

BÁO CÁO**Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022
và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023****Phần thứ nhất****KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022**

Năm 2022, thời điểm đầu năm dịch bệnh Covid-19 bùng phát cao điểm, ngoài ra giá cả các vật tư, vật liệu như: Thép, xi măng, cát, đá, xăng dầu... tăng đột biến đã tác động mạnh đến ngành xây dựng, làm ảnh hưởng rất lớn đến hiệu quả SXKD, công tác thi công bị giãn dưng; công tác tiếp thị đấu thầu tìm kiếm công trình mới cũng bị cầm chừng, một số đơn vị đã hết việc làm; ngoài ra tình hình thị trường bất động sản những tháng cuối năm 2022 bị ảnh hưởng nặng từ nền thị trường tài chính, chứng khoán dẫn đến việc thanh khoản giảm mạnh nên công tác triển khai bán hàng và thu hồi vốn gặp khó khăn. Trước tình hình đó, dưới sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của HĐQT, Ban Tổng giám đốc và đã có những quyết sách kịp thời để thực hiện nhiệm vụ SXKD, xây dựng đơn vị thích ứng an toàn, linh hoạt với dịch bệnh Covid-19, diễn biến sự tăng giá vật liệu của thị trường, Tổng công ty đã hoàn thành các nhiệm vụ năm 2022 với kết quả cụ thể như sau:

I. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chính

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Năm 2022			
			Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH năm	TH 2022 so với TH năm 2021
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	2.439,909	1.960,837	80,37%	156,36%
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.258,092	1.366,931	60,53%	114,10%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	13,100	22,189	169,38%	82,93%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	0,707	22,189		102,86%
5	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	1.617,566	1.017,566	62,91%	100,00%
6	Chia cổ tức	Tỷ đồng	0	19,944		
7	Tỷ lệ cổ tức	%		1,96		
8	Lao động bình quân	Người	1.170	542	46,3%	66,75%
9	Bình quân thu nhập	Tr.đ/ng/th	12,124	10,793	89,0%	108,66%

II. Đánh giá kết quả thực hiện một số mặt công tác chính

1. Công tác kế hoạch

- Đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch SXKD năm 2022 và giao chỉ tiêu cho các đơn vị thành viên. Chỉ đạo có hiệu quả việc triển khai thực hiện kế hoạch và đôn đốc kiểm tra, giám sát, có trọng tâm; tập trung vào các công trình trọng điểm, có giá trị lớn, yêu cầu gấp tiến độ để bàn giao, đồng thời đã quan tâm chỉ đạo kịp thời tháo gỡ những khó khăn về nguồn vốn phục vụ thi công. Duy trì nghiêm chế độ giao ban sản xuất định kỳ hàng tháng để Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc nắm bắt, chỉ đạo SXKD kịp thời, giải quyết các khó khăn, vướng mắc của đơn vị. Theo dõi và quản lý chặt chẽ các hợp đồng kinh tế A-B, công tác quản lý khoán nội bộ được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ đảm bảo mức thu nộp theo đúng quy định của Tổng công ty.

- Trong năm 2022, Tổng công ty đã ký được 06 hợp đồng kinh tế A-B với tổng giá trị: **2.209,98 tỷ** đồng đảm bảo việc làm trong năm 2022 và năm tiếp theo; trong đó đã ký được 02 gói thầu Dự án thành phần đoạn Bùng - Vạn Ninh và Dự án thành phần đoạn Cần Thơ - Hậu Giang thuộc Dự án xây dựng công trình đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông giai đoạn 2021 - 2025 với tổng giá trị 2.029,30 tỷ đồng vừa khởi công ngày 01/01/2023.

- Trong năm 2022 đã khánh thành và hoàn thành đưa vào sử dụng một số công trình tiêu biểu như: công trình Bệnh viện Đa khoa tỉnh Vĩnh Phúc GD 2, công trình Cải tạo nâng cấp Đài tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ, Gói XL 06 Dự án đường cao tốc đoạn Cam Lộ - La Sơn, Trụ sở làm việc của Chi nhánh kiêm kho tiền khu vực của Trung ương tại tỉnh Nghệ An, công trình Hồ chứa nước Đạ Tẻh... Các công trình đều được Chủ đầu tư, đơn vị khai thác sử dụng đánh giá cao về chất lượng, kỹ mỹ thuật công trình.

2. Công tác tiếp thị và đấu thầu

Năm 2022 mặc dù có nhiều khó khăn về thị trường xây dựng, đặc biệt là bão giá vật tư, vật liệu nhưng Tổng công ty đã khắc phục được các khó khăn tập trung công tác tiếp thị đấu thầu để đảm bảo việc làm trong năm 2022, gói đầu sang năm 2023 và các năm tiếp theo; hồ sơ dự thầu đảm bảo chất lượng kỹ thuật với đơn giá cạnh tranh. Trong năm 2022, Tổng công ty đã trúng thầu và được chỉ định thầu 06 gói thầu với tổng giá trị: **2.209,98 tỷ** đồng, trong đó tiêu biểu 02 gói thầu thuộc 02 Dự án thành phần đoạn Bùng - Vạn Ninh và Dự án thành phần đoạn Cần Thơ - Hậu Giang thuộc Dự án xây dựng công trình đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông giai đoạn 2021 - 2025.

3. Công tác Tài chính Kế toán

- Duy trì tốt công tác tài chính - kế toán, thực hiện quản lý tốt tài sản, nguồn vốn, doanh thu, chi phí, công nợ, kết quả sản xuất kinh doanh. Đặc biệt công tác quản lý vốn được thực hiện thống nhất chặt chẽ, đúng nguyên tắc quản lý tài chính của Nhà nước và tuân thủ theo điều kiện tài trợ vốn của Ngân hàng, đồng thời thực hiện thận trọng thường xuyên hạn mức đầu tư, kiểm soát số dư tối đa nợ vốn tại mọi thời điểm, đảm bảo cân đối hợp lý, đáp ứng vốn cho SXKD nhưng an toàn về

tài chính.

- Công tác thanh quyết toán thu hồi công nợ đã được chú trọng từ khâu kiểm tra nguồn vốn của từng công trình, nghiệm thu, lập hồ sơ thanh quyết toán, quá trình giải ngân từng đợt của Chủ đầu tư. Chấp hành nghiêm chế độ thu nộp đối với ngân sách Nhà nước và cấp trên.

4. Công tác Tổ chức Lao động

- Công tác tổ chức lực lượng: Trong năm 2022, Hội đồng quản trị ra quyết định tiếp tục tạm ngừng kinh doanh của Ban ĐHDA 36.25, thành lập 02 Đội trực thuộc Tổng công ty (Đội Xây lắp 132 và Đội Xây lắp 167). Đề nghị giải quyết phục viên cho toàn bộ số quân nhân chuyên nghiệp (chia làm 02 đợt).

* Về cơ cấu, tổ chức đến hết tháng 12/2022, Tổng công ty có: 07 phòng (ban) cơ quan Tổng công ty, 16 đơn vị hạch toán phụ thuộc (kể cả Ban QLDA số 6-8 Chùa Bộc và Ban Bất động sản, đơn vị ngừng hoạt động là Ban ĐHDA 36.25); 02 Đội trực thuộc (Đội Xây lắp 132, Đội Xây lắp 167); 02 công ty con (gồm: Công ty TNHH BOT 36.71 và Công ty cổ phần 36.62) và 04 Công ty liên kết.

- Công tác quản lý lao động, tiền lương: Thực hiện tốt các quy định của Bộ Quốc phòng và Bộ luật Lao động, Luật Việc làm về ký kết hợp đồng lao động, quản lý và sử dụng lao động. Người lao động vào làm việc tại cơ quan, đơn vị trực thuộc bảo đảm đầy đủ hồ sơ, thủ tục pháp lý theo quy định; thực hiện quản lý tốt lao động hiện có, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện trả lương cho người lao động gắn với kết quả sản xuất kinh doanh, khuyến khích tăng thu nhập trên cơ sở tăng năng suất lao động và hiệu quả kinh tế, thu nhập bình quân năm 2022 đạt 10,793 triệu đồng/người/tháng (tăng 8,7% so với năm 2021, đạt 89% kế hoạch năm 2022). Thanh toán đầy đủ chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ dưỡng sức PHSK; bảo đảm các chế độ tiền lương, tiền thưởng, ăn ca cho người lao động. Tổng hợp và cập nhật thông tin mã số thuế theo căn cước công dân mới cho người lao động.

- Công tác BHXH, BHYT, BHTN: Thực hiện tốt công tác cập nhật quá trình công tác của Quân nhân để rà soát lại sổ BHXH. Chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về bảo hiểm bắt buộc; công tác thu nộp BHXH, BHYT, BHTN lên Bộ Quốc phòng và ra cơ quan BHXH địa phương đảm bảo chính xác, đúng thời gian quy định. Quân số thuộc diện bắt buộc tham gia bảo hiểm xã hội: 517 đ/c, trong đó: Sĩ quan 77 đ/c, Quân nhân chuyên nghiệp 122 đ/c, Lao động hợp đồng 318 người.

- Công tác quản lý lao động, tiền lương: Thực hiện tốt công tác quản lý, bố trí và liên thâm quân số hàng tháng, quý với Phòng Quân số-Chính sách/Cục Quân lực/BTTM theo đúng quy định. Quản lý chặt chẽ, cập nhật đầy đủ thông tin trong hồ sơ quân nhân; cấp đầy đủ chứng minh thư quân đội; thường xuyên cập nhật cơ sở dữ liệu về thân nhân quân nhân, QNCN để giải quyết chế độ chính sách. Thực hiện tốt chế độ nâng bậc lương, nâng loại, chuyển nhóm đối với QNCN và LĐHĐ, nâng bậc lương chính sách bảo đảm đúng đối tượng. Năm 2022 đề nghị BQP ký quyết định nâng lương, chuyển nhóm ngạch lương cho 44 đ/c QNCN; Tổng công ty ký quyết định nâng lương, chuyển nhóm ngạch lương cho 72 LĐHĐ. QNCN chưa đủ điều kiện nghỉ hưu nhưng trình độ, năng lực, sức khỏe yếu không đáp ứng

được yêu cầu của nhiệm vụ, gia đình có hoàn cảnh khó khăn, tự nguyện xuất ngũ, thôi việc hoặc vi phạm kỷ luật, thì giải quyết phục viên, thôi việc. Kết quả trong năm 2022 đã giải quyết phục viên: 12 đ/c (SQ: 10; QNCN: 02); giải quyết chế độ hưu trí: 12 đ/c (SQ: 05, QNCN: 07); chuyển đơn vị: 04 đ/c (SQ: 02; QNCN: 02); cải quyết chấm dứt HĐLĐ: 86 trường hợp; tuyển dụng LĐHĐ: 65 trường hợp;

- Công tác An toàn - Vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ: Làm tốt công tác kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ cho các nhóm đối tượng theo quy định; tổ chức diễn tập phương án chữa cháy, cứu nạn cứu hộ tại tòa nhà trụ sở Tổng công ty. Hướng dẫn các đơn vị, thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn, khai báo thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt; lập hồ sơ biện pháp đảm bảo an toàn và xin cấp phép vùng hoạt động của cầu tháp; huấn luyện và cấp Chứng chỉ kỹ thuật an toàn vật liệu nổ, thẻ an toàn trong khai thác đá.

- Công tác quản lý cổ đông: Trong năm đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên và Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2022; chuẩn bị bộ hồ sơ phát hành thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ cho Tổng công ty. Công bố đầy đủ thông tin (định kỳ, bất thường, giao dịch của người nội bộ và người liên quan của người nội bộ) theo quy định của Luật chứng khoán gửi UBCKNN, HNX.

5. Công tác Đảng, công tác chính trị

- Tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, QUTW. Duy trì nghiêm túc nền nếp, chế độ sinh hoạt Đảng. Kiện toàn đồng bộ cấp ủy tổ chức đảng các cấp; đặc biệt thực hiện nghiêm túc, có chất lượng nguyên tắc tập trung dân chủ đề cao phê bình và tự phê bình. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các cấp ủy đảng ngày một nâng lên. Đội ngũ cán bộ được kiện toàn thường xuyên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

- Tích cực tiến hành có hiệu quả công tác dân vận trên địa bàn đóng quân và thi công; cán bộ, CNV và người lao động trong TCT tích cực, tự nguyện tham gia ủng hộ các quỹ, các cuộc vận động, xây dựng nhà tình nghĩa,... Các tổ chức quần chúng hoạt động có hiệu quả, đúng chức năng, phát huy tốt vai trò góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đơn vị.

6. Công tác Văn phòng

- Công tác quản lý, sử dụng đất quốc phòng: Công tác quản lý sử dụng 07 điểm đất quốc phòng với tổng diện tích: 30.812.7 m², doanh trại, quy hoạch vị trí đóng quân, kế hoạch xây dựng cơ bản hàng năm, phù hợp với mô hình tổ chức và điều kiện cụ thể của đơn vị bảo đảm tuân thủ quy định của Nhà nước và Bộ Quốc phòng. Trong năm 2022, thực hiện hướng dẫn của Cục Tài chính/BQP về việc nộp tiền sử dụng đất quốc phòng, Tổng công ty đã tiến hành nộp số tiền sử dụng đất quốc phòng tạm tính năm 2022 là: 1,102 tỷ đồng.

- Công tác hậu cần: Xây dựng doanh trại xanh, sạch, đẹp, thực hiện nếp sống văn minh, giữ gìn an ninh trật tự khu vực. Cung cấp đầy đủ các điều kiện làm việc cần thiết cho lãnh đạo, chỉ huy và cơ quan, phục vụ hội họp, tiếp khách theo tiêu

chuẩn quy định; Đảm bảo bữa ăn trưa cho Chỉ huy, cán bộ nhân viên cơ quan TCT đúng tiêu chuẩn định lượng, chế độ dinh dưỡng, vệ sinh, an toàn thực phẩm, phòng chống dịch bệnh an toàn tuyệt đối.

- Công tác quân y: Thường xuyên theo dõi, chăm lo sức khỏe cho chỉ huy TCT, kiểm soát dịch bệnh, sức khỏe cộng đồng, hướng dẫn các đơn vị làm việc với bệnh viện, cơ sở y tế địa phương nơi đóng quân để khám chữa bệnh cho cán bộ, chiến sĩ, theo quy định.

- Duy trì tốt nội quy, tác phong, giờ giấc làm việc của cơ quan TCT, kiểm soát tốt các đối tượng ra vào cơ quan; kiểm soát văn bản đi và đến, theo đúng quy trình văn thư bảo mật, bảo đảm các văn bản được giải quyết, xử lý chính xác và kịp thời.

7. Công tác thiết bị xe máy

Luôn đảm bảo và duy trì tốt việc kiểm định lưu hành đối với xe ô tô. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát công tác kiểm định, an toàn kỹ thuật đối với những trang thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ. Bảo dưỡng định kỳ thiết bị xe máy để đạt được hệ số sử dụng cao. Trong năm 2022, đã thực hiện kiểm định cấp phép lưu hành cho 05 lượt xe ô tô; tiến hành thanh lý, nhượng bán 01 máy phát điện 100KVA. Thường xuyên quán triệt đến từng nhân viên bảo vệ kho về công tác bảo đảm an ninh đối với kho, công tác quản lý và bảo quản kho vật tư tại Kho 105 Trường Chinh đảm bảo an toàn tuyệt đối.

8. Công tác pháp chế

- Hoạt động tố tụng: Vụ án Nậm Mô các bên đã thoả thuận được số tiền nợ và Bị đơn đã trả hết nợ cho Tổng công ty 36 ; ngoài ra thực hiện các công việc liên quan đến thi hành án Coma 18, tham gia tố tụng vụ án Semec đòi nợ Tổng công ty, vụ án VPBank kiện Công ty 36.55 và vụ án Tổng công ty đòi nợ Công ty 484.

- Đôn đốc và đã thu hồi công nợ kéo dài của Chủ đầu tư; phối hợp với đơn vị, cá nhân liên quan làm việc với khách hàng để giảm nợ và một số khách hàng đã đồng ý giảm nợ (50%).

- Cập nhật đầy đủ, kịp thời các văn bản pháp luật mới ban hành; soạn thảo, rà soát, chỉnh sửa các hợp đồng xây dựng, kinh doanh, thương mại, dịch vụ, tín dụng... đảm bảo chặt chẽ về pháp lý. Làm tốt công tác tư vấn, hỗ trợ pháp lý liên quan đến các dự án Bất động sản TCT tham gia đấu giá, đầu tư; các đơn thư khiếu nại của khách hàng; phối hợp hoàn thiện Quy chế nội bộ Tổng công ty...

9. Tình hình các dự án BOT

9.1. Dự án BOT Quốc lộ 6 Hòa Lạc - Hòa Bình

Trong năm 2022 đã thực hiện các thủ tục và hoàn thành ký hợp đồng chuyển nhượng phần vốn góp của Tổng công ty 36-CTCP tại Công ty TNHH BOT Quốc lộ 6 Hòa Lạc - Hòa Bình cho Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại Hà Nội.

9.2. Dự án BOT Quốc lộ 19

- Công tác duy tu bảo dưỡng, trung tu thực hiện thường xuyên liên tục bảo đảm chất lượng tránh bức xúc cho người dân và không gây mất an toàn cho các phương tiện tham gia giao thông.

- Công tác thu phí: Qua gần 7 năm tổ chức thu phí (bắt đầu từ 01/6/2016) cho

thấy kết quả không đảm bảo so với phương án tài chính, doanh thu trung bình hàng năm chỉ đạt khoảng 60% phương án tài chính. Lũy kế đến hết năm 2022, Tổng công ty đã trích lập dự phòng tổn thất đầu tư và bù đắp thiếu hụt (thu không đủ chi trả nợ Ngân hàng của BOT Quốc lộ 19) số tiền: 353,640 tỷ đồng đã làm ảnh hưởng rất lớn đến dòng tiền phục vụ cho SXKD của Tổng công ty. Nếu Nhà nước không thay đổi chính sách thì thời gian 5 năm tới (2023-2027) số tiền phải bù đắp tiếp là: 198,475 tỷ đồng; Tổng số tiền phải trích lập dự phòng tổn thất đầu tư và bù đắp thiếu hụt dự kiến đến 2027 là: 552,115 tỷ đồng; Đến năm 2027, Tổng công ty phải trả hết nợ vay Ngân hàng và sẽ thu hồi phần bù đắp thiếu hụt nêu trên để không ảnh hưởng đến dòng tiền phục vụ SXKD của Tổng công ty.

Nguyên nhân doanh thu thấp chủ yếu do cơ chế chính sách của Nhà nước, cụ thể là Thông tư 35/2016/TT-BGTVT ngày 15/11/2016 của Bộ GTVT quy định miễn giảm giá sử dụng dịch vụ đường bộ; ngoài ra theo quy định của hợp đồng đến năm 2019 được phép tăng giá vé nhưng đến nay Bộ GTVT vẫn chưa đồng ý mặc dù đã có rất nhiều văn bản gửi Bộ GTVT và cơ quan liên quan; bên cạnh đó do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 cũng là một nguyên nhân dẫn đến giảm doanh thu thu phí của dự án.

Trong năm 2023, Tổng công ty 36, Doanh nghiệp dự án tiếp tục làm việc với các cơ quan chức năng để tháo gỡ cơ chế chính sách và giải quyết các tồn tại của dự án.

10. Các dự án đầu tư bất động sản

10.1. Dự án Nhà ở khu vực trường Mầm non thị trấn Bắc Hà, huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai (Dự án Bắc Hà):

- Dự án đã hoàn thành công tác thi công xây dựng (hoàn thành xây thô 28/28 căn, hoàn thiện cơ bản mặt ngoài), đang triển khai thi công phần hạ tầng, dự kiến xong trong tháng 3/2023; đã hoàn thành các thủ tục pháp lý, chỉ còn thủ tục nghiệm thu và bán hàng, cấp sổ đỏ cho người mua.

- Kế hoạch năm 2023: Hoàn thành công tác bán hàng, cấp sổ đỏ cho người mua.

10.2. Dự án Khu phức hợp kinh doanh thương mại kết hợp nhà ở thị trấn Quán Hành (Dự án Quán Hành):

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã có Quyết định phê duyệt Quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 của Dự án; Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp nhận nhà đầu tư của tỉnh cho Dự án; các thoả thuận đấu nối kỹ thuật; Quyết định điều chỉnh dự án; đã có Thông báo thẩm định phần hạ tầng và nhà thấp tầng của Sở Xây dựng; đã có sổ đỏ 31 căn, còn 01 căn thấp tầng và TTTM.

- Kế hoạch năm 2023: Tiếp tục hoàn thiện các thủ tục pháp lý dự án; triển khai công tác thi công xây dựng và bán hàng.

10.3. Dự án Khu dân cư (phía Bắc khu dân cư Vĩnh Thông) tại phường Mạo Khê, thị xã Đông Triều (Dự án Đông Triều):

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã có Quyết định về việc công nhận kết quả trúng đấu giá quyền sử dụng đất để thực hiện dự án; Các thoả thuận đấu nối kỹ thuật và Môi trường theo quy định (thoát nước, cấp điện, cấp nước, giấy phép môi trường); Thông báo thẩm duyệt Hồ sơ thiết kế cơ sở của Dự án; Quyết

định phê duyệt sơ bộ Tổng mức đầu tư; Quyết định phê duyệt dự án; Đã có sổ đỏ của dự án.

- Kế hoạch năm 2023: Tiếp tục hoàn thiện các thủ tục pháp lý của dự án, hoàn thành công tác thi công xây dựng và bán hàng.

10.4. Dự án Khu nhà ở Thương mại tại lô đất LK 17, LK 18, LK 19, LK 24 đường T3, T8, T10, T11 Khu tái định cư và sắp xếp dân cư Tây Bắc (dự án Sa Pa):

- Tình hình triển khai các thủ tục pháp lý: Đã có Quyết định công nhận kết quả trúng đấu giá quyền sử dụng đất để lựa chọn Nhà đầu tư thực hiện dự án; Quyết định phê duyệt sơ bộ TMĐT dự án; Quyết định phê duyệt kế hoạch lựa chọn nhà thầu giai đoạn chuẩn bị đầu tư; Đã thực hiện giao nhận đất theo Biên bản ngày 20/5/2022; Đã nhận 75/97 sổ đỏ, số còn lại chưa có do mặt bằng chưa hoàn thiện.

- Kế hoạch năm 2023: Tiếp tục hoàn thiện các thủ tục pháp lý để triển khai công tác thi công xây dựng.

10.5. Khu nhà ở cao tầng, kết hợp dịch vụ thương mại, khách sạn Hanoi Orchard Park (Dự án 6-8 Chùa Bộc):

Dự án đã được phê duyệt quy hoạch 1/500 và phương án kiến trúc sơ bộ, kế hoạch sử dụng đất 2023, hiện dự án đang trong giai đoạn xin chấp thuận chủ trương đầu tư nhưng do vướng mắc chủ trương chung tại Luật Nhà ở và Nghị định 30/2021/NĐ-CP ngày 26/03/2021 của Chính phủ nên đang chờ hướng dẫn tháo gỡ của Nhà nước.

III. Một số tồn tại hạn chế

- Công tác tiếp thị ở một số đơn vị còn cầm chừng, gián đoạn do cả nguyên nhân chủ quan và khách quan, một số đơn vị không tiếp thị được công trình trong năm dẫn đến kết quả thực hiện kế hoạch đạt thấp làm ảnh hưởng đến kết quả hoàn thành nhiệm vụ của Tổng công ty.

- Năng lực về thiết bị thi công của Tổng công ty còn thiếu nên khi tham gia đấu thầu phải đi thuê dẫn đến không chủ động và phụ thuộc rất nhiều vào đối tác. Năng lực về nhân sự chủ chốt (Chỉ huy trưởng) còn thiếu làm ảnh hưởng rất lớn đến hồ sơ năng lực để tham gia dự thầu.

- Công tác thanh quyết toán một số công trình chậm, kéo dài, đặc biệt là các công trình do Công ty 36.63 thi công.

- Một số nhiệm vụ liên quan đến Bộ Quốc phòng chưa thực hiện được mặc dù đã triển khai một thời gian dài, như ký Hợp đồng thuê đất quốc phòng.

- Hồ sơ tăng vốn điều lệ chưa thành công do kinh tế thế giới bất ổn ảnh hưởng đến nền kinh tế của Việt Nam đặc biệt là ngành xây dựng, bất động sản, Bên cạnh đó diễn biến thị trường chứng khoán không thuận lợi để G36 thực hiện mục tiêu tăng vốn trong năm 2022.

- Mô hình tổ chức của Tổng công ty khá lớn, nhưng tính chuyên nghiệp của các đơn vị trực thuộc chưa theo kịp tình hình mới, đặc biệt trong giai đoạn khó khăn cạnh tranh tìm kiếm công ăn việc làm hiện nay. Cơ cấu tổ chức của đa số các đơn vị bị thu hẹp, cắt giảm nhiều nhân sự, trình độ chuyên môn chưa ngang tầm nhiệm vụ.

- Công tác an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ chưa được chỉ

huy ở một số đơn vị chú trọng, quan tâm đúng mức trong khi pháp luật liên quan ngày càng quy định chặt chẽ và có chế tài xử phạt nghiêm khắc, thậm chí xử lý hình sự.

*** Đánh giá chung**

Năm 2022, Tổng công tiếp tục triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau cô phần hóa trong điều kiện nhiều khó khăn, biến động; ngoài ra dịch bệnh covid-19, giá cả vật tư, vật liệu diễn biến phức tạp, khó lường đã ảnh hưởng lớn đến công tác tiếp thị đầu thầu, công tác triển khai thi công các công trình, song Ban Tổng giám đốc đã chủ động phối hợp với HĐQT tập trung lãnh đạo ưu tiên công tác tiếp thị tìm kiếm việc làm, giải quyết các tồn đọng tại các công trình, chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ thi công các công trình trọng điểm; kiện toàn tổ chức biên chế. Tổng công ty tiếp tục giữ vững ổn định, đoàn kết, thống nhất cao; Đời sống Cán bộ, CNV, người lao động được đảm bảo, xác định tốt tư tưởng, yên tâm công tác, gắn bó xây dựng đơn vị.

Phần thứ hai

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

Nhiệm vụ năm 2023 sẽ rất nhiều nặng nề và khó khăn, nhiều đơn vị không còn công trình chuyển tiếp, thậm chí đã hết việc làm từ năm trước; giá cả vật tư, vật liệu ngoài thị trường tuy có giảm nhưng vẫn ở mức cao; thị trường bất động sản dự báo còn nhiều khó khăn, trở ngại do ảnh hưởng của tình hình tài chính, kinh tế trong nước và thế giới; ngoài ra việc thực hiện thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty sẽ tác động mạnh đến nhận thức, tư tưởng của cán bộ, nhân viên trong Tổng công ty. Trên cơ sở những nhận định về khó khăn, Ban Tổng giám đốc phối hợp HĐQT Tổng công ty tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ kế hoạch năm 2023 và đưa ra các mục tiêu, giải pháp thực hiện như sau:

I. Dự kiến các chỉ tiêu kế hoạch chính năm 2023

- Giá trị sản xuất: **2.304,427 tỷ đồng**, tăng 17,52 % so với thực hiện năm 2022.
- Doanh thu: **1.868,182 tỷ đồng**, tăng 36,67 % so với thực hiện năm 2022.
- Lợi nhuận trước thuế: 10,647 tỷ đồng
- Lợi nhuận sau thuế: 8,647 tỷ đồng.
- Chia cổ tức: Chưa thực hiện
- Lao động bình quân dự kiến: 650 người.
- Thu nhập bình quân dự kiến: 12,54 triệu đồng/người/tháng, tăng 16,2% so với thực hiện năm 2022.

II. Phương hướng và mục tiêu kế hoạch năm 2023

- Tiếp tục giữ vững ổn định và phát triển bền vững, đảm bảo việc làm và đời sống cho cán bộ, công nhân viên trong toàn TCT. Duy trì hoạt động xây lắp, đầu tư kinh doanh bất động sản; tăng cường liên kết, hợp tác để khai thác thị trường; nâng cao năng lực tiếp thị đầu thầu tập trung vào những dự án, gói thầu có nguồn vốn đầu tư công và các dự án có nguồn vốn rõ ràng, dòng tiền ổn định.

- Quyết liệt, sâu sát và thực hiện những giải pháp để thu hồi công nợ từ các Chủ đầu tư, đặc biệt là công nợ kéo dài nhiều năm.

- Đảm bảo tài chính của TCT luôn lành mạnh; quản lý chặt chẽ, tiết giảm tối đa các chi phí quản lý. Đổi mới mạnh mẽ tư duy quản trị, tái cơ cấu các đơn vị thành viên theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

III. Một số giải pháp đảm bảo thực hiện nhiệm vụ năm 2023

1. Tiếp tục tuyển dụng thêm nhân sự, đặc biệt là các đồng chí Chỉ huy trưởng công trình, cán bộ kỹ thuật về giao thông, xây dựng; bố trí cho các đồng chí có năng lực, trình độ chuyên môn phù hợp đi học các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ để hoàn thiện các văn bằng, chứng chỉ về chỉ huy trưởng; xem xét đầu tư thêm một số đầu thiết bị để đáp ứng năng lực trong công tác tiếp thị đấu thầu.

2. Tăng cường công tác tiếp thị đấu thầu để đảm bảo đủ việc làm trong năm 2023 và gói đầu sang các năm tiếp theo, trong đó chú trọng các dự án đầu tư công theo Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế-xã hội, chủ yếu thực hiện trong 2 năm 2022-2023 mà Quốc hội đã thông qua, trong đó bổ sung thêm nguồn lực cho đầu tư công. Vì vậy, áp lực giải ngân vốn đầu tư công trong 2 năm 2022-2023, nhất là năm 2023 là rất lớn, đây là cơ hội việc làm của nhiều Doanh nghiệp, trong đó có Tổng công ty 36.

3. Tăng cường công tác quản lý tài chính, tập trung huy động đủ vốn để bảo đảm duy trì tốt SXKD và hoạt động thường xuyên của đơn vị, phân đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Tiếp tục giữ vững thương hiệu, uy tín của Tổng công ty trên hệ thống tín dụng ngân hàng để có được nguồn vốn vay ưu đãi, lãi suất thấp phục vụ cho SXKD của đơn vị.

4. Ưu tiên nguồn vốn cho 2 dự án cao tốc: Cần Thơ - Hậu Giang; Bùng - Vạn Ninh và gói thầu CW 01, CW02; tập trung hoàn thành bàn giao các công trình dở dang năm 2022 và quyết toán, thu hồi công nợ, thanh lý A-B, tắt toán và thanh lý nội bộ các công trình đã được thanh lý A-B đảm bảo tài chính trong sạch lành mạnh.

5. Giải quyết dứt điểm vụ án Semec đòi nợ Tổng công ty 36, vụ án VPBank kiện Công ty 36.65, vụ án Tổng công ty đòi nợ Công ty 484... Tiếp tục tham gia thi hành án vụ án số 6-8 Chùa Bộc, vụ Coma 18. Chuẩn bị hồ sơ khởi kiện một số vụ công nợ phải thu và một số vụ công nợ phải trả có thể bị kiện.

6. Bám, nắm các cơ quan của Bộ Quốc phòng về kế hoạch thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty 36 để giải quyết tốt chế độ chính sách đối với quân nhân; sẵn sàng bàn giao tổ chức Đảng, tổ chức quần chúng, Đảng viên về địa phương theo quy định; có các biện pháp thích hợp nhằm sắp xếp, ổn định tổ chức sau thoái vốn. Sắp xếp lại các cơ quan đơn vị một cách hợp lý theo hướng chia, tách, sáp nhập, tạm dừng hoạt động, giải thể một số chi nhánh hoạt động kém hiệu quả; nghiên cứu góp vốn thành lập công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, cổ phần,... phù hợp với thực tiễn vận hành và đòi hỏi của thị trường. Bám, nắm việc chuyển giao đất quốc phòng về địa phương, cơ chế - chính sách đền bù tài sản gắn liền với đất (nếu có), nghiên cứu, đề xuất các hình thức sử dụng đất, trình ký Hợp đồng thuê quyền sử dụng đất với địa phương.

7. Cải cách chế độ tiền lương của Tổng công ty trên cơ sở nghiên cứu, áp dụng Hệ thống trả lương tiên tiến (Hệ thống 3P) gắn với vị trí công tác, năng lực chuyên môn và hiệu quả công việc của từng cán bộ, nhân viên và người lao động, đảm bảo tăng thu nhập, khuyến khích tinh thần làm việc, nâng cao năng suất lao động.

8. Duy trì và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với đơn vị như việc làm, BHXH, BHYT, BHTN, khám chữa bệnh định kỳ, giải quyết chế độ chuyển ra cho các đối tượng đủ điều kiện và có nguyện vọng. Duy trì chặt chẽ nghiêm túc chế độ văn thư bảo mật, đột phá vào cải cách hành chính, tăng cường kỷ cương kỷ luật, đề cao trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện chức trách được giao, phát huy tối đa công năng sử dụng trụ sở cơ quan Tổng công ty và các đơn vị thành viên./.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- Ban Tổng giám đốc;
- Ủy ban kiểm toán;
- Ban Thư ký;
- Các Phòng, Ban TCT;
- Lưu: VT, KH, Ban QHCD.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Bùi Quang Bát