

Số: **538**/QC-ĐHĐCĐ

Hà Nội, ngày **06** tháng **6** năm 2026

QUY CHẾ

TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số: 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020;

- Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty May 10 – CTCP được Đại hội đồng cổ đông thông qua,

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

1.1. Quy chế này áp dụng cho việc tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (gọi tắt là “Đại hội”) của Tổng công ty May 10 – CTCP (gọi tắt là Tổng công ty)

1.2. Quy chế này quy định cụ thể về quyền và nghĩa vụ của cổ đông và các bên tham dự họp Đại hội, điều kiện, thể thức tiến hành Đại hội.

1.3. Cổ đông, người được ủy quyền dự họp và các bên tham gia có trách nhiệm thực hiện theo các quy định của quy chế này.

CHƯƠNG II

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NHỮNG NGƯỜI THAM DỰ ĐẠI HỘI

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông, người nhận ủy quyền của cổ đông

2.1. Điều kiện tham dự Đại hội:

Các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền bằng văn bản của một hoặc nhiều cổ đông có tên trong danh sách cổ đông của Tổng công ty tại ngày 06/05/2026 là ngày chốt danh sách cổ đông có quyền tham dự Đại hội.

2.2. Quyền của cổ đông khi tham dự Đại hội:

a. Được trực tiếp tham dự hoặc uỷ quyền bằng văn bản cho người khác tham dự Đại hội;

b. Được thảo luận và biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội theo quy định của Luật Doanh nghiệp, các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan và Điều lệ Tổng công ty;

c. Được Ban Tổ chức thông báo nội dung, chương trình Đại hội và các tài liệu kèm theo;

d. Mỗi cổ đông hoặc người được ủy quyền dự họp khi tới tham dự Đại hội được nhận Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết sau khi đăng ký tham dự Đại hội với Ban thẩm tra tư cách cổ đông;

e. Cổ đông, người được ủy quyền dự họp đến muộn khi Đại hội chưa kết thúc có quyền đăng ký và tham gia biểu quyết ngay tại Đại hội đối với các vấn đề chưa biểu quyết, nhưng Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội và hiệu lực của các lần biểu quyết đã tiến hành trước đó không bị ảnh hưởng.

2.3. Nghĩa vụ của cổ đông khi tham dự Đại hội:

a. Cổ đông hay người được ủy quyền dự họp khi tham dự Đại hội phải mang theo Giấy chứng minh nhân dân/Hộ chiếu/Thẻ căn cước công dân, Thông báo mời họp, Giấy ủy quyền họp lệ (đối với đại diện được ủy quyền) và đăng ký tham dự Đại hội với Ban thẩm tra tư cách cổ đông;

b. Giữ gìn an ninh trật tự và không gây lộn xộn trong cuộc họp Đại hội, ngồi đúng vị trí hoặc khu vực theo sự hướng dẫn của Ban tổ chức, tắt chuông điện thoại, không sử dụng điện thoại trong Đại hội;

c. Việc ghi âm, ghi hình Đại hội phải được thông báo công khai và được sự chấp thuận của Chủ tọa Đại hội;

d. Phát biểu và biểu quyết phù hợp với hướng dẫn của Ban Tổ chức Đại hội và tôn trọng sự điều khiển Đại hội của Chủ tọa Đại hội;

e. Nghiêm túc chấp hành Quy chế này, tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của Ban thẩm tra tư cách cổ đông

3.1. Ban thẩm tra tư cách cổ đông gồm 01 Trưởng ban và các thành viên do Chủ tịch Hội đồng Quản trị quyết định để thực hiện các chức năng và nhiệm vụ như sau:

a. Kiểm tra tư cách cổ đông hoặc đại diện được ủy quyền đến dự họp: Yêu cầu cổ đông tham dự Đại hội và khách mời xuất trình Giấy chứng minh nhân dân hoặc Hộ chiếu/Thẻ căn cước công dân, Thông báo mời họp, Giấy ủy quyền (đối với đại diện được ủy quyền);

b. Phát cho cổ đông hoặc người được ủy quyền dự họp đến dự họp: Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết và các tài liệu họp liên quan khác;

c. Báo cáo trước Đại hội về kết quả thẩm tra tư cách cổ đông dự họp Đại hội tại các thời điểm sau:

+ Trước khi khai mạc Đại hội;

+ Trước mỗi lần biểu quyết của Đại hội nếu có sự thay đổi về số cổ đông đăng ký tham dự Đại hội (Cổ đông đến muộn đăng ký dự họp).

d. Xác định các cổ đông có liên quan không có quyền biểu quyết trên cơ sở thông tin mà Ban thẩm tra tư cách cổ đông có được hay thông tin do cổ đông cung cấp.

3.2. Ban thẩm tra tư cách cổ đông có quyền thành lập bộ phận giúp việc để hoàn thành nhiệm vụ của Ban.

Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của Ban kiểm phiếu.

4.1. Ban kiểm phiếu gồm 01 Trưởng ban và các thành viên do Chủ tọa đề nghị và được Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua;

4.2. Ban kiểm phiếu có nhiệm vụ hướng dẫn cách sử dụng Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết, thẻ thức biểu quyết và tiến hành kiểm phiếu, tính toán và loại trừ các cổ đông có liên quan không có quyền biểu quyết (nếu có) cho từng vấn đề biểu quyết. Trong trường hợp Ban kiểm phiếu không thể xác định chính xác (các) cổ đông có liên quan



không có quyền biểu quyết (do thiếu thông tin hay do quy định của pháp luật chưa đầy đủ hoặc không rõ ràng), thì phiếu của cổ đông đó vẫn được tính, nhưng Ban kiểm phiếu phải lập biên bản ghi nhận việc này. Việc (các) cổ đông sau khi bỏ phiếu được xác định là cổ đông có liên quan không có quyền biểu quyết không làm ảnh hưởng đến hiệu lực của nghị quyết mà cổ đông đó đã tham gia bỏ phiếu, nếu như nghị quyết đó vẫn có đủ số phiếu cần thiết sau khi loại bỏ số phiếu của cổ đông liên quan đó.

4.3. Trưởng Ban kiểm phiếu báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm phiếu;

4.4. Ban kiểm phiếu có quyền thành lập bộ phận giúp việc để hoàn thành nhiệm vụ của Ban;

4.5. Ban kiểm phiếu chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực của kết quả kiểm phiếu đã công bố.

Điều 5. Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa và Thư ký

5.1. Cuộc họp ĐHĐCĐ sẽ do Chủ tịch HĐQT làm Chủ tọa Đại hội. Chủ tọa chỉ định một hoặc một số Thư ký lập biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ;

Trường hợp Chủ tịch HĐQT vắng mặt hoặc mất khả năng làm việc hoặc vì lý do bất khả kháng thì các thành viên HĐQT còn lại bầu ra một trong số họ làm Chủ tọa Đại hội theo nguyên tắc đa số. Trường hợp HĐQT không bầu được Chủ tọa thì Trưởng Ban kiểm soát điều hành để Đại hội đồng cổ đông bầu chủ tọa cuộc họp và người có số phiếu bầu cao nhất làm chủ tọa cuộc họp. Trường hợp bầu Chủ tọa, tên Chủ tọa được đề cử và số phiếu bầu cho Chủ tọa phải được công bố.

5.2. Quyết định của Chủ tọa về vấn đề trình tự, thủ tục hoặc các sự kiện phát sinh ngoài chương trình của Đại hội sẽ mang tính phán quyết cao nhất.

5.3. Chủ tọa tiến hành các công việc được cho là cần thiết để điều khiển Đại hội một cách hợp lệ và có trật tự, hoặc để Đại hội phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông tham dự.

5.4. Không cần lấy ý kiến của Đại hội, bất cứ lúc nào Chủ tọa cũng có thể trì hoãn họp Đại hội đến một thời điểm khác (phù hợp với quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổng công ty) và tại một địa điểm khác do Chủ tọa quyết định nếu nhận thấy rằng:

a. Địa điểm họp không có đủ chỗ ngồi thuận tiện cho tất cả người dự họp;

b. Có người dự họp có hành vi cản trở, gây rối trật tự, có nguy cơ làm cho cuộc họp không được tiến hành một cách công bằng và hợp pháp.

5.5. Chủ tọa có quyền không trả lời hoặc chỉ ghi nhận các ý kiến đóng góp của cổ đông nếu các nội dung đóng góp, kiến nghị nằm ngoài nội dung xin ý kiến đại hội.

5.6. Chủ tọa có quyền yêu cầu cơ quan có thẩm quyền duy trì trật tự cuộc họp, trục xuất những người có biểu hiện gây rối, không tuân thủ quyền điều hành của Chủ tọa, ngăn cản diễn biến bình thường của Đại hội ra khỏi Đại hội.

5.7. Ban thư ký là bộ phận giúp việc cho Chủ tọa Đại hội, làm việc theo sự điều hành của Chủ tọa. Ban thư ký gồm hai (02) người do Chủ tọa Đại hội giới thiệu, chịu trách nhiệm trước Chủ tọa và Đại hội về nhiệm vụ của mình.

Nhiệm vụ của Ban Thư ký gồm:

- Ghi Biên bản của Đại hội thể hiện các nội dung, vấn đề mà Đại hội đề cập.

- Tổng hợp ý kiến thảo luận tại Đại hội.



- Dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội.
- Tiếp nhận và chuyển đến Chủ tọa Đại hội các Phiếu câu hỏi/ý kiến cổ đông, tài liệu liên quan đến Đại hội.
- Thu nhận, bảo quản và gửi tới Hội đồng quản trị Tổng công ty các phiếu đóng góp ý kiến của cổ đông tại Đại hội.
- Các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Chủ tọa Đại hội.

CHƯƠNG III

THỂ THỨC TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI

Điều 6. Điều kiện tham dự và tiến hành Đại hội

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên được tiến hành khi có số cổ đông hoặc đại diện cổ đông tham dự đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng công ty.

Điều 7. Cách thức tiến hành Đại hội

- 7.1. Đại hội sẽ diễn ra theo đúng trình tự nội dung chương trình đã được thông qua.
- 7.2. Đại hội sẽ lần lượt thảo luận và thông qua các nội dung tại chương trình Đại hội theo hình thức biểu quyết quy định tại Điều 9 của Quy chế này.
- 7.3. Đại hội bế mạc sau khi Biên bản Đại hội được thông qua.

Điều 8. Chế độ thông tin và phát biểu trong Đại hội

- 8.1. Chủ tọa quyết định thông tin về Đại hội, trên cơ sở tuân thủ theo luật pháp và lợi ích của Tổng công ty.
- 8.2. Cổ đông, người được ủy quyền muốn thảo luận tại Đại hội đăng ký nội dung phát biểu theo mẫu Phiếu tham gia ý kiến do Ban tổ chức cung cấp và ghi rõ nội dung vấn đề thảo luận, gửi cho Ban thư ký để tổng hợp, báo cáo Chủ tọa để tổ chức thảo luận từng vấn đề.
- 8.3. Cách thức phát biểu: Khi phát biểu ý kiến mời cổ đông đứng tại vị trí ngồi của mình phát biểu hoặc đứng lên bục phát biểu theo điều hành của Chủ tọa. Cổ đông phát biểu ngắn gọn và tập trung đúng vào những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung đã đăng ký phát biểu và chương trình đại hội đã được thông qua. Chủ tọa sẽ sắp xếp cho cổ đông phát biểu theo thứ tự đăng ký, đồng thời giải đáp các thắc mắc của cổ đông. Các vấn đề đã được Đại hội biểu quyết sẽ không được thảo luận lại. Các vấn đề mà cổ đông đăng ký thảo luận nhưng chưa được giải đáp trong phạm vi thời gian thảo luận theo chương trình đại hội đã được thông qua sẽ được Hội đồng quản trị xem xét và trả lời cổ đông bằng phương thức thích hợp sau Đại hội.

Điều 9. Những nguyên tắc về biểu quyết thông qua các vấn đề tại Đại hội

- 9.1. Cổ đông sẽ biểu quyết thông qua các các vấn đề tại Đại hội bằng Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết. Riêng nội dung bầu bổ sung thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2025-2030 thực hiện theo quy chế riêng.
- 9.2. Thẻ Biểu quyết; Phiếu biểu quyết: Mỗi cổ đông được cấp một Thẻ biểu quyết, một Phiếu biểu quyết do Tổng công ty in và đóng dấu treo của Tổng công ty. Giá trị biểu quyết của Thẻ biểu quyết, phiếu biểu quyết tương ứng với số cổ phần có quyền biểu quyết mà cổ đông đó sở hữu hoặc đại diện theo ủy quyền đăng ký tham dự họp Đại hội

trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của các cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông có mặt tại Đại hội.

9.3. Thẻ biểu quyết sẽ được sử dụng để lấy ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề sau:

- Thông qua nhân sự Ban thư ký, Ban kiểm phiếu;
- Thông qua Chương trình Đại hội; Quy chế tổ chức Đại hội; Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử bổ sung thành viên HĐQT; Biên bản, Nghị quyết Đại hội.
- Các vấn đề khác theo quyết định của Chủ tọa (nếu có).

Đối với các vấn đề trên, đề nghị các cổ đông giơ cao Thẻ biểu quyết, mặt trước của Thẻ biểu quyết có ghi số cổ phần sở hữu hoặc đại diện được hưởng về phía Chủ tọa. Các cổ đông “Tán thành” sẽ giơ thẻ biểu quyết lên trước, tiếp sau đó cổ đông “Không tán thành” hoặc “Không có ý kiến” sẽ lần lượt giơ thẻ biểu quyết theo điều hành của Chủ tọa.

9.4. Phiếu biểu quyết sẽ được sử dụng để lấy ý kiến biểu quyết đối với các nội dung sau:

- Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026.
- Báo cáo của Ban kiểm soát về thẩm tra kết quả SXKD và báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.
- Báo cáo của HĐQT về công tác quản trị năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026.
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.
- Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025.
- Kinh phí hoạt động và thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát: thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2026.
- Danh sách tổ chức kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026.
- Tờ trình về việc sửa đổi Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tổng công ty
- Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh.
- Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông (nếu có).

9.5. Cách thức thực hiện biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu:

- Các nội dung biểu quyết ghi trong Phiếu biểu quyết sẽ được cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông biểu quyết bằng việc lựa chọn ý kiến biểu quyết “Tán thành”, “Không tán thành” hoặc “Không có ý kiến” đối với từng nội dung biểu quyết (đánh dấu X hoặc ✓ vào ý kiến biểu quyết tương ứng cho từng nội dung biểu quyết).

- Các cổ đông bỏ phiếu theo nguyên tắc sau:

+ Việc bỏ phiếu được bắt đầu từ khi có hiệu lệnh của Chủ tọa đại hội hoặc Trưởng ban kiểm phiếu và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu vào thùng phiếu hoặc sau 30 phút kể từ thời điểm bỏ phiếu tùy thuộc vào thời điểm nào đến trước.

+ Việc kiểm phiếu được tiến hành ngay sau khi kết thúc bỏ phiếu.

- Các phiếu biểu quyết không hợp lệ:

+ Phiếu không do Tổng công ty phát hành, không có dấu của Tổng công ty;

- + Phiếu bị gạch xóa, sửa chữa, ghi thêm thông tin, ký hiệu khác hoặc ghi tên không đúng;
- + Phiếu bị rách rời, không còn nguyên vẹn;
- + Phiếu không được đánh dấu vào ô ý kiến biểu quyết nào và/hoặc được đánh dấu vào từ 02 (hai) ô trở lên ở từng nội dung biểu quyết;
- + Không có chữ ký của cổ đông hoặc đại diện theo ủy quyền của cổ đông.
- Việc biểu quyết đối với từng nội dung biểu quyết trong Phiếu biểu quyết độc lập với nhau, tính hợp lệ của phần biểu quyết nội dung này không làm ảnh hưởng đến tính hợp lệ của các nội dung biểu quyết khác.
- Trường hợp cổ đông trong quá trình bỏ phiếu, ghi Phiếu biểu quyết bị nhầm lẫn, nếu chưa bỏ vào thùng phiếu và chưa hết thời hạn bỏ phiếu, được quyền trực tiếp gặp Trưởng Ban kiểm phiếu xin đổi lại Phiếu biểu quyết để đảm bảo quyền lợi của cổ đông.
- Kết quả biểu quyết sẽ được Ban Kiểm phiếu công bố sau khi tổng hợp kết quả biểu quyết đối với tất cả vấn đề trong nội dung chương trình.

Điều 10. Điều kiện thông qua các nội dung trong chương trình Đại hội

Các nội dung của Đại hội được thông qua khi được số cổ đông hoặc người được ủy quyền đại diện trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông tham dự và biểu quyết tại cuộc họp tán thành. Các nội dung khác được thông qua khi có tỷ lệ phiếu biểu quyết cao hơn thực hiện theo quy định của điều lệ hoạt động của Tổng công ty.

Điều 11. Biên bản và Nghị quyết cuộc họp Đại hội đồng cổ đông

Tất cả các nội dung chính tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông phải được Thư ký Đại hội ghi vào biên bản của Đại hội. Trường hợp chủ tọa, thư ký từ chối ký biên bản họp thì biên bản này sẽ được thông qua nếu được tất cả thành viên khác của Hội đồng quản trị tham dự họp ký và có đầy đủ nội dung theo quy định tại khoản 1 Điều 150 Luật doanh nghiệp. Biên bản họp ghi rõ việc chủ tọa, thư ký từ chối ký biên bản họp.

Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông được đọc và thông qua trước khi bế mạc cuộc họp và được lưu giữ tại Tổng công ty.

CHƯƠNG IV

ĐIỀU KHOẢN KHÁC

Điều 12. Trường hợp tổ chức Đại hội đồng cổ đông không thành:

- Trường hợp không có đủ số đại biểu cần thiết theo quy định tại Điều 6 Quy chế này, những người tổ chức Đại hội quyết định hoãn phiên họp và phải tổ chức lại Đại hội trong vòng 30 ngày kể từ ngày quyết định hoãn phiên họp.
- Đại hội đồng cổ đông triệu tập lại được tiến hành khi có số cổ đông và đại diện cổ đông dự họp đại diện từ 33% số cổ phần có quyền biểu quyết. Trường hợp không có đủ số đại biểu cần thiết tại phiên họp tổ chức lần hai, Đại hội phải hoãn phiên họp và triệu tập cuộc họp Đại hội đồng cổ đông lần ba trong vòng 20 ngày kể từ ngày khai mạc phiên họp lần hai.
- Đại hội đồng cổ đông triệu tập lần ba với bất kỳ số lượng cổ đông hay đại diện cổ đông tham dự cũng đều hợp lệ và đều có quyền quyết định tất cả các vấn đề dự định

đưa ra biểu quyết nằm trong chương trình đại hội đã gửi tới các cổ đông trong phiên họp triệu tập những lần trước đó.

CHƯƠNG V ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 13. Điều khoản thi hành

1. Quy chế này gồm 5 chương, 13 điều, được thông qua ngày 06 tháng 6 năm 2026 và có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội biểu quyết thông qua.
2. Chủ tọa chịu trách nhiệm điều hành Đại hội theo Quy chế này.
3. Các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền và những người tham dự họp Đại hội có trách nhiệm thực hiện các quy định tại Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Vũ Đức Giang

**QUY CHẾ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ, BẦU CỬ BỔ SUNG
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2025-2030**

Căn cứ Luật doanh nghiệp số: 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty May 10 – CTCP,

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 quy định Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích, phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng.

1. Quy chế này được xác lập nhằm quy định cụ thể các nguyên tắc, phương thức cho việc đề cử, ứng cử, bầu cử bổ sung thành viên HĐQT Tổng công ty May 10 – CTCP nhiệm kỳ 2025-2030 tại phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

2. Quy chế này áp dụng đối với tất cả cổ đông sở hữu cổ phần của Tổng công ty May 10 – CTCP (theo danh sách chốt tại ngày 06/05/2026) và người đại diện theo ủy quyền hợp lệ có mặt tại phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của các cổ đông, đại diện theo ủy quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty May 10 – CTCP.

1. Mỗi cổ đông, đại diện theo ủy quyền khi tham dự Đại hội đều được nhận một phiếu bầu cử HĐQT, trên phiếu ghi rõ số lượng cổ phần mà cổ đông, đại diện theo ủy quyền của cổ đông đó sở hữu/đại diện sở hữu và số phiếu biểu quyết tương ứng được sử dụng để bầu cử.

2. Cổ đông phải tuân thủ các điều kiện và thể thức quy định tại quy chế này và sự hướng dẫn của Ban tổ chức, Ban kiểm phiếu, chủ tọa Đại hội.

CHƯƠNG II

QUY ĐỊNH VỀ ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ BỔ SUNG

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2025-2030

Điều 3. Số lượng, tiêu chuẩn thành viên Hội đồng quản trị.

1. Số lượng thành viên HĐQT bầu bổ sung: 02 người

Điều 6. Danh sách ứng viên

1. Căn cứ vào hồ sơ đề cử, ứng cử của các cổ đông, nhóm cổ đông và các hồ sơ kèm theo của các ứng viên, Ban tổ chức Đại hội sẽ lập Danh sách các ứng viên đủ điều kiện quy định để công bố trên trang thông tin điện tử của Tổng công ty theo quy định của pháp luật.

2. Trường hợp hồ sơ đề cử, ứng cử của các cổ đông, nhóm cổ đông được gửi về sau thời hạn quy định ở khoản 3 Điều 5 Quy chế này, Ban tổ chức Đại hội sẽ xin ý kiến Đại hội về việc bổ sung danh sách ứng viên.

3. Danh sách ứng viên sẽ được Đại hội thông qua trước khi tiến hành bầu cử.

CHƯƠNG III

BẦU CỬ BỔ SUNG THÀNH VIÊN HĐQT NHIỆM KỲ 2025-2030

Điều 7: Nguyên tắc bầu cử

- Tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành về doanh nghiệp tại Việt Nam và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty.

- Đảm bảo tính công khai, dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả các cổ đông.

Điều 8. Phương thức bầu cử

1. Việc bầu cử được thực hiện theo hình thức trực tiếp, bỏ phiếu kín tại Đại hội theo phương thức bầu dồn phiếu.

2. Mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (bao gồm sở hữu và được ủy quyền) nhân với số thành viên HĐQT được bầu. Cổ đông có quyền dồn hết tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng viên. Cụ thể theo công thức sau:

$$\text{Tổng số phiếu biểu quyết} = \text{Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết} \times \text{Số thành viên được bầu của HĐQT}$$

Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 1.000 cổ phần có quyền biểu quyết. Tại phiên bầu bổ sung thành viên HĐQT, cổ đông Nguyễn Văn A sẽ có: 1.000 x 2 = 2.000 phiếu bầu.

Cổ đông Nguyễn Văn A có thể bầu 2.000 phiếu cho một ứng viên mình chọn hoặc chia 2.000 phiếu bầu trên cho tối đa hai ứng viên mình chọn theo mức độ tín nhiệm.

3. Tổng số phiếu bầu cho các ứng viên của một cổ đông không vượt quá tổng số phiếu bầu được phép của cổ đông đó.

Điều 9. Phiếu bầu cử và cách ghi Phiếu bầu cử

1. Nội dung của Phiếu bầu cử



- Phiếu bầu cử (Phiếu bầu) là phiếu có ghi mã số cổ đông, số cổ phần sở hữu và/hoặc đại diện theo ủy quyền, tổng số phiếu bầu, có đóng dấu treo của Tổng công ty và được Ban Tổ chức Đại hội phát ra.

- Mỗi cổ đông/đại diện theo ủy quyền sẽ được phát một (01) Phiếu bầu thành viên HĐQT. Đại biểu khi được phát phiếu phải kiểm tra lại các thông tin ghi trên Phiếu bầu, nếu có sai sót phải thông báo ngay cho Ban Kiểm phiếu để đổi phiếu bầu khác ngay tại thời điểm nhận phiếu bầu.

2. Cách ghi Phiếu bầu cử:

- Mỗi cổ đông/đại diện theo ủy quyền bầu số ứng viên tối đa bằng số ứng viên cần bầu vào thành viên HĐQT.

- Trường hợp cổ đông/đại diện theo ủy quyền bầu cho các ứng viên với số phiếu không đều nhau, cổ đông/đại diện theo ủy quyền ghi trực tiếp số phiếu bầu cho từng ứng viên mà mình lựa chọn bầu vào ô “Bầu dồn lệch”. Trường hợp cổ đông/đại diện theo ủy quyền chia đều số phiếu bầu cho các ứng viên chỉ cần đánh dấu (X) vào ô “Bầu dồn đều”. Nếu không bầu cho ứng viên, cổ đông điền số 0 vào ô “Bầu dồn lệch” hoặc bỏ trống không đánh dấu vào ô “Bầu dồn đều”.

- Tổng số phiếu bầu cho các ứng viên không được lớn hơn tổng số phiếu bầu tương ứng với tổng số cổ phần mà cổ đông/đại diện theo ủy quyền sở hữu và đại diện sở hữu.

- Trường hợp nhầm lẫn thì cổ đông/đại diện theo ủy quyền báo Ban Kiểm phiếu xin đổi lại Phiếu bầu mới và nộp lại Phiếu bầu cũ (trước khi bỏ vào thùng phiếu).

- Cổ đông/đại diện theo ủy quyền phải ký và ghi rõ họ tên dưới Phiếu bầu để xác nhận tham gia bầu cử.

- Phiếu bầu sẽ được bỏ vào thùng phiếu đã được kiểm tra, niêm phong trước khi tiến hành kiểm phiếu.

3. Quy định về tính hợp lệ của phiếu bầu cử

3.1. Phiếu bầu hợp lệ:

- Là phiếu bầu in sẵn do Ban tổ chức đại hội phát ra theo mẫu thống nhất, có đóng dấu treo của “ Tổng công ty May 10 – Công ty cổ phần”.

- Bầu cho người có tên trong danh sách đề cử, ứng cử đã được ĐHĐCĐ thông qua. Tổng số phiếu bầu cho ứng cử viên không vượt quá số phiếu cổ đông đó được quyền bầu.

- Phiếu bầu có đầy đủ chữ ký và ghi rõ họ tên của đại biểu tham dự.

- Phiếu bầu không bị rách, gạc, tẩy xóa, sửa chữa. Trường hợp viết sai, với điều kiện chưa bỏ vào hòm phiếu thì người bầu có thể gặp Trưởng Ban kiểm phiếu xin đổi lại phiếu bầu.

- Phiếu bầu được bỏ vào hòm phiếu trước khi kết thúc bầu cử và hòm phiếu chưa được niêm phong.

3.2. Các Phiếu bầu sau đây sẽ được coi là không hợp lệ: là những phiếu không đúng theo các quy định của phiếu bầu hợp lệ nêu trên.

Các phiếu bầu không hợp lệ sẽ không được tính vào kết quả bầu cử.

4. Kiểm phiếu

- Ban Kiểm phiếu do Chủ tọa Đại hội đề cử và được Đại hội thông qua. Thành viên Ban kiểm phiếu không được có tên trong danh sách đề cử/ứng cử vào HĐQT.

- Việc kiểm phiếu tiến hành ngay sau khi kết thúc bỏ phiếu (hòm phiếu được niêm phong) dưới sự giám sát của Ban kiểm soát hoặc đại diện cổ đông.

- Ban Kiểm phiếu chịu trách nhiệm thực hiện việc kiểm phiếu theo quy định sau:

- + Kiểm tra tính hợp lệ của từng phiếu bầu cử;
- + Kiểm tra lần lượt từng phiếu bầu cử và ghi lại kết quả bầu cử của ứng viên;
- + Niêm phong toàn bộ phiếu bầu cử sau khi kiểm phiếu xong.

- Ban Kiểm phiếu phải lập Biên bản kiểm phiếu và công bố kết quả trước Đại hội.

Phiếu bầu cử và tài liệu kiểm phiếu sau khi kiểm xong sẽ được niêm phong, bàn giao lại cho Chủ tọa Đại hội và lưu trữ theo quy định.

Điều 10. Nguyên tắc trúng cử:

1. Ứng viên trúng cử thành viên HĐQT được chọn theo số phiếu bầu từ cao đến thấp cho đến khi đủ số thành viên quy định.

2. Trường hợp có những ứng viên cùng đạt số phiếu bầu ngang nhau mà cần phải loại bớt để đạt đủ số thành viên trúng cử theo quy định thì người nào sở hữu cổ phần hoặc sở hữu nhiều cổ phần hơn sẽ được chọn. Trường hợp các ứng viên không sở hữu cổ phần hoặc số cổ phần sở hữu cũng ngang nhau thì sẽ Đại hội tổ chức để bầu lại giữa các ứng viên này để chọn ra thành viên trúng cử.

3. Nếu kết quả bầu cử lần một không đủ số thành viên HĐQT cần bầu bổ sung theo quy định thì sẽ được tiến hành bầu cử cho đến khi bầu đủ số lượng thành viên cần bầu.

Điều 11. Những khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu.

1. Các thắc mắc, khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu sẽ do Chủ tọa Đại hội giải quyết và được ghi vào Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

2. Mỗi cổ đông đều có quyền chất vấn trước Đại hội về các vấn đề có liên quan tới công tác bầu cử nếu xét thấy có dấu hiệu vi phạm quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổng công ty.

Điều 12. Hiệu lực của quy chế.

Quy chế này gồm có 12 điều và có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty May 10 - CTCP thông qua với tỷ lệ trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông tham dự và biểu quyết tại cuộc họp tán thành.



Quy chế này sẽ hết hiệu lực khi Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty May 10 – CTCP kết thúc.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông của Tổng công ty thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- HĐQT, BKS;
- Lưu VP.HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Vũ Đức Giang



**BÁO CÁO TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Thuận lợi.

- Chính phủ kiên định với mục tiêu ổn định kinh tế vĩ mô và kiểm soát lạm phát, tạo nền tảng vững chắc để hỗ trợ cộng đồng doanh nghiệp phục hồi đà tăng trưởng.

- Các Hiệp định Thương mại tự do (FTA) tạo lợi thế về thuế quan nếu đáp ứng được quy tắc xuất xứ, mở ra cơ hội cho hàng dệt may Việt Nam thâm nhập thị trường quốc tế.

- Cơ chế khuyến khích chuyển đổi số và phát triển mô hình kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn đóng vai trò là đòn bẩy then chốt giúp ngành may mặc gia tăng năng lực cạnh tranh.

- Tổng công ty tiếp tục khẳng định vị thế thương hiệu hàng đầu, duy trì cam kết chất lượng vượt trội và củng cố niềm tin vững chắc với các đối tác chiến lược trên thế giới với năng lực sản xuất ổn định cùng đội ngũ kỹ thuật và lao động tay nghề cao, giàu kinh nghiệm, đáp ứng tốt các yêu cầu về kết cấu sản phẩm phức tạp.

2. Khó khăn.

- Nền kinh tế thế giới nói chung và ngành dệt may nói riêng đối mặt với nhiều biến động kéo dài như xung đột địa chính trị và lạm phát. Đặc biệt do chính sách thuế đối ứng của Mỹ, hầu hết các Khách hàng nhập khẩu vào thị trường Mỹ đều yêu cầu giảm giá, chia sẻ do mức thuế nhập khẩu tăng.

- Người tiêu dùng tại các thị trường nhập khẩu lớn (Mỹ và EU) thắt chặt chi tiêu do ảnh hưởng của lạm phát làm thay đổi phương thức kinh doanh truyền thống: Đơn đặt hàng nhỏ, thời gian sản xuất ngắn...

- Lao động cạnh tranh và thiếu hụt, tỷ lệ tuyển dụng và nghỉ việc tương đương, chi phí nhân công cao, phát sinh nhiều chi phí đào tạo, gánh nặng chi phí gia tăng kép từ việc tăng lương tối thiểu (thêm 7,2% từ năm 2026).

- Nhu cầu từ nhóm khách hàng truyền thống giảm mạnh, đặc biệt ở chủng loại sơ mi và dệt kim, trong khi việc phát triển khách hàng mới để bù đắp sản lượng chưa đạt kỳ vọng.

- Khả năng sourcing nguyên phụ liệu nội địa để tận dụng quy tắc xuất xứ EVFTA đã có cải thiện nhưng chưa tối ưu. Mối liên kết trong chuỗi Dệt - Nhuộm - May còn lỏng lẻo, chưa tạo được chuỗi cung ứng khép kín hiệu quả.

- Doanh nghiệp chịu áp lực "kép": bị ép giá, chi phí đầu vào (nguyên phụ liệu, logistics, lạm phát) neo ở mức cao, biên lợi nhuận thấp nhưng yêu cầu chất lượng cao và thời gian giao hàng nhanh.

Với sự chỉ đạo quyết liệt, sát sao của HĐQT, Ban điều hành cùng với sự nỗ lực, đoàn kết, thống nhất của tập thể cán bộ công nhân viên, Tổng công ty đã đạt được các chỉ tiêu kinh tế chính như sau:

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chủ yếu:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH Năm 2024	Năm 2025		So sánh (%)	
				KH	TH	TH/KH 2025	2025 /2024
1	Doanh thu + thu nhập	Tỷ đồng	4.769,42	4.880,00	5.132,63	105,18	107,62
2	Lợi nhuận	Tỷ đồng	141,02	168,59	212,45	126,02	150,66
3	Lao động bình quân	Người	7.130,00	7.300,00	6.943,00	95,11	97,38
4	Thu nhập bình quân	1.000đ	10.000,00	11.000,00	11.000,00	100,00	110,00
5	Tỷ lệ cổ tức/VĐL	%	15%	15%	15%	100,00	100,00

- Tổng doanh thu đạt 5.132,63 tỷ đồng, tăng 5,18% kế hoạch, tăng 7,62% so với cùng kỳ.

- Lợi nhuận trước thuế đạt 212,45 tỷ đồng, tăng 26,02% kế hoạch, tăng 50,66% so với cùng kỳ.

- Lao động bình quân: 6.943 người, bằng 97% cùng kỳ 2024.

- Thu nhập bình quân người lao động đạt 11.000.000 đồng/người/tháng, đạt 100%/ kế hoạch, tăng 10% so với cùng kỳ.

- Tỷ lệ cổ tức/VĐL là 15%, bằng 100% cùng kỳ 2024.

2. Công tác đầu tư năm 2025

- Theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, kế hoạch đầu tư năm 2025 là 280,36 tỷ đồng.

- Trong năm 2025 giá trị đầu tư thực hiện là 212,33 tỷ đồng, đạt 75,74%/ KH, cụ thể:

STT	Giá trị đầu tư	ĐVT	TH 2024	Năm 2025		So sánh (%)	
				KH	TH	TH/KH 2025	TH 2025/2024
I	Theo khoản mục	Tỷ đồng	114,47	280,36	212,33	75,74	185,50
1	XDCB	Tỷ đồng	41,50	160,04	88,42	55,25	213,09
2	MMTB	Tỷ đồng	67,95	116,30	119,14	102,44	175,33
3	Khác	Tỷ đồng	5,02	4,02	4,77	118,71	95,02
II	Theo nguồn vốn	Tỷ đồng	114,47	280,36	212,33	75,74	185,50
1	Vốn tự có	Tỷ đồng	58,38	101,94	93,58	91,80	160,30
2	Vốn vay TM	Tỷ đồng	56,09	178,42	118,75	66,56	211,72

- Các hạng mục đầu tư chính:

- + Dự án Thái Hà Gia Lễ: 105,70 tỷ đồng
- + Dự án MMTB chiều sâu: 94,56 tỷ đồng
- + Dự án Cửa hàng 95 Bạch Đằng: 7,26 tỷ đồng
- + Đầu tư thiết bị tin học, phần mềm: 4,80 tỷ đồng

3. Công tác kinh doanh:

3.1. Đối với thị trường xuất khẩu:

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh kinh tế và thương mại toàn cầu tiếp tục biến động mạnh. Căng thẳng địa chính trị, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng cùng những thay đổi trong chính sách thuế quan tại các thị trường lớn đang đặt ra nhiều thách thức đối với chuỗi cung ứng toàn cầu và ngành dệt may. Trong bối cảnh đó, Tổng công ty May 10 vẫn duy trì được sự ổn định và từng bước củng cố năng lực cạnh tranh nhờ linh hoạt ứng phó bằng các giải pháp:

- Tranh thủ thời gian 90 ngày tạm hoãn tăng thuế nhập khẩu vào Mỹ (đến 10/7/2025), Tổng công ty phát động đợt thi đua lao động sản xuất đảm bảo giao hết các đơn hàng đã ký kết hợp đồng với thị trường Mỹ trước ngày 10/7/2025.

- Đa dạng hóa thị trường, khách hàng và chủng loại sản phẩm.

- Khai thác các thị trường tiềm năng mới, giảm phụ thuộc vào Mỹ, mở rộng thị phần xuất khẩu sang Nhật Bản, Hàn Quốc, Trung Đông, Úc và khu vực CPTPP.

- Đa dạng hóa nguồn cung nguyên phụ liệu, tăng tỷ lệ nội địa hóa, giảm phụ thuộc nguồn cung từ nhập khẩu, tận dụng tối đa các FTA để giảm thuế nhập khẩu, tăng khả năng cạnh tranh.

- Tăng cường quản trị sản xuất nhằm nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm, tập trung phát triển sản phẩm giá trị cao.
- Đầu tư công nghệ mới để cải thiện chất lượng sản phẩm và tối ưu hóa hiệu quả sản xuất.
- Tập trung khai thác hệ thống vệ tinh để đáp ứng tiến độ sản xuất.
- Cân bằng tỷ trọng sản lượng hàng xuất khẩu của ba thị trường chính như Mỹ, EU, Nhật.
- Duy trì ổn định quan hệ với mạng lưới khách hàng hiện hữu (bao gồm cả FOB và gia công), đồng thời mở rộng và phát triển thêm các đối tác chiến lược mới.
- Duy trì danh mục sản phẩm đa dạng, cân đối doanh thu giữa các mặt hàng chủ lực như sơ mi, quần, jacket, veston, cùng các sản phẩm dệt kim và mặt hàng khác.

3.2. Đối với thị trường nội địa:

Trong năm 2025, đối mặt với những khó khăn về lạm phát, sức mua trong nước cũng giảm sâu. Hệ thống bán hàng qua kênh các cửa hàng, đại lý gặp nhiều khó khăn, Tổng công ty đã tập trung thay đổi chiến lược phát triển kinh doanh hàng trong nước cụ thể:

- Tái cấu trúc phương thức bán hàng và đẩy mạnh phát triển kênh bán hàng thương mại điện tử. Ổn định và phát triển các kênh bán hàng hiện có, đầu tư nguồn lực vào các kênh bán xu thế, có hiệu quả.
- Tiếp tục tập trung khai thác đơn hàng đồng phục. Triển khai đồng bộ phương pháp quảng bá, marketing đồng phục trên tất cả các nền tảng online và offline.
- Ứng dụng công nghệ vào công tác quản lý và bán hàng, tăng trải nghiệm cho khách hàng.
- Tiếp tục đầu tư vào thiết kế sản phẩm nữ, đổi mới về chất liệu, kiểu dáng, tinh gọn mẫu mã đáp ứng nhu cầu thị trường do đó sản phẩm thời trang nữ được khách hàng ưa chuộng.
- Tập trung phát triển thương hiệu Generos thông qua việc đánh giá tái cơ cấu thương hiệu và xây dựng chân dung khách hàng mới.
- Đẩy mạnh tiêu thụ hàng tồn kho.

4. Công tác nghiên cứu, tổ chức sản xuất.

Do thị trường có nhiều thay đổi, đón nhận nhiều khách hàng mới, chủng loại sản phẩm mới, chất liệu kiểu dáng đa dạng, thời gian giao hàng nhanh đòi hỏi công tác nghiên cứu tổ chức sản xuất thích ứng nhanh bằng các giải pháp:

- Công tác tổ chức sắp xếp chuyển sản xuất linh hoạt theo tiến độ đơn hàng.
- Chú trọng công tác nghiên cứu trước sản xuất, đảm bảo sản xuất sản phẩm đạt chất lượng, đẩy nhanh thời gian hoàn thành sản phẩm.

- Thực hiện đầu tư thiết bị công nghệ, chuyên dùng, tự động hóa nhằm tăng năng suất lao động

- Quan tâm chăm sóc người lao động, sử dụng nhiều biện pháp thu hút, đào tạo lao động trẻ tăng thu nhập để giữ lao động.

5. Công tác quản trị doanh nghiệp

- Tổng công ty thực hiện rà soát, chỉnh sửa Điều lệ, hệ thống Quy chế, quy định, quy trình phù hợp với Luật mới ban hành và phù hợp với những thay đổi trong quá trình số hóa quy trình hoạt động SXKD của Tổng công ty.

- Chấp hành nghiêm chỉnh các quy định đối với Công ty đại chúng về các nghĩa vụ công bố thông tin.

- Tiếp tục nâng cao hoạt động quản trị rủi ro tài chính thông qua các chỉ số phân tích tài chính, tập trung rà soát và tinh chỉnh quy trình quản lý mua hàng, quản lý hàng tồn kho, tăng cường công tác thu hồi nợ.

- Tập trung bám sát diễn biến thị trường tài chính, tỷ giá, cân đối dòng tiền, sử dụng vốn hiệu quả góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính.

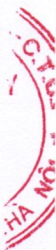
- Xây dựng chiến lược cho từng mảng hoạt động, đánh giá hiệu quả định kỳ để có những quyết sách điều chỉnh kịp thời.

6. Tình hình lao động

Trong bối cảnh cạnh tranh lao động gay gắt, Tổng công ty đã đa dạng hóa biện pháp tuyển dụng, cải thiện chế độ, điều kiện làm việc, thu nhập của người lao động. Nhờ đó, lao động duy trì ổn định. Lao động bình quân năm 6.943 người, bằng 97% cùng kỳ 2024. Thu nhập bình quân người lao động đạt 11.000.000 đồng/người/tháng, đạt 100%/kế hoạch, tăng 10% so với cùng kỳ.

Chất lượng lao động được cải thiện và nâng cao do duy trì công tác đào tạo tại các đơn vị và trong toàn hệ thống Tổng công ty, giúp người lao động thích ứng nhanh với yêu cầu sản xuất, tăng năng suất, chuyển đổi tư duy làm việc từ truyền thống sang tư duy số, phù hợp với định hướng chiến lược phát triển của Tổng công ty trong thời kỳ mới cũng như tạo cơ hội phát triển nghề nghiệp cho người lao động.

Năm 2025, Tổng công ty đã tổ chức các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp như: Đào tạo chuyển đổi số và công nghệ 4.0, đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, đào tạo an toàn lao động, PCCC, ANTT, đào tạo vận hành thiết bị công nghiệp, đào tạo kỹ năng quản lý... Đặc biệt, trong tháng 9/2025, TCTy đã tổ chức đào tạo chương trình Cấp bằng Đại học ngành Quản lý công nghiệp cho 53 CBCNV tiêu biểu để góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, gắn kết đào tạo với thực tiễn sản xuất, tạo nguồn cán bộ trong tương lai.



7. Công tác tổ chức.

Trong năm 2025, Tổng công ty May 10 liên tục không ngừng cải tiến về cơ cấu quản lý, chính sách nhằm hoàn thành tốt các mục tiêu sản xuất – kinh doanh như:

- Tái cơ cấu mô hình tổ chức sản xuất, chấm dứt hoạt động Xí nghiệp May Phù Đổng, các nguồn lực về lao động, thiết bị và đơn hàng được sắp xếp, phân bổ lại cho các đơn vị phù hợp nhằm bảo đảm hiệu quả sản xuất và ổn định việc làm cho người lao động.

- Trong lĩnh vực tổ chức sản xuất, Tổng công ty đã hoàn thành và đưa vào sử dụng dự án Xí nghiệp May Thái Hà tại Khu công nghiệp Gia Lễ (Hưng Yên) nhằm tối ưu hóa điều kiện sản xuất và nâng cao hiệu quả vận hành.

- Bổ nhiệm lại Ban điều hành nhiệm kỳ 2025-2030, bổ nhiệm mới, luân chuyển, giao kiêm nhiệm cho 7 cán bộ quản lý khối phòng ban và đơn vị sản xuất.

8. Công tác kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro

****/ Về quản trị rủi ro***

- Triển khai các đơn vị trong Tổng công ty cập nhật danh mục rủi ro, rà soát các rủi ro trọng yếu theo từng lĩnh vực và nhận diện các rủi ro mới nổi để xây dựng kế hoạch hành động phù hợp. Công tác đánh giá rủi ro được thực hiện định kỳ 6 tháng/lần theo chính sách chung; đồng thời, các biện pháp kiểm soát đối với rủi ro trọng yếu được triển khai và theo dõi thường xuyên trong toàn hệ thống.

- Tăng cường công tác quản trị rủi ro tài chính thông qua các giải pháp như: thẩm định tình hình tài chính và khả năng thanh toán của khách hàng; đồng thời sử dụng thông tin tư vấn, xếp hạng và chấm điểm tín dụng từ các tổ chức uy tín để hỗ trợ đánh giá; tăng cường theo dõi, kiểm soát công nợ và thực hiện thu hồi công nợ theo từng khách hàng; nghiên cứu áp dụng các hình thức bảo hiểm tín dụng thương mại để giảm thiểu tổn thất khi phát sinh rủi ro.

****/ Về hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ:***

- Tổ chức triển khai kế hoạch hoạt động của Ban kiểm toán nội bộ đã được Hội đồng quản trị phê duyệt.

- Tiếp tục kiểm soát tình trạng sửa đổi, ban hành, cập nhật các văn bản quy chế, quy định của Tổng công ty theo khuyến nghị đảm bảo phù hợp với thực tiễn và quy định của Pháp luật

- Tham gia giám sát công tác kiểm kê tài sản vật tư, hàng hoá, tổng hợp số liệu kiểm kê, đề nghị xử lý hàng tồn kho chậm luân chuyển

- Thực hiện giám sát số liệu phân tích tình hình hoạt động kinh doanh trên nền tảng dữ liệu số nhằm đảm bảo tính toàn vẹn của dữ liệu, đánh giá độ chính xác công cụ trực

quan hoá dữ liệu (dashboard), phục vụ hiệu quả cho công tác quản trị và chiến lược của doanh nghiệp

- Triển khai đánh giá những rủi ro tiềm ẩn trong hoạt động của doanh nghiệp, trên cơ sở bảng câu hỏi đánh giá rủi ro do Tập đoàn dệt may Việt Nam ban hành. Qua đó, Tổng công ty đã đánh giá mức độ rủi ro trong từng hoạt động, xây dựng kế hoạch khắc phục, phòng ngừa.

9. Thực hiện chiến lược xây dựng Tổng công ty May 10 theo xu thế Phát triển bền vững ESG

Trong chiến lược phát triển bền vững, Tổng công ty May 10 xác định chuyển đổi sang mô hình sản xuất xanh là một trong những định hướng trọng tâm nhằm giảm thiểu tác động môi trường, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên và đáp ứng các tiêu chuẩn ngày càng khắt khe của chuỗi cung ứng toàn cầu.

Trong năm 2025, Tổng công ty tiếp tục triển khai nhiều giải pháp nhằm tối ưu hóa quy trình sản xuất, tăng cường sử dụng nguyên liệu bền vững và đầu tư công nghệ thân thiện với môi trường, qua đó từng bước chuyển dịch sang mô hình sản xuất có trách nhiệm với môi trường.

Nhờ các giải pháp trên, Tổng công ty đạt được một số kết quả nổi bật trong quá trình chuyển đổi sản xuất xanh, bao gồm:

+ Giảm khoảng 5.377 tCO₂ phát thải khí nhà kính.

+ Hoàn thành lắp đặt và đưa vào vận hành hệ thống điện mặt trời áp mái tại Xí nghiệp May Thái Hà với công suất 603 kWp, nâng tổng công suất điện mặt trời trên toàn hệ thống Tổng công ty lên khoảng 3 MWp tại 4 nhà máy quy mô lớn, góp phần tăng tỷ lệ sử dụng năng lượng tái tạo trong hoạt động sản xuất.

+ Giảm 6% tổng năng lượng tiêu thụ so với cùng kỳ nhờ tối ưu vận hành và nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, chuyển dịch cơ cấu năng lượng theo hướng giảm các nhiên liệu có cường độ phát thải cao (than đá) và loại bỏ hoàn toàn củi, tăng sử dụng viên nén sinh khối góp phần cải thiện hiệu quả sử dụng năng lượng và giảm tác động môi trường trong hoạt động sản xuất.

+ Duy trì hệ thống quản lý năng lượng theo tiêu chuẩn ISO 50001:2018, qua đó nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng trong toàn hệ thống.

10. Các công tác khác:

Triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và ý thức cộng đồng của người lao động. Công tác tư tưởng, tuyên truyền được thực hiện hiệu quả, giúp người lao động thấu hiểu giá trị doanh nghiệp mang lại, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh, tạo môi trường làm việc tích cực, đồng lòng vì mục tiêu chung.

Môi trường văn hóa doanh nghiệp tiếp tục được duy trì và phát huy, người lao động trong toàn Tổng công ty luôn chia sẻ, suy nghĩ tích cực, chủ động đón nhận thách thức và nỗ lực vượt qua khó khăn. Các hoạt động thường niên được triển khai bài bản, góp phần tạo động lực thi đua lao động, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của NLD.

Duy trì tổ chức các hoạt động thường niên:

Ngay từ đầu mỗi năm, Tổng công ty phát động phong trào thi đua và ký giao ước với các đơn vị. Công tác đánh giá nội bộ và tuân thủ hệ thống quản lý được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo vận hành đồng bộ và hiệu quả.

Tập trung nâng cao đời sống người lao động thông qua các phong trào thi đua, sáng kiến cải tiến, thực hành tiết kiệm và các hoạt động chăm lo sức khỏe.

Đảm bảo công tác trật tự trị an, ATVSLĐ, PCLB và PCCC; củng cố mạng lưới an ninh nhân dân và lực lượng tự vệ, tăng cường kiểm tra, kiểm soát. Đảm bảo an ninh, an toàn lao động.

Duy trì thực hiện các công tác hướng thiện với tổng số tiền là 3,46 tỷ đồng cho các hoạt động từ thiện như: Trợ cấp, tặng quà cho người lao động bị bệnh hiểm nghèo; các gia đình, người khuyết tật, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, mẹ Việt Nam anh hùng, các cháu học sinh vượt khó là con CBCNV nhân dịp Tết trung thu; hỗ trợ người lao động và đồng bào bị ảnh hưởng của cơn bão số 10,11 thông qua Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, trực tiếp đến hỗ trợ đồng bào lũ lụt tại Thái Nguyên, tài trợ và phối hợp với báo Dân Trí xây dựng và khánh thành Cầu Dân Trí tại Tuyên Quang; hỗ trợ nhân dân Cuba, tài trợ tới các vùng sâu, vùng xa nhằm góp phần hỗ trợ an sinh xã hội vì cộng đồng.

Bên cạnh đó, Tổng công ty luôn theo dõi sát diễn biến kinh tế - chính trị toàn cầu, chủ động điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh, thích ứng nhanh với biến động thị trường nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026

Bước sang năm 2026, ngành dệt may Việt Nam được dự báo tiếp tục hoạt động trong bối cảnh kinh tế toàn cầu tiềm ẩn nhiều biến động, với các yếu tố rủi ro như xung đột địa chính trị kéo dài, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng và chính sách thuế quan của các thị trường lớn, đặc biệt là Mỹ, tiếp tục duy trì ở mức cao. Mặc dù nhu cầu tiêu dùng có thể từng bước phục hồi, song dự kiến vẫn chưa ổn định và phân hóa rõ rệt giữa các khu vực, khiến đơn hàng có xu hướng nhỏ lẻ, yêu cầu cao về thời gian giao hàng và giá thành. Bên cạnh đó, các tiêu chuẩn về phát triển bền vững, giảm phát thải, truy xuất nguồn gốc và tuân thủ ESG ngày càng trở thành điều kiện bắt buộc, tạo áp lực lớn lên doanh nghiệp trong việc đầu tư công nghệ, chuyển đổi xanh và tái cấu trúc chuỗi cung ứng. Trong khi đó, cạnh tranh quốc tế tiếp tục gia tăng, đặc biệt từ các quốc gia có chi

001
NGO
MA
CÓN
CÓ
BII

phí sản xuất thấp và chính sách hỗ trợ xuất khẩu linh hoạt. Trước bối cảnh đó, ngành dệt may Việt Nam cần chủ động thích ứng, đẩy mạnh liên kết chuỗi giá trị, nâng cao năng lực tự chủ nguyên phụ liệu, phát triển sản phẩm có giá trị gia tăng cao và đa dạng hóa thị trường, nhằm duy trì tăng trưởng và nâng cao vị thế trong chuỗi cung ứng toàn cầu.

Trong bối cảnh như trên, Hội đồng quản trị đặt ra mục tiêu và các giải pháp cho năm 2026 như sau:

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

- Tổng doanh thu: 5.150 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế : 189 tỷ đồng
- Tỷ lệ chi cố tức: 15%/VĐL

Trước những diễn biến khó lường của thị trường, đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xem xét, quyết định điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 phù hợp với tình hình thị trường.

2. Kế hoạch đầu tư năm 2026

*/ Tổng mức đầu tư năm 2026: **211,66** tỷ đồng, trong đó:

- Xây lắp: 39,30 tỷ đồng
- Thiết bị, chuyển đổi số: 142,86 tỷ đồng
- Đầu tư khác: 29,50 tỷ đồng

*/ Các hạng mục chi tiết trong kế hoạch đầu tư 2026:

DVT: Tỷ đồng

TT	Tên hạng mục đầu tư	KH 2026 (Tỷ đồng)
	Tổng cộng	211,66 tỷ đ
I	Dự án chuyển tiếp các năm trước	72,30 tỷ đ
1	Thiết kế và phê duyệt quy hoạch tại Trụ sở Tổng công ty May 10 tới năm 2030 tầm nhìn 2050 (Tổng mức đầu tư dự kiến 15,00 tỷ, ước TH 2026 5,00 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	5,00 tỷ đ
2	Dự án đầu tư xây dựng Chi nhánh Tổng công ty May 10-CTCP Xí nghiệp may Vạn Thành (Tổng mức đầu tư dự kiến 104,35 tỷ, ước TH 2026 19,98 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	19,98 tỷ đ
3	Đầu tư xây dựng mới Chi nhánh Tổng công ty May 10- CTCP Xí nghiệp may Thái Hà tại Khu Công nghiệp Gia Lễ - Thái Bình(Tổng mức đầu tư 248,1 tỷ, đã giải ngân 157,13 tỷ, ước giải ngân giá trị quyết toán còn lại 23,69 tỷ)	23,69 tỷ đ
4	Đầu tư mở rộng năng lực CN Tổng công ty May 10 - CTCP Xí nghiệp may Hà Quảng(Tổng mức đầu tư dự kiến 18,6 tỷ, ước TH 2026 7,13 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	7,13 tỷ đ

TT	Tên hạng mục đầu tư	KH 2026 (Tỷ đồng)
5	Tư vấn cấp giấy chứng nhận Nhà máy xanh (LEED) tại Tổng công ty May 10, XN may Hưng Hà, XN Veston Hưng Hà, XN may Thái Hà, XN may Hà Quảng, XN may Bim Sơn (Tổng mức đầu tư dự kiến 8,99 tỷ, ước TH 2026 4,00 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	4,00 tỷ đ
6	Dự án Trung tâm TM DV tổng hợp Tổng công ty May 10 (XN May Đông Hưng) (Tổng mức đầu tư dự kiến 168,00 tỷ, ước TH 2026 3,00 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	3,00 tỷ đ
7	Đầu tư mở rộng XN may Bim Sơn Giai đoạn 2: "Xây dựng nhà kho và các hạng mục công trình phụ trợ khác" (XN Bim Sơn mới) (Tổng mức đầu tư dự kiến 52,53 tỷ, ước TH 2026 4,5 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	4,5 tỷ đ
8	Dự án Trung tâm thương mại dịch vụ tổng hợp Tổng công ty May 10 (XN Bim Sơn cũ) (Tổng mức đầu tư dự kiến 251,62 tỷ, ước TH 2026 5,00 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	5,00 tỷ đ
II	Dự án đầu tư mới 2026	139.36 tỷ đ
9	Đầu tư máy móc thiết bị các loại toàn Tổng công ty	80,20 tỷ đ
10	Thiết bị tin học toàn Tổng công ty : phần mềm, các hạng mục chuyển đổi số, phần cứng.	15,56 tỷ đ
11	Đầu tư chuyên thông minh cho nhà máy Thái Hà mới tại Khu CN Gia Lã - Thái Bình. (Tổng mức đầu tư dự kiến 76,62 tỷ, ước TH 2026 43,60 tỷ, còn lại ước năm tiếp theo)	43,60 tỷ đ

3. Những giải pháp chủ yếu cần thực hiện:

Để hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2026, Tổng công ty đặt ra 6 nhóm giải pháp, nhiệm vụ chính bao gồm:

(1) Bám sát diễn biến thị trường, thích ứng linh hoạt, đảm bảo đủ việc làm cho người lao động và hiệu quả SXKD.

(2) Đa dạng hóa thị trường, khách hàng và chủng loại sản phẩm. Ưu tiên năng lực cho các chủng loại sản phẩm đang có hiệu quả cao.

(3) Chú trọng công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

(4) Tập trung công tác tuyển dụng và đào tạo người lao động, cải tiến sản xuất, chú trọng công tác chất lượng.

(5) Tiếp tục nghiên cứu giải pháp ứng dụng công nghệ tự động hóa, chuyển đổi xanh, chuyển đổi số kết hợp quản trị SXKD.

(6) Thực hành tiết kiệm trong tất cả các hoạt động, cắt giảm triệt để các lãng phí. Tiếp tục rà soát, cải tiến mô hình quản lý để tránh chồng chéo.

Trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông./.



Thân Đức Việt

Số: 529/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 05 tháng 06 năm 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NĂM 2025,
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026**

Kính thưa Quý vị cổ đông!

Năm 2025, ngành dệt may Việt Nam ghi nhận những cơ hội và thách thức đan xen khi nhu cầu tại các thị trường xuất khẩu chủ lực như Mỹ, EU và Nhật Bản từng bước phục hồi, đồng thời xu hướng dịch chuyển đơn hàng khỏi Trung Quốc tiếp tục tạo thêm cơ hội cho doanh nghiệp trong nước. Bên cạnh đó, xung đột địa chính trị và lạm phát vẫn chưa có dấu hiệu chấm dứt; chính sách thuế quan bất định của thị trường Mỹ. Trong bối cảnh đó, Tổng công ty May 10 đã phát huy tốt uy tín thương hiệu, năng lực quản trị và khả năng thích ứng linh hoạt, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động, đồng thời giữ vững niềm tin của khách hàng và đối tác. Tổng công ty cũng chủ động triển khai các giải pháp chuyển đổi số, thúc đẩy sản xuất xanh, từng bước nâng cao giá trị gia tăng và vị thế trong chuỗi cung ứng.

Tuy nhiên, ngành dệt may nói chung và May 10 nói riêng vẫn phải đối mặt với nhiều khó khăn, khi sức mua toàn cầu phục hồi chưa vững chắc, đơn hàng có xu hướng nhỏ lẻ, thời gian giao hàng ngắn, gây áp lực lớn cho công tác tổ chức sản xuất và hiệu quả kinh doanh. Bên cạnh đó, các yêu cầu ngày càng khắt khe về tiêu chuẩn môi trường, xã hội và truy xuất nguồn gốc, cùng với sự phụ thuộc vào nguyên liệu nhập khẩu và cạnh tranh quốc tế gia tăng, tiếp tục là những thách thức đáng kể. Đối với May 10, những yếu tố này làm gia tăng áp lực về chi phí, đầu tư cho chuyển đổi kép và rủi ro biến động đơn hàng, đòi hỏi Tổng công ty phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ để nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững trong thời gian tới.

Trước tình hình trên, Hội đồng quản trị (HĐQT) đã có những chiến lược đúng đắn, đề ra nhiều giải pháp, tận dụng mọi cơ hội để phát triển, từng thành viên của HĐQT đã phát huy cao vai trò trách nhiệm được phân công, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin báo cáo đánh giá kết quả hoạt động điều hành của HĐQT năm 2025 như sau:

I. Đánh giá kết quả hoạt động năm 2025

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

- Tổng doanh thu đạt 5.132,63 tỷ đồng, đạt 105,18% kế hoạch, tăng 7,62% so với cùng kỳ.

- Lợi nhuận trước thuế đạt 212,45 tỷ đồng, đạt 126,02% kế hoạch, tăng 50,66% so với cùng kỳ.

- Thu nhập bình quân người lao động đạt 11.000.000 đồng/người/tháng, đạt 100%/ kế hoạch, tăng 10% so với cùng kỳ.

- Lao động bình quân: 6.943 người, bằng 97% cùng kỳ 2024

2. Tình hình hoạt động của HĐQT:

2.1. Công tác nhân sự:

- Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 đã bầu Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2025–2030 gồm 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên không điều hành, bảo đảm cơ cấu phù hợp với yêu cầu quản trị công ty. Ngay sau khi được bầu, Hội đồng quản trị đã tổ chức phiên họp thứ nhất để kiện toàn bộ máy, bầu các chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị theo quy định.

- Các thành viên Hội đồng quản trị đều có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm quản lý và năng lực điều hành đáp ứng yêu cầu công việc. Trong kỳ, Hội đồng quản trị chú trọng nâng cao chất lượng quản trị thông qua việc thường xuyên tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng về quản trị công ty, cập nhật quy định pháp luật và thông lệ quản trị tiên tiến, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và định hướng phát triển bền vững của Tổng công ty.

2.2. Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT:

- HĐQT thường xuyên theo sát mọi hoạt động của Tổng công ty và đã có nhiều chỉ đạo, giải pháp quan trọng, hiệu quả, kịp thời về tổ chức, nhân sự, đầu tư, thị trường... giúp cho hoạt động của Tổng công ty được thuận lợi, hiệu quả. Trong năm 2025, HĐQT đã bổ nhiệm, luân chuyển một số cán bộ để tăng cường bộ máy quản lý. Hoạt động HĐQT đã đi sâu vào công tác quản trị, rà soát các quy chế quy định và tiến hành sửa đổi bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế của Tổng công ty ở từng thời kỳ.

- HĐQT đã tổ chức họp theo đúng trình tự, thủ tục quy định tại Điều lệ hoạt động của Tổng công ty và Luật doanh nghiệp, việc thông báo mời họp và chuẩn bị các tài liệu để cung cấp cho các thành viên dự họp đầy đủ và đúng thời hạn. Các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ, chuyên đề và đột xuất trực tuyến với tinh thần trách nhiệm cao, phát huy năng lực lãnh đạo và kiến thức chuyên môn, đóng góp tâm huyết vào các quyết định chung của HĐQT, đặt sự phát triển bền vững, lợi ích của Tổng Công ty và lợi ích của các Cổ đông lên hàng đầu. Năm 2025, HĐQT Tổng công ty May 10 đã tổ chức 11 cuộc họp và ban hành 45 nghị quyết/quyết định nhằm xem xét, chỉ đạo và quyết định các vấn đề quan trọng thuộc thẩm quyền, bảo đảm kịp thời đáp ứng yêu cầu quản trị và điều hành hoạt động của Tổng công ty. Bên cạnh đó, HĐQT thường xuyên cập nhật, phân tích và chia sẻ các thông tin về diễn biến kinh tế vĩ mô trong nước và quốc tế, chính sách pháp luật có liên quan, cũng như các xu hướng phát triển của ngành dệt

may. Hội đồng quản trị Tổng công ty May 10 đã định hướng mục tiêu và tầm nhìn phát triển đến năm 2035 trên cơ sở 3 trụ cột chiến lược (May mặc; Thương mại, dịch vụ; Kinh doanh bất động sản), góp phần nâng cao năng lực thích ứng và hiệu quả hoạt động của Tổng công ty trong bối cảnh nhiều biến động. Các nội dung trình HĐQT đều được thảo luận một cách công khai, dân chủ, kỹ lưỡng và thận trọng; đảm bảo sự thống nhất cao trước khi ban hành nghị quyết, qua đó nâng cao chất lượng quyết sách và hiệu quả quản trị doanh nghiệp.

- Trong các phiên họp HĐQT đều có sự tham dự của thành viên Ban kiểm soát, tất cả các thành viên HĐQT đều tham dự đầy đủ, các quyết định thông qua tại phiên họp đều nhận được sự nhất trí 100% của các thành viên dự họp và được Ban điều hành triển khai thực hiện với hiệu quả cao nhất vì quyền lợi của cổ đông và người lao động trong Tổng công ty.

- Tại các cuộc họp hàng quý đều có đánh giá hoạt động của HĐQT so với kế hoạch, nhiệm vụ được nêu tại kỳ họp trước và phương hướng nhiệm vụ cho quý tiếp theo. HĐQT cũng thực hiện giám sát, thúc đẩy các chuẩn mực cao về đạo đức kinh doanh, văn hóa ứng xử cũng như tính chính xác, minh bạch của Báo cáo tài chính. Hàng năm, HĐQT đều có thực hiện việc đánh giá kết quả hoạt động của cả HĐQT trong năm, ghi nhận các thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, chủ động và tích cực trong việc thực thi trách nhiệm được phân công, đóng góp hoàn thành nhiệm vụ chung của HĐQT. Việc đánh giá hoạt động của từng thành viên sẽ được HĐQT xem xét áp dụng trong thời gian thích hợp sau khi thông qua quy trình với các tiêu chí đánh giá theo thẻ điểm quản trị ACGS được quy định rõ ràng và soát xét cẩn trọng nhằm xác định hiệu quả công việc, đóng góp công sức của từng thành viên HĐQT một cách chính xác, đầy đủ và khách quan.

- Các thành viên HĐQT đã đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện tốt nghĩa vụ và quyền hạn của thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ Tổng công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế quản trị nội bộ và quy định của pháp luật.

- HĐQT đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và Lễ kỷ niệm 80 năm thành lập Tổng công ty.

3. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành

Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành (Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Giám đốc điều hành) được thể hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ hoạt động của Tổng công ty May 10 như sau:

- HĐQT đã thực hiện việc giám sát, chỉ đạo hoạt động của Tổng Giám đốc và các thành viên Ban điều hành trong điều hành SXKD và triển khai các nghị quyết của ĐHCĐ và HĐQT. Tại các cuộc họp định kỳ, HĐQT đều soát xét tình hình thực hiện các nghị quyết, quản trị sản xuất kinh doanh, tài chính và triển khai các dự án đầu tư của Ban điều hành. Ban điều hành thực hiện chế độ báo cáo Hội đồng quản trị thường xuyên,

kip thời về các hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh của Tổng công ty để có ý kiến chỉ đạo khi cần thiết. Tổng Giám đốc phân công nhiệm vụ rõ ràng cho các Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc điều hành và định kỳ hàng tuần/tháng tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện công tác và giao kế hoạch công việc kỳ tới. HĐQT chủ động tham gia trong các cuộc họp của Ban điều hành khi có các quyết định trọng yếu được thảo luận.

- Ban điều hành đã thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng và bảo toàn vốn; phát huy tốt các nguồn lực về vốn, tài sản và lao động của Tổng công ty; hoàn thành tốt các định hướng và nhiệm vụ mà Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông đề ra.

- Các hoạt động của Ban điều hành đã tuân thủ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên hàng năm, Điều lệ hoạt động của Tổng công ty, quy định của pháp luật và mang lại lợi ích cho cổ đông, đồng thời đảm bảo sự phát triển phù hợp với chiến lược của Tổng công ty. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đều tăng trưởng mang tính bền vững, tình hình tài chính lành mạnh. Tổng công ty đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với Nhà nước và các chế độ chính sách cho Người lao động.

- Ban điều hành đã chấp hành việc công bố thông tin theo quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng quy mô lớn, đảm bảo tính minh bạch đến tất cả các bên liên quan. Các thông tin được công bố bằng tiếng Việt và bằng tiếng Anh đảm bảo đúng lộ trình quy định nhằm tăng cường minh bạch và hội nhập theo các thông lệ quốc tế.

4. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

- HĐQT có 01 tiểu ban là Ban kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT gồm 3 thành viên (01 trưởng ban, 02 ủy viên) được thành lập từ năm 2023.

- Trong năm 2025, Ban kiểm toán nội bộ đã triển khai các hoạt động:

+ Tổ chức triển khai kế hoạch hoạt động của Ban kiểm toán nội bộ đã được Hội đồng quản trị phê duyệt.

+ Tiếp tục kiểm soát tình trạng sửa đổi, ban hành, cập nhật các văn bản quy chế, quy định của Tổng công ty theo khuyến nghị đảm bảo phù hợp với thực tiễn và quy định của Pháp luật

+ Tham gia giám sát công tác kiểm kê tài sản vật tư, hàng hoá, tổng hợp số liệu kiểm kê, đề nghị xử lý hàng tồn kho chậm luân chuyển

+ Thực hiện giám sát số liệu phân tích tình hình hoạt động kinh doanh trên nền tảng dữ liệu số nhằm đảm bảo tính toàn vẹn của dữ liệu, đánh giá độ chính xác công cụ trực quan hoá dữ liệu (dashboard), phục vụ hiệu quả cho công tác quản trị và chiến lược của doanh nghiệp

+ Triển khai đánh giá những rủi ro tiềm ẩn trong hoạt động của doanh nghiệp, trên cơ sở bảng câu hỏi đánh giá rủi ro do Tập đoàn dệt may Việt Nam ban hành. Qua đó, Tổng công ty đã đánh giá mức độ rủi ro trong từng hoạt động, xây dựng kế hoạch khắc phục, phòng ngừa.

5. Mức thù lao, thưởng và lợi ích khác của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát.

- Kinh phí hoạt động và thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025 là 8,91 tỷ đồng.
- Kinh phí hoạt động và thù lao đã chi cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát trong năm 2025 là 3,21 tỷ đồng, phù hợp với Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

6. Báo cáo về giao dịch của Tổng công ty, công ty con của Tổng công ty với thành viên HĐQT và người có liên quan:

- Trong năm 2025 có phát sinh giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch. Các giao dịch được trình bày tại Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng công ty.

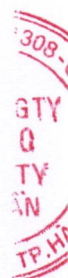
II. Định hướng, nhiệm vụ năm 2026

1. Một số chỉ tiêu chính:

- Doanh thu: 5.150 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 189 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân người lao động: 11,5 triệu đồng/người/tháng
- Cổ tức: 15%/VĐL

2. Kế hoạch hoạt động của HĐQT năm 2026:

- Tiếp tục xây dựng và bám sát định hướng nhiệm vụ chiến lược phát triển của Tổng Công ty, nghị quyết ĐHĐCĐ, chỉ đạo Ban điều hành cùng tập thể CBCNV sáng tạo, đoàn kết, tận dụng mọi cơ hội và nguồn lực để đưa Tổng công ty bứt phá mạnh mẽ.
- Triển khai các trụ cột chiến lược giai đoạn 2026-2030, quyết định các dự án và các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT trong quá trình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh.
- Định kỳ tổ chức các phiên họp HĐQT để nghe các báo cáo, kiến nghị của Ban điều hành, báo cáo của BKS, thảo luận thông qua các báo cáo, đề án, dự án, kế hoạch, chính sách ... trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.
- Đột xuất tổ chức các phiên họp để giải quyết các công việc phát sinh theo thẩm quyền của HĐQT được quy định trong Điều lệ hoạt động của Tổng Công ty.
- Chỉ đạo quyết liệt và giám sát chặt chẽ Ban điều hành trong việc triển khai thực hiện các nghị quyết của HĐQT về: Công tác nhân sự, hiệu quả đầu tư, sản xuất, tài chính, thực hành tiết kiệm chống lãng phí ...
- Đề xuất phương án phân phối lợi nhuận, chia cổ tức hàng năm để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua.
- Chỉ đạo việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.



3. Các giải pháp để hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ:

- Đa dạng hóa thị trường, khách hàng và chủng loại sản phẩm.
- Xây dựng và hoàn thiện hệ sinh thái sản xuất dệt – nhuộm – may
- Bám sát diễn biến, giải pháp linh hoạt trên định hướng xuyên suốt phát triển lõi dựa trên thế mạnh thương hiệu và công nghệ may của TCTy.
- Tập trung công tác tuyển dụng và đào tạo người lao động, cải tiến sản xuất, chú trọng công tác chất lượng.
- Quy hoạch, đào tạo phát triển cán bộ nguồn cấp cao, cấp trung phục vụ chiến lược phát triển của TCTy.
- Phát triển mạng lưới vệ tinh để thúc đẩy tốc độ tăng trưởng hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục đầu tư thiết bị công nghệ, thiết bị tự động hóa để tăng năng suất lao động, ứng phó với thiếu hụt lao động.
- Tiếp tục chuyển dịch các nhà máy hoạt động môi trường xanh hóa đáp ứng tiêu chuẩn Leed.
- Tiếp tục nâng cao hoạt động quản trị mua hàng, quản trị chi phí, loại bỏ lãng phí, đẩy nhanh ứng dụng các sáng kiến số trong công việc.

III. HĐQT đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua các vấn đề sau:

1. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026.
 2. Báo cáo của Hội đồng quản trị về công tác quản trị năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026.
 3. Báo cáo của Ban Kiểm soát về thẩm tra kết quả SXKD và Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Tổng công ty May 10 – CTCP.
 4. Tờ trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026:
 - + Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.
 - + Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025.
 - + Mức thù lao và kinh phí hoạt động cho HĐQT, Ban Kiểm soát: thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2026.
 5. Danh sách 4 đơn vị kiểm toán độc lập cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng công ty:
 - Công ty TNHH KPMG Việt Nam
 - Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC
 - Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.
 - Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định việc chọn 1 trong 4 công ty kiểm toán độc lập trên và giao cho Tổng giám đốc ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán độc lập được chọn.

6. Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Tổng công ty, Quy chế quản trị Tổng công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

7. Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh.

8. Tờ trình về việc bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2025-2030.

9. Phê duyệt các chỉ tiêu chính năm 2026 của Tổng công ty như sau:

- Tổng doanh thu : 5.150 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: : 189 tỷ đồng
- Tổng giá trị đầu tư 2026 : 211,66 tỷ đồng
- Dự kiến cổ tức tối thiểu là : 15%

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xem xét, quyết định điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 theo diễn biến cụ thể của thị trường.

Trên đây là báo cáo của HĐQT về kết quả năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ của HĐQT năm 2026 trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Vũ Đức Giang