

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM



NÂNG TẦM VỊ THẾ
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM - BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM

TRỤ SỞ CHÍNH

📍 141 Lê Duẩn, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội
☎️ (84 024) 3942 2354/65-69

CHI NHÁNH TP. HỒ CHÍ MINH

📍 11 Nguyễn Công Trứ, Quận 1, TP.HCM
☎️ (84 028) 3821 1615

www.vinare.com.vn



Nội dung

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023



GRI 100 - THÔNG TIN CHUNG

06	Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững	GRI 101
10	Tổng quan về VINARE	GRI 102
18	Chiến lược của VINARE	GRI 102
31	Đạo đức và tính chính trực	GRI 102
34	Quản trị tại VINARE	GRI 102
46	Sự tham gia của các bên liên quan	GRI 102
52	Thông lệ báo cáo	GRI 102
54	Các vấn đề trọng yếu	GRI 102



GRI 200 - CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ

62	Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh tế	GRI 201
63	Sự hiện diện trên Thị trường	GRI 202
64	Tác động Kinh tế gián tiếp	GRI 203
69	Chống tham nhũng	GRI 205



GRI 300 - CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG

74	Năng lượng	GRI 301
76	Phát thải, nước thải và chất thải	GRI 305



GRI 400 - CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

83	Việc làm	GRI 401
83	Mối quan hệ Lao động và Quản lý	GRI 402
84	An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	GRI 403
86	Giáo dục và Đào tạo	GRI 404
87	Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng	GRI 405
88	Không phân biệt đối xử	GRI 406
89	Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	GRI 407
90	Lao động trẻ em	GRI 408
90	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	GRI 407
91	Tuân thủ về kinh tế, xã hội	GRI 419
92	Thực hiện trách nhiệm xã hội	



GRI 100



THÔNG TIN CHUNG

GRI
100

GRI
200

GRI
300

GRI
400

GRI
101

06 Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững

GRI
102

10	Tổng quan về VINARE	GRI 102	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13
18	Chiến lược của VINARE	GRI 102	14, 15
31	Đạo đức và tính chính trực	GRI 102	16, 17
34	Quản trị tại VINARE	GRI 102	18, 19, 20, 22, 25, 26, 29, 32, 35, 41
46	Sự tham gia của các bên liên quan	GRI 102	40, 42, 43, 44
52	Thông lệ báo cáo	GRI 102	45
54	Các vấn đề trọng yếu	GRI 102	46, 47

TỔNG QUAN về báo cáo phát triển bền vững



Thông tin chung về báo cáo

Báo cáo ghi lại những hoạt động trọng yếu của VINARE liên quan đến các vấn đề phát triển bền vững trong năm 2023. Cách tiếp cận với các vấn đề phát triển bền vững của VINARE xuất phát từ mục tiêu tăng trưởng kinh doanh trong dài hạn của doanh nghiệp kết hợp với các mục tiêu phát triển xã hội và bảo vệ môi trường, từ đó đóng góp cho sự phát triển chung của cộng đồng.

VINARE phối hợp với cơ quan quản lý và các bên liên quan khác để thúc đẩy rộng rãi hành động trong toàn xã hội về các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị, đồng thời thể hiện trách nhiệm giải trình và tính minh bạch trong việc thường xuyên công bố thông tin đầy đủ và toàn diện tại báo cáo này.

Phạm vi báo cáo

Bao gồm các chỉ số hoạt động của toàn Tổng công ty VINARE.

Giai đoạn báo cáo

1/1/2023 - 31/12/2023

Tần suất báo cáo

Báo cáo được thực hiện 1 năm/lần.



Tiêu chuẩn áp dụng



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
TÀI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM

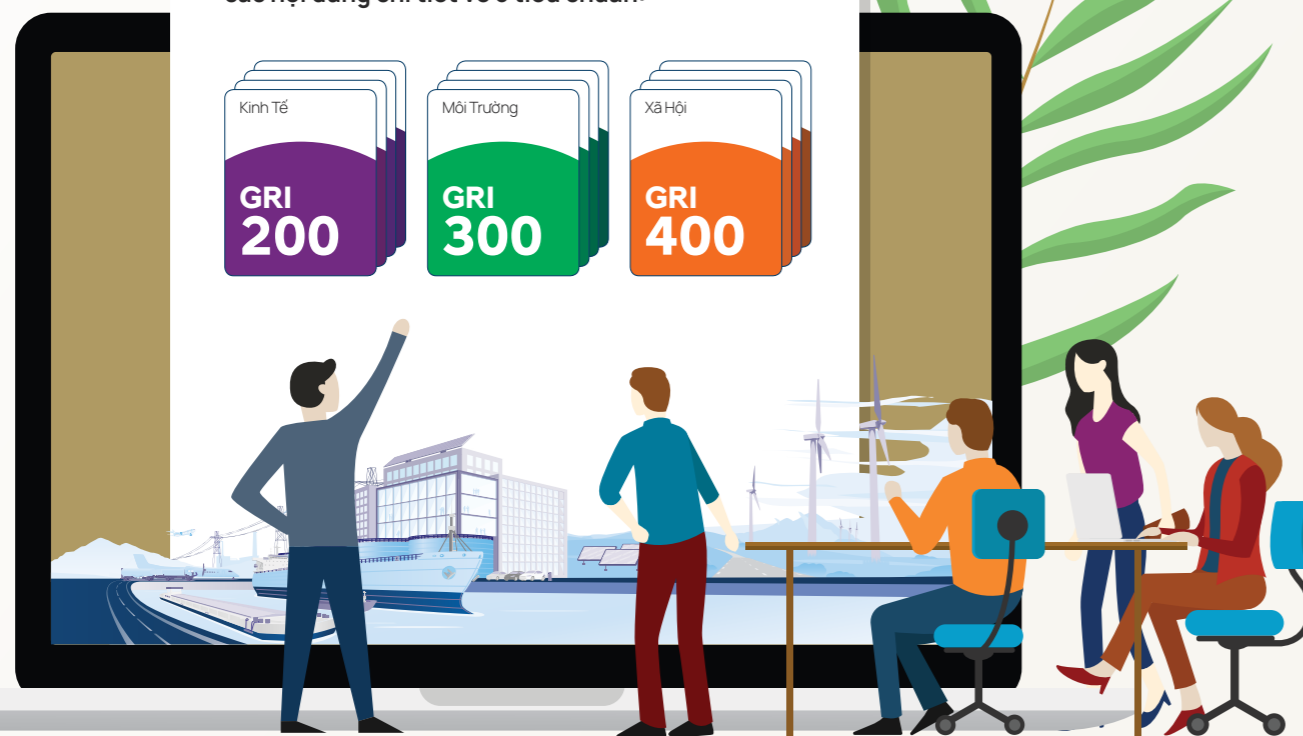
Báo cáo được xây dựng theo Hướng dẫn lập báo cáo phát triển bền vững mới nhất - GRI Sustainability Reporting Standards của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI), bao gồm:

Công bố
Thông tin chung



Các chỉ tiêu công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung

Đồng thời, báo cáo cũng bổ sung thêm các nội dung chi tiết về 3 tiêu chuẩn:



Bảo đảm của Kiểm toán nội bộ

Báo cáo phát triển bền vững đồng thời được đảm bảo bởi bộ phận Kiểm toán nội bộ VINARE

THÔNG ĐIỆP KIỂM TOÁN



Để đảm bảo độ tin cậy của một số chỉ tiêu trên Báo cáo Phát triển bền vững năm 2023, Bộ phận Kiểm toán nội bộ VINARE đã thực hiện đảm bảo một số chỉ tiêu Phát triển bền vững năm 2023.

Nội dung của Báo cáo phát triển bền vững được trình bày theo Bộ tiêu chuẩn báo cáo Phát triển bền vững và công bố bổ sung ngành dịch vụ tài chính của Tổ chức Sáng kiến toàn cầu. Trong đó, Ban Điều hành VINARE chịu trách nhiệm về việc xác định và thực thi các sáng kiến phát triển bền vững được nêu trong Báo cáo phát triển bền vững năm 2023.

Bộ phận Kiểm toán nội bộ của VINARE đưa ra các ý kiến đánh giá độc lập, khách quan về các chỉ tiêu Phát triển bền vững được lựa chọn năm 2023 dựa trên quy trình, phương pháp đã được quy định của Chính phủ về kiểm toán nội bộ, các hướng dẫn thực hành Chuẩn mực Kiểm toán nội bộ quốc tế và các thông lệ quốc tế. Quy định của Chính phủ yêu cầu Bộ phận Kiểm toán nội bộ phải tuân thủ các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, thực hiện đối chiếu thông tin dữ liệu một cách độc lập, khách quan. Kết quả đảm bảo đã được thảo luận với lãnh đạo Ban chức năng/ đơn vị có liên quan.

Phê chuẩn

Nội dung của Báo cáo phát triển bền vững được phê duyệt bởi Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE.

Liên hệ

Để gửi các câu hỏi, các khuyến nghị liên quan đến hoạt động phát triển bền vững của VINARE cũng như nội dung của báo cáo, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin như sau:

Bà **Nguyễn Thị Minh Châu**

Người phụ trách Quản trị công ty

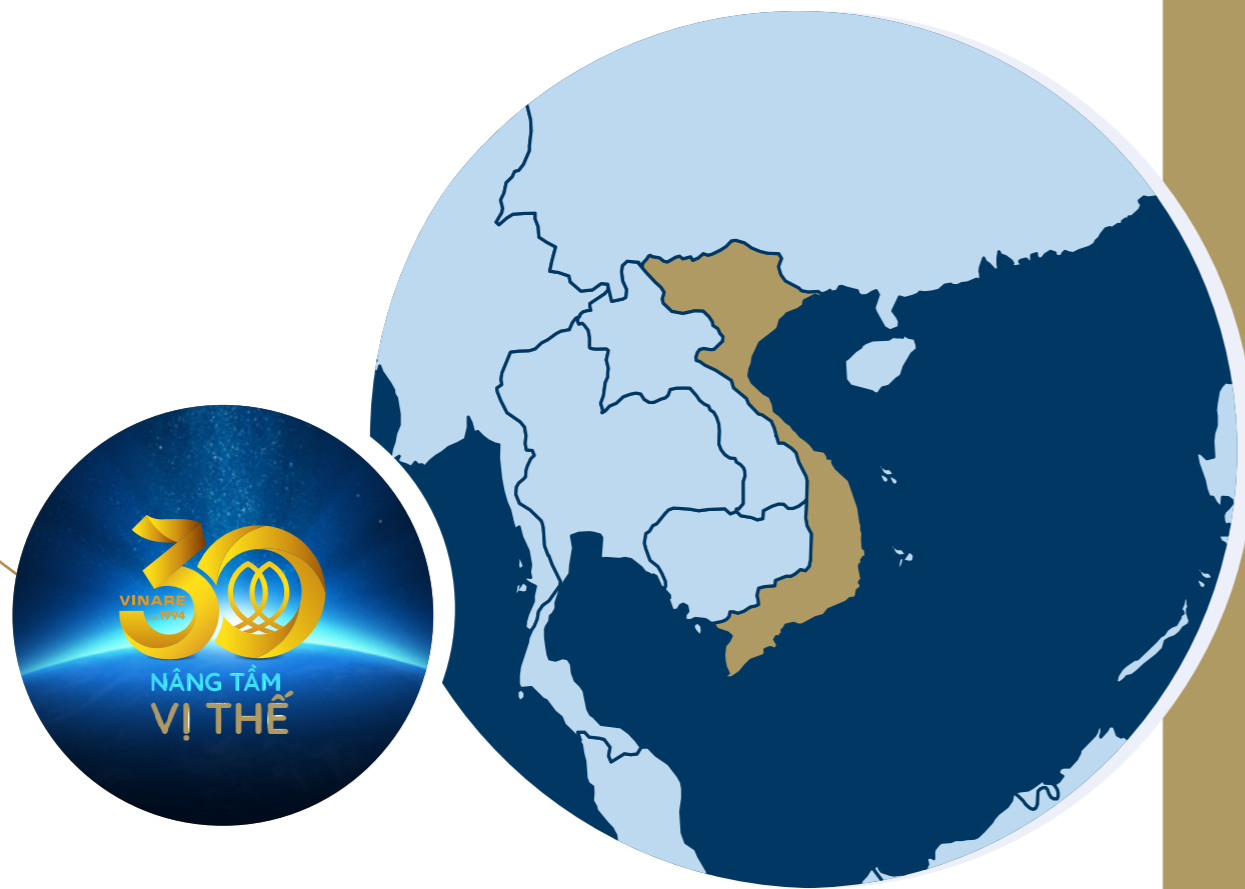
Điện thoại: +024-3942-2354

Địa chỉ: Tổng công ty cổ phần
Tài bảo hiểm Quốc gia Việt Nam,
141 Lê Duẩn, Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Ý kiến của các anh/chị sẽ giúp VINARE đưa ra các quyết sách phù hợp nhằm hiện thực hóa sứ mệnh phát triển bền vững của mình.

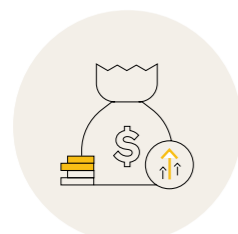


TỔNG QUAN VỀ VINARE



Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam - VINARE - kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ bao gồm Kỹ thuật, Tài sản, Hàng hải (Hàng hóa, Thân tàu, P&I), Năng lượng, Hàng không, Trách nhiệm, Tai nạn con người, ... và cung cấp các giải pháp chuyển giao rủi ro theo yêu cầu khách hàng.

Với vị thế là Nhà nhận tái bảo hiểm hàng đầu tại thị trường Việt Nam, sứ mệnh của VINARE là cung cấp các giải pháp dài hạn và các dịch vụ tái bảo hiểm trong nước và quốc tế, nhằm hỗ trợ cho sự phát triển bền vững của ngành bảo hiểm cũng như thúc đẩy nền kinh tế xã hội phát triển.



VỐN ĐIỀU LỆ (VND)

1.658.106.170.000

Thông tin khái quát

102-1

Tên giao dịch : Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam
Giấy phép kinh doanh : 28GP/KDBH ngày 15/11/2004 của Bộ Tài chính
Địa chỉ : 141 Lê Duẩn, Hoàn Kiếm, Hà Nội
Điện thoại : 84 24 39422354
Email : vinare@vinare.com.vn
Website : www.vinare.com.vn

Ngành nghề kinh doanh

102-2

- Kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm đối với tất cả các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ và nhân thọ trên thị trường trong và ngoài nước.
- Đầu tư tài chính vào các lĩnh vực trái phiếu Chính phủ, trái phiếu, cổ phiếu doanh nghiệp, góp vốn vào các doanh nghiệp khác, kinh doanh bất động sản và các hoạt động đầu tư khác theo luật định.

Trụ sở chính

102-3

- VINARE có trụ sở chính tại 141 Lê Duẩn, Hoàn Kiếm, Hà Nội, Việt Nam
- Chi nhánh tại 11 Nguyễn Công Trứ, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Hình thức pháp lý và sở hữu

102-5

Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam có hình thức pháp lý là công ty cổ phần đại chúng, cổ phiếu VINARE được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu VNR.

Thị trường phục vụ

102-6

- VINARE kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm các rủi ro từ thị trường bảo hiểm Việt Nam và các thị trường bảo hiểm trong khu vực Châu Á - Thái Bình Dương và trên toàn thế giới.
- VINARE có cơ cấu khách hàng bao gồm các công ty bảo hiểm, tái bảo hiểm, môi giới bảo hiểm ở thị trường bảo hiểm Việt Nam và các thị trường bảo hiểm trong khu vực Châu Á - Thái Bình Dương và trên toàn thế giới.



QUY MÔ HOẠT ĐỘNG

102-7

SỐ LƯỢNG
CÁN BỘ NHÂN VIÊN
104
NGƯỜI

CƠ SỞ
LÀM VIỆC
02
CƠ SỞ

VỐN CHỦ SỞ HỮU (VND) - (VINARE không có khoản vay nợ)

3.717.333.916.781

VỐN ĐIỀU LỆ (VND)

1.658.106.170.000

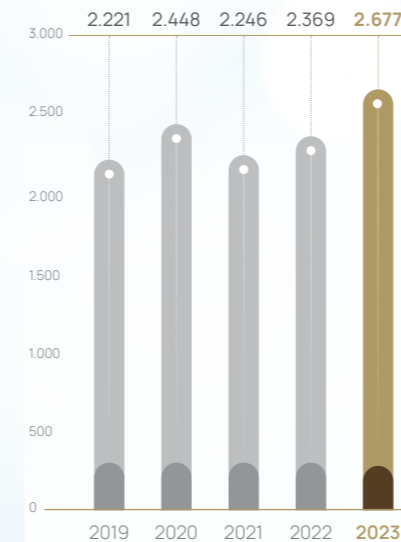
Danh sách cổ đông lớn

STT	Tên Cổ đông	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu
1	Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước (SCIC)	66.926.134	40,36%
2	Tập đoàn Swiss Re	41.452.770	25,00%
3	Tập đoàn Bảo Việt	15.213.927	9,18%
4	Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt	13.276.934	8,01%
5	Tổng công ty cổ phần Bảo Minh	10.660.799	6,43%



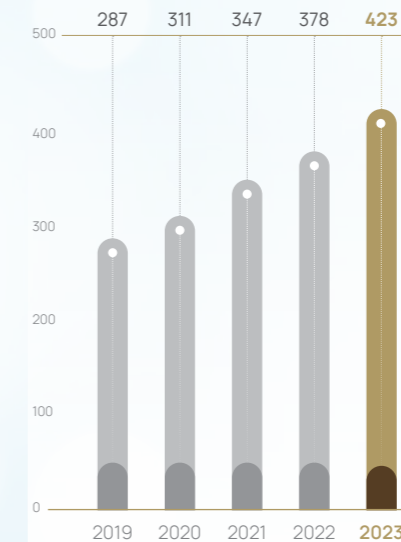
DOANH THU PHÍ NHẬN
(Tỷ VNĐ)

2.677



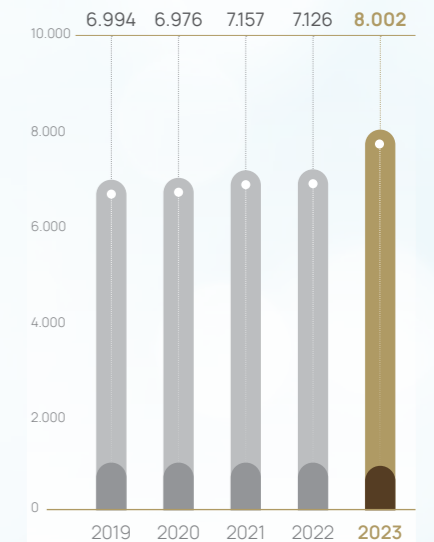
LỢI NHUẬN SAU THUẾ HỢP NHẤT
(Tỷ VNĐ)

423



TỔNG TÀI SẢN HỢP NHẤT
(Tỷ VNĐ)

8.002



Số liệu báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán

Đơn vị: tỷ VNĐ

Chỉ tiêu	2019	2020	2021	2022	2023
Doanh thu phí nhận	2.221	2.448	2.246	2.369	2.677
Doanh thu phí giữ lại	1.191	1.497	1.273	1.275	1.379
Doanh thu đầu tư và khác	337	380	480	415	483
Kết dư dự phòng nghiệp vụ (net)	1.314	1.543	1.520	1.497	1.613
Vốn điều lệ	1.310	1.310	1.507	1.507	1.658
Tổng tài sản	6.994	6.976	7.157	7.126	8.002
Lợi tức trước thuế	344	377	423	463	500
Lợi nhuận sau thuế	287	311	347	378	423
ROA (%)	4,10	4,46	4,85	5,31	5,29
ROE (%)	9,33	9,89	10,56	10,94	11,39
EPS (VNĐ)	2.118	2.314	2.235	2.228	2.465



NGUỒN NHÂN LỰC

102-8



TỔNG SỐ LAO ĐỘNG CỦA VINARE

104

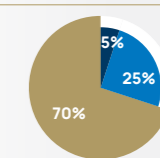
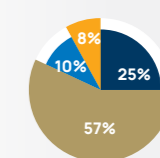
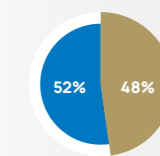
NGƯỜI

(Tăng 01 người so với năm 2022) bao gồm 14 Ban và Chi nhánh.

Năm 2023, tổng số lao động của VINARE là 104 người (tăng 01 người so với năm 2022) bao gồm 14 Ban và Chi nhánh. Về cơ cấu lao động năm 2023 ít có sự thay đổi so với năm 2022, tỷ lệ lao động nam chiếm 48% so với lao động nữ 52%; tỷ lệ lao động trẻ vẫn được VINARE duy trì trong những năm gần đây, năm 2023, lao động trẻ dưới 30 tuổi chiếm 7%, lao động trong độ tuổi trung niên (từ 30 đến dưới 50 tuổi) chiếm 73%, lao động từ 50 tuổi trở lên đã gắn bó lâu năm với VINARE chiếm 20%.

Về trình độ lao động, với mục tiêu xây dựng, duy trì đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, hợp lý về cơ cấu, năm 2023 lao động của VINARE tiếp tục duy trì tỷ lệ lao động có trình độ đại học và trên đại học ở mức cao, chiếm trên 80%, riêng lao động có trình độ trên đại học chiếm 25%, lao động có trình độ từ cao đẳng trở xuống chiếm 18% (trong đó lao động có trình độ cao đẳng chiếm 10%).

Cơ cấu lao động theo các tiêu chí	Số lượng cán bộ	Tỷ lệ trên tổng số cán bộ VINARE
Giới tính		
● Nam	50	48%
● Nữ	54	52%
Độ tuổi		
● Dưới 30 tuổi	7	7%
● 30-50 tuổi	76	73%
● Trên 50 tuổi	21	20%
Trình độ đào tạo		
● Trên Đại học	26	25%
● Đại học	59	57%
● Cao đẳng	10	10%
● Khác	9	8%
Cấp quản lý		
● Cấp cao	5	5%
● Cấp trung	26	25%
● Nhân viên	73	70%



THAY ĐỔI VỐN ĐIỀU LỆ

102-10

1.507.371.300.000

1.658.106.170.000

Năm 2023, VINARE đã tăng vốn điều lệ từ **1.507.371.300.000 VND** lên

1.658.106.170.000

bằng hình thức phát hành thêm hơn

15,07
triệu cổ phiếu.



2022

2023

QUẢN TRỊ RỦI RO DOANH NGHIỆP

102-11



Với đặc thù của ngành bảo hiểm là kinh doanh rủi ro, việc xây dựng quy trình đánh giá và nhận/nhượng rủi ro một cách chặt chẽ, có kiểm soát là yếu tố tiên quyết để đảm bảo an toàn vốn, gia tăng giá trị đầu tư cho cổ đông. VINARE đã thực hiện quản lý rủi ro một cách có hệ thống, triển khai toàn diện đối với các ban/bộ phận để nhận diện các rủi ro có thể ảnh hưởng đến doanh nghiệp, từ đó đưa ra biện pháp xử lý phù hợp.

Công tác quản lý rủi ro của VINARE được thực hiện trên nguyên tắc là tất cả các bộ phận trong hệ thống đều phải tham gia vào quá trình quản lý rủi ro để đảm bảo mọi rủi ro trong quá trình kinh doanh của Tổng công ty được nhận diện, kiểm soát và giảm thiểu.

Thực hiện theo Thông tư số 70/2022/TT-BTC (Thông tư số 70) của Bộ Tài chính ban hành ngày 16/11/2022, VINARE đã hệ thống hóa công tác quản trị rủi ro bằng việc xây dựng và ban hành Chính sách quản trị rủi ro, Quy định nội bộ về quản trị rủi ro tuân thủ quy định tại Thông tư số 70. Theo đó, VINARE tổ chức công tác quản trị rủi ro gồm 03 tuyến bảo vệ độc lập hoạt động phối hợp với nhau với nhiệm vụ nhận diện, đánh giá rủi ro, theo dõi, báo cáo Ban Điều hành và Hội đồng quản trị của Tổng công ty.

Trên cơ sở thực tế hoạt động, Tổng công ty đã nhận diện các rủi ro trọng yếu, xác định rõ khẩu vị rủi ro, các hạn mức của các rủi ro trọng yếu và biện pháp quản trị rủi ro khi các rủi ro trọng yếu có tình trạng, chỉ số đến hoặc gần đến hạn mức đã được nêu ra.

Ngoài ra VINARE cũng đã xây dựng kịch bản kiểm tra sức chịu đựng về vốn và biên khả năng thanh toán, kế hoạch dự phòng cho các tình huống khẩn cấp như đã được quy định tại Thông tư số 70.

Quy trình Quản lý rủi ro được thực hiện định kỳ. Ban Quản lý rủi ro và Kiểm soát tuân thủ của Tổng công ty thực hiện việc khảo sát/rà soát, trao đổi với tất cả các Ban kinh doanh nghiệp vụ/ Bộ phận liên quan thông qua mẫu báo cáo RCSA (Risk Control Self Assessment) để nhận diện/ cập nhật các rủi ro có thể phát sinh trong hoạt động kinh doanh. Các Ủy ban, Hội đồng cũng tham gia vào quá trình nhận diện rủi ro thông qua các hoạt động hỗ trợ cho Ban Điều hành. Các rủi ro sau khi được nhận diện sẽ được thảo luận đa chiều (giữa các Ban kinh doanh, Ban Quản lý rủi ro, Ban Điều hành) về giải pháp đang thực hiện và mức tác động của các rủi ro đó. Báo cáo rủi ro được lập hàng năm để tổng hợp thông tin, làm cơ sở để theo dõi, đánh giá hiệu quả của các giải pháp đang áp dụng.



VINARE là thành viên Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam

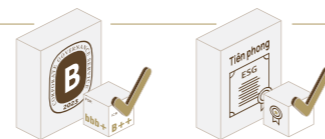
102-13

CHIẾN LƯỢC CỦA VINARE



• THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

102-14



Đại dịch Covid-19 chấm dứt giai đoạn phát triển mạnh mẽ của kinh tế toàn cầu, năm 2023, thế giới đã trải qua một chu kỳ tăng trưởng kinh tế thấp. Được kỳ vọng là điểm sáng của nền kinh tế thế giới, thế nhưng sau ba năm đóng cửa để chống dịch Covid-19, Trung Quốc đã chứng kiến sự giảm tốc rõ rệt, xuất khẩu cũng giảm mạnh. Kinh tế Mỹ hay khu vực đồng tiến chung châu Âu đều ghi nhận dấu hiệu trì trệ, các nền kinh tế mới nổi trừ Ấn Độ, cũng rơi vào chu kỳ tăng trưởng thấp trong năm qua. Hướng tới năm 2024, kinh tế toàn cầu được dự báo sẽ khả quan hơn, khi xu hướng chuyển đổi toàn cầu về tăng trưởng, năng lực, lương thực... ngày càng rõ rệt. Những khái niệm, cụm từ như chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, năng lượng sạch... xuất hiện thường xuyên tại các hội nghị quốc tế, trong cam kết và hành động của các quốc gia, hướng tới các Mục tiêu phát triển bền vững (SDG).

Trong bối cảnh thế giới đang phải đối mặt với những thách thức lớn trong đó nổi lên là biến đổi khí hậu, việc đầu tư vào phát triển bền vững không chỉ là trách nhiệm mà còn là một cơ hội để tạo ra giá trị dài hạn cho doanh nghiệp, cổ đông và người lao động.

Năm 2023, với những nền tảng được xây dựng vững chắc, với sự nỗ lực của Hội đồng quản trị, Ban Lãnh đạo, toàn thể cán bộ, nhân viên VINARE,

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM



VINARE

đã tiếp tục đạt được nhiều kết quả khả quan, được các tổ chức uy tín trong và ngoài nước đánh giá cao. Sự ghi nhận không chỉ của thị trường trong nước mà còn thị trường quốc tế đã góp phần nâng cao vị thế, thương hiệu và hình ảnh của VINARE.

Bên cạnh các mục tiêu tăng trưởng kinh tế, VINARE hiểu rằng phát triển doanh nghiệp một cách bền vững còn là để cao việc xây dựng một nền tảng vững chắc để tiếp tục phát triển và tạo ra giá trị dài hạn. VINARE cam kết thúc đẩy một mô hình kinh doanh bền vững, đặt mục tiêu không chỉ về mặt tài chính mà còn để cao trách nhiệm đối với xã hội và môi trường. Chúng tôi tin rằng việc thúc đẩy các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm và thực hiện các biện pháp bảo vệ môi trường không chỉ tạo ra giá trị cho cộng đồng mà còn tăng cường uy tín và niềm tin từ phía cổ đông và nhà đầu tư.

hiêm theo tham số, nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp xanh. VINARE chính thức kết hợp khung ESG vào quy trình ra quyết định đối với hoạt động đầu tư và thực hiện chiến lược đầu tư xanh. Đối với hoạt động vận hành, VINARE ưu tiên chuyển đổi kỹ thuật số trong vận hành văn phòng để giảm việc tiêu thụ giấy, giảm bớt tiêu thụ điện, nước cũng như đẩy mạnh sử dụng các sản phẩm tái chế. VINARE cam kết thường xuyên giám sát việc thực hiện các kế hoạch hành động ESG đã đề ra đồng thời công bố thông tin một cách công khai và đầy đủ về kết quả thực hiện trong Báo cáo phát triển bền vững.

Bằng cách chú trọng việc phát triển bền vững, VINARE tin rằng chúng tôi không chỉ tạo ra giá trị cho doanh nghiệp mà còn đóng góp vào sự cải thiện của cuộc sống của hàng triệu người trên khắp thế giới. Chúng ta đang từng ngày góp sức mình vào việc định hình một tương lai mà con cháu thế hệ sau có thể hãnh diện kế thừa.

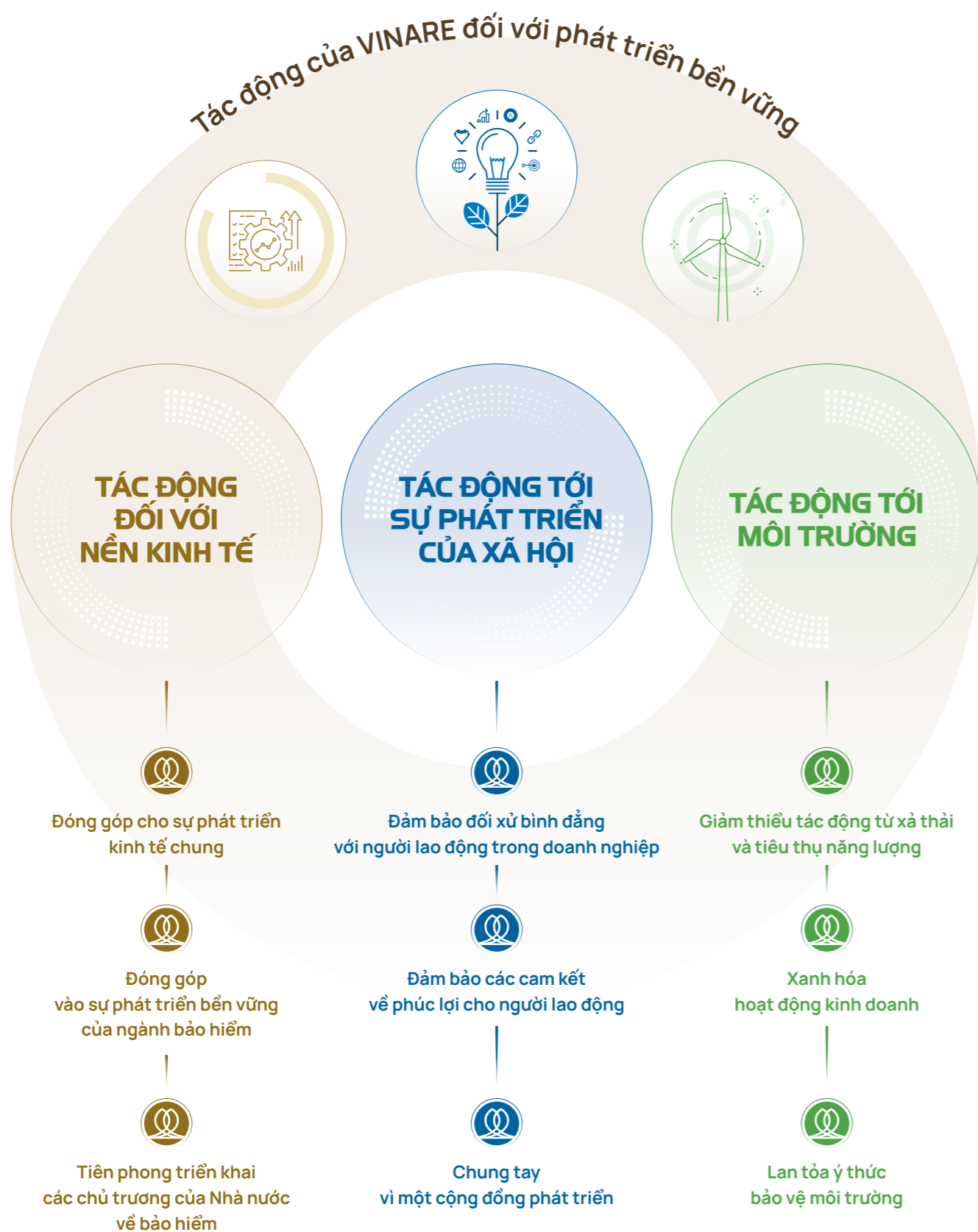
Chính vì lẽ đó, VINARE là doanh nghiệp bảo hiểm đầu tiên tại thị trường bảo hiểm Việt Nam thông qua Kế hoạch về Lộ trình phát triển bền vững ESG. Trong chiến lược ESG của mình, đối với hoạt động nghiệp vụ, cung cấp năng lực cho các dự án điện tái tạo và các hoạt động sản xuất, kinh doanh thân thiện với môi trường được coi là ưu tiên hàng đầu song song với việc giảm dần tỷ trọng bảo hiểm cho các nhà máy/dự án nhiệt điện sử dụng nhiên liệu hóa thạch, đồng thời phát triển các sản phẩm bảo

Nhìn lại, năm 2023 chính là bước ngoặt để kiến tạo nền tảng từ đó định hình một tương lai mới, bền vững và thịnh vượng. Cùng niềm tin về tương lai phục hồi của nền kinh tế toàn cầu, tôi tin chắc rằng VINARE sẽ vững vàng tiến bước sang năm 2024 với quyết tâm cao để bứt phá các giới hạn, thịnh vượng hơn và sẽ chia nhiều giá trị hơn.

Nguyễn Anh Tuấn
Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE

CÁC TÁC ĐỘNG, RỦI RO VÀ CƠ HỘI CHÍNH

102-15



Tác động đối với nền kinh tế

Đóng góp cho sự phát triển kinh tế chung và thị trường bảo hiểm

- Là doanh nghiệp tiên phong khai mở thị trường tái bảo hiểm, đến nay VINARE trở thành nhà đứng đầu nhận tái bảo hiểm tại Việt Nam, nhà đầu tư chuyên nghiệp. Trong 30 năm qua, VINARE đã phát huy vai trò là cầu nối của thị trường bảo hiểm, trung tâm trao đổi dịch vụ của thị trường, cung cấp giá trị gia tăng cho các doanh nghiệp bảo hiểm và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của ngành bảo hiểm Việt Nam.
- VINARE cung cấp dịch vụ tái bảo hiểm, góp phần tạo công ăn việc làm cho người lao động, đầu tư vốn nhàn rỗi trở lại cho nền kinh tế, cùng các doanh nghiệp bảo hiểm bảo vệ cho các rủi ro của doanh nghiệp trong nền kinh tế, góp phần nhanh chóng phục hồi và ổn định hoạt động kinh tế khi bị gián đoạn cũng như đóng góp cho ngân sách.

Tiên phong triển khai các chủ trương của Nhà nước về bảo hiểm

- Nắm giữ vị thế chính trị quan trọng trong việc thực hiện các chủ trương chính sách của Nhà nước, VINARE luôn đi đầu trong các chương trình bảo hiểm theo chủ trương của Nhà nước như chương trình bảo hiểm nông nghiệp, bảo hiểm khai thác thủy sản, bảo hiểm thiên tai...

Đảm bảo đối xử bình đẳng và cam kết về phúc lợi cho người lao động

- Người lao động làm việc tại VINARE được đối xử bình đẳng không phân biệt giới tính, tôn giáo, vùng miền. Các chế độ lương thưởng và phúc lợi được đảm bảo theo đúng các quy định nội bộ.

Chung tay vì một cộng đồng phát triển

- Chung tay chăm lo cho đời sống của những đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn là hoạt động thường niên của Tổng công ty, thể hiện tinh thần xung kích tuổi trẻ và thực hiện trách nhiệm vì cộng đồng, an sinh xã hội.
- Với mong muốn đem lại cuộc sống tốt đẹp hơn cho cộng đồng, hàng năm, VINARE luôn dành một khoản ngân sách đáng kể cho các hoạt động vì cộng đồng. VINARE thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án cộng đồng mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.

Tác động tới sự phát triển của xã hội

- VINARE tích cực hưởng ứng các hành động nhằm giảm thiểu tác hại tới môi trường của ngành bảo hiểm, điển hình là việc dùng hồ trợ tái bảo hiểm đối với các rủi ro điện than trong và ngoài nước.

- Với 90% danh mục đầu tư cổ phần, vốn góp của VINARE tập trung vào các ngành kinh doanh cốt lõi là tái bảo hiểm và đầu tư - những ngành nghề hoàn toàn thân thiện với môi trường. Chính vì vậy, các tác động đến môi trường của VINARE chủ yếu thông qua hoạt động xả thải và tiêu thụ năng lượng tại trụ sở và ý thức bảo vệ môi trường.

- Nhằm giảm thiểu tác động này, VINARE đã xây dựng đề án bảo vệ môi trường tại các trụ sở văn phòng của VINARE. Đề án này bao gồm các phân tích nguồn chất thải có khả năng gây hại tới môi trường tại tòa nhà văn phòng làm việc của VINARE và đề ra các giải pháp nhằm giảm thiểu ô nhiễm.

Tác động tới môi trường

Các tác động của xu hướng phát triển bền vững, rủi ro và cơ hội đối với VINARE



VINARE là công ty kinh doanh trong lĩnh vực bảo hiểm, đầu tư và dịch vụ tài chính. Do vậy, các rủi ro từ môi trường xã hội có tác động trực tiếp đến các nghiệp vụ kinh doanh của VINARE, đặc biệt là nghiệp vụ kinh doanh tái bảo hiểm.



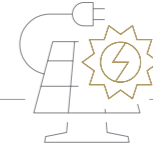
VINARE



Mục tiêu quản lý rủi ro bảo hiểm của VINARE là kiểm soát được quy mô và mức độ tổn thất phát sinh từ các rủi ro bảo hiểm và đảm bảo rằng, với mức chi phí hợp lý, kết quả sẽ thu được lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm.

Sự biến đổi khí hậu kèm theo hiện tượng ấm lên toàn cầu là một trong những nguyên nhân gây ra thiên tai, lũ lụt, ảnh hưởng trực tiếp đến tỷ lệ bồi thường của các doanh nghiệp bảo hiểm nói chung và VINARE nói riêng. VINARE sử dụng mô hình đánh giá rủi ro thiên tai (Catastrophe modeling - CAT modeling) nhằm quản lý hiệu quả những rủi ro không xảy ra thường xuyên nhưng có sức tàn phá mạnh do thiên tai. Mô hình này sử dụng các kiến thức khoa học về những hiểm họa thiên tai và các tham số để ước tính tổn thất tài chính do các sự kiện thiên tai có thể xảy ra trong khu vực nghiên cứu. Kết quả này cho phép VINARE xác định mức tái bảo hiểm bảo vệ cần mua phù hợp với mức độ tổn thất và tần suất tổn thất nhất định.

Xu hướng "số hóa" đang trở nên ngày càng phổ cập trong các hoạt động kinh tế cũng làm gia tăng nguy cơ "rủi ro an ninh mạng", trong đó các cuộc tấn công có chủ ý nhằm đòi tiền chuộc đang gây ra nhiều thiệt hại cho các doanh nghiệp. VINARE đã xây dựng Quy chế quản lý và sử dụng hệ thống công nghệ thông tin và thực hiện các biện pháp quản lý rủi ro an ninh mạng phù hợp để giảm thiểu nguy cơ rủi ro này.



Sự gia tăng các hiện tượng thời tiết cực đoan do tình trạng ấm lên toàn cầu cũng làm tăng nhu cầu về bảo hiểm và tái bảo hiểm đối với các rủi ro này. Các doanh nghiệp bảo hiểm và tái bảo hiểm có cơ hội mở rộng thị trường thông qua việc phát triển các sản phẩm phù hợp để đáp ứng yêu cầu bảo vệ rủi ro ngày càng gia tăng của cộng đồng. VINARE đã giới thiệu cho thị trường những công cụ chuyển giao rủi ro như Bảo hiểm theo tham số cho ngành nông nghiệp, chuyển giao rủi ro theo tham số cho rủi ro thiên tai, ...

Xu hướng chuyển đổi sang các nguồn năng lượng tái tạo làm phát sinh nhu cầu bảo hiểm cho các cơ sở điện gió, điện mặt trời và tạo ra nguồn doanh thu đáng kể cho ngành bảo hiểm và tái bảo hiểm. VINARE có chủ trương ưu tiên cung cấp năng lực nhận tái bảo hiểm cho các nhà máy năng lượng tái tạo trong chiến lược ESG của mình.

Theo Học viện Bảo hiểm Swiss Re, thị trường bảo hiểm không gian mạng toàn cầu đã tăng gấp ba lần về doanh thu phí trong vòng 5 năm tính đến năm 2022. Phí khai thác gốc trên toàn thế giới ước đạt khoảng 13 tỷ USD năm 2022. Theo các chuyên gia Swiss Re, doanh thu phí có thể tăng lên 23 tỷ USD vào năm 2025.



Kết quả kinh doanh 2023

DOANH THU PHÍ NHẬN (Triệu VNĐ)

Kế hoạch 2023: 2.468.000

Thực hiện 2023:

2.677.422

So sánh TH/KH: 108,5%

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ (Triệu VNĐ)

Kế hoạch 2023: 460.000

Thực hiện 2023:

473.642

So sánh TH/KH: 103,0%



Kế hoạch kinh doanh 2024

DOANH THU PHÍ NHẬN (Triệu VNĐ)

Thực hiện 2023: 2.677.422

Kế hoạch 2024:

2.918.000

Tăng trưởng: 9,0%

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ (Triệu VNĐ)

Thực hiện 2023: 473.642

Kế hoạch 2024:

505.000

Tăng trưởng: 6,6%

TỶ LỆ CHI TRẢ CỔ TỨC

Thực hiện 2023: 10% bằng tiền, 10% bằng cổ phiếu

Kế hoạch 2024:

10%

BẰNG TIỀN

10%

BẰNG CỔ PHIẾU



Mục tiêu tăng trưởng và phát triển giai đoạn 2020 - 2024

Chỉ tiêu kết quả kinh doanh

- » Tăng trưởng doanh thu phí nhận: bình quân 9%/năm
- » Tỷ lệ combined ratio bình quân tối đa: 98%
- » Tăng trưởng lợi nhuận trước thuế tối thiểu: bình quân 7%/năm
- » Tỷ lệ cổ tức tối thiểu: 12%/năm
- » ROE bình quân tối thiểu: 10%

CHỈ TIÊU VỀ VỐN ĐIỀU LỆ

Vốn điều lệ tăng lên

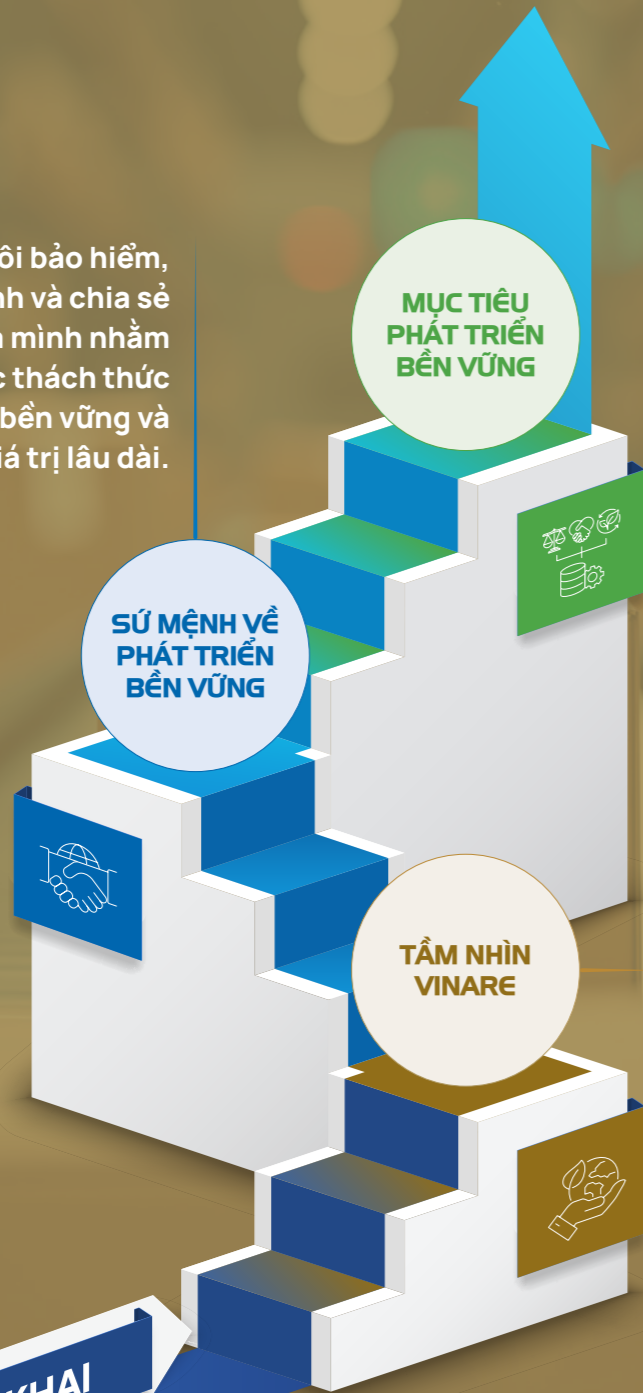
2.000

tỷ cho đến năm 2024

Thời điểm và phương thức phát hành theo đề án do Tổng công ty xây dựng và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chúng tôi bảo hiểm, đầu tư, vận hành và chia sẻ kiến thức của mình nhằm giải quyết các thách thức về phát triển bền vững và tạo ra giá trị lâu dài.



- 1 Tăng trưởng kinh tế bền vững
- 2 Xây dựng xã hội bền vững
- 3 Bảo vệ môi trường bền vững

Xây dựng một thị trường bảo hiểm bền vững

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

- 🕒 Tái bảo hiểm các dự án nhiệt điện than nước ngoài (tạm thời)
2025: Loại bỏ hoàn toàn
- 🕒 Tái bảo hiểm các dự án nhiệt điện than trong nước (tạm thời)
2025: Hạn chế | 2035: Loại bỏ hoàn toàn
- 🕒 Tái bảo hiểm vận chuyển than
2025: Hạn chế | 2035: Loại bỏ hoàn toàn
- 🕒 Tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than
2025: Loại bỏ hoàn toàn
- 🕒 Đầu tư vào trái phiếu phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than
2025: Không phát sinh mới | 2035: Loại bỏ hoàn toàn
- 🕒 Danh mục đầu tư ủy thác
2025 & 2035: Cân nhắc đến các yếu tố ESG trong các thỏa thuận đầu tư ủy thác.

XÂY DỰNG XÃ HỘI BỀN VỮNG

- 🕒 Lập kế hoạch chuỗi các hoạt động từ thiện gắn với hình ảnh VINARE.
- 🕒 Đầu tư cho công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực; Hoàn thiện cơ chế đánh giá và trả lương theo hiệu quả; Đẩy mạnh văn hóa doanh nghiệp, gắn kết người lao động.
- 🕒 Tham gia tích cực vào việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân về vai trò tác dụng của bảo hiểm trong việc đối phó với rủi ro thiên tai, biến đổi khí hậu.

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG

- 🕒 Giảm phát thải khí nhà kính thông qua giảm tiêu thụ năng lượng các tòa nhà văn phòng.
- 🕒 Tiết kiệm văn phòng phẩm, giảm thiểu rác thải trong văn phòng làm việc.
- 🕒 Triển khai các dự án trồng cây xanh.

TIẾN TRÌNH THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2023

Quản trị doanh nghiệp bền vững

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2023
Giám sát tiến độ quản lý các vấn đề ESG và thường xuyên công bố thông tin một cách công khai	Hàng năm	Đảm bảo việc công bố thông tin đầy đủ, kịp thời và khách quan
Xác định và đánh giá các rủi ro ESG và tác động của chúng đến hoạt động kinh doanh	Hàng năm	Thường xuyên họp và đánh giá các rủi ro ESG và tác động của chúng đến hoạt động kinh doanh
Có đại diện nữ trong Hội đồng quản trị	Theo nhiệm kỳ	Hiện có 3/9 (tương đương 33%) đại diện nữ trong cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị

Phát triển bền vững Hoạt động nghiệp vụ

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2023
Loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các dự án nhiệt điện than nước ngoài (tạm thời)	2025	Không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than nước ngoài Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than nước ngoài
Hạn chế tiến tới loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các dự án nhiệt điện than trong nước (tạm thời)	2025: Hạn chế 2035: Loại bỏ hoàn toàn	Không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than trong nước Hiện chỉ duy trì các hợp đồng nhiệt điện than của năm cũ (hiện vẫn còn hiệu lực)
Hạn chế tiến tới loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho vận chuyển than	2025: Hạn chế 2035: Loại bỏ hoàn toàn	Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho vận chuyển than
Tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than	2025	Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than

Phát triển bền vững Hoạt động đầu tư

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2023
Đầu tư vào trái phiếu phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than	2025: Không phát sinh mới 2035: Loại bỏ hoàn toàn	Không đầu tư vào trái phiếu (mới) phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than
Danh mục đầu tư ủy thác		Đã bổ sung nội dung ESG vào hai hợp đồng bao gồm Hợp đồng tái tục với MBC và BVF
Đầu tư vào trái phiếu xanh/phát triển bền vững (green and sustainability bonds)		Ưu tiên đầu tư vào trái phiếu xanh khi loại hình trái phiếu này được phát hành

Phát triển bền vững Hoạt động vận hành

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2023
Ưu tiên hoạt động chuyển đổi số trong vận hành	Hàng năm	Số hóa một phần tiến tới số hóa hoàn toàn việc quản lý và luân chuyển văn bản
Sử dụng các sản phẩm tái chế	Hàng năm	Sử dụng chai thủy tinh dùng nhiều lần thay vì sử dụng chai nhựa một lần
Giảm thiểu chất thải, tiêu thụ điện và nước	Hàng năm	Bổ sung thùng rác để tiến hành phân loại rác thải hữu cơ và vô cơ (phục vụ cho việc tính khối lượng chất thải hàng năm)
Thực hiện các hoạt động từ thiện nhằm giảm khí thải gây hiệu ứng nhà kính	Hàng năm	VINARE hỗ trợ kinh phí (trị giá 150.000.000 đồng) mua cây Quế giống cho các hộ nghèo tại xã Châu Quế Hạ, tỉnh Yên Bái


Con người


Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2023
Tỷ lệ lao động	Hàng năm	Năm 2023, tỷ lệ lao động Nam chiếm 46% so với lao động Nữ 54%


ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRONG NĂM 2024





NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG THÔNG QUA CÁC GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM SAU:


- 

Nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm thông qua việc tập trung nghiên cứu, triển khai các lĩnh vực, sản phẩm mới; có giải pháp nâng thị phần phí nhận đối với các nghiệp vụ truyền thống có lãi và tham gia nghiệp vụ bảo hiểm xe cơ giới trên nguyên tắc có kiểm soát chặt chẽ, đảm bảo an toàn, hiệu quả và đảm bảo biên khả năng thanh toán.
- 

Tiếp tục tăng cường quản trị rủi ro và chức năng kiểm toán nội bộ để quản lý các rủi ro trọng yếu, tập trung cao vào việc quản lý rủi ro nghiệp vụ.
- 

Tiếp tục duy trì nguyên tắc phân bổ tài sản đầu tư: An toàn - hiệu quả - phát triển bền vững và đảm bảo tính thanh khoản cao.
- 

Vận hành an toàn và hiệu quả hệ thống quản lý nghiệp vụ (Vicore) và hệ thống quản lý văn bản (Vidoc), tiến tới số hóa hoạt động văn phòng.
- 

Phối hợp trong nội bộ và với các đối tác để tăng cường năng lực phát triển sản phẩm; công cụ định phí; công cụ đánh giá vốn theo rủi ro và quản trị rủi ro.
- 

Tăng cường cung cấp chuỗi giá trị gia tăng cho thị trường Việt Nam một cách có hiệu quả, toàn diện trong các lĩnh vực: Sản phẩm và kênh phân phối, đào tạo, đánh giá rủi ro, định giá, cung cấp thông tin, giải pháp tái bảo hiểm, các giải pháp phát triển thị trường bền vững.

ĐẠO ĐỨC và tính chính trực



CÁC GIÁ TRỊ, NGUYÊN TẮC, TIÊU CHUẨN VÀ CHUẨN MỰC HÀNH VI

102-16

Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp của VINARE được ban hành kèm theo Quyết định số 76/2022/QĐ-VNR ngày 29/12/2022 của Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE.

Để duy trì và nâng cao vị thế, thương hiệu cũng như danh tiếng của mình, ngoài việc tuân thủ các quy định của pháp luật, các quy định nội bộ nói chung, VINARE khuyến khích và yêu cầu toàn thể cán bộ, nhân viên của mình nhận thức và tuân thủ tuyệt đối các quy định tại Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp.



Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp quy định các nguyên tắc chuẩn mực về hành vi ứng xử và đạo đức nghề nghiệp của người lao động tại VINARE. Bộ Quy tắc là thước đo phẩm chất đạo đức và trách nhiệm nghề nghiệp của người lao động trong các lĩnh vực hoạt động kinh doanh của VINARE. Mỗi cá nhân người lao động phải lấy Bộ Quy tắc này làm khuôn mẫu cho sự ứng xử và tu dưỡng, rèn luyện để giữ gìn uy tín nghề nghiệp, thanh danh của chính mình và của VINARE.

Mục đích

Việc xây dựng và ban hành Bộ Quy tắc này nhằm:

- Quy định các chuẩn mực ứng xử của cán bộ, nhân viên khi thi hành nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội, nhằm đảm bảo sự công minh, chính trực, văn minh, phù hợp với nghĩa vụ và trách nhiệm của cán bộ, nhân viên;
- Thực hiện công khai, minh bạch các quy định, quy trình công tác trong khi thi hành nhiệm vụ, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, nhân viên trong công tác phòng, chống tham nhũng;
- Là căn cứ để VINARE xử lý trách nhiệm khi cán bộ, nhân viên vi phạm các chuẩn mực ứng xử trong thi hành nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội ảnh hưởng đến uy tín, thương hiệu, hay thiệt hại về kinh tế của VINARE;
- Xây dựng VINARE vững mạnh, văn minh, hiện đại, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh;
- Xây dựng ý thức tổ chức kỷ luật, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp nhằm giúp cán bộ, nhân viên luôn ứng xử phù hợp với các giá trị cam kết của VINARE; xây dựng môi trường làm việc có văn hóa nhằm tạo hiệu quả cao trong hoạt động kinh doanh của VINARE;
- Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, ngăn ngừa, phòng chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;
- Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ của VINARE.
- Xây dựng hình ảnh, uy tín của VINARE, tạo nên lợi thế cạnh tranh cũng như quảng bá hình ảnh, thương hiệu của VINARE trong nước và quốc tế;
- Đảm bảo các giá trị cốt lõi và phát triển bền vững của VINARE.

Nguyên tắc

- Tuân thủ các quy định pháp luật, quy định nội bộ của VINARE
- Tôn trọng thông lệ, tập quán kinh doanh và quy tắc, cam kết, đạo đức nghề nghiệp của các Tổ chức/Hiệp hội mà VINARE là thành viên
- Tôn trọng và thực hiện đúng pháp luật các cam kết tại các thỏa thuận, hợp đồng đã ký kết với khách hàng, đối tác
- Không lợi dụng chức trách, thẩm quyền, cũng như các thông tin liên quan đến bí mật kinh doanh của VINARE để mưu lợi riêng cho bản thân và gia đình.

Quy định

- Trách nhiệm của cán bộ, nhân viên với Tổng công ty
- Trách nhiệm của cán bộ, nhân viên đối với đồng nghiệp
- Trách nhiệm đối với khách hàng, đối tác, nhà cung cấp và các bên liên quan khác, trong đó quy định cụ thể các chuẩn mực và hướng dẫn thực hiện



Cũng như mỗi cán bộ, nhân viên VINARE, chúng tôi cam kết sẽ thực hiện nghiêm chỉnh Bộ Quy tắc này và cảm ơn những đóng góp không ngừng của các cán bộ, nhân viên VINARE cho sự phát triển mạnh mẽ và bền vững của Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam.

Bộ Quy tắc đã được đăng tải trên trang thông tin điện tử chính thức của VINARE:
<https://vinare.com.vn/2024/02/23/cong-bo-bo-quy-tac-ung-xu-va-dao-duc-nghe-ngiep-2022/>

CƠ CHẾ TƯ VẤN VÀ BÁO CÁO CÁC MỐI QUAN NGẠI VỀ ĐẠO ĐỨC

102-17



Cán bộ, nhân viên VINARE có trách nhiệm báo cáo ngay cho người quản lý trực tiếp hoặc báo cáo ngay cho Ban Nhân sự - Tổng hợp khi phát hiện bất kỳ hành vi vi phạm pháp luật, không tuân thủ các quy định nội bộ hoặc các hành vi vi phạm Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp.

Cán bộ, nhân viên có thể báo cáo các hành vi sai trái thông qua gặp mặt trực tiếp, điện thoại, email hoặc bằng văn bản và có thể yêu cầu được giữ bí mật danh tính. Nếu báo cáo thông qua gặp mặt trực tiếp hoặc điện thoại, sau đó cán bộ, nhân viên có trách nhiệm gửi báo cáo chính thức bằng email hoặc văn bản. Người quản lý trực tiếp hoặc Giám đốc Ban Nhân sự - Tổng hợp có trách nhiệm xác nhận với cán bộ, nhân viên việc đã nhận được báo cáo và ghi lại những hành động tiếp theo sau khi nhận được báo cáo đó.

VINARE cam kết đảm bảo bí mật, danh tính của cán bộ, nhân viên báo cáo hành vi/dấu hiệu sai trái và nghiêm cấm mọi hành vi trả đũa đối với người báo cáo các hành vi/dấu hiệu sai trái. Tuy vậy, cố tình báo cáo sai sự thật nhằm gây khó khăn cho người khác thì người báo cáo sẽ phải chịu các hình thức kỷ luật theo quy định.

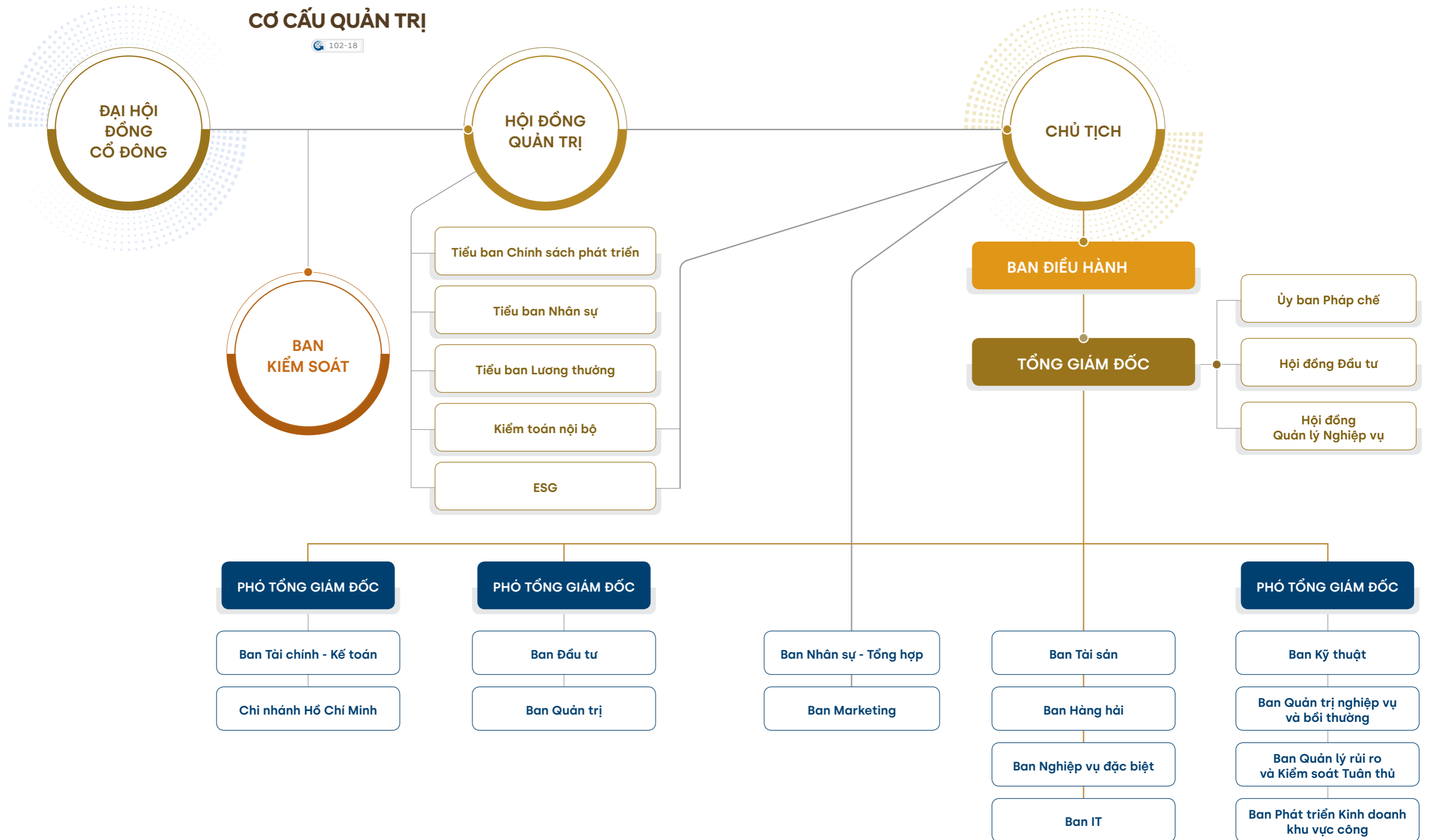
Khi có báo cáo sai phạm, tất cả những người liên quan phải phối hợp với Tổng công ty để điều tra làm rõ. Người nào cố tình cung cấp thông tin sai lệch trong quá trình điều tra sẽ bị kỷ luật, kể cả việc chấm dứt hợp đồng lao động hoặc sa thải.

Trong năm 2023 VINARE không ghi nhận báo cáo sai phạm hoặc các mối quan ngại về đạo đức từ cán bộ nhân viên trong Tổng công ty hay từ nguồn bên ngoài.

QUẢN TRỊ TẠI VINARE

CƠ CẤU QUẢN TRỊ

102-18



PHÂN CẤP THẨM QUYỀN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN ĐIỀU HÀNH

102-19, 20, 26, 29, 32



Hội đồng quản trị đã phát huy hiệu quả vai trò dẫn dắt trong việc chỉ đạo xây dựng các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh năm 2024 với trọng tâm là tăng cường hợp tác nội bộ nhằm phát huy sức mạnh tổng thể của Tổng công ty, đẩy mạnh các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành doanh nghiệp, hướng tới thực hiện chiến lược tăng trưởng và phát triển bền vững trong những năm tiếp theo.

Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị

Hoạch định mục tiêu chiến lược và định hướng phát triển bền vững

- VINARE đã công bố định hướng phát triển bền vững trong chiến lược phát triển của VINARE với sự cam kết của Lãnh đạo cấp cao về việc đảm bảo thực hiện 3 mục tiêu kinh tế, xã hội và môi trường. Định hướng chiến lược này được hiện thực hóa thông qua việc xây dựng mục tiêu cụ thể cho các Ban, Chi nhánh. Các mục tiêu này được lượng hóa theo chỉ tiêu đánh giá hiệu quả (KPIs), trong đó bao gồm các chỉ tiêu tài chính (kinh tế) và phi tài chính (môi trường và xã hội).
- VINARE triển khai định hướng phát triển bền vững từ Lãnh đạo cấp cao đến các Phòng/Ban thực hiện đánh giá các KPIs này và báo cáo lên Hội đồng quản trị. Hoạt động kinh doanh của VINARE hướng tới sự gắn kết chặt chẽ hơn với các vấn đề xã hội và môi trường.

Đánh giá năng lực và cách thức triển khai liên quan đến phát triển bền vững

Hiện thực hóa chiến lược thông qua các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả

Các định hướng chiến lược và kế hoạch hành động liên quan đến vấn đề kinh tế - xã hội - môi trường được đưa ra tại Đại hội đồng cổ đông tổ chức hàng năm. Theo đó, Hội đồng quản trị tổ chức triển khai các Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt, Ban Điều hành chỉ đạo và cụ thể hóa thành các hành động thông qua hoạt động tại Tổng công ty.

Theo dõi và chỉ đạo các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững

Hội đồng quản trị nắm bắt tình hình triển khai các mục tiêu kinh tế - xã hội - môi trường theo định kỳ hàng Quý thông qua các báo cáo định kỳ của Ban Điều hành, cụ thể:

Báo cáo tại các cuộc họp Hội đồng quản trị định kỳ: Hội đồng quản trị VINARE duy trì việc họp định kỳ mỗi quý một lần nhằm bàn bạc, trao đổi, thống nhất và kịp thời đưa ra các chỉ đạo trong điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng công ty. Tại các cuộc họp này, Tổng giám đốc, các Tiểu ban trực thuộc Hội đồng quản trị báo cáo về các vấn đề trọng tâm liên quan đến kinh tế - xã hội - môi trường ảnh hưởng đến hoạt động của doanh nghiệp. Hội đồng quản trị xem xét và có những đánh giá, định hướng đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, bao gồm: đánh giá tình hình kinh tế xã hội để có những sự thay đổi chiến lược kinh doanh hợp lý; chỉ đạo sát sao việc thực hiện kế hoạch kinh doanh và thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên; triển khai thực hiện các chương trình an sinh xã hội. Tổng giám đốc triển khai thực hiện theo nghị quyết của Hội đồng quản trị được ban hành sau các cuộc họp.

Báo cáo Hội đồng quản trị thông qua phương thức báo cáo bằng văn bản: Tổng giám đốc có thể gửi báo cáo trực tiếp lên Hội đồng quản trị về các vấn đề liên quan đến kinh tế - xã hội - môi trường bằng văn bản. Các thành viên Hội đồng quản trị cho ý kiến bằng văn bản và thống nhất để ban hành Nghị quyết, Quyết định. Các thành viên Hội đồng quản trị đã phát huy hết năng lực lãnh đạo và làm việc với tinh thần trách nhiệm cao để thông qua các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị trên cơ sở lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

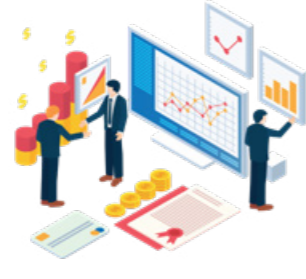
Thực hiện rà soát các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến kinh tế - xã hội - môi trường: Trong các văn bản chỉ đạo, Hội đồng quản trị thường xuyên yêu cầu Ban Điều hành tập trung công tác dự báo, cập nhật và theo dõi sát sao diễn biến thực tiễn về tình hình kinh tế, xã hội và môi trường trong hoạt động kinh doanh, để chủ động điều chỉnh linh hoạt và kịp thời đưa ra các định hướng, quyết sách, giải pháp cho phù hợp, hiệu quả, đảm bảo chỉ đạo triển khai thắng lợi kế hoạch kinh doanh năm và chiến lược kinh doanh.

Giám sát việc tổ chức triển khai các quyết định, nghị quyết và chính sách của Tổng công ty do Hội đồng quản trị ban hành liên quan đến phát triển bền vững và các vấn đề môi trường, xã hội.

Chỉ đạo thực hiện báo cáo phát triển bền vững

Hội đồng quản trị giám sát việc triển khai chiến lược của VINARE, trong đó có chiến lược phát triển bền vững. Bộ phận Kiểm toán nội bộ có nhiệm vụ giúp việc cho Hội đồng quản trị để giám sát việc thực thi kế hoạch và lộ trình ESG đã được Hội đồng quản trị phê chuẩn.

Vai trò và trách nhiệm của các Tiểu ban giúp việc cho Hội đồng quản trị trong việc thực hiện chiến lược phát triển bền vững



Tiểu ban Chiến lược phát triển

Tiểu ban Chiến lược phát triển là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, do Hội đồng quản trị thành lập. Chức năng chính của Tiểu ban là xây dựng tầm nhìn, sứ mệnh và các mục tiêu chính sách phát triển dài hạn, giám sát việc lập, triển khai và thực thi chính sách phát triển, định hướng về phát triển bền vững và có trách nhiệm của VINARE.

Trong năm 2023, Tiểu ban Chiến lược phát triển đã triển khai giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2023 và các mục tiêu chiến lược 5 năm 2020 - 2024.

Tiểu ban Thù lao và Lương Thưởng

Tiểu ban Thù lao và Lương Thưởng là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, do Hội đồng quản trị thành lập. Chức năng chính của Tiểu ban là xây dựng và quản lý chế độ Lương thưởng cho thành viên Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, đưa ra khuyến nghị liên quan tới những thay đổi về quy mô và cơ cấu lương thưởng và lợi ích khác của từng thành viên Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, Kế toán trưởng và các chức danh khác thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng quản trị.

Trong năm 2023, Tiểu ban Thù lao và Lương Thưởng đã xem xét và quyết định tiếp tục duy trì chính sách thù lao và lương thưởng hiện hành.

Tiểu ban Nhân sự

Tiểu ban Nhân sự là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, do Hội đồng quản trị quyết định thành lập. Chức năng chính của Tiểu ban là tham mưu, tư vấn cho Hội đồng Quản trị trong việc hoạch định chiến lược phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là chiến lược phát triển nguồn nhân lực cấp cao của VINARE, thực hiện công tác đánh giá đối với thành viên Hội đồng quản trị và Ban Điều hành.

Trong năm 2023, Tiểu ban Nhân sự đã chủ trì việc xây dựng danh sách quy hoạch kế cận cho các chức danh quản trị, điều hành và kiện toàn nhân sự Ban Điều hành.

Vai trò và trách nhiệm của Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, thay mặt Đại hội đồng cổ đông thực hiện chức năng giám sát việc quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và mọi hoạt động kinh doanh của Tổng công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ, chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Năm 2023, Ban Kiểm soát đã tổ chức các cuộc họp định kỳ xem xét và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo tài chính năm 2023, trình Đại hội đồng cổ đông ủy quyền Hội đồng quản trị lựa chọn công ty Kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2023, tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 và tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị.

Ban Kiểm soát đã thực hiện việc kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính, thẩm định báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo của Tổng công ty về đầu tư, các phương án phát triển hợp tác kinh doanh, công tác quản lý tổ chức, lao động tiền lương, thưởng, các chế độ chính sách liên quan đến người lao động và Tổng công ty.

Vai trò và trách nhiệm của Ban Điều hành

Tổng giám đốc

Tổng giám đốc VINARE chịu trách nhiệm điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng công ty, chỉ đạo và giám sát tiến độ thực hiện mục tiêu kế hoạch kinh doanh của các Ban trong Tổng công ty, đảm bảo sự cân bằng tương đối giữa 3 yếu tố kinh tế, xã hội, môi trường.

Tổng giám đốc báo cáo các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến kinh tế - xã hội - môi trường theo định kỳ mỗi quý 1 lần để Hội đồng quản trị xem xét quyết định các thay đổi trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hoặc có báo cáo đột xuất trong những trường hợp xét thấy tình hình kinh tế - xã hội - môi trường có biến động bất thường ảnh hưởng đến hoạt động của Tổng công ty.

Nhóm thường trực về phát triển bền vững tại VINARE

Ban Chỉ đạo

- **Chủ tịch Hội đồng quản trị:** Định hướng và chỉ đạo triển khai thực hiện định hướng chiến lược Phát triển bền vững của Tổng công ty
- **Tổng giám đốc:** Chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chiến lược; theo dõi giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động của Tổng công ty

Ban Giám sát và Điều phối

- **Phó Tổng giám đốc:** Giám sát các hoạt động liên quan đến phát triển bền vững
- **Kế toán trưởng:** Theo dõi và thống kê các chi phí liên quan đến phát triển bền vững. Phối hợp theo dõi chi phí tiêu thụ năng lượng tại tòa nhà, văn phòng của VINARE
- **Giám đốc Ban Đầu tư:** Triển khai nguyên tắc đầu tư có trách nhiệm trong các hoạt động đầu tư.

Nhóm triển khai thực hiện

- **Ban Nhân sự - Tổng hợp; Ban Quản trị, Ban Quản lý rủi ro và Kiểm soát tuân thủ, Ban Đầu tư, Ban Tài chính - Kế toán:** Triển khai các vấn đề phát triển bền vững tại Tổng công ty và Chi nhánh. Phối hợp giữa các phòng ban triển khai thúc đẩy việc thực hiện phát triển bền vững trong Tổng công ty.



THÔNG TIN VỀ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

102-22



Ông NGUYỄN ANH TUẤN
Chủ tịch

(Thành viên HĐQT từ ngày 11/6/2020 và Chủ tịch HĐQT từ 22/7/2020)



Ông NGUYỄN XUÂN VIỆT
Phó Chủ tịch

(Thành viên HĐQT từ ngày 24/4/2019 và Phó Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2020 - 2024 từ 10/9/2020)



Bà ANNA LEE ON WAH
Phó Chủ tịch
Thành viên độc lập

(Thành viên HĐQT từ ngày 22/4/2022 và Phó Chủ tịch HĐQT từ 29/8/2022)



Ông MAI XUÂN DŨNG
Thành viên Hội đồng quản trị

(Thành viên HĐQT từ ngày 22/4/2015)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ chuyên ngành Luật kinh doanh quốc tế - Đại học Tours - Cộng hòa Pháp liên kết với Đại học Ngoại thương Hà Nội
- Cử nhân chuyên ngành Kinh tế đối ngoại - Đại học Ngoại thương Hà Nội

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE (làm việc chuyên trách)
- Trưởng Ban Đầu tư - Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội bảo hiểm Việt Nam
- Chủ tịch Cơ quan Quốc gia Việt Nam thực hiện Nghị định thư số 5 về Chương trình bảo hiểm bắt buộc xe cơ giới ASEAN (VINABAI)
- Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty TNHH Bảo hiểm Samsung Vina

Chức vụ công tác đã qua

- Thư ký Hội đồng quản trị, Phó Chánh Văn phòng Điều hành, Trưởng Ban Đầu tư 3 - Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)
- Thành viên HĐQT (làm việc kiêm nhiệm) Công ty cổ phần Traphaco
- Thành viên HĐQT (làm việc kiêm nhiệm) Công ty cổ phần Nhựa Thiếu niên Tiền phong
- Chủ tịch HĐQT (làm việc kiêm nhiệm) Tổng công ty Thủy sản Việt Nam - Công ty cổ phần (Seaprodex)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Công nghệ chế tạo máy - Đại học Bách khoa Hà Nội
- Cử nhân Quản trị kinh doanh thương mại

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng quản trị Tập đoàn Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng thành viên Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt
- Chủ tịch Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam

Chức vụ công tác đã qua

- Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm Bảo Việt
- Trưởng ban Phát triển ứng dụng 2
- Trưởng ban Vận hành và Bảo trì ứng dụng.

Quốc tịch: Trung Quốc

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ chuyên ngành Quản trị kinh doanh, Đại học Mở Hong Kong, Trung Quốc
- Cử nhân ngành Tài chính, Đại học Napier, Anh Quốc

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Trưởng Bộ phận Phát triển sản phẩm mới, P&C tại Đông Nam Á, Hong Kong, Đài Loan, Hàn Quốc & Ấn Độ
- Trưởng Bộ phận P&C của Hong Kong & Đài Loan

Chức vụ công tác đã qua

- Trưởng Bộ phận Tài sản & Trách nhiệm của Hong Kong & Đài Loan
- Giám đốc Chi nhánh Swiss Re Hong Kong
- Trưởng Bộ phận Kinh doanh dịch vụ châu Á, bao gồm cả Úc và New Zealand.

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Kinh tế và Tài chính quốc tế - Đại học Queensland, Úc
- Chứng chỉ Đại học bảo hiểm, Học viện Bảo hiểm - Tài chính Úc - New Zealand
- Cử nhân Kinh tế bảo hiểm - Đại học Kinh tế quốc dân

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc VINARE
- Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Bưu điện (PTI)

Chức vụ công tác đã qua

- Phó Trưởng phòng Tài bảo hiểm Hàng hải VINARE
- Giám đốc Ban Hàng hải VINARE
- Phó Tổng giám đốc VINARE.


Ông NGUYỄN ĐÌNH AN

Thành viên Hội đồng quản trị

(Thành viên HĐQT từ ngày 26/4/2017)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ Kinh tế - Tài chính - Đại học Staffordshire, Anh Quốc
- Cử nhân Kinh tế - Đại học Kinh tế quốc dân

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị, Quyền Tổng Giám đốc Tập đoàn Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng quản trị Ngân hàng TMCP Bảo Việt

Chức vụ công tác đã qua

- Trưởng Ban Thư ký Tổng hợp Tập đoàn Bảo Việt


Ông PHẠM PHAN DŨNG

Thành viên độc lập

(Thành viên HĐQT từ ngày 11/6/2020)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Tiến sỹ Kinh tế - Học viện Tài chính
- Thạc sỹ Kinh tế - Đại học Tổng hợp Columbia, Hoa Kỳ
- Cử nhân Kế toán Công nghiệp - Trường Đại học Tài chính - Kế toán (nay là Học viện Tài chính)

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Chức vụ công tác đã qua

- Phó Vụ trưởng Vụ Chính sách Tài chính, Bộ Tài chính
- Vụ trưởng Vụ Tài chính - Ngân hàng, Bộ Tài chính
- Tổng cục trưởng Tổng cục Dự trữ Nhà nước, Bộ Tài chính.


Bà NGUYỄN THỊ QUỲNH HƯỜNG

Thành viên Hội đồng quản trị

(Thành viên HĐQT từ ngày 23/4/2021)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, Đại học Ngoại Thương
- Cử nhân Tài chính Tín dụng, Học viện Tài chính

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó trưởng Ban Đầu tư 1 - Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC)

Chức vụ công tác đã qua

- Phó trưởng Ban Tài chính Kế toán - Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC)


Bà NGUYỄN THỊ HƯƠNG GIANG

Thành viên Hội đồng quản trị

(Thành viên HĐQT từ ngày 22/4/2022)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ chuyên ngành Tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, Đại học NANTES
- Cử nhân Nga văn, Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc gia Hà Nội

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex

Chức vụ công tác đã qua

- Trưởng phòng Tài sản - Kỹ thuật, Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex
- Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex.


Ông NGUYỄN HỒNG HOÀNG NAM

Thành viên Hội đồng quản trị

(Thành viên HĐQT Nhiệm kỳ 2020 - 2024 từ ngày 20/4/2023 thay cho ông Vũ Anh Tuấn miễn nhiệm từ ngày 20/4/2023)

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ Quản trị Tài chính, Đại học Quốc gia Hà Nội
- Cử nhân Khoa học ngành Quản lý chuyên ngành Quản trị Doanh nghiệp, Đại học Quốc gia Hà Nội liên kết với Đại học Keuka Hoa Kỳ
- Cử nhân Chính trị học chuyên ngành Chính trị phát triển, Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó Giám đốc Công ty Bảo Minh Tràng An kiêm Giám đốc Công ty Bảo Minh Long Biên, Tổng công ty cổ phần Bảo Minh

Chức vụ công tác đã qua

- Giám đốc Công ty Bảo Minh Vĩnh Phúc
- Giám đốc Công ty Bảo Minh Thái Nguyên.

Các Tiểu ban trực thuộc Hội đồng quản trị



XUNG ĐỘT LỢI ÍCH

102-25

Xung đột lợi ích là trường hợp do ảnh hưởng quyền lợi, nghĩa vụ của cá nhân và bên thứ ba dẫn đến tình huống VINARE bị hạn chế hoặc có khả năng bị hạn chế trong việc bảo vệ tốt nhất quyền và lợi ích của VINARE.

Cơ chế phòng tránh và kiểm soát xung đột lợi ích được quy định tại Điều lệ Tổ chức và Hoạt động và Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp của VINARE.

LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

102-35

Việc xác định mức thù lao của thành viên Hội đồng quản trị được thực hiện theo Nghị quyết số 11/2015/NQ-HĐQT ngày 21/8/2015.

Thù lao của Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách thực hiện theo Nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐQT ngày 25/2/2022.

Chi tiết thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành đã được công bố tại Báo cáo thường niên 2023.



THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

102-41

Các quy định về sức khỏe và an toàn của người lao động được quy định cụ thể và chi tiết trong Thỏa ước lao động tập thể ký giữa Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn VINARE với 100% sự nhất trí của người lao động.

SỰ THAM GIA của các bên liên quan

Trên cơ sở Mô hình kiến tạo các giá trị bền vững, VINARE xác định 7 yếu tố chính ảnh hưởng đến hoạt động của VINARE bao gồm Nguồn lực tài chính (vốn), Nguồn Nhân lực, Tài sản hữu hình, Tài sản vô hình và Sở hữu trí tuệ, Quản trị doanh nghiệp, Các yếu tố môi trường và xã hội. Trong quá trình hoạt động kinh doanh, cách thức sử dụng các yếu tố đầu vào sao cho hiệu quả là nhân tố quyết định đến việc tạo ra giá trị bao gồm: Giá trị kinh tế (tăng trưởng vững chắc về doanh thu và lợi nhuận, cổ tức cho cổ đông); Giá trị gia tăng cho khách hàng (dịch vụ vượt trội), Giá trị vật chất và tinh thần cho Người lao động (phúc lợi, môi trường làm việc, thu nhập), Lợi ích cho các bên liên quan khác (xã hội, môi trường...).



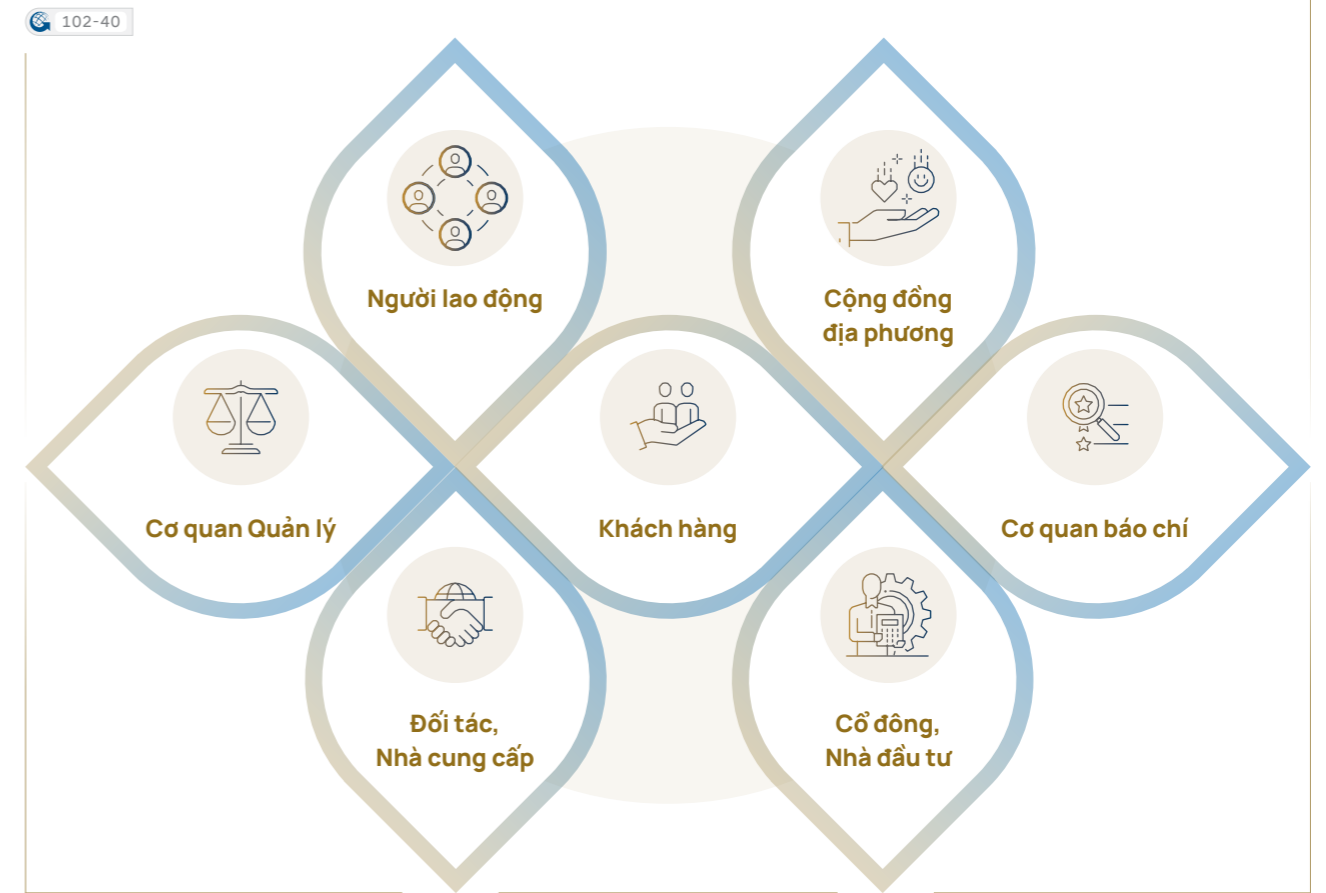
Yếu tố tạo động lực tăng trưởng của VINARE	Giá trị mang lại
1. Nguồn lực tài chính (vốn)	Giá trị kinh tế (lợi nhuận, cổ tức)
2. Nguồn nhân lực	Giá trị vật chất và tinh thần: Phúc lợi, môi trường làm việc, thu nhập
3. Tài sản hữu hình	Nâng cao năng lực cạnh tranh
4. Tài sản vô hình và sở hữu trí tuệ	Giá trị gia tăng cho khách hàng: Sản phẩm và dịch vụ vượt trội
5. Quản trị doanh nghiệp	Gia tăng giá trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản trị điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh
6. Yếu tố xã hội	Giá trị cho cộng đồng (nâng cao chất lượng cuộc sống, thúc đẩy tiêu dùng...)
7. Yếu tố môi trường	Xanh hóa hoạt động kinh doanh, Xanh hóa lối sống và thúc đẩy tiêu dùng bền vững



Gắn kết với các bên liên quan

“Chúng tôi xây dựng và phát triển mối quan hệ dựa trên đáp ứng lợi ích lâu dài giữa các bên; mỗi quan hệ này được duy trì dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch và đề cao các chuẩn mực đạo đức của doanh nghiệp”.

CÁC NHÓM LIÊN QUAN TRỌNG YẾU ĐỐI VỚI VINARE



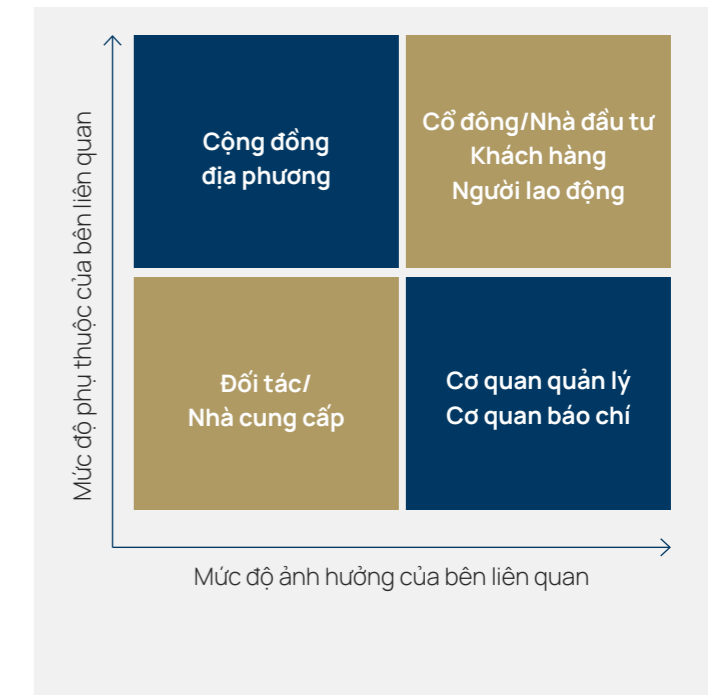
NHẬN DIỆN VÀ LỰA CHỌN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Chúng tôi xác định các bên liên quan dựa trên những ảnh hưởng có thể có từ hoạt động của VINARE đến họ hoặc những người có mối quan tâm, sức ảnh hưởng đến hoạt động hiện tại của VINARE. Chúng tôi xây dựng và phát triển mối quan hệ dựa trên đáp ứng lợi ích lâu dài giữa các bên; mỗi quan hệ này được duy trì dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch và đề cao các chuẩn mực đạo đức của doanh nghiệp.

Chúng tôi tiếp cận với các bên liên quan thông qua nhiều nguồn kênh thông tin khác nhau một cách phù hợp nhằm lắng nghe ý kiến và mối quan tâm của từng bên đối với hoạt động của VINARE, đặc biệt là các vấn đề quản trị công ty, phát triển nguồn nhân lực, tăng trưởng kinh tế, đóng góp cho xã hội và môi trường.

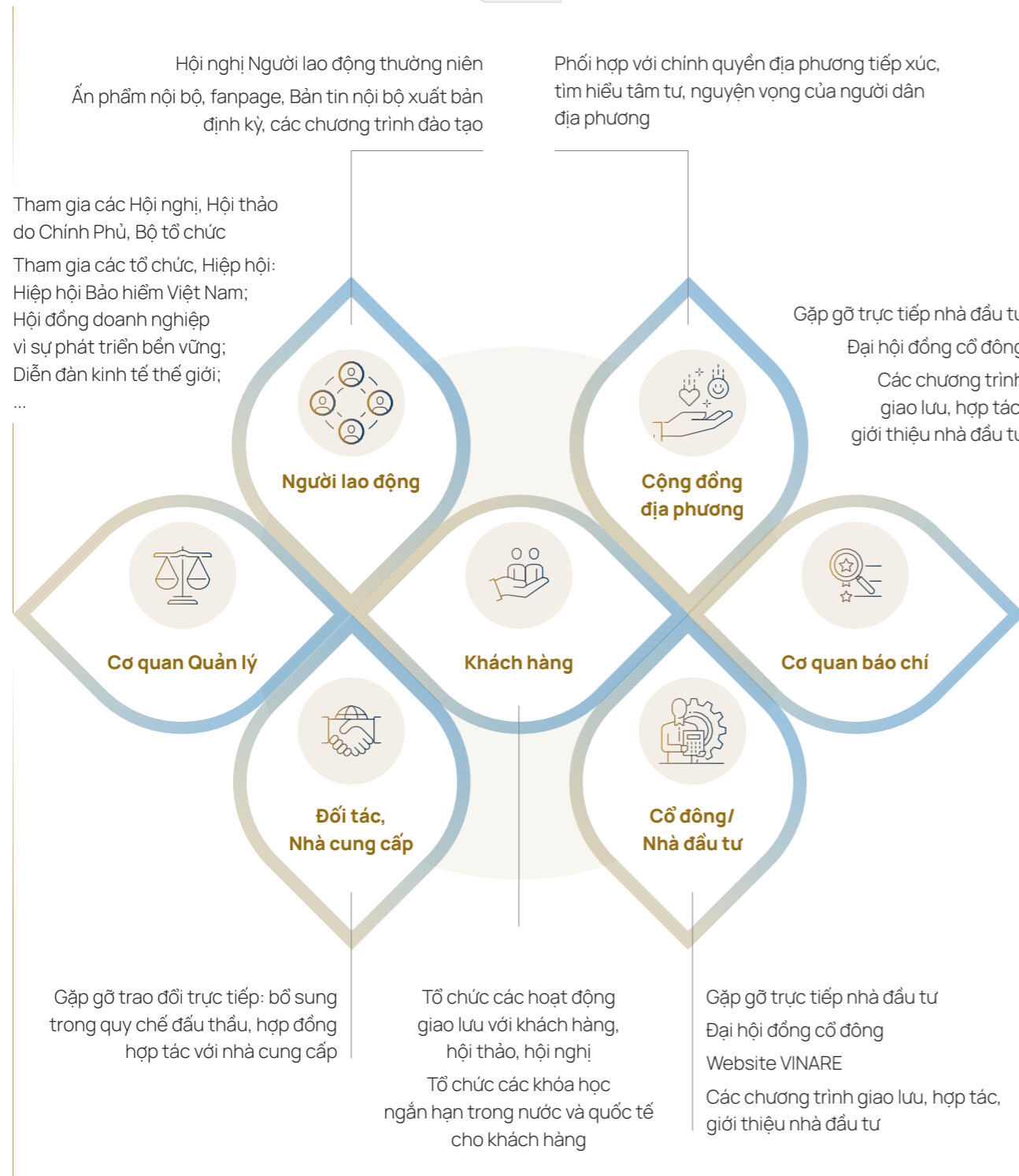
Quá trình trao đổi với các bên cũng giúp VINARE chủ động nhận diện được các vấn đề mang xu hướng, thời sự cũng như giúp VINARE nhìn nhận một cách khách quan về những chính sách, báo cáo và công bố thông tin ra bên ngoài mà chúng tôi thực hiện.

VINARE xác định các bên liên quan dựa vào vai trò và mức độ ảnh hưởng của các bên liên quan đối với VINARE.



HOẠT ĐỘNG GẮN KẾT CỦA VINARE VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

102-43



Trong năm 2023, VINARE tiếp tục gắn kết các bên liên quan thông qua các kênh thông tin đa chiều ở đó các vấn đề phát triển bền vững được VINARE đề cập sâu hơn nhằm lắng nghe ý kiến của các bên đối với hoạt động của doanh nghiệp liên quan đến các yếu tố kinh tế - xã hội - môi trường.

CÁC CHỦ ĐỀ CHÍNH ĐƯỢC THẢO LUẬN

102-44

Các bên liên quan là những đối tác quan trọng, phản hồi từ các đối tác này là nguồn thông tin quý giá để chúng tôi tiếp tục phát triển và củng cố hoạt động của doanh nghiệp. Qua những lần trao đổi, tiếp xúc, chúng tôi đã rút ra các vấn đề được các bên quan tâm và tính trọng yếu của các vấn đề này đối với hoạt động của VINARE. Đây cũng là cơ sở để chúng tôi xây dựng nội dung của Báo cáo phát triển bền vững năm 2023.



Cổ đông/Nhà đầu tư

Bảo vệ và thực hiện đầy đủ quyền cổ đông thông qua hoạt động kinh doanh bền vững, đem lại lợi ích lâu dài và ngày một gia tăng cho cổ đông; Đảm bảo công bố thông tin minh bạch và đối xử bình đẳng với các cổ đông và nhà đầu tư.

Các vấn đề thảo luận	Hành động của VINARE
Đảm bảo quyền lợi cho nhà đầu tư: Minh bạch, thông tin	<ul style="list-style-type: none"> Tư vấn và trả lời các thông tin cho cổ đông trực tiếp nhằm giải quyết quyền lợi cho cổ đông nhanh chóng. Thực thi chính sách bình đẳng giữa các cổ đông lớn và cổ đông nhỏ về cung cấp thông tin, tạo điều kiện cho mọi cổ đông thực hiện quyền biểu quyết. Đại hội đồng cổ đông 2023 có sự tham gia của 43 cổ đông, đại diện cho 95,81% số cổ phần có quyền biểu quyết của VINARE.
Tăng trưởng hiệu quả, bền vững	<ul style="list-style-type: none"> Doanh thu phí nhận tái bảo hiểm năm 2023 tăng trưởng 13% so với cùng kỳ; Lợi nhuận trước thuế tăng 7,8% so với năm 2022. Biên khả năng thanh toán của Tổng công ty cao gấp 7 lần so với quy định của Bộ Tài chính.
Đảm bảo chi trả cổ tức cho nhà đầu tư	<ul style="list-style-type: none"> Dự kiến mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt 10%. Các giá trị tăng thêm ngoài lợi tức cho nhà đầu tư (Bản tin Bảo hiểm - Tái bảo hiểm, nâng cấp website...).



Khách hàng

Xây dựng các giải pháp bảo vệ đáp ứng nhu cầu đa dạng khách hàng; bảo vệ khách hàng trước các rủi ro, đem đến cho khách hàng các cơ hội để hiện thực hóa ước mơ, đảm bảo sự bình an và thịnh vượng cho khách hàng.

Các vấn đề thảo luận	Hành động của VINARE
Đa dạng hóa các giá trị gia tăng cho khách hàng	<ul style="list-style-type: none"> Tổ chức đào tạo nghiệp vụ cho khách hàng theo yêu cầu. Cung cấp thông tin và tư vấn hỗ trợ theo yêu cầu. Tổ chức các hội thảo về các vấn đề thị trường và khách hàng quan tâm.



Người lao động

Xây dựng nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, có thái độ, động cơ làm việc tích cực, có khả năng tiếp cận với các phương pháp, kỹ năng quản lý hiện đại, tiên tiến, hoàn thành sứ mệnh và giá trị của VINARE.

Các vấn đề thảo luận

Đảm bảo quyền lợi người lao động

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp vững mạnh; Gắn kết người lao động với hoạt động của doanh nghiệp

Hành động của VINARE trong năm 2023

- Duy trì các chế độ phúc lợi hiện có cho người lao động.
- Huy động sự tham gia của 100% cán bộ trong các dự án cộng đồng, các chương trình thiện nguyện.



Cơ quan quản lý

Tiên phong đi đầu trong việc thực hiện các định hướng, chiến lược phát triển của Chính phủ; xây dựng các mối quan hệ bền vững với các cơ quan Ban ngành, đóng góp cho sự phát triển của nền kinh tế nói chung và của VINARE nói riêng.

Các vấn đề thảo luận

Quản trị doanh nghiệp hướng tới phát triển bền vững

Đánh giá tác động môi trường; giảm tiêu thụ năng lượng và phát thải khí nhà kính

Hành động của VINARE trong năm 2023

- Ban hành Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp, quy định các quy tắc, chuẩn mực trong hoạt động của VINARE.
- Bổ sung các đánh giá và rà soát về môi trường và xã hội trong các tờ trình về hoạt động đầu tư.
- Giám sát tiêu thụ năng lượng, xây dựng kế hoạch tiết kiệm tại trụ sở và các văn phòng.
- Truyền thông nội bộ trong hệ thống, nâng cao ý thức của cán bộ về bảo vệ môi trường.
- Theo dõi lượng chất thải từ các tòa nhà VINARE.



Cơ quan báo chí

Kết nối chặt chẽ với cơ quan báo chí, đảm bảo tin tức hoạt động của VINARE được cập nhật kịp thời và phản ánh một cách chân thực, khách quan tới các bên liên quan.

Các vấn đề thảo luận

Tăng cường tiếp xúc, cùng nhà báo đưa các tin tức về phát triển bền vững, giúp nhà báo và các bên hiểu rõ hơn về vấn đề phát triển bền vững của doanh nghiệp

Hành động của VINARE trong năm 2023

- Tăng cường số lượng thông tin gửi tới báo chí thông qua các thông cáo báo chí, các tin ngắn, các bài viết phân tích chuyên sâu nội bộ gửi tới các cơ quan báo chí mục tiêu.
- Tăng cường trao đổi và chia sẻ thông tin với báo chí thông qua việc mời nhà báo tham dự một số chương trình do VINARE tổ chức hoặc VINARE tham gia.



Đối tác/Nhà cung cấp

Đối xử bình đẳng với các nhà cung cấp, ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng yêu cầu quản lý, tuân thủ yêu cầu pháp luật và quá trình hoạt động không gây tổn hại đến môi trường và xã hội.

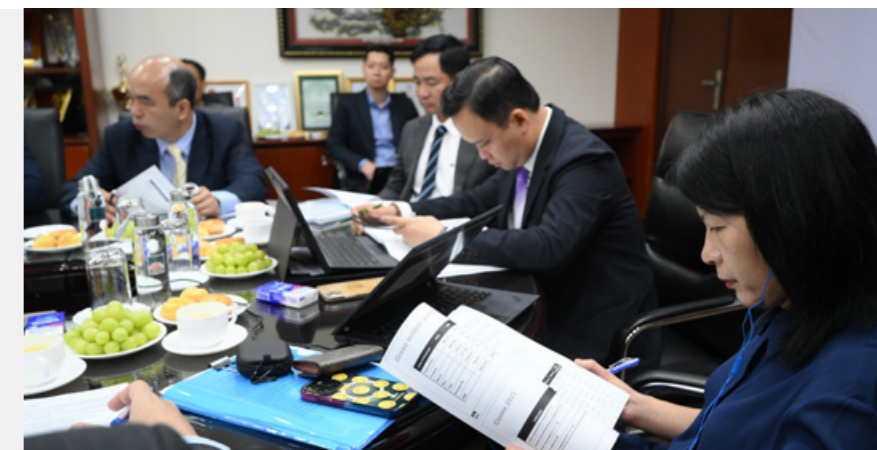
Các vấn đề thảo luận

Đưa ra các tiêu chí cụ thể trong các đánh giá về môi trường và xã hội đối với nhà thầu

Hành động của VINARE trong năm 2023

- Đưa yêu cầu về trách nhiệm với môi trường và xã hội trong điều khoản hợp đồng thương thảo với nhà thầu chính.
- Bổ sung các tiêu chí đánh giá về môi trường, xã hội và quản trị trong các phương án đầu tư và các hoạt động khác của VINARE.

Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các vấn đề, chúng tôi thực hiện đầu tư, phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



THÔNG LỆ BÁO CÁO

CÁC CÔNG TY TRỰC THUỘC. CÔNG TY CON VÀ CÔNG TY LIÊN KẾT CỦA VINARE

102-45

Công ty con

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VINARE

Tỷ lệ góp vốn của VINARE **63,9%** vốn điều lệ tương đương **60.000.000.000** đồng



Giấy phép đăng ký kinh doanh số 0103141556 sửa đổi lần thứ 1 do Sở Kế hoạch - Đầu tư Hà Nội cấp ngày 16/07/2021

Địa chỉ: Tầng 6, 141 Lê Duẩn, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Vốn điều lệ:

93.919.000.000
đồng

Lĩnh vực hoạt động:

- Kinh doanh bất động sản;
- Tư vấn quản lý bất động sản;
- Đầu tư xây dựng các công trình hạ tầng giao thông, đô thị, nhà ở các loại;
- Kinh doanh các ngành nghề, dịch vụ khác theo Giấy phép Đăng ký kinh doanh số 0103141556 cấp ngày 16/07/2021

Các cổ đông chính:

VINARE: **63,9%**

Công ty cổ phần Phát triển đô thị

và Khu công nghiệp Sông Đà: **10,6%**

Công ty cổ phần Bất động sản Phú Lộc: **10,6%**

Các cổ đông khác: **14,9%**

Một số chỉ tiêu tài chính năm 2023

(ĐVT: Tỷ đồng)

Tổng tài sản
122,7

Vốn chủ sở hữu
94,1

Lợi nhuận sau thuế
5,6



Công ty liên kết

CÔNG TY TNHH BẢO HIỂM SAMSUNG VINA

Tỷ lệ góp vốn của VINARE **25%** vốn điều lệ tương đương **125.000.000.000** đồng



Giấy phép thành lập và hoạt động số 70/GPĐC1/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 18/08/2014

Địa chỉ: Tầng 45, Tòa nhà Bitexco Financial Tower, số 2 Đường Hải Triều, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Vốn điều lệ:

500.000.000.000
đồng

Lĩnh vực hoạt động:

Kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ và đầu tư tài chính theo luật định

Đối tác liên kết:

Công ty Bảo hiểm Cháy và Hàng hải Sam Sung, Hàn Quốc.

Một số chỉ tiêu tài chính năm 2023
(ĐVT: Tỷ đồng)

Tổng tài sản
2.518,3

Vốn chủ sở hữu
1.449,5

Doanh thu phí bảo hiểm
1.216,5

Lợi nhuận sau thuế
156,7

CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

102-46, 47

VINARE thực hiện tham khảo ý kiến của những chuyên gia trong lĩnh vực phát triển bền vững đối với các lĩnh vực được coi là trọng yếu mà VINARE cần phải xem xét và cân nhắc tại thời điểm hiện tại. Đồng thời, chúng tôi cũng cân nhắc đến ý kiến của người lao động thông qua việc rà soát các đề xuất, các bình luận được nêu ra thông qua các kênh tương tác nội bộ.

Việc đánh giá các lĩnh vực trọng yếu đối với doanh nghiệp được căn cứ trên các phân tích chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp, các phân tích thông tin báo chí và môi trường kinh doanh ngành. Từ đó chúng tôi lựa chọn các lĩnh vực và vấn đề trọng yếu được các bên quan tâm. Mức độ quan trọng và phạm vi thực hiện của các vấn đề tiếp tục được sàng lọc, phân tích và làm rõ trong các buổi họp thảo luận với các Ban liên quan và trình lên Lãnh đạo cấp cao để xác định những vấn đề ưu tiên thực hiện trong năm 2023.



Căn cứ theo trọng số trên ma trận các lĩnh vực trọng yếu, VINARE xác định được 20 lĩnh vực trọng yếu chia thành 5 nhóm:



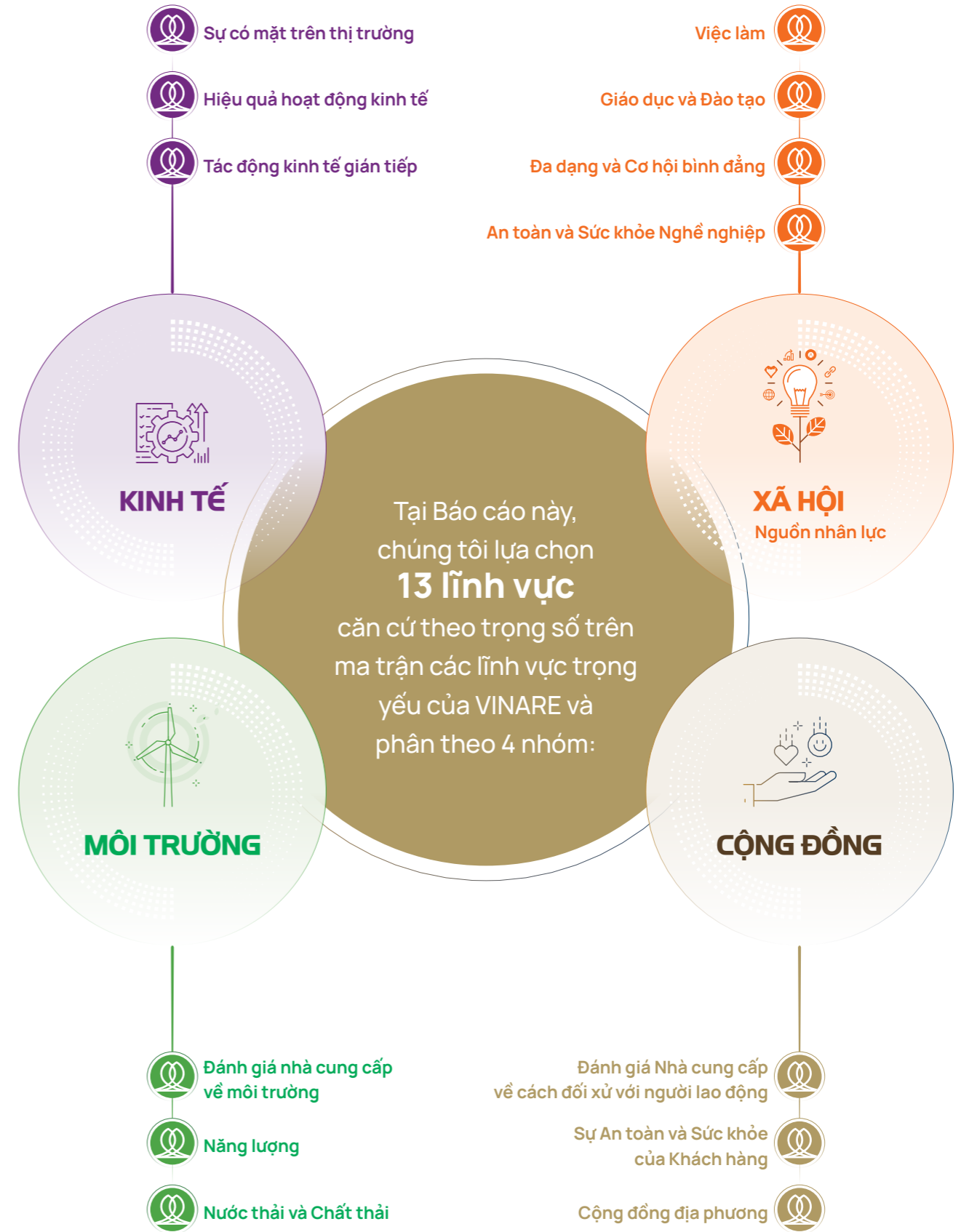
Quy trình xác định vấn đề trọng yếu



Ma trận các vấn đề trọng yếu



Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các lĩnh vực xét trong mối tương quan giữa mức độ quan tâm của các bên và mức độ ảnh hưởng tới hoạt động của doanh nghiệp, VINARE xây dựng “Ma trận các lĩnh vực trọng yếu” nhằm xác định mức độ ưu tiên và thực hiện phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



GRI 200



Các tiêu chuẩn KINH TẾ

GRI
201

- 62 Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh tế

GRI
202

- 63 Sự hiện diện trên Thị trường

GRI
203

- 64 Tác động Kinh tế gián tiếp

GRI
205

- 69 Chống tham nhũng



CÁC TIÊU CHUẨN Kinh tế

Tổng doanh thu năm 2023
3.319
Tỷ đồng
đạt 108,5% kế hoạch năm được giao

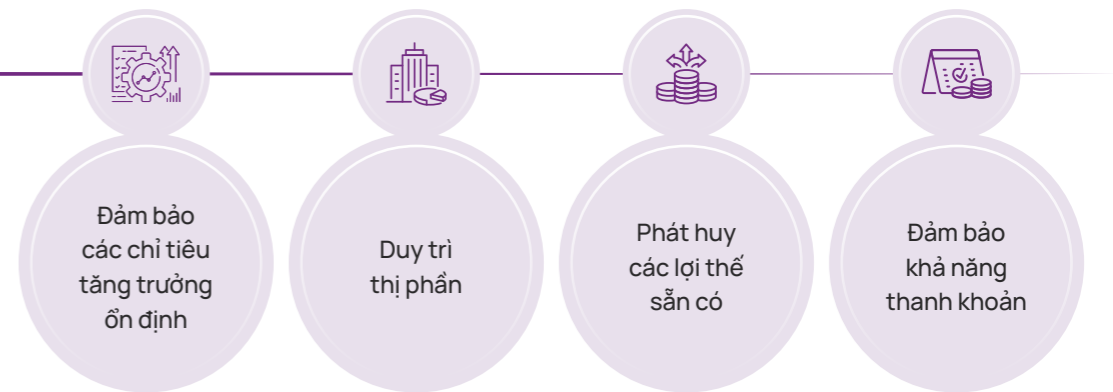
Doanh thu từ mảng nghiệp vụ cốt lõi đã tăng trưởng
28,9%
so với cùng kỳ và vượt mức dự kiến đầu năm

Lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty
473,6
Tỷ đồng
tăng 7,8% so với năm 2022.



VINARE xác định chiến lược phát triển bền vững chỉ có thể thực hiện khi mục tiêu kinh doanh được đảm bảo, bởi chỉ khi xây dựng được nguồn lực vững chắc cho bản thân doanh nghiệp, VINARE mới có thể đem lại lợi ích lâu bền cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.

Nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh ổn định và phát triển bền vững, VINARE thực hiện các mục tiêu:



Từ đó, VINARE có thể gia tăng các đóng góp cho xã hội thông qua các đóng góp cho ngân sách nhà nước; đảm bảo các quyền lợi tài chính cho cổ đông; tạo công ăn việc làm cho người dân địa phương; triển khai các hoạt động, chương trình, dự án bảo vệ môi trường.

Hướng tới mục tiêu xây dựng chuỗi giá trị bền vững, VINARE đẩy mạnh lồng ghép các yếu tố ESG trong việc rà soát, đánh giá nhà cung ứng đầu vào, đồng thời áp dụng các nguyên tắc đầu tư có trách nhiệm đối với hoạt động đầu tư tài chính.

Các thông tin về tiêu chuẩn kinh tế được trình bày cụ thể trong phần phân tích về hoạt động kinh doanh của Báo cáo này.



Hiệu quả Hoạt động Kinh tế



Sự hiện diện trên Thị trường



Tác động Kinh tế Gián tiếp



Chống tham nhũng

TĂNG CƯỜNG hiệu quả hoạt động kinh doanh



Phát huy tăng trưởng hiệu quả, bền vững

Năm 2023, kinh tế thế giới tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thách thức. Cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt, gia tăng căng thẳng địa chính trị; xung đột Nga - Ukraine, giao tranh ở khu vực Trung đông đã tác động tiêu cực tới quá trình phục hồi kinh tế thế giới sau dịch Covid-19. Tuy nhiên với sự quyết tâm của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, cùng toàn thể cán bộ, hoạt động kinh doanh của VINARE ghi nhận kết quả hết sức khả quan. Tổng doanh thu năm 2023 đạt 3.319 tỷ đồng, trong đó doanh thu phí nhận tái bảo hiểm đạt 2.677 tỷ đồng, tăng 13% so với năm 2022 và đạt 108,5% kế hoạch năm được giao, doanh thu từ hoạt động đầu tư đạt 491,7 tỷ đồng. Trong hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm, doanh thu từ mảng nghiệp vụ cốt lõi đã tăng trưởng 28,9% so với cùng kỳ và vượt mức dự kiến đầu năm. Doanh thu phí nhận tái bảo hiểm tăng trưởng tốt là nhờ tăng cường nhận dịch vụ, trong đó doanh thu nhận từ thị trường nước ngoài tăng trưởng tới 41% so với năm trước. Bên cạnh đó, doanh thu từ một số hợp đồng cố định (treaties) của nghiệp vụ Kỹ thuật, Thân tàu, Xe cơ giới hay Hỗ trợ cũng ghi nhận mức tăng trưởng tốt. Lợi nhuận từ hoạt động đầu tư tài chính cũng tăng trưởng đáng kể, nguyên nhân là do tranh thủ được các thời điểm lãi suất tiền gửi ở mức cao cũng như tăng cường đầu tư vào trái phiếu tăng vốn cấp II của các ngân hàng được xếp hạng tín nhiệm có coupon tốt hơn lãi suất tiền gửi cùng kỳ hạn. Nhờ vậy, lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty đạt 473,6 tỷ đồng, tăng 7,8% so với năm 2022.

Tham gia tích cực vào các chương trình bảo hiểm của chính phủ

Bảo hiểm Nông nghiệp
theo Nghị định 58/2018/NĐ-CP
và Quyết định 13/2022/QĐ-TTg

Quyết định số 13/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện chính sách hỗ trợ bảo hiểm nông nghiệp có hiệu lực từ ngày 24/06/2022 đến hết ngày 31/12/2025. Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam (VINARE), cùng với đối tác chiến lược Swiss Re và các công ty bảo hiểm trong nước Bảo Việt, Bảo Minh đã hợp tác xây dựng các sản phẩm bảo hiểm theo Quyết định này. Cuối tháng 7/2023, các sản phẩm bảo hiểm Vật nuôi (trâu/bò) và Thủy sản (tôm sú/tôm thẻ chân trắng) đã được Bộ Tài chính phê duyệt. Đến nay, hơn 500 đơn bảo hiểm vật nuôi đầu tiên đã được cấp cho các hộ nông dân. VINARE và các bên liên quan cũng đã hoàn thiện việc xây dựng sản phẩm bảo hiểm cây lúa và các công ty bảo hiểm trong nước đang trong quá trình trình sản phẩm lên Bộ Tài chính phê duyệt.

SỰ HIỆN DIỆN trên thị trường



2023 đánh dấu gần 30 năm VINARE đi vào hoạt động kể từ khi được Bộ Tài chính thành lập năm 1994 và hiện là một trong hai doanh nghiệp tái bảo hiểm được cấp giấy phép hoạt động trên thị trường bảo hiểm Việt Nam. Với chức năng hoạt động chính từ ngày đầu thành lập là kinh doanh tái bảo hiểm trong và ngoài nước, trung tâm trao đổi dịch vụ tái bảo hiểm, tư vấn hỗ trợ về mọi mặt cho các doanh nghiệp bảo hiểm trong lĩnh vực tái bảo hiểm và thực hiện đầu tư theo luật định, VINARE đã xác lập vị trí trung tâm điều tiết nhận và nhượng tái bảo hiểm trên thị trường.



VINARE là doanh nghiệp đi đầu trong việc thực hiện chủ trương sắp xếp đổi mới nâng cao hiệu quả doanh nghiệp của Đảng với việc thực hiện cổ phần hóa thành công và chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ 1/1/2005 với các cổ đông chính là các doanh nghiệp bảo hiểm hoạt động trong nước. Bước đi chiến lược tiếp theo của VINARE là việc phát hành bổ sung vốn và lựa chọn đối tác chiến lược năm 2007. Tập đoàn Swiss Re - tập đoàn tái bảo hiểm lớn nhất thế giới với lịch sử 150 năm - đã được lựa chọn làm cổ đông chiến lược nước ngoài duy nhất của VINARE với tỷ lệ sở hữu 25% vốn điều lệ cùng các cam kết/hợp tác chiến lược đã tạo điều kiện cho VINARE được tiếp nhận những kinh nghiệm, công nghệ, sản phẩm bảo hiểm tiên tiến nhất thế giới, góp phần nâng

cao năng lực cạnh tranh và uy tín của VINARE trên thị trường bảo hiểm trong nước và quốc tế. Giao dịch lựa chọn đối tác chiến lược của VINARE đã được tạp chí Finance Asia bình chọn là "Giao dịch thành công nhất của Việt Nam năm 2008".

Với nguồn lực tài chính được tăng cường và sự hỗ trợ toàn diện của cổ đông chiến lược Swiss Re, VINARE đã không ngừng nỗ lực nhằm cung cấp giá trị gia tăng cho khách hàng cũng như toàn thị trường bảo hiểm Việt Nam trên các lĩnh vực: tư vấn, hỗ trợ đánh giá, kiểm soát rủi ro, thiết lập chương trình tái bảo hiểm; đào tạo và chuyển giao kiến thức công nghệ; tổng hợp và xử lý thông tin thị trường; hỗ trợ phát triển sản phẩm bảo hiểm mới.

TÁC ĐỘNG kinh tế gián tiếp



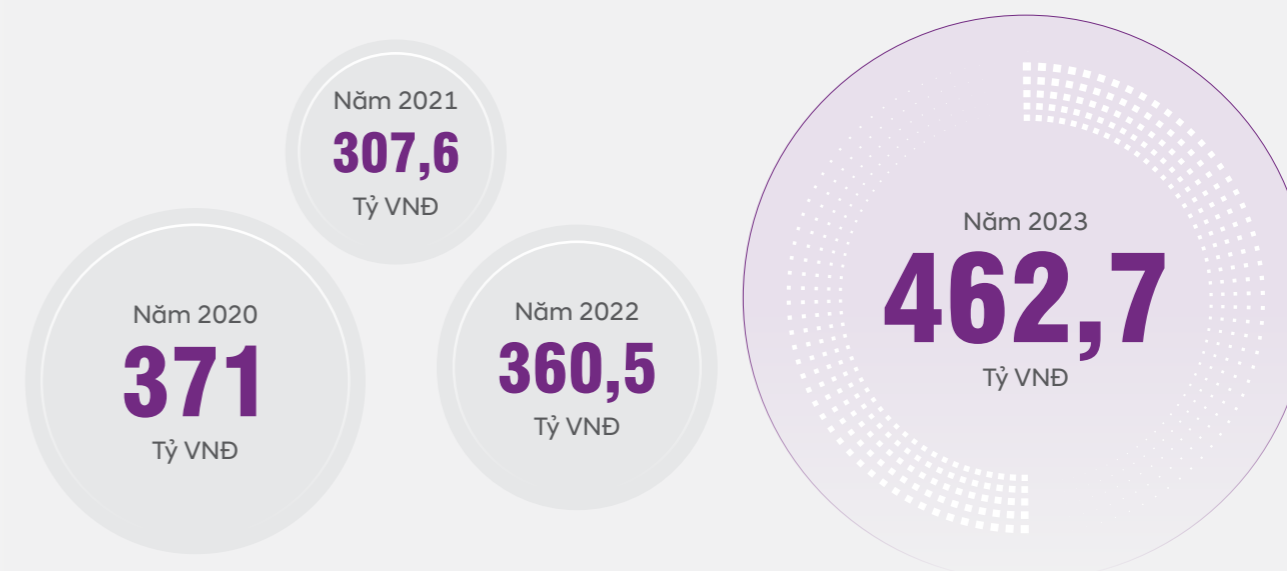
Đóng góp vào sự phát triển ổn định của nền kinh tế



VINARE hợp tác chặt chẽ với các công ty bảo hiểm, tái bảo hiểm trong nước và quốc tế, luôn giữ vai trò đầu tàu trong việc thực hiện các chương trình Bảo hiểm của Chính phủ, cung cấp sản phẩm mới và các giải pháp phát triển bền vững cho thị trường như Chương trình thí điểm bảo hiểm Nông nghiệp, bảo hiểm Tàu cá, đồng thời tham gia đóng góp vào các chương trình bảo hiểm công đang được nghiên cứu triển khai như: Bảo hiểm thiên tai, Bảo hiểm tài sản công, Bảo hiểm vi mô..., và mở rộng thị trường quốc tế, góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy thị trường bảo hiểm Việt Nam phát triển và nâng tầm hoạt động trên trường quốc tế.

VINARE là nhà tái bảo hiểm hàng đầu trên thị trường Việt Nam, cung cấp các giải pháp tái bảo hiểm cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam, góp phần bảo đảm giải quyết tốt quyền lợi bảo hiểm cho khách hàng.

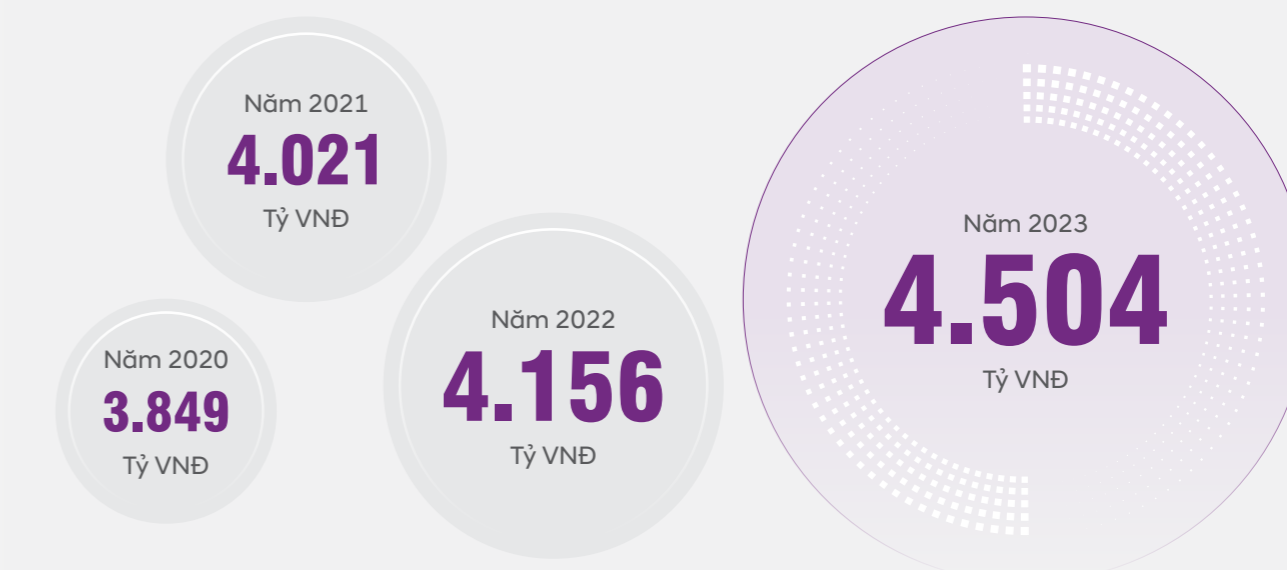
Số tiền chi trả bồi thường của VINARE



Gián tiếp đầu tư trở lại nền kinh tế

VINARE là doanh nghiệp có hoạt động tái đầu tư nguồn vốn nhân rồi trở lại nền kinh tế, đóng góp vào sự phát triển nền kinh tế xã hội.

Số tiền tái đầu tư trở lại nền kinh tế của VINARE



Như vậy, có thể nhận thấy, số tiền mà VINARE tái đầu tư trở lại nền kinh tế có xu hướng tăng và ngày càng củng cố vị thế và tiềm lực của VINARE trên thị trường.



Gắn kết tiêu chí môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động đầu tư của VINARE



Tại VINARE, phương châm hàng đầu trong chiến lược đầu tư của chúng tôi là đầu tư an toàn, hiệu quả trên cơ sở đảm bảo sự phát triển bền vững của Tổng công ty, qua đó đảm bảo quyền lợi cho cổ đông, khách hàng và người lao động. Trong quá trình đầu tư VINARE luôn chú trọng đến việc tối ưu hóa những giá trị mà các hoạt động đầu tư đóng góp cho cộng đồng.

VINARE luôn cân nhắc các yếu tố ESG trong mọi quyết định đầu tư và chỉ đầu tư vào những doanh nghiệp, cổ phiếu hoạt động trong những ngành nghề thân thiện với môi trường. Trong thời gian tới, chúng tôi tiếp tục định hướng ưu tiên phát triển ngành nghề kinh doanh bền vững vừa để đảm bảo sự phát triển bền vững của VINARE, vừa góp phần giảm thiểu những tác động gây hại tới môi trường.

Chúng tôi tin rằng các vấn đề về cơ chế quản trị công ty, môi trường và xã hội là một phần quan trọng để đánh giá các giá trị và hiệu quả đầu tư trong trung và dài hạn. Do đó, bên cạnh các chỉ tiêu hiệu quả, chúng tôi cũng luôn chú trọng tới các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp (ESG) trong quá trình thẩm định, lựa chọn phương án đầu tư và tiếp tục duy trì việc áp dụng Nguyên tắc đầu tư có trách nhiệm khi xây dựng kế hoạch phân bổ tài sản đầu tư.

05

Nguyên tắc đầu tư có trách nhiệm mà VINARE đang áp dụng cho hoạt động đầu tư bao gồm:

- Nguyên tắc 1**

Gắn kết vấn đề ESG trong các quy trình phân tích đầu tư và đưa ra quyết định đầu tư
- Nguyên tắc 2**

Gắn kết ESG trong các vấn đề liên quan đến quyền lợi của chủ đầu tư
- Nguyên tắc 3**

Xây dựng quy chế công bố thông tin phù hợp đối với vấn đề ESG tại các doanh nghiệp mà VINARE đầu tư
- Nguyên tắc 4**

Hợp tác với các tổ chức tài chính khác để đẩy mạnh hiệu quả triển khai
- Nguyên tắc 5**

Thực hiện báo cáo các hoạt động triển khai

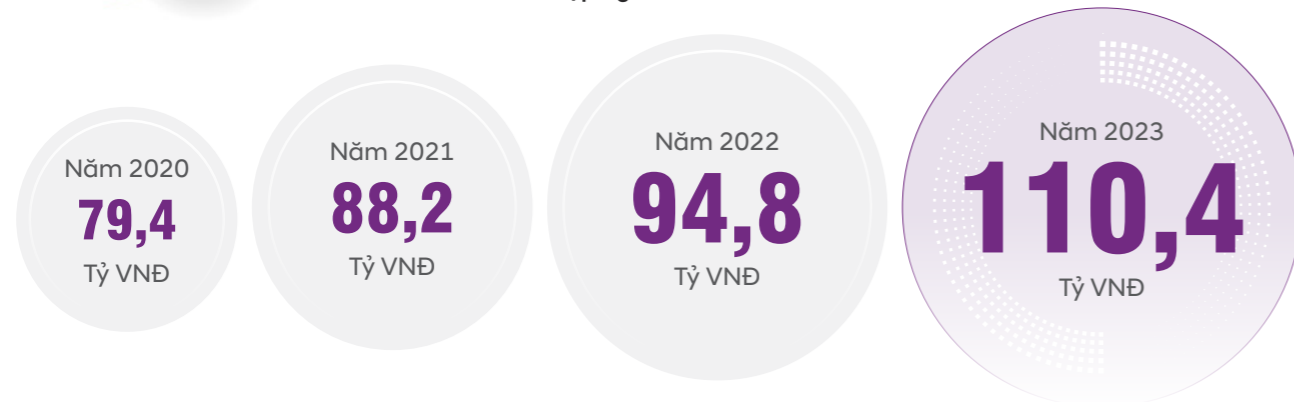
Các đóng góp gián tiếp về kinh tế

ĐÓNG GÓP CHO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC



Năm 2023, tổng thuế nộp Ngân sách Nhà nước ước đạt 110,4 tỷ VNĐ, cũng là mức cao nhất trong vòng những năm trở lại đây, chủ yếu nhờ đóng góp của thuế Giá trị gia tăng ("GTGT"), thuế thu nhập doanh nghiệp và thuế thu nhập cá nhân. Kết quả hoạt động kinh doanh tốt và thu nhập của cán bộ nhân viên được cải thiện là hai tác động chính khiến thuế thu nhập doanh nghiệp và thuế thu nhập cá nhân nộp Ngân sách Nhà nước tăng. Nộp Ngân sách nhà nước của VINARE: năm 2022 là 94,8 tỷ VNĐ, năm 2021 là 88,2 tỷ VNĐ, năm 2020 là 79,4 tỷ VNĐ. Số tiền nộp ngân sách của VINARE tăng đều qua các năm khi kết quả kinh doanh ngày càng khả quan.

Số tiền nộp ngân sách nhà nước của VINARE



CHI TRẢ CỔ TỨC CHO CỔ ĐÔNG



Năm 2023, VINARE đã thực hiện chi trả cổ tức của năm 2022 với tỷ lệ:

10% BẰNG TIỀN & 10% BẰNG CỔ PHIẾU

- Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2023 tiếp tục ở mức 10% bằng tiền và 10% bằng cổ phiếu.
- Chiến lược của VINARE là duy trì chính sách chi trả cổ tức ổn định hàng năm nhằm để dành nguồn lực cho đầu tư phát triển dài hạn thông qua tăng nguồn quỹ cho đầu tư phát triển và gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông.

	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021	Năm 2020
Số tiền chi trả cổ tức	165,8	150	196	196,5
Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng tiền	10%	10%	13%	15%
Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng cổ phiếu	10%	10%		15%



Xây dựng chuỗi giá trị bền vững

Phát triển bền vững là một trong các mục tiêu chiến lược của VINARE, do vậy các yếu tố bền vững luôn được lồng ghép trong tất cả các hoạt động của doanh nghiệp, các chuỗi giá trị từ cung ứng đầu vào đến hoạt động kinh doanh và các yếu tố đầu ra đều được xem xét ở 3 khía cạnh: Kinh tế - xã hội - môi trường. Phần lợi nhuận thu được sẽ trả lại đầu tư (cổ tức) cho cổ đông, người lao động; thực hiện đầu tư ngược lại cho cộng đồng và môi trường. Phần lợi nhuận còn lại được dùng để tiếp tục tái đầu tư, bổ sung vốn cho hoạt động kinh doanh để tạo ra các giá trị gia tăng mới.

Lồng ghép tính bền vững trong kinh doanh nhận nhượng tái bảo hiểm, cải tiến quy trình lựa chọn nhà cung cấp

VINARE tích cực tham gia các chủ trương, giải pháp của ngành bảo hiểm hướng tới việc bảo vệ môi trường. Trong năm 2023, VINARE đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các hợp đồng tạm thời dự án nhiệt điện than nước ngoài; không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời dự án nhiệt điện than trong nước. Hiện VINARE chỉ duy trì các hợp đồng nhiệt điện than của năm cũ (vẫn còn hiệu lực). Song song với việc này, VINARE chủ trương ưu tiên nhận tái bảo hiểm quá trình xây dựng, lắp đặt và vận hành cho các dự án năng lượng sạch như điện mặt trời, điện gió.

Để đảm bảo yếu tố bền vững trong hoạt động, chúng tôi đã lựa chọn những nhà cung ứng tuân thủ đầy đủ yêu cầu luật pháp, có ý thức trách nhiệm về bảo vệ môi trường, đảm bảo quyền lợi cho người lao động, có đạo đức kinh doanh. Việc lồng ghép vấn đề bền vững trong các quyết định mua sắm giúp chúng tôi bám sát mục tiêu bền vững hơn, đặc biệt là đối với các vấn đề về môi trường.



CHỐNG THAM NHŨNG

Trong năm 2023, VINARE không có vụ việc tham nhũng nào được xác nhận.

GRI 300



Các tiêu chuẩn

MÔI TRƯỜNG



74 Năng lượng



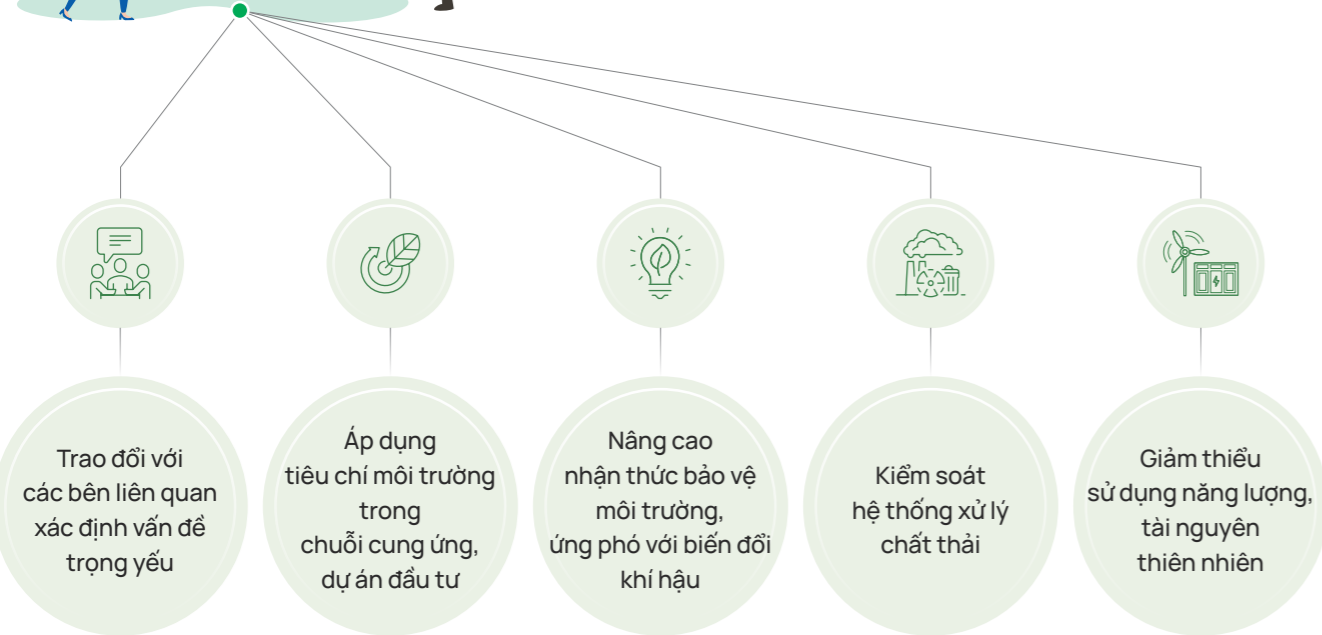
76 Phát thải, nước thải và chất thải



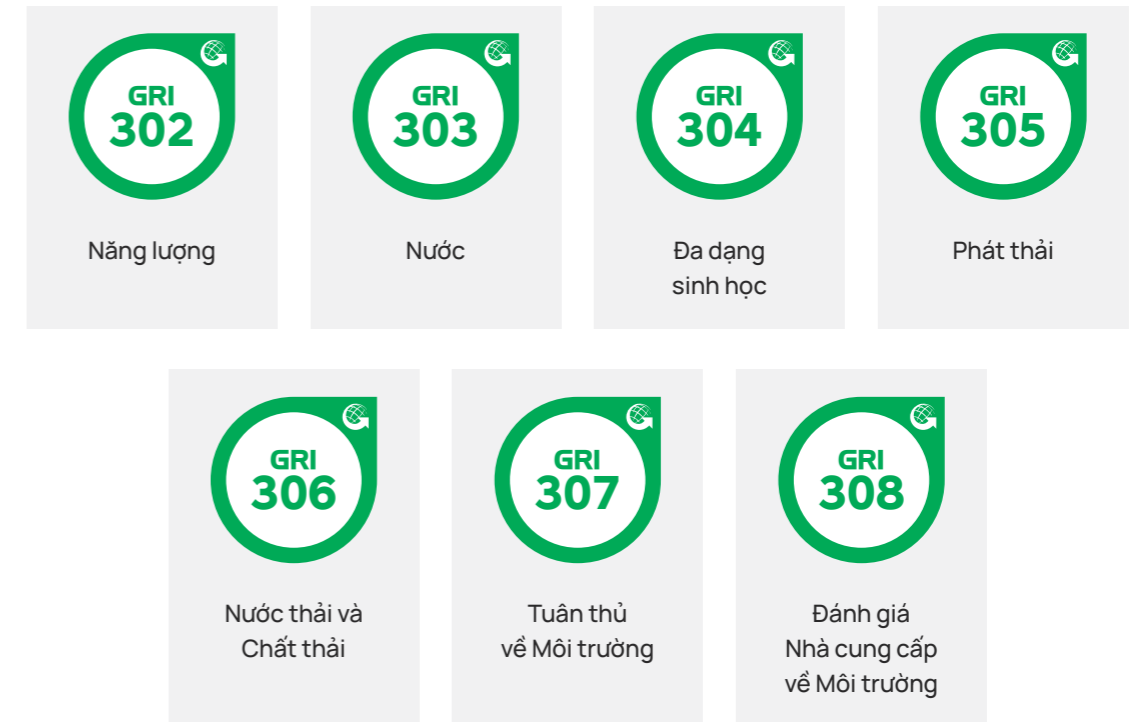
CÁC TIÊU CHUẨN

Môi trường

Là doanh nghiệp cung cấp các dịch vụ tài chính, các hoạt động kinh doanh của VINARE tác động không đáng kể đến môi trường. Vì vậy đối với hoạt động nội bộ, chúng tôi đẩy mạnh việc nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; chú trọng thực hiện kiểm soát hệ thống xử lý chất thải tại các tòa nhà của VINARE - đảm bảo đạt các tiêu chuẩn môi trường cho phép; giảm thiểu việc sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính.



Đối với các bên liên quan, vấn đề môi trường được chúng tôi đưa vào trong các nội dung trao đổi liên quan đến phát triển bền vững và đánh giá dựa trên mức độ quan tâm của các bên. Đặc biệt, tiêu chí về môi trường cũng được xem xét trong Quản trị chuỗi cung ứng và đánh giá các dự án đầu tư của VINARE.



NĂNG LƯỢNG



Theo dõi và kiểm soát số liệu năng lượng tiêu thụ

Tổng lượng xăng tiêu thụ của VINARE năm 2023

7.416 lít

Nguồn tiêu thụ xăng của VINARE chủ yếu là từ các xe ô tô chở các cán bộ công tác.

Nhằm kiểm soát tốt hơn tiêu thụ năng lượng trong quá trình hoạt động, VINARE đã thực hiện theo dõi tiêu thụ điện năng và xăng dầu định kỳ hàng tháng.

Số liệu thống kê lượng xăng tiêu thụ của Tổng công ty VINARE năm 2023

	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Tổng lượng xăng dầu tiêu thụ	7.416 lít	8.934 lít	6.780 lít
Tổng lượng điện tiêu thụ	589,920 kw	536.682 Kwh	514.417Kwh

Năng lượng điện tiêu thụ của VINARE: Theo đó, tổng lượng điện tiêu thụ của VINARE năm 2023:

589.920 Kwh

do sau đại dịch Covid-19 có xu hướng trở lại văn phòng làm việc và làm việc nhiều hơn nên tổng năng lượng điện tiêu thụ cũng có xu hướng tăng.



Việc thực hiện kiểm soát chỉ số năng lượng năm 2023 là cơ hội để VINARE xây dựng hệ thống tiêu chuẩn các dữ liệu báo cáo liên quan đến việc thống kê năng lượng tiêu thụ tại tòa nhà trụ sở và chi nhánh tại thành phố Hồ Chí Minh; từ đó có cơ sở kiểm soát tốt hơn với các chỉ tiêu tiết giảm cụ thể trong những năm sau và nhờ dùng các biện pháp tiết kiệm năng lượng có hiệu quả Tổng năng lượng tiêu thụ giảm, nhưng do yếu tố sau dịch covid-19 việc cán bộ trở lại trụ sở công tác đã làm tăng đáng kể lượng năng lượng tiêu thụ.



Các giải pháp

GIẢM TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

- góp phần giảm phát thải khí nhà kính

Theo số liệu Báo cáo tóm tắt về sử dụng năng lượng hợp lý tại các tòa nhà của Hội đồng doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững thế giới, tại hầu hết các nước, các tòa nhà tiêu thụ ít nhất 40% nguồn năng lượng, góp phần gia tăng cường độ phát thải khí nhà kính. Chính vì vậy, VINARE đã đẩy mạnh việc tiết kiệm điện năng tại các tòa nhà văn phòng của VINARE trên hệ thống.



Nguồn tiêu thụ điện năng

Hệ thống điều hoà không khí (tiêu thụ 40-60% điện năng)

Giải pháp tiêu thụ điện hiệu quả

- Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.
- Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C, tránh chênh lệch nhiệt độ trong và ngoài không gian điều hoà, bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời...
- Tắt toàn bộ hệ thống điều hòa sau 17h30.

Hệ thống chiếu sáng (tiêu thụ 15-20%)

- Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng đèn chiếu sáng LED.
- Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).

PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI và Chất thải



4.947 m³ **168** m³
NƯỚC THẢI CHẤT THẢI

Số liệu thống kê năm 2023:

	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Nước thải	4.947 m ³	5.000 m ³	5.021 m ³
Chất thải	168 m ³	168 m ³	168,41 m ³

Năm 2023, VINARE tiếp tục duy trì hoạt động đánh giá các tác động tới môi trường từ hoạt động của tòa nhà trụ sở văn phòng. Các đánh giá này bao gồm:

- Phân tích tình hình sử dụng năng lượng bao gồm tiêu thụ điện và nhiên liệu trong năm 2023.
- Báo cáo tình hình thực hiện công tác bảo vệ môi trường của cơ sở trong thời gian qua bao gồm biện pháp khống chế môi trường không khí, ô nhiễm môi trường nước, xử lý chất thải rắn, chất thải rắn nguy hại; lực lượng và phương tiện PCCC tại chỗ.

Nội dung tóm tắt các biện pháp xử lý đối với nguồn chất thải có khả năng gây hại tới môi trường trong Đề án của VINARE như sau:

1

Nguồn chất thải rắn thông thường

- Chất thải rắn phát sinh chủ yếu là từ hoạt động văn phòng của cán bộ nhân viên trong tòa nhà.
- Thành phần chất thải rắn bao gồm giấy in hỏng, bút hết mực, giấy bia carton, vỏ hoa quả

Biện pháp xử lý kỹ thuật

- Tại mỗi tầng của tòa nhà, VINARE đều trang bị 01 thùng compsit lớn và 01 thùng đựng rác nhỏ ở cuối cầu thang để thu gom rác.
- Hàng ngày, nhân viên vệ sinh tòa nhà dọn dẹp trong mỗi phòng của công ty thuê và quét dọn hành lang, khu vực xung quanh tòa nhà.
- Cuối giờ làm việc, nhân viên vệ sinh của tòa nhà sẽ thu gom tất cả rác trong thùng rác ở các tầng ra điểm rác trước cửa tòa nhà.
- Ký kết hợp đồng thu gom rác thải sinh hoạt với Công ty môi trường quận Hoàn Kiếm để xử lý.

Các giải pháp môi trường

- Truyền thông nâng cao nhận thức của cán bộ trong việc in ấn tài liệu nhằm giảm thiểu lượng giấy in.
- Tái sử dụng các văn phòng phẩm bao gồm các loại bút và đồ dùng văn phòng bằng nhựa.

2

Nguồn chất thải khí

Khí thải từ các phương tiện giao thông:

- Từ các phương tiện giao thông của Tòa nhà (sử dụng xăng và dầu DO) ra vào Tòa nhà.
- Từ các phương tiện của khách ra vào Tòa nhà.
- Từ các phương tiện tham gia giao thông trên tuyến phố Lê Duẩn.
- Bụi và khí thải của các phương tiện giao thông trong dự án góp phần làm gia tăng mức độ môi trường không khí khu vực nếu không có biện pháp giảm thiểu.
- Sự gia tăng mức độ ô nhiễm môi trường không khí sẽ kéo theo các tác động với sức khỏe cộng đồng dân cư sinh sống trong đô thị và khu vực xung quanh.

Biện pháp xử lý kỹ thuật

- Đặt các chậu cây cảnh để tránh bụi phát tán nhiều vào không khí.
- Yêu cầu các phương tiện giao thông đi vào tòa nhà tắt máy trước khi cổng tòa nhà.
- Tổ chức sắp xếp, hướng dẫn chỗ để xe của khách đến làm việc tại tòa nhà.
- Hàng ngày, vệ sinh sạch sẽ khu vực tòa nhà.
- Bố trí quạt thông gió tại tầng hầm gửi xe của tòa nhà đảm bảo không khí thông thoáng.

Các giải pháp môi trường

- Khởi động chương trình Văn phòng xanh, khuyến khích việc trang trí nơi làm việc bằng cây xanh.
- Tiếp tục đẩy mạnh chương trình xây dựng môi trường lao động xanh, sạch và khoa học.

GRI

400



Các tiêu chuẩn XÃ HỘI

GRI
401

83 Việc làm

GRI
402

83 Mối quan hệ Lao động và Quản lý

GRI
403

84 An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp

GRI
404

86 Giáo dục và Đào tạo

GRI
405

87 Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng

GRI
406

88 Không phân biệt đối xử

GRI
407

89 Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể

GRI
408

90 Lao động trẻ em

GRI
409

90 Lao động ưỡng bức hoặc bắt buộc

GRI
419

91 Tuân thủ về kinh tế, xã hội




CÁC TIÊU CHUẨN
Xã hội

GRI 400

Tổng số lao động của VINARE năm 2023

104
người

Trong năm 2023, VINARE đã dành ngân sách để đầu tư cho các hoạt động đào tạo nguồn nhân lực

> 969
triệu VNĐ

CON NGƯỜI là yếu tố cốt lõi
tạo nên sự phát triển bền vững

VINARE xác định con người là yếu tố cốt lõi, quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Chính vì vậy, trong chiến lược quản trị nguồn nhân lực của VINARE, các giải pháp được tập trung vào việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có trình độ trong các lĩnh vực then chốt; xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn, chuyên nghiệp, thân thiện; triển khai hệ thống đánh giá hiệu quả làm việc... được liên kết với nhau chặt chẽ, dựa trên tầm nhìn, quy tắc đạo đức ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các đặc trưng văn hóa của VINARE.











VINARE trân trọng và ý thức rằng những giá trị do các thành viên tạo ra đều đóng góp vào thành công chung của doanh nghiệp ngày hôm nay, không phân biệt vị trí, độ tuổi, giới tính, trình độ, địa vị xã hội, tính cách, phong cách sống, quá trình tư duy, kinh nghiệm làm việc, nguồn gốc dân tộc... mang đến cho các thành viên một môi trường làm việc năng động, công bằng, mỗi cá nhân đều có cơ hội được làm việc, rèn luyện để hướng đến sự thành công và phát triển sự nghiệp tại VINARE.

GRI 401 Việc làm	GRI 402 Mối quan hệ Lao động và Quản lý	GRI 403 An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	GRI 404 Giáo dục và Đào tạo
GRI 405 Sự đa dạng và Cơ hội Bình đẳng	GRI 406 Không phân biệt đối xử	GRI 407 Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	GRI 408 Lao động trẻ em
			GRI 409 Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc



NHỮNG QUYỀN LỢI CƠ BẢN CỦA NHÂN VIÊN, CÁN BỘ VINARE

-  Những chính sách nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.
-  Khám sức khỏe định kỳ: hàng năm, Tổng công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
-  Các chế độ bảo hiểm: ngoài các chế độ bảo hiểm bắt buộc theo quy định hiện hành của Nhà nước như Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Thất nghiệp, Tổng công ty mua Bảo hiểm Tai nạn thân thể và Trợ cấp nằm viện, Bảo hiểm Nhân thọ cho người lao động. Chế độ Bảo hiểm Nhân thọ bắt đầu thực hiện từ năm 2019.
-  Các khoản trợ cấp: người lao động được hưởng các khoản trợ cấp từ quỹ phúc lợi trong các trường hợp sau:
 - Khó khăn đột xuất, ốm đau, bệnh tật
 - Trợ cấp đối với lao động nữ nghỉ sinh con
 - Tặng quà nhân dịp sinh nhật, nghỉ hưu, kết hôn
 - Chi phí nghỉ mát hàng năm ...
-  Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn: tùy theo nhu cầu hoạt động, kế hoạch và quy hoạch cán bộ, người lao động được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước.
-  Trong năm 2023, VINARE đã dành ngân sách hơn 969 triệu VNĐ để đầu tư cho các hoạt động đào tạo nguồn nhân lực, tiến hành đào tạo cho 10 lượt cán bộ đào tạo các khóa nghiệp vụ nước ngoài và 14 lượt cán bộ đào tạo nghiệp vụ trong nước. Các cán bộ có nhu cầu học thêm để nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, ngoại ngữ đều được tài trợ chi phí đào tạo theo quy chế, quy định của Tổng công ty...
-  Người lao động được hưởng thu nhập từ lương và các lợi ích khác theo cơ chế gắn liền với hiệu quả lao động sản xuất kinh doanh.
-  Chính sách bổ nhiệm cán bộ được minh bạch - công khai theo quy trình và cần trọng.

GRI
401

VIỆC LÀM

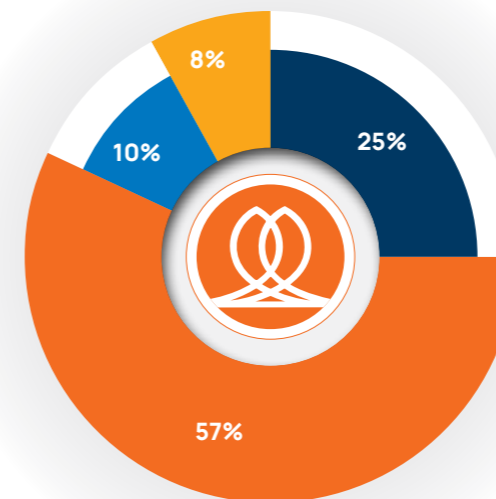
Cơ cấu lực lượng lao động tại VINARE: Tham chiếu nội dung tại GRI 102-8

GRI
402

MỐI QUAN HỆ Lao động và Quản lý

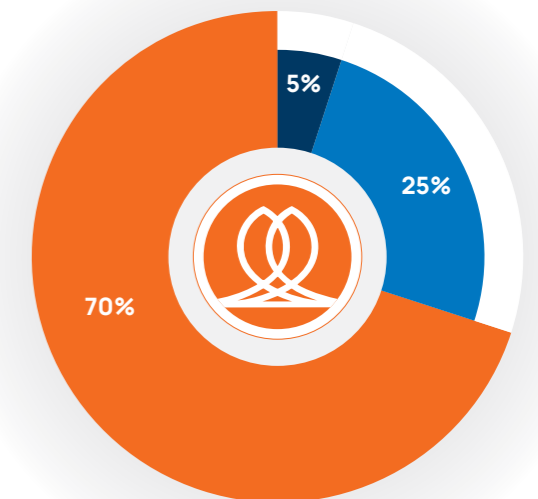


Về cơ cấu cán bộ quản lý, VINARE tiếp tục duy trì tỉ lệ hợp lý giữa cán bộ quản lý và nhân viên, đảm bảo tính tối ưu trong quản trị, điều hành doanh nghiệp. Năm 2023, tổng số cán bộ quản lý của VINARE là 31 người, chiếm tỉ lệ 30% trong tổng số lao động; trong đó, cán bộ quản lý cấp cao là 5 người, chiếm 5% và cán bộ quản lý cấp trung là 26 người, chiếm 25%.



Cơ cấu lao động theo trình độ

- Trên Đại học
- Đại học
- Cao đẳng
- Khác



Cơ cấu lao động theo cấp quản lý

- Cấp cao
- Cấp trung
- Nhân viên

AN TOÀN

và Sức khỏe Nghề nghiệp



VINARE hiểu rằng để tổ chức có thể thành công và đi đến đích cần dựa vào đội ngũ nhân lực với sự quyết tâm và đồng lòng vì mục tiêu chung. Vì vậy, VINARE luôn trân trọng những đóng góp và cống hiến của đội ngũ cán bộ cho thành công chung của VINARE. Điều này được thể hiện qua chính sách lương thưởng và hệ thống phúc lợi cạnh tranh với thị trường nhằm đảm bảo về mặt vật chất, đồng thời cũng là sự nhìn nhận của VINARE đối với sự gắn bó và cam kết với công việc của cán bộ.

Chính sách chăm sóc sức khỏe người lao động và người thân

Kết quả khảo sát năm 2023 của VINARE về sự hài lòng của nhân viên cho thấy

> 95%

Người lao động cảm thấy rất hài lòng với các chế độ phúc lợi ngoài tiền lương mà VINARE đang áp dụng.

Năm 2023, VINARE tiếp tục thể hiện sự quan tâm đến sức khỏe của người lao động thông qua việc thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, với danh mục khám được mở rộng hơn, gia tăng quyền lợi tối đa cho người lao động.

Bên cạnh đó, các phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe của cán bộ được chúng tôi khuyến khích thông qua việc tổ chức các lớp học, các câu lạc bộ như lớp học Yoga, lớp học nhảy, giải thi đấu tennis, giải giao hữu bóng đá, giải giao hữu golf.

Thực hiện các quy định của pháp luật lao động hiện hành, các hoạt động đối thoại thông qua chương trình Hội nghị người lao động, tổ chức công đoàn, các khảo sát nội bộ nhằm tìm hiểu tâm tư nguyện vọng, cũng như chia sẻ định hướng kinh doanh, kết quả hoạt động của VINARE, gắn kết và hài hòa mục tiêu và động cơ cá nhân với mục tiêu chung của tổ chức.

Chính sách đối với cán bộ nghỉ hưu: Ngoài việc tổ chức thăm hỏi, tặng quà nhân các dịp lễ, Tết, VINARE vẫn duy trì mua Bảo hiểm Tai nạn thân thể và Trợ cấp nằm viện.

Chính sách chăm sóc sức khỏe đối với người thân: Trong năm 2023, VINARE đã hỗ trợ mua bảo hiểm sức khỏe cho người thân của cán bộ nhân viên, người lao động trong Tổng công ty, nhằm đem tới một môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp, để người lao động yên tâm công tác.



Chế độ nghỉ thai sản dành cho người lao động

- VINARE áp dụng chính sách nghỉ thai sản đối với người lao động (cả nam và nữ) tuân thủ quy định của pháp luật lao động và vận dụng chính sách khen thưởng, phúc lợi, bảo hiểm sức khỏe và các loại bảo hiểm gia tăng khác; đồng thời người lao động vẫn được bình xét thi đua hằng năm, xét nâng lương định kỳ và được đánh giá hiệu quả làm việc làm cơ sở xét thưởng hiệu quả làm việc hằng năm và các chế độ phúc lợi có liên quan.
- Năm 2023, số lao động thực tế nghỉ thai sản là 01 người (lao động nữ). 100% người lao động quay trở lại làm việc sau kỳ nghỉ thai sản. VINARE cam kết và luôn đảm bảo việc làm đầy đủ cho số lao động nghỉ thai sản được trở lại làm việc tại vị trí cũ sau khi kết thúc thời gian nghỉ.
- Bên cạnh đó, để tạo điều kiện tối đa cho người lao động để có thời gian chăm sóc con cái, sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản và đi làm lại, lao động nữ tại VINARE được tạo điều kiện rút ngắn thời gian làm việc 1 giờ/ngày so với các lao động khác đến khi nuôi con đủ 12 tháng tuổi. Lao động nữ có thể đăng ký đi làm muộn hoặc về sớm so với thời gian làm việc tiêu chuẩn và đảm bảo rằng tổng số giờ đi muộn và/hoặc về sớm không vượt quá 1 giờ theo quy định của VINARE và pháp luật lao động.

GIÁO DỤC và Đào tạo



Trong xu thế hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới, VINARE xác định đây vừa là cơ hội, vừa là thách thức để duy trì và phát triển các thành tựu đã đạt được. Nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là xu thế chung, VINARE đã đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng để tạo lợi thế cạnh tranh thông qua các hoạt động:

Đầu tư cho hoạt động đào tạo

Trong năm 2023, VINARE đã dành ngân sách hơn **969** triệu VNĐ để đầu tư cho các hoạt động đào tạo nguồn nhân lực

Tiến hành đào tạo cho 10 lượt cán bộ đào tạo các khóa nghiệp vụ nước ngoài và 14 lượt cán bộ đào tạo nghiệp vụ trong nước. Các cán bộ có nhu cầu học thêm để nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, ngoại ngữ đều được tài trợ chi phí đào tạo theo quy chế, quy định của Tổng công ty.

SỰ ĐA DẠNG và Cơ hội Bình đẳng

Tuyển dụng nhân sự và thu hút người tài

Nhận thức rõ tầm quan trọng của nguồn lực con người trong việc thực hiện thành công mục tiêu kinh doanh hằng năm và chiến lược phát triển bền vững của VINARE, VINARE không ngừng hoàn thiện cơ chế chính sách, đầu tư nguồn lực tài chính để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, cải thiện thu nhập, gia tăng các lợi ích, phúc lợi tài chính và phi tài chính cho người lao động để tạo động lực làm việc, tăng cường sự gắn kết và nâng cao năng suất lao động thông qua nhiều chính sách nhân sự.

Đối xử công bằng với người lao động

Việc đối xử công bằng với người lao động có vai trò quan trọng trong việc hình thành một môi trường làm việc tốt, tạo động lực cho nhân viên, phát huy khả năng, gắn bó với VINARE. Các hoạt động trong chính sách nhân sự của VINARE đều hướng tới các mục tiêu chính:

- Không phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, tình trạng sức khỏe hoặc vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật lao động.
- Trả lương công bằng cho nhân viên theo hiệu quả làm việc
- Tôn trọng và lắng nghe ý kiến của người lao động. Mọi nhân viên đều có quyền đóng góp ý kiến vào việc xây dựng và phát triển VINARE.
- Mọi nhân viên có cơ hội như nhau trong hoạt động tuyển dụng, đào tạo và thăng tiến.

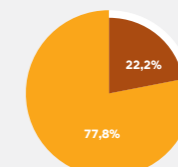
VINARE đảm bảo sự công bằng trong mọi hoạt động của doanh nghiệp, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cũng như tạo điều kiện để các cán bộ nữ được thực sự tham gia công tác chuyên môn, quy hoạch và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo.

Cùng với Công đoàn, "Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ" của VINARE giữ vai trò quan trọng trong việc đưa vấn đề giới vào quá trình xây dựng, thực hiện chính sách nhân sự tại VINARE; đảm bảo các cán bộ nữ được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách của Nhà nước và chế độ phúc lợi như: bảo hiểm xã hội, các ngày nghỉ theo chế độ của người lao động nữ, nghỉ theo chế độ bảo hiểm xã hội, tham gia các loại hình bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm nhân thọ, khám sức khỏe định kỳ và sinh hoạt văn hóa doanh nghiệp.

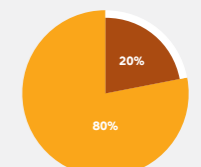
Trong bộ máy quản lý, điều hành của VINARE đều có sự tham gia của nữ cán bộ.



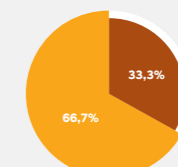
Cơ cấu giới tính



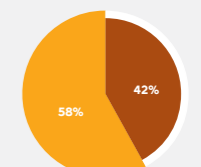
Hội đồng quản trị



Ban Kiểm soát



Ban Điều hành



Quản lý trung cấp

KHÔNG PHÂN BIỆT đối xử

Hệ thống quản lý và trả lương theo hiệu quả làm việc

Chính sách trả lương theo hiệu quả làm việc

VINARE chủ trương xây dựng chính sách lương thưởng phù hợp nhằm nâng cao lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực, thu hút nhân tài, gìn giữ nguồn lao động có chất lượng cao, tạo động lực làm việc và nâng cao năng suất lao động.

Với chiến lược phát triển nguồn nhân lực đã được Hội đồng quản trị thông qua, năm 2023, VINARE tiếp tục triển khai chính sách thu nhập gắn liền với hiệu quả làm việc, tham gia khảo sát, điều tra tiền lương thị trường để xác định dải lương, mức lương trả cho người lao động tương ứng với từng cấp bậc công việc, hiệu quả công việc đạt được, đảm bảo công bằng nội bộ và cạnh tranh với bên ngoài.



Kết quả đánh giá hiệu quả làm việc hàng năm được VINARE sử dụng làm cơ sở để điều chỉnh lương hàng năm và trả lương hiệu quả làm việc. Chính sách này đảm bảo người lao động được trả lương nhất quán, minh bạch rõ ràng, đúng với tính chất công việc, hiệu quả làm việc và nỗ lực của bản thân, tạo động lực làm việc cho người lao động.

Thu nhập người lao động VINARE trong năm 2023, bao gồm:

Tiền lương:

- Lương cơ bản, lương cố định hàng tháng.
- Lương theo hiệu quả làm việc.
- Lương cho các ngày nghỉ hàng năm mà người lao động chưa nghỉ.

Các chế độ đãi ngộ khác:

- Phúc lợi nhân dịp ngày thành lập VINARE, nhân ngày Lễ, Tết.
- Các khoản trợ cấp điện thoại, công tác phí, phương tiện đi lại, trang phục, nghỉ mát,
- Các chế độ Bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, khám sức khỏe định kỳ.
- Chế độ bảo hiểm sức khỏe và nằm viện.
- Chế độ bảo hiểm nhân thọ cho đội ngũ lãnh đạo cấp trung trở lên và cán bộ có thâm niên từ 15 năm trở lên.

Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện

- Trong năm 2023, tại VINARE, không có khiếu nại hay vụ việc liên quan đến hành động phân biệt đối xử nào được xác nhận.

QUYỀN THAM GIA công đoàn và Thương lượng tập thể



Xây dựng môi trường gắn kết - văn hóa vững mạnh

VINARE đã xây dựng văn hóa đoàn kết, lối ứng xử hòa nhã trong môi trường làm việc. Các hoạt động team-building, các sinh hoạt thể thao, văn hóa, văn nghệ được tổ chức định kỳ vào các dịp kỷ niệm được sự tham gia hưởng ứng của toàn thể cán bộ nhân viên trong Tổng công ty. Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp được áp dụng từ năm 2022 đã góp phần tạo ra một môi trường làm việc gắn kết và thân thiện

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp giàu bản sắc: VINARE - Kết nối thị trường - nâng tầm cao mới

Văn hóa doanh nghiệp VINARE là tài sản vô hình, bao gồm toàn bộ các giá trị văn hóa được xây dựng và hình thành trong suốt quá trình tồn tại và phát triển và trở thành các giá trị tinh thần, quan niệm, tập quán truyền thống, chi phối tinh cảm, suy nghĩ và hành vi của mỗi cán bộ nhân viên.

Việc duy trì nét bản sắc văn hóa riêng giúp VINARE trở nên khác biệt, tạo dấu ấn thương hiệu và góp phần tạo nên lợi thế cạnh tranh cho VINARE. Góp phần tạo dựng và truyền tải nét văn hóa đặc trưng ấy là các Lãnh đạo, cán bộ nhân viên VINARE thông qua hành động, thái độ của mỗi cá nhân trong giao tiếp ứng xử nội bộ và bên ngoài.

Gắn kết trong hoạt động kinh doanh - Mỗi cán bộ là một đại sứ thương hiệu

Với mong muốn cán bộ có thể cảm nhận rõ hơn về ý nghĩa những hoạt động cộng đồng mà VINARE đang thực hiện, chúng tôi khuyến khích cán bộ tham gia vào các trải nghiệm thực tế khi cùng tham gia các dự án cộng đồng của VINARE.

Gắn kết trong hoạt động môi trường - Góp sức vì mục tiêu chung của doanh nghiệp

Cụm từ "Phát triển bền vững" đang ngày trở nên quen thuộc hơn với cán bộ nhân viên VINARE với các thông điệp được truyền thông liên tục trong bản tin toàn hệ thống. Thông qua chuỗi các bài viết truyền thông, hệ thống chữ ký điện tử, poster kêu gọi sử dụng năng lượng hiệu quả ... nhằm nâng cao ý thức của cán bộ đối với vấn đề phát triển bền vững và mục tiêu bảo vệ môi trường.



LAO ĐỘNG TRẺ EM



Kể từ khi được thành lập đến nay, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam luôn tuân thủ tuyệt đối các quy định của pháp luật Việt Nam về lao động. Theo đó, VINARE cam kết không sử dụng lao động là trẻ em để tham gia vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.



LAO ĐỘNG CƯỖNG BỨC hoặc bắt buộc



VINARE luôn coi trọng và quan tâm đến việc phát triển nguồn nhân lực - chìa khóa cho sự thành công bền vững của doanh nghiệp. Trong quá trình hoạt động, xây dựng, thực thi các chính sách nhân sự, chúng tôi luôn đề cao tính công bằng, không phân biệt đối xử, ngược đãi người lao động. Kể từ khi thành lập cho đến nay, VINARE không có bất cứ trường hợp lao động nào bị ngược đãi, bị cưỡng bức, bị phân biệt đối xử hoặc bị bắt buộc.



TUÂN THỦ về kinh tế, xã hội



Từ khi thành lập cho đến nay, VINARE luôn tuân thủ các quy định về kinh tế, xã hội. Tổng công ty không ghi nhận các biên bản, thông báo nào liên quan đến việc vi phạm luật pháp, quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội.





Thực hiện TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI



Cùng với mục tiêu tăng trưởng vững chắc về kinh tế, chiến lược phát triển bền vững của VINARE hướng tới cân bằng các lợi ích cho cộng đồng và môi trường. Chính vì vậy, thực hiện trách nhiệm xã hội là trọng tâm hướng tới của VINARE

PHÁT TRIỂN SẢN PHẨM CỘNG ĐỒNG

THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG

Với mong muốn đem lại cuộc sống tốt đẹp hơn cho cộng đồng, VINARE cũng thực hiện đầu tư vào các dự án vì cộng đồng. Với VINARE, thực hiện các hoạt động vì cộng đồng là đầu tư dài hạn cho doanh nghiệp. Chúng tôi thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án cộng đồng mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.



Năm 2023, hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam, tiếp nối phong trào thiện nguyện mà VINARE đã thực hiện và nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình của toàn thể cán bộ công nhân viên trong các năm gần đây, VINARE đã tổ chức cho gần 40 cán bộ đến thăm các cô giáo và các em học sinh trường mầm non Mừng Tường và trường Tiểu học - Trung học cơ sở Mừng Tường, xã Mừng Chiểu, huyện Đà Bắc, tỉnh Hòa Bình, đem theo phần quà trị giá gần 60 triệu đồng bao gồm tivi, máy lọc nước, đồ dùng học tập, dụng cụ thể thao cùng sữa, bánh kẹo. Chung tay chăm lo cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn là hoạt động thường niên Tổng công ty, thể hiện tinh thần xung kích tuổi trẻ và thực hiện trách nhiệm vì cộng đồng, an sinh xã hội.



Cũng trong năm 2023, Đoàn thanh niên VINARE cùng với đoàn thanh niên Tổng công ty bảo hiểm Bảo Việt đã tới với điểm Trường Mầm non Ngâm Vàng, thuộc Trường Mầm non Nhạm Môn - xã Nhạm Môn - huyện Pác Nặm - tỉnh Bắc Kạn. Là một xã khó khăn nhất của huyện Pác Nặm, đường xuống điểm trường còn cách đường liên thôn 400m, đây là con đường đất dốc và trơn trượt vào mùa mưa tiềm ẩn nhiều nguy hiểm cho trẻ. Nắm được thông tin trên, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam và Tổng công ty bảo hiểm Bảo Việt đã quyết định tài trợ toàn bộ kinh phí xây dựng 400m đường bê tông dẫn xuống điểm trường cùng tivi, bếp gas, và nhu yếu phẩm phục vụ cho quá trình giảng dạy và học tập của các cháu với tổng trị giá hơn 70 triệu đồng trong đó từ phía VINARE là hơn 30 triệu đồng.



Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia trong năm 2023 vừa qua cũng đã kết hợp với Đảng ủy Bộ Tài chính và Cục Quản lý Giám sát bảo hiểm, Bộ Tài chính tổ chức các chương trình thiện nguyện tại tỉnh Điện Biên và huyện Đakrông, tỉnh Quảng Trị với mong muốn giúp đỡ người dân nghèo cũng như các điểm trường mà cơ sở vật chất, học cụ còn nhiều thiếu thốn và hạn chế; với tổng phần quà trị giá 50 triệu đồng.



Hưởng ứng lời kêu gọi của Công đoàn Bộ Tài chính và Sở Tài chính Yên Bái, Công đoàn VINARE đã hỗ trợ kinh phí an sinh xã hội để xây dựng công trình phụ trợ sinh hoạt hàng ngày cho các cháu học sinh trường phổ thông dân tộc bán trú Tiểu học xã Châu Quế Hạ, huyện Văn Yên, tỉnh Yên Bái trị giá 111 triệu đồng với hy vọng sẽ giúp đảm bảo cơ sở vật chất, cải thiện điều kiện sinh hoạt, giúp các em yên tâm học tập, vững bước tới trường. Bên cạnh đó, Công đoàn VINARE cũng đã trao tặng kinh phí an sinh xã hội để hỗ trợ 15 hộ gia đình nghèo tại xã Châu Quế Hạ, huyện Văn Yên, tỉnh Yên Bái kinh phí mua cây Quế giống - cây mũi nhọn giúp đồng bào các dân tộc thoát nghèo bền vững, vươn lên.



Chương trình “Ngày hội hiến máu tình nguyện” hàng năm đã được cán bộ, nhân viên, người lao động hưởng ứng và tham gia nhiệt tình.



VINARE cũng dành khoản ngân sách đáng kể cho các hoạt động từ thiện khác: ủng hộ ngày Thương binh Liệt sĩ, ủng hộ quỹ hưu trí, và các hoạt động từ thiện khác.

BẢNG TUÂN THỦ GRI

GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	NỘI DUNG TRONG BÁO CÁO	TRANG
GRI 100 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG			
THÔNG TIN DOANH NGHIỆP			
102-1	Tên Tổ chức		
102-2	Các hoạt động, nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ		
102-3	Địa điểm của trụ sở chính	Tổng quan về VINARE	10-11
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý		
102-6	Các thị trường phục vụ		
102-7	Quy mô của tổ chức	Quy mô hoạt động	12
102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	Nguồn nhân lực	14
102-9	Chuỗi cung ứng	Quy mô hoạt động	12
102-10	Những thay đổi đáng kể đối với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	Thay đổi vốn điều lệ	16
102-11	Phương pháp hoặc nguyên tắc phòng ngừa	Quản trị rủi ro doanh nghiệp	17
102-12	Các sáng kiến bên ngoài	Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan	48
102-13	Quyền hội viên trong các hiệp hội	VINARE là thành viên Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam	17
CHIẾN LƯỢC			
102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	18
102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	20
ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC			
102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	Đạo đức và tính chính trực	31-33
102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức		
QUẢN TRỊ			
102-18	Cơ cấu quản trị	Quản trị tại VINARE	34
102-19	Ủy nhiệm thẩm quyền		
102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	36
102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Gắn kết với các bên liên quan	46
102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất và các ủy ban	Thông tin về Hội đồng quản trị	40-43
102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất		
102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị	36
102-25	Xung đột lợi ích	Xung đột lợi ích	45
102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	36-39
102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất		

GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	NỘI DUNG TRONG BÁO CÁO	TRANG
102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	18
102-29	Nhận diện và quản lý các tác động về mặt kinh tế, môi trường và xã hội		
102-30	Hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	36-39
102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội		
102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo phát triển bền vững		
102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	Gắn kết với các bên liên quan	46
102-34	Bản chất và tổng số các mối quan ngại cấp bách		
102-35	Chính sách về thù lao		
102-36	Quy trình xác định thù lao		
102-37	Sự tham gia của bên liên quan vào thù lao	Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích	45
102-38	Tổng tỷ lệ thù lao hàng năm		
102-39	Tỷ lệ của phần trăm gia tăng trong tổng thu lao hàng năm		
SỰ THAM GIA CỦA BÊN LIÊN QUAN			
102-40	Danh sách các nhóm bên liên quan	Các nhóm liên quan trọng yếu đối với VINARE	47
102-41	Các thỏa ước thương lượng tập thể	Thỏa ước lao động tập thể	45
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	47
102-43	Phương pháp tiếp cận đối với sự tham gia của bên liên quan	Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan	48
102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính được nêu lên	Các chủ đề chính được thảo luận	49
THÔNG LỆ BÁO CÁO			
102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	Các công ty trực thuộc, Công ty con và công ty liên kết của VINARE	52-53
102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	Các vấn đề trọng yếu	54-55
102-47	Danh sách các chủ đề trọng yếu		
102-48	Trình bày lại thông tin		
102-49	Các thay đổi trong báo cáo		
102-50	Kỳ báo cáo	Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững	06
102-51	Ngày của báo cáo gần nhất		
102-52	Chu kỳ báo cáo		
102-53	Đầu mối liên hệ cho các thắc mắc về báo cáo	Liên hệ	09
102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân theo Tiêu chuẩn GRI		
102-55	Mục lục GRI	Tiêu chuẩn áp dụng	08
102-56	Bảo đảm độc lập của bên thứ ba	Thông điệp kiểm toán	09

BẢNG TUÂN THỦ GRI

GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	NỘI DUNG TRONG BÁO CÁO	TRANG		
GRI 200 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN KINH TẾ					
GRI 201: HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ					
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân phối	Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh	62		
201-2	Các tác động chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Các tác động của xu hướng phát triển bền vững, rủi ro và cơ hội đối với VINARE	22		
201-3	Các nghĩa vụ đáp ứng chế độ phúc lợi đa quy định và các chương trình hưu trí khác	Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ VINARE	82		
GRI 202: SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG					
202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	Sự hiện diện trên thị trường	63		
GRI 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP					
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp đáng kể	Tác động kinh tế gián tiếp	64		
GRI 204: THÔNG LỆ MUA SẮM					
204-1	Chuỗi giá trị bền vững	Xây dựng chuỗi giá trị bền vững	69		
204-2	Các tiêu chí môi trường xã hội và quản trị trong các dự án đầu tư	Gắn kết tiêu chí môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động đầu tư của VINARE	66-67		
204-3	Các tiêu chí môi trường xã hội và quản trị trong chuỗi cung ứng, lựa chọn nhà cung cấp	Lồng ghép tính bền vững trong kinh doanh nhận nhượng tái bảo hiểm, cải tiến quy trình lựa chọn nhà cung cấp	69		
GRI 205: CHỐNG THAM NHŨNG					
205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng	Chống tham nhũng	69		
205-3	Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và hành động đã thực hiện				
GRI 300 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG					
GRI 302: NĂNG LƯỢNG					
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	Các giải pháp giảm tiêu thụ năng lượng	75		
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức			Theo dõi và kiểm soát số liệu năng lượng tiêu thụ	74
302-3	Thâm dụng năng lượng				
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng				
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ				

GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	NỘI DUNG TRONG BÁO CÁO	TRANG
GRI 305: PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI			
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	Phát thải, Nước thải và Chất thải	76-77
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)		
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)		
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)		
305-5	Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS)		
305-6	Phát thải khí NO _x , SO _x và các phát thải khí đáng kể khác		
GRI 307: TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG			
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường		
GRI 400 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI			
GRI 401: VIỆC LÀM			
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Nguồn nhân lực	14-15
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ VINARE	82
401-3	Nghỉ thai sản	Chế độ nghỉ thai sản dành cho người lao động	85
GRI 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP			
403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa Ban Lãnh đạo và người lao động	Mối quan hệ Lao động và Quản lý	83
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	VINARE ghi nhận không có các trường hợp thương tích, bệnh nghề nghiệp, tử vong liên quan đến công việc.	
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp		
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	Chính sách chăm sóc sức khỏe người lao động và người thân	85
GRI 404: GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO			
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Giáo dục và Đào tạo	86
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp		
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp		

BẢNG TUÂN THỦ GRI

GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	NỘI DUNG TRONG BÁO CÁO	TRANG
GRI 405: SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG			
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	Nguồn nhân lực	14-15
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	Đối xử công bằng với người lao động	87
GRI 406: KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ			
406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	Hệ thống quản lý và trả lương theo hiệu quả làm việc	88
GRI 408: LAO ĐỘNG TRẺ EM			
408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	VINARE không sử dụng lao động là trẻ em để tham gia vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.	90
GRI 409: LAO ĐỘNG CƯỠNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC			
409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	VINARE không có trường hợp lao động nào bị ngược đãi, bị cưỡng bức, bị phân biệt đối xử hoặc bị bắt buộc.	90
GRI 413: CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG			
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Thực hiện trách nhiệm xã hội	92-95
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng địa phương		
GRI 419: TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ XÃ HỘI			
419-1	Các vụ việc liên quan đến việc vi phạm luật pháp/quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	VINARE ghi nhận không có các biên bản/thông báo nào liên quan đến việc vi phạm luật pháp/quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội.	91