

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 5 NĂM NHIỆM KỲ
2017-2022 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH
5 NĂM NHIỆM KỲ 2022-2027

Phần I
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
5 NĂM NHIỆM KỲ 2017-2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Nhiệm kỳ 2017 – 2022, Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc (ĐU, HĐQT, BGD) Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD) trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới và khu vực có những yếu tố thuận lợi, khó khăn đan xen, diễn biến khó lường; các hiệp định thương mại Việt Nam và liên minh kinh tế Á-Âu (FTA) Hiệp định thương mại tự do Việt Nam – EU (EVFTA), hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (CP.TPP) được ký kết và có hiệu lực tạo cơ hội cho ngành dệt may Việt Nam mở rộng thị trường, phát triển nhanh hơn. Ngành dệt may Việt Nam tuy có nhiều cơ hội nhưng cũng gặp không ít những khó khăn, thách thức, áp lực cạnh tranh ngày càng mạnh mẽ từ các nước trong khu vực. Tình hình trong nước và địa bàn Quân khu những năm qua kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, QP-AN ổn định và phát triển. Tuy nhiên, còn nhiều khó khăn, phức tạp, nạn hàng gian, hàng giả chưa được ngăn chặn và đẩy lùi; Công ty chuyển sang hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần giai đoạn đầu còn không ít khó khăn (Công ty chuyển đổi từ Công ty TNHH MTV sang Công ty Cổ phần từ ngày 03/7/2017).

Giá cả một số mặt hàng thiết yếu và nguyên, nhiên, vật liệu phục vụ sản xuất như hóa chất, sợi diễn biến thất thường. Thời tiết thiên tai, lũ lụt, diễn ra phức tạp, khó lường. Năm 2020, 2021, Công ty thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện tình hình chiến tranh thương mại Mỹ-Trung và chiến tranh Nga-Ukraine, dịch bệnh Covid-19 bùng phát trên phạm vi toàn cầu, đã tác động lên toàn bộ nền kinh tế thế giới, trong nước, nhất là ngành dệt may và diễn biến phức tạp, kéo dài dẫn đến việc nhập nguyên, nhiên vật liệu đầu vào cho sản xuất gặp nhiều khó khăn do khan hiếm và tăng giá, sức tiêu thụ hàng hóa giảm làm ảnh hưởng không ít đến quá trình tổ chức hoạt động, hiệu quả SXKD của Công ty và đời sống của người lao động, song với sự đoàn kết, thống nhất cao trong Đảng ủy, HĐQT, BGD đã lãnh đạo, chỉ đạo Công ty khắc phục khó khăn, tìm mọi giải pháp để hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, kế hoạch được giao hàng năm.

Bên cạnh đó, Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Bộ Tư lệnh Quân khu, Thường vụ Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc Công ty Đông Hải, sự hướng dẫn của các cơ quan nghiệp vụ cấp trên và sự chủ động, tích cực của Đảng ủy, HĐQT Công ty và các đơn vị trực thuộc đã tập trung đầu tư

chiều sâu khâu dệt, nhuộm và thực hiện mở rộng thị trường, tổ chức sản xuất kinh doanh đúng hướng, hiệu quả, gắn nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với thực hiện nhiệm vụ QS-QP, đẩy mạnh công tác TĐKT và phong trào thi đua Quyết thắng, xây dựng đơn vị đoàn kết, ổn định về mọi mặt, đội ngũ cán bộ, công nhân viên và người lao động yên tâm công tác xác định tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Đảng bộ TSVM, đơn vị VMTD trong những năm qua.

II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH 5 NĂM NHIỆM KỲ 2017-2022

Công ty triển khai tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch SXKD đạt hiệu quả cao bảo đảm đúng pháp luật, đúng chủ trương, chức năng, ngành nghề, từng bước phát triển bền vững; tập trung tiến hành nâng cao chất lượng, mẫu mã sản phẩm dệt may đảm bảo nhu cầu của Quốc phòng và tham gia thị trường. Tổ chức SXKD chặt chẽ, chủ động, sáng tạo khai thác mọi nguồn lực, mở rộng và đẩy mạnh hoạt động SXKD có hiệu quả. Bằng những giải pháp đúng đắn và sự chủ động linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty, cùng với sự đoàn kết, thống nhất, nỗ lực của cán bộ, CNV, người lao động đã cùng nhau vượt qua khó khăn, thực hiện nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm cao, cùng với sự đồng hành của các Quý vị Cổ đông đã góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh 5 năm nhiệm kỳ 2017-2022. Thực hiện tốt các chính sách tiền lương, tiền thưởng cho người lao động bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, Bộ Quốc phòng và nộp cổ tức về Công ty Đông Hải đúng quy định. Hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thông qua và thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường theo đúng pháp luật. Kết quả SXKD đạt được cụ thể như sau:

DVT: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ % so với KH
I.	Kết quả SXKD năm 2017			
1	Tổng doanh thu (trước thuế)	762.942	763.006	100,0
2	Lợi nhuận (trước thuế)	52.625	40.118	76,2
3	Nộp ngân sách	57.779	41.930	89,9
4	Chi trả cổ tức năm 2017	5%	5,80%	116,0
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	3.929	4.559	116,0
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	9.000.000đ	13.753.861đ	152,8
II.	Kết quả SXKD năm 2018			
1	Tổng doanh thu (trước thuế)	763.502	764.082	100,1
2	Lợi nhuận (trước thuế)	50.000	50.202	100,4
3	Nộp ngân sách	45.727	37.022	81,0
4	Chi trả cổ tức năm 2018	10%	12%	120,0
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	7.860	9.432	120,0
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	10.500.000đ	11.392.163đ	108,5
III.	Kết quả SXKD năm 2019			
1	Tổng doanh thu (trước thuế)	786.921	794.893	101,0
2	Lợi nhuận (trước thuế)	53.716	54.109	100,7
3	Nộp ngân sách	41.072	40.377	98,3
4	Chi trả cổ tức năm 2019	12%	14,7%	122,5
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	9.432	11.606	123,0

6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	11.400.000đ	11.548.589đ	101,3
IV. Kết quả SXKD năm 2020				
1	Tổng doanh thu (trước thuế)	858.605	863.066	100,5
2	Lợi nhuận (trước thuế)	58.438	58.751	100,5
3	Nộp ngân sách	43.398	35.207	81,1
4	Chi trả cổ tức năm 2020	12%	15,9%	132,5
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	9.432	12.486	132,4
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	11.600.000	12.619.857	108,8
V. Kết quả SXKD năm 2021				
1	Tổng doanh thu (trước thuế)	831.196	831.196	100,0
2	Lợi nhuận (trước thuế)	63.450	63.472	100,0
3	Nộp ngân sách	43.294	42.018	97,1
4	Chi trả cổ tức năm 2021	12%	17%	141,7
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	9.432	13.361	141,7
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	13.000.000	13.200.018	101,5

Bên cạnh những kết quả SXKD đạt được, trong 5 năm 2017-2022, Đảng ủy, HĐQT, BGD Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt một số mặt công tác sau:

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc, triển khai toàn diện trên các mặt công tác, gắn hoạt động SXKD với phong trào thi đua Quyết thắng tại đơn vị theo đúng chủ trương “*Làm kinh tế đạt hiệu quả, đúng pháp luật, an toàn, đoàn kết, nghĩa tình, bảo đảm chủ quyền, gắn kinh tế với quốc phòng, phát triển đúng hướng và vững chắc*”. Tuy bị tác động không ít do ảnh hưởng của dịch Covid-19 trên toàn cầu, nhất là ngành dệt may, song Đảng ủy, HĐQT, BGD cùng với tập thể CB, CNV, NLĐ nỗ lực phấn đấu khắc phục khó khăn, chủ động tìm kiếm đối tác, khai thác mọi nguồn lực sẵn có để mở rộng sản xuất kinh doanh. Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “*Năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn, đoàn kết, đúng pháp luật*”, kết hợp chặt chẽ giữa SXKD, làm kinh tế với đảm bảo Quốc phòng - An ninh gắn với thực hiện mô hình đơn vị 3 nhất “*Hoàn thành nhiệm vụ chính trị xuất sắc nhất; kỷ luật nghiêm nhất; cơ quan đơn vị an toàn nhất*”. Tích cực chủ động tìm kiếm việc làm, đầu tư đổi mới công nghệ, giảm chi phí sản xuất, tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, giữ vững thương hiệu Dệt May 7 trên thị trường.

2. Tập trung nghiên cứu thực hiện tốt công tác đầu tư, xây dựng cơ bản và mua sắm máy móc, trang thiết bị theo đúng quy trình, đúng pháp luật, theo quy định của Bộ Quốc phòng, Quân khu và Công ty Đông Hải mang lại hiệu quả cao trong sản xuất, góp phần nâng cao năng suất, sản lượng và chất lượng sản phẩm, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng trong và ngoài Quân đội. Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông hàng năm, Công ty đã triển khai đầu tư MMTB, xây dựng cơ bản với tổng giá trị là 196,826 tỷ đồng, từ nguồn khấu hao và vốn tự có của Công ty, cụ thể:

DVT: Đồng

TT	Tên công trình, Máy móc trang thiết bị	Số lượng	Giá trị
I. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản năm 2017			
1	Máy hấp Flash Ager - Italy	1	8.012.267.900đ

2	Máy nén khí trục vít ngâm dầu Z375	1	280.182.000đ
3	Máy may lập trình CN Brother Bas	1	252.858.000đ
4	Máy đo màu quang phổ Xrite C160	1	155.539.888đ
5	Cân phân tích độ ẩm MA 160-1	1	55.000.000đ
6	Máy rửa bề mặt vải và thùng quay vải	1	9.600.000đ
7	Lệ phí trước bạ xe Hyundai	1	14.510.000đ
II.	Công tác đầu tư xây dựng cơ bản năm 2018		1.157.290.909đ
1	Cân điện tử kỹ thuật số 60 tấn	1	350.000.000đ
2	Xe nâng hiệu Toyota SD7	1	115.000.000đ
3	Máy gấp vải DP-BT-K2200	1	220.000.000đ
4	Máy đo màu quang phổ Xrite Ci60	2	263.200.000đ
5	Xe nâng hiệu Toyota FD25	1	209.090.909đ
III.	Công tác đầu tư xây dựng cơ bản năm 2019		11.225.935.364đ
1	Máy hấp Vapo2015 - Italy	1	10.404.375.000đ
2	Máy photo Ricoh MP2501SP	1	55.800.000đ
3	Xe ô tô tải Isuzu trắng	1	483.636.364đ
4	Máy đo màu quang phổ Xrite CI60	1	110.000.000đ
5	Máy may lập trình JK-DH-12080-S12	1	172.124.000đ
IV.	Công tác đầu tư xây dựng cơ bản năm 2020		86.992.190.704đ
1	Xây dựng nhà xưởng dệt (giai đoạn 1)	1	20.372.583.635đ
2	Xây dựng nhà xưởng dệt (giai đoạn 2)	1	20.212.578.123đ
3	Máy dệt khí TOYOTA (20 máy)	20	24.043.076.880đ
5	Hệ thống điều không thông gió	1	11.094.651.590đ
6	Máy nén khí (giai đoạn 1)	1	6.005.818.182đ
8	Thang máy tải hàng	3	2.440.189.091đ
9	Máy khuấy hồ in	1	69.000.000đ
10	Máy may lập trình	1	164.053.500đ
11	Nhà trạm điện, nhà để bơm hệ thống PCCC	1	506.348.794đ
12	Máy vắt ly tâm	1	1.464.050.000đ
13	Máy xả xoắn	1	460.750.000đ
14	Xe xúc than (máy xúc lật)	1	159.090.909đ
V.	Công tác đầu tư xây dựng cơ bản năm 2021		88.670.677.451đ
1	Máy mắc đồng loạt, máy hồ sợi	1	22.399.726.292đ
2	Máy nén khí (giai đoạn 2)	1	3.590.000.000đ
3	Máy dệt khí TOYOTA giai đoạn 2 (Đợt 1)	26	31.016.161.696đ
4	Máy dệt khí giai đoạn 2 (Đợt 2)	20	25.732.245.800đ
5	Máy nối sợi	1	896.083.500đ
6	Máy phát điện	1	1.228.800.000đ
7	Máy may lai 1 kim Juki	2	254.138.000đ
8	Xe Toyota Fortuner	1	1.241.981.818đ
9	Hệ thống hút bụi máy hồ	1	477.813.000đ
10	Hệ thống lọc nước tinh khiết	1	103.500.000đ
11	Máy khử khuẩn	1	133.000.000đ
12	Xe xúc than	1	500.000.000đ
13	Xe nâng dầu	1	576.000.000đ
14	Xe nâng điện 3 tấn	1	190.000.000đ
15	Máy cắt hơi (Máy Nhật đã qua sử dụng)	1	37.000.000đ
16	Máy chà san Korcher	1	54.454.545đ

17	Hệ thống màn hình Led phòng họp	1	239.772.800đ
++	Tổng cộng công tác đầu tư XDCB 2017-2021		196.826.052.216đ

3. Lãnh đạo thực hiện tốt việc quản lý, thu chi tài chính trong toàn Công ty, bảo đảm luôn được giám sát chặt chẽ, đúng nguyên tắc, đầy đủ theo quy định của pháp luật. Phối hợp với các đơn vị quyết toán các hạng mục đầu tư, sửa chữa công trình, chỉ đạo chi trả cổ tức cho cổ đông theo quy định; triển khai thực hiện hóa đơn điện tử trong toàn Công ty. Tập trung thu hồi công nợ, bảo toàn và phát triển vốn mang lại hiệu quả trong SXKD không để nợ xấu, nợ khó đòi phát sinh. Chấp hành và thực hiện nghiêm chế độ thanh quyết toán, kiểm toán theo đúng quy định. Quản lý và khai thác có hiệu quả các nguồn vốn, đảm bảo hệ thống tài chính lành mạnh, công khai, minh bạch và đúng pháp luật; luôn bảo toàn và phát triển nguồn vốn, bảo đảm đầy đủ vốn cho các kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư XDCB.

4. Tổ chức thực hiện tốt Cuộc vận động 50 “Quản lý, khai thác VKTB-KT tốt, bền an toàn tiết kiệm và an toàn giao thông”; quán triệt thực hiện tốt Nghị quyết 382 của ĐUQSTW, Chỉ thị 1386 của Tư lệnh Quân khu về công tác kỹ thuật trong tình hình mới; luôn đảm bảo tốt vũ khí, trang bị kỹ thuật cho nhiệm vụ thường xuyên và đột xuất của đơn vị; chấp hành pháp luật, kỷ luật, Luật ATGT; bảo đảm an toàn không để xảy ra cháy, nổ, mất mát, hư hỏng trang bị kỹ thuật. Duy trì và không ngừng cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015, SA 8000: 2014, ISO 14001: 2015 trong toàn Công ty. Thực hiện tốt và phát huy phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa trong SXKD, cụ thể:

- Năm 2017: Công ty có 02 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó: Sáng kiến xây dựng quy trình công nghệ in phân tán hoàn nguyên cho các thiết bị hiện có, hiệu quả tăng chất lượng hàng QP, cải thiện độ bền ánh sáng, thông thoáng khí, độ bóng đẹp của vải, được Quân khu công nhận đạt giải B. Sáng kiến lắp đặt hệ thống thu hồi nước làm nguội tro lò hơi 10 tấn/h, hiệu quả giảm chi phí, tiết kiệm lượng nước sạch trong sản xuất, được Quân khu công nhận đạt giải C.

- Năm 2018: Công ty có 02 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó: Sáng kiến cải tiến quy trình công nghệ in, hấp hoạt tính vải chéo cotton, hiệu quả giảm chi phí, tiết kiệm nguyên nhiên liệu, được Quân khu công nhận đạt giải B. Sáng kiến cải tiến hệ thống Ventury lò hơi 10 tấn/h, hiệu quả kinh tế cao, tiết kiệm và làm lợi cho Công ty hàng trăm triệu đồng, được Quân khu công nhận và đạt giải nhì tuổi trẻ sáng tạo toàn quân năm 2019.

- Năm 2019: Công ty có 02 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó: Sáng kiến thiết kế, lắp ráp máy đốt lông phục vụ hàng thị trường, hiệu quả đảm bảo chất lượng sản phẩm, tiết kiệm nhiên liệu và tiết kiệm chi phí đầu tư, được Quân khu công nhận đạt giải A. Sáng kiến cải tiến quy trình công nghệ nhuộm nền vải Xicaro Lào In P1812/3 thành phẩm, hiệu quả làm lợi về kinh tế, giảm chi phí về tiêu hao hóa chất, tăng năng suất lao động, được Quân khu công nhận đạt giải B.

- Năm 2020: Công ty có 03 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó: Sáng kiến cải tiến kỹ thuật may kéo thun trên máy vắt sỏ, hiệu quả đảm bảo chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí, tăng năng suất lao động, giảm công đoạn, ổn định thông số kỹ thuật, được Quân khu công nhận đạt giải A. Sáng kiến cải tiến dập lửa biên vải máy đốt lông bằng nước, hiệu quả tăng tính thẩm mỹ và nâng cao chất lượng sản phẩm, được Quân khu công nhận đạt giải B. Sáng kiến lắp đặt bồn khuấy màu

70 lít cho máy nhuộm liên tục, hiệu quả tiết kiệm chi phí, tiết kiệm màu nhuộm và hóa chất xử lý nước thải, được Quân khu công nhận đạt giải B.

- Năm 2021: Công ty có 04 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, trong đó: Sáng kiến hệ thống cấp Sud (NaOH) cho các máy liên tục, hiệu quả sử dụng dễ dàng, an toàn tiết kiệm chi phí, giảm rủi ro khi vận chuyển, chất lượng Sud đạt yêu cầu, được Quân khu công nhận đạt giải A. Sáng kiến lắp đặt quạt hút phòng máy nén khí, hiệu quả giảm nhiệt độ trong phòng máy, duy trì ổn định nhiệt độ từ 35-37⁰C, máy nén khí hoạt động ổn định, hiệu suất tăng, được Quân khu công nhận đạt giải B. Sáng kiến giá đỡ ổn định vải vào các máy, hiệu quả giảm chi phí tiêu hao nhiên liệu, nâng cao chất lượng sản phẩm, được Quân khu công nhận đạt giải B. Sáng kiến chế tạo cử tra dây kéo ngực áo jacket, hiệu quả giảm 3 công đoạn và nhân công, sản phẩm ra đều, đẹp, năng suất tăng gấp 2 lần, hiệu quả cao, được Quân khu công nhận đạt giải B.

5. Lãnh đạo quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị 917/1999/CT-QP của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng về xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện. Thực hiện nghiêm Đề án “Đổi mới công tác giáo dục chính trị tại đơn vị trong giai đoạn mới”, hoàn thành công tác giáo dục chính trị, phổ biến giáo dục pháp luật theo kế hoạch của Công ty Đông Hải và Quân khu. Tổ chức học tập, quán triệt các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng các cấp. Triển khai quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết Quân khu, Đảng ủy cơ sở Công ty Đông Hải và Nghị quyết của Đảng ủy Công ty cho 100% cán bộ, CNV, người lao động góp phần định hướng tư tưởng, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, tư tưởng, bản lĩnh chính trị, tin tưởng tuyệt đối vào đường lối lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quyết tâm thực hiện hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; giữ gìn đạo đức lối sống, chấp hành pháp luật, kỷ luật. Duy trì “Tổ định hướng 47, Lực lượng 47” của Công ty tham gia đấu tranh chống các quan điểm sai trái, thù địch, cơ hội chính trị trên mạng xã hội, bảo đảm cho Công ty luôn ổn định về tư tưởng chính trị. Tổ chức học tập và triển khai viết bài thu hoạch sau học tập Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Đảng bộ Quân khu lần thứ X và Đại hội Đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 và kiểm tra chính trị cho các đối tượng hàng năm bảo đảm quân số; kết quả 100% đạt yêu cầu trong đó có 87% đạt khá, giỏi trở lên; cấp ủy viên, cán bộ chủ trì 100% đạt khá, giỏi.

6. Thực hiện và phát huy tốt quy chế dân chủ cơ sở ở các cơ quan đơn vị trực thuộc; Công ty luôn thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, BH thất nghiệp, BH tai nạn 24/24, khám sức khỏe định kỳ hàng năm, khám bệnh nghề nghiệp. Thực hiện tốt công tác quản lý và chăm lo bảo đảm tốt chế độ, tiêu chuẩn, chất lượng bữa ăn và tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CB, CNV, NLD đảm bảo chất lượng theo kế hoạch đề ra. Thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động. Ngoài ra còn thực hiện chăm lo tốt các chế độ, chính sách, đời sống vật chất tinh thần đối với người lao động; trong nhiệm kỳ 2017-2022 đã tổ chức cho CB, CNV, NLD đi tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng ở các địa điểm du lịch trong nước đảm bảo vui tươi, an toàn; tổ chức tốt các hoạt động ngày phụ nữ 8/3, 20/10 và gặp mặt, tặng quà cho con em cán bộ, công nhân viên, người lao động các dịp

hè, 1/6, với tổng giá trị hơn 10,805 tỷ đồng, góp phần để NLD yên tâm gắn bó lâu dài với công ty.

7. Bên cạnh việc tổ chức SXKD hiệu quả, công ty đã tích cực tham gia công tác chính sách - xã hội, thực hiện tốt Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với thực hiện phong trào thi đua “Lực lượng vũ trang Quân khu chung sức xây dựng nông thôn mới” và phong trào đền ơn đáp nghĩa công tác chính sách xã hội, chính sách hậu phương quân đội. Trong nhiệm kỳ 2017-2022, Công ty đã hỗ trợ xây dựng 47 căn nhà Đại đoàn kết (trong đó hỗ trợ 16 căn nhà đại đoàn kết cho CNV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn) và các khoản hỗ trợ chính sách trên địa bàn với tổng giá trị là 11,270 tỷ đồng; đặc biệt trong năm 2021, Đảng ủy, HĐQT, BGĐ Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, thường xuyên quán triệt, triệt để chấp hành tốt các chỉ thị, quy định của cấp trên và triển khai thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch; tổ chức thực hiện chế độ “3 tại chỗ”, giãn cách theo Chỉ thị 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ theo thông báo của UBND Tp. Hồ Chí Minh, thời gian thực hiện từ ngày 08/7/2021 đến ngày 08/9/2021. Thường xuyên quan tâm thiết thực đến đời sống vật chất, tinh thần cho CB, CNV, NLD trong thời gian thực hiện chế độ “3 tại chỗ”, bố trí nơi ăn nghỉ theo quy định phòng, chống dịch bệnh Covid-19, tạo môi trường thân ái, đoàn kết để người lao động yên tâm công tác, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD, đặc biệt là sản xuất khẩn cấp các mặt hàng, trang bị y tế theo Chỉ lệnh của Thủ tướng TCHC, Thủ trưởng Bộ Tư lệnh Quân khu và Thủ trưởng Bộ Tư lệnh Tp. HCM phục vụ kịp thời cho công tác phòng, chống dịch của Quân đội và Tp. HCM. Ngoài việc chăm lo bảo đảm tốt các chế độ chính sách cho CB, CNV, NLD, thực hiện Chỉ thị của Quân khu về việc đồng hành, giúp đỡ nhân dân gặp khó khăn do đại dịch, Công ty đã chung tay góp sức, đóng góp kinh phí hỗ trợ phòng chống dịch, tặng quà giúp đỡ nhân dân gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh với tổng số tiền là 2,530 tỷ đồng, trong đó: Tham gia đồng hành cùng LLTV Quân khu trong phòng, chống dịch Covid-19 (1,54 tỷ đồng); Bệnh viện Quân y 7A mua sắm máy móc trang thiết bị y tế (299,7 triệu đồng); hỗ trợ địa phương tặng quà, giúp đỡ nhân dân gặp khó khăn do đại dịch (250 triệu đồng); hỗ trợ kiều bào Campuchia (200 triệu đồng và 2000 màn tuyn); Cục Chính trị Quân khu thăm các chốt phòng chống dịch (2000 màn tuyn); Phụ nữ Quân khu và các đơn vị 2.150 khẩu trang trong phòng chống dịch. Ngoài ra Công ty đã đầu tư mua sắm các trang thiết bị, kết hợp với công tác test sàng lọc định kỳ cho người lao động phục vụ công tác phòng chống dịch với số tiền gần 01 tỷ đồng. Đến thời điểm hiện nay, Công ty bảo đảm an toàn trong phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Hỗ trợ nuôi dưỡng 05 trẻ em mồ côi do tác động của dịch bệnh Covid-19, bình quân mỗi cháu 01 triệu đồng, nuôi dưỡng đến năm 18 tuổi thực hiện từ tháng 4/2022.

Phần II

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH 5 NĂM NHIỆM KỲ 2022-2027

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trong những năm tới, tình hình thế giới, khu vực tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp. Kinh tế, chính trị, xã hội trong nước tiếp tục ổn định, nhưng còn nhiều

khó khăn, thách thức; thị trường ngành dẹt, may dự báo có nhiều biến động, nhiều thuận lợi đan xen với những cơ hội và tiềm ẩn những nhân tố gây mất ổn định, thời tiết, dịch bệnh diễn biến phức tạp, khó lường. Trước những thuận lợi, khó khăn trên, để kế thừa và phát huy những mặt mạnh, khắc phục các mặt còn yếu kém, duy trì và phát triển sản xuất ổn định, bền vững, Công ty cần phải tiếp tục kiên toàn, đổi mới tư duy trong công tác điều hành, lãnh đạo với quyết tâm cao, sáng tạo, nâng cao tính chủ động, khai thác có hiệu quả MMTB đã được đầu tư nhằm thực hiện tốt Nghị quyết của Đảng ủy cơ sở Công ty Đông Hải, Đảng ủy BP Công ty, Nghị quyết của Đại hội cổ đông, Hội đồng quản trị và chỉ tiêu kế hoạch SXKD hàng năm, làm cơ sở để Công ty phát triển ổn định bền vững và đạt hiệu quả kinh tế ngày càng cao, đảm bảo hài hòa lợi ích Nhà nước, cổ đông và cán bộ, CNV, người lao động.

II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD 5 NĂM NHIỆM KỲ 2022-2027

Tiếp tục triển khai tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD hàng năm đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, luôn quán triệt chủ trương của Quân khu làm kinh tế phải có hiệu quả, bảo đảm đúng pháp luật, đúng chủ trương, chức năng, ngành nghề, đảm bảo chủ quyền, gắn kinh tế với Quốc phòng - An ninh, từng bước phát triển đúng hướng và bền vững; chủ động sáng tạo khai thác mọi nguồn lực, bảo đảm đúng chức năng ngành nghề cho phép, phấn đấu tỷ lệ tăng trưởng lợi nhuận bình quân hàng năm từ 8% trở lên. Thực hiện tốt các chính sách tiền lương, tiền thưởng cho người lao động bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, Bộ Quốc phòng, Quân khu, nộp cổ tức về Công ty Đông Hải và chia cổ tức cho cổ đông đúng quy định. Hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thông qua và thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường theo đúng pháp luật. Kế hoạch SXKD dự kiến đạt được nhiệm kỳ 2022-2027, cụ thể như sau:

DVT: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Ghi chú
I.	Kế hoạch SXKD năm 2022		
1	Tổng doanh thu thuần	897.698	
2	Lợi nhuận (trước thuế)	68.526	
3	Nộp ngân sách	50.676	
4	Chi trả cổ tức năm 2022	17%	
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	13.361	
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	11.880.000đ	
II.	Kết quả SXKD năm 2023		
1	Tổng doanh thu thuần	942.583	
2	Lợi nhuận (trước thuế)	74.008	
3	Nộp ngân sách	51.912	
4	Chi trả cổ tức năm 2023	17%	
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	13.361	
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	12.100.000đ	
III.	Kết quả SXKD năm 2024		
1	Tổng doanh thu thuần	989.712	
2	Lợi nhuận (trước thuế)	79.929	

3	Nộp ngân sách	53.674	
4	Chi trả cổ tức năm 2024	17%	
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	13.361	
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	12.400.000đ	
IV.	Kết quả SXKD năm 2025		
1	Tổng doanh thu thuần	1.039.198	
2	Lợi nhuận (trước thuế)	86.323	
3	Nộp ngân sách	55.777	
4	Chi trả cổ tức năm 2025	17%	
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	13.361	
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	12.700.000đ	
V.	Kết quả SXKD năm 2026		
1	Tổng doanh thu thuần	1.091.158	
2	Lợi nhuận (trước thuế)	93.228	
3	Nộp ngân sách	57.450	
4	Chi trả cổ tức năm 2026	17%	
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	13.361	
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	13.000.000đ	
VI.	Kết quả SXKD năm 2027		
1	Tổng doanh thu thuần	1.145.715	
2	Lợi nhuận (trước thuế)	100.686	
3	Nộp ngân sách	50.170	
4	Chi trả cổ tức năm 2027	17%	
5	Nộp cổ tức về Công ty Đông Hải	13.361	
6	Thu nhập Bình quân/người/tháng	13.300.000đ	

III. KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ 5 NĂM NHIỆM KỲ 2022-2027

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm máy móc, trang thiết bị nhằm mở rộng thị trường, giảm hao phí lao động, tăng năng suất, chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu của thị trường. Tiếp tục đầu tư có chiều sâu nhằm nâng cao sản lượng, chất lượng, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng với các thiết bị công nghệ hiện đại.

2. Năm 2021, 2022, Nhà ga hành khách T3 sân bay Tân Sơn Nhất được Chính phủ phê duyệt chủ trương đầu tư. Khi thực hiện mở đường nối nhà ga T3 – đường Cộng Hòa, nhà xưởng Nhuộm của Công ty nằm trong khu vực giải phóng mặt bằng, do đó phải quy hoạch lại nhà xưởng sản xuất và di dời MMTB của Xí nghiệp Nhuộm.

- Mục tiêu: Quy hoạch, tái bố trí mặt bằng nhà xưởng, MMTB Xí nghiệp Nhuộm khi phương án xây dựng Nhà ga T3 được triển khai; chủ động đầu tư mua sắm máy móc thiết bị phục vụ cho sản xuất kinh doanh của Công ty bằng nguồn vốn tự có, với phương châm đầu tư đến đâu khấu hao đến đó. Tập trung đầu tư máy móc thiết bị hiện đại nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu của Quốc phòng và thị trường.

- Kế hoạch di dời và đầu tư MMTB Xí nghiệp Nhuộm

+ Mặt bằng nhà xưởng: Tổng diện tích nhu cầu dự kiến: 30.000 m² (Bao gồm: Nhà xưởng sản xuất; Văn phòng; Khu phục vụ sản xuất ...)

+ Vị trí: Các Khu công nghiệp khu vực lân cận TP.HCM

- Công tác di dời: Tổ chức di dời theo cụm và các máy móc thiết bị đang hoạt động tốt;

3. Kế hoạch di dời và đầu tư MMTB

Công ty dự kiến di dời nhà máy nhuộm và đầu tư máy móc thiết bị phục vụ nhu cầu sản xuất kinh doanh trong giai đoạn 2022 – 2027, cụ thể như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Danh mục	ĐVT	Số lượng	Mức đầu tư
I	NĂM 2022 - 2023			220.960
1	Giá trị chuyển nhượng quyền sử dụng nhà xưởng			200.000
2	Chi phí di dời, lắp đặt MMTB			20.000
3	Đầu tư hệ thống màn hình Led			760
4	Máy sấy khí tác nhân lạnh ORION ARX-100HK			152
5	Hệ thống máy lọc nước			48
II	NĂM 2023 - 2024			72.550
1	Máy nhuộm gián đoạn công suất 1.000kg	Máy	2	33.250
2	Máy nhuộm gián đoạn công suất 500kg	Máy	1	8.900
3	Máy nhuộm mẫu công suất 50kg	Máy	1	6.400
4	Lò hơi 20 tấn/h	Lò	1	24.000
III	NĂM 2024 - 2025			79.950
*	Hệ thống sản xuất vải Len			
1	Máy cào lông 1 trống	Máy	1	4.500
2	Máy xén lông	Máy	1	6.000
3	Máy định hình ướ	Máy	1	33.600
4	Máy giặt	Máy	1	14.650
5	Máy là cán	Máy	1	12.550
6	Máy hấp	Máy	1	8.650
IV	NĂM 2025 - 2026			9.600
1	Dây chuyền máy may và máy chuyên dùng cho ngành may	Bộ	1	9.600
V	NĂM 2026 - 2027			51.700
1	Máy nhuộm gián đoạn công suất 2.000kg	Máy	2	39.000
2	Máy nhuộm gián đoạn công suất 700kg	Máy	1	12.700
+	TỔNG CỘNG:			434.760
(Bốn trăm ba mươi bốn tỷ bảy trăm sáu mươi triệu đồng)				

4. Giải pháp tài chính

* Căn cứ vào kế hoạch SXKD của Công ty trên các lĩnh vực hoạt động để đưa ra các giải pháp về tài chính như sau:

a) Sử dụng nguồn vốn tự có (Nguồn khấu hao TSCĐ; Quỹ Đầu tư phát triển) được trích hàng năm.

b) Huy động vốn:

- Vay vốn các Ngân hàng.

- Vay vốn của các tổ chức và cá nhân với mức lãi suất phù hợp.

c) Quản lý vốn:

- Bố trí cơ cấu vốn hợp lý, nhằm tận dụng tối đa nguồn vốn hiện có.
- Đầu tư vốn có trọng điểm, sử dụng các biện pháp nghiệp vụ để tăng nhanh vòng Quay của đồng vốn.
- Tăng cường công tác thu hồi vốn đúng kỳ hạn thanh toán, hạn chế tối đa khách hàng chiếm dụng vốn để giảm bớt các nguồn vốn vay, đảm bảo thu hồi nhanh nhất các khoản nợ, nhất là các khoản nợ dây dưa kéo dài nếu có. Có chế tài thích hợp để bộ phận thu hồi công nợ hoạt động có hiệu quả.
- Tiếp tục duy trì và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn hiện có của Công ty.

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm Nghị quyết, chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Quân đội lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Tiếp tục quán triệt sâu sắc và triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, QUTW, Bộ Quốc phòng, Đảng ủy, BTL Quân khu, Đảng ủy cơ sở Công ty Đông Hải và của Đảng ủy BP Công ty; giữ vững và tăng cường sự lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng trong mọi hoạt động của Công ty.

2. Lãnh đạo quán triệt và thực hiện nghiêm Chỉ thị 917/1999/CT-QP của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng về xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện. Tiếp tục quán triệt Chỉ thị của Tư Lệnh Quân khu về thực hiện tốt phong trào thi đua Quyết thắng hàng năm. Tổ chức giáo dục chính trị, phổ biến giáo dục pháp luật, tuyên truyền định hướng tư tưởng theo kế hoạch, chương trình của Quân khu và Công ty Đông Hải gắn với học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XIII) và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị (Khóa XIII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Cuộc vận động “Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ”. Thực hiện có hiệu quả tiêu chí, mô hình “Chi bộ 5 tốt, đảng viên 5 tốt”; mô hình “Cán bộ đảng viên đi đầu dắt quần chúng và cấp dưới” và Mô hình “đơn vị 3 nhất”; tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào xây dựng văn hóa doanh nghiệp, bảo đảm cho Công ty luôn ổn định về tư tưởng chính trị.

3. Tiếp tục quán triệt sâu sắc quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, phương châm chỉ đạo của Thường vụ Đảng ủy - Bộ Tư lệnh Quân khu “*Làm kinh tế đạt hiệu quả, đúng pháp luật, an toàn, đoàn kết, nghĩa tình, bảo đảm chủ quyền, gắn kinh tế với quốc phòng, phát triển đúng hướng và vững chắc*”. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc với tinh thần tự lực, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo SXKD theo quy định của Bộ Quốc phòng, Quân khu, pháp luật Nhà nước bảo đảm hiệu quả, định hướng phát triển bền vững trong năm 2022 và những năm tiếp theo.

4. Giải pháp về phát triển thị trường, quản trị thương hiệu: Đầu tư, đổi mới công nghệ tiên tiến, hiện đại, tiếp tục tập trung nâng cao công tác quản trị, thiết kế mẫu mã, phát triển sản phẩm, quảng bá thương hiệu ... nhằm đẩy mạnh phát triển thị trường trong và ngoài nước. Việc nâng cao nhận thức, năng lực khai thác và phát triển giá trị quyền sở hữu trí tuệ đối với các nhãn hiệu, sản phẩm của Công ty chiếm vai trò hết sức quan trọng, nỗ lực đưa thương hiệu TEGACO-7 là một trong

những doanh nghiệp đứng đầu trong ngành cung cấp quân trang cho Quốc phòng và thị trường dệt may cả nước. Chú trọng xây dựng các tiêu chí, chứng nhận xuất xứ, chứng nhận về đảm bảo môi trường, tiết kiệm năng lượng và an toàn sản phẩm. Đồng thời tranh thủ ủng hộ các cơ quan chức năng của các Bộ, ngành trong và ngoài Quân đội, giữ vững các mối quan hệ truyền thống và phát triển mới các thị trường, thị phần trong nước và ngoài nước. Tăng cường hợp tác bằng các hình thức liên doanh liên kết với các Công ty bạn, tận dụng năng lực để tăng doanh thu, lợi nhuận cho Công ty. Xây dựng mối quan hệ tốt với các khách hàng và đối tác, tránh rủi ro trong việc tìm kiếm cơ hội phát triển.

5. Đẩy mạnh việc giáo dục, quán triệt và duy trì thực hiện nghiêm pháp luật nhà nước, kỷ luật Quân đội các Chỉ thị của Quân khu; các nội quy, quy chế của Công ty qua đó xây dựng đội ngũ cán bộ, CNV, người lao động luôn xác định tốt ý thức, trách nhiệm và xây dựng ý chí quyết tâm cao trong công việc, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD. Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt phong trào thi đua Cuộc vận động “*Quản lý, khai thác VKTB-KT tốt, bền an toàn tiết kiệm và an toàn giao thông*”, đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, phong trào “Giữ tốt, dùng bền, an toàn tiết kiệm” tài sản trang thiết bị hiện có, đảm bảo tốt trang bị kỹ thuật cho nhiệm vụ, tăng cường huấn luyện chuyên môn kỹ thuật đúng theo quy định. Chấp hành pháp luật, kỷ luật, kỷ cương, Luật ATGT, giữ gìn cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015, SA 8000: 2014, ISO 14001: 2015 đảm bảo theo quy định trong toàn Công ty.

6. Giải pháp về khoa học công nghệ: Trước tình hình kinh tế trong nước và Quốc tế có nhiều thay đổi, ngành công nghiệp, thương mại, dịch vụ phát triển vượt bậc, hàng hóa, sản phẩm chất lượng cao, mẫu mã thay đổi liên tục, Công ty tập trung đổi mới máy móc, trang thiết bị, ứng dụng công nghệ tiên tiến, hiện đại đưa vào sản xuất phục vụ cho Quốc phòng và thị trường. Giữ vững ổn định, xây dựng thương hiệu Dệt May 7 là một trong những Công ty hàng đầu về sản xuất quân trang cho Quân đội, các sản phẩm dệt may tham gia thị trường trong nước và Quốc tế; mở rộng và phát triển các hoạt động SXKD dựa trên thế mạnh của Công ty; tiếp tục xây dựng mối quan hệ với các đơn vị, các khách hàng với nhiều phương thức hợp tác phù hợp nhằm đảm bảo lợi ích kinh tế cho các bên. Đầu tư cơ sở vật chất kỹ thuật để tạo điều kiện thuận lợi trong SXKD; tập trung nguồn lực đẩy mạnh công tác cải tiến quy trình công nghệ, nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm; tiếp tục đầu tư thay thế máy móc trang thiết bị cũ bằng dây chuyền máy móc thiết bị công nghệ cao nhằm hiện đại hóa sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, tối đa hóa lợi nhuận từng khâu sản xuất; Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học và phong trào tiết kiệm, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường trong và ngoài Công ty, tập trung xây dựng Công ty xanh, sạch, đẹp, thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững.

7. Duy trì hệ thống tài chính lành mạnh và đúng Pháp luật, chuẩn mực kế toán; sử dụng các quỹ tài chính của Công ty đúng mục đích, có hiệu quả, bảo toàn và phát triển nguồn vốn. Thực hiện nghiêm chế độ kiểm toán độc lập, báo cáo định kỳ theo quy định đối với Công ty đại chúng; thực hiện chế độ công bố thông tin

định kỳ và bất thường nhanh chóng, kịp thời, đảm bảo minh bạch tình hình hoạt động của Công ty; quản lý vốn, bố trí cơ cấu vốn hợp lý, nhằm tận dụng tối đa và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn hiện có, đầu tư vốn có trọng điểm, sử dụng các biện pháp nghiệp vụ để tăng nhanh vòng quay của đồng vốn. Tăng cường công tác thu hồi vốn đúng kỳ hạn thanh toán, hạn chế tối đa khách hàng chiếm dụng vốn để giảm bớt các nguồn vốn vay, đảm bảo thu hồi nhanh nhất các khoản nợ, nhất là các khoản nợ dây dưa kéo dài nếu có. Có chế tài thích hợp để bộ phận thu hồi công nợ hoạt động có hiệu quả.

8. Tăng cường phát triển nguồn nhân lực, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, đội ngũ công nhân viên và người lao động có chuyên môn kỹ thuật, tay nghề cao phù hợp với yêu cầu mới. Xây dựng chính sách thu hút nguồn nhân lực có tay nghề cao phục vụ cho nhu cầu ngày càng phát triển của Công ty; quan tâm thu hút nguồn nhân lực có năng lực, kinh nghiệm và phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, chú trọng các kỹ năng mới như: thiết kế, phát triển sản phẩm. Áp dụng các chính sách ưu đãi cho từng trường hợp cụ thể. Tiêu chí tuyển dụng dựa trên tố chất, năng lực và đạo đức của từng ứng cử viên; khuyến khích các hoạt động đoàn thể, phát huy vai trò hoạt động của các tổ chức quần chúng, gắn các phong trào thi đua, cuộc vận động với phong trào thi đua quyết thắng, thường xuyên chăm lo đảm bảo tốt đời sống vật chất, tinh thần để người lao động yên tâm công tác. Có các biện pháp đảm bảo quyền lợi hợp pháp cho người lao động để họ ổn định tư tưởng, gắn bó lâu dài với Công ty, tạo hiệu quả tốt, nâng cao năng suất lao động, đóng góp vào hiệu quả sản xuất kinh doanh. Tiếp tục thực hiện tốt các chế độ, tiêu chuẩn, chính sách cho cán bộ, CNV, người lao động theo đúng chính sách và pháp luật Nhà nước; đảm bảo môi trường làm việc, việc làm và thu nhập của NLD.

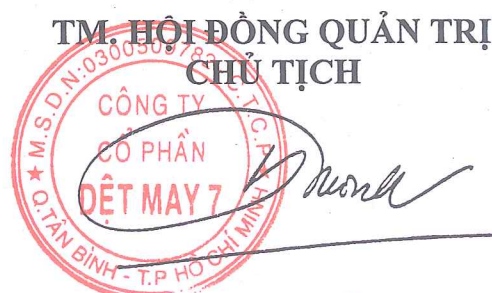
9. Thực hiện tốt phong trào thi đua "LLVT Quân khu chung sức xây dựng nông thôn mới", gắn với hoạt động "Đền ơn đáp nghĩa", phong trào thi đua "Cả nước chúng tay vì người nghèo - không để ai ở lại phía sau" và phong trào thi đua "Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập, phát triển" trong LLVT Quân khu và công tác chính sách hậu phương quân đội, phát huy có hiệu quả Phong trào thi đua "Xây dựng văn hóa doanh nghiệp".

Nhiệm kỳ 2022-2027, với tinh thần quyết tâm vượt khó, sẵn sàng đổi mới, phấn đấu nỗ lực, Hội đồng Quản trị tin tưởng rằng tập thể CB, CNV Công ty tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, thống nhất, cùng với Đảng ủy, HĐQT, Ban Giám đốc cùng nhau chung sức, chung lòng thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên nhiệm kỳ 2022-2027 và các ý kiến góp ý, mong đợi của Quý vị cổ đông, làm cơ sở hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng Quản trị Công ty về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 5 năm nhiệm kỳ 2017-2022 và phương hướng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 5 năm nhiệm kỳ 2022-2027, kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./. *u*

Nơi nhận:

- HĐQT Công ty;
- Ban Kiểm soát;
- Cổ đông Công ty;
- Lưu VT, TCHC. Th54.



Lại Thị Bảy

