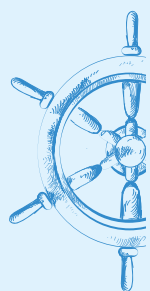


2

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ



Mô hình quản trị và cơ cấu tổ chức	74
Sơ đồ tổ chức	76
Giới thiệu Hội đồng Quản trị	78
Giới thiệu Ban Tổng Giám đốc	82
Giới thiệu Ủy ban Kiểm toán	86
Báo cáo nhân sự 2024	88



Vững mạnh
GẮN KẾT



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ CƠ CẤU TỔ CHỨC

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

TNG TỔ CHỨC QUẢN LÝ THEO MÔ HÌNH QUẢN TRỊ TẠI ĐIỂM B KHOẢN 1 ĐIỀU 137 LUẬT DOANH NGHIỆP NĂM 2020 NHƯ SAU: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG, HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ TỔNG GIÁM ĐỐC. TRONG ĐÓ TRÊN 20% SỐ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ LÀ THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP VÀ CÓ ỦY BAN KIỂM TOÁN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

NGOÀI RA, CÔNG TY CÒN ÁP DỤNG THÔNG LỆ TỐT THEO NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ G20/OECD TRONG ĐÓ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÓ CÁC TIỂU BAN CHUYÊN TRÁCH GIÚP VIỆC GỒM CÓ: ỦY BAN KIỂM TOÁN; TIỂU BAN NHÂN SỰ - THÙ LAO - LƯƠNG THƯỜNG; TIỂU BAN CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN; TIỂU BAN QUAN HỆ CỔ ĐÔNG; TIỂU BAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, CÓ TRÁCH NHIỆM ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIÁM SÁT CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA BỘ PHẬN ĐIỀU HÀNH GIÚP CÔNG TY KHÔNG CHỈ TĂNG TRƯỞNG VỀ MẶT TÀI CHÍNH MÀ CÒN ĐẢM BẢO HÀI HÒA LỢI ÍCH VỚI VIỆC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ TUÂN THỦ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI.

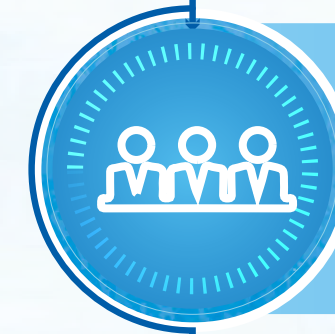


CƠ CẤU TỔ CHỨC



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT của TNG có 07 người, bao gồm 01 Chủ tịch HĐQT, 01 Phó Chủ tịch và 05 Thành viên. HĐQT bao gồm các Tiểu ban chuyên trách: Ủy ban Kiểm toán; Tiểu ban Chính sách phát triển; Tiểu ban Nhân sự - Thù lao - Lương thưởng; Tiểu ban Phát triển bền vững; Tiểu ban Quan hệ cổ đông.



BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc có 07 người, trong đó 01 Tổng Giám đốc và 06 Phó Tổng Giám đốc chuyên trách từng lĩnh vực riêng.



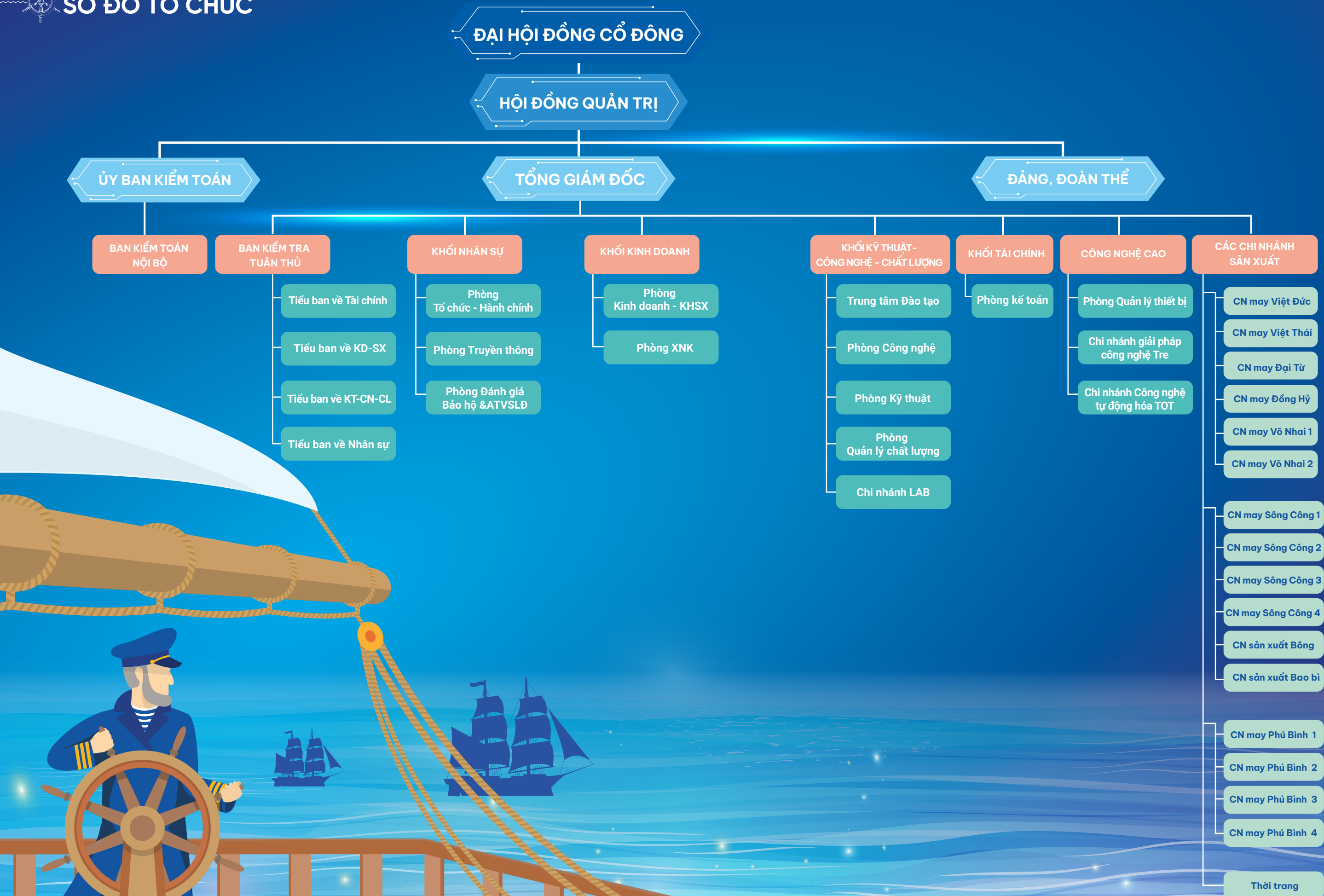
KẾ TOÁN TRƯỞNG

Kế toán trưởng : 01 người



Và các Giám đốc, Phó Giám đốc quản lý các Chi nhánh, Nhà máy sản xuất trực thuộc TNG.

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông NGUYỄN VĂN THỜI

• Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1958

Quốc tịch: Việt Nam

Nhiệm kỳ: 2023 - 2028

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư cơ điện mỏ, Cử nhân kinh tế, Cử nhân chính trị
- Hơn 31 năm kinh nghiệm làm TGD và hơn 22 năm kinh nghiệm ở vị trí Chủ tịch HĐQT

Quá trình công tác

- **1982 - 1992:** Đội trưởng Đội vật tư Công ty Xây lắp điện Bắc Thái
- **1993:** Phó Giám đốc Xí nghiệp may Bắc Thái
- **1993 - 2002:** Giám đốc Công ty may Thái Nguyên
- **2003 - Nay:** Chủ tịch HĐQT Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG

Các chức danh khác

- Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thái Nguyên
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp TP. Thái Nguyên

Thành tích tiêu biểu

- Giải thưởng Doanh nhân tiêu biểu
- Huân chương Lao động hạng Ba năm 2007
- Danh hiệu Công dân Thái Nguyên tiêu biểu năm 2023
- Chủ tịch UBND tỉnh Thái Nguyên tặng Bằng khen "Đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào Thái Nguyên đẩy mạnh chương trình chuyển đổi số năm 2021"
- Giấy khen đã có thành tích tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2016-2020
- Bằng khen vinh danh Top 60 "Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu" năm 2022



Bà LƯƠNG THỊ THÚY HÀ

• Phó Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1969

Quốc tịch: Việt Nam

Nhiệm kỳ: 2021 - 2026

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân kế toán

Quá trình công tác

- **1992 - 2012:** Cán bộ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2013 - 04/2016:** Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **04/2016 - 2017:** Thành viên HĐQT, KTT Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2018 - 05/2021:** Thành viên HĐQT, Phó TGD phụ trách khối nhân sự Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **06/2021 - nay:** Phó CT HĐQT; Phó TGD phụ trách khối nhân sự Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Ông NGUYỄN ĐỨC MẠNH

• Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1983

Quốc tịch: Việt Nam

Nhiệm kỳ: 2023 - 2028

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ quản trị kinh doanh - MBA tại Đại học University of Hawaii at Manoa
- Cử nhân CNTT - USA
- Cử nhân ngoại ngữ: Shanghai, China

Quá trình công tác

- **2010 - 2011:** Trưởng phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2011 - 2020:** Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2021 - 4/2023:** Phó Chủ tịch HĐQT; Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **5/2023 - nay:** Thành viên HĐQT; Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tt)



Ông NGUYỄN MẠNH LINH

- TV HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1987
Quốc tịch: Việt Nam
Nhiệm kỳ: 2024 - 2029

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Khoa học - Học viện Thời trang Công nghệ, New York, NY
- Cử nhân Khoa học - Kinh doanh Quốc tế, Đại học Thái Bình Dương, Forest Grove, Oregon

Quá trình công tác

- **2010 - 2011:** Trợ lý quản lý sản xuất - Tập đoàn Amerex LLC, New York, NY
- **2011 - 2012:** Trợ lý quản lý sản xuất - Kenneth Cole Production, New York, NY
- **2019 - 4/2023:** Thành viên HĐQT; Phó TGD Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **7/2023 - nay:** Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Bà ĐOÀN THỊ THU

- Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1972
Quốc tịch: Việt Nam
Nhiệm kỳ: 2024 - 2029

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
- Kỹ sư may

Quá trình công tác

- **1994 - 1997:** Làm việc tại Xí nghiệp may Bắc Thái
- **1998 - 2002:** Công tác ở Công ty CP may Xuất khẩu Thái Nguyên
- **2003 - 2007:** Công tác ở Công ty CP may Xuất khẩu Thái Nguyên
- **2007 - 2011:** Giám đốc Nhà máy may Việt Đức
- **2011 - 2014:** Phó TGD Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG
- **2015 - 2016:** Giám đốc Nhà máy may Việt Đức
- **2017 - nay:** Phó TGD Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG



Ông NGUYỄN HOÀNG GIANG

- TV HĐQT độc lập

Năm sinh: 1986
Quốc tịch: Việt Nam
Nhiệm kỳ: 2020 - 2025

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
- Kỹ sư Máy tính - Đại học Nebraska, Lincoln

Quá trình công tác

- **05/2008 - 10/2008:** Nhân viên phòng giải pháp nghiệp vụ - Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **10/2008 - 06/2010:** Trưởng phòng giải pháp nghiệp vụ và quản trị rủi ro - Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **07/2010 - 10/2010:** Giám đốc phát triển sản phẩm và giải pháp nghiệp vụ Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **4/2012 - 6/2020:** Thành viên HĐQT - Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **12/2012 - 4/2018:** Tổng Giám đốc Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **5/2020 - nay:** Thành viên Hội đồng Quản trị - Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Bà HÀ THỊ TUYẾT

- TV HĐQT độc lập

Năm sinh: 1984
Quốc tịch: Việt Nam
Nhiệm kỳ: 2024 - 2029

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Luật

Quá trình công tác

- **9/2007 - 3/2019:** Thư ký HĐQT, Phó/Trưởng phòng Hành chính, Trưởng phòng Pháp chế, Trưởng phòng Kiểm soát Nội bộ, Trưởng Ban Kiểm toán Nội bộ, Ủy viên Ban Kiểm soát, Ủy viên HĐQT
- **3/2019 - nay:** Giám đốc Công ty Luật TNHH Dịch vụ pháp lý 4.0
- **3/2019 - nay:** Trưởng Ban pháp chế Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thái Nguyên

GIỚI THIỆU BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ông NGUYỄN ĐỨC MẠNH

- Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1983

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 17/05/2020

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ quản trị kinh doanh - MBA tại Đại học University of Hawaii at Manoa
- Cử nhân CNTT - USA
- Cử nhân ngoại ngữ: Shanghai, China

Quá trình công tác

- **2010 - 2011:** Trưởng phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2011 - 2020:** Phó Chủ tịch HĐQT, Phó TGD Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2021 - 4/2023:** Phó Chủ tịch HĐQT; Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **5/2023 - nay:** Thành viên HĐQT; Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Ông TRẦN MINH HIẾU

- Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1979

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 14/12/2016

Trình độ chuyên môn

- MBA
- Cử nhân Kinh tế
- Kinh nghiệm quản lý: Gần 23 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực kinh doanh hàng dệt may

Quá trình công tác

- **2009 - 2011:** Trưởng phòng Kế hoạch vật tư Nhà máy Việt Thái Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG
- **2011 - 2013:** Giám đốc chi nhánh Kinh doanh Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG
- **2017 - nay:** Phó TGD phụ trách kinh doanh Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG



Bà LƯƠNG THỊ THÚY HÀ

- Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1969

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 08/01/2018

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân kế toán

Quá trình công tác

- **1992 - 2012:** Cán bộ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2013 - 04/2016:** Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **04/2016 - 2017:** Thành viên HĐQT, KTT Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2018 - 05/2021:** Thành viên HĐQT, Phó TGD phụ trách khối nhân sự Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **06/2021 - nay:** Phó CT HĐQT; Phó TGD phụ trách khối nhân sự Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Bà ĐOÀN THỊ THU

- Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1972

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 01/05/2017

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
- Kỹ sư may

Quá trình công tác

- **1994 - 1997:** Làm việc tại Xí nghiệp may Bắc Thái
- **1998 - 2002:** Công tác ở Công ty CP may Xuất khẩu Thái Nguyên
- **2003 - 2007:** Công tác ở Công ty CP may Xuất khẩu Thái Nguyên
- **2007 - 2011:** Giám đốc Nhà máy may Việt Đức
- **2011 - 2014:** Phó TGD Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG
- **2015 - 2016:** Giám đốc Nhà máy may Việt Đức
- **2017 - nay:** Phó TGD phụ trách kỹ thuật, công nghệ, chất lượng Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG

GIỚI THIỆU BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)



Ông LƯU ĐỨC HUY

- Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1970

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 01/10/2020

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Quản trị Kinh doanh

Quá trình công tác

- **1997 - 1998:** Phó Quản đốc phân xưởng cơ điện - Công ty May Thái Nguyên
- **1998 - 2003:** Phó Phòng kế hoạch - Công ty May Xuất khẩu Thái Nguyên
- **2007 - 2010:** Giám đốc Nhà máy Giặt - TNG
- **2010 - 2014:** Giám đốc Nhà máy Việt Đức - TNG
- **2015:** Giám đốc Nhà máy Việt Thái - TNG
- **2016 - 2019:** Giám đốc Nhà máy Đại Từ - TNG
- **2019 - nay:** Phó Tổng Giám đốc/ Giám đốc nhà máy Đại Từ



Ông LÊ XUÂN VĨ

- Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1981

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 20/02/2023

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Công nghệ Thông tin

Quá trình công tác

- **2007 - 2012:** Nhân viên Công nghệ thông tin tại Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2013 - 2021:** Trưởng phòng Công nghệ thông tin tại Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **2022 - Tháng 1/2023:** Giám đốc Chi nhánh tại Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **Tháng 2/2023 - nay:** Phó Tổng Giám đốc tại Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Bà NGUYỄN THỊ PHƯƠNG

- Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1973

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 01/06/2021

Trình độ chuyên môn

- Cao đẳng

Quá trình công tác

- **2007 - 2008:** Cán bộ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **01/2009 - 06/2009:** Phó Giám đốc Kỹ Thuật Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **07/2009 - 12/2009:** Trưởng phòng Quản lý chất lượng Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **01/2010 - 9/2011:** Phó Giám đốc xí nghiệp may Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **10/2011 - 12/2012:** Giám đốc Xí nghiệp may Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **01/2013 - 12/2015:** Phó Giám đốc Xí nghiệp may Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **01/2016 - 05/2021:** Giám đốc Xí nghiệp may Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **06/2021 - nay:** Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Bà TRẦN THỊ THU HÀ

- Kế toán trưởng

Năm sinh: 1973

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 06/01/2018

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Kế toán

Quá trình công tác

- **2009 - 2016:** Làm việc tại TNG với các chức vụ: Phó phòng kế toán, Kế toán trưởng chi nhánh, Trưởng phòng kế toán
- **2016 - 2017:** Phó Giám đốc Chi nhánh Thời trang TNGF của TNG
- **2018 - nay:** Kế toán trưởng Công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG

GIỚI THIỆU ỦY BAN KIỂM TOÁN



Ông NGUYỄN HOÀNG GIANG

- Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán

Năm sinh: 1986

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 23/04/2023

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
- Kỹ sư Máy tính - Đại học Nebraska, Lincoln

Quá trình công tác

- **05/2008 - 10/2008:** Nhân viên phòng giải pháp nghiệp vụ - Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **10/2008 - 06/2010:** Trưởng phòng giải pháp nghiệp vụ và quản trị rủi ro - Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **07/2010 - 10/2010:** Giám đốc phát triển sản phẩm và giải pháp nghiệp vụ Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **4/2012 - 6/2020:** Thành viên HĐQT - Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **12/2012 - 4/2018:** Tổng Giám đốc Công ty CP Chứng khoán VNDIRECT
- **5/2020 - nay:** Thành viên Hội đồng Quản trị - Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Ông NGUYỄN MẠNH LINH

- Ủy viên Ủy ban Kiểm toán

Năm sinh: 1987

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 23/04/2023

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Khoa học - Học viện Thời trang Công nghệ, New York, NY
- Cử nhân Khoa học - Kinh doanh Quốc tế, Đại học Thái Bình Dương, Forest Grove, Oregon

Quá trình công tác

- **2010 - 2011:** Trợ lý quản lý sản xuất - Tập đoàn Amerex LLC, New York, NY
- **2011 - 2012:** Trợ lý quản lý sản xuất - Kenneth Cole Production, New York, NY
- **2019 - 4/2023:** Thành viên HĐQT; Phó TGĐ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG
- **7/2023 - nay:** Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG



Bà HÀ THỊ TUYẾT

- Ủy viên Ủy ban Kiểm toán

Năm sinh: 1984

Quốc tịch: Việt Nam

Thời điểm bổ nhiệm: 23/04/2023

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Luật

Quá trình công tác

- **9/2007 - 3/2019:** Thư ký HĐQT, Phó/Trưởng phòng Hành chính, Trưởng phòng Pháp chế, Trưởng phòng Kiểm soát Nội bộ, Trưởng Ban Kiểm toán Nội bộ, Ủy viên Ban Kiểm soát, Ủy viên HĐQT
- **3/2019 - nay:** Giám đốc Công ty Luật TNHH Dịch vụ pháp lý 4.0
- **3/2019 - nay:** Trưởng Ban pháp chế Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thái Nguyên

ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC ỦY BAN KIỂM TOÁN

BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ



Ông ĐÀO ĐỨC THANH

- Trưởng ban Kiểm toán nội bộ



Bà NGUYỄN THÚY NGÂN

- Phó Trưởng ban Kiểm toán nội bộ



BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024

CƠ CẤU LAO ĐỘNG TẠI TNG NĂM 2024

TẠI TNG, CHÚNG TÔI LUÔN TRÂN TRỌNG NHỮNG GIÁ TRỊ DO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠO RA VÀ ĐÓNG GÓP VÀO THÀNH CÔNG CHUNG BỞI CHÚNG TÔI LUÔN TÂM NIỆM RẰNG NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH LÀ TÀI SẢN QUÝ GIÁ NHẤT CỦA CÔNG TY, TRONG ĐÓ MỖI THÀNH VIÊN LÀ MỘT MẮT XÍCH QUAN TRỌNG, GẮN KẾT NHỊP NHÀNG ĐỂ CỖ MÁY DOANH NGHIỆP TNG LUÔN ĐƯỢC VẬN HÀNH TRƠN TRU, GIÚP CÔNG TY CÓ ĐƯỢC NHỮNG BƯỚC PHÁT TRIỂN ĐỘT PHÁ VÀ TỰ TIN VƯƠN XA HORIZON.

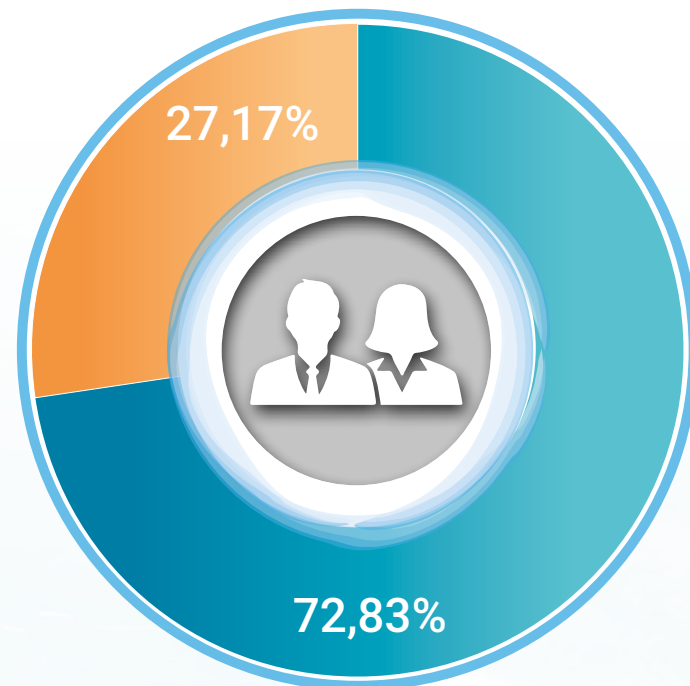
TỔNG CBNV 2024

19.052

 người

↑ 4,83% so với năm 2023

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH



LAO ĐỘNG NỮ

13.876

 người

LAO ĐỘNG NAM

5.176

 người

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO HỌC VẤN

19.052

 người

LAO ĐỘNG PHỔ THÔNG

3.678

 người

(Chiếm 19,31% tổng lao động)



SƠ CẤP NGHỀ

12.851

 người

(Chiếm 67,45% tổng lao động)



TRUNG CẤP

485

 người

(Chiếm 2,55% tổng lao động)



CAO ĐẲNG

676

 người

(Chiếm 3,55% tổng lao động)



ĐẠI HỌC

883

 người

(Chiếm 4,63% tổng lao động)



TRÊN ĐẠI HỌC

47

 người

(Chiếm 0,25% tổng lao động)

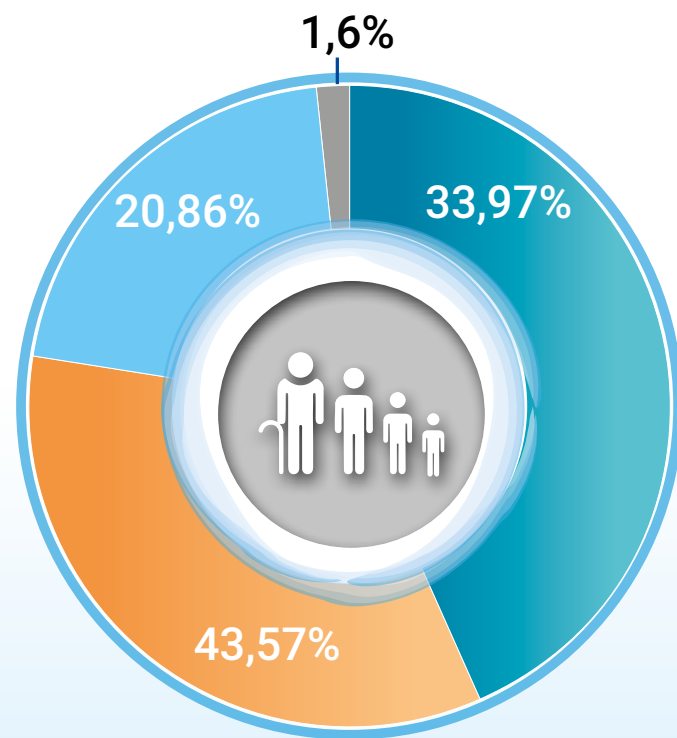
432

 người (Chiếm 2,27% tổng lao động)

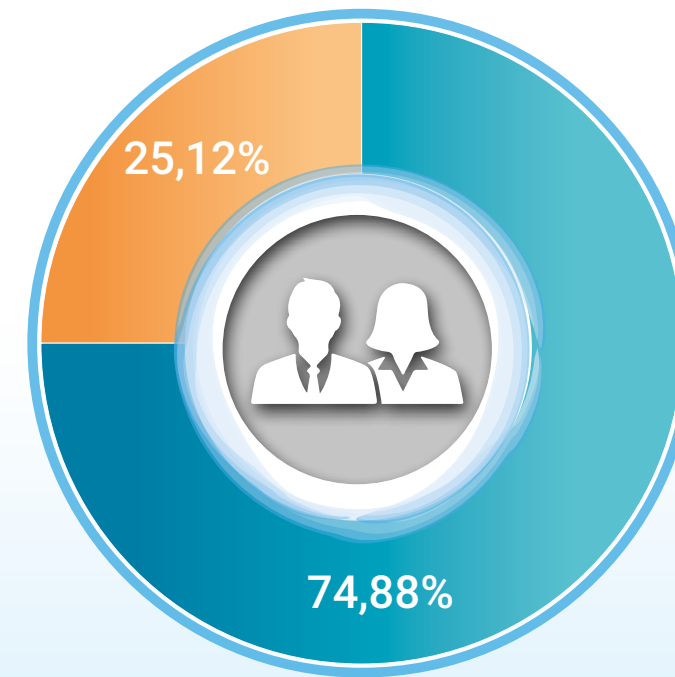
KHÁC

BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024 (tt)

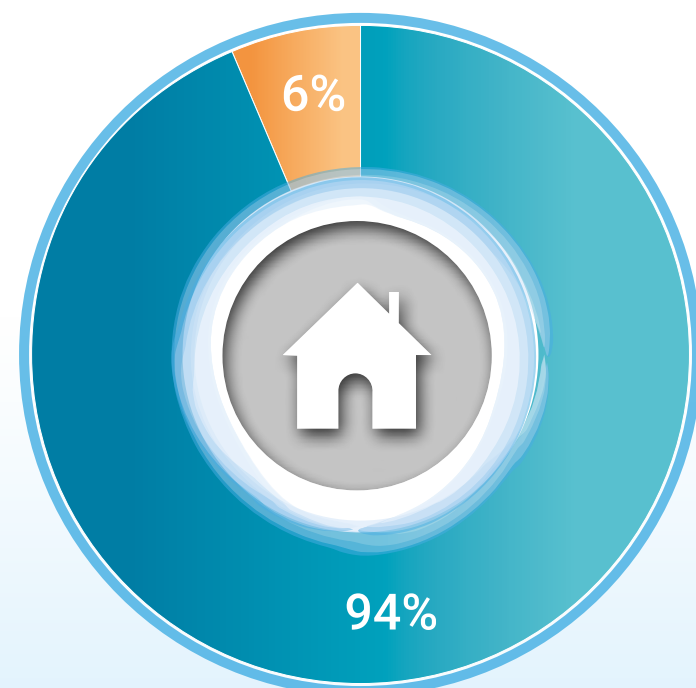
CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO ĐỘ TUỔI



CƠ CẤU LÃNH ĐẠO THEO GIỚI TÍNH



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO HỘ KHẨU THƯỜNG TRÚ



TỔNG SỐ LÃNH ĐẠO TNG 2024

625 người

↑ 0,97% so với năm 2023





BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024 (tt)

CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TNG LUÔN TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ GIAO KẾT, THỰC HIỆN VÀ CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG, 100% NGƯỜI LAO ĐỘNG TRƯỚC KHI VÀO NHẬN VIỆC ĐỀU ĐƯỢC GIAO KẾT HỢP ĐỒNG BẰNG VĂN BẢN. 100% NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC ĐÓNG CÁC KHOẢN BẢO HIỂM (BẢO HIỂM XÃ HỘI, BẢO HIỂM Y TẾ, BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP) ĐẦY ĐỦ THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH. QUY TRÌNH THỰC HIỆN VIỆC KHAI ĐÓNG VÀ THEO DÕI CỦA TNG TUÂN THEO QUY TRÌNH BHXH SỐ QTNS12-BHXH BAN HÀNH NGÀY 20/11/2021. NGOÀI BẢO HIỂM BẮT BUỘC, TNG TIẾN HÀNH DUY TRÌ THAM GIA BẢO HIỂM THÂN THỂ TỰ NGUYỆN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG.

ÁP DỤNG THỜI GIAN LÀM VIỆC

7h30 - 17h30

Thứ 7 làm đến 17h

KHÔNG tăng ca
KHÔNG làm Chủ nhật

CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG VÀ PHỤ CẤP, TRỢ CẤP

TIỀN LƯƠNG

Theo chức danh công việc, được trả theo hệ số cấp bậc của người lao động nhân với tiền lương tối thiểu. (Tiền lương tối thiểu áp dụng cho CBNV lao động tại TNG tăng 13% so với mức quy định của Nhà nước). Tiền lương sản phẩm: Trả theo đơn giá sản phẩm nhân với số lượng sản phẩm. Tiền lương thời gian theo chế độ: Trả cho những ngày nghỉ Lễ, phép, học tập, nghỉ việc riêng có hưởng lương, nghỉ do tai nạn lao động, nghỉ khám sức khỏe định kỳ và chế độ lao động nữ.

- Chính sách nâng lương:** TNG thực hiện theo Nội quy lao động và Quy chế tiền lương 2024 - Quyết định số 1888/2024/QĐ-TNG ngày 08/02/2024, trong đó việc nâng lương sẽ gồm 02 loại là nâng lương trong trường hợp đặc biệt và nâng lương theo mức tăng tiền lương tối thiểu vùng hàng năm.
- Chính sách nâng bậc:** TNG thực hiện theo Nội quy lao động và Quy chế lương 2024. Vào tháng 01 hàng năm, căn cứ theo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, TNG sẽ xem xét tổ chức nâng bậc cho người lao động. Đối tượng và điều kiện được nâng bậc được quy định rõ trong quy chế lương năm 2024 và được thông tin rộng rãi đến người lao động.

TIỀN THƯỞNG

Được tính theo Quy chế thi đua khen thưởng của Công ty gồm: Thưởng thành tích hàng tháng, thành tích thi đua, vượt năng suất, thưởng tháng lương thứ 13, thưởng Lễ, Tết, thưởng phân chia nguồn kết dư tiền lương còn lại hàng năm... Làm việc ở TNG người lao động có cơ hội thăng tiến, được bổ nhiệm vào các chức vụ quản lý theo năng lực cá nhân. Công ty khuyến khích và tài trợ kinh phí cho CBNV được học tập nâng cao nghiệp vụ, tay nghề trong và ngoài nước.



PHỤ CẤP, TRỢ CẤP



- Phụ cấp kiêm nhiệm
- Chuyên cần
- Phụ cấp suất ăn ca
- Phụ cấp an toàn vệ sinh viên hằng tháng
- Phụ cấp cho đội trưởng, đội phó Phòng cháy chữa cháy
- Phụ cấp lao động cho các bà mẹ mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi
- Phụ cấp xăng xe
- Trợ cấp thâm niên khi nghỉ hưu

CÁC PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Tham gia đầy đủ BHXH, BHYT, miễn phí BHTT.
- Hỗ trợ làm hồ sơ đăng ký làm việc tại TNG 250.000 đồng/người.
- Bảo hiểm thân thể 100% mức đóng/năm.
- Tham quan du lịch, nghỉ mát trong và ngoài nước.
- Hỗ trợ Dạy nghề, ăn ca, xe ca miễn phí.
- Hỗ trợ xăng xe cho người lao động.
- Học bổng cho con em có nguyện vọng học xong về làm việc tại TNG, gia đình gặp hoàn cảnh khó khăn.
- Hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa cho CBNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.
- Hỗ trợ xe đưa đón CBNV (có địa điểm gửi xe không mất phí), nhà trẻ tại khu tập thể cho CBNV gửi con em.
- Lao động nữ sinh con được Công ty hỗ trợ 300.000đ/lần sinh.
- Chế độ thai sản dành cho các ông bố: Người lao động là nam giới, mà cả hai vợ chồng là CBNV của TNG, khi người vợ nghỉ sinh con, người chồng được Công ty cho nghỉ để chăm sóc vợ con. Thời gian được nghỉ là 05 ngày nếu vợ sinh thường, là 07 ngày nếu vợ sinh mổ và được thanh toán 100% tiền lương.
- Xây dựng, phát triển khu cây xanh trong khuôn viên Công ty để người lao động có môi trường xanh, sạch.
- Được nghỉ ngày kỷ niệm thành lập Công ty và dịp Noel vẫn hưởng lương đầy đủ.

Ngoài ra, nhằm tạo thêm phúc lợi, góp phần ổn định cuộc sống cho CBCNV, TNG cũng có những phong trào, những chương trình ý nghĩa dành cho con em CBNV như: trao học bổng, tài trợ 100% học phí, tổ chức lễ hội trung thu.... Đặc biệt năm 2024, nhân dịp kỷ niệm 45 năm thành lập, TNG đã tổ chức cuộc thi vẽ tranh với chủ đề "VỀ TRANH TNG - 45 NĂM VỮNG BƯỚC PHÁT TRIỂN". Cuộc thi đã đón nhận được sự tham gia nhiệt tình của con em CBNV TNG. Sau hơn một tháng phát động, Ban tổ chức đã chọn ra 16 tác phẩm tranh vẽ đầy sáng tạo. Thông qua hoạt động ý nghĩa này, một lần nữa TNG đã ghi dấu ấn vào lòng những đứa trẻ về tình yêu, sự gắn kết nơi bố mẹ đang công tác.

BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024 (tt)

CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tt)

CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG



70
DỰ ÁN KHEN THƯỞNG
Tổng số tiền
2.005.000.000
VNĐ

218
QUYẾT ĐỊNH KHEN THƯỞNG
Tổng số tiền
10,4
tỷ đồng

566
CÁ NHÂN ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

TNG luôn tâm niệm rằng giáo dục và đào tạo là con đường vững chắc nhất đi đến thành công. Một nền kinh tế mạnh là nền kinh tế có những doanh nghiệp mạnh. Một doanh nghiệp mạnh là doanh nghiệp có lực lượng lao động mạnh. Muốn lực lượng lao động mạnh, thì công tác giáo dục, đào tạo là chìa khóa, là kim chỉ nam để các doanh nghiệp đi theo.

Chúng tôi coi “Giáo dục và đào tạo” chính là chìa khóa để phát triển con người và phát triển doanh nghiệp bởi chỉ có giáo dục, đào tạo mới đáp ứng kịp sự thay đổi, sự tiến bộ của công nghệ, nhất là trong thời đại công nghệ 4.0, đáp ứng được các tiêu chuẩn ngày càng cao của khách hàng mà Công ty đang hợp tác cũng như để xây dựng Công ty ngày càng tiệm cận được với tiêu chuẩn quốc tế.



CÁC HÌNH THỨC ĐÀO TẠO



Đào tạo
định hướng



Đào tạo
định kỳ



Đào tạo
nghề



Đào tạo
phát triển



Đào tạo
nguồn



Đào tạo
chuyên đề



Đào tạo
ATVSLĐ

Để thực hiện rộng rãi hơn cũng như chuyên sâu và hiệu quả hơn các chương trình đào tạo đối với lãnh đạo các phòng ban và người lao động, năm 2024, TNG đã triển khai thực hiện nhiều chương trình đào tạo thiết thực và được đánh giá khá cao trong việc chú trọng công tác đào tạo đối với người lao động. Tổng số lao động tham gia đào tạo, tập huấn, huấn luyện trong năm 2024 là 3.899 học viên.



BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024 (tt)

CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tt)

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tt)



CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TOÀN CÔNG TY NĂM 2024

2.003

chương trình

tăng 416 chương trình so với năm 2023

HUẤN LUYỆN NGHIỆP VỤ PCCC & CNCH

730

người

2 đợt: 01/2024 và 10/2024



TỔNG SỐ LAO ĐỘNG THAM GIA ĐÀO TẠO, TẬP HUẤN, HUẤN LUYỆN TRONG NĂM 2024

3.899

học viên





BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024 (tt)

CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tt)

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tt)

MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO TIÊU BIỂU TRONG NĂM 2024 TẠI TNG

1

ĐÀO TẠO TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ AN TOÀN ĐIỆN, PCCC VÀ KẾT CẤU NHÀ XƯỞNG (LABS)

Nhằm nâng cao kiến thức về kỹ năng an toàn lao động và đảm bảo các phân xưởng được vận hành an toàn, ổn định. Ngay đầu năm 2024, Phòng Đánh giá & Bảo hộ lao động TNG đã tổ chức Đào tạo tiêu chuẩn đánh giá An toàn điện, PCCC và kết cấu nhà xưởng (LABS) cho 47 học viên là Ban Lãnh đạo Công ty, Giám đốc Chi nhánh và cấp Trưởng/Phó phòng Công ty.

Thông qua chương trình đào tạo các học viên sẽ được nâng cao kiến thức về An toàn điện, An toàn PCCC, Kết cấu nhà xưởng, đồng thời được cập nhật các tiêu chuẩn đánh giá khách hàng, để đáp ứng những yêu cầu của khách hàng mà TNG đang hợp tác, qua đó cải thiện và nâng cao chất lượng về an toàn tính mạng, an toàn lao động trong các nhà máy TNG. Buổi đào tạo diễn ra rất sôi nổi, hào hứng với sự thảo luận tích cực của 5 nhóm thảo luận xung quanh các vấn đề nhận diện mối nguy hại, tồn tại và đưa ra các biện pháp khắc phục vấn đề. Đặc biệt, để có thể nhận diện và giảm thiểu rủi ro không đảm bảo an toàn một cách nhanh chóng, kịp thời khắc phục sửa chữa, phòng Đánh giá & BHLĐ Công ty đã xây dựng Hệ thống quản lý an toàn (SMS) để các bộ phận TNG ngay lập tức thông báo về phòng Đánh giá & BHLĐ Công ty để nhận được sự hỗ trợ và phản hồi.



2

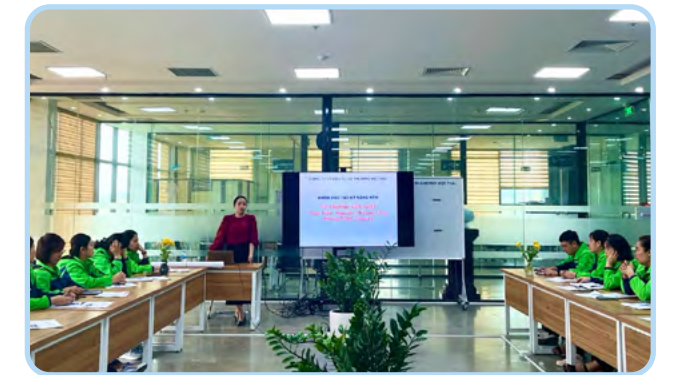
ĐÀO TẠO KỸ NĂNG MỀM CHO TỔ TRƯỞNG

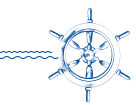
Trong nhà máy, chuyên may sản xuất là đơn vị ảnh hưởng trực tiếp tới năng suất - chất lượng sản phẩm - an toàn lao động - khả năng đáp ứng đơn hàng đúng hạn. Chính vì vậy việc đào tạo "Kỹ năng mềm tổ trưởng sản xuất" là rất quan trọng.

Trong tháng 3/2024, TNG tổ chức 3 chương trình đào tạo "Kỹ năng mềm tổ trưởng sản xuất" tại chi nhánh Phú Bình 2, Võ Nhai 1 và Việt Thái cho 65 tổ trưởng tại các đơn vị. Giảng viên đào tạo trực tiếp là Đ/c Nguyễn Phương Thủy – Trưởng phòng Tổ chức hành chính Công ty. Nội dung đào tạo bao gồm: Quản lý Nhân sự, điều hành, tạo

động lực, xác định ma trận kỹ năng công nhân, giao việc và kiểm soát giao việc v.v.. Không chỉ lắng nghe, các tổ trưởng đã cởi mở trao đổi, sôi nổi giao lưu và đặt ra nhiều câu hỏi, những băn khoăn về các vấn đề liên quan đến những trường hợp thực tế bất gặp trong quá trình làm việc....

Thông qua các lớp đào tạo, các tổ trưởng sản xuất TNG được trang bị những kiến thức nền tảng vững vàng hơn, năng lực công việc tiến bộ, qua đó vận hành tổ sản xuất tốt hơn, đồng thời có thể đào tạo và hướng dẫn các tổ viên khác, cũng như mở rộng cơ hội thăng tiến trong công việc.





BÁO CÁO NHÂN SỰ 2024 (tt)

CÁC CHÍNH SÁCH, PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tt)

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO (tt)

3

THỦ KHO – MẮT XÍCH QUAN TRỌNG TRONG CHUỖI CUNG ỨNG CỦA TNG

Trong hệ thống vận hành sản xuất của TNG, thủ kho không chỉ đơn thuần là người quản lý hàng hóa mà còn đóng vai trò then chốt trong việc đảm bảo chuỗi cung ứng diễn ra thông suốt, chính xác và hiệu quả. Với trách nhiệm kiểm soát nguyên phụ liệu, phối hợp nhịp nhàng với các bộ phận sản xuất, đảm bảo tiến độ và chất lượng, thủ kho chính là người giữ “mạch máu” lưu thông trong từng mắt xích của nhà máy. Chính vì ý thức rõ tầm quan trọng này, TNG đã tổ chức khóa đào tạo chuyên sâu dành riêng cho đội ngũ thủ kho với chủ đề “Thủ kho TNG - Kết nối, chia sẻ và cùng phát triển”, nhằm nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng mềm và tinh thần hợp tác trong toàn hệ thống. Tham gia chương trình có Ban lãnh đạo công ty và 50 thủ kho của các chi nhánh TNG.

Thông qua các hoạt động nhóm, chia sẻ kiến thức, quy trình công việc và bài test kỹ năng, các đồng chí thủ kho đã cập nhật thêm nhiều kiến thức mới, phương pháp làm việc hiệu quả gắn liền với tình huống thực tế có thể phát sinh trong công việc từ đó có thêm nhiều ý tưởng, kế hoạch để cải thiện hiệu quả công việc và tăng cường kỹ năng trong việc quản lý, kiểm soát kho.



4

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO “TƯ VẤN CHÍNH SÁCH THUẾ - HÓA ĐƠN CHỨNG TỪ”

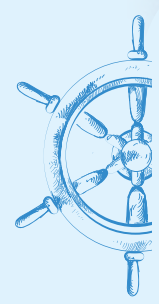
Nhằm nâng cao kiến thức chuyên môn và cập nhật những quy định mới nhất trong lĩnh vực tài chính - kế toán, TNG đã tổ chức chương trình đào tạo với chủ đề “Tư vấn chính sách thuế, hóa đơn chứng từ” với sự tham gia của 65 đồng chí là Trưởng phó phòng và nhân viên Khối kế toán; Ban Kiểm toán nội bộ; các bộ phận, cá nhân làm việc có liên quan đến thuế và hóa đơn tài chính. Chương trình đào tạo được giảng dạy bởi các chuyên gia uy tín hàng đầu của Hội Tư vấn thuế Việt Nam (VTCA).

Nội dung đào tạo bao gồm những kiến thức và lưu ý về Quy định hóa đơn chứng từ, xử lý hóa đơn chứng từ thay thế xóa bỏ, điều chỉnh; Quy định về thuế TNDN, hoàn thuế GTGT, hoàn thuế dự án đầu tư, các trường hợp phát sinh, cảnh báo rủi ro, thuế TNCN; Kinh nghiệm trong công tác kiểm tra việc kê khai, hoàn thuế...

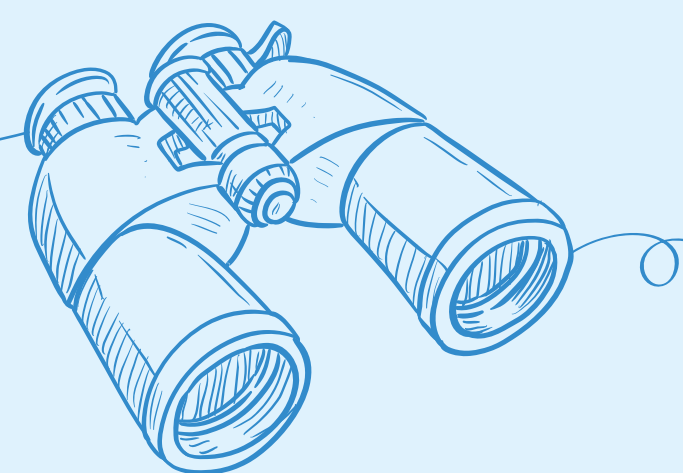
Thông qua chương trình đào tạo, các CBNV khối Kế toán toàn Công ty được nâng cao kiến thức chuyên môn, nắm bắt thêm những chính sách thuế mới của Nhà Nước và tuân thủ đúng pháp luật, giúp tránh những sai sót, rủi ro trong quá trình kê khai, quyết toán thuế. Đây là hoạt động thiết thực nhằm tăng cường tính tuân thủ pháp luật, nâng cao hiệu quả quản lý và vận hành tài chính tại TNG.

3

BÁO CÁO TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM



Tổng quan ngành dệt may năm 2024	104
Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc	110
Đánh giá của Hội đồng Quản trị	142
Báo cáo của Ủy ban Kiểm toán	154



Vững chắc
MỤC TIÊU



Giải Khuyến khích Cuộc thi vẽ tranh TNG 45 năm
Vững bước phát triển
TẠ THỊ THANH TÂM - Đơn vị: SÔNG CÔNG 1



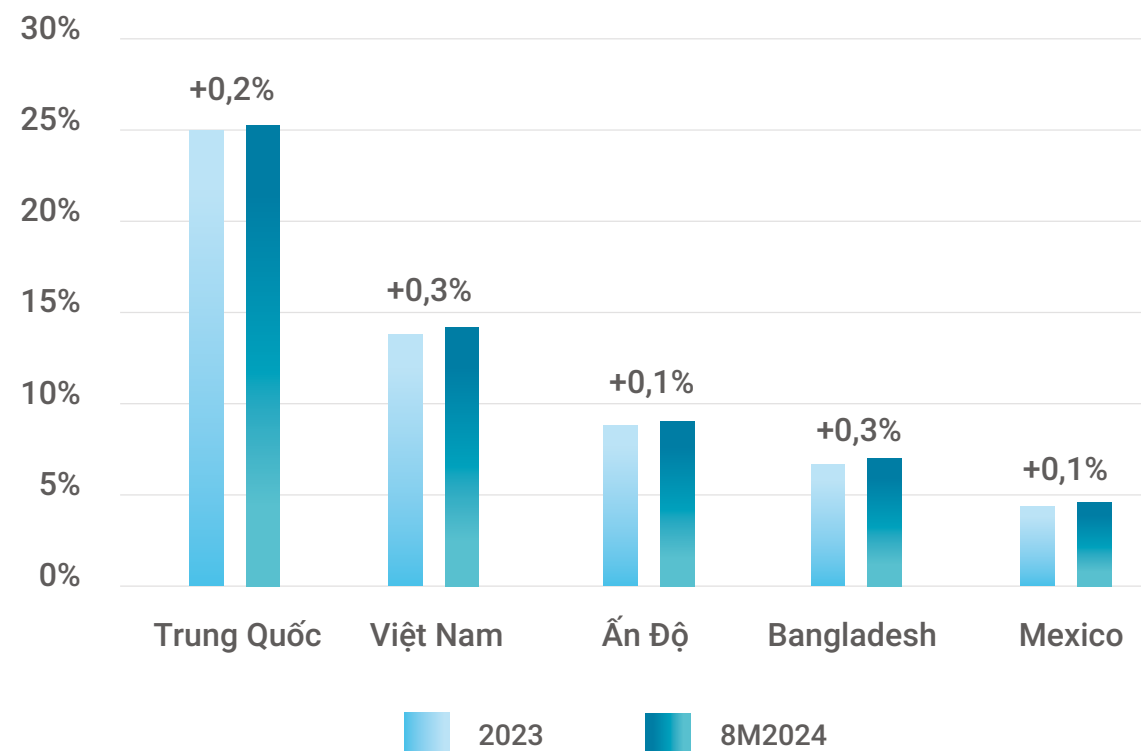
TỔNG QUAN NGÀNH DỆT MAY NĂM 2024

ƯỚC TÍNH CẢ NĂM 2024, TỔNG CẦU DỆT MAY THẾ GIỚI ĐẠT KHOẢNG 794 TỶ USD, TĂNG GẦN 3% SO VỚI NĂM 2023, NHƯNG VẪN THẤP HƠN 8% SO VỚI NĂM 2022. VỚI KIM NGẠCH XUẤT KHẨU ĐẠT KHOẢNG 43,5 TỶ USD VÀ TĂNG TRƯỞNG 11% SO VỚI NĂM TRƯỚC ĐÃ ĐƯA VIỆT NAM LÊN VỊ TRÍ THỨ 2 THẾ GIỚI, CHỈ SAU TRUNG QUỐC VỀ TỔNG KIM NGẠCH XUẤT KHẨU DỆT MAY.

TỔNG QUAN THỊ TRƯỜNG DỆT MAY THẾ GIỚI NĂM 2024

Năm 2024, bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục biến động khó lường, xung đột leo thang ở nhiều khu vực; giá xăng dầu, cước vận tải biến động mạnh, kinh tế thương mại phục hồi chậm, thiên tai, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng diễn biến phức tạp; thiếu hụt và cạnh tranh lao động tại các trung tâm sản xuất, khu

công nghiệp lớn gây ra nhiều khó khăn cho doanh nghiệp trong tổ chức sản xuất. Thị trường dệt may thế giới bắt đầu có dấu hiệu phục hồi từ giữa năm khi các Ngân hàng Trung ương lớn như FED, ECB có các đợt cắt giảm lãi suất điều hành và việc làm, thu nhập người dân có sự cải thiện.



Thị phần hàng dệt may nhập khẩu vào Hoa Kỳ



Ước tính cả năm 2024, tổng cầu dệt may thế giới đạt khoảng 794 tỷ USD, tăng gần 3% so với năm 2023, nhưng vẫn thấp hơn 8% so với năm 2022. Một số yếu tố đóng vai trò quan trọng trong việc định hình bối cảnh dệt may toàn cầu vào năm 2024:

Suy thoái kinh tế

Suy thoái kinh tế toàn cầu ảnh hưởng đáng kể đến chi tiêu của người tiêu dùng, dẫn đến nhu cầu về hàng may mặc và dệt may giảm. Điều này đặc biệt rõ ràng ở các thị trường lớn như Mỹ và Châu Âu.

Lạm phát và chi phí tăng

Áp lực lạm phát và chi phí nguyên liệu thô tăng, đặc biệt là bông, làm giảm biên lợi nhuận của các nhà sản xuất dệt may.

Căng thẳng địa chính trị

Căng thẳng địa chính trị và tranh chấp thương mại đang diễn ra, đặc biệt là những tranh chấp liên quan đến Trung Quốc, đã làm gián đoạn chuỗi cung ứng và tạo ra sự bất ổn trên thị trường.

Mối quan tâm về tính bền vững

Nhận thức ngày càng tăng của người tiêu dùng về các vấn đề môi trường và xã hội đã đẩy tính bền vững lên hàng đầu trong ngành dệt may.

Tiến bộ công nghệ

Tự động hóa, AI và in 3D tiếp tục chuyển đổi các quy trình sản xuất dệt may, nâng cao hiệu quả và tạo ra những khả năng mới.

Ngành dệt may toàn cầu năm 2024 là minh chứng cho khả năng phục hồi và thích ứng. Mặc dù phải đối mặt với những khó khăn kinh tế và thách thức địa chính trị, ngành này vẫn tiếp tục đổi mới và phát triển. Nhìn về phía trước, lĩnh vực này đã sẵn sàng cho sự chuyển đổi hơn nữa, được thúc đẩy bởi sự thay đổi sở thích của

người tiêu dùng, tiến bộ công nghệ và ngày càng tập trung vào tính bền vững. Bằng cách đón nhận những thay đổi này và nắm bắt các cơ hội phía trước, ngành dệt may có thể đảm bảo sự tăng trưởng và thành công liên tục trong những năm tới.



TỔNG QUAN NGÀNH DỆT MAY NĂM 2024 (tt)

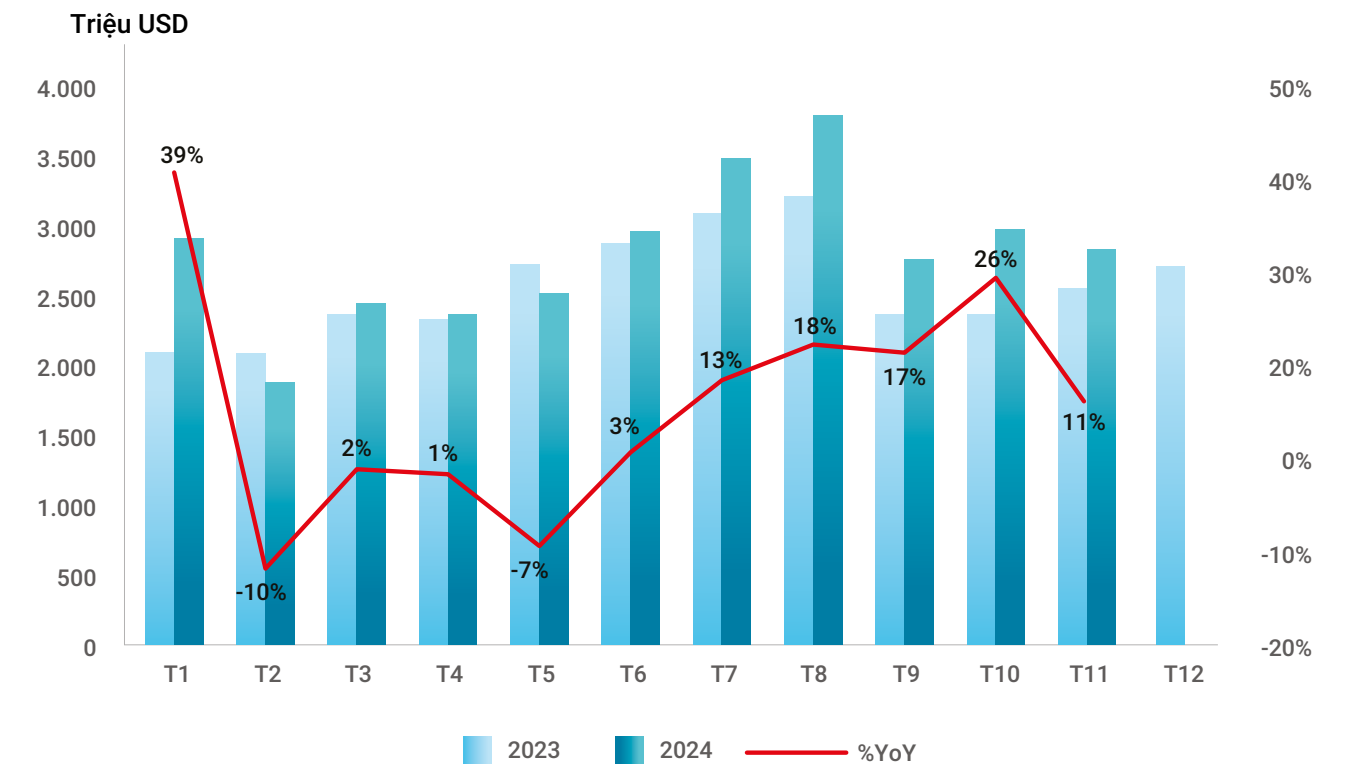
TỔNG QUAN NGÀNH DỆT MAY VIỆT NAM 2024

Trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, xung đột leo thang ở nhiều khu vực, giá xăng dầu, cước vận tải biển động mạnh, kinh tế thương mại phục hồi chậm, đặc biệt tổng đầu tư toàn cầu sụt giảm, thiên tai, biến đổi khí hậu, an ninh năng lượng diễn biến phức tạp, ngành dệt may Việt Nam vẫn giữ được mức tăng trưởng khá.

Sở dĩ có được kết quả khả quan trong năm 2024, theo Ông Vũ Đức Giang, Chủ tịch Hiệp hội Dệt may Việt Nam (VITAS) là do VITAS đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận trong các hoạt động vận động chính sách, góp phần tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Cùng với đó

là những hoạt động xúc tiến thương mại trong nước và quốc tế có chiều sâu, nhằm mở rộng thị trường xuất khẩu, đa dạng hóa đối tượng khách hàng, mặt hàng...

Ngoài ra, trong năm 2024, ngành dệt may Việt Nam cũng có nhiều lợi thế, khi 17/19 Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (FTA) đã có hiệu lực, là thị trường mang tính toàn cầu mang lại lợi thế rất lớn cho dệt may Việt Nam. Cùng với đó, ngành dệt may Việt Nam đã tiếp thu rất nhanh chiến lược đa dạng hóa thị trường; đa dạng hóa đối tác khách hàng và đa dạng hóa sản phẩm có giá trị gia tăng cao. Ngành cũng tiếp thu tốt công nghệ tự động hóa, quản trị số cũng như thích ứng tốt trước các đòi hỏi về tiêu chuẩn xanh bền vững từ nhiều thị trường xuất khẩu.

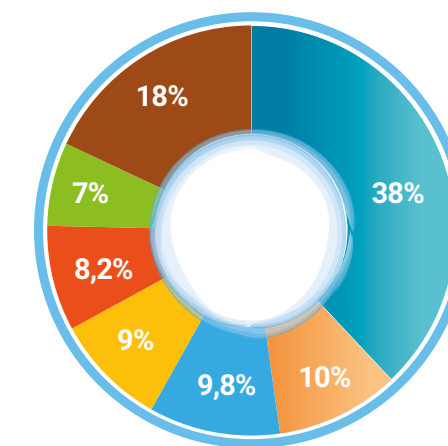


Kim ngạch xuất khẩu dệt may của Việt Nam

Kim ngạch xuất khẩu dệt may năm 2024 ước đạt 44 tỷ USD, bằng mức dự kiến, tăng 11,26% so với năm 2023; kim ngạch nhập khẩu ước đạt 25 tỷ USD, tăng 14,79%; xuất siêu 19 tỷ USD, tăng 6,93% so với năm 2023.

Hàng dệt may của Việt Nam xuất sang Mỹ luôn đứng đầu về kim ngạch, đạt trên 16,15 tỷ USD, chiếm 43,6% trong tổng kim ngạch xuất khẩu hàng dệt may của cả nước, tăng 11,7% so với năm 2023.

Các thị trường xuất khẩu chính năm 2024 (ĐVT: tỷ USD)



- Hoa Kỳ: 16,71
- Nhật Bản: 4,57
- EU: 4,30
- Hàn Quốc: 3,93
- Trung Quốc: 3,65
- ASEAN: 2,90
- Khác: 7,94

(Nguồn: Tổng cục Hải quan (2010-2023); Hiệp hội Dệt may Việt Nam)

XUẤT SANG MỸ LUÔN ĐỨNG ĐẦU VỀ KIM NGẠCH

trên **16,15** tỷ USD

↑ 11,7% so với năm 2023

KIM NGẠCH XUẤT KHẨU

44 tỷ USD

↑ 11,26% so với năm 2023

KIM NGẠCH NHẬP KHẨU

25 tỷ USD

↑ 14,79% so với năm 2023

XUẤT SIÊU

19 tỷ USD

↑ 6,93% so với năm 2023



TỔNG QUAN NGÀNH DỆT MAY NĂM 2024 (tt)

TỔNG QUAN NGÀNH DỆT MAY VIỆT NAM 2024 (tt)



Xuất sang Nhật Bản đứng thứ 2 về kim ngạch, đạt 4,33 tỷ USD, chiếm 11,7%, tăng 6,8%. Tiếp đến thị trường EU, đạt trên 4,24 tỷ USD, chiếm 11,5%, tăng 12,7%.

Thị trường Hàn Quốc đạt 3,15 tỷ USD, chiếm 8,5%, tăng 3,5% và sang Trung Quốc đạt 1,33 tỷ USD, chiếm 3,6%, tăng 18,5% so với năm 2023.

Hàng dệt may xuất khẩu sang thị trường Đông Nam Á chiếm 5,7%, đạt gần 2,1 tỷ USD, tăng 18,5% so với năm 2023.

Tuy nhiên, ngành này đang phải đối mặt với nhiều thách thức, như ít cơ hội tiếp cận với những đơn hàng lớn, đơn giá không tăng và phụ thuộc nguồn nguyên liệu...

Thách thức lớn khi đơn hàng khó đoán định: Các doanh nghiệp cũng phải đứng trước áp lực về tính ổn định của đơn hàng do quyết định thay đổi nhanh chóng của các nhãn hàng. Chẳng hạn, đơn hàng đã đàm phán xong, nhưng sức tiêu thụ chỉ cần chững lại trong 1 - 2 tuần thì họ cũng sẵn sàng tạm dừng đơn hàng.

Thách thức tiếp theo mà ngành dệt may phải đối mặt chính là đơn giá không tăng. Số liệu của Vitas cho thấy đơn giá xuất khẩu xơ, sợi trung bình của Việt Nam qua các tháng trong năm 2024 vẫn giảm so với mức nền thấp của năm 2023. Cá biệt như tháng 2, đơn giá trung bình khoảng 2.433 USD/tấn, giảm 22% so với cùng kỳ năm ngoái.

Một thách thức nữa liên quan đến việc thiếu hụt nguồn cung nguyên liệu sản xuất bởi hiện tại, các FTA thế hệ mới đang đòi hỏi yêu cầu xuất xứ từ sợi, vải trở đi. Trong khi đó, Việt Nam vẫn đang phải nhập khẩu khá nhiều xơ sợi và vải, đặc biệt từ Trung Quốc.

Ngoài ra, tăng trưởng xanh dù là cơ hội giúp vị thế thương hiệu dệt may của Việt Nam "chắc chắn" hơn ở thị trường xuất khẩu, song cũng là thách thức không nhỏ khi chuyển đổi như tài chính đầu tư cho xanh hóa, cấp các chứng chỉ xanh hóa (thuê các tổ chức đánh giá tư vấn hoàn thiện để được cấp chứng chỉ).

Để đạt mục tiêu xuất khẩu từ 47 - 48 tỷ USD trong năm 2025 và phát triển bền vững, theo lãnh đạo Vitas, chiến lược dài hạn của ngành dệt may Việt Nam là tích cực đa dạng hóa dòng sản phẩm, đáp ứng nhu cầu nhiều phân khúc khách hàng khác nhau và mở rộng thị trường xuất khẩu.

Năm 2025 được coi là kỷ nguyên mới của Vinatex – kỷ nguyên vươn mình cùng đất nước và dân tộc. Để thực hiện nhiệm vụ đặc biệt quan trọng này, Vinatex đặt mục tiêu phát triển bền vững trên cả 4 trụ cột môi trường – xã hội – quản trị và tài chính (ESGF), có vị thế vững chắc trong các chuỗi cung ứng dệt may toàn cầu, sở hữu những sức mạnh cạnh tranh riêng thông qua ứng dụng công nghệ mới và sản phẩm đặc biệt, có văn hoá doanh nghiệp kết hợp chọn lọc giữa truyền thống nhân văn của các thế hệ đi trước và khoa học, hiện đại hướng đến người lao động.

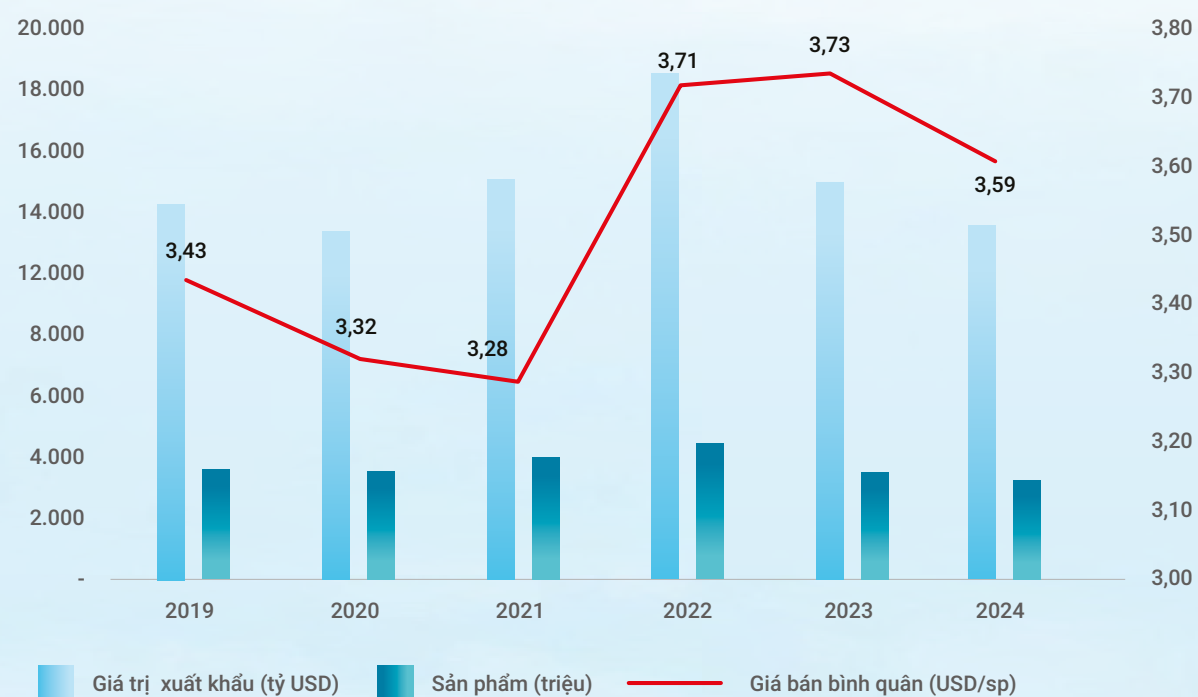
Nguồn:

<https://dangcongsan.vn/kinh-te-va-hoi-nhap/nganh-det-may-viet-nam-vuon-len-vi-tri-thu-2-the-gioi-687434.html>

<https://vneconomy.vn/det-may-tang-truong-kha-lay-da-vuot-thach-thuc.htm>

<https://www.fashionatingworld.com/new1-2/global-textiles-wrap-up-2024-outlook-2025-year-of-resilience-and-transformation>

<https://www.anninhthudo.vn/viet-nam-xuat-khau-hon-16-ty-usd-hang-det-may-sang-my-post602666>



Xuất khẩu dệt may của Việt Nam sang thị trường Hoa Kỳ qua các năm

(Nguồn: Tổng cục Hải quan, SSI Research)



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TỶ LỆ SỞ HỮU CỔ PHẦN CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC TẠI NGÀY 14/01/2025

STT	HỌ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ CỔ PHẦN SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU
1	Nguyễn Đức Mạnh	Tổng Giám đốc	10.825.261	8,830%
2	Trần Minh Hiếu	Phó Tổng Giám đốc	107.367	0,088%
3	Lương Thị Thúy Hà	Phó Tổng Giám đốc	808.791	0,660%
4	Đoàn Thị Thu	Phó Tổng Giám đốc	321.832	0,263%
5	Lưu Đức Huy	Phó Tổng Giám đốc	86.382	0,070%
6	Phạm Thanh Tuấn (Miễn nhiệm ngày 12/06/2024)	Phó Tổng Giám đốc	79.253	0,065%
7	Nguyễn Thị Phương	Phó Tổng Giám đốc	151.346	0,123%
8	Lê Xuân Vĩ	Phó Tổng Giám đốc	30.521	0,025%
9	Trần Thị Thu Hà	Kế toán trưởng	151.513	0,124%
Tổng			12.562.266	10,25%

Theo danh sách cổ đông số C012/2025-TNG/VSDC-ĐK chốt ngày 14/01/2025 của Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TÓM TẮT MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CỦA TNG TRONG 03 NĂM GẦN NHẤT

CHỈ TIÊU	NĂM 2022	NĂM 2023	NĂM 2024
Tổng giá trị tài sản	5.291.843.839.200	5.147.382.019.124	5.816.875.229.408
Doanh thu thuần	6.772.345.206.702	7.098.010.025.347	7.655.752.759.635
Lợi nhuận thuần từ hoạt động KD	372.633.970.045	292.017.179.261	400.866.133.017
Lợi nhuận khác	- 13.838.058.561	- 18.020.644.508	- 10.386.808.530
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	358.795.911.484	273.996.534.753	390.479.324.487
Lợi nhuận sau thuế	292.996.521.233	222.362.313.754	314.824.208.164
Tỷ lệ chi trả cổ tức	16%	16%	Dự kiến 20%

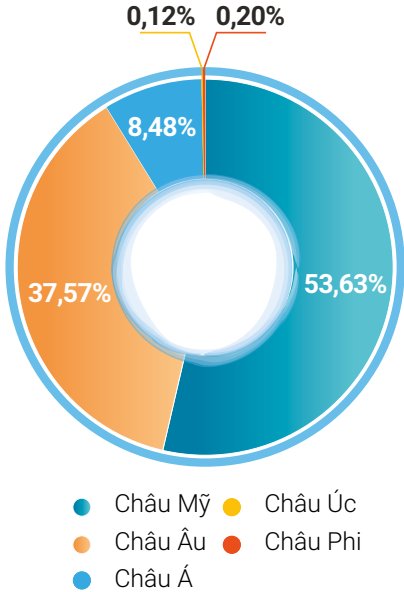
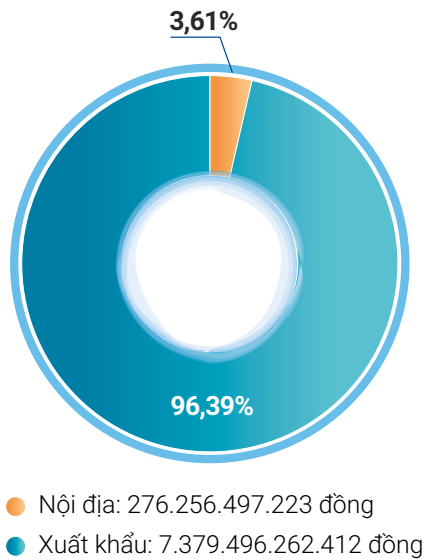
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	2023	2024	SO SÁNH %
1	Tổng kim ngạch xuất khẩu	Triệu USD	349	353,3	1,22%
2	Tổng kim ngạch nhập khẩu	Triệu USD	144,45	164,33	13,76%
3	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	7.098,01	7.655,75	7,86%
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	274,00	390,48	42,51%
5	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	222,36	314,82	41,58%
6	Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu	%	3,13%	4,11%	31,27%
7	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	95,72	124,86	30,45%
8	Lao động bình quân làm việc	Người	18.174	19.052	4,83%
9	Số chuyển may	Chuyển	322	336	4,35%
10	Số chuyển in	Chuyển	124	126	1,61%
11	Số chuyển bông	Chuyển	3	3	0,00%

CƠ CẤU DOANH THU

CƠ CẤU DOANH THU THEO LOẠI HÌNH

CƠ CẤU DOANH THU THEO KHU VỰC



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD

PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY SO VỚI KẾ HOẠCH VÀ CÁC KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD 2024

NĂM 2024, XÉT CHUNG NGÀNH DỆT MAY VIỆT NAM ĐÃ GHI NHẬN NHỮNG TÍN HIỆU TÍCH CỰC TRONG BỐI CẢNH THỊ TRƯỜNG TOÀN CẦU DẪN HỒI PHỤC SAU THỜI GIAN DÀI CHỊU TÁC ĐỘNG CỦA SUY THOÁI KINH TẾ VÀ GIẢM SÚT NHU CẦU TIÊU DÙNG. RIÊNG ĐỐI VỚI CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG ĐÃ CÓ MỘT NĂM VƯỢT LÊN MẠNH MẼ, KHAI PHÁ NHỮNG CƠ HỘI MỚI VÀ ĐẶC BIỆT ĐÃ HOÀN THÀNH XUẤT SẮC CÁC NHIỆM VỤ ĐƯỢC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG ĐỀ RA VỚI DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN TIÊU BIỂU NHƯ SAU:



TỔNG DOANH THU
đạt

7.655 tỷ đồng

tăng 7,9% so với năm 2023 và bằng 97% so với kế hoạch

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ
đạt

390 tỷ đồng

tăng 42,5 % so với năm 2023.

LỢI NHUẬN SAU THUẾ
đạt

315 tỷ đồng

tăng 41,6 % so với năm 2023.

Có được kết quả trên là sự nỗ lực không ngừng của cả tập thể lãnh đạo cùng toàn thể người lao động TNG. Trong đó, những nguyên nhân chính, tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như giúp TNG gặt hái được kết quả khả quan năm 2024 là:

1

Trước xu thế phát triển của ngành may mặc ngày càng chú trọng đến các yếu tố về sản xuất xanh, tiêu dùng xanh, bên cạnh việc chú trọng xây dựng hệ thống quy trình, quy định rõ ràng, minh bạch, vận hành đồng bộ, TNG đã có sự dịch chuyển mạnh mẽ sang tiêu chí ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) nhằm đảm bảo mọi hoạt động sản xuất hướng đến đáp ứng tốt nhất bộ tiêu chí đo lường phát triển bền vững này. Nhờ đó, TNG được khách hàng đánh giá cao về tiêu chí chất lượng và ưu tiên lựa chọn khi xuất khẩu sang các thị trường lớn.

2

Trong suốt quá trình hoạt động, với thể mạnh duy trì một đội ngũ người lao động ổn định, TNG luôn đáp ứng được mọi tiến độ đơn hàng của khách hàng. Công ty cũng luôn duy trì tốt các chế độ chính sách về lương, thưởng, cải tiến môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động, đặc biệt khác với các doanh nghiệp may mặc truyền thống, TNG cam kết với người lao động về chính sách kết thúc công việc lúc 17h30 hằng ngày, không áp dụng chính sách tăng ca nhưng vẫn đảm bảo được mức thu nhập ổn định cho người lao động, nhờ đó TNG có được sự tin tưởng cũng như sự gắn kết lâu dài bền vững của người lao động đối với Công ty.

3

Tăng cường đầu tư công nghệ, máy móc thiết bị hiện đại ngành may, nhờ đó nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm. TNG luôn nỗ lực hướng đến mang lại nhiều giá trị tốt hơn cho khách hàng, vượt cả những gì khách hàng mong đợi thông qua các hoạt động thực tế như: tham gia phát triển sản phẩm, phát triển vật tư, cải tiến sản phẩm; quản lý chặt chẽ chất lượng, đơn đặt hàng, ngày giao hàng... nhờ đó kể cả khi kinh tế khó khăn, biến động, đơn hàng giảm nhưng khách hàng vẫn ưu tiên đơn hàng cho TNG, gắn bó với TNG.

4

TNG tiếp tục duy trì được các hợp đồng, đơn hàng từ các khách hàng lớn nước ngoài nhờ vào uy tín thương hiệu và chất lượng sản phẩm cũng như chú trọng khai thác thêm dòng hàng mới của những khách hàng hiện tại. Đặc biệt năm 2024, TNG tiếp tục tăng cường xuất khẩu sang thị trường chính tại Mỹ và ghi nhận tỷ lệ xuất khẩu chiếm đến 47,13%, tăng 1,05% so với năm 2023, kể đến là thị trường Pháp với tỷ lệ xuất khẩu chiếm 14,60%. Đồng thời, TNG cũng tìm kiếm cơ hội và tăng cường phát triển khách hàng mới ở các nước Russia, Korea, các nước châu Á.

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

CÔNG TÁC QUẢN LÝ VẬN HÀNH SẢN XUẤT

- Năm 2024, toàn bộ các Nhà máy, Chi nhánh may của TNG đều vận hành ổn định liên tục, đảm bảo công ăn việc làm cho 19.052 người lao động. Để đạt được kết quả trên nhờ TNG đã không ngừng nâng cấp, đầu tư công nghệ phần mềm, cơ sở vật chất, máy móc thiết bị hiện đại phục vụ cho sản xuất. Đặc biệt trong năm 2024, Dự án truy vết sản phẩm đã được nâng cấp và áp dụng rộng rãi trên hầu hết các nhà máy tại TNG giúp quản lý chặt chẽ toàn bộ quy trình sản xuất khép kín của sản phẩm từ nguyên liệu đầu vào cho ra đến thành phẩm hoàn thiện.
- Hoạt động tối ưu hóa luôn là ưu tiên hàng đầu, đóng vai trò quan trọng nhằm nâng công suất, gia tăng thêm sản lượng, tối ưu sử dụng nguồn nguyên nhiên liệu, cải tiến chất lượng sản phẩm. TNG đã triển khai nhiều đề án tối ưu hóa để tiết giảm nguyên vật liệu, tối ưu năng suất thiết bị, máy móc, gia tăng năng suất hoạt động.

CÔNG TÁC NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN

NGHIÊN CỨU PHẦN MỀM CÔNG NGHỆ NGÀNH DỆT MAY

Tiên phong đi đầu trong việc nghiên cứu phần mềm công nghệ phục vụ cho ngành dệt may, TNG nói chung, Chi nhánh TRE nói riêng đã không ngừng đầu tư nghiên cứu các giải pháp quản trị và điều hành thông minh nhằm tối ưu hóa nhân lực, vật lực hướng đến tự động hóa ngành dệt may. Trong đó nổi bật: giao việc tự động, đặt hàng tự động, App kiểm tra mác, Dự án PM nhân sự mới, dự án quản lý tài sản...

Dù mới chỉ bước sang năm thứ 2 thành lập, năm 2024, Chi nhánh TRE đã ký kết hợp đồng với thêm 5 khách hàng mới (bao gồm cả khách hàng ngoài lĩnh vực dệt may), nâng tổng số khách hàng mà TRE cung cấp giải pháp phần mềm lên 15 đối tác, khách hàng với những sản phẩm nổi trội: Quản lý kho thông minh, Phần mềm quản lý tài sản, Giao việc tự động AI, Văn phòng số... Đặc biệt, năm 2024 TNG tiếp tục nghiên cứu phát triển và ứng dụng ngày càng rộng rãi hơn công nghệ trong mọi hoạt động của Công ty, trong đó tiêu biểu có thể kể đến:



APP QA LEADER

Tự động thông báo cho các bộ phận liên quan khi gặp lỗi chất lượng, đồng thời tự động gợi ý giải pháp sửa lỗi.



KẾT NỐI DỮ LIỆU VỚI NHÀ CUNG CẤP

Kết nối dữ liệu và tự động tạo packing list, danh sách cây cuộn, giúp giảm thời gian sản xuất.



MODULE HOÀN THUẾ XUẤT NHẬP KHẨU

Tự động truy vết vật tư và tính tiền thuế, theo dõi và tổng hợp công tác hoàn thuế xuất nhập khẩu.



MODULE QUẢN LÝ CÁN BỘ

Tự động hóa quy trình quản lý, quản lý thông tin nhân sự tập trung và hỗ trợ quy hoạch nguồn nhân lực chiến lược.

Một số phần mềm ứng dụng tại Công ty

STT	TÊN PHẦN MỀM	LĨNH VỰC ỨNG DỤNG
1	Bravo	Quản lý công tác hành chính kế toán, bán hàng
2	ERP TNG	Quản lý các quy trình sản xuất kinh doanh tại Công ty như: Vật tư, nhân sự tiền lương, kinh doanh, kho bãi, xuất nhập khẩu...
3	Lectra Modaris (2D) , Diamino (Giác sơ đồ tay), Flex (Giác SD trên Icloud đám mây)	Phần mềm thiết kế sản phẩm và giác sơ đồ
4	Gerber	Phần mềm thiết kế sản phẩm, đặc biệt trong việc cắt vải, thiết kế mẫu và tối ưu hóa quy trình sản xuất
5	Browzwear	Cung cấp các công cụ mạnh mẽ giúp tạo ra và thử nghiệm các thiết kế nhanh chóng và chính xác mà không cần phải làm mẫu thực tế
6	Ecus Thái Sơn	Quản lý và thực hiện các thủ tục liên quan đến xuất nhập khẩu hàng hóa, phục vụ quy trình khai báo và làm việc với các cơ quan nhà nước
7	MD - Modepro - V5R2	Nhập mẫu, thiết kế, nhảy cỡ
8	DN - Markpack - V5R2	Giác sơ đồ
9	Accumark; Flex	Nhập mẫu, thiết kế, giác sơ đồ
10	Phần mềm Clo 3D	- Fit mẫu trên manocanh ảo, phối màu, trình diễn catwalk - Điều chỉnh kích thước, chất liệu sản phẩm, màu sắc theo nhu cầu từ phía khách hàng
11	Phần mềm Văn phòng số (VPS)	Quản lý văn bản, chứng từ và các nghiệp vụ văn phòng
12	Phần mềm Kho Phụ liệu thông minh	Quản lý đơn hàng xuất nhập kho
13	Phần mềm Kết nối dữ liệu với khách hàng	Quản lý đơn hàng xuất kho, hàng tồn, thông tin sản phẩm xuất đi cho khách hàng
14	PMS	Quản lý dự toán, thanh quyết toán các công trình
15	Gerber; Browzwear	Thiết kế mẫu ảo 3D
16	ECUS	Kết nối dữ liệu hải quan

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024 (tt)

CÔNG TÁC NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN (tt)

NGHIÊN CỨU CHẾ TẠO THIẾT BỊ NGÀNH MAY

Năm 2024, TNG tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong trong lĩnh vực ứng dụng công nghệ tự động hóa với việc nâng cấp và mở rộng hệ thống AGV - Robot trong sản xuất ngành may mặc. Năm 2024, đánh dấu khởi đầu mới khi hệ thống AGV - Robot vận hành do TNG tự chế tạo đã đi vào hoạt động tại các nhà máy. Đáng chú ý, hệ thống AGV - Robot đã được cải tiến vượt trội khi bổ sung chức năng tự vận hành lên xuống thang máy, cho phép điều phối đồng bộ nhiều AGV hoạt động cùng lúc một cách hiệu quả. Song song đó, TNG cũng nghiên cứu và chế tạo thêm các AGV - Robot dạng kéo, đáp ứng linh hoạt hơn nhu cầu vận chuyển nội bộ tại các nhà máy. Những cải tiến này không chỉ giúp tối ưu hóa quy trình sản xuất mà còn nâng cao năng suất

lao động, đảm bảo tính ổn định và an toàn trong quá trình vận hành hệ thống.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác nghiên cứu và cải tiến công nghệ khi chế tạo thành công máy nâng vải với hiệu quả ứng dụng thực tế cao trong sản xuất. Đồng thời, công ty đã cải tiến và nâng cấp thành công các thiết bị như máy dán tem và máy đính cúc, góp phần tiết giảm đáng kể chi phí sản xuất, qua đó hạ giá thành sản phẩm và nâng cao lợi thế cạnh tranh. Những thành công này một lần nữa khẳng định cam kết mạnh mẽ của TNG trong việc ứng dụng công nghệ tự động hóa, tối ưu hóa năng suất và từng bước hướng tới phát triển sản xuất xanh và bền vững.



HỆ THỐNG AGV - ROBOT VẬN HÀNH



NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN NGUYÊN LIỆU, SẢN PHẨM MAY MẶC

Nghiên cứu và phát triển nguyên vật liệu trong ngành may mặc đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy sản xuất bền vững, giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Đặc biệt trong những năm gần đây, khi xu hướng phát triển bền vững trở thành thách thức lớn đối với các doanh nghiệp, nhất là những doanh nghiệp có nhà máy sản xuất, TNG đã và đang tiếp tục thực hiện nhiều chiến lược để đảm bảo các tiêu chí phát triển bền vững trong mọi hoạt động của Công ty, trong đó công tác nghiên cứu và phát triển nguyên vật liệu tái chế được TNG đặc biệt chú trọng, điều này không chỉ giúp TNG có thể tạo ra những loại vật liệu mới thân thiện hơn với môi trường, giảm sự phụ thuộc vào nguồn tài nguyên thiên nhiên, và hạn chế lượng rác thải, bên cạnh đó giúp TNG tối ưu hóa chi phí sản xuất, nâng cao giá trị thương hiệu, đáp ứng yêu cầu ngày càng khắt khe từ phía người tiêu dùng về sản phẩm xanh, bền vững và có trách nhiệm với xã hội.

Năm 2024, đánh dấu sự tiên phong trên hành trình tìm kiếm những chất liệu ưu việt, thân thiện với môi trường, sự ra đời của bông nhồi sợi Microfiber 0.6D được xem

như một giải pháp đột phá, thay thế hoàn hảo cho bông vũ truyền thống. Với cấu trúc sợi siêu nhỏ, Microfiber 0.6D mang đến khả năng lấp đầy tuyệt vời, tạo hiệu ứng phòng tự nhiên, êm ái mà không gây nặng nề, bí bách. Đồng thời, đây là giải pháp bảo vệ môi trường hiệu quả, giảm thiểu sử dụng bông vũ, góp phần bảo tồn động vật. Chất lượng vượt trội của bông Microfiber đã được chứng minh qua việc TNG Bông chinh phục thành công đơn hàng trị giá hàng tỷ đồng từ khách hàng Haddad, một trong những khách hàng uy tín hàng đầu thế giới. Với những tiêu chuẩn hóa chất khắt khe từ Haddad, Microfiber 0.6D đã khẳng định được chất lượng và an toàn sản phẩm đến tay người tiêu dùng.

Với những ưu điểm vượt trội về chất lượng, tính năng và tính bền vững, bông nhồi sợi Microfiber ngày càng được ưa chuộng, ứng dụng rộng rãi trong ngành công nghiệp may mặc. TNG Bông tự hào là đơn vị tiên phong mang đến giải pháp tối ưu cho khách hàng, góp phần xây dựng ngành công nghiệp thời trang xanh và bền vững.



(S) SnapEdit



MÁY ĐÍNH CÚC

PHÁT TRIỂN SẢN PHẨM 2024

27 máy

TRIỂN KHAI DỰ ÁN 2024

03 dự án chế tạo máy

20 máy được sản xuất đưa vào sử dụng trực tiếp tại các nhà máy

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024 (tt)

CÔNG TÁC QUẢN LÝ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

NGUỒN NHÂN LỰC ĐÓNG VAI TRÒ THEN CHỐT, QUYẾT ĐỊNH ĐẾN NĂNG SUẤT, CHẤT LƯỢNG VÀ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP. DO ĐÓ, BÊN CẠNH VIỆC CHÚ TRỌNG CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, LIÊN TỤC CẢI TIẾN KỸ NĂNG TAY NGHỀ VÀ TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC THUẬN LỢI KHÔNG CHỈ GIÚP TNG DUY TRÌ LỢI THẾ CẠNH TRANH MÀ CÒN THÚC ĐẨY SỰ SÁNG TẠO, ĐỔI MỚI, GÓP PHẦN XÂY DỰNG NỀN TẢNG BỀN VỮNG CHO SỰ PHÁT TRIỂN LÂU DÀI CỦA DOANH NGHIỆP.

NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG, ĐÀO TẠO NGHỀ CHO NGƯỜI MỚI TUYỂN DỤNG

Năm 2024, nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng, Công ty đã ban hành các chính sách phát động thi đua tuyển dụng cho các đơn vị. Điển hình là chính sách thưởng 1.000.000 đồng cho 01 lao động công nghệ tăng trong tháng, sau khi NLĐ được ký hợp đồng. Công tác tuyển dụng còn chú trọng nâng cao chất lượng bằng việc xây dựng cụ thể tiêu chí tuyển dụng đầu vào, viết mô tả công việc, lựa chọn ứng viên bằng đánh giá chấm điểm, thi đầu vào để đảm bảo lựa chọn ứng viên phù hợp nhất.

Năm 2024, TNG tiếp tục công tác tuyển dụng nhằm ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và không ngừng mở rộng quy mô của các Chi nhánh. Đặc biệt, năm 2024 cũng là năm có sự đổi mới trong công tác tuyển dụng lao động mới, NLĐ thử việc và đào tạo được tham gia các chương trình đào tạo định hướng, đi tham quan các nhà máy của TNG, từ đó NLĐ có được định hướng rõ ràng về công việc và mong muốn gắn bó lâu dài với Công ty.



THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ ĐỊNH KỲ HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC VÀ PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Hiện nay, TNG đang sử dụng hệ thống Đánh giá năng lực, áp dụng cho CBNV nghiệp vụ toàn Công ty trở lên để đánh giá về năng lực đáp ứng công việc. Năm 2024, 100% các Khối, phòng ban Công ty và ngành dọc Chi nhánh triển khai đánh giá năng lực đến cấp Nhân viên nghiệp vụ cho trên 1.000 người. Phòng Tổ chức Hành chính phối hợp cùng CN TRE đã số hóa và đưa phân hệ Đánh giá năng lực lên phần mềm quản trị nhân sự. Kỳ vọng trong những năm tiếp theo, công tác đánh giá cán bộ sẽ ngày một chuyên nghiệp và hiệu quả để năng lực cán bộ ngày càng được nâng cao.

Với đội ngũ cán bộ quản lý gần 300 người, để kiện toàn và chuẩn hóa đội ngũ Cán bộ, đáp ứng yêu cầu công việc, Công ty đã ban hành bộ tiêu chuẩn đối với Cán bộ quản lý, tổ trưởng sản xuất và cán bộ nghiệp vụ. Việc ban hành bộ tiêu chuẩn trên giúp cho việc tuyển dụng, bổ nhiệm có tính định lượng cao, lựa chọn được cán bộ đủ đức, đủ tài đảm nhiệm các vị trí quan trọng. Đồng thời, Cán bộ quản lý hiện có cũng xác định được bản thân còn thiếu tiêu chuẩn gì, lộ trình ra sao để bổ sung hoàn thiện, đáp ứng được yêu cầu công việc.

Phòng Tổ chức Hành chính đã tham mưu ban hành Quy chế đào tạo, đặc biệt có sự cập nhật qua từng năm để phù hợp với định hướng phát triển của Công ty. Các Khối Quản lý, Đơn vị đều xây dựng kế hoạch và triển khai đào tạo, theo dõi trên phần mềm. Nổi bật trong năm 2024, Phòng Tổ chức Hành chính đã triển

khai thành công các chương trình đào tạo nội bộ, giúp tạo động lực, đào tạo kỹ năng, định hướng cho người lao động.



Năm 2024, Phòng Tổ chức Hành chính đã tham mưu lãnh đạo Công ty ban hành và thực hiện Quy trình Phát triển cá nhân, lập kế hoạch nhân sự dài hạn của Công ty từ 2024 - 2027, tiến tới năm 2030 với các quy trình thực hiện hàng năm.

1

Lập danh sách quy hoạch.

2

Theo dõi quá trình phát triển.

3

Gặp mặt 2 lần/năm để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của ứng viên, từ đó có sự điều chỉnh lộ trình phát triển cho phù hợp.

Trong năm qua, Phòng Tổ chức Hành chính đã tổ chức gặp gỡ, định hướng, chia sẻ với gần 100 cán bộ trong diện quy hoạch của toàn Công ty, chuẩn bị sẵn sàng nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ nhu cầu mở rộng hoạt động SXKD.



NĂM 2024

100%

các Khối, phòng ban Công ty và ngành dọc Chi nhánh triển khai đánh giá năng lực đến cấp Nhân viên nghiệp vụ cho trên

1.000 người



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024 (tt)

HOẠT ĐỘNG KINH DOANH – TIẾP THỊ TRUYỀN THÔNG

TNG LUÔN CHÚ TRỌNG CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG VÀ ĐÁNH GIÁ TRUYỀN THÔNG LÀ MỘT TRONG NHỮNG GIẢI PHÁP THIẾT THỰC NHẤT ĐỂ TNG ĐẾN GẦN HƠN VỚI KHÁCH HÀNG, CỔ ĐÔNG VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN. THÔNG QUA CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG, TNG NHANH CHÓNG NẮM BẮT ĐƯỢC PHẢN HỒI TỪ THỊ TRƯỜNG VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN ĐỂ KỊP THỜI CÓ NHỮNG CHIẾN LƯỢC, KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG TÍCH CỰC, PHÙ HỢP.

- Trong năm 2024, TNG đã thực hiện 116 chương trình phát thanh, 207 bài trên fanpage, 79 bài trên website, 43 bài báo chí truyền hình, thực hiện 43 video báo cáo truyền thông và 45 chương trình phối hợp các sự kiện của Công ty. Nhằm truyền tải mọi hoạt động SXKD của Công ty đến với người lao động và các bên liên quan một cách nhanh chóng và kịp thời.
- Minh bạch được xem là một trong những tiêu chí hàng đầu của TNG để gắn kết và tạo niềm tin cổ đông, khách hàng. TNG luôn đảm bảo công bố đầy đủ, chính xác, trung thực thông tin theo quy định trên các nền tảng, website khác nhau. Ngày 29/04/2024, TNG được bình chọn "Doanh nghiệp niêm yết vốn hóa vừa có hoạt động IR được Nhà đầu tư yêu thích nhất", theo kết quả công bố tại IR Awards 2024 do

Vietstock, Hiệp hội Các nhà Quản trị Tài chính Việt Nam (VAFE) và Tạp chí Fiti đồng tổ chức.

- Duy trì tốt công tác lập định kỳ các báo cáo và thực hiện công bố thông tin minh bạch để đáp ứng các tiêu chuẩn của lộ trình nâng hạng thị trường chứng khoán tại Việt Nam như: Báo cáo minh bạch Công ty, Báo cáo thường niên, Báo cáo Quản trị Công ty, Báo cáo Phát triển bền vững, Báo cáo tài chính, Báo cáo tương quan ngành may mặc được công bố trên website chính thức của Công ty để kịp thời công bố thông tin đến Cổ đông về tình hình hoạt động, chiến lược của Công ty. Đặc biệt năm 2024, TNG đã đáp ứng được tiêu chí thực hiện CBTT 100% song ngữ Việt - Anh, đáp ứng tốt hơn công tác CBTT theo chuẩn mực quốc tế.



- Tiếp tục xây dựng hình ảnh thương hiệu TNG hoạt động trách nhiệm với xã hội, bảo vệ môi trường và xứng đáng với các danh hiệu đón nhận.
- Năm 2024, nhờ vào uy tín thương hiệu cùng với công tác truyền thông tiếp thị được chú trọng và nâng cao hiệu quả về nhiều mặt khai thác, TNG đã tiếp cận và phát triển thành công thêm khách hàng mới như: G-III, Centric. Phát triển thêm dòng hàng Softshell cho khách hàng Studio. Ký kết được đơn hàng FOB trái vụ với khách hàng Victory Time.



G-III
G-III Apparel Group



HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CƠ BẢN



Trong năm 2024, TNG đã thực hiện di dời Chi nhánh may Việt Đức từ địa chỉ số 160 đường Minh Cầu, phường Phan Đình Phùng, thành phố Thái Nguyên lên CCN Sơn Cẩm, xã Sơn Cẩm, huyện Phú Lương, thành phố Thái Nguyên, tỉnh Thái Nguyên. Tổng mức đầu tư của nhà máy Việt Đức lên đến hơn 400 tỷ đồng.

Hoàn thành việc xây dựng Nhà máy nước sạch; hoàn thành giai đoạn 2 Nhà máy xử lý nước thải cụm KCN Sơn Cẩm; đầu tư lò Biomas, điện năng lượng mặt trời.

Để đáp ứng tốt các tiêu chí về môi trường trên hành trình kiên định con đường phát triển bền vững, năm 2024 TNG đã tiến hành nâng cấp hệ thống nhà máy xử lý nước thải CCN Sơn Cẩm để mở rộng phạm vi tiêu chuẩn tiếp nhận nước thải đầu vào nhằm tiết kiệm chi phí, tối ưu hóa vận hành cũng như đảm bảo tốt tính tuân thủ pháp luật và tránh rủi ro pháp lý về môi trường. Đặc biệt trong năm 2024, TNG đã tiến hành đầu tư lắp đặt hệ thống môi trường quan trắc tự động tại tất cả nhà máy.

Năm 2024, hoạt động đầu tư mở rộng hệ thống sản xuất được tiếp tục gia tăng để đáp ứng tốt nhất nhu cầu cung ứng hàng hóa cho thị trường xuất khẩu.

TỔNG SỐ CHUYỀN MAY NĂM 2024

336 chuyền may
↑ tăng 14 chuyền may so với năm 2023 là 322 chuyền may

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024 (tt)

VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

XÂY DỰNG MỘT ĐỘI NGŨ CBNV GIỎI VỀ CHUYÊN MÔN, HOÀN THIỆN VỀ NHÂN CÁCH; CHĂM LO TỐT ĐỜI SỐNG VĂN HÓA TINH THẦN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG; CHIA SẺ VỚI CỘNG ĐỒNG BẰNG NHỮNG HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI THIẾT THỰC, Ý NGHĨA LÀ NHỮNG NÉT VĂN HÓA ĐƯỢC TÍCH LŨY QUA NHIỀU NĂM THÁNG CỦA TNG. ĐIỀU ĐÓ GÓP PHẦN VÀO LỢI THẾ CẠNH TRANH VÀ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP.

XÂY DỰNG NÉT ĐẸP ĐỜI SỐNG VĂN HÓA TINH THẦN TRONG TOÀN CBNV

Tại TNG, Công đoàn và các đoàn thể Công ty chăm lo cho CBNV rất chu đáo, thường xuyên tổ chức sinh hoạt dã ngoại, vui chơi, trình diễn văn nghệ, thi đấu thể thao, thăm hỏi hiếu hỉ... Thông qua những chương trình sinh hoạt tập thể đó giúp mọi người trong Công ty đoàn kết với nhau và gắn bó với công ty hơn.

Hàng năm, mỗi dịp Tết đến Xuân về, người lao động TNG luôn nhận được sự quan tâm hỗ trợ của tổ chức Công đoàn các cấp. Đây được xem như một nét đẹp văn hóa thường niên tại TNG với những phần quà Tết,

những chuyến xe mùa xuân hỗ trợ hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết luôn là nghĩa cử cao đẹp, thấm đượm tình nghĩa ấm áp của tổ chức Công đoàn TNG dành cho người lao động. Với chương trình “Tết sum vầy, Xuân chia sẻ”, cùng những “chuyến xe mùa xuân”, TNG đã tiếp thêm nghị lực cho những người có hoàn cảnh đặc biệt tiếp tục nỗ lực vươn lên trong cuộc sống, nỗ lực lao động cống hiến ổn định nguồn thu nhập cho bản thân và góp phần xây dựng doanh nghiệp phát triển, qua đó đóng góp công sức xây dựng quê hương, đất nước ngày càng giàu đẹp.



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024 (tt)

VĂN HÓA DOANH NGHIỆP (tt)



CHƯƠNG TRÌNH TẬP HUẤN KIẾN THỨC ALO 108 - TIẾNG NÓI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chương trình Alo 108 - Tiếng nói người lao động TNG ra đời nhằm giải đáp những băn khoăn, trăn trở cũng như chia sẻ mong muốn đóng góp cho sự phát triển của TNG, ước mong của người lao động TNG hoàn thành tốt công việc giao khoán hàng ngày để có thu nhập tốt hơn.

Các câu hỏi và tình huống đưa ra trong chương trình là xoay quanh những câu chuyện hàng ngày, sự cố phát sinh trong quá trình sản xuất kinh doanh, những vấn đề của người lao động vì nhiều yếu tố ảnh hưởng dẫn đến năng suất chưa được cao; các câu hỏi về những chủ đề như luật lao động, Luật công đoàn, tiền lương, nội quy lao động, chống quấy rối tình dục, thoả ước lao động tập thể... Với mong muốn thông qua tổ chức công đoàn, phòng tổ chức của các đơn vị và công ty, bộ phận

chăm sóc người lao động sẽ luôn song hành cùng người lao động, tạo điều kiện, giúp công nhân tự tin, tiến bộ.

Thông qua chương trình giúp nâng cao kiến thức cho tổ trưởng công đoàn, Công đoàn viên và công nhân viên lao động trong công ty, tăng tính tự tin cho đội ngũ tổ trưởng công đoàn, chủ động trong công việc, nắm tính hình, xử lý các tình huống thực tế phát sinh trong lao động sản xuất, đoàn kết các đơn vị. Đây cũng chính là cơ hội để người lao động nói ra những suy nghĩ, mong muốn của bản thân và chia sẻ với công đoàn, từ đó tiếng nói của NLĐ đến được với các cấp quản lý để giúp đỡ NLĐ, hỗ trợ những điều kiện tốt nhất để hoàn thành tốt kế hoạch công việc của mình.

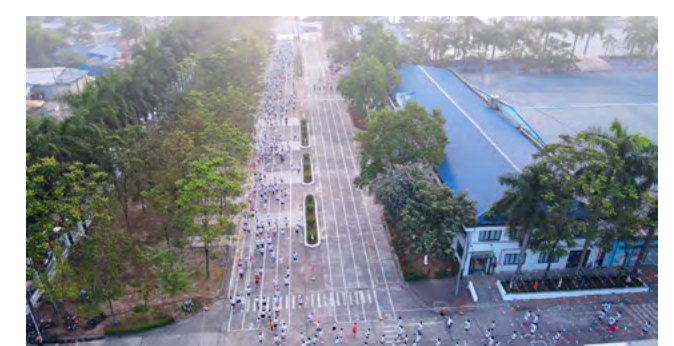
GIẢI CHẠY TNG SÔNG CÔNG FACTORY TOURS 45 NĂM

Giải chạy TNG Sông Công Factory Tours 45 năm là một giải chạy có quy mô lớn nhất từ trước đến nay hướng đến kỷ niệm 45 năm thành lập TNG. Giải chạy thu hút 1.200 vận động viên là các đối tác, khách hàng, CBNV, người lao động Công ty, các câu lạc bộ chạy trong tỉnh. Giải chạy gồm 3 cự ly: 11km, 22km và 45km. Trong đó, cự ly 45km là cự ly mới mừng cột mốc đáng nhớ Kỷ niệm 45 năm ngày thành lập TNG.

Kết thúc Cuộc thi, Ban Tổ chức trao 4 giải Nhất, 4 giải Nhì, 4 giải Ba và 8 giải Khuyến khích cho các vận động viên nam và nữ xuất sắc tại mỗi cự ly với tổng giá trị tiền thưởng trên 230 triệu đồng. Giải chạy đã diễn ra thành công, để lại ấn tượng tốt đẹp trong lòng những VĐV tham gia, là sân chơi bổ ích, lành mạnh giúp người lao động của đơn vị rèn luyện, nâng cao sức khỏe cũng như tăng cường sự giao lưu, liên kết giữa TNG với các đơn vị.

TỔNG GIÁ TRỊ TRAO THƯỞNG GIẢI CHẠY FACTORY TOURS 45 NĂM

230 triệu đồng



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CHUNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD (tt)

ĐÁNH GIÁ CHI TIẾT CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024 (tt)

NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ NĂM 2024



TNG hiện đang thực thi QĐ số 1150/QĐ/ HĐQT ngày 4/5/2022 về việc phân cấp quản trị, điều hành Công ty, đồng thời xây dựng khung quản trị tích hợp các tiêu chí ESG vào chiến lược phát triển dài hạn của doanh nghiệp, tiếp tục cập nhật thêm nhiều điều khoản để các quy trình vận hành của Công ty dần chuẩn hóa và hiệu quả hơn.



Văn bản hóa các quy trình, đánh giá xây dựng quy trình làm việc đảm bảo rủi ro của từng quy trình được kiểm soát ở mức có thể chấp nhận được theo khung Quản trị rủi ro COSO ERM.



Tích hợp các hệ thống cảnh báo cũng như hệ thống hỗ trợ đánh giá rủi ro và quản lý rủi ro với hệ thống quản trị ERP có sẵn. Tăng cường công tác kiểm toán của Ban Kiểm toán nội bộ để phát hiện rủi ro trong hệ thống sản xuất nhằm nâng cao công tác quản trị.



Cải tiến hệ thống ứng dụng công nghệ IoT, AI và hệ thống tự động hóa trong dây chuyền cắt - may - hoàn thiện giúp tối ưu năng suất, giảm lỗi sản phẩm và tăng khả năng đáp ứng đơn hàng tiến độ gấp. Kết nối hệ thống KPI đến từng tổ sản xuất, bộ phận hỗ trợ, nhằm đánh giá hiệu quả công việc tức thời, tăng tính minh bạch và động lực thi đua trong toàn bộ hệ thống.



Cải tiến và nâng cấp, giúp kết nối tất cả các phân hệ trên phần mềm quản trị ERP, phần mềm kế toán Bravo, phần mềm theo dõi bán hàng, phần mềm theo dõi công nợ giữa TNG và khách hàng, giúp cho số liệu được so sánh chéo tại một thời điểm bất kỳ, giúp phát hiện ra những sai sót một cách nhanh nhất và giảm thiểu rủi ro cho doanh nghiệp.



Cải tiến và nâng cấp dự án truy vết sản phẩm, áp dụng rộng rãi trên hầu hết các nhà máy tại TNG giúp quản lý chặt chẽ toàn bộ quy trình sản xuất khép kín của sản phẩm từ nguyên liệu đầu vào cho ra đến thành phẩm hoàn thiện, hướng tới áp ứng yêu cầu từ các thị trường khó tính như EU, Mỹ thông qua hệ thống mã hóa QR/code vải, nguồn gốc nguyên liệu, quy trình nhuộm bền vững, nhằm nâng cao uy tín và khả năng xuất khẩu.

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

CÔNG TÁC QUẢN LÝ CHI PHÍ, TIẾT KIỆM, TIẾT GIẢM

CÁC BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU TIÊU HAO NĂNG LƯỢNG

- Tuyên truyền sử dụng điện tiết kiệm cho CBNV bằng phát thanh trên hệ thống phát thanh của Công ty, treo pano, áp phích để tuyên truyền.
- Nghiên cứu đưa vào ứng dụng hệ điều khiển, giám sát tự động để bật/tắt chạy điều hòa/ sấy khu vực phòng sấy.
- Năm 2024, TNG loại bỏ toàn bộ hệ thống lò hơi đốt than. Loại bỏ, thay thế, cải tạo dần các thành phần tiêu thụ điện có hiệu suất thấp gây tiêu tốn năng lượng. Ví dụ như động cơ bơm, các máy công suất lớn khởi động trực tiếp, chuyển đổi các dạng nồi hơi điện đấu nối 1 pha thành 3 pha.
- Để tiết kiệm năng lượng, nhà máy sử dụng máy làm mát bay hơi cho không gian sản xuất, sử dụng hệ thống phân chia hiệu quả năng lượng trong không gian văn phòng và sử dụng chiếu sáng nhân tạo để đạt hiệu quả cao.

100%

NỒI HƠI

chuyển đổi các dạng nồi hơi điện
đấu nối 1 pha thành 3 pha



TIẾT KIỆM ĐIỆN NĂNG TRONG SẢN XUẤT, CHIẾU SÁNG

Tổng điện năng tiêu thụ năm 2024 là 30,3 triệu kWh, giảm 0,7 triệu kWh so với năm 2023 (31 triệu kWh). Trong năm 2024, tại Chi nhánh Việt Thái, TNG đã triển khai Dự án hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái, nhờ đó tiết giảm đáng kể điện năng tiêu thụ, và đồng thời tại chi nhánh này cũng đã triển khai dự án Hệ thống Điện thông minh, nhờ đó đã kiểm soát được thời gian đóng tắt, số tiêu thụ điện, công suất, lưu trữ số liệu ... Đặc biệt trong những năm gần đây, các nhà máy mới xây dựng đều sử dụng hệ thống thông gió, lấy ánh sáng tự nhiên theo tiêu chuẩn Lotus.

Năm 2024, TNG đã thực hiện thay thế 380 bóng đèn cao áp từ sử dụng điện lưới sang bóng đèn sử dụng điện từ năng lượng mặt trời tại các nhà máy. Thực hiện 95% kế hoạch thay thế bóng điện năng lượng mặt trời đã đề ra giúp tiết kiệm hơn 50 triệu tiền điện/ tháng. Ngoài ra, TNG còn tài trợ 90 bộ bóng đèn năng lượng mặt trời cho đường ngõ xóm và các cơ quan trường học lân cận nhà máy.

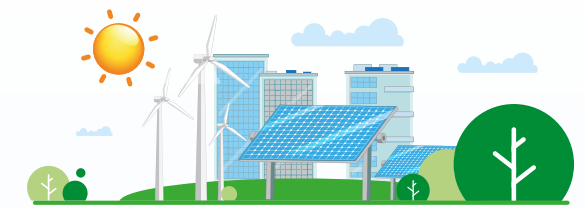
Đặc biệt trong năm 2024, TNG đã tổ chức Hội thi "Quản lý vận hành an toàn hệ thống điện TNG năm 2024" với sự tham gia 34 thí sinh của 17 đội thi, đại diện cho 17 chi nhánh, đơn vị trong toàn Công ty với 2 phần thi Lý thuyết và Thực hành. Hội thi tổ chức nhằm phát huy tinh thần, trách nhiệm và nâng cao trình độ chuyên môn của đội ngũ nhân viên vận hành, quản lý hệ thống điện của đội ngũ Cơ điện các Chi nhánh trực thuộc TNG, nhất là công tác kiểm tra, kiểm soát an toàn điện trong sản xuất. Để từ đó chủ động xử lý tốt các tình huống, sự cố về điện có thể xảy ra ngay từ bước ban đầu, hạn chế đến mức thấp nhất thiệt hại, giảm thiểu thời gian khắc phục để khôi phục sản xuất.

THAY THẾ

380

bóng đèn cao áp

từ sử dụng điện lưới sang bóng đèn
sử dụng điện từ năng lượng mặt trời



NĂNG LƯỢNG ĐIỆN TÁI TẠO

17.114

MWh

chứng chỉ do công ty MONSOON
CARBON cấp năm 2024

TIẾT KIỆM

> 50

triệu đồng tiền điện/ tháng



Hội thi "QUẢN LÝ VẬN HÀNH AN TOÀN HỆ THỐNG ĐIỆN TNG NĂM 2024"

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

CÔNG TÁC QUẢN LÝ CHI PHÍ, TIẾT KIỆM, TIẾT GIẢM (tt)

TIẾT KIỆM ĐIỆN NĂNG TRONG LÀM MÁT, THÔNG GIÓ

Do đặc điểm của khí hậu miền Bắc có hai mùa nóng lạnh rõ rệt. Vào mùa hè nhiệt độ ngoài trời thường xuyên cao (35°C - 38°C) nên Công ty đã chú trọng đến thiết kế nhà xưởng theo kiểu thông gió tự nhiên bằng hệ thống cửa trời và cửa mái. Việc sử dụng các cửa trời này đã làm cho nhà xưởng mát mẻ dẫn đến tiết kiệm được điện năng cho việc làm mát cho công nhân vào mùa hè. Sử dụng bộ biến tần hoặc bộ điều khiển tốc độ để điều chỉnh tốc độ cần thiết nhằm giảm tổn thất điện năng cho quạt thông gió, máy bơm nước sinh hoạt, bơm nước cho giàn.



GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NƯỚC

TỔNG LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ 2024

316,1 nghìn m³

↓ 5,7% so với cùng kỳ năm 2023
(372,2 nghìn m³)

TƯƠNG ĐƯƠNG TIẾT KIỆM ĐƯỢC

0,8 tỷ đồng

Tiết kiệm nước trong sản xuất đóng vai trò vô cùng quan trọng, không chỉ giúp TNG giảm chi phí vận hành mà còn góp phần bảo vệ môi trường và đảm bảo sự phát triển bền vững, đặc biệt trong bối cảnh biến đổi khí hậu và tình trạng khan hiếm nước ngày càng gia tăng. Năm 2024, TNG đã tiết kiệm được đáng kể nguồn nước nhờ vào các nguyên nhân sau:

- Công tác tuyên truyền ý thức tiết kiệm nguồn nước được phát động trên toàn Công ty.
- Tái sử dụng nước thải sau xử lý vào các hoạt động tưới cây xanh, vệ sinh nhà xưởng.
- Tận dụng một nguồn lớn nước mưa cho việc tưới cây xanh trong khuôn viên các Nhà máy.
- Thường xuyên kiểm tra, bảo trì đường ống nước và thiết bị để hạn chế rò rỉ, thất thoát nước.
- Thiết lập hệ thống giám sát và đánh giá định kỳ lượng nước tiêu thụ nhằm đưa ra các giải pháp tiết kiệm kịp thời.

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG LÒ HƠI

- Kiểm soát nhiệt độ khói lò
- Kiểm soát xả đáy tự động
- Đun nóng sơ bộ nước cấp sử dụng thiết bị trao đổi nhiệt
- Giảm tổn thất do cạn và muối
- Sấy nóng sơ bộ không khí cấp cho lò
- Giảm áp suất lò hơi
- Quá trình cháy không hoàn tất
- Thiết bị kiểm soát tốc độ vô cấp lắp cho quạt, quạt thổi và máy bơm
- Kiểm soát khí dư
- Kiểm soát tải lò hơi
- Giảm thiểu tổn thất nhiệt do bức xạ và đối lưu

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM THAN

TỔNG LƯỢNG THAN TIÊU THỤ 2024

1,5 nghìn tấn

↓ 22% so với cùng kỳ năm 2023
(1,8 nghìn tấn)

TƯƠNG ĐƯƠNG TIẾT KIỆM

2,9 tỷ đồng

Chi nhánh TNG Bao Bì chuyển sang dùng lò hơi đốt viên nén gỗ đốt lò Biomass. Đây là một bước tiến mới trong việc chuyển đổi sử dụng năng lượng sạch của TNG, hoàn thành lộ trình cam kết đối với các khách hàng lớn, đặc biệt chú trọng đến yếu tố việc giảm thiểu lượng khí thải tác động đến môi trường.



GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM PHẾ LIỆU, PHẾ PHẨM

Khi xu thế tái chế ngày càng được đánh giá cao và được nhiều quốc gia trên thế giới quan tâm thì việc các doanh nghiệp sản xuất như ngành may mặc chú trọng tận dụng các nguyên liệu dư thừa để tạo ra sản phẩm mới là hành động góp phần tiết kiệm tài nguyên và bảo vệ môi trường. TNG đã và đang tiếp tục đầu tư nghiên cứu và tận dụng phế liệu, phế phẩm (giấy vụn, bông vụn, vải thừa, nilon, chỉ dờ, thành phẩm vải dờ dưng...) xử lý tái chế làm nguyên liệu cho sản phẩm khác.





BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

CƠ CẤU TÀI SẢN

	TẠI NGÀY 31/12/2023	TỶ TRỌNG %	TẠI NGÀY 31/12/2024	TỶ TRỌNG %	TĂNG/ GIẢM (VNĐ)	TĂNG TRƯỞNG
I. TÀI SẢN NGẮN HẠN	2.073.005.756.173	40,27%	2.620.830.837.714	45,06%	547.825.081.541	26,43%
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	283.312.907.758	5,50%	444.562.511.913	7,64%	161.249.604.155	56,92%
2. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	15.000.000.000	0,29%	260.000.000.000	4,47%	245.000.000.000	1633,33%
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	745.294.959.417	14,48%	723.373.371.165	12,44%	- 21.921.588.252	-2,94%
4. Hàng tồn kho	888.214.031.211	17,26%	1.068.102.379.351	18,36%	179.888.348.140	20,25%
5. Tài sản ngắn hạn khác	141.183.857.787	2,74%	124.792.575.285	2,15%	- 16.391.282.502	-11,61%
II. TÀI SẢN DÀI HẠN	3.074.376.262.951	59,73%	3.196.044.391.694	54,94%	121.668.128.743	3,96%
1. Các khoản phải thu dài hạn	10.680.826.157	0,21%	10.680.826.157	0,18%	-	0,00%
2. Tài sản cố định	2.192.999.599.548	42,60%	2.117.164.741.739	36,40%	- 75.834.857.809	-3,46%
3. Bất động sản đầu tư	324.998.138.157	6,31%	300.198.896.460	5,16%	- 24.799.241.697	-7,63%
4. Tài sản dở dang dài hạn	270.986.914.274	5,26%	475.538.767.274	8,18%	204.551.853.000	75,48%
5. Đầu tư tài chính dài hạn	140.000.000.000	2,72%	140.000.000.000	2,41%	-	0,00%
6. Tài sản dài hạn khác	134.710.784.815	2,62%	152.461.160.064	2,62%	17.750.375.249	13,18%
Tổng cộng tài sản	5.147.382.019.124	100,00%	5.816.875.229.408	100,00%	669.493.210.284	13,01%
I. NỢ PHẢI TRẢ	3.421.071.503.391	66,46%	3.924.453.768.402	67,47%	503.382.265.011	14,71%
1. Nợ ngắn hạn	2.541.230.047.101	49,37%	2.750.974.126.747	47,29%	209.744.079.646	8,25%
2. Nợ dài hạn	879.841.456.290	17,09%	1.173.479.641.655	20,17%	293.638.185.365	33,37%
II. VỐN CHỦ SỞ HỮU	1.726.310.515.733	33,54%	1.892.421.461.006	32,53%	166.110.945.273	9,62%
1. Vốn góp của chủ sở hữu	1.135.230.020.000	22,05%	1.226.012.060.000	21,08%	90.782.040.000	8,00%
2. Thặng dư vốn cổ phần	40.988.785.123	0,80%	40.988.785.123	0,70%	-	0,00%
3. Vốn khác của chủ sở hữu	55.419.591	0,00%	55.419.591	0,00%	-	0,00%
4. Quỹ đầu tư phát triển	270.776.332.224	5,26%	290.776.332.224	5,00%	20.000.000.000	7,39%
5. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	102.265.079.441	1,99%	112.265.079.441	1,93%	10.000.000.000	9,78%
6. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	176.994.879.354	3,44%	222.323.784.627	3,82%	45.328.905.273	25,61%
Tổng cộng nguồn vốn	5.147.382.019.124	100,00%	5.816.875.229.408	113,01%	669.493.210.284	13,01%



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (tt)

KẾT QUẢ TÀI CHÍNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

CHỈ TIÊU	NĂM 2024	NĂM 2023	THAY ĐỔI	TĂNG TRƯỞNG
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	7.655.752.759.635	7.098.010.025.347	557.742.734.288	7,86%
Các khoản giảm trừ doanh thu		0		
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01-02)	7.655.752.759.635	7.098.010.025.347	557.742.734.288	7,86%
Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	6.473.870.249.271	6.113.800.854.450	360.069.394.821	5,89%
Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	1.181.882.510.364	984.209.170.897	197.673.339.467	20,08%
Doanh thu hoạt động tài chính	125.057.123.025	93.626.064.012	31.431.059.013	33,57%
Chi phí tài chính	371.105.657.878	325.692.962.046	45.412.695.832	13,94%
• Trong đó: Chi phí lãi vay	184.426.081.216	192.359.757.796	-7.933.676.580	-4,12%
Chi phí bán hàng	110.513.197.605	101.716.749.234	8.796.448.371	8,65%
Chi phí quản lý doanh nghiệp	424.454.644.889	358.408.344.368	66.046.300.521	18,43%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=20+(21-22)-(25+26))	400.866.133.017	292.017.179.261	108.848.953.756	37,27%
Thu nhập khác	1.530.765.496	3.012.569.413	-1.481.803.917	-49,19%
Chi phí khác	11.917.574.026	21.033.213.921	-9.115.639.895	-43,34%
Lỗ khác (40=31-32)	-10.386.808.530	-18.020.644.508	7.633.835.978	-42,36%
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	390.479.324.487	273.996.534.753	116.482.789.734	42,51%
Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	76.403.827.071	52.380.886.090	24.022.940.981	45,86%
Thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	-748.710.748	-746.665.091	-2.045.657	0,27%
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60=50-51)	314.824.208.164	222.362.313.754	92.461.894.410	41,58%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	2.568	1.732	836,000	48,27%

KẾT QUẢ LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ 3 NĂM GẦN NHẤT

CHỈ TIÊU NĂM	NĂM 2022	Năm 2023	Năm 2024
Lưu chuyển tiền từ hoạt động kinh doanh	384.416.937.034	748.345.795.089	746.243.110.425
Lưu chuyển tiền từ hoạt động đầu tư	- 607.244.412.628	- 715.573.146.207	- 494.231.263.295
Lưu chuyển tiền từ hoạt động tài chính	562.327.342.309	- 102.265.511.796	- 90.994.670.701
Lưu chuyển tiền thuần trong năm	339.499.866.715	- 69.492.862.914	161.017.176.429

BẢNG SO SÁNH CÁC CHỈ SỐ TÀI CHÍNH CỦA TNG SO VỚI CÁC CÔNG TY CÙNG NGÀNH MAY MẶC NĂM 2024

Mã CK	ĐVT	TNG	MSH	TCM	GMC	VG+
NHÓM CHỈ SỐ ĐỊNH GIÁ						
Thu nhập trên mỗi cổ phần của 4 quý gần nhất	VNĐ	7,80	7,93	5.499	2.824	2.694
Giá trị sổ sách của cổ phiếu (BVPS)	VNĐ	25,66	49,39	27.402	22.304	15.436
Chỉ số giá thị trường trên thu nhập (P/E)	Lần	6.15	5.60	9,46	16,94	9,35
Chỉ số giá thị trường trên giá trị sổ sách (P/B)	Lần	1.87	0.90	1,90	2,15	1,63
Chỉ số giá thị trường trên doanh thu thuần (P/S)	Lần	0.34	0.20	0,74	1,28	0,40
Tỷ suất cổ tức	%	0.10	0.09	0,07	-	0,05
NHÓM CHỈ SỐ SINH LỢI						
Tỷ suất lợi nhuận gộp biên	%	11.61	10.81	15.71	16.18	15.44
Tỷ suất sinh lợi trên doanh thu thuần	%	5.54	3.72	8.38	7.30	4.11
Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROEA)	%	31.91	16.73	22.90	12.89	16.80
Tỷ suất sinh lợi trên vốn dài hạn bình quân (ROCE)	%	35.73	20.35	24.98	16.74	19.99
Tỷ suất sinh lợi trên tổng tài sản bình quân (ROAA)	%	10.35	6.82	10.34	7.70	5.70
NHÓM CHỈ SỐ TĂNG TRƯỞNG						
Tăng trưởng doanh thu thuần	%	8.57	13.33	16.26	14.61	7.90
Tăng trưởng lợi nhuận gộp	%	37.04	28.61	47.08	23.66	20.57
Tăng trưởng lợi nhuận trước thuế	%	67.39	85.83	77.38	85.59	44.05
Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế của CĐ công ty mẹ	%	63.34	82.87	68.69	109.29	44.66
Tăng trưởng tổng tài sản	%	16.53	6.65	30.99	18.79	11.21
Tăng trưởng nợ dài hạn	%	-9.27	-3.52	97.30	10.13	41.32
Tăng trưởng nợ phải trả	%	19.59	5.23	50.16	27.94	16.26
Tăng trưởng vốn chủ sở hữu	%	10.42	8.74	13.58	13.01	2.02

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (tt)

BẢNG SO SÁNH CÁC CHỈ SỐ TÀI CHÍNH CỦA TNG SO VỚI CÁC CÔNG TY CÙNG NGÀNH MAY MẶC NĂM 2024 (tt)

Mã CK	ĐVT	TNG	MSH	TCM	GMC	VG
NHÓM CHỈ SỐ THANH KHOẢN						
Tỷ số thanh toán bằng tiền mặt	Lần	0.26	0.26	0.48	0.37	0.16
Tỷ số thanh toán nhanh	Lần	0.73	0.84	1.40	1.11	0.57
Tỷ số thanh toán hiện hành	Lần	1.17	1.33	1.75	1.77	0.96
Khả năng thanh toán lãi vay	Lần	9.85	114.69	11.19	15.08	3.12
NHÓM CHỈ SỐ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG						
Vòng quay phải thu khách hàng	Vòng	9.89	6.24	6.75	8.23	11.04
Thời gian thu tiền khách hàng bình quân	Ngày	36.91	58.48	54.08	44.37	33.08
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	5.81	6.57	7.73	3.15	6.13
Thời gian tồn kho bình quân	Ngày	62.87	55.56	47.23	116.04	59.57
Vòng quay phải trả nhà cung cấp	Vòng	17.80	4.83	28.19	8.59	10.33
Thời gian trả tiền khách hàng bình quân	Ngày	20.51	75.52	12.95	42.51	35.33
Vòng quay tài sản cố định	Vòng	7.24	15.43	7.17	3.84	3.56
Vòng quay tổng tài sản	Vòng	1.88	1.90	1.32	1.06	1.39
Vòng quay vốn chủ sở hữu	Vòng	5.80	4.67	2.73	1.78	4.09
NHÓM CHỈ SỐ ĐÒN BẨY TÀI CHÍNH						
Tỷ số Nợ ngắn hạn trên Tổng nợ phải trả	%	89.58	98.84	75.38	93.50	70.10
Tỷ số Nợ vay trên Tổng tài sản	%	38.80	0.24	31.40	19.80	46.41
Tỷ số Nợ trên Tổng tài sản	%	68.38	58.83	54.56	41.68	67.47
Tỷ số Vốn chủ sở hữu trên Tổng tài sản	%	31.62	41.17	45.44	58.32	32.53
Tỷ số Nợ ngắn hạn trên Vốn chủ sở hữu	%	193.74	141.22	90.49	66.83	145.37
Tỷ số Nợ vay trên Vốn chủ sở hữu	%	122.71	0.59	69.09	33.95	142.67
Tỷ số Nợ trên Vốn chủ sở hữu	%	216.27	142.88	120.05	71.48	207.38

Mã CK	ĐVT	TNG	MSH	TCM	GMC	VG
NHÓM CHỈ SỐ DÒNG TIỀN						
Tỷ số dòng tiền HĐKD trên doanh thu thuần	%	7.64	4.21	3.10	10.28	9.75
Khả năng chi trả nợ ngắn hạn từ dòng tiền HĐKD	%	21.77	13.34	8.80	25.79	27.13
Khả năng chi trả nợ ngắn hạn từ lưu chuyển tiền thuần trong kỳ	%	14.29	6.33	23.16	8.42	5.85
Dòng tiền từ HĐKD trên Tổng tài sản	%	13.33	7.76	3.62	10.05	12.83
Dòng tiền từ HĐKD trên Vốn chủ sở hữu	%	42.17	18.85	7.96	17.24	39.43
Dòng tiền từ HĐKD trên Lợi nhuận thuần từ HĐKD	%	116.49	99.17	29.23	115.38	186.16
Khả năng thanh toán nợ từ dòng tiền HĐKD	%	19.50	13.19	6.63	24.12	19.02
CƠ CẤU CHI PHÍ						
Giá vốn hàng bán/Doanh thu thuần	%	88.39	89.19	84.29	83.82	84.56
Chi phí bán hàng/Doanh thu thuần	%	2.15	4.70	2.59	4.05	1.44
Chi phí quản lý doanh nghiệp/Doanh thu thuần	%	3.56	2.93	4.78	3.93	5.54
Chi phí lãi vay/Doanh thu thuần	%	0.78	0.04	1.01	0.65	2.41
CƠ CẤU TÀI SẢN NGẮN HẠN						
Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	71.69	77.06	71.84	69.05	45.34
Tiền/Tài sản ngắn hạn	%	22.30	16.96	27.28	20.94	16.85
Đầu tư tài chính ngắn hạn/Tài sản ngắn hạn	%	12.13	2.96	20.10	19.82	9.86
Phải thu ngắn hạn/Tài sản ngắn hạn	%	25.36	38.81	30.52	20.66	28.06
Hàng tồn kho/Tài sản ngắn hạn	%	37.61	36.66	19.86	37.28	40.73
Tài sản ngắn hạn khác/Tài sản ngắn hạn	%	2.60	4.62	2.25	1.31	4.49
CƠ CẤU TÀI SẢN DÀI HẠN						
Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	28.31	22.94	28.16	30.95	54.66
Tài sản cố định/Tổng tài sản	%	25.44	11.29	15.47	26.31	36.40
Tài sản cố định hữu hình/Tài sản cố định	%	99.79	99.88	98.79	82.50	92.62
Tài sản vô hình/Tài sản cố định	%	0.21	0.12	1.21	17.50	7.38



BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐỊA PHƯƠNG

TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐỊA PHƯƠNG ĐÃ TRỞ THÀNH MỘT TRONG NHỮNG YÊU CẦU KHÔNG THỂ THIẾU ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP. BỞI LẼ, TRONG BỐI CẢNH TOÀN CẦU HÓA VÀ HỘI NHẬP QUỐC TẾ, NẾU DOANH NGHIỆP KHÔNG TUÂN THỦ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI SẼ KHÔNG THỂ TIẾP CẬN ĐƯỢC VỚI THỊ TRƯỜNG THẾ GIỚI. NHIỀU DOANH NGHIỆP KHI THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM ĐÃ MANG LẠI NHỮNG HIỆU QUẢ THIẾT THỰC TRONG SẢN XUẤT KINH DOANH. BÊN CẠNH HIỆU QUẢ KINH TẾ, DOANH NGHIỆP CÒN CỨNG CỐ ĐƯỢC UY TÍN VỚI KHÁCH HÀNG, TẠO ĐƯỢC SỰ GẮN BÓ VÀ TIN TƯỞNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG.



Nhận thức được tầm quan trọng và ích lợi của việc thực hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng, địa phương trong điều kiện toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, TNG ngoài trách nhiệm đóng thuế cho Nhà nước còn nỗ lực thực hiện trách nhiệm xã hội với các cam kết đối với xã hội trong việc bảo vệ môi trường, với cộng đồng địa phương nơi doanh nghiệp hoạt động và với người lao động, hướng đến con đường phát triển bền vững. Trong suốt chặng đường 45 năm xây dựng thương hiệu, TNG luôn xác định chiến lược kinh doanh phải đảm bảo hài hòa lợi ích giữa kinh tế - xã hội - môi trường. Bởi 3 yếu tố này bổ sung, tác động lẫn nhau, thực hiện tốt trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội sẽ giúp kinh doanh tốt hơn. Ngược lại kinh doanh chỉ phát triển nếu ở trong một xã hội văn minh, môi trường tốt. Và điều này đã được TNG thể hiện rõ nét qua các hoạt động:

TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Hiểu rõ môi trường sống tốt, trong lành là nhu cầu đầu tiên và quan trọng nhất của con người. Trên tinh thần trách nhiệm và tự nguyện, chúng tôi đã và đang xây dựng các nhà máy theo tiêu chuẩn Xanh, TNG định hướng tất cả các nhà máy xây dựng bởi TNG kể từ năm 2018 đều sẽ đạt tiêu chuẩn nhà máy Xanh. Năm 2020, nhà máy Sông Công và nhà máy Võ Nhại đạt chứng chỉ nhà máy Xanh Việt Nam. Đây là dự án đầu tiên tại tỉnh Thái Nguyên đạt chứng nhận công

trình Xanh của Hội đồng Công trình Xanh Việt Nam (VGBC), cũng là nỗ lực rất đáng ghi nhận trong việc cải thiện môi trường làm việc cho công nhân của nhà máy. Đồng thời góp phần vào chiến lược phát triển bền vững, thân thiện với môi trường. Đặc biệt, là đơn vị hoạt động trong ngành may mặc, TNG luôn cam kết hướng đến mục tiêu sử dụng nguyên vật liệu và sản xuất ra những sản phẩm thân thiện với môi trường, vì lợi ích cộng đồng.

Một số chứng chỉ tiêu biểu về môi trường 2024

Higg Index – Chứng nhận đánh giá tác động đến Môi trường trong ngành sản xuất dệt may

Higg Index (Chỉ số Higg) là một bộ công cụ cho phép các thương hiệu, nhà bán lẻ và cơ sở thuộc mọi quy mô - ở mọi giai đoạn trong hành trình bền vững - đo lường và chấm điểm chính xác hiệu suất bền vững của công ty hoặc sản phẩm may mặc và giày dép. Higg Index cung cấp một cái nhìn tổng thể toàn diện giúp các doanh nghiệp thực hiện những cải tiến có ý nghĩa nhằm bảo vệ phúc lợi của công nhân nhà máy, cộng đồng và môi trường. Với tính chất đặc thù là một doanh nghiệp dệt may lớn, hoạt động rộng rãi trên 19 Chi nhánh tại Thành phố Thái Nguyên, TNG luôn nỗ lực để đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, hiệu quả và giảm thiểu tối đa sự tác động đến môi trường. Bằng việc thực thi thực tế thông qua các chỉ số đo lường và chấm điểm chính xác hiệu suất bền vững của Công ty, tháng 9/ 2023, TNG đã được Hiệp hội May mặc bền vững - SAC cấp Chứng nhận Higg Index. Đây chính là sự ghi nhận những nỗ lực của TNG trên hành trình hướng đến sản xuất Xanh và chung tay bảo vệ môi trường.



Chứng chỉ Higg Index
Đánh giá tác động đến Môi trường
trong ngành sản xuất dệt may
Do Hiệp hội may mặc bền vững - SAC cấp

Chứng nhận GRS - Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu

Sử dụng các sản phẩm từ nguyên liệu tái chế hiện đang là xu hướng được khá nhiều sự quan tâm của xã hội, bởi không chỉ giá thành hợp lý mà nó còn góp phần bảo vệ môi trường. Một trong những tiêu chuẩn Tái chế không thể không nhắc đến đó là GRS.

GRS là một tiêu chuẩn quốc tế tự nguyện, đặt ra các yêu cầu về chứng nhận của bên thứ ba về thành phần tái chế, chuỗi hành trình sản phẩm, thực hành của doanh nghiệp về xã hội, môi trường và kiểm soát hóa chất.

Với việc đẩy mạnh công tác nghiên cứu sản phẩm tái chế trên toàn Công ty, TNG đã cho ra đời các sản phẩm tái chế tiêu biểu như Bông Clarkson, Bông downlike, bông đen... và tháng 5/2023, TNG đã được Công ty TNHH Control Union cấp chứng nhận Tiêu chuẩn tái chế toàn cầu GRS.



Chứng chỉ GRS
Tiêu chuẩn Tái chế toàn cầu
Do Công ty TNHH
Control Union Việt Nam cấp

RDS - Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm

RDS (Responsible Down Standard) là Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm do Textile Exchange ban hành lần đầu tiên vào năm 2014 và hiện do Tổ chức này quản lý từ đó cho tới nay.

RDS là một tiêu chuẩn sản phẩm quốc tế, áp dụng tự nguyện. Chứng nhận Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm áp dụng cho tất cả các địa điểm trong chuỗi cung ứng Lông vũ từ trang trại, chế biến Lông vũ, lắp ráp các sản phẩm cuối cùng, cho đến người bán trong giao dịch kinh doanh cuối cùng. Tiêu chuẩn này đang được sử dụng để đảm bảo phúc lợi của động vật lông vũ được sử dụng trong sản xuất hàng dệt may nhằm đảm bảo rằng lông vũ và lông tơ được sử dụng trong các sản phẩm may mặc có nguồn gốc từ những loài động vật được nuôi tuân theo những nguyên tắc và tiêu chí về phúc lợi động vật.



RDS - Bộ Tiêu chuẩn Lông vũ có trách nhiệm
Do Control Union cấp

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tt)

ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG, ĐỊA PHƯƠNG (tt)

TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (tt)

Chứng chỉ FSC – Quản lý rừng bền vững

Chứng chỉ FSC - Quản lý rừng bền vững của Hội đồng Quản lý rừng (Forest Stewardship Council) - một tổ chức quốc tế phi chính phủ, phi lợi nhuận được xây dựng nhằm thiết lập ra các tiêu chuẩn cho việc quản lý rừng, cả về yếu tố môi trường lẫn yếu tố xã hội. Với chứng chỉ này, chúng ta đều có thể yên tâm rằng đây là các sản phẩm được chứng minh nguồn gốc rõ ràng. TNG luôn hướng đến mục tiêu đạt hiệu quả kinh tế đồng thời hướng người tiêu dùng đến với những lựa chọn đúng đắn cho các sản phẩm mà TNG sản xuất ra. Tháng 8/2023, TNG được Tổ chức Chứng nhận DNV (Det Norske Veritas) cấp chứng chỉ FSC.

Chứng chỉ FSC không chỉ mang lại lợi ích về mặt môi trường mà còn đảm bảo sự cân bằng cả về lợi ích kinh tế và lợi ích cộng đồng. Doanh nghiệp sử dụng dịch vụ chứng nhận của FSC vừa có thể đạt được lợi ích kinh tế vừa nâng cao uy tín của chính mình, đồng thời tránh được các rủi ro từ các sản phẩm khai thác trái phép và đáp ứng các yêu cầu nghiêm ngặt liên quan đến môi trường do các cơ quan Nhà nước đặt ra.



Chứng chỉ FSC

Chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm rừng
Do Tổ chức Chứng nhận DNV
(Det Norske Veritas) cấp

ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI

Mỗi chúng ta đều không thể sống mà tách rời khỏi xã hội. Vì vậy, chúng tôi luôn tham gia vào những nỗ lực nhằm nâng cao đời sống xã hội nơi mà chúng tôi hoạt động, bằng việc thực hiện các hoạt động đầu tư, phát triển cộng đồng, mang đến cho mọi người những điều tốt đẹp nhất, đảm bảo an toàn và lợi ích cho người tiêu dùng. Có thể nói, trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp trong bối cảnh hiện nay là sự cam kết về chất lượng sản phẩm, bảo đảm an toàn cho người sử dụng. TNG cam kết chịu trách nhiệm tuyệt đối cho tất cả các sản phẩm cung cấp đến tay người tiêu dùng. Xã hội có bao nhiêu người sử dụng sản phẩm do TNG làm ra, TNG sẽ chịu trách nhiệm với bấy nhiêu người tiêu dùng. Đối với người lao động: Chủ tịch HĐQT Công ty đã cam kết trước Hội nghị Người lao động “tất cả người lao động làm việc tại TNG sẽ được đảm bảo đầy đủ các quyền lợi theo quy

định pháp luật”. Điều này đã được minh chứng qua các chính sách, chế độ TNG dành cho người lao động luôn được thực hiện đầy đủ và không có khiếu nại, khiếu kiện nào liên quan đến vấn đề này.

Với những nỗ lực vì một nền kinh tế phát triển bền vững, xã hội văn minh, cộng đồng hạnh phúc, TNG đã nhận được nhiều giải thưởng cao quý của Nhà nước Việt Nam, chứng nhận danh giá của các tổ chức trong nước và quốc tế. TNG tự hào luôn là sự lựa chọn hàng đầu của các tổ chức, tập đoàn lớn trên thế giới, là người bạn đồng hành với khách hàng và đối tác. Kiên định với sứ mệnh đã lựa chọn, trong vận hội mới của kỷ nguyên công nghệ, với tư thế sẵn sàng đổi mới, hoàn thiện, vì một Tương lai Xanh, chúng tôi tin tưởng TNG sẽ luôn là thương hiệu tin cậy với các tập đoàn lớn trong khu vực và thế giới.

Một số chứng chỉ về trách nhiệm xã hội năm 2024



Chứng chỉ Wrap

Chứng nhận tuân thủ trách nhiệm xã hội trong ngành may mặc

Do WRAP - Worldwide responsible
Accredited Production (Hoa Kỳ) cấp



Chứng chỉ BetterWork/SLCP

Chứng nhận tuân thủ trách nhiệm xã hội trong ngành may mặc

Do Better Work Việt Nam - Đơn vị trực thuộc
Tổ chức lao động quốc tế ILO cấp



Chứng chỉ BSCI

Chứng nhận trách nhiệm xã hội cho doanh nghiệp
Do Amfori - Đơn vị trực thuộc Hiệp hội
ngoại thương FTA cấp



Chứng chỉ SMETA

Tiêu chuẩn Đạo đức Kinh doanh và Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp
Do Sedex / SMETA cấp



Chứng chỉ SLCP

Tiêu chuẩn về TNXH của khách hàng
Do Hiệp hội may mặc bền vững - SAC cấp



Chứng chỉ Scan

Mạng lưới đánh giá sự tuân thủ của nhà cung cấp
Do Hiệp hội Thương mại SCAN cấp



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2024 HĐQT đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên 2024 vào ngày 23/04/2024, với sự tham gia của toàn bộ thành viên HĐQT, Ban TGD và các Tiểu ban trực thuộc HĐQT. Tại cuộc họp, Ban Lãnh đạo Công ty đã trả lời thỏa đáng các câu hỏi chất vấn của Cổ đông. Kết quả biểu quyết của mỗi nội dung được ghi nhận trong Biên bản và Nghị quyết Đại hội và được công bố đầy đủ và đúng thời gian quy định. 		
NGHỊ QUYẾT 190/2024/QĐ-ĐHĐCĐ		
1	Thông qua Báo cáo KQ SXKD, báo cáo UB kiểm toán, Phương án Phân phối lợi nhuận 2023, Chi trả cổ tức năm 2023, Chi trả thù lao HĐQT năm 2023	Đã thực hiện
2	Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 - Doanh thu: 7.900 tỷ đồng - Lợi nhuận sau thuế: 310 tỷ đồng	Doanh thu thực hiện đạt 7.655 tỷ đồng, tăng 7,9% so với năm 2023 và đạt 97% so với kế hoạch 2024. Lợi nhuận sau thuế đạt 315 tỷ đồng, vượt 1,29% kế hoạch đề ra.
3	Thông qua kế hoạch chi trả cổ tức năm 2024 Dự kiến trả cổ tức năm 2024 là 16% Vốn điều lệ	Đã tạm ứng cổ tức bằng tiền mặt với tỷ lệ là 12% vốn điều lệ.
4	Thông qua kế hoạch chi trả thù lao năm 2024 Dự kiến chi trả thù lao cho HĐQT năm 2024 là 2,4% lợi nhuận sau thuế năm 2024 bằng tiền mặt	Đã thực hiện. Tham khảo thuyết minh số 37 Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024.
5	Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính 2024 của Công ty là: Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Viet Nam (Deloitte)	Đã thực hiện. Tham khảo Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024.
6	Thông qua phương án phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2023: - Số lượng cổ phần dự kiến phát hành: 9.081.840 cổ phần - Mệnh giá phát hành: 10.000đ/ cổ phần - Tỷ lệ thực hiện: 100:8 (cổ đông sở hữu 01 cổ phần tương ứng với 01 quyền, 100 quyền được nhận 08 cổ phần mới)	Đã thực hiện. Ngày 15/07/2024, Công ty đã phát hành 9.078.204 để trả cổ tức năm 2023 tương ứng với tỷ lệ 8%.

7	Thông qua việc hủy bỏ phương án phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 phê duyệt và thông qua phương án phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu năm 2024: - Tổng số cổ phiếu chào bán: tối đa 12.260.484 cổ phiếu - Mệnh giá phát hành: 10.000đ/ cổ phiếu - Tỷ lệ thực hiện: 10:1 (cổ đông sở hữu 01 cổ phần tương ứng với 01 quyền, 10 quyền được mua 01 cổ phiếu mới)	Chưa thực hiện được phương án phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu.
8	Thông qua phương án điều chỉnh số lượng thành viên, cơ cấu tổ chức HĐQT Điều chỉnh số lượng thành viên HĐQT từ 05 người lên 07 người với cơ cấu HĐQT bao gồm: 01 Chủ tịch HĐQT 01 Phó chủ tịch HĐQT 05 Thành viên HĐQT (02 thành viên HĐQT độc lập và 03 thành viên HĐQT không điều hành)	Đã thực hiện. Xem chi tiết tại Mục Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị trang 156
9	Thông qua danh sách trúng cử Bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2024 - 2029	Danh sách trúng cử bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2024 - 2029: 1. Ông Nguyễn Mạnh Linh 2. Bà Hà Thị Tuyết 3. Bà Đoàn Thị Thu
10	Thông qua nội dung sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh của Công ty và sửa đổi Điều lệ Công ty	Bổ sung các ngành nghề kinh doanh: - Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển Chi tiết: Cho thuê máy móc, thiết bị ngành dệt may - Cho thuê tài sản vô hình phi tài chính Sửa đổi chi tiết các ngành nghề kinh doanh: - Hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính Chi tiết: - Khắc phục các sự cố máy vi tính và cài đặt phần mềm; - Hoạt động tư vấn máy tính; - Dịch vụ thực hiện phần mềm; - Hoạt động công nghiệp phần mềm (hoạt động thiết kế, sản xuất và cung cấp sản phẩm và dịch vụ phần mềm). Sửa đổi, bổ sung nội dung các điều khoản sau của Điều lệ Công ty.
11	Tiếp tục triển khai phương án phát hành trái phiếu ra công chúng và thông qua niêm yết trái phiếu chào bán ra công chúng: - Tiếp tục triển khai phương án phát hành trái phiếu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 505/2023/TNG-ĐHĐCĐ ngày 23/04/2023. - Ủy quyền HĐQT tổ chức thực hiện và quyết định các vấn đề cần thiết để niêm yết Trái phiếu được phát hành trong khoảng thời gian từ ngày tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 cho đến ngày tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 theo đúng quy định hiện hành.	Đã phát hành thành công trái phiếu ra công chúng. Chưa niêm yết được trái phiếu đã phát hành năm 2024.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tt)

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾT QUẢ KINH DOANH 2024

CHỈ TIÊU	NĂM 2023	NĂM 2024	THAY ĐỔI	TĂNG TRƯỞNG (%)
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	7.098.010.025.347	7.655.752.759.635	557.742.734.288	7,86
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	273.996.534.753	390.479.324.487	116.482.789.734	42,51
Lợi nhuận sau thuế TNDN	222.362.313.754	314.824.208.164	92.461.894.410	41,58
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	1.732	2.568	836	48,27

Tổng doanh thu thuần 2024 của TNG đạt 7.655 tỷ đồng, tăng 7,9% so với cùng kỳ năm 2023. Nguyên nhân của việc tăng trưởng doanh thu thuần là do:

01

Doanh thu từ các hoạt động kinh doanh chính của Công ty đã tăng mạnh nhờ việc tập trung vào khai thác các dòng hàng khó, phức tạp cũng như mở rộng thị trường xuất khẩu. Các đơn hàng xuất khẩu sang các thị trường mới đã đóng góp đáng kể vào sự tăng trưởng doanh thu.

02

Trong năm 2024, TNG đã thực hiện nhiều biện pháp cải tiến quy trình sản xuất và quản lý, giúp tối ưu hóa chi phí nguyên vật liệu và chi phí sản xuất, từ đó gia tăng hiệu quả kinh doanh như việc: tăng sử dụng máy móc thiết bị tự động, công nghệ AVG, robot trong việc điều hành sản xuất.

03

Cải thiện năng suất lao động nhờ vào việc đầu tư vào công nghệ và đào tạo nhân lực, năng suất lao động đã được nâng cao, giảm thiểu lãng phí và tăng hiệu quả sản xuất.

04

Không chỉ kiểm soát tốt mọi quy trình sản xuất kinh doanh, TNG còn thực hiện tốt chính sách tài chính hợp lý. Nhờ việc quản lý tài chính chặt chẽ và sử dụng hiệu quả nguồn vốn đã giúp Công ty giảm thiểu các chi phí từ đó cải thiện lợi nhuận.



TỔNG DOANH THU 2024

7.655 tỷ đồng

↑ 7,9% so với năm 2023



LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ 2024

390 tỷ đồng

↑ 42,5% so với năm 2023



LỢI NHUẬN SAU THUẾ 2024

315 tỷ đồng

↑ 41,6 % so với năm 2023

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tt)

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

VỀ MÔI TRƯỜNG

TNG - TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG LÀ CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

VỚI TNG, TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG KHÔNG CHỈ LÀ YÊU CẦU TUÂN THỦ PHÁP LUẬT, MÀ CÒN LÀ KIM CHỈ NAM TRONG MỌI HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH. TNG NHẬN THỨC RÕ RÀNG, TRONG BỐI CẢNH BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU VÀ ÁP LỰC TOÀN CẦU VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, CÁC TỔ CHỨC, DOANH NGHIỆP NHẤT LÀ NHỮNG DOANH NGHIỆP CÓ NHÀ MÁY SẢN XUẤT QUY MÔ LỚN THÌ VIỆC CHUNG TAY TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG LÀ HẾT SỨC CẦN THIẾT. CHÍNH VÌ VẬY, TNG LUÔN CHỦ ĐỘNG NÂNG CAO NHẬN THỨC CHO CÁN BỘ CÔNG NHÂN VIÊN VỀ PHÁP LUẬT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CŨNG NHƯ CÁC TIÊU CHUẨN KHẮT KHE TỪ PHÍA KHÁCH HÀNG QUỐC TẾ MÀ TNG ĐÃ VÀ ĐANG HỢP TÁC.

Đặc biệt vào ngày 31/5/2024, TNG đã tổ chức chương trình đào tạo nhằm chia sẻ kiến thức về luật bảo vệ môi trường cho 50 đồng chí là Lãnh đạo Công ty, Giám đốc các Chi nhánh, Trưởng phó phòng Công ty. Thông qua các bài tập thảo luận nhóm đã giúp các học viên tham dự có thêm nhiều kiến thức hữu ích về bảo vệ môi trường, đồng thời liên hệ thực tiễn với các hoạt động sản xuất tại các nhà máy để đưa ra một số kiến nghị giúp cải thiện thực trạng một cách hiệu quả và tốt hơn.

Mỗi hành động nhỏ tại TNG, từ việc sử dụng tiết kiệm tài nguyên, giảm thiểu chất thải, đến tuân thủ nghiêm ngặt quy trình xử lý nước thải, đều góp phần tạo nên một hệ sinh thái sản xuất thân thiện với môi trường. Đây không chỉ là sự chuẩn bị để đáp ứng các yêu cầu của đối tác lớn trên toàn cầu, mà còn là cách TNG khẳng định vai trò tiên phong của mình trong ngành dệt may - một ngành vốn chịu nhiều thách thức về môi trường. Hành trình phát triển của TNG luôn song hành với những giá trị xanh, vì một tương lai bền vững cho cộng đồng và thế hệ mai sau.





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tt)

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI (tt)

VỀ XÃ HỘI

SẼ CHIA TRÁCH NHIỆM CÙNG CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI - GIÁ TRỊ BỀN VỮNG TỪ TÂM HUYẾT TNG

BƯỚC SANG NĂM 2024, KHI NGÀNH DỆT MAY DẦN PHỤC HỒI SAU GIAI ĐOẠN ĐẦY BIẾN ĐỘNG CỦA NĂM 2023, TNG KHÔNG CHỈ DUY TRÌ ĐÀ TĂNG TRƯỞNG DOANH THU ẨM TƯỢNG MÀ CÒN TIẾP TỤC KHẮNG ĐỊNH VAI TRÒ TIỀN PHONG TRONG VIỆC XÂY DỰNG MỘT DOANH NGHIỆP CÓ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI SÂU SẮC. HƠN 19.000 NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI TNG KHÔNG CHỈ ĐƯỢC ĐẢM BẢO VIỆC LÀM ỔN ĐỊNH MÀ CÒN ĐƯỢC THỤ HƯỞNG ĐẦY ĐỦ QUYỀN LỢI THEO ĐÚNG QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VÀ CÁC CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI VƯỢT TRỘI DO CÔNG TY XÂY DỰNG. ĐIỂM NỔI BẬT TẠO NÊN BẢN SẮC RIÊNG CỦA TNG CHÍNH LÀ SỰ CAM KẾT MẠNH MẼ TRONG CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG, LUÔN HƯỚNG ĐẾN SỰ PHÁT TRIỂN HÀI HÒA GIỮA DOANH NGHIỆP VÀ CON NGƯỜI. CHÍNH ĐIỀU ĐÓ ĐÃ GIÚP TNG ĐƯỢC VINH DANH LÀ “DOANH NGHIỆP VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023” VÀ TIẾP TỤC ĐƯỢC CỘNG ĐỒNG BIẾT ĐẾN LÀ THƯƠNG HIỆU NHÂN VĂN VÌ CỘNG ĐỒNG.

Không dừng lại ở nội bộ, TNG còn tích cực lan tỏa giá trị tới cộng đồng thông qua hàng loạt chương trình an sinh xã hội thiết thực: trao học bổng cho học sinh - sinh viên, hỗ trợ chương trình Thắp sáng ước mơ xây dựng nhà Đại đoàn kết, hỗ trợ đồng bào chịu thiệt hại do thiên tai, bão lũ ... Những hành động ấy không chỉ là trách nhiệm mà còn là tâm huyết của một doanh nghiệp gắn liền với phát triển bền vững. TNG đang từng bước chứng minh rằng tăng trưởng kinh tế và sẻ chia nhân văn luôn song hành để tạo nên giá trị vững bền cho xã hội.

TỔNG NGÂN SÁCH HỖ TRỢ AN SINH XÃ HỘI 2024

2.521 tỷ đồng



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tt)

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC TRONG NĂM 2024

Trong năm, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh doanh được giao bởi Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng Quản trị đánh giá cao những nỗ lực và quyết tâm cùng những giải pháp nhanh chóng, kịp thời của Ban Tổng Giám đốc vững vàng vượt qua mọi khó khăn, thử thách trong giai đoạn ngành dệt may toàn cầu sụt giảm nghiêm trọng. Đồng thời, tuân thủ nghiêm chỉnh các quy chế, quy định trong hoạt động điều hành, phân cấp quản trị theo Điều lệ, Quy chế quản trị, các Quy chế nội bộ của TNG cũng như các Quyết định của HĐQT.

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1

Giám sát và kiểm soát chiến lược

- Quyết định về chiến lược và kế hoạch phát triển trung hạn, kế hoạch kinh doanh thường niên.
- Quyết định về kế hoạch và các dự án đầu tư trong thẩm quyền của mình.
- Quyết định về giải pháp mở rộng thị trường, marketing, và công nghệ.
- Bổ nhiệm, miễn nhiệm, sa thải, ký kết và chấm dứt hợp đồng với Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý chủ chốt của công ty.
- Giám sát và chỉ đạo Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác.
- Quyết định về cơ cấu tổ chức của công ty.
- Thành lập các Ủy ban trực thuộc Hội đồng Quản trị.
- Bổ nhiệm hoặc miễn nhiệm Thư ký công ty.
- Thông qua các tài liệu về quản lý nội bộ (và Quy tắc quản trị công ty).

2

Kiểm soát, công bố thông tin và đảm bảo tính minh bạch

- Nộp báo cáo tài chính thường niên lên Đại hội đồng cổ đông.
- Đề xuất thông qua các báo cáo tài chính, báo cáo quản lý, báo cáo kiểm toán (và báo cáo Quản trị công ty) gửi lên Đại hội đồng cổ đông.
- Xây dựng cơ chế kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro.

3

Đảm bảo quyền lợi của các cổ đông

- Tham mưu cho Đại hội đồng cổ đông về mức chi trả cổ tức, thời hạn và thủ tục chi trả cổ tức.
- Giải quyết xung đột trong công ty.
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông.
- Tổ chức lấy ý kiến cổ đông để Đại hội đồng cổ đông thông qua các quyết định.

4

Đảm bảo vốn điều lệ và tài sản

- Đề xuất về các loại cổ phần và tổng số lượng cổ phần mỗi loại sẽ được chào bán.
- Quyết định về việc phát hành cổ phần mới trong giới hạn tổng số cổ phần mỗi loại có thể được chào bán.
- Quyết định về việc huy động vốn bổ sung dưới các hình thức khác.
- Quyết định về giá chào bán cổ phần và trái phiếu của Công ty.

ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT HĐQT NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024

- HĐQT chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, cụ thể như: rà soát và thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2024; chuẩn bị kế hoạch kinh doanh năm 2025 trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025; tiếp tục cập nhật và nâng cấp hệ thống quản trị công ty nhằm nâng cao năng suất lao động, kiểm soát chất lượng sản phẩm và tăng lợi nhuận; rà soát lại các điều kiện sản xuất như nhà xưởng, kho bãi, hệ thống phòng cháy chữa cháy, hệ thống xử lý nước thải... đảm bảo được cải tạo và sửa chữa đáp ứng quy định hiện hành; thực hiện trả cổ tức bằng tiền mặt năm 2024 cho cổ đông; chỉ đạo triển khai thực hiện phương án chào bán trái phiếu ra công chúng năm 2024, tăng
- cường sự gắn kết lợi ích giữa người lao động và Công ty; sử dụng nguồn vốn huy động từ đợt phát hành trái phiếu ra công chúng trong năm đúng với quy định; đề xuất kế hoạch huy động vốn để tăng nguồn vốn phục vụ cho các hoạt động kinh doanh của Công ty và các nhiệm vụ khác để phát triển kinh doanh gắn liền với an toàn hoạt động.

 - Công ty đã triển khai thành công Phương án phát hành trái phiếu ra công chúng theo Giấy chứng nhận đăng ký chào bán trái phiếu ra công chúng số 162/GCN-UBCK do UBCKNN cấp ngày 29/10/2024. Số tiền huy động từ trái phiếu là 400.000.000.000 VNĐ.

ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO PHÁP LUẬT

Quy định	Lý do chưa thực hiện theo quy định	Hướng khắc phục
Công ty có Tổng Giám đốc là người có quan hệ gia đình của người quản lý doanh nghiệp, chưa đáp ứng quy định tại điểm b khoản 5 Điều 162 Luật Doanh nghiệp 2020.	Công ty chưa tìm được nhân sự có đủ năng lực và trình độ chuyên môn để đảm nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Công ty.	TNG đã có công văn gửi Thanh tra Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Nguyên đề nghị được kéo dài thời hạn thực hiện biện pháp khắc phục hậu quả áp dụng nêu tại Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 75/QĐ-XPVPHC ngày 26/12/2024 đến hết nhiệm kỳ của ông Nguyễn Đức Mạnh tức là đến hết ngày 17/5/2025 để phù hợp thực trạng của Công ty TNG.





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tt)

CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

MỤC TIÊU VỀ SẢN XUẤT KINH DOANH 2025



DOANH THU 2025

8.100

tỷ đồng



LỢI NHUẬN SAU THUẾ 2025

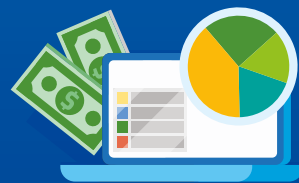
340

tỷ đồng



100%

HOÀN THÀNH NGHĨA VỤ
NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC



CỔ TỨC ĐẠT TỐI THIỂU

16%

MỤC TIÊU VỀ DOANH THU DÀI HẠN

ĐẾN NĂM **2026**

Công ty đạt doanh thu

↑ **500**
triệu USD

ĐẾN NĂM **2031**

Công ty đạt doanh thu

↑ **1 TỶ**
USD



ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC MỤC TIÊU TRÊN, HĐQT ĐÃ ĐƯA RA CÁC GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ CỤ THỂ NHƯ SAU

1

HĐQT thường xuyên giám sát hoạt động của Ban Điều hành nhằm đảm bảo thực hiện mục tiêu, kế hoạch, các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông của TNG.

2

Ủy ban Kiểm toán, Tiểu ban Phát triển bền vững tăng cường các cuộc họp, chương trình kiểm toán để giám sát và báo cáo HĐQT việc thực hiện mục tiêu, kế hoạch năm.

3

Tiểu ban Chính sách phát triển, Tiểu ban Nhân sự đảm bảo hoàn thành trách nhiệm và định hướng 2025 của mỗi Tiểu ban. Kịp thời kiến nghị hoặc phát hiện báo cáo HĐQT kịp thời.

4

Tiểu ban Phụ trách, Ban Điều hành duy trì công tác khuyến khích toàn bộ các phòng ban, đơn vị trong và ngoài TNG đóng góp, thí điểm các sáng kiến không ngừng phát triển và nâng cao hiệu quả công tác quản trị, năng suất lao động.



BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

THÔNG TIN VỀ THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN

Tham chiếu nội dung chi tiết đã được trình bày tại mục Các Tiểu ban trực thuộc Hội đồng Quản trị tại trang 166.

CUỘC HỌP CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

Tham chiếu nội dung chi tiết đã được trình bày tại mục Các Tiểu ban trực thuộc Hội đồng Quản trị tại trang 166.

HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN ĐỐI VỚI HĐQT, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CỔ ĐÔNG

- Ít nhất hàng năm, nhận và xem xét Báo cáo kiểm toán độc lập.
- Kiểm tra về các báo cáo tài chính hàng quý và báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán với Ban Giám đốc và kiểm toán độc lập.
- Thảo luận việc công bố báo chí về lợi nhuận công ty, cũng như các thông tin tài chính và hướng dẫn việc đọc hiểu các con số lợi nhuận cho các cơ quan phân tích và đánh giá tín nhiệm.
- Sử dụng dịch vụ tư vấn pháp luật, kế toán hoặc các tư vấn khác bên ngoài khi cần thiết.
- Bàn bạc các chính sách về đánh giá và quản lý rủi ro.
- Hàng tuần, tháng, quý, họp riêng với Ban giám đốc, Kiểm toán nội bộ và Kiểm toán độc lập.
- Thực hiện tự đánh giá kết quả hoạt động hàng năm của Ủy Ban kiểm toán.
- Thực hiện tự đánh giá kết quả việc công bố thông tin theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ tài chính về việc hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.
- Ủy ban kiểm toán chỉ đạo ban Kiểm toán nội bộ thực hiện kiểm toán 2 dự án.

SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA ỦY BAN KIỂM TOÁN ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT, BAN GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CỔ ĐÔNG

Trong năm 2024, UBKT nhận được sự phối hợp chặt chẽ và được tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện nhiệm vụ giám sát của mình từ phía HĐQT, Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý của Công ty, thông qua việc được cung cấp đầy đủ và chính xác các thông tin, báo cáo, tài liệu liên quan đến tình hình quản trị công ty, các

hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty. Trưởng kiểm toán nội bộ được truy cập không giới hạn, trao đổi trực tiếp với Ủy ban Kiểm toán, bao gồm cả việc họp riêng với Ủy ban Kiểm toán mà không có sự hiện diện của Ban Điều hành hay Tổng Giám đốc.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ VỀ GIAO DỊCH GIỮA CÔNG TY, CÔNG TY CON, CÔNG TY DO CÔNG TY ĐẠI CHÚNG NẴM QUYỀN KIỂM SOÁT TRÊN 50% TRỞ LÊN VỚI THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC (GIÁM ĐỐC), NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC CỦA DOANH NGHIỆP VÀ NHỮNG NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA ĐỐI TƯỢNG ĐÓ; GIAO DỊCH GIỮA CÔNG TY VỚI CÔNG TY TRONG ĐÓ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC (GIÁM ĐỐC), NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC CỦA DOANH NGHIỆP LÀ THÀNH VIÊN SÁNG LẬP HOẶC LÀ NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP TRONG THỜI GIAN 03 NĂM GẦN NHẤT TRƯỚC THỜI ĐIỂM GIAO DỊCH

Các giao dịch này đã được Công ty công bố trong Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2024 lập ngày 24/01/2025 và báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán. Nội dung các giao dịch chủ yếu là cung cấp dịch vụ, bán hàng, giám vốn. Các giao dịch đã được công

bố và chấp thuận đúng theo quy định của pháp luật và điều lệ Công ty. Chi tiết tham khảo tại Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2024 và Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán.

KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ HỆ THỐNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ VÀ QUẢN LÝ RỦI RO CỦA CÔNG TY

- Hoạt động kiểm toán nội bộ và quản lý rủi ro đã đánh giá việc thực hiện các quy trình toàn diện trên các mặt hoạt động của Công ty.
 - » Đánh giá quy trình xây dựng kế hoạch SXKD năm 2024 toàn Công ty.
 - » Đánh giá quy trình thực hiện của Hội đồng kiểm kê vốn và tài sản công ty hàng năm;
 - » Đánh giá quy trình tổ chức ĐHCĐ 2024 theo đúng Điều lệ công ty, Luật Doanh nghiệp 2020;
 - » Đánh giá quy trình đầu tư mua sắm tài sản cố định của Công ty trong năm 2024;
 - » Đánh giá quy trình quản lý máy móc thiết bị, luân chuyển máy móc thiết bị trong Công ty;
- » Đánh giá quản lý hồ sơ và lưu trữ hồ sơ của các lao động được tuyển dụng;
- » Đánh giá quy trình quản lý chi phí xe ca và phụ cấp xăng xe
- Trong năm 2024, Ban kiểm toán nội bộ đã tiến hành 12 cuộc kiểm toán tại các phòng ban và nhà máy về các lĩnh vực: quản lý máy móc thiết bị; quy định về hồ sơ và lưu trữ hồ sơ người lao động; quản lý chi phí xe ca và phụ cấp xăng xe; quản lý thành phẩm tồn kho, quy trình quyết toán và hoàn thuế GTGT hàng nhập khẩu...
- Đồng thời trong năm 2024, Ủy Ban kiểm toán cũng đã thực hiện kiểm toán 2 dự án đầu tư: Dự án đầu tư xây dựng nhà máy Việt Thái (Sơn Cầm) và dự án mở rộng nhà máy TNG Phú Bình.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC (GIÁM ĐỐC) VÀ NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC CỦA DOANH NGHIỆP

- HĐQT, Tổng Giám đốc và người điều hành khác đã điều hành hoạt động Công ty theo đúng mục tiêu được ĐHCĐ đề ra. UBKT chưa ghi nhận trường hợp nào vi phạm quy định về trách nhiệm, nghĩa vụ của người điều hành doanh nghiệp.
- HĐQT, Tổng Giám đốc đã triển khai một số nội dung được ghi nhận tại các Nghị quyết của ĐHCĐ và HĐQT. Kết quả thực hiện các nội dung đã thông qua theo Nghị quyết của ĐHCĐ được HĐQT báo cáo đầy đủ.
- Ban Tổng giám đốc đã thực hiện giám sát thông qua hệ thống ERP về các HĐSXKD hàng ngày.

KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ

Qua công tác giám sát và kiểm tra của Ủy ban kiểm toán nhận thấy HĐQT, BĐH triển khai và thực thi đúng tinh thần của nghị quyết ĐHCĐ 2024, quy chế quản trị Công ty, điều lệ Công ty, trên cơ sở lợi ích của Công ty, của Cổ đông.

Để tiếp tục duy trì và phát triển, hoàn thành tốt các chỉ tiêu 2025, đồng thời tăng cường tính công khai, minh bạch, hạn chế những sai sót, rủi ro trong quá trình điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh công ty, Ủy ban kiểm toán kiến nghị HĐQT, BĐH một số nội dung sau:

- Đẩy mạnh công tác giám sát việc chấp hành các qui định của Pháp luật, điều lệ công ty, tình hình thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị Công ty.
- Tiếp tục triển khai và kiểm soát các hoạt động điều hành, hoạt động quản lý kinh doanh trong công ty.
- Duy trì việc xem xét và thẩm định các báo cáo tài chính của Công ty, phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng chính sách nhân sự và luân chuyển nhân sự hợp lý, phù hợp với hiện tại và nhu cầu phát triển của công ty.
- Duy trì hoạt động của BKTNB đúng qui định trên nguyên tắc quản trị rủi ro.

