

Bắc Ninh, ngày 15 tháng 03 năm 2023

## QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

V/V: Triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH 14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước CHXHCN Việt nam (có hiệu lực từ ngày 01/01/2021)

Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của CTCP Tổng Công ty May Đáp Cầu (đã sửa đổi) thông qua ĐHĐCĐ thường niên năm 2021.

Căn cứ kết quả họp HĐQT ngày 10/03/2023.

### QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1: Triệu tập Đại hội cổ đông thường niên năm 2023 nội dung như sau:**

1. Thời gian đại hội: 8h ngày 15/04/2023
2. Địa điểm: Hội trường tầng 2 - Trụ sở chính của Công ty khu 6 - P. Thị Cầu - TP Bắc Ninh - T. Bắc Ninh.
3. Thành phần dự đại hội: Theo điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty gồm đại biểu đương nhiên và đại biểu được các cổ đông uỷ quyền.
4. Nội dung đại hội:
  - Thông qua báo cáo của ban điều hành về kết quả thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2022, mục tiêu phương hướng, giải pháp chủ yếu năm 2023.
  - Báo cáo của HĐQT, ban kiểm soát năm 2022, mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ năm 2023.
  - Phân phối lợi nhuận năm 2022, dự kiến phân phối lợi nhuận, mức chi cổ tức năm 2023, lựa chọn đơn vị kiểm toán.
  - Thông qua khoản chi tiền lương, thưởng của ban điều hành. Thù lao HĐQT, BKS năm 2022. Thù lao HĐQT+BKS 2023.

**Điều 2:** Các ông bà thành viên HĐQT, ban điều hành, ban kiểm soát và các cổ đông hiện hữu của Công ty chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Nơi nhận:

- Như điều 2
- Lưu ban TCLĐ



TỔNG GIÁM ĐỐC  
LƯƠNG VĂN THƯ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

*Độc lập – Tự do – Hạnh phúc*

-----o0o-----

Bắc Ninh, ngày tháng năm 2023

**GIẤY XÁC NHẬN/ GIẤY ỦY QUYỀN**

( Về việc tham dự phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023  
Công ty Cổ phần Tổng Công ty May Đáp Cầu).

- Tên cổ đông.....
- Địa chỉ:.....
- Số CCCD: .....Ngày cấp:..... Nơi cấp:.....
- Điện thoại liên lạc:
- Sở hữu số cổ phần:.....(Bằng chữ:.....)
- Tương ứng với tổng mệnh giá là: ..... đồng)

- Nay tôi ủy quyền cho ông(bà)

- Cá nhân/Tổ chức:..... Mã cổ đông .....
- Địa chỉ:.....
- Số CCCD: .....Ngày cấp:..... Nơi cấp:.....
- Điện thoại liên lạc:

- Nội dung ủy quyền:

Là người đại diện, thay mặt tôi thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông, dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty Cổ phần Tổng Công ty May Đáp Cầu được tổ chức vào ngày 15/04/2023 theo giấy mời họp ngày 15/03/2023 của Hội đồng quản trị Công ty.

- Thời hạn ủy quyền: Đến khi kết thúc đại hội.

- Người được ủy quyền không được ủy quyền cho người khác.

Người được ủy quyền

(Ký & ghi rõ họ tên)

Cổ đông/ Người ủy quyền

(Ký & ghi rõ họ tên)

Bắc Ninh, ngày 15 tháng 03 năm 2023

**THƯ MỜI HỌP**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023**

**Kính gửi: QUÝ CỔ ĐÔNG**

Hội đồng quản trị CTCP Tổng Công ty May Đáp Cầu trân trọng kính mời Quý Cổ đông tới dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023.

**Thời gian: 8<sup>h</sup>0 ngày 15/04/2023**

**Địa điểm: Hội trường tầng 2 - Trụ sở chính của Công ty khu 6 - P. Thị Cầu - TP Bắc Ninh - T. Bắc Ninh.**

Điều kiện tham dự : Tất cả các cổ đông của Công ty trong danh sách cổ đông đã chốt quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông ngày 15 tháng 03 năm 2023.

Nội dung Đại hội :

Quý cổ đông có thể tải các tài liệu Đại hội trên website: [www.dagarco.vn](http://www.dagarco.vn) hoặc nhận bản cứng khi tham dự Đại hội đồng cổ đông.

**Xác nhận tham dự hoặc Ủy quyền tham dự Đại hội:** Để công tác tổ chức Đại hội được chu đáo, đề nghị Quý cổ đông gửi Giấy xác nhận tham dự/Giấy ủy quyền tham dự Đại hội về Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 CTCP Tổng Công ty May Đáp Cầu (Khu 6, phường Thị Cầu, thành phố Bắc Ninh, tỉnh Bắc Ninh) theo đường Bưu điện hoặc fax về số 0222 3821745 hoặc gửi vào mail [bichhang.ktdc@gmail.com](mailto:bichhang.ktdc@gmail.com); [hanapham@dapcau.com.vn](mailto:hanapham@dapcau.com.vn) trước ngày 10/04/2023.

Trong trường hợp không có người đại diện ủy quyền tham dự Đại hội, Quý Cổ đông có thể ủy quyền cho một trong số các thành viên Hội đồng quản trị

Đề nghị Quý vị cổ đông hoặc người được ủy quyền khi đến tham dự Đại hội mang theo:

1. Thư mời họp
2. Căn cước công dân hoặc hộ chiếu

Rất mong sự hiện diện của quý vị cổ đông để Đại hội thành công tốt đẹp!

**T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT**



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
**LƯƠNG VĂN THƯ**

**CTCP TỔNG CÔNG TY MAY ĐÁP CẦU**  
**CHƯƠNG TRÌNH**  
**ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023**  
**Thời gian: Ngày 15/04/2023**

TT	Thời gian		Nội dung	Người thực hiện
	Từ	Đến		
1.	8h00	8h30	Đón tiếp đại biểu	Ban tổ chức
2.	8h30	8h35	Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu. Mời Chủ tọa lên điều hành đại hội: Ông Lương Văn Thư - TGD ( theo giấy UQ của chủ tịch HĐQT)	Ban tổ chức: Ô Đặng Anh Dũng
3.	8h35	8h45	Thông qua chương trình làm việc của đại hội. Chỉ định thư ký đại hội . Dự kiến : Nguyễn Đức Thăng Bầu ban thẩm tra tư cách đại biểu, Ban kiểm phiếu. Dự kiến : Ông Dũng(TCLĐ), Tú (XN1), Hà(XN2),Hòa(TCLĐ), Châm(TCKT).	Chủ tọa: Ô Lương Văn Thư - TGD
4.	8h45	9h05	Báo cáo của ban thẩm tra tư cách đại biểu cổ đông	BTC: Ô Đặng Anh Dũng
5.	9h05	9h25	Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2022	Ô Lương Văn Thư - TGD
6.	9h25	10h00	Báo cáo thực hiện nghị quyết ĐHCĐ năm 2022. Mục tiêu nhiệm vụ năm 2023.	TGD: Ô Lương Văn Thư
7.	10h00	10h15	Báo cáo kết quả kiểm toán tài chính năm 2022. Phân chia lợi nhuận, sử dụng các quỹ, chi cổ tức 2022. Lợi nhuận 2023. Dự kiến mức chi cổ tức. Báo cáo mức chi lương, thưởng của ban điều hành, phụ cấp HĐQT , ban KS năm 2022. Lựa chọn đơn vị kiểm toán.	TV HĐQT: Bà Đặng Anh Đào
8.	10h15	10h30	Báo cáo thẩm định kết quả SXKD và hoạt động của ban kiểm soát năm 2022.	TBKS: Bà Nguyễn Thị Hương Lan
9.	10h30	11h00	Phát biểu của lãnh đạo Tập Đoàn, đại diện cổ đông.	
10.	11h10	11h35	Các đại biểu thảo luận và biểu quyết thông qua các nội dung chủ yếu.	TGD: Ô Lương Văn Thư
11.	11h35	11h45	Thông qua biên bản ĐHCĐ năm 2023.	Ông Nguyễn Đức Thăng.
12.	11h45	12h00	Bế mạc	Ban tổ chức

\*Dự kiến: + Thư ký đại hội: Ô Nguyễn Đức Thăng

+ Ban kiểm tra tư cách ĐB+kiểm phiếu: Ông/Bà: Dũng(TCLĐ), Tú (XN1), Hà( GĐXN2)  
Hòa(TCLĐ), Châm (TCKT).

## BÁO CÁO

### TỔNG KẾT THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

#### MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NĂM 2023

#### A - KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2022

##### I/ ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CHUNG:

Năm 2022 là năm rất đặc biệt, quá nhiều cảm xúc với ngành Dệt May. 6 tháng đầu năm tăng trưởng tốt, sức mua tăng trở lại sau 2 năm dịch bệnh. Tâm lý người tiêu dùng mua nhiều hơn thứ mình cần khiến đơn hàng tăng vọt. Nửa đầu năm 2022 tăng trưởng tới 30%.

Chiến tranh Nga - Ucraina nổ ra, Trung quốc vẫn tiếp tục chiến dịch Zero Covid làm cho tình hình thay đổi đột ngột ở 6 tháng cuối năm. Thị trường đi xuống và xấu đi từ tháng 9 cùng các tháng còn lại và cho tới thời điểm này. Công nhân phải nghỉ giãn cách chờ việc.

Lãi suất, lạm phát tăng cao tại nhiều thị trường xuất khẩu, đặc biệt thị trường Mỹ, châu Âu khiến nhu cầu và sức mua giảm mạnh. Dệt May bị ảnh hưởng nghiêm trọng.

Cầu thấp, các doanh nghiệp tranh nhau để có và giữ đơn hàng trong khi đó đơn giá hàng Việt lại cao so với một số đối thủ cạnh tranh như Bangladesh, Ấn độ, Pakistan... cùng với đó tỷ giá đồng USD/VND cao hơn đồng nội tệ các nước này so với đồng USD điều này buộc các DN phải giảm giá để giữ các đơn hàng. Nếu không có tích lũy tốt thì không thể có dòng tiền để duy trì sự ổn định của DN.

Khó khăn luôn là thách thức và cơ hội cho các doanh nghiệp phát huy tối đa nội lực, điều hành quyết liệt, quyết định nhanh chóng. Công ty luôn bám sát mục tiêu của Tập Đoàn, thay đổi tư duy bằng mọi cách để có đơn hàng, hàng gì cũng làm, chấp nhận giá thấp để duy trì SX và giữ và ổn định đời sống cho người lao động thể hiện trách nhiệm tối đa của người sử dụng lao động đối với người lao động nhằm thực hiện mục tiêu hàng năm, nhiệm kỳ và mục tiêu bền vững.

**1. Thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu:**

Stt	Chỉ tiêu	Đvt	2021	2022	
				ĐHCĐ	TH
1	Tổng D thu	Tr đ	477.332	500.000	547.397
2	Lợi nhuận	Tr đ	21.406	22.500	24.459
3	LĐ bình quân	Người	1.900	2.000	1.950
4	Thu nhập B.Q	1000đ	10.775	11.000	10.810
5	Chi cổ tức	%	15	20	20
6	Vốn điều lệ	Tr đ	68.250	68.250	68.250

Đề đạt được thành tích như trên trong điều kiện quá nhiều bất lợi là sự quyết liệt, quyết tâm rất lớn trong chỉ đạo điều hành của HĐQT, ban điều hành cùng đội ngũ CBCNV trong toàn công ty.

**2. Một số biện pháp chủ yếu**

Kinh tế suy thoái, hệ lụy từ dịch bệnh, chiến tranh... làm thay đổi cơ bản suy nghĩ và ưu tiên tiêu dùng của người dân đã dẫn đến những khó khăn không lường đối với hoạt động SXKD của công ty. HĐQT, ban điều hành luôn ý thức được vai trò sứ mệnh của mình trong quá trình định hướng duy trì và phát triển doanh nghiệp. Cần phải quyết liệt, ra quyết định nhanh chóng, nắm bắt thời cơ, áp dụng công nghệ vào quá trình SX, đặc biệt đẩy mạnh tuyên truyền chăm lo đời sống người lao động để họ thấu hiểu và đồng hành chia sẻ cùng DN vượt khó....

Với quyết tâm đạt mục tiêu đại hội đề ra trong mọi hoàn cảnh. HĐQT, ban điều hành đã không ngừng cải tiến, sáng tạo và năng động hơn, chủ động đổi diện với khó khăn thách thức, bám sát, linh hoạt trong quản lý, điều hành. Giảm chi phí, nâng cao năng xuất chất lượng sản phẩm, ổn định đời sống NLĐ trong khi các DN khác phải cắt giảm lao động...

**Các nội dung đã đạt được:**

**a) *Củng cố Văn hoá Công ty, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho CBCNV trong điều kiện bất ổn không lường.***

- Xây dựng văn hóa ứng xử, tuân thủ kỷ cương kỷ luật, duy trì và nâng cấp hệ thống QLCL, TNXH, an toàn PCCN, an ninh chống khủng bố...đảm bảo kết quả đánh giá tốt nhất, triệt để nhất.

- Linh hoạt trong phương án trả lương, mặc dù ngừng SX, SX cầm chừng chờ việc... công ty vẫn cân đối chi trả lương cho người lao động từ nguồn dự phòng, đảm bảo ổn định tâm lý đời sống và niềm tin của người lao động.

- Chú trọng chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động từ hoạt động cụ thể như ăn ca, khám chữa bệnh, hoạt động phong trào, công tác thi đua khen thưởng những tấm gương tiêu biểu...

**b) Về công tác thúc đẩy và cải tiến nâng cao năng suất:**

- Xác định trách nhiệm của từng vị trí cán bộ, nhân viên giải quyết linh hoạt những vướng mắc trong khâu SX trước thực tế nhiều mặt hàng mới, số lượng nhỏ lẻ, chất lượng nguyên liệu kém.... Mục tiêu đảm bảo chất lượng và thời gian giao hàng.

- Áp dụng công nghệ vào hầu hết các bộ phận. Chủ động tiếp cận điều khiển thiết bị hiện đại tận dụng tối đa công năng của thiết bị. Thường xuyên tổ chức học tập trao tác giữa các đơn vị trong và ngoài công ty.

**c) Về công tác tiết kiệm, chống lãng phí, thất thoát:**

- Thực hiện thanh quyết toán kịp thời các đơn hàng từ khâu nguyên liệu đến khâu thu tiền. Chú trọng quản lý định mức vật tư từng mã hàng.

- Thường xuyên rà soát các chi phí liên quan đến từng bộ phận quản lý sử dụng, tiết kiệm tối đa các chi phí liên quan trong từng khâu từng bộ phận đặc biệt trong điều kiện thiếu việc làm, nguồn thu hạn chế.

**e) Về công tác Kế hoạch & thị trường:**

- Từng bước xây dựng thương hiệu nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng tính cạnh tranh.

- Chuẩn bị tốt các điều kiện để sản xuất, tuân thủ và không ngừng cải tiến, nâng cấp quản lý. Đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng. Bám sát thông tin khách hàng chốt đơn hàng nhanh, theo sát thời gian giao NPL cân đối đưa nhanh vào SX, giảm thiểu tối đa chi phí phát sinh.

**f) Về công tác tài chính:**

- Kiểm soát chặt chẽ thu chi, bám sát việc làm thủ tục quyết toán tài chính và thanh toán công nợ với khách hàng. Cân đối dòng tiền, lựa chọn đơn vị cấp tín dụng tốt nhất đáp ứng hoạt động tài chính lành mạnh. Quản lý tốt dòng tiền trong kinh doanh.

- Tuân thủ quy định về quản trị nội bộ, quy định pháp luật liên quan.

**g) Thực hiện quy chế dân chủ trong Công ty.**

- Công ty luôn đề cao và thực hiện tốt quy chế dân chủ trong tổ chức bộ máy quản lý và điều hành từ Ban lãnh đạo công ty đến từng đơn vị phòng ban phân xưởng và các xí nghiệp sản xuất. Người lao động có thể trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua các tổ chức nói lên ý kiến, nguyện vọng của mình. Tạo môi trường làm việc thân thiện nhưng nghiêm túc có tính tuân thủ kỷ luật cao.

- Luôn tạo điều kiện tốt nhất để các tổ chức chính trị, xã hội hoạt động phát huy tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình.

**h) Thực hiện công tác an toàn, sức khỏe, vệ sinh môi trường, PCCN.**

- Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường, cải thiện điều kiện làm việc và các chính sách xã hội đối với người lao động luôn được coi trọng và đảm bảo tạo các điều kiện làm việc tốt cho người lao động và phù hợp các tiêu chuẩn đánh giá của khách hàng.

- Việc chăm lo sức khỏe cán bộ công nhân viên được duy trì tốt thông qua hoạt động của trạm y tế, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV.

- Kiện toàn lực lượng bảo vệ về số lượng và chất lượng, làm tốt công tác bảo vệ tài sản nhà máy, an ninh quốc phòng, huấn luyện, diễn tập công tác phòng chống cháy nổ, dân quân tự vệ, phòng chống các tệ nạn xã hội, ...

- Duy trì và từng bước cải thiện, nâng cấp và chuẩn hoá công tác nuôi dạy trẻ, đảm bảo CBCNV có con nhỏ yên tâm làm việc. Trường Mầm non công ty đạt trường chuẩn cấp quốc gia.

### III/ MỘT SỐ VẤN ĐỀ HẠN CHẾ TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN:

1. Năng lực của hệ thống quản lý, điều hành của công ty chưa thực sự nhanh nhạy sáng tạo và năng động trong tình hình mới. Cán bộ cấp trung gian chưa thay đổi nhanh để đáp ứng công việc.

2. Tay nghề lao động chưa đồng đều, đội ngũ cán bộ kỹ thuật chưa năng động và linh hoạt.

3. Hệ thống quản lý chất lượng đã thay đổi theo yêu cầu của khách hàng nhưng tính bảo thủ trì trệ chưa có nhiều thay đổi, cần liên tục nâng cấp, củng cố.

4. Đội ngũ nhân viên nghiệp vụ thiếu chuyên nghiệp, vẫn để xảy ra những thiếu sót nhầm lẫn.

### **B - MỤC TIÊU VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NĂM 2023**

#### I/ NHÂN ĐỊNH KHÁCH QUAN:

Năm 2022 là bài học cho những người làm Dệt May khi khó đưa ra kịch bản dự báo dài hạn như trước. Nếu việc tăng lãi suất chưa dừng lại, lạm phát chưa được kiểm soát thì nhiều khả năng xảy ra suy thoái kinh tế toàn cầu trên diện rộng. Nhìn chung, không ai dám dự báo kịch bản tăng trưởng Dệt May năm 2023 sẽ thế nào? Tình hình hiện tại cho thấy cầu vẫn thấp trong quý I,II và phụ thuộc nhiều vào tín hiệu kinh tế thế giới.

Tuy nhiên HĐQT và ban điều hành vẫn trên cơ sở kinh nghiệm bài học rút ra từ năm 2019 đến nay, tiếp tục định hướng chiến lược phát triển và điều hành hoạt động SXKD của DN trong điều kiện bất ổn không lường. Bám vào mục tiêu và chiến lược chung của ngành Dệt May, cùng với các phân tích kỹ tình hình thị trường để có quyết định nhanh đảm bảo an toàn đồng thời căn cứ vào các nguồn lực hiện có, quản lý tốt dòng tiền, chi phí, chấp nhận giá cạnh tranh thông qua việc quản trị nội bộ, tổ chức tốt quy trình SX trên cơ sở đó để đưa ra phương hướng nhiệm vụ của năm 2023 trên tinh thần tích cực nhất như sau:

#### II. MỤC TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CHỦ YẾU NĂM 2023.

##### ***1. Những chỉ tiêu chủ yếu:***

##### **1.1- Các mục tiêu và nhiệm vụ chủ yếu của CBCNV công ty năm 2023:**

- Doanh thu tiêu thụ: 590 tỷ toàn hệ thống 800 tỷ.
- Doanh thu thuần túy: 15.200.000 USD
- Lợi nhuận: 25 tỷ đồng trở lên
- Chi cổ tức: 20%
- Lao động bình quân: 2.000 người



- Thu nhập bình quân/người/tháng: 11.000.000đ/người/tháng

1.2- Ổn định SX theo mô hình hiện đại phát huy tối đa công suất nhà xưởng thiết bị hiện có.

1.3- Tăng cường tìm kiếm khách hàng có uy tín. Đa dạng nguồn hàng cung cấp.

### III. NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN MỤC TIÊU NĂM 2023

#### **1. Tập trung thúc đẩy sản xuất, nâng cao năng suất:**

- Hoàn thiện mô hình tổ chức, kỹ thuật chuyên sâu.
- Tiếp tục duy trì kỷ cương, trật tự và nâng cao ý thức tuân thủ nội quy lao động của toàn thể CBCNV Công ty. Ổn định tâm lý cho người lao động yên tâm làm việc và thay đổi cách nghĩ cách thích ứng trong điều kiện bất ổn.
- Đào tạo, nâng cấp liên tục đội ngũ quản lý từ giám đốc, quản đốc, đội ngũ tổ trưởng về phương pháp quản trị và điều hành sản xuất.
- Thường xuyên phát huy sáng kiến cải tiến, triển khai rộng rãi trong toàn hệ thống áp dụng công nghệ vào quá trình SX, quản lý.

#### **2. Về tổ chức tinh gọn bộ máy, nâng cao năng lực quản lý, điều hành:**

- Liên tục cải tiến hệ thống qui trình tổ chức sản xuất để tối ưu hoá năng lực hoạt động của bộ máy, từ khâu đầu đến khi kết thúc đơn hàng, thu tiền.
- Xác định trách nhiệm rõ ràng, sâu sát, quyết liệt trong công tác cán bộ. Khuyến khích tuyển chọn và sử dụng cán bộ được đào tạo, làm việc có hệ thống, có năng lực làm được nhiều việc, chủ động, linh hoạt, sáng tạo.

#### **3. Về đầu tư:**

- Tiếp tục đầu tư thiết bị chuyên dùng, nâng cấp thiết bị hiện tại phù hợp với việc SX các mặt hàng thay đổi theo mùa vụ. Dự kiến đầu tư từ 15->20 tỷ mỗi năm. Đầu tư từ nguồn khấu hao hàng năm.
- Đầu tư sửa chữa nhà xưởng hàng năm để tận dụng năng lực hiện có.

#### **4. Về công tác kế hoạch, thị trường:**

- Thường xuyên đánh giá và xếp hạng, lựa chọn những đối tác, tiếp tục khai thác tìm kiếm khách hàng mới, đa dạng khách hàng.
- Nâng cao kỹ năng trong khâu đàm phán với khách hàng và đảm bảo chặt chẽ trong hợp đồng giao dịch, xác định rõ ràng trách nhiệm mỗi bên.

#### **5. Về công tác hạch toán kế toán:**

Duy trì hệ thống tài chính mạnh, ổn định và an toàn trong hoạt động SXKD của Công ty. Cùng cố và nâng cao trình độ hạch toán kế toán đặc biệt là kế toán quản trị để nâng cao vai trò và làm tốt chức năng tham mưu cho lãnh đạo Công ty. Tuân thủ quy định pháp luật về quản lý tài chính.

#### **6. Về công tác Tiết kiệm, chống lãng phí:**

- Quản lý có hệ thống tài sản là thiết bị, công cụ, dụng cụ, có kế hoạch duy tu, bảo trì, bảo dưỡng thiết bị máy móc và giảm thiểu chi phí công cụ phụ tùng thay thế.

- Thường xuyên kiểm soát tất cả các loại chi phí phát sinh đặc biệt những chi phí chiếm tỷ trọng lớn như chi phí XNK, Vận tải, bao bì...

#### ***Về công tác quản lý kỹ thuật và chất lượng sản phẩm:***

- Cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo các tiêu chuẩn tiên tiến của khách hàng, nhằm hạn chế tối đa việc sửa chữa, tái chế hàng.

- Bố trí sắp xếp đội ngũ nhân viên kỹ thuật, KCS hợp lý nhằm nâng cao hiệu suất làm việc, nâng cao vai trò, và sử dụng có hiệu quả nhất đội ngũ cán bộ kỹ thuật có trình độ của Công ty cho công tác trước mắt và cho chiến lược lâu dài.

#### ***7. Công tác quản lý lao động, tiền lương và đào tạo:***

- Đào tạo đồng bộ cho hệ thống cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn nghiệp vụ đến công nhân kỹ thuật trong toàn Công ty về: phương pháp quản lý, phong cách làm việc, chính sách xã hội, qui trình quản lý sản xuất kinh doanh và nhiệm vụ, quyền hạn của các vị trí công việc trong hệ thống.

- Tiếp tục các biện pháp để bổ sung lao động trên cơ sở chất lượng lao động, trình độ tay nghề ngày càng được nâng lên. áp dụng các biện pháp hợp lý trong tuyển dụng, tuyển sinh, vừa đảm bảo chất lượng tuyển dụng vừa đáp ứng kịp thời yêu cầu của sản xuất.

- Điều chỉnh phương án trả lương đảm bảo ổn định và khai thác tối đa năng lực và tâm huyết của người lao động ở từng vị trí.

#### ***8. Công tác cải tiến hệ thống, tuân thủ chính sách khách hàng:***

Liên tục duy trì và cải tiến hệ thống nâng cao tính chuyên nghiệp của tất cả các công đoạn Sản xuất kinh doanh, đảm bảo tuân thủ tốt các tiêu chuẩn ngày càng cao của khách hàng về chất lượng và chính sách xã hội, chính sách về an ninh chống khủng bố, PCCN...

Năm 2022 đã khép lại với nhiều cảm xúc, vẫn còn đó nhiều khó khăn hơn nữa trong năm 2023 nhưng chúng ta hy vọng và tin tưởng rằng với truyền thống đoàn kết, quyết tâm đổi mới sáng tạo từ tập thể lãnh đạo đến toàn thể CBCNV mọi khó khăn, thách thức, những hệ lụy từ suy thoái kinh tế, chúng ta sẽ vượt qua để từng bước ổn định và đạt được các chỉ tiêu đề ra cho năm 2023, đảm bảo lợi ích trước mắt, lâu dài của Công ty, của người lao động và của các nhà đầu tư là cổ đông.

Một lần nữa thay mặt lãnh đạo công ty tôi xin trân trọng cảm ơn các nhà đầu tư đã đồng hành tin tưởng, chúc các quý vị sức khoẻ, đoàn kết, hạnh phúc và giành nhiều thắng lợi mới !

*T/M lãnh đạo Công ty*



**TỔNG GIÁM ĐỐC  
LƯƠNG VĂN THƯ**

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRÌNH TẠI ĐHCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2023

Báo cáo của HĐQT trước ĐHCĐ thường niên năm 2023 về tình hình hoạt động của HĐQT CTCP Tổng Công ty May Đáp Cầu năm 2022, phương hướng nhiệm vụ năm 2023 như sau.

### I - Hoạt động của HĐQT năm 2022

#### 1. Tình hình hoạt động SXKD của Công ty.

Năm 2022 tiếp tục là một năm đặc biệt khó khăn. Dịch bệnh trở lại, số lượng công nhân nghỉ nhiều đặc biệt các tháng đầu năm trong khi hợp đồng may khá nhiều. Đến cuối năm các đơn hàng sụt giảm nghiêm trọng, công nhân phải nghỉ chờ việc đi theo đó là cuộc cạnh tranh về giá để giữ đơn hàng với ưu tiên hàng đầu là có việc làm, ổn định đời sống người lao động.

Hệ lụy từ dịch bệnh, từ chiến tranh đã làm cho nền kinh tế suy thoái. Nhu cầu giảm, lạm phát tăng cao, khó khăn chồng chất khó khăn.

Tuy nhiên với mục tiêu kiên định của HĐQT là ổn định đời sống người lao động, giữ an toàn tài chính trong doanh nghiệp, quản lý chặt dòng tiền. Cùng với sự nỗ lực, đoàn kết thấu hiểu, chia sẻ của CBCNV, sự sâu sát quyết liệt của cơ quan điều hành, chỉ đạo định hướng theo mục tiêu tồn tại và ổn định DN trong giai đoạn bất ổn thị trường của HĐQT, công ty đã đạt được những thành tích theo nghị quyết của đại hội 2022 đề ra.

#### 2. Các chỉ tiêu chủ yếu năm 2022.

- Tổng doanh thu: 547,397 tỷ
- Lợi nhuận: 24,459 tỷ
- Thu nhập BQ: 10.810.000đ/người/tháng
- Lao động: 1.900 người
- Chia cổ tức: 20%/VĐL

### II- Nội dung hoạt động của HĐQT trong năm 2022.

- Tháng 1/2022 họp HĐQT dự báo kết quả năm 2021, đưa ra mục tiêu kế hoạch năm 2022. Chuẩn bị các nội dung ĐHCĐ thường niên 2022.



- Tháng 4/2022 thông qua kết quả hoạt động SXKD 2021 .. Triển khai nhiệm vụ sau đại hội.
- Tháng 9/2022: Triển khai hàng loạt các giải pháp tăng khả năng thích ứng, khả năng cạnh tranh khi nguồn cung và giá hàng giảm mạnh.
- Tháng 12/2022: Tổ chức SX trong bối cảnh thiếu nguồn hàng, công nhân nghỉ việc gián đoạn, linh hoạt thay đổi phương án chi trả lương, dùng nguồn lực tích lũy ổn định đời sống người lao động trong khi công ty gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng nghiêm trọng của suy thoái kinh tế toàn cầu và những bất ổn không lường trước. Kêu gọi trách nhiệm, sẻ chia và đồng hành của người lao động cùng người sử dụng lao động vượt qua mọi gian khó.

## **II- Phương hướng hoạt động của HĐQT năm 2023.**

### **1- Mục tiêu SXKD 2023**

Năm 2023 tiếp tục là năm bất ổn khó lường khi ngành Dệt May phụ thuộc vào phục hồi của nền kinh tế thế giới. Bằng kinh nghiệm qua các năm diễn ra đại dịch cùng cuộc chiến tranh Nga – Ukraina 2022 dẫn đến sự suy thoái kinh tế toàn cầu. Điều đó không ai có thể đưa ra kịch bản cho sự phát triển của ngành Dệt May năm 2023.

Nhận định thị trường năm 2023 chưa có tín hiệu rõ ràng về sự phục hồi, lạm phát vẫn ở mức độ cao, tăng trưởng vào thị trường Mỹ của VN thấp hơn nhiều so với nhập khẩu. Quý I,II tiếp tục khó khăn, lãi suất và các chi phí điện, vận tải...tăng cao.

Tuy nhiên trên tinh thần tích cực nhất, quyết tâm nhất, phát huy tính năng động sáng tạo, tự chủ, trách nhiệm đối với người lao động với sự tồn tại của công ty HĐQT đặt ra mục tiêu ưu tiên đảm bảo việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động, kiểm soát chặt chẽ dòng tiền, cân đối tài chính, ... theo sát mục tiêu phấn đấu của Tập Đoàn Dệt May đặt ra.

Một số chỉ tiêu năm 2023 cụ thể như sau:

- Tổng doanh thu: 590 tỷ đồng                      Lợi nhuận: 25 tỷ đồng trở lên
- Thu nhập BQ: 11.000.000đ/người/tháng      Lao động: 2.000 người.
- Chia cổ tức: 20% /VĐL

### **2- Hoạt động của HĐQT năm 2023.**

- Tổ chức các cuộc họp HĐQT và HĐQT mở rộng thường xuyên nhằm đưa ra các quyết định, cơ chế kịp thời vừa sát với tình hình dịch bệnh nhằm đạt được mục tiêu đề ra.
- Kiên quyết trong chỉ đạo và quản lý sản xuất, triệt để áp dụng công nghệ vào các khâu quản lý, SX, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc ngày

càng tốt hơn. Tạo lòng tin cho người lao động gắn bó với công ty.

- Sắp xếp lại bộ máy tinh gọn, chuyên sâu làm việc mang lại hiệu quả cao. Gắn trách nhiệm với quyền lợi được hưởng.

Trên đây là báo cáo của HĐQT đánh giá về hoạt động SXKD của công ty năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 với mục tiêu tồn tại, phát triển doanh nghiệp trong thời kỳ khó khăn.

Thay mặt HĐQT tôi xin gửi lời cảm ơn trân thành tới toàn thể các nhà đầu tư, đặc biệt người lao động đã luôn luôn tin tưởng, đồng hành, gắn bó, sẻ chia và nỗ lực không ngừng cùng công ty đạt được kết quả trong năm 2022.

Khó khăn luôn hiện hữu mọi lúc mọi nơi đòi hỏi chúng ta phải bản lĩnh, phát huy tối đa nội lực, chủ động sáng tạo vượt qua mọi thách thức. Năm 2023 với những khó khăn bội phần không thể lường trước được nhưng với ý chí quyết tâm cao của HĐQT và ban điều hành, với tinh thần cầu thị quyết liệt trong công tác chỉ đạo điều hành, đội ngũ CBCNV nhiệt huyết, tận tụy, gắn bó với công ty hy vọng chúng ta sẽ vượt qua mọi thách thức, cùng nhau vượt khó để ổn định và phát triển.

Rất mong nhận được sự quan tâm chia sẻ, đóng góp ý kiến xây dựng tích cực từ các quý vị cổ đông để CTCP Tổng Công ty May Đáp Cầu ngày càng phát triển.

**T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
TỔNG GIÁM ĐỐC**



**TỔNG GIÁM ĐỐC  
LƯƠNG VĂN THỤ**

**CTCP TỔNG CÔNG TY MAY ĐÁP CẦU**

**BÁO CÁO CỦA HĐQT VỀ CÁC NỘI DUNG**

( Trình tại ĐHCĐ thường niên 2023 ngày 15/04/2023)

- 1/ Kết quả kiểm toán, phân chia lợi nhuận, mức chi cổ tức năm 2022.**
- 2/ Sử dụng các quỹ năm 2022**
- 3/ Dự kiến kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức chi cổ tức năm 2023**
- 4/ Chọn đơn vị kiểm toán**
- 5/ Tổng hợp mức chi thù lao HĐQT, BKS, lương thưởng ban điều hành năm 2022.**

**1- Kết quả kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022, dự kiến phân chia.**

**1.1- Kết quả năm 2022**

- Doanh thu thực hiện 2022 : 547.397.880.070đ
- Lợi nhuận 2022 : 24.459.477.533đ

Trong đó:

- + LN từ Hoạt động SXKD + Đầu tư: 23.971.245.464đ
- + LN từ thu nhập khác : 488.232.069đ

**1.2- Phân chia lợi nhuận năm 2022 cụ thể như sau: (ĐVT: đồng)**

- Thuế TNDN : 3.585.685.883đ
- Dự kiến chi cổ tức 20%/VĐL : 13.649.992.000đ
- Dự kiến phân chia LN còn lại : 7.233.799.650đ
  - + Quỹ đầu tư phát triển (55%): 3.973.000.000đ
  - + Quỹ Khen thưởng : 3.250.799.650đ

**2- Sử dụng các quỹ, nguồn vốn chủ sở hữu năm 2022.**

**2.1- Quỹ đầu tư phát triển 31/12/2021**

- Dư đầu năm : 9.236.701.317đ
- Tăng từ phân phối LN 2021 : 3.991.298.683đ
- Dư cuối năm : 13.228.000.000đ

**2.2- Quỹ khen thưởng 31/12/2022**

- Dư đầu năm : 10.500.302.947đ
- Tăng từ phân phối LN 2021 : 3.990.355.240đ
- Giảm trong năm: Thưởng CBCNV, thi đua : 6.550.000.000đ
- Dư cuối năm : 7.940.658.187đ



### 2.3- Quỹ phúc lợi 31/12/2022

- Dư đầu năm	: 4.888.079.417đ
- Giảm trong năm	: 577.936.209đ
Trong đó: + Ủng hộ ĐP, đóng góp các quỹ	: 261.000.000đ
+ Hỗ trợ CBCNV	: 316.936.209đ
- Dư cuối năm	: 4.310.143.208đ

### 2.4- Quỹ đầu tư đến 31/12/2022 :

**Đầu tư vào các công ty con : 18.299.800.000đ**

- Công ty CP Đáp Cầu Yên Phong	: 10.025.000.000đ
- Công ty CP Đáp Cầu Gia Khánh	: 3.374.800.000đ
- Công ty CP Đáp Cầu Lục Ngạn	: 4.900.000.000đ

### 2.5- Nguồn vốn CSH đến 31/12/2022: 102.351.751.650đ

- Vốn ĐT của CSH	: 68.250.000.000đ
- Cổ phiếu quỹ	: -40.000đ
- Quỹ ĐTPT	: 13.228.000.000đ
- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	: 20.873.791.650đ

### 3- Dự kiến lợi nhuận, mức chi cổ tức năm 2023

#### Dự kiến các chỉ tiêu

Căn cứ năng lực hiện có của Công ty cùng dự kiến biến động phức tạp của thị trường trong năm. Căn cứ mục tiêu phát triển và KH của Tập đoàn, Công ty xây dựng một số chỉ tiêu SXKD và hiệu quả dự kiến như sau:

- Doanh thu : 590 tỷ đồng
- Lợi nhuận : 25 tỷ đồng
- Thu nhập người lao động: 11.000.000đ/người/tháng.
- Cổ tức: 20%/VĐL

#### 4- Kế hoạch đầu tư năm 2023

- Tiếp tục đầu tư chiều sâu thiết bị chuyên dùng, thay thế và đổi mới theo hướng hiện đại và sử dụng tối đa công suất. Dự kiến mức đầu tư chiều sâu 15->20 tỷ đồng. Nguồn vốn từ nguồn khấu hao hàng năm.

## 5- Chọn đơn vị kiểm toán:

Đại hội giao HĐQT, Ban điều hành chọn một trong những đơn vị kiểm toán trong danh sách do UBCK nhà nước cung cấp đảm bảo kết quả kiểm toán đúng thời gian công bố thông tin đối với công ty đại chúng.

## 6- Báo cáo thù lao HĐQT, BKS, thu nhập của ban giám đốc.

### 6.1 - Năm 2022

-Thù lao của HĐQT và BKS 2022 là: 372.000.000đ.

-Thu nhập của ban giám đốc 2022 :2.973.151.700đ

### 6.2 - Dự kiến năm 2023

- Thù lao HĐQT + BKS

- Chủ tịch HĐQT: 7.000.000đ/ người /tháng

- TV HĐQT : 5.000.000đ/người/tháng

- Trưởng ban KS : 2.000.000đ/người/tháng

- TV ban KS : 1.000.000đ/người/tháng

-Lương + thưởng của ban điều hành nằm trong phương án lương toàn công ty.

Các nội dung trên sẽ được biểu quyết thông qua tại đại hội.

TM/ HĐQT  
TỔNG GIÁM ĐỐC



  
TỔNG GIÁM ĐỐC  
LƯƠNG VĂN THƯ



Bắc Ninh, ngày 14 tháng 03 năm 2023

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG NĂM 2023**

**Kính thưa: - QUÝ VỊ ĐẠI BIỂU.**

**- THƯA TOÀN THỂ CÁC CỔ ĐÔNG.**

- Căn cứ chức năng và nhiệm vụ của Ban kiểm soát theo luật doanh nghiệp và điều lệ của CTCPTổng công ty May Đáp Cầu.

- Căn cứ quy chế tổ chức và hoạt động ban kiểm soát đã đồng thuận với HĐQT Công Ty.

- Căn cứ tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính, báo cáo đánh giá công tác quản lý điều hành công ty năm 2022 của HĐQT.

Ban kiểm soát kính trình đại hội cổ đông kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022, và phương hướng hoạt động của Ban kiểm soát năm 2023 như sau:

**I - TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2022.**

**- Các chỉ tiêu chủ yếu - Theo nghị quyết đại hội cổ đông cụ thể như sau:**

S T T	Chỉ tiêu	ĐV tính	Thực hiện 2021	Năm 2022		Tỷ lệ (%)	
				KH	Thực hiện	KH 2022	Năm 2021
1	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	68.25	68.25	68.25	100.00 %	100.00%
2	Doanh thu	Tỷ đồng	477.33	500	547.39	109.48 %	114.68%
3	Lợi Nhuận trước Thuế	Tỷ đồng	21.406	22.5	24.459	108.71 %	114.26%
4	Lao động BQ	Người	1900	2.000	2000	100%	105.26%
5	TNhap BQ	Đ/ng	10.775.000	11.000.000	10.810.000	98.27%	100.32%
6	Cổ tức	%	15%	20%	20%	100.00 %	133.33%

\* **Vốn điều lệ:** Năm 2022 vốn điều lệ của công ty là 68.250 triệu đồng.

\* **Doanh thu:** Tổng doanh thu tiêu thụ đạt: 547.397 triệu đồng tăng 14,68% so với năm 2021 và tăng 9,48% so với kế hoạch đặt ra.

\* **Lợi nhuận trước thuế :** Đạt 24.459 triệu đồng tăng 14,26% so với năm 2021, tăng 8,71% so với kế hoạch đặt ra.

\* **Lao động:** Năm 2022 lao động là 2.000 người tăng 5,26% so với năm 2021.

\***Thu nhập:** Thu nhập bình quân là 10.810.000 đồng/người/ tháng, so với năm 2021 tăng 0,32%.

\***Chia cổ tức:** Năm 2022 mức chi cổ tức là 20%.

## **II – BÁO CÁO TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY NĂM 2022**

Ban kiểm soát đã thực hiện thẩm định báo cáo tài chính trong năm và thống nhất xác nhận kết quả như sau:

Báo cáo tài chính của Công ty được lập theo các chuẩn mực về chế độ kế toán Việt Nam hiện hành, phản ánh đầy đủ kết quả SXKD, tình hình tài chính và được trình bày theo các mẫu báo cáo qui định của Bộ Tài chính .

Báo cáo tài chính năm của công ty được công ty kiểm toán An Việt- chi nhánh Hải Phòng kiểm toán và số liệu báo cáo đã được điều chỉnh theo kiểm toán.

*Đánh giá một số chỉ tiêu tài chính:*

<b>Stt</b>	<b>Chỉ tiêu</b>	<b>ĐVT</b>	<b>Năm 2021</b>	<b>Năm 2022</b>	<b>%so sánh 2022/2021</b>
1	<b>Tổng doanh thu</b>	<i>Tr đ</i>	477.332	547.397	114.68%
2	<b>Giá vốn bán hàng</b>	<i>Tr đ</i>	388.650	463.321	119.21%
3	<b>Chi phí Qlý</b>	<i>Tr đ</i>	45.126	47.741	105.79%
4	<b>Chi phí bán hàng</b>	<i>Tr đ</i>	30.494	27.247	89.35%
5	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<i>Tr đ</i>	21.406	24.459	114.26%
6	<b>Thuế TNDN</b>	<i>Tr đ</i>	3.187	3.585	112.49%
7	<b>Lợi nhuận sau thuế</b>	<i>Tr đ</i>	18.219	20.873	114.57%
8	<b>Hiệu quả SXKD</b>				
	<i>Lợi Nhuận / tổng tài sản</i>	%	14.373	12.899	89.74%
	<i>TSuất LN trước thuế/TDT</i>	%	4.48	4.46	99.55%
	<i>TSuất LNsau thuế/TDT</i>	%	3.81	3.81	100.00%
	<i>Tsuất giá vốn/TDT</i>	%	81.42	84.64	103.95%
	<i>TSuất CPQlý/ TDT</i>	%	9.47	8.72	92.08%
	<i>TSuất CPbàn hàng/TDT</i>	%	6.38	4.97	77.90%

Năm 2022 Các chỉ tiêu từ doanh thu, giá vốn bán hàng, chi phí quản lý, lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế, thuế thu nhập doanh nghiệp đều tăng so với năm 2021.

- Tỷ suất lợi nhuận trước thuế trên tổng doanh thu đạt 4,46% giảm 0,45% so với năm 2021

- Tỷ suất giá vốn bán hàng trên doanh thu 84.64% tăng 3,95% so với năm 2021
- Tỷ suất chi phí quản lý trên doanh thu 8,72% giảm 7,92% so với năm 2021
- Tỷ suất chi phí bán hàng trên doanh thu 4,97% giảm 22,1% so với năm 2021

- **Chi tiết một số chỉ tiêu chi phí chủ yếu như sau:ĐV tính: Triệu đồng**

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Tỷ lệ (%)
1	Tiền lương + ăn ca	239.276	291.128	121.7%
2	BHXH, YT, TN	33.216	37.483	112.8%
3	Vật liệu phụ	1.831	2.068	112.9%
4	Khấu hao	13.949	13.857	99.3%
5	Công cụ, Phụ tùng	9.778	6.492	66.4%
6	Tiền điện	5.180	5.409	104.4%
7	Nhiên liệu	2.550	3.841	150.6%
8	Vận chuyển NL+TP	5.030	5.505	109.4%
9	Xuất nhập khẩu	14.995	15.548	103.7%

\*Chi phí cho tiền lương + ăn ca là 291.128 triệu đồng tăng 21,7% so với năm 2021

- Chi phí về đóng BHXH: Công ty đóng BHXH cho người lao động đến cuối năm 2022 với tổng số tiền là: 37.483 triệu đồng, tăng 12.8% so với năm 2021 do tháng 7 /2022 tăng lương tối thiểu vùng.
- Chi phí vật liệu phụ 2.068 triệu đồng so với năm 2021 tăng 12,9%
- Chi phí khấu hao là: 13.857 triệu đồng so với năm 2021 giảm 0,7%
- Chi phí công cụ phụ tùng là 6.492 triệu đồng so với năm 2021 giảm 33,6%%
- Chi phí điện sản xuất là: 5.409 triệu đồng so với năm 2021 tăng 4,4%
- Chi phí nhiên liệu(xăng,dầu) là: 3.841 triệu đồng so với năm 2021 tăng 50,6%
- Chi phí vận chuyển nguyên liệu + thành phẩm là: 5.505 triệu đồng tăng so với năm 2021 là 9,4%.
- Chi phí XNK chi 15.548 triệu đồng so với năm 2021 tăng 3,7%

Năm 2022 các khoản chi phí đều tăng so với năm 2021.

### **III - ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA VIỆC ĐẦU TƯ VÀO CÔNG TY CON.**

Công ty đã đầu tư vào các công ty con như sau:

#### **1- Công ty CP Đáp cầu -Yên phong.**

Đáp Cầu đang nắm giữ 33,34% (10.200 triệu đồng)

Kết quả SXKD năm 2022:

-Tổng doanh thu là: 175.233 triệu đồng

- Lợi nhuận : 17.633 triệu đồng

## **2 - Công ty CP Đáp cầu - Gia Khánh.**

Đáp Cầu đang nắm giữ 21,66% (3.374 triệu đồng)

Kết quả SXKD năm 2022:

- Tổng doanh thu là: 42.635 triệu đồng
- Lợi nhuận : 1.349 triệu đồng.

## **3- Công ty CP Đáp cầu - Lục ngạn.**

Đáp Cầu đang nắm giữ 31,61 % (4.900 triệu đồng)

Kết quả SXKD năm 2022:

- Tổng doanh thu là: 89.024 triệu đồng
- Lợi nhuận : 13.901 triệu đồng

### ***IV- ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT-BAN GIÁM ĐỐC :***

-Trong năm qua HĐQT đã tích cực triển khai nhiều nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT. Hàng quý HĐQT họp theo định kỳ, kiểm điểm việc thực hiện chương trình công tác quý trước và đề ra chương trình của quý sau.

- Hoạt động điều hành của Hội đồng quản trị, ban giám đốc đã tuân thủ đúng các qui định của pháp luật trong công tác quản lý cũng như trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Các thành viên trong HĐQT và ban giám đốc đã thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ được giao theo qui định của luật doanh nghiệp, điều lệ của công ty và nghị quyết của đại hội cổ đông.

- Các nghị quyết, quyết định của HĐQT đều được ban hành kịp thời, đáp ứng được yêu cầu điều hành hoạt động kinh doanh của công ty.

- Hội đồng quản trị, Ban giám đốc Tổng Công ty đã có hành động linh hoạt và hiệu quả trong việc đưa ra các quyết định về quản trị vốn, tài sản, nguồn nhân lực. Bố trí sắp xếp xây dựng đội ngũ quản lý làm việc tốt nhất với qui mô chung toàn hệ thống trong Tổng công ty và định hướng ổn định lâu dài tạo yếu tố yên tâm cho người lao động.

- Nhìn chung trong năm 2022 trước những khó khăn thách thức do lạm phát nền kinh tế, các yêu cầu đòi hỏi của khách hàng về chất lượng sản phẩm. Ban giám đốc đã có nhiều biện pháp tích cực chỉ đạo điều hành các đơn vị trực thuộc, phòng ban nghiệp vụ đã có nhiều nỗ lực trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ tổ chức kinh doanh có lãi.

- Ban kiểm soát cũng thống nhất với báo cáo đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban giám đốc trong năm 2022 về các mặt của công ty, trong đó nêu rõ những khó khăn những kết quả đạt được và những vấn đề còn tồn tại chưa hoàn thành để đề ra các giải pháp thực hiện trong năm 2023.

### ***V- ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT :***

#### ***1.Các công tác đã thực hiện được trong năm 2022:***

Năm 2022 ban kiểm soát đã thường xuyên gặp gỡ, trao đổi để nắm bắt công tác quản lý, điều hành SXKD nhằm tăng cường giám sát đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông.

- Tham dự các cuộc họp của HĐQT thông qua đó nắm bắt chủ trương, quyết sách trong hoạt động SXKD, thanh quyết toán thu hồi công nợ, các quyết định đầu tư, nhân sự, sửa đổi bổ sung các quy chế, quy định quản lý nội bộ.



- Kiểm tra chứng từ sổ sách trong công tác kế toán, thống kê vật tư công cụ phụ tùng, nguyên vật liệu, máy móc thiết bị cũng như báo cáo tài chính năm 2022.

## **2. Phương hướng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát năm 2023:**

Nhằm thực hiện tốt các mục tiêu năm 2023 Ban kiểm soát Tổng công ty cổ phần may Đáp Cầu cần làm tốt nhiệm vụ sau:

- Giám sát tính hợp lý, hợp pháp trong quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.
- Kiểm tra đơn đốc tình hình thực hiện nghị quyết của đại hội cổ đông, nghị quyết của hội đồng quản trị, định kỳ thẩm tra tính trung thực của báo cáo tài chính quý, năm.
- Tư vấn cho hội đồng quản trị các ý kiến chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, sử dụng tài sản của công ty.
- Đưa ra chương trình kiểm tra đối với một số lĩnh vực cụ thể và các yêu cầu đột xuất khác của cổ đông.

### **Kính thưa các vị đại biểu , thưa toàn thể các cổ đông**

Trên đây là báo cáo của Ban kiểm soát năm 2023 của CTCP -Tổng Công ty may Đáp Cầu . Kính trình đại hội cổ đông thông qua.

**Kính chúc quý vị đại biểu cùng toàn thể cổ đông sức khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp!**

**Trân trọng cảm ơn!**

**T/M BAN KIỂM SOÁT**

**Nguyễn Thị Hương Lan**