

Số: 117 /BC - HĐQT.

Hà Nội, ngày 12 tháng 5 năm 2017

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP SÔNG ĐÀ 2
Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CP SÔNG ĐÀ 2 TRONG NĂM TÀI CHÍNH 2016.

1. Tổng quan.

Năm 2016, Công ty CP Sông Đà 2 triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước còn nhiều khó khăn thách thức; cạnh tranh giữa các đơn vị trong cùng lĩnh vực ngày càng gay gắt; công tác tiếp thị đấu thầu tìm kiếm việc làm vô cùng khó khăn, các gói thầu giảm giá mạnh và hiệu quả không cao, nhưng được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Công ty Sông Đà, sự đồng hành chia sẻ của quý cổ đông cùng với những giải pháp và sự chỉ đạo quyết liệt của Ban lãnh đạo và sự đoàn kết quyết tâm vượt qua khó khăn thử thách của tập thể CBCNV, Công ty CP Sông Đà 2 đã cơ bản hoàn thành nhiệm vụ và một số chỉ tiêu kế hoạch SXKD mà Đại hội đồng cổ đông thông qua.

2. Những kết quả đạt được.

a) Một số chỉ tiêu kinh tế chính:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu kinh tế	Năm 2016			So với T.hiện 2015
		Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ	
1	Tổng giá trị SXKD	768	880	115%	116%
	Trong đó: - Công ty mẹ	568	550	97%	
	- Công ty con	200	330	165%	
2	Doanh thu	703	811	115%	173%
	Trong đó: - Công ty mẹ	511	535	105%	
	- Công ty con	193	276	143%	
3	Giá trị đầu tư	176,8	84,6	48%	75%
	Trong đó: - Công ty mẹ	166,8	84,6	51%	
4	Các khoản nộp NSNN năm 2016	25,7	142,4	553%	
	Trong đó: - Công ty mẹ		127	926%	

	- Công ty con		15,4	128%	
5	Tổng số CBCNV bình quân Công ty	1.516	1.780	117%	120%
	Trong đó: - Công ty mẹ	950	948	99,8%	
	- Công ty con	566	832	145%	
6	Thu nhập bình quân của CBCNV (Tr.đ)	6,07	6,17	101%	107%
	Trong đó: - Công ty mẹ	6,17	6,29	102%	
	- Công ty con	6,0	6,05	101%	
7	Lợi nhuận trước thuế thực hiện	21,9	15,5	71%	99%
	Trong đó: - Công ty mẹ	18,4	12,6	68%	
	- Công ty con	3,5	2,9	82%	
8	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/doanh thu		1,9%		
	Trong đó: - Công ty mẹ		2,4%		
	- Công ty con		1,0%		
9	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/vốn điều lệ		10,7%		
	Trong đó: - Công ty mẹ		8,7%		
	- Công ty con		6,4%		
10	Tỷ lệ chia cổ tức (dự kiến) là		5%		

b) Một số nhiệm vụ chính:

- Trong năm 2016, Công ty đã sửa đổi, bổ sung, xây dựng mới và ban hành quy chế, quy định và quy trình phục vụ cho công tác quản lý, điều hành của Công ty phù hợp với các quy định của Nhà nước và Điều lệ Công ty.

- Công tác thu xếp vốn cơ bản đáp ứng được yêu cầu SXKD và đầu tư.

- Đã thực hiện thoái vốn đầu tư Liên danh Sông Đà 2 – Trung Việt – A.D.E.L và đang hoàn thiện thủ tục thoái vốn tại Công ty CP Đầu tư đô thị và phát triển KCN Sông Đà 7; Liên danh Sông Đà 2 – Trung Việt – Hồng Quang (Dự án KĐT Phú Lương).

- Tổ chức thi công cơ bản đảm bảo tiến độ các công trình trọng điểm như: Công trình đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi (Gói số 4 và gói thầu A4), Thi công kết cấu phần thân và phần hoàn thiện tòa nhà CT2ABC khu đô thị Xuân Phương, Thi công hạ tầng kỹ thuật khu đô thị mới Phú Lương, Gia cố hạ lưu kênh ra Nhà máy thủy điện Tuyên Quang, Công trình thủy điện Lai Châu ...

- Quyết toán các công trình như: Quốc lộ 18, xử lý sạt trượt CNN thủy điện Bản Vẽ, Gia cố hạ lưu kênh ra Nhà máy thủy điện Tuyên Quang. Công tác nghiệm thu thanh toán tại các công trình được thực hiện tương đối kịp thời góp phần đảm bảo nguồn vốn cho SXKD và đầu tư của Công ty.

- Công ty CP Sông Đà 2 đã tích cực triển khai công tác bán hàng tại Dự án khu đô thị Hồ Xương Rồng hoàn thành vượt kế hoạch, đem lại lợi nhuận đáng kể cho Công ty.

- Trong năm 2016, công tác tiếp thị đấu thầu đã từng bước được nâng lên: có cố gắng, có trọng tâm trọng điểm hơn và đã có được hợp đồng về xây dựng dân dụng – nhà cao tầng mang lại giá trị đáng kể cho Công ty.

3. Những tồn tại, hạn chế.

Trong năm 2016, Hội đồng quản trị Công ty CP Sông Đà 2 đánh giá Công ty còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục, cụ thể như sau:

- Hiệu quả kinh doanh chưa cao, đặc biệt là trong lĩnh vực xây lắp.
- Cơ cấu tổ chức, biên chế của Công ty chưa thực sự hoàn thiện; hiệu quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ chưa cao.
- Một số công trình, đơn vị chi phí quản lý còn vượt mức được giao.
- Vẫn còn tồn đọng nhiều khoản công nợ, dở dang chưa thu được.
- Việc cập nhật và kiểm soát chi phí chưa kịp thời.
- Công tác tiếp thị đấu thầu đã có cố gắng, trọng tâm hơn, tuy nhiên kết quả đấu thầu chưa đáp ứng đủ sản lượng xây lắp.

II. HOẠT ĐỘNG, THÙ LAO CỦA HĐQT VÀ TỪNG THÀNH VIÊN.

1. Hội đồng quản trị.

Hội đồng quản trị đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2016 bầu lại nhiệm kỳ 2016-2021 gồm 05 thành viên sau đây:

- Ông Lê Văn Giang - Tổ trưởng, Người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Sông Đà tại Công ty CP Sông Đà 2 (Số vốn đại diện là 22,8 tỷ đồng, tương đương 15,79% Vốn Điều lệ Công ty) giữ chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty.
- Ông Phạm Văn Mạnh - Người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Sông Đà tại Công ty CP Sông Đà 2 (Số vốn đại diện là 18 tỷ đồng, tương đương 12,46% Vốn Điều lệ Công ty) giữ chức vụ: Tổng giám đốc Công ty.
- Ông Nguyễn Văn Ngọc – Thạc sỹ kinh tế, Người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Sông Đà tại Công ty CP Sông Đà 2 (Số vốn đại diện là 12 tỷ đồng, tương đương 8,31% Vốn Điều lệ Công ty) giữ chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị Công ty.
- Ông Hoàng Văn Sơn – Phó Tổng giám đốc Công ty CP Sông Đà 2, giữ chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị Công ty.
- Bà Triệu Thị Thu Phương – Cử nhân Tài chính kế toán, Phó Ban kiểm soát nội bộ TCT Sông Đà, giữ chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị độc lập Công ty.

HĐQT thành lập 01 tiểu ban – Ban kiểm soát nội bộ. Hoạt động của HĐQT được phân công cụ thể cho các thành viên phụ trách theo từng lĩnh vực để thẩm tra các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT để HĐQT ra quyết định, đồng thời giám sát, chỉ đạo, đôn đốc Công ty CP Sông Đà 2 triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT theo lĩnh vực được phân công.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2016:

Với vai trò là cơ quan quản lý cao nhất, đại diện cho quyền lợi của các cổ đông, trong năm 2016, HĐQT với 05 thành viên đương nhiệm đã tích cực thực hiện vai trò, nhiệm vụ của mình một cách nghiêm ngặt theo chuẩn mực quản trị của Công ty cổ phần. HĐQT được tổ chức hoạt động ra quyết định tập thể, có sự phân công nhiệm vụ cho các Thành viên HĐQT theo từng lĩnh vực chuyên môn. Các thành viên HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo, giám sát, đôn đốc kịp thời hoạt động của Ban Điều hành thông qua:

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp quan trọng của Ban điều hành về việc triển khai các nghị quyết, quyết định của HĐQT, hoặc về việc chuẩn bị các đề án, dự án để trình HĐQT.

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp giao ban công tác định kỳ của Ban điều hành.

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong các cuộc họp của các Hội đồng lương, thưởng; Hội đồng giá; chính sách nhân viên, công tác tổ chức lao động, các cuộc họp về xây dựng và giao kế hoạch SXKD cho các đơn vị trực thuộc, báo cáo và kiểm điểm các công tác trọng điểm...

- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành SXKD, thông qua các báo cáo, văn bản của Ban điều hành gửi báo cáo HĐQT.

- Trực tiếp chỉ đạo và góp ý đối với Ban điều hành trong quá trình điều hành SXKD.

- Chỉ đạo, trao đổi thường xuyên với Tổng giám đốc các giải pháp trong SXKD, tiếp thị đầu thầu, công tác quản lý sản xuất ...

3. Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích khác của Hội đồng quản trị và các thành viên HĐQT trong năm 2016:

- Công ty áp dụng chế độ lương cho thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban kiểm soát chuyên trách và ban điều hành theo quy định của pháp luật, hài hòa với chính sách lương và quỹ lương hàng năm của Công ty, tương xứng với năng lực và kết quả công việc của từng thành viên. Chế độ thưởng và phúc lợi chung khác theo chính sách nhân viên của Công ty.

- Đối với các thành viên HĐQT và thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách, Công ty thực hiện chế độ thù lao công việc.

- Tiền thưởng và phúc lợi: Các thành viên HĐQT, thành viên ban Kiểm soát, ban điều hành hưởng các khoản tiền thưởng và phúc lợi từ quỹ khen thưởng – phúc lợi chung của toàn Công ty dành cho người lao động.

*) Tiền lương - thù lao đối với Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc và Ban kiểm soát năm 2016:

Số TT	Chức danh	Số lượng	Số tháng	Mức lương, thù lao/tháng theo NQ ĐHCĐ năm 2016	Mức thù lao tháng theo tỷ lệ hoàn thành KH BQ 86,5%	Tổng số tiền lương, thù lao năm 2016
A	B	1	2	3	4	(5=1x2x4)
1	Tiền lương Chủ tịch HĐQT	1	12	45.000.000	38.925.000	467.100.000

2	Tiền lương của TGD công ty	1	12	42.000.000	36.330.000	435.960.000
3	Tiền lương Trưởng BKS chuyên trách	1	8	27.000.000	23.355.000	186.840.000
4	Thù lao Thành viên HĐQT	3	12	6.000.000	5.190.000	186.840.000
5	Thù lao Trưởng BKS không chuyên trách	1	4	6.000.000	5.190.000	20.760.000
6	Thù lao Thành viên BKS	2	12	4.000.000	3.460.000	83.040.000
	Tổng cộng					1.380.540.000

Ghi chú: Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2016, các chỉ tiêu bình quân đạt được trên 100% thì được hưởng 100% nhưng xét chỉ tiêu lợi nhuận không đạt nên chỉ tính 86,5%.

4. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Công ty tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về quản trị công ty niêm yết.

III. TỔNG KẾT CÁC CUỘC HỌP VÀ CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

Trong năm 2016, HĐQT đã có 7 phiên họp thường kỳ và nhiều lần lấy ý kiến các thành viên bằng văn bản, quyết định những nội dung quan trọng tiêu biểu sau đây:

- Kế hoạch: Phê duyệt và giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016; phê duyệt kế hoạch chi phí quản lý, tiết kiệm, tiết giảm chi phí năm 2016; phê duyệt mức trích khấu hao TSCĐ 2016; Thẩm định và phê duyệt kế hoạch năm 2017 để báo cáo ĐHĐCĐ thông qua trong phiên họp thường niên 2017. Tổ chức cuộc họp kiểm điểm thực hiện kế hoạch từng tháng và triển khai những nhiệm vụ cơ bản của tháng tiếp theo.

- Về tổ chức: Tiếp tục chỉ đạo rà soát để thực hiện phương án tái cấu trúc giai đoạn 2014- 2017 của Công ty. Tổ chức các cuộc họp giải quyết các công tác tổ chức, cán bộ thuộc thẩm quyền của HĐQT. Kịp thời phê duyệt các công việc về tổ chức, cán bộ để Tổng giám đốc thực hiện.

- Hệ thống quản trị, kiểm soát rủi ro, kiểm soát nội bộ: Phê duyệt và triển khai kế hoạch kiểm soát nội bộ theo quy trình; Tiếp tục chỉ đạo việc giao khoán và điều chỉnh các bộ định mức kinh tế - kỹ thuật trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty với yêu cầu tiết kiệm, chống lãng phí nhằm quản lý hiệu quả chi phí và giá thành sản xuất.

- Đầu tư, triển khai các dự án: Chỉ đạo và phê duyệt Dự án Khu nhà ở phường Hữu Nghị, thành phố Hòa Bình; Phê duyệt Dự án đầu tư nâng cao năng lực thiết bị thi công dân dụng; Thông qua việc lập phương án điều chỉnh quy hoạch cục bộ khu đất khách sạn tại Dự án KĐT Hồ Xương Rồng, thành phố Thái Nguyên; Chỉ đạo và phê duyệt thoái vốn ở một số dự án, một số đơn vị liên danh...

- Ban hành, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định, quy trình quản lý: Quy chế phân cấp, quản lý hoạt động đầu tư và lựa chọn nhà thầu thực hiện dự án đầu tư; Quy định về hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương mới; Quy định giao khoán Đội trong hoạt động xây lắp

- Tạm thông qua chuyển đổi nhãn hiệu doanh nghiệp của Công ty CP Sông Đà 2.

- Quan hệ cổ đông và chia cổ tức: Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2016; Thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định; Hoàn thành trả cổ tức năm 2015 cho cổ đông vào quý IV/2016.

- Bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ: Bổ nhiệm thay thế Người đại diện theo ủy quyền của Công ty CP Sông Đà 2 tại Công ty TNHH MTV CTGT Sông Đà; Bổ nhiệm thay thế Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV CTGT Sông Đà. Miễn nhiệm 2 Phó Tổng giám đốc và bổ nhiệm thay thế 01 kế toán trưởng.

- Phối hợp với Ban kiểm soát để thông qua việc lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Ngoài các phiên họp định kỳ và bất thường, HĐQT còn thường xuyên giao ban công việc hàng tuần, hàng tháng của ban điều hành để chỉ đạo và giám sát việc thực hiện của ban điều hành đối với các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

IV. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁC THÀNH VIÊN TRONG BAN TỔNG GIÁM ĐỐC.

Đánh giá chung về hoạt động của Ban điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty:

- Tổng giám đốc có phân công nhiệm vụ rõ ràng cho các phó Tổng giám đốc và định kỳ hàng tuần tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện công việc tuần và giao kế hoạch công việc kỳ tới.

- Ban Tổng giám đốc đã triển khai hoạt động SXKD của đơn vị phù hợp với nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của Hội đồng quản trị và tuân thủ đúng Điều lệ doanh nghiệp, quy định của pháp luật;

- Kết quả thực hiện về công tác sản xuất xây lắp chưa cao.

V. KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2017.

Năm 2017 được dự báo sẽ tăng trưởng cao hơn năm 2016, tuy nhiên nền kinh tế của chúng ta vẫn còn đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức, bên cạnh việc thực hiện mục tiêu ổn định kinh tế vĩ mô, kiềm chế lạm phát, chúng ta cần phải duy trì tốc độ tăng trưởng ở mức hợp lý. Vấn đề nợ xấu, thiếu vốn, thiếu việc làm, ... vẫn tiếp tục là những khó khăn phải đối mặt. Năm 2017, cũng sẽ là năm thực sự khó khăn và thách thức với Công ty CP Sông Đà 2, khi mà thị trường xây dựng trong nước đang thiếu việc làm nghiêm trọng, cạnh tranh giữa các doanh nghiệp trong và ngoài nước ngày càng gay gắt và quyết liệt. Trước những khó khăn thách thức đó, Hội đồng quản trị sẽ cùng với Ban điều hành và tập thể CBCNV nỗ lực phấn đấu trong công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông giao năm 2017, với kế hoạch, định hướng sau:

1. Một số chỉ tiêu kinh tế chủ yếu:

TT	Chỉ tiêu kinh tế	ĐVT	Kế hoạch năm 2017	Tăng trưởng so với 2016
I	Tổng giá trị SXKD	Tỷ đồng	812	92%
1	Công ty mẹ	nt	562	
2	Công ty con	nt	250	
II	Doanh thu	nt	757,6	93%
1	Công ty mẹ	nt	512	

2	Công ty con	nt	245,6	
III	Các khoản phải nộp NSNN	nt	22,9	48%
1	Công ty mẹ	nt	15,8	
2	Công ty con	nt	7,1	
IV	Lợi nhuận trước thuế	nt	22,6	147%
1	Công ty mẹ	nt	18,8	
2	Công ty con	nt	3,8	
V	Thu nhập bình quân	Trđ	6,63	108%
1	Công ty mẹ	nt	6,76	
2	Công ty con	nt	6,51	
VI	Kế hoạch đầu tư	Tỷ đồng	105	124%
1	Công ty mẹ	nt	100	
2	Công ty con	nt	5	
VII	Tỷ lệ chia cổ tức dự kiến		8%	

2. Một số nhiệm vụ trọng tâm cần chỉ đạo thực hiện năm 2017:

(1) Tập trung cao độ cho công tác tiếp thị đấu thầu. Phần đấu năm 2017, giá trị trúng thầu từ 500 tỷ đồng trở lên, trong đó phần đấu 6 tháng đầu năm là 250 tỷ đồng.

(2) Quyết liệt quản lý các chi phí trong xây lắp:

- Chính đôn công tác lập dự toán chi phí thi công và tổ chức giao chỉ tiêu, khoán gọn, khoán từng phần chi phí; thực hiện 100% các công trình được giao chỉ tiêu, giao khoán trước khi tổ chức thi công.

- Tập trung thu vốn nhanh để đảm bảo hiệu quả.

(3) Xiết chặt chi phí quản lý đi đôi với việc định biên, giảm biên chế gián tiếp. Năm 2017 phải thực hiện giảm chi phí quản lý từ 10% trở lên so với năm 2016; giảm số lượng CBCNV gián tiếp 5% so với năm 2016.

(4) Củng cố và hoàn thiện một bước về sắp xếp tổ chức, công tác cán bộ để đảm bảo cơ cấu tổ chức hợp lý và trưởng các bộ phận, đơn vị phải có năng lực làm việc hiệu quả.

(5) Chỉ đạo ban điều hành tập trung quyết liệt quyết toán xong và thu vốn dứt điểm các công trình đã thi công xong như: Quốc lộ 1, Thủy điện Hà Tây, khu tái định cư Vân Hồ - Sơn La, đường Cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi...

(6) Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác thu hồi vốn, thu hồi các khoản công nợ khó đòi, công nợ tồn đọng lâu ngày.

(7) Chỉ đạo kiểm tra và điều chỉnh các giải pháp đầu tư, điều chỉnh phương án kinh doanh năm 2017 của dự án bất động sản phù hợp với tình hình điều kiện mới nhằm nâng cao hiệu quả. Tiếp tục tìm kiếm các cơ hội đầu tư khác để chuẩn bị cho những năm sau.

(8) Chỉ đạo triển khai quyết liệt và có hiệu quả các nghị quyết của HĐQT về: công tác cán bộ, giám sát hiệu quả đầu tư, xây dựng, văn hóa doanh nghiệp, kiểm soát nội bộ, sản xuất, quản lý điều hành, quản lý chi phí, quản trị vật tư thiết bị, tổ chức nhân sự và đào tạo, tài chính kế toán và kiểm tra giám sát, thực hành tiết kiệm chống lãng phí...

(9) Tiếp tục thực hiện chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận,

ng nghiệp vụ chuyên môn, tiếng Anh cho CBNV.

3. Phương án trả lương, thù lao đối với Thành viên HĐQT; Tổng giám đốc và Ban kiểm soát năm 2017.

- Khi Công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận thực hiện bằng lợi nhuận kế hoạch: Lương và thù lao như sau:

Số TT	Chức danh	Số lượng	Số tháng	Mức lương, thù lao/tháng	Tổng số tiền lương, thù lao năm 2017	Ghi chú
A	B	1	2	3	4=1x2x3	
1	Tiền lương Chủ tịch HĐQT	1	12	29.000.000	348.000.000	
2	Tiền lương của TGD công ty	1	12	27.000.000	324.000.000	
3	Tiền lương Trưởng BKS chuyên trách	1	12	18.000.000	216.000.000	
4	Thù lao Thành viên HĐQT	3	12	5.000.000	180.000.000	
5	Thù lao Thành viên BKS	2	12	3.000.000	72.000.000	
	Tổng cộng				1.140.000.000	

- Đối với Thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát nếu đã hưởng lương tại đơn vị thì không được hưởng thù lao.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty CP Sông Đà 2 năm 2016 và phương hướng nhiệm vụ năm 2017. Hội đồng quản trị xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 Công ty CP Sông Đà 2.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Các cổ đông;
- Các TV HĐQT - CT;
- Ban kiểm soát - CT;
- Tổng giám đốc - CT;
- Các Phó TGD - CT;
- Kế toán trưởng - CT;
- Các đơn vị trực thuộc - CT;
- Các phòng, ban chức năng - CT;
- Lưu HĐQT, TCNS - CT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
CHỦ TỊCH



NGUYỄN VĂN NGỌC