

Số: .../2026/BC-BTGD

Hà Nội, ngày 30 tháng 06 năm 2026

DỰ THẢO



## BÁO CÁO ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

### Hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban Tổng Giám đốc năm 2025 và kế hoạch năm 2026

Thay mặt HĐQT, Ban Tổng Giám đốc báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của Công ty như sau:

#### I- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025

##### 1. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện Năm 2025	So sánh Thực hiện/Kế hoạch năm 2025 (%)	Năm 2024	+/- 2025/2024 (%)
1	Doanh thu	1.000.000	293.613	29,4	294.137	(0,18)
2	Lợi nhuận trước thuế	10.000	(724.897)	-	(462.544)	-
3	Tài sản ngắn hạn	-	2.060.501	-	2.310.228	(10,81)
4	Nợ phải trả	-	3.192.805	-	3.053.171	4,57
5	Vay nợ ngắn hạn	-	2.722.786	-	2.454.517	10,93
6	Vốn điều lệ	-	800.000	-	800.000	0

##### 2. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty

###### a. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, Công ty đạt doanh thu hơn 293 tỷ đồng, hoàn thành 29,4% kế hoạch đặt ra năm 2025 và giảm 0,18% so với cùng kỳ năm 2024. Lợi nhuận trước thuế năm 2025 ở mức âm 724,9 tỷ đồng. Ngoài ra, tài sản ngắn hạn của Công ty đã giảm khoảng 10,81% so với năm 2024. Các khoản nợ của Công ty đều chủ yếu tập trung tại Vay và

nợ thuê tài chính. Các khoản vốn từ việc vay nợ đều được sử dụng cho mục đích duy trì và mở rộng sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### ***b. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án***

- Các khoản đầu tư lớn
- Các khoản đầu tư lớn tập trung chủ yếu ở phần tài sản dài hạn bao gồm: tài sản cố định, tài sản dở dang. Tài sản cố định được đầu tư với mức nguyên giá là hơn 896 tỷ đồng, và giá trị còn lại là gần 451 tỷ đồng.
- Ngoài ra, hiện tại Công ty đang đầu tư và triển khai thi công mặt bằng Cảng Dịch vụ đa chức năng Đua Fat Kim Sơn tại Ninh Bình với tổng mức đầu tư là 450 tỷ đồng nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Các công ty con, công ty liên kết:

Từ ngày 04/11/2025, Công ty Cổ phần Công nghệ Đua Fat không còn là công ty con của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đua Fat

#### ***c. Chính sách đối với người lao động***

##### *Số lượng lao động trong Công ty*

Tính đến 31/12/2025 Công ty có 06 người lao động.

##### *Chính sách đối với người lao động*

Nhân tố con người từ lâu vẫn được coi là nguồn lực quý giá nhất của Doanh nghiệp. Nguồn nhân lực mạnh không những tạo cho Doanh nghiệp lợi thế cạnh tranh mà còn là yếu tố quyết định sự thành công hay thất bại của Doanh nghiệp, do đó lãnh đạo Công ty đã rất chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo nhân lực.

##### *Chính sách tuyển dụng*

Công ty thực hiện tuyển dụng lao động cả trong nội bộ lẫn bên ngoài Công ty nhằm mục đích tìm được những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu của công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

##### *Thu hút lao động bên ngoài doanh nghiệp*

Thông qua các phương tiện truyền thông, trung tâm giới thiệu việc làm, sàn giao dịch việc làm, hội chợ việc làm, thông báo tuyển dụng ở các trường đại học, cao đẳng, dạy nghề... công ty thu hút lao động ở các lĩnh vực: công nhân kỹ thuật, kỹ sư, cử nhân kinh tế, ngoại ngữ, kế toán, ... ưu tiên những cá nhân có kinh nghiệm làm việc.

##### *Chính sách đào tạo*

Chính sách đào tạo cho người lao động luôn được Công ty chú trọng với mục tiêu nâng cao chất lượng chuyên môn và nghiệp vụ của nguồn nhân lực. Quy trình đào tạo nhằm đảm bảo thực hiện việc đào tạo một cách khoa học, hệ thống và mang lại hiệu quả cao. Bên cạnh đó, Công ty luôn gửi các cán bộ có thành tích xuất sắc và năng lực tốt đi tham gia vào các lớp bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ do Công ty tổ chức hoặc do các trường Đại học, Trung tâm dạy nghề mở để nâng cao tay nghề, nghiệp vụ và kiến thức chuyên môn.

#### *Chế độ làm việc*

Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật Lao động và các quy định của Pháp luật. Về điều kiện làm việc: văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế thoáng mát đảm bảo đến mức tối đa an toàn vệ sinh lao động, tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện làm việc để người lao động phát huy được hiệu quả lao động.

#### *Chính sách lương, thưởng, trợ cấp cho người lao động*

Công ty đã ban hành quy chế tiền lương thưởng dựa trên sự đóng góp của từng lao động vào sự phát triển của công ty. Ngoài các đợt khen thưởng trong các dịp lễ, tết của quốc gia, Công ty còn có những chính sách thưởng đột xuất đối với các cá nhân và tập thể có những đóng góp nổi bật hoặc có những ý tưởng và giải pháp sáng tạo mang lại hiệu quả trong quá trình sản xuất. Tiền lương, phụ cấp lương dựa trên thang bảng lương đăng ký với Phòng Lao động TBXH Quận có thỏa thuận với người lao động.

## **II- KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2026**

### **Dự báo tình hình kinh tế xã hội năm 2026**

Năm 2026 được dự báo tiếp tục là năm có nhiều thách thức đối với nền kinh tế Việt Nam khi phải đối mặt với những biến động khó lường của kinh tế thế giới, các rủi ro địa chính trị, xu hướng bảo hộ thương mại tại một số thị trường lớn, cùng áp lực về tỷ giá, lạm phát và chi phí vốn. Bên cạnh đó, những bất ổn trong chuỗi cung ứng toàn cầu và biến động giá nguyên vật liệu, năng lượng có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty do tác động đến nhu cầu xây dựng các công trình, chi phí vốn và giá cả trang thiết bị nhập khẩu. Do vậy, năm 2026 sẽ là năm đầy thách thức đối với Công ty trong việc đạt được kế hoạch kinh doanh đề ra.

### **Đánh giá tiềm lực của Công ty**

#### **a. Mặt tích cực**

- Đội ngũ cán bộ công nhân viên lành nghề, có nhiều kinh nghiệm, đoàn kết và gắn bó với công ty nhiều năm;

- Công ty đang được bạn hàng tín nhiệm, và có sự ủng hộ cao của chính quyền địa phương các cấp và đặc biệt là sự tin tưởng của các Nhà đầu tư;

**b. Mặt hạn chế**

- Cũng như các lĩnh vực khác, doanh nghiệp xây dựng tiếp tục chịu tác động từ ảnh hưởng chung của nền kinh tế, thị trường bất động sản gần như đóng băng. Kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp tiếp tục đình trệ do thiếu nhà đầu tư; thậm chí, nhiều khu công nghiệp đang nằm trong tình trạng tỷ lệ lấp đầy thấp.
- Do ngành xây dựng là đầu ra chủ yếu của các ngành sản xuất vật liệu xây dựng khác như thép, xi măng, vật liệu phụ trợ khác... nên ảnh hưởng có tính dây chuyền, chi phí đầu vào của Công ty phụ thuộc nhiều vào yếu tố bên ngoài.
- Nguồn vốn chưa đáp ứng đủ cho yêu cầu đầu tư với tốc độ phát triển nhanh của công ty.

**2. Mục tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2026**

**a. Mục tiêu:**

Năm 2026, Công ty cần nỗ lực ổn định lại hoạt động sản xuất kinh doanh, từng bước khắc phục các khó khăn các năm trước để lại.

Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2026 cần đạt như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Giá trị
1	Doanh thu	Đồng	200.000.000.000
2	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	2.000.000.000
3	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	1.600.000.000
4	Tỷ lệ cổ tức	%	0

Để thực hiện được các mục tiêu này, Công ty sẽ đề ra các giải pháp tổng thể để triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2026. Trong đó, việc thu hồi các khoản nợ/khoản phải thu đóng vai trò rất quan trọng, góp phần vào cải thiện dòng tiền và khả năng thanh toán của Công ty.

**b. Kế hoạch đầu tư các dự án**

STT	Tên dự án	Giá trị đầu tư dự kiến (đồng)
1	Cảng Dịch vụ đa chức năng Đua Fat Kim Sơn	450.000.000.000



### **III- Biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2026**

- Đồng bộ hóa năng lực thiết bị các dây chuyền sản xuất, nâng cao chất lượng công trình, xây dựng uy tín trên thị trường;
- Luôn tuân thủ các tiêu chuẩn chất lượng mức cao nhất;
- Trở thành một đơn vị được tin cậy trong lĩnh vực thi công hạ tầng;
- Phát triển đi cùng trách nhiệm với cộng đồng, hướng đến phát triển bền vững;
- Nâng cao năng lực quản lý, thi công tại các công trường, nâng cao năng suất, tiến độ, chất lượng, giảm chi phí, tăng lợi nhuận;
- Đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh quyết toán các công trình;
- Đầu tư về con người, tổ chức, cho cán bộ chủ chốt theo học các lớp nâng cao nghiệp vụ, bổ sung cán bộ kỹ thuật cho các công trường.

***Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.***

**TỔNG GIÁM ĐỐC**

**ĐỖ QUỐC PHƯƠNG**

