88 Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
- 89 Các kế hoạch, định hướng của HĐQT
- 90 Định hướng điều hành hoạt động kinh doanh năm 2026

Đánh giá của Hội đồng Quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Năm 2025, kinh tế toàn cầu tiếp tục đối mặt với nhiều biến động lớn về chính trị, xã hội và thương mại, trong bối cảnh căng thẳng giữa hai cường quốc hàng đầu là Mỹ và Trung Quốc ngày càng gia tăng. Cuộc chiến thuế quan kéo dài, xung đột vũ trang tại Nga – Ukraine và Trung Đông, nguy cơ bất ổn tại Nam Mỹ và khu vực Châu Á – Thái Bình Dương, cùng với tác động ngày càng rõ nét của biến đổi khí hậu và thiên tai, đã tạo ra nhiều sức ép lên đà phục hồi và tăng trưởng của kinh tế thế giới.

Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, PETROSETCO vẫn duy trì ổn định doanh thu, đặc biệt là lợi nhuận tăng trưởng cao, tiếp tục khẳng định vị thế trong Top các doanh nghiệp Phân phối – Dịch vụ tại Việt Nam. Kết quả kinh doanh toàn Tổng Công ty với doanh thu thuần đạt 21.815 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt 451,7 tỷ đồng. Bên cạnh đó, PETROSETCO tiếp tục khẳng định vị thế khi góp mặt trong bảng xếp hạng VNR500 năm 2025: Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam, Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam do Vietnam Report công bố, cụ thể:

- Xếp hạng 92/500 Doanh nghiệp lớn nhất, tăng 8 bậc.
- Xếp hạng 39/500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam.

Bên cạnh đó, PETROSETCO vinh dự nằm trong Top 10 Doanh nghiệp tư nhân lĩnh vực phân phối – bán lẻ, Top 100 Doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất với xếp hạng 61/100, Top 100 Doanh nghiệp phát triển bền vững Việt Nam năm 2025 (CSI 2025).

Trong năm 2025, bám sát diễn biến thị trường và định hướng phát triển của Tổng Công ty, Hội đồng Quản trị cùng Ban Tổng Giám đốc đã điều hành hoạt động kinh doanh theo hướng linh hoạt, chủ động triển khai các giải pháp thích ứng nhằm duy trì tăng trưởng, bảo đảm an toàn tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động. Trên cơ sở đó, Tổng Công ty đã tập trung triển khai các định hướng trọng tâm sau:



Phát triển bền vững



Đẩy mạnh Chuyển đổi số



Tối ưu chuỗi cung ứng



Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

Đánh giá về kết quả thực hiện các định hướng của Hội đồng Quản trị

Phát triển bền vững

PETROSETCO đã từng bước triển khai các nội dung tái cơ cấu theo lộ trình đã xác định, phù hợp với điều kiện hoạt động thực tế và bối cảnh thị trường. Việc rà soát, điều chỉnh cơ cấu hoạt động được thực hiện thận trọng, có trọng tâm, góp phần nâng cao tính linh hoạt trong điều hành và tạo nền tảng cho tăng trưởng ổn định trong trung và dài hạn.

Hoạt động mở rộng ngành hàng tiếp tục được triển khai theo hướng chọn lọc, gắn với năng lực triển khai và hiệu quả tài chính. Đồng thời, PETROSETCO duy trì tốt quan hệ hợp tác với các khách hàng hiện hữu, đặc biệt là nhóm khách hàng truyền thống trong ngành Dầu khí, bảo đảm tính liên tục của dòng tiền và sự ổn định trong hoạt động kinh doanh.

Công tác quản lý tài chính được chú trọng, việc thu hồi công nợ, kiểm soát chi phí và cân đối nguồn vốn được triển khai quyết liệt và hiệu quả. Nhờ đó, PETROSETCO duy trì được nền tảng tài chính an toàn, góp phần bảo đảm khả năng ứng phó trước các biến động của thị trường.



Đẩy mạnh chuyển đổi số

PETROSETCO đã đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và Chuyển đổi số trong công tác quản trị và điều hành. Việc triển khai hệ thống quản trị doanh nghiệp được thực hiện theo lộ trình phù hợp, từng bước chuẩn hóa quy trình quản lý tài chính, nhân sự và chuỗi cung ứng, nâng cao tính minh bạch và khả năng kiểm soát.

Các giải pháp số hóa và tự động hóa tiếp tục được đưa vào áp dụng trong hoạt động kinh doanh, đặc biệt tại các khâu liên quan đến quản lý kho, điều phối hàng hóa và theo dõi tiến độ thực hiện. Việc ứng dụng công nghệ đã góp phần cải thiện hiệu quả vận hành, rút ngắn thời gian xử lý công việc và hỗ trợ công tác ra quyết định của Ban điều hành.



Tối ưu chuỗi cung ứng

Trong năm 2025, PETROSETCO đã tiến hành rà soát và điều chỉnh các quy trình vận hành theo hướng tinh gọn, hiệu quả hơn, góp phần nâng cao năng suất lao động và giảm thiểu các chi phí không cần thiết. Việc chuẩn hóa quy trình cung ứng dịch vụ giúp cải thiện chất lượng thực hiện và tăng khả năng đáp ứng yêu cầu của khách hàng.

Quan hệ hợp tác với các đối tác, nhà cung cấp tiếp tục được củng cố theo hướng ổn định và dài hạn. PETROSETCO đã chủ động xây dựng các phương án dự phòng, tăng cường công tác quản trị rủi ro trong chuỗi cung ứng, qua đó hạn chế tác động của các yếu tố bất lợi như biến động giá cả, gián đoạn nguồn cung hoặc thay đổi chính sách.

Công tác quản lý hàng tồn kho được thực hiện chặt chẽ, bám sát nhu cầu thị trường và kế hoạch kinh doanh. Việc tối ưu hóa mức tồn kho đã góp phần giảm thiểu rủi ro tồn kho, đồng thời bảo đảm nguồn cung phục vụ hoạt động kinh doanh liên tục.



Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

PETROSETCO tiếp tục duy trì các chính sách bảo đảm việc làm, thu nhập và phúc lợi cho người lao động, qua đó tạo sự ổn định về nhân sự và củng cố niềm tin, sự gắn bó của người lao động trong PETROSETCO.

Công tác đánh giá, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực được triển khai đồng bộ, gắn với yêu cầu thực tiễn của từng vị trí công việc. Các chương trình đào tạo chuyên môn, đào tạo nội bộ và bồi dưỡng kỹ năng được tổ chức thường xuyên, góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng quản lý và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ nhân sự.

Thông qua việc đầu tư có trọng tâm cho phát triển nguồn nhân lực, PETROSETCO từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên có năng lực, đáp ứng yêu cầu đổi mới trong công tác điều hành và tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Tổng Công ty trong các giai đoạn tiếp theo.



Đánh giá về giá trị mang lại cho các bên liên quan

Cổ đông

Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS) năm 2025 đạt 2.304 đồng/cổ phiếu; bằng 173 % so với cùng kỳ năm 2024 (EPS năm 2024 đạt 1.329 đồng/cổ phiếu).

Chi trả cổ tức bằng cổ phiếu năm 2025 với tỷ lệ 5%, được thực hiện trong năm 2026.

Việc thực hiện chi trả cổ tức là một phần trong chiến lược củng cố vốn và tăng cường năng lực tài chính của PETROSETCO, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của công ty trong dài hạn. Tỷ lệ chi trả cổ tức cho năm 2025 sẽ được biểu quyết thông qua tại Đại hội đồng cổ đông 2026.

Khách hàng, nhà cung cấp

PETROSETCO tiếp tục khẳng định vị thế và tự hào là đối tác tin cậy của khách hàng trong các lĩnh vực cung cấp sản phẩm và dịch vụ, bảo đảm cung ứng các giải pháp đáp ứng yêu cầu về hiệu quả kinh tế, tính ổn định và giá trị lâu dài trong quá trình hợp tác.

Trong năm qua, PETROSETCO đã tập trung mở rộng và hoàn thiện danh mục sản phẩm, dịch vụ theo hướng nâng cao chất lượng, đa dạng hóa lựa chọn cho khách hàng, đồng thời triển khai các quy trình quản lý và kiểm soát chất lượng chặt chẽ trong toàn bộ chuỗi cung ứng. Các sản phẩm và dịch vụ do PETROSETCO cung cấp được kiểm soát đồng bộ về chất lượng, tiến độ và tiêu chuẩn kỹ thuật, qua đó góp phần nâng cao mức độ hài lòng và củng cố niềm tin của khách hàng.

Đối với các đối tác, nhà cung cấp, PETROSETCO thực hiện nhất quán định hướng hợp tác trên cơ sở hài hòa lợi ích, minh bạch và tuân thủ các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp. PETROSETCO luôn đề cao môi trường hợp tác công bằng, thuận lợi, tôn trọng các cam kết về chất lượng, hiệu quả và phát triển bền vững, hướng tới xây dựng và duy trì các mối quan hệ hợp tác ổn định, lâu dài.

Người lao động của Tổng Công ty

PETROSETCO luôn trân trọng và ghi nhận những nỗ lực và sự đóng góp của người lao động đối với sự tăng trưởng và phát triển bền vững của PETROSETCO. Ban Điều hành PETROSETCO đặc biệt quan tâm đến việc bảo đảm thu nhập, phúc lợi và điều kiện làm việc của người lao động, giữ vững sự ổn định việc làm và tạo môi trường làm việc an toàn, gắn kết. Bên cạnh đó, xây dựng các hoạt động văn hóa, thể thao nâng cao đời sống tinh thần và tạo sự gắn kết tập thể tại Tổng Công ty.

Trong năm 2025, PETROSETCO đã thực hiện các nội dung cụ thể như sau:

- Đảm bảo việc làm cho hơn 3.000 người lao động toàn PETROSETCO.
- Triển khai thực hiện hơn 10.150 lượt đào tạo cho người lao động.
- Thu nhập bình quân đạt mức 15,35 triệu đồng/ người/ tháng, đạt 101% kế hoạch đã đề ra từ đầu năm.

Môi trường và xã hội

PETROSETCO nhận thức rõ trách nhiệm trong việc bảo vệ môi trường và hạn chế các tác động tiêu cực phát sinh từ hoạt động kinh doanh. Trên cơ sở đó, PETROSETCO luôn chủ động triển khai đồng bộ các biện pháp nhằm giảm thiểu ảnh hưởng đến môi trường, bao gồm kiểm soát việc sử dụng vật liệu có nguy cơ gây ô nhiễm, tăng cường hoạt động tái chế, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả các nguồn tài nguyên như điện, nước và các yếu tố đầu vào khác trong quá trình kinh doanh.

Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

Phân công nhiệm vụ các thành viên Ban Tổng Giám đốc

Trên cơ sở đánh giá thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị đã ban hành quyết định phân công trách nhiệm cụ thể cho các thành viên Ban Tổng Giám đốc theo đúng lĩnh vực chuyên môn và phạm vi quản lý. Cách thức tổ chức và phân công này góp phần nâng cao hiệu quả điều hành, tăng cường tính minh bạch trong quản trị, đồng thời bảo đảm sự thống nhất trong việc triển khai các mục tiêu và định hướng phát triển dài hạn của PETROSETCO.

Việc thực hiện phân công nhiệm vụ được Hội đồng quản trị tiến hành một cách chặt chẽ, có kiểm soát và đúng quy trình, bảo đảm tuân thủ đầy đủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ PETROSETCO cũng như các Quy chế quản trị nội bộ đã được ban hành.

Đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

Theo đánh giá của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động mở rộng hợp tác và đa dạng hóa danh mục sản phẩm, dịch vụ. Các mảng dịch vụ truyền thống tiếp tục được duy trì hiệu quả, trong khi hoạt động phân phối ICT giữ vai trò động lực tăng trưởng chủ yếu của PETROSETCO.

Công tác quản lý tài chính được triển khai chặt chẽ và hiệu quả, tập trung vào việc đảm bảo cân đối dòng tiền, tối ưu hóa nguồn lực và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Bên cạnh đó, hoạt động kiểm soát rủi ro được thực hiện một cách chủ động và toàn diện, góp phần hạn chế các tác động bất lợi từ yếu tố bên ngoài, đáp ứng với nhu cầu và xu hướng thị trường.

Trong năm 2025, Ban Tổng Giám đốc đã triển khai các giải pháp linh hoạt ứng phó trước biến động thị trường, khai thác hiệu quả các cơ hội từ sự chuyển đổi số và các xu hướng công nghệ mới. Công tác chuyển đổi số đang được đẩy nhanh lộ trình, đưa các ứng dụng công nghệ số vào điều hành, quản trị và kinh doanh.

Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng Quản trị

Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026

• Đối với mảng phân phối

PETROSETCO tiếp tục tăng cường phối hợp chặt chẽ với các hãng, đối tác nhằm chủ động nắm bắt và khai thác hiệu quả các cơ hội thị trường lớn, bao gồm nhu cầu thay thế thiết bị phát sinh từ việc ngừng hỗ trợ hệ điều hành Windows 10, cũng như các xu hướng tiêu dùng mới liên quan đến thiết bị phục vụ trí tuệ nhân tạo, công nghệ cao. PETROSETCO tập trung phát triển các phân khúc sản phẩm có giá trị sử dụng cao, biên lợi nhuận tốt, đồng thời gắn kết chặt chẽ các chỉ tiêu về doanh số, quản lý tồn kho và biên lợi nhuận theo từng nhóm ngành hàng nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Song song đó, trong năm 2026, PETROSETCO triển khai cơ cấu lại danh mục sản phẩm theo định hướng tăng tỷ trọng các nhóm hàng ICT – điện tử có khả năng mang lại lợi nhuận ổn định, từng bước thu hẹp các sản phẩm có biên lợi nhuận thấp và rủi ro tồn kho cao. Đồng thời, PETROSETCO chủ động nghiên cứu, thử nghiệm phát triển một số ngành hàng tiêu dùng – công nghệ mới, phù hợp với năng lực phân phối và tổ chức triển khai của các Đơn vị thành viên, qua đó mở rộng dư địa tăng trưởng trong giai đoạn tiếp theo.

• Đối với mảng dịch vụ

Trong năm 2026, PETROSETCO sẽ rà soát và tối ưu hóa quy trình đấu thầu và đàm phán hợp đồng, để nhận diện và kiểm soát rủi ro một cách hiệu quả, tập trung đấu thầu các gói hàng hóa, dịch vụ nằm trong thế mạnh của các Đơn vị thành viên. Bên cạnh đó, duy trì kiểm soát chất lượng cung cấp dịch vụ, tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ chuyển đổi số trong vận hành dịch vụ.

Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	Tỷ lệ (%)	
	1	2	3	4= 3/1	5=3/2
Doanh thu (thuần) hợp nhất	20.500	21.815	23.000	112%	105%
Lợi nhuận trước thuế	305,0	451,7	398,0	130%	88%
Lợi nhuận sau thuế	244,0	350,0	318,4	130%	91%
Tỷ lệ cổ tức tối đa	10%	5%	10% *		

* Tỷ lệ và hình thức chi trả cổ tức cụ thể sẽ do ĐHĐCĐ quyết định tại kỳ họp thường niên.

Định hướng điều hành hoạt động kinh doanh năm 2026

Bối cảnh chung

Năm 2026 được xác định là năm bản lề đối với PETROSETCO trong giai đoạn phát triển mới. Tháng 12/2025, PVN đã thoái toàn bộ vốn tại PETROSETCO, đánh dấu bước chuyển từ một doanh nghiệp trong hệ sinh thái PVN sang một doanh nghiệp dịch vụ - phân phối hoạt động độc lập trên thị trường. Sự thay đổi này vừa đặt ra yêu cầu cao hơn về năng lực cạnh tranh, tính tự chủ và hiệu quả quản trị, vừa mở ra không gian lớn hơn để PETROSETCO chủ động lựa chọn đối tác, mở rộng lĩnh vực hoạt động, đổi mới mô hình quản trị và tối ưu hóa lợi ích cho cổ đông.



Bên cạnh cơ hội phát triển, PETROSETCO cũng nhận diện rõ các thách thức lớn trong năm 2026. Trước hết là áp lực cạnh tranh ngày càng gay gắt trong môi trường đa ngành, khi nhiều tập đoàn lớn tiếp tục mở rộng thị phần, khách hàng ngày càng đòi hỏi cao hơn về tốc độ, chất lượng dịch vụ và trải nghiệm tổng thể, trong khi công nghệ đang làm thay đổi nhanh hành vi tiêu dùng và mô hình vận hành. Đồng thời, bối cảnh hậu thoái vốn cũng đòi hỏi PETROSETCO phải tiếp tục chuẩn hóa bộ máy, nâng cao hiệu quả quản trị, tăng cường tự chủ nguồn lực, xây dựng thương hiệu mạnh hơn và hình thành một nền tảng vận hành phù hợp với giai đoạn phát triển độc lập.

Năm 2026 cũng mang ý nghĩa đặc biệt khi là năm đánh dấu chặng đường 30 năm hình thành và phát triển của PETROSETCO. Đây không chỉ là dấu mốc có ý nghĩa biểu tượng mà còn là thời điểm cần chuyển mình mạnh mẽ về tư duy điều hành, nhận diện thương hiệu và năng lực triển khai, tạo nền tảng cho giai đoạn tăng trưởng tiếp theo.

Định hướng chiến lược của PETROSETCO

- 1 Trên cơ sở bối cảnh nêu trên, PETROSETCO xây dựng định hướng và kế hoạch điều hành năm 2026 theo nguyên tắc tăng trưởng bền vững, ưu tiên hiệu quả, an toàn tài chính và mở rộng có chọn lọc. Bên cạnh việc tiếp tục củng cố các trụ cột hiện hữu gồm dịch vụ phân phối, cung ứng vật tư thiết bị - logistics - nhân lực, dịch vụ đời sống và dịch vụ bất động sản, PETROSETCO định hướng mở rộng sang các lĩnh vực có tiềm năng tạo động lực tăng trưởng trung và dài hạn.
- 2 Trong bối cảnh hậu thoái vốn, đây là thời điểm thích hợp để PETROSETCO từng bước đổi mới cơ chế vận hành, nâng cao tính chủ động và mở rộng cơ hội hợp tác với các đối tác, nhà đầu tư chiến lược. Trong ngắn hạn và trung hạn, PETROSETCO không chỉ tập trung nâng cao hiệu quả các mảng kinh doanh hiện tại mà còn từng bước nghiên cứu, triển khai các ngành hàng và lĩnh vực mới có khả năng cộng hưởng với hệ sinh thái dịch vụ sẵn có.
- 3 Tiềm năng tăng trưởng của PETROSETCO trong giai đoạn tới sẽ đến từ khả năng tận dụng hệ thống khách hàng, năng lực tổ chức vận hành và hệ thống phân phối hiện hữu để mở rộng phân phối thêm các sản phẩm tiêu dùng, công nghệ và dịch vụ mới, đặc biệt trong bối cảnh chu kỳ kinh tế từng bước phục hồi và nhu cầu thị trường dịch chuyển theo hướng hiện đại hóa, số hóa và tích hợp dịch vụ.
- 4 Đồng thời, PETROSETCO định hướng mở rộng hoạt động sang lĩnh vực hạ tầng xây dựng và đầu tư, kinh doanh bất động sản. Đối với lĩnh vực bất động sản, PETROSETCO dự kiến nghiên cứu, triển khai đầu tư trên cơ sở các nguồn lực và quỹ đất hiện có, qua đó từng bước gia tăng sự hiện diện ở mảng đầu tư và phát triển bất động sản bên cạnh hoạt động quản lý, khai thác bất động sản hiện hữu. Trong lĩnh vực hạ tầng, PETROSETCO dự kiến tham gia góp vốn vào một số pháp nhân hợp tác đầu tư phù hợp. Việc mở rộng sang các lĩnh vực này được kỳ vọng sẽ tạo thêm nền tảng tăng trưởng mới, góp phần đa dạng hóa danh mục hoạt động, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và mở rộng dư địa phát triển trong giai đoạn tới.
- 5 PETROSETCO xác định năm 2026 là năm chuyển tiếp quan trọng để củng cố nền tảng quản trị, nâng cao năng lực cạnh tranh và mở rộng không gian tăng trưởng. Với định hướng điều hành thận trọng nhưng chủ động, PETROSETCO kỳ vọng tiếp tục duy trì ổn định hoạt động kinh doanh, đồng thời tạo tiền đề cho các bước phát triển đột phá trong giai đoạn tiếp theo.

Trên cơ sở đó, định hướng điều hành hoạt động kinh doanh năm 2026 của PETROSETCO tập trung vào các nội dung trọng tâm sau:

Bám sát chỉ tiêu kế hoạch đặt ra trong năm 2026

- Điều hành kế hoạch theo 4 mảng dịch vụ và từng Đơn vị thành viên, gắn chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, tồn kho và công nợ với trách nhiệm cụ thể của từng đầu mối.
- Thực thi nguyên tắc “hiệu quả – chất lượng – tốc độ ngay từ khâu đầu”: từ đánh giá kỹ thị trường, lựa chọn sản phẩm/dịch vụ, thiết kế giải pháp đến tổ chức thực hiện; không chạy theo tăng trưởng ngắn hạn.
- Định kỳ rà soát danh mục ngành hàng, sản phẩm/dịch vụ, tăng tỷ trọng các mảng, sản phẩm có biên lợi nhuận tốt và tiềm năng tăng trưởng, từng bước thu hẹp các hoạt động hiệu quả thấp, ít phù hợp định hướng dài hạn.
- Mở rộng hợp tác – liên kết với các đối tác trong và ngoài nước để bổ sung công nghệ, giải pháp, ngành hàng mới (ICT, năng lượng, dịch vụ kỹ thuật, dịch vụ tiện ích...), nhưng luôn gắn với tiêu chí biên lợi nhuận, vòng quay vốn và khả năng quản trị rủi ro.

Quản trị rủi ro tài chính, tối ưu chi phí vận hành

- Tiếp tục hoàn thiện khung quản trị rủi ro tài chính (tỷ giá, lãi suất, công nợ, tồn kho) cho toàn hệ thống; thiết lập ngưỡng cảnh báo và cơ chế xử lý khi vượt ngưỡng và tổ chức thực thi nghiêm túc.
- Ưu tiên sử dụng vốn cho các mảng cốt lõi, dự án có khả năng quay vòng nhanh, hiệu quả rõ ràng; hạn chế dàn trải.
- Tăng cường công tác thu hồi công nợ; kiểm soát chặt chi phí; ưu tiên các giải pháp tiết kiệm chi phí có thể triển khai ngay (tối ưu nhân sự, kho bãi, vận tải, văn phòng...).

Chuyển đổi số gắn với vận hành và dữ liệu

- Xây dựng nền tảng dữ liệu chuẩn hóa và thống nhất trên toàn hệ thống nhằm phục vụ hiệu quả quản trị, vận hành và ra quyết định.
- Tăng cường liên kết giữa công tác kiểm soát – vận hành – quản lý dữ liệu: chuẩn hóa quy trình, đẩy mạnh tự động hóa, sử dụng dữ liệu thống nhất cho báo cáo, dự báo và ra quyết định; giám phụ thuộc vào kinh nghiệm cá nhân, nâng tính minh bạch trong điều hành.
- Tiếp tục triển khai đồng bộ phần mềm ERP trong quản trị và kinh doanh cũng như áp dụng phần mềm kế toán – tài chính trên toàn Tổng Công ty, nhằm đồng bộ hóa dữ liệu và hình thành Data Warehouse đóng vai trò “bộ não phân tích” tập trung của toàn bộ Tổng Công ty.
- Nâng cao năng lực ứng dụng AI và tư duy dữ liệu cho đội ngũ người lao động, thúc đẩy văn hóa làm việc dựa trên dữ liệu và tăng cường khả năng ứng dụng AI trong công việc hàng ngày.

Tổ chức nhân sự và phát triển đội ngũ kế cận

- Xây dựng kế hoạch nhân sự cho từng mảng dịch vụ, đồng thời có cơ chế giữ chân nhân sự chủ chốt tại các Đơn vị thành viên hiệu quả.
- Tiếp tục đào tạo quản lý cấp trung (đặc biệt là các nhân sự trẻ, có năng lực), xây dựng đội ngũ kế cận gắn với các mục tiêu cụ thể giai đoạn 5 năm tới.
- Tăng cường tính gắn kết nội bộ và xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc tích cực, khuyến khích sự sáng tạo, hợp tác nhằm tối ưu hóa hệ sinh thái PETROSETCO và không ngừng đổi mới.

05

QUẢN TRỊ CÔNG TY

- 96** Hội đồng Quản trị
- 102** Ủy ban Kiểm toán
- 103** Các giao dịch, thù lao & Các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc & Ủy ban Kiểm toán

Hội đồng quản trị

Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Sử dụng thông tin của 05 Thành viên Hội đồng Quản trị ở mục "Tổ chức và Nhân sự" (Chương 2: Tình hình hoạt động trong năm).

Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Không có tiểu ban trực thuộc Hội đồng quản trị.

Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện các công tác định hướng, chỉ đạo và đề ra các giải pháp quản trị điều hành, ứng phó và xử lý kịp thời trước những biến động của thị trường ở các mảng kinh doanh, đồng thời, định hướng rõ nét trong chiến lược phát triển Tổng Công ty, giúp cho việc điều hành và phối hợp triển khai giữa Tổng Công ty và các Đơn vị thành viên được hiệu quả và sâu sát hơn.

Năm 2025, PETROSETCO đã tổ chức tổng cộng 04 cuộc họp Hội đồng quản trị song song với các đợt lấy ý kiến bằng văn bản. Tương ứng, Hội đồng quản trị PETROSETCO đã ban hành 66 nghị quyết, cụ thể như sau:

Cuộc họp HĐQT

TT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Phùng Tuấn Hà	04/04	100%	
2	Ông Vũ Tiến Dương	04/04	100%	
3	Bà Phạm Thị Hồng Điệp	04/04	100%	
4	Ông Nguyễn Như Long	04/04	100%	
5	Ông Hồ Minh Việt	04/04	100%	

Nghị quyết HĐQT

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-DVTHDK	09/01/2025	Thông qua các nội dung tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường của Công ty POTS
2	02/NQ-DVTHDK	17/01/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến việc bổ nhiệm Phó Ban Pháp chế Tổng Công ty
3	03/NQ-DVTHDK	10/02/2025	Xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
4	04/NQ-DVTHDK	26/02/2025	Thông qua tỷ lệ đầu tư tài chính
5	05/NQ-DVTHDK	27/02/2025	Phê duyệt kế hoạch Kiểm toán nội bộ năm 2025
6	06/NQ-DVTHDK	27/03/2025	Thông qua dự thảo tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
7	07/NQ-DVTHDK	27/03/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSMT được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank Quảng Ngãi
8	08/NQ-DVTHDK	27/03/2025	Bảo lãnh nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
9	09/NQ-DVTHDK	28/03/2025	Thông qua giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty POTS
10	10/NQ-DVTHDK	02/04/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến việc bổ nhiệm lại Phó Giám đốc Công ty PSA
11	11/NQ-DVTHDK	02/04/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSL
12	12/NQ-DVTHDK	02/04/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSD
13	13/NQ-DVTHDK	09/04/2025	Bổ nhiệm lại Tổng Giám đốc Tổng công ty
14	14/NQ-DVTHDK	09/04/2025	Thông quan nội dung họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PSA
15	15/NQ-DVTHDK	14/04/2025	Thông qua việc kiến nghị bổ sung chương trình họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PSD
16	16/NQ-DVTHDK	15/04/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ của Công ty PSD, Công ty PHTD

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
17	17/NQ-DVTHDK	15/04/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến việc kiện toàn cơ cấu tổ chức, ban hành chức năng, nhiệm vụ các Ban chuyên môn Tổng công ty
18	18/NQ-DVTHDK	23/04/2025	Phê duyệt hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Standard Chartered (VN) - CN HCM
19	19/NQ-DVTHDK	23/04/2025	Bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
20	20/NQ-DVTHDK	23/04/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ thường niên bất thường của PSL
21	21/NQ-DVTHDK	08/05/2025	Thông qua phương án mua lại cổ phiếu ESOP
22	22/NQ-DVTHDK	08/05/2025	Thông qua danh sách người lao động thuộc trường hợp bán lại cổ phiếu ESOP
23	23/NQ-DVTHDK	08/05/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty POTS
24	24/NQ-DVTHDK	27/05/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty PSL
25	25/NQ-DVTHDK	27/05/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty PEDACO
26	26/NQ-DVTHDK	28/05/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty Smartcom
27	27/NQ-DVTHDK	30/05/2025	Bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
28	28/NQ-DVTHDK	02/06/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSMT
29	29/NQ-DVTHDK	03/06/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSV
30	30/NQ-DVTHDK	06/06/2025	Lựa chọn Công ty kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 cho Tổng Công ty
31	31/NQ-DVTHDK	06/06/2025	Thông qua hợp đồng cung cấp dịch vụ hỗ trợ, tư vấn quản lý với các Đơn vị thành viên của Petrosetco
32	32/NQ-DVTHDK	20/06/2025	Công tác cán bộ tại Chi nhánh PIMD
33	33/NQ-DVTHDK	26/06/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSL được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank CN 7
34	34/NQ-DVTHDK	26/06/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSL được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV CN Bình Tân

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
35	35/NQ-DVTHDK	26/06/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty PHTD
36	36/NQ-DVTHDK	27/06/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty PSV
37	37/NQ-DVTHDK	10/07/2025	Thông qua hợp đồng, giao dịch liên quan giữa Petrosetco và Bên có liên quan
38	38/NQ-DVTHDK	15/07/2025	Phân cấp lại quyền phê duyệt tài liệu nội bộ
39	39/NQ-DVTHDK	17/07/2025	Chấp thuận chủ trương liên đến công tác cán bộ Công ty PSA, Vịnh Hòa Emerald Bay
40	40/NQ-DVTHDK	18/07/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ bất thường của Công ty SMARTCOM
41	40A/NQ-DVTHDK	24/07/2025	Thông qua kế hoạch SXKD 05 năm giai đoạn 2025-2029 của các Đơn vị thành viên Tổng Công ty
42	41/NQ-DVTHDK	25/07/2025	Ban hành Chính sách về việc Sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI)
43	42/NQ-DVTHDK	25/07/2025	Bảo lãnh cho Công ty PHTD được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank- CN HCM
44	43/NQ-DVTHDK	18/08/2025	Ban hành Quy chế đào tạo của Tổng Công ty
45	44/NQ-DVTHDK	25/08/2025	Đổi tên Công ty TNHH Một Thành viên Petrosetco
46	45/NQ-DVTHDK	25/08/2025	Thông qua kế hoạch triển khai dự án Khu phức hợp Mũi Ngọc
47	46/NQ-DVTHDK	26/08/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến kiện toàn Ban chuyên môn Tổng Công ty
48	47/NQ-DVTHDK	10/09/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại các đơn vị thành viên
49	48/NQ-DVTHDK	10/09/2025	Thông qua kế hoạch SXKD riêng 05 năm giai đoạn 2026-2030 của Tổng Công ty
50	49/NQ-DVTHDK	18/09/2025	Bảo lãnh nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
51	50/NQ-DVTHDK	15/10/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại Công ty PSR
52	51/NQ-DVTHDK	15/10/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSMT được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV- CN Bình Tân

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
53	52/NQ-DVTHDK	16/10/2025	Thông qua nội dung họp Đại hội đồng cổ đông bất thường của Công ty Smartcom
54	53/NQ-DVTHDK	29/10/2025	Điều chỉnh hạn mức bảo lãnh cho Công ty PSMT được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank CN Quảng Ngãi
55	54/NQ-DVTHDK	29/10/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSL được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank CN TP HCM
56	55/NQ-DVTHDK	05/12/2025	Công tác cán bộ tại Công ty PSV
57	56/NQ-DVTHDK	05/12/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại Công ty Smartcom
58	57/NQ-DVTHDK	08/12/2025	Bổ nhiệm lại Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty
59	58/NQ-DVTHDK	22/12/2025	Chấp thuận chủ trương công tác cán bộ tại Đơn vị thành viên
60	59/NQ-DVTHDK	24/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty SMARTCOM được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng VIB
61	60/NQ-DVTHDK	25/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty POTS được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank HCM
62	61/NQ-DVTHDK	25/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty PHTD được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank CN 7
63	62/NQ-DVTHDK	25/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty PHTD được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV CN Bình Tân
64	63/NQ-DVTHDK	29/12/2025	Thực hiện chi trả cổ tức năm 2024
65	64/NQ-DVTHDK	31/12/2025	Chấp nhận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại Tổng Công ty
66	65/NQ-DVTHDK	31/12/2025	Phê duyệt thay đổi Nhãn hiệu và Hệ thống nhận diện thương hiệu mới của Tổng Công ty

Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Trong năm 2025, thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ PETROSETCO và Quy chế quản trị nội bộ. Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã tham gia tích cực vào các cuộc họp Hội đồng quản trị, đóng góp ý kiến thiết thực, đưa ra các khuyến nghị mang tính chiến lược nhằm nâng cao hiệu quả quản trị của PETROSETCO.

Bên cạnh đó, thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã chủ động rà soát, đánh giá các chính sách quản trị, giám sát hoạt động của Ban điều hành, đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả trong quản lý. Các quyết định được đưa ra đều dựa trên nguyên tắc bảo vệ quyền lợi cổ đông và phát triển bền vững của PETROSETCO.

Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm

Danh sách thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về Quản trị công ty:

TT	Họ tên	Chức vụ	Khóa đào tạo	Đơn vị tổ chức
1	Phùng Tuấn Hà	Chủ tịch HĐQT	Pháp lý chuyên sâu về quản trị Công ty	Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh
2	Vũ Tiến Dương	Thành viên HĐQT	Pháp lý chuyên sâu về quản trị Công ty	Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh
3	Phạm Thị Hồng Điệp	Thành viên HĐQT	Pháp lý chuyên sâu về quản trị Công ty	Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh
4	Hồ Minh Việt	Thành viên HĐQT	Pháp lý chuyên sâu về quản trị Công ty	Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh
5	Nguyễn Như Long	Thành viên HĐQT	Pháp lý chuyên sâu về quản trị Công ty	Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã tham dự các buổi Hội thảo về Chuyển đổi số, Ứng dụng AI và Kỹ năng chăm sóc khách hàng.

Ủy ban kiểm toán

Thành viên và cơ cấu của Ủy ban kiểm toán

Trong năm 2025, cơ cấu nhân sự của Ủy ban kiểm toán (“UBKT”) tại PETROSETCO duy trì sự ổn định tuyệt đối, đảm bảo tính liên tục và hiệu quả trong công tác giám sát. Danh sách thành viên UBKT bao gồm các nhân sự có trình độ chuyên môn cao, đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn về tính độc lập và năng lực quản trị:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phần	Tỷ lệ biểu quyết	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm
1	Nguyễn Như Long	Thành viên HĐQT độc lập	0	0%	Bổ nhiệm ngày: 19/06/2024
2	Hồ Minh Việt	Thành viên HĐQT không điều hành	0	0%	Bổ nhiệm ngày: 19/06/2024

Hoạt động của Ủy ban kiểm toán

Trong năm 2025, UBKT đã thực hiện nghiêm túc chức năng giám sát độc lập, đảm bảo tính minh bạch trong báo cáo tài chính và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ.

Tình hình tham dự họp của các thành viên UBKT:

TT	Họ tên	Chức vụ	Số buổi dự họp	Ngày bổ nhiệm/ Miễn nhiệm
1	Nguyễn Như Long	Chủ tịch UBKT	2/2	Bổ nhiệm ngày: 19/06/2024
2	Hồ Minh Việt	Thành viên UBKT	2/2	Bổ nhiệm ngày: 19/06/2024

Nội dung và kết quả hoạt động

Trong năm 2025, UBKT đã thực hiện đầy đủ và hiệu quả các nhiệm vụ thuộc quyền hạn, trách nhiệm quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của UBKT và tuân thủ các quy định pháp luật dành cho công ty niêm yết. Hoạt động của Ủy ban tập trung vào các nội dung trọng yếu sau:

- Thực hiện giám sát việc quản lý, điều hành thực hiện kế hoạch kinh doanh năm, đảm bảo hoạt động vận hành đúng định hướng chiến lược và tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ của PETROSETCO.
- Giám sát, đánh giá báo cáo tài chính, rà soát mức độ tuân thủ các chuẩn mực kế toán và quy chế quản lý tài chính của PETROSETCO.

- Giám sát, đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro của PETROSETCO.
- Rà soát giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông và đưa ra khuyến nghị về những giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông.

Với vai trò giám sát độc lập, UBKT đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, đảm bảo sự minh bạch và bền vững trong hoạt động của PETROSETCO.

Các giao dịch, thù lao & các khoản lợi ích của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ủy ban kiểm toán

Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Tiền lương, thù lao và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác năm 2025, cụ thể như sau:

TT	Họ tên	Chức vụ	Tổng tiền lương, thù lao và các lợi ích khác (đồng)	Ghi chú
1	Phùng Tuấn Hà	Chủ tịch HĐQT	928.500.000	
2	Vũ Tiến Dương	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	827.333.333	
3	Phạm Thị Hồng Điệp	Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc	784.303.030	
4	Hồ Minh Việt	Thành viên HĐQT	629.863.636	
5	Nguyễn Như Long	Thành viên HĐQT độc lập	185.000.000	
6	Huỳnh Văn Ngân	Phó Tổng Giám đốc	28.500.000	Hưởng lương tại Đơn vị
7	Hồ Hoàng Nguyên Vũ	Phó Tổng Giám đốc	311.500.000	Thù lao PTGD, hưởng lương tại Đơn vị
8	Trần Quang Huy	Kế toán trưởng	898.166.667	

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và những người liên quan của người nội bộ

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ

TT	Cá nhân/Tổ chức thực hiện giao dịch	Chức vụ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Vũ Tiến Dương	Thành viên HĐQT/Tổng Giám đốc	399.250	0,37%	0	0,000%	Bán
2	Phạm Thị Hồng Điệp	Thành viên HĐQT/Phó Tổng Giám đốc	153.300	0,14%	3.000	0,003%	Bán
3	Hồ Minh Việt	Thành viên HĐQT	209.100	0,19%	0	0,000%	Bán
4	Hồ Hoàng Nguyên Vũ	Phó Tổng Giám đốc	86.920	0,08%	720	0,001%	Bán
5	Huỳnh Văn Ngân	Phó Tổng Giám đốc	297.000	0,28%	0	0,000%	Bán
6	Trần Quang Huy	Kế toán trưởng	0	0,00%	4.400	0,004%	Mua
7	Công đoàn của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí	Tổ chức chính trị - xã hội	0	0,00%	830.000	0,77%	Mua

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ

TT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Phùng Tuấn Sơn	Em ruột – Người nội bộ Phùng Tuấn Hà	59.400	0,06%	0	0,00%	Bán
2	Phạm Thị Thu Hiền	Em ruột – Người nội bộ Phạm Thị Hồng Điệp	0	0,00%	1.900	0,002%	Mua

Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ với công ty	Nội dung giao dịch
1	Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí	Công ty con	Bán hàng và cung cấp dịch vụ Mua hàng hóa và dịch vụ Chi hỗ trợ vốn lưu động Thu hỗ trợ vốn lưu động Lãi cho vay Lãi vay
2	Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ Cao Dầu khí	Công ty con	Bán hàng và cung cấp dịch vụ Mua hàng hóa và dịch vụ Thu hỗ trợ vốn lưu động Chi hỗ trợ vốn lưu động Chi hộ
3	Công ty Cổ phần Hội tụ Thông Minh	Công ty con	Mua hàng hóa và dịch vụ Thu hỗ trợ vốn lưu động Chi hỗ trợ vốn lưu động Lãi cho vay
4	Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí	Công ty con	Bán hàng và cung cấp dịch vụ Mua hàng hóa và dịch vụ Chi hỗ trợ vốn lưu động Thu hỗ trợ vốn lưu động Thu nhập từ cổ tức
5	Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển	Công ty con	Bán hàng và cung cấp dịch vụ Mua hàng hóa và dịch vụ Chi hỗ trợ vốn lưu động Thu hỗ trợ vốn lưu động Thu hồi nợ gốc Lãi cho vay Thu nhập từ cổ tức Chi hộ

TT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ với công ty	Nội dung giao dịch
6	Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu Khí Việt Nam	Công ty con	Mua hàng hóa và dịch vụ Chi hỗ trợ vốn lưu động Thu hỗ trợ vốn lưu động Lãi cho vay Chi hộ
7	Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu	Công ty con	Bán hàng và cung cấp dịch vụ Chi hỗ trợ vốn lưu động Thu hỗ trợ vốn lưu động Thu nhập từ cổ tức Lãi cho vay
8	Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí Miền Trung	Công ty con	Bán hàng và cung cấp dịch vụ Thu hỗ trợ vốn lưu động Chi hỗ trợ vốn lưu động Lãi cho vay Thu nhập từ cổ tức Chi hộ
9	Công ty TNHH MTV DV TH Sài Gòn Dầu khí (PSG)	Công ty con	Chi hỗ trợ vốn lưu động

Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

Trong năm 2025, PETROSETCO tuân thủ Điều lệ, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế quản trị nội bộ và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan.

PETROSETCO đã thực hiện và tuân thủ tốt quy định về quản trị công ty. Tất cả các vấn đề quan trọng liên quan đến chiến lược quản trị, chiến lược kinh doanh, định hướng phát triển, mở rộng ngành hàng, ... đều được các thành viên Hội đồng quản trị xem xét, đánh giá trước khi thực hiện. Việc kiểm soát hoạt động của các Đơn vị thành viên được Hội đồng quản trị quan tâm sát sao và kịp thời chỉ đạo điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế của thị trường. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị được triệu tập và thực hiện theo các thủ tục, trình tự theo đúng quy định tại Điều lệ PETROSETCO, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và Quy chế quản trị nội bộ. Các thành viên Hội đồng quản trị được cung cấp đầy đủ thông tin về hoạt động của PETROSETCO, thực hiện việc nghiên cứu hồ sơ, đánh giá hoạt động chi tiết, tiến hành thảo luận cẩn thận trong các cuộc họp trước khi đưa ra ý kiến đối với các vấn đề cần biểu quyết thông qua, nhằm đảm bảo quyền và lợi ích tốt nhất cho PETROSETCO. Đối với các vấn đề xin ý kiến qua email đều có lưu lại email đảm bảo theo đúng quy định của Tổng Công ty.

06

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP VÀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH

110 Báo cáo kiểm toán độc lập

111 Báo cáo tài chính

Báo cáo Kiểm toán Độc lập



Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
Số 29, Đường Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
ĐT: +84 (28) 38230796, www.pwc.com/vn

GỬI CÁC CỔ ĐÔNG CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí ("Công ty mẹ") và các công ty con (sau đây gọi chung là "Tổng Công ty") được lập ngày 31 tháng 12 năm 2025, và được Chủ tịch Hội đồng Quản trị ("Chủ tịch HĐQT") của Tổng Công ty phê chuẩn ngày 27 tháng 3 năm 2026. Báo cáo tài chính hợp nhất này bao gồm: bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, và thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 5 đến trang 58.

Trách nhiệm của Chủ tịch HĐQT

Chủ tịch HĐQT của Tổng Công ty chịu trách nhiệm về lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tổng Công ty theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Chủ tịch HĐQT xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tổng Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Chủ tịch HĐQT, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt và đại diện cho Công ty TNHH PwC (Việt Nam)



Quách Thành Châu
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
0875-2023-006-1
Chữ ký được ủy quyền


Cheng Kiến Hùng
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:
5038-2024-006-1

Số hiệu báo cáo kiểm toán: HCM18064

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 3 năm 2026



Báo cáo Tài chính

Bản đầy đủ của báo cáo tài chính Riêng và Hợp Nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025 đã được công bố trên website của Công ty vào ngày 30 tháng 03 năm 2026. Vui lòng xem chi tiết tại đường dẫn sau: <https://www.petrosetco.com.vn/quan-he-co-dong/bao-cao-tai-chinh.html> hoặc quét mã QR bên cạnh.



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Địa chỉ Lầu 6, Tòa nhà Petrovietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. Hồ Chí Minh

Tel (84) 28 3911 7777

Fax (84) 28 3911 6789

Email info@petrosetco.com.vn

www.petrosetco.com.vn