

Số : **06** /TTr-CTN

Bình Định, ngày **10** tháng 6 năm 2020

TỜ TRÌNH

**Về việc xem xét thông qua các nội dung về lao động,
tiền lương, thù lao và tiền thưởng thực hiện năm 2019 và
kế hoạch năm 2020 của người lao động và người quản lý Công ty.**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020.

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Cấp thoát nước Bình Định được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 26/3/2015;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26/11/2014;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Văn bản số 2108/UBND-VX ngày 03/4/2020 của UBND tỉnh Bình Định về việc quỹ tiền lương thực hiện năm 2019 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của Công ty cổ phần Cấp thoát nước Bình Định.

Công ty cổ phần Cấp thoát nước Bình Định kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua một số nội dung về lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng năm 2019 và kế hoạch năm 2020 như sau:

1. Thực hiện năm 2019:

- a) Tổng số lao động bình quân: 458 người.
- b) Quỹ tiền lương của người lao động: 50.646.338.911 đồng. Trong đó:
 - Quỹ tiền lương công tác sản xuất – kinh doanh nước sạch và xây lắp nhận thầu: 38.411.910.000 đồng;
 - Quỹ tiền lương quản lý vận hành hồ chứa nước ngọt Nhơn Châu: 189.163.600 đồng;
 - Tiền lương công tác thu hộ phí BVMT, giá dịch vụ thoát nước để lại đơn vị thu: 871.777.670 đồng.
 - Quỹ tiền lương công tác xây lắp tự làm là: 11.173.487.641 đồng.

c) Quỹ tiền lương của Người quản lý chuyên trách Công ty: 1.123.200.000 đồng.

d) Quỹ thù lao của HĐQT và BKS Công ty: 374.400.000 đồng.

e) Quỹ khen thưởng phúc lợi: 8.248.765.932 đồng.

f) Quỹ khen thưởng của người quản lý Công ty: 140.400.000 đồng.

2. Kế hoạch năm 2020:

a) Tổng số lao động bình quân: 434 người.

b) Quỹ tiền lương của người lao động: 48.045.120.000 đồng. Trong đó:

- Quỹ tiền lương công tác sản xuất nước và hoạt động nhận thầu: 39.670.120.000 đồng;

- Tiền lương công tác thu hộ phí BVMT, giá dịch vụ thoát nước và xử lý nước thải để lại đơn vị thu: 875.000.000 đồng.

- Quỹ tiền lương công tác xây lắp tự làm là: 7.500.000.000 đồng.

c) Quỹ tiền lương của Người quản lý chuyên trách Công ty: 2.018.240.000 đồng.

d) Quỹ thù lao của Người quản lý không chuyên trách (thành viên HĐQT không điều hành và thành viên Ban Kiểm soát Công ty): 308.100.000 đồng.

e) Quỹ khen thưởng phúc lợi: 8.096.000.000 đồng.

f) Quỹ khen thưởng của người quản lý Công ty: 252.280.000 đồng.

Ghi chú:

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của:

+ Công tác xây lắp tự làm: được thực hiện theo quyết toán chi phí nhân công từng công trình.

+ Công tác thu hộ phí bảo vệ môi trường đối với nước thải sinh hoạt và giá dịch vụ thoát nước, xử lý nước thải được xác định theo tỷ lệ trích để lại phục vụ công tác thu.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, Ban Kiểm soát;
- Ban điều hành Công ty;
- Lưu: VT, KT-TC, TCHC, TK.

