

**BÁO CÁO**  
**CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN GIÁM ĐỐC VỀ**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022**  
**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023**  
**(Trình cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023,**  
**Công ty cổ phần xây dựng và đầu tư 492)**

---

**Nội dung**

- » KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2022
- » MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ THỰC HIỆN KH NĂM 2023

## PHẦN THỨ NHẤT

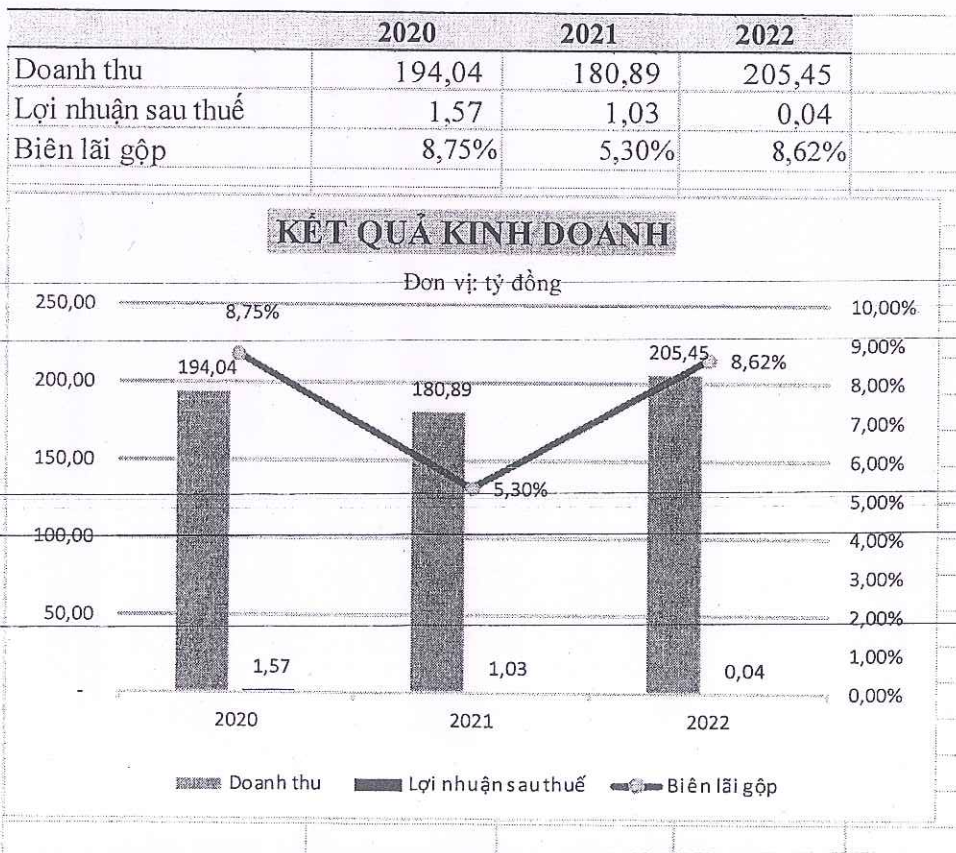
### KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG, SXKD TRONG NĂM 2022

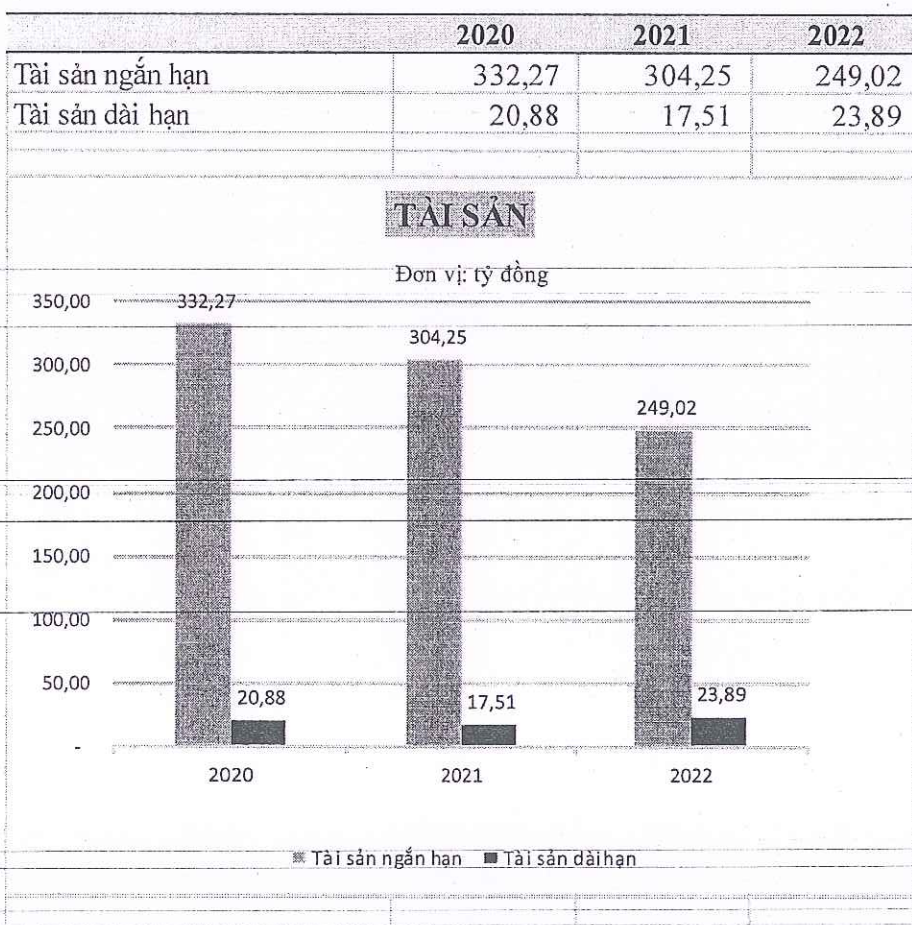
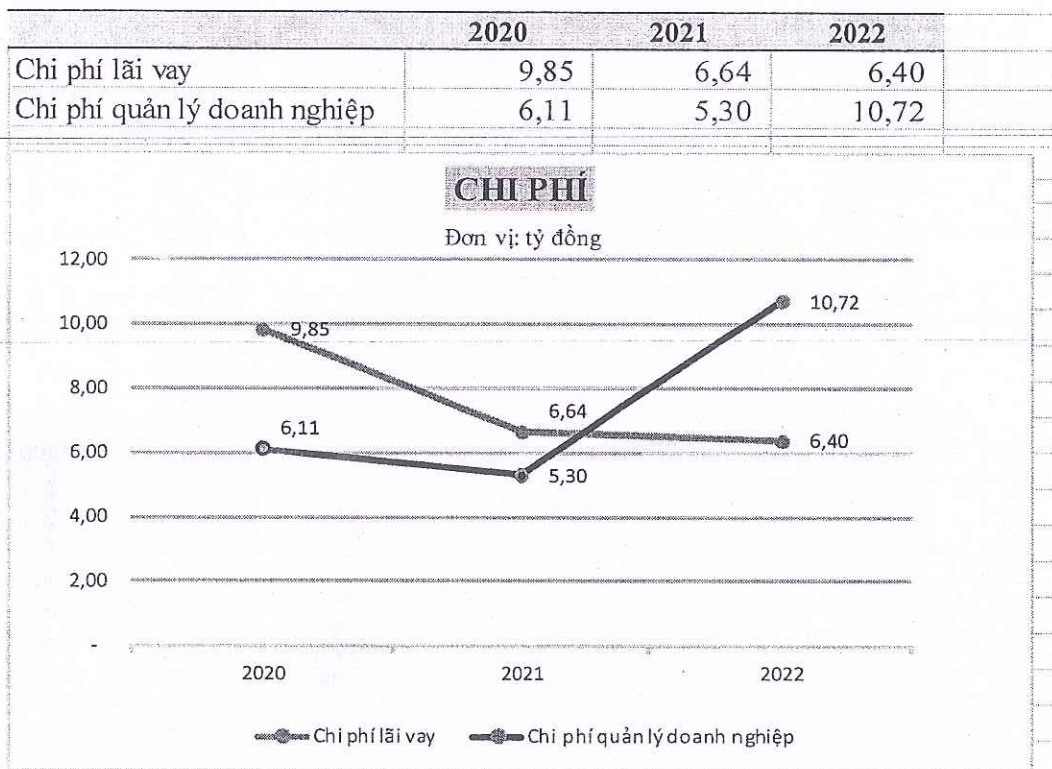
#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

Năm 2022 tiếp tục là một năm đầy thách thức trên mọi mặt của nền kinh tế và đời sống xã hội. Dư âm đại dịch vẫn còn, các cuộc chiến tranh đã dẫn đến cuộc khủng hoảng năng lượng chưa từng thấy, theo đó giá nhiên liệu, năng lượng, nguyên vật liệu, chi phí vận chuyển... đều tăng phi mã, kéo theo lạm phát. Hầu hết các ngân hàng đều tăng lãi suất nhằm kiềm hãm lạm phát, dẫn đến sự tắc nghẽn dòng vốn đẩy nhiều nền kinh tế đứng trước nguy cơ suy thoái. Hiện nay nhiều doanh nghiệp rơi vào tình trạng suy thoái hoặc tăng trưởng chậm lại, công ty chúng ta cũng phải đối mặt với không ít khó khăn trong năm qua. Song được nhà nước ban hành nhiều chính sách, giải pháp phục hồi, ổn định và thúc đẩy kinh tế vĩ mô. Bên cạnh đó thị trường việc làm có nhiều triển vọng tốt, cùng với sự quan tâm sát sao của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, tập thể CB-CNV luôn thể hiện tinh thần cao quyết tâm thực hiện các nhiệm vụ được giao.

#### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2022:

##### 1. Các chỉ tiêu tài chính

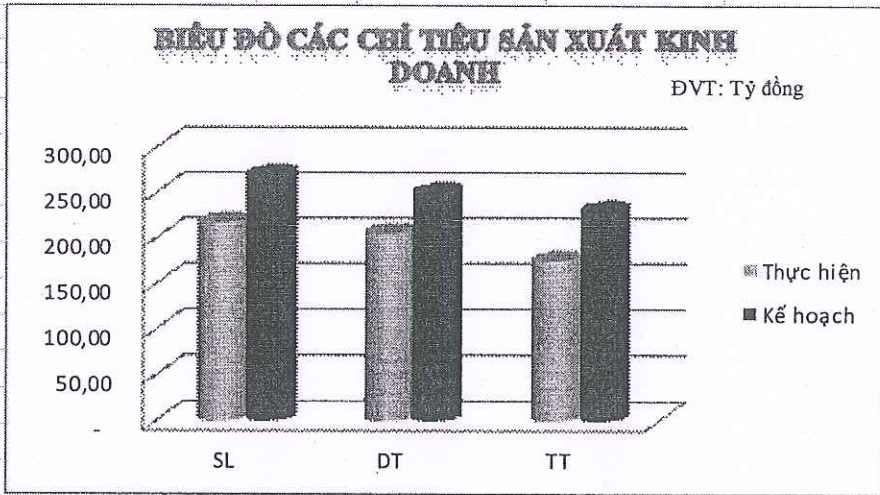




**2. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh**

Công ty CP Xây dựng và đầu tư 492 thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022 trong bối cảnh gặp nhiều khó khăn. Nhờ lãnh đạo của hội đồng quản trị, ban giám đốc cùng sự đoàn kết, nỗ lực của tập thể người lao động, trong năm 2022 công ty đã vượt qua khó khăn và đạt được các kết quả sau:

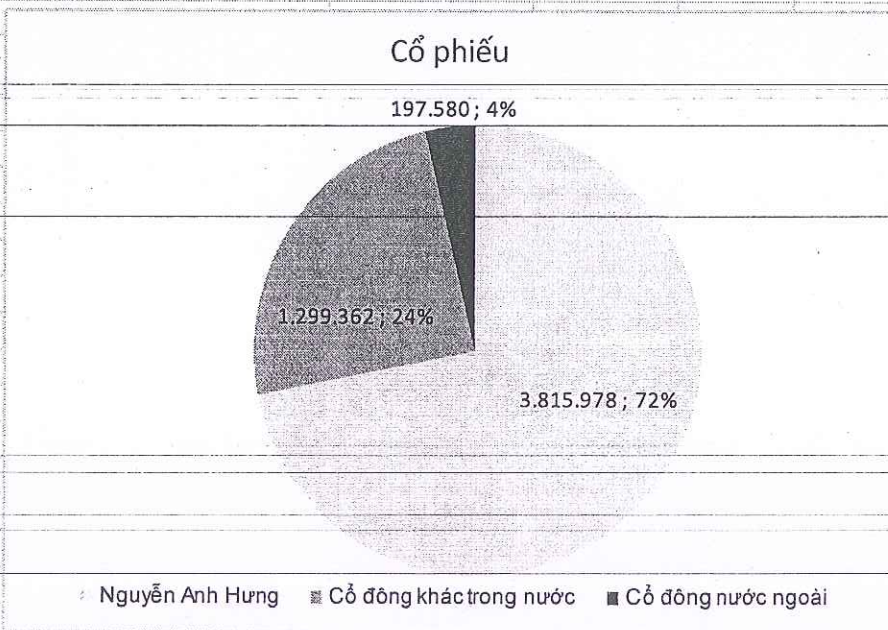
		Thực hiện	Kế hoạch	Tỷ lệ
Sản lượng	SL	217,19	270,00	80,44%
Doanh thu	DT	205,45	250,00	82,18%
Thanh toán	TT	175,50	230,00	76,30%



- Giá trị sản lượng đạt 80,44% kế hoạch năm, tăng 9,15% so với năm 2021;
- Doanh thu và thu nhập khác đạt 82,18% kế hoạch năm, tăng 13,58% so với năm 2021;

**3. Cơ cấu cổ đông**

	Cổ phiếu	Tỷ lệ
Nguyễn Anh Hưng	3.815.978	71,82%
Cổ đông khác trong nước	1.299.362	24,46%
Cổ đông nước ngoài	197.580	3,72%
Tổng:	5.312.920	



#### 4. Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên quản trị năm 2022

Với vai trò là cơ quan quản lý cao nhất của Công ty, các quyết định HĐQT đã được xem xét, đánh giá và thông qua một cách cẩn trọng, công khai và đảm bảo lợi ích lâu dài của Công ty. Dựa trên nguyên tắc khách quan, các thành viên của HĐQT độc lập đã luôn làm việc trên cơ sở đảm bảo tính công bằng, độc lập và minh bạch, đặc biệt là các tình huống có xung đột lợi ích. Theo đó, mọi quyết định của HĐQT đều hướng đến lợi ích tổng thể của Công ty chứ không nhằm vào lợi ích riêng của một hoặc một số cá nhân, đảm bảo mọi hoạt động của Công ty luôn tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty và các văn bản, quy định Pháp luật có liên quan.

Hội đồng quản trị đồng hành cùng Ban giám đốc đẩy mạnh công tác gặp gỡ đối tác, các chủ đầu tư, ký kết các hợp tác chiến lược. Kết quả, Công ty đã ký kết thành công rất nhiều hợp đồng thi công mới. Mặt khác HĐQT và Ban giám đốc đã hoàn thiện chính sách lương thưởng - phúc lợi, xây dựng lộ trình phát triển và kế thừa cho nhân viên, nỗ lực đảm bảo thu nhập người lao động trong bối cảnh kinh tế như hiện nay.

#### 5. Công tác tổ chức, lao động

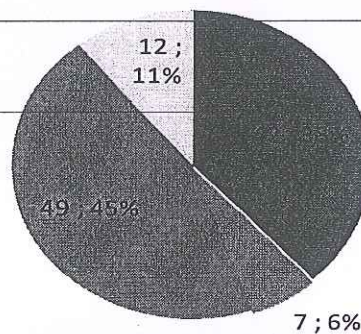
Trong hai năm qua Công ty đã tinh gọn lại bộ máy điều hành, cán bộ gián tiếp văn phòng và gián tiếp cấp đội, thanh lọc phù hợp với xu thế hiện đại hóa công nghệ 4.0, công ty chú trọng việc đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là về kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn đối với nhân viên nghiệp vụ tại các bộ phận, cụ thể:

##### ► Số lượng lao động:

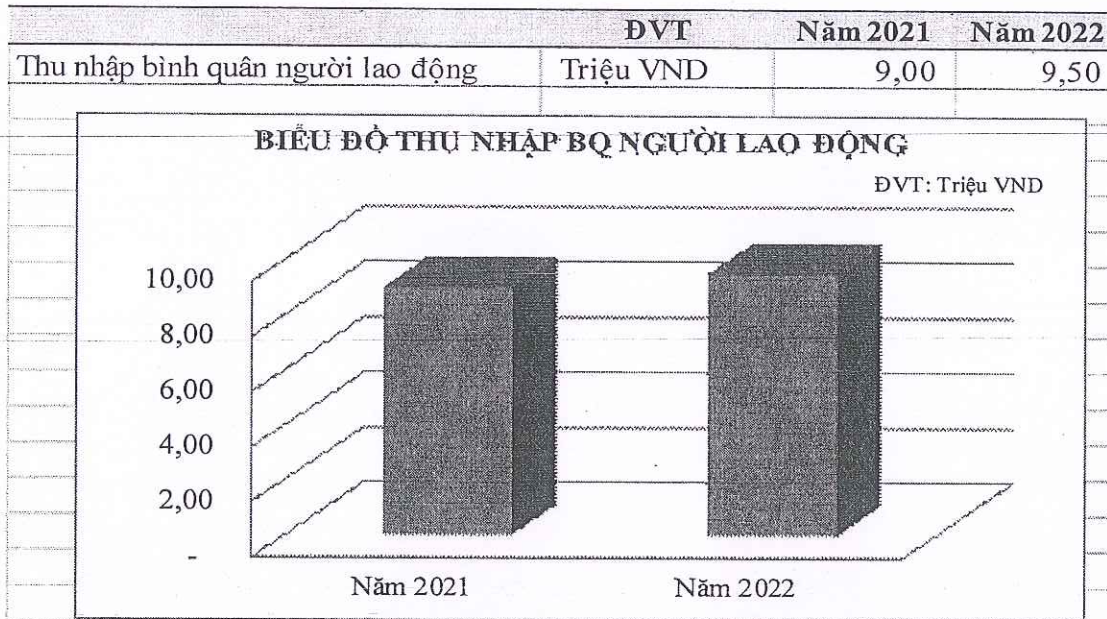
	Số lao động	Tỷ lệ
Đại học và trên đại học	42	38,0%
Cao đẳng và trung cấp	7	6,0%
Công nhân và CN kỹ thuật	49	45,0%
Lao động phổ thông	12	11,0%
<b>Tổng cộng:</b>	<b>110</b>	

#### BIỂU BÒ NHÂN LỰC

- Đại học và trên đại học
- Cao đẳng và trung cấp
- Công nhân và CN kỹ thuật
- Lao động phổ thông



## ▶ Thu nhập người lao động:



▶ Đối với lao động trực tiếp: Thường xuyên mở các lớp bồi dưỡng tại chỗ để nâng cao trình độ tay nghề và sự hiểu biết của người lao động về ngành nghề. Công ty luôn thực hiện việc đào tạo và đào tạo lại nhằm nâng cao hiệu quả lao động. Luôn khuyến khích và tạo điều kiện cho CBCNV tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn, ngoại ngữ, tin học.

▶ Đối với lao động tại các phòng chuyên môn nghiệp vụ, Công ty luôn tạo điều kiện tham gia học với ngành nghề chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, tham gia các lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn về các chế độ, chính sách của nhà nước.

▶ Nâng cao thu nhập bình quân người lao động, đời sống cán bộ công nhân viên, nhà ở công trường được trang thiết bị đầy đủ đảm bảo sức khỏe cho cán bộ CNV, công tác an toàn, bảo hộ lao động được quan tâm đúng mức, đúng chế độ Nhà nước quy định, trang cấp bảo hộ lao động và khám sức khỏe định kỳ, huấn luyện an toàn, tặng quà cho các cán bộ công nhân viên nhân ngày quốc tế phụ nữ 8/3; ngày phụ nữ Việt Nam 20/10; cưới hỏi; ngày lễ tết. Tiền lương, thưởng và các chế độ chính sách là đòn bẩy quan trọng để kích thích người lao động tích cực tham gia sản xuất kinh doanh.

## 6. Công tác điều hành SXKD trên các Công trình trong năm 2022

6.1. Các công trình đã hoàn thành trong năm 2022: Hàm chui bến xe miền Đông-Hồ Chí Minh, Dự án cầu đường kết nối tỉnh Bình Dương - Tây Ninh, Cầu Quang Trung - Cần Thơ.

### 6.2. Các công trình mới tìm kiếm được trong năm 2022:

- ▶ DA 5 cầu Hòa Bình
- ▶ Dự án QL20 (Mimosa)
- ▶ Cầu Tam Sơn - Dự án Rạch Miễu 2

**6.3. Các công trình đang thi công:**

Công trình	Giá trị (tỷ đồng)			% hoàn thành
	Hợp đồng	Thực hiện năm 2022	Lũy kế thực hiện đến 2022	
Cầu Long Đại:	107	4,52	86,131	80,5%
Cầu Quang Trung: hoàn thành trong năm 2022	64,415	0,3	64,415	100%
Cầu Thanh Nam: Cơ bản hoàn thành quý I/2023	152,73	74,854	137,829	90,24%
Cầu Phước Long: Còn lại 15 phiên dầm super T, hệ thống bờ bo, lan can....	64,71		52,853	81,68%
DA cầu Bình dương – Tây Ninh: Hoàn thành cuối năm 2022	127,652	33,974	127,652	100%
DA 4 cầu Cần Thơ: Còn lại khoảng ¼ hạng mục khối lượng công việc	42,53	4,1	32,908	77,38%
Cầu Bạch Đằng 2: Khoan xong CKN trụ T1, T2, trụ chống va; Đóng xong vòng vây cọc ván thép thi công hố móng trụ T2	83,924	29,4	29,4	35,03%
DA 5 cầu Hòa Bình: - Cầu số 1 đúc xong 4/4 phiên dầm - Cầu số 2: Huy động xong vật tư thiết bị	73,991	1,2	1,2	1,62%
Cầu Đội Kỳ: Cơ bản hoàn thành	89,869	68,846	88,846	98,86%
Dự án QL 20 (Mimosa): Huy động vật tư, nhân lực, thiết bị	86,447			
Cầu Tam Sơn – DA cầu Rạch Miễu 2: Huy động vật tư, nhân lực, thiết bị; thi công 350m đường công vụ, cầu tạm.	39,691			
<b>Tổng thực hiện năm 2022:</b>		217,19		

**6.4. Hoạt động tài chính và công tác khác:**

## ► Về tài chính:

- Một năm đặc biệt gặp nhiều khó khăn về tài chính do ngân hàng thắt chặt cho vay.

- Tuy nhiên ban lãnh đạo đã quyết tâm đưa Công ty vượt qua khó khăn để đứng vững trên thị trường, đã tìm kiếm được nhiều công trình có vốn tốt gối đầu cho những năm sau. Đồng thời cố gắng giảm dư nợ ngân hàng xuống mức thấp nhất.

► Về công tác kỹ thuật chất lượng:

- Xây dựng tiêu chí chất lượng công trình đặt lên hàng đầu, xây dựng thương hiệu C92 dựa trên tiêu chí chất lượng công trình;

- Thường xuyên cập nhật các ứng dụng khoa học tiên tiến về chuyên ngành cho các công trình đảm bảo đáp ứng các công nghệ mới và thẩm mỹ công trình.

- Các công trình Công ty thi công luôn có uy tín với Chủ đầu tư về chất lượng.

► Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường: Công tác an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, thực hiện tốt các quy định về pháp luật bảo vệ môi trường luôn được công ty đặc biệt quan tâm hàng đầu trong quá trình thi công.

► Trải qua một năm khó khăn về nhiều mặt về tài chính, về đầu vào nguyên vật liệu khan hiếm và giá cả tăng cao, khó khăn về thị trường việc làm nhưng ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV của công ty 492, kết quả năm 2022 đã đạt được một số chỉ tiêu khả quan về doanh thu, sản lượng, các khoản nợ thu hẹp dần, đặc biệt đời sống và thu nhập của người lao động ngày được nâng cao, mở ra kỳ vọng tăng trưởng bền vững trong năm kế tiếp.



## PHẦN THỨ II

## MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2023

## I. CÁC MỤC TIÊU KẾ HOẠCH CHỦ YẾU 2023

Chỉ tiêu kế hoạch	Giá trị
Giá trị sản lượng	400 tỷ
Doanh thu	370 tỷ
Thanh toán	350 tỷ
Lợi nhuận kế toán trước thuế	1 tỷ
Thu nhập bình quân CBCNV	9,5 triệu đồng/ người/ tháng

Để tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh, phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023, Hội đồng quản trị, Ban giám đốc tiếp tục đề xuất thực hiện các giải pháp về quản lý và kinh doanh như sau:

► Tập trung hoàn thiện hồ sơ hoàn công, hồ sơ quyết toán, ... các công trình đã thi công xong như: Cầu Quang Trung, DA Bình Dương – Tây Ninh, cầu Thanh Nam và một số công trình tồn đọng từ các năm trước. Quyết toán vốn các dự án còn tồn đọng.

► Phân đầu thi công các công trình dở dang hoàn thành đúng tiến độ Chủ đầu tư yêu cầu. Giữ vững uy tín tuyệt đối với các Chủ đầu tư về chất lượng, tiến độ, không ngừng nâng cao thương hiệu Công ty trong thi công, trong quản lý kỹ thuật chất lượng Dự án. Bảo đảm an toàn lao động trên các công trình.

► **Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh 2023 trên các công trình:**

**1. Dự án 5 cầu Hòa Bình**

Kế hoạch thực hiện	Giá trị
Đầu tư hệ thống đúc 20 phiến dầm superT, thi công cơ bản phần hạ bộ CKN, bệ thân cầu số 2.	30 tỷ
Chỉ đạo thầu phụ thi công cầu số 1,3,4,5 đạt tiến độ và chất lượng	

**2. Cầu Đội Kỳ (Bắc Kạn)**

**Kế hoạch thực hiện**

Hoàn thiện hồ sơ hoàn công sớm, lên phiếu giá thanh toán hết sản lượng thực hiện

**3. Cầu Thanh Nam (Quảng Nam)**

**Kế hoạch thực hiện**

Hoàn thiện hồ sơ hoàn công, lên phiếu giá đợt cuối.

**4. Dự án Quy Nhơn – Chí Thạnh**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công CKN, mố trụ và đúc xong 56 phiến dầm	60 tỷ

**5. Cầu Long Đại (TP HCM)**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công hoàn thiện toàn bộ phần còn lại cầu: Cấp phối đá dăm lớp trên, thảm, các hạng mục còn lại...	7 tỷ

**6. Cầu Phước Long (TP HCM)**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công hoàn thiện toàn bộ phần còn lại cầu: 15 phiến dầm super T, hệ thống bờ bo, lan can....	10 tỷ

**7. Cầu Bạch Đằng (TP HCM)**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công bộ thân trụ T1, T2, 2 trụ va xô bờ Bình Dương và phần đúc hằng trên trụ T2	50 tỷ

**8. DA 4 cầu Quận Cái Răng (Cần Thơ)**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công hoàn thiện toàn bộ phần còn lại dự án. Lao lắp 21 phiến dầm cầu Xẻo Lá, hoàn thiện hệ thống đường đầu cầu 4 cầu, các kết cấu phần trên còn lại như lan can, bờ bo.v.v....	8 tỷ

**9. DA Quốc Lộ 20 – Cầu Đại Ninh, Định An 1 (Lâm Đồng)**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công hoàn thiện cầu Định An, thi công hạ bộ cọc khoan nhồi, bộ thân và đúc dầm cầu Đại Ninh.	35 tỷ

**10. Cầu Tam Sơn – DA cầu Rạch Miễu 2 (Tiền Giang)**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công hoàn thiện phần việc Công ty 492 trong 8 tháng tới.	36 tỷ

**11. Gói thầu XL03 – DA Hậu Giang – Cà Mau**

<b>Kế hoạch thực hiện</b>	<b>Giá trị</b>
Thi công xong cọc khoan nhồi cầu Tắc Thủ và cầu nhỏ trên tuyến; Chỉ đạo thầu phụ thi công phần nền, gia tải phần tuyến.	100 tỷ

**12. Xưởng cơ khí****Kế hoạch thực hiện**

Gia công, chế sửa các hạng mục thép định hình cho các công trình, các cấu kiện vật tư luân chuyển phục vụ thi công.

**II. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2023**

Mục tiêu phát triển của C92 là đổi mới, hiệu quả và phát triển bền vững; mọi cán bộ quản lý và người lao động của công ty phải nỗ lực cao nhất để hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng môi trường làm việc dân chủ, tin tưởng, gắn bó với doanh nghiệp; tạo khối đoàn kết, thống nhất, không ngừng nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động kinh doanh, xây dựng công ty phát triển thịnh vượng về kinh tế, bền vững về thị trường.

Để hoàn thành tốt các mục tiêu kế hoạch đề ra cần thực hiện các công trình trên về đích trước tiến độ và làm tốt các nội dung sau:

**1. Công tác tổ chức lao động, trang thiết bị, vật tư:**

► Tinh gọn lại cán bộ gián tiếp văn phòng và cấp đội, đưa/bỏ nhiệm các nhân tố mới đủ năng lực thay thế những cán bộ yếu kém, không còn phù hợp/không đủ năng lực đảm trách công việc được giao hoặc có tư tưởng né tránh, giảm lao động không có tay nghề, không đủ sức khỏe, tuyển dụng kỹ sư đúng chuyên môn, có kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng cầu đường, đảm bảo một đội ngũ cán bộ gián tiếp tinh nhuệ phù hợp với xu thế phát triển công nghiệp hóa 4.0.

► Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phân cấp, phân quyền về chuyên môn, nghiệp vụ, để tăng tính chủ động, tạo sự linh hoạt, gắn quyền lợi và trách nhiệm để nâng cao hiệu quả trong công việc.

► Phát triển, nâng cao chất lượng, kỹ năng đội ngũ lao động đảm bảo trình độ, kỷ luật đáp ứng tình hình mới. Khuyến khích nỗ lực không ngừng và sức sáng tạo của từng cá nhân và tập thể.

► Quan tâm nâng cao chất lượng đời sống cho công nhân trên các công trường.

► Xây dựng và áp dụng chính sách tiền lương gắn với hiệu quả công việc, phù hợp với những đóng góp và thu hút nguồn lực chất lượng vào làm việc tại C92.

► Chủ động rà soát, xây dựng quy chế, đầu tư/nâng cấp cơ sở vật chất, máy móc thiết bị, công nghệ thông tin. Thanh lý bớt các vật tư thiết bị không hiệu quả

► Khai thác vận hành sửa chữa hợp lý, bảo dưỡng thiết bị định kỳ.

► Khai thác tối đa năng lực thiết bị thi công, vật tư luân chuyển.

► Điều phối thiết bị vật tư hợp lý trên các công trường, có kế hoạch quản lý thiết bị, vật tư luân chuyển và đầu tư mới thiết bị, vật tư đúng hướng tiết kiệm chi phí sản xuất nhưng vẫn mang lại hiệu quả cao.

**2. Về tài chính:**

► Luôn duy trì và nâng cao các chỉ số hoạt động tài chính, nâng cao công tác quản trị, đặc biệt quản lý chi phí thông qua việc tối ưu hóa cơ cấu tổ chức, mô hình quản lý, cắt giảm các chi phí không cấp bách, quản lý sử dụng linh hoạt và hiệu quả nguồn vốn; rà soát, cân đối

thu - chi phù hợp, hiệu quả, đa dạng hóa các hình thức huy động vốn trên cơ sở phương án tối ưu. Kiểm soát chặt chẽ tình hình tài chính, quản trị dòng tiền đảm bảo ổn định, không để thiếu hụt dòng tiền hoạt động kinh doanh.

▶ Chú trọng công tác nghiệm thu thanh, quyết toán.

▶ Kiểm soát công nợ, đẩy mạnh công tác xử lý, thu hồi nợ, đặc biệt là các khoản công nợ tồn đọng nhiều năm, duy trì hệ số nợ thích hợp để đảm bảo tính tự chủ, an toàn về tài chính.

▶ Quản lý, kiểm soát chặt chẽ giá cả vật tư, vật liệu đầu vào.

### 3. Thực hiện tốt Công tác tìm kiếm việc làm:

▶ Tiếp tục xây dựng và phát triển C92 trở thành thương hiệu mạnh và phổ biến trong cả nước, bằng việc thi công công trình bảo đảm tiến độ, kỹ thuật, mỹ thuật, chất lượng, an toàn lao động.

▶ Duy trì quan hệ tốt với các Chủ đầu tư hiện có, mở rộng quan hệ với các chủ đầu tư khu vực các tỉnh Hà Nội, Tp HCM, Bình Dương ...

▶ Tham gia đấu thầu qua mạng, nâng cao chất lượng hồ sơ dự thầu.

▶ Tìm kiếm các thị trường mới bảo đảm đủ việc làm thường xuyên trong năm và gói thầu cho các năm tiếp theo.

▶ Tạo môi liên danh liên kết với các đối tác để tham gia đấu thầu các dự án lớn.

### 4. Công tác an toàn lao động và vệ sinh môi trường:

▶ Công tác an toàn, vệ sinh lao động được chú trọng hàng đầu.

▶ Với tôn chỉ chung tay bảo vệ môi trường xanh và phát triển cộng đồng. Mọi hoạt động của Công ty cổ phần xây dựng và đầu tư 492 luôn gắn với bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nguyên nhiên vật liệu.

▶ Luôn đặt tiêu chí “An toàn tuyệt đối cho con người, thiết bị và công trình” là mục tiêu đầu tiên trong quá trình thi công.

### 5. Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng công trình, công tác khác:

▶ Tiếp tục làm tốt công tác chất lượng kỹ thuật trên các công trình.

▶ Quyết tâm xây dựng thương hiệu C92 dựa trên tiêu chí chất lượng công trình ngày càng đậm nét và mang tính nhận diện cao trên thị trường.

▶ Đội ngũ kỹ sư phải cập nhật các ứng dụng khoa học tiên tiến về chuyên ngành cho các công trình đảm bảo đáp ứng các công nghệ mới và thẩm mỹ công trình.

▶ Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao khoa học công nghệ tiên tiến, hiện đại vào hoạt động sản xuất kinh doanh

▶ Phát huy phong trào sáng tạo, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, coi đây là giải pháp thiết thực để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tăng năng suất, chất lượng sản phẩm, đảm bảo an toàn sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc về kết quả SXKD năm 2022 và kế hoạch năm 2023. Đề nghị quý vị cổ đông tham gia thảo luận góp ý nhằm thống nhất biểu quyết thông qua các chỉ tiêu của Công ty đã và đang thực hiện trong năm 2022 và chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2023.

