

BÁO CÁO
KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2021

Kính thưa: Đại hội đồng cổ đông

Sau một năm thực hiện kế hoạch SXKD, toàn thể CBCNV trong Công ty đã nỗ lực và khắc phục khó khăn để hoàn thành kế hoạch năm 2020. Để đánh giá những thành tích đã đạt được nhằm rút ra những kinh nghiệm, xây dựng phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 và những năm tiếp theo. Thực hiện điều lệ của Công ty cổ phần 715, hôm nay Công ty cổ phần 715 tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 và xây dựng phương hướng nhiệm vụ năm 2021.

PHẦN I:
KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH 2020

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

1. Mô hình hoạt động:

Công ty cổ phần 715 với vốn điều lệ là 27,5 tỷ đồng, trong đó vốn nhà nước do Tổng Công ty Cửu Long nắm giữ chiếm 75% và người lao động nắm chiếm giữ 25%.

Trong năm 2020, Công ty hoạt động theo mô hình Doanh nghiệp cổ phần hoạt động theo Luật doanh nghiệp và điều lệ của Công ty dưới tên Công ty cổ phần 715 trực thuộc Tổng Công ty Cửu Long, với nhiệm trọng tâm là quản lý duy tu sửa chữa đường bộ trên địa bàn quản hạt được giao và thi công xây dựng công trình.

2. Cơ cấu tổ chức:

Tổng số lao động trong Công ty hiện nay: 144 người (126 nam và 18 nữ).

*** Cơ cấu tổ chức của công ty:**

- Khối quản lý: 19 người gồm ban lãnh đạo (Hội đồng quản trị - Ban Tổng giám đốc) và 03 phòng nghiệp vụ (P.TCHC, P.SXKD và P.TCKT).

- Khối QLBT và XDCT: 61 người, bao gồm 09 Đội QLBT&XDCT.

- Chi nhánh tại Tp.Hồ Chí Minh - Công ty cổ phần 715: 36 người.

- Công ty TNHH MTV XDCT số 1-715 trực thuộc Công ty cổ phần 715: 21 người và Công ty TNHH MTV XDCT số 2-715 trực thuộc Công ty cổ phần 715: 07 người.

*** Về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của CB.CNV:**

Trình độ trên đại học	: 01 người
Trình độ đại học	: 45 người
Trình độ cao đẳng	: 02 người
Trình độ trung cấp	: 10 người
Công nhân	: 86 người

3. Tình hình hoạt động:

Lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh chủ yếu của công ty là Quản lý bảo trì đường bộ và sửa chữa công trình – xây dựng cơ bản, trong đó quản lý bảo trì đường bộ chiếm tỉ trọng 60%.

Hai công ty con (Công ty TNHH XDCT số 1-715 & Công ty TNHH XDCT số 2-715) hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực sửa chữa công trình và xây dựng cơ bản.

Theo xu thế xã hội hóa công tác quản lý, bảo trì các tuyến đường nên việc tìm kiếm việc làm từ công tác quản lý, bảo trì đường bộ và xây dựng cơ bản phải thông qua đấu thầu cạnh tranh. Hiện nay việc làm thì ít nhưng doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng và quản lý bảo trì thì nhiều dẫn đến việc cạnh tranh rất gay gắt.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

Kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh trong năm 2020 đạt được như sau:

1. Các chỉ tiêu tài chính hợp nhất đạt được:

Đvt: Triệu đồng

Chỉ tiêu tài chính	Năm 2020		Tỷ lệ thực hiện
	Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện/Kế hoạch
1. Doanh thu	91.000	106.062	116,5%
2. Lợi nhuận sau thuế	4.366	4.400	100,8%
3. Chi trả cổ tức	8,0%	8,0%	100%
4. Thu nhập người lao động (BQ người/tháng)	7,7	7,7	100%

Trong đó, các chỉ tiêu tài chính chủ yếu của 02 công ty con là:

Đvt: Triệu đồng

Chỉ tiêu tài chính	Năm 2020	Tỷ lệ thực hiện
--------------------	----------	-----------------

	Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện/Kế hoạch
I. Công ty TNHH XDCT số 1-715			
1. Doanh thu	9.000	11.840	131,5%
2. Lợi nhuận sau thuế	79	124	156,9%
3. Thu nhập người lao động (BQ người/tháng)	7,0	7,0	100%
II. Công ty TNHH XDCT số 2-715			
1. Doanh thu	12.500	11.508	92,1%
2. Lợi nhuận sau thuế	250	132	52,8%
3. Thu nhập người lao động (BQ người/tháng)	7,0	7,0	100%

Lợi nhuận sau thuế từ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty số 2-715 giảm so với kế hoạch đề ra là do mức độ cạnh tranh trong đấu thầu để tìm được việc làm và trong quá trình thi công giá cả vật tư trên thị trường tăng đột biến dẫn đến tăng chi phí.

2. Công tác tư tưởng, học tập, cán bộ:

2.1. Công tác chính trị tư tưởng:

Quán triệt và động viên CB.CNV phải có lập trường tư tưởng vững vàng, không tiêu cực, biến chất. Thật sự gương mẫu trong mọi công tác quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên phổ biến các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, các quy định, quy chế của Công ty. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, công tác tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, tham ô lãng phí cũng được quán triệt thực hiện tốt. Từ cơ sở trên mới có sự đoàn kết trên dưới một lòng hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch, đời sống ổn định.

2.2. Học tập:

Quán triệt đường lối chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước nhằm phát huy quyền làm chủ của tập thể CB.CNV, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ nhân lực, phẩm chất chính trị, làm việc có hiệu quả. Công ty đã tổ chức nhiều chuyên đề để triển khai các Nghị định của chính phủ, Nghị quyết của Đảng ủy Công ty, Đảng ủy khối các cơ quan TW, bổ sung các quy định, quy chế nội bộ của Công ty cho phù hợp.

2.3. Công tác tổ chức:

Việc sắp xếp tổ chức cán bộ ở các Phòng, các Hạt, Đội, Chi nhánh được ổn định, phát huy được năng lực quản lý, có trách nhiệm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế:

Năm 2018 Công ty xây dựng và ban hành Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động phù hợp với Bộ luật lao động hiện hành. Điều chỉnh các quy chế, quy định nội bộ cho phù hợp với thực tế hoạt động của Công ty.

4. Đời sống, chế độ chính sách và chế độ xã hội:

4.1. Đời sống:

Công ty luôn quan tâm đảm bảo đủ việc làm từng bước cải thiện và ổn định đời sống CBCNV. Các đơn vị Hạt, Đội, chi nhánh được bố trí ổn định nơi ăn ở, làm việc, có đủ điện, điện thoại, nguồn nước sinh hoạt đảm bảo vệ sinh.

Bình quân thu nhập: 7,7 triệu đồng/người/tháng

4.2. Chế độ chính sách và công tác xã hội:

- Nâng lương gián tiếp 08 người, nâng bậc lương trực tiếp 10 người.
- Khen thưởng học sinh giỏi niên học 2019 – 2020, tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, tặng quà cho CB.CNV và con CB.CNV nhân dịp tết Trung thu: 45.000.000 đồng.
- Công ty tham gia BHXH, BHYT, BHTN và BH thân thể cho 100% CBCNV.
- Trang bị phòng hộ lao động cá nhân đầy đủ và đúng chủng loại, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, học AT lao động - vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ cho người lao động theo đúng quy định.

5. Phong trào thi đua:

Qua một năm phát động phong trào thi đua các cá nhân và tập thể đã đạt được danh hiệu thi đua trong năm 2020 như sau:

5.1. Về danh hiệu cá nhân:

- Lao động tiên tiến : 133 cá nhân

5.2. Về danh hiệu tập thể:

- Tập thể lao động tiên tiến : 16 tập thể

III. NHỮNG KHÓ KHĂN GẶP PHẢI TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD:

Công tác quản lý, bảo trì các quốc lộ đã chuyển 100% từ đặt hàng sang đấu thầu cạnh tranh; yêu cầu nhà thầu nâng cao chất lượng nhưng kinh phí bố trí cho công tác bảo trì lại giảm đi rất nhiều, gây ra rất nhiều khó khăn khi triển khai thực hiện (giá vốn bán hàng tăng cao);

Công tác đấu thầu các công trình xây dựng cơ bản tại các địa phương cũng gặp rất nhiều khó khăn do tình trạng công trình ít nhưng nhà thầu thì nhiều dẫn tới việc muốn trúng thầu thì phải bỏ giá thầu rất thấp nên khả năng trúng thầu của Công ty là rất thấp;

Do tình hình dịch bệnh Covid 19 diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến đời sống kinh tế toàn xã hội nói chung và ảnh hưởng đến kế hoạch vốn kinh phí BTĐB năm 2020 nói riêng. Cụ thể: mức giảm kinh phí các hợp đồng QLBT: cầu Mỹ Thuận: 9%, BDTX Quốc lộ 53: 16%; BDTX Quốc lộ 54 & Quốc lộ 60: 6% do bị điều chỉnh giảm kế hoạch vốn QLBTĐB năm 2020.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

Trong năm 2020 tuy có nhiều khó khăn nhưng Công ty đã nỗ lực phấn đấu thực hiện đạt và vượt kế hoạch đề ra. Tư tưởng CB.CNV được ổn định, đời sống được nâng cao, thu nhập bình quân là 7,7 triệu đồng/người/tháng đạt chỉ tiêu và hoàn thành tốt kế hoạch đề ra.

Năm 2020 mặc dù đã đạt được những chỉ tiêu của Đại hội đồng cổ đông đề ra nhưng năm 2021 sẽ còn khó khăn hơn do ảnh hưởng tình hình dịch bệnh Covid 19 diễn biến phức tạp ảnh hưởng đến đời sống kinh tế xã hội, việc tìm kiếm, đấu thầu các công trình XD CB khó khăn hơn và muốn trúng thầu cũng phải giảm giá sâu hơn so với năm 2020.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2021

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH:

1. Thuận lợi:

- Tập thể CNVC luôn xác định việc quản lý bảo trì và thi công xây dựng công trình là nhiệm vụ trọng tâm của Công ty nên phải phấn đấu thực hiện để hoàn thành tốt kế hoạch đề ra.

- Nội bộ từ lãnh đạo Công ty đến công nhân đoàn kết thống nhất, khắc phục khó khăn thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ cấp trên giao.

- Được sự chỉ đạo sâu sát của cấp trên, sự hỗ trợ phối hợp của chính quyền địa phương và các ngành chức năng có liên quan.

2. Những khó khăn:

Trong năm 2019, Công ty thực hiện Hợp đồng Lâm quản hệ thống cầu Cao Lãnh nhưng đến nay do vướng mắc thủ tục giải ngân vốn ODA nên mặc dù dự toán Lâm quản HT cầu Cao Lãnh năm 2019 đã được phê duyệt nhưng chủ đầu tư vẫn chưa bố trí được nguồn vốn thanh toán cho Công ty 715.

Để giải quyết việc bố trí công ăn việc làm cho các lao động tiếp nhận từ TTP cao tốc kể từ ngày 01/01/2019. Công ty ký hợp đồng nguyên tắc với Cục QLDB IV tự ứng trước kinh phí trên 2 tỷ đồng thực hiện công tác trực ĐBGT tại các TTP cao tốc TpHCM-Trung Lương. Tuy nhiên đến thời điểm hiện nay, Cục QLDB IV vẫn chưa duyệt được kế hoạch vốn năm 2021 thanh toán cho Công ty.

Vì vậy trong năm 2021, Công ty gặp nhiều khó khăn về vốn lưu động.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2021:

1. Nhiệm vụ, giải pháp SXKD năm 2021:

Trong tháng 3 vừa qua Công ty đã tham dự và thắng thầu hàng loạt các gói thầu QLBDTX thuộc khu vực quản lý truyền thống của Công ty: cầu Mỹ Thuận, cầu Cao Lãnh, QL53, QL54, QL60 khu vực trà Vinh, đạt được mục tiêu quan trọng trước mắt của năm 2021 cũng như giữ vững được việc làm, ổn định thu nhập cho 3 năm sắp tới.

Trong năm 2021 tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý, bảo trì các khu vực truyền thống. Đồng thời phấn đấu thực hiện mục tiêu trúng thầu các công trình XDCCB với tổng giá trị không thấp hơn 40 tỷ để hoàn thành kế hoạch doanh thu năm 2021.

2. Công tác quản lý, bảo trì các tuyến Quốc lộ:

Mục tiêu trước mắt của Công ty là thực hiện quản lý bảo trì tốt những đoạn tuyến đã trúng thầu quản lý để ổn định thu nhập cho người lao động.

Tăng cường công tác quan hệ với cấp trên, ban ngành ở địa phương để có việc làm thông qua hình thức đấu thầu, giao thầu xây dựng để tạo thêm công ăn việc làm tăng thêm thu nhập cho CB.CNV trong Công ty.

Đứng trước những khó khăn thử thách về việc làm, Ban lãnh đạo Công ty cố gắng giữ vững các chỉ tiêu tài chính năm 2021 đạt cao hơn hoặc bằng năm 2020.

3. Công tác thi công xây dựng công trình:

- Tập thể lãnh đạo Công ty tận dụng mọi mối quan hệ nhằm tìm kiếm việc làm thông qua hình thức đấu thầu hoặc giao thầu từ Tổng công ty, Cục QLDB IV và các chủ đầu tư ở địa phương.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ mang tính chuyên môn hóa cao đảm bảo công tác quản lý kỹ thuật, tài chính, tổ chức và điều hành thi công công trình một cách có hiệu quả nhất.

4. Một số chỉ tiêu dự kiến trong năm 2021:

- Doanh thu hợp nhất phần đầu đạt khoảng 82 tỷ đồng;
- Thu nhập bình quân 7.700.000 đồng/người/tháng;
- Chi trả cổ tức 7,0%;
- Các chế độ chính sách cho người lao động được Công ty quan tâm thực hiện đầy đủ.

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu giao cho 02 công ty con năm 2021 là:

Đvt: Triệu đồng

Chỉ tiêu tài chính	Kế hoạch thực hiện năm 2021	Ghi chú
I. Công ty TNHH XDCT số 1-715		
1. Doanh thu	10.000	
2. Lợi nhuận sau thuế	124	
2. Lợi nhuận sau thuế nộp về CTy mẹ	86	
Thu nhập người lao động (BQ người/tháng)	7	
II. Công ty TNHH XDCT số 2-715		
1. Doanh thu	12.000	
2. Lợi nhuận sau thuế	155,2	
2. Lợi nhuận sau thuế nộp về CTy mẹ	86	
Thu nhập người lao động (BQ người/tháng)	7	

5. Nhiệm vụ của 2 Công ty con:

- Thực hiện nhiệm vụ thi công xây dựng công trình khi được Công ty mẹ giao.

- Chủ động tìm kiếm việc làm; liên danh, liên kết với đối tác bên ngoài để tham gia đấu thầu, chào hàng cạnh tranh các công trình chỉ dành cho doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ.

- Đảm bảo thu nhập và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động.

Thay mặt lãnh đạo Công ty kính chúc Lãnh đạo Tổng Công ty Cửu Long, quý vị cố gắng tham dự đại hội dồi dào sức khỏe, an khang và thành đạt.

Xin trân trọng!



Trần Hậu Ninh

Số: 16A/TTTr/ĐHĐCĐ
(V/v : Trả thù lao HĐQT,
BKS, Thư ký công ty)

Vĩnh Long, ngày 06 tháng 4 năm 2021

TỜ TRÌNH

Kính gửi : Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần 715.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ, v/v Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước

Căn cứ Thông tư số 28/ TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động, - Thương binh - Xã hội v/v Hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động hiện hành của Công ty cổ phần 715;

Căn cứ tình hình chi trả thực tế của Công ty năm 2020 của HĐQT được xác định theo chức danh với điều kiện đạt được lợi nhuận kế hoạch và tỷ suất lợi nhuận trong năm 2021.

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông phương án trả thù lao của HĐQT, BKS. Thư ký công ty năm 2021 như sau :

Tổng thù lao cho HĐQT, BKS, Thư ký: 157.000.000 đồng
(Thù lao HĐQT, BKS, Thư ký công ty = 4,788% lợi nhuận kế hoạch năm 2021)
 $3.279.000.000 \text{ đồng} \times 4,788\% = 157.000.000 \text{ đồng}.$

Trường hợp chỉ tiêu lợi nhuận trong năm không đạt kế hoạch đề ra thì quỹ thù lao giảm theo tỷ lệ giảm lợi nhuận; Trường hợp chỉ tiêu lợi nhuận vượt kế hoạch thì quỹ thù lao được trả tăng thêm theo tỷ lệ vượt kế hoạch.

Trình Đại hội đồng cổ đông.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: Thư ký, VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Nghiêm