

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG**

**Kính gửi:**

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh.

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần HHP GLOBAL

- Mã chứng khoán: HHP

- Địa chỉ: Số 194 đường Kiềm Hạ, Phường Đông Hải 2, Quận Hải An, Thành phố Hải Phòng, Việt Nam.

- Điện thoại liên hệ: (84-225) 3979952

Fax: (84-225) 3979951

- Email: hhppaper@gmail.com

2. Nội dung thông tin công bố:

Công ty Cổ phần HHP GLOBAL công bố thông tin Nghị quyết của Hội đồng quản trị về việc:

- Thông qua cập nhật nội dung tài liệu dự thảo họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty.
- Thông qua Báo cáo Tuyên bố chiến lược Phát triển bền vững và Thực hành ESG năm 2023 của Công ty.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL vào ngày 13/06/2024 tại đường dẫn: <http://hhppaper.com> (Vào mục “Quan hệ Cổ đông”).

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

**Tài liệu đính kèm:**

- Nghị quyết HĐQT số 06.13-2024/NQ-HHP-HĐQT.



Số: 06.13-2024/NQ-HHP-HĐQT

Hà Nội, ngày 13 tháng 06 năm 2024

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN HHP GLOBAL**

- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 1306/2024/BB-HHP-HĐQT ngày 13/06/2024,

**QUYẾT NGHỊ**

**Điều 1:** Thông qua cập nhật nội dung tài liệu dự thảo họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty như sau:

- + Báo cáo của Hội đồng quản trị về công tác quản trị điều hành năm 2023 và định hướng chiến lược phát triển - Kế hoạch năm 2024;
- + Báo cáo của Ban điều hành về Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024;
- + Báo cáo của Hội đồng quản trị độc lập về Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2023;
- + Báo cáo của Ban kiểm soát kết quả giám sát tình hình hoạt động năm 2023 và Kế hoạch năm 2024;
- + Tờ trình Phương án phân phối lợi nhuận lũy kế đến năm 2023 và kế hoạch năm 2024;
- + Tờ trình Báo cáo quyết toán chi phí dự án hoàn thành (đợt 1) Dự án di dời, mở rộng Nhà máy giấy Hoàng Hà;
- + Tờ trình thông qua Chủ trương đầu tư của Công ty.

**Điều 2:** Thông qua Báo cáo Tuyên bố chiến lược Phát triển bền vững và Thực hành ESG năm 2023 của Công ty.

**Điều 3:** Điều khoản thi hành

Các ông (bà) thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát và các phòng ban, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này theo quy định của Pháp luật và Điều lệ.

Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- CBTT theo quy định;
- Lưu HCNS.

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH  
CÔNG TY  
CỔ PHẦN  
HHP GLOBAL  
THÀNH PHỐ HÀ NỘI  
Nguyễn Thị Thu Thủy

**DỰ THẢO****BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ****Về công tác quản trị điều hành năm 2023  
và định hướng chiến lược phát triển - Kế hoạch năm 2024****Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

Trước tiên thay mặt Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần HHP GLOBAL tôi xin chào mừng toàn thể các Quý vị đại biểu, Quý cổ đông về dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của Công ty ngày hôm nay.

Kính thưa toàn thể đại hội,

Trong bối cảnh phức tạp của nền kinh tế, lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần HHP GLOBAL đã không ngừng nỗ lực về mọi mặt hoạt động trong năm qua.

Sau đây, thay mặt Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần HHP GLOBAL, tôi xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 tình hình thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng quản trị trong năm 2023.

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2023****1. Cơ cấu Hội đồng quản trị**

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 đã thông qua việc miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị kỳ 2022-2027 đối với Ông Nguyễn Huy Long và bầu thay thế thành viên Hội đồng quản trị kỳ 2022-2027 đối với Ông Nguyễn Tiến Vinh.

Nhân sự Hội đồng quản trị hiện tại của Công ty gồm 07 thành viên như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Bà Nguyễn Thị Thu Thủy	Chủ tịch HĐQT
2	Bà Trần Thị Thu Phương	Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
3	Ông Nguyễn Tiến Vinh	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc
4	Bà Nguyễn Thị Ngân	Thành viên HĐQT độc lập
5	Ông Nguyễn Minh Tú	Thành viên HĐQT không điều hành
6	Ông Bùi Minh Đức	Thành viên HĐQT không điều hành
7	Bà Lê Thị Nguyên	Thành viên HĐQT độc lập

Hội đồng quản trị đã tích cực thực hiện vai trò, nhiệm vụ một cách nghiêm túc và xác định được phương hướng lãnh đạo nhằm đưa ra những biện pháp, giải pháp tích cực trong hoạch định chiến lược phát triển của Công ty.

## 2. Tổng kết hoạt động của Hội đồng quản trị

### • Về công tác chỉ đạo của Hội đồng quản trị

- Trong năm 2023, Hội đồng quản trị đã tiến hành 09 cuộc họp, ban hành 21 Nghị quyết, Biên bản họp. Các cuộc họp đều có sự tham gia, chứng kiến của Ban Kiểm soát Công ty.

- Các cuộc họp đều được trao đổi, thảo luận và bàn bạc dân chủ, thẳng thắn, có biên bản, nghị quyết theo đúng tinh thần nội dung cuộc họp.

- Các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát đều được Ban điều hành thông tin đầy đủ, kịp thời các hoạt động của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL.

- Các Nghị quyết/quyết định đều dựa trên sự nhất trí và đồng thuận cao của tất cả các thành viên HĐQT trên cơ sở lợi ích của Cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.

- Các Nghị quyết/Biên bản/Quyết định của HĐQT:

STT	Số Biên bản/Nghị quyết/Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	1901/2023/BB/HHP-HĐQT	19/01/2023	Điều chỉnh nhu cầu vốn vay thực hiện Dự án tại Ngân hàng TMCP Bảo Việt và một số nội dung thông báo tín dụng. Thống nhất chủ trương về việc phương án sử dụng nguồn vốn huy động khác để có cơ hội lựa chọn nguồn vốn hợp lý, hiệu quả, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.	100%
2	1901.1/2023/B B/HHP-HĐQT	19/01/2023	Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh quý IV/2022. Thông qua chủ trương tiếp tục vay vốn, điều chỉnh hạn mức, mở rộng quan hệ với các tổ chức tín dụng để có cơ hội lựa chọn nguồn vốn hợp lý, hiệu quả, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty. Ủy quyền cho Tổng giám đốc ký kết các giao dịch của Công ty, tiếp tục cân đối nguồn vốn đối ứng cho Dự án trong lúc chờ tiền thu từ đợt phát hành để đảm bảo triển khai kịp tiến độ.	100%



3	03.16/2023/N Q-HHP-HĐQT	16/03/2023	<p>Thông qua kết quả chào bán cổ phiếu riêng lẻ của Công ty.</p> <p>Thông qua việc Điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp; Sửa đổi Điều lệ Công ty theo mức vốn điều lệ mới.</p> <p>Thông qua việc đăng ký chứng khoán bổ sung tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam và niêm yết chứng khoán bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh đối với số lượng cổ phiếu chào bán riêng lẻ.</p>	100%
4	1603.2/2023/B B-HHP-HĐQT	16/03/2023	Vay vốn, bảo lãnh và bảo đảm cấp tín dụng tại Vietinbank - CN Tiên Sơn	100%
5	04.27- 2023/NQ- HHP-HĐQT	27/04/2023	<p>Thông qua việc gia hạn thời gian tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên 2023.</p> <p>Thông qua việc tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên 2023.</p>	100%
6	2704.1/2023/B B-HHP-HĐQT	27/04/2023	Thông qua số liệu Báo cáo tài chính (tự lập) Quý I/2023	100%
7	06.23.1/2023/ NQ-HHP- HĐQT	23/06/2023	<p>Thông qua việc miễn nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc của Ông Nguyễn Huy Long.</p> <p>Thông qua việc bổ nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc đối với Ông Nguyễn Tiến Vinh.</p>	100%
8	06.23.2/2023/ NQ-HHP- HĐQT	23/06/2023	Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập	100%
9	06.23.3/2023/ NQ-HHP- HĐQT	23/06/2023	Thông qua việc Điều chỉnh Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp; Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty	100%
10	2607/2023/HH P/BB-HĐQT	26/07/2023	Thông qua số liệu Báo cáo tài chính (tự lập) Quý II/2023	100%
11	0808.1- 2023/NQ- HHP-HĐQT	08/08/2023	<p>Thông qua việc miễn nhiệm chức danh Người phụ trách quản trị Công ty kiêm Thư ký, Người được ủy quyền CBTT đối với Bà Vũ Thị Hải Ly</p> <p>Thông qua việc bổ nhiệm Bà Trần Thị Thu Phương đảm nhiệm chức danh Người phụ trách quản trị Công ty</p> <p>Thông qua việc bổ nhiệm Bà Trịnh Thị Hương đảm nhiệm chức danh Thư ký kiêm Người được ủy quyền CBTT</p>	100%
12	0808.2- 2023/QĐ-	08/08/2023	Thông qua việc bổ nhiệm Ông Nguyễn Tiến Vinh đảm nhiệm chức danh Giám đốc Dự án Nhà máy thông	100%

	HHP-HĐQT		minh 3S iFactory	
13	0808.3- 2023/NQ- HHP-HĐQT	08/08/2023	Thông qua việc thành lập “Tiểu ban Chiến lược Phát triển bền vững” (Tiểu ban ESG) trực thuộc HĐQT	100%
14	0808.4- 2023/QĐ- HHP-HĐQT	08/08/2023	Thông qua việc thoái toàn bộ vốn góp tại Công ty con – CTCP Giấy Hoàng Hà Hà Nam Thông qua việc đầu tư góp vốn tại CTCP Đầu tư 3C Pro Thông qua việc góp vốn thành lập CTCP Năng lượng xanh HHP	100%
15	2610/2023/HH P/BB-HĐQT	26/10/2023	Thông qua phương án Vay vốn tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Thành Công	100%
16	2410.1/2023/H HP/BB-HĐQT	26/10/2023	Thông qua số liệu Báo cáo tài chính (tự lập) Quý III/2023	100%
17	2611/2023/HH P/BB-HĐQT	26/11/2023	Thông qua Điều chỉnh một số nội dung của Hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) – Chi nhánh Thành Đô	100%
18	2611.1/2023/H HP/BB-HĐQT	26/11/2023	Thông qua quyết định vay vốn và dùng tài sản để bảo đảm tiền vay của Công ty tại Ngân hàng TMCP Bảo Việt - chi nhánh Hải Phòng	100%
19	12.05.1- 2023/NQ- HHP-HĐQT	05/12/2023	Thông qua việc đầu tư góp vốn để sở hữu 51% tại CTCP Giấy Hoàng Hà Phú Yên Thông qua chủ trương cho Công ty được ký kết Thỏa thuận nguyên tắc về việc thực hiện thuê đất tại Bình Thuận để thực hiện chiến lược phát triển dài hạn của Công ty trong việc đầu tư mở rộng sản xuất Thông qua giao dịch giữa Công ty với bên liên quan: CTCP Năng lượng xanh HHP và CTCP Đầu tư 3C Pro	100%
20	12.05.2- 2023/NQ- HHP-HĐQT	05/12/2023	Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2022 Thông qua sửa đổi điều khoản về số lượng cổ phần, mức vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty và Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức Thông qua việc đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh và đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam đối với toàn bộ số cổ phiếu phát hành để trả cổ tức	100%
21	12.05.3- 2023/NQ-	05/12/2023	Thông qua việc triển khai Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ	100%

	HHP-HĐQT		<p>Thông qua chi tiết phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ</p> <p>Thông qua cam kết Công ty không vi phạm quy định về sở hữu chéo của Luật Doanh nghiệp</p> <p>Thông qua danh sách nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp dự kiến tham gia mua cổ phiếu riêng lẻ và thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với từng nhà đầu tư</p> <p>Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty</p> <p>Thông qua phương án xử lý số cổ phiếu không chào bán hết trong đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ</p> <p>Thông qua sửa đổi điều khoản về số lượng cổ phần, mức vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty và Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp sau khi kết thúc đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ</p> <p>Thông qua việc đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh và đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam đối với toàn bộ số cổ phiếu chào bán riêng lẻ</p> <p>Thông qua hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ của Công ty</p>	
--	----------	--	--	--

- **Về kế hoạch kinh doanh**

Hội đồng quản trị đã phê duyệt Kế hoạch kinh doanh năm 2023 và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua trong Đại hội đồng cổ đông thường niên tổ chức ngày 23/06/2023. Trên cơ sở đó Hội đồng quản trị luôn theo dõi tình hình hoạt động của Công ty, kịp thời giám sát và chỉ đạo Ban điều hành phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023:

- Tại Công ty mẹ:

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Chỉ tiêu	Thực hiện Năm 2022	Kế hoạch Năm 2023	Thực hiện Năm 2023	Thực hiện/ Kế hoạch (%)	Thực hiện/Cùng kỳ (%)
Tổng doanh thu	689,64	1.026	853,38	83,18	123,74
Lợi nhuận trước thuế	41,88	47	20,54	43,69	49,04
Lợi nhuận sau thuế (*)	34,27	37	16,37	44,24	47,77

(\*) LNST đã bao gồm lợi nhuận được chia từ Công ty con

- Tại Công ty sau hợp nhất:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện Năm 2022	Kế hoạch Năm 2023	Thực hiện Năm 2023	Thực hiện/ Kế hoạch (%)	Thực hiện/Cùng kỳ (%)
Tổng doanh thu	945,34	1.157	1.109,33	95,88	117,35
Lợi nhuận trước thuế	50,35	52	31,10	59,81	61,77
Lợi nhuận sau thuế	36,56	39	20,96	53,75	57,34

- **Về công tác thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông**

**Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 đã thông qua:**

- Báo cáo số 01-2023/BC-HHP-BĐH: Đại hội đã thông qua Báo cáo của Ban điều hành về Kết quả hoạt động SXKD năm 2022 và Kế hoạch SXKD năm 2023.
- Báo cáo số 02-2023/BC-HHP-HĐQT: Đại hội đã thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị về công tác quản trị điều hành năm 2022 và định hướng chiến lược phát triển – Kế hoạch năm 2023.
- Báo cáo số 03-2023/BC-HHP-HĐQTĐL: Đại hội đã thông qua Báo cáo đánh giá của thành viên Hội đồng quản trị độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2022.
- Báo cáo số 04-2023/BC-HHP-BKS: Đại hội đã thông qua Báo cáo của Ban Kiểm soát về kết quả giám sát tình hình hoạt động năm 2022 và Kế hoạch năm 2023.
- Tờ trình số 01/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2022.
- Tờ trình số 02/2023/TTr-BKS: Đại hội đã thông qua Lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2023.
- Tờ trình số 03/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua việc Chi trả thù lao năm 2022 và phương án thù lao năm 2023 đối với Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát.
- Tờ trình số 04/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Phương án phân phối lợi nhuận lũy kế đến năm 2022 và kế hoạch năm 2023.
- Tờ trình số 05/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Báo cáo tình hình sử dụng vốn từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ tăng vốn điều lệ của Công ty năm 2022.
- Tờ trình số 06/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2022.
- Tờ trình số 07/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty.
- Tờ trình số 08/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ tăng vốn điều lệ Công ty năm 2023.
- Tờ trình số 09/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Bổ sung ngành nghề kinh doanh, Thay đổi tên Công ty và Sửa đổi nội dung Đăng ký kinh doanh.
- Tờ trình số 10/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Sửa đổi Điều lệ Công ty.



- Tờ trình số 11/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Báo cáo tiến độ thực hiện và nguồn vốn triển khai Dự án di dời, mở rộng Nhà máy giấy Hoàng Hà.
- Tờ trình số 12/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Chủ trương đầu tư của Công ty.
- Tờ trình số 13/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Chủ trương thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan.
- Tờ trình số 14/2023/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua miễn nhiệm và bầu thay thế thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027.
- Tờ trình số 15/2022/TTr-HĐQT: Đại hội đã thông qua Danh sách đề cử ứng viên và kết quả bầu thay thế thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027.

Hội đồng quản trị đã bám sát toàn bộ các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua để chỉ đạo Ban điều hành triển khai thực hiện trong suốt thời gian qua.

#### • Về quản trị doanh nghiệp

- Hoạt động của HĐQT trong năm 2023 đảm bảo tuân thủ theo quy định tại Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT đã ban hành, các quy định khác của pháp luật trong việc quản lý, điều hành đơn vị và dưới sự giám sát của Ban Kiểm soát Công ty. Các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT đều được Tổng Giám đốc báo cáo HĐQT xem xét và quyết định dưới sự giám sát của Ban Kiểm soát. Các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát đều được thông tin kịp thời về tình hình hoạt động của Công ty.
- Công ty đã thực hiện công bố đầy đủ và đúng hạn các Báo cáo tài chính Quý, Báo cáo soát xét bán niên năm 2023, Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2023, Báo cáo quản trị, Báo cáo thường niên, các nội dung công bố thông tin định kỳ và bất thường khác về hoạt động kinh doanh, tài chính và quản trị công ty cho cổ đông và công chúng theo đúng quy định của pháp luật. Việc công bố thông tin luôn tuân thủ quy định của pháp luật, đảm bảo tính minh bạch, khách quan, phản ánh trung thực tình hình hoạt động của Công ty.
- HĐQT đã cùng Ban điều hành tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2023 theo đúng quy định, trên cơ sở đó đã tổng kết tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và đề ra định hướng, kế hoạch cho hoạt động Công ty trong năm 2023.

#### • Về đầu tư

+ Năm 2023, Công ty đã hoàn thành đầu tư Dự án Di dời và mở rộng Nhà máy Giấy Hoàng Hà tại Cụm Công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, TP. Hải Phòng (“Nhà máy HHPPaper Hải Phòng”) và bước sang giai đoạn vận hành thử nghiệm từ cuối năm 2023. Nhà máy HHPPaper Hải Phòng đã nhận được chứng nhận LEED SILVER do Hội đồng Công trình xanh Hoa Kỳ (U.S. Green Building Council) cấp vào tháng 1/2024, đây là điểm khác biệt nổi trội của Nhà máy và là lợi thế lớn của Công ty.

+ Về Đầu tư góp vốn và mở rộng quy mô sản xuất, mở rộng lĩnh vực kinh doanh:

Năm 2023, Công ty đã đầu tư góp vốn vào Công ty Cổ phần Đầu tư 3C Pro (Công ty 3C) với số tiền 14,4 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ sở hữu 80% nhằm mục đích gia tăng các doanh nghiệp thuộc hệ sinh thái HHP trong lĩnh vực kinh doanh giấy và các sản phẩm có liên quan.

Năm 2023, Công ty cũng góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Năng lượng xanh HHP với số tiền 5,1 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ sở hữu 51% để triển khai việc vận hành nồi hơi cho Nhà máy HHPPaper Hải Phòng, tiến tới vận hành hơi cho các Nhà máy sản xuất giấy của Công ty con

thuộc hệ thống của HHP sau này theo hướng chuyển đổi năng lượng sạch, phù hợp với định hướng phát triển bền vững, cam kết thực hành ESG của Công ty.

Bên cạnh đó từ cuối năm 2023 đến tháng 01/2024, Công ty đã đầu tư góp vốn 51 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ sở hữu 51% vốn điều lệ Công ty CP Giấy Hoàng Hà Phú Yên để đầu tư Nhà máy sản xuất giấy công suất 100.000 tấn/năm tại Phú Yên cho dòng định lượng mỏng, nhằm mở rộng phân khúc sản phẩm, mở rộng thị phần, nâng sản lượng sản xuất giấy của HHP, qua đó nâng cao vị thế trong lĩnh vực sản xuất giấy tại khu vực Miền Bắc, Miền Trung của Công ty.

- **Về giao dịch cổ phiếu của cổ đông lớn, người nội bộ và người liên quan trong năm 2023:**

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ (*)		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ (**)		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Nguyễn Thị Thu Thủy	Chủ tịch HĐQT	3.366.206	10,51%	4.366.206	7,04%	Mua cổ phiếu từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ
2	Trần Thị Thu Phương	Phó Chủ tịch HĐQT; Tổng giám đốc	4.157.444	12,98%	5.257.444	8,48%	Mua cổ phiếu từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ
3	Bùi Minh Đức	TV HĐQT	532.500	1,66%	532.500	0,859%	Mua 300.000 cổ phiếu từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ Bán 300.000 cổ phiếu
4	Nguyễn Minh Tú	TV HĐQT	0	0%	1.600.000	2,58%	Mua cổ phiếu từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ
5	Nguyễn Tiến Vinh	TV HĐQT; Phó Tổng Giám đốc	53.250	0,16%	353.250	0,570%	Mua cổ phiếu
6	Wardhaven Vietnam Fund	Cổ đông lớn	614.505	1,92%	3.754.505	6,05%	Mua cổ phiếu

(\*) Tỷ lệ trên 100% vốn điều lệ thực góp 32.023.810 cổ phần.

(\*\*) Tỷ lệ trên 100% vốn điều lệ thực góp 62.023.810 cổ phần.

- **Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ:**

- Công ty Cổ phần Giấy Hoàng Hà Hà Nam - Công ty con của Công ty: Trả lãi tiền vay cho Công ty theo Hợp đồng vay tiền số 3005/2018/HD/HP-HNA ngày 30/05/2018; Trả tiền cổ tức lợi nhuận cho Công ty theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2022/Hna/NQ-ĐHĐCĐ ngày 20/04/2022.

- Công ty Cổ phần Bao Bì Phương Bắc - Ông Nguyễn Huy Long - Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần HHP GLOBAL là Giám đốc và Cổ đông lớn của Công ty Cổ phần Bao Bì Phương Bắc: Trả tiền mua hàng cho Công ty theo Hợp đồng mua bán hàng hóa số 01/2019/HĐMB-HH-PB ngày 02/01/2019 và Hợp đồng mua bán hàng hoá số 0607/2023/HĐMB-HH-PB ngày 06/07/2023.

- Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà - Bà Trần Thị Thu Phương - Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần HHP GLOBAL là Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà: Trả tiền mua hàng cho Công ty theo Hợp đồng mua bán hàng hóa số 2008/HĐMB-HP-TĐHH ngày 20/08/2019; Thu tiền bán hàng từ Công ty theo Hợp đồng mua bán hàng hóa số 0110/HĐMB-HH-HP ngày 01/10/2019.

- Công ty Cổ phần giấy Từ Châu - Ông Nguyễn Huy Long Thành viên HĐQT của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL là Người đại diện theo pháp luật của Công ty Cổ phần Giấy Từ Châu: Trả tiền mua hàng cho Công ty theo Hợp đồng mua bán hàng hóa số 0608/2018/HĐMB-HHHP-TC ngày 06/08/2018 và HĐ mua bán hàng hoá số 0607/2023/HĐMB-HHHP-TC ngày 06/07/2023.

- Công ty Cổ phần Đầu tư 3C Pro – Công ty con của Công ty: Công ty trả tiền mua hàng cho 3C Pro theo hợp đồng mua bán giấy Kraft số: 0111/2021/HĐMB-3C-HP ngày 01/11/2021 và PLHĐ số 01 ngày 06/07/2023 là: 44.758.156.600 đồng; Công ty góp vốn vào 3C Pro số tiền 14,4 tỷ đồng, tỷ lệ sở hữu 80%.

- Công ty Cổ phần Năng lượng xanh HHP - Công ty con của Công ty: Công ty góp vốn vào Năng lượng xanh HHP số tiền 5,1 tỷ đồng, tỷ lệ sở hữu 51%.

- Công ty Cổ phần Giấy Hoàng Hà Phú Yên: tại thời điểm 31/12/2023 Công ty đã góp vốn 35 tỷ đồng vào Công ty Cổ phần Giấy Hoàng Hà Phú Yên (Công ty liên kết); Đến ngày 10/01/2024 Công ty đã góp đủ 51 tỷ đồng, đạt tỷ lệ sở hữu 51% và Công ty Cổ phần Giấy Hoàng Hà Phú Yên chính thức trở thành Công ty con của HHP.

- Cam kết bảo lãnh cho CTCP Đầu tư 3C Pro.

#### • Về Công tác nhân sự:

Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022-2027 giữ nguyên cơ cấu bao gồm 01 Chủ tịch HĐQT, 01 Phó chủ tịch, 01 thành viên HĐQT điều hành và 04 thành viên HĐQT không điều hành (trong đó có 02 thành viên độc lập); HĐQT đã Giám sát và kiểm tra công tác quản trị nhân lực của Ban Tổng Giám đốc; xây dựng kế hoạch tuyển dụng lao động phù hợp với nhu cầu của Công ty; Giám sát việc thực hiện các chính sách đối với người lao động sao cho thỏa đáng trên cơ sở quy định của pháp luật

### 3. Đánh giá chung

- HĐQT đã phối hợp chặt chẽ, kịp thời, thường xuyên với Ban Tổng Giám đốc điều hành và Ban Kiểm soát trong việc chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và của HĐQT đối với Công ty.

- Mọi vấn đề ra quyết định của HĐQT đều được thảo luận, thông báo đầy đủ, kịp thời, đúng quy định với Ban kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc điều hành.

- Các đề xuất của Ban Tổng Giám đốc điều hành đối với HĐQT đều được nghiên cứu, thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời.

- Công ty chấp hành đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT và các quy định của Pháp luật.

#### **4. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị.**

Thù lao, phụ cấp, lương, thưởng:

<b>STT</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Thưởng (đồng)</b>	<b>Thù lao, phụ cấp (đồng)</b>	<b>Lương (đồng)</b>
1	Nguyễn Thị Thu Thủy	Chủ tịch HĐQT	-	120.000.000	-
2	Trần Thị Thu Phương	Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	-	66.000.000	271.839.872
3	Nguyễn Minh Tú	Thành viên HĐQT	-	66.000.000	-
4	Nguyễn Thị Ngân	Thành viên HĐQT	-	66.000.000	-
5	Nguyễn Huy Long	Thành viên HĐQT (đã miễn nhiệm từ ngày 23/06/2023)	-	33.000.000	-
6	Nguyễn Tiến Vinh	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc	-	33.000.000	183.107.385
7	Bùi Minh Đức	Thành viên HĐQT	-	66.000.000	-
8	Lê Thị Nguyên	Thành viên HĐQT	-	66.000.000	-

Chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị: Được thực hiện theo đúng quy chế, quy định của Công ty.

#### **5. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị**

- Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập: Công ty Cổ phần HHP GLOBAL có 02 thành viên HĐQT độc lập là Bà Nguyễn Thị Ngân và Bà Lê Thị Nguyên. Đây đều là những người có nhiều kinh nghiệm và trình độ chuyên môn cao, kiến thức sâu rộng, phong phú trong các lĩnh vực như Kinh doanh, Đầu tư, Tài chính... Trong năm 2023, các thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã tích cực đóng góp ý kiến trong các cuộc họp, ngoài ra còn đóng vai trò như người giám sát, tăng tính minh bạch và khách quan trong việc điều hành Công ty, góp phần bảo vệ lợi ích chính đáng của cổ đông và các bên liên quan của Công ty.

- Đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT: Trong năm 2023, HĐQT của Công ty đã tiến hành đầy đủ các cuộc họp HĐQT theo quy định của pháp luật hiện hành, và ban hành các Biên bản, Nghị quyết làm cơ sở cho Ban Tổng Giám đốc triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.

#### **6. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị**

- Hội đồng quản trị đã thành lập Tiểu ban Phát triển bền vững (ESG) trực thuộc HĐQT vào ngày 08/08/2023. Tiểu ban ESG có chức năng Xây dựng chiến lược phát triển bền vững cho HHP GLOBAL; Triển khai các chính sách, chương trình và sáng kiến ESG một cách hiệu quả,



hướng đến việc lập báo cáo phát triển bền vững định kỳ đảm bảo sự phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế như GRI (Global Reporting Initiative) từ năm 2024.

- Trong năm 2023, tiểu ban ESG đã ổn định công tác tổ chức, xây dựng quy chế hoạt động, tiểu ban cũng đã hoàn thành Báo cáo Tuyên bố chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG năm 2023 của Công ty, thông qua HĐQT và chính thức công bố thông tin vào ngày 13/06/2024.

## 7. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và Ban điều hành

### • Đánh giá chung

- Năm 2023 HĐQT đã thực hiện giám sát Ban điều hành trong việc triển khai các Nghị quyết, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT.

- Tổng Giám đốc đã hoàn thành tốt mọi công tác điều hành Công ty và luôn thực hiện tốt mọi phân công của Hội đồng quản trị. Các thành viên Ban điều hành đều có trình độ chuyên môn, năng lực, phẩm chất và có kinh nghiệm trong quản lý điều hành Công ty.

- Ban điều hành đã triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết/Quyết định của HĐQT và luôn tuân thủ đúng điều lệ của Công ty cũng như quy định pháp luật.

- Ban điều hành đã nhận thức rõ được những khó khăn và thách thức của Công ty trong năm 2023 và những năm tiếp theo nên đã chủ động, linh hoạt trong việc điều hành, vận dụng và kết hợp mọi nguồn lực nhằm đem lại hiệu quả cao nhất có thể cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Đặc biệt Ban điều hành đã thực hiện tốt công tác huy động vốn đầu tư Nhà máy mới trong bối cảnh nền kinh tế vô cùng biến động về tài chính và đã nỗ lực triển khai thực hiện đầu tư các hạng mục đảm bảo tính đồng bộ, an toàn, chất lượng, đạt tiến độ hoàn thành Dự án vào cuối Quý IV/2023.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu cơ bản được Đại hội đồng cổ đông thông qua và Hội đồng quản trị chỉ đạo như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	% Thực hiện/ Kế hoạch
1	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	620	620,2(*)	100,03%
2	Tổng Doanh Thu	Tỷ đồng	1.157	1109,33	95,88%
3	LNST Công ty	Tỷ đồng	39	20,96	53,75%
4	Tỷ suất LN cận biên (LNTT/DTT)	%	4,49	2,80	0,62%
5	Tỷ suất LNST/VCSHQB (ROE)	%	6,97	3,48	0,50%
6	Tỷ lệ cổ tức dự kiến (**)	%	6,5	6,5	100%

(\*) Đến ngày 08/05/2024, Công ty đã kết thúc đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2022, chào bán cổ phiếu riêng lẻ và phát hành cổ phiếu thưởng ESOP theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023, theo đó, vốn điều lệ của Công ty đã tăng lên 865,5 tỷ đồng.

(\*\*): Năm 2023, Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức 6,5% từ nguồn lợi nhuận sau thuế năm 2022.

## **II. ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN CÔNG TY VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2024**

### **1. Mục tiêu**

- HHP tuyên bố Chiến lược Phát triển bền vững và cam kết thực hành ESG, tập trung đưa Nhà máy HHP Paper Hải Phòng nhanh chóng ổn định sản xuất và đạt công suất vận hành tối đa 100.000 tấn/năm từ Quý IV/2024 và chuyển đổi số thành công trước năm 2026;
- Xây dựng hệ sinh thái 20 doanh nghiệp phát triển bền vững trong hệ thống HHP GLOBAL trước năm 2030;
- Tập trung đầu tư để tăng sản lượng, Mở rộng thị trường để tăng doanh thu, Tiết kiệm chi phí để nâng cao lợi nhuận, mức tăng trưởng tối thiểu đạt 20%/năm.
- Giảm thiểu sử dụng nhiên liệu hóa thạch, tăng sử dụng các loại nhiên liệu thân thiện với môi trường, tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm giảm phát thải khí nhà kính, cam kết thực hành ESG và lựa chọn con đường Phát triển bền vững, hướng tới mục tiêu Net Zero trước năm 2035;
- 100% Nhân viên trong Công ty được tham gia rèn luyện Trí thông minh cảm xúc (EQ) và 90% nhân viên luôn vui vẻ, đạt được sự thỏa mãn, hạnh phúc trong cuộc sống trước năm 2030;
- Thu nhập bình quân của nhân viên trong Công ty cao gấp 5 lần mức lương tối thiểu vùng áp dụng cùng thời điểm trước năm 2030.

### **2. Định hướng chiến lược phát triển**

Căn cứ đánh giá phân tích về thuận lợi và khó khăn của ngành giấy bao bì nói chung và của HHP nói riêng, căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 của Công ty, nhằm tạo ra điểm khác biệt so với các doanh nghiệp cùng ngành, HĐQT Công ty đã đề ra định hướng chiến lược phát triển của Công ty như sau:

Tập trung toàn bộ nguồn lực cho Dự án nhà máy thông minh 3S iFactory, triển khai có hiệu quả việc tổ chức, điều hành sản xuất kinh doanh theo đúng định hướng chiến lược phát triển phát triển bền vững, cam kết thực hành ESG, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được ĐHCĐ thông qua.

#### **• Về quản trị doanh nghiệp**

- Xây dựng HHP trở thành doanh nghiệp sản xuất giấy tự động hóa trong quản trị điều hành; tập trung vào yếu tố con người như một nguồn lực quan trọng cho sự thành công và phát triển bền vững của doanh nghiệp. HHP xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, tạo cơ hội phát triển, thăng tiến cho nhân viên; Tập trung phát triển đội ngũ nhân sự vững mạnh thông qua việc tổ chức, bồi dưỡng, đào tạo về kỹ thuật, chuyên môn và trí thông minh cảm xúc (EQ).
- Đẩy mạnh hoạt động quảng bá thương hiệu, định vị thương hiệu nhằm xây dựng thương hiệu HHP trở thành một thương hiệu mạnh và uy tín. Tập trung vào công tác đào tạo đội ngũ, triển khai Sứ mệnh - Tầm nhìn - Văn hóa giá trị cốt lõi doanh nghiệp; phát động phong trào học tập và thi đua trong toàn hệ thống nhằm nâng cao trình độ về tư duy, về quản lý cũng như tay nghề cho cán bộ nhân viên. Nâng cao chất lượng cuộc sống và phát triển tài năng của người lao động, có chế độ đãi ngộ xứng đáng cả về vật chất và tinh thần cho toàn thể cán bộ công nhân viên.

- Kiến tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp cho cán bộ nhân viên, luôn lấy khách hàng làm trung tâm, không ngừng nâng cao vị thế, uy tín Công ty trên thị trường. Đảm bảo luôn đáp ứng trên mức mong đợi của khách hàng về chất lượng sản phẩm và phương thức phục vụ.

- **Về công tác tổ chức sản xuất**

- Năm 2024 là năm Nhà máy HHPPaper Hải Phòng chính thức đi vào hoạt động, do vậy Công ty sẽ tổ chức giám sát chặt chẽ quy trình sản xuất; Tăng cường hơn nữa công tác kiểm soát, quản lý chất lượng sản phẩm; Nghiên cứu cải tiến, đổi mới công nghệ để nâng cao chất lượng sản phẩm, đảm bảo tính ổn định của chất lượng sản phẩm;

- Khai thác tối đa công suất dây chuyền sản xuất để tăng năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh; Tập trung sản xuất dòng sản phẩm có biên lợi nhuận cao để tăng lợi nhuận.

- Tiếp tục triển khai và áp dụng triết lý Kaizen, duy trì công cụ 5S, khuyến khích mọi thành viên trong Công ty phát huy tinh thần cải tiến, tiết giảm hao phí, coi đây là một trong những biện pháp quan trọng để giảm giá thành, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. HHP áp dụng triết lý Kaizen, khuyến khích tất cả thành viên tham gia vào việc cải tiến liên tục, tạo động lực để đưa ra ý tưởng cải tiến và xây dựng văn hóa doanh nghiệp với thói quen tiết kiệm và hiệu quả.

- HHP luôn tuân thủ quy trình hệ thống và thực thi xuất sắc để giảm chi phí, nâng cao chất lượng, giảm thiểu thời gian sản xuất nhằm tối ưu hóa và liên tục cải tiến các quy trình hiện có, tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững của Công ty.

- **Về đầu tư mở rộng quy mô sản xuất**

Song song với việc đưa Nhà máy HHPPaper Hải Phòng công suất 100.000 tấn/năm tại Cụm Công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, thành phố Hải Phòng sớm đi vào vận hành ổn định, Công ty quyết định đầu tư mở rộng quy mô sản xuất thông qua việc đầu tư góp vốn vào các đơn vị sản xuất giấy tiềm năng. Cụ thể đến tháng 01/2024 Công ty đã sở hữu 51% vốn điều lệ và trở thành Công ty mẹ của Công ty CP Giấy Hoàng Hà Phú Yên (HHPY) để triển khai dự án nhà máy sản xuất giấy với công suất 100.000 tấn/năm, dự kiến hoàn thành vào cuối năm 2025.

Do phân tích được lợi thế của việc mở rộng quy mô và đánh giá tính hiệu quả, khả thi của dự án nhà máy giấy HHPY, Công ty sẽ trình ĐHCĐ xem xét việc nâng cao tỷ lệ sở hữu tại HHPY. Đồng thời, Công ty cũng trình ĐHCĐ về việc giữ lại Công ty con - CTCP Giấy Hoàng Hà Hà Nam (HHHNa) do HHHNa đã có kế hoạch lập dự án đầu tư mở rộng nhà máy thêm 01 dây chuyền sản xuất giấy làm túi siêu thị công suất dự kiến 50-60.000 tấn/năm. Đồng thời, HHHNa cũng vừa cải tạo xong dây chuyền sản xuất 1 nâng công suất dự kiến (từ tháng 07/2024) của toàn nhà máy lên 17-20.000 tấn/năm (trong khi công suất các năm trước chỉ đạt 11-14.000 tấn/năm). Như vậy, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của HHHNa từ 6 tháng cuối năm 2024 sẽ được cải thiện và việc giữ lại HHHNa sẽ giúp cho Công ty có thêm một Nhà máy trong chuỗi nhà máy HHPPaper, nâng sản lượng của toàn hệ thống lên trên 250.000 tấn/năm. Đây cũng là một lợi thế và nằm trong chiến lược mở rộng quy mô trong lĩnh vực sản xuất giấy của Công ty.

Đồng thời, HHP vẫn tiếp tục xem xét để đầu tư góp vốn vào Công ty sản xuất cùng lĩnh vực giấy nếu đạt tiêu chí kinh doanh bền vững và hiệu quả để mở rộng quy mô nếu có điều kiện nhằm nâng cao vị thế, thương hiệu HHPPaper của Công ty trong lĩnh vực sản xuất giấy bao bì tại Việt Nam.

- **Về đầu tư mở rộng lĩnh vực kinh doanh**

- Công ty tiếp tục duy trì khoản đầu tư bất động sản bằng việc giữ nguyên phần vốn góp tại CTCP Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà (hiện Công ty đã sở hữu được 30% cổ phần Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà – Chủ đầu tư Dự án Nhà ở Thương mại quy mô 2,7 ha tại quận Dương Kinh, thành phố Hải Phòng).

- Tiếp tục đầu tư vào các lĩnh vực sản xuất, gia công giấy, năng lượng để gia tăng hệ sinh thái và nâng cao vị thế của HHP trong ngành giấy tại Việt Nam như Công ty CP Đầu tư 3C Pro; Công ty CP Năng Lượng Xanh HHP; Công ty CP giấy Hoàng Hà Phú Yên.

- Phối hợp với đối tác có kinh nghiệm để triển khai việc khảo sát, lập Báo cáo nghiên cứu khả thi để thực hiện dự án nhà ở xã hội hoặc dự án bất động sản phù hợp với quy định của pháp luật tại địa điểm 194 đường Kiều Hạ, phường Đông Hải 2, quận Hải An, thành phố Hải Phòng do Nhà máy cũ của Công ty đã dừng hoạt động nhằm khai thác tối đa lợi thế thương mại của khu đất này.

- **Về nguồn vốn, quản lý tài chính**

- Tiếp tục làm việc với các Ngân hàng, Quỹ đầu tư nước ngoài để tìm nguồn vốn vay tối ưu hơn (có thể thay thế nguồn vốn nếu đảm bảo tính hiệu quả), tìm kiếm thêm đối tác hợp tác đầu tư, liên doanh, liên kết...

- Chủ động cân đối nguồn vốn đã và đang đầu tư tại Công ty con/Công ty liên kết, xem xét thoái vốn nếu cần thiết để tập trung nguồn lực tối đa cho triển khai Dự án hoặc đầu tư vào những dự án mang lại hiệu quả cao hơn cho Công ty.

- Công tác quản lý tài chính gắn chặt với hoạt động bán hàng và thu hồi công nợ nên cần tiếp tục sàng lọc, lựa chọn khách hàng, đảm bảo an toàn và tăng vòng quay của đồng vốn.

- Tổ chức thu hồi công nợ mềm dẻo nhưng phải quyết liệt để giảm thiểu thiệt hại về tài chính trong khâu bán hàng.

- Quản trị tốt nhất hoạt động cung ứng hàng hóa và dịch vụ đầu vào, phù hợp với sự biến động của thị trường đầu ra, dự trữ hàng hóa, nguyên vật liệu ở mức độ hợp lý, tránh để tồn kho ứ đọng làm giảm hiệu quả sử dụng vốn.

- **Về công tác thị trường, hoạt động Marketing**

- Đặc biệt quan tâm và làm tốt công tác điều tra, nắm bắt thị trường; Tổ chức mạng lưới bám sát và nắm bắt thị trường để có các quyết sách tối ưu trong sản xuất kinh doanh; Khai thác, mở rộng mạng lưới khách hàng, đặc biệt các khách hàng lớn, khách hàng FDI trong nước và chú trọng đến thị trường tiềm năng xuất khẩu;

- Củng cố lực lượng làm công tác thị trường, bổ sung thêm lao động có năng lực để có thể thường xuyên bám sát và nắm bắt kịp thời biến động của thị trường;

- Theo sát khách hàng, hợp tác giải quyết triệt để những vấn đề vướng mắc phát sinh sau bán hàng; biến chất lượng dịch vụ trước, trong và sau bán hàng trở thành hoạt động marketing thiết thực và sâu sắc nhất;

- Đảm bảo cung cấp những sản phẩm giấy bao bì mang thương hiệu HHP với chất lượng tốt nhất, phù hợp nhất, giá cả hợp lý nhất, cách thức phục vụ chuyên nghiệp nhất nhằm thỏa mãn và làm hài lòng cho các khách hàng, cam kết cùng đồng hành và phát triển với khách hàng.



- **Về công tác tiêu thụ sản phẩm, bán hàng**

- Coi công tác tiêu thụ sản phẩm là nhiệm vụ trọng tâm quyết định đến sự tồn tại và phát triển của Công ty;
- Tiếp tục nâng cao uy tín với khách hàng, củng cố mạng lưới khách hàng, mở rộng thị trường và sàng lọc khách hàng, chuẩn bị bổ sung tệp khách hàng mới cả trong và ngoài nước, sẵn sàng thị trường (có tính đến xuất khẩu) cho Nhà máy HHP Paper Hải Phòng;
- Thường xuyên bám sát khách hàng để nắm bắt chính xác và kịp thời mọi nhu cầu về sản phẩm, tham mưu xây dựng kịp thời kế hoạch sản xuất và tiêu thụ, tạo thế chủ động trong việc tổ chức sản xuất của Công ty;
- Tiếp tục củng cố và xây dựng mạng lưới tiêu thụ trong phạm vi cả nước, tập trung vào các khu vực chính như: Hải Phòng, Hà Nội, Hải Dương, Bắc Ninh, Hưng Yên,...;
- Lựa chọn thêm đối tác ngoài nước để mở rộng hơn nữa thị trường xuất khẩu;
- Đào tạo nâng cao tính chuyên nghiệp cho đội ngũ bán hàng và bộ phận làm công tác thị trường;
- Xây dựng chính sách giá cả, chính sách bán hàng hợp lý, mềm dẻo. Đặc biệt chú trọng vào những khách hàng truyền thống, gắn bó lâu dài, giữ được uy tín trong thanh toán với Công ty.

- **Các biện pháp thực hiện cam kết giữ gìn và bảo vệ môi trường**

- Ưu tiên sử dụng công nghệ hiện đại, thân thiện với môi trường với mục tiêu hiệu quả, tiết kiệm, giảm thiểu tác hại đến môi trường;
- Giám sát việc triển khai thực hiện quy trình xử lý nguồn chất thải phát sinh trong sản xuất, vận hành hệ thống xử lý nước thải, chỉ đạo công tác vệ sinh công nghiệp đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường;
- Đẩy mạnh đầu tư hệ thống kiểm soát, xử lý ô nhiễm môi trường, cải thiện chất lượng môi trường tại nhà máy cũng như trong cộng đồng;
- Cam kết thúc đẩy các hoạt động nâng cao ý thức của người lao động về giữ gìn và bảo vệ môi trường;
- Ưu tiên thu mua giấy đã qua sử dụng ở Việt Nam để tận dụng nguồn tài nguyên và góp phần bảo vệ môi trường.

### **3. Kế hoạch hoạt động năm 2024**

Hội đồng quản trị đã thông qua báo cáo kết quả SXKD năm 2023 và phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2024 do Tổng Giám đốc lập. Để kế hoạch SXKD năm 2024 đạt kết quả tốt, HĐQT tập trung vào các vấn đề sau:

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các hợp đồng đã ký và sử dụng đồng vốn một cách có hiệu quả, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch năm 2024.
- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành kinh doanh để đưa ra những quyết định, chỉ đạo kịp thời thống nhất, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh thực tế.
- Đổi mới mô hình tăng trưởng, bảo đảm phát triển nhanh, bền vững, kết hợp hiệu quả phát triển chiều rộng với chiều sâu, chú trọng phát triển chiều sâu, huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực sẵn có, không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh.

- Bám sát các mục tiêu đã tuyên bố trong Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG; Nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự thông qua đào tạo nội bộ và triển khai chương trình Nâng cao năng lực quản trị và phát triển trí tuệ cảm xúc - hành trình kiến tạo văn hóa hạnh phúc cho toàn thể CBCNV trong Công ty.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần HHP GLOBAL về kết quả hoạt động năm 2023 và phương hướng hoạt động trong thời gian tới. Chúng tôi mong muốn các Quý Cổ đông sẽ đóng góp ý kiến thiết thực giúp Hội đồng quản trị của Công ty hoạt động ngày càng hiệu quả, đặc biệt là những đóng góp về mặt chiến lược cho sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

Sau khi Đại hội đồng Cổ đông thường niên thông qua các nội dung các báo cáo, Hội đồng quản trị sẽ xây dựng kế hoạch và chương trình cụ thể trên tinh thần đổi mới kèm theo biện pháp chỉ đạo quyết liệt, triệt để nhằm hỗ trợ Ban điều hành hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch 2024 được giao cũng như chuẩn bị mọi điều kiện sẵn sàng cho con đường phát triển bền vững của Công ty.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn đối với sự ủng hộ, tín nhiệm của toàn thể Quý vị Cổ đông trong thời gian qua.

***Xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.***

**T.M/ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- ĐHĐCĐ;
- HĐQT/BKS/BĐH;
- Lưu HNCS.

**Nguyễn Thị Thu Thủy**

**DỰ THẢO****BÁO CÁO****Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023  
và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024****Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL;
- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán của Công ty;
- Căn cứ tình hình thị trường ngành giấy và tình hình hoạt động của Công ty,

Ban điều hành Công ty xin báo cáo Kết quả hoạt động SXKD

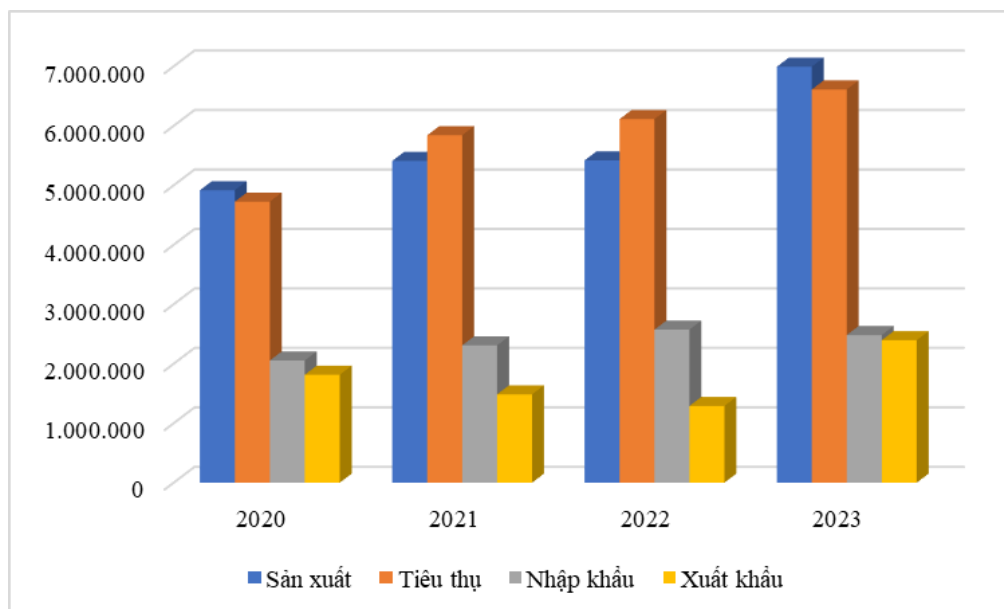
năm 2023 và Kế hoạch SXKD năm 2024 của Công ty như sau:

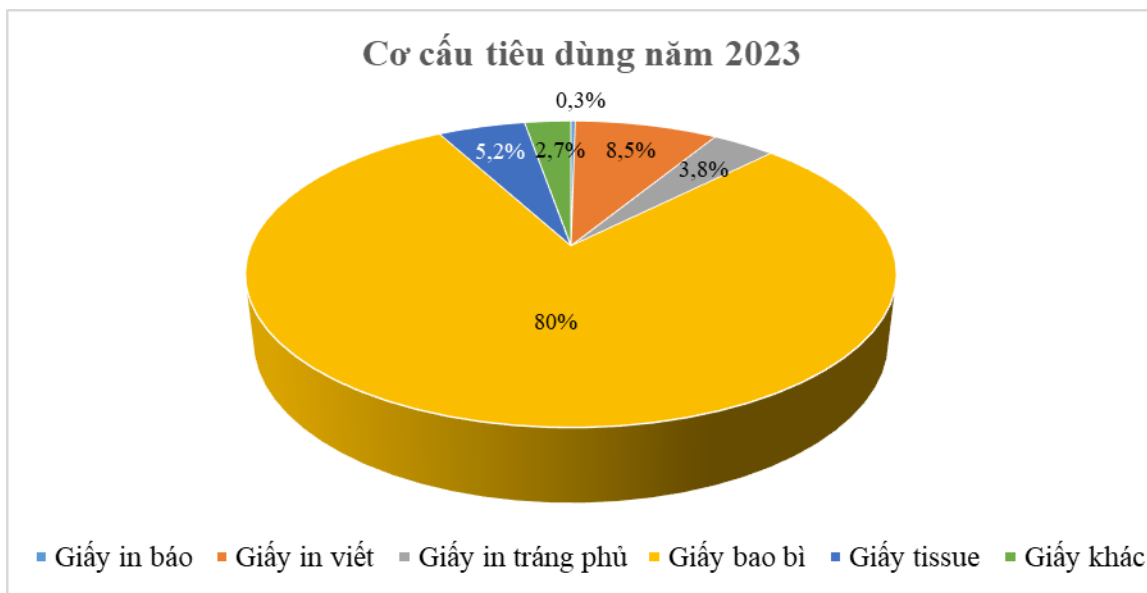
**I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023****1. Những thuận lợi và khó khăn**

1.1. Đánh giá về thuận lợi và khó khăn của ngành giấy bao bì:

a. Thuận lợi:

Theo số liệu thống kê của Hiệp hội Giấy và Bột giấy Việt Nam, năm 2023 tổng sản lượng sản xuất toàn ngành giấy đạt khoảng 7 triệu tấn, tiêu thụ 6,6 triệu tấn, nhập khẩu 2,5 triệu tấn và xuất khẩu 2,4 triệu tấn. Trong đó, giấy bao bì chiếm tỷ lệ trên 80%, còn lại là các loại giấy tissue, in viết, vàng mã và các loại giấy khác.

*Sản xuất, tiêu thụ, nhập khẩu, xuất khẩu 2020-2023 (đvt: tấn)*



(Nguồn: Hiệp hội giấy và bột giấy Việt Nam)

Tiềm năng của ngành giấy bao bì tại thị trường Việt Nam là rất lớn do bao bì giấy hiện là sản phẩm chính, chiếm gần 80% tổng tiêu thụ toàn ngành giấy và chiếm 45% tổng kim ngạch nhập khẩu giấy. Một số ngành quan trọng chủ yếu sử dụng giấy bao bì là công nghiệp thực phẩm, hóa mỹ phẩm, hàng tiêu dùng, điện tử, da giày và thủy sản.

Nhu cầu tiêu thụ giấy bao bì của Việt Nam đã dần xuất hiện những dấu hiệu khả quan hơn từ cuối năm 2023 khi kim ngạch xuất khẩu hàng hóa tăng trưởng dương từ T9/2023 sau thời gian liên tục sụt giảm, riêng Q4/2023 tăng 8,8%. Nhu cầu tiêu thụ giấy bao bì tại Việt Nam được kỳ vọng tăng trưởng nhanh với CAGR=10 - 15%/năm giai đoạn 2023-2033F. Dự báo, hơn một nửa trong số 96 triệu người Việt Nam sẽ mua sắm trực tuyến vào năm 2025 và trong thế giới kỹ thuật số thì bao bì cũng được xem là nền tảng giá trị cho sự tương tác giữa nhãn hàng và người tiêu dùng. Cùng với đó, sự tăng trưởng nhanh chóng của ngành bán lẻ, mỹ phẩm và xuất khẩu sản phẩm điện tử cũng góp phần gia tăng nhu cầu về bao bì carton.

Sản lượng xuất khẩu cũng được kỳ vọng sẽ tiếp tục tăng trưởng khi nền kinh tế Trung Quốc giảm bớt tiêu cực và Trung Quốc đã có quyết định tiếp tục cắt thuế nhập khẩu giấy bao bì trong năm 2024, hỗ trợ gia tăng khả năng cạnh tranh cho các doanh nghiệp Việt Nam khi xuất khẩu vào thị trường này.

Bên cạnh đó, FMI dự báo quy mô thị trường giấy bao bì toàn cầu tăng trưởng với CAGR=4,1%/năm giai đoạn 2023-2033F, riêng Trung Quốc là khu vực dẫn dắt với tốc độ tăng trưởng 4,5%/năm trong cùng giai đoạn trên. Trong đó, sự phát triển của thương mại điện tử sẽ là điểm sáng ở cả hai thị trường. Cụ thể, Mordor Intelligence dự báo thương mại điện tử Việt Nam (chiếm ~7,9% tổng mức bán lẻ hàng hóa và dịch vụ tiêu dùng 2023) sẽ tăng nhanh với CAGR = 10,09%/năm giai đoạn 2024-2029F và thương mại điện tử Trung Quốc (chiếm ~27,5% tổng mức bán lẻ hàng hóa 2023) tăng với CAGR = 11,30% trong cùng giai đoạn trên.

Thuận lợi tới từ các chính sách mới của Trung Quốc: Những chính sách mới của Trung Quốc trong việc quản lý nhập khẩu phế liệu làm nguyên liệu sản xuất và kiểm soát ô nhiễm môi trường đã tác động tới thị trường Việt Nam:

*Ngắn hạn:*

- + Tăng mạnh lượng cầu về giấy làm bao bì, nội địa và nước ngoài;



- + Các doanh nghiệp trong nước có điều kiện tích lũy để đầu tư, nâng cấp, mở rộng nhà máy;
- + Dự kiến từ nửa cuối năm 2024, giá các mặt hàng ngành giấy sẽ có dư địa tăng rất lớn.

*Dài hạn:*

- + Sẽ có nhiều doanh nghiệp Việt Nam và FDI đầu tư vào sản xuất giấy làm bao bì ở Việt Nam với quy mô lớn và công nghệ hiện đại;
- + Quá trình đào thải các dây chuyền sản xuất lạc hậu, công suất nhỏ, gây ô nhiễm sẽ diễn ra nhanh hơn;
- + Chất lượng giấy làm bao bì nhanh chóng được nâng cao;
- + Kích thích việc thu gom giấy đã qua sử dụng ở Việt Nam, tận dụng tài nguyên và bảo vệ môi trường;
- + Mức tiêu thụ giấy bao bì tại Việt Nam trong giai đoạn 2021 đến 2025 dự kiến sẽ tăng 12% nhờ tốc độ đô thị hóa. Sản phẩm giấy bao bì được dùng chủ yếu để đóng gói sản phẩm mua hàng online trong quá trình vận chuyển sẽ thúc đẩy ngành giấy phát triển nhanh chóng

Đây là một lợi thế và cơ hội lớn đối với các doanh nghiệp sản xuất giấy bao bì nói chung cũng như Công ty nói riêng.

b- Khó khăn:

Từ nửa cuối năm 2022, ngành giấy gặp nhiều khó khăn trong bối cảnh kinh tế thế giới không thuận lợi, công suất sản xuất chỉ đạt 50-60% do thiếu đơn hàng. Trong khi đó, các doanh nghiệp giấy tăng chi phí sản xuất rất nhiều do giá năng lượng và các nguyên liệu đầu vào tăng, nhưng giá bán sản phẩm lại không thể tăng tương ứng.

Năm 2023, cuộc chiến Nga - Ukraine rồi tiếp theo là Israel - Hamas khiến lạm phát tăng cao, nhu cầu tiêu dùng xuống thấp, hàng hóa xuất khẩu của Việt Nam sang hai thị trường chính là Mỹ và châu Âu sụt giảm mạnh, trong đó có những ngành hàng sử dụng bao bì rất nhiều như: Đồ gỗ, vật liệu xây dựng, may mặc, giày dép, hàng điện tử, thủy hải sản,... Đồng thời, giấy Việt Nam xuất sang Trung Quốc cũng giảm cả về giá cả lẫn sản lượng khiến các nhà máy giấy chạy không đủ công suất, giá giấy thành phẩm phải giảm tối đa để có đơn hàng, trong khi giá nguyên liệu và năng lượng lại tăng.

Thách thức tiếp theo là vấn đề thiếu hụt nguồn nhân lực chất lượng cao và công nghiệp phụ trợ cho ngành giấy. Việt Nam hiện vẫn rất thiếu các chuyên gia, kỹ thuật viên cao cấp có kiến thức, kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất giấy và bột giấy, đặc biệt là trong nghiên cứu, sản xuất các loại giấy chất lượng cao. Công nghiệp phụ trợ chưa theo kịp nhu cầu tăng trưởng nhanh của ngành giấy trong thời gian qua cũng là một hạn chế không nhỏ trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của ngành.

Ngoài ra, ngành giấy đang bị coi là ngành công nghiệp có nguy cơ ô nhiễm cao, các địa phương nghe đến đầu tư sản xuất giấy và đặc biệt là bột giấy thì đều rất e dè, không khuyến khích và không có các chính sách hỗ trợ đầu tư cả về đất đai lẫn tài chính.

Đối mặt với những khó khăn trên, Ban lãnh đạo Công ty Cổ phần HHP GLOBAL đã xây dựng các kế hoạch cụ thể, chuẩn bị các phương án cần thiết về nguồn vốn, nguồn nhân lực để có thể sẵn sàng ứng phó với bất kỳ tình huống nào của nền kinh tế nói chung và ngành giấy nói riêng.

## 1.2. Đánh giá về thuận lợi và khó khăn của Công ty:

### a- Thuận lợi:

Công ty đã có tập khách hàng thân thiết, khách hàng tiềm năng đủ lớn, đã gây dựng được thương hiệu uy tín cả về chất lượng, giá cả, phương thức phục vụ, nhờ vậy mà khả năng mở rộng thị phần, tăng trưởng doanh thu của Công ty đã luôn được khẳng định trong suốt thời gian qua.

Bộ máy quản lý của Công ty ổn định và luôn có sự tập trung, đoàn kết, nhất trí cao trong quản trị điều hành. Các vị trí cán bộ chủ chốt đều đã gắn bó với Công ty từ những ngày đầu thành lập, có chuyên môn cao, có uy tín và kinh nghiệm lâu năm trong ngành giấy. Đồng thời, trong năm 2023 Công ty đã tuyển dụng được thêm nhiều nhân sự quản lý cấp trung và cấp cao chất lượng để đáp ứng nguồn nhân lực cho giai đoạn phát triển mới của Công ty.

Trong năm 2023 Công ty đã tăng vốn điều lệ thành công từ 320.238.100.000 lên 620.238.100.000 bằng hình thức trả cổ tức bằng cổ phiếu, chào bán cổ phiếu riêng lẻ, phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Đầu năm 2024, Công ty hoàn tất tăng vốn riêng lẻ thêm 200.000.000.000 đồng nâng vốn điều lệ Công ty lên 820.238.100.000 đồng. Chính vì vậy mà Công ty đã tạo được sự tin tưởng của cổ đông và sự gắn kết với người lao động, đồng thời có đủ nguồn vốn để hoàn thành dự án Nhà máy mới và bổ sung vốn lưu động cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Trong năm 2023, Công ty cũng đã chính thức ký kết hợp đồng với ITG Technology triển khai dự án Nhà máy thông minh 3S iFACTORY, hướng tới mô hình nhà máy thông minh bền vững, tiên phong trong lĩnh vực chuyển đổi số - ngành sản xuất giấy tại Việt Nam. Công ty cũng tham dự và đạt giải Top 3 cuộc thi Sáng kiến ESG Việt Nam 2023 (*chương trình hỗ trợ doanh nghiệp kinh doanh bền vững trong khuôn khổ hợp tác giữa Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID) và Bộ Kế hoạch và Đầu tư*), đồng thời cũng được chọn là 1 trong 22 doanh nghiệp tiên phong đầu tiên của Việt Nam trong “Chương trình hỗ trợ doanh nghiệp tiên phong” của Dự án USAID IPSC.

Công ty cũng đã chính thức đưa Nhà máy HHP Paper Hải Phòng công suất 100.000 tấn/năm đi vào giai đoạn vận hành thử nghiệm từ ngày 22/12/2023 sau hơn 20 tháng nỗ lực triển khai xây dựng, lắp đặt dây chuyền và hoàn tất các hạng mục phụ trợ, đánh dấu một bước phát triển vượt bậc của Công ty. Đây cũng chính là cột mốc vô cùng quan trọng, khởi đầu cho hành trình 10 năm tiếp theo của HHP GLOBAL với KHÁT VỌNG BAY XA – VÌ MỘT THẾ GIỚI XANH - HẠNH PHÚC - THỊNH VƯỢNG!

### b- Khó khăn:

Hiện tại rất nhiều nhà máy sản xuất giấy không đủ điều kiện để được Bộ Tài nguyên và Môi trường cấp giấy phép nhập khẩu phế liệu làm nguyên liệu sản xuất, dẫn tới nguồn cung giấy phế liệu trong nước không đủ cầu, dẫn tới giá giấy phế liệu thu mua trong nước có xu hướng tăng mạnh.

Năm 2023 cũng là năm được đánh giá là khó khăn của ngành giấy bao bì ở cả thị trường nội địa và xuất khẩu do giá bán đều có xu hướng giảm.

Tổng mức đầu tư dự án Nhà máy giấy Hoàng Hà (Nhà máy HHP Paper Hải Phòng) phát sinh tăng đáng kể do nhiều nguyên nhân như: Thay đổi nhà xưởng sản xuất chính từ 01 tầng lên 2 tầng; Bổ sung Hồ sự cố (hồ điều hòa); Phát sinh hệ thống móng Silo chứa bột; Trượt giá so với thời điểm lập dự toán đối với các công trình xây dựng; Biến động tỷ giá; Phát sinh chi phí một số

hạng mục chưa nằm trong Tổng mức đầu tư dự kiến như: Hệ thống điện trung thế, máy biến áp; Hệ thống PCCC; Hệ thống thiết bị đo lường; Hệ thống đường ống cấp hơi và bảo ôn, đường ống nước tái sử dụng của hệ thống xử lý nước thải, đường ống nước cấp của hệ thống xử lý nước mặt; Hệ thống hút hơi sương, Hệ thống thông gió nhà xưởng, trần kho chất thải nguy hại, lan can sàn thao tác... để đảm bảo Nhà máy đạt tiêu chuẩn LEED cũng như đáp ứng yêu cầu bổ sung thêm về phòng chống cháy nổ, an toàn lao động theo quy định.

## 2. Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023

Trong năm 2023, Ban Tổng giám đốc đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo đúng định hướng, chỉ đạo của Hội đồng quản trị, nghiêm túc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, chủ động đề xuất các phương án, biện pháp khắc phục khó khăn. Doanh thu của Công ty đến từ hoạt động chính là sản xuất giấy Kraft và kinh doanh thương mại sản phẩm giấy, giấy phế liệu, bột giấy... Ngoài ra, kết quả kinh doanh của Công ty còn được đóng góp bởi hoạt động đầu tư tài chính như cho vay, tiền gửi, bất động sản, lợi nhuận hợp nhất từ Công ty con...

*a - Một số chỉ tiêu tài chính chủ yếu:*

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2023		
			Công ty mẹ	Hợp nhất	% Tăng trưởng so với 2022
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	853,38	1.109,3	17,35
2	Lợi nhuận				
-	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	20,5	31,1	-38,23
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	12,6(*)	20,96	-42,66
3	Tỷ suất lợi nhuận				
-	Lợi nhuận cận biên (Lợi nhuận trước thuế/Doanh thu)	%	2,41	2,80%	-47,36
-	ROA - Lợi nhuận sau thuế/TTS BQ	%	1,22%	1,37%	-68,44
-	ROE - Lợi nhuận sau thuế/VCSH BQ	%	3,05%	3,48%	-60,74
4	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	692,74	765,05	74,17
5	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	620,24(**)	620,24	93,68
6	Chi trả cổ tức	%	6,5% (***)	-	-

*(\*) Chỉ tiêu LNST Công ty mẹ đã loại trừ khoản lợi nhuận được chia từ công ty con 3,8 tỷ đồng để đảm bảo tính logic khi so sánh*

*(\*\*) Đến ngày 08/05/2024, Công ty đã kết thúc đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức, chào bán cổ phiếu riêng lẻ và phát hành cổ phiếu thưởng ESOP năm 2023, theo đó, vốn điều lệ của Công ty tăng lên 865,54 tỷ đồng.*

*(\*\*\*): Năm 2023, Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức 6,5% từ nguồn lợi nhuận sau thuế năm 2022.*

*b – Doanh thu thuần theo lĩnh vực hoạt động của Công ty sau hợp nhất:*

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

STT	Chỉ tiêu	Năm 2022		Năm 2023		(%) +/-
		Doanh thu	%/DTT	Doanh thu	%/DTT	
I	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ, trong đó:	945,3	100	1.109,3	100	17,35
1	Doanh thu bán hàng hóa	682,6	72,20	872,9	78,69	27,89
2	Doanh thu bán thành phẩm	261,4	27,66	235,0	21,18	-10,15
3	Doanh thu khác	1,3	0,14	1,4	0,13	13,78
II	Giảm trừ doanh thu	0	0	0	0	0
<b>DTT về bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>		<b>945,3</b>	<b>100</b>	<b>1.109,3</b>	<b>100</b>	<b>17,35</b>

*(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2023 hợp nhất)*

*c - Doanh thu và lợi nhuận so với năm 2022 và so với kế hoạch:*

+ Tại Công ty mẹ:

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Chỉ tiêu	Thực tế Năm 2022	Kế hoạch Năm 2023	Thực tế Năm 2023	Thực hiện/Kế hoạch (%)	Thực hiện/Cùng kỳ (%)
Tổng doanh thu	689,64	1.026	853,38	83,18	123,74
Lợi nhuận trước thuế	41,88	47	20,54	43,69	49,04
Lợi nhuận sau thuế*	34,27	37	16,37	44,24	47,77

*\*LNST đã bao gồm lợi nhuận được chia từ Công ty con*

Tại Công ty mẹ, doanh thu mảng sản xuất kinh doanh năm 2023 đạt 853,38 tỷ đồng, tăng 23,74% so với năm 2022 nhưng chỉ đạt 83,18% so với kế hoạch đã được ĐHCĐ thông qua là do tại thời điểm lập kế hoạch cho năm tài chính 2023, Công ty đã cộng thêm phần doanh thu dự kiến phát sinh từ hoạt động sản xuất của Nhà máy mới, tuy nhiên đến ngày 22/12/2023 Nhà máy HHPPaper Hải Phòng mới đủ điều kiện về mặt pháp lý để chính thức bước vào giai đoạn vận hành thử nghiệm nên chưa phát sinh doanh thu sản xuất của Nhà máy mới trong năm 2023.

Lợi nhuận sau thuế năm 2023 của Công ty giảm 17,9 tỷ đồng, chỉ đạt 47,77% so với năm 2022 và đạt 44,24% so với kế hoạch, do những nguyên nhân chính như sau:

- Năm 2023 phát sinh khoản chênh lệch tỷ giá của tài khoản Công nợ phải trả nhà thầu cung cấp thiết bị cho Dự án Nhà máy giấy Hoàng Hà (L/C trả chậm) hạch toán vào tài khoản 635 – chi phí tài chính số tiền 12 tỷ đồng (theo quy định tại điều 69 thông tư 200/2014/TT-BTC hướng dẫn về việc hạch toán khi đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ tại thời điểm lập báo cáo tài chính).

- Quý IV/2024 do Công ty mẹ dừng hoạt động sản xuất của Nhà máy cũ tại 194 Kiều Hạ, phường Đông Hải 2, quận Hải An, thành phố Hải Phòng (từ ngày 04/10/2023) để đưa toàn bộ người lao động đi đào tạo, hướng dẫn vận hành chuẩn bị nguồn lao động cho Nhà máy mới tại

Cụm công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, thành phố Hải Phòng (đảm bảo có thể chính thức đi vào giai đoạn vận hành chạy thử từ ngày 22/12/2023) đã làm cho lợi nhuận của mảng sản xuất giảm 5,8 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2022;

- Theo Thông tư 45/2013/TT-BTC quy định tất cả các tài sản cố định của doanh nghiệp đều phải trích khấu hao, mặc dù Nhà máy cũ đã tạm dừng sản xuất nhưng Công ty mẹ vẫn phải trích khấu hao TSCĐ và phân bổ chi phí công cụ dụng cụ vào định phí, tổng chi phí này đã phát sinh tăng và làm giảm lợi nhuận thêm 2,2 tỷ đồng.

Như vậy nếu loại trừ các nguyên nhân khách quan như trên, mảng sản xuất kinh doanh năm 2023 của Công ty vẫn đảm bảo tăng trưởng cả về doanh thu và lợi nhuận.

+ Tại Công ty con:

- Công ty CP Giấy Hoàng Hà Hà Nam

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Chỉ tiêu	Thực tế Năm 2022	Kế hoạch Năm 2023	Thực tế Năm 2023	Thực hiện/Kế hoạch (%)	Thực hiện/Cùng kỳ (%)
Tổng doanh thu	255,70	260	234,43	90,16%	91,68%
Lợi nhuận trước thuế	10,69	11	9,54	86,72%	89,24%
Lợi nhuận sau thuế	8,55	8,8	7,29	82,84%	85,26%

Năm 2023 doanh thu tại Công ty con - Công ty CP Giấy Hoàng Hà Hà Nam giảm so với năm 2022 và không đạt kế hoạch chủ yếu là do giảm phần sản lượng thương mại xuất bán sang thị trường Trung Quốc và đơn giá bán giảm theo tình hình chung của thị trường, dẫn đến lợi nhuận năm 2023 giảm so với năm 2022 số tiền 1,26 tỷ đồng và chỉ đạt 82,84% kế hoạch đã đề ra.

- Công ty CP Đầu tư 3C Pro

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Chỉ tiêu	2022	2023	Thực hiện/Cùng kỳ (%)
Doanh thu thuần	10,32	105,53	922,6%
Lợi nhuận sau thuế	0,52	2,14	311,5%

- Công ty CP Năng lượng xanh HHP

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Chỉ tiêu	2023
Doanh thu thuần	chưa phát sinh
Lợi nhuận sau thuế	chưa phát sinh

+ Tại Công ty sau hợp nhất:

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Chỉ tiêu	Thực tế Năm 2022	Kế hoạch Năm 2023	Thực tế Năm 2023	Thực hiện/Kế hoạch (%)	Thực hiện/Cùng kỳ (%)
Tổng doanh thu	945,34	1.157	1.109,33	95,88	117,35
Lợi nhuận trước thuế	50,35	52	31,10	59,81	61,77
Lợi nhuận sau thuế	36,56	39	20,96	53,75	57,34

Doanh thu sau hợp nhất năm 2023 đạt 1.109,33 tỷ đồng, tăng 17,35% so với năm 2022 và đạt 95,88% so với kế hoạch, nguyên nhân chủ yếu là do Công ty mẹ, như đã giải trình ở trên.

Về cơ cấu doanh thu của Công ty sau hợp nhất, doanh thu của Công ty năm 2023 chủ yếu đến từ hoạt động thương mại (DT bán hàng hóa) chiếm 78,69% và hoạt động sản xuất (DT bán thành phẩm), chiếm 21,18% và còn lại doanh thu khác (từ khai thác cơ sở hạ tầng và tiền điện, nước, bảo vệ thu hộ) là 0,13%.

Lợi nhuận sau thuế của Công ty sau hợp nhất năm 2023 là 20,96 tỷ đồng, giảm 15,6 tỷ đồng, đạt 57,34% so với năm 2022 và 53,75% so với kế hoạch, chủ yếu là do lợi nhuận tại Công ty mẹ giảm khi phát sinh khoản chênh lệch tỷ giá của tài khoản Công nợ ngoại tệ phải trả nhà thầu cung cấp thiết bị và việc dừng sản xuất tại Nhà máy cũ như đã trình bày ở trên; và mặc dù trong năm 2023 phát sinh việc mua Công ty con (Công ty Cổ phần Đầu tư 3C Pro), Công ty được chia thêm 1.280.000.000 đồng LNST so với kế hoạch, nhưng LNST của toàn Công ty sau hợp nhất vẫn giảm so với năm 2022 và chưa đạt kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

*d - Tài sản và vốn chủ sở hữu:*

+ Tại Công ty mẹ

Khoản mục	Đơn vị tính	31/12/2022	31/12/2023	Tăng trưởng năm 2023/2022 (%)
Tổng tài sản	Tỷ đồng	819,46	1.854,08	126,26
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	379,80	692,74	82,40

+ Tại Công ty con

• Công ty CP Giấy Hoàng Hà Hà Nam

Khoản mục	Đơn vị tính	31/12/2022	31/12/2023	Tăng trưởng năm 2023/2022 (%)
Tổng tài sản	Tỷ đồng	227.81	251.58	10.44
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	101.58	102.34	-0.74

• Công ty CP Đầu tư 3C Pro

Khoản mục	Đơn vị tính	31/12/2022	31/12/2023	Tăng trưởng năm 2023/2022 (%)
Tổng tài sản	Tỷ đồng	6.77	44.04	550.1
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	6.00	18.00	200

- Công ty CP Năng lượng xanh HHP

Khoản mục	Đơn vị tính	31/12/2023	Ghi chú
Tổng tài sản	Tỷ đồng	9.99	Thành lập mới tháng 08/2023
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	10	

+ Tại Công ty sau hợp nhất

Khoản mục	Đơn vị tính	31/12/2022	31/12/2023	Tăng trưởng năm 2023/2022 (%)
Tổng tài sản	Tỷ đồng	987,54	2.078,08	110,43
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	439,26	765,05	74,17

Năm 2023, Công ty đã triển khai thực hiện tăng vốn điều lệ bằng các hình thức phát hành cổ phiếu trả cổ tức và phát hành cổ phiếu riêng lẻ, nâng tổng vốn điều lệ của Công ty từ 320.238.100.000 đồng lên 620.238.100.000 đồng.

Đầu năm 2024, Công ty đã thực hiện tăng vốn điều lệ thành công theo phương án đã được ĐHCĐ thường niên năm 2023 thông qua bằng các hình thức phát hành cổ phiếu trả cổ tức, chào bán cổ phiếu riêng lẻ và phát hành cổ phiếu thưởng ESOP, nâng vốn điều lệ của Công ty lên 865.543.430.000 đồng.

e - Các chỉ số hoạt động:

+ Tại Công ty mẹ:

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	% Tăng trưởng
<b>Khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn*	1,43	1,09	-23,22%
Hệ số thanh toán nhanh*	1,32	0,93	-29,46%
<b>Cơ cấu vốn (lần)</b>			
Nợ phải trả/Tổng tài sản	0,54	0,63	16,75%
Nợ phải trả/Vốn CSH	1,16	1,68	44,82%
<b>Năng lực hoạt động (vòng)</b>			
Vòng quay tài sản	1,00	0,64	-36,04%
Vòng quay hàng tồn kho	23,59	18,73	-20,62%
<b>Tỷ suất sinh lợi (%)</b>			
ROS (Tỷ suất lợi nhuận/Doanh thu thuần)	4,97%	1,92%	-61,40%
ROA (Tỷ suất lợi nhuận/TTS BQ)	4,96%	1,22%	-75,31%
ROE (Tỷ suất lợi nhuận/VCSH BQ)	9,41%	3,05%	-67,56%

(\*): Hệ số thanh toán ngắn hạn và Hệ số thanh toán nhanh khi tính toán đã trừ đi số công nợ phải trả các nhà thầu của Dự án đầu tư nhà máy Giấy Hoàng Hà (444 tỷ đồng) - do khoản phải trả này nằm trong hạn mức cho vay dài hạn của BaovietBank.



+ Tại Công ty sau hợp nhất:

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	% Tăng trưởng
<b>Khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn*	1,35	1.15	-14.24%
Hệ số thanh toán nhanh*	1,08	0,8	-27.60%
<b>Cơ cấu vốn (lần)</b>			
Nợ phải trả/Tổng tài sản	0,56	0,63	13,81%
Nợ phải trả/Vốn CSH	1,25	1,72	37,50%
<b>Năng lực hoạt động (vòng)</b>			
Vòng quay tài sản	1,12	0,72	-35,38%
Vòng quay hàng tồn kho	10,26	7,63	-25,68%
<b>Tỷ suất sinh lợi (%)</b>			
ROS (Tỷ suất lợi nhuận/Doanh thu thuần)	3,87%	1,89%	-51,14%
ROA (Tỷ suất lợi nhuận/TTS BQ)	4,33%	1,37%	-68,44%
ROE (Tỷ suất lợi nhuận/VCSH BQ)	8,87%	3.48%	-60.74%

(\*) Hệ số thanh toán ngắn hạn và Hệ số thanh toán nhanh khi tính toán đã trừ đi số công nợ phải trả các nhà thầu của Dự án đầu tư nhà máy Giấy Hoàng Hà (444 tỷ đồng) tại Công ty mẹ - do khoản phải trả này nằm trong hạn mức cho vay dài hạn của BaovietBank.

*f – Góp vốn tại Công ty con*

Năm 2023, Công ty đã đầu tư góp vốn vào Công ty Cổ phần Đầu tư 3C Pro (Công ty 3C) với số tiền 14,4 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ sở hữu 80%. Mục đích góp vốn vào Công ty 3C là để gia tăng các doanh nghiệp thuộc hệ sinh thái HHP trong lĩnh vực kinh doanh giấy và các sản phẩm có liên quan.

Năm 2023, Công ty cũng góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Năng lượng xanh HHP với số tiền 5,1 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ sở hữu 51%. Mục đích thành lập Công ty CP Năng Lượng Xanh HHP là để triển khai việc vận hành nội hơi cho Nhà máy HHPPaper Hải Phòng cũng như các Nhà máy sản xuất giấy của các Công ty con thuộc hệ thống của HHP sau này theo hướng chuyển đổi năng lượng sạch, phù hợp với định hướng phát triển bền vững, cam kết thực hành ESG của Công ty.

Bên cạnh đó từ cuối năm 2023 đến tháng 01/2024, Công ty đã đầu tư góp vốn 51 tỷ đồng, tương ứng tỷ lệ sở hữu 51% vốn điều lệ Công ty CP Giấy Hoàng Hà Phú Yên. Công ty này đang triển khai dự án đầu tư Nhà máy sản xuất Giấy công suất 100.000 tấn/năm tại Khu công nghiệp Bắc Sông Cầu - tỉnh Phú Yên, dự kiến Nhà máy sẽ hoàn tất quá trình đầu tư vào cuối năm 2025. Mục đích góp vốn vào Công ty Hoàng Hà Phú Yên là để gia tăng hệ sinh thái các doanh nghiệp sản xuất của HHP nhằm mở rộng phân khúc sản phẩm, mở rộng thị phần, nâng cao sản lượng, nâng cao vị thế trong lĩnh vực sản xuất giấy tại khu vực Miền Bắc, Miền Trung của Công ty.

Năm 2023 mặc dù Công ty đã có chủ trương thoái vốn tại Công ty Cổ phần Giấy Hoàng Hà Hà Nam, tuy nhiên do các nhà đầu tư dự kiến mua cổ phiếu tại Công ty còn chậm thanh toán nên hiện Công ty vẫn đang giữ nguyên tỷ lệ sở hữu 52,75% (vốn góp 48 tỷ đồng).

*g – Góp vốn tại Công ty liên kết - Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà:*

Công ty hiện vẫn đang nắm giữ 30% vốn điều lệ Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà (vốn góp 30 tỷ đồng). Tập đoàn Đầu tư Hoàng Hà hiện là chủ đầu tư dự án đầu tư xây dựng nhà ở thương mại tại phường Anh Dũng, phường Hưng Đạo, quận Dương Kinh với quy mô 2,72 ha, là một trong những dự án đặc địa của TP. Hải Phòng. Hiện nay dự án đã hoàn thành toàn bộ hạ tầng, năm 2023 đã xây dựng xong 1 Block 28 căn (xây thô hoàn thiện mặt ngoài) và đang làm thủ tục gắn tài sản trên đất để bàn giao cho khách hàng.

### **3. Báo cáo tiến độ triển khai Nhà máy Giấy Hoàng Hà:**

Năm 2023, Công ty đã kết thúc giai đoạn đầu tư Dự án Di dời và mở rộng Nhà máy Giấy Hoàng Hà (Nhà máy giấy Hoàng Hà – nay đổi tên thành Nhà máy HHPPaper Hải Phòng) tại Cụm Công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, TP. Hải Phòng và chính thức chuyển sang giai đoạn vận hành thử nghiệm từ ngày 22/12/2023.

Nhà máy cũng đã nhận được chứng nhận LEED SILVER do Hội đồng Công trình xanh Hoa Kỳ (U.S. Green Building Council) cấp vào tháng 1/2024, đây là hệ thống tiêu chuẩn quốc tế về kiến trúc xanh, được công nhận và thẩm định cho những công trình kiến trúc, được thiết kế và xây dựng dựa theo những tiêu chuẩn hướng đến việc cải thiện hiệu suất, kết hợp với các tiêu chuẩn về tiết kiệm năng lượng, hiệu quả thoát nước, giảm lượng khí thải CO<sub>2</sub>, nâng cao chất lượng môi trường sống, nâng cao khả năng quản lý nguồn tài nguyên và khả năng linh hoạt của công trình trong việc thích ứng với sự thay đổi nhằm tiết kiệm chi phí trong giai đoạn vận hành dự án và góp phần nâng cao năng suất lao động, cải thiện sức khỏe và sự thoải mái của cán bộ công nhân viên, cải thiện chất lượng không khí và nước, giảm chất thải rắn, mang lại lợi ích cho chủ sở hữu, người sử dụng và xã hội. Các hạng mục đầu tư có thể kể đến như: Hệ thống chiếu sáng thông minh cảm biến tự động tiết kiệm điện năng, hệ thống xử lý nước thải với công nghệ tiên tiến có khả năng tuần hoàn tái sử dụng nước lên tới 70%, hệ thống lưu trữ quản lý chất thải (chất thải nguy hại, chất thải tái chế...), hệ thống thông gió đạt chuẩn yêu cầu ASHRAE 62.1-2010, hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái với công suất lắp đặt 1181kWp nhằm giảm tiêu thụ điện từ năng lượng hóa thạch, tăng cường sử dụng nguồn năng lượng tái tạo... Đây là điểm khác biệt nổi trội của Nhà máy HHPPaper Hải Phòng và là lợi thế lớn của Công ty khi muốn đưa sản phẩm xuất khẩu vào thị trường các nước khó tính như Mỹ, Nhật....

### **4. Tình hình nhân sự, chế độ chính sách đối với người lao động**

Công ty Cổ phần HHP GLOBAL luôn đề cao và chú trọng công tác phát triển nguồn nhân lực. Tập trung vào công tác đào tạo đội ngũ, triển khai Sứ mệnh - Tầm nhìn - Giá trị cốt lõi doanh nghiệp; phát động phong trào học tập và thi đua trong toàn hệ thống nhằm nâng cao trình độ về tư duy, về quản lý cũng như tay nghề cho cán bộ nhân viên. Nâng cao chất lượng cuộc sống và phát triển tài năng của người lao động, có chế độ đãi ngộ xứng đáng cả về vật chất và tinh thần cho toàn thể cán bộ công nhân viên.

Công ty cũng thường xuyên cho Cán bộ quản lý tham gia các khóa đào tạo chuyên sâu về quản trị vận hành doanh nghiệp, thực hành rèn luyện trí tuệ cảm xúc (EQ) trong doanh nghiệp... qua đó học hỏi, mở rộng kiến thức, tầm nhìn, nhờ vậy đã đưa ra được những giải pháp đột phá trong quá trình hoạch định chiến lược của Công ty.

Tại thời điểm 31/12/2023, tổng số lao động của Công ty Mẹ là: 142 người (tăng 67 người so với 31/12/2022), trong đó đại học và trên đại học chiếm 28%, trung cấp và cao đẳng chiếm 22%, còn lại đối tượng khác (công nhân có tay nghề, lao động phổ thông...) chiếm 50%. Thu nhập bình quân đạt 11.624.028 đồng/người/tháng).

Người lao động được làm việc trong một môi trường ổn định, chuyên nghiệp, chế độ đãi ngộ xứng đáng với năng lực chuyên môn và hiệu quả công việc; mức lương, thưởng cạnh tranh, Văn phòng làm việc khang trang, thoáng mát, Nhà xưởng sản xuất của Công ty được thiết kế, xây dựng theo đúng tiêu chuẩn đảm bảo điều kiện sản xuất, an toàn lao động và phòng cháy chữa cháy. Người lao động được trang bị đầy đủ: đồng phục lao động, các trang thiết bị bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, được đào tạo về quy trình vận hành máy móc, các biện pháp đảm bảo an toàn, quy trình sản xuất, quy trình kiểm tra chất lượng sản phẩm trước khi làm việc. Ngoài ra, Công ty thường xuyên chăm lo đến đời sống người lao động, từng bước cải thiện, nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho CBCNV; Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát đối với Bếp ăn để bữa ăn ca vừa đủ số lượng vừa đạt chất lượng, đảm bảo sức khỏe cho người lao động.

Công ty thực hiện trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo đúng quy định của Luật lao động, Nội quy lao động đã đề ra. Công ty luôn quan tâm đến việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, phối hợp cùng với tổ chức Công đoàn của Công ty thực hiện đầy đủ các chính sách phúc lợi như ốm đau, thai sản, hiếu, hỷ...

Năm 2023, Công ty cũng tổ chức thành công nhiều sự kiện hướng tới lễ kỷ niệm 10 năm hoạt động và Khánh thành Nhà máy HHPPaper Hải Phòng như: Chuyển thiện nguyện đầu xuân 2023 tại điểm trường PTDTBT Tiểu học Cốc Ly 2, tỉnh Lào Cai; Sự kiện Marathon HHP mở rộng Chủ đề “Marathon vì cộng đồng - Run for charity” với mục đích gây quỹ thiện nguyện xây điểm trường vùng cao; Cuộc thi Sáng tác "Hướng đến kỉ niệm 10 năm HHP" và phát hành tập san “Tiếng nói từ trái tim”... đã để lại dấu ấn đáng nhớ cho các thành viên của HHP và người thân cũng như các đối tác, nhà thầu, cổ đông, bạn bè và chính quyền địa phương.

Công ty cũng đã trích quỹ khen thưởng phúc lợi để trao tặng 250 suất quà trị giá 150.000.000 đồng cho các gia đình chính sách - người có công với Tổ quốc tại huyện Tiên Lãng, thành phố Hải Phòng; Vinh danh tập thể và cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm... Ngoài ra, vào dịp Tết nguyên đán, Công ty còn tổ chức tới thăm hỏi, động viên, tặng quà chúc Thọ tới Tứ thân Phụ mẫu của CBCNV có độ tuổi 70, 75, 80, 85....., đây là một hoạt động nhân văn mang đến niềm vui, nguồn động lực cho mỗi CBCNV.

Đặc biệt, được sự phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Công ty cũng đã hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu thưởng ESOP cho 158 Người lao động (bao gồm cả HĐQT, BKS, Ban điều hành, các cán bộ tham gia vào quá trình đầu tư xây dựng nhà máy và công nhân viên Công ty) có mặt tại thời điểm ngày 30/11/2023. Đây là phần thưởng xứng đáng, là sự động viên, khích lệ to lớn mà Đại hội đồng cổ đông đã dành cho Người lao động và Công ty đã có nghi thức trao tặng phần thưởng này tại sự kiện Kỷ niệm 10 năm hoạt động và Lễ khánh thành nhà máy HHPPaper Hải Phòng vào ngày 23/12/2023 vừa qua.

## **5. Công tác quản lý và tiết kiệm vật tư**

Nguyên vật liệu, vật tư công cụ dụng cụ trong sản xuất được Công ty quản lý chặt chẽ, công tác thống kê tiêu hao chi phí điện, hơi, nguyên liệu... được bộ phận sản xuất thực hiện hàng ngày để phát hiện kịp thời nguyên nhân tăng/giảm bất thường (nếu có) so với định mức, từ đó xác

định nguyên nhân và xử lý kịp thời. Công tác kiểm kê tồn kho được Công ty thực hiện đều đặn vào ngày cuối cùng mỗi tháng, đồng thời với việc triển khai 5S và phong trào thi đua sáng kiến cải tiến, tiết kiệm chi phí được phát động trong toàn nhà máy đã góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vật tư, đảm bảo tiết kiệm vật tư, nguyên nhiên vật liệu trong sản xuất góp phần giảm giá thành sản xuất, tăng biên lợi nhuận cho Công ty. Công tác này được thực hiện tốt tại Nhà máy cũ và cũng được Công ty chú trọng triển khai cho Nhà máy mới để thực hiện ngay từ giai đoạn vận hành thử nghiệm.

## **6. Công tác PCCC, ATLĐ**

Công ty thường xuyên kiểm tra, giám sát kỷ luật an toàn lao động. Trang bị đầy đủ quần áo, phương tiện BHLĐ cho người lao động theo đúng quy định; trang bị hệ thống camera giám sát trong toàn công ty; công tác phòng chống cháy nổ và an ninh quốc phòng luôn được Ban lãnh đạo công ty quan tâm và được người lao động nghiêm túc thực hiện đúng các quy định đã đề ra. Bên cạnh đó, Công ty còn thường xuyên phối hợp với các đơn vị chức năng tổ chức huấn luyện, đào tạo định kỳ cho cán bộ công nhân viên như: Đào tạo về an toàn lao động, diễn tập phòng chống cháy nổ, PCCC và Cứu nạn cứu hộ...

## **II - Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh 2024**

Năm 2023 vừa qua là một năm có nhiều biến động đối với nền kinh tế Việt Nam nói chung và ngành giấy nói riêng. Tuy nhiên, với chính sách khuyến khích đẩy mạnh ngành Giấy, năm 2024 hứa hẹn sẽ mang lại nhiều cơ hội cho các doanh nghiệp tại Việt Nam. Các yếu tố tích cực cũng như tiêu cực tác động đến sự tăng trưởng của giấy bao bì tại Việt Nam, như sau:

- Nền kinh tế thế giới lớn thứ 2 - Trung Quốc đã mở cửa kinh tế trở lại và có nhiều biện pháp thúc đẩy phát triển kinh tế cũng như đã có quyết định tiếp tục cắt thuế nhập khẩu giấy bao bì trong năm 2024, hỗ trợ gia tăng khả năng cạnh tranh cho các doanh nghiệp Việt Nam khi xuất khẩu vào thị trường này.

- Nhu cầu sử dụng bao bì giấy tăng bởi sự tăng trưởng của thương mại điện tử, chuyển đổi từ nhựa sang bao bì giấy.

- Việc hạn chế rác thải nhựa, hạn chế sử dụng túi nilon và gia tăng khuyến khích sử dụng bao bì giấy thay thế đang có dấu hiệu phát triển sâu rộng và mạnh tại Việt Nam vào năm 2022 - 2025.

Bên cạnh các cơ hội trên, các doanh nghiệp sản xuất giấy bao bì Việt Nam cũng sẽ gặp nhiều thách thức như sau:

- Nền kinh tế thế giới được dự báo đến 1/3 thị trường bị suy thoái.

- Cạnh tranh tiêu thụ giữa các doanh nghiệp sản xuất trong nước do thêm nhiều dây chuyền mới đưa vào sản xuất; cạnh tranh với giấy nhập khẩu: giấy nhập khẩu dự kiến đến mạnh hơn từ các quốc gia trong khu vực.

Đứng trước những cơ hội và thách thức như trên, Công ty đã nghiên cứu và xây dựng các kịch bản cụ thể, chi tiết và các phương án dự phòng để tăng sức cạnh tranh cũng như ứng phó với các tình huống khác nhau.

Bên cạnh đó, Công ty vẫn tiếp tục không ngừng củng cố và xây dựng nội bộ vững mạnh với mục tiêu đưa Công ty trở thành một doanh nghiệp sản xuất giấy tự động hóa trong quản trị điều hành, môi trường làm việc chuyên nghiệp; Luôn đáp ứng trên mức mong đợi của khách hàng

về chất lượng sản phẩm và phương thức phục vụ; Tập trung đầu tư mở rộng sản xuất để tăng sản lượng; Mở rộng thị trường để tăng doanh thu; Tiết kiệm chi phí để nâng cao lợi nhuận, đảm bảo mức tăng trưởng doanh thu tối thiểu đạt 20%/năm. Đặc biệt Công ty sẽ chuẩn bị mọi điều kiện để hướng tới quản trị doanh nghiệp bền vững và thực hành đánh giá doanh nghiệp trên khung ESG (Môi trường – Xã hội – Quản trị), giúp tăng cường trách nhiệm xã hội, môi trường song hành cùng việc tăng cường quản trị và cải thiện hình ảnh của Công ty, đáp ứng các yêu cầu của khách hàng, nhà đầu tư và cộng đồng.

Một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 của Công ty kính trình HĐQT và ĐHĐCĐ thông qua như sau:

## 1. Dự kiến một số chỉ tiêu Kế hoạch năm 2024 của Công ty

### 1.1. Kế hoạch sản xuất – kinh doanh:

T T	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2024		Tăng trưởng KH so với 2023
			Công ty mẹ	Hợp nhất	
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.609	2.055	85,2%
2	Lợi nhuận				
-	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	48	65	109,1%
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	39	45	114,4%
3	Tỷ suất lợi nhuận				
-	Lợi nhuận cận biên (Lợi nhuận trước thuế/Doanh thu)	%	2,99%	3,16%	67,4%
-	ROA - Lợi nhuận sau thuế/TTS BQ	%	2,05%	2,16%	57,9%
-	ROE - Lợi nhuận sau thuế/VCSH BQ	%	4,61%	4,9%	41,9%
4	VCSH	Tỷ đồng	820	1054	37,8%
5	Vốn điều lệ (**)	Tỷ đồng	865	865	39,5%
6	Dự kiến chi trả cổ tức	%		6,5%	

(\*\*) *Vốn điều lệ tại thời điểm ngày 08/5/2024 Công ty mẹ đã tăng đủ theo kế hoạch được ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 phê duyệt.*

#### *Căn cứ lập kế hoạch:*

- Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ năm 2023;
- Căn cứ tình hình thị trường, danh sách khách hàng, đối tác hiện tại cũng như tiềm năng trong và ngoài nước của Công ty mẹ;
- Căn cứ kế hoạch vận hành Nhà máy HHPPaper Hải Phòng công suất 100.000 tấn/năm tại Cụm Công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, TP. Hải Phòng;
- Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 cũng như kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư năm 2024 của các Công ty con.

### 1.2. Kế hoạch đầu tư và đầu tư mở rộng:

Song song với việc đưa Nhà máy HHPPaper Hải Phòng công suất 100.000 tấn/năm tại Cụm Công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, thành phố Hải Phòng sớm đi vào vận hành ổn định, Công ty quyết định đầu tư mở rộng quy mô sản xuất thông qua việc đầu tư góp vốn vào các đơn vị sản xuất giấy tiềm năng. Cụ thể đến tháng 01/2024 Công ty đã sở hữu 51% vốn điều lệ và trở thành Công ty mẹ của Công ty CP Giấy Hoàng Hà Phú Yên (HHPY) để triển khai dự án nhà máy sản xuất giấy với công suất 100.000 tấn/năm, dự kiến hoàn thành vào cuối năm 2025.

Do phân tích được lợi thế của việc mở rộng quy mô và đánh giá tính hiệu quả, khả thi của dự án nhà máy giấy HHPY, Công ty đã trình HĐQT và ĐHĐCĐ xem xét việc nâng cao tỷ lệ sở hữu tại HHPY. Đồng thời Công ty cũng đề xuất về việc giữ lại Công ty con - Công ty CP giấy Hoàng Hà Hà Nam do Công ty này đã có kế hoạch phát triển tốt hơn và có tiềm năng mở rộng, đồng thời vẫn tiếp tục xem xét để đầu tư góp vốn/mua lại các Công ty cùng lĩnh vực giấy nếu đạt tiêu chí kinh doanh bền vững và hiệu quả để mở rộng quy mô nếu có điều kiện nhằm nâng cao vị thế, thương hiệu HHPPaper của Công ty trong lĩnh vực sản xuất giấy bao bì tại Việt Nam.

Phối hợp với đối tác có kinh nghiệm triển khai việc khảo sát, lập Báo cáo nghiên cứu khả thi thực hiện dự án nhà ở xã hội hoặc dự án bất động sản phù hợp với quy định của pháp luật tại địa điểm 194 đường Kiều Hạ, phường Đông Hải 2, quận Hải An, thành phố Hải Phòng do Nhà máy cũ của Công ty đã dừng hoạt động nhằm khai thác tối đa lợi thế thương mại của khu đất này.

## **2. Các giải pháp thực hiện hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch và đầu tư trong năm 2024:**

Tập trung toàn bộ nguồn lực triển khai có hiệu quả việc tổ chức, điều hành sản xuất kinh doanh theo đúng định hướng chiến lược phát triển Công ty của HĐQT và các chỉ tiêu kế hoạch được ĐHĐCĐ thông qua.

Nâng cao chất lượng nhân sự thông qua tăng cường đào tạo trong nội bộ, với mục tiêu năm 2024 có ít nhất 90% nhân viên trong Công ty tham gia rèn luyện Trí thông minh cảm xúc (EQ) (do đây là năm đầu tiên Nhà máy mới đi vào vận hành nên nhân sự còn biến động), tiến tới 100% nhân viên trong Công ty tham gia hoạt động này vào các năm tiếp theo để tạo ra lực đẩy gia tăng hiệu suất lao động, sự tương tác và gắn kết trong tổ chức, góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển cũng như sớm hoàn thành mục tiêu về chỉ số hạnh phúc của người lao động trong Công ty.

### **- Về Tài chính:**

+ Để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên, một trong các giải pháp cần triển khai trong năm 2024 là nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn, quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, duy trì tình hình tài chính ổn định, Điều hành dòng tiền hợp lý, hiệu quả;

+ Tiếp tục làm việc với các Ngân hàng, Quỹ đầu tư nước ngoài để tìm nguồn vốn vay tối ưu hơn, tìm kiếm thêm đối tác hợp tác đầu tư, liên doanh, liên kết...

+ Chủ động cân đối nguồn vốn đã và đang đầu tư tại Công ty con/Công ty liên kết, xem xét thoái vốn nếu cần thiết để tập trung nguồn lực tối đa cho triển khai Dự án hoặc đầu tư vào những dự án mang lại hiệu quả cao hơn cho Công ty.

+ Công tác quản lý tài chính gắn chặt với hoạt động bán hàng và thu hồi công nợ nên cần tiếp tục sàng lọc, lựa chọn khách hàng, đảm bảo an toàn và tăng vòng quay của đồng vốn;

+ Tổ chức thu hồi công nợ mềm dẻo nhưng phải quyết liệt để giảm thiểu thiệt hại về tài chính trong khâu bán hàng;

+ Quản trị tốt nhất hoạt động cung ứng hàng hóa và dịch vụ đầu vào, phù hợp với sự biến động của thị trường đầu ra, dự trữ hàng hóa, nguyên vật liệu ở mức độ hợp lý, tránh để tồn kho ứ đọng làm giảm hiệu quả sử dụng vốn.

#### ***- Về tổ chức sản xuất:***

+ Giám sát chặt chẽ quy trình sản xuất; Tăng cường hơn nữa công tác kiểm soát, quản lý chất lượng sản phẩm; Nghiên cứu cải tiến, đổi mới công nghệ để nâng cao chất lượng sản phẩm, đảm bảo tính ổn định của chất lượng sản phẩm;

+ Khai thác tối đa công suất dây chuyền sản xuất của Nhà máy mới để tăng năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh; Tập trung sản xuất dòng sản phẩm có biên lợi nhuận cao để tăng lợi nhuận.

+ Tiếp tục triển khai và áp dụng triết lý Kaizen, duy trì công cụ 5S, khuyến khích mọi thành viên trong Công ty phát huy tinh thần cải tiến, tiết giảm hao phí, coi đây là một trong những biện pháp quan trọng để giảm giá thành, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

+ Triển khai hệ thống Nhà máy thông minh 3S iFactory cho Nhà máy HHPPaper Hải Phòng, nhằm phát huy tối đa các nguồn lực, giảm thiểu các lãng phí trong sản xuất, hướng tới mô hình nhà máy thông minh bền vững, tiên phong chuyển đổi số trong lĩnh vực sản xuất giấy với mục tiêu trở thành doanh nghiệp số phát triển bền vững trong kỷ nguyên 4.0.

#### ***- Về lĩnh vực kinh doanh và hoạt động Marketing:***

+ Củng cố lực lượng làm công tác thị trường, bổ sung thêm lao động có năng lực cho văn phòng đại diện của Công ty tại Hà Nội để có thể thường xuyên bám sát và nắm bắt kịp thời biến động của thị trường;

+ Tiếp tục nâng cao uy tín với khách hàng, củng cố mạng lưới khách hàng, mở rộng thị trường và sàng lọc khách hàng, chuẩn bị bổ sung tệp khách hàng mới cả trong và ngoài nước, sẵn sàng thị trường (có tính đến xuất khẩu) cho Nhà máy mới tại Cụm CN Thị trấn Tiên Lãng khi đi vào vận hành;

+ Thường xuyên bám sát khách hàng để nắm bắt chính xác và kịp thời mọi nhu cầu về sản phẩm, tham mưu xây dựng kịp thời kế hoạch sản xuất và tiêu thụ, tạo thế chủ động trong việc tổ chức sản xuất của Công ty;

+ Xây dựng chính sách chăm sóc đối với các khách hàng thân thuộc, và chính sách đối với những nhà cung cấp lâu dài;

+ Cam kết thực hiện Lời hứa thương hiệu 3Đ - 1P: Đúng thời gian - Đúng số lượng - Đúng chất lượng - Phản hồi trong vòng không quá 30 phút và Chuẩn mực phục vụ khách hàng HHP: Hân hạnh - Hòa hòa - Phù hợp để ngày càng nâng cao uy tín, thương hiệu, hình ảnh của Công ty trong con mắt đối tác, bạn hàng, khách hàng.

#### ***- Về quan hệ cổ đông***

+ Thiết lập và thực hiện tốt mối quan hệ với các cổ đông, đảm bảo công bố thông tin kịp thời, trung thực, đúng quy định.

### **III- Kết luận**

Năm 2023 là một năm với nhiều biến động của nền kinh tế Việt Nam. Đứng trước những thách thức to lớn từ nền kinh tế thế giới bất ổn và trong nước không mấy khả quan cũng như những khó khăn trong giai đoạn đầu tư, Công ty Cổ phần HHP GLOBAL vẫn vững bước phát triển và đạt được một số thành tựu đáng kể, xác lập vị thế là một Doanh nghiệp lựa chọn chiến lược phát triển bền vững, cam kết thực hành ESG và là doanh nghiệp tiên phong trong ngành giấy tại Việt Nam đi theo định hướng chuyển đổi xanh.

Năm 2024, mặc dù Nhà máy mới đang trong giai đoạn vận hành thử nghiệm còn gặp nhiều thách thức, nhưng Ban điều hành với sự đoàn kết, đồng lòng, quyết tâm, chúng tôi cam kết sẽ tìm



mọi giải pháp để hoàn thành xuất sắc kế hoạch năm 2024. Đồng thời, chúng tôi cũng cam kết sẽ cùng nhau xây dựng một doanh nghiệp Hạnh phúc, với những con người hạnh phúc, sẵn sàng cống hiến hết mình vì sự phát triển bền vững của HHP, để không chỉ mang lại hạnh phúc cho người lao động, tạo ra giá trị và cống hiến cho xã hội, mà còn vì lợi ích bền vững cho toàn bộ Cổ đông Công ty.

Mặc dù năm 2023 kết quả kinh doanh chưa đạt kế hoạch đề ra, nhưng Ban điều hành có thể nói đã nỗ lực hết mình, đã đưa Dự án nhà máy mới đi vào vận hành đạt tiến độ kỳ vọng, triển khai thành công một số hoạt động góp phần nâng cao vị thế, hình ảnh, thương hiệu của HHP trong con mắt các cơ quan ban ngành, tổ chức quốc tế, đối tác, bạn hàng... Chúng tôi rất mong muốn tiếp tục nhận được sự hỗ trợ, ủng hộ của HĐQT, Ban kiểm soát, cũng như sự cảm thông và chia sẻ, sự tin tưởng, động viên, khích lệ của Quý vị cổ đông, đó sẽ là nguồn động lực quan trọng giúp chúng tôi tiếp tục cống hiến vì mục tiêu chung và cùng nhau, chúng ta đưa HHP vươn lên tầm cao mới, vì một Thế giới xanh - Hạnh phúc - Thịnh vượng.

Trên đây, là toàn bộ nội dung báo cáo của Ban điều hành về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL trong năm 2023 cũng như dự kiến một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2024, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu TCHC.

**Trần Thị Thu Phương**

Hải Phòng, ngày ... tháng ... năm 2024

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN  
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP  
VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2023**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

Đánh giá về hoạt động của HĐQT Công ty trong năm 2023, thành viên độc lập HĐQT nhận định chung như sau:

- HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập kịp thời và thực hiện theo các trình tự quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty. Nội dung các cuộc họp đều được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những định hướng và giải pháp đem lại lợi ích cao nhất cho Công ty.

- Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, mở rộng thị trường, đầu tư công nghệ và xây dựng hệ thống quản lý đều được HĐQT thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.

- Các quyết định của HĐQT tại các cuộc họp đều được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số, biên bản cuộc họp được lập đầy đủ, có chữ ký của các thành viên HĐQT tham dự họp.

**1. Về cơ cấu tổ chức**

Trong năm 2023, HĐQT có tất cả 07 thành viên, trong đó có 2 thành viên độc lập. Toàn bộ các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ và tích cực vào các hoạt động hoạch định, kiểm soát tuân thủ, phản biện chiến lược, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực.

**2. Về cơ chế vận hành hoạt động:**

- Năm 2023, HĐQT đã tổ chức 09 phiên họp. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, chuẩn bị tài liệu đầy đủ, tuân thủ quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật. Nội dung các cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, phản biện, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng.

- Các vấn đề liên quan đến chiến lược, kế hoạch kinh doanh, tài chính, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý trong Công ty đều được thảo luận, kiểm soát một cách chặt chẽ giữa HĐQT và BĐH.

- Các thay đổi về kế hoạch đầu tư, chiến lược mới đều được nghiên cứu độc lập, có cơ sở khoa học và phản biện giữa HĐQT và BĐH.

**3. Về kết quả công tác quản trị và giám sát:**

- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do ĐHCĐ đề ra.

- HĐQT đã tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập các cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.
- HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát BĐH thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.
- Thành viên HĐQT giữ chức danh trong BĐH thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của BĐH. Các quyết định quan trọng của BĐH đều được phân tích, phản biện và tham vấn từ các thành viên HĐQT/Chủ tịch HĐQT nhằm bảo đảm lợi ích của Công ty.
- Các thành viên HĐQT nhận diện một cách chủ động vai trò, trách nhiệm hỗ trợ đối với BĐH và có sự chia sẻ kinh nghiệm, tương tác, trao đổi đối với BĐH về nghiệp vụ quản trị Công ty.

#### **4. Kết luận:**

- HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Công ty, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt được các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.
- Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của BĐH, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với BĐH tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh, trong việc đẩy nhanh tiến độ đưa nhà máy mới vào vận hành chạy thử đúng tiến độ.
- Nhìn chung, năm 2023 mặc dù chịu ảnh hưởng rất lớn từ tình hình kinh tế gặp khó khăn nhưng với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng, HĐQT đã triển khai các giải pháp quyết liệt trong công tác giám sát, chỉ đạo BĐH thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết HĐQT, đảm bảo lợi ích cho Công ty và cổ đông.

*Xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.*

**Thành viên độc lập HĐQT**

**Thành viên độc lập HĐQT**

**Lê Thị Nguyễn**

**Nguyễn Thị Ngân**

Số: .....-2024/BC-HHP-BKS

Hải Phòng, ngày .... tháng 06 năm 2024

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT**

Về kết quả giám sát tình hình hoạt động năm 2023 và Kế hoạch năm 2024  
Công ty Cổ phần HHP GLOBAL

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Kiểm soát,

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần HHP GLOBAL (HHP) xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 về tình hình thực hiện công tác kiểm tra, giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban Kiểm soát HHP năm 2023 và kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát trong năm 2024 như sau:

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2023**

**1. Cơ cấu Ban Kiểm soát**

Năm 2023, Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần HHP GLOBAL không có sự thay đổi về nhân sự.

Nhân sự Ban Kiểm soát của Công ty hiện tại gồm 3 thành viên như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Đào Thị Ngân	Trưởng BKS
2	Đinh Thị Hồng	Thành viên BKS
3	Đinh Thị Bích Hạnh	Thành viên BKS

**2. Phân công công việc Ban Kiểm soát**

STT	Họ và tên	Chức vụ	Phân công nhiệm vụ và Kết quả hoạt động của từng Kiểm soát viên trong năm 2023
1	Đào Thị Ngân	Trưởng ban	<p>Thành viên chuyên trách, chịu trách nhiệm chung trong việc thực hiện các nhiệm vụ theo quy định tại Luật Doanh nghiệp; Luật Chứng khoán và Điều lệ Công ty; Phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban Kiểm soát, triệu tập các cuộc họp của Ban Kiểm soát và các nhiệm vụ, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia các phiên họp của HĐQT;</li> <li>- Giám sát hoạt động của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý do HĐQT bổ nhiệm;</li> <li>- Giám sát hoạt động tài chính của Công ty; Kiểm tra thẩm định các Báo cáo tài chính của Công ty;</li> <li>- Xem xét, kiểm tra việc thực hiện các dự án đầu tư và Quyết toán vốn đầu tư;</li> <li>- Báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên;</li> <li>- Chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.</li> </ul>
2	Đinh Thị Hồng	Thành viên	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm của Công ty;</li> <li>- Kiểm tra, giám sát công tác ký kết thực hiện các hợp đồng kinh tế;</li> <li>- Thực hiện nhiệm vụ khác theo phân công và ủy quyền của Trưởng Ban Kiểm soát;</li> <li>- Chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.</li> </ul>
3	Đinh Thị Bích Hạnh	Thành viên	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và phân chia cổ tức hằng năm;</li> <li>- Giám sát việc thực hiện các quy định của Pháp luật, nội quy Quy chế của Công ty;</li> <li>- Xem xét tính hợp lý của các văn bản quản lý nội bộ của Công ty đã ban hành trong năm;</li> <li>- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo phân công và ủy quyền của Trưởng Ban kiểm soát;</li> <li>- Chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.</li> </ul>

### 3. Các hoạt động của Ban kiểm soát

Trong năm 2023, Ban kiểm soát đã thực hiện và tiến hành các hoạt động theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cũng như tuân thủ các quy định khác của Pháp luật: cụ thể đã triển khai thực hiện các công việc sau đây:

- Tổ chức họp Ban kiểm soát để thống nhất kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2023;
- Thẩm định công tác quản lý/điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của HĐQT/Ban Tổng Giám đốc; kiểm soát tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 và

các Nghị quyết của HĐQT Công ty;

- Thực hiện giám sát các hoạt động, tuân thủ theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty đối với HĐQT, Ban điều hành trong việc quản lý, điều hành Công ty;

- Thực hiện các đợt làm việc để xem xét kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính;

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT và một số buổi họp của Ban lãnh đạo Công ty về kế hoạch kinh doanh năm 2023 và báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch năm;

- Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tài chính Quý/bán niên/năm của công ty, báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên;

- Kiểm soát việc chấp hành chế độ chi tiêu nội bộ tại Công ty;

- Kiểm soát việc chấp hành pháp luật và quy chế, quy định của Công ty về việc mua bán hàng hóa, sản phẩm;

- Kiểm soát việc chấp hành pháp luật và quy chế, quy định của Công ty về hồ sơ pháp lý, quản lý dự án và lựa chọn nhà thầu, tạm ứng, thanh toán cho các nhà thầu thuộc dự án đầu tư Nhà máy Giấy Hoàng Hà (Nhà máy HHPPaper Hải Phòng);

- Phối hợp với Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt thực hiện công tác soát xét, kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022, 2023 và Báo cáo tài chính 06 tháng đầu năm 2023 của Công ty;

- Các công việc khác theo quy định của Điều lệ Công ty.

• **Tổng kết các cuộc họp của Ban Kiểm soát**

- Ban kiểm soát đã tiến hành 02 phiên họp, tiến hành các hoạt động giám sát và đánh giá hoạt động Công ty qua BCTC và thực hiện kiểm tra một số hồ sơ tài liệu. Nội dung giám sát gồm:

+ Kiểm tra, rà soát BCTC hợp nhất, BCTC công ty mẹ quý I, quý II, quý III, quý IV và bán niên năm 2023 của Công ty. Phối hợp cùng Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt giám sát việc thực hiện công tác kiểm kê, quyết toán, thẩm tra BCTC hợp nhất, BCTC công ty mẹ năm 2022 và soát xét 6 tháng đầu năm 2023 của Công ty.

+ Kiểm tra BCTC năm 2022 đã được kiểm toán để chuẩn bị Dự thảo Báo cáo của BKS trình ĐHĐCĐ thường niên 2023 của Công ty; Giám sát góp ý trình tự, thủ tục chuẩn bị công tác tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2023 đảm bảo tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

+ Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và thẩm định báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị.

+ BKS đã kiểm tra giám sát các mặt hoạt động của Công ty qua việc tham gia các cuộc họp của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các văn bản, báo cáo định kỳ của các Phòng chuyên môn.

+ Thực hiện kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các chính sách pháp luật, chế độ của Nhà nước, các quy định của HĐQT và Ban Giám đốc Công ty thông qua việc xem xét nghiên cứu các Nghị quyết của HĐQT và các Quyết định điều hành hoạt động SXKD, triển khai dự án đầu

tư Nhà máy mới của Công ty.

• **Một số nội dung hoạt động của Ban Kiểm soát Quý I/2024, gồm:**

- Kiểm tra BCTC năm 2023 đã được kiểm toán; Kiểm tra, giám sát chi phí đầu tư Nhà máy HHPPaper Hải Phòng; Lập Báo cáo của Ban kiểm soát trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 của Công ty; Giám sát góp ý trình tự, thủ tục chuẩn bị công tác tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 đảm bảo tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

- Đề xuất lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập (là Công ty Kiểm toán có trong danh sách Công ty Kiểm toán được UBCKNN chấp thuận kiểm toán cho các tổ chức phát hành, tổ chức niêm yết và tổ chức kinh doanh chứng khoán năm 2024 và có kinh nghiệm, uy tín trong công tác kiểm toán cho Công ty niêm yết và tổ chức đăng ký giao dịch) để kiểm toán BCTC năm 2024 của Công ty.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024.

**4. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc công ty và các cổ đông:**

Trong năm 2023, Ban Kiểm soát đã tham dự tất cả các cuộc họp của HĐQT và một số cuộc họp của Ban Tổng Giám đốc, đã đưa ra các ý kiến đối với các chủ trương, quyết định của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc để đảm bảo các chủ trương quyết định được ban hành phù hợp với các quy định của pháp luật và đảm bảo lợi ích của Công ty.

Ban Kiểm soát cũng đồng thời nhận được các văn bản trong quá trình chỉ đạo điều hành của Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc, đồng thời đã có ý kiến phản hồi và trao đổi nhằm đảm bảo quá trình điều hành thực hiện đúng định hướng theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Năm 2023, Ban Kiểm soát cũng nhận được sự quan tâm và tạo điều kiện của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc công ty về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc cho công tác kiểm tra kiểm soát.

Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban Kiểm soát luôn có sự trao đổi thông tin và các vấn đề liên quan đến hoạt động chung của Công ty.

Trong năm, Ban Kiểm soát không nhận được bất kỳ kiến nghị nào của cổ đông về sai phạm của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc Công ty trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của mình.

**5. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ban Kiểm soát và từng thành viên:**

Thù lao, lương, thưởng:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thưởng (đồng)	Thù lao (đồng)	Lương (đồng)	Tổng thu nhập (đồng)
1	Đào Thị Ngân	Trưởng BKS	-	60.000.000	164.291.843	224.291.843
2	Đinh Thị Hồng	TV BKS	-	36.000.000	-	36.000.000
3	Đinh Thị Bích Hạnh	TV BKS	-	36.000.000	-	36.000.000

Chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ban kiểm soát: Được thực hiện theo đúng quy chế, quy định của Công ty.

**6. Báo cáo đánh giá về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do HHP nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, người điều hành khác của Công ty và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa Công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, người điều hành khác của Công ty là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.**

Trong năm 2023, Công ty có thực hiện giao dịch với người có liên quan của công ty và người có liên quan của người nội bộ. Các giao dịch này đã được Công ty thực hiện các thủ tục theo đúng quy định, thông tin cung cấp kịp thời tới Cổ đông theo đúng quy định của về công bố thông tin. Toàn bộ giao dịch trên của Công ty được thuyết minh đầy đủ trong phần thuyết minh (Mục VIII, nội dung về Giao dịch với các bên liên quan) tại BCTC công ty mẹ và BCTC hợp nhất được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt.

## **II. CÔNG TÁC GIÁM SÁT, KIỂM SOÁT NGHỊ QUYẾT, QUYẾT ĐỊNH CỦA HĐQT VÀ NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY**

### **1. Hội đồng quản trị:**

- Quá trình giám sát các hoạt động quản trị, điều hành của HĐQT và Ban điều hành trong năm 2023, Ban kiểm soát không thấy điều gì bất thường trong các hoạt động của HĐQT và Ban điều hành Công ty;

- Báo cáo hoạt động của HĐQT đã phản ánh đầy đủ trung thực các hoạt động cũng như chỉ đạo điều hành của Công ty, các văn bản, Nghị quyết của HĐQT phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ công ty. Qua việc xem xét nghị quyết của ĐHĐCĐ và các biên bản nghị quyết của HĐQT, Ban kiểm soát nhất trí với Báo cáo về công tác quản trị điều hành năm 2023 của HĐQT trình trước ĐHĐCĐ.

### **2. Ban điều hành**

- Trong năm 2023, Ban điều hành công ty đã tích cực chủ động triển khai thực hiện kế hoạch SXKD và triển khai giai đoạn cuối để đưa Nhà máy HHP Paper Hải Phòng công suất 100.000 tấn/năm tại Cụm Công nghiệp thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, thành phố Hải Phòng đi vào vận hành theo đúng Nghị quyết của HĐQT và Nghị quyết của ĐHĐCĐ;

- Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2023 của Ban điều hành công ty trình trước ĐHĐCĐ.

- Ban kiểm soát thống nhất với Dự kiến một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 cũng như căn cứ lập kế hoạch được nêu trong Báo cáo của Ban điều hành Công ty.

- Ban điều hành Công ty đã thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp thuế cho Nhà nước, thực hiện tốt các chính sách với lao động, luôn chăm lo đời sống cho người lao động.

- Thực hiện chi trả BHYT, BHXH theo đúng quy định hiện hành.

### **Kết luận:**

Qua công tác giám sát, Ban Kiểm soát đánh giá hoạt động quản lý điều hành của HĐQT, Ban điều hành Công ty trong năm 2023 đã tuân thủ pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.



Ban Kiểm soát đã tổng kết kết quả kiểm tra, giám sát đối với các mảng hoạt động chính như hoạt động mua hàng, bán hàng, kế toán, đầu tư... và đã kiến nghị với HĐQT, Ban điều hành Công ty nhiều giải pháp cụ thể, góp phần giúp hoạt động của Công ty ngày càng nâng cao tính an toàn, hiệu quả.

### III. THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2023

#### 1. Kiểm soát việc chấp hành chế độ Tài chính kế toán:

- Công ty đã thiết lập chứng từ kế toán: Mở sổ sách kế toán chi tiết, tổng hợp theo đúng quy định.
- Công ty đã tiến hành kiểm kê tài sản cũng như hàng hóa, nguyên vật liệu tồn kho vào ngày 31/12/2023.
- Công ty đã tiến hành xác nhận công nợ đến hết ngày 31/12/2023.
- Hàng quý, năm có Báo cáo tài chính theo đúng chế độ quy định.

#### 2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023:

Ban Kiểm soát thống nhất với các số liệu được phản ánh trong BCTC năm 2023 của Công ty đã được kiểm toán, bao gồm cả báo cáo của Công ty mẹ và báo cáo hợp nhất.

Ban Kiểm soát xin đánh giá tỷ lệ tăng trưởng một số chỉ tiêu cơ bản về tài chính tại Công ty mẹ và Công ty sau hợp nhất tại thời điểm 31/12/2023 như sau:

- **Tình hình tài chính thời điểm 31/12/2023:**

+ Tại Công ty mẹ:

*Đơn vị tính: đồng*

Chỉ tiêu	31/12/2022	31/12/2023	Tỷ lệ 2023/2022
<b>Tổng tài sản</b>	<b>819.455.815.224</b>	<b>1.854.082.325.932</b>	<b>126,26%</b>
<b>A. Tài sản ngắn hạn</b>	<b>409.284.708.093</b>	<b>355.148.162.321</b>	<b>-13,23%</b>
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	1.455.797.576	9.418.072.541	546,94%
2. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	39.019.888.800	119.995.134.916	207,52%
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	324.023.816.004	163.918.951.644	-49,41%
4. Hàng tồn kho	31.805.237.240	54.227.174.739	70,50%
5. Tài sản ngắn hạn khác	12.979.968.473	7.588.828.481	-41,53%
<b>B. Tài sản dài hạn</b>	<b>410.171.107.131</b>	<b>1.498.934.163.611</b>	<b>265,44%</b>
1. Các khoản phải thu dài hạn	13.892.630.000	14.645.463.325	5,42%
2. Tài sản cố định	56.872.122.919	59.894.188.992	5,31%
3. Tài sản dở dang dài hạn	216.932.883.764	1.244.947.386.747	473,89%
4. Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	78.600.000.000	133.100.000.000	69,34%
5. Tài sản dài hạn khác	43.873.470.448	46.347.124.547	5,64%
<b>Tổng nguồn vốn</b>	<b>819.455.815.224</b>	<b>1.854.082.325.932</b>	<b>126,26%</b>

<b>A. Nợ phải trả</b>	439.654.067.121	1.161.339.046.403	164,15%
1. Nợ ngắn hạn	286.499.609.687	768.128.597.996	168,11%
2. Nợ dài hạn	153.154.457.434	393.210.448.407	156,74%
<b>B. Nguồn vốn chủ sở hữu</b>	<b>379.801.748.103</b>	<b>692.743.279.529</b>	<b>82,40%</b>

+ Tại Công ty sau hợp nhất:

Chỉ tiêu	31/12/2022	31/12/2023	Tỷ lệ 2023 /2022
<b>Tổng tài sản</b>	<b>987.542.758.266</b>	<b>2.078.086.198.383</b>	<b>110,43%</b>
<b>A. Tài sản ngắn hạn</b>	<b>527.557.678.431</b>	<b>548.557.377.729</b>	<b>3,98%</b>
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	2.143.019.203	13.149.106.683	513,58%
2. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	39.019.888.800	119.995.134.916	207,52%
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	369.885.135.824	236.894.427.586	-35,95%
4. Hàng tồn kho	102.571.831.231	170.364.604.382	66,09%
5. Tài sản ngắn hạn khác	13.937.803.373	8.154.104.162	-41,50%
<b>B. Tài sản dài hạn</b>	<b>459.985.079.835</b>	<b>1.529.528.820.654</b>	<b>232,52%</b>
1. Các khoản phải thu dài hạn	3.945.745.038	13.776.769.315	249,16%
2. Tài sản cố định	159.176.447.872	150.966.784.738	-5,16%
3. Tài sản dở dang dài hạn	216.932.883.764	1.245.197.386.747	474,00%
4. Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	35.718.960.046	73.004.654.345	104,39%
5. Tài sản dài hạn khác	44.211.043.115	46.583.225.509	5,37%
<b>Tổng nguồn vốn</b>	<b>987.542.758.266</b>	<b>2.078.086.198.383</b>	<b>110,43%</b>
<b>A Nợ phải trả</b>	<b>548.285.519.238</b>	<b>1.313.038.342.817</b>	<b>139,48%</b>
1. Nợ ngắn hạn	392.148.989.896	919.827.894.410	134,56%
2. Nợ dài hạn	156.136.529.342	393.210.448.407	151,84%
<b>B Nguồn vốn chủ sở hữu</b>	<b>439.257.239.028</b>	<b>765.047.855.566</b>	<b>74,17%</b>

**Nhận xét:**

- Báo cáo tài chính đã phản ánh đầy đủ tình hình hoạt động SXKD và tài chính của công ty, được trình bày theo các mẫu báo cáo được quy định.
- Báo cáo đã phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính tại thời điểm 31/12/2023.
- Việc ghi chép, mở sổ kế toán, phân loại các nội dung kinh tế theo chuẩn mực kế toán do Bộ Tài chính ban hành.
- Công ty đã thực hiện báo cáo và công bố thông tin định kỳ của các Tổ chức niêm yết trên

Sở giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

- Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty đã được kiểm toán theo đúng quy định tại Điều lệ và Nghị quyết ĐHCĐ năm 2023, do Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt thực hiện.

### 3. Các nội dung thực hiện theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	% Thực hiện/ Kế hoạch
1	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	620	620,2 (*)	100,03
2	Tổng Doanh Thu	Tỷ đồng	1.157	1.109,33	95,88%
3	LNST Công ty	Tỷ đồng	39	20,96	53,75%
4	Tỷ suất LN cận biên (LN/DTT)	%	4,49	2,80	0,62%
5	Tỷ suất LNST/VCSHQB (ROE)	%	6,97	3,48	0,50%
6	Tỷ lệ cổ tức (**)	%	6,5	6,5	100%

(\*) Đến ngày 08/05/2024, Công ty đã kết thúc đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2022, chào bán cổ phiếu riêng lẻ và phát hành cổ phiếu thưởng ESOP, theo đó, vốn điều lệ của Công ty tăng lên 865,5 tỷ đồng.

(\*\*): Năm 2023, Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức là 6,5% từ nguồn lợi nhuận sau thuế năm 2022.

#### **Nhân xét:**

Năm 2023, Công ty đã hoàn tất đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ, trả cổ tức bằng cổ phiếu, do đó, Vốn điều lệ Công ty đã được nâng lên 620,2 tỷ đồng, do vậy đã đảm bảo nguồn vốn triển khai dự án đầu tư Nhà máy mới và bổ sung nguồn vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

Năm 2023, là một năm khó khăn với ngành giấy nói chung và HHP nói riêng. Tuy nhiên, dưới sự chỉ đạo sát sao của Ban lãnh đạo cũng như sự cố gắng nỗ lực của cán bộ công nhân viên, mặc dù một số kết quả hoạt động năm 2023 chưa đạt được như kế hoạch đề ra song vẫn đảm bảo sự hoạt động sản xuất kinh doanh có lãi. Về doanh thu hợp nhất đạt 1.109,33 tỷ đồng, tăng 17,35% so với năm 2022 và đạt 95,88% so với kế hoạch. Lợi nhuận sau thuế toàn Công ty sau hợp nhất là 20,96 tỷ đồng, bằng 53,75% so với kế hoạch.

### IV. KẾ HOẠCH CÔNG TÁC CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024

- Ổn định tổ chức, phân công công việc phù hợp cho các thành viên Ban Kiểm soát năm 2024;

- Duy trì công tác kiểm soát thường xuyên, định kỳ, theo đúng quy định của pháp luật. Phối hợp chặt chẽ với HĐQT và Ban điều hành công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ, lấy ngăn chặn phòng ngừa làm mục tiêu chính, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn tuân thủ theo các quy định của pháp luật;

- Kiểm tra giám sát báo cáo tài chính hàng quý, báo cáo tài chính bán niên, báo cáo tài chính năm; giám sát các hoạt động, giám sát việc triển khai các Nghị quyết, quyết định của HĐQT, Ban điều hành công ty theo chương trình kế hoạch xây dựng từ đầu năm, đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của pháp luật.

## V. KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT.

Để Công ty hoàn thành các chỉ tiêu năm 2024 được ĐHĐCĐ thường niên biểu quyết thông qua, nhằm hạn chế những sai sót, rủi ro trong quá trình điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, Ban kiểm soát đưa ra một số kiến nghị, giải pháp cụ thể như sau:

- HĐQT, Ban điều hành Công ty cần không ngừng nâng cao công tác quản trị và điều hành, đảm bảo tạo điều kiện tối đa và phát huy năng lực của đội ngũ cán bộ điều hành để Công ty phát triển ổn định, đạt và vượt các chỉ tiêu kinh doanh, tài chính ĐHĐCĐ giao, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa cho Công ty và cổ đông Công ty.

- Ưu tiên lựa chọn và tập trung các nguồn lực cần thiết từ bên ngoài và bên trong để xây dựng, triển khai thực hiện hoàn thiện các dự án đầu tư đảm bảo có hiệu quả và hiệu lực đáp ứng các mục tiêu phát triển.

- Đề ra những biện pháp sử dụng nguồn vốn tối ưu phù hợp với từng thời điểm sản xuất và kinh doanh.

- Xây dựng chính sách bán hàng linh hoạt, cụ thể phù hợp với chiến lược kinh doanh của Công ty.

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống các quy trình, quy chế hiện có phù hợp với Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, các quy định hiện hành liên quan, văn bản nội bộ cho phù hợp với tình hình thực tế, nhất là giai đoạn sau khi nhà máy mới đi vào hoạt động, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty có hiệu quả, thực hiện đúng Điều lệ Công ty và đúng pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng chính sách cán bộ phù hợp với hiện tại và yêu cầu phát triển Công ty.

- Đảm bảo công tác giám sát an ninh, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ được duy trì và thực hiện tốt hạn chế các rủi ro tiềm ẩn có thể xảy ra.

- Thường xuyên phối hợp giữa chính quyền và các tổ chức đoàn thể; duy trì sự đồng thuận cao thông qua việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, thực hiện tốt công tác thu đua khen thưởng và công tác xã hội.

Trên đây là Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả giám sát tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2023 và kế hoạch năm 2024. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT, BKS, BGD;
- Lưu HCNS, BKS.

T.M BAN KIỂM SOÁT  
**TRƯỞNG BAN**

**Đào Thị Ngân**

Số: ...../2024/TTr-HĐQT

Hà Phòng, ngày .... tháng .... năm 2024

**DỰ THẢO****TỜ TRÌNH****V/v: Phương án phân phối lợi nhuận lũy kế đến năm 2023 và kế hoạch năm 2024****Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty HHP GLOBAL;
- Căn cứ Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2023 của Công ty,

Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty Cổ phần HHP GLOBAL kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2023, thực hiện trích lập các quỹ và kế hoạch năm 2024, cụ thể như sau:

**1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2023:**

STT	Chỉ tiêu	Số tiền (đồng)
1	<b>Tổng lợi nhuận sau thuế năm 2023 tại Công ty Mẹ</b>	<b>16.368.117.778</b>
2	<b>Tổng lợi nhuận đề xuất phân phối, trong đó:</b> <b>- Trích lập các quỹ:</b>	
	+ Trích lập quỹ đầu tư phát triển (10%)	1.636.811.778
	+ Trích lập quỹ khen thưởng (5%)	818.405.889
	+ Trích lập quỹ phúc lợi (5%)	818.405.889
3	Lợi nhuận sau thuế sau khi trích lập các quỹ năm 2023	13.094.494.222
4	Lợi nhuận các năm trước chưa phân phối hết (tại ngày 31/12/2023)	45.251.184.333
5	Lợi nhuận sau thuế sau khi trả cổ tức năm 2022 (6,5% tại ngày 18/01/2024)	40.305.330.000
6	Lợi nhuận sau thuế lũy kế chưa phân phối (=3+4-5)	18.040.348.555
7	Lợi nhuận được chia từ Công ty con	4.339.340.659
<b>8</b>	<b>Tổng Lợi nhuận được phân phối sau hợp nhất</b>	<b>22.379.689.214</b>
9	Cổ tức năm 2023 (0%)	0

<b>STT</b>	<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Số tiền (đồng)</b>
10	Lợi nhuận để lại	<b>22.379.689.214</b>

2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024

- Tỷ lệ trả cổ tức năm 2024: Dự kiến 6,5% bằng tiền mặt. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động quyết định thời gian tạm ứng/chi trả cổ tức bằng tiền mặt trên cơ sở kết quả hoạt động kinh doanh và đảm bảo cân đối nguồn vốn hoạt động của Công ty.
- Kế hoạch trích quỹ năm 2024: Ủy quyền HĐQT thực hiện dựa trên kết quả kinh doanh 2024.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- BKS, BĐH;
- CBTT theo quy định;
- Lưu HĐQT, HCNS./.

**T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thị Thu Thủy**

**DỰ THẢO****TỜ TRÌNH**

**V/v: Báo cáo Quyết toán chi phí dự án hoàn thành (đợt 1)  
và Nguồn vốn vay dài hạn cho Dự án di dời, mở rộng Nhà máy giấy Hoàng Hà**

**Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL;
- Căn cứ Tờ trình số 01.12/2020/TTr-HĐQT đã được Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2020 thông qua ngày 12/12/2020;
- Căn cứ Báo cáo kiểm toán độc lập số 1801.01.01/2024/NTV2-BCKTXD của Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt,

Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua một số nội dung liên quan đến Dự án di dời, mở rộng Nhà máy giấy Hoàng Hà (Dự án Nhà máy giấy Hoàng Hà) như sau:

**1. Báo cáo Quyết toán chi phí dự án hoàn thành (đợt 1):**

Ngày 12/12/2020, Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2020 của Công ty đã thông qua tổng mức đầu tư Dự án Nhà máy giấy Hoàng Hà dự kiến là 1.240.884.634.000 đồng và ủy quyền cho Hội đồng quản trị phê duyệt cụ thể tổng mức đầu tư Dự án với giá trị không vượt quá 10% so với tổng mức đầu tư đã được ĐHĐCĐ bất thường năm 2020 thông qua (Tờ trình số 01.12/2020/TTr-HĐQT).

Trong suốt thời gian qua, Công ty đã tích cực hoàn thiện hồ sơ pháp lý, thu xếp nguồn vốn để triển khai xây dựng, lắp đặt dây chuyền máy móc thiết bị, hoàn thiện các hạng mục phụ trợ, cơ sở hạ tầng..., về cơ bản đã hoàn tất quá trình đầu tư, chuyển sang giai đoạn vận hành thử nghiệm từ ngày 22/12/2023. Nhà máy giấy Hoàng Hà tự hào là dự án đầu tiên trong ngành sản xuất giấy tại Việt Nam đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn LEED và đã được Hội đồng Công trình xanh Hoa Kỳ (U.S. Green Building Council) cấp chứng nhận LEED SILVER vào tháng 1/2024.

Tính đến thời điểm hết ngày 31/05/2024, toàn bộ chi phí đầu tư phát sinh cho dự án là 1.359.645.690.597 đồng (đã bao gồm thuế GTGT, chưa bao gồm 01 nhà kho diện tích 2.975m<sup>2</sup>, chi phí vận hành chạy thử, chi phí lãi vay phát sinh từ 01/06/2024 cho đến thời điểm kết thúc giai đoạn vận hành thử nghiệm), phát sinh tăng 9,57% so với Tổng mức đầu tư dự kiến.

Việc phát sinh tăng chi phí đầu tư do rất nhiều nguyên nhân như: Thay đổi nhà xưởng sản xuất chính từ 01 tầng lên 2 tầng; Bổ sung Hồ sơ cố (hồ điều hòa); Phát sinh hệ thống móng Silo chứa bột; Trượt giá so với thời điểm lập dự toán đối với các công trình xây dựng; Biến động tỷ giá; Phát sinh chi phí một số hạng mục chưa nằm trong Tổng mức đầu tư dự kiến như: Hệ thống điện trung thế, máy biến áp; Hệ thống PCCC; Hệ thống thiết bị đo lường; Hệ thống đường ống cấp hơi và bảo ôn, đường ống nước tái sử dụng của hệ thống xử lý nước thải, đường ống nước cấp của hệ thống xử lý nước mặt; Hệ thống hút hơi sương, Hệ thống thông gió nhà xưởng, trần kho chất thải nguy hại, lan can sàn thao tác... để đảm bảo Nhà máy đạt tiêu chuẩn LEED cũng như đáp ứng yêu cầu bổ sung thêm về phòng chống cháy nổ, an toàn lao động theo quy định.

Vậy Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua Báo cáo Quyết toán chi phí dự án hoàn thành (đợt 1) Dự án di dời, mở rộng Nhà máy giấy Hoàng Hà tính đến hết thời điểm ngày 31/5/2024 đã được kiểm toán (*Báo cáo kiểm toán đính kèm*). Đồng thời, để có cơ sở cho đơn vị kiểm toán ghi nhận giá trị chính thức trong Báo cáo kiểm toán quyết toán dự án hoàn thành sau khi nhà máy kết thúc giai đoạn vận hành thử nghiệm, đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị được phê duyệt điều chỉnh tổng mức đầu tư theo số liệu phát sinh thực tế tính đến hết thời gian vận hành thử nghiệm theo quy định.

Riêng đối với hạng mục Nhà kho diện tích 2.975m<sup>2</sup>, do Công ty có thông tin về việc UBND huyện Tiên Lãng đã phê duyệt chủ trương điều chỉnh quy hoạch chi tiết 1/500 Cụm công nghiệp thị trấn Tiên Lãng (Quyết định số 3466/QĐ-UBND), theo đó số tầng cao tại các lô đất nhà máy trong cụm công nghiệp được điều chỉnh từ 2 tầng thành 4 tầng, nên Công ty đã tạm dừng chưa xây dựng nhà kho (mặc dù đã hoàn thành phần ép cọc) để sau khi sản xuất đi vào giai đoạn vận hành ổn định sẽ xin điều chỉnh quy hoạch cục bộ đối với nhà xưởng này, nâng số tầng cao xây dựng để phát huy tối đa mặt bằng hiện có cho kế hoạch phát triển lâu dài của Công ty.

Vậy Hội đồng quản trị Công ty kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua chủ trương nâng số tầng cao Nhà kho diện tích 2.975m<sup>2</sup> lên mức tối đa có thể theo quy định và ủy quyền cho HĐQT chủ động làm việc với các cơ quan chức năng có liên quan trong việc xin điều chỉnh cũng như toàn quyền quyết định phương án xây dựng/phê duyệt chi phí đầu tư/thời điểm triển khai cụ thể, lựa chọn nhà thầu thi công... trên nguyên tắc đáp ứng nhu cầu về kho nguyên vật liệu/thành phẩm phục vụ sản xuất và nâng cao tối đa hiệu quả sử dụng mặt bằng cho Công ty.

## **2. Về nguồn vốn vay dài hạn cho dự án đầu tư:**

Nguồn vốn vay dài hạn cho nhà máy đã được Công ty thu xếp đủ bao gồm nguồn vốn từ chủ sở hữu và vốn vay dài hạn tại Ngân hàng TMCP Bảo Việt (Baovietbank). Đối với Dự án của Công ty chi phí từ lãi vay khá lớn, do đó, HĐQT Công ty luôn đặt mục tiêu tìm kiếm nguồn vốn vay có lãi suất tốt hơn nguồn vay hiện tại để giảm chi phí lãi vay, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Hiện nay Công ty đã làm việc và được Vietinbank chấp thuận mua lại toàn bộ dư nợ dài hạn của dự án từ Baovietbank (hồ sơ thẩm định Chi nhánh đã trình Hội đồng tín



dụng Trụ sở chính chờ phê duyệt). Đây là cơ hội tốt để đảm bảo giảm thiểu chi phí lãi vay phát sinh, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cho Công ty. Do vậy kính trình Đại hội thông qua việc ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định một số nội dung sau để đảm bảo thuận lợi trong quá trình chuyển đổi nguồn vốn vay:

- Cân đối, tìm kiếm, thu xếp nguồn vốn tối ưu hơn và chủ động quyết định phương án thay đổi ngân hàng tài trợ vốn vay đầu tư dự án, đồng thời chủ động thoả thuận các điều khoản, điều kiện để ký kết các hồ sơ liên quan đến vay vốn theo yêu cầu của Bên cho vay bao gồm nhưng không giới hạn: Hợp đồng tín dụng, Hợp đồng thế chấp, cầm cố, làm chủ tài khoản... trên nguyên tắc đảm bảo phương án vay vốn mới có tổng chi phí thấp hơn so với chi phí vay vốn hiện tại, đảm bảo tính hiệu quả của dự án.
- Phê duyệt, ký kết các Hợp đồng, giao dịch có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản của Công ty được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất để hoàn tất các giao dịch vay vốn.

HĐQT xin báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- BKS, BĐH;
- CBTT theo quy định;
- Lưu HĐQT, HCNS./.

**Nguyễn Thị Thu Thủy**

**DỰ THẢO**

**TỜ TRÌNH**

V/v: Thông qua chủ trương đầu tư của Công ty

**Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội khóa 14 nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần HHP GLOBAL;
- Căn cứ tình hình thực tế của Công ty,

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần HHP GLOBAL kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua một số chủ trương đầu tư của Công ty như sau:

**1. Chủ trương Đầu tư Dự án Nhà ở xã hội**

Từ tháng 10/2023, Công ty đã cho dừng hoạt động Nhà máy cũ tại địa điểm 194 đường Kiều Hạ, phường Đông Hải 2, quận Hải An, thành phố Hải Phòng để chuẩn bị cho việc đưa Nhà máy mới bước sang giai đoạn vận hành thử nghiệm vào cuối tháng 12/2023.

Nhằm khai thác tối đa lợi thế thương mại do vị trí nhà máy cũ đã nằm trong quy hoạch là đất ở, Hội đồng quản trị Công ty đã tiến hành khảo sát, lên phương án sơ bộ kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Chủ trương thực hiện dự án Đầu tư xây dựng nhà ở xã hội tại khu đất nêu trên, cụ thể:

- Tên Dự án: Dự án Nhà ở xã hội HHP Homes (*dự kiến*)
- Địa điểm xây dựng: Số 194 Kiều Hạ, phường Đông Hải 2, quận Hải An, thành phố Hải Phòng
- Quy mô dự án: Xây 02 tòa chung cư cao 25 tầng với 897 căn hộ, trong đó có 230 căn hộ nhà ở thương mại và 667 căn hộ nhà ở xã hội với quy mô dân số khoảng 3.558 người (*dự kiến*).
- Diện tích dự án: Theo hiện trạng sử dụng đất phù hợp với quy hoạch là 13.981,40 m<sup>2</sup>
- Tổng mức đầu tư dự kiến: khoảng 1.100 tỷ đồng
- Thời gian thực hiện hồ sơ xin chủ trương: Sau khi Luật đất đai 2024 có hiệu lực (ngày 01/07/2024)

*\* Trong quá trình triển khai xin phép dự án, các thông số nêu trên có thể được điều chỉnh bởi các Sở/ban/ngành của thành phố Hải Phòng tùy thuộc vào kết quả đánh giá, thẩm định đối với Dự án.*

Do dự án Nhà ở xã hội là một lĩnh vực mới đối với Công ty, tổng mức đầu tư lớn, Công ty hiện đang ưu tiên tập trung cho lĩnh vực chính là sản xuất giấy và đầu tư các nhà máy giấy, nên HĐQT thống nhất trình ĐHĐCĐ xin chủ trương về việc tìm kiếm đối tác là những đơn vị có kinh nghiệm trong lĩnh vực này để hợp tác đầu tư (có thể thành lập doanh

nghiệp mới để xin chấp thuận dự án đầu tư và triển khai dự án hoặc liên doanh, liên kết...) trên nguyên tắc:

- Tối đa giá trị lợi thế thương mại khu đất;
- Việc hợp tác đầu tư dự án này đảm bảo không ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh chính là sản phẩm giấy của Công ty;
- Trong trường hợp thành lập mới hoặc Hợp tác/liên doanh, liên kết, tỷ lệ tham gia của Công ty không quá 30% cổ phần, 70% còn lại để dành quyền quản lý điều hành dự án cho đối tác là đơn vị có năng lực tài chính, có kinh nghiệm triển khai dự án, qua đó giảm áp lực của Công ty trong việc thu xếp nguồn vốn đối ứng.
- Nguồn vốn góp của Công ty khi tham gia hợp tác: giá trị lợi thế của quyền sử dụng đất/vốn tự có/vốn huy động khác.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền xử lý các công việc liên quan để hoàn thành các thủ tục pháp lý liên quan đến dự án và quyết định lựa chọn phương án hợp tác đầu tư, cụ thể như sau:

- Phê duyệt Báo cáo nghiên cứu khả thi của Dự án, ký kết các văn bản giấy tờ thủ tục phát sinh liên quan trong quá trình hoàn thiện thủ tục pháp lý cho dự án.
- Thẩm định và phê duyệt việc ký kết toàn bộ các Hợp đồng kinh tế phát sinh trong quá trình triển khai dự án.
- Chủ động tìm kiếm đối tác, xem xét và quyết định phương án hợp tác đầu tư/thành lập doanh nghiệp mới triển khai Dự án/liên doanh/liên kết..., quyết định giá trị tài sản còn lại để làm vốn góp khi hợp tác kinh doanh đảm bảo không thấp hơn giá trị còn lại của tài sản trong báo cáo tài chính, đảm bảo tính khả thi và hiệu quả của dự án.
- Quyết định tỷ lệ góp vốn với đối tác đảm bảo không quá 30%, Công ty tự chủ động cân đối nguồn vốn bổ sung trong trường hợp tại thời điểm hợp tác giá trị lợi thế của quyền sử dụng đất mang góp vốn chưa đủ tỷ lệ vốn đối ứng.
- Ký kết các Hợp đồng/giao dịch trên 35% Tổng tài sản Công ty để tham gia hợp tác/đầu tư liên quan đến Dự án (nếu cần).
- Các công việc khác liên quan đến triển khai thực hiện dự án theo đúng quy định của pháp luật.

## **2. Chủ trương Đầu tư trong lĩnh vực sản xuất Giấy**

2.1- Để thực hiện mục tiêu xây dựng hệ sinh thái HHP xanh, bền vững và nắm bắt các cơ hội đầu tư khi có điều kiện, trong trường hợp cân đối được nguồn vốn, Công ty xin đề xuất ĐHĐCĐ phê duyệt chủ trương đầu tư góp vốn như sau:

- Tiếp tục tìm kiếm để đầu tư góp vốn vào Công ty sản xuất cùng lĩnh vực giấy nếu đạt tiêu chí kinh doanh bền vững và hiệu quả nhằm mở rộng quy mô nếu có điều kiện.
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động lựa chọn đối tác phù hợp, quyết định giá trị, thời điểm cụ thể thực hiện đầu tư góp vốn, cân đối nguồn vốn và triển khai các công việc liên quan đến việc đầu tư góp vốn đảm bảo theo đúng chủ trương đã được ĐHĐCĐ thông qua trên nguyên tắc tối ưu hóa lợi ích của Công ty và cổ đông, báo cáo ĐHĐCĐ trong phiên họp gần nhất.

2.2- Đối với kế hoạch thoái vốn tại Công ty con - Công ty CP Giấy Hoàng Hà Hà Nam:

Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 đã thông qua việc thoái vốn tại Công ty Công ty con - Công ty CP Giấy Hoàng Hà Hà Nam (HHHNa). Ngày 08/08/2023

HĐQT đã thông qua phương án thoái toàn bộ phần vốn góp tại HHHNa và giao Tổng Giám đốc triển khai ký kết các hợp đồng chuyển nhượng liên quan đến việc thoái vốn phù hợp với các quy định pháp luật, thời gian dự kiến trong Quý III/2023. Tuy nhiên các nhà đầu tư dự kiến mua cổ phần HHHNa đã chậm tiến độ thanh toán so với thỏa thuận, nên tỷ lệ sở hữu của HHP tại HHHNa vẫn là 52,75%.

Hiện nay, Công ty đã thu xếp được nguồn vốn để đưa Nhà máy giấy đi vào vận hành, nguồn vốn lưu động đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh thường xuyên cho Công ty cũng đã được đảm bảo, do vậy việc thoái vốn tại HHHNa để có nguồn tiền triển khai dự án không còn quá cấp thiết.

Theo báo cáo của ông Trần Kim Gia, đại diện phần vốn góp của HHP tại HHHNa, ngày 27/3/2024 vừa qua Công ty TNHH Xuất nhập khẩu Tuấn Tú (Công ty Tuấn Tú) đã được UBND tỉnh Hà Nam ký quyết định số 387/QĐ-UBND về việc cho thuê đất để thực hiện dự án đầu tư nhà máy sản xuất, chế biến thực phẩm và bao bì carton tại KCN Đồng Văn I, phường Đồng Văn, thị xã Duy Tiên, tỉnh Hà Nam với diện tích 40.255m<sup>2</sup>, trong đó có nhà máy sản xuất giấy của HHHNa. Như vậy trước mắt HHHNa và Công ty Tuấn Tú sẽ tiếp tục hợp tác đầu tư sản xuất giấy trên diện tích hiện trạng của HHHNa (8.960m<sup>2</sup>), đồng thời hai bên đang tiến hành thương lượng để HHHNa mua lại 50% tài sản trên đất và quyền sử dụng đất (khoảng 20.000m<sup>2</sup>) để lập dự án đầu tư mở rộng nhà máy thêm 01 dây chuyền sản xuất giấy làm túi siêu thị công suất dự kiến 50-60.000 tấn/năm.

Đồng thời, HHHNa cũng vừa cải tạo xong dây chuyền sản xuất 1 nâng công suất dự kiến (từ tháng 07/2024) của toàn nhà máy lên 17-20.000 tấn/năm (trong khi công suất các năm trước chỉ đạt 11-14.000 tấn/năm). Như vậy, tình hình sản xuất kinh doanh của HHHNa từ 6 tháng cuối năm 2024 sẽ được cải thiện, đồng thời nếu HHHNa triển khai được dự án đầu tư mở rộng, thì việc giữ lại Công ty con sẽ giúp cho HHP có thêm một Nhà máy trong chuỗi nhà máy HHP Paper, nâng sản lượng của toàn hệ thống lên trên 250.000 tấn/năm, cũng là một lợi thế và nằm trong chiến lược mở rộng quy mô trong lĩnh vực sản xuất giấy của Công ty.

Chính vì vậy, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận chủ trương tiếp tục giữ lại Công ty HHHNa trong hệ thống Công ty con của HHP.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- BKS, BĐH;
- CBTT theo quy định;
- Lưu HĐQT, HCNS./.

**Nguyễn Thị Thu Thủy**

**TUYÊN BỐ CHIẾN LƯỢC**  
**PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**  
**VÀ THỰC HÀNH ESG**





## CÔNG TY CỔ PHẦN HHPGLOBAL

Mã số doanh nghiệp	0201282851 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hải Phòng cấp ngày 05/11/2012.
Mã cổ phiếu	<b>HHP</b>
Trụ sở chính	Số 194 Kiều Hạ, P. Đông Hải 2, Q. Hải An, TP. Hải Phòng
Nhà máy	Lô CN2, CCN thị trấn Tiên Lãng, H. Tiên Lãng, TP. Hải Phòng
Website	<a href="http://www.hhpglobaljsc.com">www.hhpglobaljsc.com</a>
Email	<a href="mailto:info@hhpglobaljsc.com">info@hhpglobaljsc.com</a>
Hotline	<b>(84-225) 324 6789</b>



# MỤC LỤC

Thông điệp của Tổng giám đốc .....	06
Tuyên bố thực hành Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) .....	10
Hành trình ESG từ nhận thức đến hành động .....	12
Động lực phát triển bền vững và thực hành ESG .....	16
Định hướng thực hành Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) tại HHP GLOBAL .....	22
Quản trị môi trường cho tương lai bền vững .....	32
Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh .....	40
Nâng cao năng lực quản trị bền vững .....	46
Nội dung đối chiếu chuẩn mực GRI .....	48
Nội dung đối chiếu chuẩn mực SASB (cho ngành giấy) .....	50
Giải thích từ ngữ .....	51

## Lời cảm ơn,

Công ty Cổ phần HHP GLOBAL (HHP) xin gửi tới Quý cổ đông, Quý đối tác, Quý khách hàng (Quý vị) lời chào trân trọng và lời cảm ơn chân thành vì sự ủng hộ, quan tâm, tin tưởng mà Quý vị đã dành cho HHP trong suốt thời gian qua. Cùng với sự đồng hành của Quý vị, HHP đã và đang không ngừng nỗ lực hoàn thiện mình trên hành trình xây dựng văn hoá, quản trị doanh nghiệp, đóng góp cho cộng đồng và đưa HHP trở thành doanh nghiệp xanh - bền vững. Với sự đầu tư nghiêm túc và dày công nghiên cứu, ngày hôm nay HHP chính thức đưa ra Tuyên bố chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG trong giai đoạn 2024 – 2035. Đây sẽ là bước chuyển mình vô cùng quan trọng của HHP trên hành trình thực thi khát vọng bay xa: **VÌ MỘT THẾ GIỚI XANH - HẠNH PHÚC - THỊNH VƯỢNG!**

Đặc biệt, HHP xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến Công ty Quản lý quỹ Wardhaven Captial, đơn vị quản lý Quỹ Wardhaven Vietnam Fund - một cổ đông lớn của công ty. Wardhaven Capital là người đầu tiên đã truyền cảm hứng cho HHP tìm hiểu và nghiên cứu về ESG. Điều này đã đặt nền móng giúp HHP bước đầu đạt được những thành công trong công cuộc chuyển đổi xanh, khởi đầu bằng việc tham gia và đạt giải trong cuộc thi Sáng kiến ESG Việt Nam 2023 và tiếp theo là việc công bố Tuyên bố này.

HHP cũng xin gửi lời biết ơn và tri ân đến Cục Phát triển Doanh nghiệp (AED) - Bộ Kế hoạch và Đầu tư và Dự án Tăng cường năng lực cạnh tranh khu vực tư nhân Việt Nam (IPSC) của Cơ quan phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID) - đơn vị tổ chức cuộc thi Sáng kiến ESG vô cùng ý nghĩa, qua đó đã tạo điều kiện và trao cơ hội để HHP được tìm hiểu, nâng cao hiểu biết về thực hành ESG, tiến đến mục tiêu phát triển bền vững. Đồng thời, HHP cũng xin cảm ơn sự hỗ trợ hết mình của các Chuyên gia thuộc Dự án IPSC để chúng tôi có thêm nhiều kiến thức quý báu về ESG; Sự hỗ trợ về mặt chuyên môn từ phía đơn vị tư vấn - Công ty Tư vấn & Dịch vụ Đối mới khí hậu KLINOVA - để chúng tôi có thể hoàn thiện bản Tuyên bố chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG này.

Một lần nữa xin trân trọng cảm ơn!

**Trần Thị Thu Phương**  
Tổng Giám Đốc

## Thông điệp của Tổng Giám Đốc

“Với chúng tôi, phát triển bền vững không chỉ là trách nhiệm, mà còn là sứ mệnh và niềm đam mê.

Tại **HHP**, mỗi quyết định, dù nhỏ nhất, đều được định hướng bởi mục tiêu xây dựng một Thế giới xanh, đầy niềm vui, hạnh phúc và thịnh vượng cho tất cả chúng ta và các thế hệ mai sau.

Chúng tôi cam kết từ trái tim đầy ắp tình yêu thương, và chúng tôi muốn mời bạn cùng tham gia vào hành trình này, để mỗi hành động của chúng ta hôm nay sẽ là món quà quý giá cho tương lai!”

**Trần Thị Thu Phương**

Tổng Giám Đốc



VÌ MỘT THẾ GIỚI **XANH** - HẠNH PHÚC - **THỊNH VƯỢNG**

“Chúng tôi tự hào đã tái cấu trúc thành công Nhà máy Giấy Đức Dương năm 2013 với quy mô 15.000 tấn/năm. Tiếp theo đó là đầu tư thành công Nhà máy HHPaper Hải Phòng năm 2022-2023 - Nhà máy đầu tiên trong ngành sản xuất giấy tại Việt Nam được Hội đồng Công trình xanh Hoa Kỳ (U.S. Green Building Council) cấp chứng nhận LEED SILVER - với quy mô 100.000 tấn/năm. Chính vì vậy mà chúng tôi vững tâm xây dựng một đại gia đình HHP hạnh phúc với một tầm nhìn xanh hơn, bền vững hơn, tạo nhiều giá trị cho xã hội và cộng đồng hơn!”

HHP vinh dự nằm trong Top 3 doanh nghiệp chiến thắng cuộc thi Sáng kiến ESG Việt Nam 2023 và được chọn là 1 trong 22 doanh nghiệp thuộc “Chương trình hỗ trợ doanh nghiệp tiên phong” - Dự án IPSC (do Bộ Kế hoạch & Đầu tư và Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ tổ chức). Nhờ những thành công bước đầu trong công cuộc chuyển đổi xanh, cùng với tinh thần học hỏi cao, sẵn sàng đổi mới sáng tạo, chúng tôi quyết tâm nâng tầm hệ thống quản trị và hướng tới thực hành ESG theo tiêu chuẩn quốc tế, đưa các mục tiêu phát triển bền vững vào vận hành doanh nghiệp. Ngày 08/08/2023, Tiểu ban Phát triển bền vững (Tiểu ban ESG) trực thuộc HĐQT được thành lập. Sau một thời gian nghiên cứu, thảo luận và làm việc nghiêm túc của HĐQT và Tiểu ban ESG, thông qua tham vấn với các bên liên quan, HHP chính thức đưa ra Tuyên bố chiến lược phát triển bền vững, cam kết triển khai thực hành ESG theo từng giai đoạn, gắn với 17 mục tiêu phát triển bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc.

HHP cũng hướng tới mục tiêu chung của ngành công nghiệp giấy toàn cầu là áp dụng khung báo cáo phát thải CEPI của Hiệp hội đại diện ngành giấy châu Âu, tiêu chuẩn SASB cho ngành giấy của Ủy ban tiêu chuẩn bền vững Quốc tế, và tiêu chuẩn báo cáo GRI.





**Đối với môi trường (E)**

Áp dụng thực hành ESG là một trong những yêu cầu để gia nhập các thị trường khó tính, đặc biệt là trong quan hệ với đối tác chiến lược. Chúng tôi đặt mục tiêu đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường tại Việt Nam như: đáp ứng điều kiện về xử lý chất thải và nước thải, các báo cáo về đánh giá tác động môi trường, đề án bảo vệ môi trường, báo cáo kiểm kê phát thải khí nhà kính (KNK), thực thi và báo cáo giảm nhẹ phát thải KNK. Hơn thế, chúng tôi còn hướng tới đáp ứng các tiêu chuẩn Quốc tế khác.

**Mục tiêu của HHP trong giai đoạn 2024-2035:**

- Mục tiêu giảm cường độ phát thải KNK: từ 1,08 tấn CO<sub>2td</sub> /tấn giấy xuống còn 0,30 tấn CO<sub>2td</sub> /tấn giấy.

- Mục tiêu giảm cường độ sử dụng năng lượng sơ cấp trên tấn sản phẩm đạt từ 13,44 GJ/tấn giấy xuống 12,49 GJ/tấn giấy. Cả hai cường độ trên đều thấp hơn tiêu chuẩn kỹ thuật ngành giấy nói chung theo báo cáo của IEA ETSAP (Năm 2015) và số liệu thống kê của ngành giấy tại Australia (Năm 2021).

- Mục tiêu tăng cường sử dụng nguồn năng lượng tái tạo và thân thiện môi trường, tiến tới hạn chế tối đa sử dụng nguồn năng lượng từ nhiên liệu hóa thạch: than từ 61% xuống 0%; sinh khối tăng từ 28% đến 88%; điện từ năng lượng tái tạo (năng lượng mặt trời) đạt 1.080 MWh.

- Mục tiêu tăng cường tái sử dụng nước thải đạt 70%.

- Mục tiêu tăng cường sử dụng nguồn nguyên liệu có chứng nhận bền vững (chứng nhận từ các tổ chức như American Tree Farm System (ATFS); Forest Stewardship Council (FSC); Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC); Forest certification systems endorsed by the PEFC; Sustainable Forest Initiative (SFI).

- Hướng đến mục tiêu Net Zero trước năm 2035.



**Đối với xã hội (S)**

Tiếp tục với chiến lược đầu tư vào Con người - tài sản quý giá nhất của HHP, xây dựng một môi trường làm việc thân thiện, HHP sẽ trở thành một ngôi nhà chung để mọi thành viên gắn bó và tự hào, từ đó lan toả tinh thần, những giá trị tốt đẹp đến với cộng đồng và xã hội.

**Mục tiêu của HHP trong giai đoạn 2024-2035:**

- Tăng số giờ đào tạo cho người lao động trong năm lên 80 giờ/người/năm. Dành thời gian cho 100% CBCNV Công ty được học tập, đào tạo nội bộ để chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm, nâng cao tay nghề, nghiệp vụ, tìm hiểu văn hóa giá trị cốt lõi, rèn luyện EQ để đạt được tỷ lệ tối thiểu 90% CBCNV biết làm chủ cảm xúc và luôn vui vẻ, hạnh phúc;

- Tiếp tục tăng cường tuyển dụng và đào tạo nhân viên mới là nữ giới để đạt tỷ lệ nữ giới trong đội ngũ trên 30%, tỷ lệ nữ giới giữ vai trò lãnh đạo lên tới trên 50% bằng chính sách hướng đến bình đẳng giới.

- Tham gia tích cực vào các hoạt động xã hội, nâng cao trách nhiệm xã hội, nâng cao hiệu quả trong các công tác đóng góp cho cộng đồng và xã hội, tăng quỹ đóng góp cho xã hội từ 10-20%/năm.

1 IEA ETSAP: Tiêu chuẩn theo IEA Technology Brief 107- Phát hành bởi Chương trình phân tích công nghệ năng lượng của Cơ quan năng lượng quốc tế IEA (Năm 2015)

2 Paper industry- Australia: Báo cáo Tình trạng sử dụng năng lượng, cường độ phát thải và thương mại của ngành giấy và bột giấy của Australia (Pulp & Paper Sector Status as an Emissions Intensive and Trade Exposed Industry) (Năm 2021)

**Đối với quản trị (G)**

Tuân thủ các quy định của Nhà nước đối với hoạt động sản xuất và kinh doanh sản phẩm giấy là điều bắt buộc và là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của HHP. Nhận thức được rõ trách nhiệm của một công ty hoạt động trong ngành sản xuất giấy - một ngành công nghiệp có tác động lớn đến môi trường, chúng tôi luôn nêu cao tinh thần tuân thủ và hướng đến việc đáp ứng bằng hoặc vượt các tiêu chuẩn hiện hành. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng cam kết bảo vệ quyền lợi tốt nhất cho các cổ đông và nhà đầu tư, những người đồng hành tin cậy của Công ty, thông qua việc thực hiện các thông lệ tốt liên quan đến quan hệ cổ đông, thành phần HĐQT và bảo vệ cổ đông thiểu số.

**Mục tiêu của HHP trong giai đoạn 2024-2035:**

- Tăng cường đào tạo, truyền thông nội bộ để mọi thành viên cùng có ý thức thực hành ESG, sẵn sàng truyền thông ra bên ngoài để lan toả tới các doanh nghiệp đối tác, doanh nghiệp trong chuỗi cung ứng, đặc biệt là các doanh nghiệp trong hệ sinh thái của HHP để trao đổi kinh nghiệm triển khai ESG và khích lệ mọi người cùng tham gia thực hành ESG;

- Lập báo cáo ESG định kỳ hàng năm, chính thức từ năm 2025;

- Hoàn thành dự án nhà máy thông minh 3S iFactory, tiên phong chuyển đổi số trong lĩnh vực sản xuất giấy với mục tiêu trở thành doanh nghiệp số phát triển bền vững trong kỷ nguyên 4.0.



## Tuyên bố chiến lược Phát Triển Bền Vững Và thực hành ESG

Thế giới những năm gần đây liên tục biến động phức tạp khó lường, với những thách thức mới chi phối mọi mặt của đời sống Kinh tế - Chính trị - Xã hội khiến môi trường kinh doanh toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng không tránh khỏi bị tác động. HHP hiểu rằng song song với những thách thức luôn là những cơ hội để bứt phá, với phương châm chủ động trong việc tìm kiếm các cơ hội mới và quản trị rủi ro, chúng tôi nhận thấy sự cần thiết phải phân tích, đánh giá tình hình để đưa ra những chiến lược phát triển và quản trị phù hợp xu thế chung trong quá trình thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Trong bối cảnh tác động của biến đổi khí hậu ngày càng nghiêm trọng, HHP nhận thức rõ rằng Môi trường - Xã hội - Quản trị là những yếu tố quan trọng ảnh hưởng đến quá trình chuyển đổi phát triển bền vững của mỗi quốc gia và doanh nghiệp. Bởi lẽ đó, chúng tôi đưa ra Tuyên bố chiến lược phát triển bền vững và cam kết thực hành ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị), hướng tới một Thế giới Xanh - Hạnh phúc - Thịnh vượng. Chúng tôi tin rằng, thực hành phát triển bền vững mang ý nghĩa chiến lược đối với doanh nghiệp trong quá trình trở thành một mắt xích quan trọng trong chuỗi cung ứng toàn cầu, mang đến những sản phẩm chất lượng từ hoạt động sản xuất kinh doanh có trách nhiệm, cũng như tăng cường khả năng ứng phó với các rủi ro trong hiện tại và tương lai.

Với niềm tin nâng tầm doanh nghiệp, lựa chọn chiến lược phát triển bền vững và cam kết thực hành ESG, chúng tôi mong muốn được đồng hành cùng các bạn, chúng ta hãy cùng chung tay để mang lại một cuộc sống xanh cho tất cả mọi người: cho nhân viên, cho đối tác, cho khách hàng, cho nhà đầu tư, cho cộng đồng, cho toàn thể xã hội và không phải chỉ cho chúng ta hôm nay mà còn cho con cháu chúng ta ở các thế hệ mai sau.

Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần HHP GLOBAL



*Go Green! Hãy Sống Xanh!*



## Hành trình ESG Từ nhận thức đến hành động

### Giai đoạn thay đổi nhận thức

Môi trường sản xuất kinh doanh luôn có nhiều thách thức, buộc các doanh nghiệp phải có biện pháp quản trị rủi ro hợp lý trên tất cả các lĩnh vực.

Với HHP, xuất phát điểm từ việc tái cấu trúc một nhà máy sản xuất giấy cũ nằm ngay trong khu dân cư nên đã phải trải qua nhiều giai đoạn sóng gió liên quan đến công tác bảo vệ môi trường, quản lý nguồn nước thải, khí thải... Bên cạnh đó, sản xuất giấy tái chế là một lĩnh vực khá đặc biệt, nhạy cảm và thường bị các cơ quan ban ngành cũng như người dân nhắc đến như một ngành gây ô nhiễm môi trường.



Chính vì vậy Công ty đã quyết định đầu tư một nhà máy sản xuất giấy kiểu mẫu 100.000 tấn/năm đáp ứng tiêu chuẩn Công trình xanh (LEED) tại CCN thị trấn Tiên Lãng, huyện Tiên Lãng, thành phố Hải Phòng, và HHP đã trở thành một trong những đơn vị tiên phong trong sản xuất giấy xanh tại Việt Nam.



Được sự gợi ý của Công ty Wardhaven Capital, HHP đã biết đến khái niệm Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG), chính vì vậy ngay khi nhận được thông tin về Cuộc thi Sáng kiến ESG Việt Nam 2023, HHP đã đăng ký tham dự. Sau khi lọt vào Top10, chúng tôi đã được tham gia rất nhiều khóa học về ESG, được sự đồng hành của nhiều chuyên gia, được tiếp cận với nhiều buổi hội thảo, chương trình hỗ trợ doanh nghiệp của Chính phủ và nhiều tổ chức. Thông qua những diễn đàn này, chúng tôi được tiếp cận sâu hơn với khái niệm ESG, được biết đến 17 Mục tiêu phát triển bền vững (SDGs) của Liên hợp quốc.



Càng tìm hiểu, chúng tôi càng nhận ra rằng thực hành ESG sẽ là kim chỉ nam trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có thể đóng góp vào chặng đường hướng đến mục tiêu phát triển bền vững nói chung và đạt được mục tiêu quản trị rủi ro trong vận hành tại Công ty nói riêng.



## Hành trình ESG Từ nhận thức đến hành động

### 2. Giai đoạn Tuyên bố cam kết phát triển bền vững và quyết tâm thực hiện thực hành ESG



Nhận thức được tầm quan trọng của việc thực hành ESG đối với thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh, HHP bắt tay xây dựng lộ trình từng bước thực hiện quyết tâm của mình. Tuy nhiên, thực hành ESG tại Việt Nam là một điều hết sức mới mẻ khi hiện chưa có nhiều doanh nghiệp biết đến khái niệm này. Chúng tôi tự tìm tòi học hỏi, từng bước tiếp cận với ESG bất chấp những khó khăn trong việc thiếu thông tin, thiếu các quy chuẩn và hướng dẫn thực hành tại Việt Nam.



Nỗ lực vận động tự thân của chúng tôi đã mang lại kết quả bước đầu, khi HHP tự hào lọt vào Top 3 doanh nghiệp chiến thắng trong Cuộc thi sáng kiến ESG Việt Nam 2023 do Bộ Kế hoạch và Đầu tư (KHĐT) và Cơ quan phát triển Hoa kỳ (USAID) tổ chức. Điều này càng khẳng định lựa chọn của chúng tôi là đúng đắn, tạo động lực để chúng tôi tiếp tục tin tưởng đi theo con đường đã chọn. Ban lãnh đạo và toàn thể nhân viên đặt ra quyết tâm thực hành ESG và mạnh dạn tuyên bố cam kết của mình với các đối tác, nhà đầu tư, cộng đồng địa phương tại Sự kiện Lễ khánh thành Nhà máy HHP-Paper Hải Phòng ngày 23/12/2023 vừa qua.



### 3. Giai đoạn kế hoạch hành động & thực hành ESG



Chúng tôi sẽ cụ thể hoá kế hoạch hành động ESG dựa trên các nội dung trong Tuyên bố của mình và quá trình được bắt đầu bằng việc xây dựng các mục tiêu phát triển bền vững của HHP (HHP Sustainable Goals - HHP SGs). Các nội dung cụ thể này sẽ được tham vấn bởi các bên liên quan như đối tác, khách hàng, bên cung cấp, nhà đầu tư, cán bộ nhân viên, chính quyền địa phương, người dân địa phương.

Sau đó, bộ chỉ tiêu đo lường kết quả thực hành ESG sẽ được xây dựng để đo lường và đánh giá những nỗ lực của Công ty qua từng năm thực hiện. Bộ chỉ tiêu sẽ được thiết kế theo hướng dẫn của chuẩn mực GRI và SASB cho nội dung thực hành ESG. Báo cáo ESG sẽ được công bố hàng năm và là tài liệu quan trọng để đánh giá hoạt động ESG tại Công ty.





## Động lực phát triển bền vững và thực hành ESG

So sánh với các ngành công nghiệp khác, công nghệ và nguyên lý sản xuất trong ngành công nghiệp giấy không có nhiều thay đổi so với trước đây. Từ góc độ tiêu thụ năng lượng, ngành công nghiệp sản xuất giấy được thống kê là một trong những ngành tiêu thụ nhiều năng lượng nhất. Việc sản xuất một tấn sản phẩm giấy tiêu tốn mức năng lượng tương đương với mức độ tiêu thụ năng lượng của sản phẩm thép hoặc xi măng (theo báo cáo Hiệu suất năng lượng và KNK: Các kịch bản triển vọng cho ngành công nghiệp giấy và bột giấy, EU, 2018)

Theo Cơ quan năng lượng quốc tế (IEA), kể từ năm 2010, hiệu suất sử dụng năng lượng trong sản xuất giấy và bột giấy đã giảm ở mức trung bình khoảng 1% mỗi năm. Trong kịch bản Net Zero, cường độ năng lượng của ngành giấy cần phải giảm hơn gấp đôi so với tỷ lệ hàng năm này đến năm 2030. Vì thế, ngành giấy toàn cầu nói chung và ngành giấy tại Việt Nam nói riêng cần phải nỗ lực hơn nữa, góp phần đạt được mục tiêu này. Và trong tương lai gần, HHP sẽ có những biện pháp thiết thực nhằm cải thiện đáng kể hiệu suất sử dụng năng lượng và giảm chi phí hoạt động.

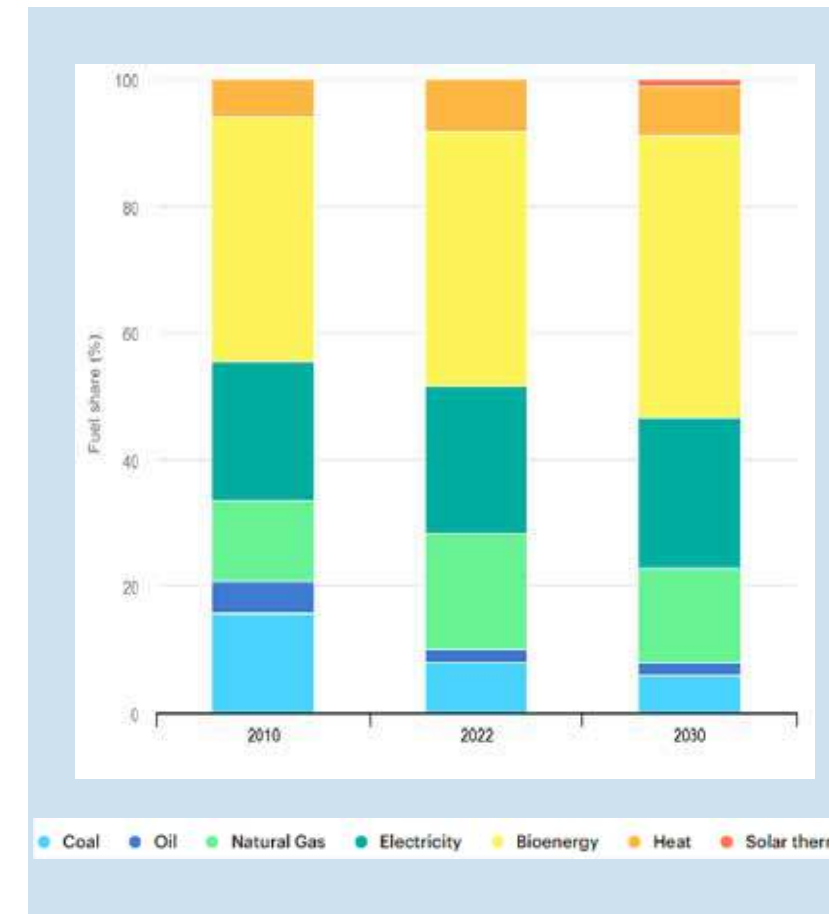


**“Biến đổi khí hậu đang diễn ra mạnh mẽ và nhanh chóng hơn so với dự đoán. Trong 5 năm qua, trái đất đang trên đà nóng kỷ lục, thiên tai ngày càng dữ dội và thường xuyên hơn, và năm trước đã chứng kiến thời tiết khắc nghiệt chưa từng có trên khắp thế giới.”**

World Economic Forum,  
Báo cáo rủi ro toàn cầu 2020



### Kịch bản tiêu thụ năng lượng hướng tới Trung hoà các-bon của ngành giấy năm 2030 trên thế giới



(<https://www.iea.org/data-and-statistics>)

Ngày 18 tháng 01 năm 2022, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định 01/2022/QĐ-TTg về danh mục lĩnh vực, cơ sở phát thải khí nhà kính phải thực hiện kiểm kê khí nhà kính. Ngành giấy và bột giấy là một phân khúc quan trọng trong ngành sản xuất công nghiệp, có tỷ trọng phát thải KNK lớn, ngành này sẽ nằm trong danh mục sẽ phải kiểm kê KNK theo quy định của Chính phủ.

Ngày 17 tháng 07 năm 2023, tại Hội thảo “Kiểm kê và thực hiện giảm nhẹ phát thải khí nhà kính cho doanh nghiệp trong lĩnh vực Giấy và Bột giấy”, TS. Koji Fukuda, Cố vấn trưởng, Dự án JICA SPI-NDC, cũng đã chia sẻ: Việt Nam đã cam kết giảm phát thải ròng bằng không vào năm 2050, cùng với các ngành sản xuất khác, ngành Giấy và Bột giấy cũng là ngành phát thải lớn KNK. Giảm nhẹ phát thải KNK không chỉ giúp ứng phó với biến đổi khí hậu mà còn giúp doanh nghiệp tăng năng lực cạnh tranh, thể hiện cam kết của doanh nghiệp với giảm nhẹ phát thải KNK theo quy định của pháp luật cũng như thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp tuân thủ Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG).

“Ngành giấy và bột giấy là ngành phát thải lớn nằm trong Quyết định 01/2022/QĐ-TTg. Chính phủ Việt Nam đã và đang đẩy mạnh thực hiện COP26, đòi hỏi các bộ, ngành, sản xuất trong bất kỳ lĩnh vực nào đều phải chung tay. Các doanh nghiệp ngành giấy và bột giấy sẽ phải thực hiện báo cáo kiểm kê khí nhà kính và phải nộp trước 31/3/2025. Do vậy thời gian không còn nhiều đối với doanh nghiệp. Hiện đã có một số doanh nghiệp chủ động nghiên cứu và thực hiện kiểm kê và các giải pháp giảm nhẹ khí nhà kính.” TS. Lương Quang Huy – Cục Biến đổi khí hậu – Bộ Tài nguyên và Môi trường.

(<https://congthuong.vn/nang-cao-nang-luc-giam-nhe-phat-thai-ghi-nha-kinh-cho-doanh-nghiep-nganh-giay-va-bot-giay-262533.html>)





Theo số liệu thống kê, giá trị của thị trường ngành sản xuất giấy bìa sẽ tăng trưởng từ mức 18 tỷ USD năm 2022 lên mức 24 tỷ USD năm 2030. Thị trường giấy bìa tại khu vực châu Á - Thái Bình Dương sẽ tăng trưởng vượt bậc do nhu cầu sử dụng các sản phẩm tái chế của ngành tiêu dùng thực phẩm. Tại Việt Nam, trong những năm gần đây, ngành giấy Việt Nam có tốc độ phát triển trung bình khoảng 10% đến 12%/năm, riêng giấy bao bì khoảng 15-17%/năm. Dưới tác động của sự tăng trưởng tiêu thụ toàn cầu, đặc biệt là ở châu Á, và dựa trên giả định về nhu cầu từng người trong các khu vực khác nhau, dự kiến rằng sản xuất giấy toàn cầu sẽ tăng lên khoảng 700 triệu tấn trong trường hợp nhu cầu thấp và hơn 900 triệu tấn trong trường hợp nhu cầu cao vào năm 2050 (IEA, 2009). Tuy nhiên trong bối cảnh địa chính trị và kinh tế có nhiều biến động, HHP nhận thấy có rất nhiều rủi ro trong hoạt động kinh doanh, bất chấp những dự báo khả quan của thị trường. Rủi ro sản xuất kinh doanh đến từ cả đầu vào và đầu ra của Công ty



Đối với rủi ro đầu vào, chi phí sản xuất đầu vào tăng đã đẩy nhiều nhà máy giấy trên toàn cầu đứng trước nguy cơ bị phá sản. Khác với các mô hình kinh doanh chủ động được nguồn nguyên liệu, lĩnh vực sản xuất sản phẩm giấy bìa của Công ty phụ thuộc lớn vào nguồn nguyên liệu đầu vào được nhập khẩu hoặc từ các trạm thu gom trong nước của Công ty. Mặc dù giấy kraft, bìa kraft, giấy hoặc bìa sóng chưa tẩy trắng vẫn đang nằm trong hạn mục phế liệu được phép nhập khẩu từ nước ngoài, thực tế những năm gần đây cho thấy, chính phủ Việt Nam đang có những động thái quyết liệt trong việc thắt chặt các quy định về nhập khẩu phế liệu từ nước ngoài. Cụ thể, theo Quyết định 28/2020/QĐ-TTg, 13 loại phế liệu bị loại ra khỏi danh sách 36 loại được phép nhập khẩu.

Đối với rủi ro đầu ra, theo nghiên cứu của các tổ chức quốc tế, người tiêu dùng tại các thị trường quốc tế, bao gồm Trung Quốc có độ sẵn sàng cao trong việc chi trả thêm chi phí cho sản phẩm có bao bì bền vững. Người tiêu dùng ngày càng coi tính bền vững và thân thiện với môi trường là yếu tố quan trọng trong đánh giá tiêu dùng của họ, do đó rất nhiều thương hiệu đang triển khai chiến lược marketing quảng bá sản phẩm của họ được sản xuất và đóng gói từ những nguyên vật liệu thân thiện với môi trường. Bên cạnh đó, chính phủ đang hướng đến việc thắt chặt quy định và tiêu chuẩn đóng gói sản phẩm.



### Thế giới nâng cao nhận thức về sử dụng bao bì

Các quốc gia đang có xu hướng xây dựng các quy định chặt chẽ hơn về sử dụng bao bì. Tiêu chuẩn sử dụng bao bì bền vững của Liên minh châu Âu (PPWD) được áp dụng với tất cả bao bì và rác thải từ bao bì được sử dụng ở thị trường châu Âu. Các nước trong khối Liên minh châu Âu phải đảm bảo các quy định quan trọng về bao bì: giảm khối lượng và thể tích của bao bì nhưng vẫn đảm bảo an toàn, vệ sinh; giảm thành phần nguy hiểm trong bao bì; và thiết kế bao bì làm tăng khả năng tái chế và tái sử dụng.

Đường link quy định: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=LEGISSUM:l21207>



### Cơ hội phát triển của ngành giấy

“Các kết quả khảo sát cho thấy, hiện tiêu thụ giấy bình quân của Việt Nam rất thấp, đạt 50,7kg/người/năm so với mức tiêu thụ bình quân của thế giới là 70kg/người/năm, Thái Lan là 76 kg/người/năm, Mỹ và EU là 200 - 250 kg/người/năm. Do vậy, nhu cầu tiêu thụ giấy các loại của Việt Nam còn khá lớn.”

Tạp chí Con số sự kiện – Tổng cục Thống kê, Bộ Kế hoạch và Đầu tư



### Trung Quốc, thị trường xuất khẩu lớn của HHP, đang thắt chặt quy định về chất lượng bao bì

Vào đầu năm 2023, Chính phủ Trung Quốc đã thực thi các quy định mới về đóng gói bao bì cho sản phẩm. Quy định của Trung Quốc về Điều tiết Thị trường (SAMR) đã đưa ra một bộ quy định mới hạn chế việc đóng gói trong lĩnh vực thực phẩm và mỹ phẩm (GB23350-2021). Đây là bản sửa đổi so với quy định năm 2009, với thay đổi đơn giản hóa bộ tiêu chuẩn với yêu cầu khắt khe hơn, và áp dụng cho thực phẩm và mỹ phẩm để bán. Ví dụ, quy định mới thêm vào yêu cầu cho lớp bao bì: lớp bao bì cho ngũ cốc và sản phẩm từ ngũ cốc không được vượt quá 3 lớp, và với tất cả các sản phẩm khác không được vượt quá 4 lớp.

Các nhà phân tích cho biết, tiêu chuẩn mới của Trung Quốc nhằm kiểm soát bao bì dư thừa có hiệu lực vào tháng 9 năm 2023 sẽ gây khó khăn về việc sử dụng bao bì trong ngành thực phẩm và mỹ phẩm trong ngắn hạn nhưng sẽ thúc đẩy tính bền vững về lâu dài. Đây là một động thái cho thấy Trung Quốc đang đưa ra nhiều yêu cầu khắt khe hơn về chất lượng bao bì được sử dụng trong các ngành.

Đường link quy định: <https://www.chinesestandard.net/PDF/English.aspx/GB23350-2021>



**Định hướng thực hành  
Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG)  
tại HHP GLOBAL**

Thông qua quá trình nghiên cứu về các mục tiêu phát triển bền vững, Công ty dự kiến sẽ thiết lập ra các chủ đề mục tiêu để theo đuổi trong hoạt động thực hành ESG.

Trong thời gian tới, 12 chủ đề mục tiêu thuộc ba lĩnh vực Môi trường - Xã hội - Quản trị sẽ được tham vấn cùng các bên liên quan.

Kết quả tham vấn sẽ được phân tích theo phương pháp Ma trận đánh giá tính trọng yếu kép (Double Materiality).





### Môi trường (E)

Tại HHP, việc quản lý vấn đề các liên quan đến môi trường và biến đổi khí hậu tập trung vào việc xây dựng hệ thống đánh giá và quản trị hiệu quả nguồn nguyên liệu, nhiên liệu đầu vào và quá trình sản xuất sản phẩm. Công ty xác định rủi ro môi trường sẽ là trọng tâm có khả năng lan tỏa đến hai lĩnh vực còn lại là xã hội và quản trị. Đối với Công ty, chủ đề về môi trường sẽ chiếm tỉ trọng lớn khi các chính sách ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất của Công ty chủ yếu sẽ liên quan đến vấn đề ô nhiễm môi trường. Bên cạnh đó, các đánh giá của cộng đồng và xã hội đối với Công ty cũng sẽ tập trung vào chủ đề ảnh hưởng của môi trường. Công ty nhận thức được tác động đến môi trường của việc quản trị các nguồn nguyên liệu đầu vào bao gồm: giấy nguyên liệu, năng lượng sử dụng trong nhà máy, nước, v.v.

Vì thế, HHP định hướng lựa chọn 04 mục tiêu theo đuổi và thực hành ESG liên quan đến các lĩnh vực môi trường, bao gồm: **Giảm phát thải khí nhà kính; Đầu tư nâng cấp công nghệ sản xuất; Tăng cường quản lý nguồn nguyên liệu, nhiên liệu, nước, năng lượng; Ứng phó với biến đổi khí hậu.**





## Xã hội (S)

HHP xem các đóng góp và trách nhiệm với xã hội là một phần nghĩa vụ của Công ty với người lao động, khách hàng, đối tác và cộng đồng dân cư. Công ty cam kết đặt con người làm trọng tâm trong mọi hoạt động kinh doanh cũng như sản xuất của mình. Công ty đặc biệt chú tâm đến đời sống và môi trường làm việc cho cán bộ công nhân viên, đồng thời tích cực tham gia các dự án mang lại lợi ích cho cộng đồng địa phương. Tuy nhiên, HHP nhận thấy rằng để đạt được mục tiêu phát triển bền vững và thực hành ESG của mình, Công ty còn phải phấn đấu nhiều hơn và liên tục để mang lại tác động tích cực đến xã hội. Điều này sẽ được lồng ghép vào định hướng của Công ty trong năm 2024 và trong tương lai.

Do đó, Công ty định hướng lựa chọn 04 mục tiêu theo đuổi và thực hành ESG liên quan đến lĩnh vực xã hội, bao gồm: **Đảm bảo phúc lợi, tăng cường đào tạo, tạo môi trường làm việc hạnh phúc cho người lao động; Bình đẳng giới; Nâng cao trách nhiệm, thường xuyên đối thoại với các bên liên quan; Tăng cường các hoạt động thiện nguyện và công tác an sinh xã hội.**





## Quản trị (G)

HHP nhận thấy nhu cầu về đổi mới và nâng cao hiệu quả của bộ máy quản lý đang rất cấp bách. Những thay đổi về quy định của cơ quan quản lý tại Việt Nam và quốc tế đang thay đổi từng ngày theo hướng siết chặt hơn. Các yêu cầu về việc báo cáo, cung cấp số liệu và phản hồi yêu cầu của cơ quan chức năng và đối tác cũng đang có xu hướng tăng lên đáng kể. Do đó, yêu cầu đặt ra cho HHP là phải hệ thống hoá lại cơ sở dữ liệu và quy trình vận hành của mình theo hướng tự động hoá, hiện đại hoá. Dữ liệu sản xuất và các thông tin liên quan phải được bảo mật và phải dễ dàng tiếp cận khi có nhu cầu báo cáo từ các bên liên quan. Bên cạnh đó, để phục vụ tốt hơn cho công tác phân tích và dự báo rủi ro trong lĩnh vực môi trường và xã hội, năng lực quản trị của Công ty cũng cần được cải thiện hơn.

Vì vậy, Công ty định hướng lựa chọn 04 mục tiêu theo đuổi và thực hành ESG liên quan đến lĩnh vực quản trị, bao gồm: **Nâng cao công tác quản trị, điều hành của HĐQT, tiểu ban ESG và Ban Tổng giám đốc; Tăng cường kiểm tra và giám sát các vi phạm; Nâng cấp hệ thống quản lý nhà máy và dữ liệu thông minh; Nâng cao ý thức tuân thủ của cán bộ công nhân viên, đặc biệt là việc thực hành ESG.**



**Định hướng tham vấn các bên liên quan về nội dung thực hành ESG**

	Khách hàng	Nhà Đầu tư	Nhà Cung cấp	Cán bộ Nhân viên	Cộng đồng địa phương	Cơ quan chức năng và Chính quyền địa phương
<b>Các chủ đề tham vấn tới bên liên quan (stakeholders)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chất lượng sản phẩm</li> <li>Nguồn nguyên liệu và nhiên liệu đáp ứng tiêu chuẩn kỹ thuật và tiêu chuẩn xanh, bền vững</li> <li>Các vấn đề liên quan đến quản lý phát thải, quản lý môi trường bền vững</li> <li>Các vấn đề về tuân thủ quy định của chính quyền</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chiến lược sản xuất kinh doanh theo hướng bền vững</li> <li>Kế hoạch bán hàng và quảng bá sản phẩm</li> <li>Kế hoạch quản trị rủi ro</li> <li>Biện pháp tăng cường quản trị hiệu quả trong sản xuất và quản trị dữ liệu</li> <li>Biện pháp nâng cao hiệu quả truyền thông và xã hội</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chiến lược sản xuất kinh doanh theo hướng bền vững, nội dung về định hướng mua hàng</li> <li>Kế hoạch quản trị rủi ro, nội dung định hướng về mua hàng</li> <li>Biện pháp tăng cường quản trị hiệu quả trong sản xuất và quản trị dữ liệu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chương trình tăng cường phúc lợi cho nhân viên</li> <li>Kế hoạch đào tạo nhân viên</li> <li>Biện pháp tăng cường quản trị hiệu quả trong sản xuất và quản trị dữ liệu</li> <li>Kế hoạch nâng cao an toàn lao động</li> <li>Kế hoạch tăng cường đối thoại và giải quyết mâu thuẫn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chương trình hoạt động xã hội và công tác xã hội</li> <li>Kế hoạch tăng cường biện pháp thân thiện môi trường, giảm tác động tới cộng đồng</li> <li>Kế hoạch tăng cường đối thoại và giải quyết mâu thuẫn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chiến lược sản xuất kinh doanh theo hướng bền vững</li> <li>Biện pháp tăng cường quản trị hiệu quả trong sản xuất và quản trị dữ liệu</li> <li>Các vấn đề về tuân thủ quy định của chính quyền</li> </ul>
<b>Định hướng tham vấn và kênh thu thập thông tin</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thư khảo sát và tham vấn chủ đề trọng yếu liên quan đến ESG</li> <li>Phòng vấn qua gửi và nhận phản hồi qua thư điện tử (email)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thư khảo sát và tham vấn chủ đề trọng yếu liên quan đến ESG</li> <li>Phòng vấn qua gửi và nhận phản hồi qua thư điện tử (email)</li> <li>Phòng vấn trực tiếp</li> <li>Phòng vấn qua điện thoại</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thư khảo sát và tham vấn chủ đề trọng yếu liên quan đến ESG</li> <li>Phòng vấn qua gửi và nhận phản hồi qua thư điện tử (email)</li> </ul>	<p>Phiếu khảo sát các chủ đề trọng yếu liên quan đến ESG được phát hành nội bộ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Phòng vấn trực tiếp</li> <li>Phòng vấn qua điện thoại</li> <li>Đường dây hotline và phản hồi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Phòng vấn trực tiếp</li> <li>Phòng vấn qua điện thoại</li> <li>Đường dây hotline và phản hồi</li> </ul>
<b>Thời gian tiến hành tham vấn dự kiến</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thư khảo sát và tham vấn chủ đề trọng yếu sẽ được gửi kèm Thư xác nhận công nợ phải thu/phải trả từ năm 2024</li> <li>Các vấn đề quan tâm khác sẽ được gửi qua email trong năm 2024 và đầu năm 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thư khảo sát và tham vấn chủ đề trọng yếu sẽ được gửi cho các Cổ đông lớn/Nhà đầu tư chiến lược từ năm 2024.</li> <li>Các vấn đề quan tâm khác sẽ được gửi qua email trong năm 2024 và đầu năm 2025</li> <li>Cuộc phỏng vấn trực tiếp hoặc qua điện thoại sẽ được sắp xếp nếu cần thiết hoặc theo yêu cầu của nhà đầu tư</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thư khảo sát và tham vấn chủ đề trọng yếu sẽ được gửi kèm Thư xác nhận công nợ phải thu/phải trả từ năm 2024</li> <li>Các vấn đề quan tâm khác sẽ được gửi qua email trong năm 2024 và đầu năm 2025</li> </ul>	<p>Phiếu khảo sát nội bộ sẽ được phát cho 100% cán bộ nhân viên từ năm 2024</p>	<p>Cuộc phỏng vấn trực tiếp hoặc qua điện thoại sẽ được sắp xếp để thu thập ý kiến của người dân địa phương từ năm 2024</p>	<p>Cuộc phỏng vấn trực tiếp hoặc qua điện thoại sẽ được sắp xếp để thu thập ý kiến của cơ quan chính quyền địa phương từ năm 2024</p>



## Quản trị môi trường cho tương lai bền vững

Kiểm kê và giảm phát thải khí nhà kính, tiến tới triển khai lộ trình Net Zero trước năm 2035:

- Công ty có kế hoạch thực hiện kiểm kê KNK từ năm 2024 và bắt tay vào xây dựng kế hoạch giảm phát thải KNK từ các năm tiếp theo.
- Thiết lập và nộp bản kế hoạch giảm phát thải ròng bằng 0 lên tổ chức Sáng kiến Mục tiêu dựa trên khoa học (SBTi) và dự kiến bắt đầu thực hiện kế hoạch giảm phát thải KNK theo lộ trình đã cam kết.
- Lập kế hoạch đầu tư vào các dự án bù trừ các-bon (Carbon offset) có chất lượng cao (các dự án có tầm ảnh hưởng lớn về môi trường và trách nhiệm xã hội).
- Đổi mới giải pháp công nghệ trong dây chuyền sản xuất giấy như: sử dụng biến tần cho những động cơ tiêu thụ điện năng, sử dụng các công nghệ, thiết bị hiện đại như hệ thống bơm chân không kiểu máy thổi turbo có thể tiết kiệm 60-70kwh/tấn sản phẩm so với bơm chân không vòng nước; sử dụng các bộ nén nhiệt tận dụng tối đa lượng nhiệt dư từ hơi thứ cấp của các nhóm sấy, nhằm giảm tiêu hao hơi nước. Tối ưu hóa quá trình sản xuất, kết hợp với việc kiểm toán năng lượng, kiểm kê KNK hàng năm, đưa ra các giải pháp kiểm soát và giảm nhẹ phát thải theo các mục tiêu và lộ trình đề ra.

Kế hoạch giảm tổng năng lượng tiêu thụ và chuyển đổi sang sử dụng nguồn nhiên liệu sinh khối và năng lượng mặt trời:

- Sử dụng hệ thống nồi hơi tăng sôi tuần hoàn, đốt đa nhiên liệu để chuyển dần từ đốt than sang sinh khối, phế phẩm nông lâm nghiệp, đặc biệt đủ điều kiện và được Bộ Tài nguyên và Môi trường chấp nhận đồng xử lý rác thải công nghiệp thông thường phát sinh trong quá trình sản xuất để chuyển hóa thành năng lượng (khí thải đạt tiêu chuẩn QCVN 30:2012/BTNMT).
- Giảm sử dụng nhiên liệu hoá thạch (than đá) từ 80% vào Quý IV/2023 xuống 20% vào Quý IV/2026 và 0% vào năm 2030.



“Việc đốt nhiên liệu hóa thạch giải phóng các-bon đã bị giữ trong lòng đất hàng triệu năm, trong khi việc đốt nhiên liệu sinh khối thải ra các-bon như một phần của chu trình các-bon sinh học. Nói cách khác, việc sử dụng nhiên liệu hóa thạch làm tăng tổng lượng các-bon trong hệ thống sinh quyển - khí quyển trong khi các hệ thống năng lượng sinh học hoạt động trong hệ thống sinh quyển – khí quyển này; quá trình đốt nhiên liệu sinh khối chỉ đơn giản là trả lại khí quyển lượng các-bon đã được hấp thụ trong thời kỳ sinh khối phát triển.”

Theo: IEA BIOENERGY <https://www.ieabioenergy.com/>



Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024 (Thuyết minh nhà máy mới)	Năm 2035 (Kịch bản NETZERO)
<b>Năng lượng</b>			
• Tổng điện năng tiêu thụ	MWh	49.436	38.000
• Giá trị quy đổi	Mwh/GJ	3,6	3,6
• Quy đổi ra năng lượng tiêu thụ	GJ	177.970	136.800
<b>Loại nhiên liệu: Than</b>			
• Khối lượng tiêu thụ	Tấn	24.300	-
• Giá trị nhiệt trị đã sử dụng để quy đổi	TJ/tấn	29.309	29.309
• Tổng năng lượng tiêu thụ	GJ	712.209	-
<b>Loại nhiên liệu: Dầu DO</b>			
• Lượng tiêu thụ	1000 lít	220	220
• Giá trị nhiệt trị đã sử dụng để quy đổi	MJ/ 1000 lít	42.707	42.707
• Tổng năng lượng tiêu thụ	GJ	9.396	9.396
<b>Loại nhiên liệu: Sinh khối</b>			
• Khối lượng tiêu thụ	Tấn	27.403	68.080
• Giá trị nhiệt trị đã sử dụng để quy đổi	MJ/tấn	16.200	16.200
• Tổng năng lượng tiêu thụ	GJ	443.929	1.102.896
<b>Tổng năng lượng tiêu thụ sơ cấp</b>	GJ	1.343.502	1.249.092
<b>Tổng sản phẩm theo công suất nhà máy</b>	Tấn	100.000	100.000
<b>Cường độ tiêu thụ năng lượng sơ cấp trên sản phẩm</b>	GJ/ tấn sản phẩm	13,44	12,49

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024 (Thuyết minh nhà máy mới)	Năm 2035 (Kịch bản NETZERO)
<b>Năng lượng</b>			
• Tổng điện năng tiêu thụ	MWh	49.436	38.000
• Lượng phát thải ước tính	Tấn CO <sub>2td</sub>	35.698	27.440
<b>Loại nhiên liệu: Than</b>			
• Tổng năng lượng tiêu thụ	GJ	712.209	-
• Lượng phát thải ước tính	Tấn CO <sub>2td</sub>	70.313	-
<b>Loại nhiên liệu: Dầu DO</b>			
• Tổng năng lượng tiêu thụ	GJ	9.396	9.396
• Lượng phát thải ước tính	Tấn CO <sub>2td</sub>	698	698
<b>Loại nhiên liệu: Sinh khối</b>			
• Tổng năng lượng tiêu thụ	GJ	443.929	1.102.896
• Lượng phát thải ước tính	Tấn CO <sub>2td</sub>	843	2.096
<b>Tổng lượng phát thải KNK ước tính từ nguồn nhiên liệu và năng lượng tiêu thụ</b>	Tấn CO <sub>2td</sub>	107.553	30.234
<b>Cường độ phát thải KNK ước tính từ nguồn nhiên liệu và năng lượng tiêu thụ</b>	Tấn CO <sub>2td</sub> / tấn sản phẩm	1,08	0,30

Năng lượng từ sinh khối trung tính với lượng khí thải CO<sub>2</sub> vào khí quyển:  
<https://nangluongvietnam.vn/nang-luong-sinh-khoi-ky-3-gia-tri-nang-luong-va-moi-truong-cua-sinh-khoi-30135.html?gidzl=hYLK7G8q9MseFLmU0YWXRgWzMnWSUI8-u6qFjnX-TcYoOGzE7Y9rQxHWN4uMTN0yk6GEIJAQ9qX41Z4IQ0>





Trong cơ cấu sử dụng nhiên liệu của Công ty, than và nhiên liệu sinh khối được sử dụng là nhiên liệu chính cho hệ thống nồi hơi. Việc sử dụng than kết hợp với sinh khối trong giai đoạn đầu vận hành nhà máy mới là để đảm bảo nhiệt năng tiêu thụ ổn định cho hệ thống nồi hơi. Sau khi đi vào hoạt động ổn định, Công ty sẽ chuyển dần từ than sang sinh khối. Đây cũng chính là xu thế công nghệ mới ưu tiên sử dụng sinh khối trong ngành giấy cũng như theo kịch bản năng lượng ngành giấy của IEA cho Net Zero 2030.

Cường độ tiêu thụ năng lượng của Công ty theo Kịch bản 2024 và Kịch bản 2035 (Net Zero) của Công ty lần lượt là 13,44 và 12,49 GJ/ tấn sản phẩm với sự khác biệt trong cách cơ cấu sử dụng năng lượng chuyển dịch từ than sang sinh khối.

So sánh cường độ tiêu thụ năng lượng trên đầu sản phẩm của Công ty với 2 tiêu chuẩn được công bố tại quốc tế, chỉ tiêu của Công ty đều đạt mức thấp hơn so với số liệu của ngành giấy nói chung và ngành sản xuất giấy bao bì nói riêng,



Chỉ tiêu	Đơn vị	HHP Năm 2024 (thuyết minh nhà máy mới)	HHP Năm 2035 (kịch bản NET ZERO)	IEA ETSAP* (Ngành sản xuất giấy chung)	Paper industry- Australia* (Ngành sản xuất giấy chung)	Paper industry- Australia *(Ngành sản xuất giấy bìa và giấy Kraft)
Cường độ tiêu thụ năng lượng sơ cấp trên sản phẩm	GJ/tấn sản phẩm	13,44	12,49	17,60	17,09	15,34

**IEA ETSAP\*:** Tiêu chuẩn theo IEA Technology Brief 107- Phát hành bởi Chương trình phân tích công nghệ năng lượng của Cơ quan năng lượng quốc tế IEA (Năm 2015)

**Paper industry- Australia\*:** Báo cáo Tình trạng sử dụng năng lượng, cường độ phát thải và thương mại của ngành giấy và bột giấy của Australia (Pulp & Paper Sector Status as an Emissions Intensive and Trade Exposed Industry) (Năm 2021)

**Tăng cường sử dụng nguồn nguyên liệu trong nước:**

- Lập thêm các trạm thu mua giấy phế liệu tại địa bàn thành phố Hải Phòng và các tỉnh lân cận, qua đó tạo công ăn việc làm và gia tăng nguồn thu nhập cho người dân có thu nhập thấp tại các địa bàn tổ chức thu mua.
- Tăng cường thu mua giấy phế liệu từ các nhà máy sản xuất tại các Khu, Cụm công nghiệp trong thành phố Hải Phòng và các tỉnh thành lân cận.

**Giảm sử dụng các loại vật tư tiêu hao và gây phát sinh rác thải:**

- Lắp đặt các máy lọc nước tự động thay vì dùng các chai nước nhựa dùng 1 lần (dùng các thiết bị đựng làm từ chất liệu dùng nhiều lần tại các khu vực sinh hoạt chung của văn phòng).
- Mua hàng hoá theo lô: Mua các vật liệu tiêu hao theo lô để giảm lượng rác thải đóng gói.
- Sử dụng các sản phẩm tẩy rửa thân thiện với môi trường: chuyển sang các sản phẩm tẩy rửa thân thiện với môi trường để giảm thiểu chất thải hoá chất và giảm tác động tiêu cực đối với môi trường.
- Triển khai các giải pháp số hoá: chuyển sang các quy trình áp dụng số hoá. Sử dụng các tài liệu được số hoá, emails và các công cụ hỗ trợ online để giảm mức độ tiêu dùng giấy. Việc này cũng được áp dụng cho các công việc quản lý kho bãi, hoá đơn và công tác liên lạc, thông tin.

**Nâng cao hiệu quả quản lý nước thải:**

- Công ty đã đầu tư và vận hành hệ thống xử lý nước thải tiên tiến để tăng tỷ lệ tuần hoàn tái sử dụng nước cho sản xuất lên tới 70%.





## Hiện thực hoá cam kết Chuyển đổi năng lượng

Hệ thống điện năng lượng mặt trời được đầu tư và lắp đặt tại nhà máy như một phần yêu cầu và nỗ lực thực hiện tiêu chuẩn LEED cho hệ thống nhà xưởng tại Công ty. Các tòa nhà đạt tiêu chuẩn LEED sẽ có thể tiết kiệm được năng lượng và nước, tận dụng nguồn năng lượng tái tạo và sử dụng tài nguyên một cách hiệu quả hơn. Từ đó giảm lượng chất thải phát sinh và đảm bảo bảo tồn đất đai và môi trường sống. Vì thế, chứng nhận LEED không chỉ là một giải pháp cụ thể mà còn là một giải pháp toàn cầu cho thành phố Hải Phòng, cộng đồng và các khu vực lân cận. Hệ thống điện năng lượng mặt trời sẽ giúp tiết kiệm được năng lượng điện tiêu thụ tới 3% nhu cầu sử dụng điện của nhà máy giấy HHP Paper Hải Phòng.

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2024 (thuyết minh nhà máy mới)
<b>Năng lượng điện mặt trời</b>		
• Năng lượng điện tiết kiệm từ điện lưới	MWh	1.380
• Lượng giảm phát thải ước tính	Tấn CO <sub>2td</sub>	996,49



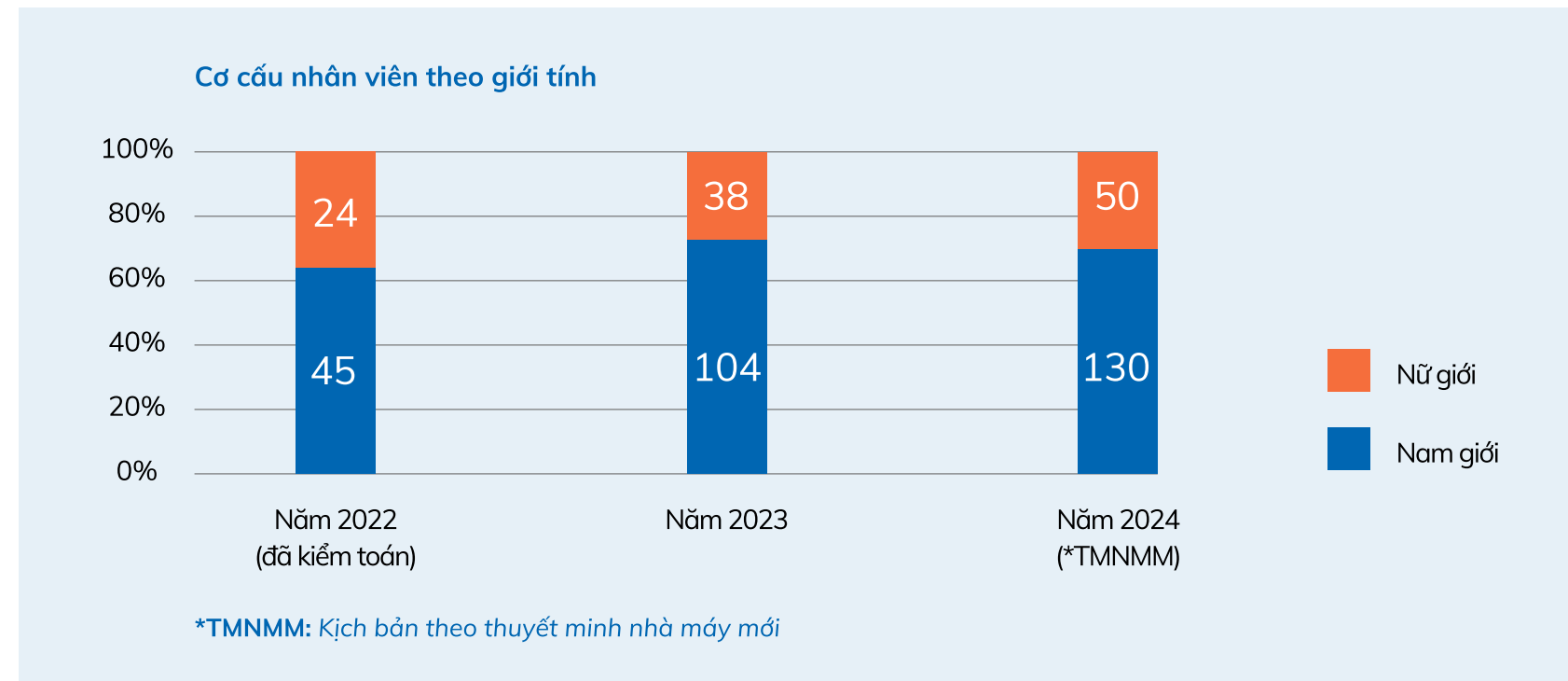
## Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh

### Đánh giá dữ liệu chỉ số hạnh phúc dựa trên bộ tiêu chí HHP

Về việc làm, HHP GLOBAL khảo sát, thu thập, đo lường và đánh giá dữ liệu chỉ số hạnh phúc dựa trên bộ tiêu chí của HHP GLOBAL bao gồm: thu nhập; môi trường làm việc; sức khỏe thể lực; trí lực; sự hài lòng trong công việc; mối quan hệ với đồng nghiệp; cộng đồng xung quanh; và trạng thái cảm xúc. Các dữ liệu này sẽ được lưu trên Phần mềm Nhà máy thông minh bắt đầu từ Quý IV/2024. Mục tiêu của Công ty là tối thiểu 90% cán bộ công nhân viên đạt chỉ số hạnh phúc vào cuối năm 2024.

### Chính sách khuyến khích nhân viên

- Cuối Quý II/2024, chính sách lương 2P (trả lương theo vị trí công việc và kết quả công việc) sẽ được ban hành để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao đồng thời tạo sự công bằng và khuyến khích công nhân viên cống hiến vì sự phát triển của Công ty;
- Công ty đã phát hành cổ phiếu ưu đãi theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) vào năm 2021 và tiếp tục phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động đã có đóng góp cho sự phát triển của Công ty trong Quý II/2024.



Chỉ tiêu	Năm 2022 (đã kiểm toán)	Năm 2023 (ước tính)	Năm 2024 (*TMNMM)
<b>Số lượng nhân viên từ 18 đến 30 tuổi</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>72</b>
• Nam giới	7	31	51
• Nữ giới	4	8	21
<b>Số lượng nhân viên từ 30 đến 50 tuổi</b>	<b>48</b>	<b>91</b>	<b>96</b>
• Nam giới	32	62	68
• Nữ giới	16	29	28
<b>Số lượng nhân viên từ trên 50 tuổi</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
• Nam giới	6	11	11
• Nữ giới	1	1	1
<b>Số lượng nhân viên ký hợp đồng dài hạn</b>	<b>69</b>	<b>120</b>	<b>180</b>
• Nam giới	45	87	130
• Nữ giới	24	33	50
<b>Số lượng nhân viên ký hợp đồng ngắn hạn/thời vụ</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>-</b>
• Nam giới	-	17	-
• Nữ giới	-	5	-
<b>Số giờ đào tạo cho nhân viên trong năm theo giới tính</b>	<b>1.380</b>	<b>52.080</b>	<b>14.360</b>
• Nam giới	900	35.570	5.314
• Nữ giới	480	16.512	9.046

\*TMNMM: Kịch bản theo thuyết minh nhà máy mới

### Triển khai các khoá đào tạo và nâng cao năng lực cho người lao động

Ngoài chăm lo cho công việc hiện tại của công nhân viên, HHP còn đầu tư giúp cán bộ công nhân viên phát triển bản thân. Bắt đầu từ Quý I/2024, Công ty dự kiến dành 1 tỷ đồng/năm chi cho các khoá đào tạo bên ngoài về kỹ năng, về tư duy cho cán bộ chủ chốt để nâng cao năng lực quản lý, quản trị, tư duy và hành động, chủ động linh hoạt đón đầu và thích ứng với mọi hoàn cảnh, biến động của thị trường.



Ngoài ra, Công ty cũng đang xây dựng khung năng lực của các vị trí làm việc và lộ trình phát triển nghề nghiệp của nhân viên để phục vụ cho công tác tuyển dụng và đào tạo nhằm hỗ trợ lộ trình thăng tiến cho nhân viên, hoàn thành trong năm 2024. Mục tiêu của Công ty là 100% nhân viên có lộ trình phát triển bản thân ngay từ khâu tuyển dụng và được đào tạo bài bản để nâng cao kỹ năng bản thân cũng như tay nghề và nghiệp vụ. Mục tiêu xa hơn là đến năm 2035, thu nhập bình quân của công nhân viên sẽ cao gấp 5 lần mức lương tối thiểu vùng.





**Thúc đẩy bình đẳng giới:**

Một vấn đề xã hội khác được HHP đặc biệt quan tâm là sự bình đẳng, đặc biệt giữa lao động nam và nữ. Từ Quý III/2023, Công ty đã ban hành chính sách nhân sự ưu tiên tuyển dụng nhân viên nữ nếu người được tuyển dụng có năng lực trình độ tương đương, với mục tiêu đạt trên 30% đội ngũ lao động nữ và trên 50% người giữ vai trò lãnh đạo là nữ. Ngoài ra, Công ty cũng mở rộng quan hệ đối tác, hợp tác với các doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ, bao gồm cả các doanh nghiệp nhỏ, nhằm tăng tỷ lệ đối tác do phụ nữ làm chủ lên trên 20%.



Chỉ tiêu	Năm 2022 (đã kiểm toán)	Năm 2023	Năm 2024 (*TMNMM)
<b>Số lượng nhân viên cấp bậc Lãnh đạo</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
• Nam giới	4	4	4
• Nữ giới	1	1	1
<b>Số lượng nhân viên cấp bậc Quản lý</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
• Nam giới	2	4	5
• Nữ giới	3	2	2
<b>Số lượng nhân viên cấp bậc Kỹ thuật viên/Nhân viên</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>44</b>
• Nam giới	16	23	35
• Nữ giới	10	9	9
<b>Số lượng nhân viên cấp bậc Vận hành/công nhân trực tiếp</b>	<b>33</b>	<b>77</b>	<b>83</b>
• Nam giới	24	66	72
• Nữ giới	9	11	11

\*TMNMM: Thuyết minh nhà máy mới

**Đóng góp cho xã hội:**

Ngoài các kế hoạch phát triển Công ty nói chung và nâng cao chất lượng công việc và cuộc sống của toàn bộ cán bộ công nhân viên nói riêng, HHP còn quan tâm đặc biệt đến các đóng góp cho cộng đồng. Tháng 2/2023, Công ty đã tổ chức chương trình thiện nguyện đầu xuân 2023 “Trao yêu thương - Nhận nụ cười” tại điểm trường Phổ thông dân tộc bán trú Tiểu học Cốc Ly 2 - huyện Bắc Hà - tỉnh Lào Cai. Tháng 9/2023, Công ty đã tổ chức thành công giải chạy Marathon HHP mở rộng để gắn kết thành viên, đối tác, bạn hàng... đồng thời gây quỹ xây điểm trường tại vùng cao với dự án “Trường đẹp cho em”. Tháng 12/2023 Công ty đã trao tặng 250 suất quà cho các gia đình chính sách, gia đình có công với Tổ quốc tại địa bàn huyện Tiên Lãng với tổng giá trị 150 triệu đồng tại sự kiện Kỷ niệm 10 năm hoạt động và Lễ khánh thành Nhà máy HHPaper Hải Phòng của Công ty.



Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2022 (đã kiểm toán)	Năm 2023 (ước tính)	Năm 2024 (*TMNMM)
<b>Đóng góp cho xã hội</b>				
• Mức đóng góp cho xã hội (quỹ từ thiện, quỹ xã hội tại địa phương, các chương trình hỗ trợ người nghèo, người tàn tật, trẻ em mồ côi, cơ nhỡ...)	Triệu đồng	77,178	250	300

\*TMNMM: Thuyết minh nhà máy mới



## Nâng cao năng lực quản trị bền vững

### Xây dựng chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG

Nhận biết được tầm quan trọng của ESG, Hội đồng quản trị HHP đã ban hành nghị quyết về xây dựng chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG từ ngày 08/08/2023, thành lập tiểu ban ESG để theo dõi và thu thập thông tin về các rủi ro môi trường, xã hội, cũng như những vấn đề liên quan đến ESG ở cấp quản trị. Để thực hành ESG một cách quy củ, đại diện Công ty sẽ được cử đi đào tạo về Tiêu chuẩn báo cáo ESG theo GRI. Với kiến thức và kinh nghiệm có được, Công ty sẽ có thể tự mình xây dựng được báo cáo phát triển bền vững và thực hành ESG từ 2025.



### Thường xuyên trao đổi với các bên liên quan

Ngoài ra, HHP muốn tăng cường truyền thông cả nội bộ và bên ngoài để tăng ý thức về ESG cho cán bộ công nhân viên nói riêng và các đối tác kinh doanh nói chung, nhằm trao đổi kinh nghiệm về ESG cũng như khích lệ mọi người bắt đầu đầu tư vào ESG một cách nghiêm túc. Các bên liên quan bao gồm khách hàng, doanh nghiệp đối tác, doanh nghiệp trong chuỗi cung ứng của Nhà máy HHPaper Hải Phòng, đặc biệt là các doanh nghiệp trong hệ sinh thái của HHP.

### Nhà máy thông minh 3S iFactory

Với mục tiêu trở thành doanh nghiệp số phát triển bền vững trong kỷ nguyên 4.0, tiên phong chuyển đổi số trong sản xuất giấy, HHP đã hợp tác cùng ITG để triển khai thực hiện dự án 3S iFactory từ Quý III/2023 dự kiến đến năm 2026 sẽ đạt được các mục tiêu sau:

- Giảm 80% việc nhập lại dữ liệu;
- Giảm 60% giấy tờ in ấn;
- Giảm 5% nhân sự gián tiếp;
- Giảm thời gian làm việc ngoài giờ 5%;
- Giảm tổn thất do không tối ưu kế hoạch 10%;
- Giảm hao phí nguyên vật liệu do công tác quản lý thủ công gây ra 1-2%;
- Giảm hao phí năng lượng do công tác thủ công gây ra 3-5%;
- Hiệu suất nhà máy tăng lên 2%;
- Năng suất lao động bình quân tăng 5%.



Chỉ tiêu	Năm 2022 (đã kiểm toán)	Năm 2023	Năm 2024 (*TMNMM)
<b>Thông tin về hệ thống quản trị</b>			
• Số lượng thành viên trong ban quản lý nhà máy theo tiêu chuẩn LEED	-	3	3
• Số lượng thành viên trong Tiểu ban ESG	-	16	16
• Số lượng thành viên trong Ban triển khai ứng dụng nhà máy thông minh 3S iFactory	-	9	9
<b>Thông tin Ban lãnh đạo</b>			
Số lượng thành viên Ban quản trị theo giới	7	7	7
• Nam giới	3	3	3
• Nữ giới	4	4	4
Số lượng thành viên độc lập trong Ban lãnh đạo/Hội đồng quản trị	2	2	2
Số lượng thành viên Ban kiểm soát	3	3	3
Số lượng thành viên bộ phận kiểm soát nội bộ	3	3	3
Số lượng cuộc họp Ban lãnh đạo/Hội đồng quản trị trong năm	11	10	8

\*TMNMM: Kịch bản theo thuyết minh nhà máy mới

Nội dung đối chiếu chuẩn mực GRI

Phân loại	Nội dung chuẩn mực	Trình bày trên tuyên bố chiến lược phát triển bền vững 2023
<b>GRI 2: Chuẩn mực công bố chung</b>	2-6 Hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	Trang 6-9 - Thông điệp của Tổng giám đốc Trang 10 - Tuyên bố thực hành ESG
	2-22 Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	Trang 6-9 - Thông điệp của Tổng giám đốc Trang 10 - Tuyên bố thực hành ESG
	2-26 Cơ chế tìm kiếm lời khuyên và nêu lên mối quan ngại	Trang 12-15 - Hành trình ESG từ nhận thức đến hành động
	2-27 Tuân thủ luật pháp và quy định	Trang 16-17 - Động lực phát triển bền vững và thực hành ESG (Rủi ro từ môi trường) Trang 18-21 - Động lực phát triển bền vững và thực hành ESG (Rủi ro từ xã hội và quản trị)
	2-29 Phương pháp tiếp cận sự tương tác với các bên liên quan	Trang 30-31 - Định hướng tham vấn các bên liên quan về nội dung thực hành ESG
<b>GRI 3: Vấn đề trọng yếu</b>	3-1 Quy trình xác định chủ đề trọng yếu	Trang 22-29 - Định hướng thực hành Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG) tại Công ty (Định hướng lựa chọn lĩnh vực thực hành ESG)
<b>GRI 201: Hiệu quả kinh tế</b>	201-2 Tác động tài chính và các rủi ro, cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Trang 16-17 - Động lực phát triển bền vững và thực hành ESG (Rủi ro từ môi trường) Trang 18-21 - Động lực phát triển bền vững và thực hành ESG (Rủi ro từ xã hội và quản trị)
<b>GRI 302: Năng lượng</b>	302-1 Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
	302-3 Cường độ năng lượng	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
	302-4 Giảm tiêu thụ năng lượng	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
<b>GRI 303: Nước và nước thải</b>	303-2 Quản lý tác động liên quan đến xả nước	Trang 37 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững

Phân loại	Nội dung chuẩn mực	Trình bày trên tuyên bố chiến lược phát triển bền vững 2023
<b>GRI 305: Phát thải</b>	305-4 Cường độ phát thải khí nhà kính	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
	305-5 Giảm phát thải khí nhà kính	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
<b>GRI 306: Chất thải</b>	306-2 Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	Trang 37 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
<b>GRI 401: Việc làm</b>	401-2 Phúc lợi dành cho nhân viên toàn thời gian, không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
<b>GRI 403: An toàn và sức khỏe nghề nghiệp</b>	403-5 Đào tạo công nhân về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
	403-6 Tăng cường sức khỏe người lao động	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
	403-7 Phòng ngừa và giảm thiểu tác động an toàn và sức khỏe nghề nghiệp liên quan trực tiếp đến các mối quan hệ kinh doanh	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
	403-9 Chấn thương liên quan đến công việc	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
	403-10 Bệnh tật liên quan đến công việc	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
<b>GRI 404: Giáo dục và đào tạo</b>	404-1 Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững
<b>GRI 405: Đa dạng và cơ hội bình đẳng</b>	405-1 Sự đa dạng của cơ quan quản lý và nhân viên	Trang 40-45 - Hoàn thành trách nhiệm xã hội gắn liền triết lý kinh doanh Trang 46-47 - Nâng cao năng lực quản trị bền vững



## Nội dung đối chiếu chuẩn mực SASB (cho ngành giấy)

Tiêu chuẩn kế toán bền vững SASB: Ban Kiểm soát Tiêu chuẩn Bền vững Quốc tế (ISSB) của tổ chức IFRS đã đảm nhận trách nhiệm soạn thảo và công bố Tiêu chuẩn SASB. ISSB đã cam kết duy trì, cải thiện và phát triển Tiêu chuẩn SASB và khuyến khích những người lập báo cáo và nhà đầu tư tiếp tục sử dụng tiêu chuẩn SASB. Bộ tiêu chuẩn dưới đây được khuyến nghị thực hiện cho Ngành công nghiệp sản xuất giấy và bột giấy.

Nội dung chuẩn mực	Tình bày trên tuyên bố chiến lược phát triển bền vững 2023	Mã chuẩn mực	Tham chiếu nội dung báo cáo
Phát thải khí nhà kính	Thảo luận về chiến lược hoặc kế hoạch dài hạn và ngắn hạn để quản lý khí thải phạm vi 1, mục tiêu giảm lượng khí thải, và phân tích hiệu suất so với những mục tiêu đó	RR-PP-110a.2	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
Quản lý năng lượng	(1) Tổng năng lượng tiêu thụ, (2) phần trăm từ lưới điện, (3) phần trăm từ sinh khối, (4) phần trăm từ các nguồn năng lượng tái tạo khác và (5) tổng năng lượng tự tạo ra	RR-PP-130a.1	Trang 32-38 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững
Quản lý nước	Mô tả về các rủi ro quản lý nước và thảo luận về các chiến lược và thực hành để giảm nhẹ những rủi ro đó	RR-PP-140a.2	Trang 37 - Quản trị môi trường cho tương lai bền vững

### Ghi chú:

Tuyên bố chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG của HHP GLOBAL cần tránh được hiểu rằng chúng tôi đang công bố báo cáo ESG theo tiêu chuẩn GRI, SASB hoặc bất cứ tiêu chuẩn nào về công bố ESG. Tiêu chuẩn báo cáo GRI và Tiêu chuẩn SASB với các chỉ số đo lường được sử dụng rộng rãi trên thế giới được chúng tôi tham khảo để hoàn thiện tuyên bố chiến lược này.

## Giải thích từ ngữ

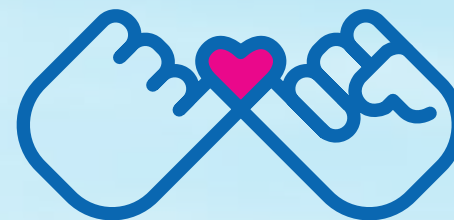
Từ viết tắt	Từ viết đầy đủ	Nghĩa Tiếng Việt
ATFS	American Tree Farm System	Hệ thống trang trại cây của Mỹ
CEPI	Confederation of European Paper Industries	Hiệp hội đại diện ngành giấy châu Âu
ESG	Environmental, Social and Governance	Môi trường – Xã hội – Quản trị
ESOP	Employee Stock Ownership Plan	Kế hoạch phát hành cổ phiếu cho người lao động
FSC	Forest Stewardship Council	Hội đồng quản lý rừng
GRI	Global Reporting Initiative	Sáng kiến báo cáo toàn cầu
HHP SGs	HHP GLOBAL Sustainable Goals	Mục tiêu bền vững của HHP GLOBAL
IEA	International Energy Agency	Cơ quan năng lượng quốc tế
KHĐT	Kế hoạch và Đầu tư	Kế hoạch và Đầu tư
KNK	Khí nhà kính	Khí nhà kính
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design	Tiêu chuẩn công trình xanh
PEFC	Programme for the Endorsement of Forest Certification	Chương trình chứng thực chứng chỉ rừng
PPWD	Packaging and Packaging Waste Directive	Tiêu chuẩn sử dụng bao bì bền vững của Liên minh châu Âu
SAMR	State Administration for Market Regulation	Cơ quan quản lý nhà nước về điều tiết thị trường
SASB	Sustainability Accounting Standards Board	Ban chuẩn mực kế toán bền vững
SBTi	Science Based Targets initiative	Sáng kiến mục tiêu dựa trên khoa học
SDGs	Sustainable Development Goals	Mục tiêu phát triển bền vững
SFI	Sustainable Forest Initiative	Sáng kiến rừng bền vững
USAID	United States Agency for International Development	Cơ quan phát triển quốc tế Hoa Kỳ

## GIÁ TRỊ CỐT LÕI



VÌ MỘT THẾ GIỚI XANH - HẠNH PHÚC - THỊNH VƯỢNG

## LỜI HỨA THƯƠNG HIỆU



### 3Đ và 1P

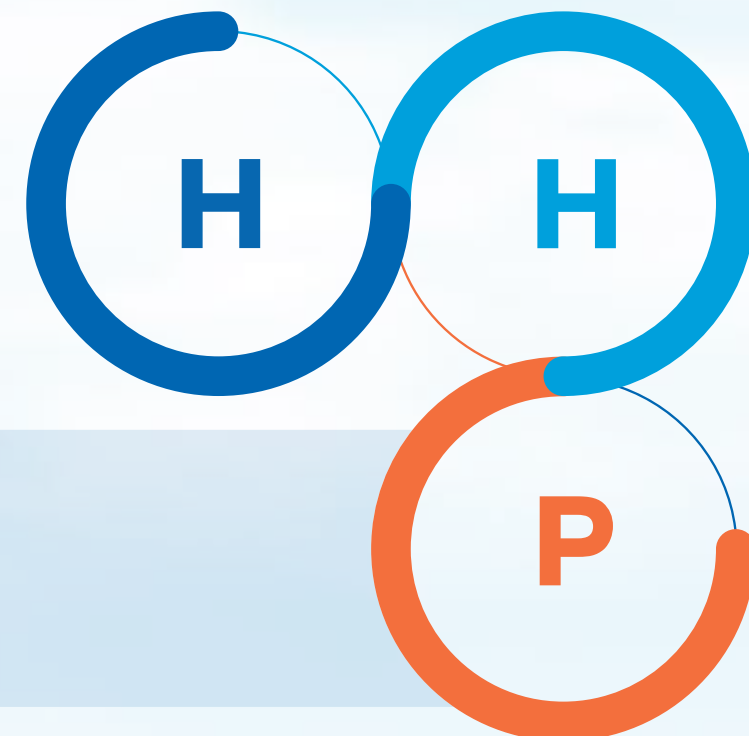
**Đúng thời gian:** đảm bảo giao hàng **Đúng** thời hạn đã cam kết;  
**Đúng số lượng:** đảm bảo giao hàng đầy đủ, **Đúng** số lượng trên đơn hàng;  
**Đúng chất lượng:** đảm bảo giao hàng **Đúng** chủng loại, quy cách, chất lượng theo thoả thuận.  
**Phản hồi:** chúng tôi sẽ **Phản hồi** trong vòng không quá 30 phút đối với mọi ý kiến của khách hàng để đưa ra giải pháp khắc phục, xử lý thỏa đáng. Chúng tôi luôn cầu thị và có trách nhiệm với Quý khách hàng.

### CHUẨN MỰC PHỤC VỤ KHÁCH HÀNG

**H** **Hân hạnh** – chúng tôi rất **Hân** hoan, vui mừng và **Hạnh** phúc được phục vụ, đồng hành cùng Quý khách hàng

**H** **Hài hòa** – chúng tôi cam kết luôn làm **Hài** lòng, đảm bảo sự công bằng, hài **Hòa** lợi ích, hợp tác Win Win cho tất cả các bên

**P** **Phù hợp** – chúng tôi sẽ tư vấn và cung cấp sản phẩm **Phù** hợp, đáp ứng đúng, đủ nhu cầu và đảm bảo tối ưu chi phí cho Quý khách hàng.



**HÂN HẠNH**

**HÀI HÒA**

**PHÙ HỢP**



*Xin trân trọng cảm ơn!*

**GO  
Green**

**VÌ MỘT THẾ GIỚI XANH - HẠNH PHÚC - THỊNH VƯỢNG**



# VÌ MỘT THẾ GIỚI XANH - HẠNH PHÚC - THỊNH VƯỢNG



## CÔNG TY CỔ PHẦN HHP GLOBAL

Trụ sở chính: Số 194 Kiều Hạ, P. Đông Hải 2, Q. Hải An, TP. Hải Phòng

Nhà máy: Lô CN2, CCN thị trấn Tiên Lãng, H. Tiên Lãng, TP. Hải Phòng

Email: [info@hhpglobaljsc.com](mailto:info@hhpglobaljsc.com) | Website: [www.hhpglobaljsc.com](http://www.hhpglobaljsc.com)



HHP GLOBAL JOINT STOCK COMPANY

STRATEGIC STATEMENT  
ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT  
AND ESG PRACTICES



2023





## HHP GLOBAL JOINT STOCK COMPANY

<b>Business No.</b>	0201282851 issued by Business Registration Office - Department of Planning and Investment of Hai Phong City on 05/11/2012
<b>Stock Symbol</b>	<b>HHP</b>
<b>Head office</b>	No. 194 Kieu Ha Street, Dong Hai 2 Ward, Hai An District, Hai Phong City, Vietnam
<b>Factory</b>	No CN2, Tien Lang Town Industrial Cluster, Tien Lang, Hai Phong city, Vietnam
<b>Website</b>	<a href="http://www.hhpglobaljsc.com">www.hhpglobaljsc.com</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@hhpglobaljsc.com">info@hhpglobaljsc.com</a>
<b>Hotline</b>	<b>(84-225) 324 6789</b>

# TABLE OF CONTENTS

Message from Chief Executive Officer .....	06
Strategic Statement on Sustainable Development and ESG Practices .....	10
ESG journey from awareness to action .....	12
Motivation for sustainable development and ESG practices .....	16
Environmental-Social-Governance (ESG) practice orientation at HHP .....	22
Environmental governance for a sustainable future .....	32
Fulfilling social responsibility tied to business philosophy.....	40
Capacity building for sustainable governance .....	46
Reference to GRI Standards .....	48
Reference to SASB Standards for Pulp & Paper Products .....	50
List of Abbreviations .....	51

## Acknowledgements

**HHPGLOBAL** Joint Stock Company (**HHP**) extends our heartfelt greetings and profound gratitude to our shareholders, partners, and valued customers for their unwavering support, care, and trust bestowed upon us throughout our journey. **HHP** has pursued the path of developing a robust corporate culture and governance structures, fostering community contributions, and steering **HHP** towards being a greener, more sustainable enterprise. This document is **HHP's** first Strategic Statement on Sustainable Development and **ESG** Policies for the period 2024 – 2035, marking a pivotal transformation for **HHP** as we strive to realize our vision of contributing towards a **SUSTAINABLE AND PROSPEROUS WORLD!**

In particular, **HHP** would like to express our gratitude to **Wardhaven Capital Ltd**, investment manager of our significant shareholder - the **Wardhaven Vietnam Fund, Ltd**, whose team first inspired **HHP** to embark on this **ESG** journey, recognizing that **ESG** leadership would contribute towards **HHP's** long-term success and competitive advantage. This has laid the foundation for **HHP** to achieve initial success in our green transition, including being awarded top three in the 2023 Vietnam **ESG** Initiative competition and followed by the publication of this Statement.

**HHP** would also like to express our gratitude to the Agency for Enterprise Development (**AED**) - Ministry of Planning and Investment and Improving Private Sector Competitiveness (**IPSC**) of the United States Agency for International Development (**USAID**) - the organizer of the 2023 Vietnam **ESG** Initiative, which has enhanced our knowledge and ability to implement **ESG** practices and achieve the Sustainable Development Goals (**SDGs**). At the same time, **HHP** would like to thank the experts from **IPSC** and Climate Innovation Consulting & Services **KLINOVA JSC**. for their invaluable support in enabling us to finalize this Strategic Statement on Sustainable Development and **ESG** Practices.

Once again, we sincerely send our gratitude!

**Tran Thi Thu Phuong**  
CEO



## Message from Chief Executive Officer

"For us, sustainable development is not only a responsibility, but also a core mission and passion.

At **HHP**, every decision, even the smallest, is driven by the mission to cultivate a Green World abundant with joy, happiness, and prosperity for both present and future generations.

We are committed from a heart full of love, and we would like to invite you to join us on this journey, so that every action we take today will be a precious gift for the future!"

**Tran Thi Thu Phuong**  
CEO



FOR A **GREEN - HAPPY - PROSPEROUS** WORLD

"We are proud to have re-commission of the 15,000Mt Duc Duong Paper in 2013, representing the beginning of our journey to become a leading recycled kraft paper manufacturer in Vietnam. Following that achievement, HHP completed the new 100,000Mt Hai Phong Factory at the end of 2023 - the first factory in the paper industry in Vietnam to be certified LEED SILVER by the U.S. Green Building Council. We are committed to incorporating ESG leadership into our operations, contributing towards a greener and more sustainable Vietnam."

HHP is honored to be in the Top 3 winners of the 2023 Vietnam ESG Initiative competition and selected as 1 of 22 enterprises under the "Vietnam Pioneering Program" – IPSC (organized by the Ministry of Planning & Investment and the U.S. Agency for International Development). Thanks to our initial success in green transition and the ongoing commitment, we are determined to elevate our governance structure, moving towards ESG practices that are aligned with international standards, and integrate sustainable development goals (SDGs) into business operation. On August 8, 2023, the Sustainable Development Subcommittee (ESG Subcommittee) under the Board of Directors was established. After a period of thorough study, discussion, and collaboration between the Board of Directors and the ESG Subcommittee, in consultation with stakeholders, HHP officially issued this Statement on Sustainable Development Strategy, committing to implementing ESG practices in phases, in line with the 17 United Nations SDGs.

HHP will also work towards the goal of the global paper industry to adopt the CEPI emissions reporting framework of The Confederation of European Paper Industries (CEPI), the SASB Standards for the paper industry of the International Sustainability Standards Board, and GRI Standards.





**For the environment (E)**

Adopting rigorous ESG practices is increasingly central to successfully participating in international markets, connecting with strategic partners, and building a sustainable business. HHP is committed to comply with environmental standards in Vietnam such as: i. Waste and wastewater treatment; ii. Environmental Impact Assessments reporting; iii. Implementing an environmental protection plan; iv. Reporting on greenhouse gas (GHG) emissions and mitigation plans. Moreover, HHP will also aim to meet international standards across our operations.

**HHP's goals for 2024-2035**

- Target to reduce GHG emission intensity: from 1,08 tons of CO<sub>2e</sub> / ton of paper to 0,30 tons of CO<sub>2e</sub> / ton of paper.

- Target to reduce primary energy intensity per ton of product: from 13,44 GJ/ton of paper to 12,49 GJ/ton of paper. Both numbers are lower than the overall paper industry technical standard according to the IEA ETSAP report (2015) and paper industry statistics in Australia (2021).

- Target to increase the use of renewable and environmentally friendly energy sources, towards minimizing the use of energy sources from fossil fuels: coal from 61% to 0%; biomass power from 28% to 88%; solar PV electricity reaching 1,080 MWh.

- Target to increase wastewater reuse reaching 70%.

- Target to increase the use of materials with sustainable certification (certification from organizations such as American Tree Farm System (ATFS); Forest Stewardship Council (FSC); Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC); Forest certification systems endorsed by the PEFC; Sustainable Forest Initiative (SFI).

- Target for Net Zero by 2035.



**For society (S)**

Continuing our strategy of investing in people - HHP's most valuable asset, and building a safe and welcoming work environment, where talent can be developed and employees unite and take pride in their work, thereby fostering a culture of positivity that extends to the wider community and society.

**HHP's goals for 2024-2035:**

- Increase the number of training hours for employees during the year to 80 hours/person/year. Spend time for 100% of the Company's employees to study and train internally to share knowledge and experience, while improving skills and professionalism.

- Continue to increase recruitment and training of new female employees to achieve the proportion of women in the team to over 30% and the proportion of women in leadership roles to at least 50% by implementing a range of policies to support gender equality.

- Actively participate in social activities, improve social responsibility, improve efficiency in contributions to the community and society, and target to increase the size of the fund allocated to social programs from 10-20%/year.

1 IEA ETSAP: Standard according to IEA Technology Brief 107 - Issued by the Energy Technology Systems Analysis Program (ETSAP) of the International Energy Agency (IEA) (Year 2015)

2 Paper industry- Australia: Report on Energy Use, Emission Intensity, and Trade Status of the Paper and Pulp Sector in Australia (Pulp & Paper Sector Status as an Emissions Intensive and Trade Exposed Industry) (Year 2021)

**For governance (G):**

Compliance with the Government's regulations for the production and trading of paper products is mandatory and serves as a guiding principle for all operations conducted by HHP. Recognizing the responsibilities of a company operating in the paper industry – an industry with a significant impact on the environment, we will uphold the spirit of compliance and aim to meet, or exceed, current standards. We are also committed to protecting the best interests of shareholders and investors, through implement best practices in terms of Investor Relations, Board composition; and minority shareholder protections.

**HHP's goals for 2024-2035:**

- Enhance internal communication and training so that all members are aware of ESG practices, prepared to share information with partners, particularly those in HHP's ecosystem, to share ESG implementation experiences and inspire our partners to engage in ESG practices;

- Compile a formal annual ESG report, starting from 2025;

- Complete the 3S iFactory smart factory project, pioneering digital transformation in the paper production industry, with the goal of becoming a sustainable digital enterprise in the 4.0 era.



## Strategic Statement on Sustainable Development and ESG Practices

In recent years, the world has undergone profound and unpredictable transformations, with emerging challenges affecting various dimensions of social, political, and economic spheres. These shifts have inevitably influenced the global business environment, including Vietnam, and HHP is aware that there are always opportunities for development in addition to difficulties. Adhering to the company motto of being proactive in seeking new opportunities and managing risks, we understand the importance of conducting situational analysis and assessment, while enhancing the company's economic production activities, to develop management strategies that align with the business and industry trend.

In the context of increasingly adverse impact of climate change, HHP is aware that **Environment - Society - Governance** factors play a significant role in influencing the transition towards sustainable development for enterprises. As a result, we have issued this Statement of Sustainable Development Strategy and made a Commitment to **ESG** practices, contributing towards a **SUSTAINABLE AND PROSPEROUS WORLD**. We believe that the adoption of sustainable development practices holds strategic importance for businesses aiming to become a pivotal player in the global supply chain, providing high-quality products derived from responsible manufacturing activities, and enhancing risk management capacity.

With a belief in bringing the Company to the next level through the implementation of sustainable development strategy and **ESG** practices, we look forward to partnering with you on this journey; let's join hands to bring a green life to everyone: employees, partners, investors, community, society and next generations.

Board of Directors and all employees of HHP GLOBAL Joint Stock Company





ESG journey from awareness to action

Awareness: Cognitive change



The production and business environment are challenging, requiring businesses to implement adequate risk management procedure across all areas.

HHP began our journey with re-commission of an abandoned paper factory located in a residential area. The company had been through difficult times related to environmental protection, wastewater treatment management, and emissions issues.



Furthermore, since the production of recycled paper is usually mentioned as a highly-polluting industry, the Company made a decision to invest in a 100,000Mt LEED-certified model factory in Tien Lang IP, Tien Lang District, Hai Phong City, and HHP has become one of the pioneers in Vietnam's green paper manufacturing.



After the concept of ESG was introduced to HHP by Wardhaven Capital, the Company made an application to participate in the 2023 Vietnam ESG Initiative once we received the information about the competition. After being selected in the Top10, HHP had opportunities to attend ESG-related courses, learn from many experts, and enter into seminars on supporting programs provided by the government and other parties. We have profoundly learned about ESG concepts and 17 United Nation's Sustainable Development Goals (SDGs).



The more we learn, the more we recognize that ESG will be HHP's central guideline for our business activities, contributing to the achievement of sustainable development goals and enhancement of our risk management.



ESG journey  
from awareness to action

2. Determination: Declaring commitments to sustainable development and ESG practice



Acknowledging the significance of ESG practices in production and business operations, HHP initiated a step-by-step roadmap to realize our determination. However, in Vietnam, ESG is still a relatively new concept in corporate space as not many businesses are aware of it. We have self-studied and gradually built up our ESG knowledge despite of the challenges of insufficient information, standards and practical guidelines in Vietnam.



Our efforts have produced results: HHP was proud to be selected in the Top 3 winners of the 2023 Vietnam ESG Initiative, which was co-organized by the Ministry of Planning and Investment (MPI) and the U.S. Agency for Development (USAID). This has justified our decision and motivated us to keep moving forward. At the HHP Paper Hai Phong Factory Inauguration Ceremony organized on 23 December 2023, the Board of Directors and all staff members affirmed HHP's efforts to pursue the ESG path by publicly announcing the Company's commitment to partners, investors and the local community.



3. Action: ESG action plan & practices



We will develop a detailed ESG action plan based on our Statement and the process begins with the creation of HHP Sustainable Goals (HHP SGs). Specific activities will be consulted with stakeholders such as partners, customers, suppliers, investors, employees, local authorities and local people.

After that, a set of indicators of measuring ESG practice performance will be developed and the evaluation is carried out on an annual basis. These indicators will be designed in accordance with the guidelines of GRI and SASB standards related to ESG practices. The ESG report will be published annually and is an important document for assessing ESG performance of the Company.





## Motivation for sustainable development and ESG practices

The technology and production principles used in the paper industry have not changed significantly over time when compared to other industries. From the perspective of energy consumption, the paper industry is statistically one of the most energy-consuming industries. Manufacturing one ton of paper products consumes an energy amount equivalent to one ton steel or cement production (Energy efficiency and GHG emissions: Prospective scenarios for the pulp and paper industry, EU, 2018).

According to the International Energy Agency (IEA), the energy efficiency in pulp and paper production has declined at an average rate of about 1% per year since 2010. In Net Zero scenario, the energy intensity of paper sector needs to be reduced by more than twice this annual rate by 2030. As a result, the global and Vietnamese paper industries must put more efforts to achieve this goal. In the near future, HHP will implement practical solutions to significantly enhance energy efficiency and reduce operating expense.

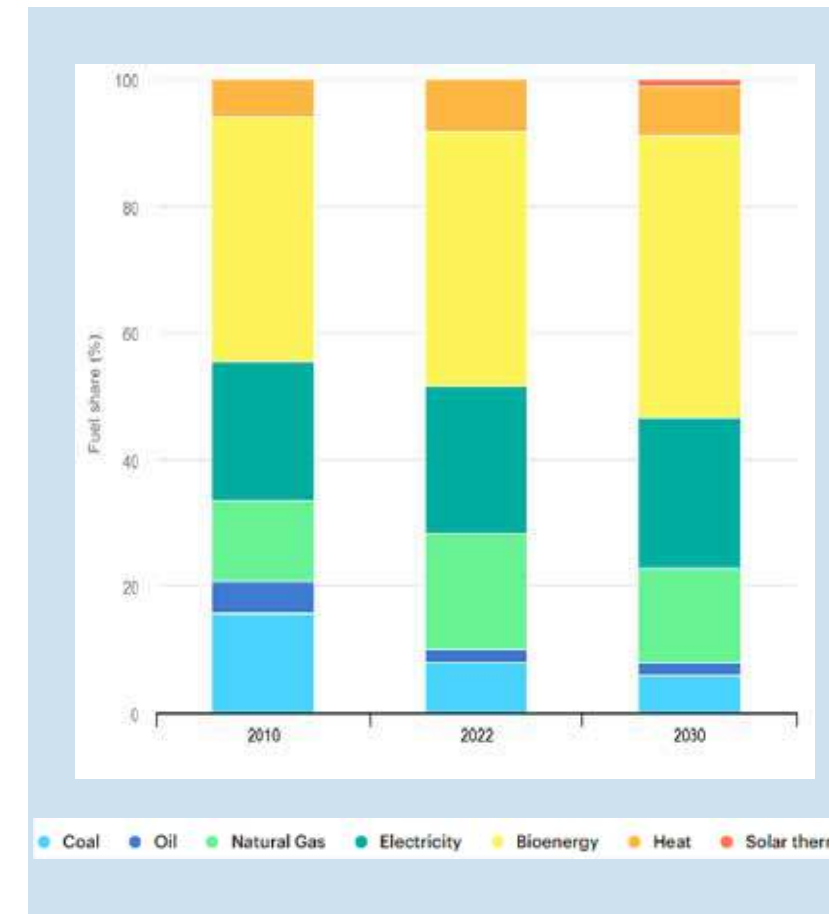


**“Climate change is striking harder and more rapidly than many expected. The last five years are on track to be the warmest on record, natural disasters are becoming more intense and more frequent, and last year witnessed unprecedented extreme weather throughout the world.”**

World Economic Forum,  
Global Risk Report 2020



### Energy consumption scenario towards carbon neutrality of the paper industry in 2030 in the world



(<https://www.iea.org/data-and-statistics>)

On January 18, 2022, the Prime Minister issued Decision 01/2022/QĐ-TTg on the list of greenhouse gas emitting sectors and establishments that must carry out greenhouse gas inventories. The pulp and paper industry is an important segment in the industrial production industry with a large proportion of GHG emissions, this industry will be on the list of GHG inventories according to the Government's regulations.

On July 17, 2023, at the workshop "Greenhouse gas inventory and implementation of greenhouse gas emission mitigation for enterprises in the pulp and paper sector", Dr. Koji Fukuda, Chief Advisor, JICA SPI-NDC Project, also shared: Vietnam has committed to achieve net-zero emissions by 2050, along with other manufacturing industries, the Pulp and Paper industry is also a major emitter of GHGs. Reducing GHG emissions not only helps to respond to climate change but also enhances businesses' competitiveness, demonstrates their commitment to mitigating GHG emissions in accordance with the law as well as demonstrates the responsibility of enterprises to comply with Environment – Social – Governance (ESG).

"The pulp and paper industry is a major emitter industry in Decision 01/2022/QĐ-TTg. The Government of Vietnam has been promoting the implementation of COP26, requiring ministries, sectors and producers in any sector to join hands. Pulp and paper enterprises will have to make greenhouse gas inventory reports and must submit by March 31, 2025. Therefore, time is running out for businesses. There is already a number of businesses actively researching and implementing inventory and greenhouse gas mitigation solutions." Dr. Luong Quang Huy – Department of Climate Change – Ministry of Natural Resources and Environment

(<https://congthuong.vn/nang-cao-nang-luc-giam-nhe-phat-thai-khi-nha-kinh-cho-doanh-nghiep-nganh-giay-va-bot-giay-262533.html>)





According to statistics, the value of the kraft paper industry market will grow from 18 billion USD in 2022 to 24 billion USD in 2030. The Asia-Pacific kraft paper market will expand considerably due to an increasing demand for using recycled products in the food industry. In recent years, Vietnam's paper industry has achieved an average growth rate of approximately 10% to 12% per year, in which, packaging paper has grown about 15-17% per annum. Global paper production is predicted to reach approximately 700 million tons under a low demand scenario and exceed 900 million tons under a high demand scenario by 2050 as a result of rising consumption globally, particularly in Asia, and based on the assumption of individual demand in different regions (IEA, 2009). However, amid geopolitical and economic volatility, HHP has identified numerous risks within our business, despite positive market expectations. These risks are derived from both the inputs and outputs of the Company's production and operations.



In terms of input risks, rising material costs have placed many paper manufacturers around the world at risk of bankruptcy. Unlike business models that actively source raw materials, the Company's paper production primarily relies on imported materials or those collected domestically by the Company via local collecting points. Although kraft paper, kraft paperboard, unbleached paper, and corrugated board are still allowed to be imported from abroad, the Vietnamese government has taken drastic moves in recent years to tighten regulations on importing scrap materials from abroad. According to Decision 28/2020/QĐ-TTg, 13 types of scrap are excluded from the list of 36 types permitted for importation.

In terms of output risks, international organizations' research indicates that consumers in foreign markets, including China, are willing to pay more for sustainable-packaged products. They are increasingly taking sustainability and eco-friendliness factors into account when making purchasing decisions. Consequently, many brands have implemented marketing strategies focusing on promoting that their products are produced and packaged by sustainable materials. Additionally, governments are aiming to tighten regulations and packaging standards.



**Raising awareness of global packaging consumption**

Many countries tend to develop stricter regulations on the use of packaging. The European Union's Packaging and Packaging Waste Directive (PPWD) applies to all packaging and packaging waste used in the European market. Countries in the European Union must ensure important regulations on packaging: reducing the weight and volume of packaging but still ensure safety and hygiene; reduction of dangerous ingredients in packaging; and packaging design increasing recyclability and reusability.

Regulation link: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=LEGISSUM:l21207>



**Development opportunities of the paper industry**

"The survey results show that Vietnam's average paper consumption is very low, at 50.7kg/person/year compared to the world average consumption of 70kg/person/year, Thailand is 76kg/person/year, the US and EU are 200-250kg/person/year. Therefore, the demand for paper of all kinds in Vietnam is still quite large."

Figures & Events Review – General Statistics Office, Ministry of Planning and Investment



**China, HHP's major export market, is implementing stricter regulations on packaging quality**

In early 2023, the Chinese Government has enforced new regulations on packaging products. The State Administration for Market Regulation (SAMR) has introduced a new set of regulations restricting packaging in the food and cosmetics sectors (GB23350-2021). This is a revision of the 2009 regulation, which simplifies the standards with stricter requirements, and applies to food and cosmetics products. For example, the new regulation adds requirements for packaging layers: the packaging layer for cereals and cereal products should not exceed 3 layers, and for all other products should not exceed 4 layers.

Analysts said China's new standards aimed at controlling excess packaging coming into effect in September 2023 will make it difficult to use packaging in the food and cosmetic industries in the short term but will boost sustainability in the long term. This shows that China is putting more stringent requirements on the quality of packaging used in industries.

Regulation link: <https://www.chinesestandard.net/PDF/English.aspx/GB23350-2021>



**Environmental - Social - Governance (ESG)**  
practice orientation at HHP GLOBAL

Through the research process on sustainable development goals, the Company plans to establish target themes to pursue in our ESG practices.

Starting in 2024, 12 target topics in three areas of Environmental - Social - Governance will be consulted with relevant parties.

The consultation results will be analyzed according to the Double Materiality Evaluation Matrix method.





### Environmental (E)

At HHP, the management of environmental issues and climate change focuses on building an effective evaluation and management system for raw materials, fuel inputs and product manufacturing processes. The Company identifies environmental risks as the primary focus, which is likely to spread to the other two areas: social and governance. The topic of the environment will hold significant prominence for the Company, as policies pertaining to the Company's production activities will primarily concern environmental pollution and issues. Furthermore, the Company will be assessed based on our environmental impact on local community and society. The Company is aware of the environmental impact of managing raw material inputs including: old corrugated containers (OCC), energy consumption and wastewater management.

As a result, the Company aims to select four goals to pursue and implement ESG practices related the environment area, including: **reducing greenhouse gas emissions; investing in upgrading production technology; strengthening the management of raw materials, fuel, water and energy; and responding to climate change.**





## Social (S)

HHP considers social contribution and responsibility to be part of our obligations to employees, customers, partners and the community. The Company is committed to putting people at the center of all our business activities as well as production operations. HHP places emphasis on the well-being of employees and the quality of their working environment. The Company engages actively and participate in projects bringing benefits to the local community. However, HHP acknowledges that further endeavors are requisite to realize our sustainable and ESG goals. The Company has to put more efforts to ensure ongoing delivery of beneficial societal impact. This will be integrated into the Company's strategic orientation from 2024 onwards.

As a result, the Company aims to select four goals to pursue and implement ESG practices related to the social area, including: **ensuring welfare, enhancing training, and creating a happy working environment for employees; gender equality; improving accountability and maintaining regular dialogues with stakeholders; and strengthening volunteer activities and social security work.**





### Governance (G)

HHP recognizes the urgency for innovation and the improvement of management efficiency. Regulatory adjustments by international organizations and Vietnamese authorities are evolving continuously towards more stringent standards. The requirements for reporting and responsiveness to enquiries from authorities and partners are escalating accordingly. Therefore, it is necessary for HHP to systematize our database and transition our production processes towards automation and modernization. Production data and related information must be confidential but easily accessed when reporting requirements arise from stakeholders. In addition, the Company's management capacity also needs to be improved to deliver higher quality analyses and more effective risk management.

As a result, the Company aims to select four goals to pursue and implement ESG practices related to the governance area, including: **enhancing the governance and administration of the Board of Directors, ESG subcommittee and Board of Management; strengthening inspection and monitoring of violations; upgrading factory management systems and smart data; and raising employees' awareness of compliance, especially in relation to ESG practices.**



Approach to stakeholder consultation on ESG practices

	Customers	Investors	Suppliers	Employees	Local community	Authorities and local authorities
Topics for consultation with relevant parties (stakeholders)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Product quality</li> <li>• Raw materials and fuels meeting technical standards and green, sustainable standards</li> <li>• Issues related to emission management, sustainable environment management</li> <li>• Compliance issues to government's regulations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production and business strategy towards sustainability</li> <li>• Product sales and promotion plan</li> <li>• Risk Management Plan</li> <li>• Measures to enhance effective governance in production and data management</li> <li>• Measures to improve media and social effectiveness</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production and business strategy towards sustainability, content on procurement orientation</li> <li>• Risk management plan, procurement-oriented content</li> <li>• Measures to enhance effective governance in production and data management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employee Wellbeing Enhancement Program</li> <li>• Employee Training Plan</li> <li>• Measures to enhance effective governance in production and data management</li> <li>• Plan to improve occupational safety</li> <li>• Plan to strengthen dialogue and resolve conflicts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Social Work Program</li> <li>• Plan to strengthen environmentally friendly measures and reduce impacts on communities</li> <li>• Plan to strengthen dialogue and resolve conflicts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production and business strategy towards sustainability</li> <li>• Measures to enhance effective governance in production and data management</li> <li>• Compliance issues to government's regulations</li> </ul>
Consultation orientation and information collection channels	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey letter and consultation on key ESG-related topics</li> <li>• Interview by sending and receiving feedback via email</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey letter and consultation on key ESG-related topics</li> <li>• Interview by sending and receiving feedback via email</li> <li>• In-person interview</li> <li>• Phone interview</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey letter and consultation on key ESG-related topics</li> <li>• Interview by sending and receiving feedback via email</li> </ul>	<p>Survey letter on key ESG-related topics published internally</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In-person interview</li> <li>• Phone interview</li> <li>• Hotline and feedback</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In-person interview</li> <li>• Phone interview</li> <li>• Hotline and feedback</li> </ul>
Tentative consultation period	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey letter and the material topic consultation will be sent along with the Confirmation Letter of Receivables/Payables from 2024</li> <li>• Other issues of interest will be emailed in 2024 and early 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey letter and key topic consultation will be sent to Major Shareholders/Strategic Investors from 2024</li> <li>• Other issues of interest will be emailed in 2024 and early 2025</li> <li>• In-person or phone interview will be arranged if necessary or at the request of the investor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey letter and the material topic consultation will be sent along with the Confirmation Letter of Receivables/Payables from 2024</li> <li>• Other issues of interest will be emailed in 2024 and early 2025</li> </ul>	<p>Internal survey letter will be distributed to 100% of employees from 2024</p>	<p>In-person or phone interview will be arranged to gather comments from the locals from 2024</p>	<p>In-person or phone interview will be arranged to gather comments from the local authorities from 2024</p>



## Environmental governance for a sustainable future

Conduct GHG inventory and reduce emissions, moving towards the implementation of HHP's Net Zero roadmap before 2035:

- Plan to conduct GHG inventory from 2024 onwards and develop a GHG emission reduction plan from the following years.
- Establish an emission reduction plan and submit it to the Science Based Targets Initiative (SBTi). The implementation timeline will be scheduled based on the committed roadmap.
- Plan to invest in high-quality carbon offset projects which produce positive environmental and social impacts.
- Innovate technological solutions in paper production lines such as: using inverters for motors that consume electricity, using modern technologies and equipment such as turbo blower-type vacuum pump systems that can save 60-70kwh/ton of product compared to liquid-ring pump; using thermal compressors that make the most of the residual heat from the secondary vapor of the drying groups, in order to reduce steam consumption. Optimize the manufacturing process, conduct annual energy consumption and GHG inventory audits, thereby providing solutions to control and mitigate emissions according to set targets and roadmaps.

Plan to reduce total energy consumption and transition to biomass and solar energy:

- Use a circulating fluidized bed boiler system, multi-fuel burning to gradually switch from burning coal to biomass, agricultural and forestry waste, especially eligible and accepted by the Ministry of Natural Resources and Environment to co-treat common industrial waste generated in the production process to convert into energy (emissions meet QCVN 30:2012/BTNMT standards).
- Reduce fossil fuels (coal) consumption from 80% in Q4/2023 to 20% in Q4/2026, and reach 0% in 2030.



"Burning fossil fuels releases carbon that has been locked up in the ground for millions of years, while burning biomass emits carbon that is part of the biogenic carbon cycle. In other words, fossil fuel use increases the total amount of carbon in the biosphere-atmosphere system while bioenergy systems operates within this system; biomass combustion simply returns to the atmosphere the carbon that was absorbed as the plants grew."

Source: IEA BIOENERGY <https://www.ieabioenergy.com/>





KPI	Unit	Year 2024 (New factory explanation)	Year 2035 (Net Zero scenario)
<b>Energy</b>			
• Total power consumption	MWh	49.436	38.000
• Net calorific value (NCV)	Mwh/GJ	3,6	3,6
• Convert to energy consumption	GJ	177.970	136.800
<b>Fuel Type: Coal</b>			
• Consumption volume	Ton	24.300	-
• Calorific value used for conversion	TJ/ton	29.309	29.309
• Total power consumption	GJ	712.209	-
<b>Fuel type: Diesel Oil</b>			
• Consumption volume	1000 liter	220	220
• Calorific value used for conversion	MJ/ 1000 liter	42.707	42.707
• Total power consumption	GJ	9.396	9.396
<b>Fuel Type: Biomass</b>			
• Consumption volume	Ton	27.403	68.080
• Calorific value used for conversion	MJ/ton	16.200	16.200
• Total power consumption	GJ	443.929	1.102.896
<b>Total primary energy consumption</b>	GJ	1.343.502	1.249.092
<b>Total product by factory capacity</b>	Ton	100.000	100.000
<b>The intensity of primary energy consumption on the product</b>	GJ/ ton of products	13,44	12,49

KPI	Unit	Year 2024 (New factory explanation)	Year 2035 (Net Zero scenario)
<b>Energy</b>			
• Total power consumption	MWh	49.436	38.000
• Estimated emissions	Ton of CO <sub>2e</sub>	35.698	27.440
<b>Fuel Type: Coal</b>			
• Total power consumption	GJ	712.209	-
• Estimated emissions	Ton of CO <sub>2e</sub>	70.313	-
<b>Fuel type: Diesel Oil</b>			
• Total power consumption	GJ	9.396	9.396
• Estimated emissions	Ton of CO <sub>2e</sub>	698	698
<b>Fuel Type: Biomass</b>			
• Total power consumption	GJ	443.929	1.102.896
• Estimated emissions	Ton of CO <sub>2e</sub>	843	2.096
<b>Total GHG emissions estimated from fuel sources and energy consumption</b>	Ton of CO <sub>2e</sub>	107.553	30.234
<b>Estimated GHG emission intensity from fuel sources and energy consumption</b>	Ton of CO <sub>2e</sub> /ton of products	1,08	0,30

Energy from neutral biomass with CO2 emissions into the atmosphere - <https://nangluongvietnam.vn/nang-luong-sinh-khoi-ky-3-gia-tri-nang-luong-va-moi-truong-cua-sinh-khoi-30135.html?gidzl=hYLK7G8q9MseFLmU0YWXRgWzMnWSUI8-u6qFjnX-TcYoOGzE7Y9rQxHWN4uMTN0yk6GEIJAQ9qX41Z4IQ0>



Coal and biomass are the two primary inputs for HHP’s boiling systems. The combination of using the two materials at the commission stage ensures the stability of heat production from the boilers. Upon achieving stable operation, the Company will commence a phased transition from coal to biomass. This aligns with a technological trend of prioritizing the usage of biomass in the paper industry, and corresponds with the Net Zero 2030 energy scenario outlined by the IEA.

The Company's energy consumption intensity targets in 2024 and 2035 (Net Zero) are 13,44 and 12,49 GJ/ton of products, respectively, based on the gradual transition from coal-based to biomass materials.

Compared to international standards, the Company’s targets fall below the average level of the paper industry, particularly packaging paper sector.



Sector	Unit	HHP - Year 2024 (New factory explanation)	HHP - Year 2035 (Net Zero scenario)	IEA ETSAP* (General paper industry)	Paper industry- Australia* (General paper industry)	Paper industry- Australia * (Paperboard and Kraft Paper Industry)
Primary energy consumption intensity per product	GJ/ton of products	13,44	12,49	17,60	17,09	15,34

IEA ETSAP\*: TIEA Technology Brief 107- Released by the International Energy Agency's Energy Technology Analysis Program IEA (2015)

Paper industry- Australia\*: Pulp & Paper Sector Status as an Emissions Intensive and Trade Exposed Industry (2021)

**Increase the consumption of domestic raw materials:**

- Increase the number of waste paper collection points in Hai Phong City and neighboring provinces, thereby providing working opportunities and increasing earnings of low-income people.
- Increase purchases of waste paper from factories in industrial zones in Hai Phong City and neighboring provinces.

**Decrease waste generation and consumables used:**

- Install automated water purifiers to replace single-used plastic water bottles (using containers made from reusable materials in common areas of the office).
- Purchase consumables in batches to reduce the amount of packaging waste.
- Use eco-friendly cleaning products to minimize chemical waste and lessen negative impacts on the environment.
- Implement digital solutions as using digitized documents, emails, and online support tools to reduce paper usage. This also applies to warehouse management, invoice, communication and information management.

**Improve wastewater management efficiency:**

- The Company has invested in an advanced wastewater treatment system that contributes to a 70% rate of water reuse for manufacturing.





## Actualizing our commitment to energy transition

As part of the Company's efforts to implement **LEED** standards for our production system, a solar power system was invested in and installed at the factory. Buildings compliant with **LEED** standards will be able to conserve energy and water, leverage renewable energy sources, and optimize resource utilization. This reduces waste generation while also ensuring the conservation of land and habitat. Therefore, **LEED** certification is not only a company-specific solution but also a global solution for Hai Phong City, the community and surrounding areas. The solar power system will help reduce electrical energy consumption by up to 3% of the electricity demand at **HHP Paper** Hai Phong paper factory.

KPI	Unit	Year 2024 (New factory explanation)
<b>Solar Power</b>		
• Saving from electrical energy from the grid	MWh	1,380
• Estimated emission reductions	Ton of CO <sub>2e</sub>	996,49



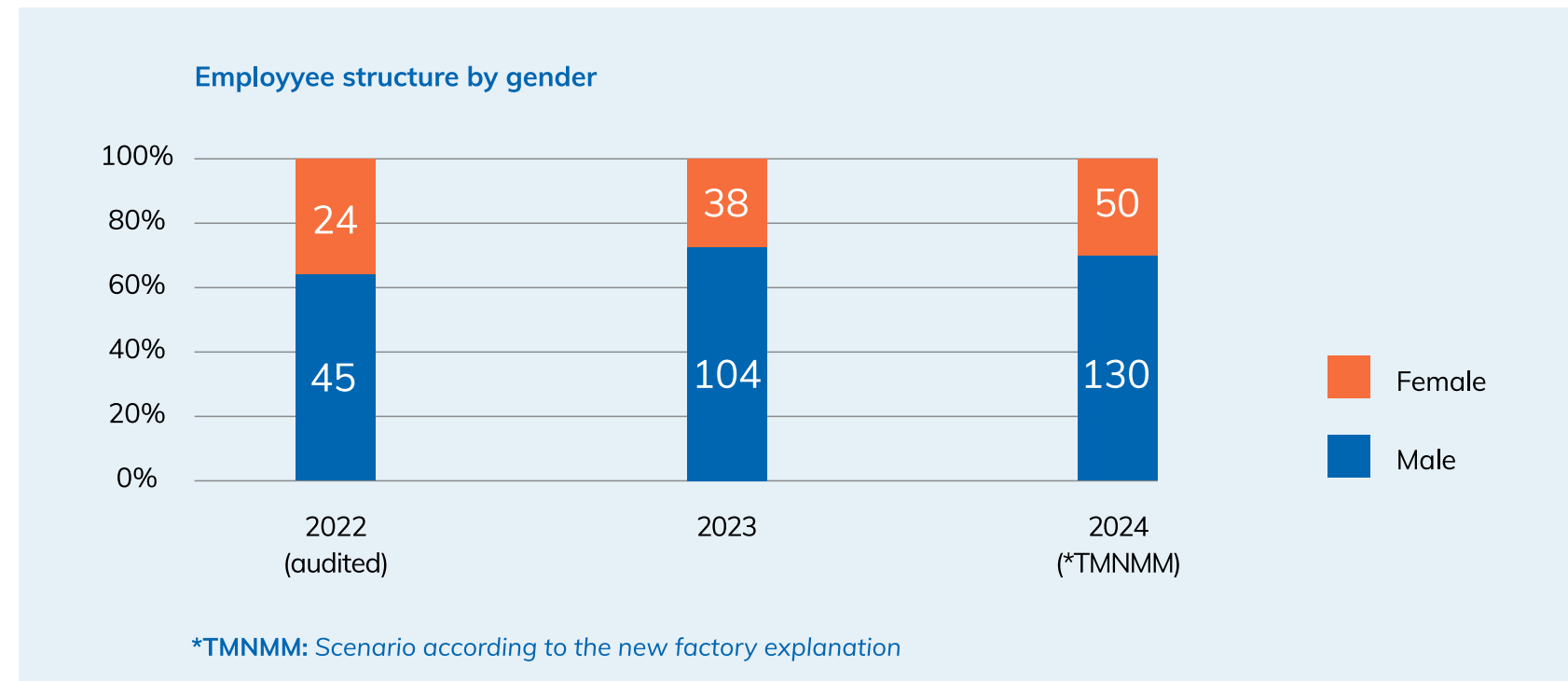
## Fulfilling social responsibility tied to business philosophy

### Evaluate happiness index based on a HHP GLOBAL criteria

HHP collects data and measures happiness index based on our self-developed set of criteria including: income, working environment, physical health, intellectual, job satisfaction, relationships with colleagues, surrounding community, and emotional state. These data will be stored on the Smart Factory Software starting in Q4/2024. The Company targets to reach at least 90% of employees to achieve happiness index before 2035.

### Implement employee incentive policies

- By the end of Q2/2024, 2P salary policy (salary based on job position and work performance) will be issued to attract high-quality human resources while promoting fairness and encouraging employees to actively contribute to the development of the Company;
- The Company issued shares under the Employee Stock Option Program (ESOP) in 2021 and will issue additional shares to employees who have contributed to the Company's growth in Q2/2024.



KPI	2022	2023	2024 (*TMNMM)
<b>Number of employees from 18 to 30 years old</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>72</b>
• Male	7	31	51
• Female	4	8	21
<b>Number of employees from 30 to 50 years old</b>	<b>48</b>	<b>91</b>	<b>96</b>
• Male	32	62	68
• Female	16	29	28
<b>Number of employees from over 50 years old</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
• Male	6	11	11
• Female	1	1	1
<b>Number of employees signing long-term contracts</b>	<b>69</b>	<b>120</b>	<b>180</b>
• Male	45	87	130
• Female	24	33	50
<b>Number of employees signing short-term/seasonal contracts</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>-</b>
• Male	-	17	-
• Female	-	5	-
<b>Number of training hours for employees during the year by gender</b>	<b>1.380</b>	<b>52.080</b>	<b>14.360</b>
• Male	900	35.570	5.314
• Female	480	16.512	9.046

\*TMNMM: Scenario according to the new factory explanation

### Implement training and capacity building courses for employees

HHP invests in supporting employee' personal development. Starting from Q1/ 2024, the Company has planned to spend 1 billion VND per year for external training courses aimed at enhancing the skills and strategic thinking of key personnel. These courses will focus on improving management capacity, fostering proactive and flexible approaches to anticipate and adapt to market volatility and various circumstances.

In addition, the Company is also developing a competency framework for various positions and career development roadmaps for employees. This initiative will support recruitment and training efforts, as well as facilitate the advancement pathway for employees. Completion of this project is slated for 2024. The Company aims for 100% employees to have a personalized development roadmap from the recruitment stage, ensuring that they receive comprehensive training to enhance their professional skills. The long-term goal is that by 2035, the average income of employees will be 5 times higher than the regional minimum wage.





Promote gender equality

Another social issue that HHP pays attention to is gender equality between male and female workers. From Q3/2023, the Company has issued a human resources policy to prioritize the recruitment of female employees in case of equivalent qualifications, with the goal of reaching over 30% of the workforce, and over 50% of people holding leadership roles are women. In addition, the Company has also expanded partnerships with women-owned businesses, including small businesses, to increase the percentage of women-owned partners to over 20%.



KPI	2022	2023	2024 (*TMNMM)
<b>Number of employees in leadership role</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
• Male	4	4	4
• Female	1	1	1
<b>Number of employees in management role</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
• Male	2	4	5
• Female	3	2	2
<b>Number of technician employees/ staff</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>44</b>
• Male	16	23	35
• Female	10	9	9
<b>Number of employees in operation role/ direct workers</b>	<b>33</b>	<b>77</b>	<b>83</b>
• Male	24	66	72
• Female	9	11	11

\*TMNMM: Scenario according to the new factory explanation

Contribute to the society

In addition to the Company's development plans and our focus on improving work performance and life of all employees, HHP also places significant emphasis on our contribution to the community. In February 2023, the Company organized the charity program "Give love - Receive smiles" at Coc Ly 2 Primary Ethnic Boarding School - Bac Ha district - Lao Cai province. In September 2023, the Company successfully organized the HHP Open Marathon to connect employees, partners, and other stakeholders and raised funds to build a school site in the highlands with the project "School for you". In December 2023, the Company awarded 250 gifts to underprivileged families and families who have rendered meritorious service to the country in Tien Lang district with a total value of 150 million VND at the event to celebrate 10 years of operation and the inauguration ceremony of HHPPaper Hai Phong Factory of the Company.



KPI	Unit	2022 (audited)	2023	2024 (*TMNMM)
<b>Contributing to the society</b>				
• The level of contribution to the society (charity fund, local social fund, programs to support the poor, disabled, orphans, missed opportunities ...)	Million VND	77,178	250	300

\*TMNMM: Scenario according to the new factory explanation



## Capacity building for sustainable governance

### Develop a strategy on sustainability and ESG practices

Recognizing the importance of ESG, the HHP Board of Directors issued a resolution on developing a strategy on sustainability and ESG practices on 8 August 2023, establishing an ESG subcommittee to follow and collect information on environmental, social, and governance factors that are ESG-related. To further our ESG competence, employees will participate in training on GRI Standards reporting. With the knowledge and experience gained, the Company will be able to develop our own sustainability and ESG report from 2025.



### Communicate regularly with stakeholders

In addition, HHP aims to strengthen both internal and external communication to raise ESG awareness amongst employees and business partners, facilitating the exchange of ESG experiences and encouraging people to start investing in ESG. Stakeholders include customers, partners, businesses in the supply chain of the HHP Paper Hai Phong Factory, and businesses throughout the HHP's universe.

### 3S iFactory Smart Factory

With the goal of becoming a sustainable digital enterprise in the 4.0 era, pioneering digital transformation in paper production, HHP has cooperated with ITG to implement the 3S iFactory project from Q3/2023, expected to achieve the following goals by 2026:

- Reduce 80% data re-entry;
- Reduce 60% printing papers;
- Reduce 5% indirect personnel;
- Reduce overtime by 5%;
- Reduce losses due to non-optimal plans by 10%;
- Reduce material waste caused by manual management by 1-2%;
- Reduce energy waste caused by manual work by 3-5%;
- Factory efficiency increased by 2%;
- Average labor productivity increased by 5%.



KPI	2022 (audited)	2023	2024 (*TMNMM)
<b>Administration system information</b>			
• Number of members of the factory management board according to LEED standards	-	3	3
• Number of members on ESG Subcommittee	-	16	16
• Number of members in the 3S iFactory Smart Factory Application Implementation Board	-	9	9
<b>Board of Directors information</b>			
Number of Board members by gender	7	7	7
• Male	3	3	3
• Female	4	4	4
Number of independent Board members	2	2	2
Number of members of the Supervisory Board	3	3	3
Number of Internal Control members	3	3	3
Number of Board of Directors meetings during the year	11	10	8

\*TMNMM: Scenario according to the new factory explanation

Reference to GRI Standards

Topic	Standard content	Presented on
<b>GRI 2: General Disclosures</b>	2-6 Activities, value chains and other business relationships	Page 6-9 - Message from Chief Executive Officer Page 10 - ESG Practice Statement
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Page 6-9 - Message from Chief Executive Officer Page 10 - ESG Practice Statement
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Page 12-15 - ESG journey from awareness to action
	2-27 Compliance with laws and regulations	Page 16-17 - Motivation for sustainable development and ESG practices (Environmental Risks) Page 18-21 - Motivation for sustainable development and ESG practices (Social and Governance Risks)
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Page 30-31 - Approach to stakeholder consultation on ESG practices
<b>GRI 3: Material Topics</b>	3-1 Process to determine material topics	Page 22-29 - ESG practice orientation at HHP
<b>GRI 201: Economic Performance</b>	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Page 16-17 - Motivation for sustainable development and ESG practices (Environmental Risks) Page 18-21 - Motivation for sustainable development and ESG practices (Social and Governance Risks)
<b>GRI 302: Energy</b>	302-1 Energy consumption within the organization	Pages 32-38 - Environmental Governance for a Sustainable Future
	302-3 Energy intensity	Pages 32-38 - Environmental Governance for a Sustainable Future
	302-4 Reduction of energy consumption	Pages 32-38 - Environmental Governance for a Sustainable Future
<b>GRI 303: Water and Effluents</b>	303-2 Management of water discharge-related impacts	Pages 37 - Environmental Governance for a Sustainable Future

Topic	Standard content	Presented on
<b>GRI 305: Emissions</b>	305-4 GHG intensity	Pages 32-38 - Environmental Governance for a Sustainable Future
	305-5 Reduction of GHG emissions	Pages 32-38 - Environmental Governance for a Sustainable Future
<b>GRI 306: Waste</b>	306-2 Management of significant waste-related impacts	Pages 37 - Environmental Governance for a Sustainable Future
<b>GRI 401: Employment</b>	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety</b>	403-5 Worker training on occupational health and safety	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
	403-6 Promotion of worker health	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
	403-9 Work-related injuries	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
	403-10 Work-related ill health	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
<b>GRI 404: Training and Education</b>	404-1 Average hours of training per year per employee	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity</b>	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Page 40-45 - Fulfilling social responsibility tied to business philosophy Page 46-47 - Capacity building for sustainable governance



## Reference to SASB Standards for Pulp & Paper Products

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards: The International Sustainability Standards Board (ISSB) of the IFRS Foundation has taken on the responsibility of drafting and publishing the SASB Standards. ISSB is committed to maintaining, improving, and developing the SASB Standards and encourages report preparers and investors to continue using the SASB Standards. The following standards are recommended for implementation in the Paper and Pulp Manufacturing Industry.

Standard content	Strategic Statement on Sustainable Development 2023	Standard code	Presented on
Greenhouse gas emissions	Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	RR-PP-110a.2	Pages 32-38 – Environmental Governance for a Sustainable Future
Energy management	(1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity, (3) percentage from biomass, (4) percentage from other renewable energy and (5) total self-generated energy	RR-PP-130a.1	Pages 32-38 – Environmental Governance for a Sustainable Future
Water Management	Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	RR-PP-140a.2	Pages 37 – Environmental Governance for a Sustainable Future

**Notes:**

HHP's strategic statement on sustainable development and ESG practices should avoid the misunderstanding that we are publishing ESG report in accordance with GRI, SASB or any other ESG disclosure standards. The GRI Reporting Standards and the SASB Standards, with measurement indicators, are widely used in the world and we have consulted them to finalize this Strategic Statement.

## List of Abbreviations

Abbreviation	Definition
ATFS	American Tree Farm System
CEPI	Confederation of European Paper Industries
ESG	Environmental, Social and Governance
ESOP	Employee Stock Ownership Plan
FSC	Forest Stewardship Council
GRI	Global Reporting Initiative
HHPSGs	HHP GLOBAL Sustainable Goals
IEA	International Energy Agency
MPI	Ministry of Planning and Investment
GHG	Greenhouse gas
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design
PEFC	Programme for the Endorsement of Forest Certification
PPWD	Packaging and Packaging Waste Directive
SAMR	State Administration for Market Regulation
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SBTi	Science Based Targets initiative
SDGs	Sustainable Development Goals
SFI	Sustainable Forest Initiative
USAID	United States Agency for International Development

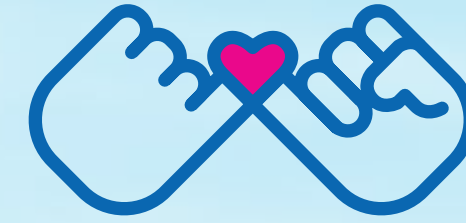


## CORE VALUES



FOR A GREEN - HAPPY - PROSPEROUS WORLD

## BRAND PROMISE



### 3Đ And 1P

Đúng thời gian - **Right** time: ensure delivery is on time as promised

Đúng số lượng - **Right** quantity: ensure delivered quantity is the right amount on order

Đúng chất lượng - **Right** quality: ensure delivered quality is the right category, specifications, and quality as agreed

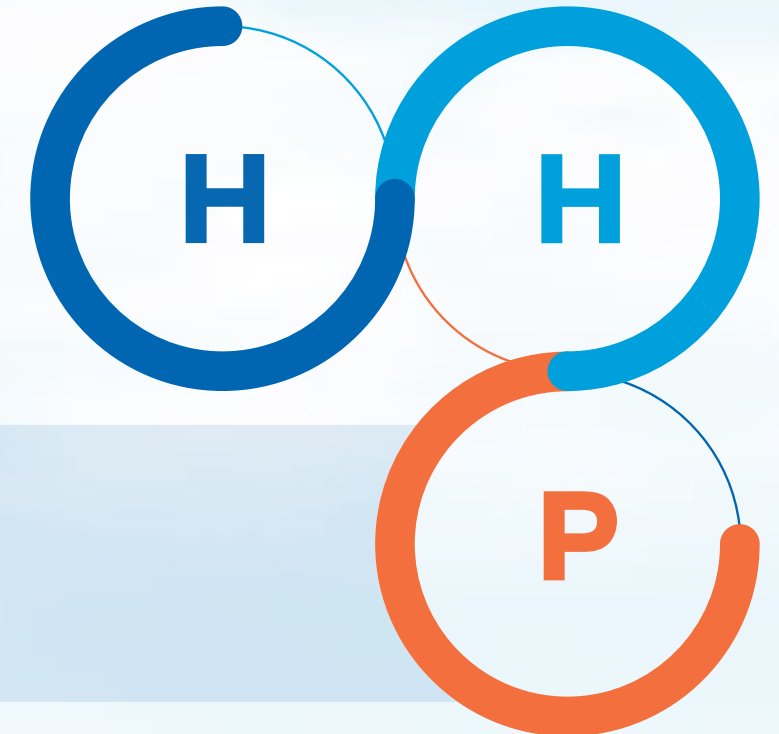
Phản hồi - **Responsiveness**: we will respond in 30 minutes to all requests from customers to provide satisfactory solutions. We always listen and be responsible to our customers.

## CUSTOMER SERVICE STANDARDS

**H** **Hân hạnh** - **Honor**: we are very pleased, excited, and happy to serve and accompany our customers

**H** **Hài hòa** - **Harmony**: we are committed to always satisfying, ensuring fairness, harmonized benefits, Win-Win cooperation for all parties

**P** **Phù hợp** - **Suitability**: we will advise on and provide suitable products, meeting the exact needs and ensuring optimal costs for our customers



**HÂN HẠNH** (Honor)

**HÀI HÒA** (Harmony)

**PHÙ HỢP** (Suitability)



**HHP GLOBAL**

*Thank you very much!*

**GO  
Green**

**FOR A GREEN - HAPPY - PROSPEROUS WORLD**

# FOR A GREEN - HAPPY - PROSPEROUS WORLD



## **HHP GLOBAL JOINT STOCK COMPANY**

**Head office:** No. 194 Kieu Ha street, Dong Hai 2 ward, Hai An district, Hai Phong city, Vietnam

**Factory:** No CN2, Tien Lang Town Industrial Cluster, Tien Lang, Hai Phong city, Vietnam

**Email:** [info@hhpglobaljsc.com](mailto:info@hhpglobaljsc.com) | **Website:** [www.hhpglobaljsc.com](http://www.hhpglobaljsc.com)