

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG HUD101

Số: 91/CBTT-HUD101

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 07 tháng 05 năm 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

Tên tổ chức niêm yết: Công ty cổ phần Xây dựng HUD101

Tên giao dịch: Công ty cổ phần Xây dựng HUD101

Mã chứng khoán: H11

Địa chỉ trụ sở chính: tầng 4, tòa A, số 168 Giải Phóng, phường Phương Liệt, quận Thanh Xuân, Hà Nội

Điện thoại: 024.3868 9892

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Bùi Văn Quân

Chức vụ: Giám đốc

Loại tin công bố: ☐ Định kỳ ☒ 24h ☐ Bất thường ☐ Theo yêu cầu

Nội dung thông tin công bố:

Công bố thông tin về Biên bản và Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông 2025

- Tài liệu gửi kèm:

- Biên bản số 12/BB-ĐHĐCĐ ngày 07/05/2025
- Nghị quyết số 13/NQ-ĐHĐCĐ ngày 07/05/2025
- Các tờ trình liên quan

- Thông tin này đồng thời được công bố trên trang điện tử (website của công ty: hud101.vn) mục thông tin cổ đông.

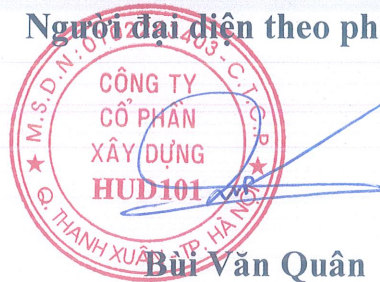
Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận: *Trong*

- Như trên;
- Lưu TCHC.

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG HUD01

Người đại diện theo pháp luật



Bùi Văn Quân

Số: 10/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 07 tháng 05 năm 2025

BÁO CÁO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG
QUẢN LÝ, GIÁM SÁT, ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM
2024 VÀ KẾ HOẠCH NHIỆM VỤ NĂM 2025

Phần I
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ, GIÁM SÁT
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024

I. Đặc điểm, tình hình

1. Mô hình tổ chức, hoạt động và cơ cấu vốn:

Công ty cổ phần xây dựng HUD101 là công ty cổ phần được thành lập năm 2007 vốn điều lệ là 10,6 tỷ đồng trong đó vốn góp của Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng HUD1 là 51%, phần còn lại là vốn góp của các cổ đông là cá nhân. Cổ phiếu của Công ty đã đăng ký giao dịch trên sàn UpCom với mã cổ phiếu H11.

Công ty hoạt động chủ yếu là thi công xây lắp.

Bộ máy quản lý, điều hành của Công ty gồm Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc, 03 phòng chức năng (Tổ chức hành chính, Tài chính kế toán, Kinh tế kỹ thuật) và các đơn vị thi công theo hình thức Chủ nhiệm công trình.

2. Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2026:

Thành viên Hội đồng quản trị của Công ty nhiệm kỳ 2022-2026 sau Đại hội cổ đông thường niên 2022 gồm các ông/bà có tên như sau:

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| - Ông Nguyễn Đức Khương | - Chủ tịch HĐQT |
| - Ông Bùi Văn Quân | - TVHĐQT, Giám đốc |
| - Ông Nguyễn Trung Hùng | - TVHĐQT, Phó Giám đốc |
| - Ông Trần Thế Tài | - TVHĐQT |
| - Bà Vũ Thị Hồng Liễu | - TVHĐQT |

Hội đồng quản trị không thành lập tiểu ban, các thành viên Hội đồng quản trị cùng bàn bạc và thống nhất quyết định với các công việc cụ thể của Công ty.

Trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ, các thành viên Hội đồng quản trị Công ty đã thực hiện đúng, đầy đủ, chủ động trong từng nhiệm vụ được phân công; Chấp hành các quy định, quy chế theo đúng Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

3. Hoạt động của từng thành viên Hội đồng quản trị năm 2024:

* Ông Nguyễn Đức Khương

- Đưa ra các chủ trương và thông qua các chủ trương mà ban điều hành đề xuất
- Trực tiếp chủ trì các cuộc họp HĐQT và Đại hội đồng cổ đông.
- Thay mặt HĐQT ký các nghị quyết, quyết định và các văn bản thuộc thẩm quyền của HĐQT để thực hiện trong Công ty, báo cáo Đại hội đồng cổ đông hoặc cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
- Giám sát, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định và các văn bản khác của Hội đồng quản trị.

*** Ông Bùi Văn Quân**

- Phụ trách chung các hoạt động của công ty.
- Tham mưu cho Hội đồng quản trị về công tác quản trị nội bộ.
- Trực tiếp chỉ đạo công tác sản xuất kinh doanh, thu hồi công nợ, công tác hồ sơ thanh, quyết toán thu hồi vốn công trình.
- Phối hợp cùng HĐQT tìm kiếm công việc trong và ngoài Tổng công ty HUD.
- Điều hành trực tiếp hoạt động thi công một số công trình xây lắp, quản lý hồ sơ kỹ thuật

- Chỉ đạo công tác đấu thầu các công trình

*** Ông Nguyễn Trung Hùng**

- Phụ trách tổ chức công tác thi công các công trình.
- Tham mưu và trực tiếp chỉ đạo công tác thu hồi công nợ, công tác cải tiến kỹ thuật thi công các công trình.
- Theo dõi, phối hợp, chỉ đạo các hoạt động của Công đoàn

*** Ông Trần Thế Tài**

- Tham mưu cho Hội đồng quản trị về công tác tìm kiếm việc làm và đề xuất tháo gỡ các khó khăn trong quá trình sản xuất kinh doanh cho HĐQT.
- Tham mưu cho HĐQT về các công tác thi công công trình sao cho hiệu quả.

*** Bà Vũ Thị Hồng Liễu**

- Tham mưu cho Hội đồng quản trị về công tác Tài chính, công tác hạch toán kế toán tại Công ty.
- Tham mưu cho Hội đồng quản trị công tác huy động vốn và quản lý vốn tại Công ty

Trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo quy chế các thành viên Hội đồng quản trị Công ty đã thực hiện đúng, đầy đủ, chủ động trong từng nhiệm vụ được phân công; Chấp hành các quy định, quy chế theo đúng Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

II. Kết quả hoạt động quản lý, giám sát của Hội đồng quản trị

1. Kết quả hoạt động quản lý:

Năm 2024 là một năm khó khăn về kinh tế, ngành xây dựng nói chung. Tình hình thực tế hoạt động SXKD của Công ty nói riêng cũng gặp nhiều khó khăn. Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty đã đề ra nhiều biện pháp tháo gỡ các khó khăn nhưng kết quả vẫn không đạt được các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

2. Kết quả giám sát đối với Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác:

Ban giám đốc Công ty có 02 thành viên gồm ông Bùi Văn Quân - Giám đốc; ông Nguyễn Trung Hùng - Phó giám đốc.

Đánh giá chung: Các thành viên trong Ban giám đốc đều có phẩm chất đạo đức tốt, có chuyên môn nghiệp vụ, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách. Ban giám đốc thường xuyên tổ chức họp giao ban định kỳ kịp thời giải quyết khó khăn vướng mắc trong công việc cũng như linh hoạt trong phân công nhiệm vụ. Ban giám đốc đã triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty phù hợp với Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của Hội đồng quản trị, tuân thủ đúng Điều lệ tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp và quy định của pháp luật.

Năm 2024, Hội đồng quản trị thực hiện việc kiểm tra, giám sát thông qua báo cáo của Giám đốc Công ty. Hội đồng quản trị đã thực hiện giám sát thường xuyên Ban điều hành về việc thực hiện các nghị quyết, quyết định, kết luận ban hành trong các kỳ họp định kỳ của Hội đồng quản trị.

Kết quả giám sát năm 2024, Ban điều hành Công ty đã có nhiều cố gắng, vượt qua khó khăn thực hiện tốt vai trò lãnh đạo, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, tuy vậy kết quả đạt được không như mong muốn.

3. Các hoạt động chính của Hội đồng quản trị, kết quả thực hiện các nội dung ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông năm 2024:

Trong năm 2024, HĐQT đã tiến hành 06 buổi họp định kỳ. Đa số các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ các cuộc họp. Các quyết định thông qua tại cuộc họp đều có sự thống nhất ý kiến 100% của các TVHĐQT.

Hội đồng quản trị Công ty đã ban hành 05 Nghị quyết liên quan đến các nội dung về công tác kế hoạch SXKD; công tác tài chính; công tác tổ chức nhân sự, kiện toàn bộ máy tổ chức, việc bán căn hộ 404B1 chung cư 176 Định Công.

Các nghị quyết của Hội đồng quản trị được ban hành phù hợp với các quy định của Nhà nước và Điều lệ Công ty.

Các nội dung mà Hội đồng quản trị đã thông qua các buổi họp định kỳ:

- Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024, kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025.
- Kế hoạch tổ chức Đại hội cổ đông.
- Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh 06 tháng đầu năm; kế hoạch 06 tháng cuối năm 2024.
- Kế hoạch bán căn hộ 404B1 và ủy quyền cho ông Bùi Văn Quân ký kết các hợp đồng mua bán.
- Giao giám đốc công ty thực hiện các giao dịch mua bán.
- Thanh lý văn phòng.

- Đồng ý giao giám đốc thực hiện các giao dịch mua bán căn hộ 404B1.

Kết quả thực hiện các nội dung Đại hội đồng cổ đông năm 2024 giao Hội đồng quản trị:

Có 3 nội dung Đại hội cổ đông ủy quyền HĐQT thực hiện, cụ thể như sau:

Nội dung 1. Giao cho HĐQT Công ty phê duyệt phương án điều chỉnh các số liệu, chỉ tiêu kinh tế tăng hoặc giảm sau khi có kết luận của các cơ quan Nhà nước thanh tra, kiểm tra hoạt động SXKD qua báo cáo quyết toán tài chính năm 2023 đồng thời phân phối lại các quỹ khen thưởng phúc lợi và lợi nhuận chưa phân phối cho phù hợp với kết luận của thanh tra, kiểm tra.

Nội dung 2. Giao cho HĐQT điều chỉnh các số liệu, chỉ tiêu kế hoạch của năm 2024 khi xét thấy cần thiết, để phù hợp với tình hình thực tế của hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm.

Nội dung 3. Đại hội đồng cổ đông giao nhiệm vụ và ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty căn cứ nội dung của Nghị quyết xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

III. Tình hình triển khai thực hiện nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2024

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2024	Kế hoạch năm 2024 sau khi điều chỉnh	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ % TH/KH
1	Sản lượng	Tỷ đồng	116,9	70,0	65,9	94,1
2	Doanh thu	Tỷ đồng	116,6	60,0	46,9	78,2
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	348,4	348,4	1,288	369,6
4	Nộp ngân sách NN	Triệu đồng	1,150	1,150	1,046	90,9
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng	8,5	8,5	8,5	100
6	Cổ tức	%	3	3	3	100

Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế:

Những việc làm được:

- Vượt lên khó khăn chung của ngành xây dựng trong năm 2024, Công ty vẫn cố gắng chăm lo tốt đời sống cho cán bộ, công nhân viên. Công ty không để nợ lương, nợ bảo hiểm, chế độ lễ tết, nghỉ mát, đảm bảo đời sống cho người lao động.

- Trong điều kiện tài chính còn khó khăn, nhưng ban điều hành đã lên kế hoạch một cách linh động, thanh toán công nợ với nhà cung cấp và nhân công ở mức độ hai bên chấp nhận được, từ đó không làm gián đoạn quá trình thi công công trình, một phần tạo dựng niềm tin và quan hệ theo chiều hướng tích cực với đối tác. Đảm bảo trả nợ ngân hàng đúng hạn, không rơi vào nợ xấu.

- Giảm dư vay ngân hàng từ 35 tỷ xuống còn 23,8 tỷ.

Một số tồn tại, hạn chế:

- Năm 2024 là một năm khó khăn chung của ngành xây dựng, công ty HUD101 cũng nằm trong bối cảnh đó, là một năm có sản lượng, doanh thu đều không đạt so với kế hoạch đề ra.

- Lực lượng nhân sự hiện tại còn mỏng, 1 số là cán bộ trẻ mới được tuyển dụng, kinh nghiệm thực hiện chưa có nhiều dẫn đến chưa đáp ứng được các yêu cầu về triển khai công tác thi công cũng như công tác thu hồi vốn và công tác thi công khác.

- Không hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch trong sản xuất kinh doanh.

- Chi phí lãi vay cao dẫn tới lợi nhuận đạt thấp.

- Chưa có khả năng tái đầu tư công cụ dụng cụ sản xuất như mục tiêu đã đề ra tại ĐHĐCĐ những năm trước.

2. Công tác thi công xây lắp:

Công tác thi công các gói thầu mới đều đảm bảo an toàn lao động, đạt chất lượng công trình, đa số đạt tiến độ thi công được Chủ đầu tư đánh giá tốt. Hạch toán chi phí từng gói thầu đều đạt chỉ tiêu lợi nhuận theo kế hoạch, thanh quyết toán kịp thời, cơ bản không xảy ra tình trạng tồn đọng vốn.

Tồn tại, hạn chế

Lực lượng nhân sự hiện tại chưa đáp ứng được với công việc. Thêm vào đó nguồn vốn và cách làm một số công trình bên ngoài khác với Tổng công ty, dẫn đến việc người lao động đôi khi còn lúng túng trong việc tiếp cận và thích nghi công việc. Vấn đề này Ban lãnh đạo Công ty đang tìm giải pháp khắc phục.

3. Công tác quản lý tài chính:

Nguồn vốn thi công còn nhiều khó khăn, chủ yếu dựa vào nguồn tạm ứng và thanh toán của chủ đầu tư để thực hiện dẫn đến tình trạng thiếu hụt vốn thi công và thiếu hụt sự chủ động (dư vay ngân hàng tại thời điểm đầu năm là 35 tỷ nên không vay để bổ sung nguồn vốn được.)

4. Công tác kế hoạch và kỹ thuật:

Công tác kế hoạch đã được thực hiện thường xuyên. Kế hoạch hàng tháng, hàng quý, năm đều được lập đầy đủ. Công tác ký kết, thanh lý, kiểm soát các hợp đồng kinh tế được thực hiện đúng pháp luật. Việc phối hợp giữa phòng KTKT và các dự án được diễn ra nhịp nhàng tạo điều kiện thuận lợi nhất có thể cho công tác triển khai thi công trên công trình nhưng vẫn đảm bảo được yêu cầu về quản lý chi phí, định mức vật tư và nhân công đảm bảo các công trình thi công đạt hiệu quả.

Công tác kỹ thuật thi công được quan tâm hàng đầu trong quá trình thi công, đảm bảo duy trì và nâng cao uy tín của Công ty.

Năm 2024, công tác an toàn, vệ sinh, bảo hộ lao động thi công của Công ty đảm bảo an toàn, không để xảy ra vụ tai nạn lao động đáng tiếc nào.

5. Công tác tổ chức lao động và văn phòng:

- Năm 2024, đời sống CBCNV được duy trì, chế độ chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ.

243
NG T
PH
' D
JDI
JAN

- Tuy vẫn còn nhiều khó khăn, năm 2024, Công ty luôn quan tâm đến tổ chức cuộc sống, cải thiện điều kiện làm việc, các hoạt động khác được duy trì và phát triển như: tặng quà trung thu, quốc tế thiếu nhi 1/6, quà tết cho toàn thể CBCNV, tổ chức các ngày quốc tế phụ nữ 8/3, 20/10, ...

Công tác hành chính văn phòng được duy trì ở mức tối thiểu, tiết kiệm, sử dụng phương tiện và các loại máy móc thiết bị văn phòng, điện, nước... đúng mục đích, có hiệu quả. Đảm bảo an ninh, trật tự và an toàn tài sản công ty.

6. Chi trả thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT trong năm 2024:

- Chi trả thù lao: Thực hiện chi trả thù lao cho HĐQT, BKS không chuyên trách theo số tháng đảm nhiệm trong năm 2024 và theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2024 đã phê duyệt với tổng số tiền là 98.400.000 đồng.

- Chi phí hoạt động: Được Công ty chi và hạch toán theo các chi phí hoạt động thường xuyên của Công ty theo đúng quy định.

7. Kết quả phân chia lợi nhuận năm 2024

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Giá trị
1	Lợi nhuận trước thuế năm 2024	Đồng	1.640.510.451
2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	1.287.999.809
3	Phân phối lợi nhuận năm 2024	Đồng	382.000.000
	+ Dự kiến chi trả cổ tức 3%	Đồng	318.000.000
	+ Trích lập quỹ khen thưởng	Đồng	
	+Trích lập quỹ phúc lợi	Đồng	64.000.000
4	Lợi nhuận tích lũy năm 2024	Đồng	905.999.809

Phần II

KẾ HOẠCH NHIỆM VỤ NĂM 2025

I. Kế hoạch nhiệm vụ quản lý giám sát

1. Bám sát và xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025; thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát Ban điều hành trong việc thực hiện các chỉ đạo, kết luận, nghị quyết do Hội đồng quản trị ban hành.

2. Tiếp tục tăng cường thực hiện công tác báo cáo giữa Giám đốc, giữa các phòng ban chức năng với Hội đồng quản trị kết hợp với công tác kiểm tra, giám sát để thực hiện tốt việc quản lý điều hành và giám sát của Hội đồng quản trị.

II. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch năm 2025
1	Sản lượng	Tỷ đồng	100,0
2	Doanh thu	Tỷ đồng	80,0

3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	412,88
4	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	1,8
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng	9
6	Cổ tức	%	3

III. Nhiệm vụ cụ thể năm 2025

1. Công tác quản lý xây lắp:

Năm 2025 ngành xây dựng nói chung vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Đối với riêng công ty HUD101, khó khăn lớn nhất vẫn là nguồn vốn thi công điều đó cũng ảnh hưởng đến tiến độ thi công và hiệu quả của công trình.

Để vượt qua khó khăn trên, Công ty cần nỗ lực phát huy năng lực sẵn có của mình, cải tiến nâng cao năng lực đấu thầu xây lắp để tìm kiếm công việc, áp dụng công nghệ trong quản trị doanh nghiệp để công tác quản trị ngày càng hiệu quả.

Thực hiện công tác xây lắp theo chỉ đạo của công ty mẹ HUD1.

Khi đã ký kết được các hợp đồng xây lắp cần lựa chọn cán bộ làm chủ nhiệm công trình có tâm huyết, năng lực và trách nhiệm đảm bảo phối hợp với lãnh đạo công ty, các phòng ban tổ chức thi công, tổ chức làm hồ sơ thanh quyết toán tốt nhất để đảm bảo nâng cao hiệu quả, uy tín và năng lực của Công ty.

Tiếp tục duy trì cơ chế quản lý tổ chức thi công công trình xây lắp theo hình thức chủ nhiệm công trình do Công ty thực hiện phù hợp để đảm bảo vừa quản lý chặt chẽ vật tư, thiết bị, nhân công... vừa phát huy được tính năng động, sáng tạo của đội ngũ chủ nhiệm công trình, các phòng ban chức năng nhằm nâng cao tối đa hiệu quả thi công.

Từ lãnh đạo công ty, các phòng ban, chủ nhiệm công trình phải quyết tâm, sâu sát hơn nữa trong công tác tổ chức thi công phù hợp, năng động đối với từng công trình, đảm bảo tiết kiệm, tiến độ, an toàn... nhằm nâng cao tối đa hiệu quả hạch toán lợi nhuận của mỗi công trình thi công.

Công tác ký kết, thanh lý, kiểm soát các hợp đồng xây lắp cũng như các hợp đồng mua bán vật tư, nhân công, thiết bị phục vụ thi công công trình phải được thực hiện đúng pháp luật và an toàn cho công ty.

Tiếp tục xác định công tác thanh, quyết toán thu hồi vốn là nhiệm vụ trọng tâm, có vai trò quyết định đến ổn định sản xuất, tháo gỡ khó khăn về vốn.

2. Công tác tài chính:

- Xây dựng chi tiết kế hoạch về thu chi năm 2025, kế hoạch sử dụng vốn, luân chuyển dòng tiền, kế hoạch vay vốn ngắn hạn, kế hoạch chi phí và các chỉ tiêu tài chính năm 2025. Làm việc với các tổ chức tín dụng về việc bổ sung vốn lưu động thực hiện hoạt động sản xuất trong năm 2025 kịp thời, hiệu quả.

- Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc các phòng ban Công ty thực hiện công tác thu hồi vốn còn tồn đọng của hoạt động xây lắp, cân đối các nguồn vốn để phục vụ sản xuất kinh doanh và giảm dư vay tín dụng.

- Xây dựng kế hoạch, kiểm soát và cân đối dòng tiền, nhằm đảm bảo kịp thời việc thanh toán các khoản nợ, vay đến hạn, đảm bảo nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh được diễn ra liên tục và hiệu quả.

- Công tác tài chính cần được xây dựng và báo cáo tình hình thực hiện thường xuyên nhằm cung cấp những thông tin chính xác, kịp thời để HĐQT, BGD công ty đưa ra những quyết định nhanh và hiệu quả nhất cho các hoạt động sản xuất kinh doanh.

3. Công tác kế hoạch và kỹ thuật:

- Thường xuyên rà soát, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch, định kỳ hàng quý, Ban giám đốc báo cáo Hội đồng quản trị kiểm điểm việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch chi tiết đến từng công trình.

- Tìm kiếm, lựa chọn nhà cung cấp vật tư, nhân công.

- Kiểm soát công tác ký kết, thanh lý, các hợp đồng kinh tế theo đúng quy định của pháp luật.

- Kiểm soát chi phí thi công các công trình

- Công tác kỹ thuật thi công luôn được quan tâm hàng đầu đảm bảo duy trì và nâng cao hiệu quả và uy tín của Công ty.

- Công tác an toàn, vệ sinh, bảo hộ lao động cần đảm bảo không để xảy ra tai nạn lao động.

4. Công tác Tổ chức lao động và văn phòng:

- Xây dựng dự trù chi phí quản lý tiết kiệm phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh và đảm bảo hài hòa thu nhập của người lao động và lợi ích của các cổ đông.

- Nâng cao thu nhập, tiền lương cho CBCNV khi điều kiện công việc cho phép để cải thiện đời sống của CBCNV.

- Tiến hành đào tạo tại chỗ cho các cán bộ, nhân viên có năng lực, có tâm huyết với công việc để có tầng lớp kế cận, phục vụ công tác mở rộng sản xuất kinh doanh của Công ty trong những năm tiếp theo.

- Tiếp tục sử dụng có hiệu quả và tiết kiệm các chi phí văn phòng, sử dụng máy móc, thiết bị văn phòng hiệu quả, phù hợp, bảo vệ an toàn tài sản của Công ty.

5. Công tác tìm kiếm việc làm:

Công ty đang tích cực tìm kiếm việc làm và đã có bước tiến triển. Đầu năm 2025, công ty đã trúng 3 gói thầu với giá trị 107,5 tỷ đồng. Đồng thời đang tiếp xúc, xúc tiến để đấu thầu các gói thầu như kế hoạch đề ra.

Trên đây là Báo cáo kết quả hoạt động quản lý, giám sát - Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị năm 2024 và mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Xin trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- HĐQT HUD1;
- Thành viên HĐQT, BKS, BGĐ;
- Các cổ đông;
- Lưu VT.

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Khương

C.T.C.P