

Số: 2788 /EVN-KD

Hà nội, ngày 26 tháng 6 năm 2017

V/v báo cáo thực hiện Nghị định
81/2015/NĐ-CP.

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch & Đầu tư;
- Bộ Công Thương.

Ngày 18/9/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 81/2015/NĐ-CP về việc công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước. Trong đó, theo Điều 15 của Nghị định có yêu cầu các doanh nghiệp nhà nước công bố báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội (nếu có). Căn cứ theo nội dung Phụ lục VI của Nghị định 81/2015/NĐ-CP quy định các nội dung cần công bố về các chỉ tiêu nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp và các hoạt động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) liên quan đến công ích, Tập đoàn Điện lực Việt Nam báo cáo kết quả thực hiện trong năm 2016 các hoạt động có tính công ích và trách nhiệm xã hội như sau:

1. Các hoạt động có tính công ích:

- Với mục tiêu cấp điện ổn định, liên tục cho các hộ dân, các doanh nghiệp, trung tâm hành chính và các lực lượng vũ trang trên các đảo, góp phần phát triển kinh tế biển, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người dân các huyện, xã đảo, giữ vững chủ quyền biển đảo, với nhiều hình thức huy động vốn khác nhau, trong năm 2016, EVN đã hoàn thành cấp điện bằng điện lưới quốc gia cho các xã đảo Cái Chiên (Quảng Ninh), xã đảo Tân Hiệp (đảo Cù Lao Chàm, Quảng Nam), xã đảo Lại Sơn, Hòn Nghệ (Kiên Giang). Tổng số vốn đầu tư của các dự án hơn 1.300 tỷ đồng, cấp điện cho hơn 3.200 hộ dân chưa có điện lưới tại các xã đảo.
- Bên cạnh các dự án cấp điện lưới quốc gia cho các huyện đảo, xã đảo, EVN đã triển khai các dự án cấp điện cho các hộ dân chưa có điện ở vùng núi, vùng sâu, vùng xa tại các tỉnh Sơn La, Điện Biên, Lai Châu, Bắc Kạn, Nghệ An, Lạng Sơn, Khánh Hòa, Hậu Giang, Cà Mau, Kiên Giang cấp điện thêm cho gần 25.000 hộ dân chưa có điện với số vốn đầu tư hơn 700 tỷ đồng.
- Thực hiện Nghị định số 130/2013/NĐ-CP ngày 16 tháng 10 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về sản xuất và cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã triển khai tách bạch chi phí sản xuất kinh

doanh điện và hoạt động công ích tại các Tổng Công ty Điện lực Miền Bắc, Miền Trung và Miền Nam. Năm 2016, số xã thực hiện hoạt động cung cấp điện công ích là 5.847 xã với tổng chi phí công ích khoảng 71.723 tỷ đồng. Chênh lệch giữa doanh thu và chi phí tại các xã thực hiện hoạt động công ích khoảng -12.080 tỷ đồng.

2. Trách nhiệm xã hội:

2.1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

- Các dự án đầu tư mới đều thực hiện việc tham vấn cộng đồng về các vấn đề môi trường - xã hội khi xây dựng và vận hành dự án. Các ý kiến của cộng đồng đóng góp được tích hợp vào kế hoạch thực hiện tổng thể của Dự án. Bên cạnh đó, Kế hoạch bảo vệ môi trường (BVMT) của các dự án đều được công bố với cộng đồng địa phương khu vực xây dựng dự án để người dân cùng tham gia giám sát dự án về khía cạnh BVMT;
- Các nhà máy nhiệt điện (NMNĐ) đã và đang triển khai lắp đặt hệ thống đo tự động các chỉ tiêu phát thải và truyền về trung tâm cơ sở dữ liệu của Sở Tài nguyên và Môi trường địa phương nhằm công bố với công chúng tất cả các chỉ tiêu môi trường của Nhà máy;
- Tất cả các NMNĐ và thủy điện sẽ định kỳ mở cửa để công chúng quan tâm có thể tiếp cận, tham quan học hỏi và phối hợp kiểm tra giám sát các vấn đề môi trường. Hiện nay, NMNĐ Vĩnh Tân 2 và Duyên Hải 1 đã xây dựng xong Phòng Quan hệ cộng đồng để tiếp dân, cung cấp các thông tin về nhà máy, quá trình vận hành và các thông số môi trường. Định kỳ, 2 nhà máy này đã liên tục đón các đoàn tham quan của nhân dân, chính quyền và học sinh địa phương.
- Tất cả các nhà máy của EVN đều thực hiện các nghĩa vụ đóng thuế, phí BVMT đầy đủ theo quy định của nhà nước (phí dịch vụ môi trường rừng, phí môi trường đối với nước thải...).
- Các nhà máy thủy điện nghiêm túc chấp hành các quy định vận hành liên hồ chứa, duy trì dòng chảy môi trường theo quy định.
- Báo cáo thường niên của Tập đoàn (gửi các đối tác trong nước và quốc tế) đều công khai các quan điểm, hoạt động BVMT đảm bảo hướng đến mục tiêu phát triển bền vững.

2.2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

a. Chương trình an sinh xã hội:

Năm 2016, EVN đã thực hiện nhiều hoạt động an sinh xã hội có ý nghĩa thiết thực với tổng giá trị trên 186,7 tỷ đồng, trong đó:

- Xây dựng nhà văn hóa đa năng tại đảo Đá lớn C, huyện đảo Trường Sa; Xây dựng công trình phòng tránh thiên tai miền Trung; đang triển khai xây dựng các trường dân tộc nội trú, trường tiểu học tại TP. Kon Tum, huyện Phù Yên (Sơn La); các công trình giao thông, thủy lợi tại các huyện Sa Thầy (Kon Tum), Bắc Trà My (Quảng Nam)...
- EVN đã ủng hộ người dân chịu ảnh hưởng của thiên tai bão lụt đặc biệt là khu vực miền Trung gần 7 tỷ đồng; Thực hiện các hoạt động phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, gia đình chính sách, gia đình có công với cách mạng, xây dựng mái ấm công đoàn, hỗ trợ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn trên 11,5 tỷ đồng.
- Tiếp tục thực hiện Chương trình 30a hỗ trợ giúp đỡ 3 huyện nghèo là Phong Thổ, Tân Uyên và Than Uyên (tỉnh Lai Châu) giai đoạn 2016-2020, trong đó năm 2016 thực hiện các hoạt động hỗ trợ với chi phí 27 tỷ đồng, thực hiện đầu tư cấp điện thêm khoảng 1.000 hộ dân với chi phí 22 tỷ đồng.
- EVN đã phối hợp với Đài truyền hình Việt Nam xây dựng chương trình học bổng Niềm tin Việt trao tặng trên 500 suất học bổng cho các học sinh nghèo vượt khó có hoàn cảnh khó khăn trên toàn quốc trị giá 1,5 tỷ đồng.
- Ngoài ra, trong tháng tri ân khách hàng (tháng 12/2016), Tập đoàn đã trao tặng hơn 35.000 phần quà cho các gia đình nghèo, gia đình chính sách; Triển khai chương trình thấp sáng đường quê cho trên 300 tuyến đường quê; Sửa chữa điện miễn phí cho 15.600 hộ gia đình nghèo và nhiều chương trình an sinh xã hội khác.

b. Trách nhiệm với người lao động trong doanh nghiệp:

- Về tiền lương và thu nhập: Trong những năm qua, EVN luôn thực hiện đúng các quy định về các chế độ tiền lương, thu nhập cho người lao động, đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.
- Về việc xây dựng thang bảng lương: EVN đã ban hành hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương kèm theo Quyết định số 214/QĐ-EVN ngày 09/12/2016 áp dụng thống nhất trong toàn Tập đoàn từ 01/01/2016.
- Về quy chế lương: Căn cứ các Quy định và văn bản hướng dẫn của Liên Bộ, EVN đã xây dựng các Quy chế/Quy định về tiền lương, tiền thưởng an toàn điện phù hợp với điều kiện đặc thù của EVN và đặc điểm hoạt động sản xuất kinh doanh trong từng giai đoạn. Quy chế tiền lương, tiền thưởng an toàn điện là cơ sở để EVN xây dựng, trình duyệt và quyết toán tiền lương hàng năm cho các đơn vị thành viên.

- Tại các đơn vị của EVN cũng đã xây dựng Quy chế trả lương trên cơ sở thực tiễn sản xuất kinh doanh của đơn vị theo đúng quy định của Pháp luật. Quy chế phân phối tiền lương được xây dựng đảm bảo công bằng trong phân phối tiền lương, tiền thưởng, đồng thời khuyến khích những người làm việc hiệu quả, tăng năng suất lao động góp phần giúp đơn vị hoàn thành kế hoạch EVN cũng như Nhà nước giao. Việc chi trả lương kịp thời theo các quy chế hiện hành, người lao động được chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp theo đúng chế độ chính sách lao động; chi trả đúng và đủ tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm theo đúng quy định của luật Lao động.
- EVN cũng tăng cường thực hiện chính sách an sinh và trợ giúp xã hội đối với cán bộ công nhân viên trong EVN. Công đoàn Điện lực Việt Nam thường xuyên tổ chức các đoàn đi thăm hỏi, động viên cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp lễ, tết, tháng công nhân, các trường hợp tai nạn lao động, ốm đau, bệnh hiểm nghèo cho hơn 30.000 lượt cán bộ công nhân viên, xây dựng Nhà Mái ấm Công đoàn cho 56 cán bộ công nhân viên có điều kiện khó khăn tại các Tổng công ty Điện lực.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng thành viên (để b/cáo);
- Tổng Giám đốc (để b/cáo);
- Công đoàn ĐLVN;
- Các ban QHCD, KH, KHCN&MT, TC&NS;
- Lưu: VT, KD.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tấn Lộc