

Số: 160/SGB-HĐQT-TTr

TP. Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 4 năm 2023

Về quỹ tiền lương, thù lao người quản lý  
Ngân hàng TMCP Sài Gòn Công thương

## TỜ TRÌNH

Kính gửi: **QUÝ CỔ ĐÔNG**  
**NGÂN HÀNG TMCP SÀI GÒN CÔNG THƯƠNG**

Căn cứ Luật Các tổ chức tín dụng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Các tổ chức tín dụng;

Căn cứ Điều lệ của Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn Công thương.

Hội đồng quản trị Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn Công thương (SAIGONBANK) kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 về quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý như sau:

### 1. Về quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của người quản lý năm 2022

Căn cứ số lượng nhân sự người quản lý và tình hình hoạt động kinh doanh năm 2022 của Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn Công thương, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 quyết toán quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của người quản lý năm 2022 là 10.575 triệu đồng.

### 2. Kế hoạch quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý năm 2023

Căn cứ định hướng ngành ngân hàng năm 2023 và kế hoạch kinh doanh năm 2023 của SAIGONBANK được trình tại Đại hội đồng cổ đông thường niên; nhu cầu công tác quản trị và số lượng thành viên người quản lý trong năm 2023, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 thông qua dự toán tổng quỹ tiền lương, thù lao người quản lý năm 2023 là 8.654 triệu đồng.

Việc tính toán quỹ tiền lương, thù lao người quản lý Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn Công thương được áp dụng theo quy định tại Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước.

Kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cơ quan Thanh tra, giám sát ngân hàng
- Thành viên Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Lưu P. TCHC, Thư ký HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



VŨ QUANG LÂM