

Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2024

Số: 24 /2024/NQ-HĐQT

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
(V/v: bổ sung, điều chỉnh Phương án tăng vốn điều lệ)

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

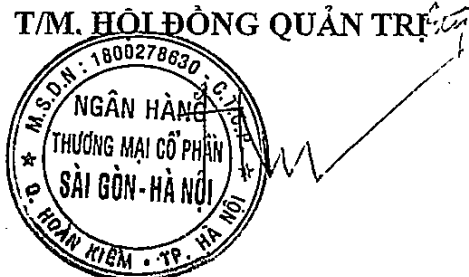
- Căn cứ Luật các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 về Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ của Ngân hàng TMCP Sài Gòn – Hà Nội ban hành kèm theo quyết định số 146/2024/QĐ-HĐQT ngày 10/05/2024;
- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/04/2024 của Đại hội đồng cổ đông Ngân hàng TMCP Sài Gòn – Hà Nội;
- Tình hình thực tế hoạt động của ngân hàng.

**QUYẾT NGHỊ:**

- Điều 1.** Thông qua việc bổ sung, điều chỉnh nội dung Phương án tăng vốn điều lệ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/04/2024. Nội dung chi tiết theo Phương án đính kèm Nghị quyết này.
- Điều 2.** Giao Tổng giám đốc Ngân hàng chịu trách nhiệm triển khai các công việc cần thiết để hoàn tất thủ tục phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023 cho cổ đông hiện hữu theo quy định của pháp luật.
- Điều 3.** Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc, Văn phòng Hội đồng Quản trị và Phụ trách các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.
- Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3 (để t/hiện);
- Thành viên HĐQT, BKS (để biết);
- Lưu VT, VP HĐQT.



CHỦ TỊCH HĐQT  
*Đỗ Quang Hiến*

# PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ TỪ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC NĂM 2023 CHO CỔ ĐÔNG HIỆN HỮU

(đính kèm Nghị quyết số 24 /2024/NQ-HĐQT ngày 11 tháng 10 năm 2024)

## I. CƠ SỞ PHÁP LÝ VÀ SỰ CẦN THIẾT TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

### 1. Cơ sở pháp lý

- Căn cứ Luật các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 về Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ các Quy định pháp luật có liên quan;
- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Ngân hàng TMCP Sài Gòn – Hà Nội;
- Căn cứ nhu cầu thực tiễn hoạt động của Ngân hàng TMCP Sài Gòn - Hà Nội;

### 2. Sự cần thiết thực hiện phương án tăng Vốn điều lệ

Việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ của SHB có ý nghĩa quan trọng nhằm nâng cao năng lực quản trị điều hành, nâng cao khả năng cạnh tranh của SHB trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế của SHB, cụ thể:

- Nâng cao năng lực tài chính, năng lực cạnh tranh, đáp ứng tốt hơn nữa các chỉ tiêu an toàn trong hoạt động ngân hàng nhằm thích ứng với những biến động của thị trường, tuân thủ theo các tiêu chuẩn quốc tế.
- Thực hiện các dự án hiện đại hóa công nghệ thông tin, đẩy mạnh phát triển Ngân hàng số hướng tới mục tiêu trở thành ngân hàng bán lẻ hiện đại đa năng hàng đầu Việt Nam.
- Thực hiện đầu tư cơ sở vật chất, mở rộng mạng lưới các chi nhánh, phòng giao dịch
- Mở rộng quy mô cho vay nhằm đáp ứng tốt hơn nhu cầu của khách hàng.

## II. KẾ HOẠCH TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

### 1. Mức vốn điều lệ tăng

- SHB hiện có mức vốn điều lệ là 36.629.085.420.000 đồng, trong đó:

- + Số cổ phiếu đang lưu hành: 3.662.412.356 cổ phiếu
- + Số cổ phiếu quỹ: 496.186 cổ phiếu (không chia cổ tức).
- Tăng vốn điều lệ từ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023 với tỷ lệ 11%:
  - + Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 402.865.359 cổ phiếu.
  - + Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính theo mệnh giá: 4.028.653.590.000 đồng.
- Tổng vốn điều lệ dự kiến tăng thêm là 4.028.653.590.000 đồng.
- Vốn điều lệ dự kiến sau khi phát hành là 40.657.739.010.000 đồng.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến sau khi phát hành: 4.065.773.901 cổ phiếu
  - + Số cổ phiếu đang lưu hành: 4.065.277.715 cổ phiếu.
  - + Số cổ phiếu quỹ: 496.186 cổ phiếu.

## 2. Phương án phát hành chi tiết

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Ngân hàng Thương Mại Cổ phần Sài Gòn - Hà Nội.
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tăng vốn điều lệ từ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023 với tỷ lệ 11%:
  - + Số lượng cổ phiếu phát hành 402.865.359 cổ phiếu
  - + Tổng giá trị phát hành (theo mệnh giá): 4.028.653.590.000 đồng
  - + Tỷ lệ thực hiện quyền: 100:11 (cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 11 cổ phiếu mới), tương ứng với tỷ lệ cổ tức là 11% trên mệnh giá.
- Nguồn vốn được sử dụng để phát hành cổ phiếu trả cổ tức: Từ nguồn lợi nhuận sau thuế và sau khi trích lập các Quỹ đầy đủ theo quy định pháp luật và lợi nhuận năm trước còn lại chưa chia theo báo cáo tài chính hợp nhất và báo cáo tài chính riêng lẻ kiểm toán năm 2023 và phù hợp với quy định của pháp luật.
- Đối tượng phát hành: Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu.
- Phương thức phát hành: chi trả cổ tức bằng cổ phiếu được phát hành cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền.
- Quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu trả cổ tức không bị hạn chế chuyển nhượng. Các cổ đông trong tình trạng hạn chế chuyển nhượng vẫn được nhận cổ phiếu từ đợt phát hành này; Cổ phiếu quỹ không được thực hiện quyền.

NG  
 JOI  
 AI  
 IN

A



- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối (lợi nhuận lũy kế chưa phân phối): 7.154.262 triệu đồng.
  - Quỹ dự phòng tài chính: 3.384.369 triệu đồng.
  - Quỹ đầu tư phát triển: 23.551 triệu đồng.
  - Quỹ khác: 1.022 triệu đồng.
  - Lợi nhuận chưa phân phối sau khi trích lập các quỹ có thể dùng để tăng vốn là: 5.929.263 triệu đồng. Trong đó, số tiền từ nguồn lợi nhuận lũy kế chưa phân phối dự kiến dùng để chia cổ tức năm 2023 là: 5.859.860 triệu đồng (trong đó: chia cổ tức bằng cổ phiếu là 4.028.654 triệu đồng; chia cổ tức bằng tiền mặt là 1.831.206 triệu đồng).
4. Kế hoạch chuyển đổi trái phiếu thành cổ phiếu: SHB không có kế hoạch chuyển đổi trái phiếu thành cổ phiếu
5. Danh sách cổ đông và tỷ lệ sở hữu cổ phần của cổ đông có tỷ lệ sở hữu từ 5% trở lên so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết và so với vốn điều lệ thời điểm hiện tại và dự kiến sau khi tăng vốn; Danh sách cổ đông và người có liên quan của cổ đông đó có tỷ lệ sở hữu cổ phần từ 15% trở lên so với vốn điều lệ thời điểm hiện tại và dự kiến sau khi tăng vốn.

*(Chi tiết theo phụ lục đính kèm)*

6. Thông tin về tổng mức sở hữu cổ phần của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và dự kiến sau khi tăng vốn.

*(Chi tiết theo phụ lục đính kèm)*

Đại hội Đồng cổ đông giao và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

### III. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG VỐN ĐIỀU LỆ TĂNG THÊM

Vốn điều lệ dự kiến tăng thêm 4.029 tỷ đồng, được sử dụng để bổ sung vốn kinh doanh cho SHB trên nguyên tắc an toàn hiệu quả. Dự kiến sử dụng như sau:

Phương án sử dụng vốn	Số tiền dự kiến (tỷ đồng)	Thời gian giải ngân dự kiến
<b>Bổ sung vốn kinh doanh</b>	<b>4.029</b>	Quý III, Quý IV/2024 hoặc cho đến khi hoàn thành thủ tục phát hành theo quy định
Cho vay doanh nghiệp, trong đó:		
- Cho vay bổ sung vốn lưu động, tài trợ TSCĐ	1.029	
- Cho vay sản xuất kinh doanh, thực hiện dự án	2.700	
Cho vay cá nhân, trong đó:		

Phương án sử dụng vốn	Số tiền dự kiến (tỷ đồng)	Thời gian giải ngân dự kiến
- Cho vay mua ô tô, cho vay tiêu dùng		
- Cho vay mua nhà	100	
- Cho vay sản xuất kinh doanh	200	

Hội đồng Quản trị quyết định chi tiết phương án sử dụng vốn trên cơ sở lợi ích của SHB và đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật có liên quan.

#### IV. DỰ KIẾN KẾ HOẠCH TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2024

Đơn vị: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024	Tăng trưởng	
1	Tổng tài sản	630.501	701.000	70.499	11,2%
2	Vốn điều lệ	36.194	40.658	4.464	12,3%
3	Tổng dư nợ cấp tín dụng (*)	455.718	518.555	62.837	14,0%
4	Lợi nhuận trước thuế	9.239	11.286	2.047	22,2%
5	Tỷ lệ nợ xấu	2,70%	< 3%		

(\*) Tăng trưởng tín dụng được điều chỉnh theo chấp thuận của NHNN, Huy động TTI phù hợp với tốc độ tăng trưởng tín dụng thực tế, nhằm tối ưu hóa bảng cân đối kế toán

#### V. KHẢ NĂNG QUẢN TRỊ, NĂNG LỰC QUẢN LÝ, GIÁM SÁT CỦA SHB ĐỐI VỚI QUY MÔ VỐN SAU PHÁT HÀNH VÀ QUY MÔ HOẠT ĐỘNG TĂNG TRƯỞNG TƯƠNG ỨNG

Với mức vốn điều lệ tăng thêm, SHB có khả năng quản trị, điều hành và kiểm soát đối với hoạt động kinh doanh của Ngân hàng, cụ thể như sau:

- Số lượng thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT) luôn đáp ứng được yêu cầu quản trị của SHB. Các thành viên HĐQT SHB là những cán bộ có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, giàu kinh nghiệm trong ngành tài chính ngân hàng ở Việt Nam và quốc tế, có năng lực lãnh đạo, đủ điều kiện tiêu chuẩn theo Luật Các TCTD và Điều lệ, quy định của SHB.
- Ban Kiểm soát hiện tại có 03 thành viên. Các thành viên thuộc Ban Kiểm soát đều có năng lực chuyên môn cao, giàu kinh nghiệm trong ngành tài chính ngân hàng chịu trách nhiệm giám sát và đánh giá việc thực hiện các chiến lược, quy chế, quy trình và giới hạn quản lý rủi ro của các đơn vị trong toàn hệ thống, đảm bảo tuân thủ đúng

theo các quy định của pháp luật và của SHB, đảm bảo phù hợp với chiến lược phát triển và mục tiêu hoạt động kinh doanh của Ngân hàng.

- Ban điều hành (BDH) của SHB bao gồm: Tổng Giám đốc, các phó Tổng Giám đốc, các Giám đốc Khối nghiệp vụ. Ban điều hành của SHB là những người có năng lực, trình độ, có nhiều năm kinh nghiệm, nhiệt huyết trong công việc.
- Hỗ trợ cho HĐQT có các ủy ban như Ủy ban Quản lý rủi ro, Ủy ban Nhân sự, Ủy ban chiến lược, Ban An ninh nội bộ. Mỗi ủy ban đều có quy định cụ thể nhiệm vụ, quyền hạn trên cơ sở tuân thủ hướng dẫn của NHNN và nhu cầu quản trị điều hành của SHB. Sự đoàn kết nội bộ nhất trí cao giữa Hội đồng Quản trị, Ban điều hành cùng toàn thể CBNV SHB tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động quản trị điều hành của SHB được vận hành hiệu quả, minh bạch.
- Hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ của SHB được hoàn thiện theo quy định tại Thông tư số 13/2018/TT-NHNN, Thông tư số 40/2018/TT-NHNN và theo thực tế thị trường và hoạt động kinh doanh của SHB. Đội ngũ nhân sự làm công tác kiểm soát, kiểm toán nội bộ của SHB có chuyên môn, nghiệp vụ và đạo đức nghề nghiệp, am hiểu về hoạt động của SHB.
- Đội ngũ cán bộ nhân viên SHB là những người có năng lực, có đam mê sáng tạo và nhiệt huyết trong công việc. Tính đến 31/12/2023, tổng số cán bộ nhân viên toàn hệ thống SHB là 6.246 người với trình độ và tính chuyên nghiệp cao, trong đó có nhiều nhân sự quản lý cấp cao và nhân sự chuyên môn đến từ các tổ chức uy tín quốc tế và Việt Nam.
- Hệ thống quản trị rủi ro của SHB được triển khai theo mô hình 3 tuyến phòng vệ trong mọi hoạt động. Các phương pháp đo lường, kiểm soát và cảnh báo rủi ro liên tục được cải tiến theo các tiêu chuẩn quốc tế.
- SHB tập trung nhiều nguồn lực để đầu tư vào hệ thống công nghệ thông tin hiện đại, an toàn, bảo mật, đây sẽ là nền tảng giúp SHB đột phá trong hoạt động kinh doanh và thực hiện thành công mục tiêu trở thành ngân hàng số hàng đầu.

Với hệ thống quản trị, điều hành, kiểm soát cùng với đội ngũ nhân sự và nền tảng công nghệ hiện đại như hiện nay, SHB hoàn toàn đủ khả năng để kiểm soát tốt hoạt động của ngân hàng khi tăng quy mô vốn, đảm bảo sự phát triển ổn định và bền vững.

## **VI. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

Hội đồng Quản trị sẽ chịu trách nhiệm tiến hành các thủ tục theo quy định pháp luật để thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức để theo phương án nêu trên.

Trân trọng!

*A*