

Hà Nội, ngày 06 tháng 5 năm 2020

## **KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NHIỆM KỲ (2020-2025) CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Hội đồng quản trị xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty nhiệm kỳ (2020 - 2025) như sau:

### **1. TÌNH HÌNH CHUNG**

Bước vào nhiệm kỳ (2020 - 2025) tình hình kinh tế, chính trị toàn cầu có nhiều biến động mạnh mẽ; Toàn cầu hóa và cách mạng khoa học công nghệ, cùng với diễn biến phức tạp, khó lường của dịch COVID-19 tạo ra những thách thức, cũng như cơ hội mới cho các doanh nghiệp, trong đó có Công ty cổ phần TRAENCO mà ngành nghề chính là Xuất khẩu lao động.

### **2. MỤC TIÊU**

Trong nhiệm kỳ tới mục tiêu chính của Công ty cổ phần TRAENCO vẫn là “**Hoạt động kinh doanh phải ổn định, hiệu quả tăng dần. Doanh thu, lợi nhuận, cổ tức đi đôi với việc quản trị minh bạch, cấu trúc lại các chi phí với mục tiêu tiết kiệm và tối ưu hóa chi phí để đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông, chăm lo đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ với nhà nước**”.

### **3. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN SẢN XUẤT KINH DOANH**

#### **3.1 Về tài chính:**

- Tích cực thu hồi công nợ khách hàng, thu hồi vốn các công trình XD/CB và xây dựng phương án củng cố việc quản lý vốn tại các đơn vị có vốn góp của Công ty.

- Lợi nhuận: Phân đầu tăng trưởng qua các năm và đảm bảo tỷ lệ chia cổ tức cho các cổ đông bình quân hàng năm tăng dần

#### **3.2 Về lĩnh vực hoạt động kinh doanh:**

Tiếp tục duy trì và phát triển lĩnh vực kinh doanh chính là Xuất khẩu lao động và giải quyết dứt điểm các tồn tại cũ của lĩnh vực thi công xây lắp.

#### **3.3 Về tổ chức và cơ chế quản trị:**

- Tiếp tục tinh giảm bộ máy tổ chức của Công ty đảm bảo tính hiệu quả cao, giải thể hoặc sáp nhập những đơn vị làm ăn thua lỗ không hiệu quả hoặc không còn hoạt động. Thay thế dần những cán bộ, những vị trí năng lực yếu kém hoặc không có khả năng hoàn thành công việc được giao.

- Xây dựng cơ chế quản trị ngày càng khoa học tiếp cận với mô hình quản trị hiện đại của các Công ty đang làm ăn có hiệu quả đặc biệt là hệ thống quản trị rủi ro trong Công ty phải là trọng tâm.



#### 4. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NHIỆM KỲ (2020 - 2025)

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
I	<b>GIÁ TRỊ TỔNG SẢN LƯỢNG</b>	Triệu đồng	<b>53.000</b>	<b>50.500</b>	<b>47.000</b>	<b>45.500</b>	<b>45.700</b>
1	<i>Kinh doanh XKLD</i>	Triệu đồng	<i>41.891</i>	39.391	35.891	34.391	<i>34.591</i>
1.1	Hoạt động XKLD						
	<i>Giá trị sản lượng</i>	Triệu đồng	37.144	<b>34.970</b>	<b>31.323</b>	<b>30.240</b>	<b>30.356</b>
	<i>Tổng số l. động xuất cảnh</i>	Lao động	<b>1.541</b>	<b>1.430</b>	<b>1.490</b>	<b>1.490</b>	<b>1.530</b>
1.2	Hoạt động đào tạo XKLD	Triệu đồng	4.342	4.071	4.218	3.841	3.925
1.3	Nội trú	Triệu đồng	405	350	350	310	310
2	<i>Sản xuất xây lắp</i>	Triệu đồng		0	0	0	0
3	<i>Kinh doanh khác (KD vật tư hàng hóa, lương tổ dịch vụ, ...)</i>	Triệu đồng	11.109	11.109	11.109	11.109	11.109
II	<b>GIÁ TRỊ TỔNG DOANH THU</b>	Triệu đồng	<b>52.000</b>	49.500	46.000	44.500	44.700
1	<i>Kinh doanh XKLD</i>	Triệu đồng	<i>41.891</i>	<b>39.391</b>	<b>35.891</b>	<b>34.391</b>	<b>34.591</b>
2	<i>Sản xuất xây lắp</i>	Triệu đồng	0	0	0	0	0
3	<i>Kinh doanh khác</i>	Triệu đồng	10.109	10.109	10.109	10.109	10.109
III	<b>NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC</b>	Triệu đồng	<b>2.000</b>	1.900	1.700	1.700	1.700
IV	<b>THU NHẬP BÌNH QUÂN THÁNG</b>	Triệu đồng	<b>7,5</b>	8,0	8,5	9,0	9,5
V	<b>CHỈ TIÊU LỢI NHUẬN</b>						
1	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	3.500	3.300	3.000	3.000	3.000
2	Thuế TNDN (20%)	Triệu đồng	700	660	600	600	600
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	2.800	2.640	2.400	2.400	2.400



4	Tỷ lệ cổ tức (%)	%	0	0	7,0	7,0	7,0
5	Trả cổ tức	Triệu đồng	0	0	1.176	1.176	1.176
6	Bù lỗ các năm trước	Triệu đồng	2.800	2.640	1.224	1.224	1.224

*Trên cơ sở tình hình thực tế, HĐQT sẽ điều chỉnh kế hoạch SXKD từng năm và trình Đại hội đồng cổ đông hàng năm để xin ý kiến.*

#### **5. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NHIỆM KỲ (2020 - 2025)**

Nhằm thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD nhiệm kỳ (2020-2025) nêu trên, ngoài những tồn tại năm trước cần khắc phục, HĐQT đề ra một số giải pháp chủ yếu cần thực hiện là:

**- Tiếp tục tập trung phát triển các lĩnh vực đem lại hiệu quả cho Công ty, hạn chế mở rộng các ngành nghề kinh doanh không đem lại hiệu quả rõ ràng, cần có giải pháp quyết liệt, hiệu quả hơn trong công tác thu hồi công nợ kéo dài, quản trị doanh nghiệp theo hướng tiết kiệm chi phí, nhất là chi phí quản lý doanh nghiệp.**

##### **Đối với từng lĩnh vực cụ thể như sau:**

**a/ Đối với hoạt động kinh doanh XKLD:** Đây là lĩnh vực hoạt động chính của Công ty; HĐQT sẽ tập trung chỉ đạo, điều hành nhằm đạt được hiệu quả cao nhất, cụ thể là:

- Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động bằng các kênh thông tin tại tất cả các thị trường đang triển khai hướng tới chất lượng lao động.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác xuất khẩu lao động; chuyên môn hóa nghiệp vụ từng bộ phận; đẩy mạnh đội ngũ nhân viên đối ngoại và đối nội.

- Tăng cường, nâng cao công tác đào tạo ngoại ngữ và bồi dưỡng, giáo dục định hướng đối với lao động đi làm việc ở tất cả các thị trường nhằm giảm thiểu tối đa tỷ lệ lao động bỏ trốn ra ngoài hợp đồng; Đồng thời giảm thiểu tình trạng lao động xin về nước trước hạn ở tất cả các thị trường.

- Phối hợp chặt chẽ giữa văn phòng Công ty và các đơn vị làm XKLD trực thuộc. Kịp thời phổ biến, cập nhật các quy định mới và hướng dẫn thực hiện trong công tác XKLD do các cơ quan chức năng ban hành.

##### **b/ Đối với hoạt động xây lắp:**

- Gói thầu số 9 - dự án đường 5 kéo dài: Đơn đốc, phối hợp thầu phụ khẩn trương hoàn thiện dứt điểm hồ sơ hoàn công, làm quyết toán công trình đồng thời đối chiếu công nợ với thầu phụ;

+ Công trình cầu 21 Vị Xuyên - Hà Giang: Phối hợp với các bên liên quan tìm giải pháp thu hồi vốn;

+ Phối hợp với XN Traenco 20 giải quyết các công trình tồn tại;

+ Rà soát giải quyết các dự án tồn tại khác;



**c/ Đối với hoạt động kinh doanh vật tư, hàng hóa và kinh doanh khác:**

Khai thác tốt hơn tiềm năng lợi thế để hoàn thành kế hoạch đề ra, chú trọng hơn về chất lượng kinh doanh.

**d/ Các vấn đề khác:**

+ Ban thu hồi công nợ phối hợp với các phòng chức năng rà soát các khoản nợ đòi được, nợ khó đòi, nợ không đòi được để xây dựng kế hoạch, phương án cụ thể thu hồi công nợ, thu hồi vốn các công trình XD/CB, các khoản nợ cá nhân và khách hàng đồng thời xây dựng kế hoạch trả nợ và giải pháp giải quyết các tồn tại;

+ Xây dựng phương án củng cố việc quản lý vốn tại các đơn vị có vốn góp của Công ty;

+ Tiếp tục rà soát để thu gọn hoặc sáp nhập các đơn vị trực thuộc, các đầu mối hoạt động kém hiệu quả như: Xí nghiệp điện nước - lắp máy, Xí nghiệp kinh doanh tổng hợp, chi nhánh Đồng Nai, ... ;

+ Phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong Công ty chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; Đồng thời phát động các phong trào thi đua làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

**KẾT LUẬN**

Với những nội dung chính của kế hoạch SXKD nhiệm kỳ (2020 - 2025) như trên, Nhiệm vụ đề ra là rất nặng nề không ít thách thức mới, nhưng cũng sẽ có những cơ hội mới. Hội đồng quản trị tin tưởng với ý chí quyết tâm và truyền thống đoàn kết, với những tiềm năng sẵn có của mình tập thể cổ đông - CBCNV Công ty cổ phần TRAENCO sẽ nỗ lực cố gắng phấn đấu vượt qua được khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ SXKD nhiệm kỳ (2020 - 2025) vì sự ổn định và phát triển của Công ty và mong nhận được ý kiến đóng góp của quý vị cổ đông để Công ty hoàn thành tốt đẹp các kế hoạch đề ra.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các vị khách quý, các đại biểu cổ đông lời chúc Sức khỏe - Hạnh phúc và Thành đạt.

**Xin trân trọng cảm ơn!**

**T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH**  
**CÔNG TY**  
**CỔ PHẦN**  
**TRAENCO**

*Nguyễn Hữu Điềm*