

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2019**

PHẦN THỨ NHẤT

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ 2018

I – KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH.

1. Tình hình kinh doanh của công ty năm 2018.

Năm 2018 là năm thứ hai liên tiếp hết sức khó khăn, cả năm công ty không có được công trình nào trong ngành Đường sắt. Thị trường Công việc ngoài ngành nhất là công việc tại vùng mỏ than Quảng Ninh năm 2018 hầu như cũng không có công trình, không có dự án nào được triển khai.

Công việc ngoài ngành đường sắt cũng không thể tìm kiếm được một mặt do các dự án đường bộ thuộc nguồn vốn Ngân sách bộ quản lý trong năm hầu như không có; các dự án BOT Công ty không có khả năng để tham dự; dự án xây dựng của các địa phương một mặt vì nguồn vốn không nhiều, mặt khác sự cạnh tranh của các doanh nghiệp tư nhân địa phương gay gắt, địa phương thường có xu hướng ưu tiên cho các Doanh nghiệp trên địa bàn nên trong năm Công ty không thắng thầu được công trình nào.

Tình hình tài chính hết sức khó khăn; một số công trình làm xong lâu nhưng chưa được bố trí vốn thanh toán hoặc chưa được thanh toán ; như Dự án Yên viên – Phả Lại – Hạ long – Cái Lân(Gói thầu 11) ; gói thầu WB4-12 Ga Huế ; dự án Đường sắt trên cao Cát linh – Hà đông; ngay cả công trình làm cho các Công ty của Tập đoàn than khoáng sản Việt Nam việc thanh toán cũng rất chậm trễ. Trong khi nợ ngân hàng cao, áp lực trả nợ vay, trả lãi tiền vay lớn tạo thêm khó khăn cho Công ty .

Áp lực việc làm, thu nhập của người lao động hết sức căng thẳng. Mặt khác người lao động xin chấm dứt hợp đồng không ngừng tăng, vừa tạo nên khó khăn lớn về lực lượng lao động, vừa gây áp lực thanh toán chế độ làm tăng chi phí sản xuất và gây bức xúc cho công tác quản lý của công ty.

Các dự án được Công ty kỳ vọng như dự án 7.000 tỷ đồng cho Đường sắt, Dự án cải tạo Đường sắt tại MIANMA mà công ty theo đuổi làm thầu phụ



vẫn trong trạng thái chờ đợi, nó vừa tạo nên sự căng thẳng mệt mỏi vừa tạo nên tâm lý bi quan.

Có thể nói rằng năm 2018, công ty không có được cơ hội thuận lợi mà gặp rất nhiều khó khăn, Công ty lâm vào khó khăn trầm trọng và toàn diện.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD

+ Giá trị sản lượng:	96,305/180	tỷ đồng bằng 53% NQ
+ Doanh thu:	96,300/150	tỷ đồng bằng 64% NQ
+ Thu nhập bình quân	7,0	tr.đồng/ ng.thg
+ Lợi nhuận (Lỗ)	- 9,738	tỷ đồng

Đánh giá và nguyên nhân của việc không thực hiện được chỉ tiêu SXKD

Năm 2018 là năm hết sức khó khăn, mặc dù HĐQT, Ban điều hành công ty đã rất nỗ lực và tìm rất nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn song cũng không tháo gỡ được, tất cả các chỉ tiêu mà ĐHCĐ đề ra đều không hoàn thành. Đây là năm thứ hai liên tiếp hết sức khó khăn và năm thứ hai liên tiếp kinh doanh thua lỗ.

Nguyên nhân sản lượng, doanh thu và lợi nhuận không đạt được chỉ tiêu, ngoài những nguyên nhân khách quan là chủ yếu còn có các nguyên nhân chủ quan như công tác điều hành và quản trị doanh nghiệp còn nhiều hạn chế. Những nguyên nhân khách quan chủ quan cụ thể như sau:

2.1 Do không có việc làm dẫn đến sản lượng, doanh thu đều không đạt được mục tiêu đề ra. Việc không có sản lượng, nhưng vẫn phải duy trì số lượng lao động nhất định và phải đảm bảo thu nhập tối thiểu cho người lao động, việc phải duy trì đóng BHXH, BHYT, BHTN...cho số lượng công nhân cần thiết đã làm cho chi phí sản xuất tăng, đây là một trong những nguyên nhân gây nên lỗ.

2.2 Tương tự như nguyên nhân lỗ do đóng các khoản thuộc chế độ bắt buộc cho người lao động thì việc phải duy trì số lượng tối thiểu nhân viên văn phòng, các kỹ sư...mặc dù đã trả cho lương cho họ ở mức rất thấp so với các năm trước thì khoản này cũng là nguyên nhân dẫn tới lỗ hàng tỷ đồng.

2.3 Do những nguyên nhân bất khả kháng, một số công trình đã thi công từ lâu nhưng không được Nhà nước bố trí vốn, chưa được thanh toán còn tồn đọng tương đối lớn. Việc nợ công trình kéo dài nhiều năm như công trình WB4-12 thi công xong từ năm 2008 nay còn nợ 8,4 tỷ đồng, công trình ĐS Yên Viên – Phả Lại – Hạ long – Cái Lân(gói 11) thi công xong từ năm 2015 đến nay vẫn còn nợ 16,2 tỷ đồng, Công trình cầu Võ Lao, Phú Nhuận đã thi công xong chưa được thanh toán 6,5 tỷ đồng, Công trình bãi hàng ga Kép đã đầu tư 3,1 tỷ đồng nhưng đến nay không thể triển khai và khó có khả năng thu hồi vốn... Số nợ các chủ đầu tư mà chủ yếu là Chủ đầu tư Nhà nước, không thu hồi được vốn đã bỏ ra

thi công nên công ty phải vay Ngân hàng ,trả tiền lãi vay ngân hàng là khoản chi lớn và tạo nên lỗ.Năm 2018 sản lượng , doanh thu thấp nhưng Công ty vẫn phải trả trên 6 tỷ đồng lãi vay vốn kinh doanh, đây có thể hiểu là khoản lỗ trực tiếp.Ngoài ra các chi phí cho việc thanh tra, kiểm toán, các công trình đã thi công năm trước bị cắt giảm khối lượng giá trị cũng là nguyên nhân dẫn đến lỗ.

2.4 Về chủ quan công tác quản lý thi công ,công tác quản lý kế hoạch ,công tác tài chính và kiểm soát nội bộ của công ty chưa thực sự chặt chẽ, hiệu quả của các công trình chưa tốt. Hầu hết các công trình thi công năm 2017, 2018 đều bị lỗ do nhiều nguyên nhân nhưng trong đó có nguyên nhân thiếu việc làm các xí nghiệp tập hợp khoản chi trả BHXH chờ việc vào công trình Bức xúc tìm việc làm thiếu thận trọng trong quản lý, triển khai nên đã để thua lỗ trong dự án sản xuất cọc bê tông cấp cho nhà máy Điện mặt trời Ninh Thuận gần 2 tỷ đồng.

Việc thực hiện quy chế và hợp đồng khoán của CTTNHHMTV đá Phú Lý không đạt được chỉ tiêu khoán, không đóng góp vào kết quả chung của công ty, thậm chí đang có nguy cơ lỗ và công ty đã phải thực hiện các biện pháp cấp bách để xử lý và chấn chỉnh sản xuất. Việc thu hồi công nợ cá nhân,tập thể chưa được đôn đốc quyết liệt, có doanh nghiệp chiếm dụng tiền công trình (làm thầu phụ) đã nhiều năm, công ty không thu hồi được nhưng chưa có biện pháp khả thi làm tăng khó khăn về tài chính.

Một số quy chế quản lý của công ty chưa thực sự là công cụ quản lý, việc kiểm tra kiểm soát mặc dù có tiến hành nhưng không triệt để, kém hiệu quả dẫn đến kết quả SXKD kém, thua lỗ.

II. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ KẾT QUẢ NĂM 2018.

1 . Trong bối cảnh công ty gặp rất nhiều khó khăn, HĐQT, Ban điều hành luôn sâu sát, quyết liệt trong thực hiện các giải pháp tháo gỡ khó khăn.Vì thiếu việc làm, để giữ công nhân, công ty đã chấp nhận giải pháp nhận làm thuê nhân công cho công ty quản lý, nhận làm thầu phụ cho đơn vị khác với những hạng mục công việc chỉ mấy trăm triệu đồng, dồn lực lượng lao động từ các Xí nghiệp công trình về hai xí nghiệp SX vật liệu; Công ty tiếp tục áp dụng biện pháp tiêu cực là cắt giảm tiền lương của lãnh đạo, cán bộ nhân viên quản lý để giảm bớt chi phí , tháo gỡ khó khăn về tài chính.

2. Hội đồng quản trị và ban điều hành tiến hành nhiều biện pháp chấn chỉnh công tác quản lý, làm rõ nhưng vi phạm trong công tác quản lý và quy kết trách nhiệm cá nhân trong công tác quản lý và yêu cầu phải hoàn trả những khoản thất thoát. Tuy nhiên HĐQT đã ban hành quyết nghị xử lý trách nhiệm rõ ràng nhưng thực hiện chưa nghiêm cả trên phương diện người được giao nhiệm vụ lẫn người chịu trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ; chưa có chế tài nào đủ mạnh

để buộc các đối tượng thực hiện . Đây là những tồn tại mà năm 2019 HĐQT sẽ phải có biện pháp hợp lý hơn, HĐQT đã có nghị quyết nếu tập thể nào, cá nhân nào lợi dụng chiếm đoạt tiền, tài sản Công ty hoặc có dấu hiệu vi phạm Pháp luật trong quản lý kinh tế , thì giao ban điều hành áp dụng mọi biện pháp trong đó có thể mời Cơ quan Pháp luật xử lý để bảo vệ quyền lợi của Cổ đông Công ty.

3. Các mặt hoạt động khác của công ty như chăm lo đời sống, thực hiện các chế độ cho người lao động được HĐQT và ban điều hành quan tâm, tuy nhiên do tình hình tài chính khó khăn nên tình trạng chậm trả lương, nợ đọng BHXH và nợ thuế đã và đang diễn ra. Đây được coi là nguy cơ không an toàn cho sự tồn tại của Công ty.

4. Hầu hết các thành viên HĐQT có ý thức trách nhiệm với công tác quản trị Công ty nhưng cá biệt cá nhân ông Lại Thế Thiển đã không nghiêm túc thực hiện quy chế quản lý của Công ty, vi phạm nguyên tắc quản lý kinh tế và hạch toán kế toán dẫn đến tình trạng phức tạp tại Công ty TNHH MTV Đá phủ lý hiện nay.

PHẦN THỨ HAI

KẾ HOẠCH SXKD VÀ CÁC NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2019

I. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2019.

1. Nhận định tình hình kinh doanh năm 2019.

Hội đồng quản trị nhận định năm 2019 tình hình SXKD của công ty tiếp tục là hết sức khó khăn, việc làm vẫn thiếu nghiêm trọng. Đối với dự án của ngành, công ty đang trông mong vào dự án 7.000 tỷ đồng nhưng khó có thể được triển khai thi công trong năm 2019 (dự án này đã được khởi động từ cuối năm 2015 đầu năm 2016 đến nay năm nào chúng ta cũng dự báo sẽ được triển khai thi công vào cuối mỗi năm); dự án MIANMA nhà thầu chính cũng chưa chính thức ký hợp đồng và cũng chưa có ý kiến cuối cùng về giá, chưa khẳng định thời gian công ty có thể thi công. Đây thực sự là khó khăn rất lớn đối với công ty vì xương sống việc làm của công ty là xây dựng công trình đường sắt. Việc tìm kiếm công việc ngoài ngành mỗi ngày mỗi khó khăn và sự cạnh tranh gay gắt, chi phí tốn kém; đội ngũ cán bộ điều hành của một số XN trong công ty chưa năng động; chưa thích ứng với môi trường cạnh tranh chạy việc rất gay gắt như hiện nay.

Tình hình tài chính hết sức khó khăn, dư nợ vay ngân hàng vẫn ở mức cao, áp lực trả nợ đến hạn lớn, việc đi vay cũng rất khó khăn, điều này dự báo hiệu quả SXKD khó khăn và áp lực vốn, áp lực tài chính gay gắt.

Tình hình lao động là khó khăn rất lớn, hiện nay số lao động đường sắt chỉ tương đương với một xí nghiệp trước đây, lao động có tay nghề thiếu, lao động trẻ không nhiệt tình. Nếu được thi công tại MIANMA việc tìm đủ lao động phù hợp làm việc tại đó là bài toán khó khăn đối với công ty- Nếu không có thu nhập và điều kiện lao động đủ cao, đủ sức hấp dẫn sẽ không tuyển dụng được lao động. Trong khi đó nhà thầu chính kiểm soát khối lượng, chất lượng chặt chẽ, đơn giá hợp đồng thấp, đây sẽ là khó khăn lớn cho người điều hành dự án. Thực tế hiện nay ở Công ty nếu có từ hai công trình sửa chữa lớn trở lên việc bố trí lao động đã khó khăn nên việc thi công dự án đường sắt tại MIANMA đòi hỏi HĐQT, ban điều hành tập trung trí tuệ, nguồn lực để giải quyết.....và sẽ có tác động đến kết quả SXKD năm 2019.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu SXKD năm 2019.

- + Giá trị sản lượng thực hiện: 157 tỷ đồng.
- + Doanh thu: 135 tỷ đồng.
- + Lợi nhuận : 2, 0 đồng trở lên
- + Thu nhập bình quân người lao động: 7,5 tr.đ/ ng.thg.
- + Đảm bảo tuyệt đối an toàn lao động và an toàn hành xa.
- + Thực hiện đúng, đủ các nghĩa vụ với Nhà nước.
- + Thực hiện đúng, đủ các chế độ cho người lao động như: Các chế độ bảo hiểm, bảo hộ, tiền lương, tiền thưởng, chăm sóc sức khỏe, nghỉ lễ, nghỉ phép.

3. Dự kiến các danh mục đầu tư năm 2019.

a) Đầu tư mua sắm máy móc thiết bị, phương tiện vận tải cho thi công khi có nhu cầu, chú trọng đầu tư máy móc thiết bị thi công nếu được làm thầu phụ tại các gói thầu xây dựng Đường sắt tại Mianma theo phương án được thầu chính chấp nhận. Dự kiến mức đầu tư khoảng 6-7 tỷ (Chỉ thực hiện sau khi đã ký hợp đồng thi công với thầu chính thi công đường sắt MIANMA).

b) Trước khi thực hiện đầu tư, Ban điều hành đảm bảo đầu tư là thiết thực và có hiệu quả. Riêng việc đầu tư cho dự án thi công tại Mianma Ban điều hành phải lập phương án kinh tế dự án MIANMA, lập dự án Đầu tư trình HĐQT phê duyệt trước khi triển khai thực hiện.

4. Các biện pháp chủ yếu:

4.1 Tiếp tục nghiên cứu sắp xếp lại tổ chức của công ty, xác định quy mô phù hợp với năng lực con người và các nguồn lực khác của công ty. Thực hiện các biện pháp đảm bảo tiền lương, thu nhập cho người lao động hợp lý nhất là nhân viên kỹ thuật, quản lý để giữ chân họ lại công ty. Bằng mọi cách phải đảm bảo việc làm cho số lao động hiện có.

4.2 Tăng cường công tác tiếp thị, tìm kiếm việc làm, trọng tâm trọng điểm thị trường năm 2019 là bám sát lãnh đạo TCTĐSVN; các Ban quản lý dự án để

tăng khả năng có được việc làm từ các gói thầu sửa chữa lớn; bám Ban QL dự án Đường sắt của Bộ để tìm kiếm cơ hội thắng thầu tại các gói thầu dự án 7.000 tỷ đồng. Kiên trì và tích cực bám các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Than khoáng sản Việt Nam để tìm kiếm việc tại Vùng than Quảng Ninh. Khai thác tối đa năng lực sản xuất của hai nhà máy TVBT. Xác định việc tham gia dự án tại MIANMA là cơ hội tốt để giải quyết việc làm, song cũng có rất nhiều rủi ro và nhiều khó khăn. Tham gia dự án có thể ổn định công việc trong ít năm nhưng việc chưa quen với tổ chức kinh doanh ở nước ngoài, năng lực cán bộ có hạn, giá cả không thật hấp dẫn, lao động có tay nghề thiếu, khó tuyển đủ lao động là những thách thức không nhỏ đối với Ban điều hành. Vì vậy Ban điều hành phải lập kế hoạch rất chi tiết và có nhiều phương án cho các tình huống có thể xảy ra.

4.3 Ban điều hành sớm có phương án tổ chức thi công tại MIANMA; dự kiến tổ chức lao động làm việc, các chế độ lương, thưởng, thu nhập, đi lại, nghỉ ngơi để triển khai thông tin quảng cáo tuyển dụng lao động. Khi xác lập hợp đồng đối với các đối tượng lao động ở nước ngoài cần phải chặt chẽ phù hợp với quy định của luật pháp và công tác quản lý của công ty.

4.4 Tăng cường công tác quản trị trong đó chú trọng quản lý công tác kế hoạch; công tác đấu thầu, triệt để đổi mới trong công tác làm giá thầu, bám thực tế, bám năng lực thi công làm giá thầu chứ không phụ thuộc nhiều vào định mức.

Làm tốt công tác phê duyệt phương án thi công để quản lý tốt chất lượng công trình. Chân chính và làm cho được việc phê duyệt phương án kinh tế đối với các công trình và duyệt giá thành đối với các sản phẩm công nghiệp. Làm đến đâu quyết toán ngay tới đó; chủ động trong công tác hạch toán kinh tế và điều hành tài chính.

4.5 Tiếp tục xử lý trách nhiệm cá nhân tập thể đối với Công ty TNHH MTV đá Phủ Lý. Thu hồi ngay các khoản tiền thuộc trách nhiệm của các cá nhân đã vay mượn và đền bù theo các Nghị quyết của HĐQT và của Ban điều hành; không để các khoản nợ này sau quý 3/2019; những trường hợp đã xác định trách nhiệm trước đây nếu sau thời điểm 30/9/2019 không thực hiện được yêu cầu Ban điều hành đề nghị cơ quan Pháp luật can thiệp, bảo vệ. Riêng đối với Công ty TNHH MTV đá Phủ Lý không chờ đợi mà thực hiện nghiêm túc ngay Nghị quyết số 03/NQ-HĐQT ngày 14/03/2019 và Nghị quyết số 15/NQ-HĐQT ngày 21/03/2019. Đối với khoản nợ của Công ty Cổ phần Đầu tư xây dựng 120 xem xét để khởi kiện ra tòa án kinh tế theo quy định. Đối với các công trình và các hợp đồng bán TVBT cần chú trọng điều khoản thanh toán để không bị đọng vốn giảm áp lực vốn cho SXKD.

4.6 Tiếp tục rà soát nguồn lực, quản lý chặt chẽ và khai thác tốt đất đai: Phối hợp với bên mua để có thể hoàn thiện các thủ tục sang nhượng bán quyền

thuê đất tại khu đất thuộc quận Thủ Đức thành phố Hồ Chí Minh; Tiếp thị để nhượng bán dự án mỏ đá Suối Kiết. Khai thác có hiệu quả đất đai khu vực Đông Anh: Làm việc với các Sở chuyên ngành của thành phố Hà Nội để làm thủ tục cấp sổ đỏ cho đất khu vực Cơ quan văn phòng công ty; Khu vực Cổ Loa, trước mắt cần làm xong thủ tục xin miễn giảm tiền thuê đất đã được Chi cục thuế Đông Anh trình các cơ quan Nhà nước; hợp tác với các đơn vị có năng lực khai thác khu đất nguyên là trường học mẫu giáo; khai thác tối đa nguồn đất hiện có của Công ty đúng quy định của Luật đất đai; làm thủ tục chuyển đổi sở hữu thửa đất khu nhà Hai tầng và có phương án khai thác có hiệu quả, có thể chuyển nhượng để tái cơ cấu nguồn vốn và giảm bớt áp lực tài chính;

Làm thủ tục với cơ quan quản lý nhà nước Tỉnh Kom Tum, để tạm ngừng đầu tư khu đất tại cửa khẩu Bờ Y đến hết năm 2022.

II. NGHỊ QUYẾT VỀ SẮP XẾP LẠI CÔNG TY TNHH MTV ĐÁ PHỦ LÝ

Tình hình kinh doanh tại Công ty TNHH MTV Đá phủ lý nhiều năm qua không hiệu quả, từ năm 2011 đến nay hầu như kinh doanh thua lỗ. Có rất nhiều nguyên nhân trong đó có nguyên nhân chủ quan là Công ty không có cán bộ đủ năng lực trình độ chuyên môn trong khai thác đá, trong quản lý điều hành khai thác mỏ, bên cạnh những nguyên nhân khách quan như : khai trường không thuận lợi; các quy định trong quản lý khai thác tài nguyên chặt chẽ, ngặt nghèo; cạnh tranh ngai nhất với các mỏ đá tư nhân trong khu vực; giá nhiên liệu, điện năng, vật liệu nổ liên tục tăng trong khi giá sản phẩm khó tăng....Đại hội đồng Cổ đông nhiều năm trước đã có thảo luận , bàn bạc nếu kinh doanh không hiệu quả thì nhượng bán. Nay hội đồng quản trị đề nghị Đại hội đồng cổ đông nhượng bán công ty TNHH MTV Đá Phủ Lý để thu hồi vốn đầu tư.

Sau khi nhượng bán quyền khai thác mỏ, xem xét tổ chức lại công ty TNHH MTV Đá phủ lý với ngành nghề mới hoặc giải thể.

III. NGHỊ QUYẾT VỀ NHÂN SỰ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị đề nghị Đại hội đồng cổ đông bãi nhiệm tư cách thành viên Hội đồng quản trị đối với ông Lại Thế Thiện do vi phạm quy định quản lý, không tuân thủ chỉ đạo điều hành của Ban giám đốc, không nghiêm túc thực hiện nghị quyết HĐQT.

Qua thực tiễn công tác nhân sự quản trị và nhân sự điều hành, Hội đồng quản trị công ty cần thường xuyên xem xét đánh giá tư cách và năng lực của các thành viên HĐQT. Cùng ban Chấp hành Đảng ủy, ban Tổng giám đốc thường xuyên xem xét đánh giá năng lực ý thức của quản lý điều hành công ty để có biện pháp chấn chỉnh kịp thời, hiệu quả.

HDQT đề nghị Đại hội đồng cổ đông bầu bổ sung 01 thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên vừa bị bãi nhiệm.

IV. NGHỊ QUYẾT VỀ VIỆC HỦY NIÊM YẾT CỔ PHIẾU CT6 TRÊN SÀN GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI.

Công ty cổ phần công trình 6 niêm yết cổ phiếu của công ty từ ngày 04 tháng 05 năm 2010, kể từ lúc thực hiện niêm yết cho đến nay việc huy động vốn trên sàn HNX của công ty không khả thi, đặc biệt là trong bối cảnh mấy năm qua công ty gặp rất nhiều khó khăn trong kinh doanh, kinh doanh thua lỗ. Theo quy định của sàn chứng khoán Hà Nội nếu công ty thua lỗ trong kinh doanh 03 năm liên tiếp thì bắt buộc công ty bị hủy niêm yết cổ phiếu vì vậy để chủ động Hội đồng quản trị công ty đề nghị Đại hội đồng cổ đông hủy niêm yết cổ phiếu (CT6) của công ty cổ phần công trình 6 trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội.

V. DỰ KIẾN LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2019.

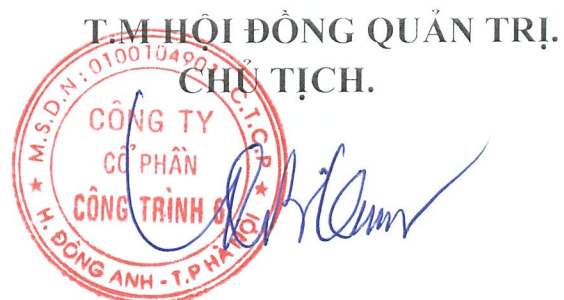
Công ty dự kiến sẽ chọn một trong 5 (năm) công ty kiểm toán sau đây tiến hành kiểm toán báo cáo tài chính năm 2017.

1. Công ty kiểm toán BDO Việt Nam.
2. Công ty hợp danh kiểm toán Việt Nam (CPA Việt Nam)
3. Công ty TNHH kiểm toán VACO
4. Công ty dịch vụ kiểm toán và tư vấn UHY
5. Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn tài chính kế toán ACF.

Báo cáo này là cơ sở làm dự thảo Nghị quyết ĐHĐCD, được gửi cùng các tài liệu Đại hội trên website của công ty. Tại đại hội chỉ thảo luận trên cơ sở dự thảo Nghị quyết mà không thông qua báo cáo.

Nơi gửi:

- + UVHDQT, BKS công ty
- + Trang thông tin điện tử công ty.
- + Lưu văn thư, HDQT



Lại Văn Quán.