

Số/No.: 46/2024/DGW-ĐT

TP.HCM, ngày 03 tháng 07 năm 2024
HCMC, day 03 month 07 year 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/ To:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

1. Tên tổ chức / *Name of organization*: CÔNG TY CỔ PHẦN THẾ GIỚI SỐ/ *DIGIWORLD CORPORATION*

- Mã chứng khoán/ *Stock code*: DGW
- Địa chỉ / *Address*: Tầng 15, Tòa nhà Etown Central Số 11 Đoàn Văn Bơ, Phường 13, Quận 4, TP.HCM
- Điện thoại/ *Telephone*: (84.28) 3929 0059 Fax: (84.28) 3929 0060

2. Nội dung thông tin công bố/ *Content of Information disclosure*:

Nghị quyết của Hội đồng quản trị số 21/2024/NQ-HĐQT về việc thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024/ *Resolution of the Board of Directors No. 21/2024/NQ-HĐQT on approval on the 2024 Employee Stock Ownership Plan.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 03/07/2024 tại đường dẫn: <http://digiworld.com.vn>/ *This information was published on Company's website on 03/07/2024 (date), as in the link: http://digiworld.com.vn.*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/ *We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Đại diện tổ chức
Organization representative
Người đại diện pháp luật
Legal representative



ĐOÀN HỒNG VIỆT

Số: 21/2024/NQ-HĐQT

Tp.HCM, ngày 03 tháng 07 năm 2024

**NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

- Căn cứ Luật Doanh Nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Luật chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Thế Giới Số thông qua ngày 25/04/2024.
- Căn cứ vào Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 02/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/04/2024.
- Căn cứ vào Biên bản họp HĐQT số 20/2024/BB-HĐQT ngày 03/07/2024.

QUYẾT NGHỊ

ĐIỀU 1. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động căn cứ theo Điều 6 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên của Công ty Cổ phần Thế Giới Số số 02/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/04/2024, chi tiết như sau:

1. Tên cổ phiếu phát hành	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Thế Giới Số (DGW)
2. Loại cổ phần phát hành	Cổ phần phổ thông
3. Mệnh giá cổ phần	10.000 đồng/cổ phần
4. Phương thức phát hành	Phát hành cổ phiếu cho người lao động theo danh sách do Hội đồng quản trị quyết định.
5. Đối tượng phát hành	Người lao động Chi tiết danh sách người lao động và quy chế phân phối cho người lao động được đính kèm nghị quyết này
6. Số lượng cổ phần dự kiến phát hành	2.000.000 cổ phiếu
7. Tổng giá trị cổ phiếu thưởng ESOP theo mệnh giá	20.000.000.000 đồng
8. Giá bán	10.000 đồng/cổ phần
9. Hạn chế chuyển nhượng	01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành Trường hợp CBNV kết thúc hợp đồng lao động vì bất kỳ lý do nào trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Công ty sẽ mua lại số lượng cổ phiếu đó với mức giá phát hành để làm cổ phiếu quỹ.
10. Quyền thừa kế	Người lao động trong danh sách được nhận cổ phiếu ESOP có quyền lập di chúc để định đoạt tài sản của mình, để lại tài sản của mình cho người thừa kế theo pháp luật.



	Trường hợp không có di chúc, quyền thừa kế được định đoạt theo quy định của pháp luật về thừa kế.
11. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài	Công ty không phát hành cổ phiếu cho người lao động là người nước ngoài.
12. Thời gian thực hiện dự kiến	Quý III và Quý IV năm 2024

ĐIỀU 2: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024 (ESOP) của Công ty (đính kèm).

ĐIỀU 3: Thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) theo Quy chế (danh sách đính kèm).

ĐIỀU 4: Hội đồng quản trị giao cho Ông Đoàn Hồng Việt – Chủ tịch HĐQT hoặc Bà Đặng Kiên Phương - Tổng Giám đốc:

1. Quyết định thời điểm thực hiện và các bộ hồ sơ nộp cơ quan có thẩm quyền liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình ESOP;
2. Thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành cổ phiếu, đăng ký lưu ký bổ sung và nộp tiền yết bổ sung số cổ phiếu đã được phát hành;
3. Sửa đổi Điều lệ Công ty tăng vốn điều lệ và làm thủ tục tăng vốn điều lệ theo kết quả phát hành tại các cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;
4. Các công việc khác để hoàn tất việc phát hành phù hợp với hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

ĐIỀU 5: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các tổ chức và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.



ĐOÀN HỒNG VIỆT

QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU

THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
Năm 2024

(Ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 21/2024/NQ-HĐQT ngày 03/07/2024)



Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này áp dụng cho tất cả cán bộ nhân viên đang làm việc tại Công ty Cổ phần Thế Giới Số và các công ty thành viên.

Điều 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

1. Digiworld/DGW: Công ty Cổ phần Thế Giới Số.
2. HĐQT: Hội Đồng Quản Trị
3. CBNV: Cán bộ nhân viên.
4. UBCKNN: Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
5. HĐLĐ: Hợp đồng lao động.
6. ESOP (Employee Stock Ownership Plan) là cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động

Điều 3. CƠ SỞ PHÁP LÝ

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 ;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 ;
- Điều lệ của Công ty ngày 25/04/2024 ;
- Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 02/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/04/2024 thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- Nghị quyết HĐQT số 21/2024/BB-HĐQT ngày 03/07/2024 thông qua việc phát hành cổ phiếu ESOP.

Điều 4. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“Chương trình”) nhằm mục đích thu hút, duy trì và tạo động lực để những CBNV có năng lực cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty thông qua việc:

- Tạo thêm quyền lợi khác cho những CBNV này ngoài tiền lương và tiền thưởng
- Gắn kết hiệu quả lao động của nhóm CBNV này với lợi ích chung và sự phát triển của toàn công ty.
- Cùng chia sẻ lợi ích với công ty khi công ty đạt được những thành công trong tương lai.

Điều 5. Ý NGHĨA CỦA CHƯƠNG TRÌNH

1. Chương trình cho phép CBNV cùng hưởng giá trị gia tăng mà Công ty tạo ra đồng thời đạt được những mục tiêu:
 - a. Thu hút và gắn bó lâu dài những cán bộ chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm và nhân viên giỏi;
 - b. Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của các cán bộ chủ chốt, nhân viên giỏi trong Công ty;
 - c. Gắn lợi ích của nhân viên với lợi ích của công ty; tạo động lực để nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty;

- d. Đãi ngộ xứng đáng cho nhân viên.
2. Đối với CBNV
 - a. Có động lực đồng hành với sự phát triển của công ty.
 - b. Được hưởng các lợi ích khác từ tiền lương và tiền thưởng khi công ty tăng trưởng.
3. Đối với cán bộ lãnh đạo và quản lý
 - a. Tạo động lực làm việc, gắn bó các bộ các lãnh đạo, quản lý của công ty với mục tiêu dài hạn
 - b. Là nguồn thu nhập bổ sung cho các kết quả đóng góp của các thành viên chủ chốt, tăng tính cạnh tranh của gói quyền lợi so với thị trường.
 - c. Gia tăng tính "Làm chủ" trong nhóm lãnh đạo và quản lý (Những người lãnh đạo và quản lý coi công ty như của mình, quan tâm đến sự phát triển lâu dài và bền vững của doanh nghiệp, có cùng suy nghĩ như những cổ đông của công ty).
4. Đối với công ty
 - a. Thu hút được nhóm cán bộ lãnh đạo và quản lý từ các thị trường lao động cấp cao mà khung lương thưởng của công ty chưa đáp ứng được.
 - b. Giá trị công ty gia tăng sẽ thu hút được nhiều nhà đầu tư lớn đầu tư vào Công ty, đáp ứng các mục tiêu chiến lược và phát triển trong dài hạn.
 - c. Tạo sự tin tưởng của các đối tác.
 - d. Hình ảnh công ty ngày càng được nâng cao và tạo hiệu ứng tốt trong xã hội.
5. Đối với cổ đông
 - a. Giá trị tài sản của cổ đông tăng lên do công ty tăng trưởng tốt.
 - b. Hạn chế bớt việc chi tiền mặt từ lợi nhuận công ty chi thưởng cho CBNV nên tăng lợi ích cho các cổ đông.

Chương II

QUY ĐỊNH VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

Điều 6. CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

1. Tổ chức phát hành : Công ty Cổ phần Thế Giới Số
2. Tổng số cổ phiếu phát hành : 2.000.000 (Hai triệu) cổ phiếu.
3. Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông.
4. Đối tượng phát hành: toàn thể cán bộ nhân viên của Công ty theo quy định tại Điều 9
5. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu, bằng mệnh giá.
6. Trường hợp người được quyền mua không mua hết số cổ phiếu thì số cổ phiếu này được HĐQT phân phối cho đối tượng khác theo các điều kiện và cách thức mà HĐQT thấy là phù hợp, với điều kiện là không được bán theo các điều kiện thuận lợi hơn so với những điều kiện phát hành cho cán bộ chủ chốt;
7. Hạn chế chuyển nhượng: 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành .

Trường hợp CBNV kết thúc hợp đồng lao động vì bất kỳ lý do nào trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Công ty sẽ mua lại số lượng cổ phiếu đó với mức giá phát hành để làm cổ phiếu quỹ.
8. Thời gian thực hiện: Sau khi Quy chế này được HĐQT phê duyệt và Công ty có được các phê duyệt cần thiết của các cơ quan chức năng có liên quan



Điều 7. ĐIỀU KIỆN KÈM THEO CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

CBNV đồng ý mua cổ phiếu phát hành theo Quy chế này được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty có liên quan, trong đó chủ yếu bao gồm:

1. Nộp đầy đủ tiền mua cổ phiếu trong thời hạn thông báo của HĐQT ;
2. Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu.
3. CBNV không bị hạn chế dưới bất kỳ hình thức nào đối với cổ phiếu được mua thêm, cổ phiếu thưởng, cổ phiếu trả cổ tức hoặc các quyền khác phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo quy chế này.
4. Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này. CBNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu được phân bổ.

Điều 8. XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

1. Trừ trường hợp Công ty có quyết định khác, cá nhân tham gia chương trình ESOP không còn làm việc tại Công ty trong thời gian phong tỏa, có nghĩa vụ bán lại toàn bộ số cổ phiếu còn bị phong tỏa cho Công ty theo giá phát hành và giá pha loãng tính trên cơ sở giá phát hành (nếu có).

Trường hợp Công ty có yêu cầu chính thức bằng văn bản về việc yêu cầu bán lại (được HĐQT phê duyệt), cá nhân có nghĩa vụ thực hiện đầy đủ các thủ tục và ký kết các văn bản tài liệu cần thiết theo yêu cầu của Công ty để hoàn tất thủ tục bán lại.

Trường hợp cá nhân không còn làm việc tại Công ty vì lý do nghỉ hưu hoặc qua đời hoặc do điều chuyển công tác trong các công ty thành viên của Công ty thì vẫn có đầy đủ quyền lợi đối với các cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP mà không phải bán lại theo các nội dung trên.

Trường hợp cá nhân tham gia chương trình ESOP bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty và Luật lao động hiện hành, thì cá nhân đó phải có trách nhiệm bán lại cổ phiếu đang còn trong thời gian phong tỏa cho Công ty nếu Công ty yêu cầu theo giá phát hành và giá pha loãng tính trên cơ sở giá phát hành (nếu có).

Bên chuyển nhượng cổ phiếu có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan (nếu có phát sinh).

2. Để lại thừa kế

Trường hợp CBNV qua đời thì toàn bộ quyền, nghĩa vụ phát sinh liên quan đến cổ phiếu được phát hành theo Quy chế này sẽ được để lại thừa kế theo quy định của pháp luật.

3. Chủ tịch HĐQT quyết định xử lý các trường hợp khác không được quy định tại Quy chế này.

Chương III

ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH KHỐI LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC MUA

Điều 9. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH

Đối tượng phát hành cổ phiếu bao gồm:

1. Cán bộ nhân viên của Công ty được xét chọn tham gia chương trình: Là cán bộ quản lý, người lao động mà HĐQT nhận thấy có khả năng đóng góp cho Công ty.
2. Tiêu chuẩn để xét chọn tham gia chương trình và quyết định số lượng cổ phần được phát hành căn cứ vào thành tích đạt được trong năm trước đó và trong năm nay.

- Hiệu suất làm việc: Được đánh giá qua hệ thống KPI (Key Performance Indicators) hàng năm.
 - Thâm niên công tác: Nhân viên có thời gian làm việc từ 2 năm trở lên tại công ty. Thâm niên được tính từ ngày ký hợp đồng chính thức đến ngày xét duyệt ESOP.
 - Đóng góp nổi bật: Những thành tích xuất sắc trong công việc như phát triển dự án mới, cải tiến quy trình làm việc, hoặc các sáng kiến mang lại lợi ích kinh tế đáng kể cho công ty.
 - Hành vi và thái độ: Tuân thủ các quy định của công ty. Thái độ làm việc tích cực trong công việc. Hội tụ các Giá trị cốt lõi của Công ty, tham gia các hoạt động lan tỏa văn hóa và hướng tới cộng đồng.
3. HĐQT có toàn quyền quyết định lựa chọn đối tượng phát hành cổ phiếu theo Chương trình và Quy chế này. Quyết định của HĐQT hoặc người được ủy quyền là quyết định cuối cùng.

Điều 10. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI CHO TỪNG ĐỐI TƯỢNG

1. Hệ số cấp bậc, chức vụ:

Cấp bậc, chức vụ	Hệ số cấp bậc, chức vụ (a)
Cấp bậc nhân viên (Staff)	0,0045-0,0055
Cấp bậc chuyên viên (Executive/Senior Executive)	0,006-0,01
Cấp bậc Trưởng nhóm, trưởng phòng (Supervisor/Manager)	0,025-0,06
Cấp bậc quản lý, giám đốc chuyên môn (Senior Manager/Director)	0,08-0,15
Cấp bậc ban giám đốc, điều hành (BOD)	0,2 trở lên

2. Hệ số kết quả công việc của cá nhân (b) = KPI
3. Hệ số công việc: là hệ số thể hiện tính chất công việc, mức độ đóng góp, tầm quan trọng của từng người lao động vào kết quả và hiệu quả hoàn thành công việc của phòng ban và kết quả kinh doanh của Công ty trong năm 2023.

Tính chất công việc, mức độ đóng góp, tầm quan trọng	Hệ số công việc (c)
Ít quan trọng	0,1-0,99
Quan trọng	1-1,49
Rất quan trọng	1,5-2

4. Hệ số thành tựu: là hệ số thể hiện các chỉ tiêu sau của một cá nhân:
- (1) Không vi phạm bộ qui tắc ứng xử theo Giá trị Cốt lõi DGW
 - (2) Tham gia hoạt động phát triển văn hóa và trách nhiệm DGW đối với cộng đồng
 - Offline:
 - + Lễ ra quân
 - + Bước chân Ươm mầm xanh
 - + Hoạt động D-Culture hàng quý
 - + Các hoạt động khác
 - Online: Hoạt động D-Culture trên My DGW (theo Qui định điểm hoạt động D-Culture)
 - (3) Phát triển bền vững:

Nhóm	Key Person (KP)	Middle Management (MM)	Prospective Employee (PE)	Loyalty Employee (LE)	Long term Employee (LTE)
Phát triển bền vững	Định hướng và phát triển các chiến lược dài hạn nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững	FL: Dẫn dắt đội nhóm đạt hiệu suất công việc tốt. Đảm bảo doanh thu, lợi nhuận vượt mong đợi BO: Tổ chức, dẫn dắt đội ngũ phát triển và vận hành ngày một tối ưu	- Hoàn thành thử thách hàng năm của lộ trình phát triển nhân tài DGW hoặc Nhân viên kinh doanh đạt ít nhất 1 lần giải thưởng Dsales Hunter; hoặc vượt tỷ lệ thách thức của BU.	- Luôn suy nghĩ và hành động với tinh thần nhận trách nhiệm và làm chủ. - Chủ động đề xuất và đảm nhận công việc, dự án mới nhằm phát triển Công ty	- Làm gương và lan tỏa giá trị cốt lõi của Công ty - Hình mẫu đại diện các giá trị cốt lõi của DGW

(4) Phát triển đột phá - Chiến lược

Nhóm	Key Person (KP)	Middle Management (MM)	Prospective Employee (PE)	Loyalty Employee (LE)
Phát triển đột phá - Chiến lược	FL: - Đưa những sản phẩm; ngành hàng; phương pháp kinh doanh mới hiệu quả và mang tính chiến lược BO: - Cải tổ quy trình và hệ thống tạo ra sự thay đổi đột phá về hệ thống vận hành	FL: - Vận hành phương thức kinh doanh mới hoặc những thách thức về sản phẩm, thị trường mới hiệu quả BO: - Sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới và hoàn thành với tinh thần trách nhiệm 100% (Ví dụ các dự án, thách thức mới).	- Chủ động đề xuất và sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới và hoàn thành với tinh thần trách nhiệm 100% (Ví dụ các dự án, thách thức mới).	- Sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới và hoàn thành với tinh thần trách nhiệm 100% (Ví dụ các dự án, thách thức mới).

(5) Điểm cộng

a) Khi đạt các giải thưởng:

- Anh là Ai
- D-Sales Hunter
- Digiverser
- D-Role Model; D-Idol; D-Gangster

b) Tham gia vào Ban tổ chức, làm lãnh đạo các hoạt động lan tỏa văn hóa, hướng tới cộng đồng của DGW

Chỉ tiêu đạt được	Hệ số Thành tựu (e)
(1)	0.001-0.009
(2)	0.01-0.09
(3)	0.1-0.9
(4)	1-2
(5)	0.01-0.09

Hệ số thành tựu (e) = (1) + (2) + (3) + (4) + (5)

5. Những người lao động có thời gian cống hiến dài ở công ty sẽ được phân phối thêm một lượng cổ phiếu như sau:

Hệ số thâm niên (e) = 50 cổ phiếu x $\frac{\text{Số tháng làm việc}}{12}$

Số tháng làm việc được tính đến ngày 30/06/2024

Công thức tính cổ phiếu ESOP: Dựa trên 5 hệ số nêu trên, cổ phiếu được phân bổ cho Người lao động được xác định theo công thức sau (làm tròn):

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa} \times (a) \times (b) \times (c) \times (d) + (e)$$

Trong đó:

- ESOP_i: Số cổ phiếu ESOP của Người lao động i được quyền mua
- Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa: là tổng số cổ phiếu ESOP tối đa được phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, bằng 2.000.000 cổ phiếu
- (a): là hệ số cấp bậc, chức vụ của Người lao động i
- (b): Là hệ số kết quả công việc của cá nhân của Người lao động i (KPI)
- (c): Là hệ số công việc của Người lao động i
- (d): Là hệ số thành tựu của Người lao động i
- (e): Là hệ số thâm niên của Người lao động i

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá lượng cổ phiếu được phép phát hành, lượng cổ phiếu ESOP của từng người trong nhóm này sẽ được làm tròn xuống đến hàng trăm.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn và công thức theo Quy chế này, tùy theo tính chất quan trọng của vị trí và năng lực của nhân sự, Hội đồng quản trị sẽ điều chỉnh lại số lượng cổ phiếu ESOP cuối cùng được phân bổ cho người lao động nếu cần thiết.

Điều 11. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. CBNV đọc và hiểu rõ quy định tại Quy chế này;
2. Đăng ký mua cổ phiếu;
3. Thực hiện đúng trình tự, quy định theo thông báo của Công ty;
4. Nộp tiền mua cổ phiếu đúng thời hạn.

CBNV vi phạm thủ tục thực hiện thì được coi là tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu được phân bổ.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI

HĐQT giao Chủ tịch HĐQT giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy chế này. Quyết định của Chủ tịch HĐQT là quyết định cuối cùng.

Điều 13. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ

HĐQT có toàn quyền sửa đổi nội dung quy chế này để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm (nếu có), bao gồm cả các điều kiện kèm theo cổ

phiếu phát hành trên nguyên tắc không sửa đổi theo hướng bất lợi hơn cho CBNV đã mua cổ phiếu, trừ trường hợp đối với cổ phiếu còn lại chưa phát hành hoặc cổ phiếu đã bị thu hồi.

Điều 14. HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Quy chế này gồm 4 chương, 14 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
2. Toàn thể CBNV tham gia chương trình phát hành cổ phiếu chịu trách nhiệm thực hiện theo Quy chế này.



Đoàn Hồng Việt