

# KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH 9 THÁNG NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2025 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA

## I – Tổng kết kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng năm 2024 và nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2024

### 1. Kết quả doanh thu và lợi nhuận 9 tháng năm 2024:

- Doanh thu: Công ty Vạn Xuân: 36.35 tỷ; Công ty Cơ Điện: 16,98 tỷ; Công ty Tam Hữu: 123.96 tỷ; Công ty Cơ Khí: 76.6 tỷ; Công ty MEINFA: 188,2 tỷ. Tổng doanh thu: 442,09 tỷ, đạt 85% so với kế hoạch năm 2024

- Lợi nhuận: 25,78 tỷ, đạt 82% so với kế hoạch năm 2024

### 2. Những khó khăn tồn tại:

- Do chiến tranh Nga – Ucraina làm kinh tế thế giới bị suy thoái, trong đó có Việt Nam.
- Thị trường Âu, Mỹ đều giảm sức mua.
- Chuỗi cung ứng bị ảnh hưởng do cấm vận, chiến tranh
- Hai nền kinh tế lớn nhất thế giới là Trung Quốc và Mỹ đều tăng trưởng chậm, khó khăn.
- Trong nước, Quý I tăng trưởng thấp, quý III đã tốt lên; sản xuất công nghiệp thiếu việc làm, sức tiêu thụ yếu...

### 3. Những giải pháp thực hiện trong 3 tháng cuối năm:

- Áp dụng giá bán linh hoạt.
- Chủ động tìm kiếm các mặt hàng mới.
- Bố trí lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất.
- Tiết kiệm ở mọi công việc, mọi nguyên công, mọi lúc, mọi nơi.
- Đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, quản lý, thực hiện tốt 5S, iso, môi trường làm việc
- Nâng cao chất lượng sản phẩm, hạ giá thành...

## II – Kế hoạch năm 2025

### 1. Kế hoạch doanh thu và lợi nhuận năm 2025

#### 1.1. Doanh thu

Công ty Cơ Khí: 106 tỷ; Công ty Tam Hữu: 175,1 tỷ; Công ty Vạn Xuân: 49,8 tỷ  
Công ty Cơ Điện: 23,8 tỷ; Công ty MEINFA: 235 tỷ. Tổng doanh thu: 589,7 tỷ, tăng 3% so với năm 2024

#### 1.2. Lợi nhuận

Lợi nhuận: 35,8 tỷ, tăng 0,03% so với năm 2024 (dự kiến năm 2024, Lợi nhuận: 35,7 tỷ)



## **2. Kế hoạch đầu tư năm 2025:**

Công ty Vạn Xuân: 2,5 tỷ; Công ty Cơ Khí: 5 tỷ; Công ty Tam Hữu: 12 tỷ; Công ty Cơ Điện: 1 tỷ.

## **3. Kế hoạch lao động, tiền lương, tiền bảo hiểm năm 2025**

- Công ty Cơ Khí: 165 lao động; Tiền lương bình quân/người: 12 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6,5 triệu đồng
- Công ty Cơ Điện: 52 lao động; Tiền lương bình quân/người: 10,9 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 5,78 triệu đồng
- Công ty Tam Hữu: 176 lao động; Tiền lương bình quân/người: 12,05 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6,6 triệu đồng
- Công ty Vạn Xuân: 75 lao động; Tiền lương bình quân/người: 14,5 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6,8 triệu đồng

## **4. Kế hoạch phát triển mặt hàng mới**

- Phát triển một số mặt hàng xây dựng, nâng hạ; mỗi công ty phát triển từ 10-15 mặt hàng mới, ưu tiên mặt hàng thể mạnh đó là dụng cụ cơ khí, dụng cụ làm vườn, các loại khuôn, dụng cụ phục vụ cho đập phôi, linh kiện xe máy.

## **5. Phương hướng, nhiệm vụ**

- Linh hoạt bố trí lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất
- Chủ động, tích cực tìm kiếm mặt hàng mới, khách hàng mới.
- Đẩy mạnh việc chống lãng phí lao động, thép điện...
- Thực hiện tiết kiệm ở mọi nơi, mọi lúc
- Đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý.
- Nâng cao chất lượng, hạ giá thành tăng tính cạnh tranh của sản phẩm.
- Thực hành quản lý sản xuất theo ISO và 5S.
- Cải thiện môi trường làm việc cho sạch sẽ, giảm bụi, tiếng ồn, thoáng mát.
- Nâng cao đời sống người lao động.
- Chủ động sẵn sàng ứng phó với thay đổi của thị trường, cạnh tranh về sản phẩm, cạnh tranh về lao động.

Ngày 12 tháng 10 năm 2024  
CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA



TỔNG GIÁM ĐỐC  
K.S. Trần Văn Hùng



## NGHỊ QUYẾT

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ hoạt động của Công ty cổ phần MEINFA;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị họp vào 14h30' ngày 11 tháng 10 năm 2024;
- Sau khi nghe báo cáo và tập trung thảo luận.

### HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ QUYẾT NGHỊ

**Điều 1: Thông qua kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng năm 2024 và nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2024**

#### **1. Kết quả doanh thu và lợi nhuận 9 tháng năm 2024:**

- Doanh thu: Công ty Vạn Xuân: 36.35 tỷ; Công ty Cơ Điện: 16,98 tỷ; Công ty Tam Hữu: 123.96 tỷ; Công ty Cơ Khí: 76.6 tỷ; Công ty MEINFA: 188,2 tỷ. Tổng doanh thu: 442,09 tỷ, đạt 85% so với kế hoạch năm 2024
- Lợi nhuận: 25,78 tỷ, đạt 82% so với kế hoạch năm 2024

#### **2. Những khó khăn tồn tại:**

- Chiến tranh Nga – Ucraina làm kinh tế thế giới bị suy thoái, trong đó có Việt Nam.
- Thị trường Âu, Mỹ đều giảm sức mua.
- Chuỗi cung ứng bị ảnh hưởng do cấm vận, chiến tranh.
- Hai nền kinh tế lớn nhất thế giới là Trung Quốc và Mỹ đều tăng trưởng chậm.
- Trong nước, Quý I tăng trưởng thấp, quý III đã tốt lên; sản xuất công nghiệp thiếu việc làm, sức tiêu thụ yếu...

#### **3. Những giải pháp thực hiện trong 3 tháng cuối năm:**

- Áp dụng giá bán linh hoạt.
- Chủ động tìm kiếm các mặt hàng mới.
- Bố trí lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất.
- Tiết kiệm ở mọi công việc, mọi nguyên công, mọi lúc, mọi nơi.
- Đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, quản lý, thực hiện tốt 5S, iso, môi trường làm việc
- Nâng cao chất lượng sản phẩm, hạ giá thành...

### **II – Kế hoạch năm 2025**

#### **1. Kế hoạch doanh thu và lợi nhuận năm 2025**

##### **1.1. Doanh thu:**

Công ty Cơ Khí: 106 tỷ; Công ty Tam Hữu: 175,1 tỷ; Công ty Vạn Xuân: 49,8 tỷ Công ty Cơ Điện: 23,8 tỷ; Công ty MEINFA: 235 tỷ. Tổng doanh thu: 589,7 tỷ, tăng 3% so với năm 2024

##### **1.2. Lợi nhuận**



Lợi nhuận: 35,8 tỷ, tăng 0,03% so với năm 2024 (dự kiến năm 2024, Lợi nhuận: 35,7 tỷ)

**2. Kế hoạch đầu tư năm 2025:**

Công ty Vạn Xuân: 2,5 tỷ; Công ty Cơ Khí: 5 tỷ; Công ty Tam Hữu: 12 tỷ; Công ty Cơ Điện: 1 tỷ.

**3. Kế hoạch lao động, tiền lương, tiền bảo hiểm năm 2025**

- Công ty Cơ Khí: 165 lao động; Tiền lương bình quân/người: 12 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6,5 triệu đồng
- Công ty Cơ Điện: 52 lao động; Tiền lương bình quân/người: 10,9 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 5,78 triệu đồng
- Công ty Tam Hữu: 176 lao động; Tiền lương bình quân/người: 12,05 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6,6 triệu đồng
- Công ty Vạn Xuân: 75 lao động; Tiền lương bình quân/người: 14,5 triệu đồng; Tiền đóng bảo hiểm bình quân/người: 6,8 triệu đồng

**4. Kế hoạch phát triển mặt hàng mới**

- Phát triển một số mặt hàng xây dựng, nâng hạ; mỗi công ty phát triển từ 10-15 mặt hàng mới, ưu tiên mặt hàng thể mạnh đó là dụng cụ cơ khí, dụng cụ làm vườn, các loại khuôn, dụng cụ phục vụ cho đập phôi, linh kiện xe máy.

**5. Phương hướng, nhiệm vụ**

- Linh hoạt bố trí lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất
- Chủ động, tích cực tìm kiếm mặt hàng mới, khách hàng mới.
- Đẩy mạnh việc chống lãng phí lao động, thép điện...
- Thực hiện tiết kiệm ở mọi nơi, mọi lúc
- Đẩy mạnh cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý.
- Nâng cao chất lượng, hạ giá thành tăng tính cạnh tranh của sản phẩm.
- Thực hành quản lý sản xuất theo ISO và 5S.
- Cải thiện môi trường làm việc cho sạch sẽ, giảm bụi, tiếng ồn, thoáng mát.
- Nâng cao đời sống người lao động.
- Chủ động sẵn sàng ứng phó với thay đổi của thị trường, cạnh tranh về sản phẩm, cạnh tranh về lao động.

**Điều 3** Nghị quyết này đã được Hội đồng quản trị Công ty cổ phần MEINFA thông qua vào 16<sup>h</sup>30' ngày 11/10/2024. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và thành viên liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

CÔNG TY CỔ PHẦN MEINFA  
CHỦ TỊCH HĐQT



Đinh Văn Vinh