

Số: 97/HVC-CBTT

Hà Nội, ngày 07 tháng 05 năm 2026

## CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

Công ty: Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Mã chứng khoán: HVH

Trụ sở chính: Tầng 8, Tháp C Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Hà Đông, Hà Nội.

Điện thoại: 024.35402246

Fax: 024.35402247

Loại thông tin công bố:

24h  72h  Yêu cầu  Bất thường  Định kỳ

Công bố thông tin Nghị quyết Hội đồng quản trị số 09 /HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày ...07../...05../2026 về việc thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (“Chương trình ESOP”).

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày ...07../...05../2026 tại đường dẫn <http://hvcgroup.net>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu HC

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC  
Vũ Thị Nga

Số: 09/HVC/NQ-HĐQT/2026

Hà Nội, ngày 07 tháng 05 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC**

V/v: Thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động  
("Chương trình ESOP")

**Căn cứ pháp lý:**

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 ("Nghị định số 155") của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 ("Nghị định số 245");
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Biên bản họp HĐQT ngày 09/05/2026 của Hội đồng quản trị về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP") của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.

**QUYẾT NGHỊ**

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC đã thống nhất thông qua toàn bộ nội dung và nghị quyết như sau:

**Điều 1: Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP"), cụ thể như sau:**

1. Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
3. Mã cổ phiếu: HVH

4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. **Số lượng cổ phiếu đã phát hành:** 63.489.334 cổ phiếu. Trong đó:
  - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 63.489.334 cổ phiếu.
  - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
6. **Số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành:** 1.904.680 cổ phiếu, tương đương 3% số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
7. **Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá:** 19.046.800.000 đồng.
8. **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động.
9. **Nguồn phát hành:** Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.
10. **Mục đích phát hành:** nhằm thu hút, giữ chân và tạo động lực cho đội ngũ nhân sự chủ chốt, gắn kết lợi ích của người lao động với lợi ích dài hạn của Công ty và cổ đông. Qua đó, nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng cường năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.
11. **Đối tượng phát hành:** là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con và các nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, các công ty con đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP nêu tại mục 12 dưới đây.
12. **Tiêu chuẩn phát người lao động tham gia Chương trình ESOP:**

Các cá nhân thuộc đối tượng phát hành theo Chương trình ESOP phải thỏa mãn các tiêu chuẩn sau:

  - (i) Là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty hoặc các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty; hoặc là nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các công ty con của Công ty có hiệu lực tối thiểu 06 tháng tính đến ngày 15/04/2026.
  - (ii) Là cá nhân có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, giữ vai trò quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty và/hoặc các công ty con của Công ty; có năng lực đóng góp trực tiếp đến hiệu quả triển khai dự án và cần được thu hút, giữ chân nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh được duy trì ổn định, xuyên suốt, không gián đoạn. (Điểm Vai Trò từ 4 đến 20 điểm).
  - (iii) Các cá nhân không thuộc một trong các trường hợp sau đây:
    - + Vi phạm nội quy lao động nơi người lao động đang làm việc và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;
    - + Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp

đồng lao động;

+ Không được Công ty hoặc công ty con tái ký hợp đồng lao động khi hợp đồng lao động hết hạn;

+ Bị Công ty hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

(iv) Là cá nhân được đánh giá hoàn thành công việc trở lên trong năm 2025.

**13. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho người lao động tham gia Chương trình ESOP:**

a) Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu theo từng Nhóm

Các cá nhân tham gia Chương trình ESOP được chia thành các Nhóm như sau:

STT	Đối tượng phân loại theo cấp bậc nhân sự	Số lượng cổ phiếu phân bổ cho Nhóm	Điểm Vai Trò
1	<b>Nhóm Quản lý cấp cao</b> , bao gồm các lao động có chức danh Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty.	1.051.680 cổ phiếu (55%)	Từ 15 đến 20 điểm
2	<b>Nhóm Quản lý cấp trung</b> , bao gồm các lao động có chức danh: Kế toán trưởng, Giám đốc, Phó giám đốc hoặc Trưởng phòng, Phó phòng hoặc Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó hoặc các chức danh tương đương tại Công ty, các Công ty con của Công ty.	460.000 cổ phiếu (24%)	Từ 10 đến 15 điểm
3	<b>Nhóm nhân viên</b> , bao gồm các lao động khác.	393.000 cổ phiếu (21%)	Từ 4 đến 10 điểm

b) Công thức tính số cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân trong mỗi Nhóm:

Số lượng cổ phiếu của từng người lao động được phân bổ theo công thức sau:

$$\text{Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân} = \frac{\text{Điểm Vai Trò của cá nhân}}{\text{Tổng Điểm Vai Trò của tất cả cá nhân trong cùng Nhóm}} \times \frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phân bổ cho Nhóm}}$$

c) Nguyên tắc làm tròn số và xử lý cổ phiếu lẻ:

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân theo công thức được nêu tại điểm b được làm tròn xuống đến hàng chục.

*Vi dụ: Số lượng cổ phiếu phân bổ cho cá nhân A theo công thức nêu trên là 2.026,6 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, số lượng cổ phiếu cá nhân A nhận được là 2.020 cổ phiếu.*

Số lượng cổ phiếu lẻ là phần cổ phiếu còn dư phát sinh do nguyên tắc làm tròn xuống. HĐQT quyết định tiếp tục phân bổ số lượng cổ phiếu này cho những cá nhân có kết quả hoàn thành công việc cao trong năm 2025 thuộc đối tượng tham gia chương trình ESOP.

**14. Hạn chế chuyển nhượng:** Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và được giải tỏa theo tiến độ sau:

- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 40% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

(ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại theo quy định tại mục 17 dưới đây).

**15. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có):**

Số cổ phiếu chưa phân phối hết là số cổ phiếu còn dư do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP đến thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đủ hồ sơ phát hành cổ phiếu của Công ty, người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đáp ứng điều kiện tham gia Chương trình ESOP. HĐQT sẽ quyết định hủy bỏ số cổ phiếu chưa phân phối hết này hoặc tiếp tục phân phối lại số cổ phiếu chưa phân phối này cho những người lao động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng như quy định tại mục 14.

**16. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:** Toàn bộ cổ phiếu sẽ được phân phối cho người lao động là cá nhân trong nước, vì vậy không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.

**17. Quy định về thu hồi/mua lại cổ phiếu**

- Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, người lao động sở hữu cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng sẽ bị thu hồi/mua lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP khi người lao động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu (bao gồm cả việc Công ty/công ty con

của Công ty chấm dứt hoặc người lao động tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng lao động hết hạn và không được gia hạn).

- Trong các trường hợp bị thu hồi/mua lại cổ phiếu nêu trên, người lao động phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi về Công ty và không được nhận bất kỳ khoản thanh toán nào liên quan đến số cổ phiếu bị thu hồi/mua lại. Toàn bộ số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại sẽ trở thành cổ phiếu quỹ.

**18. Phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại/thu hồi (nếu có):** Đối với số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại mục 17, Công ty được quyền bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm. Giá bán do Hội đồng quản trị quyết định tại thời điểm thực hiện giao dịch, đảm bảo phù hợp với mặt bằng giá thị trường tại thời điểm bán ra và tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành.

**19. Thời gian thực hiện:** Dự kiến trong Quý II – Quý III năm 2026. Công ty dự kiến triển khai đồng thời đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP và đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức; trong đó, ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trùng với ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền nhận cổ tức.

**20. Đăng ký và Đăng ký niêm yết cổ phiếu phát hành:** Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hồ Chí Minh (“HSX”) theo quy định.

**Điều 2: Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua**

Thông qua Danh sách người lao động được mua cổ phiếu và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động theo Chương trình ESOP (*đính kèm*).

**Điều 3:** Ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty kiêm Người đại diện theo Pháp luật hoặc người được Tổng Giám đốc ủy quyền tổ chức chỉ đạo, triển khai ký kết các văn bản liên quan bao gồm cả các văn bản giải trình với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền (nếu có) để hoàn thành đợt phát hành.

**Điều 4:** Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và các Phòng chức năng có liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

**Nơi nhận:**

- HĐQT;
- BKS;
- Ban TGD;
- Lưu Công ty.

CÔNG TY CỔ PHẦN  
ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC  
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



TRẦN HỮU ĐÔNG



## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ..09../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)



STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
<b>I. Nhóm Quản lý cấp cao</b>							
					<b>60</b>		<b>1.051.680</b>
1	Vũ Thị Nga	HVH	Phó Tổng Giám đốc	11 năm 10 tháng 14 ngày	20	Hoàn thành xuất sắc	350.560
2	Nguyễn Xuân Trường	HVH	Phó Tổng Giám đốc	8 năm 8 tháng 28 ngày	20	Hoàn thành xuất sắc	350.560
3	Đương Danh Cường	HVH	Phó Tổng Giám đốc	3 năm 11 tháng 28 ngày	20	Hoàn thành xuất sắc	350.560
<b>II. Nhóm Quản lý cấp Trung</b>							
					<b>460</b>		<b>460.000</b>
1	Nguyễn Thị Thúy Quỳnh	HVH	Trưởng phòng - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	7 năm 11 tháng 13 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
2	Dương Mã Đăng	HGHB	Trưởng phòng - Ban Quản lý Dự án Hồ Dự	7 năm 0 tháng 26 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
3	Nguyễn Thị Hiền	HVH	Trưởng Phòng - Phát triển Dự án	8 năm 6 tháng 27 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
4	Cao Hải Ngọc	HVH	Trưởng phòng - Kế toán	2 năm 9 tháng 12 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
5	Trần Tuấn Anh	HVH	Trưởng phòng - Cung ứng	14 năm 0 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
6	Nguyễn Tuấn Sơn	HVH	Trưởng phòng - Kiểm soát thiết kế	6 năm 1 tháng 29 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
7	Lê Tiến Dũng	HVH	Trưởng phòng - Kiểm soát khối lượng	6 năm 9 tháng 0 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
8	Nguyễn Thùy Dung	HVH	Trưởng phòng - Hành chính	5 năm 4 tháng 13 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
9	Bùi Quý Dương	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án 21T2 Hòa Lạc	8 năm 8 tháng 22 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
10	Dương Văn Quảng	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Vũng Tàu	11 năm 5 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
11	Lại Thế Cường	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án ĐH	10 năm 0 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
12	Trần Văn Nghĩa	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Hạ Tầng Hạ Long	11 năm 0 tháng 30 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000



## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
13	Kiều Văn Hải	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Nhà ở XH Trảng Cát, Hải Phòng	11 năm 4 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
14	Vũ Tiến Khương	Park	Chỉ huy trưởng - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	9 năm 1 tháng 9 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
15	Nguyễn Văn Định	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Hà Nam	9 năm 3 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
16	Đình Văn Thắng	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Sứ Hải Dương	8 năm 9 tháng 3 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
17	Nguyễn Anh Tuấn	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Vườn Vua Phú Thọ	8 năm 1 tháng 10 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
18	Bùi Đức Anh	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án ĐH	8 năm 1 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
19	Hoàng Quang Tuyền	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Thanh Hóa	4 năm 10 tháng 8 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
20	Đình Hữu Thiện	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Lào Cai	3 năm 10 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
21	Ngô Anh Quân	HVH	Phó phòng - Phát triển Dự án	2 năm 6 tháng 21 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
22	Nguyễn Thị Thanh Hà	HVH	Phó phòng - Kế toán	7 năm 0 tháng 14 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
23	Nguyễn Thị Bích Thuận	HVH	Phó phòng - Kế toán	3 năm 6 tháng 12 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
24	Lê Việt Hùng	HVH	Phó phòng - Cung ứng	4 năm 0 tháng 21 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
25	Ứng Thị Thanh Hòa	HVH	Phó phòng - Nhân sự	0 năm 10 tháng 24 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
26	Nguyễn Văn Lực	HVH	Phó phòng - Kỹ thuật Điện	8 năm 1 tháng 10 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
27	Trần Thị Hoa	HY	Phó phòng - nhà máy Hưng Yên	8 năm 3 tháng 0 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
28	Nguyễn Văn An	HY	Phó phòng - nhà máy Hưng Yên	9 năm 1 tháng 26 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
29	Hoàng Trường Chinh	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Thanh Hóa	8 năm 4 tháng 7 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
30	Phạm Thế Tiến	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Long Biên	9 năm 10 tháng 14 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
31	Nguyễn Văn Khuyến	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Hà Nam	8 năm 1 tháng 8 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
32	Cao Văn Cường	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Hà Nam	4 năm 8 tháng 3 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
33	Nguyễn Ngọc Báu	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Vân Đồn - Quảng Ninh	4 năm 5 tháng 0 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
34	Nguyễn Minh Thắng	Park	Chỉ huy phó - Dự án Phú Yên	3 năm 0 tháng 3 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
35	Nguyễn Văn Hoàn	Park	Chỉ huy phó - Dự án ĐH Phenikaa	3 năm 0 tháng 14 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000

## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày .07./05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
36	Bùi Văn Tuấn	HGHB	Chỉ huy phó - Dự án Hồ Dụ	2 năm 7 tháng 25 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
<b>III. Nhóm Nhân viên</b>					<b>393</b>		<b>393.000</b>
1	Hà Thị Linh	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát nội bộ - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	4 năm 3 tháng 12 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
2	Tống Thị Thùy	HVH	Trưởng nhóm Truyền thông - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	4 năm 1 tháng 12 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
3	Nguyễn Văn Mạnh	HVH	Trưởng nhóm Pháp chế - Văn Phòng Ban Tổng Giám đốc	1 năm 6 tháng 8 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
4	Phạm Doãn Lợi	HGHB	Trưởng nhóm thiết kế - Dự án Hồ Dụ	3 năm 8 tháng 0 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
5	Trịnh Thị Thanh Loan	HVH	Trưởng nhóm Dự toán 1 - Phát triển Dự án	4 năm 10 tháng 28 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
6	Đàm Quang Trường	HVH	Trưởng nhóm Dự toán 2 - Phát triển Dự án	2 năm 6 tháng 26 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
7	Đặng Hữu Trường	HVH	Trưởng nhóm Đấu thầu - Phát triển Dự án	1 năm 0 tháng 6 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
8	Đào Thị Dung	HVH	Trưởng nhóm - Phòng Kế toán	11 năm 8 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
9	Đinh Thị Hường	HVH	Trưởng nhóm Tổ đội - Cung ứng nhân lực	6 năm 10 tháng 4 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
10	Nguyễn Tuấn Toàn	HVH	Trưởng nhóm Xuất nhập khẩu - Cung ứng	9 năm 6 tháng 21 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
11	Nguyễn Đức Thuận	HVH	Trưởng nhóm Thầu phụ - Cung ứng nhân lực	7 năm 0 tháng 30 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
12	Giang Thị Thu Quỳnh	HVH	Trưởng nhóm Tổng hợp - Cung ứng	6 năm 6 tháng 1 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
13	Lê Thị Nga	HVH	Trưởng nhóm Mua hàng 1 - Cung	6 năm 0 tháng 30 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
14	Vũ Mai Anh	HVH	Trưởng nhóm Mua hàng 2 - Cung	4 năm 2 tháng 29 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
15	Nguyễn Văn Tuấn	HVH	Trưởng nhóm Mua hàng 3 - Cung	1 năm 0 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
16	Trần Đức Dự	HVH	Trưởng nhóm HVAC - Kiểm soát Thiết kế	6 năm 10 tháng 4 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000

## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07.../05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
17	Nông Hương Trà	HVH	Trưởng hệ Cấp thoát nước - Kiểm soát thiết kế	2 năm 8 tháng 5 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
18	Nguyễn Thị Nhài	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát khối lượng 1 - Kiểm soát Khối lượng	4 năm 10 tháng 1 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
19	Nguyễn Thị Thảo Anh	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát khối lượng 2 - Kiểm soát Khối lượng	4 năm 4 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
20	Hà Quang Hùng	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát khối lượng 3- Kiểm soát Khối lượng	1 năm 11 tháng 13 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
21	Nguyễn Thị Kiều	HVH	Trưởng nhóm Hành chính - Hành chính	7 năm 0 tháng 26 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
22	Hoàng Tú Linh	HVH	Trưởng nhóm Tuyển dụng - Nhân sự	2 năm 10 tháng 22 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
23	Nguyễn Văn Tiến	HY	Trưởng nhóm Kho vật tư - Nhà máy Hưng Yên	9 năm 10 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
24	Nguyễn Thị Lý	HY	Trưởng nhóm Kế toán - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 7 tháng 5 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
25	Phạm Quốc Bảo	HVH	Trưởng hệ Cấp thoát nước - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	1 năm 1 tháng 23 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
26	Phạm Ngọc Chung	HVH	Trưởng hệ Hồ sơ - Dự án Thanh Hóa	5 năm 9 tháng 2 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
27	Nguyễn Văn Luận	HVH	Trưởng hệ Hồ sơ - Dự án Vân Đồn Quảng Ninh	7 năm 5 tháng 24 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
28	Hoàng Văn Quỳnh	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án Hạ tầng Hạ Long	7 năm 5 tháng 6 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
29	Nguyễn Xuân Khải	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án sứ Hải	7 năm 5 tháng 24 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
30	Nguyễn Sỹ Tùng	HVH	Trưởng hệ Cấp thoát nước - Dự án Nhà ở XH Trảng Cát, Hải Phòng	9 năm 10 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
31	Lê Quang May	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án Phú Yên	6 năm 1 tháng 13 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
32	Hoàng Ngọc Tâm	HVH	Chuyên viên - Dự án Vũng Tàu	4 năm 1 tháng 24 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
33	Nguyễn Đức Công	HVH	Chuyên viên - Dự án Hồ Dụ	3 năm 11 tháng 21 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
34	Trần Thiện Dũng	Park	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Vĩnh Phúc	3 năm 7 tháng 29 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
35	Phan Lê An	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án Tây Hồ	2 năm 4 tháng 19 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000

## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
36	Phạm Văn Tiến	HVH	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Thanh Hóa	8 năm 6 tháng 27 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
37	Vũ Văn Ước	Park	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Hà Nam	6 năm 4 tháng 13 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
38	Nguyễn Văn Hoàng	HVH	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Long Biên	2 năm 4 tháng 7 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
39	Bùi Thanh Hải	HVH	Nhân viên - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	5 năm 6 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
40	Trần Quỳnh Mai	Park	Nhân viên - Phát triển Dự án	5 năm 7 tháng 29 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
41	Đoàn Thị Thanh Mơ	Park	Chuyên viên - Phát triển Dự án	4 năm 0 tháng 8 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
42	Nguyễn Thị Thơ	HVH	Chuyên viên - Phát triển Dự án	2 năm 7 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
43	Phạm Thị Nguyệt	HVH	Chuyên viên - Kế toán	6 năm 11 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
44	Nguyễn Khánh Ly	HVH	Chuyên viên - Kế toán	2 năm 9 tháng 17 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
45	Ngô Lan Phương	HVH	Chuyên viên - Kế toán	0 năm 11 tháng 23 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
46	Nguyễn Thị Thu Hiền	HVH	Chuyên viên - Cung ứng	4 năm 8 tháng 11 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
47	Đào Mạnh Cường	HVH	Chuyên viên - Cung ứng	2 năm 1 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
48	Đào Thị Minh Hà	HVH	Chuyên viên - Kiểm soát thiết kế	2 năm 1 tháng 4 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
49	Nguyễn Văn Hiến	HVH	Chuyên viên - Kiểm soát thiết kế	2 năm 0 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
50	Hoàng Tường Lân	HVH	Chuyên viên - Kỹ thuật Điện	2 năm 1 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
51	Đỗ Quốc Khanh	HVH	Chuyên viên - Kỹ thuật Điện	2 năm 7 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
52	Lê Đình Lương	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	8 năm 1 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
53	Lê Sĩ Tuân	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 5 tháng 2 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
54	Lê Tiến Khoa	HVH	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	9 năm 0 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
55	Nguyễn Văn Hưng	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 1 tháng 21 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
56	Hoàng Tiến Dũng	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 4 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
57	Lê Hữu Trung	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	3 năm 9 tháng 9 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
58	Phan Công Lực	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	2 năm 1 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000

## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỜNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số .09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày .07./05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
59	Nguyễn Tường Thiện	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	1 năm 6 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
60	Nguyễn Duy Thuyên	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	1 năm 0 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
61	Nguyễn Văn Thăng	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Hưng Yên	5 năm 9 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
62	Huỳnh Thị Thanh Truyền	HVH	Chuyên viên - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	4 năm 9 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
63	Đình Đức Huy	HVH	Chuyên viên - Dự án Tây Hồ	4 năm 9 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
64	Vũ Xuân Long	Park	Cán bộ kỹ thuật - Phòng Bảo hành	3 năm 11 tháng 6 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
65	Nguyễn Thanh Bình	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Sứ Hải Dương	3 năm 7 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
66	Ma Đình Diên	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Lào Cai	3 năm 5 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
67	Trần Duy Thiệu	Park	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Vũng Tàu	3 năm 0 tháng 26 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
68	Dương Quang Đức	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Phòng Bảo hành	2 năm 0 tháng 25 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
69	Nguyễn Văn Đào	HGHB	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Hồ Dụ	1 năm 8 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
70	Nguyễn Văn Bắc	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Vĩnh Phúc	1 năm 1 tháng 22 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
71	Nguyễn Thị Trang	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Hà Nam	1 năm 0 tháng 26 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
72	Đỗ Tuấn Nam	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Phòng Bảo hành	1 năm 0 tháng 5 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
73	Trần Hữu Đông	HVH	Chuyên viên - Dự án Nhà ở XH Trảng Cát, Hải Phòng	10 năm 3 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
74	Nguyễn Đức Thắng	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Lào Cai	1 năm 0 tháng 1 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
75	Nguyễn Bá Sơn	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Thanh Hóa	8 năm 10 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
76	Hoàng Quý Phú	HVH	Nhân viên - Cung ứng	0 năm 9 tháng 8 ngày	2	Hoàn thành	2.000
77	Trịnh Xuân Trường	HVH	Nhân viên - Kiểm soát Thiết kế	0 năm 9 tháng 23 ngày	2	Hoàn thành	2.000
78	Hoàng Trọng Mạnh	HVH	Nhân viên - Kiểm soát Thiết kế	0 năm 5 tháng 18 ngày	2	Hoàn thành	2.000
79	Nguyễn Hữu Diệm	HVH	Nhân viên - Kiểm soát khối lượng	0 năm 5 tháng 30 ngày	2	Hoàn thành	2.000
80	Trần Thị Hà Phương	HVH	Nhân viên - Kế toán	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
81	Nguyễn Viết Đức	HVH	Nhân viên - Kỹ thuật Điện	0 năm 8 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
82	Phạm Thùy Trang	HVH	Nhân viên - Kỹ thuật Điện	0 năm 7 tháng 12 ngày	2	Hoàn thành	2.000
83	Trịnh Thị Mai	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 6 tháng 30 ngày	2	Hoàn thành	2.000
84	Bùi Huy Trọng	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	9 năm 3 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000

## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
85	Lê Thị Hào	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 4 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
86	Lê Thị Huệ	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 4 tháng 19 ngày	2	Hoàn thành	2.000
87	Đào Mạnh Mai	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	6 năm 1 tháng 29 ngày	2	Hoàn thành	2.000
88	Trần Huy Chính	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	5 năm 9 tháng 13 ngày	2	Hoàn thành	2.000
89	Bùi Bá Năm	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	5 năm 9 tháng 13 ngày	2	Hoàn thành	2.000
90	Nguyễn Hữu Cảnh	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	5 năm 9 tháng 13 ngày	2	Hoàn thành	2.000
91	Nguyễn Văn Chính	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	4 năm 11 tháng 9 ngày	2	Hoàn thành	2.000
92	Đỗ Văn Dương	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 10 tháng 23 ngày	2	Hoàn thành	2.000
93	Lê Minh Thức	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 9 tháng 28 ngày	2	Hoàn thành	2.000
94	Đào Văn Quốc Uy	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 9 tháng 5 ngày	2	Hoàn thành	2.000
95	Đỗ Văn Thơm	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 8 tháng 9 ngày	2	Hoàn thành	2.000
96	Hà Ngọc Vinh	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 8 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
97	Vương Văn Cảnh	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 6 tháng 27 ngày	2	Hoàn thành	2.000
98	Trần Minh Chiến	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 6 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
99	Lê Văn Thùy	HVH	Công nhân - Dự án Hà Nam	0 năm 9 tháng 30 ngày	2	Hoàn thành	2.000
100	Phạm Ngọc Nam	HVH	Công nhân - Dự án Hà Nam	0 năm 9 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
101	Trần Nhật Trung	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 8 ngày	2	Hoàn thành	2.000
102	Tổng Đăng Võ	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 8 ngày	2	Hoàn thành	2.000
103	Bùi Quang Đức	HVH	Công nhân - Dự án Long Biên	0 năm 9 tháng 1 ngày	2	Hoàn thành	2.000
104	Nguyễn Trọng Quang	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
105	Bùi Văn Hiếu	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
106	Nguyễn Văn Ngọc	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000

## DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HDQT/2026 ngày 07.../05/2026)

- \* HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- \* Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- \* HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- \* HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
107	Vũ Đức Thịnh	HVH	Công nhân - Dự án Long Biên	0 năm 8 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
108	Nguyễn Châu Giang	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 8 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
109	Nguyễn Xuân Duy	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 8 tháng 10 ngày	2	Hoàn thành	2.000
110	Nguyễn Kim Thắng	HVH	Công nhân - Dự án Lào Cai	0 năm 7 tháng 12 ngày	2	Hoàn thành	2.000
111	Phạm Xuân Trường	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	0 năm 7 tháng 11 ngày	2	Hoàn thành	2.000
112	Nguyễn Thị Trang	HVH	Công nhân - Dự án Hạ tầng Hạ Long	0 năm 6 tháng 24 ngày	2	Hoàn thành	2.000
113	Vũ Đình Bách	HVH	Công nhân - Dự án Long Biên	0 năm 6 tháng 2 ngày	2	Hoàn thành	2.000
114	Đỗ Văn Toàn	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	0 năm 5 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
115	Bùi Thanh Hải	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	4 năm 0 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
116	Phạm Văn Phương	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	3 năm 8 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
117	Trịnh Anh Tuấn	Park	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	3 năm 4 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
118	Nguyễn Phát Huy	Park	Công nhân - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	3 năm 0 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
119	Vũ Đình Sáu	HVH	Công nhân - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	0 năm 8 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
120	Phạm Tiến Thắng	HVH	Công nhân - Phòng Bảo hành	0 năm 8 tháng 3 ngày	2	Hoàn thành	2.000
121	Vũ Văn Phương	HVH	Công nhân - Phòng Bảo hành	0 năm 7 tháng 23 ngày	2	Hoàn thành	2.000

