



3.2. Trường hợp 2: Cổ đông Nguyễn Văn A dồn hết phiếu bầu của mình cho 01 (một) ứng viên (Trường hợp bên dưới là dồn hết cho Ứng viên 2)

| STT | Họ tên ứng cử viên | Số phiếu bầu |
|-----|--------------------------|--------------|
| 1 | Ứng viên 1 | 0 |
| 2 | Ứng viên 2 | 7.000 |
| 3 | Ứng viên 3 | 0 |
| 4 | Ứng viên 4 | 0 |
| 5 | Ứng viên 5 | 0 |
| 6 | Ứng viên 6 | 0 |
| 7 | Ứng viên 7 | 0 |
| | Tổng số phiếu bầu | 7.000 |

3.3. Trường hợp 3: Cổ đông Nguyễn Văn A bỏ phiếu bầu của mình cho 07 (bảy) ứng viên (Nhưng không đều nhau)

| STT | Họ tên ứng cử viên | Số phiếu bầu |
|-----|--------------------------|--------------|
| 1 | Ứng viên 1 | 4.000 |
| 2 | Ứng viên 2 | 2.000 |
| 3 | Ứng viên 3 | 200 |
| 4 | Ứng viên 4 | 200 |
| 5 | Ứng viên 5 | 200 |
| 6 | Ứng viên 6 | 200 |
| 7 | Ứng viên 7 | 200 |
| | Tổng số phiếu bầu | 7.000 |

3.4. Trường hợp 4: Cổ đông Nguyễn Văn A chia phiếu bầu của mình cho vài ứng viên (Trường hợp bên dưới là dồn cho 02 ứng viên: Ứng viên 2 và Ứng viên 3)

| STT | Họ tên ứng cử viên | Số phiếu bầu |
|-----|--------------------------|--------------|
| 1 | Ứng viên 1 | 0 |
| 2 | Ứng viên 2 | 3.000 |
| 3 | Ứng viên 3 | 2.000 |
| 4 | Ứng viên 4 | 2.000 |
| 5 | Ứng viên 5 | 0 |
| 6 | Ứng viên 6 | 0 |
| 7 | Ứng viên 7 | 0 |
| | Tổng số phiếu bầu | 7.000 |



4. Phiếu bầu không hợp lệ

- Phiếu không do Công ty Cổ phần HACISCO phát hành và /hoặc không có dấu của Công ty Cổ phần HACISCO; hoặc
- Phiếu gạch xoá, sửa chữa, bổ sung các nội dung không theo quy định (trường hợp viết sai phải đổi lại phiếu mới); hoặc
- Phiếu có ghi thêm hoặc ghi tên không đúng, không thuộc danh sách ứng cử viên đã được ĐHĐCĐ thống nhất thông qua trước khi tiến hành bỏ phiếu; hoặc
- Phiếu có tổng số quyền đã biểu quyết cho những ứng cử viên vượt quá tổng số quyền được biểu quyết của Cổ đông đó (bao gồm quyền sở hữu và được ủy quyền); hoặc
- Phiếu không ký tên và ghi rõ họ tên của Cổ đông/đại diện ủy quyền của Cổ đông; hoặc
- Phiếu không ghi số lượng phiếu bầu cho bất kỳ ứng cử viên nào;
- Các trường hợp khác quy định tại Quy chế bầu cử.



NGUYÊN TẮC, THẺ LỆ BIỂU QUYẾT
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO

I. Nguyên tắc biểu quyết

- Đúng quy định của Pháp luật và chính xác.
- Cổ đông, đại diện Cổ đông hoặc người được ủy quyền của Cổ đông thực hiện quyền biểu quyết tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần HACISCO bằng hình thức giơ “**Thẻ biểu quyết**” và bỏ “**Phiếu biểu quyết**” theo hướng dẫn của Ban Kiểm phiếu.
- Mỗi Cổ đông có số cổ phần biểu quyết được tính bằng số cổ phần mà người đó sở hữu và/hoặc đại diện sở hữu do được ủy quyền.
- Cổ đông có quyền biểu quyết là Cổ đông đã đăng ký tham dự Đại hội. Trường hợp Cổ đông vắng mặt thì cổ phần của Cổ đông vắng mặt và không thực hiện biểu quyết tại thời điểm biểu quyết sẽ không được tính vào tổng số cổ phần tham dự và biểu quyết.
- Trường hợp biểu quyết thông qua: Đoàn Chủ tịch, Ban Kiểm tra tư cách Cổ đông, Ban Thư ký, Ban Kiểm phiếu, nội dung Đại hội, Quy chế tổ chức Đại hội, Nguyên tắc thể lệ biểu quyết, Quy chế bầu cử, Biên bản, Nghị quyết Đại hội và một số nội dung phát sinh ngay tại Đại hội cần thống nhất sẽ được biểu quyết thông qua Thẻ biểu quyết. Cổ đông biểu quyết bằng cách giơ Thẻ biểu quyết theo sự điều khiển của Ban Tổ chức Đại hội để lấy ý kiến biểu quyết: **Tán thành/Không tán thành/Không có ý kiến**. Kết quả được lấy theo đa số và sẽ được Ban Tổ chức công bố ngay sau khi biểu quyết từng nội dung.

II. Thẻ lệ biểu quyết

1. Quy định chung

Thông tin in trên Phiếu biểu quyết:

- Họ tên Cổ đông, hoặc người đại diện ủy quyền của cổ đông, mã số, số cổ phần sở hữu hoặc đại diện sở hữu.
- Nội dung biểu quyết.
- Dấu “treo” của Công ty Cổ phần HACISCO.
- Phân loại Phiếu biểu quyết:

+ *Phiếu biểu quyết hợp lệ*: Là mẫu phiếu theo mẫu do Ban tổ chức phát ra và có dấu của Công ty Cổ phần HACISCO; Phiếu không bị rách, gach, tẩy xóa, sửa chữa; Phiếu không ghi thêm những thông tin khác, không thêm ký hiệu; Phiếu có chữ ký của người tham gia biểu quyết trên Phiếu biểu quyết, nội dung biểu quyết (Báo cáo, Tờ trình) hợp lệ khi Cổ đông đánh dấu chọn 01 (một) trong 03 (ba) trường hợp:

Tán thành/Không tán thành/Không có ý kiến.

+ *Phiếu biểu quyết không hợp lệ*: Là mẫu phiếu không do Ban tổ chức phát ra và không có dấu của Công ty Cổ phần HACISCO; Phiếu bị rách, gach, tẩy xóa, sửa



chữ; Phiếu ghi thêm những thông tin khác, thêm ký hiệu; Phiếu không có chữ ký của Cổ đông/Đại diện Cổ đông; Phiếu có ghi nhiều ý kiến khác nhau trong cùng một nội dung biểu quyết thì phần biểu quyết đó không hợp lệ. Việc biểu quyết với từng nội dung cần thông qua trong Phiếu biểu quyết độc lập với nhau và tính hợp lệ của phần biểu quyết nội dung này không làm ảnh hưởng đến tính hợp lệ của các nội dung biểu quyết khác.

2. Trình tự biểu quyết

Theo điều khiển của Trưởng ban Kiểm phiếu, trình tự biểu quyết thông qua những nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng Cổ đông như sau:

- Cổ đông dự họp đánh dấu “X” vào một trong ba lựa chọn cho mỗi nội dung xin ý kiến biểu quyết.
- Cổ đông dự họp không biểu quyết cả hai trường hợp “Tán thành” hay “Không tán thành”: Trường hợp này được xem là “Không có ý kiến”.
- Cổ đông dự họp đến sau khi cuộc họp đã khai mạc được đăng ký dự họp và có quyền tham gia biểu quyết ngay sau khi đăng ký; trong trường hợp này, hiệu lực của những biểu quyết đã tiến hành trước đó không bị ảnh hưởng.

3. Tổng hợp kết quả

- Kết quả biểu quyết sẽ được Ban kiểm phiếu tổng hợp và thông báo kết quả trước khi thông qua Biên bản Đại hội đồng Cổ đông.
- Mọi khiếu nại, thắc mắc về việc liên quan đến biểu quyết sẽ được giải quyết ngay tại Đại hội.
- Kết quả biểu quyết phải được ghi vào Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông.

III. Thông qua kết quả biểu quyết

1. Các Nghị quyết, Quyết định, Tờ trình của Đại hội chỉ có giá trị khi có số Cổ đông sở hữu và đại diện sở hữu từ 50% trở lên tổng số quyền biểu quyết của tất cả các Cổ đông có quyền biểu quyết có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện được ủy quyền có mặt tại Đại hội đồng Cổ đông chấp thuận.
2. Đối với các Quyết định của Đại hội đồng Cổ đông liên quan đến việc sửa đổi và bổ sung Điều lệ; Loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại được chào bán; Thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý hay giải thể Công ty; Dự án đầu tư hoặc bán tài sản có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của công ty sẽ chỉ được thông qua khi có số cổ đông sở hữu và đại diện sở hữu từ 65% trở lên tổng số quyền biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện được ủy quyền có mặt tại Đại hội đồng Cổ đông chấp thuận.



CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO

Địa chỉ: Số 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội

SĐT: (84-24) 3858.3792

IV. Hiệu lực

Nguyên tắc, Thể lệ biểu quyết này có hiệu lực ngay khi đã thông qua tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần HACISCO.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng Cổ đông;
- Lưu P. TCHC, HĐQT./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Nguyễn Hoài Nam



BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO

Kính thưa: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần HACISCO

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần HACISCO xin được báo cáo Đại hội đồng Cổ đông về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025 và định hướng phát triển trong năm 2026 như sau:

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ ĐIỀU HÀNH NĂM 2025

1. Đánh giá tình hình chung năm 2025

Năm 2025 nền kinh tế đồng thời chịu tác động từ biến động quốc tế và bước vào “kỷ nguyên phát triển mới” với định hướng chính sách chiến lược cho giai đoạn 2026 – 2030. Kinh tế Việt Nam đứng trước cả cơ hội và thách thức từ bất ổn địa chính trị, biến động kinh tế thế giới, áp lực thuế quan và biến động giá hàng hóa, tỷ giá và lãi suất. Tuy nhiên, nhờ đẩy mạnh đầu tư công, xuất nhập khẩu và FDI duy trì tích cực nên tiêu dùng được phục hồi và điều hành vĩ mô hiệu quả. GDP cả năm tăng 8,02%, phản ánh đà phục hồi tích cực của nền kinh tế và là mức tăng cao thứ hai trong 05 (năm) năm gần đây, chỉ thấp hơn mức tăng của năm 2022. Kim ngạch xuất nhập khẩu đạt kỷ lục với 930 tỷ USD (+18,2%), xuất siêu 20,03 tỷ USD. Tăng trưởng tín dụng năm 2025 tăng 19,07%, tốc độ cao nhất kể từ năm 2010. Đồng thời mức độ lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn được đảm bảo. Bên cạnh đó, giá vàng bạc biến động mạnh, tỷ giá tăng do chịu tác động bởi diễn biến giá thế giới, giá vàng miếng trong nước tăng 81,5%, giá bạc miếng tăng 155%. Đồng VNĐ tiếp tục mất giá 3,2% so với USD so với năm 2024.

Trong bối cảnh đó, Công ty Cổ phần HACISCO đã chủ động thích ứng, tận dụng cơ hội thị trường, đồng thời củng cố nền tảng tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động, tạo dư địa tăng trưởng cho giai đoạn tiếp theo.

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

a. Kết quả kinh doanh Thực hiện/Kế hoạch (Theo Báo cáo hợp nhất)

| STT | Chỉ tiêu | ĐVT | Kế hoạch 2025 | Thực hiện 2025 | TH Đạt % so KH |
|-----|--------------------|------|-----------------|-----------------|----------------|
| 1 | Tổng doanh thu | Đồng | 123.000.000.000 | 56.955.123.209 | 46,30% |
| 2 | Lợi nhuận sau thuế | Đồng | 500.000.000 | (3.693.036.610) | (738,61%) |



b. Một số chỉ tiêu tài chính thực hiện năm 2025 so với thực hiện năm 2024
(Theo Báo cáo hợp nhất)

| STT | Chỉ tiêu | ĐVT | Năm 2025 | Năm 2024 | Tăng (+), giảm (-) % N2025 so với N2024 |
|-----|-----------------------------|------|-----------------|------------------|---|
| 1 | Tổng tài sản (nguồn vốn) | Đồng | 171.748.232.930 | 155.659.997.675 | 10,34% |
| 2 | Nợ phải trả | Đồng | 47.772.218.265 | 27.990.946.400 | 70,67% |
| 3 | Vốn chủ sở hữu | Đồng | 123.976.014.665 | 127.669.051.275 | (2,89%) |
| 4 | Doanh thu thuần | Đồng | 56.955.123.207 | 69.343.852.258 | (17,87%) |
| 5 | Giá vốn hàng bán | Đồng | 52.824.436.848 | 66.808.393.562 | (20,93%) |
| 6 | Doanh thu HĐ tài chính | Đồng | 2.425.285.695 | 3.272.810.914 | (25,90%) |
| 7 | Chi phí HĐ tài chính | Đồng | 973.971.351 | 1.981.246.022 | (50,84%) |
| 8 | Chi phí QLDN | Đồng | 9.482.211.153 | 12.725.131.831 | (25,48%) |
| 9 | Lợi nhuận khác | Đồng | 457.719.424 | (1.761.487.861) | (125,98%) |
| 10 | Lợi nhuận trước thuế | Đồng | (3.442.491.026) | (10.659.596.104) | (67,71%) |
| 11 | CP thuế TNDN hiện hành | Đồng | 250.545.584 | 81.202.216 | 208,55% |
| 12 | Lợi nhuận sau thuế | Đồng | (3.693.036.610) | (10.740.798.320) | (65,62%) |

Các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận sau thuế năm 2025 đều không hoàn thành kế hoạch đã đề ra.

Doanh thu thuần tại Báo cáo riêng và Báo cáo Hợp nhất được kiểm toán năm 2025 giảm so với năm 2024. Nguyên nhân: Thực tế doanh thu thực hiện trong năm 2025 của Công ty đều đạt cao hơn năm 2024, cụ thể tại Báo cáo riêng là 62.103.842.795 đồng tại Báo cáo hợp nhất 73.953.081.576 đồng. Tuy nhiên trong năm 2025, Đơn vị Tổng thầu thực hiện việc quyết toán Hợp đồng thi công xây dựng số 279/2023/HĐXD/VIC-HACISCO ngày 27/09/2023 về việc Thi công hạng mục công trình 129 Căn nhà liền kề gồm lô A16 (01-45); lô A21(01-22) và lô A26 (01-62) Công trình Khu Nhà ở xã hội tại Khu tái định cư, dân cư và dịch vụ thương mại Phường 4, Thành phố Trà Vinh (Công trình này đã tính doanh thu và chi phí trong năm 2023), làm điều chỉnh giảm doanh thu trong năm 2025: -16.997.958.369 đồng, dẫn đến doanh thu thuần trên Báo cáo riêng còn 45.105.884.426 đồng; trên Báo cáo hợp nhất còn 56.955.123.207 đồng.

Trong năm 2025, Công ty đã kiểm soát tốt được giá vốn. Giảm được tỷ lệ giá vốn/ doanh thu (tại BCTC riêng: năm 2025 là 91,7% so với năm 2024 là 97,3%; tại BCTC hợp



nhất: năm 2025 là 92,7% so với năm 2024 là 96,3%). Công ty cũng đã siết chặt chi phí quản lý doanh nghiệp. Năm 2025 doanh thu thực hiện phát sinh trong năm tăng hơn năm 2024 nhưng chi phí doanh nghiệp năm 2025 giảm sâu 25,48% so với năm 2024.

Hoạt động sản xuất kinh doanh gia tăng nhưng chi phí hoạt động tài chính giảm hơn so với năm 2024 cho thấy Công ty đã làm tốt trong việc tự cân đối tài chính để phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh và hạn chế tối đa việc sử dụng vốn vay từ các tổ chức tín dụng, giảm được chi phí vốn để nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

Trong năm Công ty cũng đã khai thác được hết khu vực kho cho thuê tại 51 Vũ Trọng Phụng, đồng thời thu gọn diện tích sử dụng văn phòng tại Văn phòng 4 tầng tại 51 Vũ Trọng Phụng để cho thuê toàn bộ tầng 1, tạo nguồn thu nhập ổn định bù đắp cho chi phí quản lý của doanh nghiệp.

Mặc dù có rất nhiều nỗ lực trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh và quản lý chi phí, lợi nhuận sau thuế phát sinh thực hiện trong năm 2025 đều dương, nhưng kết quả lợi nhuận sau thuế năm 2025 bị âm do lợi nhuận phát sinh trong năm không đủ để bù đắp việc giảm lợi nhuận do điều chỉnh doanh thu/ chi phí của công trình Khu Nhà ở xã hội tại Khu tái định cư, dân cư và dịch vụ thương mại Phường 4, Thành phố Trà Vinh (đã tính doanh thu và chi phí trong năm 2023).

3. Đánh giá nguyên nhân khiến cho kết quả kinh doanh 2025 không đạt kế hoạch

Trong năm 2025, Công ty đã ký kết và triển khai một số hợp đồng mới thuộc lĩnh vực xây dựng dân dụng và công trình điện. Các công trình này cơ bản mang lại mức lợi nhuận khả quan. Tuy nhiên, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 vẫn chưa đạt kế hoạch đề ra do Công ty còn gặp nhiều khó khăn, vướng mắc. Nguyên nhân chủ yếu như sau:

- Toàn bộ các khối các công trình Viettel đều không triển khai được do các vướng mắc về thủ tục xin phép, dự kiến sẽ xử lý trong năm 2026;
- Các công trình thuộc Dự án Tuyên Sơn (Đà Nẵng) kế hoạch quyết toán ghi nhận trong năm 2025 nhưng do tình hình thời tiết bão lụt, các hạng mục thực hiện liên quan đến sơn bả, chống thấm, hạ tầng bị ảnh hưởng lớn của thời tiết nên phải gia hạn tiến độ nhiều lần. Kế hoạch đến hết Tháng 3,4/2026 mới thực hiện xong nên việc ghi nhận doanh thu sẽ vào Quý 1,2 /2026;
- Công trình Cung cấp, lắp đặt hệ thống cơ điện thuộc công trình: Đầu tư xây dựng nhà ở xã hội số 39 Lương Khánh Thiện dự kiến doanh thu hơn 6 tỷ đồng không quyết toán được cho vướng thủ tục pháp lý của Chủ đầu tư.
- Các công trình Canteen Đại học Đại Nam, Lottle Võ Chí Công, Woomaster Trung Yên vướng mắc thủ tục với Chủ đầu tư không kịp quyết toán trong năm 2025 phải đến Quý 1,2/2026 mới ghi nhận được.



- Doanh thu năm 2025 đã không hoàn thành được theo kế hoạch do những điều kiện khách quan nhưng bên cạnh đó trong năm sau khi thống nhất số liệu Quyết toán, Công ty còn phải ghi nhận điều chỉnh giảm Doanh thu của Công trình Nhà ở xã hội Trà Vinh (đã ghi nhận năm 2023) khiến doanh thu càng thêm sụt giảm.

4. Đánh giá chung tình hình hoạt động và SXKD của Công ty năm 2025

4.1. Công tác tái cấu trúc, tổ chức và sắp xếp nhân sự

Trong bối cảnh tình hình kinh tế chung còn nhiều khó khăn, thị trường xây dựng – đầu tư suy giảm, khối lượng công việc và doanh thu của Công ty không đạt như kế hoạch đề ra, để đảm bảo cân đối tài chính, duy trì hoạt động ổn định và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, Công ty tiếp tục phải rà soát lại cơ cấu tổ chức, sắp xếp lại lao động và thực hiện tinh giản nhân sự tại một số bộ phận chưa thực sự cần thiết hoặc có sự chông chéo về chức năng, nhiệm vụ. Việc tinh giản nhân sự theo hướng tạo đội ngũ nhân sự tinh, gọn nhẹ, chuyên sâu trên cơ sở xây dựng chức năng nhiệm vụ của từng phòng ban chuyên môn gắn với định biên nhân sự cụ thể, chi tiết. Việc tinh giản nhân sự là giải pháp cần thiết nhằm tối ưu nguồn lực, giảm áp lực chi phí, đồng thời tập trung nguồn lực cho các hoạt động cốt lõi, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong thời gian tới.

Cụ thể tổng số CBNV đến thời điểm 31/12/2025 của Công ty tương đương 34 người, giảm 53% nhân sự so với thời điểm cùng kỳ năm trước. Quỹ lương cũng giảm từ 590.333.200 đồng thời điểm năm 2024 xuống còn 400.473.892 đồng trong năm 2025. Chi phí bảo hiểm giảm từ 177.006.554 đồng xuống còn 84.986.874 đồng trên toàn hệ thống.

Cho đến thời điểm hiện tại, bộ máy nhân sự Công ty đã cơ bản ổn định, cơ cấu tổ chức được rà soát, kiện toàn theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Các vị trí công tác được bố trí phù hợp với năng lực chuyên môn, đảm bảo nguyên tắc đúng người, đúng việc.

4.2. Công tác thu hồi công nợ

Thực trạng công nợ tồn đọng của Công ty còn ở mức cao, bao gồm cả công nợ trên sổ sách và theo dõi ngoại bảng, do đó công tác thu hồi công nợ được xác định là nhiệm vụ trọng tâm. Ban Xử lý & Thu hồi công nợ đã phối hợp với Phòng TCKT và các Phòng/Ban liên quan tổ chức rà soát, đối chiếu hồ sơ, phân loại đối tượng công nợ, xác nhận các khoản nợ nội bộ và bên ngoài; đồng thời xây dựng kế hoạch đôn đốc thu hồi đối với các đối tượng trọng điểm và triển khai các biện pháp thu hồi phù hợp.

Những công trình triển khai trong năm 2024 - 2025 đều thu hồi vốn tốt. Tuy nhiên đối với các khoản công nợ tồn đọng lâu năm, việc xử lý còn gặp nhiều khó khăn, vướng mắc. Công ty cũng đang phải đối diện với áp lực rất lớn đối với yêu cầu của Đơn vị kiểm toán cũng như sự kiểm tra soát xét của Ủy ban chứng khoán về việc phải trích lập dự phòng cho các khoản



phải thu tồn đọng qua nhiều kỳ kế toán mà chưa thu hồi được tính theo tuổi nợ. Năm 2025 đơn vị kiểm toán đã yêu cầu Công ty trích lập dự phòng 600.506.471 đồng cho các khoản phải thu rủi ro khó đòi. Do đó đặt ra nhiệm vụ trong năm 2026, Ban Xử lý & Thu hồi công nợ cùng các Phòng/Ban chức năng sẽ phải tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các phương án cụ thể đối với từng đối tượng để từng bước xử lý dứt điểm công nợ tồn đọng.

Bên cạnh đó công nợ phải thu của một số công trình những năm trước đây do cách ghi nhận doanh thu không đúng chuẩn mực dẫn đến trên sổ sách là công nợ phải thu nhưng thực chất công nợ bên Chủ đầu tư vẫn là các khoản tạm ứng, điều đó đặt ra nhiệm vụ phải rà soát và hoàn thiện các hồ sơ để đóng gói các công trình, đưa công nợ về đúng bản chất và có cơ sở để thu hồi công nợ.

4.3. Công tác thanh quyết toán

Do đặc thù các công trình xây lắp viển thông, công tác nghiệm thu, thanh quyết toán thường kéo dài, ảnh hưởng đến tiến độ ghi nhận doanh thu, thu hồi công nợ Chủ đầu tư, đồng thời phát sinh thêm chi phí so với dự kiến ban đầu. Bên cạnh đó, trong giai đoạn trước, việc giao toàn bộ công tác này cho các Xí nghiệp dẫn đến công tác quản lý, theo dõi hồ sơ thanh quyết toán chưa được kiểm soát chặt chẽ.

Trong năm 2025, các Phòng/Ban Công ty đã tổ chức rà soát, phân loại tình trạng hồ sơ nghiệm thu, thanh quyết toán của từng công trình; đồng thời trực tiếp phối hợp với các Xí nghiệp hoàn thiện hồ sơ và làm việc với CĐT nhằm từng bước xử lý các công trình tồn đọng.

Về phía Công ty, năm 2025 đã triển khai thực hiện quyết toán nội bộ đối với các công trình đã quyết toán với CĐT, làm việc với Chủ nhiệm công trình để kiểm soát toàn bộ chi phí đã đưa vào công trình trước khi thực hiện thanh toán lần cuối, thực hiện việc cân đối giữ lại các khoản thanh toán ở mức độ phù hợp đối với các công trình chưa được quyết toán thuế, qua đó tăng cường công tác quản lý chi phí và hạn chế rủi ro tài chính.

4.4. Công tác tài chính kế toán

Công tác hạch toán kế toán được thực hiện đầy đủ, tuân thủ các quy định của pháp luật và Quy chế quản lý tài chính của Công ty. Việc lập, hoàn thiện báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty được thực hiện kịp thời, đảm bảo công tác kiểm toán và công bố thông tin đúng thời hạn quy định.

Trong năm 2025, Phòng TCKT đã tiến hành rà soát, đổi mới phương thức vận hành và từng bước khắc phục các tồn tại trong công tác hạch toán kế toán, lưu trữ, tập hợp hồ sơ của giai đoạn trước.



4.5. Công tác chế độ với người lao động, tiền lương

Đối với công tác chế độ, chính sách tiền lương, Công ty thực hiện đúng các quy định về Bộ luật Lao động và các chế độ, chính sách đối với người lao động; tham gia BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ cho 100% số lao động có hợp đồng từ 1 tháng trở lên; Chăm lo đời sống cán bộ nhân viên, đảm bảo thu nhập và các chế độ phúc lợi cho CBNV.

II. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026 VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Bối cảnh địa chính trị thế giới năm 2026 biến động phức tạp, mang tính chuyển tiếp, với rủi ro xung đột cao tại Trung Đông và Ukraine, đe dọa đứt gãy chuỗi cung ứng. Cạnh tranh công nghệ (AI), bảo hộ thương mại và cuộc đua tự chủ chiến lược gia tăng, khiến kinh tế thế giới gắn chặt với an ninh. Bối cảnh này buộc các quốc gia và doanh nghiệp chuyển từ thế phòng thủ sang chủ động thích ứng với biến động.

Trong bối cảnh đó, nền kinh tế Việt Nam bước vào năm đầu tiên của kế hoạch 05 (năm) năm giai đoạn 2026 – 2030 với mục tiêu tăng trưởng cao 02 (hai) con số và động lực đến từ duy trì tăng trưởng xuất khẩu, đẩy mạnh đầu tư công và sự phục hồi của cầu nội địa. Tuy vậy, rủi ro đối với nền kinh tế Việt Nam gồm: (i) Nhạy cảm với những biến động thương mại và chính sách quốc tế trong bối cảnh độ mở kinh tế gia tăng; (ii) Thách thức trong quá trình chuyển đổi mô hình tăng trưởng và cải cách thể chế.

Đối với ngành xây dựng, năm 2026 có kịch bản tích cực với điểm tựa lớn nhất đến từ việc Chính phủ đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án trọng điểm, tiếp nối xu hướng mở rộng chi tiêu công trong những năm gần đây nhằm thúc đẩy tăng trưởng kinh tế. Bên cạnh đó việc tháo gỡ các nút thắt pháp lý cho các dự án nhà ở, cùng với việc mở rộng chương trình nhà ở xã hội trên toàn quốc sẽ giúp nhu cầu xây dựng phục hồi rõ rệt. Dù triển vọng tích cực, song ngành xây dựng vẫn phải đối mặt với một thách thức mang tính cấu trúc: biên lợi nhuận vốn đã mỏng nay tiếp tục chịu áp lực từ chi phí đầu vào tăng cao. Chi phí vật liệu xây dựng thường chiếm khoảng 60 - 70% tổng chi phí thi công. Điều này khiến ngành xây dựng đặc biệt nhạy cảm với biến động giá nguyên vật liệu. Khi giá năng lượng toàn cầu có xu hướng tăng do căng thẳng địa chính trị tại Trung Đông, rủi ro chi phí đầu vào leo thang đang hiện hữu rõ ràng. Không chỉ chi phí vật liệu, mặt bằng lãi suất tăng cũng là yếu tố gây sức ép lớn lên biên lợi nhuận của các doanh nghiệp xây lắp.

Đối diện với bức tranh hoạt động kinh doanh của ngành xây dựng năm 2026 mang hai gam màu đối lập, một bên là kỳ vọng tăng trưởng nhờ chính sách đầu tư công mạnh mẽ, bên kia là áp lực chi phí đè nặng lên biên lợi nhuận vốn đã mỏng. Ban Tổng Giám đốc và Trưởng

**CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO**

Địa chỉ: Số 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội

SĐT: (84-24) 3858.3792

/Phó các Phòng/Ban, các đơn vị trong Công ty ngay từ cuối năm 2025, đầu năm 2026 đã bắt tay vào việc mở rộng thị trường, tìm kiếm công việc cho năm 2026 và các năm tiếp theo. Đến thời điểm báo cáo, bên cạnh các công trình dở dang, Công ty đã và đang chuẩn bị triển khai được các công việc mới sau:

| STT | Tên Công trình | Giá trị | Thời gian Quyết toán |
|-----|---|------------|---|
| 1 | Dự án nhà ăn Đại học Đại Nam | 4.5 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 2 | Dự án Lotte Mall Võ Chí Công | 0.8 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 3 | Dự án Woonmaster Trung Yên | 1.1 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q1/2026 |
| 4 | Dự án xây dựng cơ sở hạ tầng mở rộng mạng lưới truyền tải điện ngầm tại Bình Định năm 2022. | 1.2 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 5 | Đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng mở rộng mạng băng thông rộng cố định tại Bình Định năm 2023 (Một phần của Dự án đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng mở rộng mạng băng thông rộng cố định tại Bình Định năm 2023). | 1.2 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 6 | Thi công 4 đường ống dẫn cáp và kéo cáp trên các tuyến đường Phùng Hưng, Hồ Nai, Hoàng Tích Trị, Trần Nhật Duật, Quận Hoàn Kiếm, Bình Định, Huyện Đông Đa. | 1 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 7 | Đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng mở rộng mạng. Mở rộng cơ sở hạ tầng băng thông rộng cố định tại Hải Phòng năm 2023. | 2.1 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q3/2026 |
| 8 | Đầu tư mở rộng cơ sở hạ tầng mạng cáp quang tại Hải Phòng năm 2023. | 1 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 9 | Đầu tư mở rộng cơ sở hạ tầng mạng băng thông rộng cố định tại Sơn La năm 2023 | 1.5 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q1/2026 |

**CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO**

Địa chỉ: Số 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội

SĐT: (84-24) 3858.3792

| STT | Tên Công trình | Giá trị | Thời gian Quyết toán |
|-----|--|------------|---|
| 10 | Hệ thống công ngầm và hồ ga PV X9-XDHT trên đường Trần Bình 800A. | 4.7 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q3/2026 |
| 11 | Nhà ở xã hội Lương Khánh Thiện | 6.0 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q4/2026 |
| 12 | Thi công và lắp đặt thiết bị cho việc cải tạo đường dây điện hạ thế sau trạm biến áp T1 và T2. | 1.6 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q1/2026 |
| 13 | Cải tạo và nâng cấp cơ sở hạ tầng kỹ thuật và cảnh quan khu nhà ở thấp tầng. | 12 tỷ VNĐ | Dự kiến hoàn tất thanh toán quý Q2/2026 |
| 14 | Di dời các hệ thống ngầm và trên mặt đất bao gồm điện, viễn thông và nước sạch trong dự án: Xây dựng hầm chui Mễ Trì - Dương Đình Nghệ | 120 tỷ VNĐ | Tháng 6/2026 – Tháng 5/2027 |
| 15 | Xây dựng nhà triển lãm mới thuộc dự án trung tu, sửa chữa Thành cổ Thăng Long. | 200 tỷ VNĐ | Tháng 07/2026 – Tháng 6/2027 |

Doanh thu kế hoạch năm 2026: Các công trình cũ: 27 tỷ, các công trình cụm Tuyên Sơn: 12 tỷ, các công trình mới và hoạt động thương mại: 105 tỷ, hoạt động cho thuê, khai thác tài sản: 7 tỷ.

Trên cơ sở thực lực hiện tại của Công ty, Ban Tổng Giám đốc đã xây dựng kế hoạch kinh doanh cho năm 2026, từng bước đưa Công ty ổn định sản xuất, bù đắp lợi nhuận sau thuế chưa phân phối âm, kinh doanh có lãi, hiệu quả. Cụ thể chỉ tiêu kế hoạch cho năm 2026 như sau:

| STT | Chỉ tiêu | ĐVT | Kế hoạch 2026 |
|-----|--|------|-----------------|
| 1 | Tổng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ | Đồng | 150.000.000.000 |
| 2 | Lợi nhuận sau thuế | Đồng | 2.300.000.000 |
| | (Bù đắp cho lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế âm) | | |



2. Các giải pháp thực hiện trong năm 2026

Để hoàn thành được kế hoạch đặt ra trong năm 2026, Ban Tổng Giám đốc đề ra các giải pháp thực hiện như sau:

- Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức quản trị mới, quản lý tập trung và thực hiện kiện toàn chức năng nhiệm vụ của các Phòng/Ban tương ứng với mô hình quản trị mới.
- Tăng cường tiếp thị và mở rộng quan hệ để chủ động tìm kiếm dự án khả thi. Kết nối với các chủ đầu tư uy tín, liên danh với nhà thầu lớn để mở rộng cơ hội việc làm và phát triển dài hạn.
- Quan tâm đặc biệt đến công tác phát triển nhân sự. Tình trạng thiếu hụt lao động kỹ thuật có chuyên môn sâu trong ngành xây dựng đang diễn ra phổ biến do sự chuyển dịch mạnh mẽ nhân sự đến những khu vực có tốc độ đô thị hóa nhanh, đại công trường, đặt ra một nhiệm vụ cần thiết phải xây dựng môi trường làm việc năng động, hiện đại nhằm phát huy được sự sáng tạo, gắn kết của người lao động. Phát triển nguồn nhân lực theo chiến lược nhân sự dài hạn. Xây dựng chính sách ưu đãi những cán bộ có năng lực, tâm huyết đối với Công ty. Triển khai các chương trình đào tạo nội bộ nhằm nâng cao chất lượng nguồn lực, phát triển kỹ năng chuyên môn, tạo nền tảng cho tăng trưởng dài hạn.
- Tiếp tục cải tiến chế độ trả lương, thưởng cho phù hợp gắn với hiệu quả công việc nhằm tạo cho người lao động có ý thức, trách nhiệm, có động lực và gắn bó lâu dài với Công ty.
- Để công tác tinh gọn bộ máy đạt hiệu quả, tiết giảm chi phí quản lý văn phòng, trong năm 2026 cần lên kế hoạch cải tạo văn phòng để nhân sự làm việc trong không gian tập trung, sắp xếp văn phòng khoa học để tăng diện tích văn phòng cho thuê.
- Liên tục rà soát, đánh giá các quy trình quản lý thi công, quản lý phương án kinh tế của từng công trình, từ đó đề ra các giải pháp cụ thể, kịp thời để kiểm soát chất lượng, chi phí, đảm bảo thích ứng với những biến động phức tạp về giá cả, đạt được hiệu quả kế hoạch đề ra.
- Tiếp tục đổi mới, nâng cao công tác quản trị về tài chính kế toán. Tối ưu nguồn lực, tối ưu sử dụng vốn, tối ưu tiết giảm các chi phí không cần thiết để từng bước giảm giá vốn, chi phí quản lý doanh nghiệp. Tăng cường công tác quản trị tài chính kế toán trên các mảng: dòng tiền, công nợ, tài sản cố định, doanh thu, chi phí tạm ứng, thanh quyết toán các công trình.
- Sát sao trong công tác theo dõi, thu hồi công nợ kể cả công nợ với bên ngoài và công nợ trong nội tại, công nợ trên sổ sách cũng như công nợ ngoại bảng của Công ty. Quyết liệt trong việc sử dụng các biện pháp để thu hồi công nợ, không ngoại trừ sử dụng các công cụ pháp lý.
- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các hồ sơ để đóng gói các công trình, đưa công nợ về đúng bản chất và có cơ sở thực hiện các biện pháp thu hồi công nợ đối với các Chủ đầu tư.



CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO

Địa chỉ: Số 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội
SĐT: (84-24) 3858.3792

- Duy trì việc kiểm soát thường xuyên để đảm bảo các cam kết, thỏa thuận, Hợp đồng, văn bản của Công ty được soạn thảo, ban hành, ký kết đúng Pháp luật. Thực hiện tốt hoạt động báo cáo, công bố thông tin đúng theo quy định hiện hành.

III. KẾT LUẬN

Trên đây là báo cáo của Ban Tổng Giám đốc về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, kiểm điểm và phân tích nguyên nhân của những việc đã làm được, chưa làm được đối với từng mặt công tác trong năm 2025. Báo cáo cũng đã đưa ra kế hoạch sản xuất kinh doanh và các nhiệm vụ thực hiện kế hoạch năm 2026. Ban Tổng Giám đốc và toàn thể cán bộ CBNV sẽ nỗ lực hết sức để hoàn thành các kế hoạch đã đề ra. Công ty mong muốn tiếp tục nhận được sự ủng hộ và những ý kiến đóng góp từ phía Hội đồng Quản trị, cùng Quý Cổ đông để cùng Công ty vượt qua khó khăn, thách thức và hoàn thành các mục tiêu kế hoạch trong năm 2026.

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông nghiên cứu, xem xét và thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2026

TM. BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG GIÁM ĐỐC



Trần Văn Long



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH QUẢN TRỊ NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO

Kính thưa: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần HACISCO

Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần HACISCO xin được báo cáo Đại hội đồng Cổ đông về tình hình hoạt động của **HĐQT** trong năm 2025, kết quả giám sát hoạt động đối với Ban Tổng Giám đốc (“**BTGD**”) và mục tiêu, định hướng phát triển trong năm 2026 như sau:

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA **HĐQT** TRONG NĂM 2025

1. Mô hình quản trị của **HĐQT**

Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị của Công ty vẫn duy trì đủ số lượng 05 (năm) thành viên – trong đó có 01 (một) thành viên **HĐQT** độc lập.

Các thành viên **HĐQT** đều có kinh nghiệm, kiến thức, sự hiểu biết về quản trị, pháp luật, tài chính và phù hợp với cơ cấu theo quy định của Pháp luật, bảo đảm tính độc lập, khách quan.

Chủ tịch **HĐQT** thay mặt **HĐQT** thường xuyên lắng nghe và bám sát hoạt động điều hành của **BTGD**, các bộ phận chức năng, các cơ hội kinh doanh và tình hình triển khai các dự án của Công ty, kịp thời có ý kiến trao đổi và chỉ đạo trực tiếp để đảm bảo các định hướng phát triển chiến lược của công ty được tuân thủ. Ngoài ra, Chủ tịch **HĐQT** cũng thường xuyên trao đổi thông tin với các thành viên Hội đồng Quản trị về tình hình hoạt động của Công ty để thống nhất ý kiến chỉ đạo và ra quyết định mỗi khi cần thiết.

2. Tổng kết các cuộc họp và quyết định của Hội đồng Quản trị

Trong năm 2025, **HĐQT** đã tiến hành tổ chức 12 phiên họp, bao gồm 04 (bốn) phiên họp trực tiếp và 08 (tám) phiên họp lấy ý kiến thành viên **HĐQT** bằng văn bản với sự tham gia của các thành viên **HĐQT**, kịp thời đưa ra các Quyết định đúng đắn, giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty thuộc phạm vi, thẩm quyền quyết định của **HĐQT**. Tỷ lệ tham dự và ủy quyền tham dự đạt 100% tất cả các buổi họp.

Căn cứ các Nghị quyết được ban hành trong năm 2025, trách nhiệm giám sát đối với hoạt động điều hành Công ty của Ban Tổng Giám đốc đã được **HĐQT** thực hiện đầy đủ và thường xuyên, đặc biệt trong các vấn đề liên quan đến quá trình triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) và **HĐQT**, bảo đảm tuân thủ đúng quy định tại Điều lệ của Công ty, Luật chứng khoán và Luật Doanh nghiệp hiện hành.



3. Báo cáo về giao dịch giữa Công ty, Công ty con, Công ty do Công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với Thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; Giao dịch giữa Công ty với Công ty trong đó Thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý Doanh nghiệp trong thời gian 03 (ba) năm gần nhất trước thời điểm giao dịch

Tất cả các giao dịch đã được Công ty công bố trong Báo cáo tình hình Quản trị Công ty năm 2025 lập ngày 30/01/2026. Trong đó, có các mối quan hệ liên quan với Công ty như sau:

| STT | Tên tổ chức/cá nhân | Mối quan hệ liên quan với Công ty | Thời điểm giao dịch | Nội dung giao dịch |
|-----|--|-----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| 1 | Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam | Cổ đông lớn | Năm 2025 | Thi công hạ tầng viễn thông |

4. Hoạt động của Thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của Thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT

Trong cơ cấu HĐQT, 1/5 thành viên HĐQT là thành viên độc lập là Ông Phạm Trần Thọ. HĐQT đảm bảo số lượng các cuộc họp HĐQT, số lượng Thành viên được triệu tập họp đáp ứng yêu cầu về tính pháp lý và hiệu quả, xác định vai trò của mỗi Thành viên HĐQT – giữa Thành viên HĐQT độc lập, Thành viên HĐQT không điều hành và Thành viên HĐQT điều hành.

Thành viên HĐQT độc lập phụ trách các vấn đề về việc tư vấn, rà soát cho các HĐQT về các chính sách, rủi ro có khả năng xảy ra, xây dựng chiến lược quản lý rủi ro. Đề xuất các phương án khắc phục các tồn tại, hạn chế nhằm hoàn thiện hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Hoạt động của HĐQT năm 2025 tuân thủ quy định Pháp luật, Điều lệ và các quy chế quản trị khác của Công ty. HĐQT thường xuyên rà soát các chính sách, quy định của Công ty và kịp thời điều chỉnh để phù hợp với tình hình hoặc yêu cầu mới. HĐQT thông qua Nghị quyết phù hợp chiến lược kinh doanh trong từng giai đoạn, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHCĐ. Đồng thời, HĐQT cũng đưa ra định hướng, chỉ đạo và giám sát thường xuyên đối với hoạt động của Ban Tổng Giám đốc cũng như các bộ phận hỗ trợ BTGD, bảo đảm sự điều hành phù hợp với các quy định và chính sách của Công ty.

Chi tiết các nội dung liên quan đến hoạt động của Thành viên HĐQT độc lập và đánh giá của Thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT đã được tổng hợp và trình bày tại bản Báo cáo hoạt động của Thành viên HĐQT độc lập năm 2025 – là một phần tài liệu trình ĐHCĐ thường niên năm 2026 của Công ty.



5. Kết quả về giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc và Người điều hành khác

5.1. Kết quả giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc

Trong năm 2025, dưới sự chỉ đạo, điều hành của Ông Trần Văn Long – Tổng Giám đốc, Công ty đã thực hiện hàng loạt các đổi mới về chính sách và quy chế quản trị nội bộ, rà soát các vấn đề và vướng mắc đã và đang tồn tại trong quá trình chuyển đổi mở rộng mô hình kinh doanh, cũng như nâng cao khả năng nắm bắt xu hướng thị trường, đón đầu các cơ hội đầu tư trong giai đoạn mới. HĐQT và BTGD đã luôn kịp thời điều chỉnh và thống nhất định hướng phát triển phù hợp, chỉ đạo kịp thời việc tháo gỡ các khó khăn và phương án khắc phục, xây dựng và củng cố các quy trình quản lý, văn hóa công ty, đảm bảo cho một sự phát triển hiệu quả và bền vững trong những năm tiếp theo.

Để đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động của BTGD, theo Điều lệ và Quy chế quản trị, HĐQT thường xuyên thực hiện việc giám sát hoạt động của BTGD trong việc triển khai các nghị quyết của HĐQT. Cụ thể:

- Yêu cầu tuân thủ các quy định, chính sách nội bộ trong công tác điều hành, công tác tài chính kế toán, đảm bảo cân đối cho hoạt động kinh doanh tại Công ty;
- Định kỳ các quý, HĐQT họp nhằm yêu cầu báo cáo công việc hàng quý và đưa ra đánh giá, tổng kết mỗi quý;
- Yêu cầu BTGD đưa ra Kế hoạch và triển khai kế hoạch theo mục tiêu chiến lược đã được ĐHCĐ, HĐQT thông qua;
- Yêu cầu tăng cường công tác đảm bảo an toàn và chủ động quản trị rủi ro trong toàn Công ty;
- Báo cáo biến động nhân lực và kế hoạch tuyển dụng;
- Lập Báo cáo tài chính và giải trình thông tin về các khoản mục liên quan;
- Phối hợp với các Phòng/Ban để nắm bắt kịp thời các rủi ro và đưa ra phương án kịp thời.

Trên cơ sở kết quả triển khai thực hiện, HĐQT ghi nhận BTGD đã nỗ lực điều hành hoạt động của Công ty với sự thận trọng và tinh thần cầu thị, từng bước xây dựng được các quy trình chặt chẽ giúp đảm bảo hiệu quả hoạt động và phối hợp của các Phòng/Ban, và từng bước xây dựng được một văn hóa làm việc văn minh, đổi mới, phù hợp với chiến lược phát triển lâu dài của Công ty. BTGD cũng thực hiện đúng các quyền và nhiệm vụ được giao theo quy định tại Điều lệ Công ty và các nghị quyết/quyết định của ĐHCĐ và HĐQT, cố gắng mang lại lợi ích cho Công ty và toàn thể Cổ đông, và sẽ từng bước khắc phục tình trạng khó khăn mà Công ty đang gặp phải trong quá trình đổi mới, đồng thời có những phương án phát triển để nâng cao vị thế của Công ty trên thị trường.



Kết quả sản xuất kinh doanh chi tiết năm 2025 được trình bày đầy đủ trong Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc. Như vậy, HĐQT nhận thấy Công ty đã duy trì được sự ổn định cần thiết trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn, đồng thời từng bước hoàn thiện các nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

5.2. Kết quả giám sát đối với Người điều hành khác

HĐQT đánh giá về cơ bản nhân sự bộ máy điều hành đều là những cán bộ có năng lực chuyên môn vững vàng, kiến thức được đào tạo chuyên nghiệp, bài bản từ các trường Đại học có uy tín trong nước, có nhiều kinh nghiệm trong cả lĩnh vực quản trị và lĩnh vực chuyên ngành; có các bằng cấp, chứng chỉ phù hợp với vị trí công việc được giao đảm nhiệm và đảm bảo lợi ích cao nhất cho Cổ đông.

6. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích của HĐQT và từng thành viên HĐQT

Tại chương trình họp ĐHCĐ thường niên năm 2025, ĐHCĐ đã thông qua kế hoạch ngân sách, tổng mức thù lao, thưởng, phụ cấp và các lợi ích khác cho HĐQT năm 2025 tương đương 108.000.000 VNĐ/năm.

Tổng thù lao HĐQT năm 2025 được sử dụng nằm trong ngân sách được ĐHCĐ phê chuẩn. Chi tiết thù lao từng Thành viên HĐQT được thể hiện tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán và trình ĐHCĐ thông qua tại chương trình họp ĐHCĐ thường niên năm 2026.

Thù lao, chi phí hoạt động, thưởng, phụ cấp và các lợi ích khác cho từng Thành viên HĐQT; trả lương, thưởng cho Tổng Giám đốc và những người quản lý khác được Công ty chi trả theo kết quả kinh doanh, theo các quy định của Pháp luật và thuế thu nhập, Nghị quyết/Quyết định của ĐHCĐ/HĐQT và có báo cáo chi tiết tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2026

Bước sang năm 2026, nền kinh tế được kỳ vọng bước vào giai đoạn phục hồi rõ nét hơn, trong đó đầu tư công tiếp tục là động lực quan trọng, tạo ra cơ hội cho các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây lắp. HĐQT đặt chiến lược phát triển vững chắc và hiệu quả ở các lĩnh vực ưu tiên, tiếp tục hợp tác cùng các Doanh nghiệp có uy tín trên thị trường, bước đầu hoàn thiện hệ sinh thái phát triển bền vững và có năng lực cạnh tranh cao. Công ty thực hiện tập trung vào chiến lược hợp lực, thực hiện thu hồi quyết liệt các công nợ khó đòi, đặt nền móng cho giai đoạn năm 2026 – 2031.

Bên cạnh đó, đối với những thời điểm khó khăn mà Công ty phải đối mặt trong năm 2024 – 2025, HĐQT nhận định rằng đó cũng là thách thức nhưng cũng là cơ hội giúp công ty nhìn nhận và đánh giá lại một cách cẩn trọng hơn trong công tác hoạch định chiến lược, điều hành và quản trị rủi ro của Công ty, và đó cũng là một cơ hội để Công ty tiến hành rà soát một cách tổng thể mô hình quản trị, cơ chế, quy trình và đội ngũ nhân sự quản



lý các cấp.

Do đó, HĐQT sẽ tập trung giải quyết các vấn đề trọng điểm liên quan đến hiệu quả hoạt động kinh doanh, nâng cao chất lượng nhân sự và thực hiện các nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên thông qua.

Năm 2026, các cơ hội phát triển của Công ty sẽ nhiều hơn do quá trình chuẩn bị từ năm trước và do các vận hội mới của đất nước mở ra, song cũng đòi hỏi các Thành viên HĐQT có sự chủ động bám sát các diễn biến trong hoạt động, đổi mới tư duy, sáng tạo trong định hướng chiến lược, để có thể giúp công ty đạt hiệu quả hoạt động cao nhất. Các vấn đề cốt lõi bao gồm:

1. Đối với định hướng chung

Chỉ đạo BTGD xây dựng bộ máy nhân sự có năng lực, gắn bó lâu dài, tập trung kiện toàn đội ngũ nòng cốt, ứng dụng công nghệ trong kỷ nguyên số 4.0 để giúp Công ty tái cấu trúc và đặt nền móng vững chắc cho con đường phát triển mới. Công ty cũng cần củng cố và tiếp tục phát huy hệ thống văn hóa doanh nghiệp phù hợp với sự phát triển của nền kinh tế hiện đại.

Tập trung khắc phục các vấn đề, các tồn đọng trong quản trị: các quy trình quản lý, nhân sự có chuyên môn cao, công tác quản trị rủi ro, năng lực thẩm định dự án, công tác giám sát hoạt động thi công, khả năng dự báo các biến động lớn của thị trường đặc biệt trong giai đoạn có rất nhiều biến động của nền kinh tế toàn cầu trong năm 2026.

2. Đối với các công việc cụ thể

Theo dõi sát sao diễn biến thị trường thế giới và trong nước, chủ động dự báo về biến động rủi ro từ thị trường, chỉ đạo BTGD thực hiện quyết liệt và có hiệu quả các nội dung nêu trong Nghị quyết của HĐQT để đáp ứng kịp thời các mục tiêu kinh doanh, cụ thể:

- Hoàn thiện hệ thống văn bản quy định nội bộ chặt chẽ, phù hợp với thực tế và tuân thủ Pháp luật;
- Đẩy mạnh tinh giản và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh hiện nay;
- Tiếp tục cải tiến mô hình tổ chức, cơ cấu lại các đơn vị do số lượng nhân lực giảm sút để vận hành đồng bộ có hiệu quả hơn trong công tác sản xuất;
- Tăng cường nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động tại nơi làm việc kết hợp với đào tạo bên ngoài. Chú trọng chất lượng người lao động ngay từ khâu tuyển dụng vào làm việc tại Công ty. Ưu tiên tuyển dụng những người đã có kinh nghiệm trong công việc xây dựng, viễn thông;
- Thực hiện cải tiến chế độ trả lương, thưởng để người lao động yên tâm công tác;
- Triển khai thực hiện các kế hoạch đào tạo ngắn hạn, dài hạn, tham quan học tập



kinh nghiệm để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề... cho người lao động nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển và mở rộng ngành nghề kinh doanh của Công ty;

- Gắn hoạt động của Công ty với trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội;
- Thực hiện lan tỏa văn hóa doanh nghiệp HACISCO, xác định văn hóa doanh nghiệp mạnh là yếu tố then chốt cho chiến lược tăng trưởng, hiệu quả và bền vững.

Hội đồng Quản trị rút kinh nghiệm và phát huy tối đa năng lực trong quản lý, chỉ đạo và giám sát điều hành, đồng hành cùng Ban lãnh đạo Công ty tiếp tục duy trì định hướng phát triển năm 2026, tăng cường giám sát tài chính và kiểm soát chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh, chỉ tiêu tài chính đã đề ra trong năm 2026.

III. TỔNG KẾT NHIỆM KỲ 2021 – 2026

1. Đánh giá tổng quan

Giai đoạn 2021–2025 là một nhiệm kỳ đặc biệt khó khăn đối với Công ty, khi ngành xây lắp viễn thông tiếp tục xu hướng suy giảm từ các năm trước và bước vào giai đoạn cạnh tranh ngày càng khốc liệt, tạo ra một môi trường kinh doanh nhiều biến động, buộc doanh nghiệp phải thích ứng linh hoạt và từng bước điều chỉnh mô hình hoạt động.

Khối lượng công việc giảm, thị trường phụ thuộc vào một số ít chủ đầu tư lớn như VNPT, Viettel, FPT và MobiFone, trong khi mô hình tổ chức theo các Xí nghiệp với mức độ phụ thuộc lẫn nhau cao đã bộc lộ những hạn chế trong việc thích ứng linh hoạt với thị trường, đồng thời bộc lộ những hạn chế trong điều phối nguồn lực và khả năng thích ứng nhanh với biến động thị trường.

Bên cạnh đó, tác động kéo dài của dịch Covid-19 trong gần hai năm, cùng với các biến động của nền kinh tế trong nước và quốc tế, đặc biệt là sự suy giảm của thị trường bất động sản và sự chậm lại của đầu tư công trong một số giai đoạn, đã tạo ra môi trường kinh doanh nhiều thách thức.

Trong bối cảnh đó, Ban Lãnh đạo Công ty đã có nhiều nỗ lực trong việc tìm kiếm và mở rộng các lĩnh vực hoạt động mới, trong đó trọng tâm vẫn là lĩnh vực xây lắp – ngành nghề cốt lõi của Công ty.

Đồng thời, Công ty từng bước triển khai tái cấu trúc về mô hình quản trị và tổ chức hoạt động. Tuy nhiên, do đặc thù ngành với các dự án kéo dài, công nợ lớn và tồn tại nhiều năm, quá trình tái cấu trúc cũng gặp nhiều ràng buộc khách quan và cần thời gian để xử lý.

Đến năm 2025, Công ty đã cơ bản hoàn thành các bước tái cấu trúc quan trọng, chuyển dịch sang mô hình quản trị tập trung hơn, đồng thời mở rộng được thị trường và thiết lập các mối quan hệ đối tác mới.

Những thay đổi này tạo ra nền tảng tích cực, giúp Công ty sẵn sàng hơn để bước vào chu kỳ tăng trưởng mới trong giai đoạn tới.



2. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn hoạt động trong nhiệm kỳ vừa qua, HĐQT rút ra một số bài học quan trọng:

- Mô hình tổ chức cần có tính linh hoạt cao hơn để thích ứng với biến động của thị trường.
- Việc phụ thuộc vào một số ít chủ đầu tư lớn tiềm ẩn rủi ro và cần được từng bước giảm thiểu.
- Công tác quản trị tài chính, đặc biệt là kiểm soát công nợ, cần được thực hiện chặt chẽ và liên tục.
- Tái cấu trúc là quá trình cần thời gian, đặc biệt trong các ngành có chu kỳ dự án dài.

Những bài học này là cơ sở quan trọng để định hình cách tiếp cận trong giai đoạn phát triển tiếp theo của Công ty.

3. Định hướng cho giai đoạn tiếp theo trong nhiệm kỳ 2026 – 2031

Trong giai đoạn tới, nền kinh tế được kỳ vọng sẽ có nhiều chuyển biến tích cực, trong đó đầu tư công tiếp tục đóng vai trò dẫn dắt tăng trưởng, tạo ra cơ hội cho các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây lắp.

Trên cơ sở đó, HĐQT cho rằng Công ty cần tập trung vào một số định hướng lớn:

- Tiếp tục củng cố mô hình quản trị theo hướng tập trung và nâng cao hiệu quả điều hành.
- Phát triển lĩnh vực xây lắp làm nền tảng, đồng thời từng bước mở rộng sang các lĩnh vực có liên quan.
- Đa dạng hóa thị trường và đối tác nhằm giảm phụ thuộc.
- Nâng cao năng lực tài chính và chất lượng quản trị nội bộ.
- Tăng cường khả năng thích ứng với biến động của thị trường.

Các định hướng trên mang tính chất gợi mở, là cơ sở tham khảo cho Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ mới trong việc xây dựng chiến lược phát triển phù hợp.

4. Kiện toàn HĐQT nhiệm kỳ mới

Trong nhiệm kỳ 2026–2030, HĐQT dự kiến tăng số lượng thành viên lên 07 người nhằm nâng cao năng lực quản trị và đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.

Dự kiến cơ cấu HĐQT sẽ bao gồm Tổng Giám đốc – người đã trực tiếp điều hành Công ty trong hơn một năm qua và thể hiện năng lực quản trị hiệu quả, cùng với một thành viên độc lập có chuyên môn sâu trong lĩnh vực tài chính – đầu tư, kết hợp giữa kinh nghiệm thực tiễn và nền tảng học thuật.

Việc kiện toàn HĐQT theo hướng này được kỳ vọng sẽ góp phần nâng cao chất lượng quản trị và hỗ trợ định hướng chiến lược cho Công ty trong giai đoạn tới.



IV. KẾT LUẬN

Kính thưa Quý Cổ đông,

Nhiệm kỳ 2021–2025 là một giai đoạn nhiều biến động, đồng thời cũng là giai đoạn Công ty phải đối diện với những yêu cầu thay đổi mang tính nền tảng.

Cá nhân tôi cho rằng, giai đoạn vừa qua tuy nhiều khó khăn nhưng là giai đoạn cần thiết để Công ty nhìn lại một cách toàn diện, từ mô hình tổ chức, cách thức vận hành đến định hướng phát triển dài hạn. Việc chấp nhận đi chậm lại trong một số thời điểm là cần thiết để tạo nền tảng vững chắc hơn cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ có thể chưa phản ánh ngay bằng các chỉ tiêu tăng trưởng, nhưng đã góp phần quan trọng trong việc định hình lại hướng đi của Công ty.

Hội đồng Quản trị trân trọng ghi nhận và cảm ơn sự đồng hành của Quý Cổ đông, sự nỗ lực của Ban Tổng Giám đốc và toàn thể cán bộ nhân viên trong suốt nhiệm kỳ vừa qua.

Với tinh thần trách nhiệm và cam kết lâu dài, Hội đồng Quản trị sẽ tiếp tục đồng hành cùng Công ty trong giai đoạn phát triển tiếp theo.

Kính trình ĐHĐCĐ nghiên cứu, xem xét và thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Hoài Nam



BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO

Kính thưa: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần HACISCO

Trong cơ cấu của Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) năm 2025, Ông Phạm Trần Thọ là thành viên **HĐQT** độc lập xin được kính trình Đại hội đồng Cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) về tình hình hoạt động của **HĐQT** trong năm 2025 như sau:

I. CƠ CẤU TỔ CHỨC

Trong năm 2025, **HĐQT** có tất cả 05 (năm) thành viên, trong đó có 02 (hai) Thành viên **HĐQT** điều hành, 01 (một) Thành viên **HĐQT** độc lập và 02 (hai) Thành viên **HĐQT** không điều hành. Các thành viên **HĐQT** đều tham gia đầy đủ các cuộc họp **HĐQT** và tích cực thảo luận các vấn đề trong cuộc họp.

II. TỔ CHỨC HỌP **HĐQT**

Năm 2025, **HĐQT** đã tổ chức 12 (mười hai) cuộc họp, bao gồm 04 (bốn) cuộc họp trực tiếp và 08 (tám) cuộc họp lấy ý kiến thành viên **HĐQT** bằng văn bản. Các cuộc họp của **HĐQT** đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, chuẩn bị tài liệu đầy đủ, tuân thủ theo quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của Pháp luật. Nội dung các cuộc họp được các thành viên **HĐQT** thảo luận, phản biện, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng. Các Nghị quyết/quyết định của **HĐQT** tại các cuộc họp được **HĐQT** thông qua theo nguyên tắc đa số, biên bản cuộc họp được lập đầy đủ, có chữ ký của các thành viên **HĐQT** tham dự họp.

Từ các cuộc họp, **HĐQT** đã đưa ra được định hướng liên quan đến hoạt động kinh doanh, quản trị của Công ty mang tính chất chiến lược; các quyết sách nhằm triển khai hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết của **ĐHĐCĐ** thường niên năm 2025.

Các thành viên **HĐQT** tham dự đầy đủ các cuộc họp và thực hiện đúng vai trò trách nhiệm theo phân công nhiệm vụ, có ý kiến biểu quyết góp phần xây dựng và phát triển hoạt động định hướng của Công ty.

HĐQT thường xuyên thực hiện giám sát, chỉ đạo Tổng Giám đốc và những người điều hành khác thực hiện đúng nhiệm vụ được phân công, định hướng; thực hiện phê duyệt các vấn đề thuộc thẩm quyền của **HĐQT**, báo cáo **ĐHĐCĐ** theo quy định tại Điều lệ và Pháp luật.